



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



INFORME CUARTO SEGUIMIENTO BANCO DE PROYECTOS 2024

Sección de Planes y Proyectos Especiales

Bogotá, D. C., marzo de 2025

1 Introducción

El seguimiento al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 es un componente fundamental para medir el avance en el logro de los objetivos que comprenden la proyección y prospectiva de la institución. Constando de 7 propósitos, 5 objetivos, 12 megaproyectos, 60 proyectos, la UMNG busca materializar su compromiso con la excelencia educativa, la investigación y su contribución a la sociedad, alineando sus iniciativas con los objetivos de crecimiento y eficiencia en la gestión de recursos.

Para la vigencia 2024, ante el balance del periodo 2020-2023, en el que se identificaron limitaciones significativas en el cumplimiento de gestión en metas propuestas (27% de las metas globales durante cada año y un 9% relativo al corto plazo), se han implementado medidas correctivas para fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación en los proyectos. Estas acciones tienen como objetivo mejorar la articulación entre las dependencias, promover la entrega de productos tangibles, facilitando que los resultados estén alineados con los objetivos estratégicos de la institución.

Algunas de las medidas correctivas implementadas se fundamentan en documentos o herramientas, como la ficha banco de proyectos, que permitan a los equipos de proyecto sistematizar sus iniciativas de formada ordenada y concisa, siguiendo los elementos mínimos para la formulación de proyectos brindados por la metodología de Marco Lógico de la CEPAL. Además, en un ejercicio de interdisciplinariedad dichos elementos se combinan con componentes epistémicos y epistemológicos (marco teórico o técnico, estudios de tendencias y mega tendencias, marco legal y normativo, entre otros), al proyectar la formulación de cualquier iniciativa, contenida en el banco de proyectos, a fuentes de financiación externa de todo tipo.

De otra parte, en fortalecimiento del seguimiento, la Sección de Planes y Proyectos formuló en el mes de julio de la presente vigencia el procedimiento de proyectos de inversión. Este documento establece la ruta para la realización del seguimiento trimestral a las iniciativas vigentes, con el propósito de apoyar su ejecución. La metodología empleada en cada sesión de seguimiento consta de componentes cualitativos al aproximarse a como cada equipo de proyecto gestiona y ejecuta los recursos asignados durante la vigencia. Como herramienta para la recolección de la información se emplean entrevistas estructuradas de forma presenciales o asincrónica a cada equipo de proyecto, en complemento a los informes y evidencias parciales que deben disponer en cada periodo de medición.

El presente informe actualiza los resultados consolidados cualitativos a 30 de enero del 2025 y cuantitativos a 31 de diciembre de 2024 por cada una de las 41 iniciativas iniciales y 46 finales en ejecución. Es importante destacar que, estas iniciativas se articularon a los 61 proyectos por medio de la codificación del PDI dispuesta por los sistemas de información financiera dispuestos por la Universidad Militar Nueva Granada. En este sentido, el desarrollo de cada una de las iniciativas en ejecución nutre el avance del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030.

2 Metodología empleada

Se generó un reporte del Estado Presupuestal (EP) en el sistema financiero Finanzas Plus, con corte al 31 de enero de 2025. Este sistema permite establecer de manera integral y veraz los valores correspondientes a los Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y los Registros Presupuestales (RP).

El informe fue ajustado dividiendo los siete componentes asociados a la cadena presupuestal, con el fin de identificar responsables, tareas, origen de los recursos, entre otros aspectos clave. Posteriormente, esta información fue codificada mediante una matriz, permitiendo asociar cada línea presupuestal con los proyectos de inversión aprobados mediante el Acuerdo 14 de 2023.

El presupuesto de inversión aprobado para la vigencia 2024, con apropiación inicial al corte del 31 de diciembre, asciende a \$84.889.198.112 y la apropiación definitiva se sitúa en \$111.219.871.880, valor que servirá como punto de referencia para evaluar el nivel de ejecución presupuestal con base en los Registros Presupuestales (RP).

3 Actualizaciones con respecto al tercer seguimiento

El avance cuantitativo (ejecución presupuestal) contaba con una apropiación inicial fijada por el acuerdo 14 del 13 de diciembre de 2023 situada en \$84.889.198.112. La respectiva apropiación definitiva a diciembre 2024 correspondía a \$111.219.871.880, un incremento del 26% con respecto a octubre 2024 en donde la apropiación definitiva era de \$88.520.432.640. Contemplando estas apropiaciones, el compromiso presupuestal a diciembre 31 de 2024 fue de 50,18%, y la ejecución presupuestal (registros presupuestales) para esta misma fecha se situaba en 50.18%. Durante este periodo se replantearon las 528 tareas, arrojando un total de 661 al finalizar el cuarto trimestre.

Adicionalmente, con la aprobación el día 27 de noviembre de 2024, así como el 11 de diciembre de 2024 se aprobaron: La destinación de los intereses de recursos nación Estampilla PRO-UNAL a 2 proyectos por valor de \$3.048.499.686, el Plan de Fomento a la Calidad 2024 con 9 proyectos por valor de \$6.655.342.030, y el Plan Integral de Cobertura 2024 con 2 proyectos por valor de \$ 5.124.756.302. Estos recursos se apropiaron para la destinación, no obstante, se ejecutarán en la vigencia 2025.

De otra parte, durante la vigencia 2024 se identificaron las siguientes oportunidades de mejora que no permitieron la oportuna ejecución de los recursos:

- Demoras en la estructuración técnica precontractual por parte de las dependencias para efectuar la respectiva radicación de los procesos.
- Demoras en los procesos de estructuración contractual por parte de la División de Contratos, debido a la complejidad de los procesos y devoluciones a las dependencias para efectuar los ajustes pertinentes.
- Bajo conocimiento o compromiso, por parte de las dependencias y líderes de proyecto, sobre la gestión presupuestal y sus componentes.

Ante esta situación, la Oficina Asesora de Planeación Estratégica dispuso de un canal de comunicación abierto a todos los equipos de proyecto y dependencias para consolidar la medida de mitigación, en el menor tiempo posible, conocer las causas y así mismo, realizar los ajustes para facilitar la ejecución presupuestal. Si bien fue una estrategia que permitió agilizar algunos procesos, el resultado no fue significativo debido a las causas expuestas anteriormente en las recomendaciones. Como resultado, a 31 de diciembre de 2024 el compromiso presupuestal y registro presupuesto se situaron en 50.18%.

Asimismo, con la apertura de la vigencia 2025, se identificaron saldos pendientes por ejecución asociados a los recursos de la vigencia 2024, situación que cobra relevancia debido al incremento imprevisto de solicitudes de registro presupuestal presentadas por la División de Contratación entre diciembre de 2024 y enero de 2025. Este aumento en la demanda de registros tuvo repercusión directa en la conciliación de saldos realizada entre el 28 de noviembre y el 3 de diciembre de 2024 por la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, derivando en revisiones y ajustes adicionales para la proyección de saldos inicialmente establecidos.

Se resalta la vigencia 2024 como un periodo de transición a nivel académico y administrativo de la Universidad Militar Nueva Granada, al identificarse una serie de brechas relacionadas con la gestión por proyectos, gestión por resultados y gestión

administrativa (alta carga de procesos para ejecución), reflejadas en la baja ejecución presupuestal. Al contemplarse como un año de reajuste, la identificación de la ruta crítica (Equipos de proyectos, Oficina Asesora de Planeación Estratégica, División Financiera y División de Contratación y Adquisiciones), permitirá establecer planes de contingencia para el año 2025 y posteriores.

Este escenario plantea una serie de mejoras significativas entre la articulación de las dos dependencias de gestión para la ejecución del gasto (División Financiera y División de Contratación y Adquisiciones), así como la Oficina Asesora de Planeación Estratégica como gestor del plan de adquisiciones del gasto.

4 Resumen Ejecutivo

Los indicadores clave de avance global cuantitativo y cualitativo del banco de proyectos para la vigencia 2024 se expresan a continuación:

Figura 1. Avance cuantitativo banco de proyectos 2024



Fuente: Elaboración propia

En un periodo de 12 meses de ejecución que comprende desde el 10 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024, el banco de proyectos a nivel cuantitativo (ejecución presupuestal) contaba con una apropiación inicial de \$84.889.198.112, una

apropiación definitiva de \$111.219.871.880, el porcentaje de los recursos comprometidos en registro presupuestal se situaba en 50.18% (\$55.815.496.753).

Figura 2. Métricas de ejecución banco de proyectos 2024



Fuente: Elaboración propia

Al comparar la ejecución presupuestal de la vigencia 2024 con el 2023, se observa una tendencia de ejecución promedio del 50%, lo que refleja un comportamiento histórico de ejecución promedio para los recursos del banco de proyectos entre el 40% y el 50%. Esta situación se presenta a pesar del aumento presupuestal significativo del 43% en la apropiación definitiva entre las dos vigencias, pasando de \$64.213.062.699 en la vigencia 2023 a \$111.219.871.880 en la vigencia 2024.

La distribución a 1 de octubre por megaproyecto del Plan de Desarrollo Institucional se desarrolló de la siguiente manera:

Tabla 1. Ejecución por megaproyecto 2024 Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030

Megaproyecto	Apropriación inicial	apropiación definitiva	Certificado	Registro
1.1. Educación y tecnologías transformadoras	4.379.770.711,00	11.225.344.549,00	1.561.803.265,00	1.561.803.265,00
1.2. Soporte académico para facilitar el desarrollo de las actividades de docencia e investigación	1.111.212.480,00	1.041.454.228,00	-	-
1.3. Consolidación del sistema de bienestar social universitario.	11.788.879.217,00	15.013.801.135,00	9.781.187.628,00	9.781.187.628,00
2.1. Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica	18.909.200.000,00	18.879.426.821,00	17.420.280.000,00	17.420.280.000,00
3.1. Ampliación de la cobertura y proyección social	1.132.396.102,00	1.567.800.102,00	743.035.183,00	743.035.183,00
4.1. Posicionamiento nacional e internacional, multiculturalidad y multilingüismo	309.600.000,00	2.671.600.000,00	2.169.100.099,84	2.169.100.099,84
5.1. Ampliación de infraestructura	26.253.754.031,00	27.600.930.479,00	11.313.966.755,93	11.313.966.755,93

5.2. Campus generador de desarrollo	3.419.441.286,00	9.330.809.366,00	1.971.509.258,00	1.971.509.258,00
5.3. Protección al patrimonio	-	222.000.000,00	-	-
5.4. Fortalecimiento de la cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo	156.000.000,00	90.000.000,00	-	-
5.5. Universidad Digital 4.0	13.142.318.685,00	14.267.416.548,00	8.620.097.887,00	8.620.097.887,00
5.6. Gestión de comunicaciones efectivas estratégicas	3.554.076.000,00	3.811.788.626,00	1.379.968.103,00	1.379.968.103,00
5.7. Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno	150.000.000,00	458.000.000,00	272.000.000,00	272.000.000,00
Inversión disponible	582.549.600,00	5.039.500.026,00	582.548.574,00	582.548.574,00
Total general	84.889.198.112,00	111.219.871.880,00	55.815.496.753,77	55.815.496.753,77

Fuente: Elaboración propia

El megaproyecto con la ejecución más significativa fue el 2.1. Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica con un total ejecutado de \$16.080.600.000 (87% ejecutado) de una ejecución esperada de aproximadamente \$17.420.280.000. El megaproyecto con mejor indicador de ejecución fue el 4.1. Posicionamiento nacional e internacional, multiculturalidad y multilingüismo, con un incremento del 128% en la movilidad saliente y un 249% en la movilidad entrante, la UMNG promovió la internacionalización de la comunidad neogranadina. De otra parte, el megaproyecto con menor desempeño fue el 5.2. Campus generador de desarrollo con \$1.971.509.258 (21,13% ejecutado) de \$9.330.809.366 asignado para ejecución.

Por último, la ejecución por proyecto asociado al Plan de Desarrollo se expresa en la tabla 2.

Tabla 2. Ejecución 2024 por proyecto del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030

Proyecto	Apropiación inicial	Apropiación definitiva	Certificado	Registro	Ejecución
1.1.11. Campus virtual de aprendizaje (Gestión del proceso de enseñanza y aprendizaje en el marco de la TIC)	1.487.915.416,00	870.915.416,00	191.518.747,00	191.518.747,00	21,99%
1.1.13. Posicionamiento del IEGAP como tanque de pensamiento	-	879.040.000,00	814.400.000,00	814.400.000,00	92,65%
1.1.6. Consolidación de una oferta académica innovadora e incluyente de programas de educación formal e informal	1.473.855.295,00	6.057.389.133,00	453.887.818,00	453.887.818,00	7,49%
1.1.7. Proyecto industria 4.0	1.418.000.000,00	3.418.000.000,00	101.996.700,00	101.996.700,00	2,98%
1.2.1. Actualización de la red de bibliotecas bajo la infraestructura CRAI - TAC	1.111.212.480,00	1.041.454.228,00	-	-	0,00%
1.3.1. Centro de Evaluación del Desempeño del Estudiante Neogranadino	260.000.000,00	-	-	-	0,00%

1.3.2. Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas	2.220.900.000,00	4.581.342.030,00	1.770.517.342,00	1.770.517.342,00	38,65%
1.3.3. Gestión del Bienestar Institucional	9.307.979.217,00	10.432.459.105,00	8.010.670.286,00	8.010.670.286,00	76,79%
2.1.1. Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación: hacia una Identidad y Fortalecimiento Investigativo e Innovador de la UMNG 2020-2030	16.839.200.000,00	16.839.200.000,00	16.730.460.000,00	16.730.460.000,00	99,35%
2.1.2. Promover la integración tecnológica, patentes, registros, publicaciones y propiedad intelectual	570.000.000,00	540.226.821,00	449.820.000,00	449.820.000,00	83,27%
2.1.4. Distrito de Innovación para la Región Sabana Centro (UMNG y su entorno)	1.500.000.000,00	1.500.000.000,00	240.000.000,00	240.000.000,00	16,00%
3.1.1. Sistema de colecciones	352.679.150,00	422.679.150,00	371.625.280,00	371.625.280,00	87,92%
3.1.2. Apropiación del arte y la cultura en la comunidad (obras de arte)	25.034.916,00	25.034.916,00	-	-	0,00%
3.1.3. Gobernanza Nacional Comunal	164.398.000,00	164.398.000,00	117.139.400,00	117.139.400,00	71,25%
3.1.4. Proyecto nodo empresarial	321.000.000,00	321.000.000,00	-	-	0,00%
3.1.6. Programa de seguridad alimentaria	269.284.036,00	634.688.036,00	254.270.503,00	254.270.503,00	40,06%
3.1.7. Granja Neogranadina (Energía fotovoltaica, Árbol Fractal generador de energía fotovoltaica, plantación y reforestación, capacitación ambiental y planta procesadora de Residuos orgánicos sólidos)	-	-	-	-	0,00%
4.1.1. Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos	180.000.000,00	2.222.448.860,00	1.741.672.468,72	1.741.672.468,72	78,37%
4.1.2. Gestión de asociaciones y redes de servicios académicos	129.600.000,00	449.151.140,00	427.427.631,12	427.427.631,12	95,16%
5.1.1. Modernización del parque automotor	-	1.769.249.436,00	1.321.500.873,56	1.321.500.873,56	74,69%
5.1.2. Adecuación y modernización de la infraestructura Física- Sede Bogotá-Villa Académica y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	26.253.754.031,00	25.831.681.043,00	9.992.465.882,37	9.992.465.882,37	38,68%
5.2.6. Dotación equipos de laboratorio	3.419.441.286,00	9.330.809.366,00	1.971.509.258,00	1.971.509.258,00	21,13%
5.3.1. Equipamiento de la Plataforma de Seguridad Electrónica	-	222.000.000,00	-	-	0,00%
5.4.1. Consolidación del sistema de efectividad institucional (Acreditación institucional)	156.000.000,00	90.000.000,00	-	-	0,00%
5.5.1. Ecosistema de información institucional - Implementación y puesta en marcha del Sistema de Gestión Académica, HCM Nomina y ERP Financiero (Gestión para el soporte institucional, informática y comunicación)	-	-	-	-	0,00%
5.5.2. Gestión tecnológica - Adquisición de equipos de cómputo, equipos activos de red y comunicaciones por obsolescencia tecnológica	12.492.318.685,00	14.260.772.352,00	8.620.097.887,00	8.620.097.887,00	60,45%
5.5.6. Implementación y puesta en marcha de un sistema de Inteligencia de Negocios * (Administración TIC)	100.000.000,00	6.644.196,00	-	-	0,00%

5.5.8. Implementación y puesta en marcha de la infraestructura de servidores de la universidad como servicio * (Administración TIC)	550.000.000,00	-	-	-	0,00%
5.6.1. Centro Estratégico de Comunicaciones	1.645.000.000,00	1.862.716.626,00	654.765.000,00	654.765.000,00	35,15%
5.6.2. Diseño de propuesta de creación, aprobación, consolidación y asignación de recursos económicos, tecnológicos y talento humano para la emisora nueva granada en FM	1.909.076.000,00	1.949.072.000,00	725.203.103,00	725.203.103,00	37,21%
5.7.2. Observatorio ODS y Observatorio monitoreo y cambio social	150.000.000,00	458.000.000,00	272.000.000,00	272.000.000,00	59,39%
Proyectos especiales	582.549.600,00	582.549.600,00	582.548.574,00	582.548.574,00	100,00%
Proyectos recursos disponibles	-	4.456.950.426,00	-	-	0,00%
Total general	84.889.198.112,00	111.219.871.880,00	55.815.496.753,77	55.815.496.753,77	50,18%

Fuente. Elaboración propia

Los proyectos más significativos y sin ejecución destacados fueron: 2.1.4. Distrito de Innovación para la Región Sabana Centro (UMNG y su entorno), y 5.1.1. Modernización del parque automotor. En contraposición, las iniciativas más eficientes en el manejo de los recursos comprendían el 2.1.1. Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación: hacia una Identidad y Fortalecimiento Investigativo e Innovador de la UMNG 2020-2030, y 1.1.13. Posicionamiento del IEGAP como tanque de pensamiento con un 95% y 93% respectivamente.

5 Resumen Recursos Nación

Las diversas fuentes de financiación para el banco de proyectos en la vigencia 2024 comprenden 22 conceptos asociados a saldos o apropiaciones desde el año 2015. Esto presenta un incremento en 4 fuentes de financiación con respecto al informe presentado a tercer trimestre. Cada uno de los 22 conceptos se agrupan en 4 tipos de componentes o planes como lo son: Plan de Fomento a la Calidad, recurso Estampilla Pro UNAL, impuesto CREE, y Plan Integral de Cobertura y Cierre de Brechas. En la tabla 2 se expone el balance de ejecución para los Recursos Nación a corte 31 de diciembre de 2024.

Tabla 3. Distribución recursos Nación 2024

Recurso	Recurso - Descripción	Apropiación inicial	Apropiación definitiva	Certificado	Registro
002	RECURSOS PROPIOS	52.257.726.501,00	54.556.339.605,00	39.943.272.064,23	39.943.272.064,23
004	RECURSOS DE LA NACIÓN (Disponible)	166.073.783,00	166.073.783,00	166.073.783,00	166.073.783,00
008	RECURSOS DE LA NACIÓN (Disponible CREE 2015)	749.185.671,00	749.185.671,00	-	-

009	RECURSOS DE LA NACIÓN (Disponible CREE 2016)	1.715.472,00	1.715.472,00	-	-
011	RECURSOS DE LA NACIÓN (Estampilla 2017-Aulas)	15.363.279,00	15.363.279,00	14.311.966,00	14.311.966,00
012	RECURSOS DE LA NACIÓN (Fomento 2017 Lab ing)	25.265.971,00	25.265.971,00	25.265.971,00	25.265.971,00
014	RECURSOS DE LA NACIÓN (Proestampilla y Equipo)	69.300.237,00	69.300.237,00	67.344.639,00	67.344.639,00
016	RECURSOS DE LA NACIÓN (Dotación Equipo 2018)	17.587.846,00	17.587.846,00	17.587.846,00	17.587.846,00
018	RECURSOS DE LA NACIÓN (fomento coase y hub in)	140.372,00	140.372,00	-	-
020	RECURSOS DE LA NACIÓN (Estampilla 2020)	684.095.801,00	684.095.801,00	55.056.684,00	55.056.684,00
023	RECURSO NACION - PFC 2020 (Fortaleci.a la Cal)	718.624.233,00	718.628.233,00	458.337.488,00	458.337.488,00
026	RECURSO NACION - ESTAMPILLA PRO-UNAL 2021	1.962.331.140,00	1.962.331.141,00	716.962.290,00	716.962.290,00
028	RECURSO NACION - PFC 2021 (Fortaleci.a la Cal)	4.303.804.192,00	4.303.804.192,00	1.034.807.436,00	1.034.807.436,00
032	RECURSO NACION - Estampilla PRO UNAL 2022	3.679.532.799,00	3.679.532.799,00	2.447.736.759,54	2.447.736.759,54
033	RECURSO NACION - PFC - 2022	5.650.034.339,00	5.650.034.350,00	2.671.740.317,00	2.671.740.317,00
040	Recursos Nacion - Estampilla PRO-UNAL 2023	8.360.722.037,00	8.360.722.037,00	5.514.806.126,00	5.514.806.126,00
041	Recursos Nacion - PFC - 2023	6.227.694.439,00	6.227.694.439,00	2.682.193.384,00	2.682.193.384,00
045	Recursos Nacion - Ley 30-Art.86 GF 2023 Ampliació	-	1.332.617.412,00	-	-
047	Recursos Nacion - Estampilla PRO-UNAL 2024	-	6.462.390.482,00	-	-
048	Recursos Nacion - Ley 30-Art.86 2024 Ampliacion	-	3.668.471.994,00	-	-
049	Recursos Nacion - Ley 30-Art.86 2024 Cierre brech	-	5.913.234.734,00	-	-
050	Recursos Nacion - PFC - 2024	-	6.655.342.030,00	-	-
Total general		84.889.198.112,00	111.219.871.880,00	55.815.496.753,77	55.815.496.753,77

Fuente: Elaboración propia

Con un nivel de ejecución del 40% (\$15.872.224.689,54), la gestión de los Recursos Nación por parte de los equipos de proyecto y dependencias enfrentaron diversas dificultades. Como se mencionó previamente, se identifica oportunidades de mejora debido a las demoras en la estructuración técnica precontractual por parte de las dependencias para efectuar la respectiva radicación de los procesos y demoras en los procesos de estructuración contractual por parte de la División de Contratos, debido a la complejidad de los procesos y devoluciones a las dependencias para efectuar los ajustes pertinentes.

Esta constante de baja ejecución asociada a los Recursos Nación se identifica como un riesgo debido a la acumulación de los recursos, reduciendo el impacto de las iniciativas planteadas dentro del marco de ejecución del banco de proyectos.

6 Avances por Proyecto

Realizado el contexto general de ejecución de proyectos, a continuación, se desarrolla una descripción detallada para cada una de estas iniciativas contemplando avance cuantitativo y cualitativo, así como los productos comprometidos.

6.1 Proyecto 1. Actualización portal web institucional

Proyecto: Actualización portal web institucional		
Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica		
Tipo de recurso: Propio		
Objetivo: Contratación de estructuración y diseño para la actualización portal WEB de la Universidad Militar Nueva Granada, que contemple un diagnóstico de la estructura actual del portal WEB de la UMNG y análisis de expectativas de los grupos de interés que incluya funcionalidades, diseño, programación, e integración de bases de datos de sistemas	Avance cualitativo: 99,28%%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 257.716.626
Productos esperados: - Diagnóstico y estado actual del portal WEB de la UMNG - Arquitectura para la actualización del portal WEB de la UMNG que contemple diseño, funcionalidad, usabilidad, accesibilidad y de identidad - Diagnóstico de expectativas de los grupos de interés relacionado con la actualización del portal WEB Impactos: - Actualización de la estructura actual y contraste con las percepciones recopiladas por parte de los grupos de interés acerca de las funcionalidades, incluyendo diseño, programación, e integración de bases de datos de sistemas	Registro presupuestal: \$0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: El proceso de estructuración no se realizará para la vigencia 2024 y se dará continuidad en el 2025	

Observaciones: El proyecto no fue considerado para su desarrollo durante la vigencia 2024 debido a las dificultades de ejecución derivadas de demoras en los procesos de estructuración. Tras una evaluación de esta situación en reunión con

la Vicerrectoría Administrativa, se tomó la decisión de continuidad en la vigencia 2025, con el propósito de abordar los retos identificados y permitiendo su correcta ejecución en el nuevo periodo.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.2 Proyecto 2. Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas

Proyecto: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas		
Responsable: Decanatura Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas		
Tipo de recurso: Nación – Plan Integral de Cobertura y Cierre de Brechas 2023		
Objetivo: Adquirir y dotar equipos especializados para los laboratorios de física de la Facultad	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 300.000.000
	Registro presupuestal: \$ 0	
	Porcentaje de ejecución: 0%	
Productos esperados:	Resultados obtenidos:	
Actualización y dotación de equipos especializados de un laboratorio de física de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicada	El proceso de estructuración no se realizará para la vigencia 2024 y se dará continuidad en el 2025	
Impactos:		
Ampliar las matriculas de estudiantes nuevos en 200 para el semestre 2024-1		

Observaciones: La aprobación tardía del recurso, julio de 2024, ocasionó demoras significativas por parte del responsable del proyecto en cuanto a la entrega de los rubros presupuestales destinados a la ejecución, así como en la elaboración de los estudios previos y la obtención de cotizaciones para los equipos previstos. Esta situación impactó el cronograma del proyecto, limitando su avance durante la vigencia actual. En consecuencia, se ha determinado que el proyecto continuará su desarrollo en el año 2025, con el objetivo de la correcta implementación y cumplimiento de los objetivos propuestos.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.3 Proyecto 3. Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ingeniería

Proyecto: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ingeniería		
Responsable: Decanatura Fac. de Ingeniería (Campus)		
Tipo de recurso: Nación – Plan Integral de Cobertura y Cierre de Brechas 2023		
Objetivo: Mejorar la calidad educativa y ampliar la cobertura educativa en la Facultad de Ingeniería mediante la	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 502.287.412

actualización y dotación de equipos especializados en sus laboratorios.		
Productos esperados:	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
- Mejora en la Calidad de la Enseñanza - Estímulo a la Investigación Innovadora - Competitividad Institucional Impactos: - Ampliar las matrículas de estudiantes nuevos en 200 para el semestre 2024-1	Resultados obtenidos: El proceso de estructuración no se realizará para la vigencia 2024 y se dará continuidad en el 2025	

Observaciones: La aprobación tardía del recurso, julio de 2024, ocasionó demoras significativas por parte del responsable del proyecto en cuanto a la entrega de los rubros presupuestales destinados a la ejecución, así como en la elaboración de los estudios previos y la obtención de cotizaciones para los equipos previstos. Esta situación impactó el cronograma del proyecto, limitando su avance durante la vigencia actual. En consecuencia, se ha determinado que el proyecto continuará su desarrollo en el año 2025, con el objetivo de la correcta implementación y cumplimiento de los objetivos propuestos.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos, además se sugiere detallar los productos esperados.

6.4 Proyecto 4. Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas, que prestan servicio desde la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (DEPTEC)

Proyecto: Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas, que prestan servicio desde la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (DEPTEC)		
Responsable: Decanatura Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas		
Tipo de recurso: Nación – Plan Integral de Cobertura y Cierre de Brechas 2023		
Objetivo: Mejorar la calidad educativa y ampliar la cobertura educativa en la Facultad de Ciencias Básicas mediante la dotación de equipos de cómputo para las salas de sistemas del DEPTEC de la sede Campus	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 200.000.000
Productos esperados:	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
- Actualización y dotación de equipos computo en dotación de una sala informática de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicada Impactos: - Ampliar las matrículas de estudiantes nuevos en 200 para el semestre 2024-1	Resultados obtenidos: El proceso de estructuración no se realizará para la vigencia 2024 y se dará continuidad en el 2025	

Observaciones: La aprobación tardía del recurso, julio de 2024, ocasionó demoras significativas por parte del responsable del proyecto en cuanto a la entrega de los rubros presupuestales destinados a la ejecución, así como en la elaboración de los estudios previos y la obtención de cotizaciones para los equipos previstos. Esta situación impactó el cronograma del proyecto, limitando su avance durante la vigencia actual. En consecuencia, se ha determinado que el proyecto continuará su desarrollo en el año 2025, con el objetivo de su correcta implementación y cumplimiento de los objetivos propuestos.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos. En revisión de los productos formulados, se recomendó ampliar el alcance de equipos asociados a realidad virtual.

6.5 Proyecto 5. Adecuación y modernización de la infraestructura Física- Sede Bogotá – Calle 100, Edificio de Postgrados CII 94 y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

Proyecto: Adecuación y modernización de la infraestructura Física- Sede Bogotá – Calle 100, Edificio de Postgrados CII 94 y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud		
Responsable: División Logística		
Tipo de recurso: Propios, Plan de Fomento a la Calidad 2018, 2020, 2021 y 2023, Estampilla PRO UNAL 2022		
Objetivo: Adecuación y modernización de la infraestructura Física - Sede Bogotá – Calle 100, Edificio de Postgrados CII 94 y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.	Avance cualitativo: 26%	
	Apropiación inicial: \$ 12.430.788.000	Apropiación definitiva: \$ 12.125.600.956
Productos esperados: - Modernización y Actualización de la Infraestructura física instalada en la sede Bogotá, cumpliendo normativas vigentes y desarrollando la mejora continua. Impactos: - Espacios adecuados a las necesidades actuales, mejora en la calidad e imagen de los mismos, reducción en el impacto ambiental.	Registro presupuestal: \$3.688.204.626	Porcentaje de ejecución: 30%
	Resultados obtenidos: - Reubicación de carpa e instalación de barra de carga y mobiliario para uso de los estudiantes - Instalación de espacios de bienestar a estudiantes en la sede Calle 100 - Adecuación del domo de la plazoleta de comidas - Modernización de los espacios de laboratorios de la Facultad de Medicina derivado de la visita de la Secretaría de Salud	

Observaciones: El proyecto enfrentó múltiples problemas que limitaron su ejecución presupuestal al 26%, afectando tanto el cumplimiento de sus objetivos como la eficiencia en el uso de los recursos asignados. Esto sin contemplar la falta de un análisis de capacidades que permitiera un cronograma de ejecución de las obras planeadas. Entre las principales dificultades se identificaron:

- 1. Fallas en la estructuración de estudios previos:** La ausencia de estudios técnicos adecuados desde la fase inicial generó incertidumbre en la definición de los alcances y costos reales del proyecto, dificultando la

- planificación y retrasando los cronogramas. Esto impactó directamente en la capacidad de iniciar actividades clave a tiempo.
2. **Demoras en la obtención de cotizaciones:** El proceso para recopilar cotizaciones de bienes y servicios necesarios fue lento y descoordinado, afectando el avance en la adquisición de materiales e insumos críticos para la ejecución.
 3. **Problemas en la radicación de procesos ante la División de Contratación:** La radicación tardía de solicitudes y la gestión ineficiente de los procesos contractuales generaron cuellos de botella administrativos, retrasando la formalización de contratos y órdenes de compra. Este factor fue determinante en la baja ejecución presupuestal.
 4. **Elevado número de modificaciones presupuestales:** La constante necesidad de realizar ajustes al presupuesto inicial refleja una planeación deficiente y una falta de previsión ante posibles contingencias. Cada modificación no solo consume tiempo, sino que también afecta la continuidad y fluidez del proyecto.
 5. **Falta de compromiso del equipo de proyecto:** La limitada proactividad y coordinación dentro del equipo de trabajo obstaculizó la resolución oportuna de los problemas mencionados. Esta falta de liderazgo y responsabilidad compartida redujo la capacidad de respuesta ante los desafíos operativos y administrativos.
 6. **Falta de claridad en productos e impactos:** Ante la generalidad en la formulación de sus productos e impactos, no se establece con claridad que adecuaciones y/o modernizaciones se desarrollaran.

Estos problemas evidencian debilidades estructurales en la gestión del proyecto, desde la planeación inicial hasta la ejecución. La falta de un enfoque preventivo y un seguimiento riguroso no solo afectó la capacidad de alcanzar una mayor ejecución presupuestal, sino que también puso en riesgo la efectividad de las intervenciones realizadas. La falta en la gestión de recursos refleja una debilidad estructural en la planificación y ejecución de iniciativas estratégicas por parte de la División Logística, lo que pone en evidencia la necesidad urgente de fortalecer la gestión de proyectos mediante mejores prácticas de planeación, seguimiento y resolución de problemas.

Productos e impactos: A pesar de las dificultades descritas, el proyecto logró resultados a destacar como la reubicación de la carpa, la instalación de una barra de carga y mobiliario para los estudiantes, la creación de espacios de bienestar en la sede Calle 100, la adecuación del domo en la plazoleta de comidas y la modernización de laboratorios en la Facultad de Medicina, respondiendo a los

requerimientos de la Secretaría de Salud. Estos avances reflejan el impacto potencial del proyecto, aunque evidencian la necesidad de una planificación más robusta y un seguimiento riguroso para maximizar la ejecución y el alcance en el futuro.

6.6 Proyecto 6. Adquisición equipo de medición móvil del caudal OTT MF pro handheld meter

Proyecto: Adquisición equipo de medición móvil del caudal OTT MF pro handheld meter		
Responsable: Ingeniería Civil		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Adquirir un equipo de medición móvil para caudales de agua	Avance cualitativo: 100%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 40.000.000
	Registro presupuestal: \$ 37.337.035	Porcentaje de ejecución: 93.3%
	Resultados obtenidos:	
Productos esperados:	Adquisición de un equipo de medición móvil del caudal OTT MF pro handheld meter por obsolescencia del actual	
Impactos:		

Observaciones: El proyecto dio inicio en el mes de junio y alcanzó un avance relevante del 100% en gestiones y 93% de ejecución presupuestal, logrando cumplir plenamente con su objetivo de actualizar tecnología esencial mediante la adquisición de un equipo moderno que reemplaza al dispositivo obsoleto. Este logro tiene un impacto significativo en el programa de Ingeniería Civil, ya que mejora las prácticas en hidrología e hidráulica de canales, fortaleciendo las capacidades técnicas del laboratorio y, por ende, la calidad de la formación académica.

Productos e impactos: Se actualizó el equipo de laboratorio y espera que el programa cuente con él durante el primer semestre de 2025.

6.7 Proyecto 7. Adquisición, Instalación y Configuración de Equipos Activos de Red (Switches)

Proyecto: Adquisición, Instalación y Configuración de Equipos Activos de Red (Switches)		
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Actualización Tecnológica de los equipos activos de Red, para garantizar la conectividad de la Universidad	Avance cualitativo: 83%	
	Apropiación inicial: \$ \$ 1.000.000.000	Apropiación definitiva: \$ 1.000.000.000
	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos:	
Productos esperados:	Equipos Activos de Red.	
Impactos:	- Actualización Tecnología de los equipos de Red en las sedes de la Universidad. - Disponibilidad del servicio de red en las sedes de la Universidad.	

Observaciones: El proyecto logró avances significativos en gestión, con un 83, no obstante, estos se limitan únicamente a la estructuración del proceso ante la División de Contratación, lo cual evidencia una ineficiencia en la gestión del recurso asignado y el incumplimiento de sus objetivos. Entre los principales problemas se destaca una falta de planeación adecuada desde la etapa inicial, situación que refleja la carencia de estudios previos y especificaciones técnicas claras para la adquisición e instalación de los equipos.

Este estancamiento no solo implica un uso ineficiente del recurso asignado, sino que también genera un impacto negativo en la operatividad y modernización de la infraestructura tecnológica de la institución. La ausencia de los nuevos equipos de red afecta directamente la calidad del servicio y el acceso a tecnologías esenciales, comprometiendo la conectividad y las capacidades tecnológicas necesarias para apoyar tanto las actividades académicas como las administrativas.

La falta de avances en este proyecto refleja una debilidad estructural en la planificación y ejecución de iniciativas estratégicas por parte de la Oficina Asesora de la Tecnologías de la Información, lo que pone en evidencia la necesidad urgente de fortalecer la gestión de proyectos mediante mejores prácticas de planeación, seguimiento y resolución de problemas. Además, se requiere establecer mecanismos de control más estrictos para que los recursos asignados sean utilizados de manera efectiva y en los tiempos previstos, evitando impactos negativos en la capacidad operativa de la universidad.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.8 Proyecto 8. Banco de germoplasma

Proyecto: Banco de germoplasma		
Responsable: Consultorio de Biología		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Implementar acciones orientadas para la creación de un Banco de germoplasma de especies forestales nativas en la UMNG	Avance cualitativo: 57%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 75.400.000
Productos esperados: - Estudio de Factibilidad para la conformación de un banco de germoplasma de especies forestales Nativas de clima frío en la UMNG - Implementación y puesta en marcha del Banco de Germoplasma de especies forestales nativas en la UMNG - Fortalecimiento del Plantulario de la UMNG en el Campus Nueva Granada (Cajicá)	Registro presupuestal: \$ 20.600.000	Porcentaje de ejecución: 27.3%
	Resultados obtenidos: - Documento técnico para la conformación de un Banco de Germoplasma para especies nativas forestales - Inventario general de insumos y materiales ubicados en la bodega del Plantulario de la UMNG – Cajicá - Actividades de limpieza y acondicionamiento de las diferentes áreas del plantulario para la producción de especies forestales Nativas	

Impactos:	
- Disminución de la huella de carbono - Aumento de la biodiversidad - Favorecimiento a la conectividad que se pueda generar entre ecosistemas	

Observaciones: El proyecto logró un avance del 57% en sus gestiones y 27.32% en su ejecución presupuestal, alcanzando resultados significativos en estructuración técnica para el desarrollo del Banco de Germoplasma como factor diferenciador en la conservación de especies nativas forestales.

Productos e impactos: Entre los principales logros se encuentra la elaboración de un documento técnico para la conformación del Banco de Germoplasma, que proporciona un marco estructurado y fundamentado para el manejo y preservación de estas especies. Adicionalmente, se llevó a cabo un inventario exhaustivo de insumos y materiales ubicados en la bodega del plantulario de la UMNG en Cajicá, lo que permite optimizar la gestión de recursos. También se realizaron actividades de limpieza y acondicionamiento de las áreas del plantulario, lo que fortalece las capacidades para la producción de especies forestales nativas. A pesar de iniciar su ejecución en el mes de septiembre, estos resultados son un paso crucial para consolidar el proyecto y posicionar a la universidad como líder en la protección y sostenibilidad de los recursos naturales.

6.9 Proyecto 9. Compra de Equipos de Computo

Proyecto: Compra de Equipos de Computo		
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información		
Tipo de recurso: Estampilla PRO UNAL 2017, 2018, 2021, 2022, 2023, 2024, Plan de Fomento a la Calidad 2018, 2021		
Objetivo: Actualización Tecnológica de los equipos de cómputo de los laboratorios y de los funcionarios de la universidad, brindar opciones de movilidad y teletrabajo a los funcionarios	Avance cualitativo: 79%	
	Apropiación inicial: \$ 6.550.000.000	Apropiación definitiva: \$ 9.963.890.796
Productos esperados: - Equipos de Computo - Equipos de Cómputo Portátiles - Equipos de Cómputo Tabletas Impactos: - Mejorar las condiciones de trabajo de los estudiantes, docentes y administrativos en todas las sedes de la Universidad - Brindar Teletrabajo	Registro presupuestal: \$ 3.090.637.893	Porcentaje de ejecución: 31,01%
	Resultados obtenidos: Orden de Compra 130068 de 2024 para la adquisición de 1300 equipos de computo	

Observaciones: El proyecto se enfrentó una serie de problemas críticos que limitaron su ejecución presupuestal en 31.01% y evidenciaron fallas en su

planeación y gestión. Uno de los principales inconvenientes fue el retiro inesperado del proponente inicialmente adjudicado, lo que obligó a reiniciar parte del proceso de compra, generando retrasos significativos. Para intentar mitigar estas demoras, el proyecto se dividió en dos fases con la mitad del recurso apropiado, lo cual, si bien buscaba agilizar la ejecución, también fragmentó los esfuerzos y complicó la gestión administrativa.

Adicionalmente, la incorporación de \$3.413.890.796 provenientes de la Estampilla PRO UNAL, destinados a ejecutarse en 2025, aumentó la complejidad del manejo financiero y presupuestal, ya que se requirió ajustar los procedimientos para integrar estos nuevos recursos. A esto se sumaron las demoras en la radicación del proceso ante la División de Contratos, lo que generó cuellos de botella en la formalización de la compra, y en la gestión de la Sección de Inventarios, que ralentizó los trámites necesarios para realizar la reposición de equipos deteriorados.

Un aspecto especialmente preocupante es el manejo inadecuado de los equipos adquiridos en vigencias anterior y se encuentran acumulados, presentando desperfectos debido a las condiciones en las que han sido almacenados. Esta situación evidencia la falta de previsión y cuidado en la gestión de activos; situación que no solo afecta la efectividad del proyecto, sino que también representa una pérdida potencial de recursos valiosos para la institución.

Productos e impactos: Emisión de la Orden de Compra 130068 de 2024, que permitirá la adquisición de 1300 equipos de cómputo. Este avance es significativo, ya que responde a la necesidad urgente de modernizar la infraestructura tecnológica y fortalecer las capacidades operativas y académicas de la universidad.

6.10 Proyecto 10. Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas

Proyecto: Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas		
Responsable: Consejería Estudiantil		
Tipo de recurso: Propios, Estampilla PRO UNAL 2021, Plan de Fomento a la Calidad 2023 y Plan de Fomento a la Calidad 2024		
Objetivo: Implementar acciones que favorezcan la permanencia y graduación estudiantil, mediante las actividades planificadas y ejecutadas por el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil – COASE, dirigidas a la comunidad neogranadina y demás integrantes de los Grupos de Interés	Avance cualitativo: 65%	
	Apropiación inicial: \$ 242.000.000	Apropiación definitiva: \$ 1.942.100.000
Productos esperados: • Realizar seguimiento desde el COASE a estudiantes en riesgo académico y abordar sus	Registro presupuestal: \$ 1.582.265.847	Porcentaje de ejecución: 81,41%
	Resultados obtenidos:	

problemáticas desde la psicología educativa • Orientar y brindar apoyo a estudiantes de la UMNG a través de las actividades psicoeducativas del COASE • Implementar acciones desde la psicología, desde las Matemáticas y Física, que permitan el abordaje efectivo de las problemáticas académicas de los estudiantes, las cuales están relacionadas con su permanencia y graduación Impactos: • Identificar de manera temprana los estudiantes que están en riesgo de repetir asignaturas, los que ingresan a bajo rendimiento académico y periodo de prueba (Por primera y segunda vez). • Fortalecimiento de competencias académicas de los estudiantes intervenidos.	• Psicoeducar y capacitar a 1.300 personas pertenecientes a la comunidad neogranadina, especialmente en temas de diversidad funcional, vulnerabilidad o excepcionalidad • Psicoeducación individual y grupal a 8.206 estudiantes de pregrado en procesos individuales y grupales de gestión del tiempo, hábitos y métodos de estudio, procesos básicos del pensamiento, fortalecimiento del pensamiento crítico, prevención de la procrastinación, entre otros • 2.867 personas beneficiados (entre estudiantes, acudientes, padres y madres de familia) con espacios de participación familiar y académicos • 1.800 estudiantes con bonos virtuales de alimentación, batas de laboratorio, y kits académicos • 2.651 personas, entre aspirantes y estudiantes neogranadinos beneficiados con jornadas de orientación socio ocupacional • 2.536 estudiantes beneficiados en procesos de tutorías en las áreas de Matemáticas, Física y Química
---	---

Observaciones: El proyecto avanzó sin inconvenientes, pero con la salvedad de presentar algunos retrasos en la adquisición del sistema de alertas tempranas. Se adicionó los recursos del Plan de Fomento a la Calidad 2024 aprobación realizada en el mes diciembre, se dio continuidad a iniciativa en la vigencia 2025.

Productos e impactos: Se adelantaron acciones significativas que impactaron de manera positiva a la comunidad neogranadina. Se capacitó y psicoeducó a 1.300 personas en temas relacionados con diversidad funcional, vulnerabilidad y excepcionalidad, promoviendo una mayor inclusión y sensibilidad en la comunidad. Además, se brindó psicoeducación individual y grupal a 8.206 estudiantes de pregrado, abordando habilidades como gestión del tiempo, métodos de estudio, fortalecimiento del pensamiento crítico y prevención de la procrastinación. El proyecto también fomentó la participación familiar y académica, beneficiando a 2.867 personas, e impactó a 1.800 estudiantes a través de bonos de alimentación, batas de laboratorio y kits académicos. Asimismo, 2.651 personas, entre aspirantes y estudiantes, participaron en jornadas de orientación socio-ocupacional, y 2.536 estudiantes recibieron tutorías en áreas clave como Matemáticas, Física y Química. Este proyecto demuestra un enfoque integral y efectivo en el apoyo psicoeducativo y socioemocional, consolidando un modelo de intervención que fortalece el desempeño académico, la inclusión y el bienestar general de los estudiantes.

6.11 Proyecto 11. Consultoría en Arquitectura Empresarial

Proyecto: Consultoría en Arquitectura Empresarial
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información

Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Contar arquitectura empresarial actualizada	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial: \$ 100.000.000	Apropiación definitiva: \$ 0
Productos esperados: • Actualización de la Arquitectura Empresarial Impactos: • Actualización del PETI • Actualización del Plan de actualización Tecnológica	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: • Proyecto cancelado	

Observaciones: Los recursos para realizar la arquitectura empresarial fueron devueltos debido al incumplimiento en el proyecto EPISIO el cual consistía en realizar la implementación del ecosistema de información institucional.

Productos e impactos: Proyecto cancelado

6.12 Proyecto 12. Diseño y desarrollo Software para detección conductas de riesgo

Proyecto: Diseño y desarrollo Software para detección conductas de riesgo		
Responsable: Decanatura de Relaciones Internacionales		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Diseñar, desarrollar e implementar un sistema de software para la detección y prevención de conductas de riesgo entre en la comunidad universitaria UMNG, con el fin de mejorar significativamente la seguridad, el bienestar y el rendimiento académico en un período de 2 años	Avance cualitativo: 50%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 150.000.000
Productos esperados: • Documento de especificación de requerimientos funcionales y técnicos, qué debe hacer y cómo debe funcionar • Plan de Capacitación y Sensibilización: Materiales y herramientas diseñadas para educar y sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la salud emocional y la identificación de conductas de riesgo. • Software de prueba • Informe de resultados de la implementación del piloto. • Protocolos de Intervención: Conjunto de procedimientos o protocolos diseñados para intervenir cuando se identifican emociones o comportamientos de riesgo Impactos:	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: • Se realizó una prueba controlada en un entorno de laboratorio para evaluar la funcionalidad, precisión y efectividad del diseño inicial del software, asegurando que cumple con los objetivos planteados y permite ajustes antes de su implementación en escenarios reales • Elaboración de artículo Q1	

- Mejora en la Salud Mental de los Estudiantes
- Actualización del Plan de actualización Tecnológica

Observaciones: El proyecto no presentó ejecución presupuestal debido a su aprobación tardía, razón por la cual limitó la capacidad de avanzar en la implementación planeada. Sin embargo, logró resultados significativos en gestión y desarrollo técnico.

Productos e impactos: El desarrollo una prueba controlada en un entorno de laboratorio, evaluando la funcionalidad, precisión y efectividad del diseño inicial del software permitió validar su alineación con los objetivos planteados y establecer ajustes necesarios antes de su implementación en escenarios reales, garantizando mayor eficacia y adaptabilidad futura. Además, con la elaboración de un artículo científico de alto impacto, clasificado en el cuartil Q1, se evidencia el aporte académico e investigativo del proyecto, posicionando a la universidad como un referente en innovación tecnológica aplicada a la identificación y gestión de conductas de riesgo. Estos avances resaltan el potencial del proyecto a pesar de las limitaciones presupuestales, y sientan las bases para su continuidad en futuras fases de desarrollo.

6.13 Proyecto 13. Distrito de innovación

Proyecto: Distrito de innovación		
Responsable: Decanatura Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas		
Tipo de recurso: Plan de Fomento a la Calidad 2021		
Objetivo: Proyectar una estrategia territorial liderada por la Universidad Militar Nueva Granada en la Sabana Centro que contemple la creación de un Centro de Innovación de Cundinamarca (CIC) con proyección al departamento, y el mapa de actores que constituyen el Ecosistema Regional de CT&I	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial: \$ 1.500.000.000	Apropiación definitiva: \$ 1.500.000.000
Productos esperados: • Estrategia territorial • Creación de un Centro de Innovación de Cundinamarca (CIC) con proyección al departamento, y el mapa de actores que constituyen el Ecosistema Regional de CT&I Impactos: • Fortalecer la Capacidad en CT&I en la región y su capacidad para tener acceso a las Tecnologías de la Quinta Revolución Industrial que están transformando el mundo.	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: • El proyecto no presento avances significativos	

- Fortalecimiento de la Innovación Empresarial y de la Producción, tanto en el sector industrial como en el sector agropecuario y de servicios.
- Mejorar la Gestión Ambiental, el aprovechamiento de la Biodiversidad y una Gestión Sostenible del Agua.

Observaciones: El proyecto ha enfrentado problemas estructurales y de gestión que han limitado su avance desde su inicio en 2021, a pesar de su relevancia estratégica para la región Sabana Centro. Uno de los principales inconvenientes ha sido la falta de liderazgo claro, reflejada en la ausencia prolongada de un responsable comprometido con el proyecto. Esta situación no solo retrasó su desarrollo, sino que también generó una falta de dirección y coordinación en las actividades clave. Aunque esta carencia se subsanó parcialmente en 2024, con la creación de un comité compuesto por la Vicerrectoría de Investigaciones y la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, la implementación de esta solución no compenso los atrasos acumulados.

Otro problema crítico ha sido la subutilización de los recursos asignados por el Ministerio de Educación. Desde 2021, los fondos destinados al proyecto no se han ejecutado adecuadamente, acumulándose y perdiendo efectividad en el tiempo. Adicionalmente, la falta de claridad en las responsabilidades y roles dentro del proyecto ha dificultado la toma de decisiones. La demora en asignar liderazgos efectivos y establecer una estructura de gobernanza sólida provocó un vacío en la coordinación de los actores regionales y en la articulación con los sectores empresariales, agropecuarios e industriales, necesarios para el fortalecimiento del ecosistema de innovación.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.14 Proyecto 14. Fondo de investigaciones

Proyecto: Fondo de investigaciones		
Responsable: Vicerrectoría de Investigaciones		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Fortalecer la productividad científica, tecnológica, editorial y de innovación de la Universidad Militar Nueva Granada	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 15.900.000.000	Apropiación definitiva: \$ 15.870.226.821
Productos esperados: • Participación de los investigadores en esquemas de reconocimiento tanto en el ámbito educativo como fuera de él	Registro presupuestal: \$ 15.780.000.000	Porcentaje de ejecución: 99.4%
	Resultados obtenidos: • Vinculación de 5 asistentes graduados magister y 2 doctorandos a las actividades de Ctel de la UMNG • 2 proyectos de investigación y desarrollo tecnológico con el Sector Defensa aprobados de convocatoria interna 2024	

- Banco de propuestas financiables de proyectos de investigación científica - Convenios de Cooperación Científica - Programa Red de Tutoría de Profesores Investigadores para Profesores No Investigadores, con una proyección en productividad en sinergia con el Centro de Desarrollo Profesorado - Publicación de 20 libros y 8 revistas indexadas - Participación en ferias y eventos nacionales e internacionales - Ecosistema de gestión tecnológica, innovación y emprendimiento; así como pago membresía como miembro fundador Connect Impactos: - Fortalecimiento de grupo interno de profesores investigadores, estudiantes y egresados que desarrollen ACTI en la UMNG - Actualización del Plan de actualización Tecnológica Impacto cuantitativo y bibliométrico - Mantener la categoría de la indexación de las revistas institucionales - Implementar estrategias de comunicación y mercadeo periódicas	11 convocatorias de proyectos de investigación (Impacto, Investigación, Regionalización, PVI, PIC), 255 propuestas recibidas, 173 en cumplimiento de los requisitos mínimos de cada convocatoria - Desarrollo de estrategias de Comité Técnico Interinstitucional del Sistema Universitario Estatal (SUE) Distrito Capital y otras alianzas interinstitucionales - Convenio especial de cooperación para desarrollar las ACTI+C entre la UNICOLMAYOR, UDFJC, UMNG, UNAL y UPN - Gestión relacionada con la creación y reactivación de semilleros de investigación. - Gestión de apoyo económico a estudiantes para participación en eventos científicos 64 marcaciones en HTML y XML Jats para indexación de las revistas científicas de la Universidad Militar Nueva Granada en Sires internacionales de cara a las exigencias de indexaciones nacionales - Publicación de 9 revistas institucionales, con producción semestral, asociadas a las Facultades - Acompañamiento en el proceso de producción editorial y gestión de cuatro revistas indexadas aprobadas y gestionadas por la UMNG - Impresión de 5 libros, 9 en proceso editorial y 5 documentos institucionales - Corrección de estilo en inglés y portugués de metadatos, artículos, títulos y textos de revistas, documentos institucionales y libros producidos por la Editorial Neogranadina - Gestión de contenidos en cuanto a corrección de estilo de los libros, revistas, literatura gris, documentos institucionales y ciencia abierta gestionados por la Editorial Neogranadina - Indexación de revistas científicas y de libros de la Editorial Neogranadina - Consolidación de la estrategia general de difusión y divulgación tanto en redes como en producción radial e info tramitados y gestionados con comunicaciones de la Universidad Militar Nueva Granada - Participación en FILBO 2024 exponiendo los productos editoriales producidos como libros y revistas indexadas - Compra de 6 ISBN para publicación de libros 12 artículos publicables en revistas de diferentes áreas del conocimiento presentadas directamente por los profesores - Feria del Libro de Manizales: 26 de agosto al 1 de septiembre - Feria del Libro U de los Andes: 2 al 7 septiembre - Fiesta del Libro y la Cultura en Medellín: 13 al 22 septiembre - Feria del Libro de Popayán: 10 al 16 de octubre - Feria del Libro de Santa Marta FILSMAR: 29 de octubre al 3 de noviembre - Feria del Libro de Cali: 14 al 24 de Noviembre - Participación en WOBI 2024 y feria internacional del libro de Guadalajara
--	--

Observaciones: El proyecto avanzó con algunos contratiempos relacionados con la radicación de procesos de compra ante la División de Contrataciones, los cuales fueron expuestos y está misma dependencia realizará la ejecución sin ninguna novedad.

Productos e impactos: el proyecto logró resultados relevantes que reflejan un impacto significativo en la investigación, la producción académica y la proyección institucional de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG). Entre los aspectos más destacados, sobresale la vinculación de asistentes graduado, con 5 magísteres y 2 doctorandos integrados a las actividades de ciencia, tecnología e innovación

(CTel). En el ámbito de convocatorias, el proyecto destacó por su eficiencia y alcance, gestionando 11 convocatorias internas que recibieron 255 propuestas, de las cuales 173 cumplieron los requisitos, demostrando el interés y la participación activa de la comunidad universitaria en la generación de conocimiento. Por otra parte, se fortalecieron iniciativas como la creación y reactivación de semilleros de investigación, que fomentan el talento joven y aseguran la sostenibilidad de las actividades investigativas en el futuro.

En el ámbito editorial, el proyecto se consolidó como un motor de producción académica con la publicación de 9 revistas institucionales y la impresión de 5 libros, además de la gestión de otros 14 en diferentes etapas de edición. Especial mención merece la indexación de revistas científicas y libros en estándares internacionales, como HTML y XML Jats, asegurando su inclusión en sistemas de prestigio global y cumpliendo con las exigencias nacionales para la visibilidad académica. Esto se complementó con la gestión de contenidos en múltiples idiomas (inglés y portugués), mejorando la calidad y alcance de los productos editoriales, y posicionando a la Editorial Neogranadina como un referente de excelencia.

Otro resultado clave fue la promoción activa de la investigación y la producción intelectual en eventos nacionales e internacionales. La participación en ferias del libro como FILBO, la Feria del Libro de Medellín, y la Feria Internacional del Libro de Guadalajara permitió difundir el trabajo académico de la UMNG y fortalecer su prestigio. A esto se suma la estrategia de difusión en redes, medios radiales y otras plataformas, que amplió el alcance de los productos y potenció la conexión de la universidad con su comunidad académica y científica.

Finalmente, el apoyo económico a estudiantes para participar en eventos científicos y la organización de tutorías y actividades complementarias refuerzan el compromiso de la UMNG con la formación integral de su comunidad académica. Estos logros, combinados con el uso eficiente del presupuesto, consolidan el "Fondo de Investigaciones" como un proyecto emblemático para la universidad, promoviendo la excelencia académica, el liderazgo investigativo y la proyección internacional.

6.15 Proyecto 15. Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés

Proyecto: Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés		
Responsable: División de Comunicaciones		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Creación de una emisora de interés público, que permita un impacto en el entorno académico,	Avance cualitativo: 76%	
	Apropiación inicial: \$ 4.004.076.000	Apropiación definitiva: \$ 4.004.072.000

científico, cultural y social de la Universidad Militar Nueva Granada.		
Productos esperados: - Actualización tecnológica Emisora - Licenciamiento Emisora Digital - Seguimiento experiencia del aspirante - Chat Box - Adquisición cabina de radio móvil - Dotación de equipos de radiodifusión - para cubrimientos y transmisiones remotas - Dotación de pantallas led Outdoor - Adquisición equipos de emisión - juegos de interfaz y estudio de postproducción Impactos: - Ampliar el alcance de las estrategias de comunicación a todos los grupos de interés (PECO) - Actualización de contenidos en el portal institucional	Registro presupuestal: \$ 1.361.052.835	Porcentaje de ejecución: 34%
	Resultados obtenidos: - Adecuación física general y de acústica que permita garantizar el correcto funcionamiento del estudio de emisión de UMNG Radio - Adquisición de equipos para creación de material gráfico y audiovisual con programas de diseño gráfico avanzados, como Adobe Photoshop, Illustrator, After Effects - Radicación ante MINTIC proceso de obtención de frecuencia emisora FM - Participación en el evento: La Cumbre de Líderes por la Educación en Colombia - Partner académico exclusivo de WOBI 2024 - Participación en medios seleccionados para visibilidad y posicionamiento de marca de la UMNG	

Observaciones: La iniciativa presentó un avance en ejecución presupuestal limitado al 34%, enfrentando problemas reiterativos que obstaculizaron su desarrollo. Entre las principales dificultades se encuentra la devolución constante de procesos contractuales, particularmente en la adquisición de la cabina de radio móvil y los equipos de radiodifusión, lo que evidenció falencias en la estructuración de términos técnicos y administrativos, así como en la gestión de los procesos ante las áreas encargadas. Estas deficiencias no solo retrasaron el cronograma del proyecto, sino que también limitaron su capacidad para impactar efectivamente en los grupos de interés, al no lograr avances significativos en el fortalecimiento de las plataformas de comunicación institucional. La baja ejecución refleja la necesidad de optimizar la planificación, mejorar la coordinación entre la ruta crítica y el cumplimiento de requisitos técnicos y administrativos en futuras fases para maximizar el impacto de esta iniciativa.

Productos e impactos: A pesar de las limitaciones en la ejecución presupuestal, el proyecto logró avances significativos que fortalecen la capacidad comunicativa y el posicionamiento de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG). Uno de los logros más destacados es la adecuación física y acústica del estudio de emisión de UMNG Radio, que garantiza un entorno técnicamente óptimo para la transmisión y producción radial, consolidando esta plataforma como un medio estratégico para la difusión institucional. Además, la adquisición de equipos avanzados para la creación de material gráfico y audiovisual, complementada con programas de diseño de alta

gama como Adobe Photoshop, Illustrator y After Effects, potencia la capacidad creativa de la universidad, permitiendo la generación de contenidos de calidad profesional para impactar a diversos públicos.

La radicación del proceso ante el MINTIC para la obtención de una frecuencia de emisora FM es otro avance relevante, ya que formaliza las bases para una mayor autonomía en la comunicación institucional y amplía el alcance de UMNG Radio en el espectro público, fortaleciendo su rol como medio educativo y cultural. Asimismo, la participación en eventos estratégicos como La Cumbre de Líderes por la Educación en Colombia y la colaboración como partner académico exclusivo de WOBI 2024 posicionan a la UMNG como un actor clave en el ámbito educativo, fomentando el intercambio de conocimientos y el liderazgo institucional en innovación educativa.

Por último, la participación en medios seleccionados para visibilizar y posicionar la marca de la UMNG contribuye a fortalecer su imagen pública y a ampliar su reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional. Estos logros reflejan el potencial del proyecto para consolidar los canales de difusión institucional y resaltar la excelencia académica y cultural de la UMNG, sentando bases sólidas para futuras estrategias de comunicación.

6.16 Proyecto 16. Fortalecimiento de la Postura de Ciberseguridad en la UMNG

Proyecto: Fortalecimiento de la Postura de Ciberseguridad en la UMNG		
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Contar arquitectura empresarial actualizada	Avance cualitativo: 68%	
	Apropiación inicial: \$ 1.650.000.000	Apropiación definitiva: \$ 1.272.000.000
Productos esperados: - Desarrollo de políticas de ciberseguridad - Capacitación en políticas de ciberseguridad - Desarrollo de procedimientos de implementación - Evaluación de sistemas existentes - Actualización de sistemas de seguridad Impactos: - Creación de una Cultura de Seguridad de la Información - Ser referentes en Seguridad de la Información en el sector educativo	Registro presupuestal: \$ 486.358.117	Porcentaje de ejecución: 38.23%
	Resultados obtenidos: - Levantamiento de las necesidades ciberseguridad de la Universidad y análisis comparativo con las soluciones en el mercado - Elaboración del documento previo de política de ciberseguridad	

Observaciones: El avance de la iniciativa alcanzó una ejecución presupuestal del 38.23%, reflejando avances limitados debido a demoras en la realización de estudios previos y análisis técnicos fundamentales para su implementación. Estas demoras afectaron la capacidad del proyecto para abordar de manera oportuna las necesidades críticas en ciberseguridad, como la adquisición de herramientas tecnológicas avanzadas y la implementación de estrategias para mitigar riesgos digitales.

Productos e impactos: Si bien existen limitaciones, se destacan algunos avances en el levantamiento de las necesidades de ciberseguridad de la universidad, presentando un programa para la protección de los sistemas de información y activos digitales, cuyo propósito es una mayor resiliencia frente a amenazas cibernéticas. En este sentido, es fundamental que se priorice la optimización de los procesos administrativos y técnicos en las fases iniciales, con el fin de un desarrollo más eficiente en futuras ejecuciones y maximizar el impacto en la protección del entorno digital de la institución.

6.17 Proyecto 17. Fortalecimiento de laboratorios

Proyecto: Fortalecimiento de laboratorios		
Responsable: División de Laboratorios - Campus		
Tipo de recurso: Estampilla PRO UNAL 2021 , Plan de Fomento a la Calidad 2022, Estampilla PRO-UNAL 2024, Plan de Fomento de Calidad 2024		
Objetivo: Ampliar la cobertura de los servicios de laboratorios en campus acorde a la demanda de los programas académicos y proyectos de investigación de la UMNG, como de las solicitudes de empresas e individuos que requieran dichos servicios en la Sabana Centro que la Universidad este en la capacidad técnica de prestar.	Avance cualitativo: 68%	
	Apropiación inicial: \$ 1.968.409.878	Apropiación definitiva: \$ 3.111.036.170
Productos esperados: - Modelo de gestión de desarrollo de nuevos espacios de práctica y prestación de servicios de laboratorio - Dotar de equipos a los espacios de práctica acorde a las necesidades Impactos: - Obtener la ampliación de la cobertura de los espacios de práctica que permita la atención de todos los programas de pregrado y posgrado - Ampliación de la cobertura para laboratorios dedicados a proyectos de investigación	Registro presupuestal: \$ 224.173.873	Porcentaje de ejecución: 7,2%
	Resultados obtenidos: - Análisis de capacidades actuales de los laboratorios - Contratación de mobiliario para separación de áreas - Desarrollo de procedimientos instructivos y formatos que dan respuesta a los requisitos de la norma ISO/IEC 17025:2017 y a su vez tienen en cuenta como el SIG da respuesta a los requisitos establecidos en las normas ISO 9001, ISO 45001 e ISO14001 establecido en el Sistema Integrado de Gestión - Lineamientos en el instructivo GL-SL-I-2 Instructivo de instalaciones y condiciones ambientales	

Observaciones: La iniciativa presentó una ejecución presupuestal limitada al 7.2%, debido a importantes dificultades administrativas y operativas que obstaculizaron su desarrollo. Las demoras significativas en los procesos de contratación por parte de la División de Contratos, que acumuló 46 procesos sin tramitar o adjudicar, afectaron directamente la adquisición de equipos especializados necesarios para el funcionamiento óptimo de los laboratorios. Esta situación no solo retrasó la implementación de mejoras en equipamiento, sino a su vez limitó el cumplimiento de los objetivos del proyecto. Además, la especificidad técnica de los equipos requeridos resultó en la falta de proponentes en las propuestas ofertadas, evidenciando la necesidad de ajustar las estrategias de licitación y contratación para atraer proveedores especializados. Estas limitaciones resaltan la urgencia de optimizar los procesos administrativos, así como de implementar estrategias proactivas para la participación efectiva de proveedores, a fin de avanzar en el fortalecimiento de la capacidad investigativa y académica de los laboratorios de la universidad. Se adicionó los recursos de Estampilla PRO-UNAL 2024 y Plan de Fomento a la Calidad 2024 aprobación realizada en el mes diciembre, se dio continuidad a iniciativa en la vigencia 2025.

Productos e impactos: Se adelantaron diversos productos de gestión que comprenden la identificación de las capacidades actuales en materia de equipos e instalaciones de los laboratorios de la sede Campus Nueva Granada. Asimismo, se establecieron un procedimiento y un instructivo, elementos que permitirán la optimización de la gestión de los laboratorios.

6.18 Proyecto 18. Gobernanza Nacional Comunal

Proyecto: Gobernanza Nacional Comunal		
Responsable: Sección de Bienestar Universitario - Campus		
Tipo de recurso: Propios y Plan de Fomento a la Calidad 2021		
Objetivo: Contar arquitectura empresarial actualizada	Avance cualitativo: 20%	
	Apropiación inicial: \$ 164.398.000	Apropiación definitiva: \$ 164.398.000
Productos esperados: - Documento con las necesidades de capacitación y acompañamientos - Mesas de Trabajo de validación de contenidos por parte de las OAC 21 capacitaciones 60 acompañamientos 4 encuentros realizados Impactos: - Reconocimiento institucional a nivel nacional - Cambio para la generación de proyectos en la Junta de Acción Comunal	Registro presupuestal: \$ 58.300.000	Porcentaje de ejecución: 35.46%
	Resultados obtenidos: - Documento guía para la definición de necesidades de acompañamiento - Instrumento de diagnóstico para identificación de necesidades de capacitación	

Observaciones: La iniciativa alcanzó una ejecución presupuestal del 35.46%, pero su avance estuvo limitado debido a la falta de capacitación del equipo de proyecto en aspectos presupuestales, lo que generó retrasos significativos en la gestión de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y Registros Presupuestales (RP) ante la División Financiera y de Talento Humano. Estas demoras impactaron directamente la contratación de personal docente, elemento clave para llevar a cabo las actividades de capacitación y fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal en los territorios, lo que afectó la capacidad del proyecto para cumplir con sus objetivos. Esta situación evidencia la necesidad de mejorar las competencias administrativas del equipo responsable y de establecer mecanismos de acompañamiento y monitoreo más efectivos para evitar que problemas internos limiten el impacto social de proyectos estratégicos como este.

Productos e impactos: Con la preparación de los documentos guía, así como los instrumentos diagnósticos, el proyecto cuenta con los insumos necesarios para presentar continuidad para el 2025.

6.19 Proyecto 19. Hacia la Excelencia Academia: Lazos UMNG

Proyecto: Gobernanza Nacional Comunal		
Responsable: Vicerrectoría Académica		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Diseñar e implementar un sistema de acompañamiento a los estudiantes de los programas de pregrado de la UMNG; durante el ingreso, la permanencia y graduación	Avance cualitativo: 72%	
	Apropiación inicial: \$ 328.900.000	Apropiación definitiva: \$ 328.900.000
Productos esperados: - Sistema de acompañamiento para los estudiantes de pregrado de la UMNG durante el ingreso, la permanencia y graduación - Informe de agrupamiento de resultados de los estudiantes de pregrado de primer a tercer semestre - Actividades de empoderamiento académico, talleres y tutorías - Participación de estudiantes en eventos académicos Impactos: - Disminución de los estudiantes con bajo rendimiento académico - Disminución de la deserción académica y ausencia intersemestral - Aumento en los promedios de resultados globales Saber Pro	Registro presupuestal: \$ 75.000.000	Porcentaje de ejecución: 22,80%
	Resultados obtenidos: - Elaboración de prueba competencias de ingreso - Desarrollo de talleres de capacitación - Estudio análisis de las causas de la deserción en los programas de pregrado de la UMNG - Identificación de los patrones de aprendizaje en los estudiantes de Pregrado de la UMNG - Actualización de 17 Aulas Virtuales, inscripción de estudiantes, y simulacro competencias genéricas	

Observaciones: La iniciativa desarrollo una ejecución presupuestal del 22.80%, limitada por problemas de gestión derivados de la falta de capacitación del equipo de proyecto en temas presupuestales, lo que ocasionó retrasos significativos en los trámites de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y Registros Presupuestales (RP) ante la División Financiera y de Talento Humano. Estas demoras impactaron directamente la contratación de personal docente clave para el desarrollo de los programas Lazos de Excelencia, Lazos Científicos y Lazos de Felicidad – Cátedra de la Felicidad, comprometiendo la implementación y avance de estas iniciativas académicas. Además, la incapacidad de contar con el servicio de AWS impidió el desarrollo de un modelo de programación diseñado para identificar estilos de aprendizaje, pieza fundamental para la posterior implementación de un software de alertas tempranas basado en dichos estilos. Al igual que en el proyecto de Gobernanza Nacional Comunal, esta situación evidencia la importancia de fortalecer las competencias administrativas del equipo responsable, así como de optimizar los procesos de planeación y ejecución financiera para la operatividad y el impacto de proyectos estratégicos dirigidos a la mejora de la excelencia académica y el bienestar estudiantil.

Productos e impactos: A pesar de las limitaciones en la ejecución presupuestal, se desarrollaron avances para el fortalecimiento de la calidad académica y la experiencia estudiantil en la Universidad Militar Nueva Granada. La elaboración de una prueba de competencias de ingreso representa un paso en la evaluación de habilidades de los estudiantes desde su incorporación a la universidad, permitiendo identificar fortalezas y áreas de mejora que pueden ser abordadas con estrategias pedagógicas específicas. Este enfoque inicial es clave para una transición más efectiva al entorno universitario.

El desarrollo de talleres de capacitación demostró un compromiso con la mejora continua, al ofrecer espacios para el aprendizaje y fortalecimiento de competencias tanto para estudiantes como para actores clave en el proceso educativo. Además, el estudio y análisis de las causas de la deserción en los programas de pregrado proporcionó un insumo valioso para la toma de decisiones estratégicas, ayudando a comprender las barreras que enfrentan los estudiantes y a diseñar acciones que promuevan la retención y el éxito académico.

Otro producto relevante fue la identificación de patrones de aprendizaje en los estudiantes de pregrado, un hallazgo esencial para personalizar las estrategias pedagógicas y adaptar los recursos educativos a las necesidades específicas de la población estudiantil. Asimismo, la actualización de 17 aulas virtuales y la inscripción de estudiantes en estas plataformas, junto con la realización de simulacros de competencias genéricas, reforzaron las capacidades de la universidad en entornos de aprendizaje digitales, promoviendo una educación más moderna, accesible y efectiva.

6.20 Proyecto 20. Implementación PCBS

Proyecto: Implementación PCBS		
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Contar con un ecosistema de información y gestión	Avance cualitativo: 0%	
Productos esperados: - Gestión Académica - Contratación - HCM Nomina - ERP Financiero - CRM (Customer Relationship Management) - PCBS (Planning and Budgeting Cloud Service) - Proyect and Costing del módulo de investigaciones Impactos: - Procesos Administrativos ágiles y eficientes - Información oportuna y confiable	Apropiación inicial: \$833.000.000	Apropiación definitiva: \$ 0
	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: Proyecto cancelado	

Observaciones: El proyecto en el marco del contrato del servicio de implementación con el proveedor UT-KUO CONSULTING por medio del contrato DIVCAP-CPS-03-2021, presento diversas irregularidades ante el incumplimiento del proveedor y ante entregas de poco valor ante lo pactado. Esta situación evidencio fatas administrativas y financieras graves por parte de los funcionarios encargados de la supervisión de dicho contrato, razón por la cual el proyecto fue cancelado.

No obstante, continua latente la necesidad de implementación de un ecosistema de gestión para la Universidad Militar Nueva Granada con el propósito de agilidad y eficiencia en todos los procesos administrativos. El ecosistema debe integrar tecnologías modernas, flujos de trabajo automatizados y plataformas colaborativas que permitan optimizar la planificación, ejecución y monitoreo de actividades en áreas clave como la contratación, gestión presupuestal, seguimiento de proyectos y atención a la comunidad universitaria. Un sistema de este tipo no solo reducirá los tiempos de respuesta y minimizará errores en los trámites administrativos, sino que también fomentará una gestión más transparente y proactiva, alineada con los objetivos estratégicos de la institución. Además, al habilitar herramientas de análisis de datos en tiempo real, el ecosistema fortalecerá la toma de decisiones basadas en evidencia, permitiendo a la universidad adaptarse de manera más efectiva a los retos del entorno educativo y administrativo contemporáneo. La adopción de este modelo integrador impulsará la innovación organizacional, mejorará la experiencia de los usuarios internos y externos y consolidará a la UMNG como un referente en gestión universitaria moderna y eficiente.

Además, como lección aprendida debe establecerse en el seguimiento y control de cada contrato las entregas basadas en funcionalidad y operabilidad que agreguen valor a la gestión de la UMNG.

Productos e impactos: Proyecto cancelado

6.21 Proyecto 21. Industria 4.0 UMNG

Proyecto: Industria 4.0 UMNG		
Responsable: Ingeniería Industrial		
Tipo de recurso: Propios y Plan de Fomento a la Calidad 2021		
Objetivo: Aumentar las capacidades de infraestructura en laboratorios, desarrollo académico y contenidos en el desarrollo de la industria 4.0 para la promoción y consolidación de la Universidad Militar Nueva Granada	Avance cualitativo: 46%	
	Apropiación inicial: \$ 1.537.220.600	Apropiación definitiva: \$ 1.537.220.600
Productos esperados: • Laboratorio con sistema didáctico de cadena de valor • Modelo de enseñanza factory learning • Modelo de enseñanza basado en IoT • Modelo de negocio para servicios en industrial 4.0 • Modelo de enseñanza en industria 4.0 • Modelo de investigación y creación en industria 4.0	Registro presupuestal: \$ 24.980.480	Porcentaje de ejecución: 2%
Impactos: • Recuperar el liderazgo tecnológico de la universidad en tecnología apropiada a la industria • Generar un cambio curricular en el desarrollo tecnológico y temáticas de la UMNG • Obtener un liderazgo en el desarrollo de tecnologías de las ciencias computacionales • Desarrollar nuevos programas académicos basados en nuevas tecnologías de la industria 4.0	Resultados obtenidos: • Adquisición de visores de realidad virtual • Modelo de diseño de laboratorios e integración de tecnologías • Diseño preliminar de cursos cortos para industria 4.0 • Curso de verano de industria 4.0	

Observaciones: La iniciativa presentó un porcentaje de ejecución presupuestal del 2%, reflejando un desarrollo significativamente limitado debido a inconvenientes administrativos, de gestión y sobrecarga operativa. La falta de capacitación del equipo de proyecto en temas presupuestales generó retrasos en la tramitación de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y Registros Presupuestales (RP) en la División Financiera, obstaculizando la disponibilidad de recursos para iniciar actividades clave. Además, la ejecución tardía, concentrada en los meses de septiembre y octubre, restringió la posibilidad de adelantar procesos contractuales de manera oportuna, agravando los retrasos y comprometiendo los objetivos planteados. A esto se sumó una sobrecarga de actividades asignadas al líder del proyecto, impactando negativamente la coordinación y el avance general. Estas dificultades evidencian la necesidad de capacitar al equipo en gestión presupuestal,

equilibrar la distribución de responsabilidades y establecer un cronograma más eficiente para que futuros esfuerzos enmarcados en el ámbito de la Industria 4.0 logren un impacto efectivo y alineado con los objetivos estratégicos de la universidad.

Productos e impactos: La adquisición de visores de realidad virtual representa un avance crucial en la incorporación de herramientas inmersivas, esenciales para modernizar los procesos de enseñanza y aprendizaje, al permitir a los estudiantes y docentes experimentar entornos interactivos que simulan escenarios de la Industria 4.0.

El modelo de diseño de laboratorios e integración de tecnologías proporciona una hoja de ruta para implementar espacios de innovación equipados con tecnologías avanzadas, como IoT, inteligencia artificial y manufactura aditiva. Este modelo asegura que la infraestructura universitaria esté alineada con las necesidades de formación y las demandas del sector industrial, fortaleciendo la capacidad investigativa y de transferencia tecnológica de la universidad.

El diseño preliminar de cursos cortos en Industria 4.0 y el curso de verano sobre esta temática reflejan un enfoque proactivo para responder a las tendencias globales y las necesidades emergentes. Estas iniciativas promueven la formación especializada de estudiantes y profesionales, brindándoles conocimientos prácticos y actualizados en áreas como automatización, robótica, análisis de datos y ciberseguridad.

6.22 Proyecto 22. La Militar Contigo

Proyecto: La Militar Contigo		
Responsable: Consejería Estudiantil		
Tipo de recurso: Plan de Fomento a la Calidad 2022		
Objetivo: Implementar acciones que favorezcan la permanencia y graduación estudiantil, mediante las actividades planificadas y ejecutadas por el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil – COASE, dirigidas a la comunidad neogranadina y demás integrantes de los Grupos de Interés	Avance cualitativo: 50%	
	Apropiación inicial: \$ 582.549.600	Apropiación definitiva: \$ 582.549.600
Productos esperados: - Beneficiar a 1.800 estudiantes con bonos virtuales de alimentación, batas de laboratorio, y kits académicos Impactos: - Reducir los factores de riesgo de deserción de la población estudiantil en estratos 0, 1, 2 y 3	Registro presupuestal: \$ 582.548.574	Porcentaje de ejecución: 99.9%
	Resultados obtenidos: Apertura de la convocatoria para la inscripción de estudiantes a beneficiar	

Observaciones: El proyecto avanza sin novedad y una vez se cuente con el listado de estudiantes beneficiarios se realizará la entrega de los bonos de alimentación y kits académicos. Es importante destacar que, los estudiantes beneficiarios de este programa no deben hacer parte de otro estímulo como lo es Política de Gratuidad, entre otros.

Productos e impactos: Se estima alcanzar el número total de beneficiarios para el mes de diciembre de 2024.

6.23 Proyecto 23. Licencias de nuevo uso FADEIS

Proyecto: Licencias de nuevo uso FADEIS		
Responsable: Decanatura de Estudios a Distancia		
Tipo de recurso: Propios y Plan de Fomento a la Calidad 2023		
Objetivo: Implementar acciones que favorezcan la permanencia y graduación estudiantil, mediante las actividades planificadas y ejecutadas por el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil – COASE, dirigidas a la comunidad neogranadina y demás integrantes de los Grupos de Interés	Avance cualitativo: 36%	
	Apropiación inicial: \$ 737.015.416	Apropiación definitiva: \$ 417.515.416
Productos esperados:	Registro presupuestal: 86.634.380	Porcentaje de ejecución: 20,74%
- Actualización Banco Envato Elements: Banco imágenes, video, plantillas plugins, audio, para Departamento de Desarrollo Multimedial. - Acceso a OpenEDX: solución CCloud de cursos masivos abiertos y en línea, para FAEDIS - Acceso a Plataforma LMS SAS, para FAEDIS. - Licencias SaaS solución de retención y seguimiento a estudiantes por un año 5000 estudiantes Acceso a Plataforma de Mooc tipo SaaS cursos masivos abiertos 600 usuarios mensuales - Acceso a Plataforma de eventos académicos virtuales SaaS - Acceso a Plataforma SaaS XLMS D2L (1000 Usuarios x 12 Meses) - Licencia a POWER BI (ANALISIS DE DATOS - Licencia JUEGO GERENCIAL - Licencia VIRTUAL PLANT - - Licencia NETLAB - SIMULADOR REDES DE DATOS. - Licencia MICROSOFT AZURE DEVOPS - Licencias en VISUAL STUDIO, JAVA, POSTMAN, SOAPUI -.	Resultados obtenidos: - Adquisición licencia Banco Envato Elements: Banco imágenes, video, plantillas plugins, audio, para Departamento de Desarrollo Multimedial. - Adquisición de Licencia VIRTUAL PLANT - Adquisición de Licencia NETLAB - Adquisición de licencia Articulate para el Departamento de Desarrollo Multimedial, DADM - Proyecto Piloto Innovación Plataforma SaaS XLMS D2	

- Licencias en POSTGRE SQL+ PGADM, MYSQL WORKBENCH, ORACLE - SQLDEVELOPER, SQL SERVER (MICROSOFT
- Licencia Articulate para el Departamento de Desarrollo Multimedial, DADM.
- Licencias NVIVO, actualizadas para labores de Investigación.

Impactos:

- Gestión académica de calidad: Pertinencia y fortalecimiento de la enseñanza y aprendizaje creativo. Implementación de Educación y Tecnologías Transformadoras. Construcción escenario para una "Transformación Digital UMNG". Acceso a software de apoyo que dinamice el proyecto de "transformación Digital" articulados a los currículos de los programas académicos en la modalidad distancia.

Observaciones: La iniciativa presentó un avance en ejecución presupuestal del 20.74%, representados por algunas demoras en la gestión administrativa relacionada con las solicitudes de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y Registros Presupuestales (RP). Estas dificultades ocasionaron la necesidad de realizar modificaciones presupuestales que retrasaron los procesos y complicaron la ejecución planificada. Además, el inicio tardío de la ejecución presupuestal, concentrado en los meses de junio y julio, redujo significativamente el tiempo disponible para cumplir con los objetivos planteados, impactando la eficiencia y oportunidad del proyecto.

Productos e impactos: Se adquirieron diversas licencias entre ellas el Banco Envato Elements, lo que optimiza la producción de contenidos digitales innovadores por parte del Departamento de Desarrollo Multimedial (DADM). La licencia VIRTUAL PLANT que impulsa la simulación y práctica virtual en entornos industriales, permitiendo a los estudiantes experimentar escenarios reales de manufactura. La licencia NETLAB habilita un entorno virtual avanzado para la enseñanza y aprendizaje de redes informáticas, ciberseguridad y TI, fortaleciendo la formación técnica y profesional de los estudiantes. Esta adquisición e implementación de herramientas innovadoras no solo optimizan la operación académica y técnica, sino que también fortalecen los espacios de práctica académica de la universidad en la integración de tecnologías de punta en sus procesos educativos.

6.24 Proyecto 24. Modelo de capacidades - Facultad de ingeniería

Proyecto: Modelo de capacidades - Facultad de ingeniería		
Responsable: Dirección de Postgrados de Ingeniería		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Implementar acciones que favorezcan la permanencia y graduación estudiantil, mediante las actividades planificadas y ejecutadas por el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil – COASE, dirigidas a la comunidad neogranadina y demás integrantes de los Grupos de Interés	Avance cualitativo: 46%	
	Apropiación inicial: \$ 85.000.000	Apropiación definitiva: \$ 85.000.000
Productos esperados: - Estructura organizacional de la Facultad de Ingeniería sede Bogotá - Modelo de arquitectura empresarial de la facultad de ingeniería de la UMNG sede Bogotá - Caracterización de la cadena de valor de la facultad de ingeniería - Definición de capacidades de la facultad de ingeniería Impactos: - Generar un cambio estructural en los procesos de la facultad de Ingeniería en la Sede Bogotá de la UMNG - Identificar la estructura organizacional y de procesos basado en capacidades de la facultad de ingeniería en la Sede Bogotá de la Universidad Militar Nueva Granada - Modelo de implementación del modelo de capacidades en la sede Bogotá y planeación de la segunda etapa en la sede Campus Nueva Granada	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: Diseño preliminar del modelo de capacidades	

Observaciones: Ante el inicio tardío de la ejecución del proyecto, se ha determinado que el proyecto continua su desarrollo en el año 2025, con el objetivo de su correcta implementación y cumplimiento de los objetivos propuestos.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.25 Proyecto 25. Objetos Virtuales de Aprendizaje

Proyecto: Objetos Virtuales de Aprendizaje		
Responsable: Decanatura de Estudios a Distancia		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Desarrollar el plan de construcción y actualización de objetos y ambientes virtuales de aprendizaje de la facultad de estudios a distancia, con el fin de brindar una óptima experiencia de usuario a los aprendices autónomos matriculados en los programas de pregrado, posgrado y cursos de formación para toda la vida	Avance cualitativo: 25%	
	Apropiación inicial: \$ 699.900.000	Apropiación definitiva: \$ 402.400.000
Productos esperados: • Actualización y Migración 590 OVA Pregrado • Virtualización de 42 OVA Pregrado y Posgrado • Integración de 6 MOOC • Actualización Laboratorio Hipermedia	Registro presupuestal: \$ 64.023.000	Porcentaje de ejecución: 16%
	Resultados obtenidos: • Objetos Virtuales de Aprendizaje Programa Ingeniería Civil e Ingeniería Informática	

Observaciones: La iniciativa alcanzó una ejecución presupuestal del 16%, reduciendo el alcance de sus productos esperados, como la actualización y migración de 590 OVAs de pregrado, la virtualización de 42 OVAs de pregrado y posgrado, la integración de 6 MOOC y la actualización del Laboratorio de Hipermedia. Este desempeño fue resultado de diversas limitaciones, entre ellas, la ausencia de un cronograma detallado que permitiera planificar y organizar de manera efectiva las actividades para la actualización de contenido. Sumado a esto, las demoras en los procesos de contratación del personal docente, clave para la actualización de los contenidos, y una ejecución tardía concentrada en los meses de julio y agosto, redujeron significativamente el tiempo disponible para implementar las acciones requeridas. Además, la falta de estudios previos obstaculizó la gestión inicial del proyecto, mientras que la espera de la reposición de equipos esenciales por parte de la aseguradora retrasó la actualización del Laboratorio de Hipermedia

Productos e impactos: Se contrato el personal docente para la actualización de los objetos virtuales de aprendizaje del programa de Ingeniería Civil e Ingeniería Informática.

6.26 Proyecto 26. Observatorio de sostenibilidad

Proyecto: Observatorio de sostenibilidad		
Responsable: Vicerrectoría Académica		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Generar una plataforma colaborativa enmarcada en los lineamientos internacionales y las leyes y políticas nacionales en materia de sostenibilidad y derechos humanos; dispuesta a recopilar, sistematizar, analizar, difundir información y a contribuir a la transformación social a partir de la articulación de actores en torno a retos comunes desde una lógica de innovación social que produzca resultados concretos en el estado, la fuerza pública, la sociedad y las empresas.	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 150.000.000	Apropiación definitiva: \$ 458.000.000
Productos esperados: - Estructuración Observatorio. - Sistema de medición para la sostenibilidad UMNG - Consolidación de la línea minera - Formulación de proyectos de sostenibilidad UMNG - Cátedra de sostenibilidad con enfoque basado en derechos humanos Impactos: - Ampliación de recursos aplicables en sostenibilidad con un enfoque basado en derechos humanos. - Comunidades y sectores económicos articulados y transformados a partir de procesos de apropiación social de conocimiento.	Registro presupuestal: \$ 272.000.000	
	Resultados obtenidos: - Estructuración y montaje del sello en sostenibilidad y DDHH, a partir de prácticas como: i) actividades de extracción más seguras; ii) actividades de extracción menos contaminantes; iii) minería compatible con el desarrollo sostenible; iv) competitividad sana en el sector minero; v) prevención de accidentes; vi) correcta gestión de indicadores ambientales y por último vii) clima y la competitividad laboral del sector. - Conversatorio con empresas mineras cuya operación se vea amenazada por la vulneración de los DDHH de su entorno - Documento: La exploración en Colombia. Exploración de Cobre acorde con las necesidades de la transición energética. Derechos humanos de todos los actores que participan en cada una de las etapas del ciclo minero - Primera Mesa Redonda Institucional MRI, sobre las condiciones de seguridad actuales de la cadena minera de oro, desde la perspectiva de las instituciones de seguridad (FFMM y la Policía Nacional) y las instituciones de justicia	
	Porcentaje de ejecución: 59,38%	

Observaciones: La iniciativa tuvo una ejecución presupuestal del 59.38%, y logró cumplir a cabalidad con uno de sus objetivos propuestos, siendo la consolidación de la línea minera, el eje de trabajo que concentró la mayor parte de los esfuerzos y recursos del proyecto. Esta situación evidencia la necesidad de generar un enfoque articulado para la sostenibilidad y el trabajo en otros componentes del proyecto de manera equilibrada. Si bien el avance en la línea minera es un logro relevante que puede fortalecer la investigación y desarrollo en este sector, el limitado alcance general del proyecto resalta la necesidad de redefinir objetivos, fortalecer la planificación y asignación de recursos, y una gestión más integral que permita abordar múltiples líneas de acción en futuras fases del observatorio.

Productos e impactos: Se desarrollaron avances en la línea minera, centrados en la integración de derechos humanos en el sector extractivo. Esto a través de la

estructuración y montaje del sello en sostenibilidad y DDHH el cual busca promover prácticas de extracción seguras, menos contaminantes y alineadas con el desarrollo sostenible, además de fomentar la prevención de accidentes y la gestión responsable de indicadores ambientales. Complementando estos esfuerzos, se coordinó la participación en un conversatorio con empresas mineras sobre los riesgos de vulneración de derechos humanos, la Primera Mesa Redonda Institucional (MRI) abordó las condiciones de seguridad en la cadena minera del oro, promoviendo la colaboración entre instituciones de seguridad y justicia y se elaboró el documento "La Exploración en Colombia", que analiza la exploración de cobre en el contexto de la transición energética.

6.27 Proyecto 27. Oficina de planes y proyectos especiales

Proyecto: Oficina de planes y proyectos especiales		
Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Incrementar la capacidad organizativa, de conocimiento especializado y de recurso humano en la Oficina Asesora de Planeación para la gestión de proyectos de inversión financiados con recursos del SGR, que promueva la articulación entre las diferentes unidades Académico Administrativas de la UMNG, en cumpliendo con el marco normativo del SGR.	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 409.200.000	Apropiación definitiva: \$ 409.200.000
Productos esperados: - Proyectos postulados a convocatorias SGR - Documentos de lineamientos técnicos para la gestión de proyectos SGR - Esquema de articulación con los actores del Sistema - Informes y documentos de Seguimiento Impactos: - Productos de generación de nuevo conocimiento asociados a las temáticas establecidas en las líneas de las convocatorias - Posicionamiento de la institución ante la comunidad académica y científica del país - Procesos y procedimientos estandarizados al interior de la institución - Mejorar desde la UMNG la transferencia de conocimiento hacia las comunidades, aumentando así el nivel de participación y apropiación social en los territorios.	Registro presupuestal: \$ 300.600.000	Porcentaje de ejecución: 73,46%
	Resultados obtenidos: 4 proyectos postulados a convocatorias para ser financiados con recursos SGR. 4 proyectos postulados a convocatorias para ser financiados con recursos SGR. 5 jornadas de socialización de TDR realizadas 1 construcción de material para el desarrollo de Diplomado en Formulación y Gestión de proyectos SGR. 1 documento normativo actualizado asociado a las convocatorias externas para la financiación de proyectos Ctel 1 manual general SGR construido que incluye el ciclo de Regalías desde la aprobación hasta el cierre de proyectos. 2 formatos elaborados: Formato de informe de supervisión para proyectos SGR y Formato para cierre de proyecto 5 reuniones para atender requerimientos externos atendidas. 1 micrositio web diseñado especialmente para temas relacionados con el SGR 10 documentos técnicos de verificación realizados 3 planes de choque, con tareas y responsables elaborados y ejecutados 2 jornada de capacitación realizada en temas de seguimiento a proyectos SGR 6 videos de capacitación publicados en el micrositio web con su test de validación de conocimientos	

Observaciones: La Universidad Militar enfrenta desafíos clave que limitan la ejecución, no solamente de proyectos asociados al SGR, sino de forma general, destacándose el incumplimiento de plazos para la entrega de información, lo que ha requerido la intervención y la capacitación en temas específicos para mejorar la eficiencia. La gestión documental muestra debilidades que se están abordando mediante una lista de chequeo para la trazabilidad y continuidad en caso de cambios en los equipos responsables. Además, la falta de procesos claros y articulados entre las áreas involucradas subraya la necesidad de una hoja de ruta que asegure el cumplimiento de los términos y plazos.

De otra parte, durante la formulación de proyectos, se ha identificado la necesidad de capacitación adicional para convertir propuestas de investigación en proyectos viables para inversión pública. Asimismo, el rol de los supervisores requiere ser reforzado, asegurando que asuman plenamente sus responsabilidades para mantener la integridad de los proyectos

Productos e impactos: Con una ejecución presupuestal del 73.46%, logrando avances significativos en la gestión y capacitación asociada al SGR. Entre los principales logros destacan la postulación de 4 proyectos a convocatorias para financiamiento SGR, lo que refuerza el acceso a recursos estratégicos para la universidad. Además, se realizaron 5 jornadas de socialización de Términos de Referencia (TDR), promoviendo una comprensión clara de los requisitos de las convocatorias. En el ámbito formativo, se construyó material para el diplomado en formulación y gestión de proyectos SGR, en donde se desarrollaron 6 videos de capacitación con test de validación de conocimientos publicados en un micrositio web dedicado al SGR. Esta acción permitió ampliar el acceso a recursos educativos.

En el plano normativo y técnico, el proyecto produjo un manual general SGR, un documento normativo actualizado y formatos clave para supervisión y cierre de proyectos, fortaleciendo los procesos administrativos. También se realizaron 10 documentos técnicos de verificación y 3 planes de choque con tareas y responsables, lo que evidencia un enfoque proactivo frente a los desafíos del SGR. Estas acciones, complementadas con 2 jornadas de capacitación y 5 reuniones para atender requerimientos externos, posicionan a la universidad como un actor organizado y eficiente en la gestión de recursos de regalías, contribuyendo al desarrollo institucional y al cumplimiento de los objetivos estratégicos en ciencia, tecnología e innovación.

6.28 Proyecto 28. Plan de bienestar administrativos todas las sedes

Proyecto: Plan de bienestar administrativos todas las sedes		
Responsable: División de Gestión del Talento Humano		
Tipo de recurso: Propios, Estampilla PRO UNAL 2021, y CREE 2015		
Objetivo: Mejorar la calidad de vida en general, en correspondencia de su dignidad humana, la cual armoniza con el aporte del bienestar social del funcionario. La calidad de vida laboral es solo uno de los aspectos del conjunto de efectos positivos que el trabajo bien diseñado refleja tanto en la Universidad como en cada uno de los funcionarios que están a su servicio.	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 4.688.820.000	Apropiación definitiva: \$ 5.672.820.000
Productos esperados: - Eventos y actividades de bienestar administrativo - Plan de capacitación formal ejecutado - Plan de capacitación no formal ejecutado Impactos: - Aumento de la medición del clima organizacional, el cual se refleja en el aumento de la calidad de vida del funcionario	Registro presupuestal: \$ 3.384.204.217	Porcentaje de ejecución: 59,74%
	Resultados obtenidos: - Más de 20 eventos de integración para la mejora del bienestar administrativo ejecutados - Plan de capacitación no formal ejecutado - Incentivos a funcionarios en plan de capacitación formal desarrollados	

Observaciones: Con una ejecución presupuestal del 59.74% y enfrentando múltiples dificultades que afectaron su desarrollo integral, el proyecto logró un avance significativo. Ente las dificultades más notables se destaca la falta de capacitación del equipo de proyecto en temas presupuestales lo cual generó retrasos significativos en la tramitación de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y Registros Presupuestales (RP), además de un elevado número de modificaciones presupuestales que complicaron la gestión financiera y administrativa. Asimismo, las demoras en la obtención de cotizaciones retrasaron la adquisición de servicios esenciales para el cumplimiento de los objetivos del proyecto. Además, la falta de claridad en la definición de productos e impactos esperados también limitó su eficacia, dificultando la priorización de actividades y la medición de resultados tangibles.

De otra parte, cabe resaltar la necesidad de incorporar la innovación en cada uno de los programas y capacitaciones establecidas en el Plan de Bienestar Administrativo, con el propósito de mantener la relevancia e inscripción de los funcionarios en cada una de estas iniciativas. El establecer anualmente programas idénticos, a largo plazo puede impactar en la capacidad de gestión institucional.

Productos e impactos: Como resultados significativos, se encuentran la ejecución de más de 20 eventos de integración, diseñados para fortalecer la cohesión, motivación y

sentido de pertenencia entre el personal administrativo. Estos espacios promovieron un ambiente laboral más saludable y colaborativo, contribuyendo al bienestar general del personal.

El plan de capacitación no formal también representó un avance importante, al ofrecer capacitaciones en áreas clave como inteligencia de negocios, big data, tecnologías emergentes y liderazgo estratégico; iniciativas que alinearon los conocimientos de los participantes con las demandas actuales del entorno profesional, aumentando la capacidad institucional de enfrentar desafíos futuros.

Además, se implementaron incentivos para la formación formal, entre ellos, el pago de matrículas de programas de posgrado para funcionarios administrativos, lo que refleja un compromiso claro con el desarrollo profesional y educativo del personal.

6.29 Proyecto 29. Plan de bienestar estudiantil - Calle 100 y Facultad de Medicina

Proyecto: Plan de bienestar estudiantil - Calle 100 y Facultad de Medicina		
Responsable: División de Bienestar Universitario		
Tipo de recurso: Propios, Estampilla PRO UNAL 2020 y 2021		
Objetivo: Desarrollar programas de formación integral para los miembros de la comunidad universitaria que fomenten e integren competencias para el fortalecimiento y arraigo por los valores institucionales, el acceso a bienes y servicios de cultura, deporte y salud, el fortalecimiento de la identidad, la adopción de conductas y la generación proyectos investigativos que propicien saldos comunitarios visibles e inclusivos	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 2.724.700.000	Apropiación definitiva: \$ 2.850.079.888
Productos esperados:	Registro presupuestal: \$ 2.274.015.585	Porcentaje de ejecución: 79,78%
- Realización de programas bien estructurados y planificados para los miembros de la comunidad universitaria, que fomenten e integren competencias de formación integral para el arraigo por los valores y los servicios de la cultura, el deporte y la salud. Impactos: - Participación de estudiantes, docentes y funcionarios administrativos en los diferentes programas de promoción de la salud, el deporte y la cultura - Reducir los índices de deserción estudiantil.	Resultados obtenidos: - Desarrollo de cursos y talleres de: Porrismo, gimnasia, patinaje, fútbol tenis, torneos deportivos, jornadas lúdicas y de recreación, salsa, rock y jazz, artes plásticas, violín, chirimía, música de cámara, danza urbana, salsa, producción, audio y sonido, locución, tejido y bordado, clown - Participación de los seleccionados deportivos en torneos de futbol, fútbol sala, baloncesto, voleibol, rugby, taekwondo, karate, porrismo, natación atletismo, ajedrez, fútbol tenis, tenis de campo, tenis de mesa y grupos culturales danzas folclórica, internacional y urbana; grupos de música como tunas, orquesta tropical, rock y jazz, música alternativa; teatro, artes plásticas, pintura y fotografía - Apoyo económico a estudiantes en la participación de eventos académicos y de bienestar - Desarrollo de procesos de inducción y celebración de días especiales (día de la mujer, Halloween entre otros) - Atención y cuidado en salud integral a los estudiantes y administrativos - Desarrollo de talleres de psicología - Encuentro de estudiantes de posgrados, internos y residentes	

Observaciones: Con una ejecución presupuestal del 79.78%, el Plan de bienestar estudiantil Calle 100 y Facultad de Medicina ha logrado avanzar significativamente en el plan y acciones establecidas de manera reiterativa cada vigencia, a pesar de enfrentar algunas dificultades administrativas. Destaca la falta de capacitación del equipo de proyecto en temas presupuestales que ocasionó demoras en la tramitación de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y Registros Presupuestales (RP) en la División Financiera. Además, se presentó un elevado número de modificaciones presupuestales evidenciando la necesidad de un enfoque más estructurado en la planeación financiera para evitar ajustes frecuentes que impacten la ejecución. Es importante destacar la necesidad de incorporar la innovación en cada uno de los programas establecidos para el bienestar estudiantil. Si bien, las iniciativas han funcionado a lo largo de los años, la constante actualización de estas es un factor fundamental para la vigencia e interés por parte de la comunidad estudiantil.

Productos e impactos: Se ofertó una amplia gama de cursos y talleres en áreas deportivas, artísticas y recreativas, como fútbol tenis, danza urbana, chirimía, locución, y clown, que fomentaron el talento, la creatividad y la convivencia. Además, los estudiantes participaron activamente en torneos deportivos y culturales, representando a la universidad en disciplinas como natación, rugby, baloncesto, danzas folclóricas, orquesta tropical y teatro, fortaleciendo el sentido de pertenencia y proyección institucional. También se brindó apoyo económico para eventos académicos y de bienestar, promoviendo oportunidades de crecimiento. El proyecto incluyó atención integral en salud, talleres de psicología y la celebración de días especiales como el Día de la Mujer, generando un entorno inclusivo y saludable. Finalmente, los encuentros de estudiantes de posgrado, internos y residentes reforzaron la integración y el networking entre niveles académicos, consolidando el impacto positivo de las iniciativas en el bienestar y desarrollo de la comunidad universitaria.

6.30 Proyecto 30. Plan de bienestar estudiantil - Campus

Proyecto: Plan de bienestar estudiantil - Campus		
Responsable: Sección de Bienestar Universitario - Campus		
Tipo de recurso: Propios, Estampilla PRO UNAL 2021		
Objetivo: Desarrollar programas de formación integral para los miembros de la comunidad universitaria que fomenten e integren competencias para el fortalecimiento de la democracia, el arraigo por los valores institucionales, el acceso a bienes y servicios de cultura, deporte y salud y el fortalecimiento de la identidad, la adopción de conductas y la generación proyectos investigativos que propicien saldos comunitarios visibles e inclusivos.	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 1.374.873.546	Apropiación definitiva: \$ 1.398.217.854
Productos esperados: - Participación de estudiantes en las actividades de Bienestar Campus. - Estudiantes formados con mayor impacto en el mercado. - Participación de estudiantes en seleccionados deportivos y grupos artísticos. - Participación de estudiantes. - Materiales, elementos y escenarios disponibles en óptimo estado. - Suministrar a los estudiantes, seleccionados y grupos artísticos los materiales necesarios para el desarrollo de las actividades de bienestar. - Contratar servicios que contribuyan a satisfacer las necesidades propuestas por los estudiantes, - Recursos disponibles para la ejecución efectiva de los programas de Bienestar. Impactos: - Participación de estudiantes, docentes y funcionarios administrativos en los diferentes programas de promoción de la salud, el deporte y la cultura - Reducir los índices de deserción estudiantil.	Registro presupuestal: \$ 1.280.781.814	Porcentaje de ejecución: 91,60%
	Resultados obtenidos: 1500 participantes en el desarrollo cursos y talleres de: Fotografía, Artes marciales, Golf, Natación, Ajedrez, tuna, Danza Urbana, Teatro, Tenis recreativo, Rugby, Porras, Grupo de cámara, Música Colombiana, TRX, Técnica Vocal, Sonido Digital, Funcional, Protocolo, Fisioterapia, Entrenamiento muscular, Recreación y deportes 953 estudiantes participantes de los seleccionados deportivos en torneos de futbol, fútbol sala, baloncesto, voleibol, rugby, taekwondo, karate, porrismo, natación atletismo, ajedrez, fútbol tenis, tenis de campo, tenis de mesa, voleibol arena y grupos culturales danzas folclórica, internacional y urbana; grupos de música como tunas, orquesta tropical, rock y jazz, música alternativa; teatro, artes plásticas, pintura y fotografía, protocolo y Diseño digital, Carreras atléticas 1157 participantes en actividades artísticas como conmemoración de la danza, karaoke, Narración Oral, día de la mujer, Festival de la canción, Encuentro de música andina, encuentro internacional del idioma - Atención y cuidado en salud integral a los estudiantes y administrativos - Desarrollo de talleres de psicología	

Observaciones: Situando la ejecución presupuestal en del 91.60%, el Plan de bienestar para la sede Campus Nueva Granada avanza sin contratiempos, logrando cumplir sus objetivos planificados y consolidándose como una iniciativa clave para mejorar la calidad de vida de los estudiantes en el Campus.

Productos e impactos: Más de 1.500 participantes se beneficiaron de una amplia variedad de cursos y talleres en áreas deportivas, artísticas y recreativas, como natación, rugby, danza urbana, técnica vocal, sonido digital, fotografía, teatro y fisioterapia, fomentando habilidades físicas, artísticas y personales. Asimismo, 953 estudiantes formaron parte de los seleccionados deportivos y culturales, representando a la universidad en torneos y actividades de alto nivel en disciplinas como baloncesto, taekwondo, voleibol arena, danzas folclóricas, música rock y jazz, y diseño digital, fortaleciendo el sentido de pertenencia y proyección institucional.

Por otra parte, 1.157 estudiantes participaron en eventos artísticos y conmemorativos, como el Festival de la Canción, el Encuentro de Música Andina y el Encuentro Internacional del Idioma, lo que promovió la integración cultural y el enriquecimiento del ambiente académico. El proyecto también ofreció atención integral en salud a estudiantes y administrativos, garantizando un enfoque holístico en el cuidado físico y mental. Esto se complementó con el desarrollo de talleres de psicología, que abordaron aspectos clave del bienestar emocional, contribuyendo al equilibrio y resiliencia de la comunidad universitaria.

6.31 Proyecto 31. Plan de crecimiento de la oferta académica

Proyecto: Plan de crecimiento de la oferta académica		
Responsable: Vicerrectoría Académica		
Tipo de recurso: Propios, Plan de Fomento a la Calidad 2020 y 2021		
Objetivo: Consolidar la oferta académica de la Universidad Militar Nueva Granada, con nuevos programas académicos, incluyendo modalidades combinadas para su desarrollo, consolidando los espacios de flexibilidad, interdisciplinariedad y articulación formativa, así como nuevos espacios, tendencias y escenarios para la investigación formativa y científica, guardando correspondencia con los componentes y campos de acción del Plan Rectoral	Avance cualitativo: 25%	
	Apropiación inicial \$ 1.320.000.000	Apropiación definitiva: \$ 709.577.536
Productos esperados: - Construcción de 26 documentos maestros para obtener posteriormente registro calificados Impactos: - Fortalecimiento de la oferta académica - Consolidación de los procesos de articulación formativa, entre los diferentes niveles de formación (pregrado y posgrados) - Afianzamiento de los grupos de investigación y de los resultados de investigación científica. - Desarrollo y consolidación de la integración de modalidades	Registro presupuestal: \$ 388.447.840	Porcentaje de ejecución: 54,74%
	Resultados obtenidos: - Programa de pregrado en Paz - Programa de maestría virtual en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones	

(virtual, distancia y presencial) en el desarrollo de los programas académicos, tanto la proyección de programas nuevos, como los ya existentes. Fortalecimiento de los espacios de flexibilidad e interdisciplinariedad de los programas académicos	
---	--

Observaciones: El Plan de Crecimiento de la Oferta Académica presenta un leve desarrollo, con avances significativos en algunos programas académicos y rezagos en otros, debido principalmente al proceso detallado de revisión de capacidades internas. Los programas que contaban con grupos de profesores asignados desde períodos previos muestran mayores progresos y se encuentran en etapas avanzadas o en fase de finalización, evidenciando un enfoque consistente en su implementación. Sin embargo, los programas nuevos incorporados recientemente han enfrentado desafíos en la ejecución debido a procesos administrativos complejos, como la tramitación de documentos y soportes necesarios, la obtención de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP), y los tiempos prolongados requeridos para completar las contrataciones. Estos factores han limitado la ejecución de las metas previstas para algunos programas, subrayando la importancia de agilizar los procesos administrativos y de contratación para un desarrollo más equilibrado y efectivo de la oferta académica en futuros periodos.

Productos e impactos: Con la estructuración del Programa de Pregrado en Paz y la Maestría Virtual en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones, el proyecto presenta un leve avance con respecto a los resultados comprometidos al finalizar la vigencia. Se destaca que ambos programas se encuentran diseñados para responder a necesidades críticas en sus respectivos campos. El Programa en Paz se orienta a formar líderes con un enfoque interdisciplinario en reconciliación, transformación de conflictos y desarrollo sostenible, fortaleciendo el compromiso social de la UMNG. Por su parte, la Maestría en TIC combina un formato virtual accesible con una formación estratégica en transformación digital, liderazgo tecnológico y análisis de datos.

6.32 Proyecto 32. Programa de seguridad alimentaria

Proyecto: Programa de seguridad alimentaria		
Responsable: Consultorio de Biología		
Tipo de recurso: Plan de Fomento a la Calidad 2020 y 2023, Plan de Fomento Calidad 2024		
Objetivo: Capacitar a jóvenes rurales de los grados 10 y 11 de Colegios de Sabana Centro en producción agrícola sustentable y sostenible	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial \$ 269.284.036	Apropiación definitiva: \$ 269.288.036
Productos esperados: - Vincular 3 instituciones educativas para participar en el programa de competencias para el desarrollo hortofrutícola en población rural - Certificar al 95% de los estudiantes de 11° grado en producción agrícola sostenible de las instituciones vinculadas al proyecto - Establecer el 98% de huertas familiares y escolares de los participantes del programa - Desarrollar 100% de los módulos teórico-prácticos establecidos en el programa de competencias para el desarrollo hortofrutícola - Desarrollo del 100% de días de Campo para la educación en población de primera y segunda infancia sobre el cuidado del medio ambiente, recursos naturales y alimentación saludable Impactos: - Gestores para el desarrollo socioeconómico local de las comunidades que participan en el programa a través de la agricultura ecológica considerando un mejoramiento en la calidad de los alimentos que se producen en la zona de influencia. - Fortalecimiento y construcción de tejido social a través de huertas familiares en las regiones de impacto - Aseguramiento de alimentación limpia y saludable para la población que participa del programa	Registro presupuestal: \$ 224.430.623	Porcentaje de ejecución: 84,34%
	Resultados obtenidos: - Vinculación de tres instituciones de educación media en el programa de competencias para el desarrollo hortofrutícola así: Colegio San Isidro Labrador (43 estudiantes) – Cajicá; Institución educativa departamental Las Margaritas (34 estudiantes) - Cogua.; y, Colegio Mano Amiga (13 estudiantes) – Zipaquirá. - Desarrollo de XII módulos teórico- prácticos de acuerdo la programación durante dos años con una intensidad de 850 horas - Establecimiento de 63 huertas familiares y escolares 25 jornadas de campo, por cada grado y por cada institución - Desarrollo de dos sesiones de “Sembrando Ilusiones” mediante actividades teórico-prácticas - Desarrollo de 23 Seminarios Taller en para el fortalecimiento de la enseñanza de las Ciencias Básicas. - Diseño del proceso paso a paso para el establecimiento de una unidad productiva para 500 plantas de arándano. - Diseño de la unidad y establecimiento del número de bloques de producción acorde a las condiciones del Contenedor	

Observaciones: Siendo una de las iniciativas más destacadas por su cumplimiento, avanza sin contratiempos y alcanza sus objetivos previstos. Este éxito refleja una alta capacidad de adaptación y gestión que permitieron el acceso a alimentos de calidad, promover hábitos alimenticios saludables y fortalecer la sostenibilidad en la

gestión de recursos en las comunidades de los colegios San Isidro Labrador, Institución educativa departamental Las Margaritas; y el Colegio Mano Amiga. Se adicionó los recursos del Plan de Fomento a la Calidad 2024 aprobación realizada en el mes diciembre, se dio continuidad a iniciativa en la vigencia 2025.

Productos e impactos: Con un impacto significativo en el desarrollo comunitario y la sostenibilidad alimentaria, el proyecto vinculación efectivamente a tres instituciones de educación media (San Isidro Labrador, Las Margaritas y Mano Amiga), lo cual permitió involucrar a 90 estudiantes en un programa integral de competencias hortofrutícolas, fomentando el aprendizaje práctico y la conexión con el entorno agrícola. Esta gestión se fortaleció con el desarrollo de 12 módulos teórico-prácticos, con una intensidad de 850 horas distribuidas en dos años, en donde los participantes adquirieron conocimientos en técnicas de cultivo y sostenibilidad. El proyecto también promovió la autosuficiencia alimentaria con el establecimiento de 63 huertas familiares y escolares, complementadas por 25 jornadas de campo en cada institución, que reforzaron el aprendizaje práctico en el cultivo y cuidado de los huertos.

6.33 Proyecto 33. Protección al patrimonio

Proyecto: Protección al patrimonio		
Responsable: Oficina Asesora de Protección al Patrimonio		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo:	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 481.000.000
Productos esperados: Impactos:	Registro presupuestal: \$ 224.430.623	Porcentaje de ejecución: 46,65%
	Resultados obtenidos: El proceso de estructuración no se realizará para la vigencia 2024 y se dará continuidad en el 2025	

Observaciones: La aprobación tardía del recurso, octubre de 2024, ocasionó demoras significativas por parte del responsable del proyecto en cuanto a la entrega de los rubros presupuestales destinados a la ejecución, así como en la elaboración de los estudios previos y la obtención de cotizaciones para los equipos previstos. Esta situación impactó el cronograma del proyecto, limitando su avance durante la vigencia actual. En consecuencia, se ha determinado que el proyecto continuará su desarrollo en el año 2025, con el objetivo de su correcta implementación y cumplimiento de los objetivos propuestos.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.34 Proyecto 34. Proyecto de regionalización

Proyecto: Proyecto de regionalización
Responsable: Vicerrectoría General

Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Estructurar para la aprobación de la Universidad, una propuesta de proyecto de regionalización de la Universidad Militar Nueva Granada alineada con el plan rectoral 2024-2027, basada en los análisis y resultados de los entregables del proyecto	Avance cualitativo: 100%	
	Apropiación inicial \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 69.200.000
Productos esperados: - Documento de reflexiones iniciales Proyecto de Regionalización UMNG. - Estructura del Proyecto de Regionalización de la UMNG para aprobación. - Cronograma de la Propuesta para aprobación Estructuración del Proyecto de Regionalización UMNG - Análisis interno: Recopilación, análisis y documentación de estudios y experiencias existentes en las dependencias de la UMNG que aporten al proyecto de regionalización propuesto. - Análisis externo: recopilación y análisis de factores que aporten al proyecto de regionalización en la ciudad de Villavicencio y entorno. - Análisis externo: recopilación y análisis de factores que aporten al proyecto de regionalización en el municipio de Becerril y entorno - Acompañamiento a la Universidad en campo para la definición de espacios urbanos y rurales en la región, posibles para desarrollar una sede de la Universidad Militar Nueva Granada. - Análisis y propuesta de infraestructura física básica y viable de la sede regional de la UMNG - Propuesta de proyecto de regionalización de la Universidad Militar Nueva Granada alineada con el plan rectoral, basada en los análisis y resultados de los entregables anteriores. Impactos: - Ejecución del Proyecto de Regionalización UMNG	Registro presupuestal: \$ 68.400.000	Porcentaje de ejecución: 98%
	Resultados obtenidos: - Documento de reflexiones iniciales - Documento de estructura propuesta del proyecto - Cronograma Propuesto - Documento de análisis externo Becerril Cesar y su entorno región Caribe - Documento de análisis externo Villavicencio y su entorno región Orinoquia. - Documento de análisis interno Proyecto de Regionalización UMNG - Documento de propuesta de infraestructura física mínima viable para la sede de Becerril Cesar, teniendo en cuenta los desarrollos de infraestructura de la Sede campus Nueva Granada de Cajicá - Informe compilado de visitas y reuniones realizadas con recomendaciones para la UMNG en cuanto al desarrollo del Proyecto de Regionalización - Elaboración del Proyecto Etapa Inicial Metodología PMI y propuesta de planeación del Proyecto año 2025	

Observaciones: El proyecto de regionalización culminó con una ejecución del 100%; sin embargo, plantea inquietudes críticas sobre la viabilidad de Becerril-Cesar como

un nuevo espacio de desarrollo para la Universidad Militar Nueva Granada. Estas preocupaciones surgen, en parte, por la falta de un factor diferencial de la Universidad en la región, cuya presencia podría afectar directamente la demanda y sostenibilidad de la oferta de programas académicos. Además, se sugiere profundizar en los imaginarios culturales en torno a los procesos formativos en el Magdalena Medio y la Costa Atlántica, zonas donde es común el traslado de estudiantes hacia otras regiones para completar su educación superior, como el caso de Barranquilla, Santa Marta, Cartagena o Riohacha. Este panorama resalta la necesidad de un análisis detallado que exponga las dinámicas socioculturales y educativas de la región, asegurando la respuesta efectiva a las necesidades locales y contribuyan al fortalecimiento institucional. Además, es necesario explorar la oferta de programas asociados al Marco Nacional de Cualificaciones y otras alternativas de formación diferentes a las tradicionales.

De otra parte, aunque la región ofrece oportunidades relacionadas con su actividad minera, agrícola y bovina, su dependencia económica de estos sectores plantea retos significativos para diversificar la oferta educativa y alinearla con las necesidades del entorno. La universidad debe evaluar si la apertura en esta zona garantiza un impacto positivo y sostenible tanto en términos de proyección académica como de integración social. Además, será esencial analizar la capacidad de la institución para atraer estudiantes y recursos en una región con limitaciones de infraestructura y dependencia económica de actividades primarias.

Productos e impactos: Los productos entregados permiten un acercamiento y reflexiones iniciales sobre la apuesta por la regionalización de la Universidad Militar. Este es el primer paso hacia la definición de un modelo que permita la ampliación de cobertura y lugares de desarrollo de la oferta académica, así como de zonas de influencia en donde se efectúen programas de proyección social.

6.35 Proyecto 35. Proyecto internacionalización

Proyecto: Proyecto internacionalización		
Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales		
Tipo de recurso: Propios y Plan de Fomento a la Calidad 2022		
Objetivo:	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 309.600.000	Apropiación definitiva: \$ 2.671.600.000
Productos esperados:	Registro presupuestal: \$ 2.202.656.929	Porcentaje de ejecución: 82,44%
- Gestión de asociaciones y redes de servicios académicos con las entidades internacionales en espacios como el americano y europeo. - Suscripción de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos con América y Europa - Gestión y desarrollo de eventos y ferias internacionales - Movilidades entrantes de docentes y estudiantes derivadas de la materialización de los acuerdos de cooperación académica e investigativa con universidades de África, América, Asia, Europa y Oceanía - Movilidades salientes derivadas de la materialización de docentes, estudiantes y personal administrativo de los acuerdos de cooperación académica e investigativa con universidades de África, América, Asia, Europa y Oceanía - Movilidad saliente de egresados de conformidad con los acuerdos suscritos con las entidades de Asia, América, Europa y Oceanía - Intercambio de experiencias multiculturales para estudiantes neogranadinos y extranjeros visitantes	Resultados obtenidos: 83 docentes en movilidad saliente 49 administrativos en movilidad saliente 206 estudiantes en movilidad saliente 117 docentes en movilidad entrante 193 estudiantes en movilidad entrante 84 convenios vigentes 15 convenios nuevos firmados 47 convenios en proceso de firma	
Impactos:	- Aumento de estadísticas de movilizaciones salientes de docentes, estudiantes, administrativos y egresados - Aumento de estadísticas de movilizaciones entrantes de docentes y estudiantes - Aumento de eventos multiculturales con presencia de estudiantes extranjeros y neogranadinos	

Observaciones: El proyecto internacionalización enfrentó desafíos iniciales relacionados con la asignación, modificación y adición presupuestal, que pudieron

haber comprometido su desarrollo. Sin embargo, gracias al respaldo y asesoramiento oportuno de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, logró sortear estos obstáculos y avanzar de manera efectiva en la ejecución de sus actividades. Este apoyo permitió consolidar una gestión presupuestal eficiente y la implementación de las iniciativas previstas, fortaleciendo el impacto del programa en la promoción de la internacionalización en la Universidad Militar Nueva Granada.

Productos e impactos: Como resultados se destaca el fortalecimiento de la proyección global de la universidad con la movilidad saliente, con 83 docentes, 49 administrativos y 206 estudiantes participando en experiencias académicas y profesionales en el exterior, enriqueciendo sus competencias y generando redes internacionales. En cuanto a la movilidad entrante, 117 docentes y 193 estudiantes de instituciones extranjeras se integraron a la universidad, promoviendo el intercambio cultural y académico dentro del campus. Además, el proyecto consolidó un sólido marco de cooperación internacional, con 84 convenios vigentes, la firma de 15 nuevos convenios y 47 más en proceso de formalización, ampliando las oportunidades de colaboración con instituciones de prestigio en el ámbito global.

6.36 Proyecto 36. Proyecto nodo empresarial

Proyecto: Proyecto nodo empresarial		
Responsable: Ingeniería Industrial		
Tipo de recurso: Plan de Fomento a la Calidad 2021 y Estampilla 2020		
Objetivo:	Avance cualitativo: 51%	
	Apropiación inicial \$ 321.000.000	Apropiación definitiva: \$ 321.000.000
Productos esperados: - Estudio de factibilidad del proyecto - Plataforma de co-working para egresados y empresarios neogranadinos - Espacios de gestión empresarial Impactos: - Generar un cambio estructural en los procesos empresariales de la UMNG - Identificar el ADN empresarial e impacto en las organizaciones de la Universidad Militar Nueva Granada - Integrar el tejido empresarial de la UMNG, reflejado en sus egresados y grupos de interés	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: - Base de datos de trabajos de grado, base de datos de estudiantes - Diseño del espacio de co-working en el bloque c	

Observaciones: El proyecto Nodo Empresarial no presentó porcentaje de ejecución, reflejando un desarrollo limitado debido a problemas administrativos y de gestión. La falta de capacitación del equipo de proyecto en temas presupuestales generó retrasos en la tramitación de Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y

Registros Presupuestales (RP) en la División Financiera, lo que obstaculizó la disponibilidad de recursos necesarios para avanzar en actividades clave. Además, la ejecución tardía, concentrada en los meses de septiembre y octubre, restringió la capacidad de adelantar procesos contractuales de manera oportuna, agravando los retrasos y afectando los objetivos planteados. A esto se sumó una sobrecarga de responsabilidades en el líder del proyecto, quien enfrentó dificultades para coordinar eficazmente las tareas operativas y estratégicas, lo que impactó la eficiencia general del proyecto. Estas dificultades subrayan la importancia de capacitar al equipo en gestión administrativa y presupuestal, equilibrar la distribución de responsabilidades y establecer un cronograma más eficiente para que futuros esfuerzos del Nodo Empresarial logren un impacto positivo y estén alineados con los objetivos estratégicos de la universidad.

Productos e impactos: Se adelantaron esfuerzos en la construcción de la base de datos de graduados y estudiantes potenciales que pueden alimentar la red de co-working propuesta para el proyecto. Además, se resalta el diseño del espacio físico dedicado para el mismo.

6.37 Proyecto 37. Proyectos Campus

Proyecto: Proyecto Campus		
Responsable: División de Infraestructura		
Tipo de recurso: Propios, Estampilla 2020, 2021, 2022 y 2023, Plan de Fomento a la Calidad 2017 y CREE 2016		
Objetivo: Diseñar, construir y dotar el ala dos para la ampliación del Restaurante de la Sede Campus Nueva Granada, Planta de tratamiento de aguas residuales y otros espacios de vital importancia.	Avance cualitativo: 12%	
	Apropiación inicial: \$ 11.749.819.636	Apropiación definitiva: \$ 11.304.175.440
Productos esperados: - Diseños estructurales, estudio de suelos, diseños arquitectónicos, eléctricos, hidráulicos, sanitarios, gas, voz y datos y CCTV, RCI y seguridad de la ampliación del restaurante - Ampliación del restaurante conforme a lo aprobado en la Licencia de Construcción Impactos: - Aumento en la infraestructura del campus	Registro presupuestal: \$ 447.665.454	Porcentaje de ejecución: 4%
	Resultados obtenidos: - Estructuración y formulación del Plan Maestro de Infraestructura de la sede Campus Nueva Granada - Intervención para ampliación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales - Consultoría para la ampliación del restaurante de la sede Campus	

Observaciones: Se evidenciaron importantes limitaciones en el desarrollo del proyecto. A pesar de contar con los procesos administrativos y licitatorios necesarios para la ejecución de los recursos, estos se declararon desiertos, lo que impidió el cumplimiento de los objetivos establecidos. Esta situación refleja desafíos significativos en la gestión de contrataciones, ya sea por la falta de proponentes que

cumplieran los requisitos o por problemas en la estructuración de los términos de referencia, lo que subraya la necesidad de mejorar la planificación y estrategia de licitación para futuros proyectos. La falta de avance en un proyecto de esta magnitud impacta directamente en las capacidades operativas y de bienestar de la sede, dejando en evidencia la importancia de fortalecer los procesos de contratación y la formulación de alternativas para la ejecución oportuna de recursos críticos para el desarrollo institucional.

Productos e impactos: A pesar de las limitaciones en la ejecución presupuestal, se destaca la estructuración y formulación del Plan Maestro de Infraestructura, documento que establece una hoja de ruta integral para el crecimiento y optimización de los espacios físicos de la sede, alineando las necesidades actuales con los objetivos a largo plazo de la institución. Además, se realizó una intervención significativa para la ampliación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, un paso esencial para la sostenibilidad ambiental y la gestión eficiente de los recursos hídricos. Por último, la consultoría para la ampliación del restaurante de la sede Campus proporcionó un diseño técnico que, aunque no pudo ejecutarse completamente, sienta las bases para mejorar la capacidad y calidad del servicio de alimentación.

6.38 Proyecto 38. Puesta en marcha de la ESAENG

Proyecto: Puesta en marcha de la ESAENG		
Responsable: Escuela de Altos Estudios Estratégicos NG		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Posicionar a nivel nacional e internacional la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada - ESAENG - como un Tanque de Pensamiento, que desarrolle las funciones sustantivas de la educación superior, mediante investigaciones, análisis, eventos de extensión e innovación social, asesorías y programas académicos de educación continua, que impacten a los grupos de interés institucional, en especial al Sector Defensa; contribuyendo a la formación integral de líderes estratégicos con visión multidimensional.	Avance cualitativo: 75%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 879.040.000
Productos esperados:	Registro presupuestal: \$ 814.400.000	Porcentaje de ejecución: 92.64%
- Desarrollo de programas, proyectos y publicaciones enmarcadas en las áreas de interés de la ESAENG - Ejecución de eventos académicos con entidades nacionales que trabajen temas afines a la Escuela - Estructuración del programa teniendo en cuenta las necesidades del mercado	Resultados obtenidos: 3 libros titulados: Liderazgo Multidimensional: visiones y desafíos en un mundo interconectado, Gobernanza, Paz y Liderazgo, y Innovación tecnológica, ciberespacio y complejidad 3 artículos de literatura gris: Crisis en Venezuela post elecciones 2024, Liderazgo estratégico ante la crisis climática en Colombia, y "El impacto de las elecciones presidenciales en EE.UU. para Colombia" 2 análisis de coyuntura denominados: Colombia el Irak del Siglo XXI, y Migración Desbordada	
Impactos:		
Una Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada		

reconocida como TT por su producción y generación de nuevo conocimiento. - Plan de visibilización de la ESAENG implementado - Creación e implementación del PALEM	2 cuadernos de análisis: Cuaderno de Análisis en temáticas propias del Liderazgo Estratégico desde la perspectiva de la tecnología y el impacto CIBER. Este documento abarca un desarrollo enfocado en identificar las competencias clave que deben desarrollar los líderes para navegar un entorno cambiante y altamente tecnológico; principalmente al momento de la toma de decisiones. Y, Antártida desde el liderazgo estratégico y la multidimensionalidad de la seguridad 6 estudios de caso 182 personas participantes de 8 programas de capacitación 12 personas participantes de 10 diplomados
---	---

Observaciones: La puesta en marcha de la ESAENG enfrentó algunas dificultades que limitaron su desarrollo integral. En primer lugar, la implementación del modelo de educación continua y la oferta de cursos y diplomados se vio obstaculizada, evidenciando la necesidad de fortalecer la planificación, promoción y gestión de programas académicos alineados con las demandas del público objetivo. En segundo lugar, se sugiere un incremento en la producción intelectual asociada a la escuela, aspecto crucial para consolidar su relevancia académica y estratégica. En tercer lugar, los vínculos con el sector defensa, un componente esencial para su proyección y pertinencia, también requieren un mayor esfuerzo de articulación y colaboración interinstitucional.

Productos e impactos: Se destaca la publicación de tres libros sobre temas clave como liderazgo multidimensional, gobernanza y ciberespacio, junto con tres artículos de literatura gris sobre coyunturas críticas en Venezuela, la crisis climática en Colombia y las elecciones presidenciales en EE.UU., demuestra su capacidad para generar conocimiento relevante. Además, los dos análisis de coyuntura sobre la situación migratoria y los desafíos estratégicos en Colombia, así como los dos cuadernos de análisis enfocados en liderazgo estratégico y seguridad multidimensional, abordan competencias esenciales para la toma de decisiones en entornos tecnológicos y cambiantes.

6.39 Proyecto 39. Rediseño Facultad de Humanidades

Proyecto: Rediseño Facultad de Humanidades		
Responsable: Dirección de Posgrados de Educación y Humanidades		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Desarrollar acciones estratégicas articuladas a las políticas institucionales que favorezcan el fortalecimiento de la docencia, la investigación y la proyección social de la Facultad de Educación y Humanidades.	Avance cualitativo: 12%	
	Apropiación inicial: \$ 68.855.295	Apropiación definitiva: \$ 68.855.295
Productos esperados:	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
Elaboración del documento maestro del Doctorado en Educación	Resultados obtenidos:	Proyecto cancelado

- Elaboración del documento del pregrado en tema de Paz
- Acreditación de alta calidad de los programas de posgrados de la FACEHU
- Fortalecimiento de las redes científicas de los programas de la FACEHU
- Firma de acuerdos de cooperación internacionales
- Fortalecimiento de los grupos de investigación de la FACEHU
- Congresos internacionales articulados a la oferta académica de la FACEHU
- Política de estancias posdoctorales para la UMNG y creación de la estancia posdoctoral en Bioética
- Plan de desarrollo profesoral de la FACEHU
- Creación y actualización de las electivas del Departamento de Humanidades
- Oferta y actividades académicas, de extensión y proyección social y cultural de la FACEHU teniendo en cuenta la interculturalidad y la inclusión
- Formación profesoral en didáctica de las TIC e investigación (TIC – TAC – TEP) las necesidades el mercado

Impactos:

- Fortalecimiento de la oferta académica de pregrado y posgrados en educación
- Incremento de la visibilidad de los programas y profesores de la FACEHU a nivel nacional e internacional
- Crear programas para incorporar investigadores extranjeros en la modalidad de estancias posdoctorales, para fortalecer los programas de investigación e innovación

Observaciones: Se identificaron falencias significativas en la gestión interna y en la coordinación del equipo de trabajo de la Facultad, lo que llevó a la decisión de no continuar con el proyecto.

Productos e impactos: Proyecto cancelado.

6.40 Proyecto 40. Regionalización de Centros de Atención Tutorial

Proyecto: Regionalización de Centros de Atención Tutorial

Responsable: Decanatura de Estudios a Distancia		
Tipo de recurso: Nación – Plan Integral de Cobertura y Cierre de Brechas 2023		
Objetivo: Implementar la articulación con actores regionales para ampliar la cobertura de los programas ofertados por la Facultad.	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 330.330.000
Productos esperados: - Análisis de zonas potenciales - Adquisición de equipos de computo - Contratación de personal en territorio Impactos: - Incrementar la cobertura de la Facultad	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: El proceso de estructuración no se realizará para la vigencia 2024 y se dio continuidad en el 2025	

Observaciones: La aprobación tardía del recurso, julio de 2024, ocasionó demoras significativas por parte del responsable del proyecto en cuanto a la entrega de los rubros presupuestales destinados a la ejecución, así como en la elaboración de los estudios previos y la obtención de cotizaciones para los equipos previstos. Esta situación impactó el cronograma del proyecto, limitando su avance durante la vigencia actual. En consecuencia, se ha determinado que el proyecto continuará su desarrollo en el año 2025, con el objetivo de su correcta implementación y cumplimiento de los objetivos propuestos.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.41 Proyecto 41. Remodelación biblioteca calle 100 y Facultad de Medicina

Proyecto: Remodelación biblioteca calle 100 y Facultad de Medicina		
Responsable: Biblioteca Sede Central		
Tipo de recurso: Plan de Fomento a la Calidad 2022 y 2023		
Objetivo: Realizar la Modernización infraestructura física, adecuación, dotación y equipos para la biblioteca (calle 100 y facultad de medicina) de la UMNG	Avance cualitativo: 12%	
	Apropiación inicial: \$ 3.184.358.875	Apropiación definitiva: \$ 3.184.358.875
Productos esperados: - Consultoría y estudios técnicos para la actualización de la infraestructura física - Actualización de la infraestructura física Impactos: - Mejora en los espacios y servicios prestados por la biblioteca en la sede Calle 100 y Facultad de Medicina	Registro presupuestal: \$ 69.341.766	Porcentaje de ejecución: 2%
	Resultados obtenidos: Consultoría y estudios técnicos para la actualización	

Observaciones: La Remodelación biblioteca calle 100 y Facultad de Medicina presentó un avance limitado, con un porcentaje de ejecución del 2%, debido a

retrasos significativos en los estudios técnicos y de consultoría necesarios para establecer el diseño de actualización de los espacios físicos. Estas demoras evidenciaron una planificación insuficiente en las etapas iniciales del proyecto, afectando la posibilidad de avanzar en actividades clave y comprometiendo el cumplimiento de los objetivos establecidos. La falta de un diseño claro no solo limitó la ejecución presupuestal, sino que también impactó la optimización de los recursos asignados.

Productos e impactos: Como único resultado, los estudios técnicos realizados ofrecen un diseño detallado y adaptado a las necesidades actuales de la comunidad académica, asegurando que las futuras intervenciones se alineen con los estándares de funcionalidad y sostenibilidad.

6.42 Proyecto 42. Renovación del parque automotor

Proyecto: Renovación del parque automotor		
Responsable: División Logística		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Modernizar el parque automotor de la UMNG	Avance cualitativo: 10%	
	Apropiación inicial: \$ 0	Apropiación definitiva: \$ 1.769.249.436
Productos esperados: • Compra de vehículos nuevos	Registro presupuestal: \$0	
	Porcentaje de ejecución: 0%	
Impactos:	Resultados obtenidos: • Se dio continuidad en la vigencia 2025	

Observaciones: El proyecto modernización del parque automotor presentó avances significativos finalizando la vigencia 2024 después de tener atrasos debido a una serie de deficiencias en su gestión inicial. La ausencia de estudios previos adecuados impidió una planificación clara y precisa, limitando la definición de los requerimientos técnicos y presupuestales necesarios para su desarrollo inicial. Se continuó con la iniciativa para la vigencia 2025.

Productos e impactos: Se logró un avance significativo en la contratación a final de la vigencia 2024.

6.43 Proyecto 43. Renovación Tecnológica de los Equipos de Balanceo de Carga y Firewall

Proyecto: Renovación Tecnológica de los Equipos de Balanceo de Carga y Firewall		
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información		
Tipo de recurso: Propios y Estampilla PRO UNAL 2022		
Objetivo: Actualización tecnológica de los equipos de Balanceo de carga y Firewall	Avance cualitativo: 82%	
	Apropiación inicial: \$ 1.900.000.000	Apropiación definitiva: \$ 1.276.815.755
Productos esperados: - Instalación de un sistema de Balanceo de Cargas - Instalación de un sistema de Firewall Impactos: - Aumento en la Postura de Seguridad informática - Reducción den los tiempos de respuesta de las aplicaciones balanceadas	Registro presupuestal: \$ 849.802.800	Porcentaje de ejecución: 66,55%
	Resultados obtenidos: Adjudicación del Contrato de Compraventa DIVCAD-CCV-04-2024	

Observaciones: El proyecto renovación tecnológica de los equipos de balanceo de carga y firewall alcanzó una ejecución del 66.55%, logrando avances significativos a pesar de enfrentar demoras en su etapa inicial debido al inicio tardío de los procesos de radicación en el mes de junio. Estas demoras impactaron en demoras administrativas, generando desafíos en la planificación y contratación. Sin embargo, el proyecto logró sortear estos inconvenientes, culminando con éxito el proceso de adjudicación y asegurando la actualización de los equipos clave para la infraestructura tecnológica de la institución.

Productos e impactos: Acta de inicio del contrato Compraventa DIVCAD-CCV-04-2024.

6.44 Proyecto 44. Servicio mesa de servicios tecnológico

Proyecto: Servicio mesa de servicios tecnológico		
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información		
Tipo de recurso: Propios y Plan de Fomento a la Calidad 2021		
Objetivo: Actualización tecnológica de los equipos de Balanceo de carga y Firewall	Avance cualitativo: 0%	
	Apropiación inicial: \$ 549.295.984	Apropiación definitiva: \$ 207.713.100
Productos esperados: - Servicio de Mesa de Servicios Tecnológico y NOC Impactos: - Aumentar la disponibilidad de la plataforma tecnológica a un 98% - Disponibilidad del servicio de red en las sedes de la Universidad. - Brindar un mejor servicio a los clientes internos y externo de las Universidad	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: Proyecto cancelado	

Observaciones: Ante las demoras en los procesos de radicación, se priorizaron otros proyectos.

Productos e impactos: No se presentaron productos e impactos significativos.

6.45 Proyecto 45. Sistema de Colecciones

Proyecto: Sistema de Colecciones		
Responsable: Museos UMNG		
Tipo de recurso: Propios		
Objetivo: Generar acciones que conlleven a la consolidación y preservación del acervo patrimonial que conforma el Sistema de Colecciones de la Universidad Militar Nueva Granada	Avance cualitativo: 84%	
	Apropiación inicial: \$ 377.714.066	Apropiación definitiva: \$ 447.714.066
Productos esperados:	Registro presupuestal: \$ 371.625.280	Porcentaje de ejecución: 83,0%
• Políticas y programas del Sistema de Colecciones • Acreditación en buenas prácticas y reconocimiento como centro de Ciencia • Divulgación y reconocimiento del Sistema de colecciones en la comunidad • Fortalecimiento y preservación del acervo patrimonial de la UMNG • Investigación y fortalecimiento de redes museísticas • Articulación del Sistema de Colecciones con el uso de las TIC's Impactos:	Resultados obtenidos: • Evaluación de las propuestas presentadas por parte de 2 artistas plásticos un gestor cultural y el jefe de la división, proceso con el cual se dio como ganadora a la Maestra Laura Gerena. • Bienal Internacional de Artes Plásticas en la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) • 4319 personas participantes de talleres, recorridos y actividades culturales enfocados al arte, la literatura y patrimonio • Se desarrollaron 30 exposiciones entre permanentes, itinerantes y temporales, ha tenido un impacto significativo en la comunidad universitaria y en el entorno cultural más amplio • Se realizaron los avalúos de 20 elementos de la colección artística y de telecomunicaciones • Primera convocatoria para brindar becas de creación artística, en lugar de comprar obras de arte, beneficia a la UMNG enriqueciendo su función social ya que fomenta la creatividad y la innovación • 5 investigaciones de piezas del museo de medicina, 6 guiones temáticos, valoración histórica de 200 libros del fondo documental, 6 montajes expositivos, 5 exposiciones temáticas, y manejo de redes sociales • Diseño de la página y aplicativo para la promoción de las colecciones de la UMNG	

Observaciones: La iniciativa avanzó de manera fluida, sin contratiempos, logrando resultados significativos que fortalecen la gestión y accesibilidad de los recursos bibliográficos y documentales de la institución. Su correcta ejecución permitió la implementación de un sistema moderno y eficiente para la organización, actualización y consulta de las colecciones, beneficiando a todos los grupos de

interés. Este avance mejora la experiencia de los usuarios al optimizar la disponibilidad y el acceso a materiales clave para el aprendizaje y la investigación, alineándose con los estándares tecnológicos actuales.

Productos e impactos: El sistema de colecciones logró avances significativos que fortalecen la gestión cultural y artística de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) y su impacto en la comunidad académica y el entorno cultural. Entre los resultados más destacados se encuentra la evaluación y selección de propuestas artísticas, en la que la Maestra Laura Gerena fue elegida tras un riguroso proceso liderado por artistas plásticos, un gestor cultural y el jefe de la división. Además, la universidad celebró la Bienal Internacional de Artes Plásticas, consolidando su relevancia como epicentro cultural. Con la participación de 4,319 personas en talleres, recorridos y actividades culturales, el proyecto promovió el arte, la literatura y el patrimonio, mientras que las 30 exposiciones realizadas (permanentes, itinerantes y temporales) tuvieron un impacto significativo tanto en la comunidad universitaria como en el entorno cultural más amplio.

Se avanzó en la valoración patrimonial con los avalúos de 20 elementos de la colección artística y de telecomunicaciones, y se impulsó la creatividad con la primera convocatoria de becas para creación artística, que reemplaza la compra de obras, fomentando la innovación y enriqueciendo la función social de la UMNG. En el ámbito académico y museográfico, se llevaron a cabo 5 investigaciones sobre piezas del museo de medicina, la creación de 6 guiones temáticos, la valoración histórica de 200 libros del fondo documental, y el desarrollo de 6 montajes expositivos y 5 exposiciones temáticas, fortaleciendo la difusión cultural a través del manejo de redes sociales. Finalmente, se diseñaron la página web y un aplicativo para promover las colecciones de la UMNG, optimizando el acceso y visibilidad de este valioso patrimonio, posicionando a la universidad como un referente en gestión cultural y artística.

6.46 Proyecto 46. Software Sivin

Proyecto: Software Sivin		
Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información y Vicerrectoría de Investigación		
Tipo de recurso: Propios y Plan de Fomento a la Calidad 2020		
Objetivo: Implementación de la fase No. 2 del Sistema de Información de la Vicerrectoría de Investigaciones (SIVIN UMNG), que tiene como finalidad continuar con el mejoramiento en el seguimiento y control de los proyectos de investigación, de los recursos asignados y del presupuesto adjudicado por proyecto	Avance cualitativo: 5%	
	Apropiación inicial: \$ 650.000.000	Apropiación definitiva: \$ 650.000.000
Productos esperados: - Desarrollo e implementación de mejoras funcionales en el software Sivin Impactos: - Fortalecer la gestión de los proyectos de investigación	Registro presupuestal: \$ 0	Porcentaje de ejecución: 0%
	Resultados obtenidos: Proyecto en estructuración contractual	

Observaciones: La iniciativa Software Sivin presentó ejecución presupuestal finalizando la vigencia 2024, se logró liderar y coordinar las acciones necesarias para su avance.

Productos e impactos: Se presentaron productos e impactos significativos finalizando la vigencia 2024.

7 Análisis

El banco de proyectos de la Universidad Militar Nueva Granada se ha caracterizado por ser diverso y contar con un número significativo de propuestas con alto potencial de transformar la institución en el mediano y largo plazo. El seguimiento a los proyectos evidenció que las principales oportunidades de mejora las cuales radican en la falta de planificación adecuada y demoras en los procesos administrativos, factores que generaron una baja ejecución presupuestal y el cumplimiento de objetivos en varios casos. Sin embargo, se destacaron proyectos como el Plan de Bienestar Estudiantil Calle 100, Facultad de Medicina y Campus, el programa de Seguridad Alimentaria, el Sistema de Colecciones, y el proyecto Internacionalización, que lograron avances significativos gracias a una gestión adaptativa y en constante retroalimentación con las áreas críticas para la ejecución. Se identificó la necesidad de fortalecer la capacitación en gestión de proyectos y presupuesto, así como de simplificar los trámites administrativos, contando con un liderazgo claro y establecer sistemas de monitoreo y seguimiento más robustos para fomentar la ejecución efectiva y el impacto positivo de los recursos asignados

De otra parte, la constante de baja ejecución presupuestal no solo refleja falencias en la gestión administrativa por parte de las dependencias; generando un impacto significativo en el logro de los objetivos propuestos a nivel estratégico.

Desde una perspectiva operativa, el retraso en la ejecución presupuestal obstaculiza el avance de iniciativas clave, como proyectos de infraestructura, investigación, bienestar, sostenibilidad y ampliación de la oferta académica, que dependen de una ejecución oportuna; situación puede llevar a la acumulación de recursos no utilizados, lo que no solo reduce la efectividad en el uso de los fondos públicos, sino que también genera una percepción no adecuada en términos de gestión institucional frente a los organismos de control y la comunidad universitaria.

A nivel estratégico, la baja ejecución compromete la capacidad de la universidad para alcanzar sus metas de mediano y largo plazo, tales como el fortalecimiento de su infraestructura, la mejora de la calidad educativa y el posicionamiento en investigación. La dificultad para materializar estas prioridades puede afectar la imagen institucional y dificultar la obtención de financiamiento futuro, ya que los indicadores de ejecución suelen ser clave en la asignación de recursos adicionales.

Por otro lado, el incremento significativo en la apropiación definitiva en cada vigencia amplifica el desafío. Este aumento demanda una mayor capacidad de ejecución y agilidad en los procesos administrativos, pero también requiere una infraestructura organizacional fortalecida que asegure la absorción eficiente de los recursos. La ausencia de esta capacidad no solo genera subejecución, sino que también representa una pérdida de oportunidades de capitalización de recursos en iniciativas de impacto estratégico.

Finalmente, supone un riesgo a la sostenibilidad financiera de la universidad y puede afectar su imagen ante los entes reguladores y grupos de interés, quienes esperan una gestión eficiente de los recursos públicos. Es crucial, por tanto, que la Universidad Militar Nueva Granada adopte medidas inmediatas para mitigar estos riesgos, como la optimización de los procesos administrativos, la mejora en la planificación y ejecución de los proyectos, y el fortalecimiento de mecanismos de monitoreo y control que permitan un seguimiento más riguroso del uso de los recursos asignados. Estas acciones son fundamentales para la alineación de los recursos con los objetivos estratégicos y un impacto positivo en la comunidad universitaria.

8 Conclusiones y Recomendaciones

Una vez realizado el análisis general y detallado para cada uno de los proyectos, las conclusiones más significativas son:

- Constantes dificultades en la gestión administrativa que radican en un bajo empoderamiento de las dependencias, lo cual ocasiona demoras en los procesos de radicación de documentos, y ausencia de liderazgos claros. Estos factores impactaron negativamente la ejecución presupuestal y el cumplimiento de los objetivos.
- Falta de capacitación de los funcionarios de las dependencias en estructuraciones técnicas y de gestión de proyectos, al ser una problemática recurrente. Esto resultó en procesos administrativos lentos y una gestión ineficiente de los recursos.
- Importancia de establecer una sólida base documental para la radicación de estudios previos, al interior de cada equipo de proyecto, evidencia procesos bien articulados y una ejecución enfocada en los objetivos, destacándose como modelos de buena práctica.

Recomendaciones

- Fortalecer la estructuración precontractual de las dependencias en cada proyecto, al implementar procesos de evaluación técnica y presupuestal antes de iniciar los proyectos, garantizando que todos los estudios previos y términos de referencia estén completos y alineados con los objetivos. Como acción a implementar, para 2025 cada proyecto contará con un cronograma detallado de actividades y ejecución presupuestal.
- Capacitación continua mediante el diseñar e implementación de programas de capacitación en gestión de proyectos, gestión presupuestal, y manejo administrativo para los equipos responsables. Este plan de capacitación permitiera el desarrollo de competencias necesarias para la ejecución eficiente.
- Asignación de liderazgo y fortalecimiento de los incentivos para la proactividad de los equipos de proyecto. El propósito de definir un liderazgo claro es contar con una hoja de ruta definitiva y los estímulos necesarios desde la fase inicial para coordinar y resolver problemas de manera proactiva.
- Optimización de procesos administrativos, al simplificar y agilizar los trámites internos relacionados con la radicación de documentos y contrataciones, estableciendo hojas de ruta claras y tiempos específicos para cada etapa.
- Fortalecer el monitoreo y seguimiento, a través de la implementación un sistema de seguimiento integral para evaluar periódicamente el avance de los proyectos, permitiendo detectar y resolver obstáculos de manera oportuna.

Nombre de quien elaboró el informe	Daniel Arturo Torres Figueroa
Datos de contacto (teléfono y correo electrónico)	daniel.torres@unimilitar.edu.co 3057804414
Nombre de quién revisó el informe	José William Castro Salgado
Datos de contacto (teléfono y correo electrónico)	jose.castro@unimilitar.edu.co 3005798615
Fecha de elaboración del informe	12/03/2025