



100-DO CONSCIENTES

Informe de gestión
institucional

2024-2026



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

SERIE DE PLANES Y
PROYECTOS ESPECIALES



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

NIT 800.225.340-8
Código SNIES 1117

Sede Bogotá
Calle 100, Carrera 11 # 101-80

Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, Transversal 3 # 49-00

Edificio de Posgrados, Calle 94 A # 13-54
Bogotá (Colombia)

Sede Campus Nueva Granada
Kilómetro 2 vía Cajicá - Zipaquirá
Cajicá, Cundinamarca (Colombia)

Línea de atención: (57+60+1) 650 0000

Línea gratuita nacional: 01 8000 111 019
Portal web: www.umng.edu.co

Universidad Militar Nueva Granada.

Todos los derechos reservados y se acoge en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

Edición: junio de 2026.

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya Ph.D.
Rector - rectoria@unimilitar.edu.co

Brigadier General (R) Arnulfo Traslaviña Sáchica
Vicerrector General - vicegen@unimilitar.edu.co

Mayor General (R) Juan Vicente Trujillo Muñoz
Vicerrector del Campus Nueva Granada - vice.campus@unimilitar.edu.co

Carol Eugenia Arévalo Daza
Vicerrectora académica - vicacd@unimilitar.edu.co

Astrid Rubiano Fonseca Ph.D.
Vicerrectora de Investigaciones - vicacd@unimilitar.edu.co

Claudia Ximena López Pareja
Vicerrectora administrativa - vicadm@unimilitar.edu.co



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Coordinación general:
Oficina de Planeación Estratégica
planeacion@unimilitar.edu.co
Bogotá, D.C.

Personas de contacto:

José William Castro Salgado
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica – jose.castro@unimilitar.edu.co

Liliana Santamaria Ariza
Políticas Institucionales – politicasinstitucionales@unimilitar.edu.co

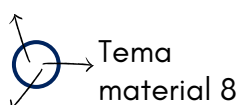
Kimberly Geraldine Ceballos Guerrero
Plan Rectoral – plan.rectoral@unimilitar.edu.co

Daniel Arturo Torres Figueroa
Sección de Planes y Proyectos Especiales – daniel.torres@unimilitar.edu.co

Kelly Nathalia Raigoso Sanchez
Sección de atención al ciudadano – monica.padilla@unimilitar.edu.co

Nathaly Johanna Acero López
Centro de Estudios de Futuro Monitoreo y Cambio Social – nathaly.acero@unimilitar.edu.co

Alejandra Rodriguez Avila
Unidad de Gestión Estadística – ofipla.estadistica@unimilitar.edu.co



GRI 2-22

SOSTENIBILIDAD Y LIDERAZGO ESTRATÉGICO

un compromiso neogranadino

En memoria del Señor Rector

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) presenta a la comunidad académica, al sector defensa y a la sociedad colombiana el Reporte Integrado de Gestión correspondiente al periodo de la administración 2024-2026-1. Este documento constituye un homenaje a la memoria, visión y legado de nuestro señor Rector el Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D. Bajo su liderazgo, la Universidad Militar Nueva Granada adoptó una premisa que hoy define nuestro horizonte institucional: "Sostenibilidad y liderazgo estratégico, un compromiso neogranadino". Esta directriz no es solo el lema de su Plan Rectoral 2024-2028, es un modelo de gobernanza. Durante su gestión, la UMNG comprendió como la excelencia académica, la gestión transparente y la visibilidad internacional son inseparables de la responsabilidad ambiental y social.

Sus logros, bajo una visión de resultados tangibles, son el fruto de ese liderazgo. Durante su administración, consolidamos un ecosistema de comunicaciones que posicionó a la Universidad como un actor protagónico en el debate nacional e internacional sobre el futuro de la educación superior en Colombia. Transformamos nuestras políticas de bienestar universitario, priorizando la inclusión masiva, la prevención en salud y el tejido social sobre la exclusividad, permitiendo una atención integral para la comunidad. Asimismo, materializamos el compromiso con el medio ambiente a través de acciones medibles: desde la mitigación efectiva de nuestra huella de carbono y el impulso a la movilidad sostenible, hasta la instauración de capacidades científicas como nuestro banco de germoplasma para la preservación de especies nativas.

El reto de honrar este legado exige reconocer con rigor académico los desafíos que enfrentamos. Como institución, nos encontramos en una fase crítica de maduración. El principal reto de la actual transición radica en mantener estos avances y evitar el estancamiento. Debemos abordar con urgencia la diversificación de nuestras fuentes de financiación para asegurar la sostenibilidad a largo plazo, y emprender la adaptación estructural de nuestros programas académicos; solo a través de currículos de primer nivel, alineados con los más altos referentes internacionales de calidad, podremos garantizar la pertinencia de nuestros graduados en un mercado laboral en constante transformación.

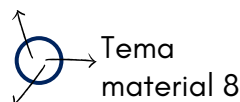
El horizonte que nos deja el Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D. está lleno de oportunidades para escalar el impacto de la UMNG. La línea base construida entre 2024 y 2026 nos otorga la madurez necesaria para caminar hacia una gestión con los marcos globales de sostenibilidad, la Agenda 2030 y los Derechos Humanos. Tenemos la oportunidad histórica de consolidar el Plan Rectoral 2024-2028 "Educación neogranadina para la vida, el liderazgo y la paz", utilizando nuestra infraestructura tecnológica, de investigación y de extensión para transferir valor real a la sociedad, al sector productivo y al país.

La Universidad Militar Nueva Granada reafirma que el mejor tributo a la memoria del Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya es la continuidad de su obra. Entregamos este informe con la convicción de que la sostenibilidad y el liderazgo estratégico seguirán siendo el faro guía de nuestro inquebrantable compromiso neogranadino.

Brigadier General (R) Arnulfo Traslaviña Sáchica.
Rector (E)
Universidad Militar Nueva Granada

838 DÍAS RECUPERANDO la gestión institucional

Carta de presentación



GRI 2-22

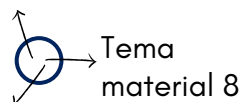
Durante la primera edición de los 100 días de la administración el Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D. habilitamos los escenarios para la reconstrucción de la confianza institucional enfrentando cambios disruptivos que transformaron la UMNG en una institución de clase mundial para los próximos años. Bajo la apuesta del Plan Rectoral 2024-2028 "Educación neogranadina para la vida, el liderazgo y la paz", hoy en el día 838+1 hemos transitado el camino por normalizar y armonizar toda la operación desde las diversas áreas. A pesar de contar aun con parte del camino por recorrer, en esta cuarta edición, ratificamos nuestro compromiso por continuar en el proceso de mejora continua con el objetivo de ofrecerles a todos nuestros grupos de valor la alta calidad académica y administrativa que siempre ha caracterizado a la cultura neogranadina.

Hoy la UMNG, bajo la dirección del Rector (E) Brigadier General (R) Arnulfo Traslaviña Sáchica, preside este reporte ante la dolorosa perdida del Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D, en representación del ejercicio integral de su gestión 2024-2026, la debida diligencia y transparencia sobre el desempeño académico, administrativo y de sostenibilidad de su administración. Nuestra institución opera mediante una estructura de gobernanza robusta y descentralizada, con presencia estratégica en la Sede Calle 100, la Facultad de Medicina, el Campus Nueva Granada (Cajicá) y sus Centros de Experiencia Universitaria en Becerril y Villavicencio.

El contenido de este informe corresponde a las acciones de la Universidad Militar Nueva Granada que ha permitido avances en los 10 principios del Pacto Global, además de la agenda 2030 relacionada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Adicionalmente, el informe ha sido elaborado conforme a los estándares esenciales de GRI para el periodo comprendido entre el 12 de febrero de 2024 y el 31 de mayo del de 2026; e incorpora el estándar para educación del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Este informe traza una hoja de transición hacia una nueva administración demostrando cada resultado obtenido entre los años 2024 a 2026, atribuible a la gestión del Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D. Entre los resultados más significativos, encontramos la propuesta de actualización de sus documentos Maestros, que incluyen el Estatuto General, el Proyecto Educativo Institucional (PEI), el Proyecto Institucional (PI) y el Plan de Desarrollo Institucional (PDI). Una base solida de 23.119 estudiantes, 76.288 Alumni, 140 programas académicos, 1.549 productos de investigación, más de 290 convenios nacionales y 101 internacionales, presencia en 4 departamentos de Colombia, entre otros resultados.

José William Castro Salgado
Jefe Oficina Asesora de Planeación
Universidad Militar Nueva Granada



Tema
material 8

GRI 2-22

AVANCE

Plan de Desarrollo 2020-2030

Al analizar el comportamiento de las metas de largo plazo contenidas en el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, se evidencia que durante el trienio 2021-2023 la UMNG acumuló una brecha crítica de ejecución, logrando apenas un avance del 9,08% frente a un 33% proyectado. Este déficit de gestión del 23,92% constituyó la línea base y el principal reto estructural que debió asumir la administración del Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya.

A pesar de este rezago, la gestión rectoral durante el bienio 2024-2025 logró dinamizar la ejecución, situando el avance acumulado en un 21,54% (frente a la meta ideal del 55%). Este esfuerzo de estabilización no solo evitó un estancamiento mayor, sino que logró materializar hitos institucionales de alto impacto en dimensiones misionales clave, destacándose inversiones efectivas en bienestar universitario, internacionalización e infraestructura física y tecnológica (ver página 39).

Es importante destacar que, adicionalmente al balance de cumplimiento acumulado basado en un déficit de cumplimiento, existen factores originarios desde la formulación del PDI en 2020-2030 los cuales inciden directamente en el desempeño, tales como la inclusión de proyectos inviables financiera o normativamente, objetivos desalineados con la realidad actual del sector educativo, así como una sobredimensión y subestimación de la inversión planeada.

En un ejercicio de control y seguimiento, la Oficina Asesora de Planeación escaló esta situación durante la vigencia 2024 y 2025 al honorable Consejo Superior, notificando sobre las desviaciones y la necesidad de actualización del Plan. Para viabilizar esta modernización, en enero de 2025 se estructuraron y sustentaron los estudios de prospectiva sustento técnico y estratégico para la actualización de la hoja de ruta institucional; propuesta que, tras su evaluación en sesión ordinaria, no obtuvo respuesta favorable. Esta situación afecta directamente el cumplimiento de las metas establecidas a largo plazo y materializa el riesgo, hoy ante el fallecimiento del Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya de un estancamiento institucional. Por ello, exhortamos al honorable Consejo Superior a considerar en su agenda la actualización del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030.

21,54%

avance **acumulado** a 31 de
diciembre de 2025 - Plan de
Desarrollo Institucional 2020-
2030

1.056.082.234.729

Inversión **planeada** 2020-2025

447.484.733.151

apropiación **real** 2020-2025

246.330.343.809

ejecución **real** 2020-2025



Tabla de **CONTENIDO**

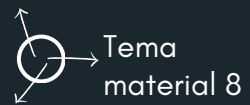
11	La UMNG en cifras
22	Temas materiales
24	Grupos de interés
25	Gobierno institucional
27	La academia en la UMNG 2024-2026
29	Contribución académica agenda 2030
30	La investigación en la UMNG 2024-2026
31	Contribución en investigación agenda 2030
33	Desarrollo humano
37	Sostenibilidad financiera

41	Conservación de vida salvaje
42	Programa de seguridad alimentaria y banco de germoplasma
43	Infraestructura sostenible
44	Recursos educativos
46	Sostenibilidad (emisiones, energía, residuos, agua)
51	Canales de comunicación
53	Empleabilidad
54	Bienestar
59	Recomendaciones 2026-2027



Propósito e identidad

EL SELLO NEOGRANADINO



Misión

GRI 2-1; 2-22

La Universidad Militar Nueva Granada es una institución pública del orden nacional, que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, y fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad y el respeto por los valores humanos, y contribuyan al progreso del Sector Defensa y de la sociedad en general.

Visión

La Universidad Militar Nueva Granada será reconocida por su alta calidad y excelencia en los ámbitos nacional e internacional, mediante el fomento de la reflexión, la creatividad, el aprendizaje continuo, la investigación y la innovación, desde una perspectiva global, en cumplimiento de la responsabilidad social, que le permita anticipar, proponer y desarrollar soluciones que respondan a las necesidades de la sociedad y del Sector Defensa

Valores

Ética

Responsabilidad

Liderazgo

Sentido de pertenencia

Compromiso

Equidad

Justicia

Estética y afectividad

A smiling man with short grey hair, wearing a blue zip-up jacket with a yellow and white logo on the left chest that reads "UNIVERSIDAD MILITAR NARCISO GARCIA UMNG", is pointing his right hand towards a whiteboard. The whiteboard has a 3x3 grid of squares. The background is a brick wall. The floor is green.

LA UMNG EN CIFRAS

2024-2026



Tema
material 11

GRI 2-1; 2-6; 2-7



La UMNG en **CIFRAS**

Nuestros logros

Objetivo 1. Fortalecer la excelencia en la enseñanza y la investigación con el fin de generar entornos impactos positivos en el entorno global y en la sociedad.



Crecimiento de programas académicos nuevos

Entre el 2024 al 2026, se crearon 6 nuevos programas académicos de pregrado y posgrado, pasando de 134 en 2023 a 140 en 2026. Esto demuestra el compromiso firme por recuperar la academia en la UMNG.

Segunda universidad pública de Colombia en donde más se aprende

La UMNG se consolidó, entre el 2024 al 2026, como la segunda universidad pública en donde los estudiantes más aprenden en Colombia. Además se estableció como la séptima entre públicas y privadas.



Por primera vez la UMNG cuenta con 23.000 estudiantes

Durante el 2024 al 2026 la UMNG recuperó y amplió de manera significativa su número de estudiantes pasando de 18.768 en 2023 a 23.119 en 2026, un incremento del 21%.



Maduración de la investigación con resultados

En materia de investigación, entre el 2024 al 2026, la UMNG incrementó el número de productos de investigación con un total de 1.549 productos.



La UMNG en **CIFRAS**

4 QUALITY
EDUCATION



Tema
material 11

Nuestros logros

GRI 2-1; 2-6; 2-7

Objetivo 2. Desarrollar procesos innovadores en todas las áreas de la institución para maximizar la propuesta de valor UMNG y mejorar el posicionamiento en el ámbito académico y administrativo.



Impulso a la innovación social

Entre el 2024 al 2026 la UMNG potencio sus estrategias de innovación (Hackathon y Open Day, orientadas al fomento de habilidades STEM), en conjunto con el Ministerio de Educación mediante la implementación de los Planes Integrales de Cobertura.

Potencialización de los laboratorios insitucionales

A partir de la baja inversión en la renovación de los equipos de laboratorios en 2023 (3.189.716.425 millones), entre el 2024 al 2026 se destinaron cerca de 29.211.798.207 millones que permitieron avanzar un 50% en la modernización de los laboratorios de la sede Campus Nueva Granada y un 25% en la Facultad de Medicina.



Fortalecimiento de la articulación con la media

A nivel regional, entre el 2024 al 2026 se incremento un 27% el número de estudiantes de grados 10 y 11 capacitados en la creación de huertas caseras y programas en Seguridad Alimentaria, pasando de 197 en 2023 a 250 en 2026.

Incremento salarial escalonado y plan de formalización laboral

Reiterando el compromiso con la comunidad neogranadina, en el 2024 se aprobaron 4.900 millones de ajuste salarial para los funcionarios administrativos, y en 2026 se propuso el Plan de Formalización laboral que permitirá proveer 86 cargos docentes y 75 administrativos en 2026, 102 docentes y 88 administrativos en 2027.





Tema
material 11

GRI 2-1; 2-6; 2-7



La UMNG en **CIFRAS**

Nuestros logros

Objetivo 3. Promover prácticas de gobernanza y gobernabilidad a partir de una gestión participativa eficiente, facilitando el crecimiento y desarrollo sostenible de la UMNG.



Impulso a la transformación tecnológica

En 2025, con el apoyo de Google, se diseñaron por primera vez se implementaron soluciones de inteligencia artificial y automatización para la mejora de procesos académicos y administrativos.

Fortalecimiento del bienestar institucional

En incentivo de construcción de una comunidad académica consolidada, entre el 2024 al 2026 las estrategias del Medio Universitario permitieron el incremento del 16% (53.000 en 2023 a 62.000 entre 2025 y 2026) en la participación de miembros de la comunidad académica en programas y actividades de arte y cultura, así como deportes y recreación.



Actualización de los documentos maestros

En el 2025, la UMNG propuso la actualización de sus documentos maestros (Estatutos, PEI y PI), contando con la participación de 5.889 miembros de la comunidad universitaria mediante diversas herramientas de recolección de información para la construcción del PEI.



Una universidad de la mano del Sector Defensa

En 2025 se consolidó el Programa de Alto Liderazgo Estratégico Multidimensional, propuesta que brinda habilidades estratégicas avanzadas con una visión integral en el ambiente de la seguridad humana y de la defensa nacional, para enfrentar los complejos desafíos del mundo moderno.



La UMNG en **CIFRAS**

4 QUALITY
EDUCATION



Tema
material 11

Nuestros logros

GRI 2-1; 2-6; 2-7

Objetivo 4. Gestionar alianzas estratégicas y redes de colaboración para promover un bienestar accesible, equitativo, diverso e incluyente para todos los miembros de la comunidad universitaria.



Una universidad global

Entre el 2024 al 2026, se incremento un 128% en la movilidad saliente y un 249% en la movilidad entrante, la UMNG promovió la internacionalización de la comunidad neogranadina.

Fomento de la formación doctoral de docentes y administrativos

En 2025 se apoyó la matrícula en programas de doctorado y estancias posdoctorales de 90 docentes, un incremento del 900% con respecto al 2023. (2023 0 matriculados).



Mantenimiento de los procesos de atención psicosocial de nuestra comunidad

En el 2024 al 2026, se brindo atención ininterrumpida por parte del COASE a un promedio de 15.000 estudiantes en apoyo psicoemocional y 10.000 estudiantes en programas de inclusión.

Las alianzas institucionales

Con más de 300 convenios nacionales e internacionales vigentes, la UMNG se consolida como una de las Instituciones de Educación Superior de Colombia más interconectada con su entorno.





Tema
material 11

GRI 2-1; 2-6; 2-7



La UMNG en **CIFRAS**

Nuestros logros

Objetivo 5. Orientar los recursos y capacidades de la institución para cumplir con la misión, maximizar el impacto y relevancia de la UMNG, especialmente en articulación con el sector Defensa.



Renovación tecnológica

En el 2025 se redujo la brecha de obsolescencia tecnológica del 81% en 2022 al 47,6% en 2025, esto mediante la adquisición de 725 equipos de cómputo.

Actualización de Instalaciones físicas

Entre el 2024 y el 2026 se desarrollaron cerca de diez y ocho (18) obras de actualización de la infraestructura en las sedes Calle 100, Campus y Facultad de Medicina, orientadas a mejorar el bienestar, el sentido de pertenencia y la apropiación de los espacios.



Una universidad con presencial regional

En el 2025 se pusieron en marcha los Centros de Experiencia Universitaria en Becerril y Villavicencio contando con 244 matriculados en Becerril (2025-2026) y 104 matriculados en Villavicencio (2025-2026).



Compromiso por el medio ambiente

La UMNG es la primera institución de educación superior en obtener el Certificado Basura Cero, en modalidad Oro, otorgado por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas (Icontec).



La UMNG en CIFRAS



Tema
material 2

Comunidad estudiantil

División de admisiones, registro y control académico

GRI 2-1; 2-6; 2-7



23.119

2024-1
19.072

2026-1
23.119

Estudiantes en promedio entre el 2024 y
2026 creyeron en el sueño y propósito de
lo UMNG

21.255

Estudiantes
de pregrado

2024-1
17.069

2026-1
21.255

1.607

Estudiantes
de posgrado

2024-1
1.883

2026-1
1.607

446

Estudiantes de
tecnologías

2024-1
301

2026-1
446

16.453

Estudiantes
profesionales

2024-1
13.979

2026-1
16.453

1.191

Estudiantes
especializaciones

2024-1
1.391

2026-1
1.191

416

Estudiantes maestrías
y doctorados

2024-1
311

2026-1
416

La comunidad académica de la UMNG experimentó un crecimiento significativo entre 2024 y 2026, con un incremento aproximado del 21% en comparación con la vigencia 2024. Este logro representa un trabajo consolidado en las estrategias de admisión y el cumplimiento de la UMNG con el Plan Decenal de Educación 2016-2026. La ampliación de nuestra cobertura fortalece el impacto directo de la Universidad en el cumplimiento de las metas trazadas por la Agenda 2030, al democratizar el acceso a una educación de calidad y reducir las brechas sociales en nuestros territorios de influencia. No obstante, marca una responsabilidad significativa para mantener el crecimiento evidenciado 2024-2026 y apoyar la permanencia y graduación oportuna de todos los que creen en el sueño de la UMNG.



Tema
material 4

GRI 2-1; 2-6; 2-7

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



La UMNG en CIFRAS

Comunidad administrativa

División de talento humano

2.423

Administrativos en promedio
entre el 2024 y 2026 trabajan por
el sueño y propósito de lo UMNG

2024	2026
2.293	2.423

742

Funcionarios
administrativos

2024	2026
682	742



2024
43%
Hombres

2026
43%
Hombres



57%
Mujeres

57%
Mujeres

1.681

Docentes

2024	2026
1.611	1.681



2024
64%
Hombres

2026
66%
Hombres



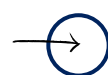
36%
Mujeres

34%
Mujeres

La gestión y consolidación del talento humano durante el periodo 2024-2026 refleja un compromiso estructural de la UMNG con la excelencia misional, el mérito y la dignificación laboral. En este trienio, la planta global de personal evidenció un crecimiento del 5,6% en comparación con 2024, alcanzando los 2.423 colaboradores; un dinamismo impulsado primordialmente por la ampliación de la capacidad académica a través de las convocatorias docentes de 2025 (Resolución 0487). Paralelamente, la planta administrativa presentó un crecimiento del 8,79% frente a las cifras de 2024, ya que en 2024 se vincularon más de 50 cargos. Este esfuerzo de modernización organizacional refleja el impacto de la articulación entre la Rectoría, la Oficina Asesora de Planeación, la División de Talento Humano y la Vicerrectoría Académica, quienes impulsaron la reforma orgánica (aún pendiente por aprobación por parte del Consejo Superior).

La UMNG en **CIFRAS**

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Tema
material 5

Comunidad de egresados

División Alumni

GRI 2-1; 2-6; 2-7



76.288

Egresados confiaron sus sueños
en la UMNG y ahora construyen
país

2024	2026
2.000+	1.659

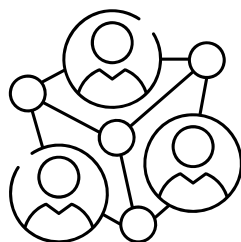
Nuevos **egresados** en 2026

Otras comunidades

División de Extensión y Proyección Social, y Oficina de Relaciones
Internacionales

290

Organizaciones nacionales
promedio en 2026 trabajan en
conjunto con la UMNG

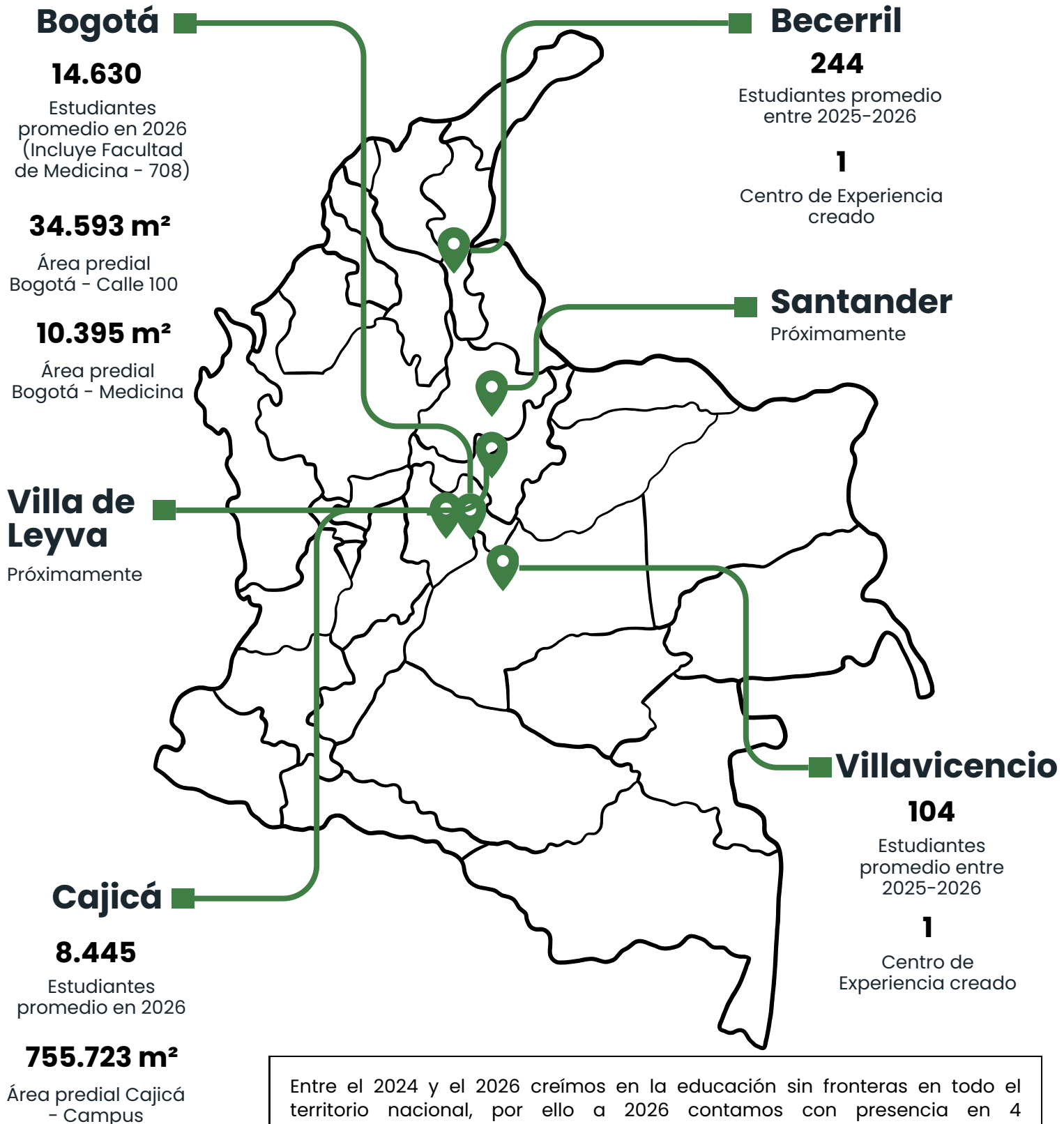


101

Organizaciones internacionales
promedio en 2026 trabajan en
conjunto con la UMNG

La UMNG consolidó su capital relacional como una estrategia para la proyección social y la excelencia académica, reconociendo que el impacto de la institución trasciende los espacios de las aulas. Como hito fundamental se destaca la creación de la División de Alumni en 2024, una unidad diseñada específicamente para recuperar, fidelizar y potenciar el vínculo con nuestra comunidad de más de 76.288 graduados. Este esfuerzo por reconstruir la confianza y el sentido de pertenencia se materializó en espacios de integración de alto impacto, como el primer Concierto Alumni en 2025, el cual congregó a cerca de 1.200 asistentes y evidenció el compromiso mutuo por forjar un cambio sostenido.

La visión de trabajo en red se complementa de manera sinérgica con la cooperación interinstitucional; al cierre de 2026 se registraron 290 convenios nacionales y 101 internacionales vigentes. En conjunto, la articulación activa de nuestros Alumni combinado con esta robusta red de aliados, no solo dinamiza escenarios vitales para la movilidad, la práctica y la investigación, sino que ratifica a la UMNG como un ecosistema académico abierto, capaz de transformar el país mediante redes de colaboración de alto valor público.



Presencia internacional

Oficina de Relaciones Internacionales

GRI 2-1; 2-6; 2-7



Movilidad saliente y saliente 2024 -2026

3	Docentes en movilidad saliente	2024	2026	35	Docentes en movilidad entrante	2024	2026
		83	3			193	35
146	Estudiantes en movilidad saliente	2024	2026-1	178	Estudiantes en movilidad entrante	2024	2026
		224	146			113	178
48	Administrativos en movilidad saliente	2024	2026				
		49	48				

Durante el periodo 2024-2026, la UMNG consolidó una transformación estructural en su política de internacionalización, superando con éxito las barreras de interconexión y acceso a la información de estos programas en 2023. Como resultado se evidencia el crecimiento exponencial del desplazamiento internacional en todos los estamentos: un notable incremento entre el 2024 y 2025 del 254% para el personal docente, un 216% para el sector administrativo y un 43% para la población estudiantil. Estas cifras representan los resultados estratégicos de una universidad global e interconectada propuesta por el MG(R) Javier Alberto Ayala Amaya, en donde los procesos de acompañamiento y compromiso permiten la inserción de su talento humano en redes globales de conocimiento.

MATERIALIDAD

A group of approximately 15 people, mostly men, are posed in front of a brick building with a large, arched stone entrance. They are wearing matching blue tracksuits with yellow accents and a logo on the chest. One man in the center is wearing a green tracksuit. The word "MATERIALIDAD" is overlaid in large, white, sans-serif capital letters, underlined with a thin green line.

La Universidad Militar Nueva Granada informa a sus grupo de valor e interés el impacto significativo en las dimensiones de la sostenibilidad (económica, social, ambiental), a través de 11 temas materiales agrupados en 4 dimensiones. Nuestra meta a 2028 es incorporar cada tema material en toda la gestión institucional.

Dimensión académica. Somos una institución de Educación Superior, entendemos que nuestros impactos más significativos se encuentran en los procesos de formación de nuestra comunidad académica, además de investigación para la generación y transferencia de conocimiento; elementos generadores o habilitadores de capacidades sociales para enfrentar los retos y oportunidades de la sociedad.



Tema material 1. Ciencia, tecnología y sostenibilidad aplicada para la innovación social. Desarrollamos nuestra vocación científica para responder a los retos urgentes de la humanidad



Tema material 2. Experiencia educativa justa y equitativa para la transformación social. Transformamos nuestro modelo de enseñanza para potencializar, a lo largo de toda la vida, las experiencias y el desarrollo de capacidades e innovación para ser agentes de cambio social.

Dimensión ambiental y social. Incidimos directamente en la transformación de nuestro entorno, por eso contemplamos el uso eficiente de los recursos naturales, así como las alteraciones de nuestra gestión en los ecosistemas.



Tema material 3. Seguridad multidimensional. Una universidad que va más allá de los escenarios polarizados, en donde co-construimos con una visión integradora y sistémica.



Tema material 4. Bienestar para toda la comunidad. Desarrollamos espacios y experiencias diversas e inclusivas que propenden por el cuidado de los actores humanos y no humanos, así como su relación con el entorno.



Tema material 5. Proyección, posicionamiento y reconocimiento. Conectamos y co-creamos en conjunto para transformar realidades, traspasando las fronteras territoriales, nacionales e internacionales.



Tema material 6. Biodiversidad y cambio climático. Somos responsables ambientalmente y por ello mitigamos el impacto ambiental buscando alternativas ecosistémicas

MATERIALIDAD

Temas materiales

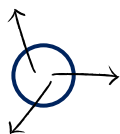
Oficina Asesora de Planeación

GRI 2-14; 3-2; 3-3

Dimensión gobernanza y gobernabilidad. Lograr mayor cercanía para dar respuesta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor internos y externos es fundamental.



Tema material 7. Conexión con el sector defensa, sistemas y organizaciones. Una Universidad que da respuesta a los retos del Sector Defensa y para la prestación de servicios y atención a las necesidades de los sistemas sociales y las organizaciones que conforman el Grupo Empresarial del Sector Defensa – GESED.



Tema material 8. Anticorrupción y transparencia pública. Nos caracterizamos por la implementación de prácticas transparentes que promueven el acceso a la información y la participación activa de los grupos de valor para mejorar la calidad y gestión educativa.

Dimensión institucional. El contexto de nuestro entorno presenta riesgos que pueden impactar directamente en el logro de nuestros objetivos. En este sentido el análisis previo y la anticipación estratégica son la respuesta que nos permita el crecimiento y la agregación de valor.



Tema material 9. Entorno económico y sociopolítico. Nos anticipamos a un contexto inestable y de rápido cambio para generar innovaciones en la gestión.



Tema material 10. Sostenibilidad administrativa y financiera. Somos una comunidad consciente con el cuidado, el aprovechamiento y gestión eficiente de recursos que permitan la sostenibilidad financiera y la perdurabilidad de la Universidad.

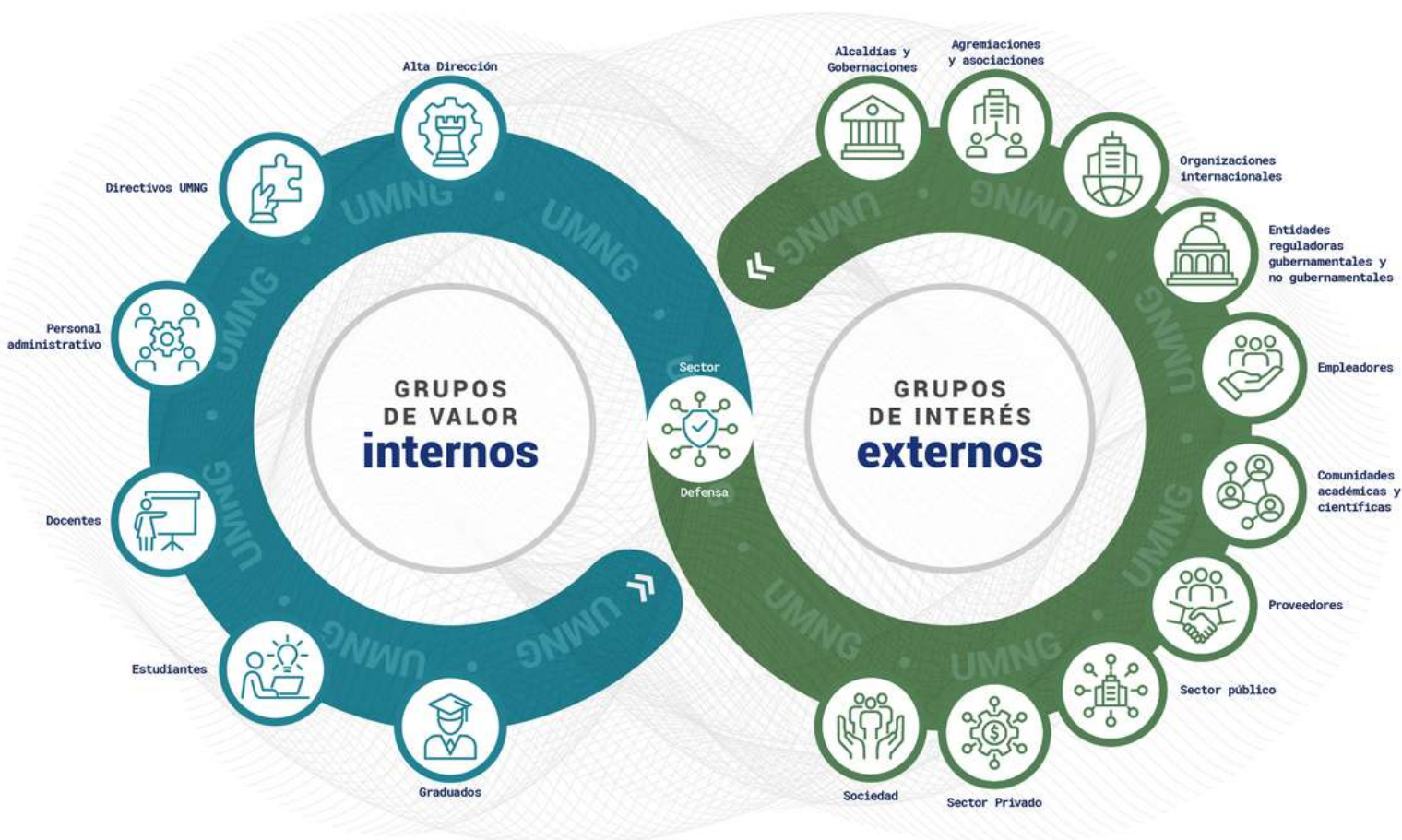


Tema material 11. Transformación del modelo organizacional. Innovamos nuestros modelos para ser una universidad dinámica y flexible.

MATERIALIDAD

Grupos de interes

Oficina Asesora de Planeación



El relacionamiento con los grupos de interés se consolidó durante la vigencia 2024-2026 como un eje del Plan Rectoral 2024-2028 para la gobernanza y la sostenibilidad de la UMNG. La gestión con los grupos de interés se fundamentó en la debida diligencia y la evaluación de materialidad.

Estos principios participativos se apalarcaron directamente en el ecosistema de cooperación interinstitucional, materializado en 290 convenios nacionales y 101 internacionales vigentes. En este sentido, la sinergia entre la identificación estructurada de las necesidades de nuestra comunidad y el despliegue de alianzas es un motor de generación de valor público; permitiendo que la evolución administrativa y académica de la Universidad impacte de manera directa y medible en el bienestar y el desarrollo integral de los más de 23.000 miembros que conforman la comunidad neogranadina.

MATERIALIDAD

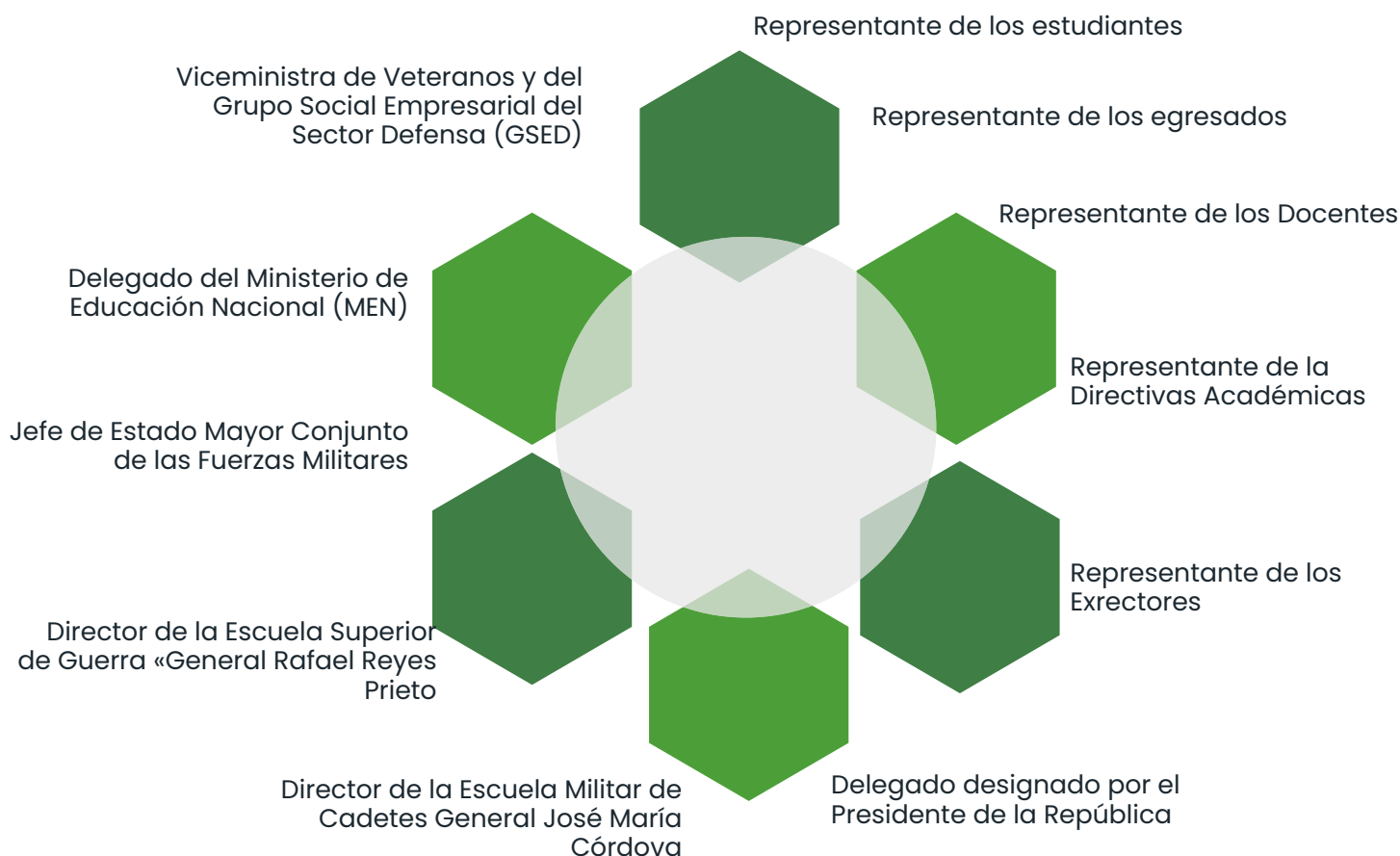
Gobierno institucional

Vicerrectoría General



Tema
material 7

GRI 2-9 al 2-20



Honorables Consejeros

- Doctora. Angélica Marín Agudelo - Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y Presidenta el CSU.
- Almirante. Harry Ernesto Reyna Niño - Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares
- José Ferney Franco Rodríguez - Delegado del Ministerio de Educación Nacional
- Mayor General Fabio Caro Cancelado - Director de la Escuela Superior de Guerra
- Brigadier General Jorge Mario Aguirre Martínez - Director de la Escuela Militar de Cadetes General
- Mayor General. (RA) Eduardo Antonio Herrera Berbel- Representante de los Exrectores
- Brigadier General(RA). John Arturo Sánchez Peña - Representante de las Directivas Académicas
- Felipe Alfredo Riaño Pérez - Representante de los Docentes
- Camilo Andrés Fernández Alvarado - Representante de los Estudiantes



DIMENSIÓN ACADÉMICA

2024-2026

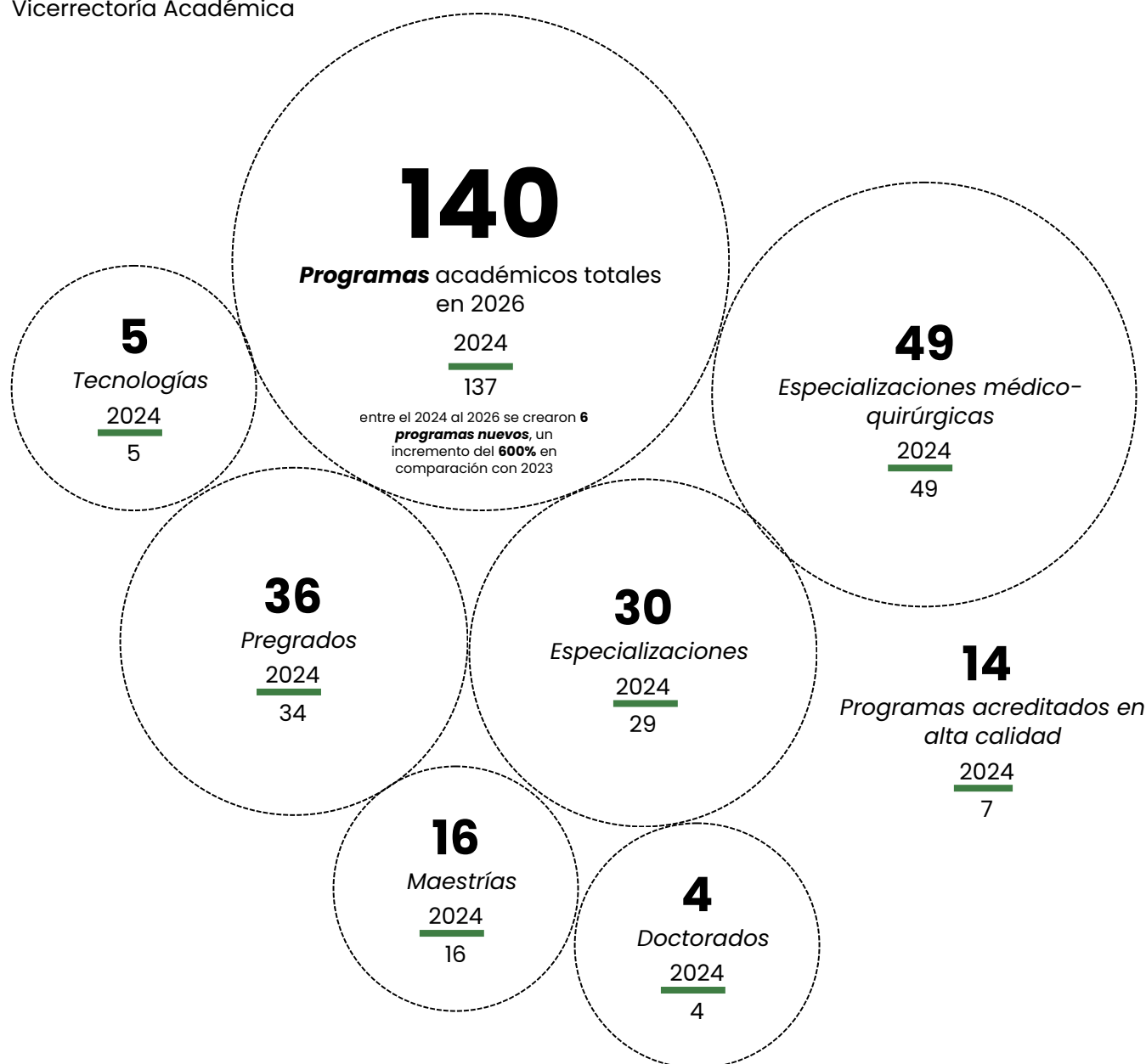


LA ACADEMIA

en la UMNG 2024-2026

Vicerrectoría Académica

GRI 203-1



Durante el periodo 2024-2026, la UMNG diversificó y expandió su oferta académica, como resultado, el Ministerio de Educación Nacional otorgó 6 nuevos registros calificados, superando la contracción de 2023 (en donde no se obtuvo ningún registro calificado), consolidando una oferta de 140 programas académicos y una hoja de ruta para la creación de 26 nuevos programas al finalizar el 2028.

De otra parte, entre el 2024 al 2026 se logró la renovación del 80% de los registros proyectados para el periodo y garantizando, contando el trámite activo de 11 solicitudes adicionales en 2026 para el 100%. La consolidación de la cultura de excelencia académica se refuerza con la estructuración del documento de recomendaciones para la Renovación de la Acreditación Institucional Multicampus en cual cuenta con un avance del 98% y su radicación esta programada para el 3 de julio de 2026

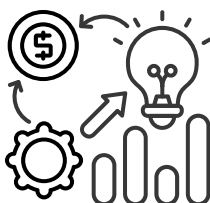
LA ACADEMIA en la UMNG 2026

División Financiera

11.977

2024
11.012

promedio de **estudiantes**
beneficiados por los programas
de descuentos (pregrado)



10.543*

2024
13.196*

valor promedio por concepto de
descuentos (pregrado)

*cifras en miles de millones de pesos

5.359

2024
241

promedio de **estudiantes**
beneficiados por los programas
de incentivos (pregrado)



12.247*

2024
963*

valor promedio por concepto de
incentivos (pregrado)

Oferta en sostenibilidad

Sección Estadística

50+

2024
40

Asignaturas relacionadas con
sostenibilidad



8

2024
7

programas en sostenibilidad

CONTRIBUCIÓN ACADÉMICA

agenda 2030

Vicerrectoría Académica

GRI 2-22

4 QUALITY EDUCATION



La excelencia académica permea el que hacer de la UMNG, entre el 2024 y el 2026 se mantuvo la alineación de sus programas con todos los ODS.

Además, la Vicerrectoría Académica, en 2026, trabaja en la transformación de la práctica pedagógica mediante la formación de todo su personal docente en competencias tecno-pedagógicas y el uso avanzado de entornos AVA (Ambientes Virtuales de Aprendizaje) con apoyo de Inteligencia Artificial.

En cuanto al ODS 10 la Vicerrectoría Académica avanzó en la actualización de la normativa de criterios de selección (Resolución 816 de 2022) para incluir programas con alto impacto social como la Licenciatura en Humanidades y Educación para la Paz, con la meta de promover el ingreso de jóvenes de zonas vulnerables.

En línea con lo anterior, se priorizaron acciones que permitieron fortalecer el acceso igualitario de todas las personas a la educación superior como complemento de las estrategias: universidad en tu Territorio, Política de gratuidad, alianzas e incentivos para el acceso a la educación superior

10 REDUCED INEQUALITIES



16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



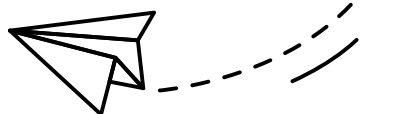
En cuanto al ODS 16, en 2026 la Vicerrectoría Académica ha validado instrumentos para la Estrategia de Fortalecimiento y Resignificación, promoviendo el diálogo interdisciplinar y la reconciliación. Todo ello en alineación con la nueva Licenciatura en Humanidades y Educación para la Paz y el programa de Profesional en Derechos Humanos y Culturas de Paz (en diseño)

A nivel del ODS 17 se evidencia la consolidación de redes globales, en un incremento considerable de la internacionalización académica, con un 254% para el personal docente, un 216% para el sector administrativo y un 43% para la población estudiantil.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



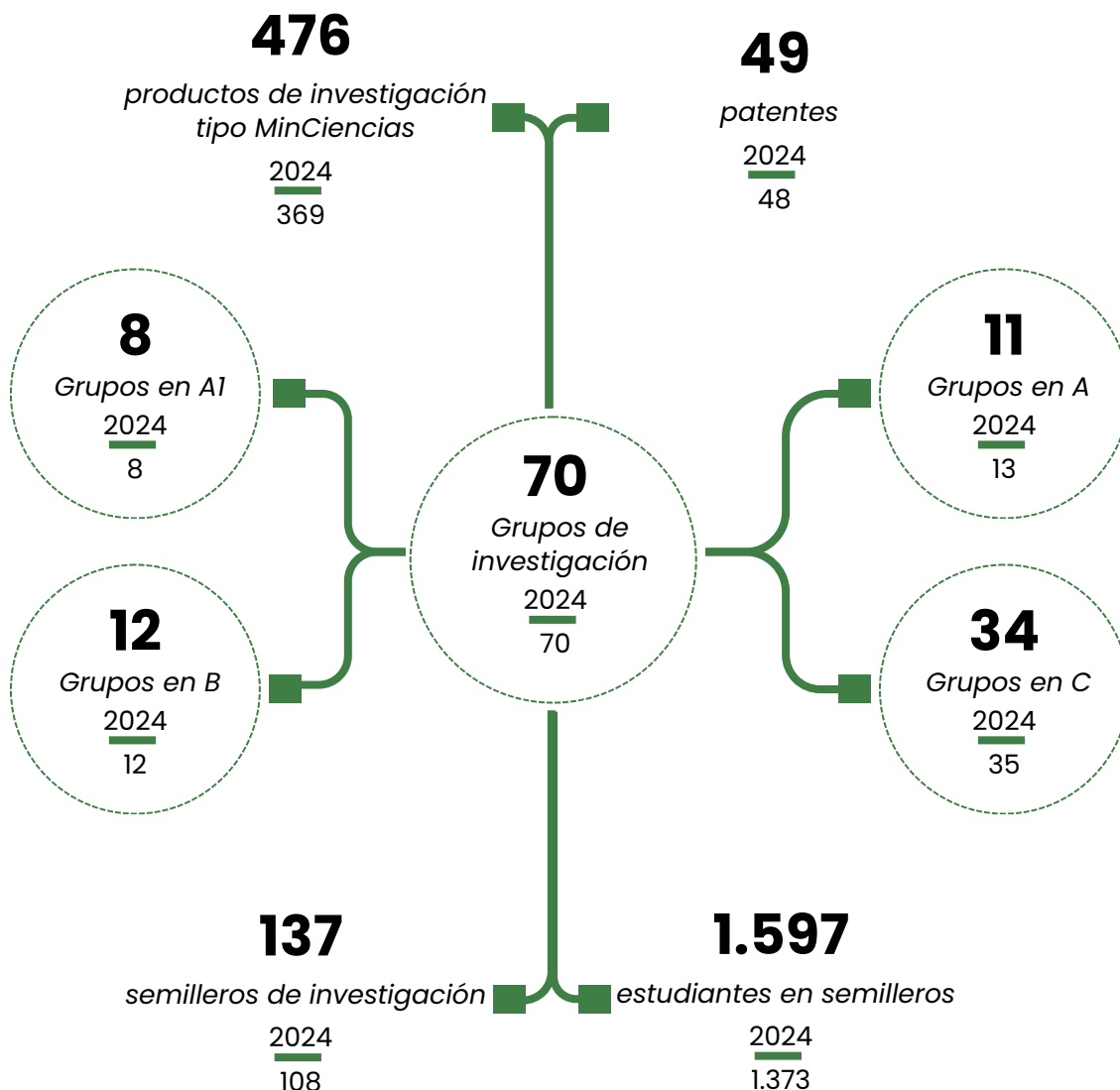
La academia y la **Agenda 2030**
un compromiso neogranadino,





LA INVESTIGACIÓN en la UMNG 2024-2026

Vicerrectoría de Investigación



Durante el periodo 2024-2026, la UMNG consolidó su ecosistema de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) orientado a la producción científica. Este salto cualitativo se fundamentó en una política de fomento a la investigación robusta que incrementó en un 28% la financiación de proyectos respecto a la línea base de 2024, apalancando 168 investigaciones en 2024, 197 en 2025, y 126 a 2026, mediante diversas convocatorias enfocadas en el alto impacto y la regionalización. Como resultado entre el 2024 y 2026 la UMNG obtuvo su mayor producción científica en la historia, logrando 1.549 productos de los cuales 488 fueron generación de nuevo conocimiento, 453 formación del talento humano, 441 productos de apropiación social del conocimiento, 46 desarrollos tecnológicos, y 21 gestión de la innovación y el desarrollo. Durante este trienio, se reafirmó el compromiso institucional con la excelencia académica y la transferencia de conocimiento con impacto social y tecnológico para el país.

Sumando a una producción sin precedentes, entre el 2024 a 2026 la Vicerrectoría de Investigación en apoyo de todos los programas académicos, incremento la participación del talento joven al expandir sus semilleros a 137 grupos e integrar a 1.597 estudiantes en rutas de formación científica.

CONTRIBUCIÓN EN INVESTIGACIÓN

agenda 2030

Vicerrectoría de Investigación

GRI 2-22

4 QUALITY EDUCATION



El fortalecimiento del relevo generacional en ciencia se evidenció en la vinculación de 270 estudiantes apoyados bajo diversas modalidades: 47 en investigación formativa, 110 en movilidad investigativa, 66 auxiliares de pregrado, 17 de posgrado y 30 asistentes graduados. Este esfuerzo se tradujo en 116 productos específicos de formación de recurso humano, sustentados por la actividad de los 70 grupos de investigación activos.

La gestión tecnológica en 2025 arrojó resultados tangibles con la identificación de dos tecnologías con alto potencial de transferencia: el biocontrolador agrícola UMNG-Bio, orientado a la sostenibilidad del sector floricultor en la Sabana Centro, y el Árbol Pitagórico Fractal, una innovación en eficiencia fotovoltaica que ya cuenta con una patente nacional de invención y un acuerdo de confidencialidad con Compensar.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



La Universidad Militar Nueva Granada, a través de su Fondo Especial de Investigaciones, logró la ejecución del 100% de 11 convocatorias internas en 2024, 18 en 2025 y XX en 2026, cubriendo diversos niveles de madurez institucional. Estas se tradujeron en la identificación de 1.549 productos de alto impacto, destacandose la concesión de 1 patente nacional de invención, 46 desarrollos tecnológicos y 488 productos de nuevo conocimiento en revistas, elevando el estándar de innovación institucional.

La UMNG se consolidó en el lugar número 13 a nivel nacional en el ranking Times Higher Education (THE), el 5.º lugar entre universidades públicas valida la calidad de la investigación neogranadina frente a estándares globales, y el 5.º en scimago universidades en ciencias bilógicas.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



La ciencia e investigación y la
Agenda 2030 es liderazgo
neogranadino

VNIVERSIDAD D SALAMA

DIMENSIÓN DE **GESTIÓN**

2024-2026



Tema
material 4



Tema
material 10

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

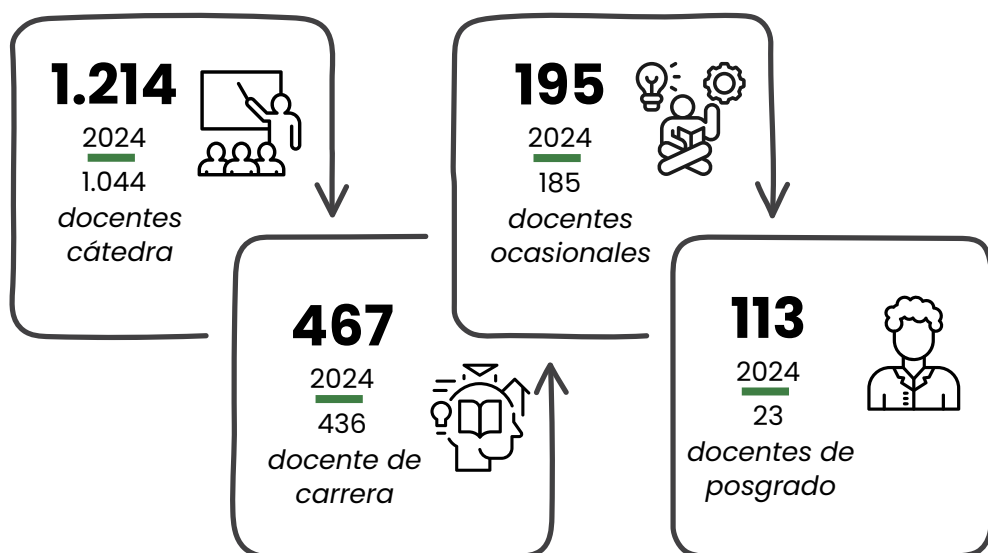


DESARROLLO HUMANO

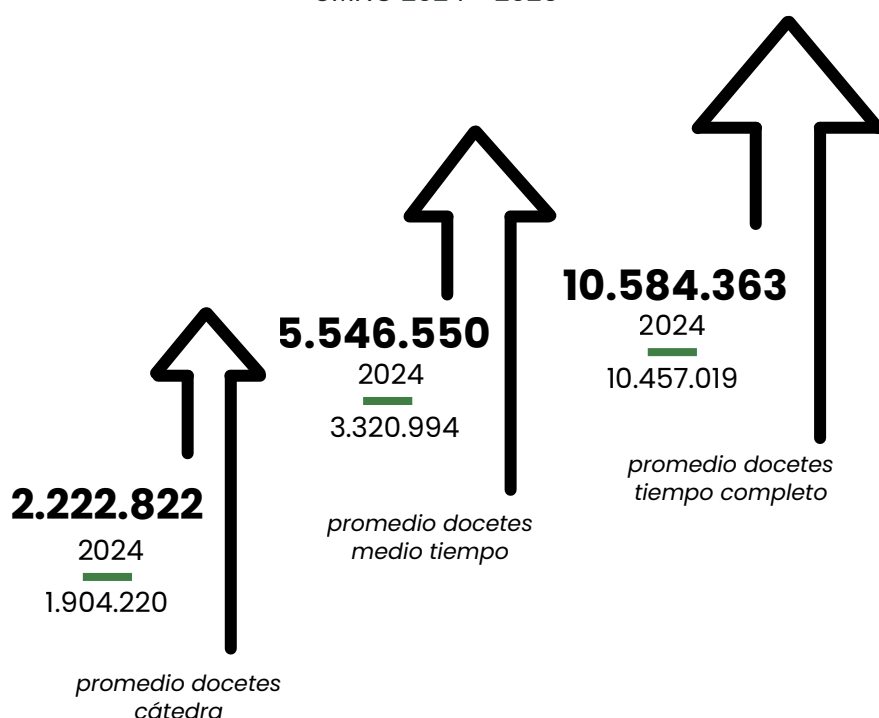
nuestra comunidad docente

División de Talento Humano

Distribución docente UMNG 2024 -
2026



Promedio salarial docente
UMNG 2024 - 2026



La evolución de la población docente para el periodo 2026-2024 refleja una transformación hacia la estabilidad y la excelencia académica, evidenciada en un mantenimiento de la planta total que pasa de 1.688 (2024) a 1.681 (2026) integrantes, donde destaca el aumento de los docentes de carrera de 436 (2024) a 467 (2026) y el fortalecimiento de los catedráticos de 1.044 en 2024 a 1.214 en 2026. Todo ello complementado por incrementos en los docentes ocasiones (185 en 2024 a 195 en 2026), y docentes de posgrado, pasando de 23 en 2024 a 113 en 2026; ello demuestra el firme compromiso institucional por la formalización laboral realizado entre el 2024 al 2026.

En cuanto a la dignificación de la labor docente, el promedio salarial ha presentado un incremento promedio significativo en los docentes de medio tiempo, pasando de 3.320.994 en 2024 a 5.546.550 en 2026, variaciones notables para el caso de los docentes hora cátedra (1.904.220 en 2024 y 2.222.822 en 2026), y un ajuste en el promedio de las desviaciones de los docentes de tiempo completo.

DESARROLLO HUMANO

nuestra comunidad docente

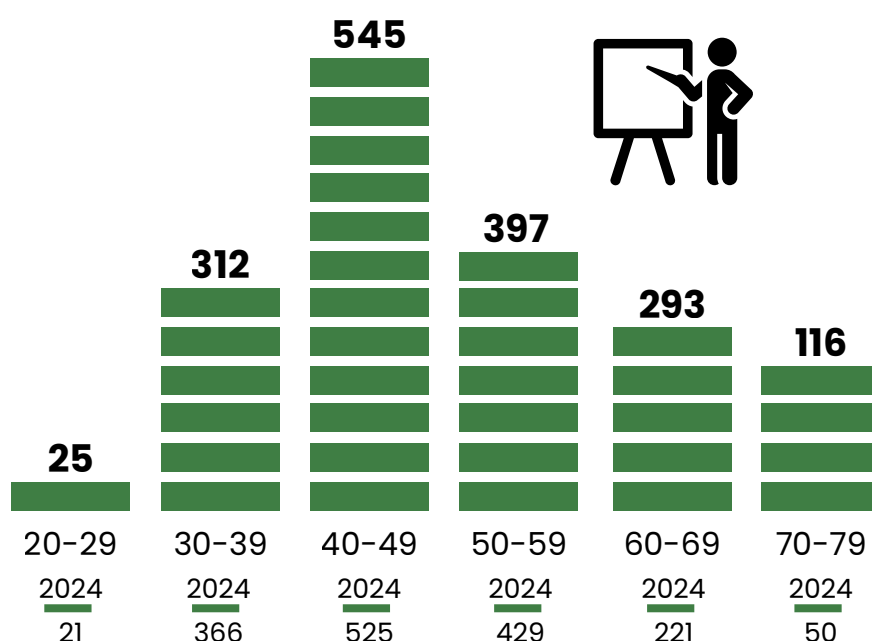
División de Talento Humano

De otra parte, en cuanto a la dignificación laboral y en compromiso con la comunidad neogranadina en 2026 se propuso el Plan de Formalización laboral que permitirá proveer 86 cargos docentes y 75 administrativos en 2026, 102 docentes y 88 administrativos en 2027.

En cuanto a la distribución docente por edades, entre el 2024 al 2026 la población en su mayoría se encontraba concentrada entre los 30 a 59 años.

En materia de bienestar y capacitación institucional entre el 2024 al 2026 la División de Gestión de Talento Humano desarrollo estrategias para el fortalecimiento del sentido de pertinencia y la formación continua formal y no formal. En el ámbito formal, se priorizó al personal administrativo logrando una cobertura total en niveles de maestría, especialización y pregrado, mientras que la formación docente se enfocó en el apoyo a 90 docentes en programas de doctorado. Esta iniciativa de alto nivel académico destaca por una participación mayoritariamente femenina y una ocupación significativa de los cupos ofertados.

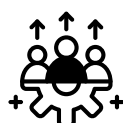
Distribución por edad población docente UMNG 2024-2026



Inversión en bienestar y capacitación UMNG 2024 - 2026

inversión en actividades orientadas al bienestar de docentes y administrativos

6.478
2024
4.099



3.323
2024
751

inversión en capacitación formal y no formal de docentes y administrativos

cifras en miles de millones de pesos



Tema
material 4



Tema
material 10

GRI 2-7; 2-8

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

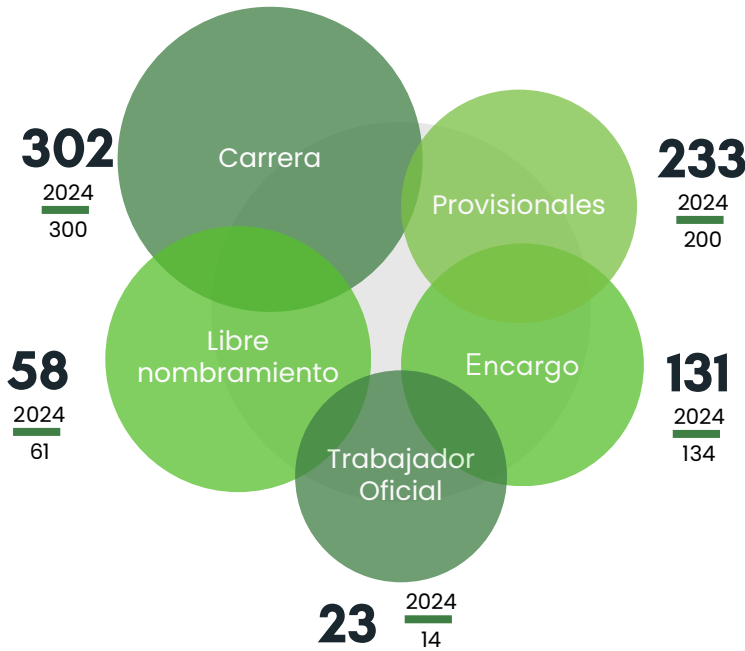


DESARROLLO HUMANO

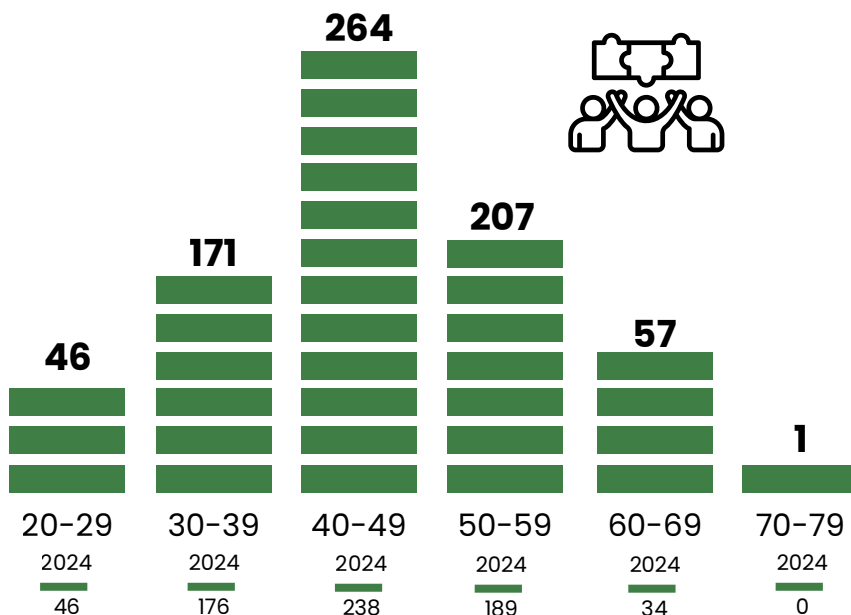
nuestra comunidad administrativa

División de Talento Humano

Distribución administrativa UMNG
2024 - 2026



Distribución por edad población
administrativa UMNG 2024 - 2026



En cuanto a la planta administrativa, La División de Talento Humano consolidó el Plan Anual de Vacantes con corte al 31 de diciembre de 2024, permitiendo la estructuración del Plan de Previsión de Cargos en el 2025, 2026 y 2027. Este proceso se fortaleció normativamente mediante la actualización de la Directiva Permanente No. 002/2025, que regula el procedimiento de ofertas internas para encargos por vacancia definitiva o temporal, así como con la aprobación en 2024 de 4.900 millones de ajuste salarial para los funcionarios administrativos.

Adicionalmente a la distribución administrativa proyectada en 2026, se observa una gestión orientada a la estabilidad de la planta, destacando un incremento en la modalidad de provisionales (de 200 a 233 cargos) y el mantenimiento de los cargos de carrera (302 frente a 300 en 2024), asegurando así la continuidad operativa y el cumplimiento de los principios de mérito y transparencia institucional.

DESARROLLO HUMANO

Seguridad y salud en el trabajo

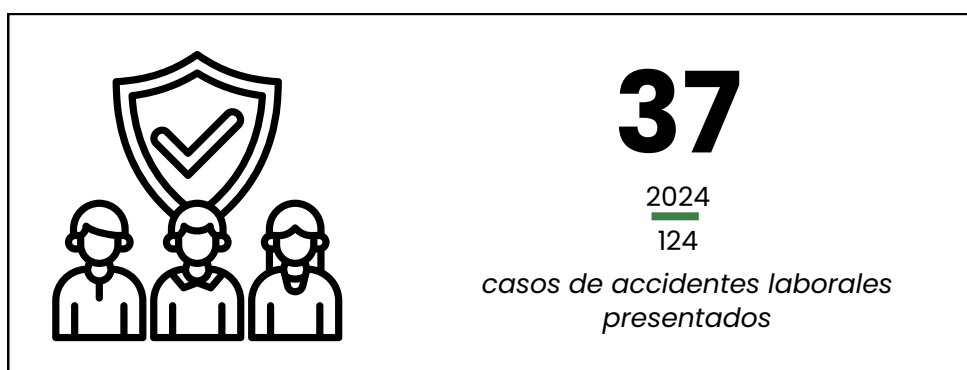
División de Talento Humano

GRI 403-1 al 403-10

El balance del trienio en curso refleja un resultado positivo en la gestión de seguridad y salud en el trabajo. Entre el 2024 al 2026 se logró una reducción del 28.2% en la accidentalidad general, pasando de 124 incidentes en 2024 a 37 en 2026. Esta mejora se atribuye al estricto protocolo para el control de riesgos cada año.

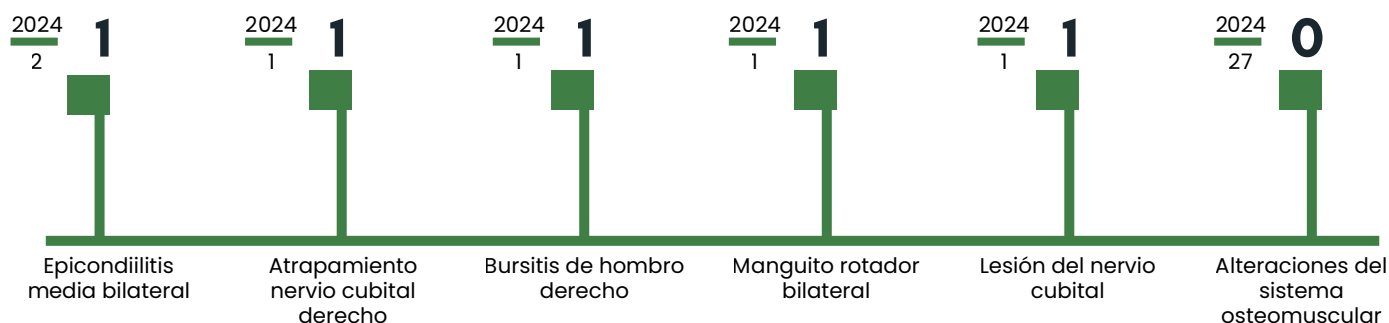
El logro más significativo del trienio fue la drástica reducción de incidentes durante los últimos meses del 2024 y 2025; en donde se presentaron cifras críticas y atípicas de 43 accidentes en diciembre de 2024 y solo 3 casos para el mismo periodo de 2025.

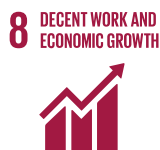
Es importante destacar que, aunque el total anual de incidentes disminuyó, se observa una tendencia de incremento durante los primeros semestres, denotando un leve aumento de entre 1 y 3 accidentes mensuales en comparación con 2024.



En cuanto a enfermedades laborales, durante el 2026, se han presentado un total de X Enfermedades Laborales, las cuales presentan afectación en miembros superiores. En este sentido y con relación a un promedio de 2.700 trabajadores en el año, se tuvo un resultado índice de 1,81 de la prevalencia de la enfermedad laboral.

Número de casos por tipo de enfermedad laboral 2024-2026





SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

métricas financieras

División Financiera

Entre el 2024 al 2026 la UMNG reactiva la generación del valor económico para todos sus grupos de interés a través de una gestión eficiente y estratégica de los recursos financieros. Por ello en 2024 al 2026 se distribuyó en la comunidad cerca de 61.917 miles de millones de pesos representados en una mayor inversión en su banco de proyectos y estrategias de largo plazo. Asimismo, se presentó una mejora significativa, en las estrategias para la optimización y maximización del uso de los recursos disponibles por parte de la División Financiera. A continuación, se presentan las principales estadísticas financieras que evidencian estos resultados.

Estados financieros UMNG 2024 - 2025

2024	Activos totales	2025
889.534.785.596		945.812.720.892
2024	Pasivos totales	2025
75.686.196.747		79.407.437.768
2024	Pasivo corriente	2025
71.042.671.393		74.652.820.313
2024	Ingresos en contraprestación	2025
238.466.619.630		319.833.573.623
2024	Transferencias y subvenciones	2025
80.978.533.187		91.189.210.990
2024	Costo de ventas	2025
215.499.974.187		290.200.602.393
2024	Gastos operacionales	2025
85.721.214.402		107.881.830.678
2024	Excedente del ejercicio	2025
53.201.340.041		43.760.547.536

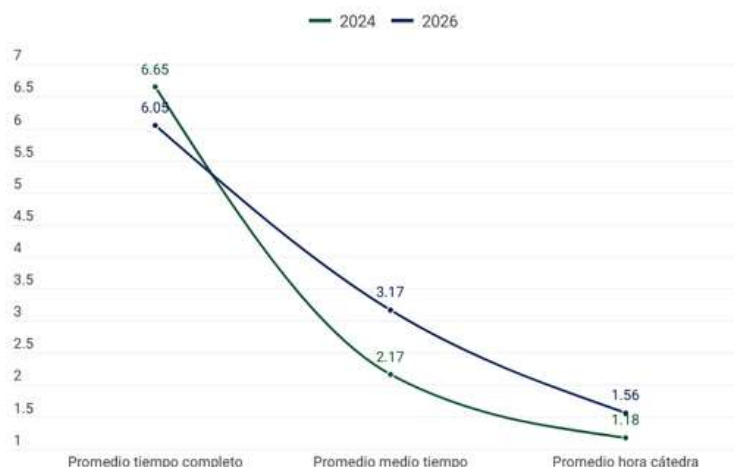
SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Ratios entre el salario básico y remuneración – docentes

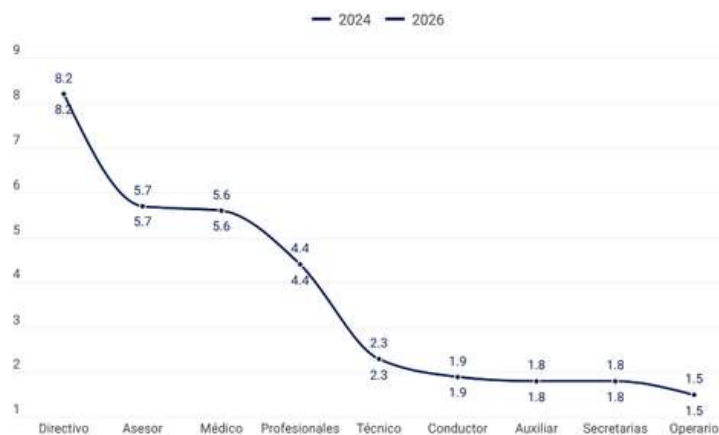
División de Talento Humano

GRI 2-21; 202-1; 405-2

Ratios de salario docentes UMNG 2024-2026*



Ratios de salario administrativos UMNG 2024-2026*



*El análisis del ratio salarial del personal docente y administrativo frente al Salario Mínimo Mensual Legal Vigente refleja un comportamiento condicionado por los incrementos macroeconómicos de cada vigencia. Si bien en los informes de 2024 y 2025 se observaban ratios superiores, la fluctuación a la baja en la comparativa reciente obedece exclusivamente a los significativos ajustes del salario mínimo base (9,50% en 2025 y 23% en 2026). En consecuencia, esta variación constituye un efecto de cálculo de compresión proporcional frente al acelerado aumento del SMMLV, y en ningún caso representa una desmejora o un retroceso en las condiciones salariales y adquisitivas del cuerpo docente. Por su parte, la compensación del personal administrativo mantiene un comportamiento estable al estar regulado por las escalas salariales del Decreto 1083 de 2015, emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

GRI 201-1; SASB SV-ED-270a.3; SV-ED-260a.4

Valor económico directo generado y distribuido

-19.467*

2024
-42.520

*cifras en miles de millones de pesos

*El comportamiento del valor económico directo generado y distribuido refleja un mayor nivel de desembolso en la vigencias analizadas (2024 y 2026), asociado a la reactivación y materialización de proyectos estratégicos previamente aplazados, lo cual impactó temporalmente en el balance de los ingresos generados y el valor económico distribuido entre el 2021 al 2023. En consecuencia, el resultado no representa una afectación estructural de la sostenibilidad financiera institucional, sino un efecto derivado del fortalecimiento de la inversión en materia de investigación, academia, innovación social e infraestructura física y tecnológica en cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, el Plan rectoral 2024-2028 y los objetivos misionales de la UMNG.

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

banco de proyectos

Oficina Asesora de Planeación

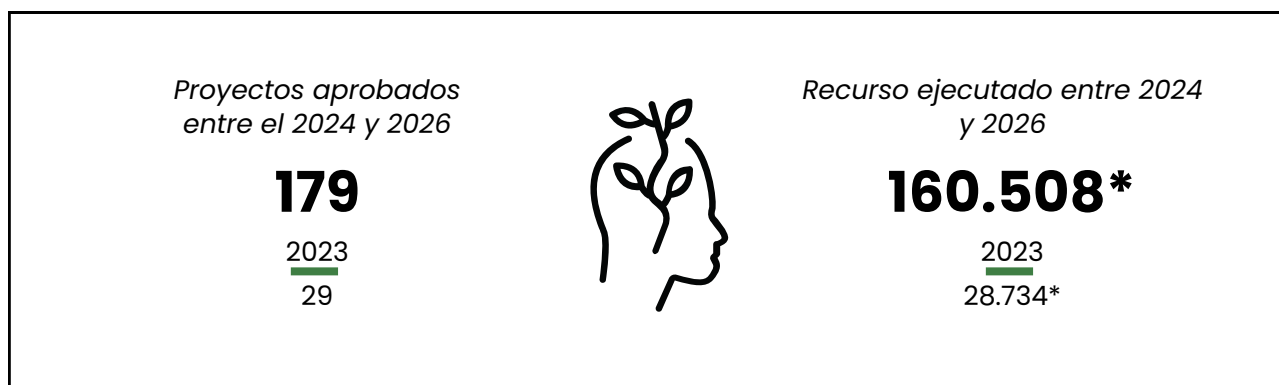
GRI 201-1; SASB SV-
ED-270a.3; SV-ED-
260a.4

Durante el periodo 2024-2026, la Oficina Asesora de Planeación logró la recuperación y madurez del Banco de Proyectos de Inversión de la UMNG, superando las deficiencias de trazabilidad y formalización evidenciadas en el cuatrienio anterior (2020-2023). Al implementar un ciclo de gestión basado en proyectos, cada iniciativa logró la formulación, evaluación, aprobación y financiación, aprobándose 179 proyectos mediante las Resoluciones 1795 de 2023, 0003 de 2025 y 12707 de 2025.

En cuanto a la estructura financiera que apalanca el Banco de Proyectos de inversión, el trienio refleja un fortalecimiento significativo de la autonomía institucional. Al analizar la composición presupuestal de las vigencias 2022, 2024, 2025 y 2026, los Recursos Propios se consolidaron como la principal fuente de financiación, sosteniendo un promedio de participación del 60,8%.

En contraste, los Aportes de la Nación mostraron un comportamiento fluctuante: tras experimentar un incremento atípico al pasar del 34% en 2022 al 55% en 2023, esta tendencia de dependencia comenzó a revertirse hacia 2025 y el 2026 con el 36% y 22% respectivamente. En el consolidado histórico (2022-2026), los Recursos Nación han representado, en promedio, el 39,2% del presupuesto de inversión. Esta transición hacia un modelo apalancado por recursos propios mitiga el riesgo fiscal de la Universidad, reduciendo la dependencia de transferencias externas y garantizando la sostenibilidad a largo plazo de los proyectos de largo plazo.

Banco de proyectos UMNG 2024 - 2026



*cifras en miles de millones de pesos

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

banco de proyectos

Oficina Asesora de Planeación

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Tema
material 10

GRI 201-1; SASB SV-
ED-270a.3; SV-ED-
260a.4

Hitos banco de proyectos UMNG 2024 - 2026

- Incentivo a la participación masiva entre 2024 y 2026 de 35.000 miembros de la comunidad académica beneficiarios de los programas y actividades desarrolladas por la sección de arte y cultura; y 62.000 en deportes y recreación.
- *Atención ininterrumpida por parte del COASE a 15.000 estudiantes en apoyo psicoemocional, 4.500 aspirantes y estudiantes en materia socio ocupacional, 5.800 estudiantes en tutorías individuales y grupales, 7.900 estudiantes en programas de inclusión (acceso y acompañamiento), 3.300 miembros de la familia neogranadina (padres de familia y estudiantes) en resolución de conflictos en la familia, y 7.770 estudiantes en procesos de permanencia y graduación estudiantil.
- 2.631 estudiantes beneficiados con bonos de alimentación.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



- Obtención de (2) dos nuevos registros calificados en revisión de (5) cinco documentos maestros para radicación ante el Ministerio de Educación Nacional y hoja de ruta para la creación de (26) nuevos programas académicos de pregrado y posgrado al finalizar 2027.

- Fortalecimiento de la inversión en programas de bienestar y apoyo a administrativos y docentes en educación formal y no formal.
- Apoyo a (90) noventa docentes en proceso de capacitación y formación continua
- Desarrollo de ecosistema de Datos Inteligentes en Google Cloud Platform (GCP)", orientado a optimizar la gestión de datos y apoyar la toma de decisiones institucionales. Creación del Data Lake institucional en GCP, integrando fuentes estructuradas y no estructuradas.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



- Reducción en la brecha de obsolescencia tecnológica (81% en 2022 - 47,6% en 2025) con la adquisición de 725 equipos de cómputo.
- Transferencia al Fondo Especial de Investigaciones por valor de 40.916.288.620, la cual permitió obtener 947 productos de los cuales 220 fueron artículos publicados en revistas de élite, 149 productos de apropiación social del conocimiento y 11 desarrollos tecnológicos.
- Desarrollo de (18+) diez y ocho obras de actualización de la infraestructura de la
- sede Calle 100, Campus y Facultad de Medicina que mejoraran el sentido de pertenencia, bienestar y apropiación de los espacios dedicados a la comunidad académica.

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



- Incremento del 254% en la movilidad saliente del personal docente, un 216% en el personal Administrativo, y un 43% en movilidades estudiantil



Tema
material 6

15 LIFE
ON LAND



13 CLIMATE
ACTION



GRI 304-4

CONSERVACIÓN de vida salvaje

Dirección Administrativa del Campus Nueva Granada

La UMNG consolidó en 2024 y 2025 su inventario de vida salvaje en el Campus Nueva Granada, esto gracias a la gestión de la Dirección Administrativa y los programas de Biología e Ingeniería Ambiental. Esta sinergia ha permitido no solamente el mantenimiento fitosanitario del arbolado, sino a su vez, un monitoreo continuo de la biodiversidad y el seguimiento sistemático de los servicios ecosistémicos bajo un enfoque participativo y de apropiación social del conocimiento. En total el Campus Nueva Granada cuenta con 2 humedales naturales, varios lagos artificiales, una zona de inundación natural del onda del Río Bogotá destinada únicamente a la conservación con aproximadamente 5 hectáreas. Con un registro de más de 130 especies de Aves (100 en 2023), varias de esas migratorias, y más de 10 mamíferos (10 en 2023).

Para escalar el impacto de estas iniciativas y fortalecer la protección técnica de la fauna silvestre endémica, la UMNG materializó una alianza de cooperación a nivel nacional con el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF). Este hito de relacionamiento estratégico no solo valida las prácticas de conservación de la institución ante estándares globales, sino que empodera directamente a la comunidad académica mediante programas de voluntariado y educación ambiental.



99

2024
100

*especies de aves registradas en el
Campus Nueva Granada*



11

2024
10

*especies de mamíferos registradas
en el Campus Nueva Granada*

PROGRAMA DE seguridad alimentaria

Facultad de Ciencias Básicas

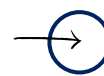
2 ZERO HUNGER



10 REDUCED INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



Tema
material 5

GRI 413-1

Durante la vigencia 2024 a 2026, el proyecto alcanzó un nivel de cumplimiento general del 100% de sus metas programadas, evidenciando avances sustanciales en las fases de planeación, ejecución técnica y articulación institucional.

- Se desarrollaron más de 20 capacitaciones a jóvenes rurales de los grados 10 y 11 de 3 Colegios de Sabana Centro (San Isidro Labrador - Cajicá, institución educativa departamental Las Margaritas - Cogua, y Colegio Mano Amiga - Zipaquirá) vinculados al proyecto en producción agrícola sustentable y sostenible.
- Se implementaron 118 huertas caseras con estudiantes de 10º y 11º de los Colegios San Isidro Labrador del municipio de Cajicá, Colegio Mano Amiga de Zipaquirá y de la I.E.D Rural Las Margaritas de Cogua.
- Se estableció la Unidad de Arándanos con las variedades Biloxi y Emerald, ambas reconocidas por su adaptabilidad, vigor y alto potencial productivo.
- Se estableció la Unidad productiva de producción con el propósito fortalecer las competencias agro productivas de los estudiantes, productores y demás comunidad como modelo sostenible de producción de hongos comestibles con enfoque formativo y práctico. Este sistema se basa en la producción continua mediante siembras semanales, manejo higiénico-sanitario estricto y condiciones ambientales controladas para garantizar alta eficiencia biológica y uniformidad en la fructificación.



Tema
material 6

2 ZERO HUNGER



13 CLIMATE ACTION



BANCO DE GERMOPLASMA DE especies nativas

Facultad de Ciencias Básicas

GRI 304-2

Durante el 2025-2026, la UMNG fortaleció su modelo de extensión y transferencia de conocimiento con la creación del Banco de Germoplasma, el cual estructura un portafolio enfocado en la comercialización de especies nativas endémicas para entidades que requieren ejecutar planes de compensación ambiental.

Como resultado tangible de esta visión, la Universidad realizó la siembra para propagación biológica de 4.000 individuos arbóreos y arbustivos propios de la Sabana de Bogotá; un inventario vivo que se encuentra en fase óptima de monetización frente a terceros o para dinamizar alianzas. Además, se materializó la construcción de un nuevo invernadero diseñado para operar como banco de germoplasma, dotado de una capacidad instalada para albergar y proteger hasta 5.000 especímenes forestales.



Tema
material 10

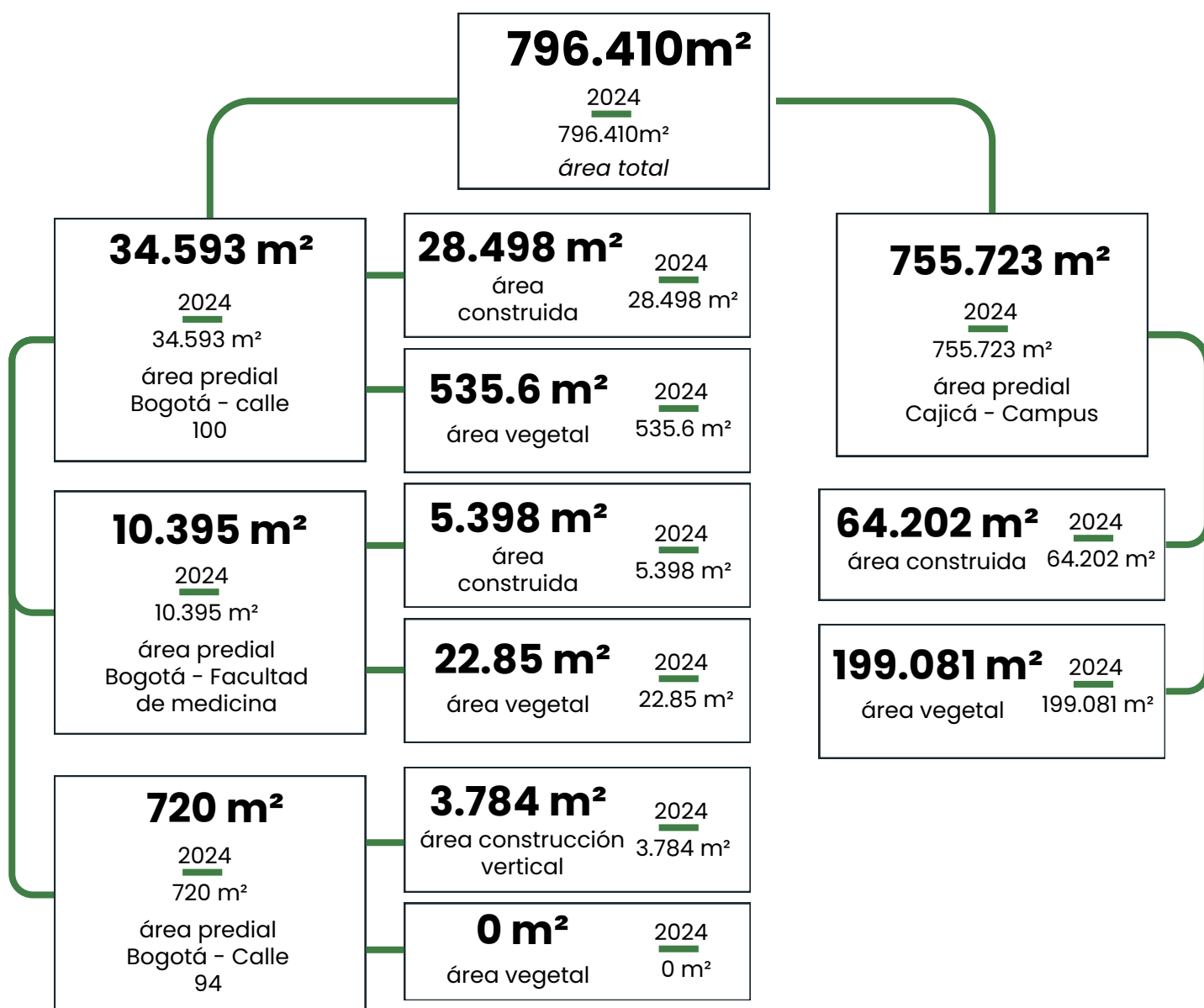
GRI 304-1



INFRAESTRUCTURA física sostenible

División logística y División de infraestructura

En materia de infraestructura física para la vigencia 2024-2026 no se presentaron cambios significativos de ampliación, continuando con un área total de 796.410,98m² en recursos de espacios e instalaciones físicas. Las obras más significativas comprendieron la actualización de espacios de Bienestar de la sede Calle 100, la instalación de espacios de accesibilidad para personas en condición de movilidad reducida del Bloque A, la Plazoleta de Comidas de la sede Calle 100, la renovación de espacios de co-working y estudio en el Primer piso y Sótano del Bloque A, la renovación del restaurante del Campus Nueva Granada, la ampliación de la PTAR del Campus, y la potencialización de los espacios físicos de la Facultad de Medicina. Todas estas obras, permitieron la mejorara en el sentido de pertenencia, bienestar y apropiación de los espacios dedicados a la comunidad académica.





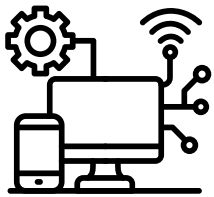
RECURSOS EDUCATIVOS

accesibles para todos

Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información

GRI 2-1; 2-6; 2-7

En cuanto a la accesibilidad a equipos tecnológicos, la Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información redujo la brecha de obsolescencia tecnológica del 80% en 2024 al 15% en 2026, esto mediante la adquisición de 1.884 equipos de cómputo de cómputo destinados a todas las sedes de la institución. En paralelo se realizó la renovación de la infraestructura de red – Switches de acceso y borde, la cual permitió reducir a 0% la obsolescencia tecnológica de los equipos de red en estas sedes de la Universidad, mejorar la seguridad de la red, incrementar el ancho de banda, reducir la latencia, soportar nuevas tecnologías (IoT, WiFi 6/7, 5G) y simplificar la gestión mediante plataformas centralizadas, fortaleciendo la capacidad de crecimiento de la infraestructura institucional.



16%

2024
80%

reducción de 64% en la
brecha tecnológica de
la UMNG



0%

2024
40%

reducción de la brecha
de conectividad de la
UMNG

laboratorios

Divisiones de laboratorios Bogotá y Campus

La gestión de la infraestructura de laboratorios durante el periodo 2024-2026 refleja un avance progresivo en la renovación de equipos. A partir de la baja inversión en la renovación de los equipos de laboratorios en 2023 (3.189.716.425 millones), entre el 2024 al 2026 se destinaron cerca de 29.211.798.207 millones que permitieron avanzar un 50% en la modernización de los laboratorios de la sede Campus Nueva Granada y un 25% en la Facultad de Medicina.

Estas inversiones en las sedes de Campus y Facultad de Medicina no solo optimizan la cobertura de prácticas y la investigación aplicada, sino que consolidan el compromiso por la excelencia académica orientado a fortalecer el vínculo con el sector productivo regional y garantizar la pertinencia educativa en todas sus modalidades.



49

2024
49

total de laboratorios
sede Bogotá Calle 100



101

2024
101

total de laboratorios
sede Campus Nueva
Granada



10

2024
10

total de laboratorios sede
Bogotá Facultad de
Medicina

RECURSOS EDUCATIVOS

bibliotecas

División logística y División de infraestructura

La gestión de las bibliotecas de la Universidad Militar Nueva Granada en todas sus sedes durante el 2024-2026 se caracterizó por el incremento en la cobertura de sus servicios electrónicos y físicos. A continuación se presentan sus métricas más significativas.

2024	2025	2026
3.886.608.130 Inversión total en recursos físicos y electrónicos	5.007.286.923 Inversión total en recursos físicos y electrónicos	4.988.465.143 Inversión total en recursos físicos y electrónicos
44.955 Libros	45.549 Libros	38.631 Libros
98.150 Ejemplares	97.853 Ejemplares	87.581 Ejemplares
6.745.313 Total de usuarios beneficiarios o consultantes de servicios	9.993.831 Total de usuarios beneficiarios o consultantes de servicios	6.950.456 Total de usuarios beneficiarios o consultantes de servicios

seguridad de los datos

Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información

SASB SV-ED-230a.2;SV-ED-230a.3

Para la Universidad Militar Nueva Granada, la protección de la información busca la disminución del impacto generado sobre sus activos, por los riesgos identificados de manera sistemática con objeto de mantener un nivel de exposición que permita responder por la integridad, confidencialidad y la disponibilidad de la misma, acorde con las necesidades de los diferentes grupos de interés identificados. Por ello, durante el 2024 al 2026, no se presentaron casos de filtraciones de datos.

SASB SV-ED-230a.1

políticas y prácticas relativas a la recopilación de información

Vicerrectoría General

La Universidad Militar Nueva Granada, como institución almacena y recolecta datos personales, atendiendo lo preceptuado en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013. Esta información es y será utilizada en el desarrollo de las funciones propias de la Universidad, en su condición de institución de educación superior, de forma directa o a través de terceros.

SOSTENIBILIDAD

cambio climático y energía

Oficina de Protección al Patrimonio

11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



13 CLIMATE
ACTION

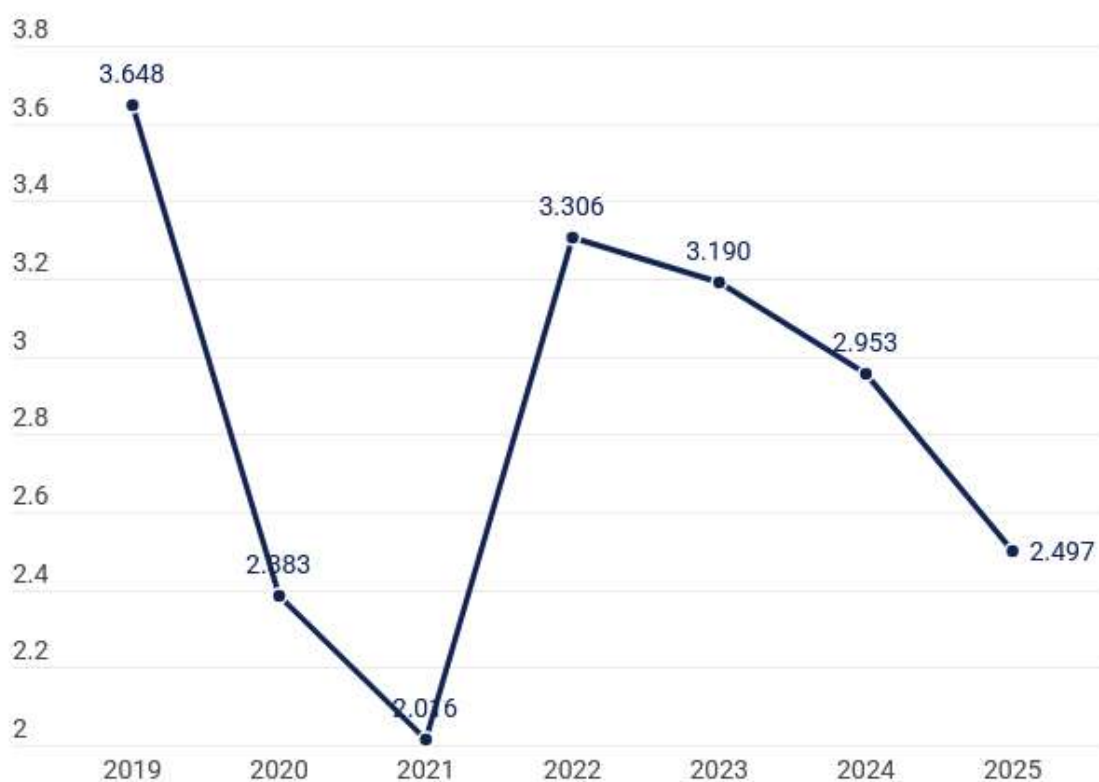


Tema
material 6

GRI 302-1; 302-3

El desempeño energético de la UMNG durante la vigencia 2024-2026 evidenció una optimización significativa, registrando una reducción de 370.938 kWh en el consumo eléctrico consolidado frente a 2024. En total esta reducción equivale a la no emisión de 98 toneladas de CO2. Esta contracción en la demanda de energía refleja la efectividad de las estrategias de sostenibilidad como programa bandera del Plan Rectoral 2024-2028, orientadas al Uso Racional y Eficiente de la Energía en todas las sedes, además de la transición hacia otras formas de aprovechamiento como la actualización de luminarias tipo led en los espacios cerrados y abiertos, el reemplazo de equipos y electrodomésticos con eficiencia energética, diseño y construcción de infraestructura dispuesta para permitir la iluminación y ventilación natural.

Consumo de energía KW/h 2019-2025



Cifras en millones de KW/h



370.938 KW/h

Reducción equivalente al consumo
anual de 100 hogares



92 tCO2

En 2025 se dejaron de emitir por la
reducción en el consumo eléctrico



Tema
material 6

11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



13 CLIMATE
ACTION



SOSTENIBILIDAD emisiones

Ranking Green Metric

GRI 305-1; 305-2

La transición hacia un el modelo de Campus bajos en carbono constituyen ejes transversales de la planeación estratégica en la Universidad Militar Nueva Granada. Al cierre de la vigencia 2025, el inventario preliminar estimó un volumen de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (Alcances 1 y 2) en un rango de 2.450 a 2.750 toneladas de CO₂. Al contrastar esta proyección con la línea base consolidada en 2024 (2.846 tCO₂), se evidencia una mitigación efectiva de al menos 96 toneladas métricas. Este descenso expone como la UMNG avanza hacia su consolidación como un actor corresponsable y alineado con las metas globales de la Agenda 2030.



2.846 tCO₂

En 2024 emisiones directas de
alcance 1 y 2



**2.450 ≈ 2.750
tCO₂**

En 2025 emisiones directas de
alcance 1 y 2 (calculo
aproximado)

movilidad sostenible

Oficina Asesora de Planeación

La UMNG consolidó su alianza con la plataforma Uflou, durante el 2024 y 2025 mediante esta alianza se ha logrado medir una aproximación a los patrones de desplazamiento de la comunidad académica. Como resultado, se reportó una mitigación de emisiones indirectas de la cadena de valor (Alcance 3), pasando de 14 toneladas de CO₂ evitadas en 2024 a más de 63 toneladas métricas mitigadas en 2025. Esta identificación de emisiones indirectas permite, mediante una estrategia de gamificación, incrementar los incentivos de medios de transporte alternativos como, transporte público, bicicleta o caminatas, siendo este un mecanismo altamente efectivo para reducir la huella de carbono derivada de los desplazamientos pendulares y promover una cultura de corresponsabilidad climática.



63 tCO₂

2024
14 tCO₂

Emisiones de alcance 3
mititgadas



42%

Transporte
público **2024**
26%

23%

Bicicleta **2024**
35%

22%

Caminata **2024**
33%

Crecimiento en medios de
transporte alternativos

SOSTENIBILIDAD

residuos

Oficina de Protección al Patrimonio

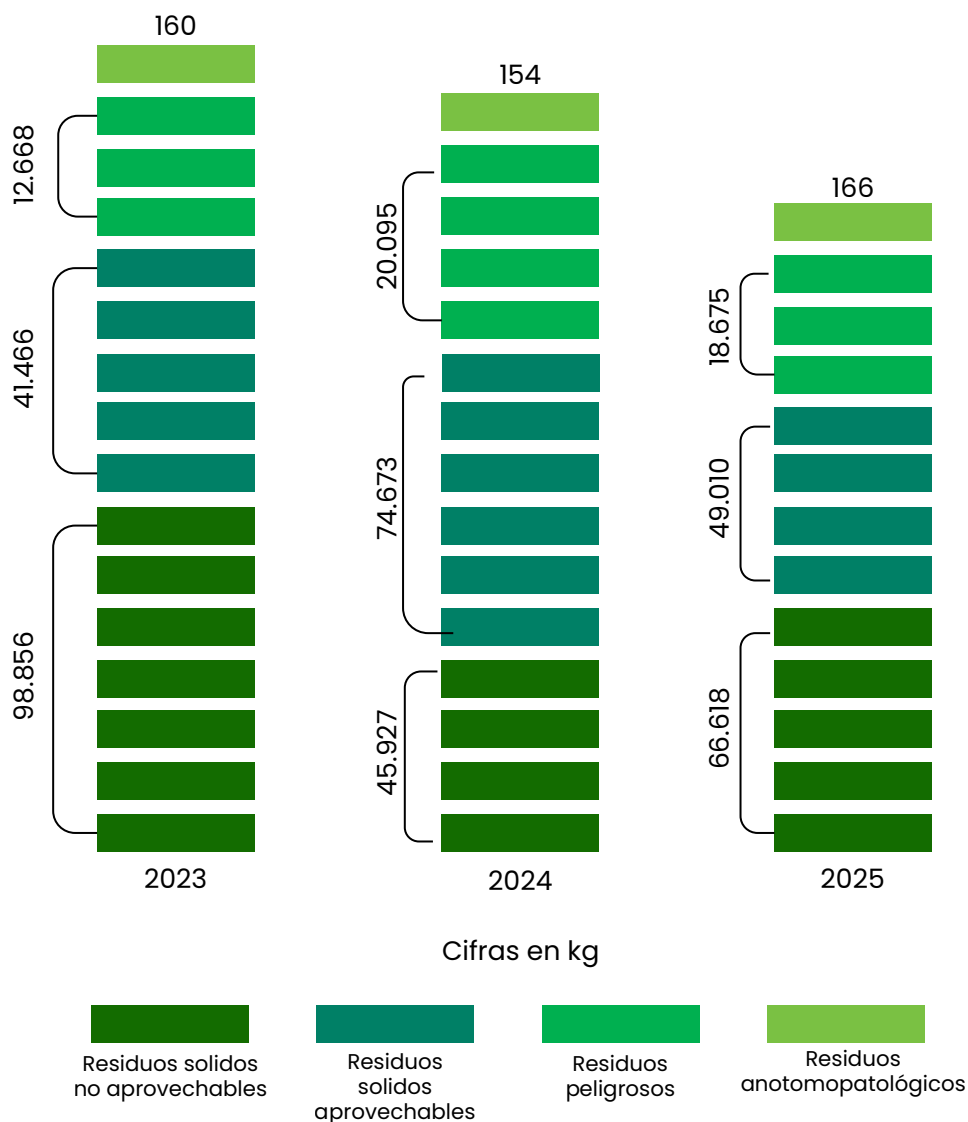


Tema
material 6

GRI 306-1 al 306-5

Durante el bienio 2024-2026, la Universidad Militar Nueva Granada continuó la consolidación de su Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS), a 2026 la UMNG cuenta on una capacidad operatividad de infraestructura para separación en la fuente, gestionando 274 puntos ecológicos que articulan la recolección hacia tres centros de acopio principales. Al analizar el comportamiento de la generación de residuos, la vigencia 2025 evidenció un escenario de estabilización: se registraron 66.618 kg de material no aprovechable y 49.010 kg de material aprovechable. Si bien esto representa una variación frente a las tasas de recuperación de 2024, consolida un comportamiento significativamente superior a la línea base de 2023. Asimismo, el control estricto sobre los residuos peligrosos (18.675 kg) y anatomopatológicos (166 kg) reafirma el compromiso de la UMNG con la bioseguridad, la mitigación de impactos sanitarios y el avance progresivo hacia un modelo de economía circular y operación responsable.

Cantidad de residuos por kg 2023-2025





Tema
material 6



SOSTENIBILIDAD

GRI 303-1; 303-2

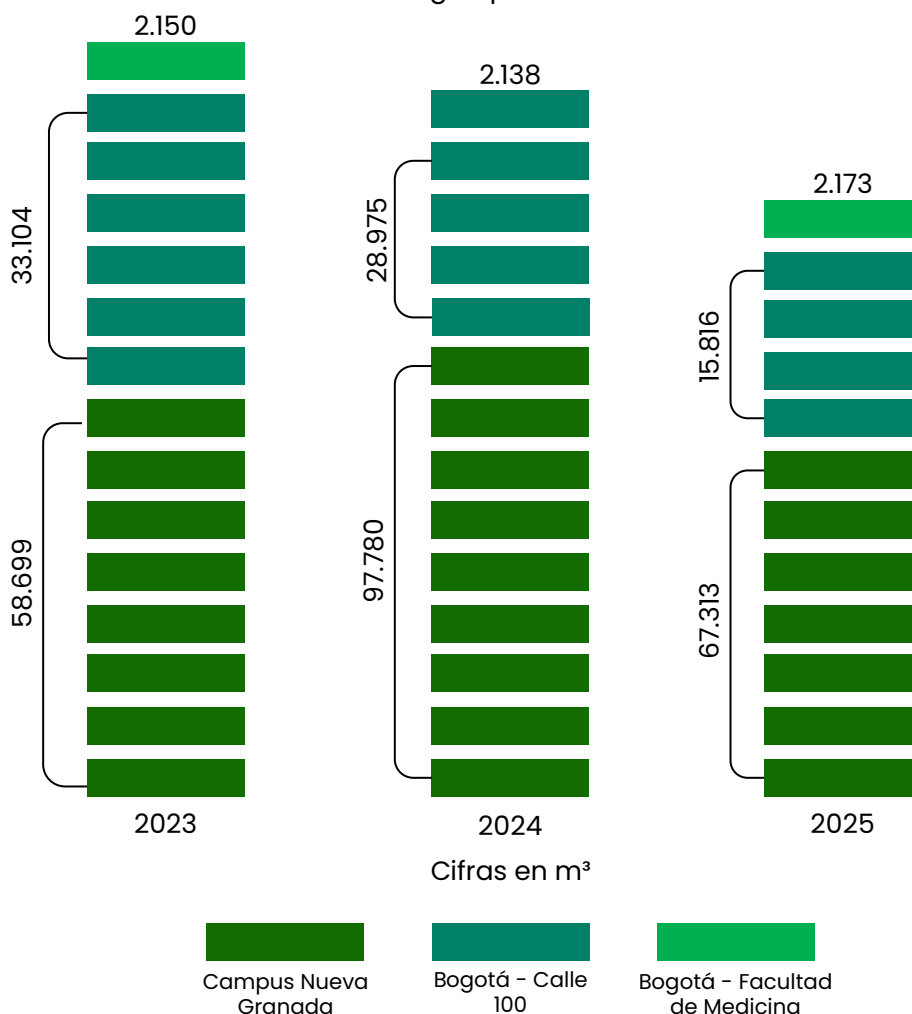
agua

Oficina de Protección al Patrimonio

Para la vigencia 2024-2025, la Universidad Militar Nueva Granada fortaleció la gestión del agua como respuesta frente a los escenarios nacionales de estrés hídrico. A través de la implementación de campañas de sensibilización y la adopción de buenas prácticas de consumo, la UMNG logró mitigar el impacto del crecimiento poblacional estudiantil sobre la demanda hídrica. Este esfuerzo se materializó en una reducción del consumo en la Sede Bogotá - Calle 100, la cual optimizó su demanda pasando de 28.975 m³ en 2024 a 15.816 m³ en 2025. Paralelamente, el Campus Nueva Granada logró una mejora significativa en sus indicadores, reduciendo su consumo de 97.780 m³ a 67.313 m³ en el último año.

En materia de vertimientos y economía circular, la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) presentó una fase de estabilización operativa durante el 2025. Ello derivado de la variabilidad en los volúmenes de agua tratada en la vigencia anterior, el sistema logró mantener el control en los procesos de purificación y desinfección. La proyección a 2026 es consolidar la modernización de esta infraestructura para reducir continuamente la carga contaminante en los cuerpos de agua superficiales.

Consumo de agua por m³ 2023-2025



CONVERSATORIO 

DESDE LAS REGIONES: EL RETO DEL LÍDER

DIMENSIÓN DE AGREGACIÓN DE VALOR

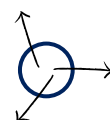
2024-2026

CANALES DE COMUNICACIÓN

grupos de comunicación

Sección de atención al ciudadano

4 QUALITY EDUCATION

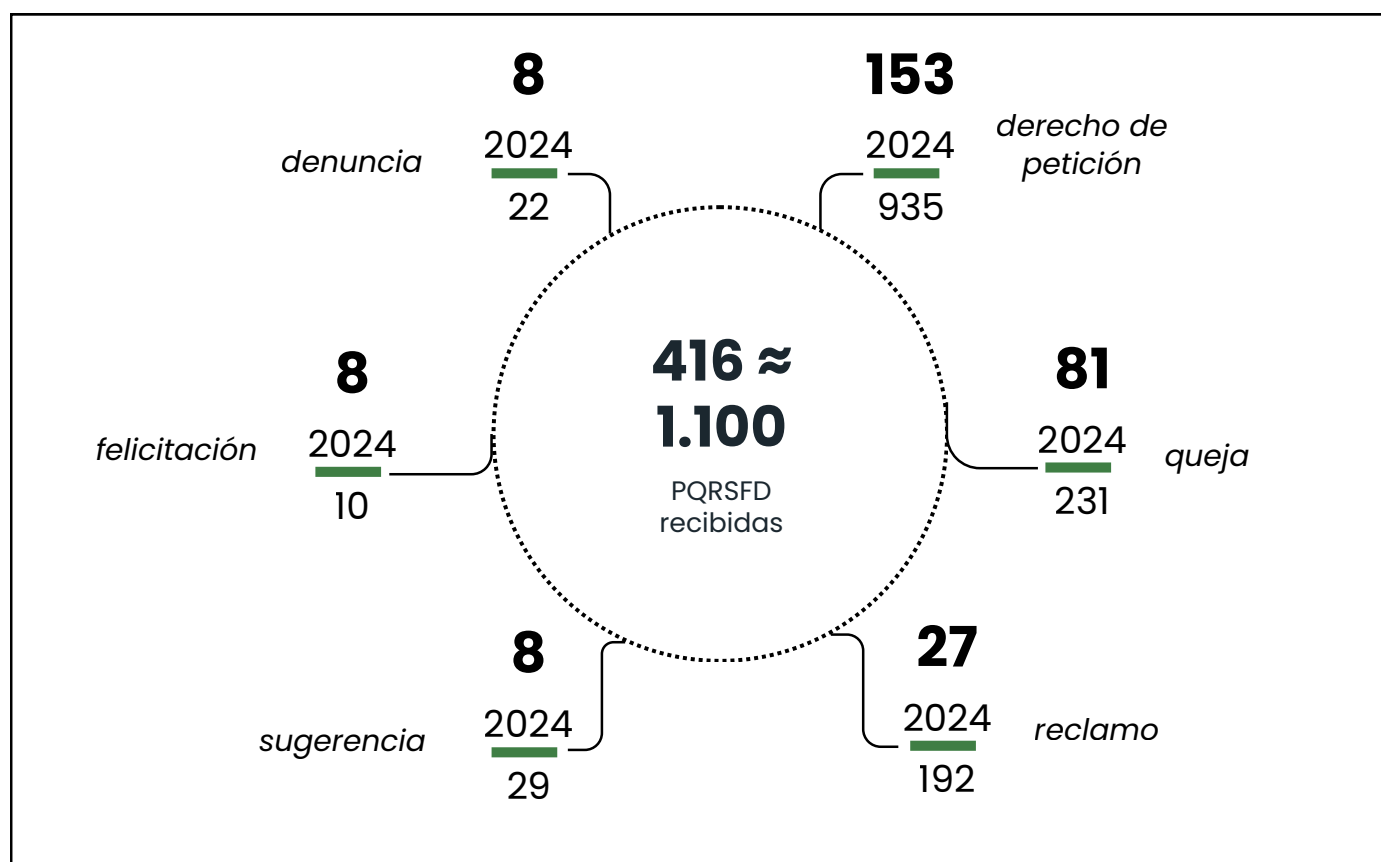


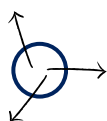
Tema material 8

GRI 2-26; 2-29

La gestión del relacionamiento con los grupos de valor a través del sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Felicitaciones y Denuncias (PQRSFD) ha consolidado avances estructurales orientados a la transparencia y la eficiencia administrativa. A partir de la vigencia 2025, la UMNG implementó una reclasificación de los requerimientos, desagregando la categoría de "Peticiones" en sus distintas modalidades jurídicas (Derecho de Petición general, de Consulta, de Información y Documentos, y entre Autoridades). Esta actualización se ejecutó con el propósito de fortalecer el seguimiento, garantizar la trazabilidad y asegurar el estricto cumplimiento de los términos legales de respuesta consagrados en la Ley Estatutaria 1755 de 2015.

Como resultado de esta optimización y del fortalecimiento en la prestación de los servicios institucionales, se evidencia un balance positivo en la satisfacción de los usuarios. Si bien el volumen total de interacciones se mantuvo estable con un leve incremento (pasando de 1.419 radicaciones en 2024, 1.467 en 2025, a 416 con proyección de cierre de aproximadamente 1.100 en 2026). Esta situación evidencia una mejora en los indicadores de insatisfacción: los reclamos disminuyeron en un 48% (de 192 a 100) y las quejas se redujeron (de 231 a 214). Simultáneamente, las manifestaciones de conformidad o felicitaciones experimentaron un incremento del 90% (pasando de 10 a 19).





CANALES DE COMUNICACIÓN

medios y pautas

GRI 2-26; 2-29

División de Comunicaciones, Publicaciones y Mercadeo

Durante el 2024 y el primer semestre de 2026, la Universidad Militar Nueva Granada transformó su estrategia de difusión hacia la consolidación de un robusto ecosistema de comunicaciones omnicanal, logrando un crecimiento exponencial en su visibilidad institucional y posicionamiento a nivel nacional.

Esta evolución se fundamentó en una sinergia que combinó, por un lado, la recuperación de la reputación en diversos medios de comunicación, mediante la participación en foros de alto impacto y alianzas con los principales medios de comunicación del país (se destaca la participación en la Cumbre Líderes por la Educación de Semana, eventos de El Tiempo y el apadrinamiento de la categoría de Educación en Titanes Caracol); y del otro, una agresiva expansión en medios digitales de escalabilidad en materia de impresiones de pauta digital, pasando de 11,2 millones en 2024 a más de 157,3 millones en 2025-2026.

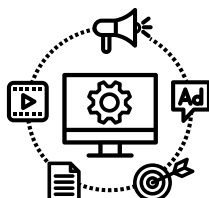
Complementado con esta sinergia se efectuó el despliegue en televisión y publicidad en el exterior, evidenciando una multiplicación y fidelización de las comunidades en redes sociales, así como en el alto rendimiento del portal web institucional, el cual registra 112.747 usuarios activos diarios con una concentración del 70% en el segmento demográfico clave de 18 a 34 años; y permitiendo la conversión efectiva de audiencias, la modernización de la marca y el respaldo directo a la promoción de la oferta académica de pregrado y posgrado.

**157.382.551**

2024

11.220.000

Impresiones en portales digitales con avisos comerciales y mención de marca

**3.997**

2024

2.483

Cuñas radiales, comerciales, entrevistas y notas de televisión

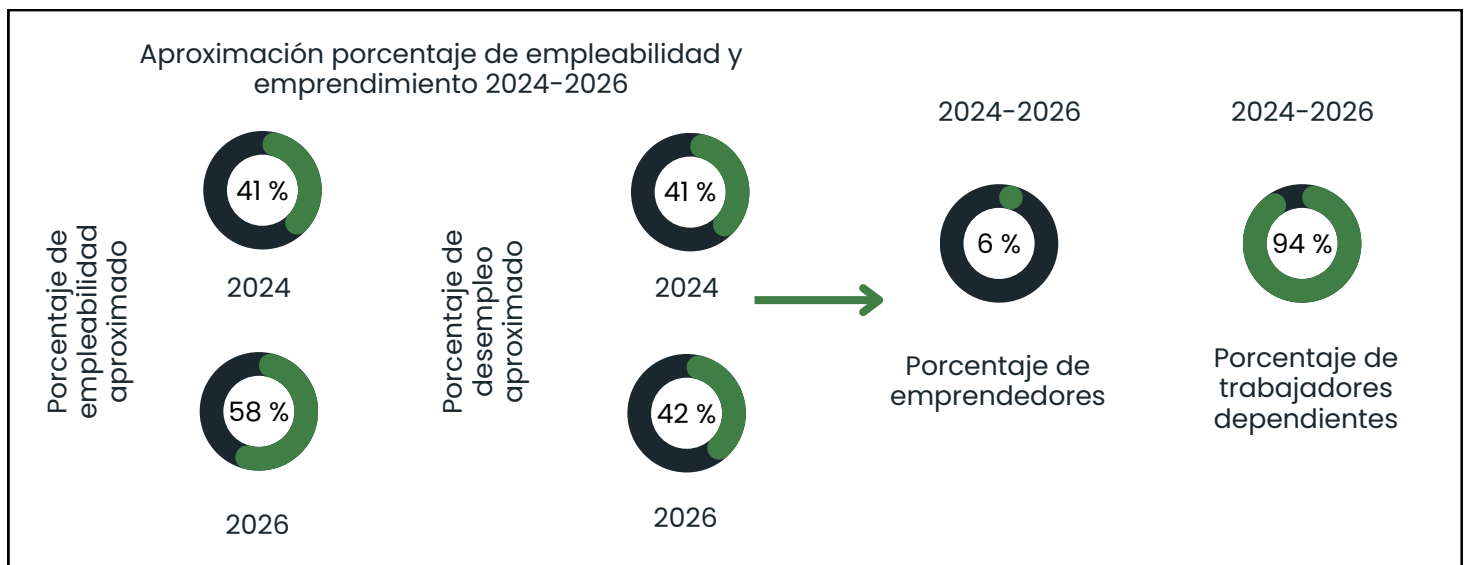
CANALES DE COMUNICACIÓN

empleabilidad

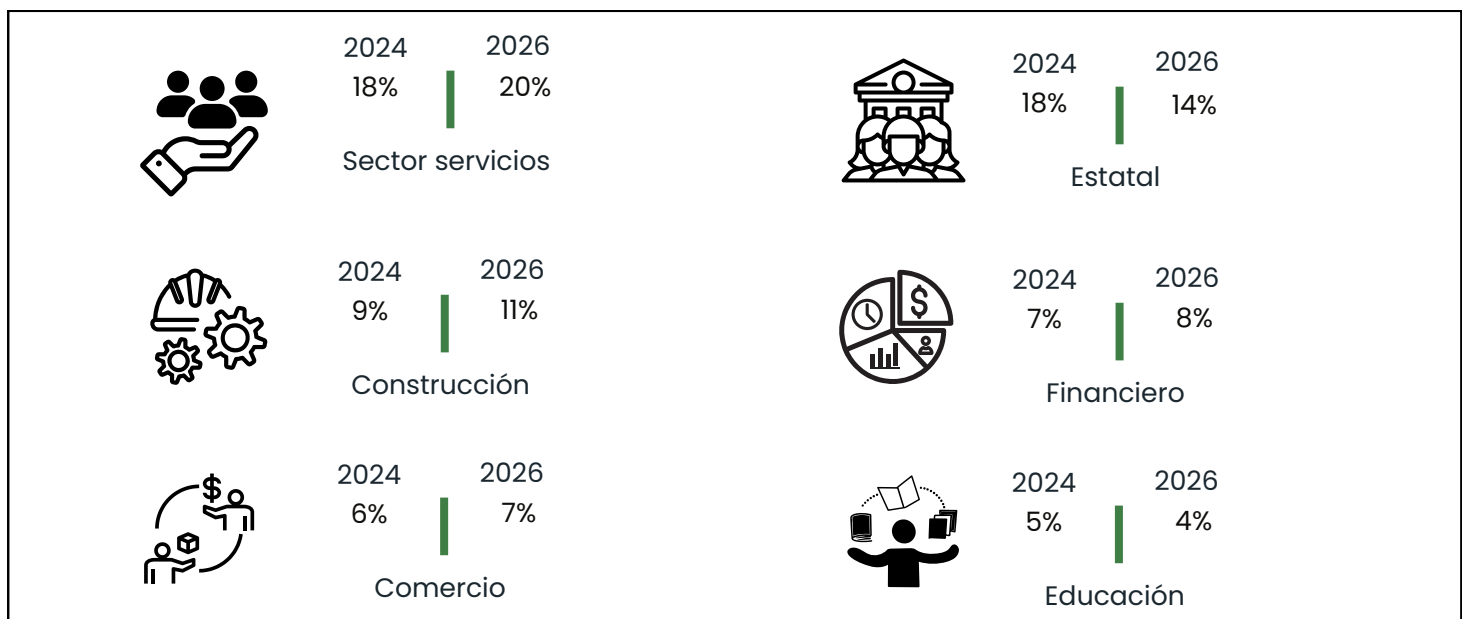
División de Alumni

GRI 413-1; SASB SV-ED-260a.1; SV-ED-260a.3

La División de Alumni desde su creación en 2024 ha priorizado la fidelización de una comunidad activa y comprometida de graduados neogranadinos. Como pilar fundamental de esta estrategia, durante la vigencia 2026 se ejecutó una caracterización de impacto orientada a actualizar los indicadores de trayectoria profesional y empleabilidad. A partir de un ejercicio de rastreo ampliado de la muestra de seguimiento de graduados (pasando de 2.514 graduados caracterizados en 2024 a 4.049 en 2025) y manteniendo 4.049 en 2026, la UMNG evidenció un mantenimiento del índice de inserción laboral.



El análisis de la población ocupada (2024-2026) demuestra una vocación hacia la formalidad, donde el 94% se desempeña como trabajador dependiente y un 6% lidera iniciativas de emprendimiento. Asimismo, la distribución por sectores económicos ratifica la alta pertinencia de los programas académicos de la UMNG frente a las demandas del mercado laboral colombiano.





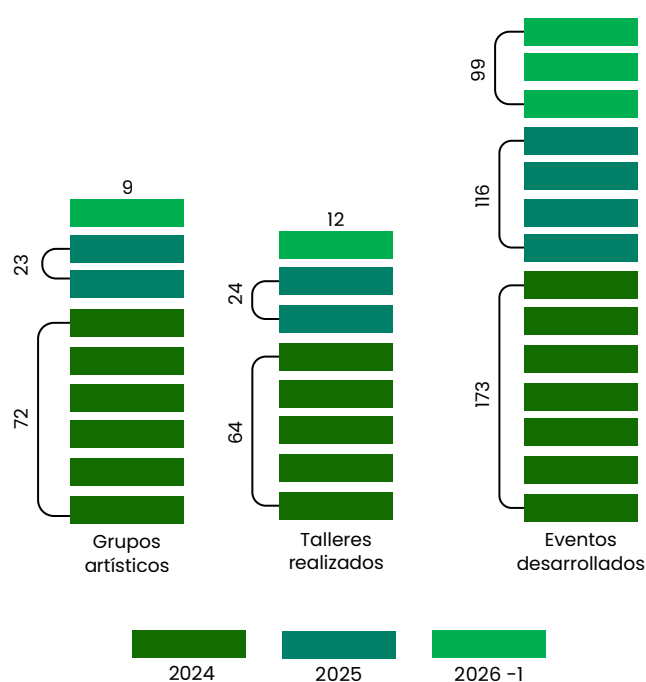
BIENESTAR

arte y cultura

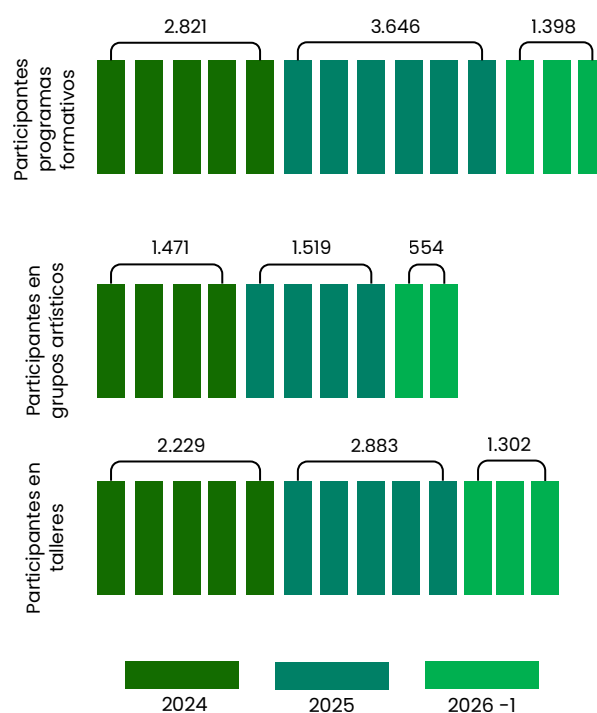
División de Bienestar Universitario

Durante el periodo 2024 – 2026-1 la gestión cultural y artística de la UMNG presentó una transformación al impacto profundo de la generación artística y su experiencia sobre la cantidad de oferta. Este enfoque de focalización permitió que, a pesar de una estructura de grupos y talleres más compacta, la cobertura y la participación activa de la comunidad neogranadina experimentaran un crecimiento entre el 2024 a 2025, y un posible estancamiento en 2026.

Las métricas de efectividad de los programas formativos demuestran como en el 2025 la participación en programas formativos alcanzó los 3.646 integrantes, mientras en el primer semestre de 2026 muestra un incremento en participación con 1.398 estudiantes registrados en apenas seis meses; esta cifra puede proyectar un estancamiento o baja atracción al finalizar el año 2026. En cuanto a los grupos artísticos estos mantienen una participación promedio con 1.545 integrantes, mientras la asistencia a talleres y eventos continua su consolidación como un espacio de encuentro, potenciado el sentido de pertenencia y la formación integral. Estos resultados reafirman la estrategia de cercanía y generación de valor para nuestros estudiantes, promoviendo una formación holística, sensible y alineada con las expectativas de la comunidad universitaria cada vez más conectada con la expresión artística y el desarrollo humano.

Programas de arte y cultura UMNG
2026-1 – 2024

Participación programas de arte y cultura UMNG 2026-1 – 2024





BIENESTAR

deportes y recreación

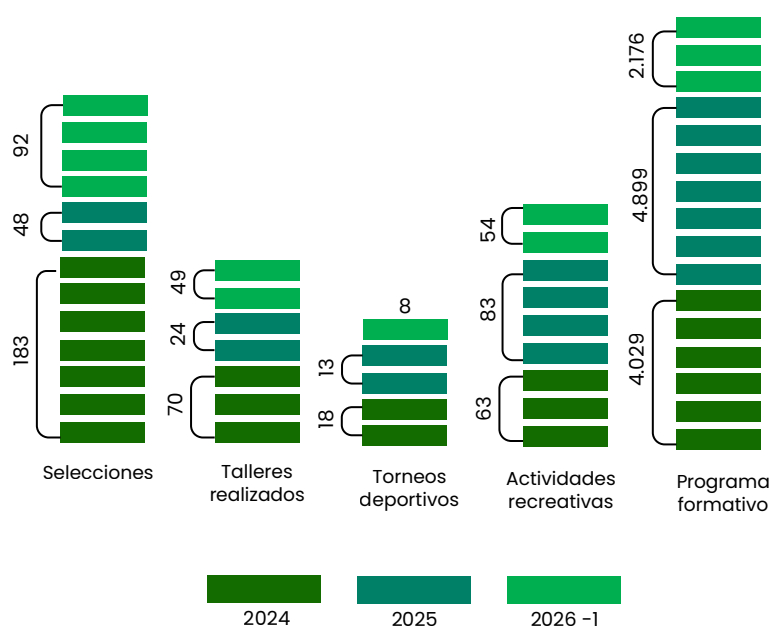
División de Bienestar Universitario

GRI 2-1; 2-6; 2-7

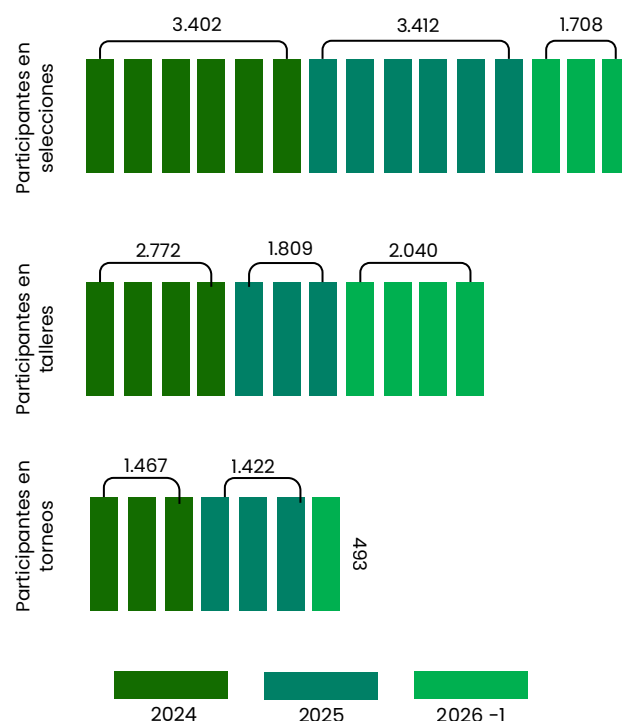
El Deporte y la Recreación en la Universidad Militar Nueva Granada entre el 2024 al 2026 evidencia un creciente interés en los programas formativos hacia la diversificación y la inclusión masiva de todo tipo de deportes, priorizando el bienestar general sobre la competencia de élite. Al igual que en arte y cultura. Esta situación se evidencia en el incremento del número de selecciones pasando de una disminución entre el 2024 al 2025 de 135 selecciones, en 2026 la cifra ya alcanza las 92. Por su parte los talleres evidenciaron una reducción de aproximadamente 21 entre el 2024 al 2026; y los torneos o el área competitiva continua con una reducción de 10 encuentros entre el 2024 al 2026. Lo anterior expone un cambio de enfoque en el interés por parte de los estudiantes hacia las actividades recreativas, en donde el ocio y la relajación son la constante.

A pesar de esta transición de actividades, los participantes de selecciones se mantienen estables (de 3.402 en 2024m 3.412 en 2025 a 1.708 en 2026-1), talleres (de 2.772 en 2024, 1.809 en 2025, y 2.040 en 2026) y torneos única actividad con decrecimiento (de 1.467 en 2024, a 1.422 en 2025, a 493 en 2026). Gracias a estos programas, la UMNG ha logrado fortalecer el tejido social al fomentar una cultura de colaboración y cohesión más amplia en donde se potencia la resiliencia y las competencias sociales, permitiendo que la comunidad afronte los desafíos profesionales con un estilo de vida más saludable, equilibrado y dinámico.

Programas de deportes y recreación
UMNG 2026-1 - 2024



Participación programas de deportes y
recreación UMNG 2026-1 - 2024

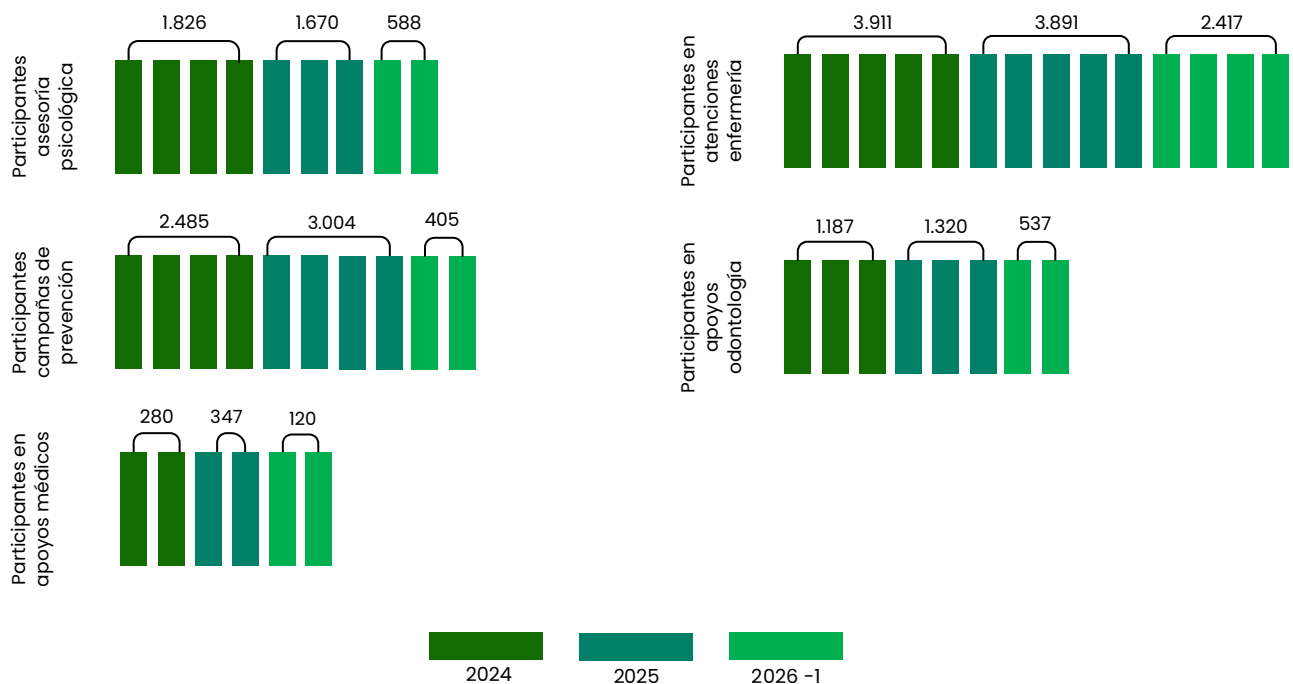




En cuanto a Salud Integral en la UMNG durante el 2024 al 2026 la atención del servicio se orientó a sus servicios básicos de primeros auxilios y odontología, promoviendo una atención hacia una prevención de la salud física. Esta situación es demostrable en el mantenimiento de las cifras de participantes en las atenciones de enfermería y odontología con un promedio entre el 2024-2026 de 3.406 personas atendidas y 1.014 respectivamente para cada servicio. En contraposición la atención de la salud mental decrece a niveles críticos, pasando de 1.826 en 2024, 1.670 en 2025 a 588 para 2026.

Desde un análisis técnico, la atención profesional en salud mental de los jóvenes se ha convertido en un tabú con la irrupción de la inteligencia artificial al actuar como su consejero de cabecera. Ello representa un riesgo y reto para la UMNG de abordar talleres para la población estudiantil en donde se exponga la falta de competencia de esta tecnología en la atención en salud mental, al no estar apta para atender estos casos.

Participación programas de salud UMNG
2026-1 - 2024



BIENESTAR

COASE

División de Bienestar Universitario

SASB SV-ED-260a.2

La atención por parte del COASE ha sido una insignia y factor de éxito de la permanencia y graduación estudiantil durante el periodo 2024-2026. La consolidación de estos programas de apoyo dirigidos a estudiantes contribuyeron le permitió al COASE fortalecer su impacto mediante la implementación de más de seis (6) programas de apoyo dirigidos a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas, con el propósito de promover estrategias efectivas que favorezcan la permanencia y graduación en la Universidad Militar Nueva Granada. Como resultado la tasa de deserción interanual se mantuvo en un 10% a lo largo del trienio. Este avance representa una mejora significativa del impacto en el bienestar físico y mental pesar del incremento significativo en el número de estudiantes para este mismo periodo.

De esta manera, las metas establecidas por el COASE, ha superado con creces registrando índices de cobertura de sus programas de entre el 100% y el 189% en 2024 y 2025. Para el 2026 se evidencia un comportamiento similar a años anteriores alcanzando entre el 94% y el 108 % de la población estudiantil.



2.800

estudiantes promedio
beneficiarios de apoyos
económicos por
permanencia



29.412

beneficiarios promedio
de los programas del
COASE



2.600

estudiantes promedio
beneficiarios de apoyos
con bonos de
alimentación



2.490

estudiantes impactados
programas de inclusión
(acceso y
acompañamiento)



14.800

estudiantes
beneficiarios en apoyo
psicoemocional



7.000

estudiantes en
procesos de
permanencia y
graduación estudiantil



10% → 10%

tasa de deserción promedio 2024 -2026

A photograph of three people standing in front of a building with a tiled roof. In the center is a man with grey hair, wearing a dark jacket with a logo that says 'UNIVERSIDAD AL N U M V'. To his left is a woman with long dark hair, wearing a dark hoodie with 'FEOR' on it, holding a small yellow circular object. To his right is a woman with long dark hair and glasses, wearing a dark hoodie with 'FEOR' on it. The background shows a building with a tiled roof and some people in the distance.

RECOMENDACIONES

2026-2027



RECOMENDACIONES

GRI 2-1; 2-6; 2-7

2026-2027

Oficina Asesora de Planeación

La Universidad Militar Nueva Granada consolidó éxitos importantes en 838 recuperando la gestión institucional; no obstante aún transita hacia una etapa de maduración para reafirmar su liderazgo en el ecosistema de la Educación Superior colombiana. Tras la dolorosa pérdida del señor Rector Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D, la UMNG debe continuar avanzando sobre las bases trazadas por el Plan Rectoral 2024-2028 "Educación neogranadina para la vida, el liderazgo y la paz", integrando con rigor los lineamientos y aspiraciones de la propuesta del nuevo Proyecto Educativo Institucional.

El principal desafío para la administración entrante consistirá en capitalizar, ejecutar y escalar las iniciativas estratégicas estructuradas durante los últimos tres años, garantizando que el diseño de planeación se materialice en impactos institucionales tangibles. Asegurar la continuidad de esta línea base es fundamental para mantener el crecimiento y modernización; por el contrario, la desarticulación de estos procesos representaría un alto riesgo de estancamiento operativo y rezago frente a las dinámicas del sector de la Educación Superior.

Con el propósito de salvaguardar el avance institucional y facilitar el empalme directivo, la Oficina Asesora de Planeación retoma los 25 retos presentados para 2026 en su reporte integrado de gestión. Este marco de recomendaciones operará como una guía para la nueva administración en áreas críticas de sostenibilidad y excelencia.

- 1.** Reto: Optimizar la capacidad de respuesta administrativa mediante la identificación de la ruta crítica de experiencia académica y administrativa.
- 2.** Reto: Adaptar los procesos de autoevaluación de alta calidad institucional con los nuevos lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación, con miras a acreditaciones internacionales.
- 3.** Reto: Crear rutas de formación semi personalizadas, certificables y de reconocimiento de aprendizajes previos que impacten el mercado laboral inmediato, ante las necesidades cambiantes del contexto globalizado.
- 4.** Reto: Fortalecer el tránsito desde colegios oficiales o privados hacia la UMNG, en la consolidación de un modelo de articulación con la media basado en el Long Life Learning.
- 5.** Reto: Promover la educación a lo largo de la vida del estudiante de la UMNG desde el pregrado hasta el doctorado.
- 6.** Reto: Rediseñar la oferta de posgrados bajo modalidades híbridas y alta pertinencia sectorial, contemplando los programas exitosos de otras universidades a nivel mundial.
- 7.** Reto: Evolucionar hacia un modelo educativo mediado por tecnologías inmersivas.
- 8.** Reto: Orientar la investigación hacia tecnologías duales de alto impacto institucional en evolución de modelos de TLR a SLR.
- 9.** Reto: Implementar la gestión de la innovación en consolidación de redes de clústering a nivel institucional.



RECOMENDACIONES

2026-2027

Oficina Asesora de Planeación

GRI 2-1; 2-6; 2-7

- 10.** Reto: Implementar procesos de transversalización tecnológica, basada en Inteligencia Artificial, que permita la optimización de la gestión institucional.
- 11.** Reto: Potenciar los proyectos de base en innovación social, Banco de Germoplasma y Seguridad Alimentaria, como referentes de bioeconomía.
- 12.** Reto: Mantener y mejorar los programas de apoyo de formación de alto nivel del personal docente y administrativo, con énfasis en el liderazgo interdependencias para el éxito organizacional.
- 13.** Reto: Promover un rol categórico y líder de las agendas de interés global, como el Greening Education Partnership, Pacto Global, entre otras.
- 14.** Reto: Fortalecer, mediante análisis de datos los modelos de bienestar institucional, en foco de prevención de deserción e incremento de la satisfacción estudiantil.
- 15.** Reto: Fortalecer, mediante análisis de datos los modelos de Solarium "Alumni" o Long Life Learning con foco de reingreso de estudiantes y egresados al ciclo formativo de la UMNG.
- 16.** Reto: Diseñar estrategias de ingresos que complementen la financiación estatal actual.
- 17.** Reto: Mantener el crecimiento del 254% en movilidad docente hacia redes de excelencia.
- 18.** Reto: Implementar programas de ciudadanía global orientada a docentes y estudiantes visitantes internacionales.
- 19.** Reto: Fortalecer la estrategia de visibilidad institucional en rankings nacionales e internacionales.
- 20.** Reto: Liderar la regionalización y la ampliación de cobertura a nivel nacional.
- 21.** Reto: Activar la red de egresados para prácticas internacionales.
- 22.** Reto: Repotenciar la relación con los actores de la hélice séxtuple con el propósito de responder activamente a las demandas del entorno.
- 23.** Reto: Buscar sellos de calidad específicos para facultades (ej. ABET).
- 24.** Reto: Posicionar la identidad neogranadina como sinónimo de liderazgo, paz e innovación.
- 25.** Reto: Impulsar proyectos de investigación tecnológica dual (civil y militar) que contribuyan tanto a la defensa nacional como a la innovación en sectores industriales clave.



En memoria de un
líder excepcional



www.umng.edu.co