



PRESENTACIÓN

Presentamos a la comunidad neogranadina el documento La UMNG en cifras: 2025-2, un informe cuantitativo que consolida los datos más relevantes del desempeño institucional de la Universidad Militar Nueva Granada durante el período. En coherencia con la política de transparencia y acceso a la información, este documento fortalece la gestión institucional, la gobernanza y la toma de decisiones estratégicas.

1

DOCENCIA

Educación superior en pregrado y posgrado



2

INVESTIGACIÓN

Investigación, innovación y emprendimiento



3

EXTENSIÓN

Educación continua y actividades de proyección social



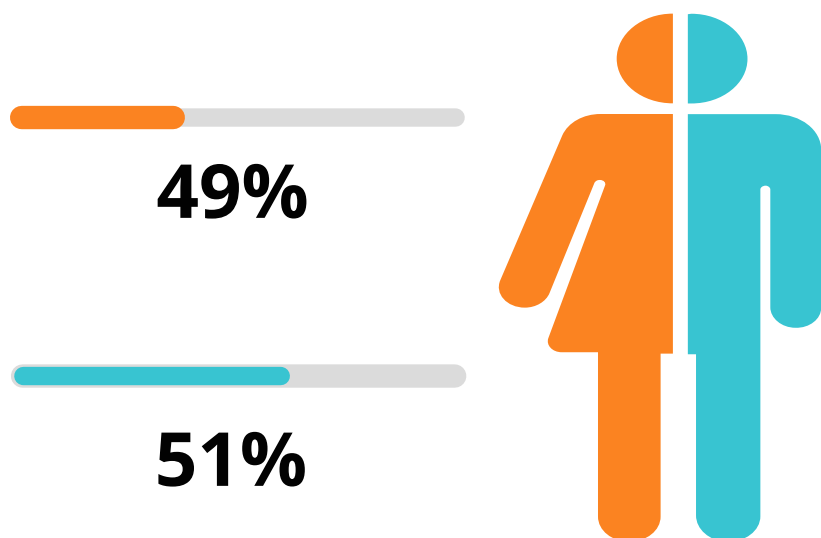
UMNG EN CIFRAS

2025-2

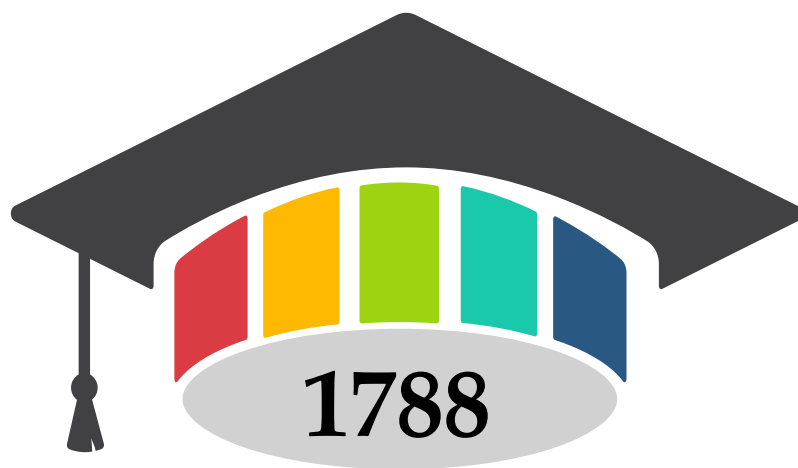
Población Estudiantil

	2024-2	2025-2	Variación
INSCRITOS	6172	7004	13%
ADMITIDOS	3703	4509	22%
MATRICULADOS NUEVOS	3354	3985	19%
TOTAL, POBLACIÓN	19609	22115	13%

La población estudiantil ha presentado un crecimiento sostenido, con un incremento del 13% entre los periodos 2024-2 y 2025-2, asociado al fortalecimiento del posicionamiento institucional y a la implementación de la Política de Gratuidad. Del total de estudiantes, el 78% corresponde a la modalidad presencial, lo que evidencia su predominio en la estructura académica de la Universidad



Predomina la Población Masculina y la mayor concentración de estudiantes se encuentra en el rango de edad entre 20 y 24 años



Tecnología 33

Maestría 94

Pregrado 1165

Especialización 479

Doctorado 5





Dos nuevos
programas
para el
2025

Oferta Académica

140

PROGRAMAS ACADÉMICOS

Tecnologías **5**

Pregrado presencial **29**

Pregrado Distancia **7**

Especializaciones virtuales **2**

Especializaciones presenciales **28**

Especialidades médico-quirúrgicas **49**

Maestrías distancia y/o virtual **2**

Maestrías presenciales **14**

Doctorados **4**

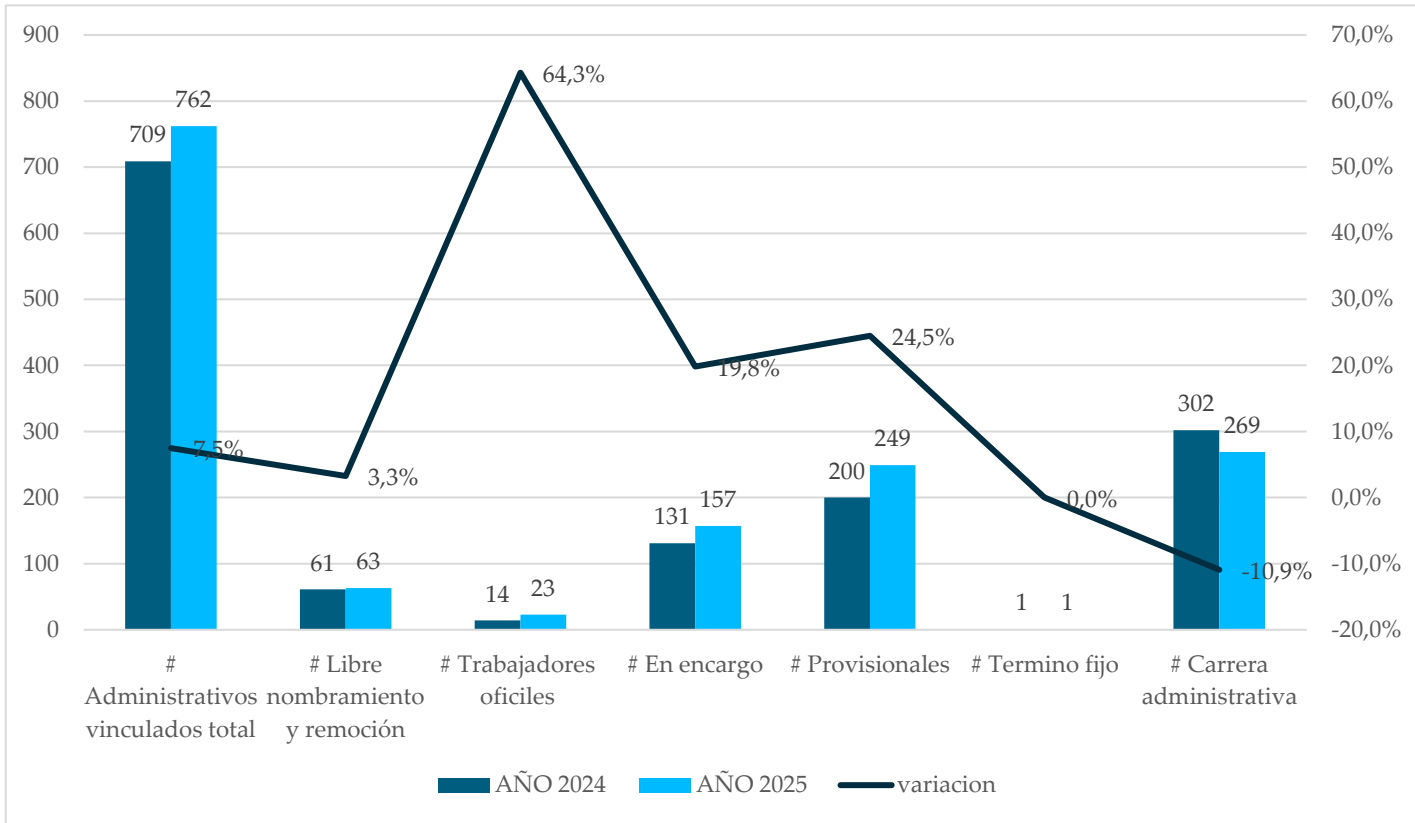
En 2025, fortaleciendo su oferta académica la UMNG obtuvo el registro calificado de los programas:

INGENIERÍA QUÍMICA

LICENCIATURA EN HUMANIDADES Y EDUCACIÓN PARA LA PAZ

Funcionarios administrativos

Entre 2024 y 2025 se evidencia un crecimiento sostenido del personal administrativo, pasando de 709 a 762 cargos, lo que refleja un fortalecimiento de la capacidad institucional. El aumento de la carrera administrativa y de las provisiones temporales indica una estrategia orientada a la estabilidad del talento humano y al aseguramiento de la continuidad operativa, con implicaciones directas en la planificación presupuestal y en la gestión eficiente del recurso humano.



Cargos vacantes planta en carrera Administrativa

La existencia de 28 cargos vacantes de forma constante durante el año evidencia una brecha estructural en la provisión de empleos de carrera, lo cual puede impactar la continuidad administrativa y refuerza la necesidad de avanzar en procesos de selección y nombramiento definitivo.

Cargos vacantes trabajadores oficiales

Total de Trabajadores Oficiales de acuerdo con el 3% de la planta

Cargos vacantes de planta de libre nombramiento y remoción

La ausencia total de vacantes en esta modalidad refleja una gestión eficaz de los cargos de dirección y confianza, garantizando continuidad en la toma de decisiones y en la conducción institucional.

Internacionalización

Movilidad de estudiantes extranjeros

Se consolida como uno de los indicadores más destacados, con un incremento del 202 %

—

Convenios Internacionales vigentes

(64 Convenios Marco y 33 Convenios Específicos), en los siguientes países:
Alemania, Argentina, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, China, Comunidad Andina, Costa Rica, Ecuador, Estados Unidos, El Salvador, España, Francia, Guatemala, Italia, Marruecos, México, Panamá, Paraguay, Perú, Reino Unido, República Dominicana, y Suiza

—

Eventos Internacionales

Se realizaron 6 eventos con participación de dos o más ponentes extranjeros, permitiendo a la UMNG y a su comunidad académica incluir diversas experiencias y conocimientos en la academia, fomentar el networking internacional y el intercambio de ideas, y prepara a nuestros estudiantes y docentes en un escenario global.



	2024-2	2025-2	VARIACIÓN
# estudiantes movilidad Internacional saliente	122	292	139%
# docentes movilidad Internacional saliente	68	148	118%
# administrativos movilidad Internacional saliente	41	47	15%
# estudiantes movilidad Internacional entrante	74	297	301%
# docentes movilidad Internacional entrante	114	83	-27%
# convenios de cooperación académica internacional	82	97	18%



Investigación



Durante el periodo se desarrollaron

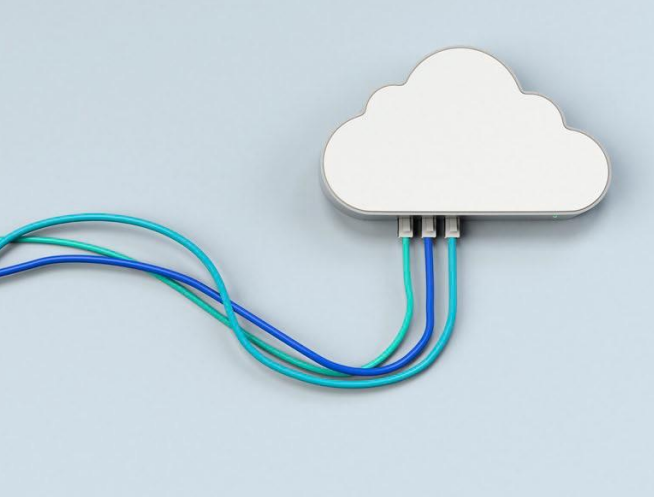
12 convocatorias internas:

3 de Proyectos de Iniciación Científica,
3 de Proyectos de Investigación,
1 de Proyectos de Alto Impacto,
2 de Promoción y Visibilidad de la
Investigación,
1 de Regionalización,
1 de Emprendimiento y 1 de Innovación.

Estas convocatorias atendieron los distintos
niveles de madurez investigativa y
fortalecieron la investigación, la divulgación
científica, la innovación y la transferencia de
conocimiento.



	AÑO 2024	AÑO 2025	VARIACIÓN
# Horas de dedicación a la investigación	2914	3936	35%
# Semilleros de investigación	108	137	27%
# Jóvenes investigadores	30	24	-20%
# Estudiantes vinculados a semilleros de investigación	1373	1597	16%



Extensión y proyección social

	2024-2	2025-2	VARIACIÓN
Educación continua	61	211	246%
Consultoría	4	6	50%
Actividad cultural	10	21	110%
Proyecto de extensión	3	2	-33%
Evento cultural	21	28	33%
Servicios de extensión	2	2	0%

23

Diplomados ofertados

281

Certificados aprobados



Bienestar Institucional

SALUD INTEGRAL BOGOTÁ

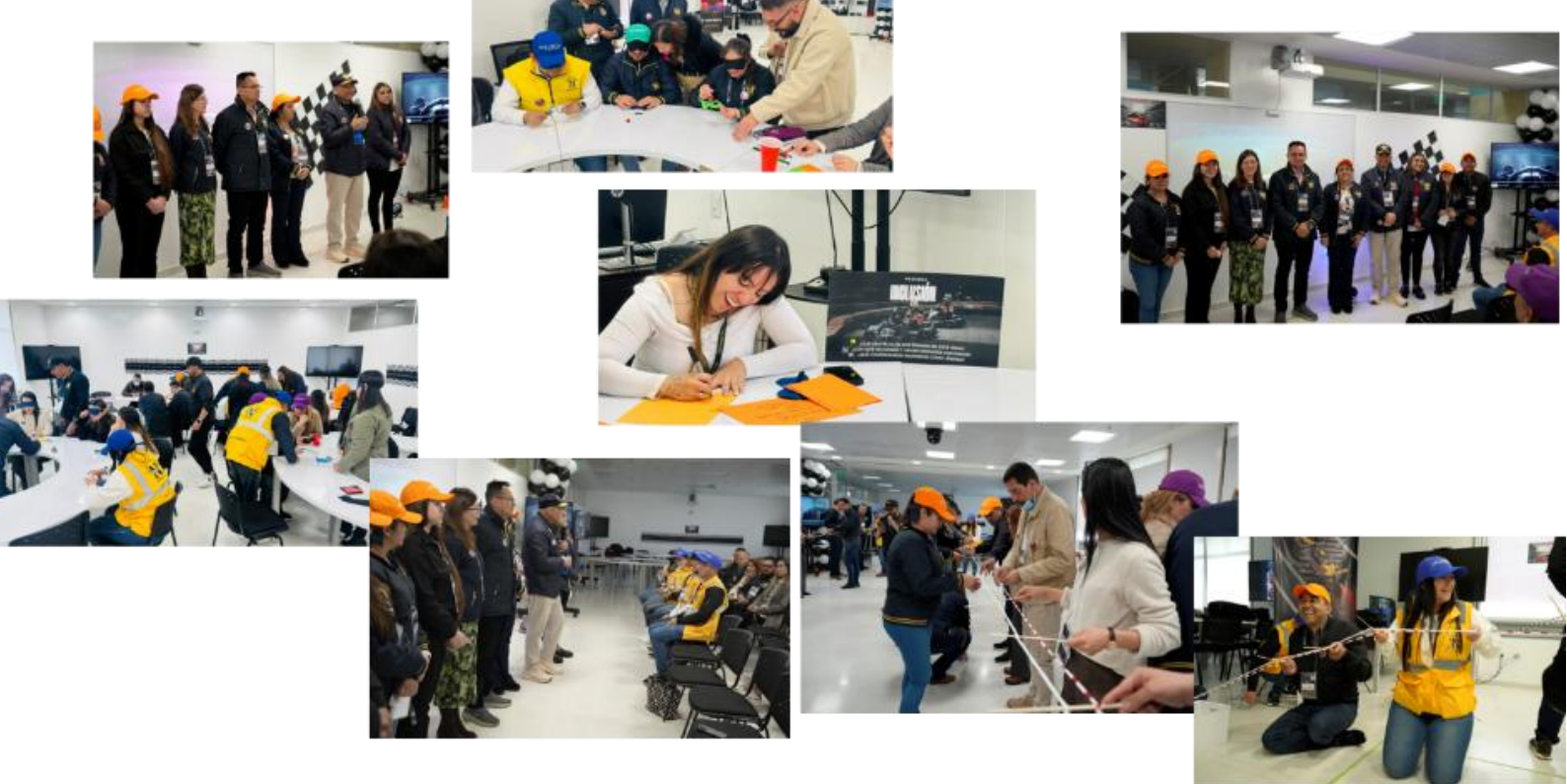
	AÑO 2024	AÑO 2025	VARIACION
Talleres y/o Campañas de Promoción y Prevención	158	45	-72%
Campañas de Promoción Y Prevención	102	72	-29%
Participantes en Asesorías Psicológicas	1750	1569	-10%
Participantes en Asistentes a Talleres Campañas de Prevención	157	2983	1800%
Participantes en Apoyos Médicos	280	342	22%
Participantes en Atenciones Enfermería	4532	3810	-16%
Participantes en Apoyos Odontología	1187	1250	5%

ARTE Y CULTURA BOGOTÁ

	AÑO 2024	AÑO 2025	VARIACION
Grupos Artísticos	15	12	-20%
Talleres Realizados	88	12	-86%
Eventos Desarrollados	194	115	-41%
Participantes en Programa Formativo	2821	3646	29%
Participantes en Grupos Artísticos	1729	1519	-12%
Participantes en Talleres	2587	2883	11%

DEPORTES Y RECREACION BOGOTÁ

	AÑO 2024	AÑO 2025	VARIACION
Selecciones	20	18	-10%
Talleres Realizados	70	10	-86%
Torneos Deportivos	18	6	-67%
Actividades Recreativas	63	72	14%
Programa Formativo	4029	4899	22%
Participantes Selecciones	3415	3280	-4%
Participantes Talleres	2772	1662	-40%
Participantes Torneos	1467	1064	-27%
Participantes en Actividades	81715	5931	-93%



Aseguramiento de la calidad



100%

Cumplimiento en 36 auditorías internas ejecutadas.



5

Certificaciones mantenidas (incluyendo Basura Cero) + 2 en implementación.

15 Macroprocesos

- 1 Macroproceso Direcciónamiento Estratégico
- 6 Macroprocesos Misionales
- 7 Macroprocesos de Apoyo
- 1 Macroproceso de Evaluación y Seguimiento

33 Procesos

- 5 Procesos Direcciónamiento Estratégico
- 11 Procesos Misionales
- 11 Procesos de Apoyo
- 6 Procesos de Evaluación y Seguimiento

864

TOTAL DE DOCUMENTOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN A CORTE DE 31 DE OCTUBRE DE 2025

CARACTERIZACIONES

33

NORMOGRAMAS

33

FORMATOS

466

PROCEDIMIENTOS

207

MANUALES

37

PROTOCOLOS

23

PROGRAMAS

19

INSTRUCTIVOS

25

PLANES

17

GUÍA TÉCNICA

3