

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                              |                |
|-------------|------------------------------|----------------|
| <b>ACTA</b> | Fecha Emisión:<br>2025/02/10 | GI-PR-F-19     |
|             | Revisión No.:<br>9           | Página 1 de 44 |

## REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO (CSU)

|                  |  |                       |   |
|------------------|--|-----------------------|---|
| Sesión ordinaria |  | Sesión extraordinaria | X |
|------------------|--|-----------------------|---|

FECHA: 18 de junio del 2026 ACTA N.º 08

HORA: De 01:00 p. m. a 05:03 p. m.

MEDIO: Sala de Juntas del 5 piso del Edificio Administrativo, Híbrida

### ASISTENTES

- Doctora. Angélica Marín Agudelo**  
Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta el CSU
- Almirante. Harry Ernesto Reyna Niño**  
Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares (FF.MM.)
- Doctor. José Ferney Franco Rodríguez**  
Delegado del Ministerio de Educación Nacional
- Mayor General. Fabio Caro Cancelado** - Pendiente de nombramiento  
Director de la Escuela Superior de Guerra «General Rafael Reyes Prieto»
- Brigadier General. Jorge Mario Aguirre Martínez**  
Director de la Escuela Militar de Cadetes General «José María Córdoba»
- Brigadier General (RA). John Arturo Sánchez Peña**  
Representante de las Directivas Académicas
- Ingeniero. Felipe Alfredo Riaño Pérez**  
Representante de los Docentes
- Doctor. Orlando Perdomo Ramírez**  
Representante de los Egresados
- Señor. Camilo Andrés Fernández Alvarado**  
Representante de los Estudiantes

### AUSENTES

- Mayor General (RA). Eduardo Antonio Herrera Berbel**  
Representante de los Exrectores,
- Delegado designado por el presidente de la República** - Pendiente de nombramiento

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 2 de 44    |

## INVITADOS

### FUNCIONARIOS DE LA UMNG

1. **BG. (RA) Arnulfo Traslaviña Sáchica**  
Vicerrector General y Rector (e)  
Secretario del Consejo Superior Universitario
2. **Dr. León Sandoval Ferreira**  
Jefe de la Oficina Asesora Jurídica
3. **Dr. Luis Alfonso Abella Abella**  
Asesor Jurídico de la UMNG

## DESARROLLO DE LA SESIÓN

El señor Secretario del Consejo Superior Universitario (CSU), Brigadier General (RA) Arnulfo Traslaviña Sáchica, dio la bienvenida a los honorables miembros del Consejo a la sesión extraordinaria del CSU, realizada de manera híbrida el jueves 18 de junio de 2026 en la sede de la calle 100.

Se da inicio al quinto debate socialización del Proyecto de Reforma al Estatuto General, conforme a lo establecido en el artículo n°. 62 del Acuerdo 13 de 2010.

### **Artículo 62. Reforma**

La expedición, modificación o derogación del Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada, deberán aprobarse por el Consejo Superior Universitario, después de haberse surtido por lo menos, dos debates.

**Parágrafo único:** Los dos debates deberán surtir en sesiones convocadas exclusivamente para este fin.

### **Presentación del proyecto**

Estará a cargo de:

1. **Dr. Luis Alfonso Abella Abella**  
Asesor Jurídico de la UMNG

Tomó la palabra Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta el CSU, quien dio la bienvenida a los honorables consejeros a la presente sesión extraordinaria del Consejo Superior Universitario, correspondiente al quinto debate de reforma del Estatuto General de la UMNG.

*R*



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 3 de 44    |

**PRIMERO: VERIFICACIÓN DEL <<QUÓRUM>>**

El secretario del Consejo Superior Universitario (CSU), Brigadier General (RA) Arnulfo Traslaviña Sáchica, verificó la asistencia y confirmó la presencia de nueve (09) miembros, con ello, se declaró la existencia de quórum decisorio, conforme al artículo 18 del Acuerdo 03 de 2016.

Se excusó, el Mayor General (RA) Eduardo Antonio Herrera Berbel, Representante de los Exrectores, por motivos relacionados con compromisos previamente adquiridos,

Asimismo, se informó que aún está pendiente la designación del representante del Presidente de la República ante el Consejo Superior Universitario.

**SEGUNDO: APROBACIÓN DE LA AGENDA**

El Secretario del Consejo Superior Universitario (CSU), Brigadier General (RA) Arnulfo Traslaviña Sáchica, proyectó en pantalla la agenda previamente remitida a los miembros del Consejo el pasado 11 de junio del 2026. Por tratarse una sesión extraordinaria, solo se desarrollará el punto acordado.

En atención a lo expuesto, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra para los Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del CSU, solicitó someter a votación la agenda propuesta para su desarrollo.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

**AGENDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL 18 DE JUNIO DE 2026 - CSU.**

| TEMA                                                                                                                                            | Tiempo        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. Verificación quórum.                                                                                                                         | 2 min         |
| 2. Aprobación de la agenda.                                                                                                                     | 4 min         |
| 3. Quinto debate socialización del Proyecto de Reforma al Estatuto General, conforme a lo establecido en el artículo 62 del Acuerdo 13 de 2010. | 3:54 min      |
| <b>TIEMPO TOTAL</b>                                                                                                                             | <b>4:00 h</b> |

Liderazgo estratégico con visión neogranadina



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|      |                              |                |
|------|------------------------------|----------------|
| ACTA | Fecha Emisión:<br>2025/02/10 | GI-PR-F-19     |
|      | Revisión No.:<br>9           | Página 4 de 44 |

En consecuencia, el Brigadier General (RA) Arnulfo Traslaviña Sáchica, en su calidad de secretario del CSU, procedió a realizar la respectiva votación.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta el CSU, **aprobó**; el Almirante. Harry Ernesto Reyna Niño, Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares (FF.MM.), **aprobó**; el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, **aprobó**; el Brigadier General Jorge Mario Aguirre Martínez, Director de la Escuela Militar de Cadetes General «José María Córdoba», **aprobó**; el Mayor General Fabio Caro Cancelado, Director de la Escuela Superior de Guerra «General Rafael Reyes Prieto» encargado, **aprobó**; el Brigadier General (RA) John Arturo Sánchez Peña, Representante de las Directivas Académicas, **aprobó**; el Ing. Felipe Alfredo Riaño Pérez, Representante de los Docentes; **aprobó**; y el Sr. Camilo Andrés Fernández Alvarado, Representante de los Estudiantes, **aprobó**.

Seguidamente, el Secretario del Consejo Superior Universitario, Brigadier General (RA) Arnulfo Traslaviña Sáchica, informó que, ***se aprobó por unanimidad de los Consejeros participantes la agenda correspondiente al quinto debate del Proyecto de Reforma al Estatuto General, conforme a lo establecido en el artículo 62 del Acuerdo 13 de 2010, por mayoría simple de los consejeros participantes.***

## TERCERO: QUINTO DEBATE DEL PROYECTO DE REFORMA AL ESTATUTO GENERAL, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 62 DEL ACUERDO 13 DE 2010.

Posteriormente, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y Presidenta del Consejo Superior Universitario, tomó la palabra para solicitar que se iniciara el estudio a partir del artículo 51. Previamente, recordó la metodología acordada en la sesión anterior, señalando que el análisis comenzaría con aquellos artículos que ya habían sido discutidos en las mesas de trabajo y respecto de los cuales existía consenso.

Retomo, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, quien procedió a presentar los artículos objeto de revisión. Explicó que la presentación se estructuró en tres columnas con el fin de facilitar el análisis comparativo por parte de los miembros del Consejo.

En este sentido, indicó que en la primera columna se encuentra el texto original vigente del Estatuto General, en la segunda columna el texto sugerido por la Mesa Técnica, y en la tercera columna la propuesta que ha sido planteada durante el desarrollo del debate al interior del Consejo Superior Universitario. Esta metodología permite visualizar de manera clara las diferencias y ajustes propuestos en cada uno de los artículos analizados. **(ver cuadros de los artículos N° 51)**



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                       |
|-------------|-------------------------------------|-----------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>     |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 5 de 44</b> |

| ART | NOMBRE                                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ART | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ESTADO AL 18/06/2026 (5° DEBATE) |
|-----|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 44  | FUNCIONES GENERALES DE LOS VICEDECANOS | ARTÍCULO 44. FUNCIONES GENERALES DE LOS VICEDECANOS<br><br>Asistir al Decano en la dirección y administración de la Facultad y actuar como secretario de la misma.<br>Reemplazar al Decano en caso de vacancia temporal o definitiva.<br>Las establecidas en el Manual de Funciones de la Universidad Militar Nueva Granada.<br>Las demás que les sean asignadas por los estatutos y los reglamentos de la Universidad. | 51  | ARTÍCULO CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 51. FUNCIONES GENERALES DE LOS VICEDECANOS<br><br>1. Asistir al decano en la dirección y administración de la Facultad.<br>2. Actuar como secretario del Consejo de Facultad.<br>3. Reemplazar al decano en caso de vacancia temporal o definitiva.<br>4. Asistir o presidir los órganos colegiados a los que el decano lo delegue.<br>5. Las demás que les sean asignadas por los estatutos y la normativa de la Universidad. | ARTÍCULO CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 51. FUNCIONES GENERALES DE LOS VICEDECANOS<br><br>1. Asistir al decano en la dirección y administración de la Facultad.<br>2. Actuar como secretario del Consejo de Facultad.<br>3. Reemplazar al decano en caso de vacancia temporal o definitiva.<br>4. Asistir o presidir los órganos colegiados a los que el decano lo delegue.<br>5. Las demás que les sean asignadas por los estatutos y la normativa de la Universidad. | CONSENSUADO                      |

Concluida la lectura del artículo, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, consultó a los honorables consejeros si existían observaciones o recomendaciones frente a la propuesta, con el fin de establecer si podía incorporarse al texto del proyecto de Estatuto General y continuar con el desarrollo de la sesión. Al no presentarse observaciones ni recomendaciones adicionales, la Presidencia dejó constancia de la aprobación de la redacción propuesta.

A continuación, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la Universidad Militar Nueva Granada, dio lectura al contenido de los artículos 52 y 53 del proyecto de Estatuto General, en los siguientes términos:

| ART | NOMBRE                                                | TEXTO                                                                                                                                                        | ART | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                            | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                | ESTADO AL 18/06/2026 (4° DEBATE) |
|-----|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 45  | DE LOS DIRECTORES DE INSTITUTO, DEPARTAMENTO Y CENTRO | ARTÍCULO 45. DE LOS DIRECTORES DE INSTITUTO, DEPARTAMENTO Y CENTRO<br>Son la primera autoridad académica y administrativa de la respectiva unidad académica. | 52  | ARTÍCULO CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 52. DE LOS DIRECTORES DE INSTITUTO, DEPARTAMENTO Y CENTRO (NO SE MODIFICA)<br>Son la primera autoridad académica y administrativa de la respectiva unidad académica. | ARTÍCULO CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 52. DE LOS DIRECTORES DE INSTITUTO, DEPARTAMENTO Y CENTRO<br>Son la primera autoridad académica y administrativa de la respectiva unidad académica. | CONSENSUADO                      |

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                       |
|-------------|-------------------------------------|-----------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>     |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 6 de 44</b> |

|           |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |
|-----------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>46</b> | <b>DIRECTORES DE INSTITUTO</b> | <p><b>ARTÍCULO 46. DIRECTORES DE INSTITUTO</b><br/>Gestionan, coordinan y promueven las actividades de investigación interdisciplinaria, de extensión y docencia en las áreas de interés.</p> <p><b>PARÁGRAFO:</b> El cargo de Director de Instituto es de libre nombramiento y remoción del Rector.</p> | <b>53</b> | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 53. DIRECTORES DE INSTITUTO</b><br/>Gestionan, coordinan y promueven las actividades de investigación interdisciplinaria, de extensión, proyección social y docencia en las áreas de interés.</p> <p><b>PARÁGRAFO:</b> El cargo de director de Instituto es de libre nombramiento y remoción del Rector.</p> | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 53. DIRECTORES DE INSTITUTO</b><br/>Gestionan, coordinan y promueven las actividades de investigación interdisciplinaria, de extensión, proyección social y docencia en las áreas de interés.</p> <p><b>PARÁGRAFO:</b> El cargo de director de Instituto es de libre nombramiento y remoción del Rector.</p> | <b>CONSENSUADO</b> |
|-----------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, indico que en el artículo n° 52, no tiene cambios significativos en contenido, tan solo cambia el número del artículo siendo en el texto original artículo número 45, pasará a ser el artículo número 52 en la propuesta. Para el artículo n° 53 se presenta lo relacionado con los Directores de Instituto, indicando que estos gestionan, coordinan y promueven las actividades de investigación interdisciplinaria, extensión, proyección social y docencia en las áreas de interés institucional.

Frente al parágrafo del artículo, señaló que el cargo de Director de Instituto es de libre nombramiento y remoción del Rector. Asimismo, precisó que el único ajuste incorporado en la propuesta correspondía a la inclusión del componente de proyección social dentro de las funciones asignadas.

Posteriormente, consultó a los honorables consejeros si existían observaciones o recomendaciones frente al contenido del artículo. Al no presentarse observaciones adicionales, el artículo 52 y 53 fue considerado consensuado.

Continuó, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, con la presentación del articulado 54 y 55, así:

| <b>ART</b> | <b>NOMBRE</b>                     | <b>TEXTO</b>                                                                                                                                                                                             | <b>ART</b> | <b>TEXTO MESA</b>                                                                                                                                                                                                                             | <b>TEXTO CSU AL 19/02/26</b>                                                                                                                                                                                                                  | <b>ESTADO AL 18/06/2026 (5° DEBATE)</b> |
|------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>47</b>  | <b>DIRECTORES DE DEPARTAMENTO</b> | <p><b>ARTÍCULO 47. DIRECTORES DE DEPARTAMENTO</b><br/>Gestionan, coordinan y promueven las funciones misionales de docencia, investigación y de extensión en las disciplinas específicas de su área.</p> | <b>54</b>  | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 54. DIRECTORES DE DEPARTAMENTO</b><br/>Gestionan, coordinan y promueven las funciones misionales de docencia, investigación, extensión y proyección social en las disciplinas específicas de su área.</p> | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 54. DIRECTORES DE DEPARTAMENTO</b><br/>Gestionan, coordinan y promueven las funciones misionales de docencia, investigación, extensión y proyección social en las disciplinas específicas de su área.</p> | <b>CONSENSUADO</b>                      |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 7 de 44    |

|           |                             |                                                                                                                                                                     |           |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   |                    |
|-----------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>48</b> | <b>DIRECTORES DE CENTRO</b> | ARTÍCULO 48.<br>DIRECTORES DE CENTRO<br>Gestionan, coordinan y promueven actividades de extensión y de apoyo a la academia, en un área específica del conocimiento. | <b>55</b> | ARTÍCULO<br>CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 55.<br>DIRECTORES DE CENTRO<br>Gestionan, coordinan y promueven actividades de extensión, proyección social y de apoyo a la academia, en un área específica del conocimiento. | ARTÍCULO<br>CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 55.<br>DIRECTORES DE CENTRO<br>Gestionan, coordinan y promueven actividades de extensión, proyección social y de apoyo a la academia, en un área específica del conocimiento. | <b>CONSENSUADO</b> |
|-----------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, indica que en los dos últimos artículos señalados únicamente se añade la proyección social, como parte integral de la naturaleza misional de las dignidades que cada artículo estipula.

Solicitó el uso de la palabra, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, quien señaló que, deseaba realizar una precisión respecto de la redacción de los últimos tres artículos revisados. Indicó que, en el texto analizado, únicamente uno de ellos establece de manera expresa que el cargo es de libre nombramiento y remoción, no obstante, manifestó su entendimiento de que los cargos de directores de departamento y de centro también tienen esa misma naturaleza, por lo que consultó si sería conveniente precisar esta condición en los artículos correspondientes para mantener uniformidad en la regulación.

Ante lo anterior, el Brigadier General (RA) John Arturo Sánchez Peña, Representante de las Directivas Académicas, manifestó que, si bien los cargos de director de centro y director de departamento tienen una naturaleza diferente a la de los directores de instituto, en algunas ocasiones dichos cargos son asumidos por docentes de la Institución.

El Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, afirmó que, es necesario precisar la naturaleza jurídica de estos empleos, particularmente en lo relacionado con su carácter de libre nombramiento y remoción o su posible vinculación bajo el régimen de carrera.

Añadió, el Ing. Felipe Alfredo Riaño Pérez, Representante de los Docentes, que, frente a la naturaleza del cargo, en caso de definirse como un empleo de libre nombramiento y remoción, sería necesario realizar una modificación de la planta de personal, toda vez que actualmente corresponde a un cargo académico-administrativo y no tiene dicha naturaleza.

Explicó que, en la actualidad, esta figura es asumida por docentes de la Institución, quienes desarrollan estas responsabilidades dentro de su carga académica y plan de trabajo, sin que ello implique una asignación presupuestal adicional. En este sentido, señaló que, conforme a la observación planteada, cualquier modificación hacia un cargo de libre nombramiento y remoción requeriría un análisis detallado, especialmente desde el punto de vista financiero y administrativo.

Indicó que, de acuerdo con la justificación financiera y económica elaborada previamente por la Oficina de Planeación, la creación o modificación de estos cargos no contemplaba un impacto económico adicional; por lo tanto, consideró necesario revisar nuevamente este aspecto antes de adoptar una decisión definitiva.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                       |
|-------------|-------------------------------------|-----------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>     |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 8 de 44</b> |

Finalmente, señaló que una de las situaciones que motivó la discusión sobre la creación de esta figura radica en que, al no existir una retribución económica adicional para los docentes que asumen dichas responsabilidades, algunos profesores pueden no estar interesados en asumir funciones administrativas adicionales, prefiriendo concentrarse en sus actividades académicas, investigativas u otras contempladas en sus planes de trabajo.

A lo que respondió, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, que con esta aclaración queda resulta su inquietud.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y Presidenta del Consejo Superior Universitario, posteriormente, consultó a los honorables consejeros si existían observaciones o recomendaciones frente al contenido del artículo. Al no presentarse observaciones adicionales, el artículo 54 y 55 fue considerado consensuado.

Seguidamente, y con el fin de continuar con el estudio del articulado, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la Universidad Militar Nueva Granada, procedió a dar lectura al contenido del artículo 56 del proyecto de Estatuto General, en los siguientes términos:

| ART | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                   | ESTADO AL 18/06/2026 (5° DEBATE)            |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 56  | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO -</b><br/><b>ARTÍCULO 56. DEMOCRACIA PARTICIPATIVA</b><br/>Las elecciones estamentarias de los representantes de profesores, estudiantes, personal administrativo y egresados tendrán en cuenta los siguientes criterios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Las elecciones estamentarias de los representantes de la comunidad universitaria se realizarán mediante votación directa y secreta.</li> <li>2) Se deben brindar espacios para la presentación de las propuestas de los candidatos a través de los canales de comunicación de la UMNG, además de realizar debates y foros con los candidatos antes de las elecciones.</li> <li>3) Siempre se garantizará la opción del voto en blanco. En caso de que en alguna elección el voto en blanco logre más del cincuenta por ciento (50%) de votos válidos sufragados, deberá repetirse la elección, en la que no podrán participar los candidatos que se hayan presentado en la elección anterior.</li> <li>4) Todos los candidatos para efectos de su postulación presentarán un candidato suplente a través de plancha electoral. El representante elegido contará con un suplente, quien podrá reemplazarlo en la representación en caso de ausencia temporal.</li> </ol> <p><b>PARÁGRAFO PRIMERO:</b> La democracia participativa se concreta mediante la participación en la votación de forma presencial, remota y/o híbrida.</p> <p><b>PARÁGRAFO SEGUNDO:</b> La Universidad debe disponer de los sistemas de información tecnológica que garanticen la conectividad, la imparcialidad, la transparencia y la seguridad de los procesos electorales e implementará las veedurías que fuesen necesarias.</p> | <p>REDACCIÓN DEL TEXTO( PENDIENTE) DR JOSE FERNEY MEN- EGRESADOS DR ORLANDO PERDOMO</p> | <p>PENDIENTE REDACCIÓN Y MEN- EGRESADOS</p> |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 9 de 44    |

A lo anterior el Dr. León Sandoval Ferreira, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, manifestó que la redacción propuesta para el artículo podría generar interpretaciones respecto de su aplicación en el proceso de elección de algunos miembros del Consejo Superior Universitario. Explicó que la disposición, tal como se encuentra formulada, impactaría la elección de los representantes de los egresados, de los estudiantes y de las directivas académicas.

Precisó que, en el caso del representante de las directivas académicas, su designación no se realiza mediante voto directo, sino que proviene de una elección efectuada en el Consejo Académico. En ese sentido, advirtió que la redacción podría dar lugar a dudas sobre la aplicabilidad de las condiciones previstas en el artículo para este tipo de elección.

Por lo anterior, sugirió que se evalúe la incorporación de un párrafo o una precisión normativa que establezca expresamente que dichas disposiciones no serán aplicables a la elección de los miembros estamentarios del Consejo Superior Universitario cuando corresponda, evitando así futuras interpretaciones y garantizando claridad en la aplicación de la norma. Finalmente, indicó que se trataba de una observación para consideración de los honorables consejeros durante el análisis del articulado.

Luego solicitó el uso de la palabra, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, señaló que la finalidad de la propuesta incorporada en el artículo es fortalecer la participación de los diferentes estamentos universitarios en los procesos de elección de sus representantes, razón por la cual consideró que la redacción responde al propósito que motivó la inclusión de la disposición.

Indicó que, de acuerdo con las discusiones técnicas adelantadas previamente, el texto propuesto fue objeto de consenso y se estructuró precisamente con el propósito de garantizar la participación directa de quienes integran cada uno de los estamentos de la Universidad en la elección de sus representantes.

En ese sentido, manifestó que la redacción del artículo refleja adecuadamente el alcance pretendido y guarda coherencia con el modelo de representación estamentaria que se busca fortalecer. Si bien agradeció la observación formulada por el Dr. León Sandoval Ferreira, consideró que el artículo cuenta con la validez jurídica y el consenso necesarios para mantener la propuesta en los términos presentados.

Finalmente, precisó que la disposición no afectará a los miembros del Consejo Superior Universitario que actualmente se encuentran ejerciendo sus funciones, por cuanto fueron elegidos bajo la vigencia del estatuto actual. En consecuencia, propuso dejar consensuada la redacción del artículo, incorporando este mecanismo para su aplicación en los futuros procesos de elección.

Posteriormente, el Dr. Orlando Perdomo Ramírez, Representante de los Egresados, indicó que, el artículo fue ampliamente discutido en la mesa técnica, donde se presentaron diversas observaciones. No obstante, precisó que las decisiones se adoptaron por consenso y, cuando este no fue posible, por mayoría, razón por la cual la propuesta fue aprobada en ese escenario.



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 10 de 44</b> |

Señaló que será el Consejo Superior Universitario el encargado de realizar el análisis definitivo del artículo, valorando su conveniencia. Agregó que uno de los principales temas de discusión fue el alcance del concepto de voto directo, especialmente respecto de la elección del representante de los egresados.

Explicó que la mesa concluyó que el voto directo no implica necesariamente presencialidad, sino la manifestación directa de la voluntad del elector, la cual puede ejercerse tanto de manera presencial como mediante mecanismos tecnológicos, sin afectar el ejercicio democrático ni la participación de los estamentos universitarios.

Añadió, el señor Almirante. Harry Ernesto Reyna Niño, Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares (FF.MM.), que, como salvedad, considera necesario que los sistemas tecnológicos requeridos para la implementación del voto remoto o híbrido se encuentren plenamente disponibles y operativos antes de la entrada en vigor de la disposición, con el fin de garantizar su adecuada aplicación.

Retomo, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, en primer lugar, que varios de los estamentos universitarios ya cuentan con mecanismos que permiten la participación de sus integrantes en los procesos de elección, por lo que la principal modificación recaería sobre la elección del representante de las directivas académicas, quien pasaría a ser elegido directamente por los integrantes de ese estamento.

De igual manera, frente a la observación formulada por el Almirante Harry Ernesto Reyna Niño, manifestó que, aunque la Universidad actualmente no dispone de un sistema para la implementación del voto remoto o híbrido, ello no debe constituir un obstáculo para la aprobación de la disposición. Por el contrario, consideró que la Institución debe adelantar las acciones necesarias para implementar las herramientas tecnológicas requeridas, tal como ya ocurre en otras instituciones de educación superior, garantizando así la aplicación efectiva del mecanismo propuesto.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y Presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó su preocupación, teniendo en cuenta que el artículo fue presentado al Consejo Superior Universitario como una propuesta previamente consensuada en la mesa técnica. En ese sentido, consultó a los miembros del Consejo si existía consenso para aprobar la redacción propuesta o si, por el contrario, consideraban pertinente dejar el artículo pendiente para continuar su discusión en una sesión posterior.

Solito la palabra, el Dr. Orlando Perdomo Ramírez, Representante de los Egresados, precisó que los procesos de elección deben desarrollarse en el ámbito del cuerpo colegiado al que corresponda la designación. Explicó que, por ejemplo, cuando la elección se realiza al interior del Consejo Académico o de un Consejo de Facultad, la participación se limita a los integrantes de dichos órganos, sin que ello implique la realización de elecciones de carácter general para toda la comunidad universitaria.

En ese sentido, indicó que el voto directo debe entenderse como la participación de quienes integran el respectivo cuerpo colegiado, de manera abierta y conforme a las reglas establecidas para cada proceso electoral, sin que ello suponga que todas las elecciones deban involucrar a la totalidad de los estamentos de la Universidad.



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 11 de 44</b> |

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y Presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó que las observaciones planteadas evidenciaban la necesidad de ajustar la redacción del artículo para brindar mayor claridad sobre su alcance. En ese sentido, propuso elaborar una nueva redacción que precisara los mecanismos de participación aplicables según la instancia o cuerpo colegiado correspondiente, especificando quiénes intervienen en cada proceso de elección.

Al evidenciar que no existía consenso sobre la redacción propuesta, sugirió aplazar la discusión del artículo y solicitó al Dr. José Ferney Franco Rodríguez y al Dr. Orlando Perdomo Ramírez, que había formulado las observaciones trabajar conjuntamente en una nueva propuesta de redacción, con el fin de presentarla para su análisis en una etapa posterior de la sesión.

Acto seguido, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico, dio lectura al contenido de los artículos 57 y 58 del proyecto de Estatuto General, en los siguientes términos:

| ART | NOMBRE     | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ART | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ESTADO AL 18/06/2026 (5° DEBATE) |
|-----|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 54  | DEFINICIÓN | ARTÍCULO 54. DEFINICIÓN Bienestar Universitario es el conjunto de planes, programas y actividades orientadas al desarrollo físico, psicoafectivo, espiritual, social y cultural de la comunidad universitaria. La Universidad garantizará campos y escenarios deportivos, con el propósito de facilitar el desarrollo de estas Actividades en forma permanente. | 57  | ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 57. DEFINICIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO Es el conjunto de principios, políticas, planes y programas orientados al desarrollo humano integral, contemplando dimensiones como la salud y la educación, a partir de la implementación de estrategias de desarrollo físico, psicoafectivo, espiritual, social y cultural de la comunidad universitaria. | ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 57. DEFINICIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO Es el conjunto de principios, políticas, planes y programas orientados al desarrollo humano integral, contemplando dimensiones como la salud y la educación, a partir de la implementación de estrategias de desarrollo físico, psicoafectivo, espiritual, social y cultural de la comunidad universitaria. | CONSENSUADO                      |

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 12 de 44</b> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|  |  | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO<br/>ARTÍCULO 58. PRINCIPIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO<br/>Los principios que orientan el bienestar de los integrantes de la comunidad universitaria son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bienestar con enfoque de equidad<br/>Ofrecer servicios y actividades que promuevan el acceso equitativo al bienestar integral.</li> <li>2. Infraestructura y recursos para el bienestar<br/>Destinar los recursos necesarios para la adquisición y/o mantenimiento de la infraestructura física, tecnológica y capacidades humanas que garanticen el cumplimiento de las políticas, planes, programas y servicios.</li> <li>3. Promoción del desarrollo humano integral<br/>Promover el desarrollo humano individual a través de la implementación de programas multidimensionales que integren la salud y la educación, así como la relación con el entorno, que fomente la responsabilidad ambiental, social y comunitaria.</li> <li>4. Bienestar con enfoque diferencial<br/>Implementar programas que reconozcan y protejan las particularidades y derechos de las personas, sin discriminación alguna.</li> <li>5. Familia<br/>Implementar programas que promuevan la consolidación, el cuidado y el disfrute de la vida en su entorno familiar.</li> <li>6. Cultura para el bienestar<br/>Desarrollar acciones para la toma de conciencia, reconocimiento y respeto, fomentando la formación de una cultura de bienestar integral.</li> </ol> | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO<br/>ARTÍCULO 58. PRINCIPIOS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO<br/>Los principios que orientan el bienestar de los integrantes de la comunidad universitaria son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bienestar con enfoque de equidad<br/>Ofrecer servicios y actividades que promuevan el acceso equitativo al bienestar integral.</li> <li>2. Infraestructura y recursos para el bienestar<br/>Destinar los recursos necesarios para la adquisición y/o mantenimiento de la infraestructura física, tecnológica y capacidades humanas que garanticen el cumplimiento de las políticas, planes, programas y servicios.</li> <li>3. Promoción del desarrollo humano integral<br/>Promover el desarrollo humano individual a través de la implementación de programas multidimensionales que integren la salud y la educación, así como la relación con el entorno, que fomente la responsabilidad ambiental, social y comunitaria.</li> <li>4. Bienestar con enfoque diferencial<br/>Implementar programas que reconozcan y protejan las particularidades y derechos de las personas, sin discriminación alguna.</li> <li>5. Familia<br/>Implementar programas que promuevan la consolidación, el cuidado y el disfrute de la vida en su entorno familiar.</li> <li>6. Cultura para el bienestar<br/>Desarrollar acciones para la toma de conciencia, reconocimiento y respeto, fomentando la formación de una cultura de bienestar integral.</li> </ol> | <b>CONSENSUADO</b> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 13 de 44   |

Una vez presentada la propuesta, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, consultó a los honorables consejeros si existían observaciones sobre su contenido. Al no formularse comentarios ni recomendaciones adicionales, se declaró consensuado los artículos 57 y 58 se continuó con el estudio del articulado.

Consecutivamente, y con el fin de continuar con el estudio del articulado, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la Universidad Militar Nueva Granada, procedió a dar lectura al contenido del artículo 59 del proyecto de Estatuto General, en los siguientes términos:

| ART | NOMBRE                             | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ART | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ESTADO AL 18/06/2026 (5° DEBATE) |
|-----|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 55  | CONSEJO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO | <p>ARTÍCULO 55. CONSEJO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO</p> <p>Para asesorar y orientar la formulación de los programas y actividades mencionados en el artículo anterior, la Universidad Militar Nueva Granada contará con un Consejo integrado por:</p> <p>El Rector, quien lo presidirá</p> <p>Los Vicerrectores</p> <p>Un Decano por cada sede de la Universidad</p> <p>Un representante de los Docentes</p> <p>El jefe de la División de Gestión de Talento Humano</p> <p>El representante de Carrera Administrativa</p> <p>Un representante de los Egresados</p> <p>Un representante de los Estudiantes</p> <p>El jefe de la División de Bienestar Universitario, quien actuará como secretario, con voz, pero sin derecho a voto</p> <p>PARÁGRAFO: La designación de los representantes de los numerales 4, 7 y 8 (y el 6?) se efectuará, garantizando la participación democrática de la comunidad respectiva.</p> | 59  | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 59. CONSEJO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO</p> <p>El Consejo de Bienestar Universitario asesorará y orientará la formulación de las políticas, planes y programas de bienestar integral de la comunidad universitaria. El Consejo estará integrado por:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El Rector o el vicerrector General, quien lo preside</li> <li>2. El vicerrector de Bienestar Universitario</li> <li>3. El vicerrector Administrativo</li> <li>4. Los directores Regionales de Sede</li> <li>5. Un decano designado por el Consejo Académico</li> <li>6. Un representante de los profesores</li> <li>7. Un representante del personal administrativo</li> <li>8. Un representante de los estudiantes</li> <li>9. Un representante de los egresados</li> </ol> <p>PARÁGRAFO: El jefe de la División de Gestión de Talento Humano actuará como secretario del Consejo de Bienestar Universitario, con voz, pero sin derecho a voto.</p> | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 59. CONSEJO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO</p> <p>El Consejo de Bienestar Universitario asesorará y orientará la formulación de las políticas, planes y programas de bienestar integral de la comunidad universitaria. El Consejo estará integrado por:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El Rector o el vicerrector General, quien lo preside</li> <li>2. El Director de Medio Universitario</li> <li>3. El vicerrector Administrativo</li> <li>4. Los directores Regionales de Sede</li> <li>5. Un decano designado por el Consejo Académico</li> <li>6. Un representante de los profesores</li> <li>7. Un representante del personal administrativo</li> <li>8. Un representante de los estudiantes</li> <li>9. Un representante de los egresados</li> </ol> <p>PARÁGRAFO: El jefe de la División de Gestión de Talento Humano actuará como secretario del Consejo de Bienestar Universitario, con voz, pero sin derecho a voto.</p> | CONSENSUADO                      |

Por lo anterior, el Dr. Orlando Perdomo Ramírez, Representante de los Egresados, advirtió un error en la redacción del artículo, al señalar que se hacía referencia al "Vicerrector de Bienestar Universitario", cargo que no existe en la estructura organizacional de la Universidad. En ese sentido, indicó que la denominación correcta corresponde al Director de Bienestar Universitario, conforme a la estructura propuesta.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 14 de 44   |

Frente a esta observación, Ing. Felipe Alfredo Riaño Pérez, Representante de los Docentes, precisó que, en la estructura vigente, el responsable de dicha dependencia es el Jefe de la División de Bienestar Universitario. Asimismo, advirtió que la creación del cargo de Director de Bienestar Universitario implicaría la incorporación de un nuevo empleo en la planta de personal, con el correspondiente impacto administrativo y presupuestal, aspecto que debía tenerse en consideración durante el análisis del articulado.

Intervino, el Secretario del Consejo Superior Universitario, Brigadier General (RA) Arnulfo Traslaviña, quien, precisó que la denominación correcta del cargo debía corresponder a la estructura organizacional vigente de la Universidad. En ese sentido, se aclaró que la referencia debía hacerse al Director de Medio Universitario, por ser la denominación de la dependencia contemplada en la planta de personal, descartando otras denominaciones que podrían generar confusión.

Luego, el Sr. Camilo Andrés Fernández Alvarado, Representante de los Estudiantes, consultó si la propuesta de redacción implicaba que únicamente se mantendría un (1) decano como representante, designado por el Consejo Académico, solicitando claridad sobre el alcance de la disposición. En respuesta a la inquietud planteada, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y Presidenta del Consejo Superior Universitario, aclaró que la representación de las sedes se encuentra garantizada a través de los directores regionales de sede, conforme a lo previsto en la redacción del artículo. En ese sentido, precisó que no se limita a un único representante, sino que comprende a todos los directores regionales de sede, de acuerdo con la estructura institucional prevista.

Verificada la ausencia de intervenciones, la Presidencia dejó constancia de que el artículo alcanzó el consenso requerido para integrar el articulado consensuado y dar continuidad al orden del día.

El Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la Universidad Militar Nueva Granada, dio lectura al contenido del artículo 60, en los siguientes términos:

| <b>PROPUESTA DE CAMBIO</b> |                   |                              | <b>ESTADO AL<br/>18/06/2026<br/>(5° DEBATE)</b> |
|----------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>ART</b>                 | <b>TEXTO MESA</b> | <b>TEXTO CSU AL 19/02/26</b> |                                                 |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 15 de 44</b> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO</b><br/><b>ARTÍCULO 60. FUNCIONES DEL CONSEJO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO</b><br/>Son funciones del Consejo de Bienestar Universitario:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseñar planes, programas y estrategias que implementen los principios y las políticas de bienestar universitario.</li> <li>2. Desarrollar acciones para garantizar la apropiación y destinación de los recursos para la ejecución de las actividades asociadas a los programas de bienestar universitario.</li> <li>3. Alinear los planes, programas, estrategias y estructura del sistema de bienestar universitario con los sistemas de evaluación y mejoramiento continuo de la Institución, garantizando la presentación de informes de resultados y planes de mejoramiento a la comunidad universitaria, como mínimo, de forma semestral.</li> <li>4. Aprobar la propuesta de Plan anual de bienestar universitario que se incluirá en la propuesta de Presupuesto institucional.</li> <li>5. Presentar propuestas de modificación normativa sobre la reglamentación del Consejo de Bienestar Universitario.</li> <li>6. Darse su propio reglamento.</li> <li>7. Las demás que le sean asignadas por la normativa vigente.</li> </ol> | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO</b><br/><b>ARTÍCULO 60. FUNCIONES DEL CONSEJO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO</b><br/>Son funciones del Consejo de Bienestar Universitario:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseñar planes, programas y estrategias que implementen los principios y las políticas de bienestar universitario.</li> <li>2. Desarrollar acciones para garantizar la apropiación y destinación de los recursos para la ejecución de las actividades asociadas a los programas de bienestar universitario.</li> <li>3. Alinear los planes, programas, estrategias y estructura del sistema de bienestar universitario con los sistemas de evaluación y mejoramiento continuo de la Institución, garantizando la presentación de informes de resultados y planes de mejoramiento a la comunidad universitaria, como mínimo, de forma semestral.</li> <li>4. Aprobar la propuesta de Plan anual de bienestar universitario que se incluirá en la propuesta de Presupuesto institucional.</li> <li>5. Presentar propuestas de modificación normativa sobre la reglamentación del Consejo de Bienestar Universitario.</li> <li>6. Darse su propio reglamento.</li> <li>7. Las demás que le sean asignadas por la normativa vigente.</li> </ol> | <p><b>CONSENSUADO</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|

El Dr. Orlando Perdomo Ramírez, Representante de los Egresados, reiteró la observación que había formulado en la mesa técnica respecto de la obligación de presentar informes de resultados y planes de mejoramiento a la comunidad universitaria. Al respecto, consideró que dicha disposición resulta de difícil aplicación, teniendo en cuenta la amplitud de la comunidad universitaria. En ese sentido, manifestó que corresponde al Rector, en su calidad de representante legal y responsable de la gestión administrativa de la Universidad, conocer los informes relacionados con la implementación y desarrollo de la política de bienestar universitario, a fin de adoptar las acciones de mejora que correspondan.

Finalmente, expresó que no resulta procedente atribuir al Consejo Superior Universitario la obligación de rendir informes semestrales a toda la comunidad universitaria, por cuanto ello podría dificultar la operatividad del proceso y desbordar las funciones propias de este órgano colegiado.

En respuesta, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó compartir la importancia de que las acciones relacionadas con el bienestar universitario sean conocidas por toda la comunidad universitaria, en atención a que esta política involucra a estudiantes, docentes, personal administrativo y demás integrantes de la Institución.

En ese sentido, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, consideró que la socialización periódica de los resultados constituye una buena práctica de transparencia y permite visibilizar las estrategias y acciones desarrolladas en esta materia. Asimismo, señaló que la presentación de estos informes puede entenderse como



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 16 de 44   |

un mecanismo de participación, mediante el cual la comunidad universitaria tiene acceso a información clara sobre la gestión adelantada en materia de bienestar universitario.

Manifestó, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, que, la presentación de informes a la comunidad universitaria constituye un mecanismo de participación que permite garantizar el acceso a información clara sobre la gestión adelantada en materia de bienestar universitario.

Precisó que, aunque no es posible esperar la asistencia de toda la comunidad universitaria a estos espacios, ello no desvirtúa su finalidad. A manera de ejemplo, indicó que en los procesos electorales suelen presentarse índices de abstención cercanos al 40 %, sin que ello afecte su legitimidad o justifique que dejen de realizarse. En ese sentido, señaló que lo importante es garantizar la convocatoria y brindar a todos los integrantes de la comunidad la posibilidad de participar, conocer los resultados y ejercer seguimiento a la gestión institucional.

Finalmente, destacó que este tipo de espacios fortalecen la transparencia, promueven mecanismos de participación y fomentan que estudiantes, docentes y demás integrantes de la comunidad universitaria se apropien de los asuntos institucionales y participen activamente en su seguimiento.

Acto seguido, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, consultó a los honorables consejeros si existían observaciones adicionales frente al artículo. Al no presentarse nuevas intervenciones, se declaró cerrada la discusión y dejó constancia de la aprobación de la redacción del artículo 60.

A continuación, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor UMNG, dio lectura al contenido de, artículo y 61, en los siguientes términos:

| PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ESTADO AL<br>19/02/2026 (5°<br>DEBATE)                                    |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                           |
| 61                  | <b>ARTÍCULO CONSENSUADO</b><br><b>ARTÍCULO 61. APROPIACIÓN PRESUPUESTAL PARA BIENESTAR UNIVERSITARIO</b><br>La Universidad garantizará los recursos necesarios para la adquisición y/o mantenimiento de la infraestructura física, tecnológica y capacidades humanas para el cumplimiento de las actividades, programas y servicios ofertados a la comunidad universitaria en el desarrollo del bienestar universitario.<br><br>La Universidad Militar Nueva Granada destinará, apropiará y ejecutará, como mínimo, el dos (2) % de su presupuesto anual de funcionamiento, para atender los programas de bienestar universitario, conforme a la normativa vigente. | <b>ARTÍCULO CONSENSUADO PARCIALMENTE</b><br><b>ARTÍCULO 61. APROPIACIÓN PRESUPUESTAL PARA BIENESTAR UNIVERSITARIO</b><br>La Universidad garantizará los recursos necesarios para la adquisición y/o mantenimiento de la infraestructura física, tecnológica y capacidades humanas para el cumplimiento de las actividades, programas y servicios ofertados a la comunidad universitaria en el desarrollo del bienestar universitario.<br><br>La Universidad Militar Nueva Granada destinará, apropiará y ejecutará, como mínimo, el dos (2) % de su presupuesto anual de funcionamiento, para atender los programas de bienestar universitario, conforme a la normativa vigente. | VERIFICAR CON DR JOSÉ FERNEY DELEGADO DEL MEN Y LA UMNG PARA DETERMINAR % |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 17 de 44</b> |

El Ing. Felipe Alfredo Riaño Pérez, Representante de los Docentes, señaló que la normativa vigente ya establece el porcentaje mínimo de recursos que debe destinarse a bienestar universitario, el cual corresponde al 2 %. En ese sentido, consideró que no resulta conveniente incorporar dicho porcentaje de manera expresa en el Estatuto General, toda vez que, de modificarse la disposición legal, sería necesario reformar nuevamente el artículo.

Por lo anterior, propuso mantener una redacción de carácter general, remitiéndose a lo dispuesto por la normativa vigente y a la política pública aplicable, teniendo en cuenta que la Universidad se encuentra obligada a cumplir las disposiciones establecidas en la ley en materia de financiación del bienestar universitario.

Durante el análisis del artículo, el el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, propuso revisar la redacción relacionada con la destinación de recursos para bienestar universitario, al considerar que la Universidad podría estar asignando un porcentaje superior al mínimo previsto en la normativa vigente. En ese sentido, sugirió realizar, con el apoyo del Ingeniero Felipe Alfredo Riaño Pérez y de la Rectoría, un análisis de la ejecución presupuestal para establecer el porcentaje que actualmente se destina a este componente y, con base en ello, presentar una propuesta de redacción.

Al respecto, el Almirante. Harry Ernesto Reyna Niño, Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares (FF.MM.), manifestó su conformidad con la propuesta, indicando que la disposición podría prever una destinación equivalente al porcentaje mínimo legal o superior, sin advertir inconvenientes para su aprobación.

Por su parte, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, agregó que, aunque no contaba con el dato exacto, tenía la convicción de que la Universidad actualmente destina recursos superiores al mínimo exigido por la ley para bienestar universitario. Asimismo, destacó que reflejar esta realidad en el Estatuto General constituiría un mensaje positivo para estudiantes, docentes y personal administrativo, al evidenciar el compromiso institucional con el fortalecimiento del bienestar universitario.

Finalmente, Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, dispuso que se elaborara una propuesta de redacción una vez se verificara la información presupuestal correspondiente, dejando constancia de los responsables de su elaboración. En consecuencia, señaló que el artículo quedaba pendiente de revisión y no sería sometido a consenso hasta tanto se presentara la nueva propuesta.

En atención a lo anterior, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, procedió a dar lectura al contenido de los artículos 63 y 64, del proyecto de Estatuto General, en los siguientes términos:

*h*

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 18 de 44</b> |

| DEL ACUERDO VIGENTE |       | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ESTADO AL 18/06/2026 (5º DEBATE) |
|---------------------|-------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| ART                 | TEXTO | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |
|                     |       | <b>63</b>           | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO<br/>ARTÍCULO 63. PROCESOS DISCIPLINARIOS<br/>La UMNG debe contar con sistemas disciplinarios para los integrantes de la comunidad universitaria, según la normativa constitucional, convencional y legal vigente.</p> <p>Estos sistemas garantizarán el debido proceso, la separación de las etapas de instrucción y juzgamiento, la doble instancia y la autonomía funcional.</p> <p>El Consejo Superior Universitario reglamentará lo pertinente, teniendo en cuenta la naturaleza de la potestad disciplinaria.</p> | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO<br/>ARTÍCULO 63. PROCESOS DISCIPLINARIOS<br/>La UMNG debe contar con sistemas disciplinarios para los integrantes de la comunidad universitaria, según la normativa constitucional, convencional y legal vigente.</p> <p>Estos sistemas garantizarán el debido proceso, la separación de las etapas de instrucción y juzgamiento, la doble instancia y la autonomía funcional.</p> <p>El Consejo Superior Universitario reglamentará lo pertinente, teniendo en cuenta la naturaleza de la potestad disciplinaria.</p> | <b>CONSENSUADO</b>               |
|                     |       | <b>64</b>           | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO<br/>ARTÍCULO 64. PROCESOS DISCIPLINARIOS A ESTUDIANTES. Los procesos disciplinarios de los estudiantes contarán con una Oficina de Asuntos Disciplinarios Estudiantiles, la cual adelantará la instrucción de estos procesos. Su jefe será un servidor público de carrera. El juzgamiento, en primera instancia, es competencia del Consejo de Facultad respectivo y, en segunda instancia, del Consejo Académico.</p>                                                                                                 | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO<br/>ARTÍCULO 64. PROCESOS DISCIPLINARIOS A ESTUDIANTES. Los procesos disciplinarios de los estudiantes contarán con una Oficina de Asuntos Disciplinarios Estudiantiles, la cual adelantará la instrucción de estos procesos. Su jefe será un servidor público de carrera. El juzgamiento, en primera instancia, es competencia del Consejo de Facultad respectivo y, en segunda instancia, del Consejo Académico.</p>                                                                                                 | <b>CONSENSUADO</b>               |

Al no presentarse nuevas intervenciones, la Presidencia declaró cerrada su discusión y dejó constancia de la aprobación de la redacción de los artículos 63 y 64.

En uso de la palabra al Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, quien dio lectura al contenido del artículo 65, en los siguientes términos:



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                              |                 |
|-------------|------------------------------|-----------------|
| <b>ACTA</b> | Fecha Emisión:<br>2025/02/10 | GI-PR-F-19      |
|             | Revisión No.:<br>9           | Página 19 de 44 |

| ART | TEXTO | ART | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | TEXTO CSU AL<br>19/02/26                     | ESTADO AL<br>18/06/2026 (5°<br>DEBATE) |
|-----|-------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------|
|     |       | 65  | <p><b>ARTÍCULO NO CONSENSUADO -</b></p> <p>ARTÍCULO 65. PROCESOS DISCIPLINARIOS A FUNCIONARIOS Y PROFESORES DE CARRERA. Los procesos disciplinarios de los servidores públicos administrativos y los profesores de carrera contarán con una Oficina de Control Disciplinario Interno de Instrucción y una Oficina de Control Disciplinario Interno de Juzgamiento. Sus jefes serán designados por el Consejo Superior Universitario.</p> <p>La segunda instancia será competencia del Secretario General.</p> | VERIFICAR CON EL CARGO DE SECRETARIO GENERAL | NO CONSENSUADO                         |

Durante el análisis del artículo, el Dr. León Sandoval Ferreira, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, manifestó su preocupación frente a la propuesta presentada, al considerar que podría trasladar al Consejo Superior Universitario responsabilidades de carácter administrativo que, por su naturaleza, deben permanecer en cabeza del Rector como máxima autoridad administrativa y representante legal de la Universidad.

En ese sentido, explicó que una interpretación amplia de la disposición podría implicar que el Consejo Superior Universitario asumiera competencias relacionadas con situaciones administrativas, evaluaciones de desempeño, permisos, licencias y otros asuntos propios de la gestión del personal, lo que resultaría inconveniente para un órgano colegiado cuya función principal es la dirección y orientación estratégica de la Institución.

Asimismo, señaló que el ordenamiento jurídico vigente ya contempla mecanismos y procedimientos específicos para la atención de este tipo de actuaciones administrativas y disciplinarias, razón por la cual consideró que dichas competencias deben mantenerse dentro de la estructura administrativa correspondiente. Finalmente, presentó esta observación para consideración de los honorables consejeros.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, frente a la observación planteada, manifestó no compartir dicha interpretación, al considerar que el propósito de la propuesta no es atribuir al Consejo Superior Universitario funciones operativas o administrativas, sino establecer que determinadas autoridades sean designadas por este órgano de dirección.

En ese sentido, precisó que la redacción del artículo no dispone que el Consejo Superior Universitario asuma directamente dichas actuaciones, y destacó que incluso se prevé la intervención de otras instancias administrativas, como la Secretaría General, para el trámite de determinados asuntos. Por lo anterior, consideró que la interpretación expuesta no se ajustaba al alcance de la propuesta sometida a consideración.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 20 de 44   |

Posteriormente, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, señaló que la discusión debía analizarse desde el propósito que motivó la propuesta. Explicó que, durante los debates adelantados en la mesa técnica, se identificó la necesidad de fortalecer la independencia entre las instancias que intervienen en determinados procedimientos administrativos, con el fin de evitar posibles conflictos derivados de la concentración de funciones en una misma autoridad. Agregó que parte de la solución propuesta estaba relacionada con la creación de la figura del Secretario General, la cual permitiría separar algunas competencias y garantizar una mayor independencia en los procesos correspondientes.

Atendiendo las intervenciones realizadas y al evidenciar que no existía acuerdo sobre el contenido del artículo, la Dra. Angélica Marín Agudelo, presidenta del CSU, dispuso aplazar su estudio para una etapa posterior de la sesión, una vez se abordara la discusión relacionada con la figura de la Secretaría General.

| DEL ACUERDO VIGENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ESTADO AL<br>18/06/2026 (5°<br>DEBATE) |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| ART                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                        |
| 59                  | ARTÍCULO 59.<br>RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y FISCAL<br>Todas las personas que tengan a su cargo o bajo su cuidado, bienes y/o fondos de la Universidad, responderán por su custodia y buen manejo de acuerdo con la ley, y serán responsables por detrimento, daños o pérdidas de los mismos, derivados del mal uso o negligencia en su administración. | 66                  | ARTÍCULO CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 66.<br>RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y FISCAL<br>Todas las personas que tengan a su cargo o bajo su cuidado, bienes y/o fondos de la Universidad, responderán por su custodia y buen manejo de acuerdo con la ley, y serán responsables por su detrimento, daño o pérdida, derivados del mal uso o negligencia en su administración. | ARTÍCULO CONSENSUADO<br>ARTÍCULO 66. RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y FISCAL<br>Todas las personas que tengan a su cargo o bajo su cuidado, bienes y/o fondos de la Universidad, responderán por su custodia y buen manejo de acuerdo con la ley, y serán responsables por su detrimento, daños o pérdidas, derivados del mal uso o negligencia en su administración. | CONSENSUADO                            |

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó que, no se formularon objeciones frente al texto del artículo se dio por consensuado.

Seguidamente, se concedió el uso de la palabra al Dr. Luis Alfonso Abella Abella, quien dio lectura al texto del artículo 67, así:



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 21 de 44</b> |

| AR<br>T | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ESTADO AL<br>18/06/2026<br>(5° DEBATE) |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 67      | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO</b><br/> <b>ARTÍCULO 67. CONSTITUCIÓN DE LOS INGRESOS, RENTAS Y PATRIMONIO</b><br/>                     Los ingresos y patrimonio de la Universidad Militar Nueva Granada están constituidos por:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los aportes que, con destino a ella, se incluyan en el Presupuesto General de la Nación.</li> <li>2. Los bienes muebles e inmuebles, los derechos materiales o inmateriales que le pertenecen o que adquiera a cualquier título.</li> <li>3. Los ingresos que reciba por concepto de venta de bienes y servicios, arrendamientos, rendimientos financieros, derechos académicos, matrículas, inscripciones, y demás derechos pecuniarios.</li> </ol> | <p><b>ARTÍCULO CONSENSUADO</b><br/> <b>ARTÍCULO 67. CONSTITUCIÓN DE LOS INGRESOS, Y PATRIMONIO</b><br/>                     Los ingresos, rentas y patrimonio de la Universidad Militar Nueva Granada están constituidos por:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los aportes que, con destino a ella, se incluyan en el Presupuesto General de la Nación.</li> <li>2. Los bienes muebles e inmuebles, los derechos materiales o inmateriales que le pertenecen o que adquiera a cualquier título.</li> <li>3. Los ingresos que reciba por concepto de venta de bienes y servicios, arrendamientos, rendimientos financieros, derechos académicos, matrículas, inscripciones, y demás derechos pecuniarios.</li> </ol> | <b>CONSENSUADO</b>                     |

Durante el análisis del artículo 67, el del Dr. Orlando Perdomo Ramírez, Representante de los Egresados, formuló una observación de redacción al advertir que el título del artículo hacía referencia a la constitución de los ingresos, rentas y patrimonio, mientras que el contenido únicamente desarrollaba los ingresos y el patrimonio, omitiendo toda referencia a las rentas. En ese sentido, solicitó armonizar el título con el texto del artículo para mantener la coherencia de la disposición

Una vez realizada la corrección correspondiente, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, consultó a los honorables consejeros si existían observaciones adicionales frente al artículo 67. Al no presentarse nuevas intervenciones, dejó constancia de la aprobación de la redacción ajustada y dispuso continuar con el estudio del siguiente artículo.

En desarrollo del análisis del proyecto de Estatuto General, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico expuso el contenido del artículo 68, 69 y 70, así:

2

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 22 de 44</b> |

| DEL ACUERDO VIGENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ESTADO AL<br>18/06/2026<br>(5° DEBATE) |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| ART                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                        |
| 61                  | <p>ARTÍCULO 61. AUTONOMÍA FINANCIERA Y PRESUPUESTAL</p> <p>La Universidad Militar Nueva Granada tiene autonomía para usar, gozar y disponer de los bienes y rentas que conforman su patrimonio para programar, aprobar y ejecutar su propio presupuesto en los términos que defina la Ley Orgánica de Presupuesto y la correspondiente Ley anual, teniendo en cuenta su naturaleza y régimen jurídico especial.</p> <p>Los bienes de la Universidad Militar Nueva Granada son imprescriptibles e inembargables.</p> <p>Para la administración y manejo de los recursos generados por actividades académicas, de investigación, de asesoría y de extensión, la Universidad Militar Nueva Granada podrá crear fondos de manejo especial, con el fin de garantizar el fortalecimiento de las funciones propias de la Institución. Su manejo y administración se harán conforme con la ley y la reglamentación que expida el Consejo Superior Universitario.</p> | 68                  | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 68. AUTONOMÍA FINANCIERA Y PRESUPUESTAL</p> <p>La Universidad Militar Nueva Granada tiene autonomía para usar, gozar y disponer de los bienes e ingresos que conforman su patrimonio para programar, aprobar y ejecutar su propio presupuesto en los términos que defina la Ley Orgánica de Presupuesto y la correspondiente Ley anual, teniendo en cuenta su naturaleza y régimen jurídico especial.</p> <p>Los bienes de la Universidad Militar Nueva Granada son imprescriptibles e inembargables.</p> <p>Para la administración y manejo de los recursos generados por actividades académicas, de investigación, de asesoría, de extensión y proyección social de la Universidad Militar Nueva Granada podrá crear fondos de manejo especial, con el fin de garantizar el fortalecimiento de sus funciones. El manejo y administración se harán conforme con la ley y la reglamentación que expida el Consejo Superior Universitario.</p> | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 68. AUTONOMÍA FINANCIERA Y PRESUPUESTAL</p> <p>La Universidad Militar Nueva Granada tiene autonomía para usar, gozar y disponer de los bienes e ingresos que conforman su patrimonio para programar, aprobar y ejecutar su propio presupuesto en los términos que defina la Ley Orgánica de Presupuesto y la correspondiente Ley anual, teniendo en cuenta su naturaleza y régimen jurídico especial.</p> <p>Los bienes de la Universidad Militar Nueva Granada son imprescriptibles e inembargables.</p> <p>Para la administración y manejo de los recursos generados por actividades académicas, de investigación, de asesoría, de extensión y proyección social de la Universidad Militar Nueva Granada podrá crear fondos de manejo especial, con el fin de garantizar el fortalecimiento de sus funciones. El manejo y administración se harán conforme con la ley y la reglamentación que expida el Consejo Superior Universitario.</p> | CONSENSUADO                            |
| 62                  | <p>ARTÍCULO 62. REFORMA</p> <p>La expedición, modificación o derogación del Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada, deberán aprobarse por el Consejo Superior Universitario, después de haberse surtido por los menos, dos debates.</p> <p>PARÁGRAFO ÚNICO: Los dos debates deberán surtir en sesiones convocadas exclusivamente para este fin.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 69                  | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 69. REFORMA</p> <p>La derogación o la modificación parcial del Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada, deberá aprobarse por el Consejo Superior Universitario, después de haberse surtido por lo menos dos debates en sesiones extraordinarias convocadas para tal efecto.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 69. REFORMA</p> <p>La derogación o la modificación parcial del Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada, deberá aprobarse por el Consejo Superior Universitario, después de haberse surtido por lo menos dos debates en sesiones extraordinarias convocadas para tal efecto.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | CONSENSUADO                            |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 23 de 44</b> |

|           |                                                                                                                                                                                              |           |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                    |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>63</b> | <b>ARTÍCULO 63. VIGENCIA</b><br>El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición, deroga los Acuerdos 10 de 2006, 04 de 2009 y las demás disposiciones que le sean contrarias. | <b>70</b> | <b>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 70. VIGENCIA</b><br>El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición, deroga el Acuerdo 13 de 2010 y las demás disposiciones que le sean contrarias. | <b>ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 70. VIGENCIA</b><br>El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición, deroga el Acuerdo 13 de 2010 y las demás disposiciones que le sean contrarias. | <b>CONSENSUADO</b> |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|

En ese contexto, Concluida la presentación del artículo, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, consultó a los honorables consejeros si existían comentarios o propuestas de ajuste. Verificada la ausencia de intervenciones, la Presidencia declaró consensuado los artículos 68, 69 y 70, dispuso continuar con el desarrollo de la sesión, con los artículos parcialmente consensuados, artículo 10.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, dio lectura al artículo 10 este en los siguientes términos:

| DEL ACUERDO VIGENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ESTADO AL<br>19/02/2026 (5º<br>DEBATE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ART                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | TEXTO CSU AL 19/02/26 |
| 10                  | <p>ARTÍCULO 10. PRINCIPIOS<br/>Los principios de la Universidad Militar Nueva Granada son:</p> <p>La Autonomía Universitaria<br/>Se contempla desde la naturaleza institucional, con la posibilidad de determinar: su rumbo y actuar, al otorgarse sus normas, repensar sus compromisos, definen prioridades, auto determinarse y regirse con autoridad propia e independiente, desde el reconocimiento de las limitaciones plasmadas en la ley.</p> <p>La Excelencia y Calidad académicas<br/>Compromiso para lograr los objetivos institucionales más allá de la medición de resultados, con base en la necesidad de auto transformación y autorregulación en forma transversal al quehacer universitario, y que se traduce en una sociedad más equitativa e igualitaria.</p> <p>La Universalidad<br/>Posibilita el acceso de los mejores talentos a sus programas, en el nivel de docentes e investigadores como en funcionarios y estudiantes, sin distinguir etnia, sexo, estirpe o condición social, propiciando el intercambio cultural entre los pueblos para beneficiar a nuestra sociedad y a la especie humana.</p> | 10                  | <p>ARTÍCULO 10. PRINCIPIOS. ARTICULO PARCIALMENTE CONSENSUADO<br/>Los principios de la Universidad Militar Nueva Granada son:</p> <p>1. La autonomía universitaria<br/>En razón de su misión y de su régimen especial la Universidad Militar Nueva Granada, es una persona jurídica con autonomía académica, administrativa y financiera, patrimonio independiente, con capacidad para gobernarse, designar sus propias autoridades, elaborar y manejar su presupuesto de acuerdo con las funciones que le correspondan y dictar sus normas y reglamentos conforme a la Constitución Política y la ley.</p> <p>2. La excelencia y las calidades académicas<br/>Es el compromiso continuo para lograr los objetivos institucionales, en la búsqueda y promoción de estándares de calidad excepcionales en todos los aspectos del proceso educativo, sustentado en la necesidad de auto transformación y auto regulación en forma transversal al quehacer universitario, que conlleve a la construcción de una sociedad más equitativa e igualitaria.</p> <p>3. La universalidad<br/>Se refiere al principio conforme al cual todas las personas, independientemente del género, orientación sexual, lengua, raza, origen, posición económica o social, religión, condición física, política, de pensamiento, edad u otra condición, tengan acceso a la educación superior. Para ello la universidad tendrá una variada oferta de programas, con costos que permitan la ponderación proporcional entre la sostenibilidad financiera y la responsabilidad social universitaria. La universalidad responde a la concepción de la educación superior como un derecho, que conlleva una mayor</p> | <p>Propuesta No 3.<br/>5. La democracia y participación universitaria<br/>Es un principio fundamental constitucional que se sustenta en un sistema social de reglas y procedimientos, que permite la construcción de políticas institucionales. La democracia involucra a los integrantes de la comunidad universitaria en la formación y adopción de la gobernanza institucional, a través de las instancias de participación establecidas en los estatutos, así como en la veeduría de los procesos institucionales.</p> | CONSENSUADO           |



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 24 de 44</b> |

**La Responsabilidad social**  
Es el compromiso institucional de entregar a la sociedad, profesionales respetuosos de la cultura colombiana, competentes e idóneos, comprometidos en la solución de los problemas nacionales. Todo lo cual supone un empeño de la Universidad en desarrollar la praxis social durante la formación de sus estudiantes, y compromete el sistema universitario.

**La Democracia**  
Es un mecanismo pluralista y solidario que busca fomentar la participación, con el fin de ordenar en consenso las relaciones y conquistas de la comunidad universitaria, para el bien común. Se basa en la validez de los argumentos y la legitimidad de los derechos, deberes, garantías y compromisos de una sociedad organizada.

**La Sostenibilidad**  
Es la responsabilidad de generar beneficios ambientales, económicos y sociales, a partir de la generación de conocimientos y propuestas que permitan desde la participación social, reducir la pobreza y la exclusión social, con el fin de reconstruir una sociedad viable y equitativa, respetando el equilibrio de los ecosistemas.

**La Transparencia**  
Suministro de información suficiente, veraz, precisa y permanente al público, de tal forma que sea comprendida sin duda ni ambigüedad, sin comprometer las opciones estratégicas o el secreto técnico de la Organización. La transparencia permitirá que las partes interesadas conozcan las estructuras, las políticas, las reglas y los procesos de decisión de la Entidad, sobre todo en aquellos aspectos que puedan afectarlas.

**La Planeación**  
Es el proceso dinámico por medio del cual, la Universidad identifica qué desea realizar en el corto, mediano y largo plazo, procurando utilizar en forma racional, los recursos humanos y materiales disponibles.

**La Autorregulación**  
Es la capacidad que tiene la comunidad neogranadina, para autonomarse de manera democrática y participativa, con la posibilidad de autoevaluarse en forma crítica y reflexiva que

financiación pública y una menor carga impositiva, que garanticen el acceso universal a la educación, las políticas de permanencia y bienestar universitario, la graduación y el acceso al mercado laboral.

**4. La responsabilidad social universitaria**  
Es una agenda institucional en la que está comprometida la administración de la universidad y, de forma participativa, los estamentos que componen la comunidad universitaria. La universidad es responsable socialmente al brindar protección y buen trato a los integrantes de la comunidad neogranadina, estableciendo políticas y prácticas de no discriminación e igualdad de derechos, estando comprometida con la protección del medio ambiente, siendo transparente en sus actuaciones y realizando inversión social con base en sus capacidades y recursos.

La responsabilidad social universitaria delimita la gestión de todos los impactos sociales (internos y externos) que la universidad genera en el desarrollo de las funciones sustantivas con el fin de promover el bienestar y contribuir al desarrollo económico, político y social para aportar a la construcción de una sociedad más equitativa, inclusiva y justa.

(Propuesta n.º 1)  
**5. La democracia y participación universitaria**  
Es un principio fundamental constitucional que se sustenta en un sistema social de reglas y procedimientos, que permite la construcción de políticas institucionales. La democracia involucra a los integrantes de la comunidad universitaria en la formación y adopción de la gobernanza institucional. Es un mecanismo pluralista y solidario que fomenta la participación de los diversos estamentos universitarios en la toma de decisiones, la elección de sus representantes en los órganos que componen el gobierno universitario, así como en la veeduría de los procesos institucionales, la gestión universitaria.

(Propuesta n.º 2)  
**5. La democracia**  
Es un mecanismo que busca fomentar la participación, con el fin de ordenar en consenso las relaciones y conquistas de la comunidad universitaria, para el bien común. Se basa en la validez de los argumentos y la legitimidad de los derechos, deberes, garantías y compromisos de una sociedad organizada.

**6. La sostenibilidad**  
Es el compromiso dinámico y constante de generar recursos y beneficios ambientales, económicos y sociales a partir de la generación de conocimiento y propuestas que permitan desde la participación social, reducir la pobreza y la exclusión social con el fin de propiciar una sociedad más justa. El objetivo de la sostenibilidad es asegurar que los procesos, productos o servicios satisfagan las necesidades actuales y que, al mismo tiempo, las generaciones







|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 25 de 44</b> |

permite el mejoramiento continuo de los procesos y proyectos de la Institución.

#### La Cooperación

Es la posibilidad de establecer alianzas con personas, entidades e instituciones académicas, culturales y científicas nacionales e internacionales, para compartir servicios, recursos y transferir conocimiento, que faciliten el diálogo entre pares, con el objeto de integrar y resolver necesidades de un conjunto de instituciones o grupos humanos organizados, bajo la modalidad de redes que procuren elementos complementarios y mejoramiento continuo.

#### La internacionalización

Es un proceso que permite la colaboración entre programas docentes de investigación, extensión, bienestar y de gestión, con el conjunto de otras instituciones nacionales e internacionales, para cualificar, lograr avance científico y favorecer el desarrollo y el perfeccionamiento institucional. Posibilita la proyección internacional como imperativo de la Universidad moderna y por lo tanto, de la Universidad Militar Nueva Granada.

futuras no se vean comprometidas en su desarrollo por impactos adversos.

#### 7. La dignidad humana

Es un principio fundamental en los derechos humanos, que promueve el reconocimiento y respeto inalienable del valor intrínseco de cada individuo, independientemente de su origen, género, orientación sexual, creencias o condición social, subrayando que como seres humanos se poseen necesidades, derechos y libertades que deben ser respetados y protegidos. En el contexto de la comunidad universitaria, se integra transversal y sistémicamente los procesos de enseñanza, gestión institucional, investigación y relaciones interpersonales, con el objetivo de promover un ambiente educativo inclusivo, justo, ético y libre de discriminación.

#### 8. La transparencia

Es un principio democrático esencial para prevenir la corrupción, siendo fundamental para el buen gobierno y la administración de la universidad, que basa su sostenibilidad en un sistema de valores que fomenta prácticas de acceso simétrico a la información de la institución que legalmente se presume pública para conocer su gestión, desempeño y fomentar la confianza. La información debe ser suficiente, veraz, precisa y permanente, para que sea comprendida sin duda ni ambigüedad, exceptuando la información pública que es legalmente clasificada o reservada.

#### 9. El direccionamiento estratégico

Es el proceso dinámico y sistémico que orienta las acciones de la institución para identificar, planear y alcanzar sus metas a corto, mediano y largo plazo de manera eficiente y eficaz. Proceso que implica la determinación previa de estrategias y acciones considerando los recursos disponibles. Además, se trazan políticas, directrices y programas que dirijan las actividades hacia el cumplimiento de la misión y visión institucional, con objetivos realistas y adaptables a cambios del entorno, con el fin de satisfacer el interés general, siguiendo los principios constitucionales que rigen la función pública.

#### 10. La autorregulación

Es la capacidad institucional, ejercida a través de sus órganos de gobierno y autoridades, considerando la representación de la comunidad universitaria, para establecer normas y regulaciones de forma autónoma. Este principio se lleva a cabo mediante procesos democráticos y participativos. Además, esta capacidad permite que la comunidad se autoevalúe de manera crítica y reflexiva, con el propósito de mejorar de forma constante los procesos y proyectos de la institución.

#### 11. La cooperación

Es un principio que fomenta dinámicas de solidaridad, equidad e inclusión con la sumatoria de esfuerzos en la búsqueda de objetivos comunes alcanzables.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 26 de 44</b> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>12. La interculturalidad<br/>La interculturalidad se define como la capacidad de interacción que fundamenta el diálogo, respeto y la convivencia armónica entre diversas culturas dentro de un contexto globalizado en especial en el entorno educativo, con el fin de promover el reconocimiento, respeto, diálogo, la articulación de saberes, prácticas y cosmovisiones, favoreciendo un aprendizaje significativo, inclusivo y equitativo.</p> |  |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

Frente a lo anterior, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, propuso retomar el análisis del articulado a partir de la propuesta No. 3, en el estado en que había quedado la discusión en la sesión anterior, incorporando los ajustes presentados por la mesa técnica contenidos en el documento comparativo de tres columnas.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó que no le resultaba claro el procedimiento planteado y consultó si la intención era someter directamente a discusión y consideración la propuesta No. 3.

El Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, en respuesta, precisó que su planteamiento consistía en continuar el estudio de la propuesta No. 3 desde el punto en el que había quedado suspendida, dado que su análisis no se había concluido durante la sesión anterior. Recordó que, en ese momento, únicamente se modificó la metodología de trabajo, razón por la cual el estudio del artículo quedó inconcluso.

No obstante, advirtió que, al parecer, no todos los consejeros contaban con el mismo contexto sobre el estado de la discusión. Por ello, señaló que una alternativa sería retomar el análisis del artículo desde el inicio, teniendo en cuenta que la propuesta No. 3 no reflejaba un texto completamente consolidado, sino únicamente los avances parciales alcanzados hasta ese momento.



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 29 de 44</b> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Dirección Académica como núcleo central de la gestión universitaria, les compete desarrollar las funciones misionales, y son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las Facultades</li> <li>Los Institutos</li> <li>Los Departamentos</li> <li>Las Divisiones</li> <li>Las Coordinaciones</li> <li>Las Secciones</li> <li>Los Programas Académicos</li> <li>Los Centros</li> <li>Los Consultorios</li> <li>Los Laboratorios</li> <li>Los Consejos</li> <li>Los Comités</li> </ul> <p>Los Órganos y Dependencias de Control y Apoyo, soportan la gestión estratégica y misional, y son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las Oficinas Asesoras</li> <li>Las Divisiones</li> <li>La Secretaría Privada</li> <li>Las Coordinaciones</li> <li>Las Secciones</li> <li>Los Consejos</li> <li>Los Comités</li> </ul> <p>PARÁGRAFO: Los Órganos Asesores y Coordinadores se denominan Consejos y Comités.</p> | <p>h. Los Comités regionales de Sede</p> <p>Corresponde a los Órganos y Dependencias de Dirección de las Sedes, desarrollar las funciones académicas, investigativas y administrativas de la respectiva Sede, y son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. El Director Regional de Sede</li> <li>b. Los Comités regionales de Sede</li> <li>c. Los Subdirectores Regionales Académico, de Investigación y Administrativo.</li> </ul> <p>A los Órganos y Dependencias de Dirección Académica como núcleo central de la gestión universitaria, les compete desarrollar las funciones misionales, y son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Los Consejos de Facultad</li> <li>b. Los Comités</li> <li>c. Las Facultades</li> <li>d. Los Institutos</li> <li>e. Las Escuelas</li> <li>f. Los Observatorios</li> <li>g. Los Departamentos</li> <li>h. Las Direcciones</li> <li>i. Las Coordinaciones</li> <li>j. Las Secciones</li> <li>k. Los Programas Académicos</li> <li>l. Los Centros</li> <li>m. Los Consultorios</li> <li>n. Los Laboratorios</li> </ul> <p>Los Órganos y Dependencias de Control y Apoyo, soportan la gestión estratégica y misional, y son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Los Consejos</li> <li>b. Los Comités</li> <li>c. Las Oficinas Asesoras</li> <li>d. Las Direcciones</li> <li>e. Las Subdirecciones</li> <li>f. Grupos de Trabajo</li> <li>g. La Secretaría Privada</li> </ul> <p>PARÁGRAFO: Los Órganos Asesores y Coordinadores se denominan Consejos y Comités.</p> | <p>c. Los Subdirectores Regionales Académico, de Investigación y Administrativo.</p> <p>A los Órganos y Dependencias de Dirección Académica como núcleo central de la gestión universitaria, les compete desarrollar las funciones misionales, y son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Los Consejos de Facultad</li> <li>b. Los Comités</li> <li>c. Las Facultades</li> <li>d. Los Institutos</li> <li>e. Las Escuelas</li> <li>f. Los Observatorios</li> <li>g. Los Departamentos</li> <li>h. Las Direcciones</li> <li>i. Las Coordinaciones</li> <li>j. Las Secciones</li> <li>k. Los Programas Académicos</li> <li>l. Los Centros</li> <li>m. Los Consultorios</li> <li>n. Los Laboratorios</li> </ul> <p>Los Órganos y Dependencias de Control y Apoyo, soportan la gestión estratégica y misional, y son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Los Consejos</li> <li>b. Los Comités</li> <li>c. Las Oficinas Asesoras</li> <li>d. Las Direcciones</li> <li>e. Las Subdirecciones</li> <li>f. Grupos de Trabajo</li> <li>g. La Secretaría Privada</li> </ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

En relación con la estructura propuesta para la Secretaría General, el Dr. León Sandoval Ferreira, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, precisó que este asunto ya había sido objeto de análisis en la mesa técnica. Al respecto, explicó que no se contemplaba la supresión de ninguna dependencia, sino su incorporación a la Secretaría General, bajo la dirección de esta instancia. Indicó que, entre las dependencias que pasarían a formar parte de dicha estructura, se encontraban la División de Registro y Control Académico, la Oficina Asesora Jurídica y la dependencia encargada de la función disciplinaria en etapa de juzgamiento.

Acto seguido, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, dio lectura al contenido del artículo 35, correspondiente a las

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 30 de 44</b> |

funciones del Secretario General. Durante la lectura, advirtió que el encabezado del artículo presentaba una imprecisión en su redacción, por lo que propuso ajustarlo para indicar que el Secretario General tendrá las siguientes funciones generales, además de las específicas propias de su dependencia.

## **ARTÍCULO 35. FUNCIONES DEL SECRETARIO GENERAL**

*El Secretario General tiene las siguientes funciones generales, además de las específicas de su área:*

- 1. Actuar como secretario técnico del Consejo Académico.*
- 2. Proyectar y gestionar la elaboración de los actos administrativos del Consejo Académico, los cuales serán refrendados con su firma.*
- 3. Conocer y decidir de los recursos de segunda instancia en los procesos disciplinarios adelantados a funcionarios administrativos de planta y profesores de carrera.*
- 4. Aprobar las comunicaciones oficiales de la UMNG que permita una adecuada y permanente entrega de información de interés a la comunidad universitaria y a la comunidad en general.*
- 5. Refrendar con su firma los títulos académicos expedidos por la UMNG.*
- 6. Autenticar y certificar con su firma los documentos institucionales expedidos.*
- 7. Dirigir el sistema de atención de peticiones, quejas y reclamos.*
- 8. Mantener la memoria institucional, coordinando la gestión y organización del archivo general.*
- 9. Cumplir las funciones asignadas en los reglamentos de la Universidad.*

Concluida la lectura, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, manifestó que el artículo, en cuanto a las funciones asignadas al Secretario General, ya había sido ampliamente discutido en la mesa técnica y contaba con acuerdo. Sin embargo, advirtió que aún permanecía pendiente un aspecto relacionado con la figura del Secretario General, específicamente el mecanismo para su designación, circunstancia que incidía en la definición de su ubicación dentro de la estructura organizacional de la Universidad.

A continuación, el Ing. Felipe Alfredo Riaño Pérez, Representante de los Docentes, solicitó el uso de la palabra para intervenir sobre el tema objeto de discusión, precisó que la única discrepancia presentada en la mesa técnica no recaía sobre las funciones del cargo, sino exclusivamente sobre la autoridad competente para efectuar el nombramiento del Secretario General. Explicó que una de las posiciones sostenía que dicha designación debía permanecer bajo la responsabilidad del Rector de la Universidad, en su calidad de representante legal y máxima autoridad administrativa, mientras que la otra proponía que el nombramiento correspondiera al Consejo Superior Universitario.

En atención a esta explicación, la Dra. Angélica Marín Agudelo solicitó aclarar si esa era la única diferencia existente respecto del artículo. Una vez recibida la precisión, manifestó que, dado que el mecanismo de designación del Secretario General no era el asunto que se encontraba en discusión en ese momento, consideraba procedente establecer si existía acuerdo sobre el contenido funcional del artículo.

Frente a esta consulta, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, confirmó que las funciones asignadas al Secretario General habían sido aceptadas durante el trabajo de la mesa técnica y reiteró que la única diferencia pendiente correspondía al mecanismo de nominación del cargo, aspecto que sería resuelto cuando el Consejo abordara expresamente ese tema.



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 27 de 44   |

El Dr. León Sandoval Ferreira, Jefe de la oficina Asesora Jurídica, recordó que, durante las discusiones adelantadas en la mesa técnica, uno de los principales aspectos objeto de análisis fue la referencia a las políticas públicas contenida en la propuesta de redacción. Señaló que algunos integrantes consideraron que este enfoque podía conducir a decisiones influenciadas por criterios de carácter subjetivo o emocional, en lugar de sustentarse en elementos objetivos y técnicos, razón por la cual se formularon observaciones sobre la conveniencia de mantener dicha expresión en el articulado.

Asimismo, explicó que la propuesta No. 3 recogía parcialmente el contenido de la propuesta No. 1, la cual desarrollaba de manera más amplia el impacto de la democracia en la formulación de las políticas públicas. En ese sentido, indicó que el propósito de la propuesta No. 3 fue sintetizar ese contenido, conservando los aspectos esenciales sin reproducir el nivel de detalle previsto en la propuesta inicial.

En atención a las precisiones realizadas, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó que, de acuerdo con lo expuesto, la propuesta de redacción No. 3 se aproximaba en mayor medida al contenido de la propuesta No. 1, al recoger sus aspectos más relevantes de forma sintetizada.

En consecuencia, propuso dar nuevamente lectura a la propuesta de redacción No. 3, con el propósito de verificar si su contenido reflejaba el alcance esperado y establecer si existía acuerdo entre los honorables consejeros para continuar con su análisis.

En atención a lo acordado, se dio lectura a la propuesta No. 3 correspondiente al numeral 5 del artículo 10, relacionada con el principio de democracia y participación universitaria, con el fin de verificar si su contenido recogía las observaciones y ajustes formulados durante las discusiones previas.

*“5. La democracia y participación universitaria: Es un principio fundamental constitucional que se sustenta en un sistema social de reglas y procedimientos, que permite la construcción de políticas institucionales. La democracia involucra a los integrantes de la comunidad universitaria en la formación y adopción de la gobernanza institucional, a través de las instancias de participación establecidas en los estatutos, así como en la veeduría de los procesos institucionales”.*

Concluida la lectura, la Dra. Angélica Marín Agudelo, presidenta del CSU, consultó a los honorables consejeros si la propuesta No. 3 reflejaba adecuadamente las discusiones adelantadas con anterioridad o si existían observaciones adicionales para su mejoramiento.

En respuesta, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez manifestó que, a su juicio, la propuesta No. 3 sintetizaba adecuadamente el contenido de las dos propuestas anteriores, razón por la cual expresó su conformidad con la redacción presentada.

Posteriormente, complementó Ing. Felipe Alfredo Riaño Pérez, Representante de los Docentes, que la conformación de las veedurías corresponde a un aspecto que será desarrollado en una regulación posterior. En ese sentido, consideró suficiente

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 28 de 44</b> |

que el principio hiciera referencia a la participación mediante las instancias previstas en los estatutos, sin profundizar en la conformación o funcionamiento de dichos mecanismos.

Intervención de la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, indicó que, al tratarse de un principio general, la redacción propuesta resultaba adecuada, precisando que los aspectos relacionados con las veedurías serían desarrollados posteriormente. Asimismo, recordó que existen diferentes tipos de veedurías ciudadanas, de control interno y de los entes de control y que la referencia contenida en el artículo se circunscribe al principio de participación ciudadana.

Finalmente, al no presentarse nuevas observaciones, la Presidencia dejó constancia de la aprobación del numeral 5 del artículo 10 en los términos de la propuesta No. 3 y dispuso continuar con el estudio del siguiente punto del orden del día.

En desarrollo del análisis del proyecto de Estatuto General, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico expuso el contenido del artículo 17, así:

| DEL ACUERDO VIGENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ESTADO AL<br>18/06/2026<br>(5° DEBATE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ART                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 17                  | ARTÍCULO 17. DE LA ESTRUCTURA<br>La estructura organizacional es el marco en el cual se desenvuelve la organización; agrupa, coordina y controla las tareas para lograr los objetivos, y está conformada por las partes que integran la organización y las relaciones que las vinculan, incluidas las funciones, las actividades, y las relaciones de autoridad y de dependencia.                                                                                                                                                                                                                                                                               | 17                  | ARTÍCULO 17. DE LA ESTRUCTURA. ARTICULO PARCIALMENTE CONSENSUADO<br>La estructura organizacional y de gobierno es el marco en el cual se desenvuelve la universidad. Agrupa, coordina y controla las tareas para lograr los objetivos, y está conformada por las partes que integran la institución y las relaciones que las vinculan, incluidas las funciones, las actividades, y las relaciones de autoridad y de dependencia.                                                                  | ARTÍCULO 17. DE LA ESTRUCTURA. ARTICULO PARCIALMENTE CONSENSUADO<br>La estructura organizacional y de gobierno es el marco en el cual se desenvuelve la universidad. Agrupa, coordina y controla las tareas para lograr los objetivos, y está conformada por las partes que integran la institución y las relaciones que las vinculan, incluidas las funciones, las actividades, y las relaciones de autoridad y de dependencia. |
|                     | La Universidad estará conformada por Órganos y Dependencias de Dirección Institucional, de Dirección Académica y de Apoyo.<br>Corresponde a los Órganos y Dependencias de Dirección institucional, el direccionamiento estratégico de la Universidad, y son:<br>a. El Consejo Superior Universitario<br>b. La Rectoría<br>c. El Consejo Académico<br>d. Las Vicerrectorías<br><br>e. La Gerencia Nacional Financiera (Propuesta N.º 1)<br>e. Las Gerencias (Nacional Financiera; de Innovación Social; Administrativa; Estratégica y de Transformación Institucional) (Propuesta n.º 2)<br><br>f. La Secretaría General<br>g. Los Directores Regionales de Sede |                     | La Universidad multicampus está conformada por Órganos y Dependencias de Dirección Institucional, de Dirección Académica y de Apoyo.<br><br>Corresponde a los Órganos y Dependencias de Dirección institucional, el direccionamiento estratégico de la Universidad, y son:<br>a. El Consejo Superior Universitario<br>b. La Rectoría<br>c. El Consejo Académico<br>d. Las Vicerrectorías<br>e. La Secretaría General<br>f. Los Directores Regionales de Sede<br>g. Los Comités regionales de Sede |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                     | A los Órganos y Dependencias de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Corresponde a los Órganos y Dependencias de Dirección de las Sedes, desarrollar las funciones académicas, investigativas y administrativas de la respectiva Sede, y son:<br><br>a. El Director Regional de Sede<br>b. Los Comités regionales de Sede                                                                                                                                                                             |
| CONSENSUADO         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 31 de 44</b> |

En consecuencia, la Dra. Angélica Marín Agudelo consultó a los honorables consejeros si existía alguna observación adicional respecto del contenido del artículo. Quedaba aprobado en cuanto a su contenido, precisando que la definición sobre la autoridad competente para la designación del Secretario General continuaría pendiente para su análisis en el artículo correspondiente.

Antes de continuar, el Ing. Felipe Alfredo Riaño Pérez, Representante de los Docentes, solicitó autorización para retirarse de la sesión debido a compromisos previamente adquiridos, petición que fue conocida por la Presidencia, razón por la cual no se encontraba presente al momento de la verificación del quórum.

Una vez efectuado el conteo de asistentes, la Dra. Angélica Marín Agudelo, presidenta del CSU, precisó que, a las 4:30 p. m., se encontraban conectados y presentes ocho (8) miembros del Consejo Superior Universitario, número suficiente para conformar el quórum decisorio y continuar con el desarrollo de la sesión.

El Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, dispuso continuar con el estudio del siguiente artículo del proyecto de Estatuto General, artículo 18, así:

| DEL ACUERDO VIGENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ESTADO AL<br>18/06/2026 (5°<br>DEBATE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ART                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |
| 18                  | <p>ARTÍCULO 18.<br/>DEFINICIONES<br/>Los órganos y dependencias que conforman la Universidad Militar Nueva Granada, obedecen a las siguientes definiciones:</p> <p>Académicas:<br/>Facultad: es una unidad académica que se ocupa de las funciones sustantivas de docencia, investigación, extensión y de su gestión académico administrativa. Puede concentrar una o varias disciplinas o áreas del saber en donde converjan escenarios interdisciplinarios.<br/>Instituto: es una unidad académica interdisciplinaria dedicada fundamentalmente a la investigación y a la extensión. Puede desarrollar programas académicos, especialmente de divulgación, extensión y apropiación social del conocimiento. Por razones de conveniencia, el instituto puede estar adscrito o no a una facultad, de acuerdo con su organización, fines y objetivos.</p> | 18                  | <p>ARTICULO 18. DEFINICIONES.<br/>ARTICULO PARCIALMENTE CONSENSUADO.<br/>Los órganos y dependencias que conforman la Universidad Militar Nueva Granada corresponden a las siguientes definiciones:</p> <p>Académicas:<br/>Facultad: es una unidad académica que se ocupa de las funciones sustantivas de docencia, investigación, extensión y de su gestión académico-administrativa. Puede concentrar una o varias disciplinas o áreas del saber en donde converjan escenarios interdisciplinarios, que agrupa carreras afines, con un cuerpo docente propio y una estructura administrativa definida, la cual está encargada de la docencia, la investigación y la extensión en su área de conocimiento.<br/>Escuela: es una unidad académica que gestiona funciones sustantivas de la universidad, en un ámbito específico del conocimiento, que ofrece programas de formación en un área específica del conocimiento, con un enfoque particular en la enseñanza y la práctica. Puede ofrecer programas académicos de educación formal y no formal, así como organizar cursos, seminarios y congresos. También puede estar adscrita a una Facultad, haciendo parte orgánica de dicha unidad académica, gestionando programas de pregrado y posgrado. Cuando la</p> | <p>ARTÍCULO 18.<br/>DEFINICIONES.<br/>Los órganos y dependencias que conforman la Universidad Militar Nueva Granada corresponden a las siguientes definiciones:</p> <p>Académicas:</p> <p>A.Facultad: es una unidad académica que se ocupa de las funciones sustantivas de docencia, investigación, extensión y de su gestión académico-administrativa. Puede concentrar una o varias disciplinas o áreas del saber en donde converjan escenarios interdisciplinarios, que agrupa carreras afines, con un cuerpo docente propio y una estructura administrativa definida, la cual está encargada de la docencia, la investigación y la extensión en su área de conocimiento.<br/>B.Escuela: es una unidad académica que gestiona funciones sustantivas de la universidad, en un ámbito específico del conocimiento, que ofrece programas de formación en un área específica del conocimiento, con un enfoque particular en la enseñanza y la práctica. Puede ofrecer programas académicos de educación</p> | CONSENSUADO |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 32 de 44</b> |

Programa Académico: es una unidad básica de gestión académico administrativa, constituida por un conjunto de componentes, actividades y procesos formativos con sus respectivos contenidos curriculares, organizados con criterio técnico y pedagógico, de obligatoria aprobación, que conduzcan a la obtención de un título académico. Departamento: es una unidad académica colegiada, constituida por un grupo de docentes en un área del conocimiento. Dentro de su competencia, se encuentra desarrollar un saber específico, con base en el ejercicio directo de la docencia, la investigación y la extensión. Centro: es una unidad académica administrativa que coordina, promueve y apoya una actividad disciplinaria o interdisciplinaria. Consultorio: es una unidad de servicios hacia el sector externo, que desarrolla y utiliza las capacidades científicas, tecnológicas y profesionales que existan en las facultades e institutos, con el fin de vincular la experiencia académica con las demandas de la sociedad. Consejo: es un órgano colegiado de carácter permanente y capacidad decisoria. Comité: es un órgano colegiado de carácter asesor y consultor, que puede ser temporal o permanente.

Administrativas:  
Rectoría: es la dependencia que ejerce según su competencia directiva, la autoridad suprema en la ejecución y orientación de las políticas académico administrativas propias de la Universidad, en concordancia con las decisiones es de los Consejos Superior Universitario y Académico.

escuela ofrezca programas formales de educación superior, estará adscrita a la vicerrectoría académica. Instituto: es una unidad académica interdisciplinaria dedicada fundamentalmente a la investigación o a la enseñanza especializada en un área específica del conocimiento. Puede estar adscrita a la Facultad. Puede desarrollar programas académicos, especialmente de divulgación, extensión y apropiación social del conocimiento. Por razones de conveniencia, el instituto puede estar adscrito o no a una facultad, de acuerdo con su organización, fines y objetivos. Observatorio: es una unidad académica e investigativa que realiza la revisión y búsqueda de información relacionada con un área temática particular del conocimiento, para su posterior análisis, elaboración de propuestas y divulgación. Puede estar adscrita a alguna Facultad o a algún órgano de dirección institucional. Departamento: es una unidad académico-administrativa, constituida por un grupo de profesores en un área del conocimiento, con intereses comunes en un área específica del conocimiento. Se encarga de la docencia e investigación en dicha área. Programa Académico: es una unidad básica de gestión académico-administrativa, constituida por un conjunto de componentes, actividades y procesos formativos con sus respectivos contenidos curriculares, organizados con criterio técnico y pedagógico, de obligatoria aprobación, que conduzcan a la obtención de un título académico. Centro: es una unidad académico-administrativa que coordina, promueve y apoya una actividad disciplinaria o interdisciplinaria. Consultorio: es una unidad de servicios hacia el sector externo, que desarrolla y utiliza las capacidades científicas, tecnológicas y profesionales que existan en las facultades e institutos, con el fin de vincular la experiencia académica con las demandas de la sociedad. Consejo: es un órgano colegiado de carácter permanente y capacidad decisoria. Comité: es un órgano colegiado de carácter asesor y consultor, que puede ser temporal o permanente.

Administrativas:  
Rectoría: es la dependencia que ejerce según su competencia

formal y no formal, así como organizar cursos, seminarios y congresos. También puede estar adscrita a una Facultad, haciendo parte orgánica de dicha unidad académica, gestionando programas de pregrado y posgrado. Cuando la escuela ofrezca programas formales de educación superior, estará adscrita a la vicerrectoría académica. C. Instituto: es una unidad académica interdisciplinaria dedicada fundamentalmente a la investigación o a la enseñanza especializada en un área específica del conocimiento. Puede estar adscrita a la Facultad. Puede desarrollar programas académicos, especialmente de divulgación, extensión y apropiación social del conocimiento. Por razones de conveniencia, el instituto puede estar adscrito o no a una facultad, de acuerdo con su organización, fines y objetivos. D. Observatorio: es una unidad académica e investigativa que realiza la revisión y búsqueda de información relacionada con un área temática particular del conocimiento, para su posterior análisis, elaboración de propuestas y divulgación. Puede estar adscrita a alguna Facultad o a algún órgano de dirección institucional. E. Departamento: es una unidad académico-administrativa, constituida por un grupo de profesores en un área del conocimiento, con intereses comunes en un área específica del conocimiento. Se encarga de la docencia e investigación en dicha área. F. Programa Académico: es una unidad básica de gestión académico-administrativa, constituida por un conjunto de componentes, actividades y procesos formativos con sus respectivos contenidos curriculares, organizados con criterio técnico y pedagógico, de obligatoria aprobación, que conduzcan a la obtención de un título académico. G. Centro: es una unidad académico-administrativa que coordina, promueve y apoya una actividad disciplinaria o interdisciplinaria.



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 33 de 44</b> |

Vicerrectoría: es una instancia superior que, por delegación de la Rectoría, centra sus funciones directivas en el liderazgo, administración y coordinación de los asuntos académicos y administrativos de la Universidad, entendiéndose como tales, la garantía y conjunción de las funciones sustantivas de docencia, investigación, extensión y aquellos procesos que concurran a su optimización.

Oficina: es una unidad operativa con funciones de asesoría, coordinación y de gestión administrativa, que, según sus características y niveles de competencia, apoya la gestión de las diferentes dependencias de la Universidad

División: es una dependencia de las Vicerrectorías. Tiene carácter académico o administrativo, y se ocupa directamente de las funciones específicas de aquéllas, con el propósito de canalizar, dinamizar y consolidar las diferentes acciones y procesos en el interior y exterior de la Universidad, según el liderazgo, la competencia y los alcances de cada Vicerrectoría.

Coordinación: es una unidad de gestión académica o administrativa que permite desarrollar los procesos, lineamientos y propósitos que cada Vicerrectoría establece.

Sección: es una subdivisión con misión específica, permanente y operativa, de carácter académico o administrativo.

directiva, la autoridad suprema en la ejecución y orientación de las políticas académico administrativas propias de la Universidad, en concordancia con las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.

Vicerrectoría: es una instancia superior que, centra sus actividades en el cumplimiento de las funciones sustantivas de la universidad, entendiéndose como tales, la docencia, investigación, extensión y proyección social, así como el bienestar universitario y aquellos procesos académicos administrativos que concurran a su optimización.

Dirección Regional: lidera y dirige la gestión académica, investigativa y administrativa de la sede respectiva, de acuerdo con los lineamientos de la Rectoría.

Subgerencia Regional: es la dependencia encargada de ejecutar los procedimientos de gestión financiera en la respectiva sede.

Subdirección Regional: es la instancia que gestiona los asuntos académicos, investigativos y administrativos de la sede respectiva.

Oficina: es una unidad operativa con funciones de asesoría, coordinación y de gestión administrativa, que, según sus características y niveles de competencia, apoya la gestión de las diferentes dependencias de la Universidad

Dirección: es una dependencia de carácter operativo, encargada de liderar y coordinar los procesos de planeación, ejecución, control y autorregulación de las actividades vinculadas a la gestión administrativa, bajo un enfoque de evaluación de resultados.

Coordinación: es una unidad de gestión académica o administrativa que permite desarrollar los procesos, lineamientos y propósitos que cada Vicerrectoría establece.

Sección: es una subdivisión con misión específica, permanente y operativa, de carácter académico o administrativo.

**Sedes:**  
Son la infraestructura académico-administrativa y funcional que permite el cumplimiento de los fines institucionales de regionalización y ampliación de cobertura, cuya organización académica, administrativa e investigativa será definida por el Consejo Superior Universitario, previa recomendación del Consejo Académico, teniendo en cuenta las particularidades regionales, las prioridades

H.Consultorio: es una unidad de servicios hacia el sector externo, que desarrolla y utiliza las capacidades científicas, tecnológicas y profesionales que existan en las facultades e institutos, con el fin de vincular la experiencia académica con las demandas de la sociedad.

I.Consejo: es un órgano colegiado de carácter permanente y capacidad decisoria.

J.Comité: es un órgano colegiado de carácter asesor y consultor, que puede ser temporal o permanente.

**Administrativas:**  
A.Rectoría: es la dependencia que ejerce según su competencia directiva, la autoridad suprema en la ejecución y orientación de las políticas académico administrativas propias de la Universidad, en concordancia con las decisiones de los Consejos Superior Universitario y Académico.

B.Vicerrectoría: es una instancia superior que, centra sus actividades en el cumplimiento de las funciones sustantivas de la universidad, así como el bienestar universitario y aquellos procesos académicos administrativos que concurran a su optimización.

C. Dirección Regional: lidera y dirige la gestión académica, investigativa y administrativa de la sede respectiva, de acuerdo con los lineamientos de la Rectoría.

D.Oficina: es una unidad operativa con funciones de asesoría, coordinación y de gestión administrativa, que, según sus características y niveles de competencia, apoya la gestión de las diferentes dependencias de la Universidad

E.Dirección: es una dependencia de carácter operativo, encargada de liderar y coordinar los procesos de planeación, ejecución, control y autorregulación de las actividades vinculadas a la gestión administrativa, bajo un enfoque de evaluación de resultados.

F.Coordinación: es una



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 34 de 44</b> |

institucionales y propendiendo por la solución de las necesidades nacionales, regionales y locales. Las sedes se denominarán según su domicilio y ubicación geográfica.

Las sedes serán establecidas según la categorización de la entidad territorial en la que se encuentra, conforme a la regulación legal vigente, y al desarrollo de la oferta académica y los servicios. La tipología de sedes será:

Sede Principal: corresponde a la sede de Bogotá.

Sede Regional: corresponde a la sede que ofrece programas de pregrado y posgrado, así como investigación, extensión, proyección social e innovación. Se ubica en entidades territoriales de categoría 1 y 2.

Subsede: corresponde a la sede que ofrecen programas de pregrado, extensión, proyección social e innovación. Se ubica en entidades territoriales 1, 2, 3 y 4.

Centro de experiencia y orientación: corresponde a las sedes que ofrecen servicios estudiantiles, así como de apoyo a la gestión académico-administrativa. Se ubica en cualquiera de las categorías de las entidades territoriales.

unidad de gestión académica o administrativa que permite desarrollar los procesos, lineamientos y propósitos que cada Vicerrectoría establece. G.Sección: es una subdivisión con misión específica, permanente y operativa, de carácter académico o administrativo.

Sedes:

Son la infraestructura académico-administrativa y funcional que permite el cumplimiento de los fines institucionales de regionalización y ampliación de cobertura, cuya organización académica, administrativa e investigativa será definida por el Consejo Superior Universitario, previa recomendación del Consejo Académico, teniendo en cuenta las particularidades regionales, las prioridades institucionales y propendiendo por la solución de las necesidades nacionales, regionales y locales. Las sedes se denominarán según su domicilio y ubicación geográfica.

Las sedes serán establecidas según la categorización de la entidad territorial en la que se encuentra, conforme a la regulación legal vigente, y al desarrollo de la oferta académica y los servicios. La tipología de sedes será:

a) Sede Principal: corresponde a la sede de Bogotá.

b) Sede Regional: corresponde a la sede que ofrece programas de pregrado y posgrado, así como investigación, extensión, proyección social e innovación. Se ubica en entidades territoriales de categoría 1 y 2.

c) Subsede: corresponde a la sede que ofrecen programas de pregrado, extensión, proyección social e innovación. Se ubica en entidades territoriales 1, 2, 3 y 4.

d) Centro de experiencia y orientación: corresponde a las sedes que ofrecen servicios estudiantiles, así como de apoyo a la gestión académico-administrativa. Se



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 35 de 44</b> |

|  |  |  |  |                                                                       |  |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  | ubica en cualquiera de las categorías de las entidades territoriales. |  |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------|--|

Al continuar con el estudio del artículo 18, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, advirtió que el documento de trabajo registraba el artículo como parcialmente consensuado y solicitó precisar cuál había sido el aspecto que impidió alcanzar un acuerdo definitivo durante las mesas técnicas.

En atención a la consulta, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, manifestó que, en su concepto, el contenido del artículo ya contaba con el acuerdo de la mesa. Indicó que la dificultad para consolidarlo obedecía a que su redacción estaba condicionada a la definición de algunos aspectos relacionados con la estructura organizacional de la Universidad, particularmente con la Oficina de Direccionamiento Estratégico.

Seguidamente, explicó que el principal punto de discusión correspondía a la creación de las gerencias y subgerencias previstas en la propuesta inicial. No obstante, recordó que dicha estructura no fue aprobada ni alcanzó el consenso requerido durante las deliberaciones previas, razón por la cual esas referencias fueron eliminadas del articulado. En consecuencia, consideró que, una vez efectuado dicho ajuste, el contenido del artículo se encontraba en condiciones de ser aprobado.

En atención a las aclaraciones realizadas, la Dra. Angélica Marín Agudelo, consultó a los honorables consejeros si existían observaciones adicionales frente al texto del artículo, por lo anterior dio por consensuado. Dispuso continuar con el estudio del artículo 19, correspondiente a los Órganos de Gobierno.

Continuó con la lectura, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, dispuso continuar con el estudio del siguiente artículo del proyecto de Estatuto General, artículo 19, así:

2

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 36 de 44</b> |

| DEL ACUERDO VIGENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ESTADO AL<br>18/06/2026<br>(5° DEBATE) |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| ART                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                        |
| 19                  | <p>ARTÍCULO 19. ÓRGANOS DE GOBIERNO</p> <p>El gobierno de la Universidad se ejercerá mediante los siguientes Órganos:</p> <p>Colegiados: Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Consejo de Facultad o de Instituto.</p> <p>Unipersonales: Rector, Vicerrectores, Decanos, Vicedecanos, Directores y Subdirectores de Instituto, Directores de Departamentos y Centros.</p> <p>PARÁGRAFO PRIMERO: Los miembros de los cuerpos colegiados, llámense representantes o delegados, están obligados a actuar en beneficio de la Universidad y en función exclusiva del bienestar y el progreso de la misma, en consonancia con lo dispuesto en la Constitución Política de Colombia.</p> <p>PARÁGRAFO SEGUNDO: El régimen de inhabilidades e incompatibilidades de los miembros de los órganos colegiados diferentes al Consejo Superior, se regirá por las disposiciones legales vigentes.</p> | 19                  | <p>ARTÍCULO CONSENSUADO</p> <p>ARTÍCULO 19. ÓRGANOS DE GOBIERNO</p> <p>El gobierno de la Universidad se ejercerá mediante los siguientes Órganos:</p> <p>1. Colegiados: Consejo Superior Universitario, Consejo Académico, Comités regionales de Sede, Consejo de Bienestar Universitario y Consejos de Facultad o de Instituto.</p> <p>2. Unipersonales: Rector, Vicerrectores, Secretario General, Gerente Nacional Financiero, Directores Regionales de Sede, Subdirectores Regionales de Sede, Decanos, Vicedecanos, Directores y Subdirectores de Instituto, Directores de Departamentos y Centros.</p> <p>PARÁGRAFO PRIMERO: Los miembros de los órganos colegiados, llámense representantes o delegados, actuarán en beneficio de la Universidad y en función exclusiva del bienestar y el progreso de esta.</p> <p>PARÁGRAFO SEGUNDO: Todos los cargos de representación estamentaria en los órganos colegiados serán elegidos por votación directa.</p> <p>PARÁGRAFO TERCERO: El régimen de inhabilidades e incompatibilidades de los miembros de los órganos colegiados diferentes al Consejo Superior, se regirá por las disposiciones legales vigentes.</p> | <p>ARTÍCULO 19. ÓRGANOS DE GOBIERNO</p> <p>El gobierno de la Universidad se ejercerá mediante los siguientes Órganos:</p> <p>1. Colegiados: Consejo Superior Universitario, Consejo Académico, Comités regionales de Sede, Consejo de Bienestar Universitario y Consejos de Facultad o de Instituto.</p> <p>2. Unipersonales: Rector, Vicerrectores, Secretario General, Directores Regionales de Sede, Subdirectores Regionales de Sede, Decanos, Vicedecanos, Directores y Subdirectores de Instituto, Directores de Departamentos y Centros.</p> <p>PARÁGRAFO PRIMERO: Los miembros de los órganos colegiados, llámense representantes o delegados, actuarán en beneficio de la Universidad y en función exclusiva del bienestar y el progreso de esta.</p> <p>PARÁGRAFO SEGUNDO: Todos los cargos de representación estamentaria en los órganos colegiados serán elegidos por votación directa.</p> <p>PARÁGRAFO TERCERO: El régimen de inhabilidades e incompatibilidades de los miembros de los órganos colegiados diferentes al Consejo Superior, se regirá por las disposiciones legales vigentes.</p> | CONSENSUADO                            |

Solicito la palabra, el Dr. León Sandoval Ferreira, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica manifestó que deseaba advertir una situación con el propósito de prevenir eventuales dificultades de interpretación en el futuro. Señaló que el parágrafo segundo podría entrar en conflicto con lo dispuesto en la Ley 805 de 2003, teniendo en cuenta que dicha norma establece la existencia de un representante de las directivas académicas ante el Consejo Superior Universitario.

Explicó que, conforme a la normativa vigente, el representante de las directivas académicas es elegido por el Consejo Académico entre sus integrantes. Recordó que este órgano está conformado por los decanos, además de los representantes de los docentes, los estudiantes y los egresados.



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 37 de 44   |

En ese contexto, indicó que la redacción del párrafo segundo podría dar lugar a interpretaciones según las cuales la elección del representante de las directivas académicas deba realizarse mediante voto directo de toda la comunidad académica, situación que no corresponde al procedimiento previsto en la ley.

Por lo anterior, sugirió que el párrafo segundo incluya una precisión expresa en el sentido de que se refiere al delegado de las directivas académicas ante el Consejo Superior Universitario, con el fin de evitar futuras interpretaciones erróneas y garantizar la armonía de la disposición con el marco legal vigente.

Continuó, el Dr. Orlando Perdomo Ramírez. Representante de los Egresados, manifestó que compartía la observación formulada por el Dr. León Sandoval, en el sentido de que la propuesta debe ajustarse estrictamente a lo establecido en la ley. Indicó que, si bien la norma ya define la conformación del Consejo Superior Universitario, también otorga a este órgano la competencia para reglamentar determinados aspectos relacionados con sus integrantes.

Al respecto, dio lectura al párrafo segundo del artículo 8 de la Ley 805 de 2003, el cual dispone que el Consejo Superior Universitario reglamentará las calidades, el procedimiento de elección, el período de permanencia, los derechos, las obligaciones, las inhabilidades e incompatibilidades de los miembros previstos en los literales g), h), i), j) y k), dentro de los cuales se encuentra el representante de las directivas académicas.

Señaló, el Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, que la observación del Dr. León Sandoval, pone de presente la necesidad de revisar con detenimiento la forma en que se encuentra definido el procedimiento de elección de dicho representante y de realizar las precisiones necesarias para evitar interpretaciones equivocadas.

Finalmente, expresó que este aspecto probablemente deberá abordarse de manera integral con las modificaciones que se introduzcan al Estatuto General. En ese sentido, propuso que, una vez este sea aprobado, se establezca un plan de trabajo orientado a revisar y ajustar las demás normas institucionales que deban armonizarse con las nuevas disposiciones. Entretanto, consideró que el Consejo podía continuar con el trámite de la propuesta.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social y Empresarial de Defensa - GSED y presidenta del Consejo Superior Universitario, al haber oído atentamente las aclaraciones expuestas y surtida la corrección al numeral dos (2) del artículo 19, consistente en suprimir la figura de "gerente nacional financiero", consultó a los honorables consejeros si podía considerarse consensuado el artículo 19. Por unanimidad, se declaró consenso.

Luego dio lectura, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, del estudio del siguiente artículo del proyecto de Estatuto General, artículo 21, así:

*A*

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 38 de 44</b> |

| DEL ACUERDO VIGENTE |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PROPUESTA DE CAMBIO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ESTADO AL<br>18/06/2026<br>(5° DEBATE) | OBSERVACIONES                                                                                                             |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ART                 | TEXTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ART                 | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | TEXTO CSU AL<br>19/02/26                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                        |                                                                                                                           |
| 21                  | <p>ARTICULO 21. FUNCIONES DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO</p> <p>Definir las políticas académicas, administrativas y las de planeación institucional. Definir la organización académica, administrativa y financiera de la Institución.</p> <p>Velar para que la marcha de la Institución esté acorde con las disposiciones legales, el estatuto general y las políticas institucionales. Expedir o modificar los estatutos y reglamentos que sean de su competencia.</p> <p>Elegir y remover al Rector en la forma como lo prevea el reglamento interno del Consejo Superior.</p> <p>Aprobar el presupuesto de la Institución.</p> <p>Delegar en el Rector, el ejercicio de alguna de sus funciones, salvo aquellas que prohíbe la ley.</p> <p>Aprobar el Plan de Desarrollo de la Universidad.</p> <p>Aprobar la creación, modificación o supresión de unidades y programas académicos, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.</p> <p>Fijar anualmente el valor de los derechos pecuniarios de las matrículas y de la educación formal.</p> <p>Autorizar los proyectos de Inversión que presente el Rector y los contratos que por su cuantía así lo requieran, según lo establezca el Reglamento de Contratación.</p> <p>Establecer o modificar la estructura interna y las plantas de personal.</p> <p>Autorizar la apertura de sedes, seccionales y dependencias, de acuerdo con las disposiciones legales.</p> <p>Aprobar la creación y reglamentación de los</p> | 21                  | <p>ARTICULO PARCIALMENTE CONSENSUADO. ARTICULO 21. FUNCIONES DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO</p> <p>1. Definir las políticas académicas, administrativas y las de planeación institucional.</p> <p>2. Definir la organización académica, administrativa y financiera de la Institución.</p> <p>3. Velar por que la marcha de la Institución esté acorde con las disposiciones legales, el estatuto general y las políticas institucionales.</p> <p>4. Expedir o modificar los estatutos y reglamentos que sean de su competencia.</p> <p>5. Designar y remover al Rector en la forma como lo prevea el Estatuto General y el Reglamento Interno del Consejo Superior.</p> <p>6. Aprobar el presupuesto de la Institución.</p> <p>7. Delegar en el Rector mediante acuerdo, de manera excepcional y transitoria el ejercicio de alguna de sus funciones.</p> <p>8. Aprobar el Plan de Desarrollo de la Universidad.</p> | <p>ARTICULO 21. FUNCIONES DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO</p> <p>1. Definir las políticas académicas, administrativas y las de planeación institucional.</p> <p>2. Definir la organización académica, administrativa y financiera de la Institución.</p> <p>3. Velar por que la marcha de la Institución esté acorde con las disposiciones legales, el estatuto general y las políticas institucionales.</p> <p>4. Expedir o modificar los estatutos y reglamentos que sean de su competencia.</p> <p>5. Designar y remover al Rector en la forma como lo prevea el Estatuto General y el Reglamento Interno del Consejo Superior.</p> <p>6. Aprobar el presupuesto de la Institución.</p> <p>7. Delegar en el Rector mediante acuerdo, de manera excepcional y transitoria el ejercicio de alguna de sus funciones.</p> <p>8. Aprobar el Plan de Desarrollo de la Universidad.</p> <p>9. Aprobar la creación, modificación o supresión de unidades y programas académicos, previo aval del Consejo Académico de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.</p> <p>10. Fijar anualmente el valor de los derechos pecuniarios de las matrículas y de la educación formal.</p> <p>11. Autorizar los proyectos de Inversión que presente el Rector y los contratos que por su cuantía así lo requieran, según lo establezca el Reglamento de Contratación.</p> <p>12. Establecer o modificar la estructura interna y las plantas de personal.</p> <p>13. Aprobar la creación de</p> | CONSENSUADO PARCIALMENTE               | <p>Proponer una redacción del numeral 09 Dr Orlando Egresados Delegado del MEN y volver entregar el concepto jurídico</p> |



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 39 de 44</b> |

fondos especiales.  
Examinar y aprobar anualmente los estados financieros de la Institución.  
Autorizar el otorgamiento de los títulos "Honoris Causa", previa solicitud motivada por parte de la Rectoría.  
Darse su propio Reglamento.  
Las demás que señale la ley y los estatutos de la Universidad.

9. Aprobar la creación, modificación o supresión de unidades y programas académicos, previa recomendación del Consejo Académico de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.  
10. Fijar anualmente el valor de los derechos pecuniarios de las matrículas y de la educación formal.  
11. Autorizar los proyectos de Inversión que presente el Rector y los contratos que por su cuantía así lo requieran, según lo establezca el Reglamento de Contratación.  
12. Establecer o modificar la estructura interna y las plantas de personal.  
13. Aprobar la creación de sedes de acuerdo con las disposiciones legales.  
14. Aprobar la creación y reglamentación de los fondos especiales.  
15. Examinar anualmente los estados financieros de la Institución.  
16. Autorizar el otorgamiento de los títulos «Honoris Causa», previa solicitud motivada por parte de la Rectoría.

17. Designar el Secretario

sedes de acuerdo con las disposiciones legales.  
14. Aprobar la creación y reglamentación de los fondos especiales.  
15. Revisar anualmente los estados financieros de la Institución.  
16. Autorizar el otorgamiento de los títulos «Honoris Causa», previa solicitud motivada por parte de la Rectoría.  
17. Designar el Secretario General. (Propuesta N.º 1)  
(Propuesta N.º 1)  
18. Designar a los jefes de las oficinas de Control Interno de Gestión, de Control Disciplinario Interno de Instrucción y de Control Disciplinario Interno de Juzgamiento. (Propuesta N.º 1)  
Designar a los jefes de las oficinas de Control Interno de Gestión, de Control Disciplinario Interno de Instrucción y de Control Disciplinario Interno de Juzgamiento. (Propuesta N.º 2)  
Nota: Se solicita concepto jurídico por parte de la UMNG.  
19. Darse su propio Reglamento.  
20. Las demás que señale la ley y los estatutos de la Universidad.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 40 de 44   |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>General.<br/>(Propuesta n.º 1)</p> <p>Designar el Secretario General.<br/>(Propuesta n.º 2)</p> <p>18. Designar a los jefes de las oficinas de Control Interno de Gestión, de Control Disciplinario Interno de Instrucción y de Control Disciplinario Interno de Juzgamiento.<br/>(Propuesta n.º 1)</p> <p>Designar a los jefes de las oficinas de Control Interno de Gestión, de Control Disciplinario Interno de Instrucción y de Control Disciplinario Interno de Juzgamiento.<br/>(Propuesta n.º 2)</p> <p>19. Darse su propio Reglamento.<br/>20. Las demás que señale la ley y los estatutos de la Universidad.</p> |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

La Dra. Angélica Marín Agudelo, presidenta del CSU, solito dar un contexto sobre los numerales 17 y 18 del presente articulado.

A lo que respondió, el Dr. Orlando Perdomo Ramírez. Representante de los Egresados, que es importante, revisar las funciones previstas en los numerales 17 y 18, relacionadas con la designación por parte del Consejo Superior Universitario de los jefes de la Oficina de Control Interno y del Secretario General. Posteriormente, indicó que deseaba retomar una de las observaciones formuladas durante el análisis de las funciones contenidas en el literal e), referente a la aprobación de la creación, modificación y supresión de unidades y programas académicos, previa recomendación del Consejo Académico.



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 41 de 44</b> |

Al respecto, recordó una observación presentada por la Vicerrectora Académica, según la cual, al interior de la Universidad, la expresión "modificación de programas académicos" se ha interpretado de manera amplia, comprendiendo incluso los ajustes a los planes de estudio y a las mallas curriculares. Explicó que esta interpretación ha generado que cualquier modificación curricular deba ser sometida a consideración del Consejo Superior Universitario, a pesar de tratarse de asuntos de naturaleza eminentemente técnica y académica, propios de la competencia del Consejo Académico.

Señaló que esta situación ha dificultado la actualización oportuna de las mallas curriculares y de los planes de estudio por parte de la Vicerrectoría Académica y del Consejo Académico, debido a que dichos cambios deben surtir el trámite ante el Consejo Superior Universitario. En consecuencia, propuso que se mantenga como competencia del Consejo Superior Universitario la creación y la supresión de los programas académicos, mientras que las modificaciones derivadas de la actualización de los planes de estudio, las mallas curriculares u otros aspectos de carácter académico sean competencia del Consejo Académico, con el fin de agilizar estos procesos y respetar la naturaleza de cada órgano.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó que compartía la propuesta en el sentido de eliminar la referencia general a la modificación de los programas académicos, indicando que no resultaba razonable convocar al Consejo Superior Universitario para aprobar cambios de carácter estrictamente curricular o académico.

A continuación, el delegado del Ministerio de Educación Nacional, Dr. José Ferney Franco Rodríguez, señaló que, si bien consideraba pertinente la observación formulada, no todas las modificaciones de los programas académicos debían recibir el mismo tratamiento. Explicó que existen modificaciones sustanciales, como el cambio de denominación, modalidad o naturaleza del programa, que sí alteran los elementos esenciales previamente aprobados por el Consejo Superior Universitario y, por tanto, deben continuar siendo competencia de este órgano.

En contraste, manifestó su conformidad en que las modificaciones relacionadas con los planes de estudio, las mallas curriculares y demás actualizaciones de carácter académico sean competencia del Consejo Académico. En consecuencia, propuso mantener el término "modificación", precisando expresamente que se excluyen aquellas modificaciones correspondientes a la actualización de los planes de estudio y de las mallas curriculares, con el fin de delimitar claramente las competencias entre ambos órganos.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, acogió la propuesta y solicitó incorporarla al texto del proyecto de acuerdo, en los términos sugeridos por el delegado del Ministerio de Educación Nacional. Asimismo, sugirió la revisión de los numerales 17 y 18 del texto del artículo, porque, a su juicio, estima improcedente que la elección de secretario general y jefes de oficinas de control interno recaiga sobre el Consejo Superior Universitario.

Seguidamente, el Dr. Luis Alfonso Abella Abella, Asesor Jurídico de la UMNG, dispuso continuar con el estudio del siguiente artículo del proyecto de Estatuto General, artículo 23 24, así:

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                        |
|-------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b>      |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | <b>Página 42 de 44</b> |

| ART | TEXTO                                                                                                                                                                                                            | ART | TEXTO MESA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | TEXTO CSU AL 19/02/26                                                                                                                                  | ESTADO AL 18/06/2026 (5º DEBATE) | OBSERVACIÓN                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 22  | ARTÍCULO 22. DEL RECTOR<br>El Rector es el Representante Legal y primera autoridad ejecutiva de la Universidad Militar Nueva Granada.                                                                            | 23  | ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 23. DEL RECTOR (NO SE MODIFICA)<br>El Rector es el Representante Legal y primera autoridad ejecutiva de la Universidad Militar Nueva Granada.                                                                                                                                                                                                                                                    | ARTÍCULO 23. DEL RECTOR (NO SE MODIFICA)<br>El Rector es el Representante Legal y primera autoridad ejecutiva de la Universidad Militar Nueva Granada. | CONSENSUADO                      | Documentar evidencia de consenso |
| 23  | ARTÍCULO 23. DE LA ELECCIÓN<br>El Rector de la Universidad Militar Nueva Granada será elegido por el Consejo Superior Universitario, para un periodo fijo de cuatro años y podrá ser reelegido por una sola vez. | 24  | ARTÍCULO CONSENSUADO ARTÍCULO 24. DE LA ELECCIÓN Y REELECCIÓN DEL RECTOR<br>El Rector de la Universidad Militar Nueva Granada será elegido por el Consejo Superior Universitario, para un periodo fijo de cuatro años y podrá ser reelegido por una sola vez para un periodo igual.<br><br>La elección y reelección del rector deberá surtir el procedimiento establecido en el reglamento del Consejo Superior Universitario. | Nota: Revisarlo en la próxima sesión. Ministerio de Educación se compromete a traer una propuesta.                                                     | NO CONSENSUADO                   | Pendiente propuesta MEN          |

Finalmente, el Dr. Orlando Perdomo Ramírez. Representante de los Egresados, respecto del artículo 24, señaló que, si bien el texto fue presentado previamente consensuado en la mesa técnica, durante su revisión en el Consejo Superior Universitario surgieron discusiones que impidieron alcanzar un consenso. En ese sentido, el Ministerio de Educación Nacional se comprometió a presentar una propuesta de redacción sobre dicho artículo para su análisis en una próxima sesión.

Durante la discusión del artículo correspondiente a la estructura del control disciplinario, se señaló que la propuesta plantea una separación clara entre las funciones de investigación y de juzgamiento, asignándolas a funcionarios distintos, en concordancia con las competencias definidas por la ley. Se argumentó que esta distribución garantiza la independencia funcional de quienes ejercen la potestad disciplinaria y que la dependencia orgánica de estos cargos respecto de la Rectoría o el hecho de que su nombramiento corresponda al Rector no implica, por sí mismo, una afectación de su autonomía o una injerencia indebida en las decisiones disciplinarias.





|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 43 de 44   |

Se indicó, además, que el procedimiento disciplinario contempla autoridades competentes en primera y segunda instancia, con competencias claramente delimitadas desde el punto de vista normativo, procesal y probatorio, lo que constituye una garantía suficiente para la independencia de las decisiones. En ese sentido, se consideró que presumir una posible influencia por parte del Rector únicamente por la facultad nominadora desconoce el diseño legal de la función disciplinaria y la diferenciación existente entre esta y las demás funciones de control institucional.

La doctora Angélica Marín Agudelo, presidenta del Consejo Superior Universitario, invitó a los demás consejeros a expresar su opinión sobre el tema.

El Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, manifestó que una situación en los ministerios similar nombra al Secretario General, quien ejerce funciones equivalentes, sin que ello implique una afectación de la autonomía en el ejercicio de sus competencias, razón por la cual expresó su respaldo a la propuesta, Agregó que su preocupación no partía de presumir la mala fe de las autoridades, sino de la necesidad de minimizar eventuales cuestionamientos o posibles vicios en el procedimiento disciplinario.

Posteriormente, recordó que, durante el trabajo adelantado por el comité técnico, se había solicitado la elaboración de un concepto jurídico sobre este asunto. A lo que respondió, el Dr. León Sandoval Ferreira, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, señaló que dicho concepto fue emitido y circulado oportunamente a los miembros del Consejo, por lo que propuso que fuera remitido nuevamente y sirviera como insumo para retomar la discusión en la siguiente sesión.

La presidenta CSU, solicitó que el concepto jurídico fuera reenviado a todos los integrantes del Consejo para su análisis previo a la próxima reunión.

Finalmente, la Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, hizo un llamado a mantener el debate dentro de un marco de respeto, indicando que el disenso es legítimo y necesario, pero que deben evitarse calificativos o juicios sobre las posiciones de los demás consejeros. Precisó que expresiones que pudieran interpretarse como cuestionamientos a la buena fe de quienes participan en la discusión no contribuyen a una deliberación razonada. Manifestó que el propósito es continuar construyendo consensos y que, en caso de no lograrse un acuerdo, el asunto será sometido a votación en una sesión ordinaria del Consejo. Como conclusión, se dejó constancia de que el artículo 32 quedó parcialmente consensuado, por lo que su discusión continuará en la próxima sesión junto con los demás artículos pendientes.

El Dr. José Ferney Franco Rodríguez, Delegado del Ministerio de Educación Nacional, propuso que, al cierre de la sesión, se remitiera a los miembros del Consejo Superior Universitario la versión de trabajo del proyecto de reforma, incorporando las modificaciones acordadas durante la jornada, junto con un resumen de los principales compromisos y ajustes pendientes, indicando los artículos correspondientes. Señaló que este documento serviría como insumo para facilitar la continuidad del debate en la siguiente sesión.

Así mismo, solicitó programar con la debida anticipación una nueva sesión extraordinaria para continuar el estudio del proyecto de reforma del Estatuto General.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



|             |                                     |                   |
|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| <b>ACTA</b> | <b>Fecha Emisión:</b><br>2025/02/10 | <b>GI-PR-F-19</b> |
|             | <b>Revisión No.:</b><br>9           | Página 44 de 44   |

El señor Secretario del Consejo Superior Universitario (CSU), Brigadier General (RA) Arnulfo Traslaviña Sáchica, informó que la sesión ordinaria del Consejo Superior Universitario se encontraba programada para el miércoles 24 de junio, razón por la cual se inició la concertación de una fecha para la realización de la sesión extraordinaria.

La Dra. Angélica Marín Agudelo, Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y presidenta del Consejo Superior Universitario, manifestó la conveniencia de que la nueva sesión se realizara antes de la fecha de la sesión ordinaria, con el propósito de no dilatar el trámite de la reforma estatutaria. Durante la discusión se evaluaron diferentes alternativas de agenda, teniendo en cuenta los compromisos institucionales previamente adquiridos por varios consejeros.

Luego de analizar la disponibilidad de los integrantes del Consejo, se acordó realizar la sexta sesión extraordinaria en el mes de julio de 2026, en horario de 9:00 a. m. a 1:00 p. m. No habiendo más asuntos por tratar, la presidenta del Consejo Superior Universitario dio por terminada la sesión, siendo las 5:03 p. m., agradeciendo la participación y los aportes de los asistentes.

En consecuencia, se dio por finalizada la sesión extraordinaria del jueves 18 de junio del 2026, dejando constancia de lo actuado para los fines pertinentes.

Para constancia, se firma por la señora presidenta del CSU y el secretario del CSU:

**DRA. ANGÉLICA MARÍN AGUDELO**

Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y  
Presidenta del Consejo Superior Universitario

**BG. (RA) ARNULFO TRASLAVIÑA SÁCHICA**

Vicerrector general y  
Secretario del Consejo Superior Universitario (CSU)