



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de abril de 2023

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:

Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.

Mayo de 2023



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo

Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Líder Sección Gestión de la Información Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de abril de 2023 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.


La presente edición fue coordinada por la Unidad de Gestión de la Información Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, acciones de proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP).
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Gestión Museos y Escuela Naranja de Carreras Técnicas (ENATEC).
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Seguridad y salud en el trabajo.

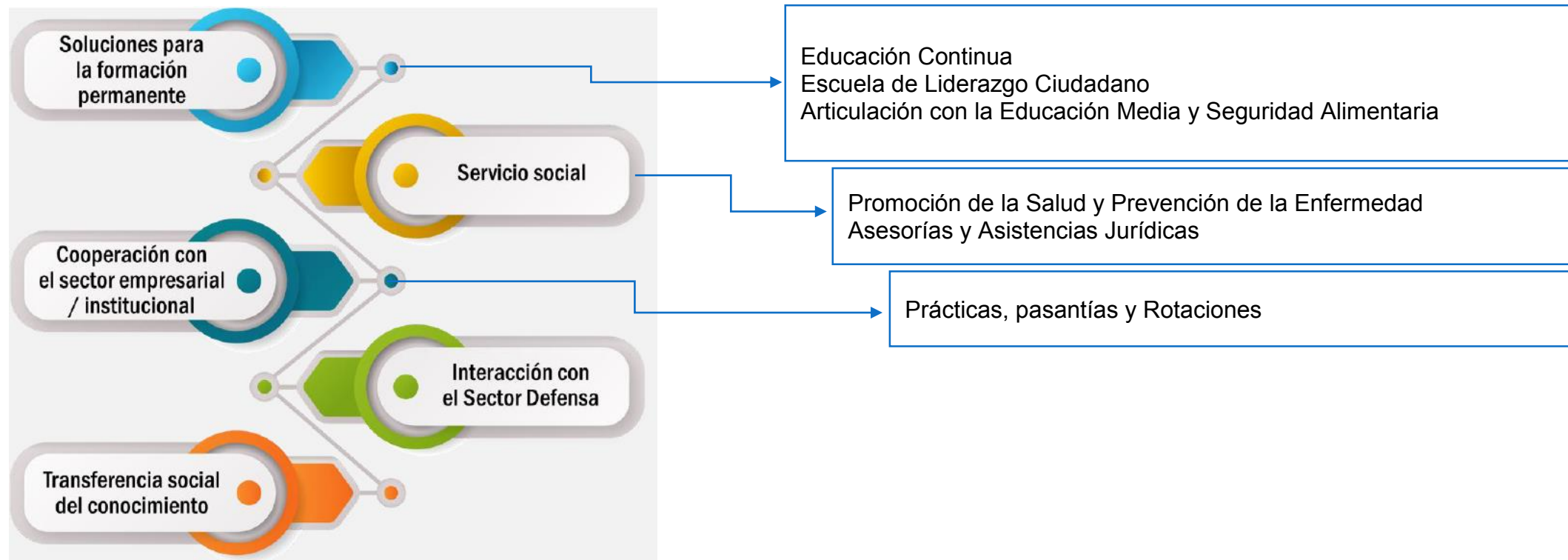


Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, acciones de proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo.

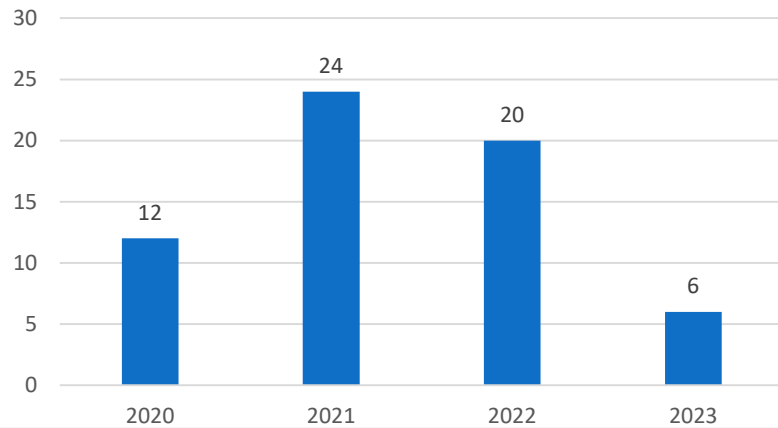
PROGRAMAS Y LÍNEAS DE PROYECCIÓN SOCIAL



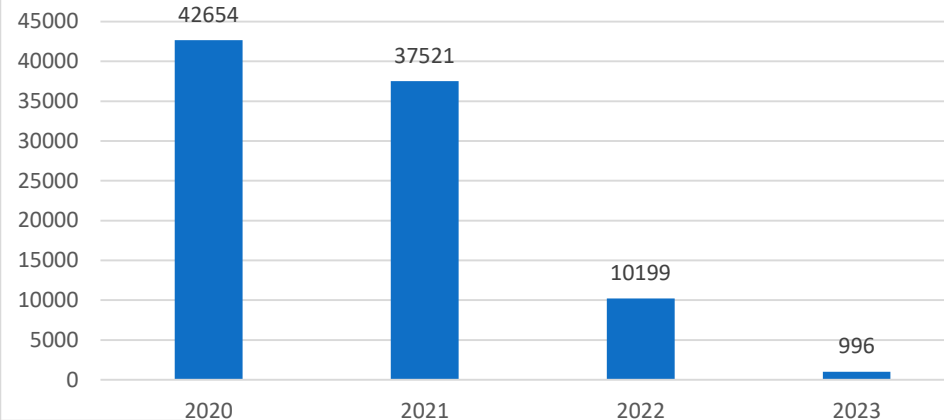
La Proyección Social en la UMNG involucra a todos los miembros de la comunidad universitaria neogranadina y sus grupos de interés, cuya gestión se desarrolla desde las diferentes instancias de la Universidad en la búsqueda de ofrecer soluciones efectivas a necesidades, problemas y situaciones específicas del contexto, en el marco de sus capacidades y oportunidades institucionales.

**PROGRAMA: Soluciones Para La Formación Permanente: Educación Continua
ESCUELA DE ALTOS ESTUDIOS ESTRATÉGICOS NUEVA GRANADA - ESAENG**

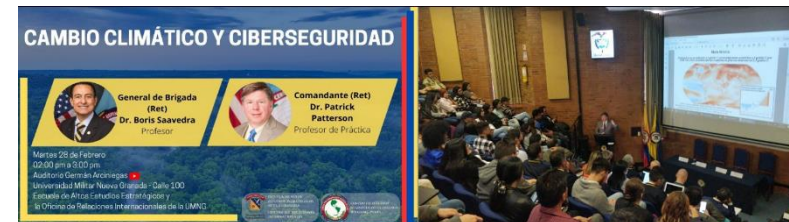
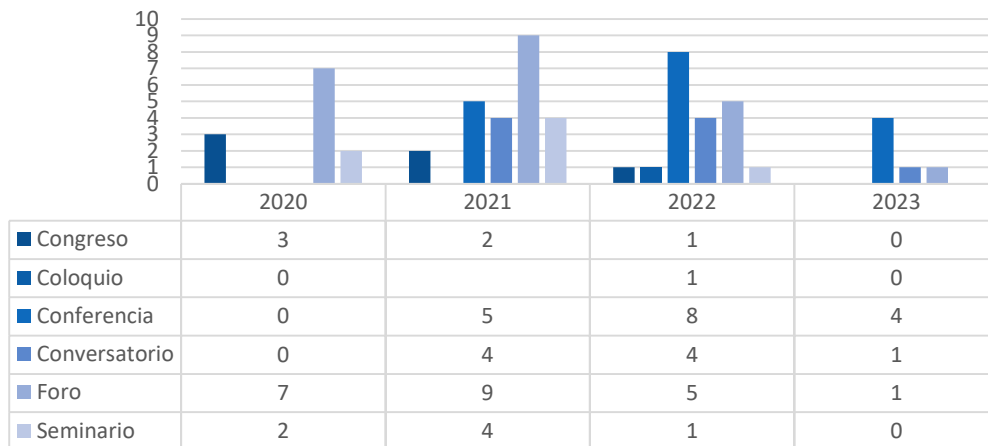
Actividades Académicas Desarrolladas de 2020 a 2023



Participantes Beneficiarios de 2020 a 2023



Cantidad de actividades gestionadas de 2020 a 2023



Foro Historia de la Violencia en Colombia y su impacto en lo político, social y económico

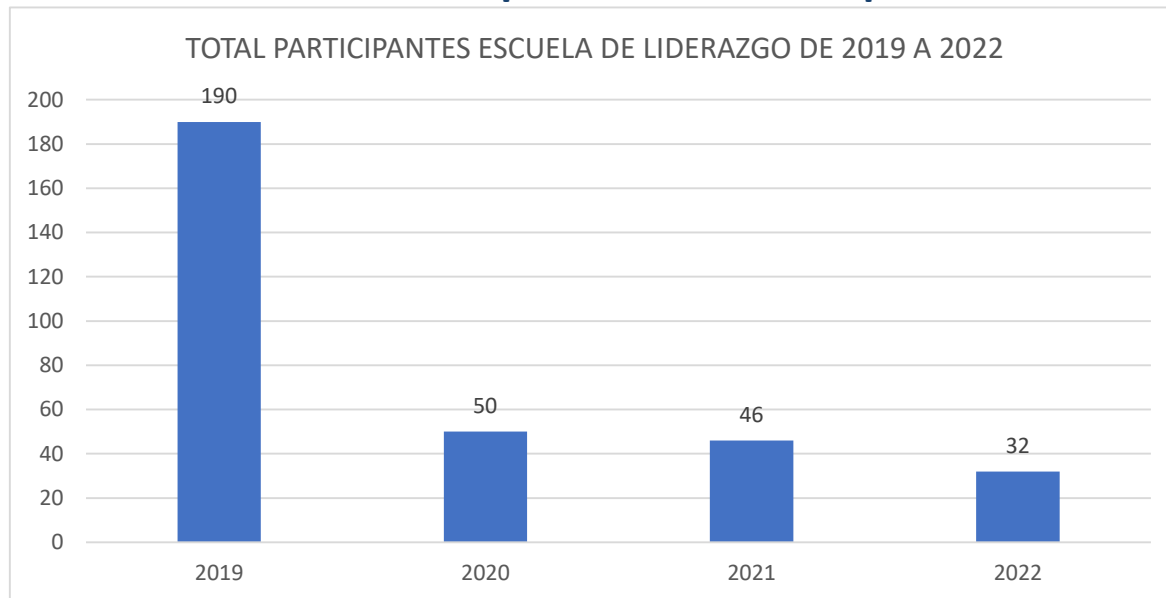


Foro "Compromiso País. Seguridad Nacional y el tema Carcelario: justicia, Educación, Seguridad, DD.HH. y Paz."

Nota. Los registros administrativos del 2023 son parciales.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

PROGRAMA: Soluciones para la formación permanente: Escuela de Liderazgo Ciudadano



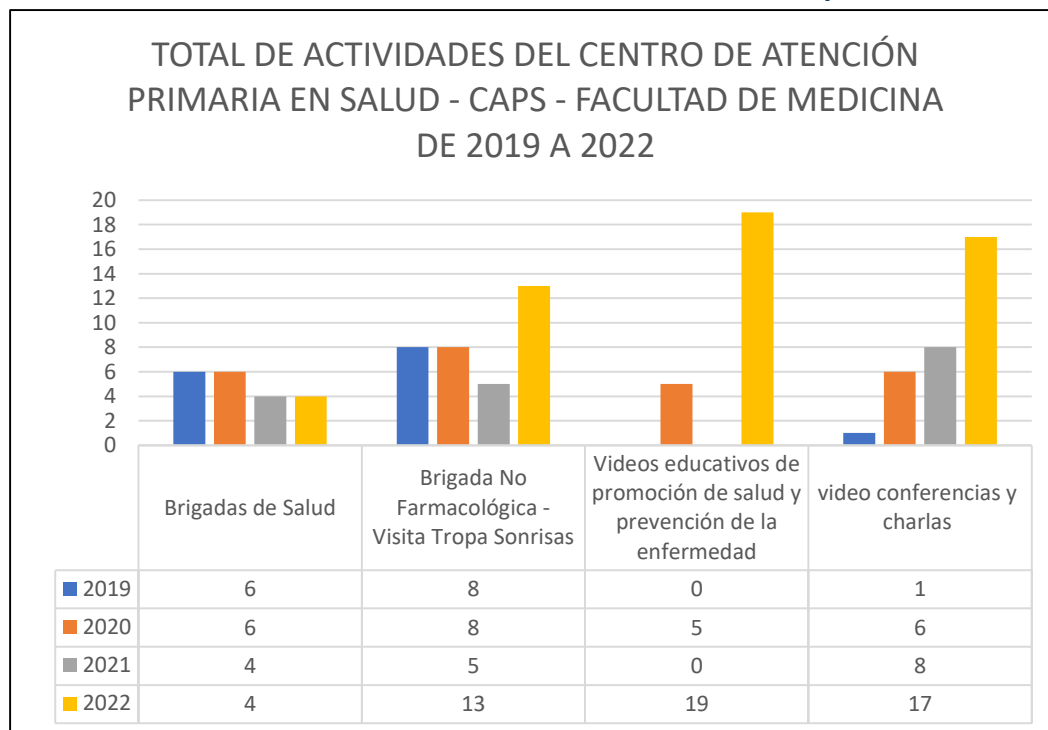
Instalación Sesión de la Escuela de Liderazgo, diciembre 2022.

2019: Mujeres líderes de la región Sabana Centro
2020: Ciudadanos inscritos, procedentes de los municipios de Cajicá, Chía, Cogua, Tabio, Tocancipá, Cota y Zipaquirá.
2021: Líderes sociales, juveniles y líderes mujeres de la región de sabana centro.
2022: Mujeres líderes de la región, empresarias, líderes sociales y políticas del municipio de Zipaquirá (Cund.)

Desde el 2019 a la fecha, desde la Escuela de Liderazgo de la Facultad de Derecho del CNG, se ha promovido la vinculación de mujeres y líderes comunitarios de la Región Sabana Centro, con el fin de fortalecer emprendimientos y proyectos productivos, promoviendo temas como liderazgo político y social; medio ambiente y desarrollo; presentación de proyectos, acciones culturales y liderazgo ciudadano; mecanismos de participación ciudadana; acción comunal y liderazgo ciudadano, entre otros.



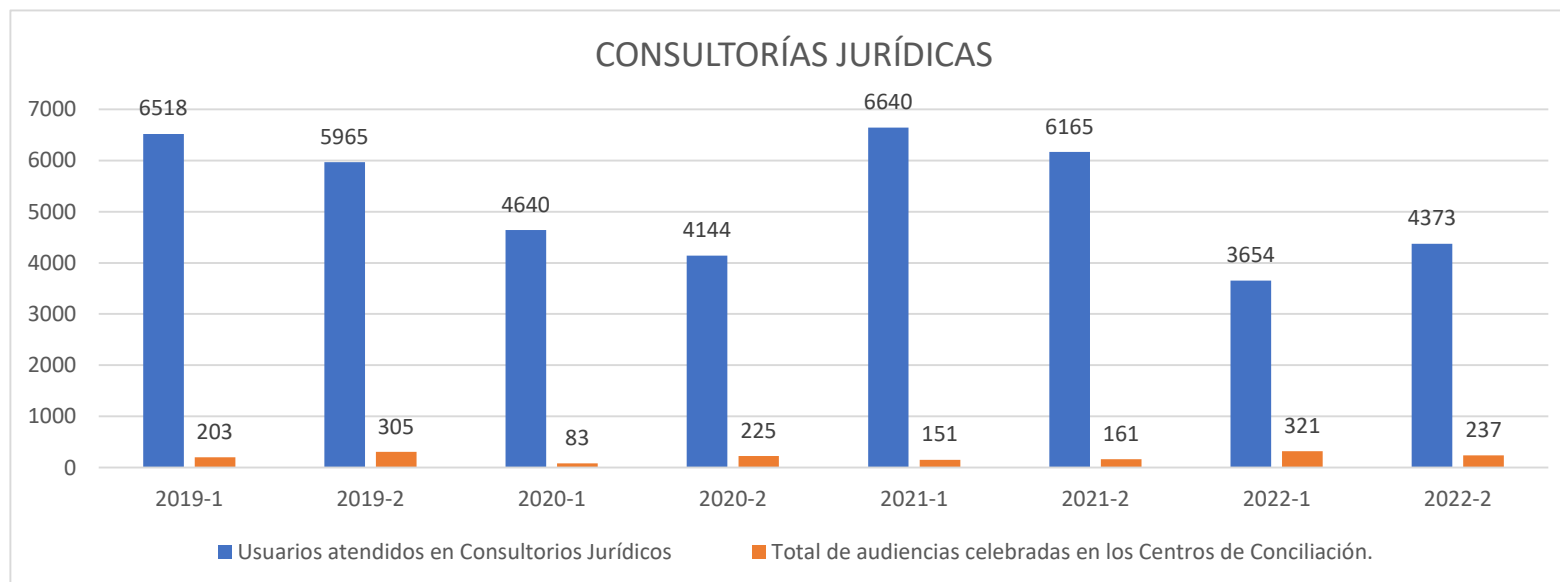
PROGRAMA: Servicio Social - LÍNEA: Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud



Durante los períodos académicos de los años 2019 a 2022, se desarrollaron 110 actividades dirigidas a la comunidad beneficiaria por parte del Consultorio de Atención Primaria en Salud, en la ciudad de Bogotá y diferentes Municipios de Cundinamarca tales como: Cajicá, Silvania, Fómeque, Cáqueza, Suesca, Fosca, así como en entidades Distritales y/o privadas, como el Instituto Distrital de Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON, Fundación Taller de Mis Sueños, Jardín Chiquilines del ICBF, Fundación FUMDIR donde se realizó valoración psiquiátrica y caracterización de la población.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

PROGRAMA: Servicio Social - Línea: Asesorías y Asistencias Jurídicas



Desde la Dirección General del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación de las sedes campus Bogotá y campus cajicá se desarrollaron actividades a través del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación para promover la UMNG en proyección Social y en la atención a la población vulnerable. Dado lo anterior, lo estu-dites de últimos semestres de Derecho, junto con el acompañamiento permanente de docentes, ofrencieron orientación en las diferentes áreas del Derecho: Penal, Laboral, Administrativo, Civil y Notarial.




Capacitación de MASC, Centro de Conciliación CNG-2022.



Jornada de conciliación presencial - Inspección de policía del municipio de Gachancipá, en la biblioteca municipal.

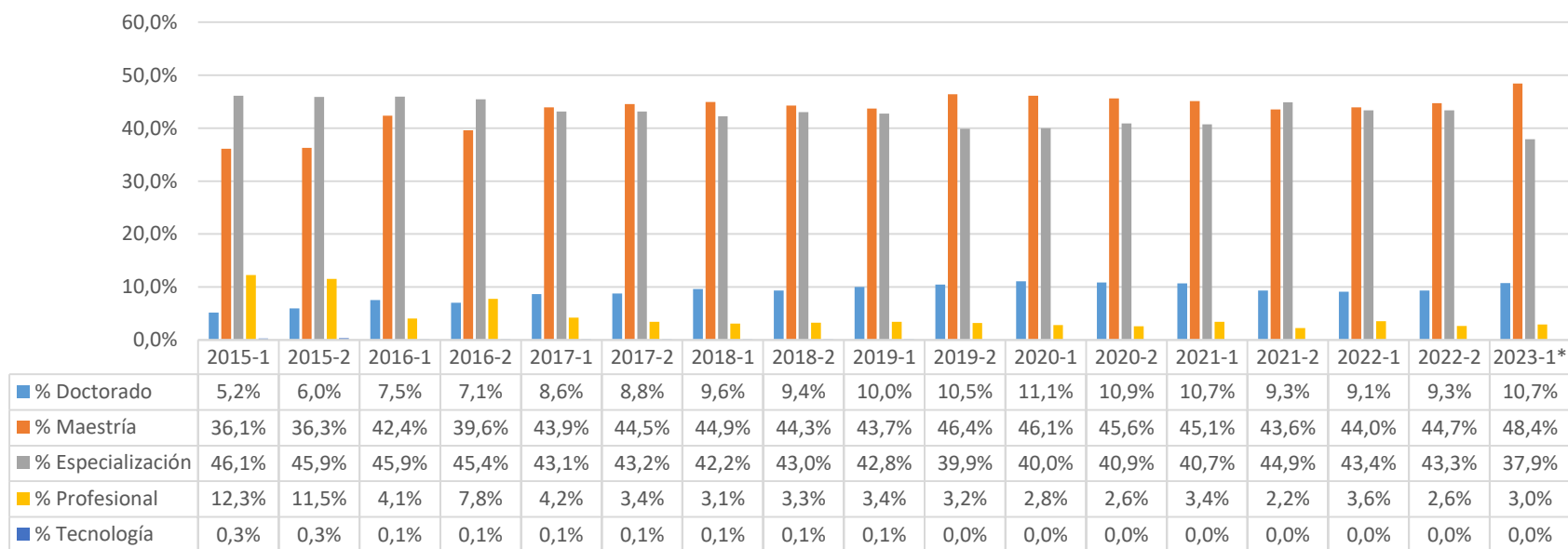
Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP).

Comunidad docente: Factor de Acreditación Institucional

Total de profesores por máximo nivel de cualificación (Sede Bogotá) (2015-1 a 2023-1)

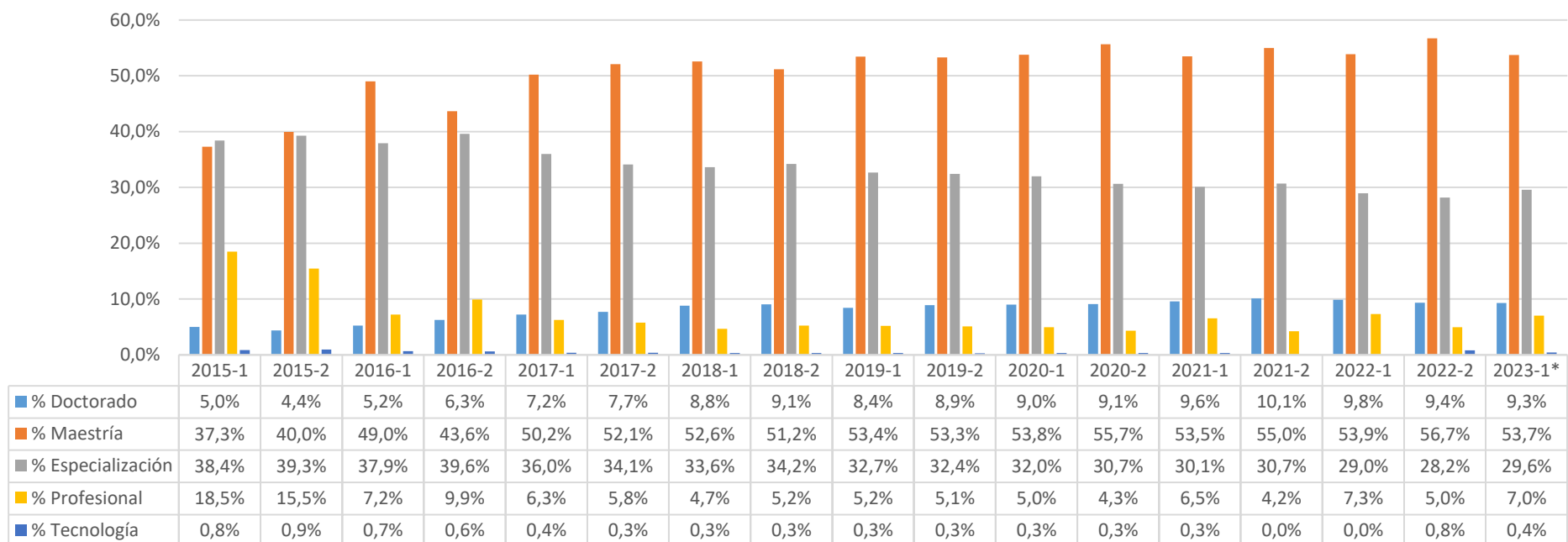


Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Doctorado	50	56	72	68	86	84	93	89	96	101	107	104	100	100	95	96	98
Maestría	348	340	406	382	437	427	434	421	420	447	445	437	422	467	458	460	442
Especialización	444	430	440	438	429	414	408	409	411	384	386	392	381	481	452	446	346
Profesional	118	108	39	75	42	33	30	31	33	31	27	25	32	24	37	27	27
Tecnología	3	3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Total profesores	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1029	913

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023. Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



Total de profesores por máximo nivel de cualificación (Sede CNG) (2015-1 a 2023-1)

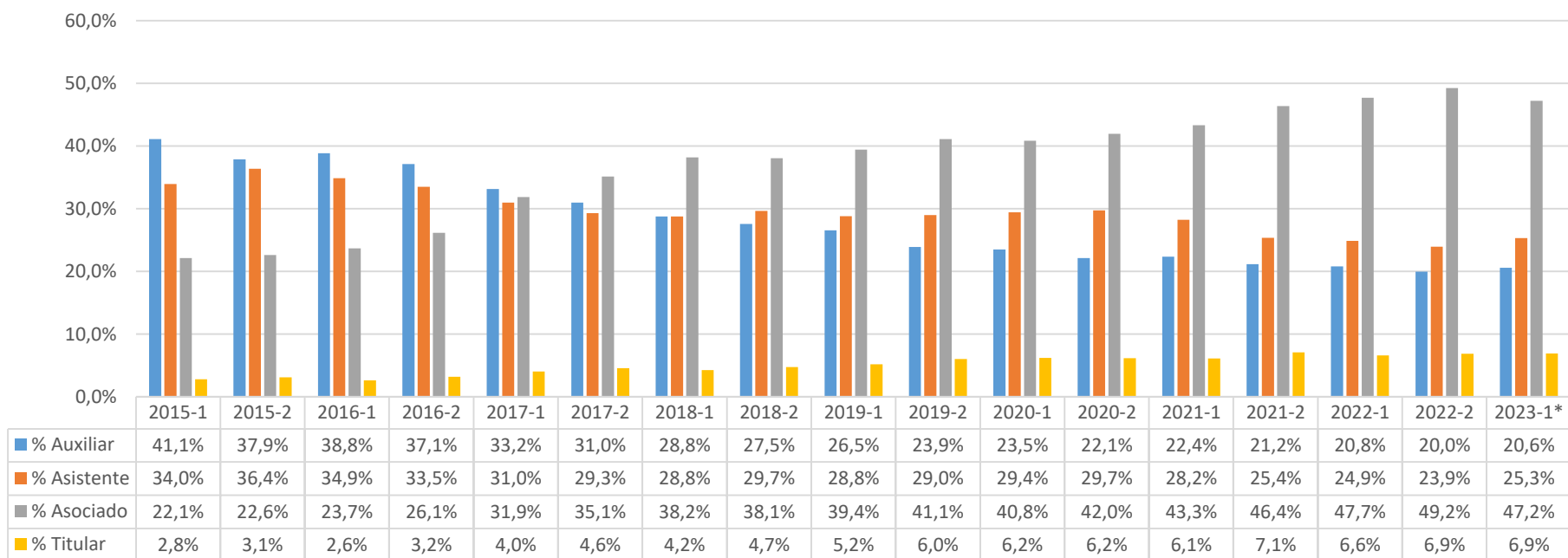


Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Doctorado	18	19	24	31	38	44	53	57	55	61	60	61	63	86	85	81	65
Maestría	135	173	225	216	265	298	316	322	350	365	358	374	352	468	465	491	376
Especialización	139	170	174	196	190	195	202	215	214	222	213	206	198	261	250	244	207
Profesional	67	67	33	49	33	33	28	33	34	35	33	29	43	36	63	43	49
Tecnología	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	7	3
Total profesores	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	866	700

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023. Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



Total de docentes, según la categorías de escalafón (Sede Bogotá) (2015-1 a 2023-1)

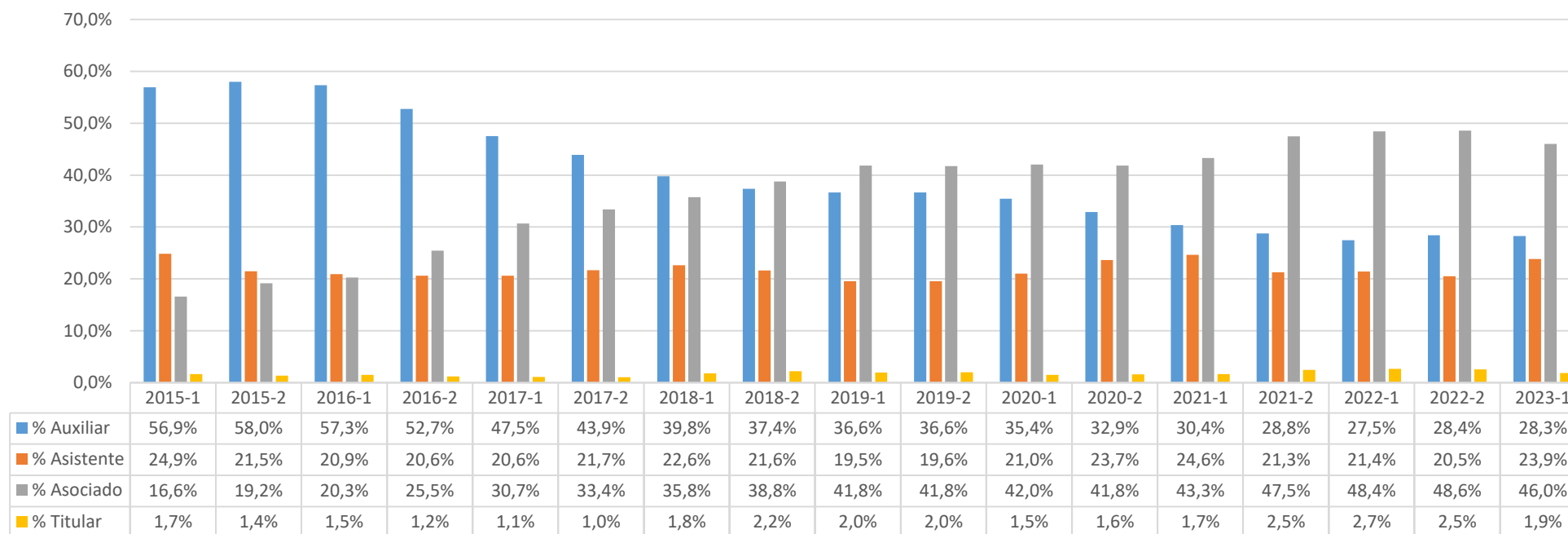


Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Auxiliar	396	355	372	358	330	297	278	262	255	230	227	212	209	227	217	206	188
Asistente	327	341	334	323	308	281	278	282	277	279	284	285	264	272	259	247	231
Asociado	213	212	227	252	317	337	369	362	379	396	394	402	405	497	497	508	431
Titular	27	29	25	31	40	44	41	45	50	58	60	59	57	76	69	71	63
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032	913

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023. Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



Total de docentes, según la categorías de escalafón (CNG) (2015-1 a 2023-1)

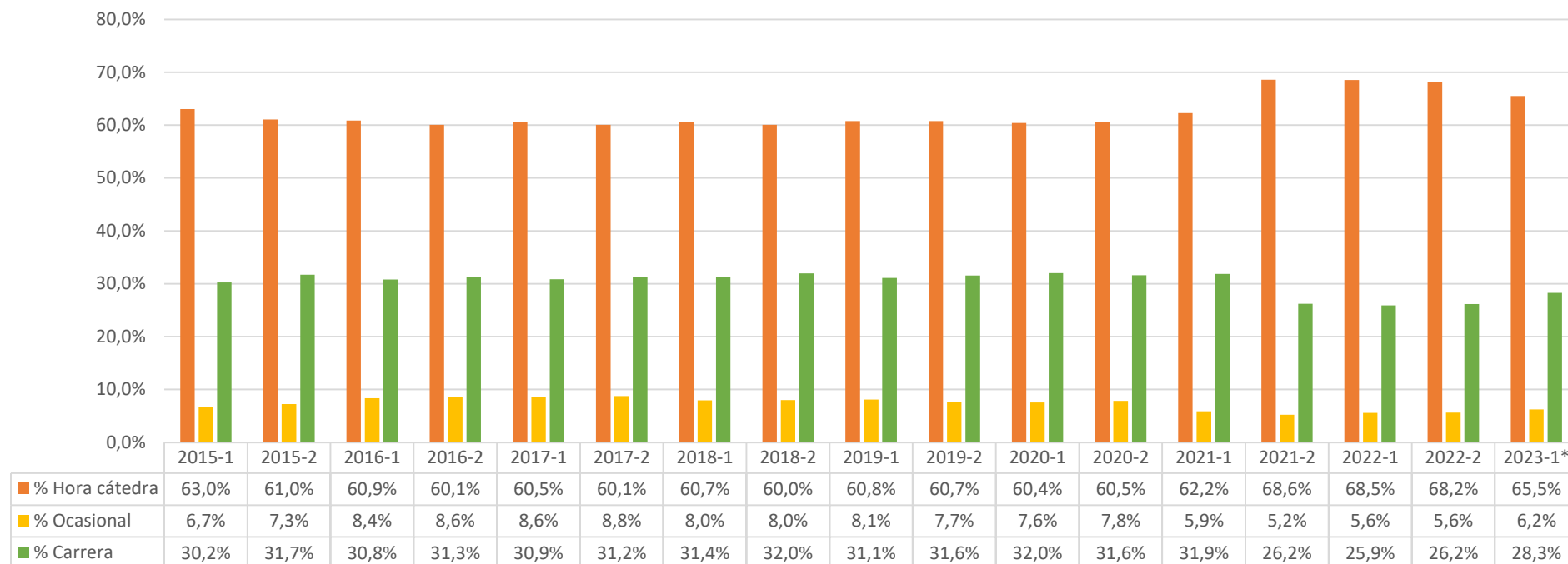


Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Auxiliar	206	251	263	261	251	251	239	235	240	251	236	221	200	245	237	245	198
Asistente	90	93	96	102	109	124	136	136	128	134	140	159	162	181	185	177	167
Asociado	60	83	93	126	162	191	215	244	274	286	280	281	285	404	418	419	322
Titular	6	6	7	6	6	6	11	14	13	14	10	11	11	21	23	22	13
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863	700

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023. Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.

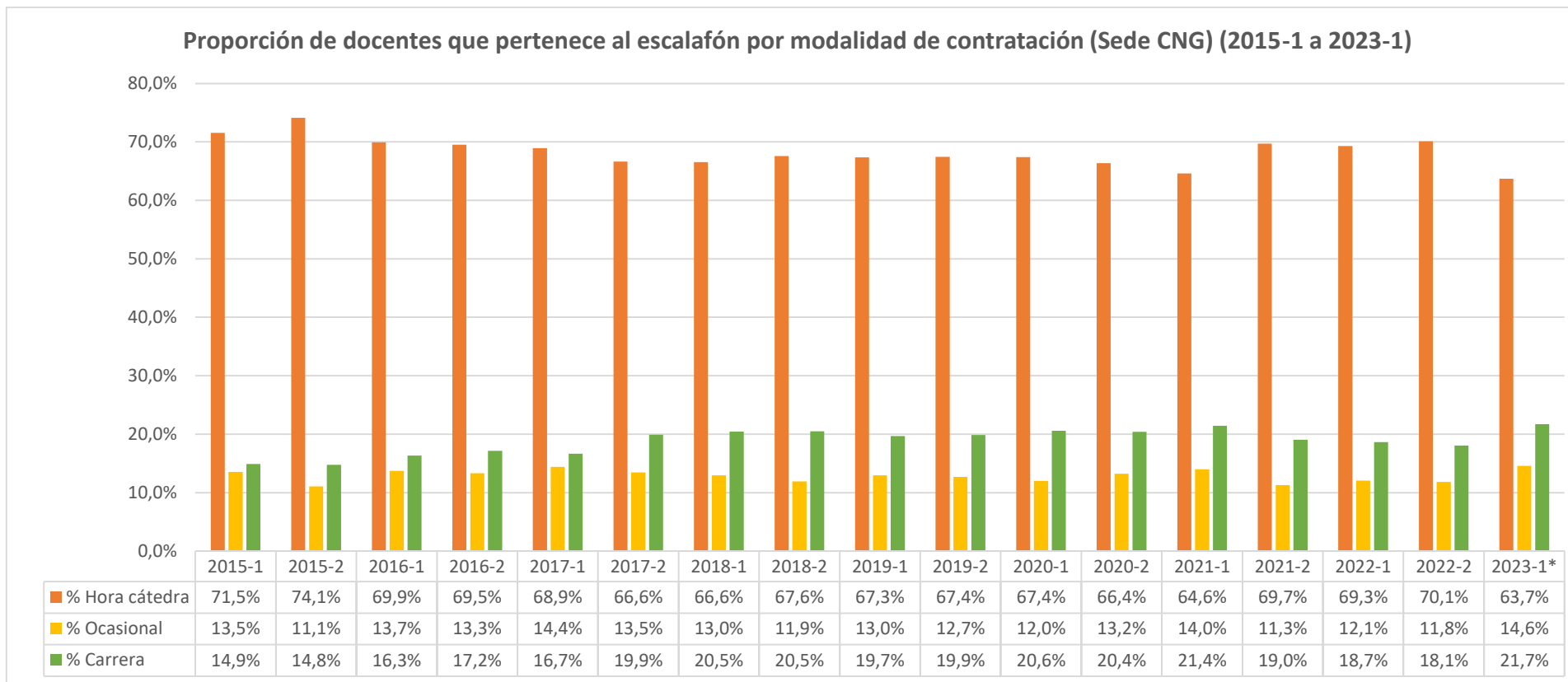


Proporción de docentes que pertenece al escalafón por modalidad de contratación (Sede Bogotá) (2015-1 a 2023-1)



TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714	704	598
Ocasional	65	68	80	83	86	84	77	76	78	74	73	75	55	56	58	58	57
Carrera	291	297	295	302	307	299	303	304	299	304	309	303	298	281	270	270	258
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032	913

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023. Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.

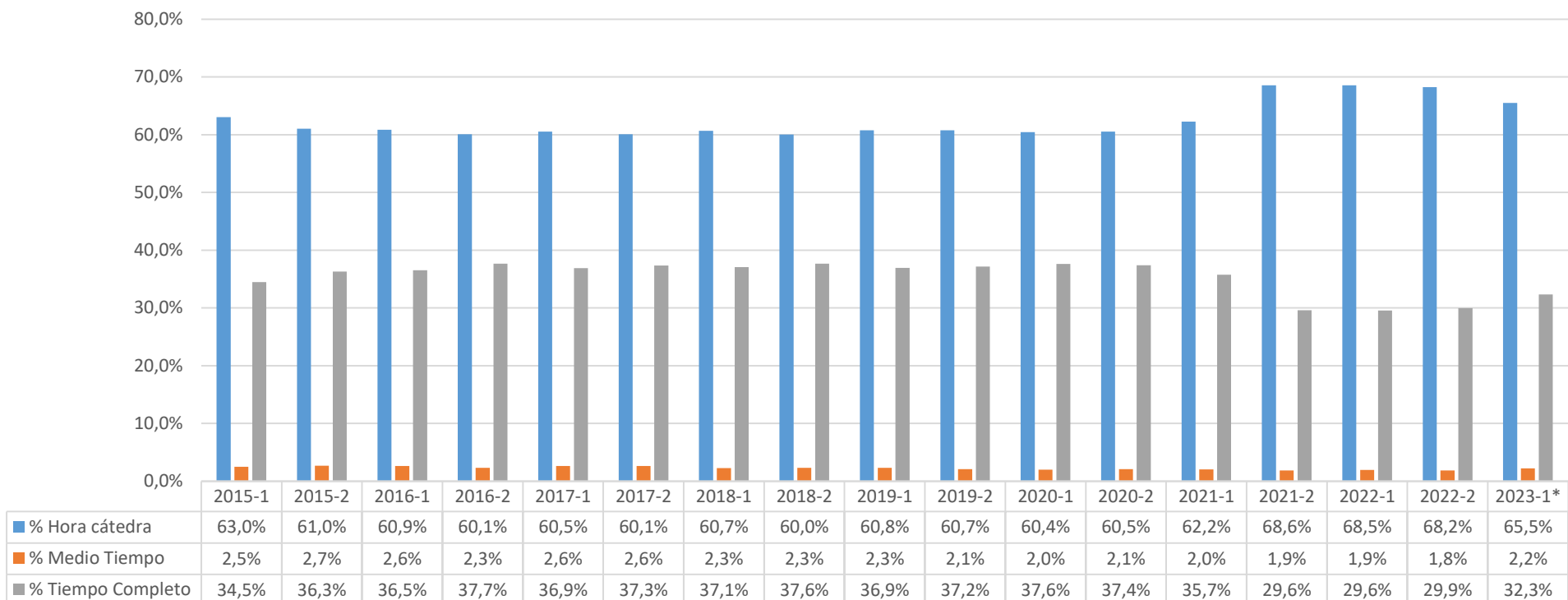


TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598	605	446
Ocasional	49	48	63	66	76	77	78	75	85	87	80	89	92	96	104	102	102
Carrera	54	64	75	85	88	114	123	129	129	136	137	137	141	162	161	156	152
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863	700

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



Proporción de docente que forman parte del escalafón por dedicación (Sede Bogotá) (2015-1 a 2023-1)



TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714	704	598
Medio Tiempo	24	25	25	22	26	25	22	22	22	20	19	20	19	20	20	19	20
Tiempo Completo	332	340	350	363	367	358	358	358	355	358	363	358	334	317	308	309	295
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032	913

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023. Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



Proporción de docente que forman parte del escalafón por dedicación (Sede CNG) (2015-1 a 2023-1)

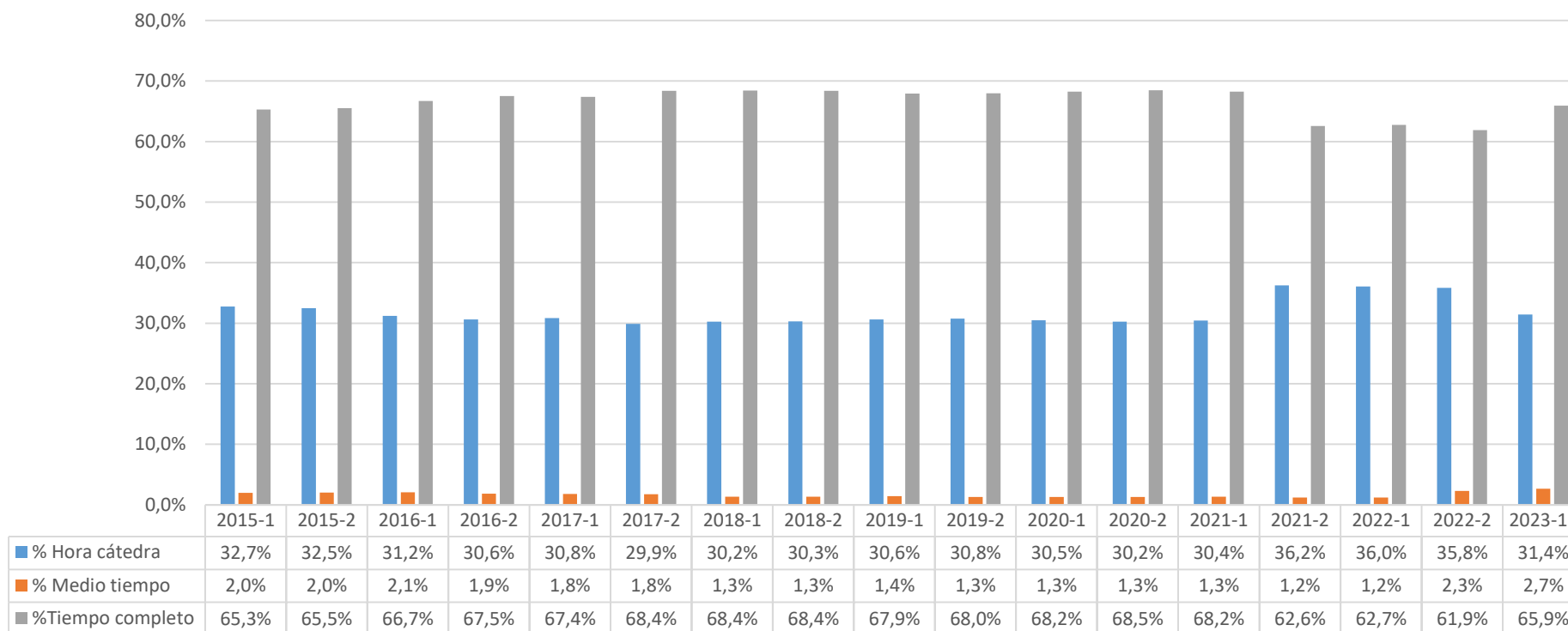


TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598	605	446
Medio Tiempo	1	3	5	5	2	2	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Tiempo Completo	102	109	133	146	162	189	201	204	213	221	215	224	231	256	263	256	252
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863	700

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.

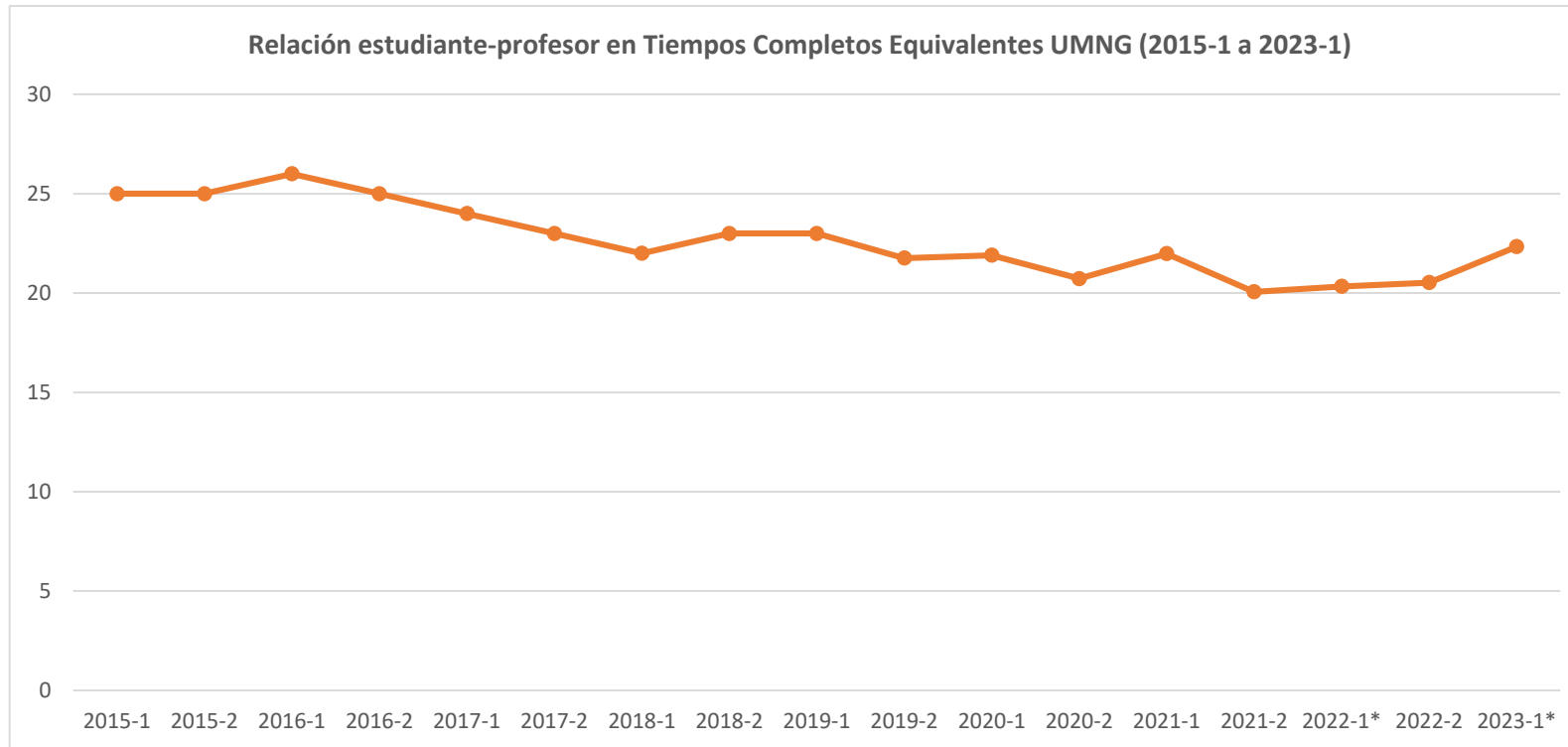


Docente en tiempos completos equivalentes (TCE) (2015-1 a 2023-1)




TIPO DE CONTRATO	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	217	223	226	231	242	239	247	249	256	262	258	257	252	332	328	327	261
Medio tiempo	13	14	15	14	14	14	11	11	12	11	11	11	11	11	11	21	22
Tiempo completo	433	450	483	509	529	547	559	562	568	579	578	582	565	573	571	565	547
Total	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910	913	830

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Estudiantes	16767	1725	17872	18146	18770	18393	18434	18463	19110	18539	18549	17620	18201	18378	18504	18741	18535
Profesores	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910	913	830

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
División de Admisiones, Registro y Control Académico, cifra del 2023-1 es parcial, a corte de marzo de 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.



Dinamización de los Hubs de innovación UMNG.



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

2022 - 2023

Cajicá y Calle 100

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Proyectos Investigación científica, Convocatorias Internas 2023.



Presentamos
(4) Convocatorias
abiertas para la
Comunidad neogranadina

¡Participa!

Convocatorias | 2023

Conoce más
en el siguiente enlace

Convocatorias Internas 2023



Alto impacto (INV)

- 24 Meses
- 220 Millones
- Grupos A1 y A
- Docentes Planta

Investigación Científica

- 12 Meses
- 80 Millones
- Total : 4.000 Millones
- Docentes Planta

Misionales (MI)

- 12 meses
- 150 Millones
- PDI 2020-2030
- Plan rectoral.
- Toda la comunidad
- Total: 900 Millones.

Iniciación Científica

- 5 Meses
- 2 Millones
- Estudiantes Pregrado

Mayor información en <https://www.umng.edu.co/investigacion/convocatorias>



Servicios de consultoría para la implementación de un modelo de innovación y emprendimiento a través del desarrollo de actividades en los Hub's 2022

4 Dimensiones



Descubrir

Aproximación hacia la innovación, la tecnología y las nuevas tendencias, a través de espacios prácticos como Bootcamps y masterclasses.



Inspirar

Espacios tipo Talks, en donde emprendedores, empresarios y otros actores relevantes contarán sus historias.



Crear

Apoyo a la comunidad neogranadina mediante asesorías, mentorías y talleres especializados para la creación y desarrollo de emprendimientos.



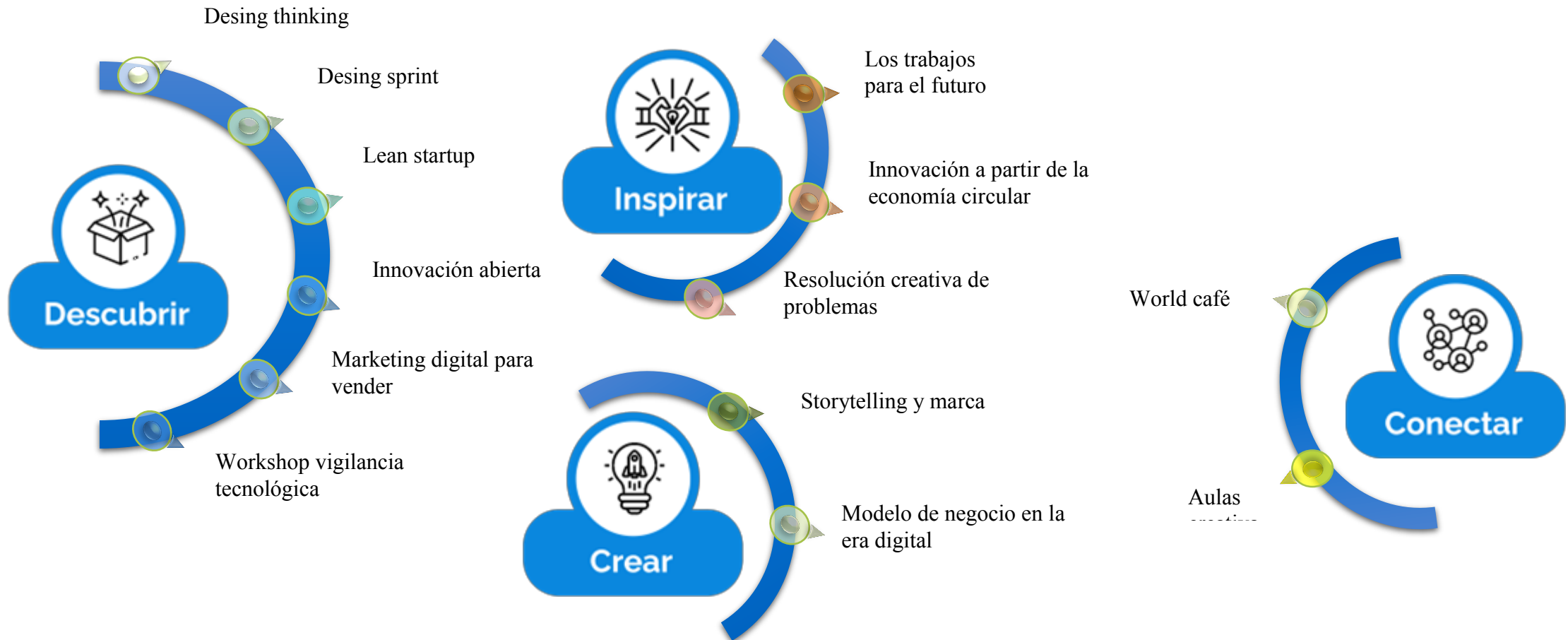
Conectar

Espacios de conexión y colaboración tanto interna (comunidad neogranadina) como externa (otros actores), para la cooperación y generación de alianzas.

13 talleres

Talleres innovación 2022

Se han realizado 26 talleres en el marco de 13 temáticas relevantes para la Universidad.

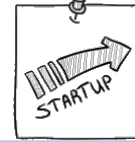


Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Detalle de la dimensión Descubrir



1.- Design thinking

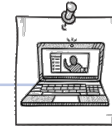


2.- Design sprint

3.- Lean Startup

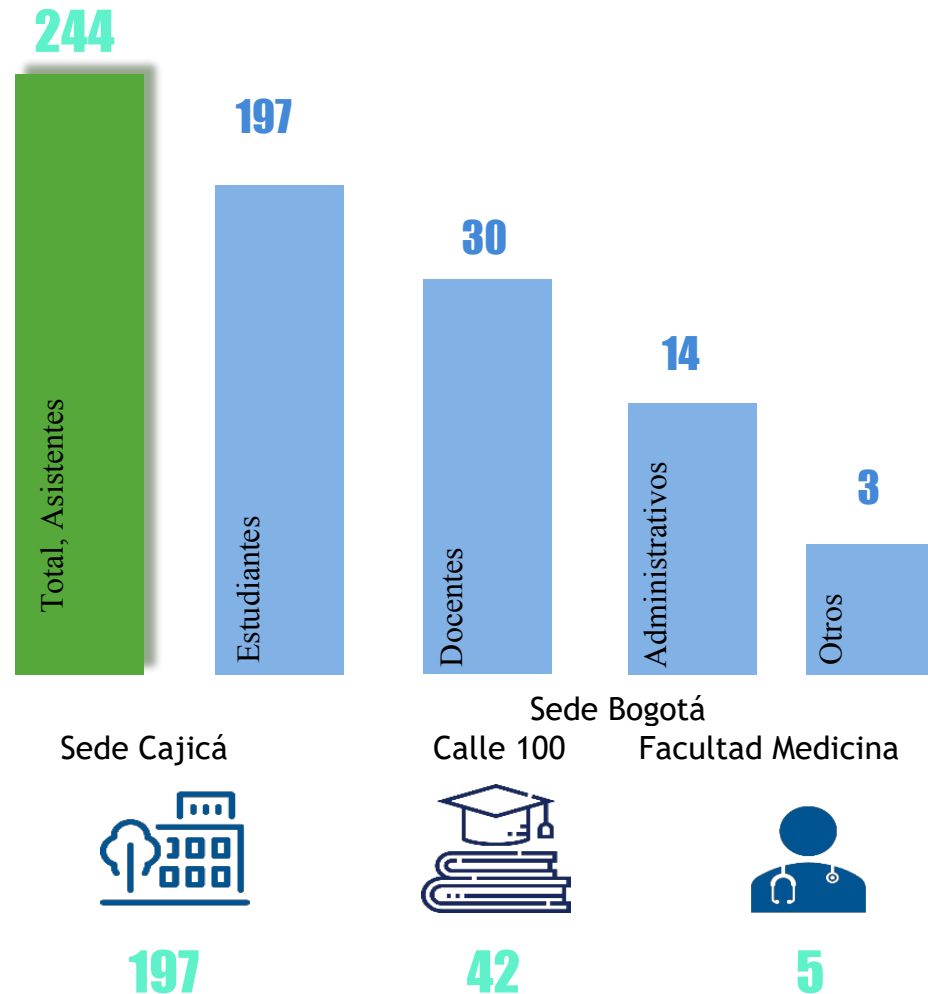


4.- Innovación abierta



5.- Marketing digital para vender

6.- Workshop vigilancia tecnológica



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

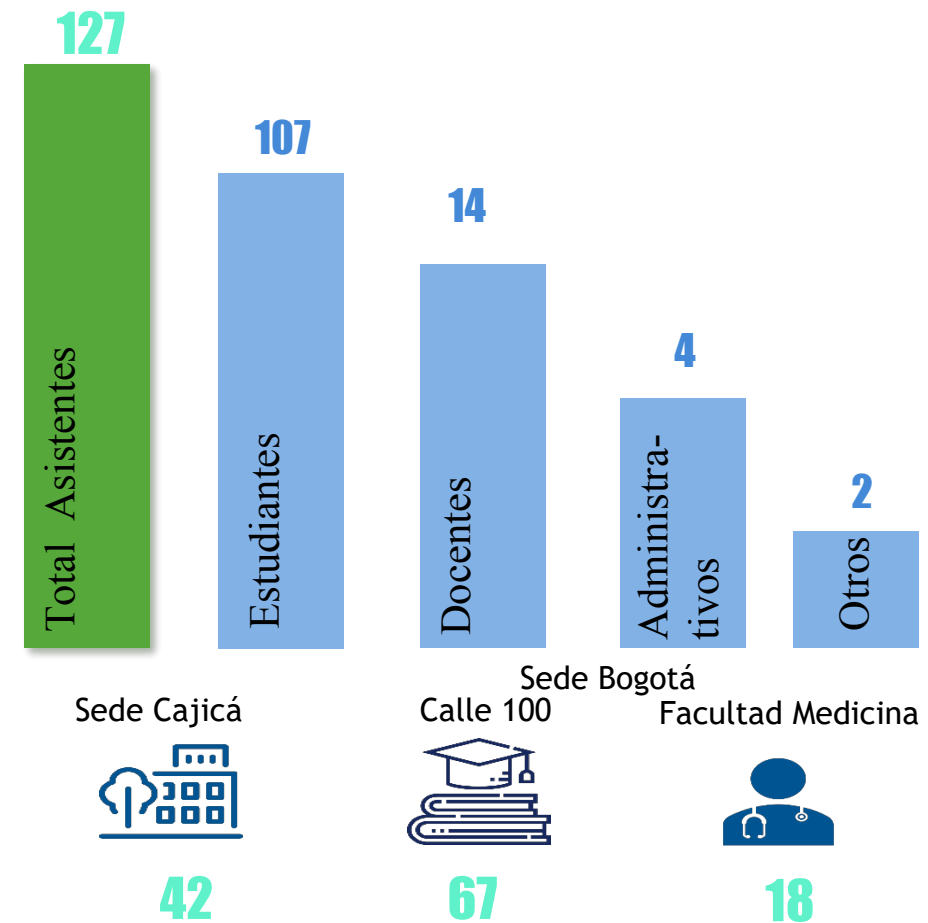
Detalle de la dimensión Inspirar

Se Desarrollaron siete (7) talleres en las 3 ubicaciones de la Universidad. Hubo un total de 127 asistentes distribuidos en cuatro roles: estudiantes, docentes, administrativos y otros.

7. Los trabajos del futuro

8. Innovación a partir de la economía circular

9. Resolución creativa de problemas



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

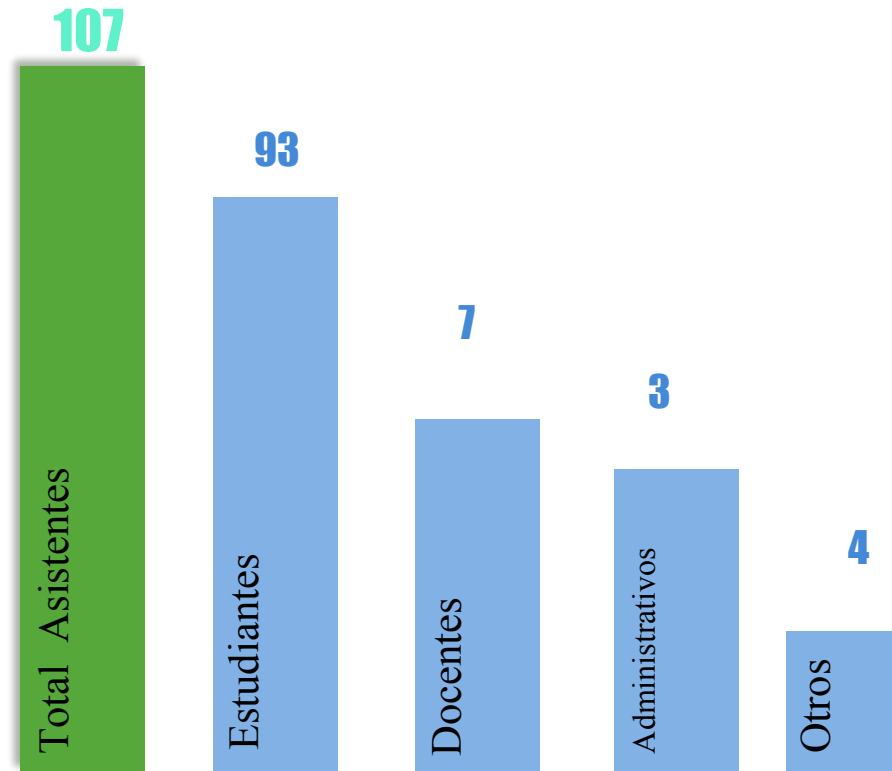
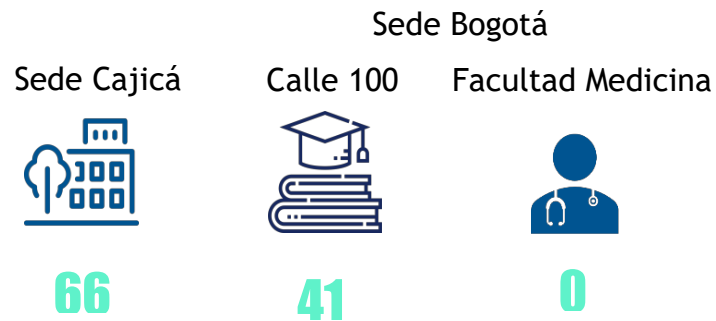


Detalle de la dimensión Crear

Se desarrollaron cuatro (4) talleres para las sedes Campus y Sede Bogotá de la Calle 100 de la Universidad. Hubo un total de 107 asistentes entre estudiantes, docentes, administrativos y otros. El grupo “otros” incluye egresados o invitados

10. Storytelling y marca

11. Modelo de negocio en la era digital



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



Detalle de la dimensión Conectar

Se desarrollaron cuatro (4) talleres para las sedes Campus y Sede Bogotá en Calle 100 de la Universidad. Hubo un total de setenta y siete (77) asistentes distribuidos en cuatro roles: estudiantes, docentes, administrativos y otros.

12.- World café

13.- Aulas creativas

Sede Cajicá



50

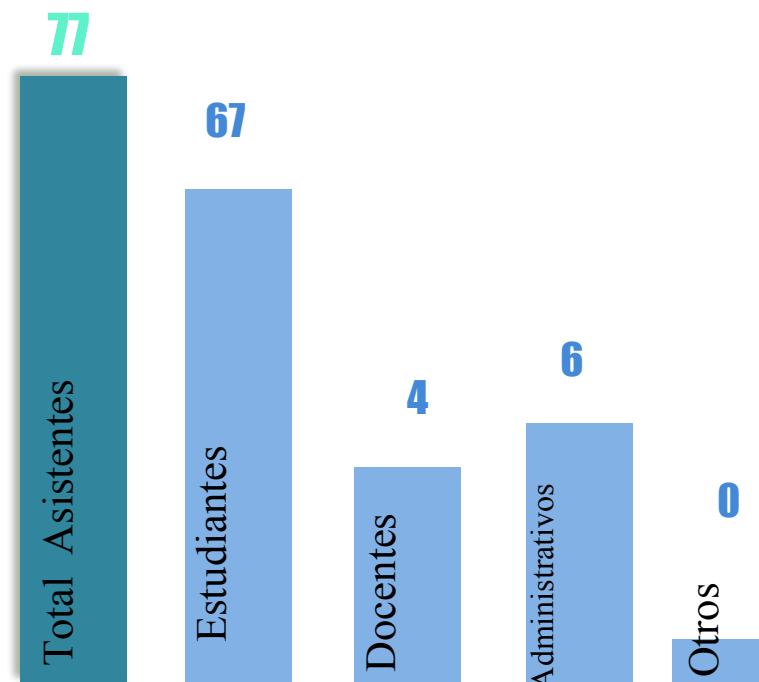
Sede Bogotá
Calle 100 Facultad Medicina



27



0

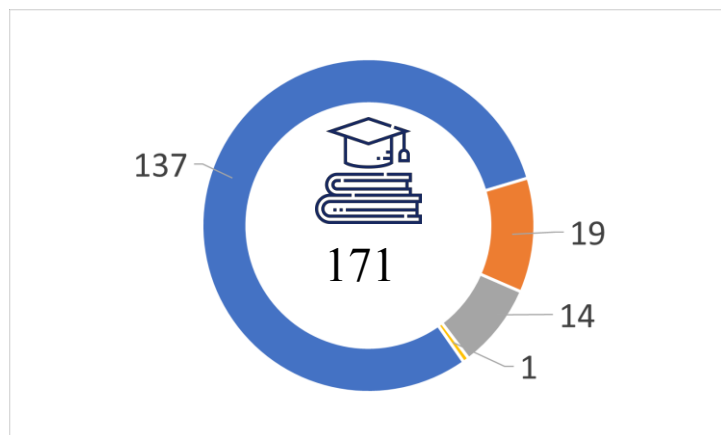


Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



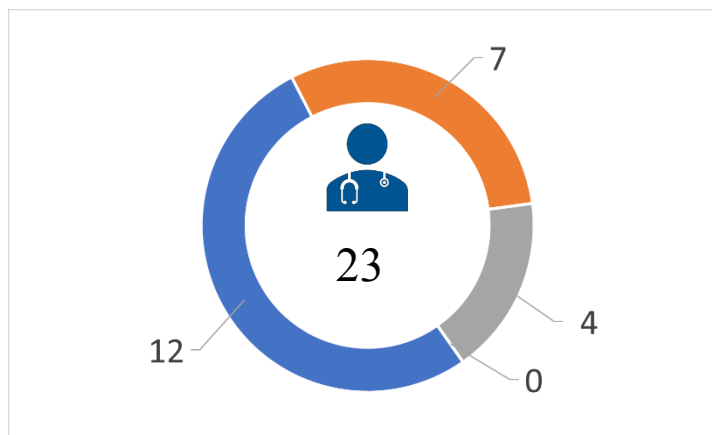
Resultados por sedes y ubicaciones UMNG

Sede Campus
Cajicá



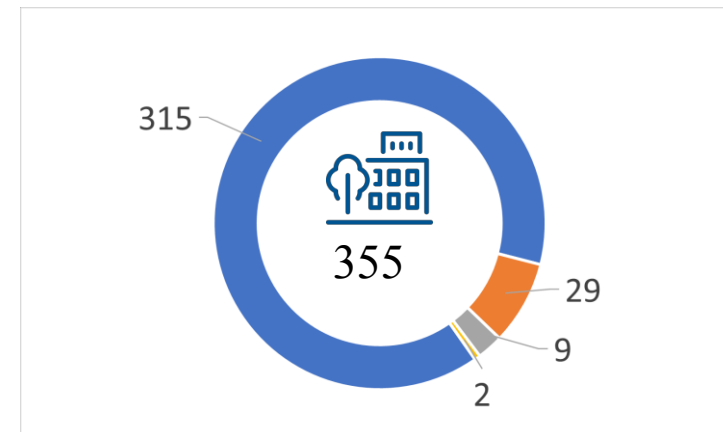
11 talleres

Sede Bogotá,
Facultad Medicina



3 talleres

Sede Bogotá,
Calle 100



14 talleres

Estudiantes



Docentes



Administrativos



Otros



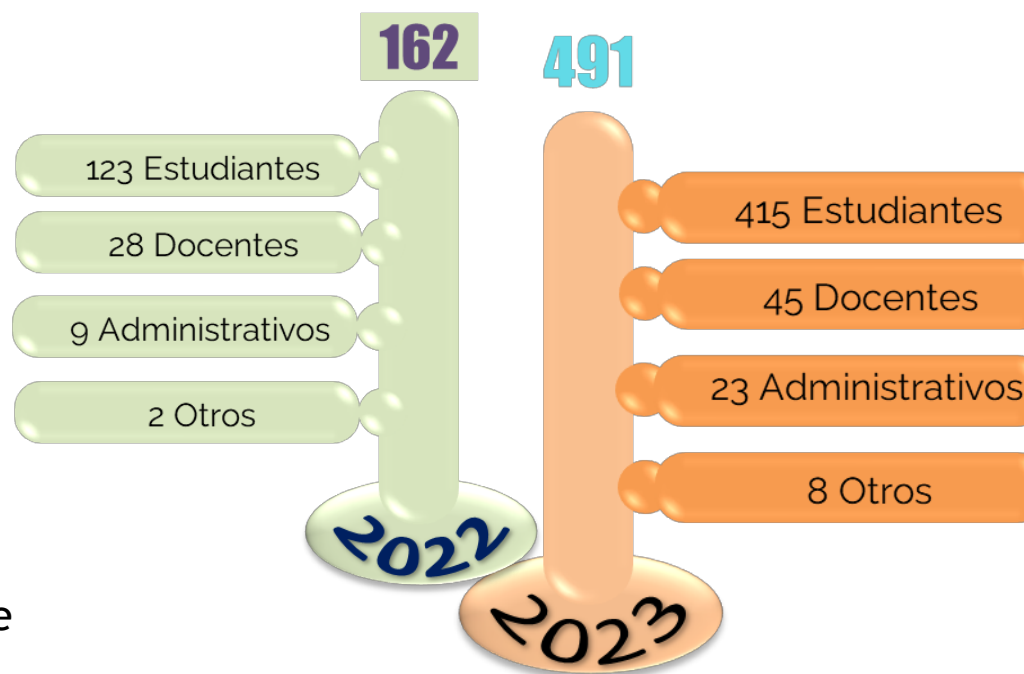


Resultados por vigencia (2022 frente a 2023)

Los resultados de impacto obtenidos en la ejecución de los talleres para la dinamización de los Hub's, en los cuales se consolidó una participación de 162 asistentes para 2022 y de 491 asistentes para 2023.

6 temas ejecutados en 10 talleres

1. Taller Design thinking
2. Taller Design Sprint
4. Taller Innovación abierta
5. Marketing digital para vender
9. Resolución creativa de problemas



9 temas ejecutados en 16 talleres

3. Taller Lean Startup
6. Workshop vigilancia tecnológica
7. Los trabajos del futuro
8. Innovación a partir de la economía circular
9. Resolución creativa de problemas
10. Taller Storytelling y marca
11. Taller Modelo de negocio en la era digital
12. World café
13. Aulas creativas*

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Resultados

Otros Esfuerzos

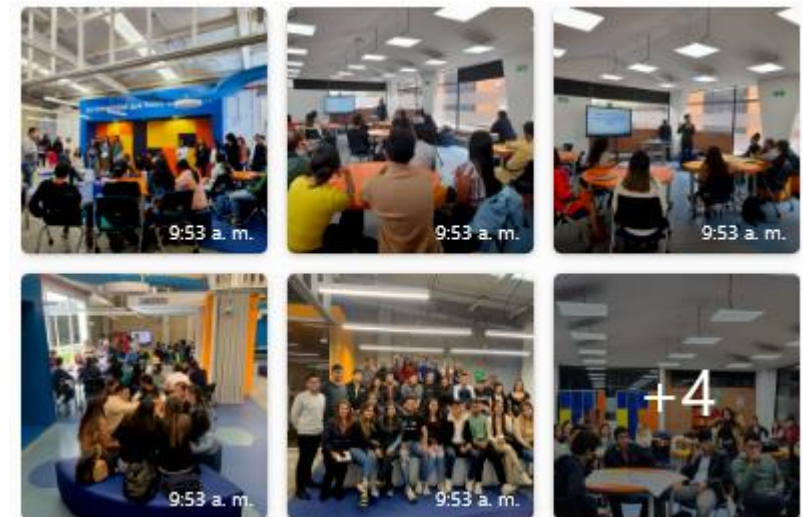
Dentro de la ejecución para dinamizar los hubs,
se han llevado a cabo las siguientes acciones:

1.- Sesión de premiación para el cierre del modelo de innovación abierta.

2.- Desarrollo de clases para el programa de administración de empresas en Sede Campus.

3.- Desarrollo de asignaturas en Sede Bogotá Calle 100 para estudiantes de la jornada nocturna y regular.

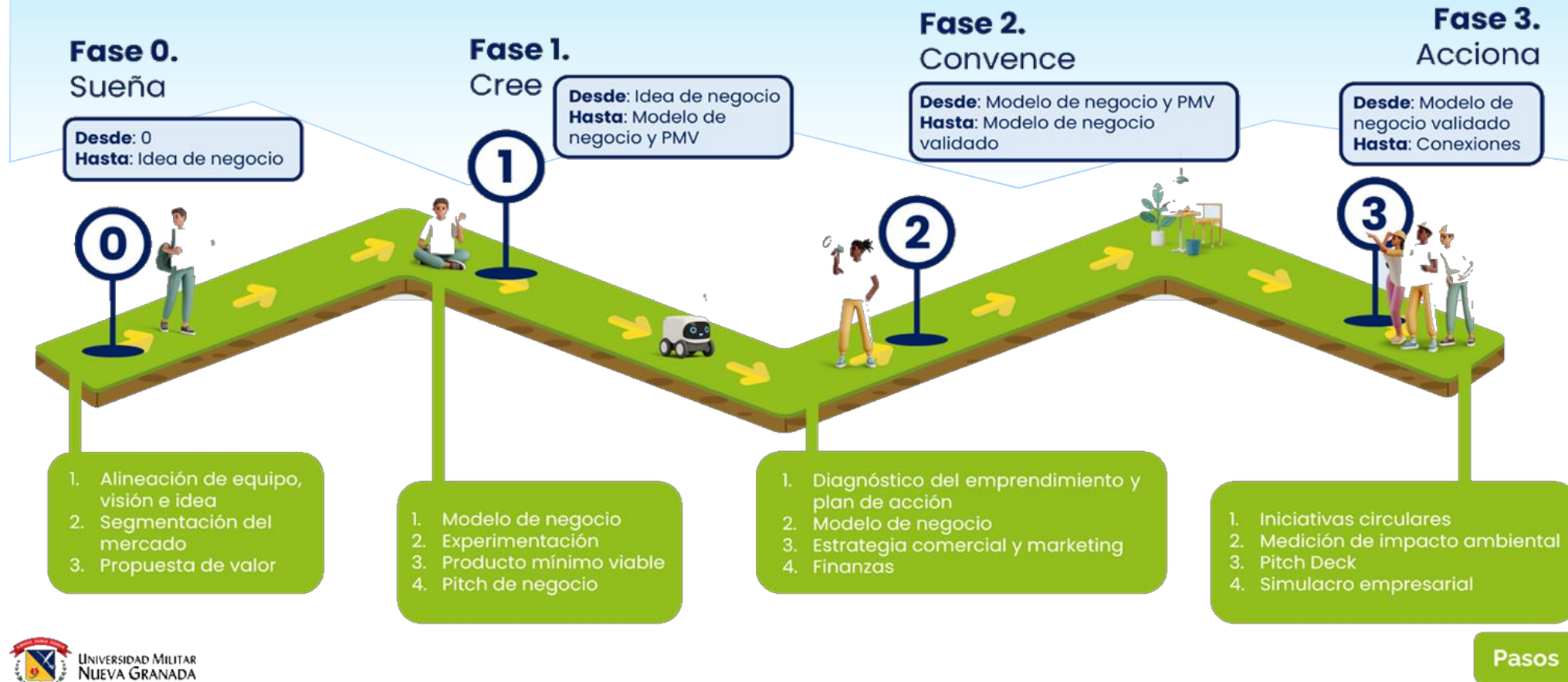
4.- Sesiones de transferencia de conocimiento en relación a los contenidos asociados al modelo de emprendimiento.




Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Modelo de emprendimiento

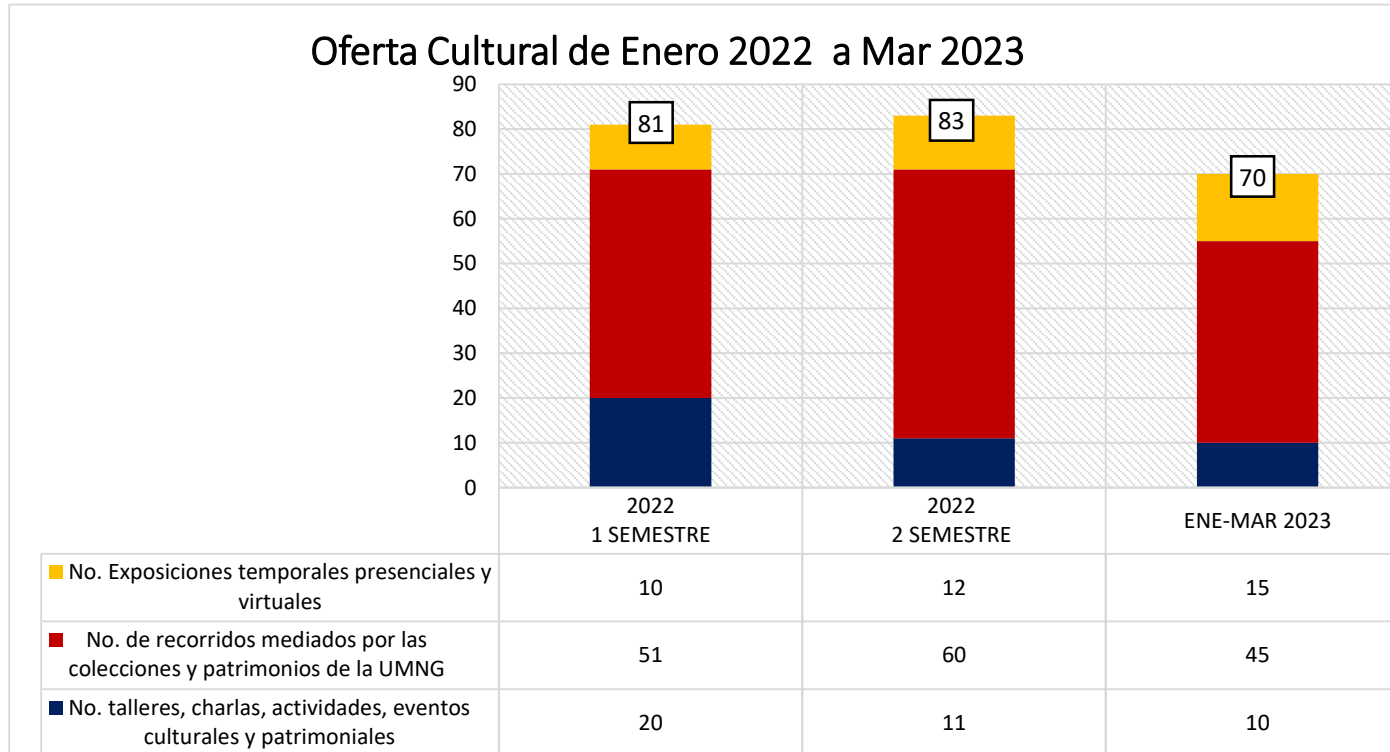
Ruta metodológica para la implementación del modelo de emprendimiento frente a las cuatro fases de acción





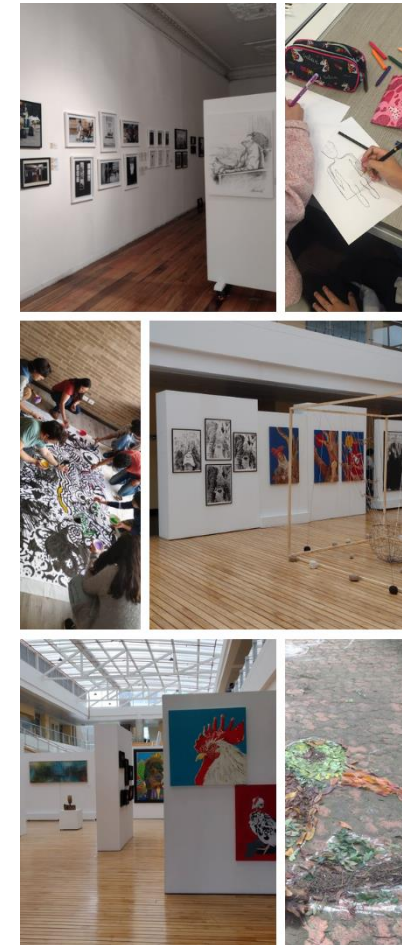
4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Gestión Museos y Escuela Naranja de Carreras Técnicas (ENATEC).

Gestión museos: Oferta cultural (presencial y virtual) 2022 y 2023 (primer trimestre)



Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

Al retornar a las actividades de forma presencial, la sección cambia su población objetivo y establece un calendario cultural el cual comprende actividades para el disfrute de todos los grupos de interés de la universidad y el desarrollo de exposiciones en todas sus sedes, logrando así un ambiente de difusión y fomento de la cultura.



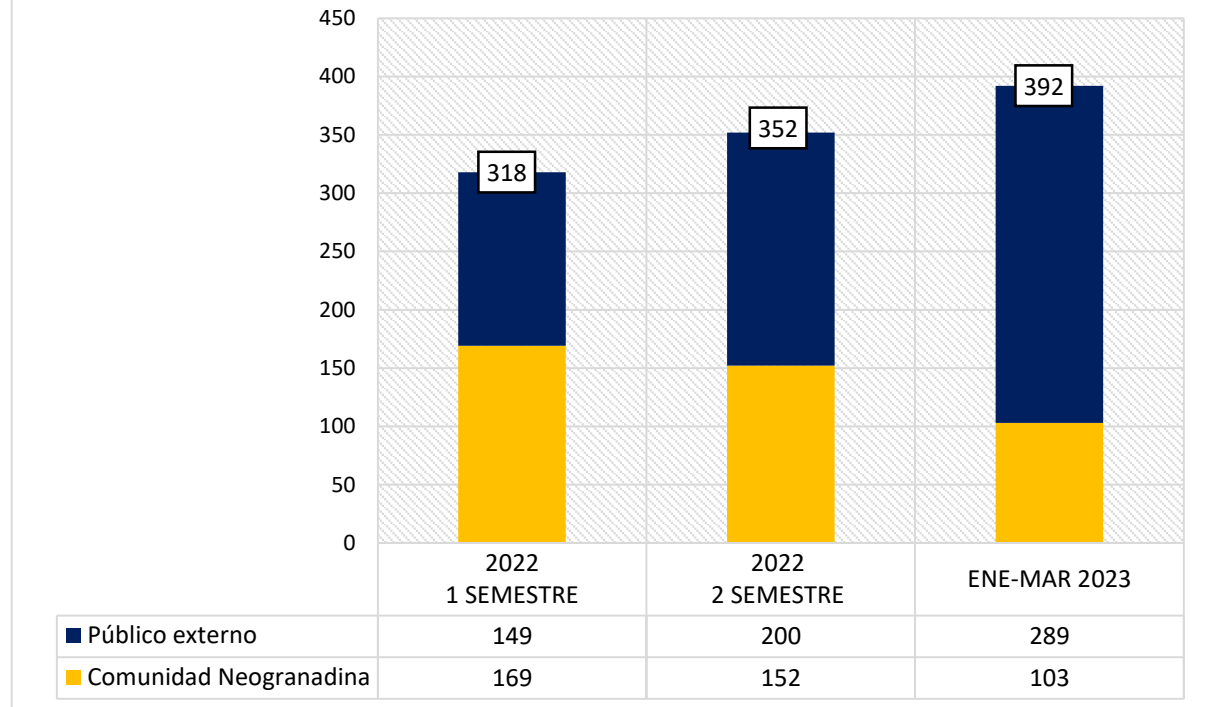


ASISTENCIA ACTIVIDADES PROGRAMADAS ENERO 2022 y 2023 (primer trimestre)



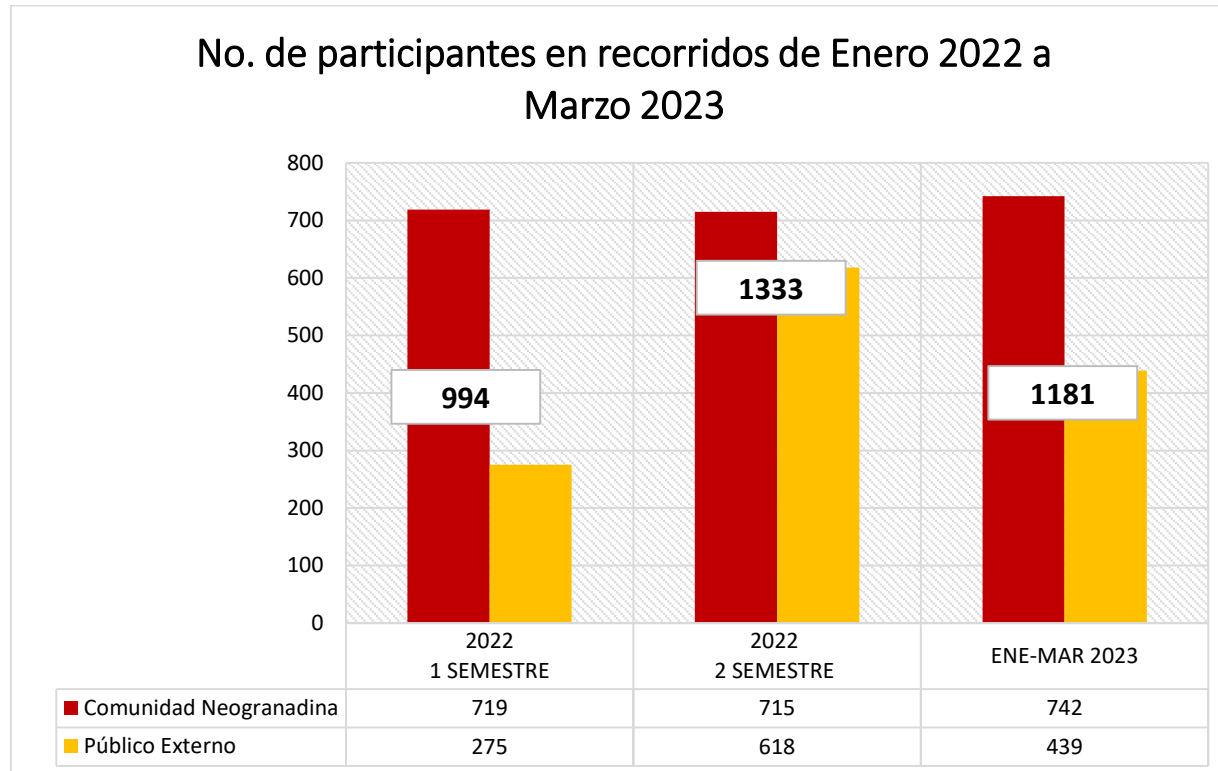
Desde la vigencia 2022, la sección ha apostado por la creación de nuevos espacios donde los participantes conocen y se apropian de diferentes manifestaciones artísticas y culturales, como también el acervo que posee la universidad en sus sedes.

No. Participantes talleres, charlas y eventos de Enero
2022 a Marzo 2023



Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

PARTICIPACIÓN EN RECORRIDOS 2022 y 2023 (primer trimestre)



Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.



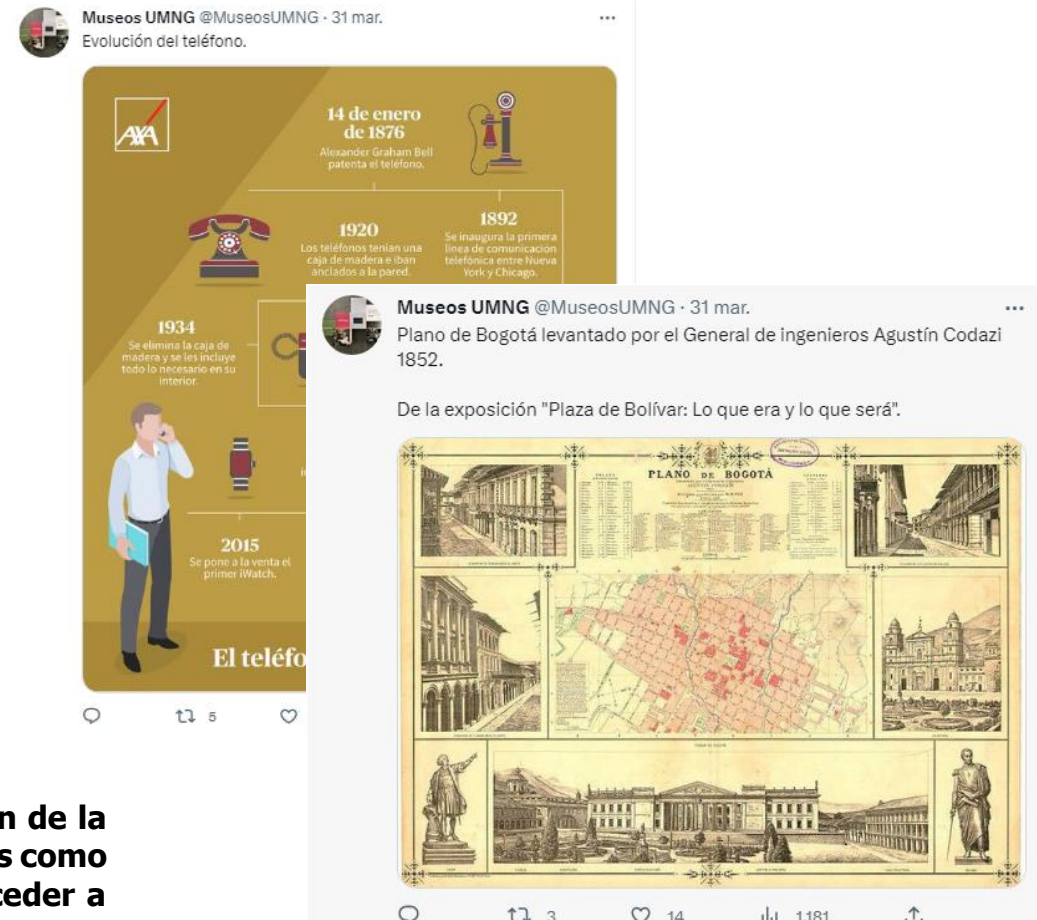
Para la vigencia 2022, se retomó el desarrollo de los recorridos presenciales en la sede campus, los cuales han tenido una excelente acogida por parte de la comunidad interna y externa de la universidad, esto se evidencia en el crecimiento de participantes cada semestre.

REDES SOCIALES ENE 2023 A MARZO 2023

MUSEOSUMNG	Facebook	Instagram	Twitter
SEGUIDORES	792	391	592
PUBLICACIONES	98	160	42
IMPRESIONES	13.354	13.179	7.385
VISITAS A LA PÁG.	1.010	601	451
INTERACCIONES	1.886	582	383

Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

La sección emplea las redes sociales como una herramienta de divulgación de la oferta cultural y el acervo que posee la universidad. También son empleadas como estrategia de acercamiento a públicos que poseen una limitante para acceder a las actividades de que desarrolla la sección de forma directa.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS 2022 – MAR 2023

Articulación de espacios para la itinerancia de exposiciones y ampliación de la oferta cultural de cada institución



- Bial Neogradina de Artes Plásticas (septiembre)



- Bial Neogradina de Artes Plásticas (julio)
- Exposición de Arte Religioso (febrero)
- Expo Mujer (mayo)
- Recorridos y talleres (permanentes)



- Bial Neogradina de Artes Plásticas (Marzo – Mayo)
- Exposición Cosas de Casa (marzo)
- Divulgación actividades de la sección Emisora LAUD



- Exposición sobre el Museo Aeroespacial Fuerza Aérea Colombiana (agosto)
- Inicio proceso de convenio de cooperación desarrollo de actividades y préstamo de piezas

Apoyo en el proceso investigativo para el desarrollo de la exposición permanente y el libro "HERTZ DE LA GUERRA A LA PAZ". Posible donación de equipos para ampliar la colección de equipos militares y de radioaficionados.



Participación en mesas de trabajo para la creación de políticas y proyectos patrimoniales que fortalezcan el sector museal en Colombia. Intercambio entre instituciones, participación en eventos.



Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.



Escuela Naranja de Carreras Tecnológicas (ENATEC), Balance de Actividades 2022 a 2023

Avance Académico

Creación oficial de la Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC) como una nueva unidad académica en la UMNG.

Acuerdo 01
(Marzo 30 de 2022).



Fuente. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC).

Figura. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC) en el Campus Nueva Granada en Cajicá, Cundinamarca.

Programas de Tecnología

Aprobación por parte del Consejo Académico y luego por el Consejo Superior Universitario (noviembre 30) de cinco programas de tecnología:

1. Gestión integral del riesgo con énfasis en recuperación socioeconómica
2. Edición y producción editorial
3. Seguridad de los sistemas informáticos
4. Gestión del turismo de naturaleza y cultural
5. Comunicación y Marketing Digital



**Programas de
Tecnología**

Bomberos

“PRIMER ENCUENTRO DE BOMBEROS UMNG”.

Este encuentro se realizó el sábado 2 de julio de 2022, en las instalaciones del Campus Nueva Granada en Cajicá.



Fuente. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC).



Técnico Laboral por competencias en Bombero

I				II				III			
248	248	128	624	228	228	120	576	190	190	100	480
19	19	10	48	38	38	20	96	19	19	10	48
1. LEGISLACIÓN Y NORMATIVA BOMBERIL				9. ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA APH				18. TRABAJO SEGURO EN ALTURAS			
19	19	10	48	19	19	10	48	38	38	20	96
2. ÉTICA BOMBERIL				10. SOPORTE VITAL BÁSICO				19. TRABAJO SEGURO EN ESPACIOS CONFINADOS			
19	19	10	48	38	38	20	96	19	19	10	48
3. OFIMÁTICA				11. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				20. TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN			
96	96	48	240	19	19	10	48	19	19	10	48
4. CONTROL Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS				12. RESCATE VEHICULAR				21. MATERIALES PELIGROSOS			
19	19	10	48	38	38	20	96	19	19	10	48
5. PREVENCIÓN Y SEGURIDAD HUMANA				13. COMANDO DE INCIDENTES				22. INCENDIOS FORESTALES			
19	19	10	48	19	19	10	48	19	19	10	48
6. ACONDICIONAMIENTO FÍSICO				14. MATEMÁTICAS				23. CONTROL DE ABEJAS			
38	38	20	96	19	19	10	48	38	38	20	96
7. INGLÉS				15. PSICOLOGÍA DE LA EMERGENCIA				24. CANINO			
19	19	10	48	19	19	10	48	19	19	10	48
8. GESTIÓN DEL RIESGO				16. RESCATE DE ANIMALES EN RIESGO 1				25. EMPRENDIMIENTO 2			
				17. EMPRENDIMIENTO 1							

RESOLUCIÓN 1127 DE 2018 “Profesionalización de los Bomberos”

CONVENCIONES			
COMPETENCIAS LABORALES	CRÉDITOS	%	Tipo de módulos
CB	5	42%	T Teoría
CT	5	42%	P Práctica
CE	25	208%	TA Trabajo autónomo
			TH Total Horas

ÁREA	Horas por semestre o semana	Tipo	CRÉDITOS
CÓDIGO DEL MÓDULO DE FORMACIÓN			
NOMBRE DEL MÓDULO DE FORMACIÓN			
TOTAL DE CRÉDITOS			
13	12	10	35
TOTAL DE HORAS			
1680			
TOTAL DE MÓDULOS			
25			

Fuente. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC).



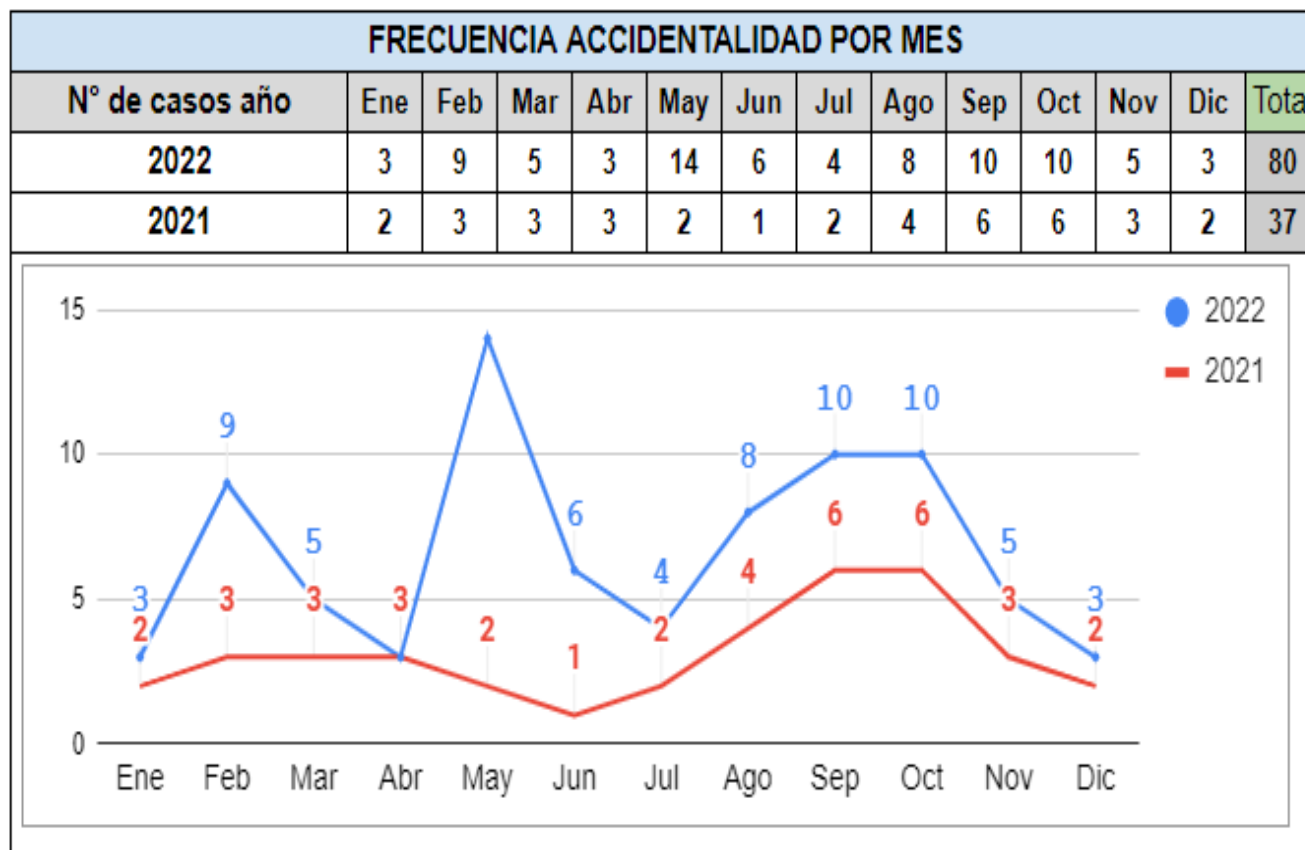
5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Caracterización accidentalidad 2022 en UMNG

CARACTERIZACIÓN DE LOS REPORTE	
Item	N° de casos
Total de Accidentes de trabajo (A.T.)	80
Total de incidentes de trabajo (I.T.)	0
Total de Accidentes de Trabajo objetados	0
Total Accidentes de trabajo sin legalizar	0



Nota. Actividad pausa activa Docentes jornada tarde – noche.



Nota. Cifra tomada del informe final Medicina Preventiva vigencia 2022– IPS Salud Laboral Profesional

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Reporte estándares mínimos vigencia 2022

Resultado 99.50%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Menor al 60% CRÍTICO

Entre el 60% y 85%
MODERADAMENTE
ACEPTABLE

Mayor al 85% ACEPTABLE

Consulta de calificación de estándares

Consulte la calificación de Estándares mínimos de su empresa

Filtros

Filtrar Por:

AÑO
Ej: 2021

[Limpiar filtros](#)

FILTRAR

Listado de calificación de estándares mínimos por período

Resultados por página: Registros por página:

Estado	Nombre de la Empresa o Razón Social	NIT	Fecha Diligenciamiento	Período Correspondiente	Calificación	Acción
Acceptable	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	800225340	02/01/2023	2022	99.50	<input type="button" value="v"/>

Mostrando registros del 1 al 1 de 1 registros

Nota. Cifra tomada de la página web del Fondo de riesgos laborales – Ministerio de Trabajo

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Capacitaciones realizadas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo

Higiene y Seguridad Industrial



Capacitación Seguridad vial

217

Sistemas de Vigilancia Epidemiológica



Manejo productos químicos



Capacitación Psicosocial



Capacitación Riesgo biológico

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Atención y respuesta ante emergencias



Capacitación primeros auxilios



Dotación botiquines



Capacitación manejo de extintores



Capacitación manejo de extintores



Capacitación manejo de extintores

Ejercicios de simulacros

3

*Capacitación
Brigada de
emergencia*

14

*Capacitación
Emergencias
generales*

28

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Actividades de prevención y promoción en salud

Evaluaciones puesto de trabajo
185

Cambio de sillas ergonómicas
75

Pausas activas
99



Pausas Activas



Pausas Activas



Pausas Activas



Pausas Activas



Pausas Activas



Pausas Activas



Pausas Activas

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!
**Boletín Estadístico de
mayo de 2023**

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:

Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.

Junio de 2023



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión de la Información Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de mayo de 2023 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.


La presente edición fue coordinada por Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Convenios Nacionales a cargo la División de Extensión y Proyección Social.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Nuevas modalidades educativas.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Investigación Científica y grupos de investigación.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Convenios municipales y acción e intención con alcaldías y municipios.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Invitaciones públicas y privadas.
6	Estadísticas de la Oficina de Relaciones Internacionales, Internacionalización.

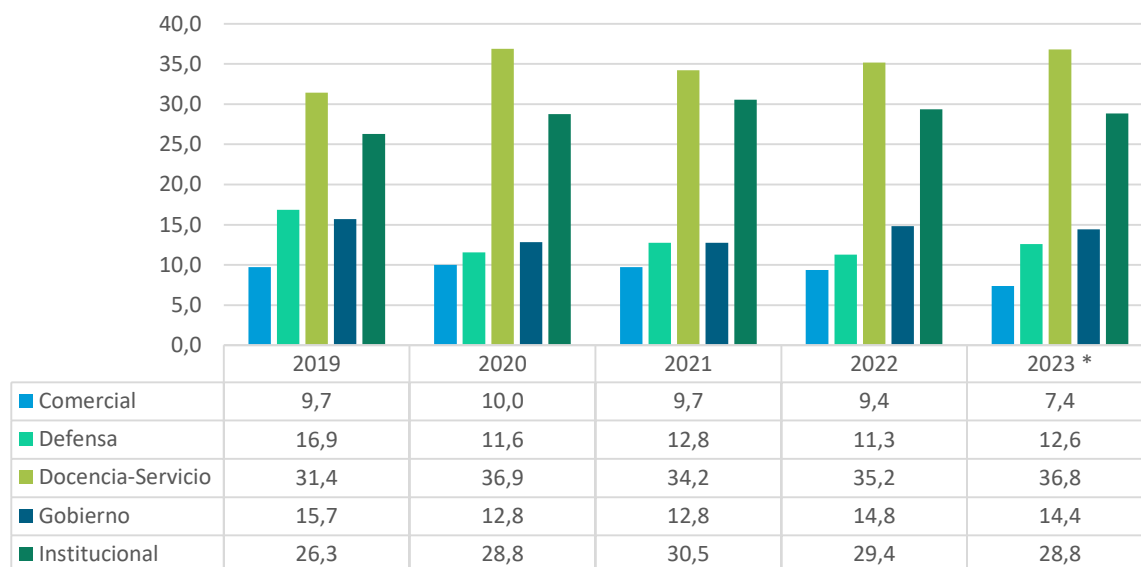


Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Convenios Nacionales a cargo la División de Extensión y Proyección Social.

Convenios Nacionales vigentes (2019 - 2023)



Sector	2019	2020	2021	2022	2023 *
Comercial (Entidades comerciales)	34	32	29	29	24
Defensa (Adscritas o vinculadas)	59	37	38	35	41
Docencia-Servicio (Rotaciones y/o actividades médicas)	110	118	102	109	120
Gobierno (Entidades Públicas)	55	41	38	46	47
Institucional (Instituciones que ofrecen educación, asociaciones, fundaciones, entidades sin ánimo de lucro)	92	92	91	91	94
Total	350	320	298	310	326



Nota. Relación institucional Municipio de Pacho.

* Datos 2023 a corte 23 de mayo.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Verrectoria General.

Detalle convenios nacionales vigentes en 2023 (A corte 23 de mayo)

Tipo de convenio		Cantidad
Marco		41
Específicos	Docencia – Servicio (Rotaciones y /o actividades médicas)	62
	Incentivos en educación (Exoneración o descuentos)	29
	Inmersión universitaria (Estudiantes de bachillerato cursando asignaturas)	2
	Movilidad (Curso de estudios en otra institución)	14
	Otras actividades (Psicología educativa, tesis, charlas, trabajos colaborativos, etc.)	44
	Prácticas laborales	34
Prórrogas		42
Modificaciones		58
Total		326

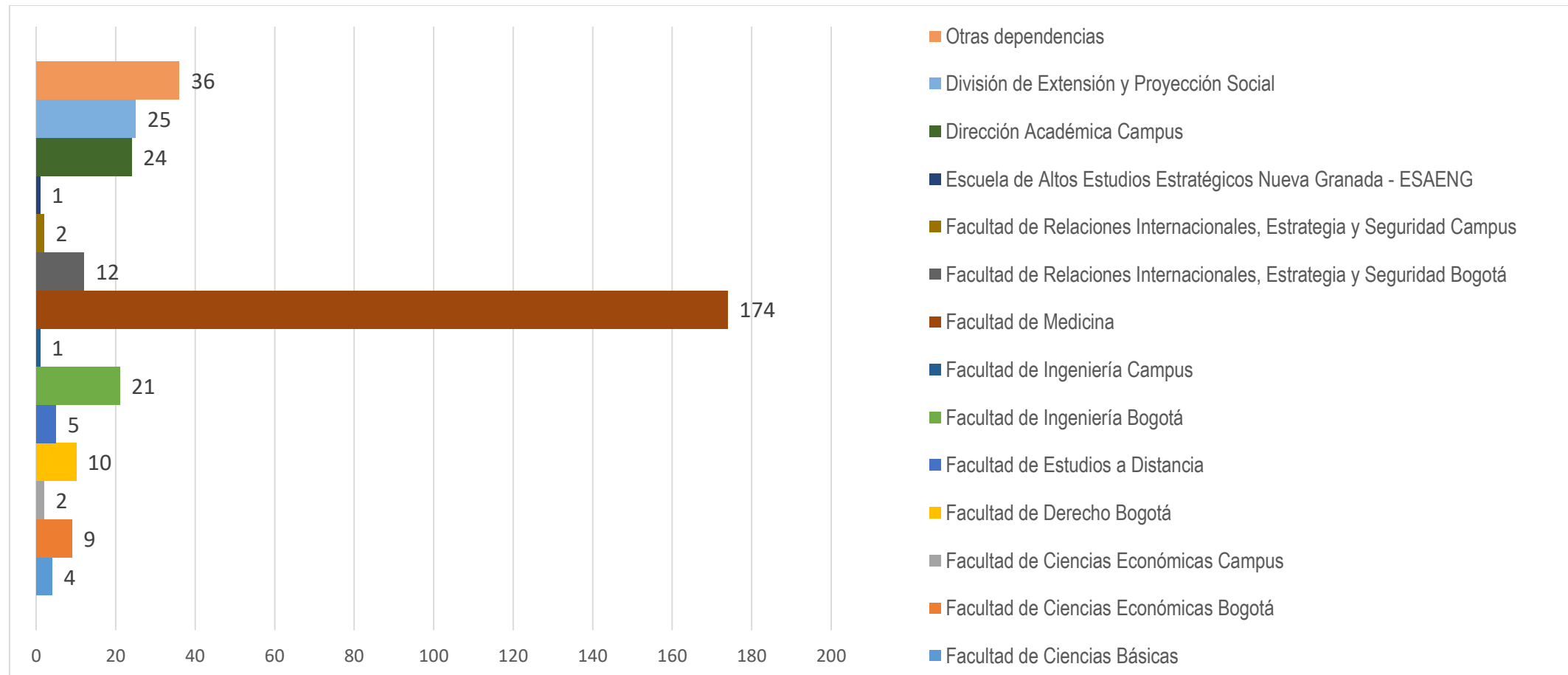


Nota: Clausura Diplomado INPEC

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Verrectoría General.

Cantidad de convenios nacionales vigentes por Facultad / Dependencia

A corte 23 de mayo de 2023



Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Verrectoria General.



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Nuevas modalidades educativas.



Nuevas modalidades educativas.

Definición de Calidad, expresada en el Decreto 1075, actualizado por el Decreto 1330, del 25 de julio de 2019.

“conjunto de atributos articulados, interdependientes, dinámicos, construidos por la comunidad académica como referentes [de un programa educativo] y que responden a las demandas sociales, culturales y ambientales. Dichos atributos permiten hacer valoraciones internas y externas a las instituciones, con el fin de promover su transformación y el desarrollo permanente de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión”. Es así como se definen las modalidades en:



Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.



Presencial.

Se puede afirmar, que es la modalidad en la que los estudiantes asisten regularmente a un espacio físico y desarrollan su proceso de aprendizaje en un contexto grupal y/o individual y en interacción síncrona con docentes, compañeros y recursos educativos de diversa índole, en entornos de interacción presencial, complementado en tiempo y espacio, con el trabajo autónomo que desarrolla el estudiante. También se pueden incluir Tecnologías de Información y Comunicación.

124

Programas en
modalidad Presencial
en la UMNG



Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Distancia.

Es aquella en la que la interacción con los recursos educativos se da preponderantemente en forma no presencial y usualmente sin mediación de tecnologías digitales interactivas. La temporalidad de la interacción entre los actores educativos es habitualmente síncrona y presencial en los centros tutoriales distribuidos. Desde la IES es fundamental un Proyecto Educativo Institucional que integre la modalidad a nivel conceptual y de gestión administrativa y pedagógica que garantice la interacción sincrónica y asincrónica, los medios educativos y la infraestructura necesaria.



Figura. Fachada del edificio de la Facultad de Educación a Distancia (FAEDIS) en el Campus Nueva Granada en Cajicá Cundinamarca.

Programas en
modalidad Distancia
en la UMNG

7



Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Virtual.

Entendemos por modalidad virtual aquella en la que la interacción entre los actores educativos y con los recursos educativos se da preponderantemente en el ciberespacio y no en un lugar físico y la temporalidad de la interacción puede ser síncrona o asíncrona. Cobra realce, el uso de plataformas o “campus” virtuales, interfaces que brindan al estudiante parámetros comunicativos, instruccionales, pedagógicos, didácticos, evaluativos y de interacción, integrales, centralizando el proceso formativo. Las mediaciones se focalizan en los desarrollos tecnológicos que brindan las plataformas, permitiendo integrar diversidad de dispositivos como sistemas de teleconferencia, Tablet, celulares y aplicaciones, entre otros.

1 Programas en modalidad Virtual en la UMNG



Nota. * Programa de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, Facultad de Educación a Distancia (FAEDIS)

Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Dual.

La modalidad dual realiza el proceso de enseñanza y de aprendizaje con participación de la institución de educación superior y la empresa; ambas se complementan mediante actividades coordinadas, en dos lugares distintos y con predominancia en el lugar de trabajo. Esta modalidad puede llevarse a cabo en modalidad presencial, distancia, virtual o combinación y se diferencia en que prima la intención de formar en el trabajo y en colaboración academia-empresa, de esta forma, los espacios y tiempos de interacción son los que mejor convengan a los propósitos de formación definidos.

Programas en modalidad dual en la UMNG

0

Comentario. Ministerio de Educación Nacional
(febrero, 2022). Nota orientadora versión borrador.



Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Programas en proceso

Dentro de la implementación del Decreto 1330 de 2019 y la apertura para desarrollar programas en diferentes modalidades y la integración de estas, se presentan los programas académicos nuevos que a la fecha se han solicitado al Ministerio de Educación Nacional y la respectiva modalidad:

No.	Programa académico	Modalidad	Estado actual
1	Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística.	Presencial	Registro Calificado Aprobado No. 627 de 30- Enero-2023
2	Especialización en Derecho Administrativo (Ampliación de Cobertura a Campus Nueva Granada).	Presencial	Registro Calificado Aprobado No. 5517 de 05- Abril-2023
3	Maestría en Seguridad y Gestión de Riesgo	Presencial	Registro Calificado Aprobado No. 5514 de 05 de Abril de 2023
4	Pregrado en Matemáticas Aplicadas y Computacionales	Presencial	En Generación y Proyección de Resolución
5	Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones	Virtual	En Generación y Proyección de Resolución



Nota. Fecha de corte de la información a 26 de mayo de 2023.

Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, investigación científica y grupos de investigación.

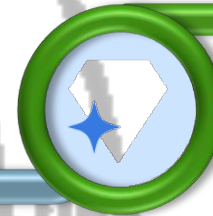


Visibilidad de la investigación científica

Scopus



Ayuda a la planificación
de la investigación a nivel
de centros y
departamentos



Visualiza el desempeño
investigador



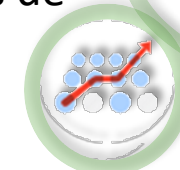
Establece diversas comparativas a
través de distintas métricas



Revisa redes de coautoría



Identifica potenciales asociaciones de
colaboración científica



Scival

Scopus: Índice de publicación Internacional

Scival : Herramienta de evaluación del desempeño investigador que permite distintos tipos de análisis.

Perfil de la UMNG en Scival de Scopus



The screenshot shows the Scival profile for Universidad Militar Nueva Granada. At the top, the university's name is displayed in red, followed by its full name and location (Colombia). A link to download the complete list of authors is provided. The SciVal logo is visible in the top right corner. Below the header, there are options to view 'Acerca de' and 'Comparar definiciones'. The 'Definición de institución' section includes a search bar for affiliations and a button to create an area of investigation. A table below shows the relationship between the institution and its publications from 2019 to 2023, with a total of 1,145 publications. A map of Colombia is shown in the bottom right corner, highlighting the location of Bogotá.

Universidad Militar Nueva Granada

UMNG - Universidad Militar de Nueva Granada

Colombia | Tipo de institución: Académica | Descargar lista completa de autores

Acerca de Comparar definiciones

Definición de institución Preguntas frecuentes

Incluir afiliaciones con relación:

Crear área de investigación con afiliaciones listadas

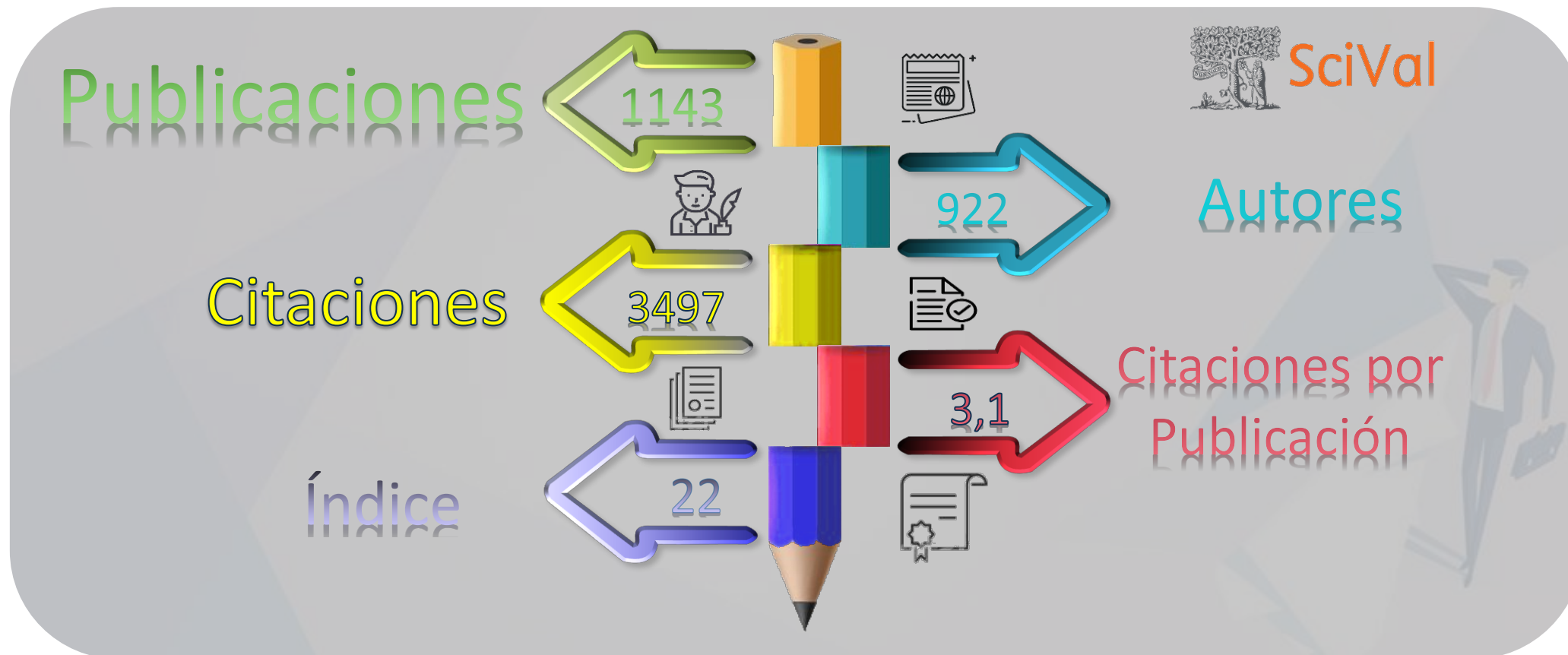
Relación	Publicaciones 2019 a 2023
Universidad Militar Nueva Granada Bogotá	1,145

Nota : fuente Scival (25 mayo 2023) Link : <https://ezproxy.umng.edu.co/login?url=https://www.scopus.com/home.url>

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



Rendimiento general Investigación 2019-2022



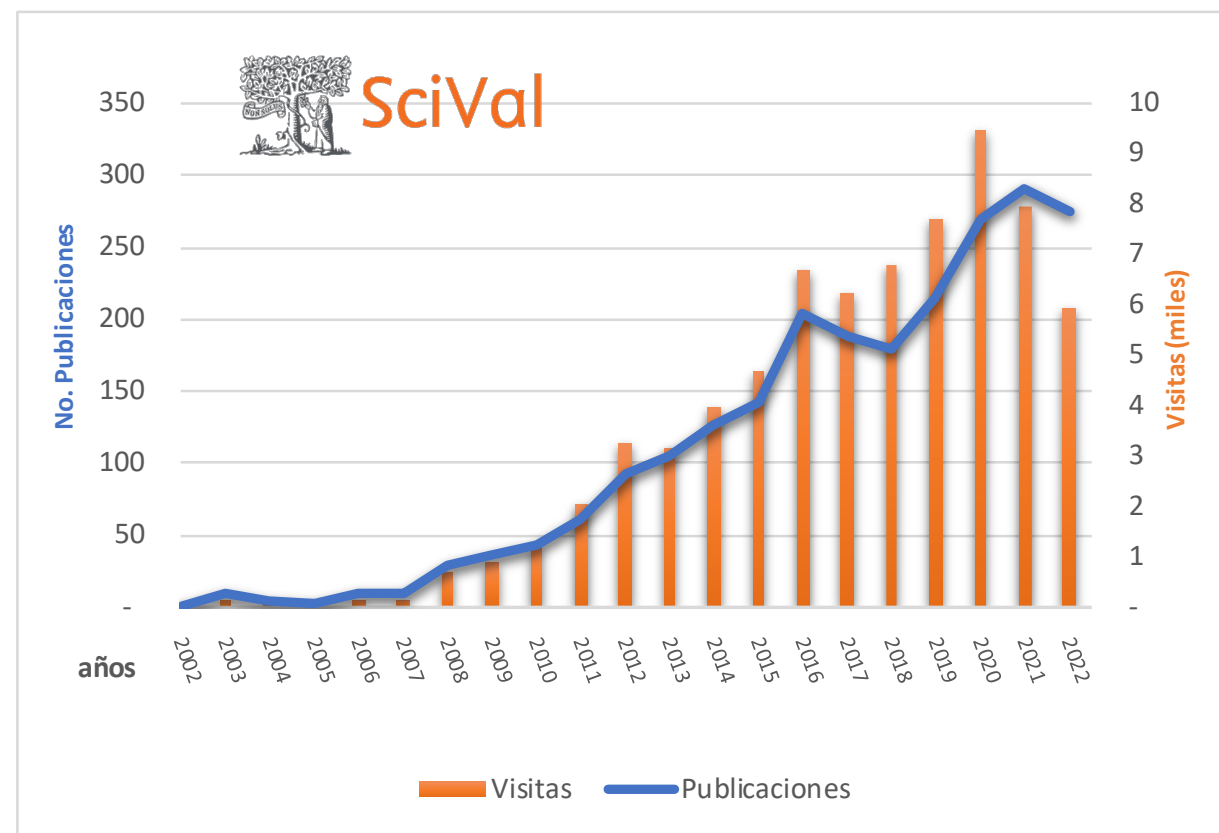
Nota: Info históricos 2019 a 2022, corte 23 mayo 2023 - Fuente: Scopus 2023

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



Publicaciones Scopus, Scival 2002-2022

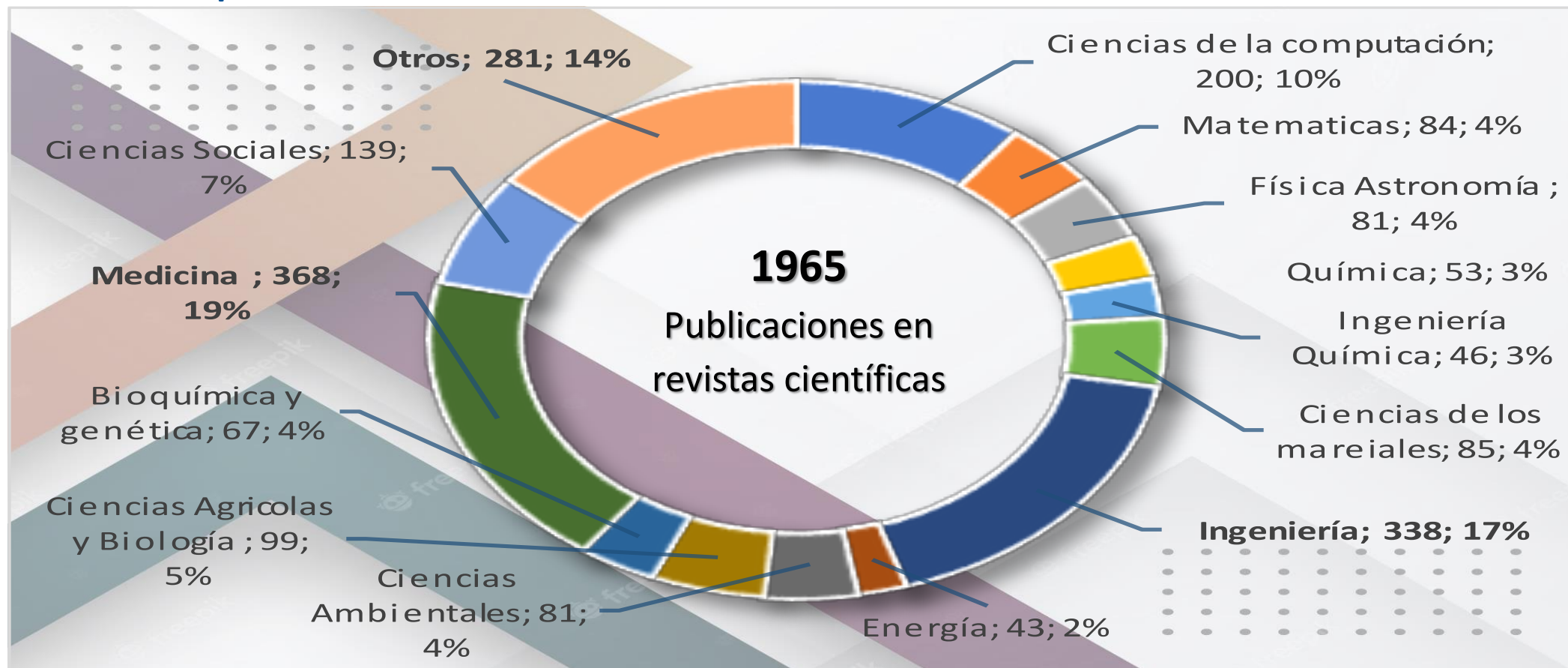
Nº	Vigencia	Publicaciones	Visitas
1	2002	1	7
2	2003	9	124
3	2004	4	69
4	2005	2	26
5	2006	9	106
6	2007	10	115
7	2008	29	671
8	2009	36	862
9	2010	43	1.160
10	2011	61	2.061
11	2012	92	3.238
12	2013	106	3.134
13	2014	126	3.977
14	2015	143	4.679
15	2016	204	6.709
16	2017	188	6.262
17	2018	180	6.783
18	2019	215	7.692
19	2020	270	9.474
20	2021	291	7.956
21	2022	275	5.948
T	Total	2.294	71.053



Fuente: Perfil UMNG en sección evaluación comparativa aplicativo Scival.

Nota: Info históricos 2002-2022, con corte a 23 mayo 2023

Distribución por áreas temáticas 2019 a 2022



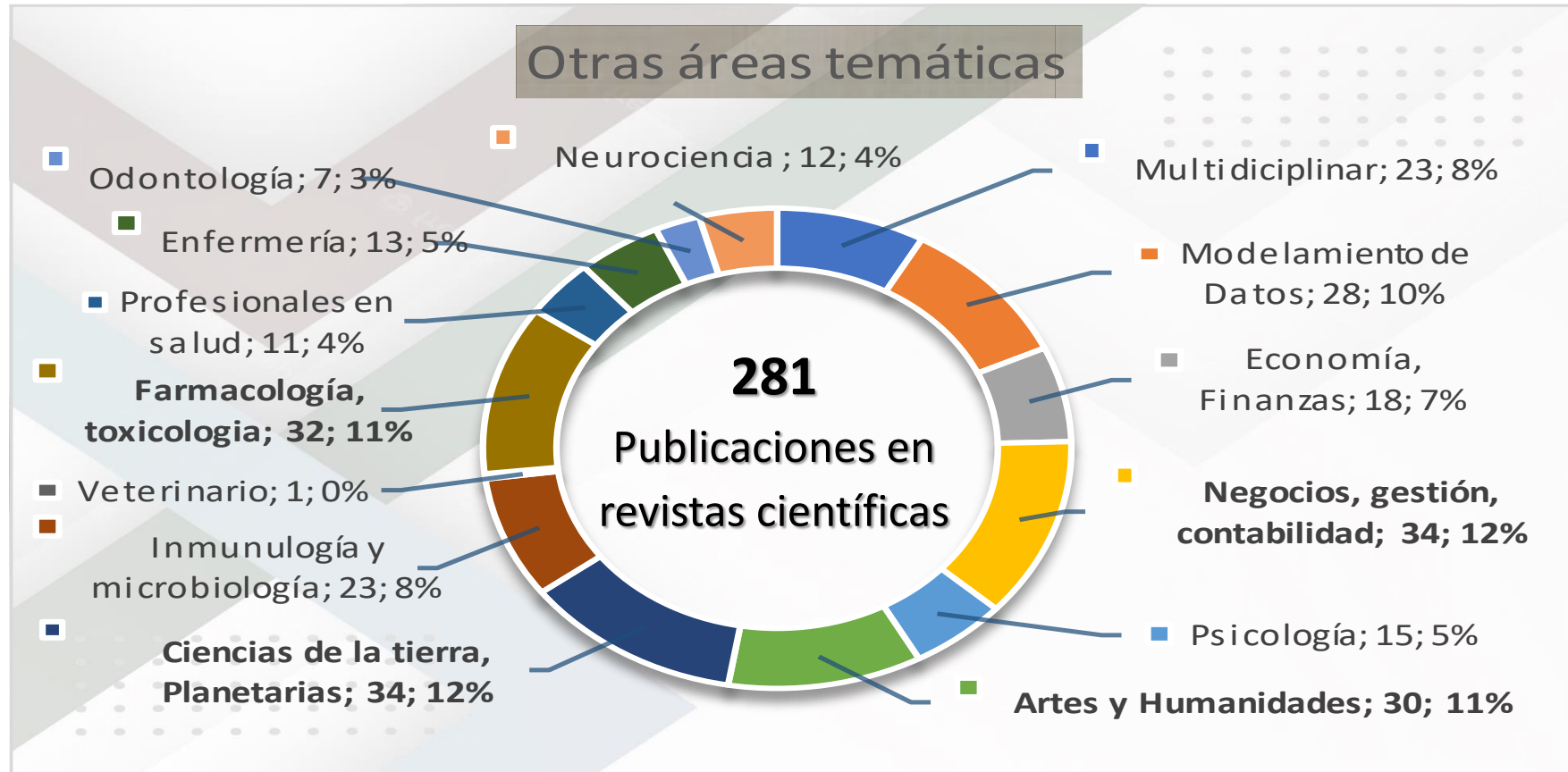
Fuente: resumen del perfil UMNG en sección visión general aplicativo Scival.

Nota : El tamaño del segmento representa la cuota relativa de publicación por área temática. Una publicación se puede asignar a varias áreas temáticas.

Información a corte 23 mayo 2023

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Otras áreas temáticas



Fuente. Resumen del perfil UMNG en sección visión general aplicativo Scival.

Nota. El tamaño del segmento representa la cuota relativa de publicación por área temática. Una publicación se puede asignar a varias áreas temáticas Información a corte a 23 mayo 2023

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

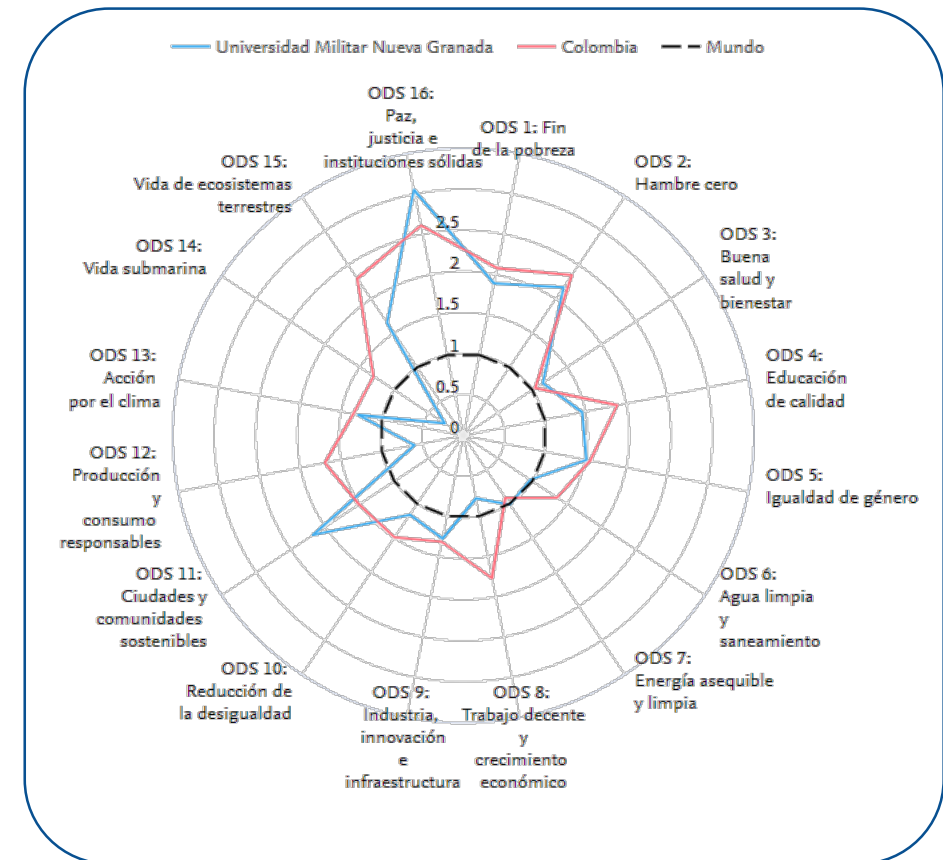


Producción Académica por ODS 2019-2022

No	ODS	Número	Impacto Citas
1	Fin de la pobreza	10	0,78
2	Hambre Cero	32	1,34
3	Salud y bienestar	192	0,89
4	Educación de calidad	24	0,65
5	Igualdad de genero	14	0,58
6	Agua limpia y saneamiento	19	0,31
7	Energía asequible y no contaminante	52	0,56
8	Trabajo decente y crecimiento económico	14	0,98
9	Industria, innovación e infraestructura	40	0,68
10	Reducción de las desigualdades	18	0,22
11	Ciudades y comunidades sostenibles	57	1,23
12	Producción y consumo responsables	10	0,66
13	Acción por el clima	25	0,82
14	Vida submarina	3	0,41
15	Vida de ecosistemas terrestres	22	1,17
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	44	0,48

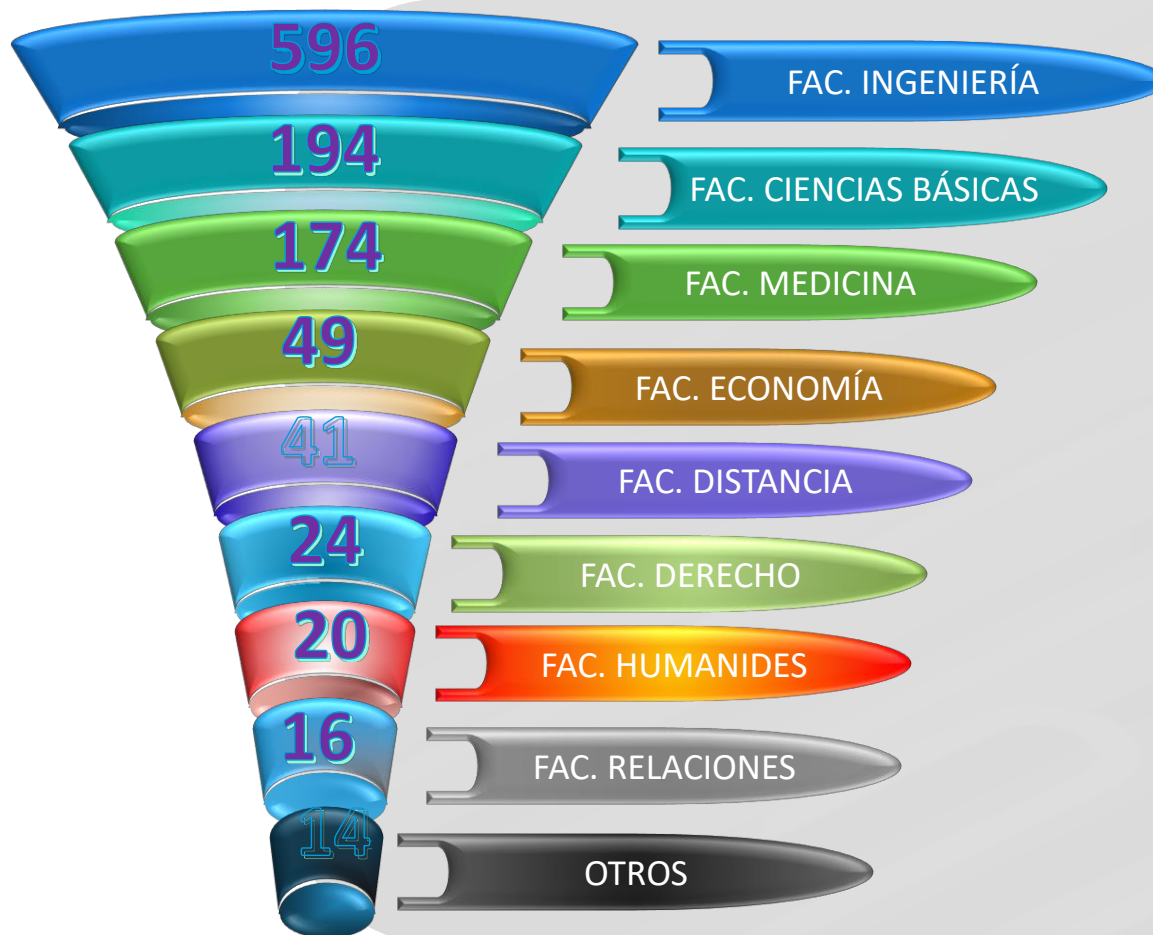
Se tiene un total de **576** productos

El Índice de Actividad Relativa se define como la proporción de la producción académica de una institución en un ODS en relación con la participación mundial de la producción académica en ese mismo ODS





Consolidado por publicaciones por facultad 2019 a 2023



Facultad	Producción	Promedio de Impacto de la cita ponderada por campo	Promedio de Citacions por publicacion	Promedio de h-index	Suma de Citaciones
FAC. INGENIERÍA	596	0,45	2,45	3,34	1970
FAC. CIENCIAS BÁSICAS	194	0,50	2,72	4,26	771
FAC. MEDICINA	174	0,62	3,80	2,54	685
FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS	49	0,42	3,84	2,36	132
FAC. ESTUDIOS A DISTANCIA.	41	0,46	3,77	1,80	101
FAC. DERECHO	24	0,75	1,78	1,00	37
FAC. EDUCACIÓN Y HUM.	20	0,44	1,54	1,57	22
FAC. RELACIONES INTERNAL	16	0,56	2,04	1,00	30
Otros	14	1,05	3,48	1,71	23
Totales	1128	0,50	2,83	2,90	3771

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Datos presupuestales en investigación Científica vigencias 2019 a 2023



DEPENDENCIA	2019	2020	2021	2022	2023	total
Resolución	5093 / 18	4973 / 19	144 / 21	1117 / 21	1269 / 22	No Aplica
Vicerrectoria	373.600.000	78.600.000	403.600.000	1.497.080.867	952.000.000	3.304.880.867
Division de Investigacion	10.118.278.911	10.546.157.770	9.744.964.872	8.153.000.000	7.440.000.000	46.002.401.553
División de Innovación	1.157.723.000	1.279.831.016	858.000.000	1.167.000.000	1.105.000.000	5.567.554.016
Editorial / Revistas	1.642.000.000	1.339.404.066	1.114.755.128	930.000.000	885.000.000	5.911.159.194
TOTAL	13.291.601.911	13.243.992.852	12.121.320.000	11.747.080.867	11.382.000.000	61.785.995.630

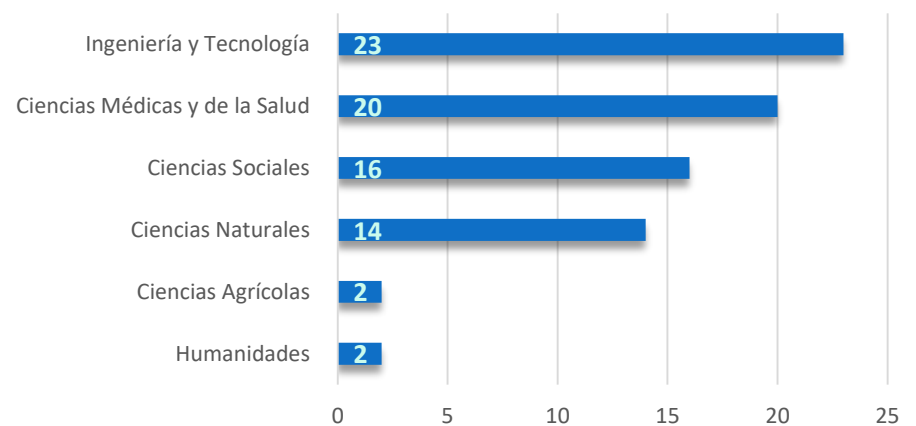
Division de Investigacion	76,13%	79,63%	80,40%	69,40%	65,37%	74,45%
----------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Convocatorias de medición de grupos de investigación MINICIENCIAS convocatoria No 894 del 2021

68 grupos • 12 centros de investigación



Grupos de Investigación UMNG, por Área




N	Área	A1	A	B	C	NR	Total
1	Humanidades	0	2	0	0	0	2
2	Ciencias Agrícolas	0	1	0	0	1	2
3	Ciencias Naturales	2	1	3	7	1	14
4	Ciencias Sociales	1	3	5	6	1	16
5	Ciencias Médicas y de la Salud	2	0	0	13	5	20
6	Ingeniería y Tecnología	3	6	4	9	1	23
Total		8	13	12	35	9	77

Nota: Grupo de investigación (**Némesis**) avalado por la UMNG, y no reconocido por Minciencias. a cargo del actual Rector: B.G.(RA) Luis Fernando Puentes.

Link Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación: https://scienti.minciencias.gov.co/ciencia-war/busquedaGrupoXInstitucionGrupos.do?codInst=76&sglPais=&sgDepartamento=&maxRows=100&grupos_tr=true&grupos_p=1&grupos_mr=100

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Estadísticas de la Vicerrectoría de Campus Nueva Granada, convenios municipales y acción e intención con alcaldías y municipios.

Facultad de Estudios a Distancia – Campus Nueva Granada – Cajicá

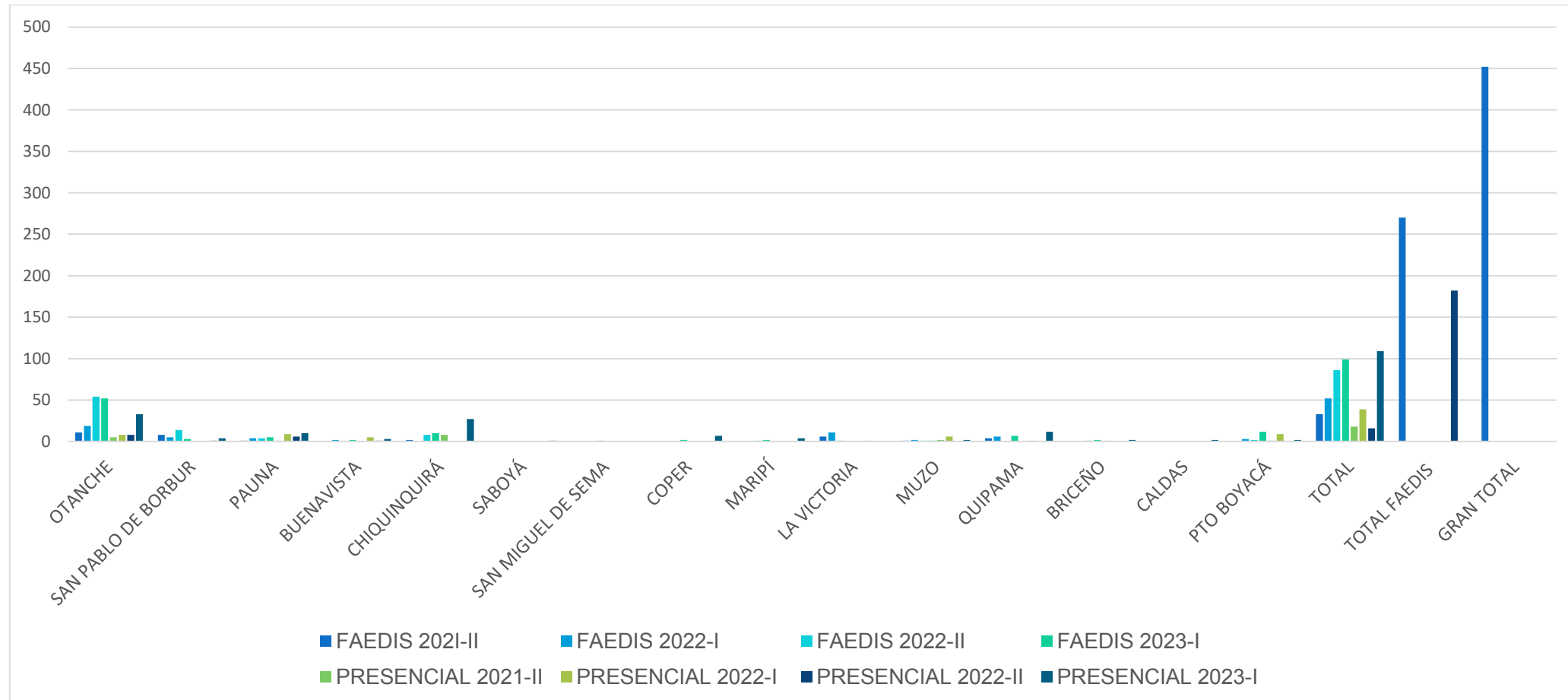
ALUMNOS MATRICULADOS PERÍODOS 2021-II AL 2023-I

HISTORICO CAMPUS VIRTUAL OCCIDENTE DE BOYACÁ									
MUNICIPIO	FAEDIS 2021-II	FAEDIS 2022-I	FAEDIS 2022-II	FAEDIS 2023-I	PRESENCIAL 2021-II	PRESENCIAL 2022-I	PRESENCIAL 2022-II	PRESENCIAL 2023-I	CONSOLIDADO POR MUNICIPIO
OTANCHE	11	19	54	52	5	8	8	33	190
SAN PABLO DE BORBUR	8	5	14	3	0	0	1	4	35
PAUNA	1	4	4	5	1	9	6	10	40
BUENAVISTA	0	2	0	2	0	5	1	3	13
CHIQUINQUIRÁ	2	0	8	10	8	0	0	27	55
SABOYÁ	0	0	0	0	0	0	0	1	1
SAN MIGUEL DE SEMA	0	0	0	1	0	0	0	0	1
COPER	0	0	0	2	0	0	0	7	9
MARIPI	0	0	1	2	0	0	0	4	7
LA VICTORIA	6	11	1	0	0	1	0	0	19
MUZO	1	2	1	1	2	6	0	2	15
QUIPAMA	4	6	0	7	0	1	0	12	30
BRICEÑO	0	0	1	2	1	0	0	2	6
CALDAS	0	0	0	0	0	0	0	2	2
PTO BOYACÁ	0	3	2	12	1	9	0	2	29
TOTAL	33	52	86	99	18	39	16	109	
TOTAL FAEDIS	270				TOTAL PRESENCIAL			182	452
GRAN TOTAL									

*Fuente: Facultad de Estudios a Distancia, 16 de mayo de 2023

Fuente. Facultad de Estudios a Distancia.

ALUMNOS MATRICULADOS PERÍODOS 2021-II AL 2023-I



*Fuente: Facultad de Estudios a Distancia, 16 de mayo de 2023

Fuente. Facultad de Estudios a Distancia.



Aula
live digital
para la gente
menos pobreza
más trabajo
más oportunidades



SUPERVISIÓN POR PARTE DE LA DECANATURA
DEL CORRECTO FUNCIONAMIENTO DE LAS
PLATAFORMAS Y CONECTIVIDAD EN EL
CAMPUS VIRTUAL- OTANCHE.
MARZO 27, 2023



REUNIÓN CON LOS DIRECTIVOS Y ESTUDIANTES DE LOS
DISTINTOS COLEGIOS DE LOS 12 MUNICIPIOS DEL OCCIDENTE DE
BOYACÁ, PARA FORTALECIMIENTO Y ASEGURAMIENTO DEL PLAN
DE MERCADEO Y ADMISIONES DE FAEDIS
MARZO 27, 2023

Fuente. Facultad de Estudios a Distancia.



Facultad de Ciencias Económicas – Campus Nueva Granada Cajicá



Fuente. Facultad de Ciencias Económicas, Campus Nueva Granada.



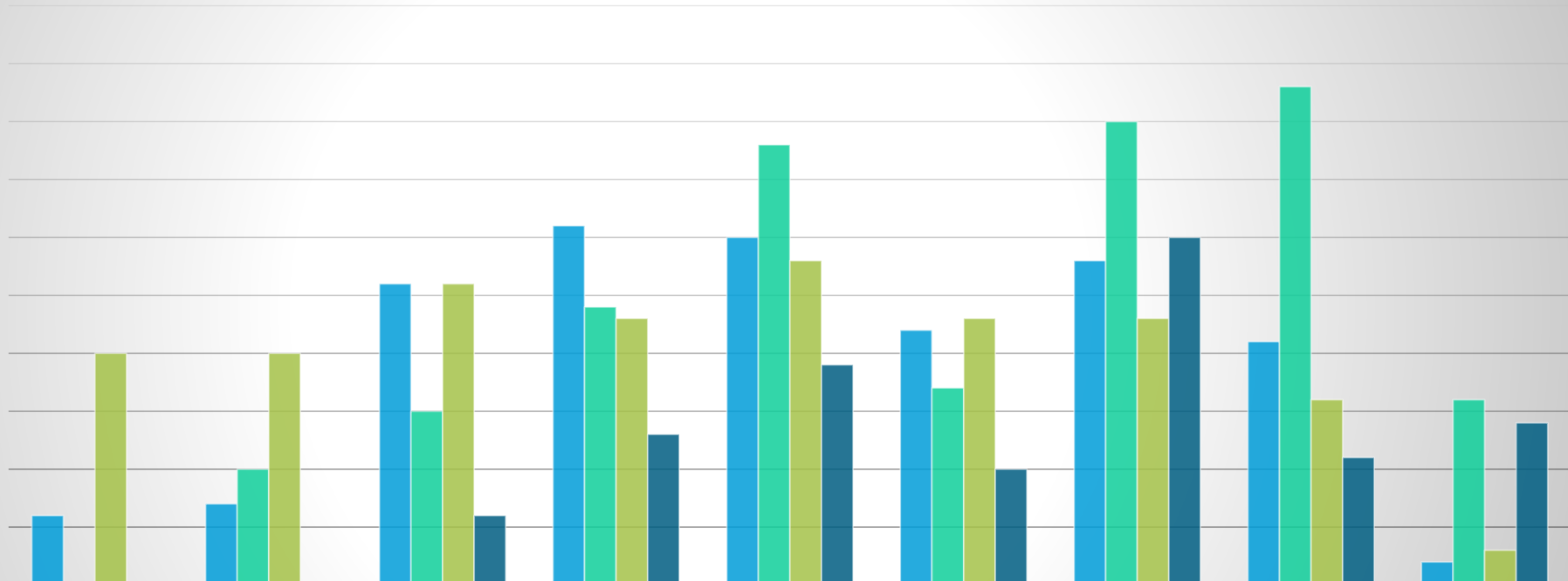
PRACTICAS EMPRESARIALES Y/O SOCIALES PROGRAMAS FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS CAMPUS NG					
AÑO	CONTADURÍA	ADMINISTRACIÓN	TECNOLOGÍA	ECONOMÍA	TOTAL X AÑO
2015	6	0	20	0	26
2016	7	10	20	0	37
2017	26	15	26	6	73
2018	31	24	23	13	91
2019	30	38	28	19	115
2020	22	17	23	10	72
2021	28	40	23	30	121
2022	21	43	16	11	91
2023	2	16	3	14	35
Total	173	203	182	103	661

*Fuente: Facultad de Ciencias Económicas, 18 de mayo de 2023

** Información reportada para el año 2023, con corte al mes de mayo 2023



COMPORTAMIENTO DE LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES Y/O SOCIALES POR PROGRAMA (2015 A 2023*)



	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CONTADURÍA	6	7	26	31	30	22	28	21	2
ADMINISTRACIÓN	0	10	15	24	38	17	40	43	16
TECNOLOGÍA	20	20	26	23	28	23	23	16	3
ECONOMÍA	0	0	6	13	19	10	30	11	14

Nota. La información concerniente a 2023 es parcial.

Fuente. Facultad de Ciencias Económicas, Campus Nueva Granada.

Facultad de Derecho Campus Nueva Granada – Cajicá

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO

Tabla No. 1 – Población Beneficiada

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO	Año 2019
Tipo de población beneficiada:	Cantidad:
2019 – I Ciudadanía en general (líderes comunitarios; veedores ciudadanos; gestores culturales, mujeres líderes y/o) y estudiantes de pregrado Universidad Militar Nueva Granada	48
2019 – II Ciudadanía en general (líderes comunitarios; veedores ciudadanos; gestores culturales, mujeres líderes y/o) y estudiantes de pregrado Universidad Militar Nueva Granada	48
TOTAL POBLACIÓN BENEFICIADA:	48

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO	Año 2020
Tipo de población beneficiada:	Cantidad:
2020 – I	0
2020 – II Ciudadanía en general (líderes comunitarios; veedores ciudadanos; gestores culturales, mujeres líderes y/o) y estudiantes de pregrado Universidad Militar Nueva Granada	54
TOTAL POBLACIÓN BENEFICIADA:	54



ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Año 2021
Tipo de población beneficiada:		Cantidad:
2021 – I		0
2021 – II Ciudadanía en general (líderes comunitarios; veedores ciudadanos; gestores culturales, mujeres líderes y/o) y estudiantes de pregrado Universidad Militar Nueva Granada		15
TOTAL POBLACIÓN BENEFICIADA:		15

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Año 2022
Tipo de población beneficiada:		Cantidad:
2022 – I		0
2022 – II Mujeres líderes comunales y pequeñas empresarias del municipio de Zipaquirá (Cund.)		32
TOTAL POBLACIÓN BENEFICIADA:		32

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Año 2023 ¹
Tipo de población beneficiada:		Cantidad:
2023 – I		0
TOTAL POBLACIÓN BENEFICIADA:		0

¹ Los datos reportados para el 2023 son parciales, toda vez que el proyecto se desarrollará durante el segundo semestre del año. Es decir, tenemos datos a fecha de corte mayo de 2023.



Tabla No. 2 – Número actividades realizadas

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2019
Tipo de actividad		Cantidad:
2019-I Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		2
2019-II Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		3
TOTAL		5

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2020
Tipo de actividad		Cantidad:
2020-I Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		0
2020-II Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		11
TOTAL		11

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2021
Tipo de actividad		Cantidad:
2021-I Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		0
2021-II Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		10
TOTAL		10

Fuente. Facultad de Derecho, Campus Nueva Granada.



ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2022
Tipo de actividad		Cantidad:
2022-I		
Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		0
2022-II		
Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		1
TOTAL		1

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2023 ²
Tipo de actividad		Cantidad:
2023-I		
Jornada de trabajo (8:00 a.m. a 12:30 p.m.) Conferencia y/o taller		0
TOTAL		0

Fuente. Facultad de Derecho, Campus Nueva Granada.

² El proyecto para el año 2023 se desarrollará durante el segundo semestre. Las cifras corresponden a información parcial con corte a mayo de 2023.



Tabla No. 3 – Municipios de origen de la población beneficiada

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2019
Municipios de procedencia de la población beneficiada		Cantidad de Municipios
2019-I Cajicá, Zipaquirá, Chía, Tabio, Cogua, Tocancipá, Gachancipá, Sopó, Nemocón, Cota, Tenjo, Pacho y Ubaté.		13
2019-II Cajicá, Zipaquirá, Chía, Tabio, Cogua, Tocancipá, Gachancipá, Sopó, Nemocón, Cota, Tenjo, Pacho y Ubaté		13
TOTAL		13

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2020
Municipios de procedencia de la población beneficiada		Cantidad de Municipios
2020-I		0
2020-II Cajicá, Zipaquirá, Chía, Tabio, Cogua, Tocancipá, Gachancipá, Sopó, Nemocón, Cota, Tenjo.		11
TOTAL		11

Fuente. Facultad de Derecho, Campus Nueva Granada.



ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2021
Municipios de procedencia de la población beneficiada		Cantidad de Municipios
2021-I		0
2020-II	Cajicá, Zipaquirá, Chía, Tocancipá, Tabio.	5
TOTAL		5

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2022
Municipios de procedencia de la población beneficiada		Cantidad de Municipios
2022-I		0
2022-II	Zipaquirá.	1
TOTAL		1

ESCUELA DE LIDERAZGO CIUDADANO		Período 2023³
Municipios de procedencia de la población beneficiada		Cantidad de Municipios
2023-I		0
TOTAL		0

³ El proyecto para el 2023 se realizará durante el segundo semestre. Por tal motivo las cifras son parciales y con corte a mayo de 2023.



CONSULTORIO JURÍDICO								
	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1
TOTAL DE CONSULTAS RECIBIDAS CONSULTORIO JURÍDICO	2489	1387	1179	3360	3974	1389	1253	0
SATELITE INPEC	504	779	968	2915	3353	246	199	
SATÉLITE DE CONSULTORIO JURIDICO CAMPUS	245	97	149	270	556	329	272	
CRI – CENTRO DE REHABILITACIÓN INCLUSIVA	262	8	43	64	41	13	8	
SATÉLITE ESDAE	54	109	19	20	24	12	16	
SATÉLITE DE CAJICÁ	130	80	0	24	0	180	166	
SATÉLITE DE CHIA	262	100	0	6	0	171	172	
SATÉLITE DE COGUA	50	16	0	11	0	46	20	
SATÉLITE DE COTA	54	8	0	0	0	0	0	
SATÉLITE DE GACHANCIPÁ	24	4	0	15	0	0	0	
SATÉLITE DE SOPO	59	11	0	0	0	0	0	
SATÉLITE DE TABIO	30	6	0	0	0	0	0	
SATÉLITE DE TOCANCIPÁ	71	4	0	20	0	0	83	
SATÉLITE DE ZIPAQUIRÁ	262	94	0	15	0	158	111	
SEDE SATÉLITE DEL CAL (CENTRO DE ATENCIÓN LABORAL – ZIPAQUIRÁ	421	0		0	0	0		0

Fuente. Facultad de Derecho, Campus Nueva Granada.



SATÉLITE DE PACHO	0	0	0	0	0	70	24	
SATÉLITE DE TABIO	0	0	0	0	0	0	79	
SATÉLITE DE UBATE	0	0	0	0	0	9	16	
SATÉLITE DE TENJO	25	3	0	0	0	0	0	
SATÉLITE DE NEMOCON	36	0	0	0	0	0	0	
PLANTILLA VIRTUAL	0	68	0	0	0	155	87	
PROCESOS	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1
PROCESOS ÁREA PENAL	319	565	565	948	1229	753	504	629
PROCESOS ÁREA PRIVADO	128	118	118	239	90	133	121	81
PROCESOS ÁREA LABORAL	5	5	5	0	5	2	2	2
PROCESOS ÁREA PÚBLICO	31	38	38	26	45	63	156	78
TOTAL	483	726	726	1213	1369	951	783	790
CENTRO DE CONCILIACIÓN								
	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1
Audiencia de conciliación No acuerdo	44	27	30	103	34	18	18	119
Usuarios atendidos	200	170	1000	1326	663	852	856	615
Audiencia de conciliación con Acuerdo	86	16	50	65	59	86	86	110
Jornadas de conciliación (Tocancipa, Cota, Sopó, Zipaquirá, Pacho, Cogua, Guajira, Ubaté)	56	169	10	33	56	34	54	81



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, invitaciones públicas y privadas.



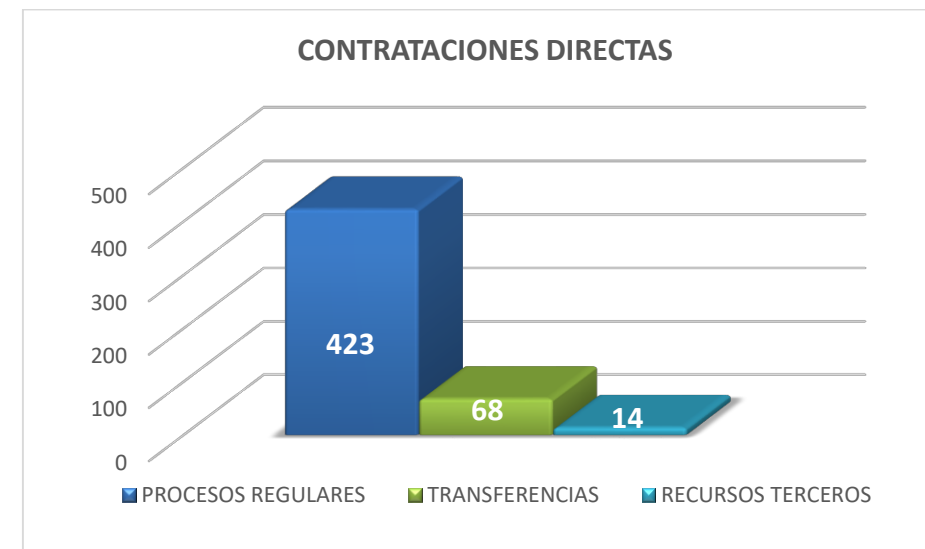
RESUMEN PROCESOS PRECONTRACTUALES 2022 (628)

INVITACIONES PÚBLICAS DIVCAD	
ADJUDICADAS	79
DESIERTAS	27
TVEC	17
TOTAL INVITACIONES	123



Nota. Cifras a corte de 31/12/2022

CONTRATACIONES DIRECTAS DIVCAD	
PROCESOS REGULARES MAYOR, MENOR Y MÍNIMA	423
TRANSFERENCIAS	68
RECURSOS TERCEROS	14
TOTAL CONTRATACIONES	505

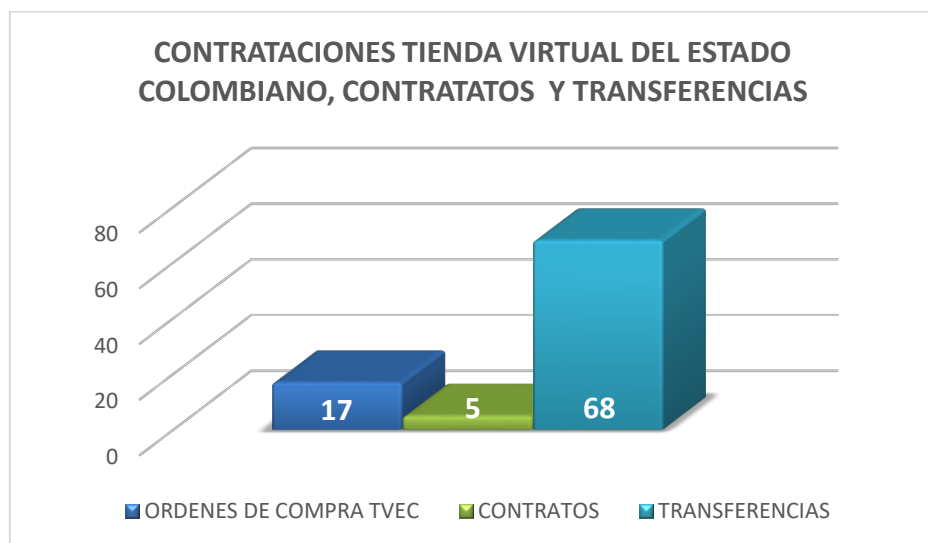


Fuente. División de Contratación y Adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa.

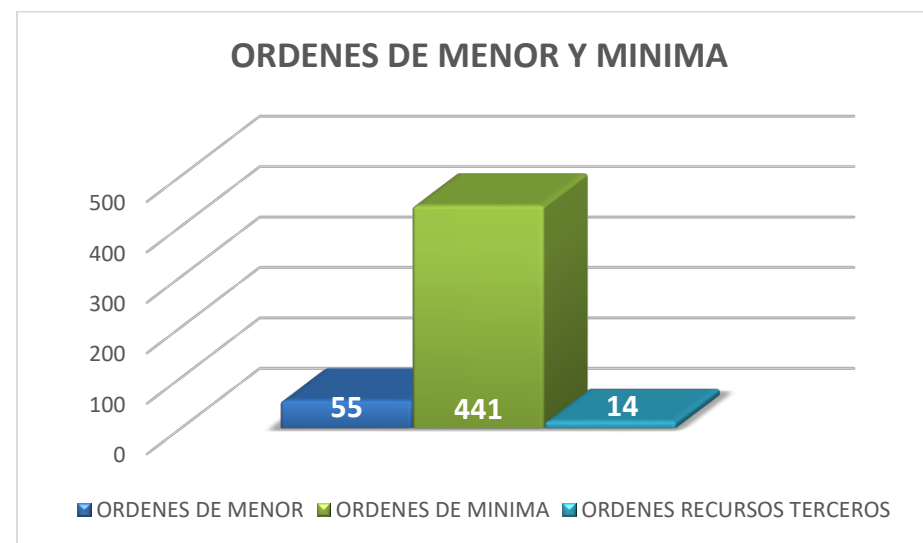


RESUMEN PROCESOS CONTRACTUALES 2022 (600)

CONTRATACIONES TVEC, CONTRATOS Y TRANSFERENCIAS	
CONTRATOS	5
TRANSFERENCIAS	68
ORDENES DE COMPRA TVEC	17
TOTAL CONTRATACIONES	90



ORDENES DE MENOR Y MINIMA	
ORDENES DE MENOR	55
ORDENES DE MINIMA	441
ORDENES RECURSOS TERCEROS	14
TOTAL CONTRATACIONES	510



Nota. Cifras a corte de 31/12/2022

Fuente. División de Contratación y Adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa.

RESUMEN EJECUCIÓN VIGENCIA 2022

RESUMEN EJECUCIÓN VIGENCIA 2022					
CONCEPTO	#	SOLICITUDES RECIBIDAS	#	CONTRATADO	%
MAYOR CUANTÍA	20	\$ 21.296.864.329	10	\$ 13.050.492.887	61%
MENOR CUANTÍA	73	\$ 9.433.054.443	55	\$ 7.987.915.654	85%
MÍNIMA CUANTÍA	543	\$ 11.392.217.787	441	\$ 9.843.121.611	86%
TRANSFERENCIAS	85	\$ 2.437.430.767	68	\$ 1.983.140.890	81%
CAJA MENOR	133	\$ 31.307.857	133	\$ 31.307.857	100%
AVANCES	39	\$ 157.926.405	36	\$ 143.473.755	91%
TOTAL EJECUTADO	893	\$ 44.748.801.588	743	\$ 33.039.452.654	74%
EJECUCIÓN RECURSOS TERCEROS					
CONCEPTO	#	SOLICITUDES RECIBIDAS	#	CONTRATADO	%
RECURSOS DE REGALIAS	10	\$ 681.108.193	10	\$ 681.108.193	100%
PAGO EN ESPECIE	4	\$ 2.601.632.357	4	\$ 2.601.632.357	100%
TOTAL TRAMITADO	14	\$ 3.282.740.550	14	\$ 3.282.740.550	100%
TOTAL GENERAL	907	\$ 48.031.542.138	757	\$ 36.322.193.204	76%

Nota. Cifras a corte de 31/12/2022

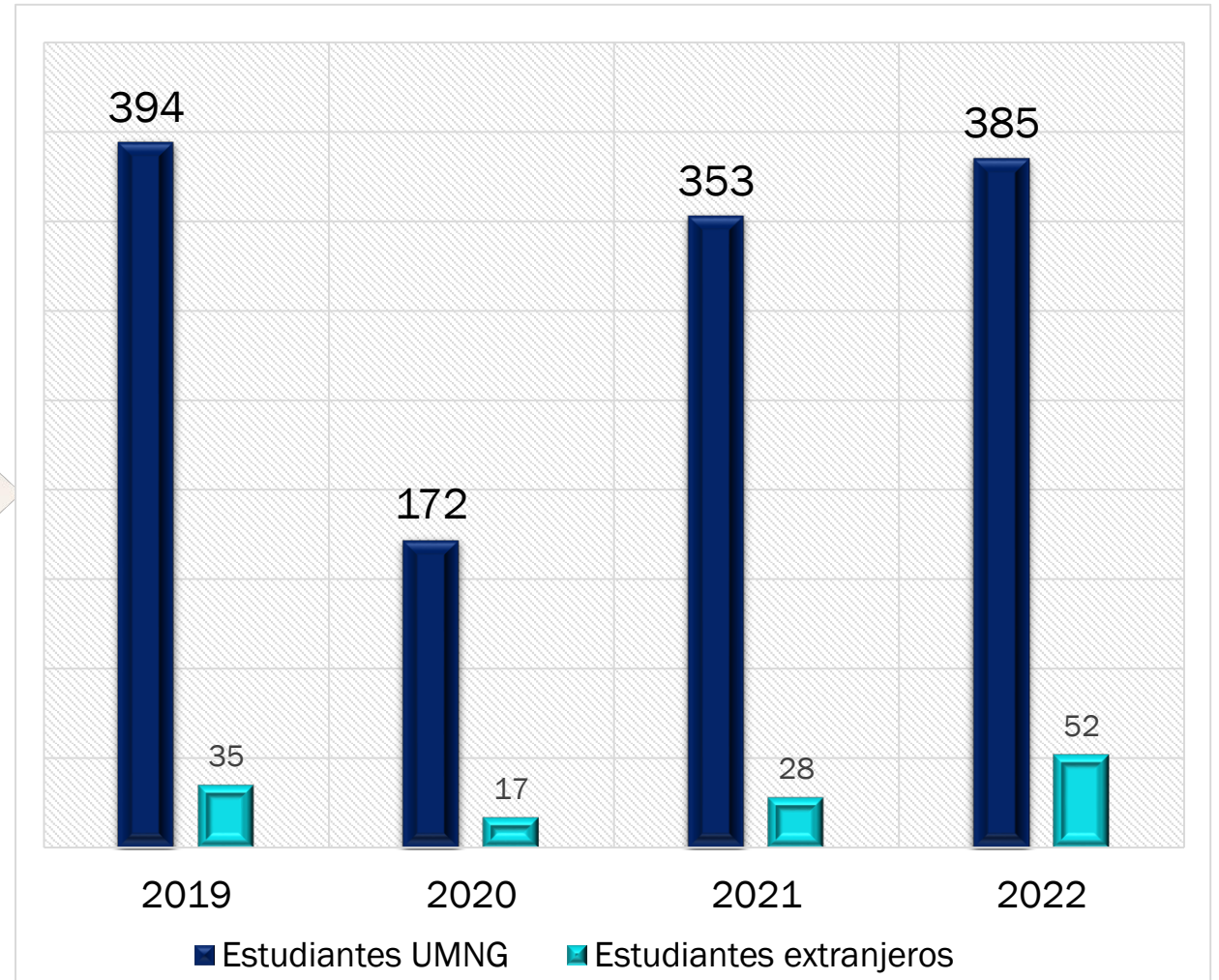
Fuente. División de Contratación y Adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa.



3.6. Estadísticas de la Oficina de Relaciones Internacionales, internacionalización.

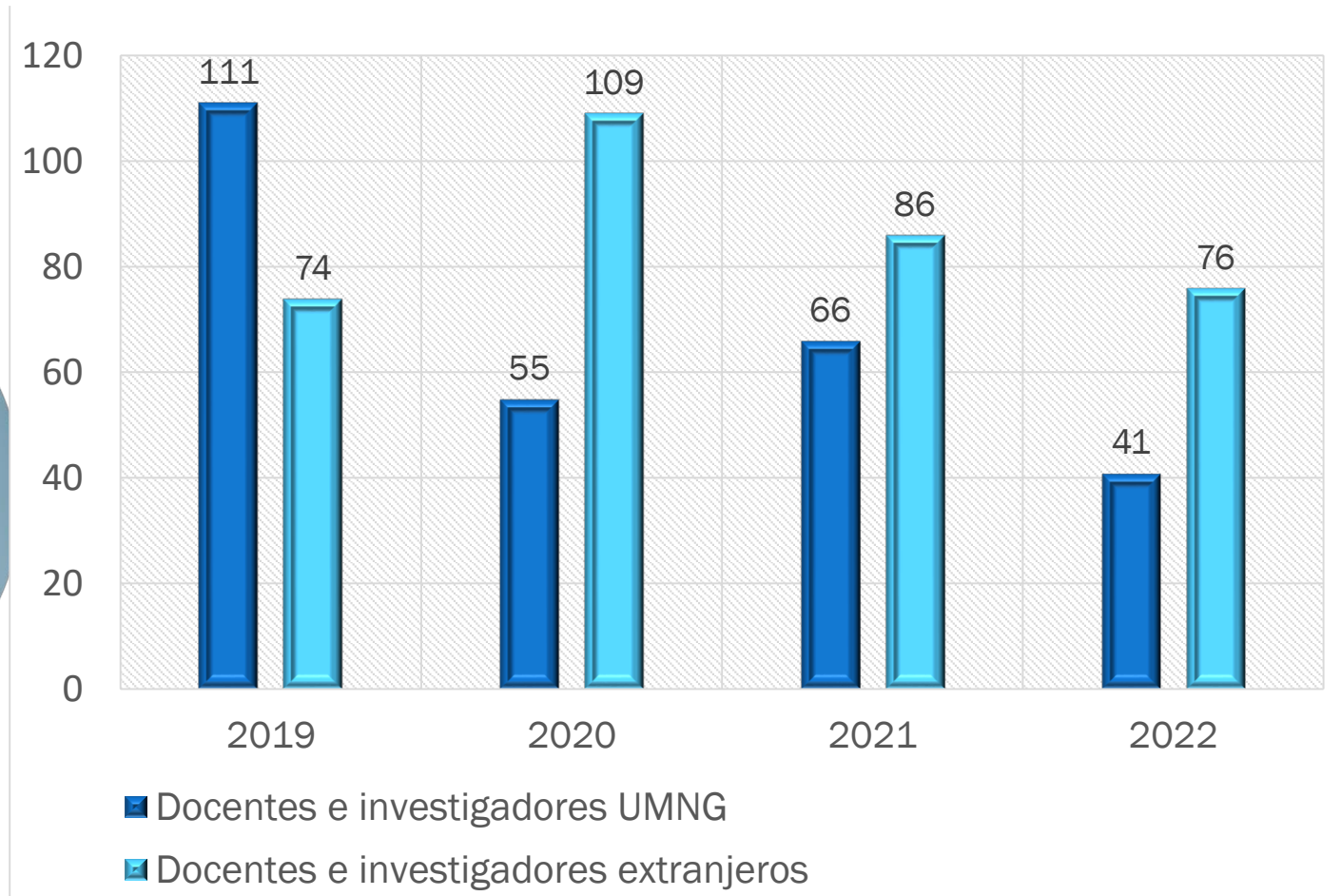


Estudiantes de la UMNG en el exterior y estudiantes extranjeros en la UMNG (2019 a 2022)



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Movilidad de docentes e investigadores (2019 a 2022)



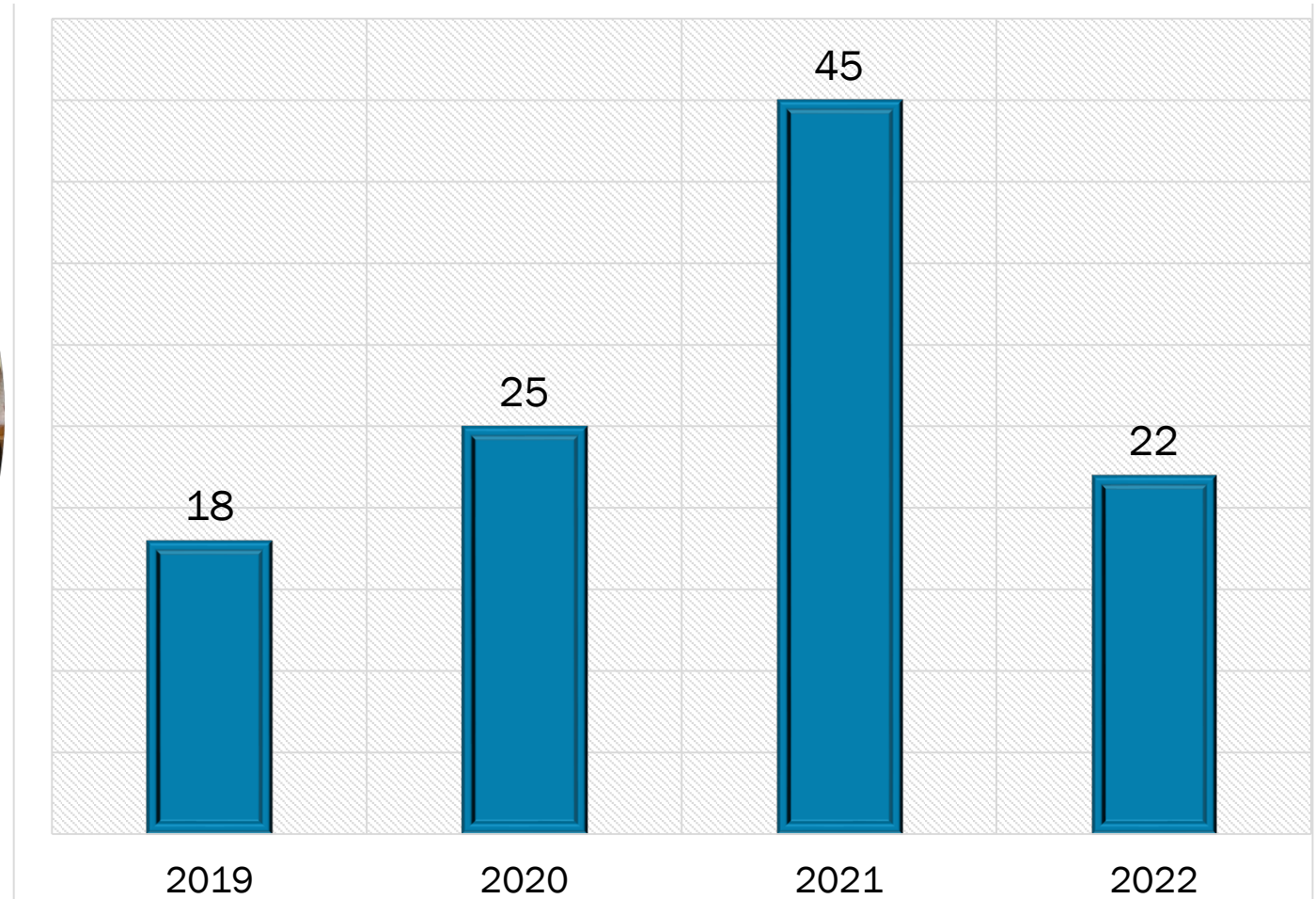
Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022



Eventos con carácter internacional desarrollados en la UMNG (2019 a 2022)



IMPACT
week Bogotá
Colombia



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Programa de asistentes de idiomas – ICETEX

● 2019

1 asistente francés
1 asistente inglés

● 2020

1 asistente francés

CURSO DE IDIOMA CHINO 2021

Alianza de la Red Colombiana de Internacionalización (RCI) y el instituto Confucio de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, se ofertaron de manera gratuita y certificables dos (2), cursos en idioma chino – año 2021

Curso# 1:

Intensidad Horaria: 2 semanas (31 horas)

Curso # 2:

Intensidad Horaria: 8 semanas (60 horas)

Participantes

Profesores – 5
Estudiante de posgrado – 1
Egresados – 17
Funcionarios administrativos – 4

Total participantes: 27

**Total
participantes
certificados
24**

CURSO DE IDIOMA CHINO 2022

Alianza de la Red Colombiana de Internacionalización (RCI) y el instituto Confucio de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, se ofertaron de manera gratuita el curso – beca de nivel principiante para estudiante de maestría y nivel principiante Nivel I y Nivel II del curso básico de chino para estudiantes de pregrado.

- **Tres (3) estudiantes beneficiarios – 1 estudiante de maestría y dos estudiantes de pregrado**

-Maestría en Gerencia de Proyectos
-Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
-Ingeniería Informática a Distancia





Alianzas internacionales 2023



5 redes internacionales



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

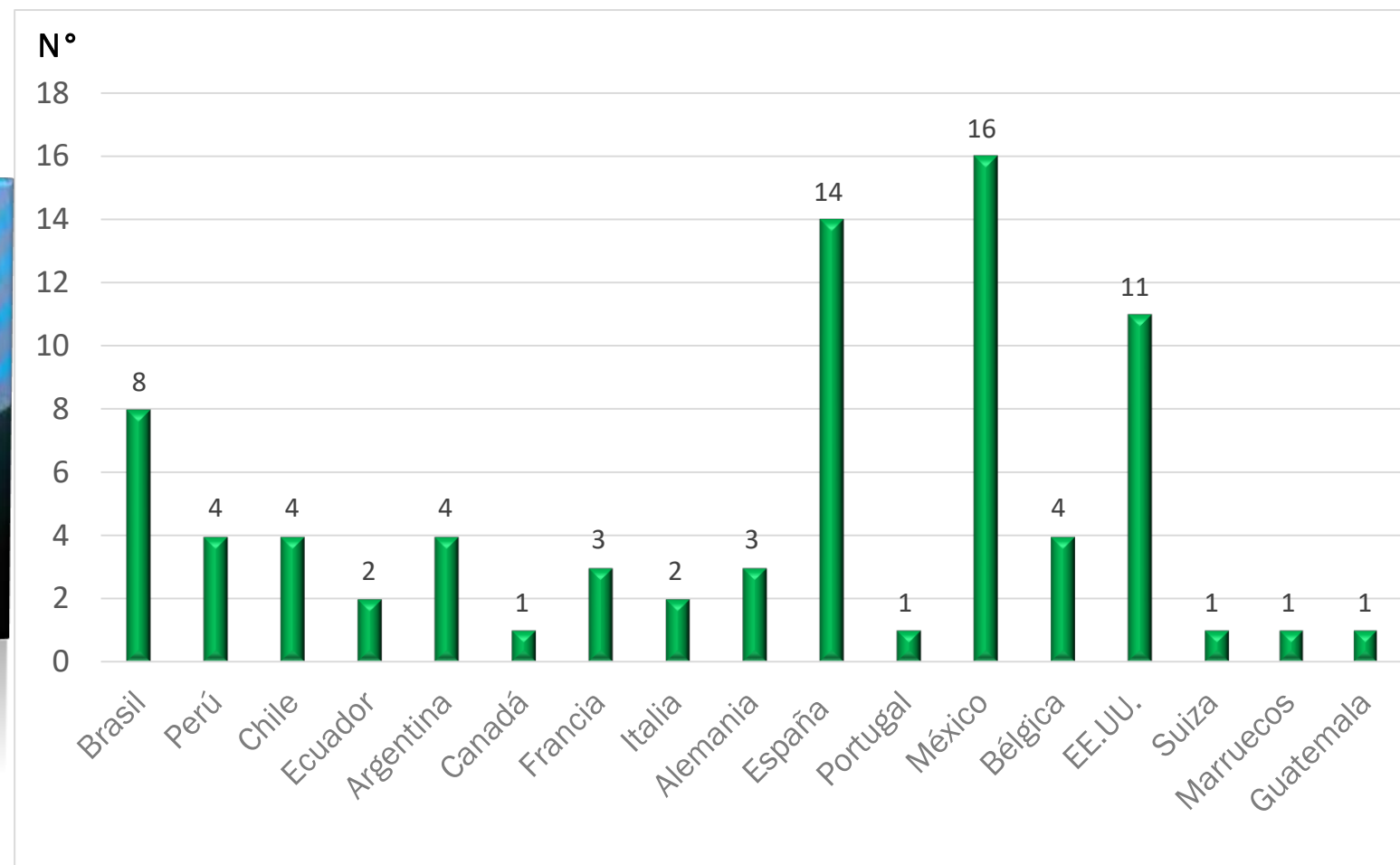
CONVENIOS INTERNACIONALES VIGENTES

Tipo de convenio		Cantidad
Marco		41
Adiciones		3
Renovaciones		3
Específicos		33
○	Competición internacional	1
○	Cursos corta duración	1
○	Doble grado para estudiantes de la UMNG	0
○	Doble titulación	4
○	Homologación de asignaturas	2
○	Membresías	0
○	Movilidad académica	23
○	Uso de licencias-software	1
Total (Corte a mayo 2023)		80



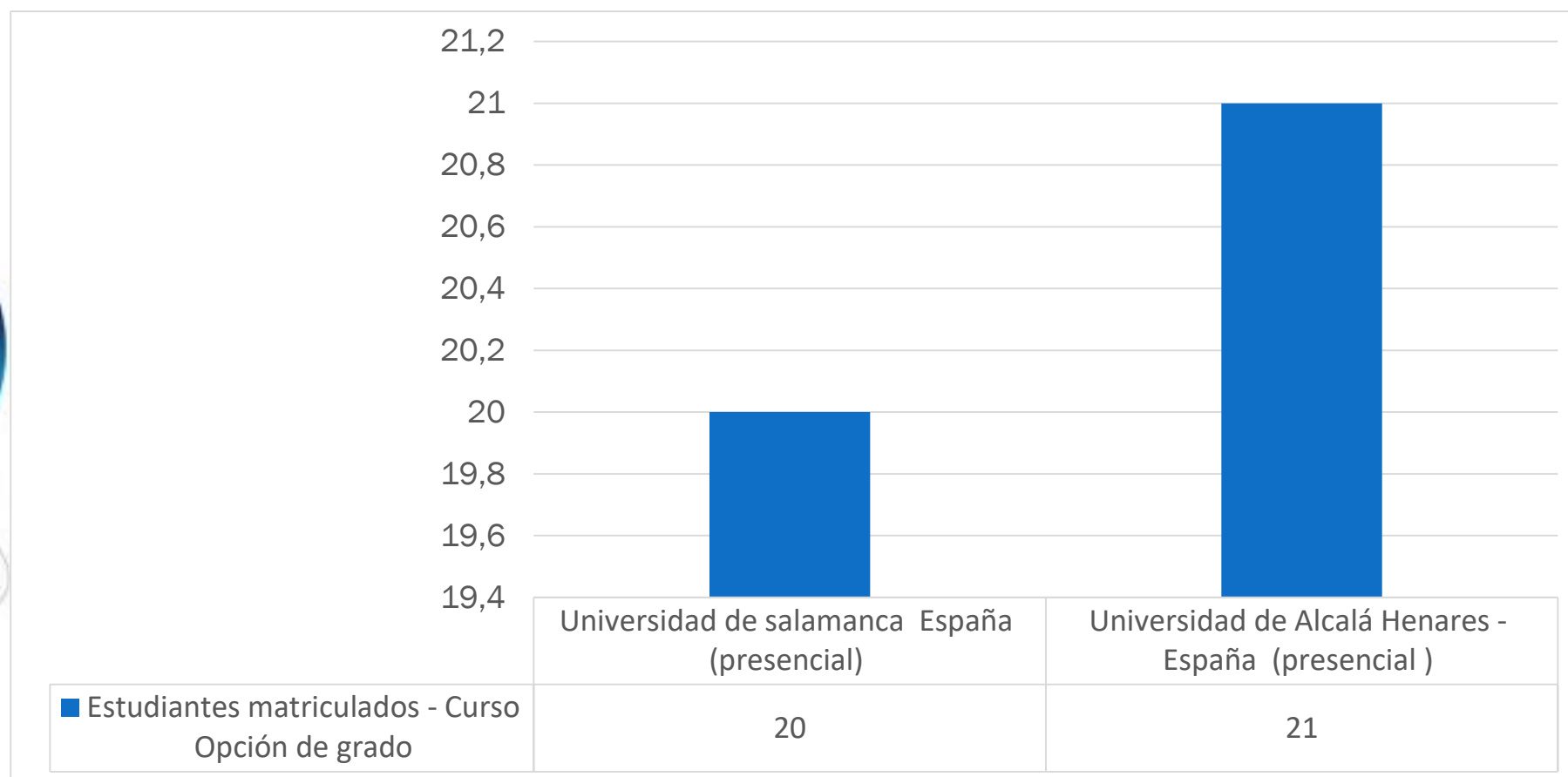
Brasil	Canadá	Bélgica
Perú	Francia	Estados Unidos
Chile	Italia	Suiza
Ecuador	Alemania	Guatemala
Argentina	España	Marruecos
Portugal	México	

Convenios internacionales por país en 2023



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Cursos internacionales de opción de grado, estudiantes UMNG en 2023

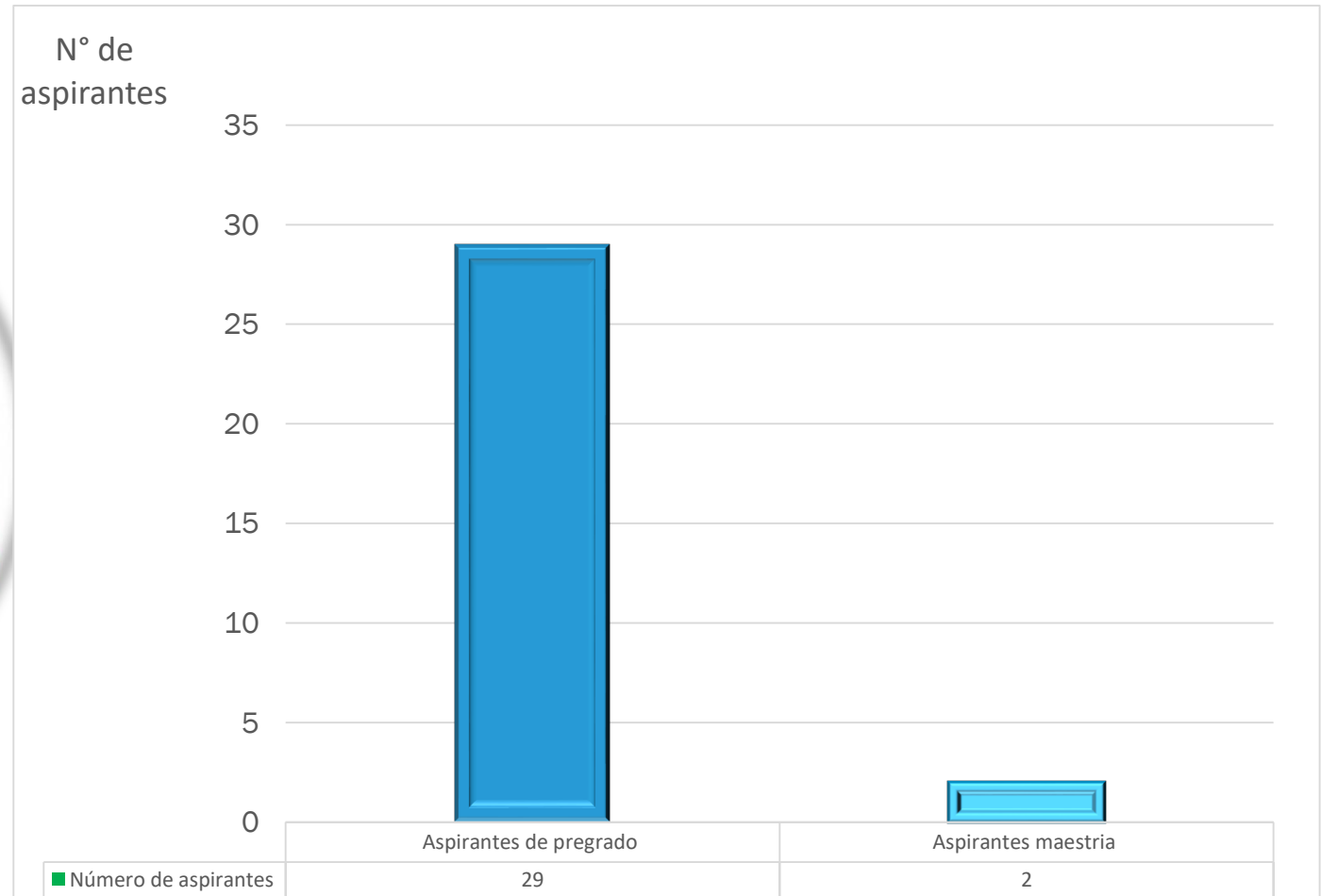


Nota. Datos parciales a corte mayo 2023

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023



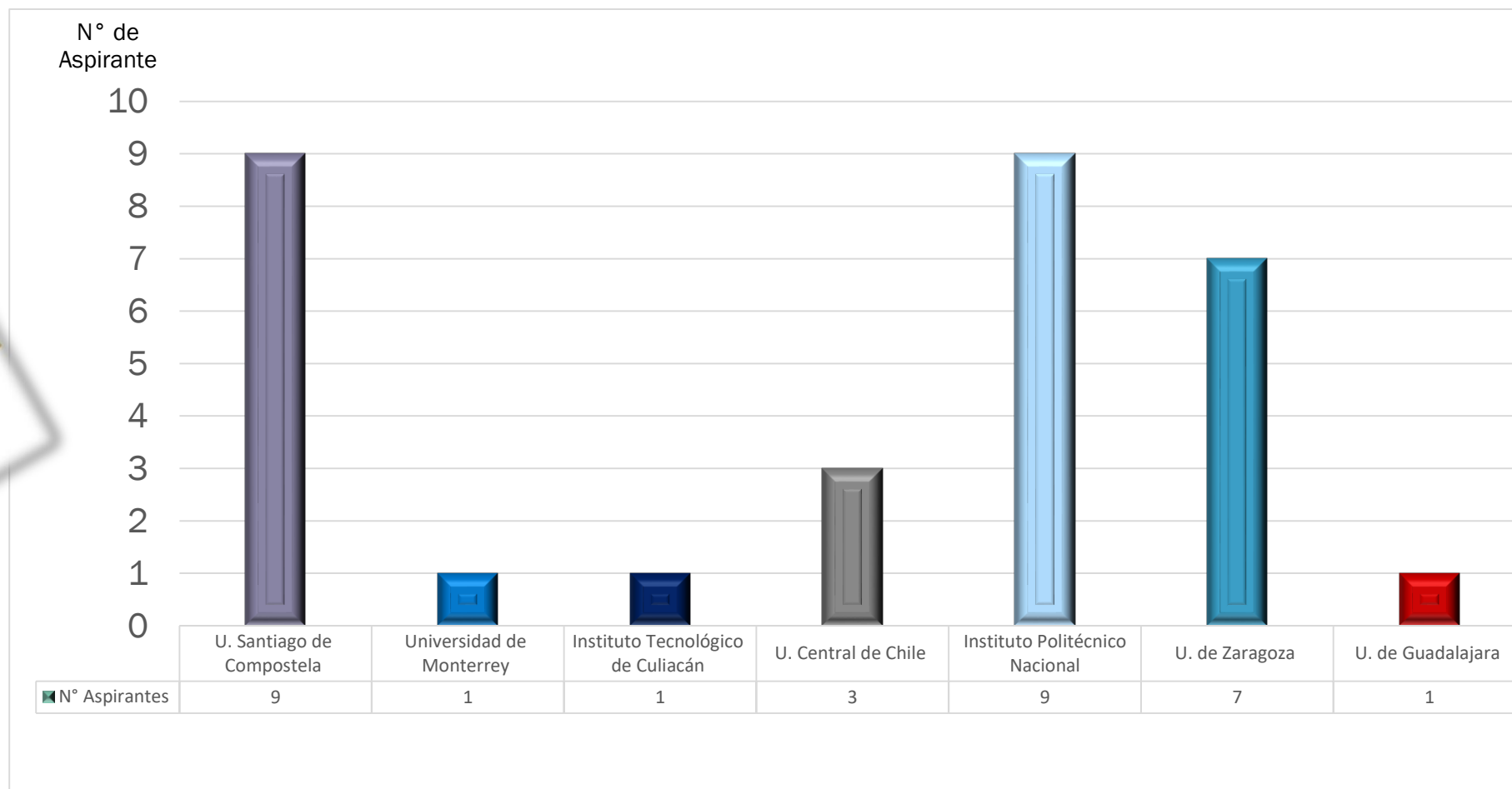
Convocatorias de intercambio académico pregrado y maestría, aspirantes UMNG en 2023



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Nota. Datos parciales a corte mayo 2023

Convocatorias de intercambio académico pregrado y maestría aspirantes UMNG discriminados por universidad internacional en 2023

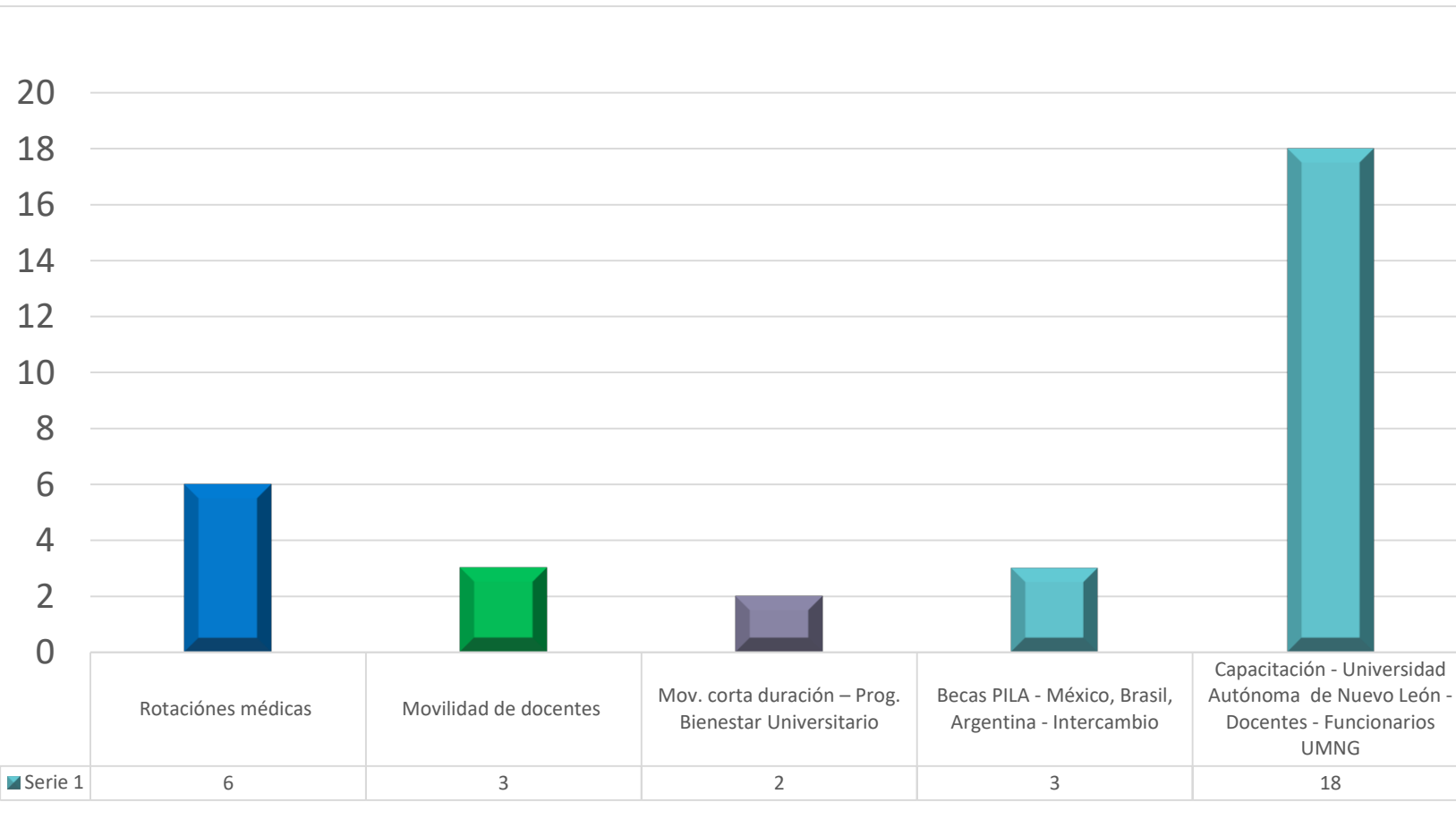


Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Nota. Datos parciales a corte mayo 2023



Otras movilidades internacionales vigencia 2023



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Nota. Datos parciales a corte mayo 2023

Estudiantes extranjeros en la UMNG en 2023

- **Estudiantes desarrollando Intercambio Académico**

<i>Uruguay</i>	<i>Universidad de la República Oriental del Uruguay</i>	<i>Eduardo Sebastian Mussini Montelongo</i>	<i>Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad-FAEDIS</i>
<i>Argentina</i>	<i>Universidad Nacional de Tucumán</i>	<i>Agustina Betsabé Maza Zurita</i>	<i>Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el Trabajo-FAEDIS</i>
<i>México</i>	<i>Universidad Autónoma de Baja California</i>	<i>Abel Abraham Vázquez</i>	<i>Ingeniería Industrial-Facultad de Ingeniería, Sede Bogotá</i>



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Nota. Datos parciales a corte mayo 2023



Expertos internacionales que visitan la Universidad Militar Nueva Granada por país en 2023



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Nota. Datos parciales a corte mayo 2023

Relacionamiento con embajadas 2023



Palestina



Ecuador



Egipto



República
Dominicana



Uruguay



Brasil



Perú



España



Honduras



Indonesia



Israel



Polonia



Turquía



Canada

14
EMBAJADAS

Visita de educación y cultural al Campus Nueva Granada y Minas de Sal de Zipaquirá Agregados Militares en Colombia y sus familias



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Nota. Datos parciales a corte mayo 2023

Feria Internacional de Educación para estudiantes de la UMNG



fuelle: Oficina de Relaciones Internacionales, 2023

Nota. Datos parciales a corte mayo 2023



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de junio de 2023

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:

Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.

Julio de 2023



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión de la Información Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de junio de 2023 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.


La presente edición fue coordinada por Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS	
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	

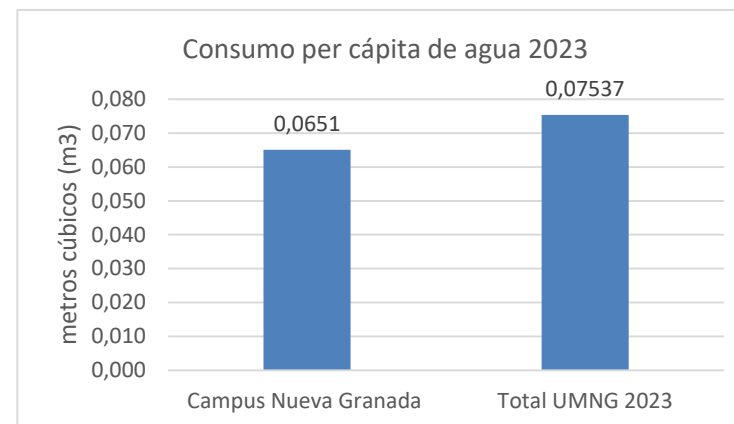
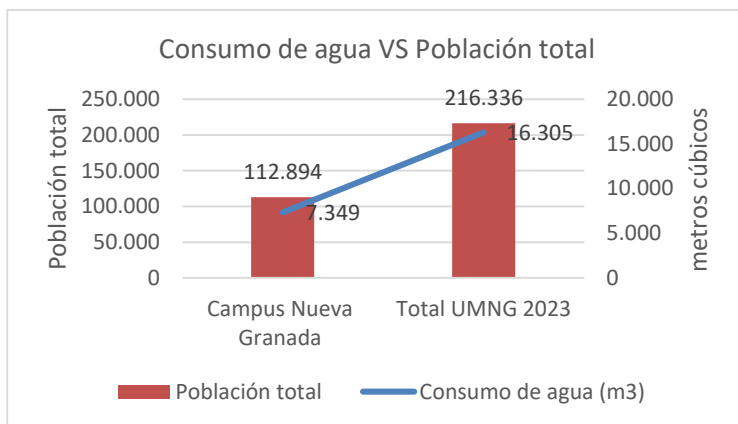


Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".

Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos Naturales (P1-UERN).



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

Análisis de consumo de agua

Disponibilidad de datos hasta febrero de 2023, la cual está sujeta al envío por parte de terceros.

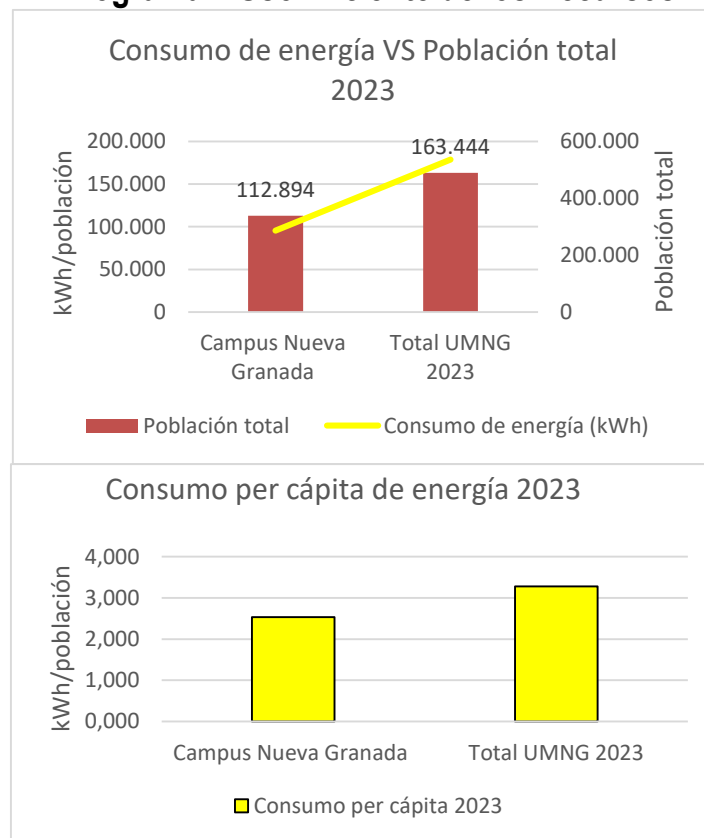
El consumo de agua en la sede Campus, Nueva Granada fue de **7.349 m3**, superior a lo obtenido en el año 2022 (ene-feb 2023). Este dato corresponde al **45% del consumo del total de la UMNG**.

La eficiencia en el consumo de agua potable ha disminuido en comparación con el consumo per cápita de agua de la vigencia 2022. Los posibles factores asociados pueden ser:

- Prácticas de uso del agua por parte de la comunidad Neogranadina.
- Pérdidas de agua sobre el sistema hidráulico (información de manejo exclusivo por parte de la Dirección Administrativa).
- Ausencia del 60% de accesorios de ahorro de agua en la grifería de baños y cuartos de aseo de la sede de acuerdo con los resultados de seguimiento generados por Gestión Ambiental 2023.



Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

Disponibilidad de datos hasta febrero de 2023, la cual está sujeta al envío por parte de terceros.



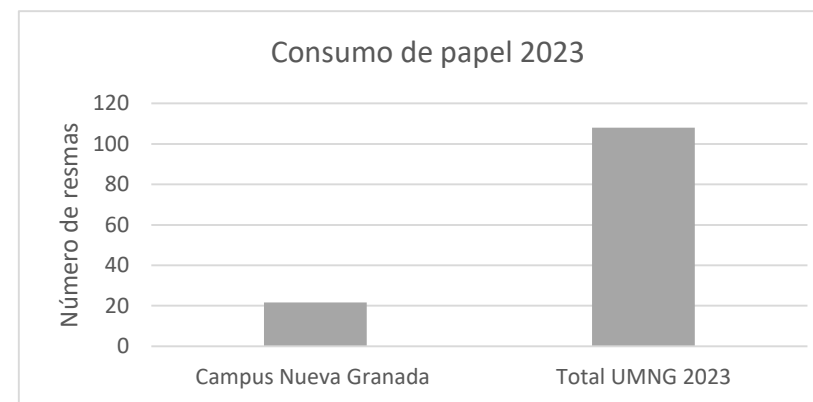
Análisis de consumo de energía

El consumo de energía fue de **286.310 kWh** que es superior a lo obtenido en el año 2023 (ene-feb 2023). Este dato **corresponde al 52% del consumo total de la UMNG.**

Como se evidencia en la gráfica: *Consumo per cápita de energía 2023*, la eficiencia del uso del recurso ha disminuido en comparación con el año 2022. De acuerdo con los seguimientos de Gestión Ambiental 2023:

- No se evidencia equipos conectados innecesariamente.
- Se identifica espacios donde podría priorizarse el aprovechamiento de luz natural durante horas día ya sea por prácticas ambientales o sistemas de control de encendido y apagado.
- Se debe reforzar los mantenimientos preventivos ya que se identifica fallas en diferentes luminarias y tomas eléctricas que pueden incidir en el comportamiento del consumo

Naturales (P1-UERN).



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

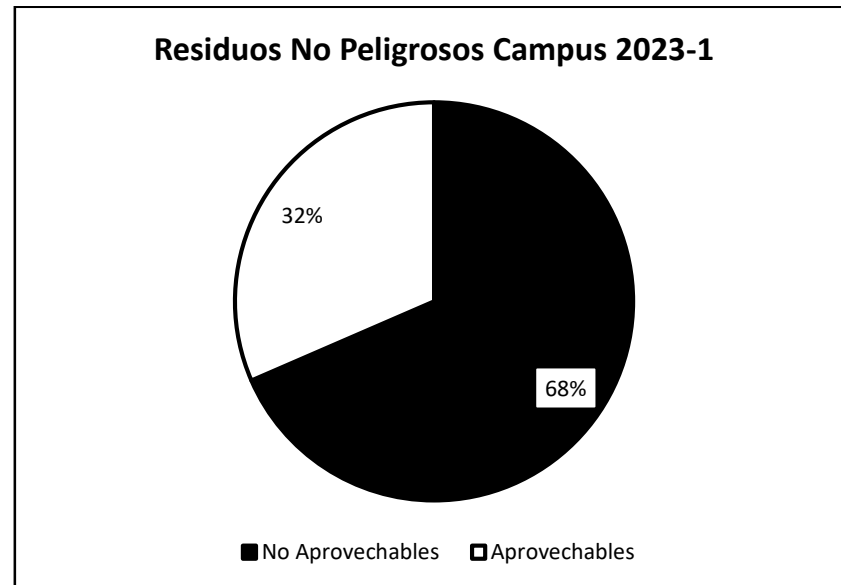
Disponibilidad de datos hasta abril de 2023, la cual está sujeta al envío por parte de terceros.

De acuerdo con la disponibilidad de datos (ene-abr 2023) el consumo de papel para la sede Campus fue de **21,59 resmas**, siendo inferior al año pasado y significado un aumento en la eficiencia del recurso que puede estar siendo influenciada por:

- ✓ Restricción de usuarios para impresión.
- ✓ Restricción de total de impresiones por usuario.
- ✓ Implementación de plataformas digitales para la generación y manejo de documentos.

Programa 2 - Gestión Integral de Residuos Sólidos (P2-PGIRS).

Durante el primer semestre de la vigencia 2023 (Corte 31/05/2023), se ha garantizado el aprovechamiento del 32% de los residuos no peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P4 PGIRHSP-2023

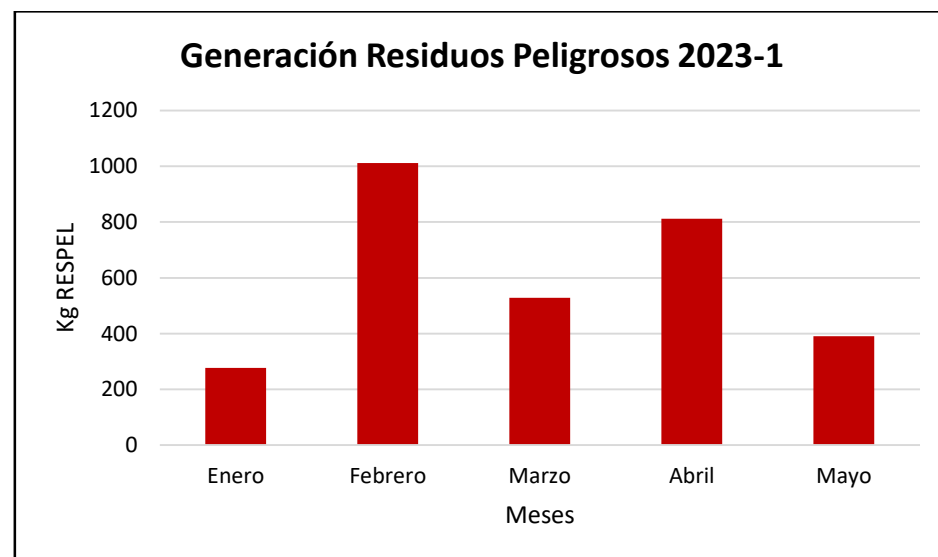


- Separación en la fuente promovida con la instalación de puntos ecológicos en cumplimiento a la Resolución 2184 de 2019.
- Actualmente en la sede se tiene un total de **173 puntos ecológicos** instalados en las diferentes áreas.
- Selección y aprovechamiento diario de residuos no peligrosos en el centro de acopio.
- Durante la vigencia se ha implementado la ruta de recolección interna diaria de residuos orgánicos, con el fin de aumentar el potencial de aprovechamiento de este tipo de residuos en la sede – Entrega a ruta selectiva de residuos orgánicos de la EPC. En total del 01/01/2023 al 31/05/2023 el restaurante del Campus ha entregado un total de **2915 Kg de residuos orgánicos**.
- Desde el 01/08/2022 hasta el 31/05/2023 se han aprovechado aproximadamente un total de **240 Kg de residuos de jardinería, poda y corte de césped (7 pacas composteras)**, por medio del cual se ha producido abono para los procesos de restauración ecológica en Campus, específicamente para su adición a árboles jóvenes nativos. Lo anterior, con liderazgo de los profesionales del **Programa 5. Manejo silvicultural y biodiversidad**
- Se ha realizado la programación de **3 rutas de recolección y gestión externa** (Donación de material aprovechable para Procesos de Restauración Ecológica en el Paraué Jaime Duque – Alianza PRODENSA)



Programa 4 - Gestión Integral de Residuos Hospitalarios, Similares y Peligrosos (P4-PGIRHSP).

Durante el primer semestre de la vigencia 2023 (Corte 31/05/2023), se ha garantizado la gestión externa (Tratamiento y/o disposición final) con gestores autorizados del 100% (1.284,41 kg) de los residuos peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P4 PGIRHSP-2023

Con el fin de garantizar la gestión interna de residuos peligrosos, durante el primer semestre de la vigencia 2023 se ha realizado la programación de **9 rutas sanitarias** de residuos peligrosos (Servicio prestado por operarios centros de acopio en las respectivas áreas de laboratorios y Área Integral de Salud).



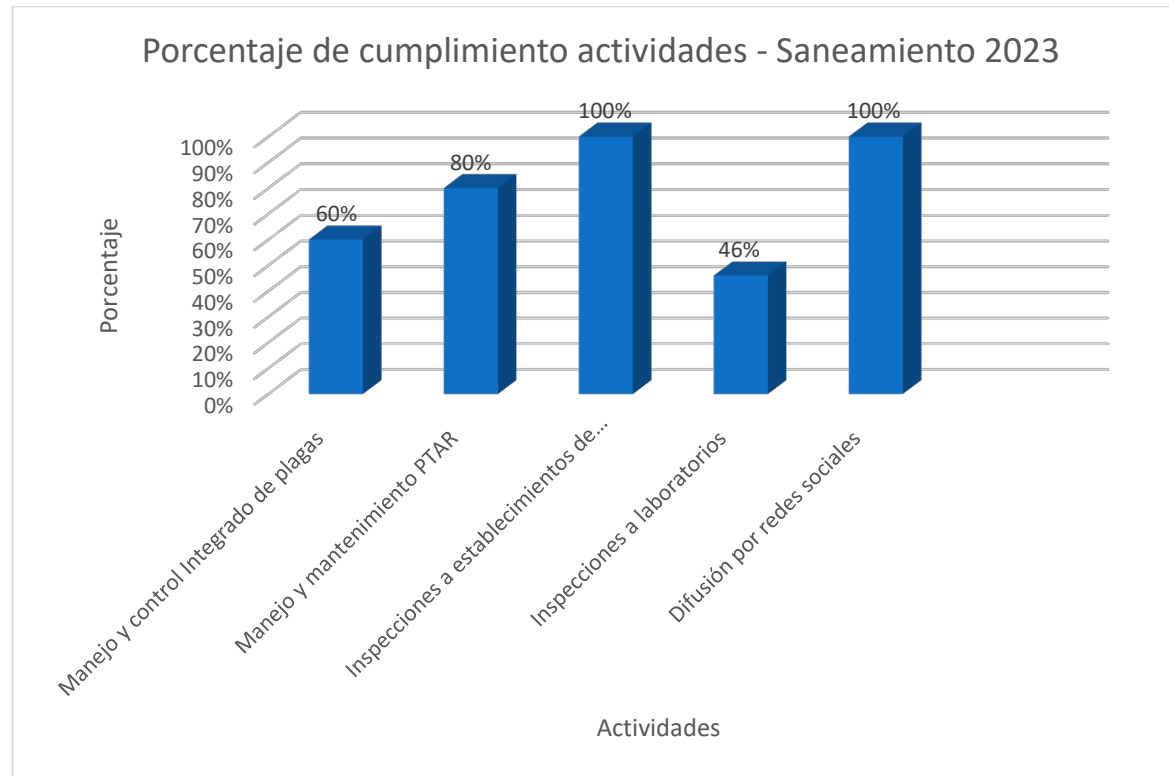
Se ha realizado la programación de **3 rutas de recolección y gestión externa** (Gestor autorizado ECOLOGÍA Y ENTORNO SAS ESP), para garantizar la entrega, transporte, tratamiento y/o disposición final de los residuos peligrosos generados en la sede.

Adicionalmente se han revisado con el actual gestor de residuos peligrosos, nuevas opciones de aprovechamiento energético de residuos peligrosos generados en la UMNG (**10 residuos peligrosos con potencial de aprovechamiento**)



Programa 3- Saneamiento Ambiental

El presente programa contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible 3 (Salud y Bienestar), 6 (agua limpia y saneamiento), 9 (industrial, innovación e infraestructura) y 10 (Vida submarina).



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P3 -2023



Control Integrado de Plagas



Inspección Establecimientos de Alimentos



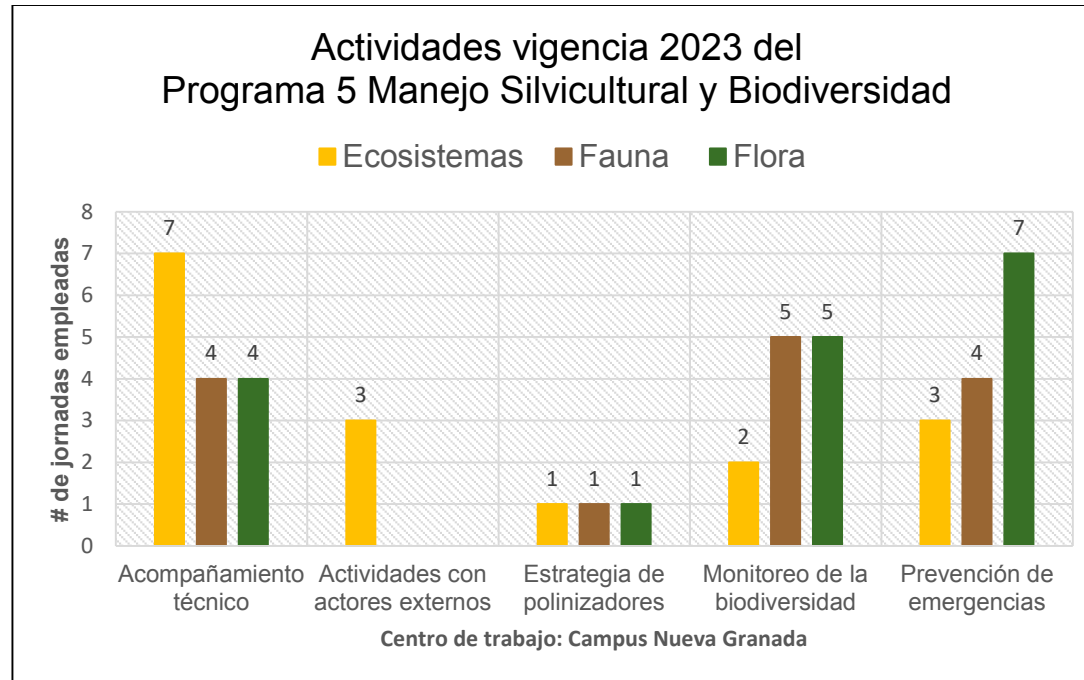
Inspección de laboratorios



Fecha de corte: 31/05/2023

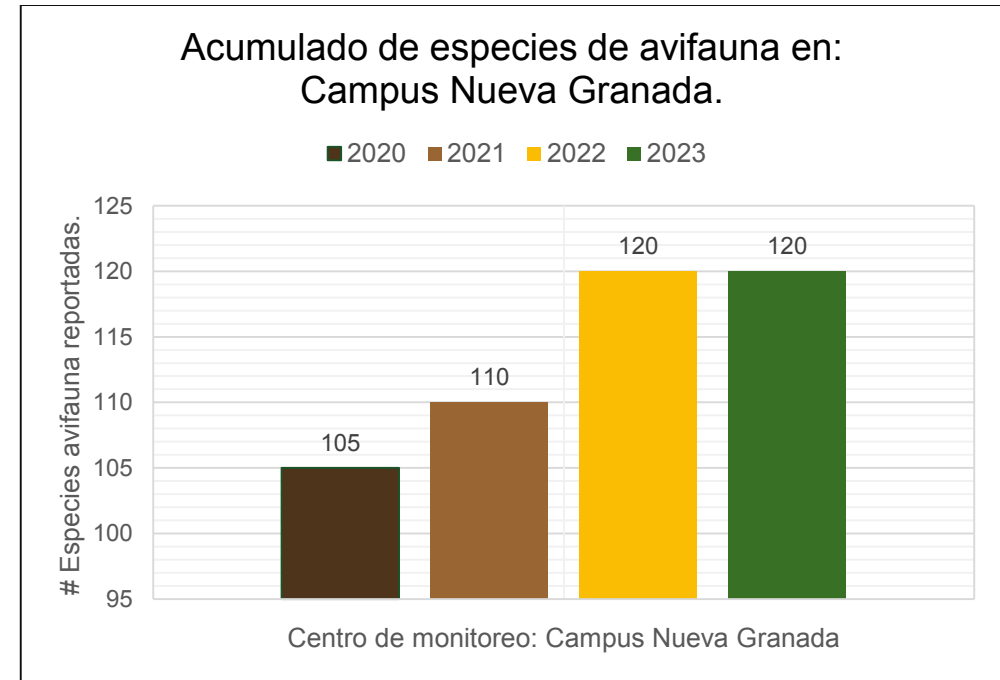
Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa 5 de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 con sus procesos de monitoreo y acompañamiento técnico a flora, fauna y ecosistemas:



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB mayo 2023

A vigencia de mayo 31 de 2023 se han ejecutado 47 jornadas a favor de la biodiversidad y los ecosistemas por parte del programa 5 Manejo Silvicultural y Biodiversidad. Las siembras técnicas se encuentran en proceso de contratación.

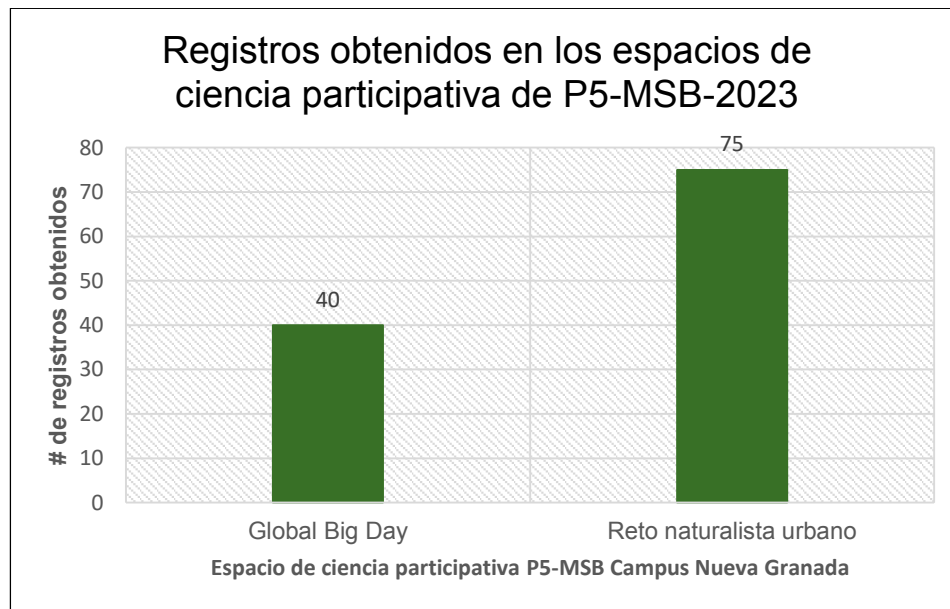


Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB mayo 2023 (Datos históricos de 10 años con alianzas internas y externas a SGA)

A vigencia mayo 2023 a corte de 31 de mayo no se han registrado avistamientos de nuevas especies de avifauna en la sede.

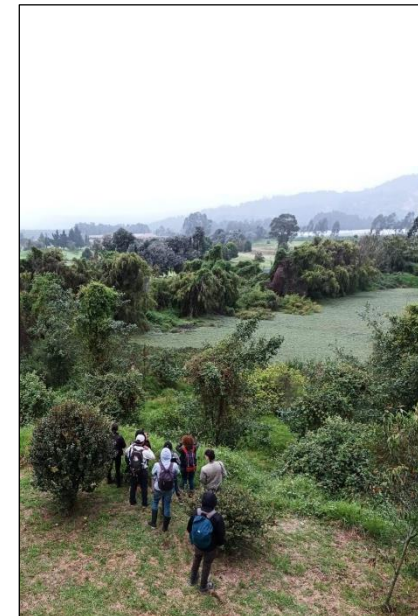
Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa 5 de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 mediante la gestión de recorridos, generación de elementos de divulgación científica, la asesoría para el cumplimiento técnico de los procesos con elementos de fauna, flora y ecosistemas. Así mismo, fortalece alianzas en torno a las temáticas de conservación y biodiversidad.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA P1-UERN y P5-MSB 2023


A vigencia de mayo 2023 se han generado 2 espacios de ciencia participativa en torno a la biodiversidad y la conservación en la cual se han percibido 115 registros de biodiversidad de fauna y flora.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2023

Entre los ejercicios de sensibilización se encuentran recorridos ambientales, los monitoreos participativos Global Big Day, el Reto Naturalista Urbano entre otros.



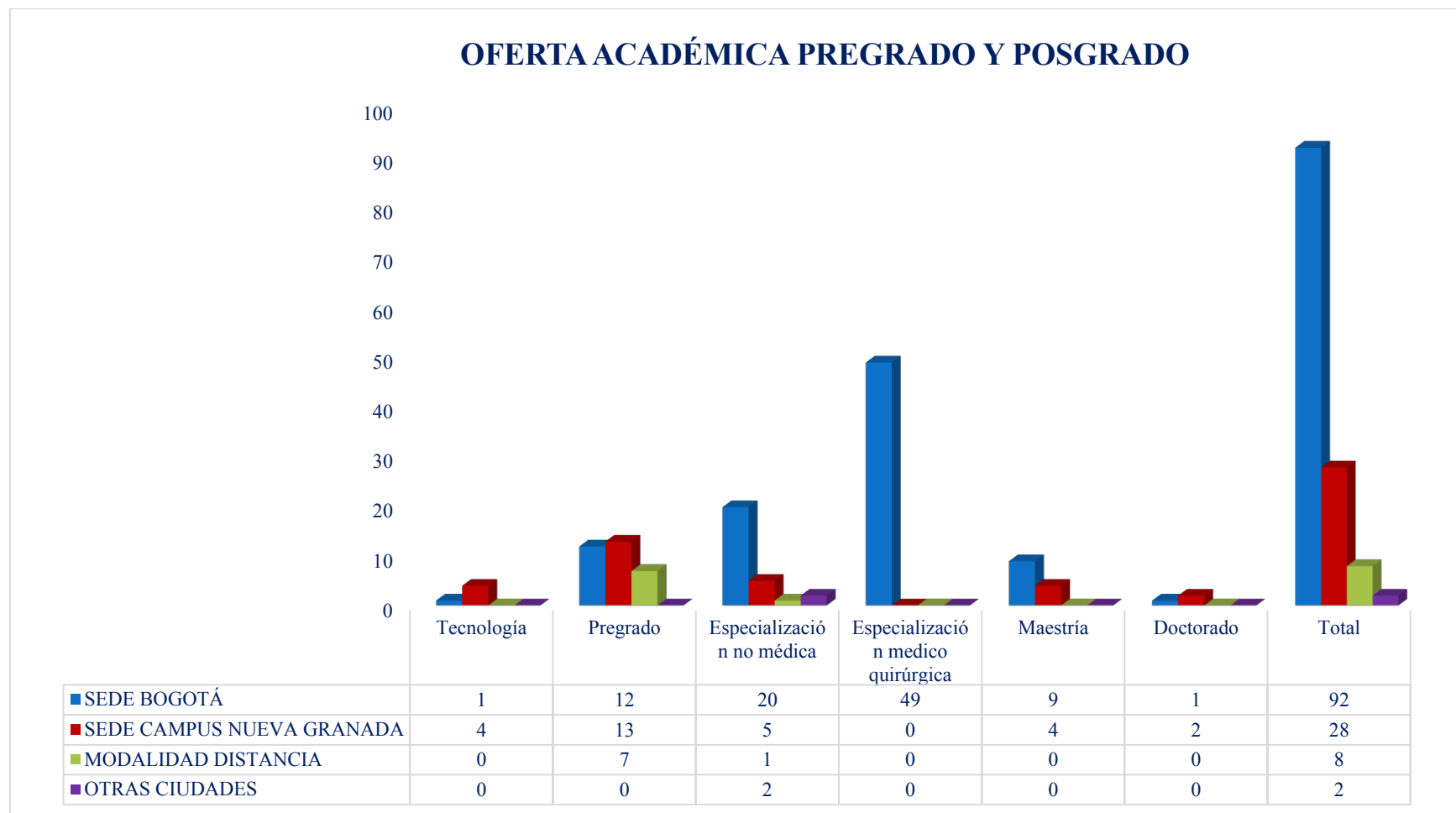


2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



Fuente. Sección Académico Administrativa, Vicerrectoría Académica

1. DIMENSIÓN ACADÉMICA



. Oferta académica pregrado y posgrados, Fuente Vicerrectoría Académica. Fecha corte de información: 31- enero-2023

2. ADMISIONES Y REGISTRO (2022-1)

2022-1						
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	CUPOS	inscritos	admitidos	matriculado	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	562	673	641	466	95%	73%
DOCTORADO	8	8	8	8	100%	100%
MAESTRIA	148	151	140	118	93%	84%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	168	1662	155	150	9%	97%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	678	684	645	556	94%	86%
UNIVERSITARIO	2460	3520	2327	1967	66%	85%
TECNOLOGIA	96	95	77	64	81%	83%
Total general		6793	3993	3329		

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



2. ADMISIONES Y REGISTRO (2022-2)

2022-2						
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	CUPOS	inscritos	admitidos	matriculado	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	522	886	867	674	98%	78%
DOCTORADO	4	3	2	2	67%	100%
MAESTRIA	96	122	116	88	95%	76%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	799	939	881	761	94%	86%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	2064	3191	1846	1629	58%	88%
UNIVERSITARIO	96	87	72	65	83%	90%
Total general		5228	3784	3219	72%	85%

Fecha de corte: junio 1 de 2023

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

2. ADMISIONES Y REGISTRO (2023-1)

2023-1						
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	CUPOS	inscritos	admitidos	matriculado	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	522	801	720	591	90%	82%
DOCTORADO	15	8	6	4	75%	67%
MAESTRIA	219	96	86	77	90%	90%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	42	318	43	39	14%	91%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	801	666	646	566	97%	88%
UNIVERSITARIO	2008	4170	2639	2211	63%	84%
TECNOLOGIA	96	63	61	57	97%	93%
Total general		6122	4201	3545	Fecha de corte: junio 1 de 2023	

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

3. POBLACIÓN ESTUDIANTIL

Nivel de formación	2022-1	2022-2	2023-1
TECNOLOGIAS	260	271	258
PREGRADOS	13512	13505	13781
DISTANCIA FAEDIS	2734	2871	2819
TOTAL PREGRADO	16506	16647	16858
ESPECIALIZACIONES NO MEDICAS	982	972	944
ESPECIALZACION FAEDIS	271	402	314
MAESTRIAS	384	369	302
DOCTORADOS	27	24	23
TOTAL POSGRADOS NO MEDICOS	1664	1767	1583
ESPECIALIZACIONES MEDICAS	417	430	265
Total	18587	18844	18706
CURSO PRE INGENIERIA	27		19
CURSO PRE MEDICO	172	142	244
TOTAL CON CURSOS	18786	18986	18969

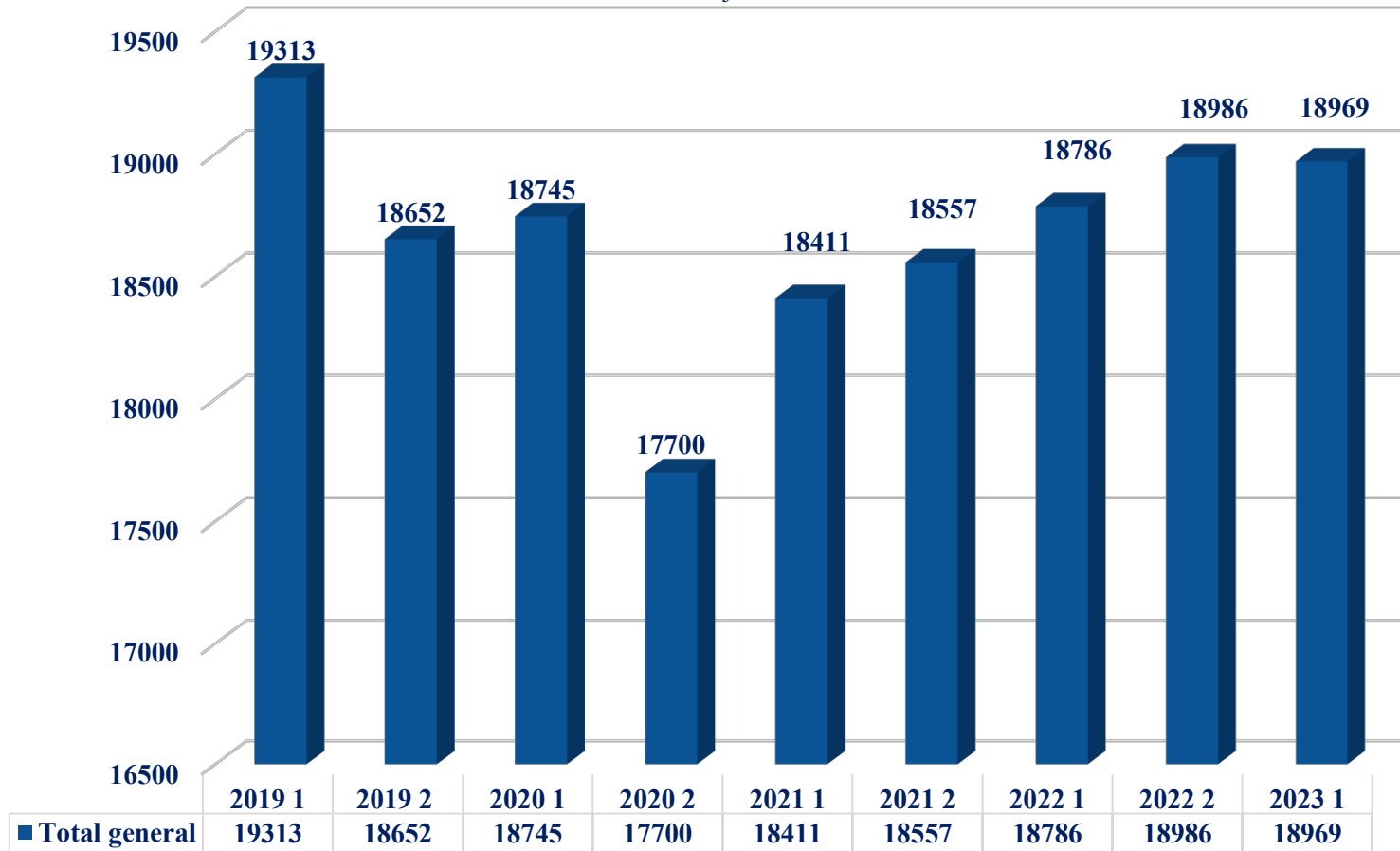
Fecha de corte: junio 1 de 2023

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2019 - 1 a 2023 - 1

Fecha de corte: junio 1 de 2023



Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



GRADUADOS

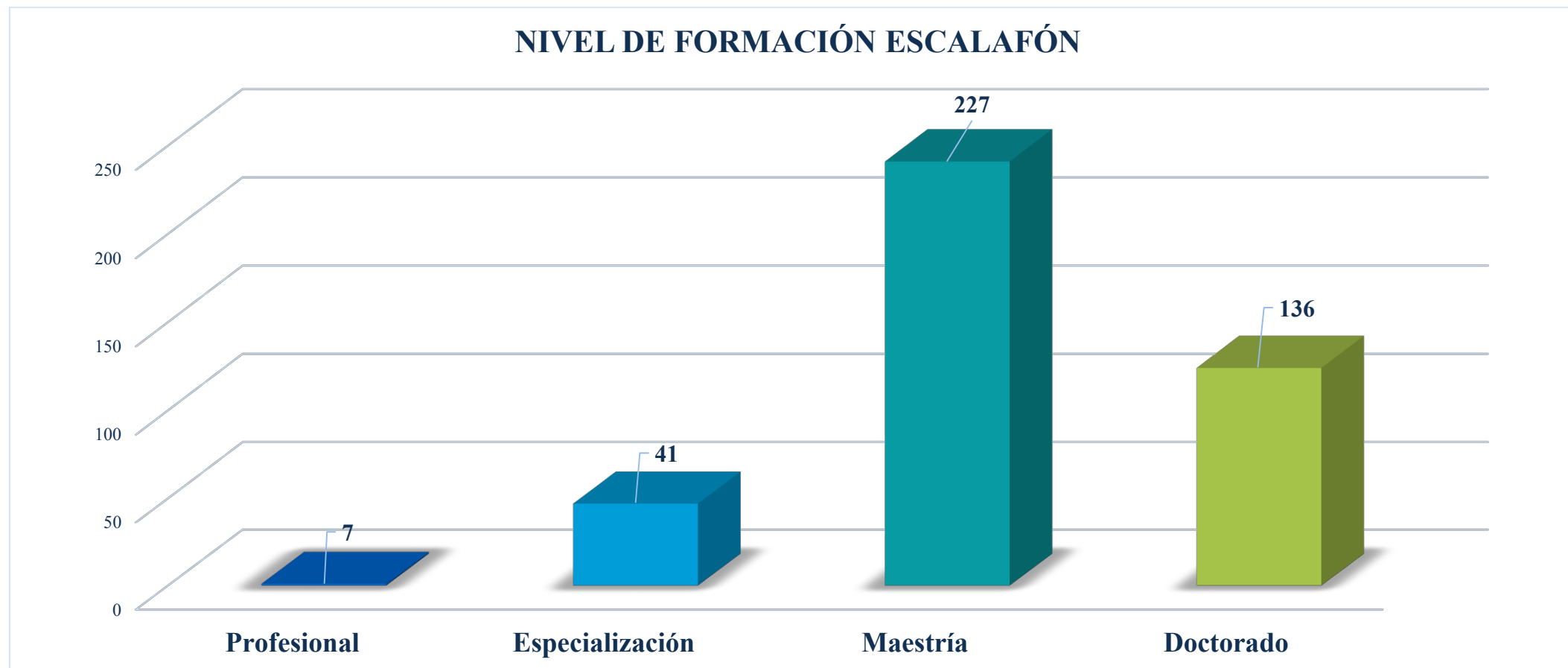
NIVEL_ESTUDIO_PROGRAMA	2022		2023	Total general
	1	2	1	
DISTANCIA UNIVERSITARIO	206	194	114	514
DOCTORADO	2	3	0	5
MAESTRIA	100	116	55	271
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	108	17	98	223
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	612	646	488	1746
UNIVERSITARIO	1034	995	554	2583
TECNOLOGIA	37	42	9	88
Total general	2099	2013	1318	5430

Fecha de corte: junio 1 de 2023

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



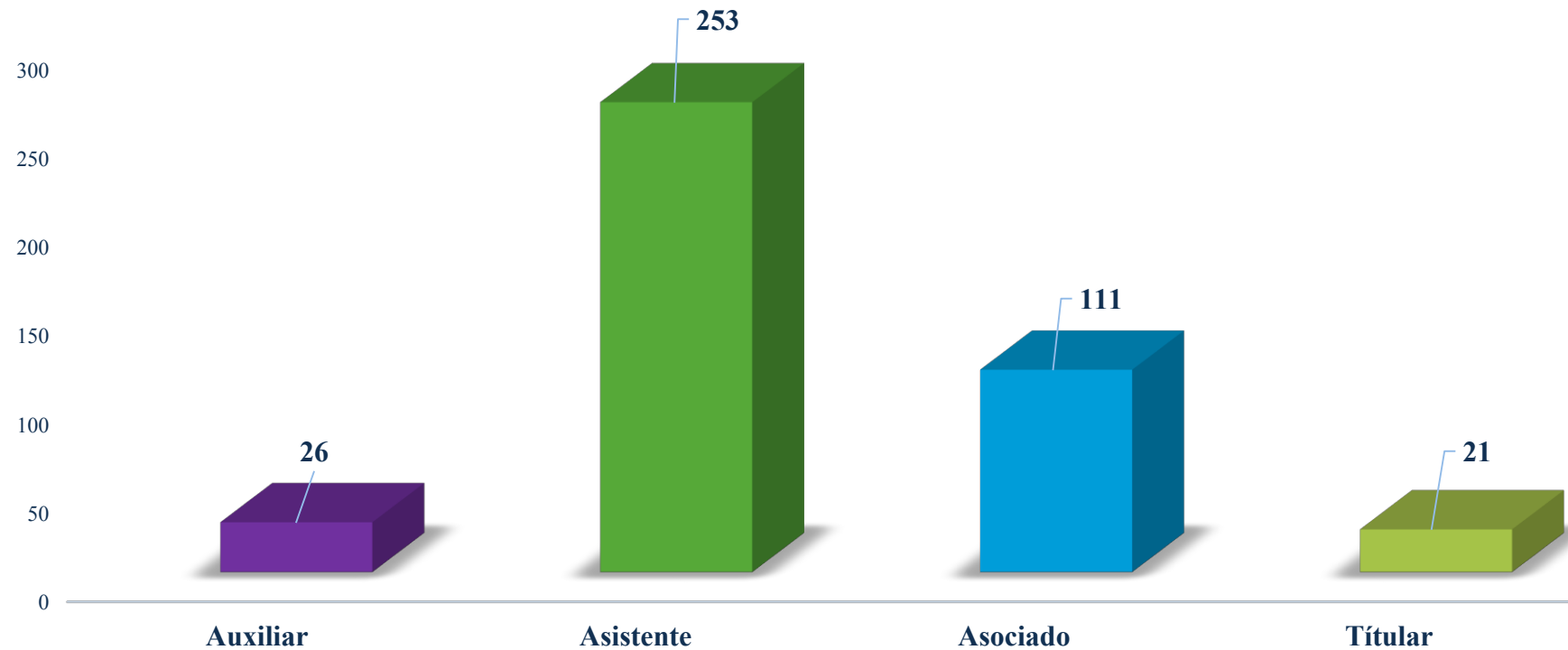
4. ESCALAFONAMIENTO DOCENTE



*. Nivel de Formación Escalafón Docente 2023 (31 de mayo)
Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica*



CATEGORÍAS DE ESCALAFÓN



*Categorías de Escalafón Docente a 31 de mayo de 2023
Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica*

5. HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA



Fuente. Sección Académico Administrativa, Vicerrectoría Académica

6. ASUNTOS DISCIPLINARIOS DE ESTUDIANTES

PROCESOS DISCIPLINARIOS	TOTAL PROCESOS DE INVESTIGACIÓN		CON SANCIÓN 2022		ARCHIVADOS EN 2022	
	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2022</i>	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2022</i>	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2022</i>
	1	18	1	9	0	4
Períodos	2022-1	Facultad		2022-2	Facultad	
Devolución de Expedientes	4	Medicina y Ciencias de la Salud		1	Medicina y Ciencias de la Salud	

Procesos tramitados durante el 2022 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



7. PLAN RECTORAL – PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN RECTORAL		
1. CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	2. DIRECCIÓN DE ASUNTOS PROFESORALES	3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

PRESENTACIÓN


A. LOS EJES PROGRAMÁTICOS

1. Retención y crecimiento
2. Expansión y fortalecimiento
3. Calidad académica
4. Responsabilidad social
5. Reconstrucción institucional

B. LAS LINEAS DE ACCIÓN

1. Fortalecimiento de la investigación y producción de saberes
2. Calidad de vida en el ambiente y espacios académicos
3. Fortalecimiento de los procesos de gestión académica
4. La pertinencia y su relación con el entorno nacional e internacional
5. Mejorar la oferta académica con la comunidad
6. El campus generador de desarrollo

Fuente. Sección Académico Administrativa, Vicerrectoría Académica



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



Principales Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la UMNG



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aportes por (2) dos sedes

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023
Aportes por sedes

La importancia de los ODS en Bogotá y la sabana centro, que incluye a la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), radica en su capacidad para orientar las acciones y políticas locales hacia un desarrollo sostenible. A continuación, se presentan algunas razones destacadas:

ID ODS	ODS	No proyectos		Recurso \$Vicein		Total I	Total Recurso \$Vicein
		Bogotá	Campus	Bogotá	Campus		
2	Hambre Cero		1		60.000.000	1	60.000.000
3	Salud y bienestar	4	3	122.120.000	170.000.000	7	292.120.000
4	Educación de calidad	5	4	375.168.000	229.000.000	9	604.168.000
5	Igualdad de genero		1		50.000.000	1	50.000.000
6	Agua limpia y saneamiento		2		80.000.000	2	80.000.000
9	Industria, innovación e infraestructura	1	4	70.000.000	400.000.000	5	470.000.000
11	Ciudades y comunidades sostenibles	3		418.000.000		3	418.000.000
12	Producción y consumo responsables		1		200.000.000	1	200.000.000
13	Acción por el clima	1		42.000.000		1	42.000.000
15	Vida de ecosistemas terrestres		1		50.000.000	1	50.000.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	14	6	641.950.000	207.680.000	20	849.630.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	5	4	339.000.000	409.550.000	9	748.550.000
Total general		33	27	2.008.238.000	1.856.230.000	60	3.864.468.000



Aportes por Facultad

FAC	Total
CIAS	1.104.550.000
ING	995.000.000
DER	455.630.000
EES	423.470.000
HUM	370.168.000
DIS	364.000.000
ECO	84.000.000
MED	67.650.000
Total ger	3.864.468.000

Facultades

CIAS: Ciencias Básicas y Aplicadas.

ING: Ingeniería.

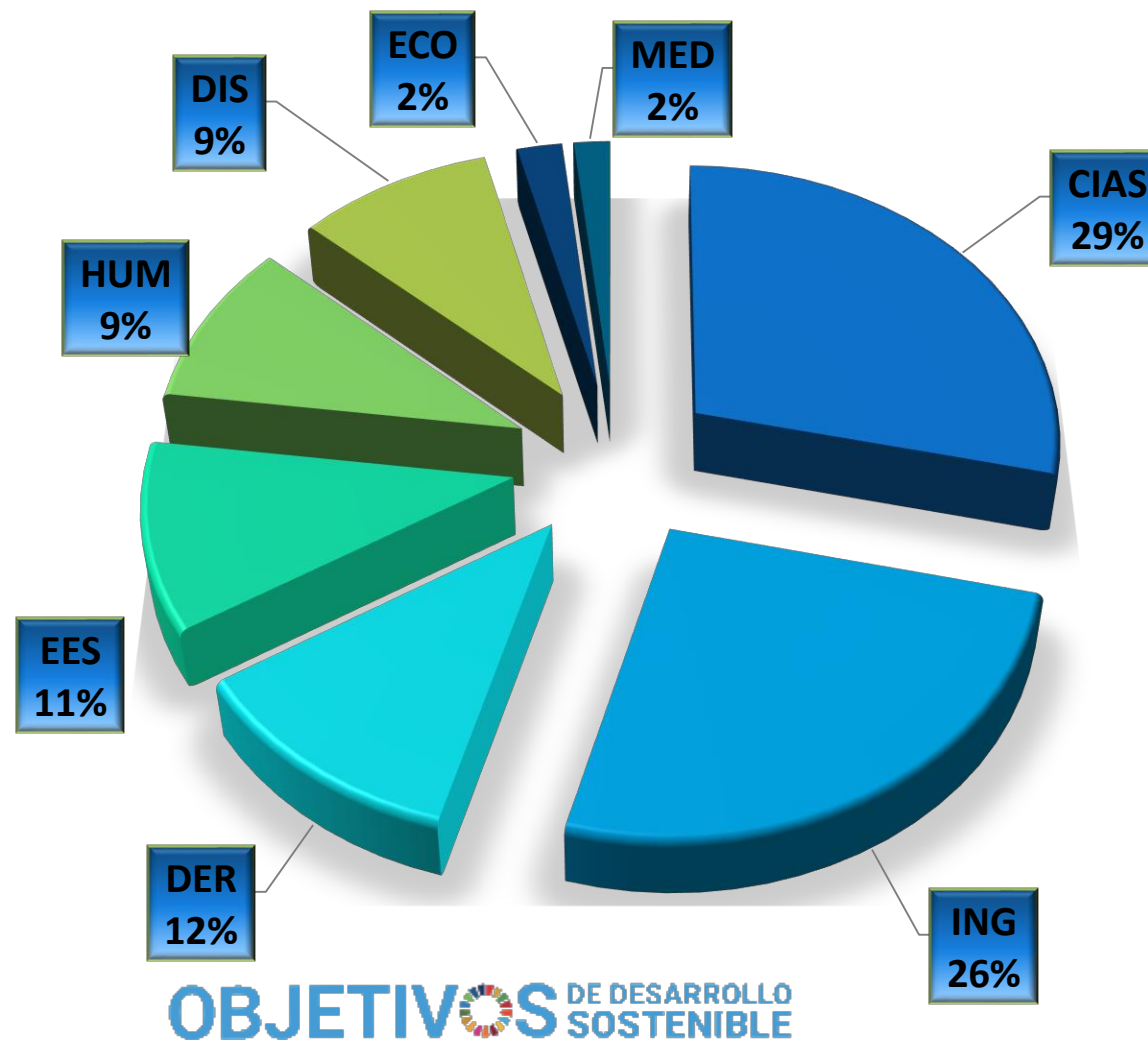
DER: Derecho.

ESS: Relaciones Internacionales.

HUM: Educación y Humanidades.

DIS: Educación a Distancia.

ECO: Economía.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aporte Proyectos Facultad Ciencias Básicas y aplicadas (CIAS)

Valor \$ **1.104.550.000.00**

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Aporte ODS)

- ⇒ 04.- Educación de calidad: (1) - 15'
- ⇒ 15.- Vida de ecosistemas terrestres : (1) - 50'
 - ⇒ 02.- Hambre 0: (1) - 60'
- ⇒ 03.- Salud y Bienestar: (1) - 60'
- ⇒ 06.- Agua limpia y saneamiento: (2) - 80'
 - ⇒ 12.- Producción y consumo responsables: (1) - 200'
- ⇒ 09.- Industria, innovación e infraestructura: (2) - 280'
- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos: (3) - 349'

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Proyectos UMNG

Aporte Proyectos Facultad Ingeniería (ING)

Valor **\$ 995.000.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

- ⇒ 04.- Educación de calidad: (1) - 15'
- ⇒ 13.- Acción por el clima: (1) - 42'
- ⇒ 03.- Salud y Bienestar: (1) - 60'
- ⇒ 09.- Industria, innovación e
infraestructura:
(1) - 70'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e instituciones
sólidas: (1) - 140'
- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los
objetivos: (2) – 250'
- ⇒ 11.- Ciudades y comunidades
sostenibles
: (3) - 418'



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Aporte Proyectos Facultad Derecho (DER)

Valor **\$ 455.630.000.00**

Aporte ODS)

- ⇒ 05.- Igualdad de género: (1) - 50'
- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos : (1) - 60'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e instituciones sólidas : (11) - 345'

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aporte Proyectos Facultad Relaciones Internacionales y estudios políticos (EES)

Valor **\$ 423.740.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

- ⇒ 04.- Educación de calidad
: (1) - 50'
- ⇒ 03.- Salud y bienestar: (2) -
59'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e
instituciones sólidas
: (7) - 314'

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aporte Proyectos Facultad Estudios a Distancia (DIS)

Valor **\$ 364.000.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

- ⇒ 03.- Salud y bienestar: (1) - 50'
- ⇒ 09.- Industria, innovación e
infraestructura:
(1) - 50'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e instituciones
sólidas
: (1) - 50'
- ⇒ 04.- Educación de calidad
: (3) - 214'

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aporte Proyectos Facultad Educación y Humanidades (HUM)

Valor **\$ 370.168.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG

- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos
: (1) - 50'
- ⇒ 04.- Educación de calidad
: (3) - 310'



OBJETIVOS  **DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aporte Proyectos Facultad Ciencias Económicas (ECO)

Valor \$ **84.000.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG

- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos
: (1) - 14'
- ⇒ 09.- Industria, innovación e
infraestructura:
(1) - 70'



OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

Aporte Proyectos Facultad Ciencias de la salud y Medicina (MED)

Valor \$**67.650.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG

- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos : (1) - 15'
- ⇒ 03.- Salud y Bienestar : (1) - 52'




OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Porcentajes de aportes a los ODS por Facultad

ID ODS	ODS	CIAS	ING	DER	EES	HUM	DIS	ECO	MED	Total general
2	Hambre Cero	1,6%								1,6%
3	Salud y bienestar	1,8%	1,6%		1,5%		1,3%		1,4%	7,6%
4	Educación de calidad	0,4%	0,4%		1,3%	8,0%	5,5%			15,6%
5	Igualdad de genero			1,3%						1,3%
6	Agua limpia y saneamiento	2,1%								2,1%
9	Industria, innovación e infraestructura	7,2%	1,8%				1,3%	1,8%		12,2%
11	Ciudades y comunidades sostenibles		10,8%							10,8%
12	Producción y consumo responsables	5,2%								5,2%
13	Acción por el clima		1,1%							1,1%
15	Vida de ecosistemas terrestres	1,3%								1,3%
16	Paz, justicia e instituciones sólidas		3,6%	8,9%	8,1%		1,3%			22,0%
17	Alianzas para lograr los objetivos	9,0%	6,5%	1,6%		1,6%		0,4%	0,4%	19,4%
Total general		28,6%	25,7%	11,8%	11,0%	9,6%	9,4%	2,2%	1,8%	100,0%

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



Dirección Académica Campus

Inmersión Universitaria 2020/2 - 2022-2

INMERSIÓN UNIVERSITARIA

Línea de Acción 2.2: Proyección Social

Plan Rectoral 2019 – 2023



Objetivo: Beneficiar a estudiantes de grado once de colegios en el área de influencia del Campus Nueva Granada y de la Fuerza Pública, destacados por su alto desempeño académico.

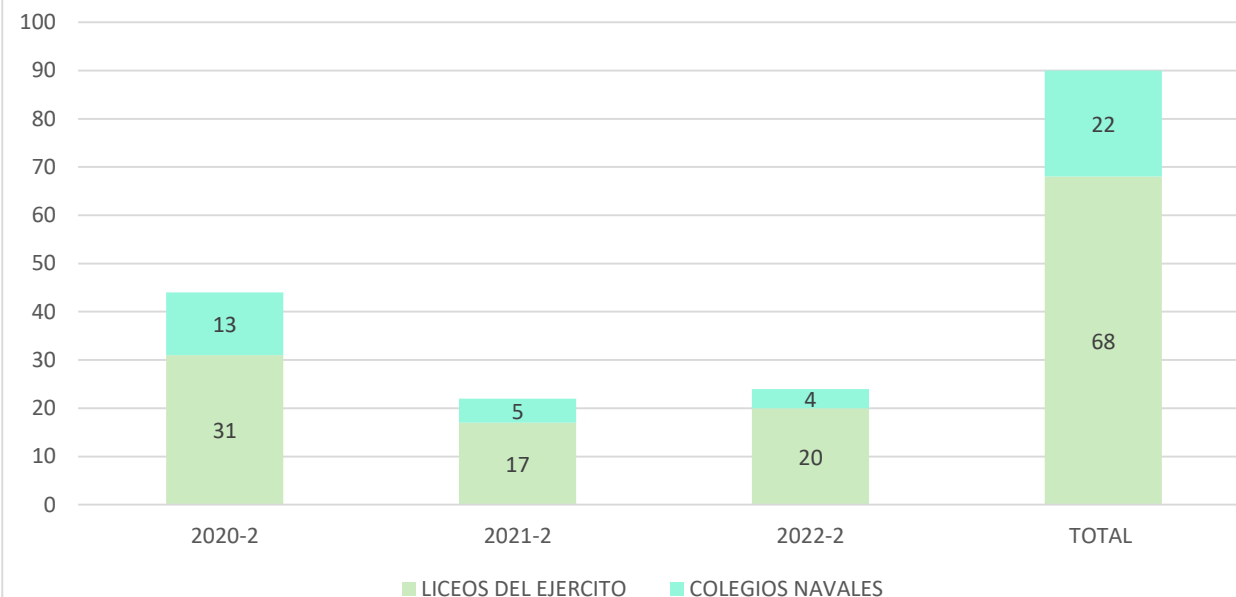
Permitiéndoles asistir como estudiante visitante a la UMNG durante el segundo período académico de cada año lectivo y cursar el primer semestre del programa de su interés, exentos de los derechos pecuniarios por concepto de matrícula.



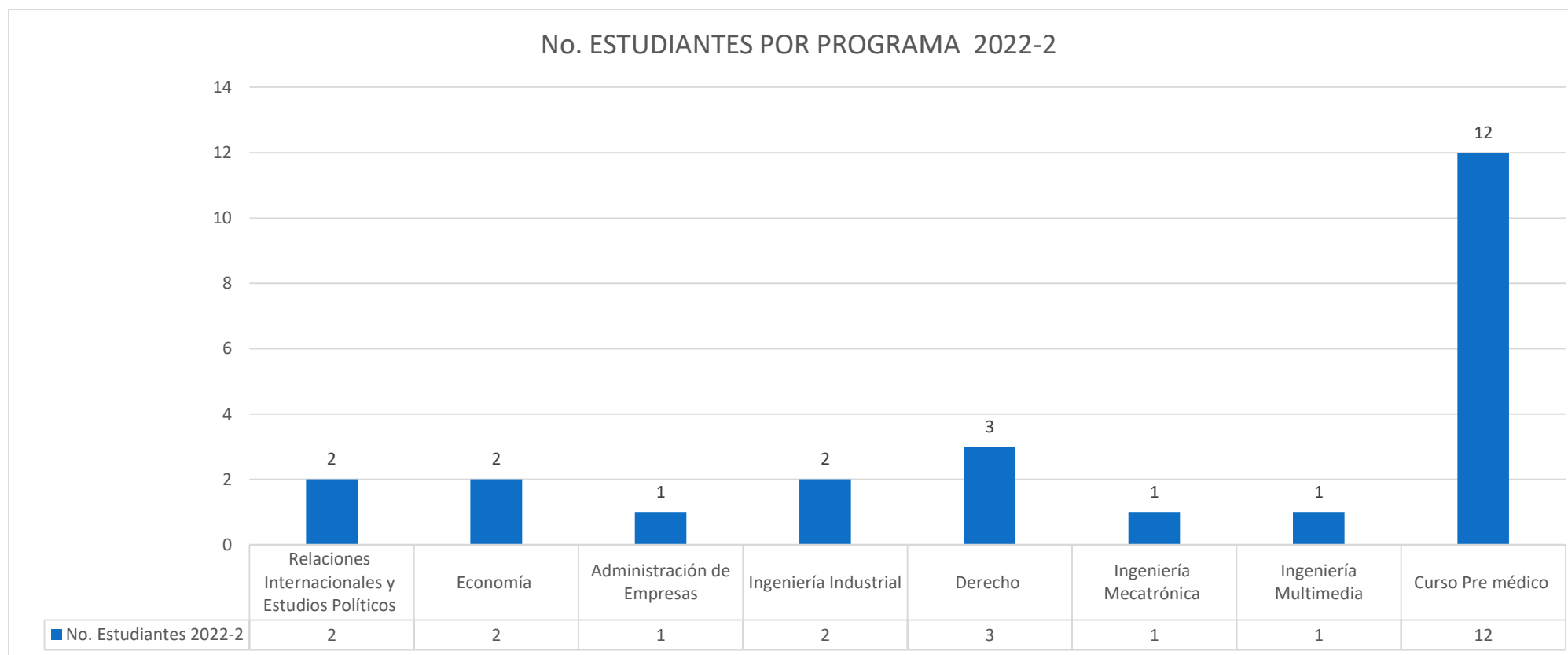
Desde el año 2020-2, las instituciones que tienen convenio de Inmersión con la UMNG son:

Liceos del Ejército
Colegios Navales

ESTUDIANTES QUE INICIARON EN EL PROYECTO




AÑO	LICEOS DEL EJERCITO	COLEGIOS NAVALES
2020-2	31	13
2021-2	17	5
2022-2	20	4
TOTAL	68	22



En el período académico 2022-2 se beneficiaron 24 estudiantes del programa de inmersión:

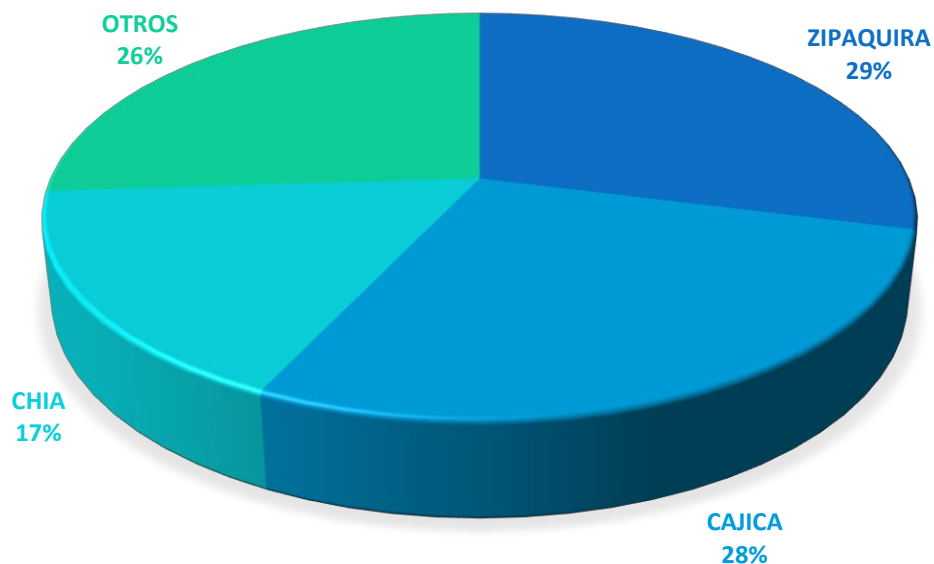
- 12 en programas de pregrado
- 12 del curso prémedico.



**División Medio Universitario, Extensión y
Proyección Social
Estadísticas convenios municipales**



ESTUDIANTES BENEFICIADOS POR CONVENIOS MUNICIPALES - PERIODOS 2019 - 1/2023 - 1

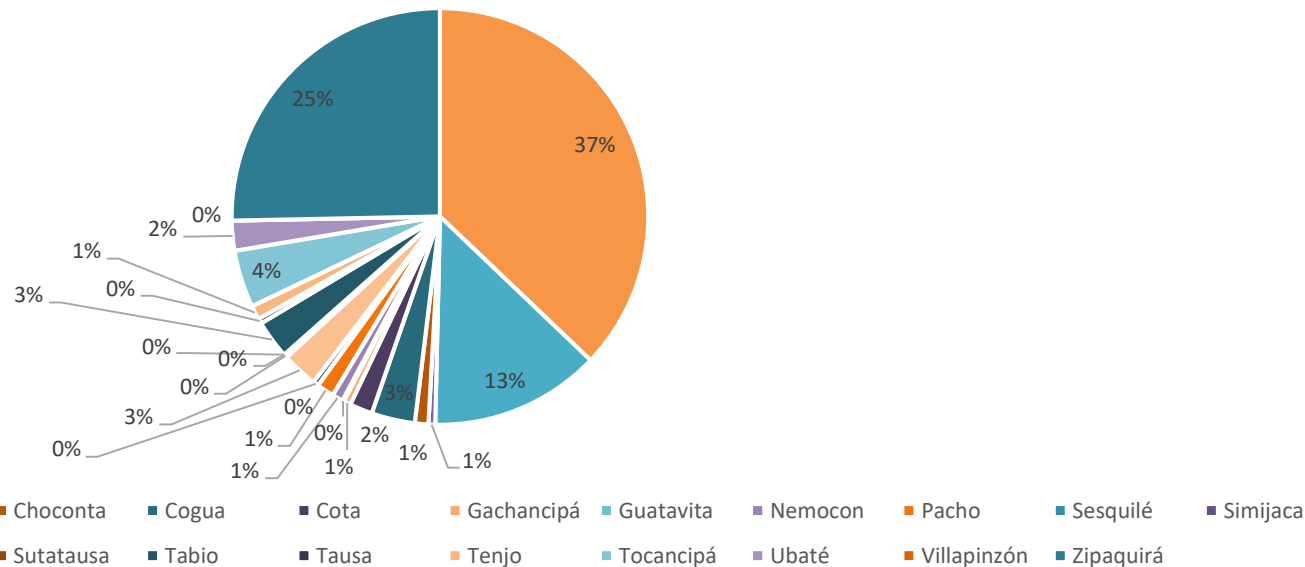


	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipé	Guatavita	Nemocón	Pacho	Sesquile	Simijaca	Sopó	Subachoque	Suesca	Sutatausa	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Villapinzón	Zipaquirá
2019-1	398	232	12	17	64	33	9	2	19	23	0	9	52	5	0	0	49	7	23	50	40	0	434
2019-2	385	208	6	19	56	27	9	2	13	24	0	6	43	5	0	0	56	7	17	56	39	0	416
2020-1	413	252	7	16	57	37	2	4	15	25	0	13	53	7	0	0	56	11	15	40	52	0	426
2020-2	390	206	8	14	52	36	7	7	16	32	0	11	49	6	0	0	59	4	16	34	48	0	379
2021-1	405	235	11	12	53	33	8	6	16	23	0	11	63	7	0	0	67	4	27	50	65	0	390
2021-2	333	216	0	1	45	0	0	10	16	28	0	0	49	7	0	0	53	0	23	41	0	0	368
2022-1	314	181	0	12	35	0	0	5	15	28	0	0	0	6		6	0	0	0	0	37	0	248
2022-2	271	174	3	12	39		0	9	18	29	3	0	0	12	4	5	31	0	11	0	42	1	281
2023-1	282	193	3	18	50	0	0	9	11	56	2	3	0	9	7	8	41	0	12	0	52	2	321

Nota: Desde el 2019-1 al 2023-1, la UMNG ha beneficiado a **11.334 estudiantes de 23 municipios**. Los municipios que mejor aprovechan este beneficio son Zipaquirá con un 29%, Cajicá con 28%, y el municipio de Chía con un 17% del total de estudiantes beneficiados.



RECURSOS Y PORCENTAJES ASIGNADOS POR CONVENIOS MUNICIPALES - PERIODOS 2019 - 1 / 2023 - 1



VALORES DE DESCUENTOS DE ALCALDÍAS 2019 A 2023-1 (En miles de pesos)																							
Periodo	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Choconta	Cogua	Cota	Gachancipá	Guatavita	Nemocón	Pacho	Sesquilé	Simijaca	Sopo	Subachoque	Suesca	Sutatausa	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipá	Ubaté	Villapinzón	Zipaquirá
2019	903.440	322.078	12.740	25.486	82.152	43.160	13.295	3.090	20.635	32.756	-	10.690	67.824	6.706	-	-	72.368	9.626	26.528	108.274	56.533	-	616.067
2020	990.233	351.398	10.169	22.828	79.023	56.346	7.270	8.560	22.435	40.256	-	18.124	75.908	8.493	-	-	87.780	11.471	21.630	73.779	75.746	-	620.636
2021	950.686	364.331	7.702	9.824	25.594	25.594	7.093	12.752	24.275	39.118	-	8.274	88.387	9.833	-	-	97.364	3.021	39.930	93.722	51.490	-	589.858
2022	778.513	291.672	1.349	18.124	-	-	-	11.820	14.578	46.305	-	-	-	12.621	2.004	4.237	15.840	-	6.047	-	40.260	518	431.736
2023-1	421.712	180.521	1.570	15.463	-	-	-	7.939	10.028	48.054	3.011	3.229	-	7.496	3.778	7.059	24.144	-	7.819	-	29.507	1.054	288.812
Total	4.044.584	1.510.000	33.530	91.725	186.769	125.100	27.658	44.161	91.951	206.489	3.011	40.317	232.119	45.149	5.782	11.296	297.496	24.118	101.954	275.775	253.536	1.572	2.547.109

Nota Desde el 2019-1 al 2023-1, la UMNG ha otorgado más de **\$10.201.201 millones** de pesos a estudiantes de 23 municipios



Dirección Administrativa

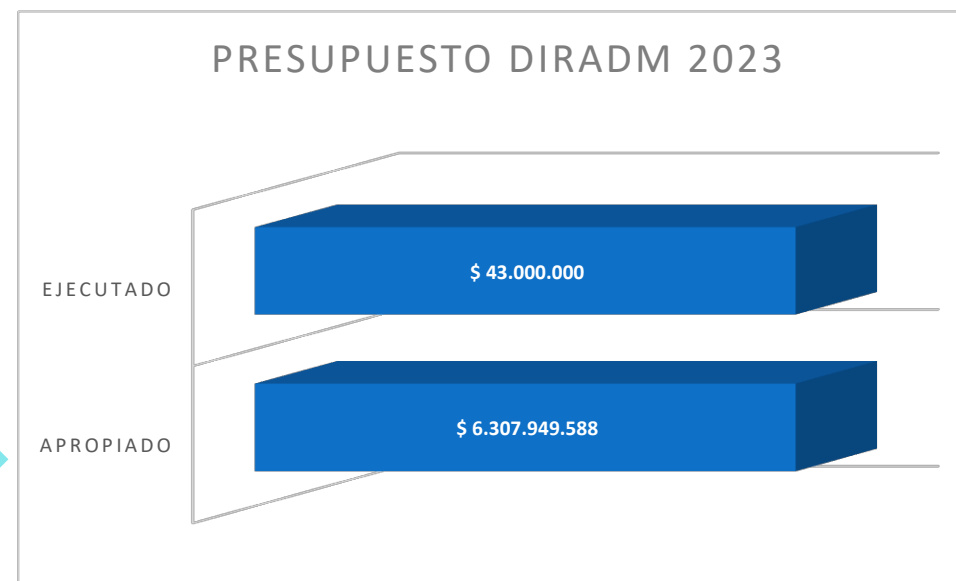
GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Proceso Gestión Logística – Campus Nueva Granada

La Dirección Administrativa trabaja día a día para contribuir a nuestro propósito superior “ Desarrollo de funciones de docencia, investigación y extensión, y fomentar el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables”. Mediante la gestión y administración de los recursos financieros, bienes y materiales, a través del cumplimiento de los procesos basados en los principios de transparencia, participación e igualdad.

Nuestro Objetivo “Gestión y administración de los recursos financieros, bienes y materiales, a través del cumplimiento de los procesos basados en los principios de transparencia, participación e igualdad. Liderar los procesos de desarrollo de infraestructura de la sede Campus Nueva Granada”.

DANE, con corte al 31 de Mayo del 2023, se logró la radicación de contratación para los rubros de; mantenimiento de vehículos y Servicios Públicos, así como la radicación de 10 procesos por valor de \$1,961,000,000 ante la División de Contratación y Adquisiciones de las cuentas de mantenimiento i) general,ii) locativo,iii) equipos, iv) vehuculos y adquisiciones.



Fuente: Dirección Administrativa – Vicerrectoría Campus Nueva Granada

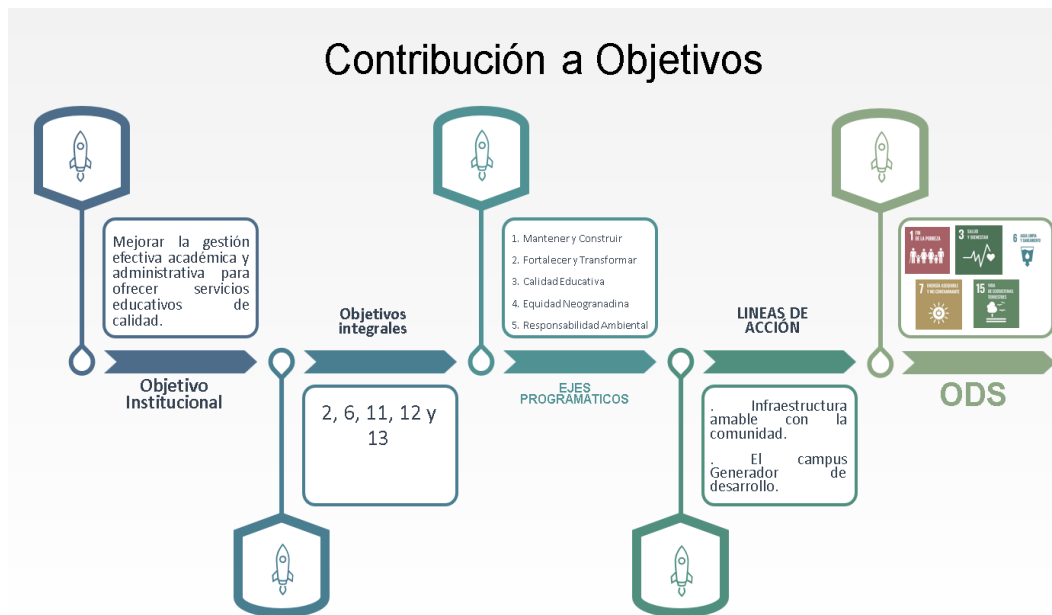
GESTIÓN PRESUPUESTAL 2023 - I

De acuerdo con la adopción del catálogo integrado de clasificación presupuestal (CICP) y con el ánimo de mejorar los procesos de clasificación CPC

Con el objetivo de continuar con el cumplimiento del plan de contratación 2023 y calificación DANE, para el mes de Junio se estima radicar a la División de Contratación y Adquisiciones 16 procesos por valor \$1,918,750,000 correspondientes a las cuentas de mantenimiento hidráulico, locativo, general, impuestos y adquisiciones.¹

NUESTROS OBJETIVOS

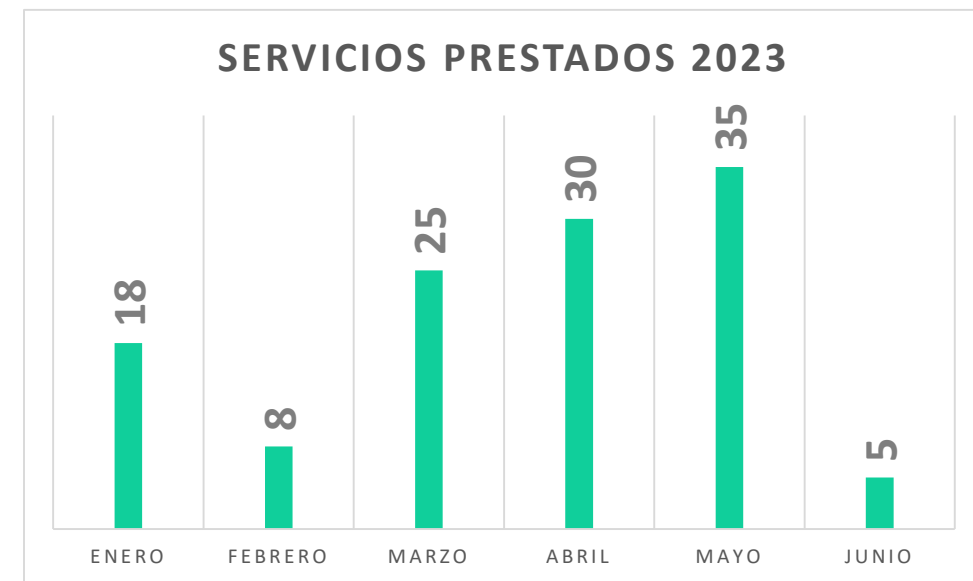
La División Administrativa y sus secciones aportan al cumplimiento de los objetivos



¹ Los Datos y cifras se encuentran actualizados con fecha junio 09 del 2023

SECCIÓN DE TRANSPORTES

La sección de transporte durante el primer semestre del 2023 prestó un total de **121** servicios a las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada



Fuente: Dirección Administrativa – Vicerrectoría Campus Nueva Granada



NUESTRO TALENTO HUMANO



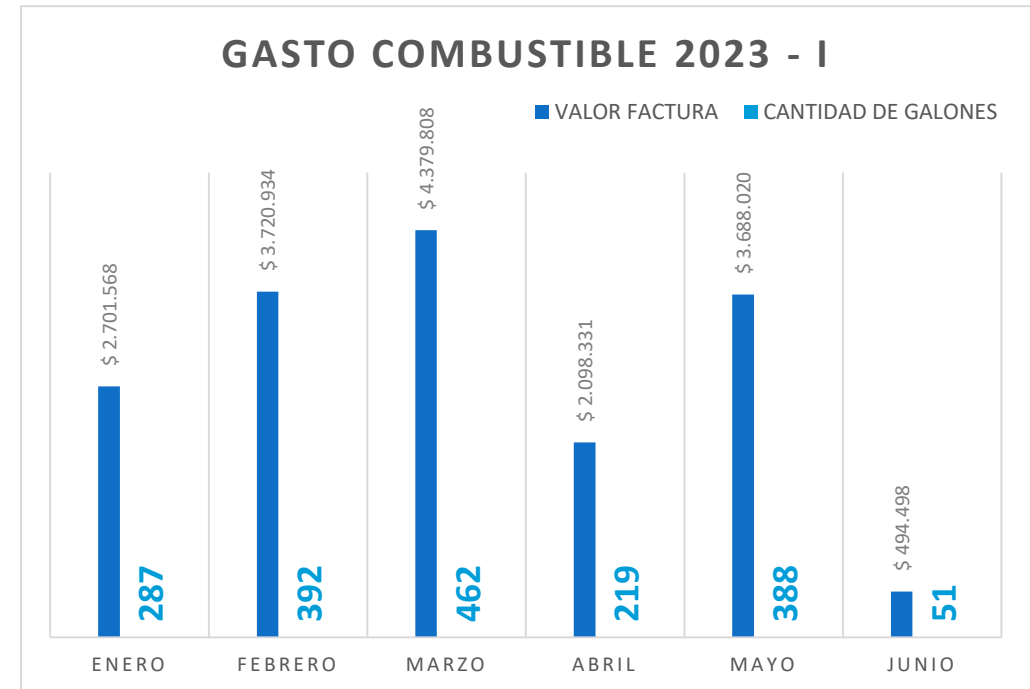
3 Conductores

7 Vehículos

² Los Datos y cifras se encuentran actualizados con fecha junio 09 del 2023

COMBUSTIBLE

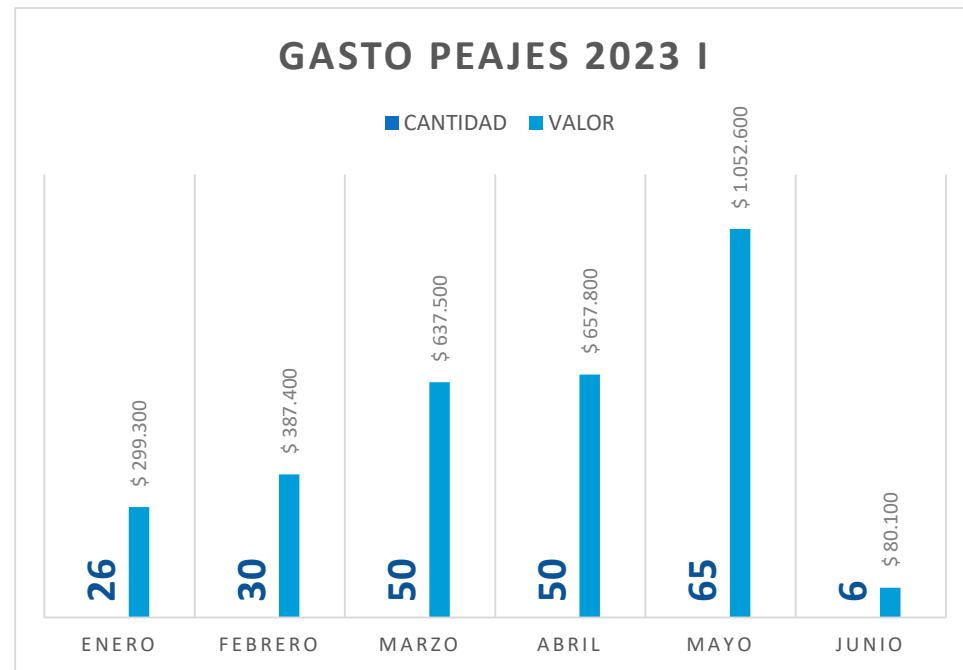
Durante el primer período del 2023 -I se ha empleado **1.799** galones de combustible en los vehículos que actualmente tiene la Dirección Administrativa, facturados por un valor total de \$17.083.159²



Fuente: Sección de Transportes – Dirección Administrativa

PEAJES

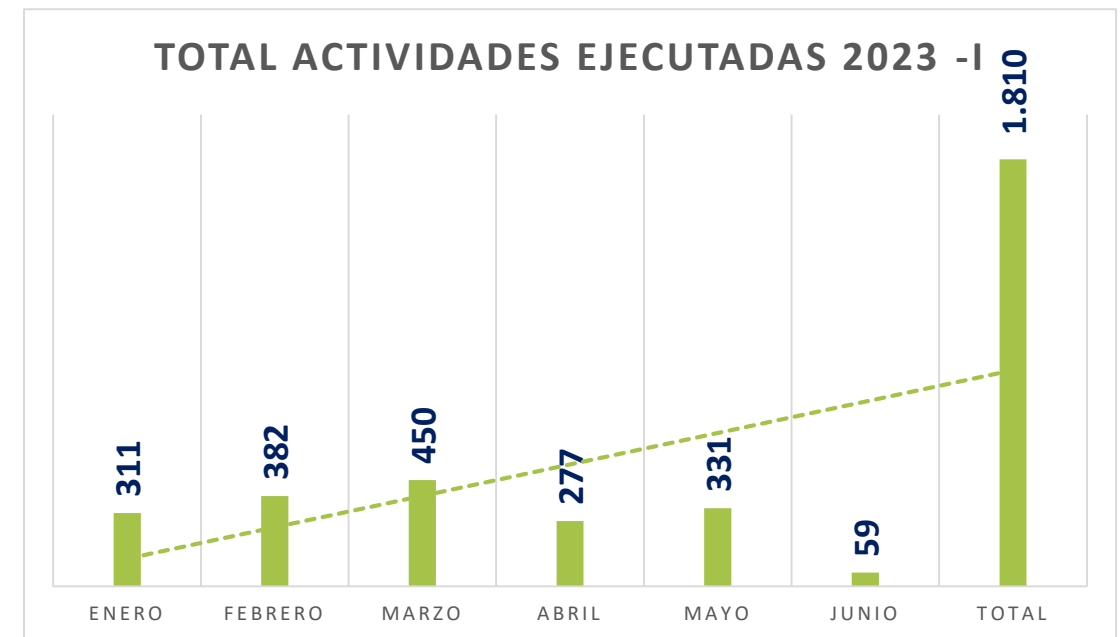
Durante los servicios prestados por la sección de transporte se emplearon un total de **227** peajes, durante el primer período del 2023 por valor de \$3.114.700.



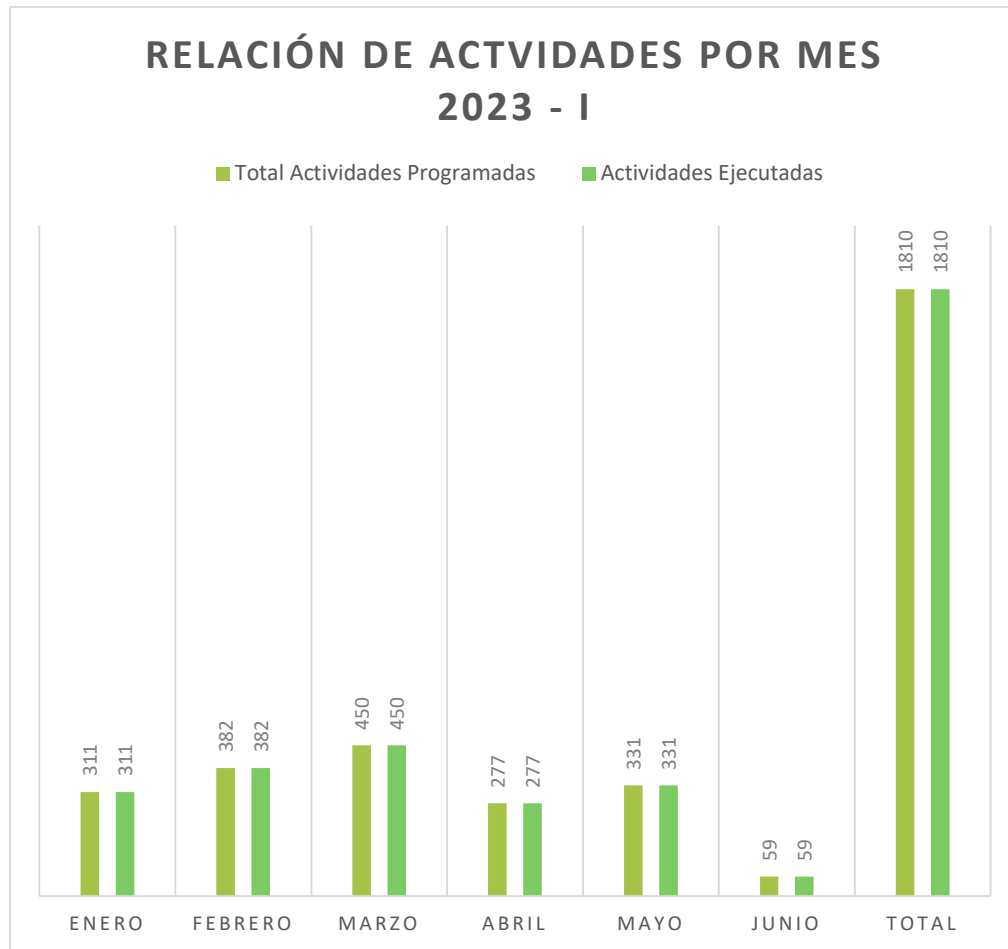
Fuente: Sección de Transportes – Dirección Administrativa

SECCIÓN DE MANTENIMIENTO

La sección de mantenimiento durante el primer semestre del 2023 ha prestado sus servicios mediante la ejecución de **1.810 actividades**, por los diferentes conceptos de; mampostería, plomería, cerrajería, pintura, trabajo de máquina, jardinería, electricidad entre otros.



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

NUESTRO TALENTO HUMANO



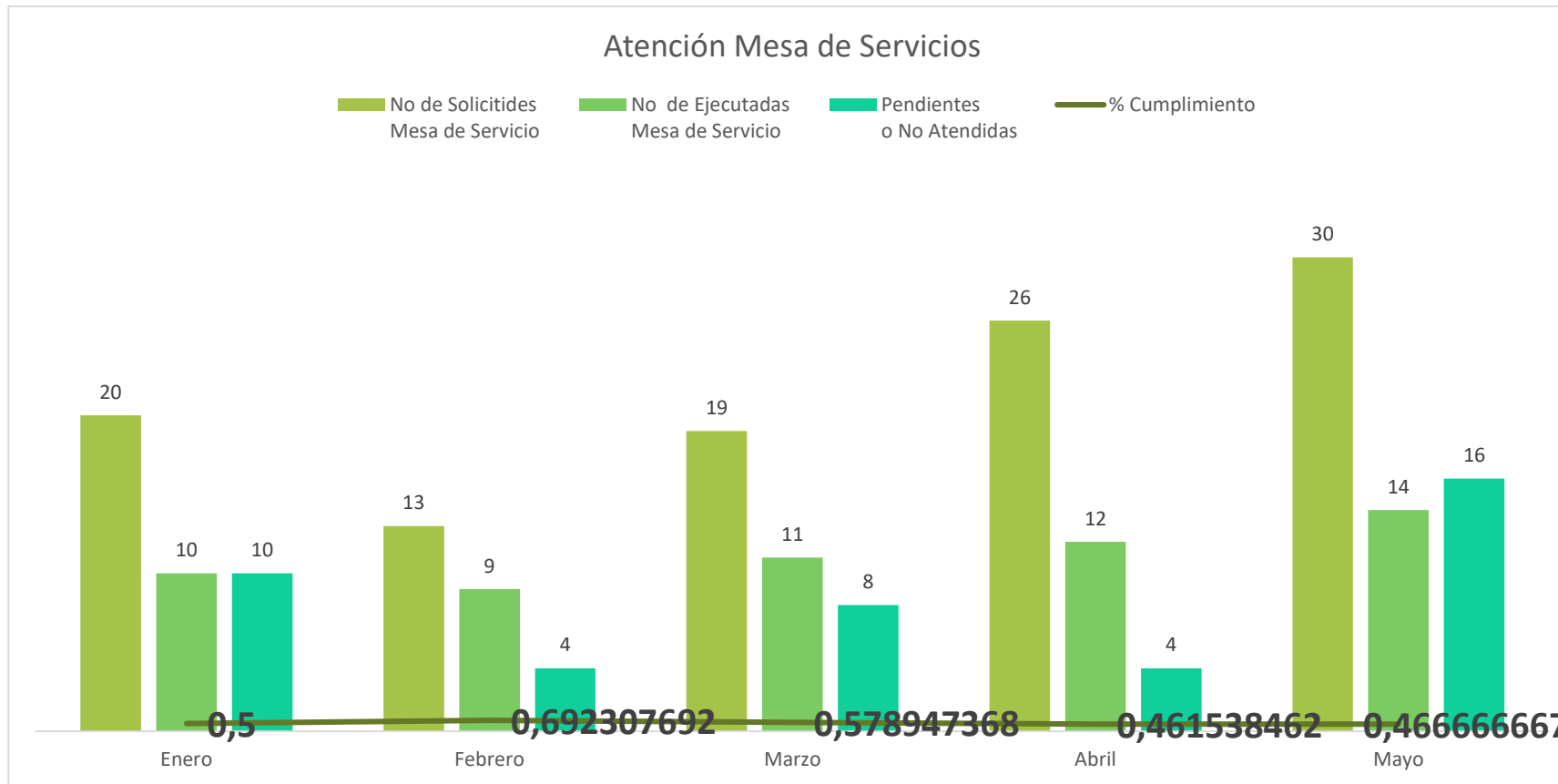
Operarios

Calificados **06**



Auxiliares de Servicios

Generales **03**



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA

En el desarrollo de un Campus sostenible y considerando el crecimiento, tanto en estudiantes como en el número de actividades que se ejecutan; la División Administrativa ha liderado el proceso de gestión del mantenimiento, soportados en la optimización de los recursos desde la administración y planeación de los mismos. Desde esta perspectiva, los procesos de mantenimiento, para el caso específico de los equipos eléctricos, incorporan criterios de eficiencia energética y sostenibilidad, especialmente en cuanto al desarrollo de un conjunto de actividades que garanticen el adecuado funcionamiento de equipos e infraestructura en el Campus Nueva Granada, disminuyendo la atención de acciones correctivas con una adecuada planeación de las necesidades. En consecuencia, se ha logrado obtener un ahorro en costos de mantenimiento y una mejora en el funcionamiento de los activos de la universidad.

RELACIÓN EQUIPOS



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

A continuación, se presenta la gestión realizada en el componente del mantenimiento eléctrico del campus para el periodo 2023- I

GESTIÓN MANTENIMIENTO EQUIPOS ELÉCTRICOS



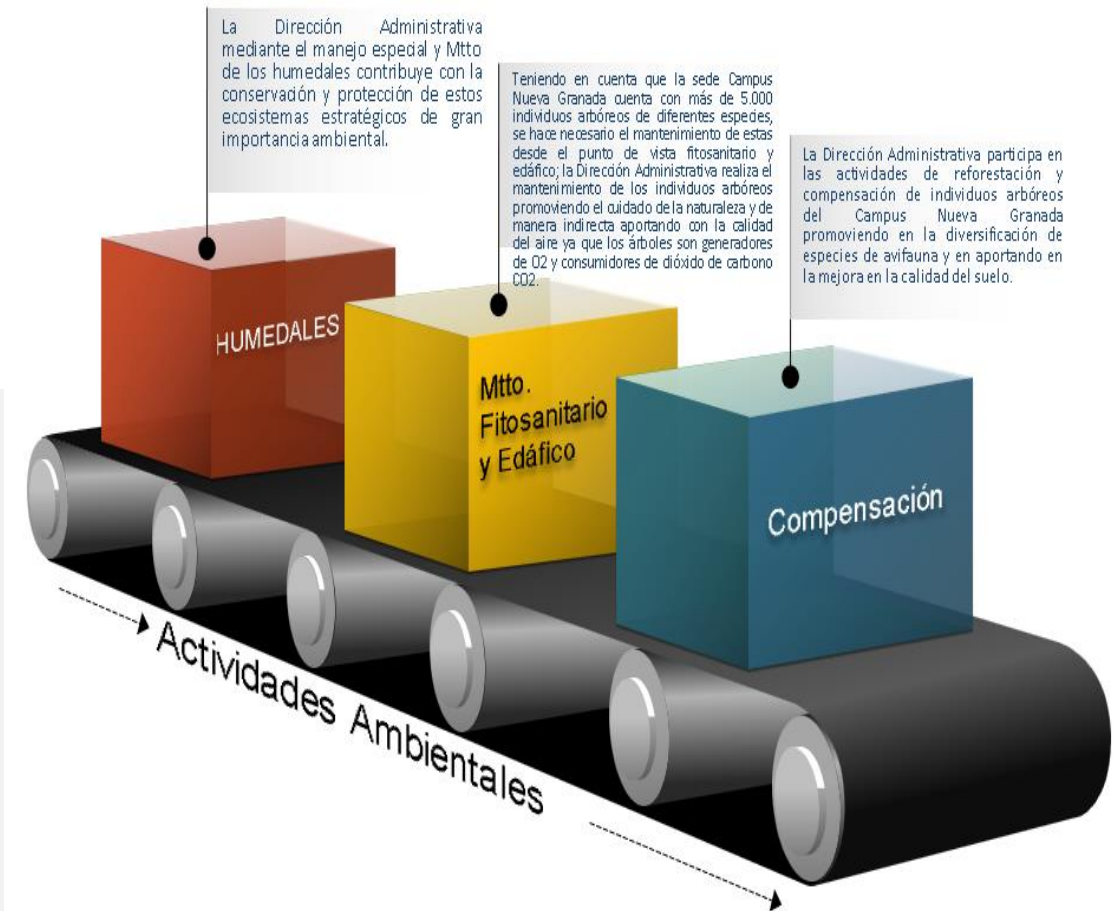
Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

GESTIÓN – COMPONENTE AMBIENTAL

La Dirección Administrativa a porta de manera significativa en la sostenibilidad desde los siguientes aspectos:

- ✓ Participación en los programas ambientales del PUEAA – Programa de uso eficiente y ahorro del agua el cual está encaminado a realizar acciones que permitan el cuidado y protección del recurso hídrico; dentro de estas acciones se encuentran:

Participación Programas Ambientales SGA



Fuente: Sección gestión administrativa y logística – Dirección Administrativa

GESTIÓN ATENCIÓN EVENTOS

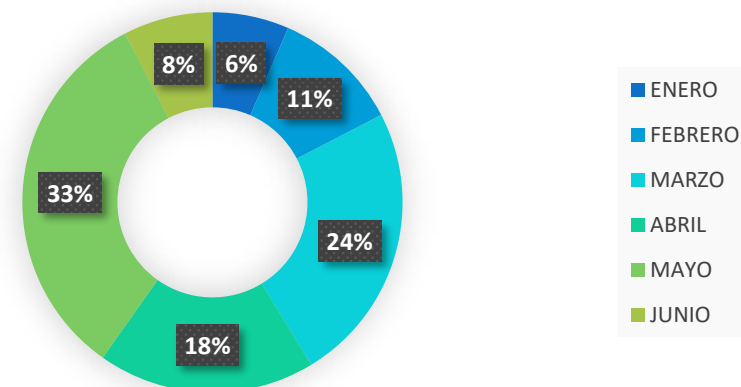
Durante el periodo 2023- I la Dirección Administrativa ha brindado apoyo en la atención **92** eventos de las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada;

Siembra de
Árboles 2023 - I



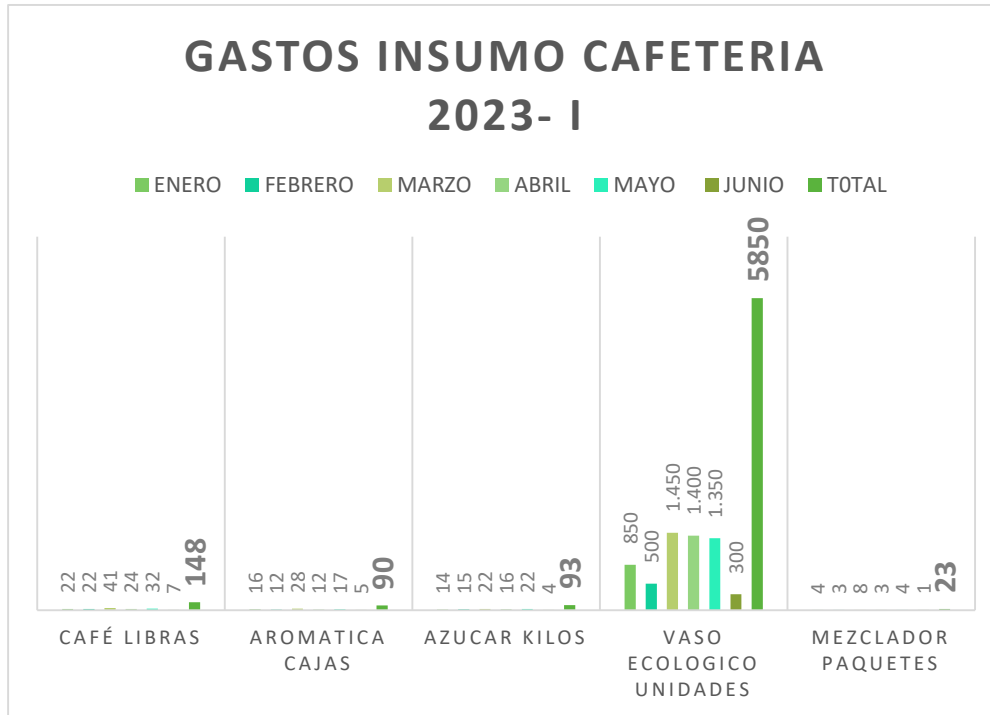
Fuente: PE. Ing. Ambiental - Dirección Administrativa

ATENCIÓN EVENTOS 2023 I



Fuente: Sección gestión administrativa y logística – Dirección Administrativa

Para la atención se eventos se han empleado los insumos de cafetería como; café, aromática, azúcar, vaso ecológico, mezclador entre otros;




Fuente: Sección gestión administrativa y logística – Dirección Administrativa

DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA

La División de Infraestructura desarrollo las actividades durante el primer semestre del 2023;



Fuente: División Infraestructura – Dirección Administrativa



5. Estadísticas de la Vicerrectoría de Administrativa, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".

Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



PLAN RECTORAL

A. LOS EJES PROGRAMÁTICOS

1 Mantener y construir

2 Fortalecer y transformar

3 Calidad educativa

4 Equidad neogranadina

5 Responsabilidad ambiental

6 Proyección social



El funcionamiento eficiente de la universidad requiere simplificar y facilitar la relación de su comunidad interna y externa, además de procesos alineados con la estrategia institucional, mejores prácticas, capacidades operativas, **mejoramiento continuo y talento humano altamente comprometido y capacitado**

Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano

4881

Funcionarios capacitados en el 2022

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

- 1 Fomento de la investigación y producción académica
- 2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG
- 3 Fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad
- 4 La universidad y su relación con el entorno nacional e internacional
- 5 Infraestructura amable con la comunidad
- 6 El campus generador de desarrollo

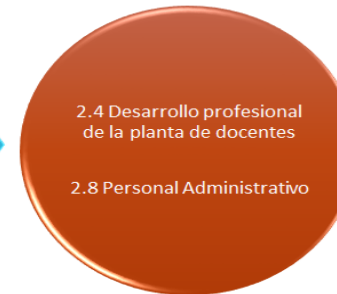


2.4 Desarrollo y cualificación profesoral
Se facilitará la actualización de los profesores en las áreas pertinentes y el intercambio interinstitucional

Ejes plan rectoral – Bienestar Social



Líneas de Acción:
2. Calidad de vida en el entorno y espacios participativos





ACTIVIDAD	2022
Día de la Secretaria	\$ 50.000.000
Celebraciones cumpleaños	\$ 15.000.000
Día del Educador	\$ 85.000.000
Día del Servidor Público	\$ 70.000.000
Aniversario de la Universidad	\$ 35.000.000
Día del Niño	\$ 40.000.000
Actividades recreativas vacacionales	\$ 800.000.000
Actividades culturales	\$ 10.000.000
Actividades deportivas	\$ 30.000.000
Día de la Familia Neogranadina	\$ 700.000.000
Novenas	\$ 21.000.000
Acompañamiento situaciones especiales	\$ 15.000.000
Incentivos	\$ 10.000.000
Brigadas de salud	\$ 10.000.000
Clima organizacional	\$ 100.000.000
Día de la madre	\$ 10.000.000
Día del padre	\$ 5.000.000
Actividades de integración	\$ 30.000.000
Vacaciones recreativas	\$ 45.000.000
TOTAL PRESUPUESTO apropiado	\$ 2.081.000.000

Presupuesto apropiado de Bienestar 2022 Actividades Programadas 2022



Fuente. Vicerrectoría Administrativa.



Presupuesto apropiado de Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano, vigencia 2022

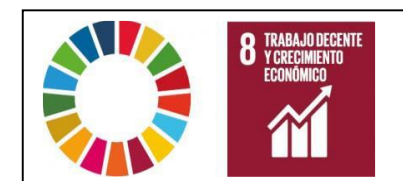
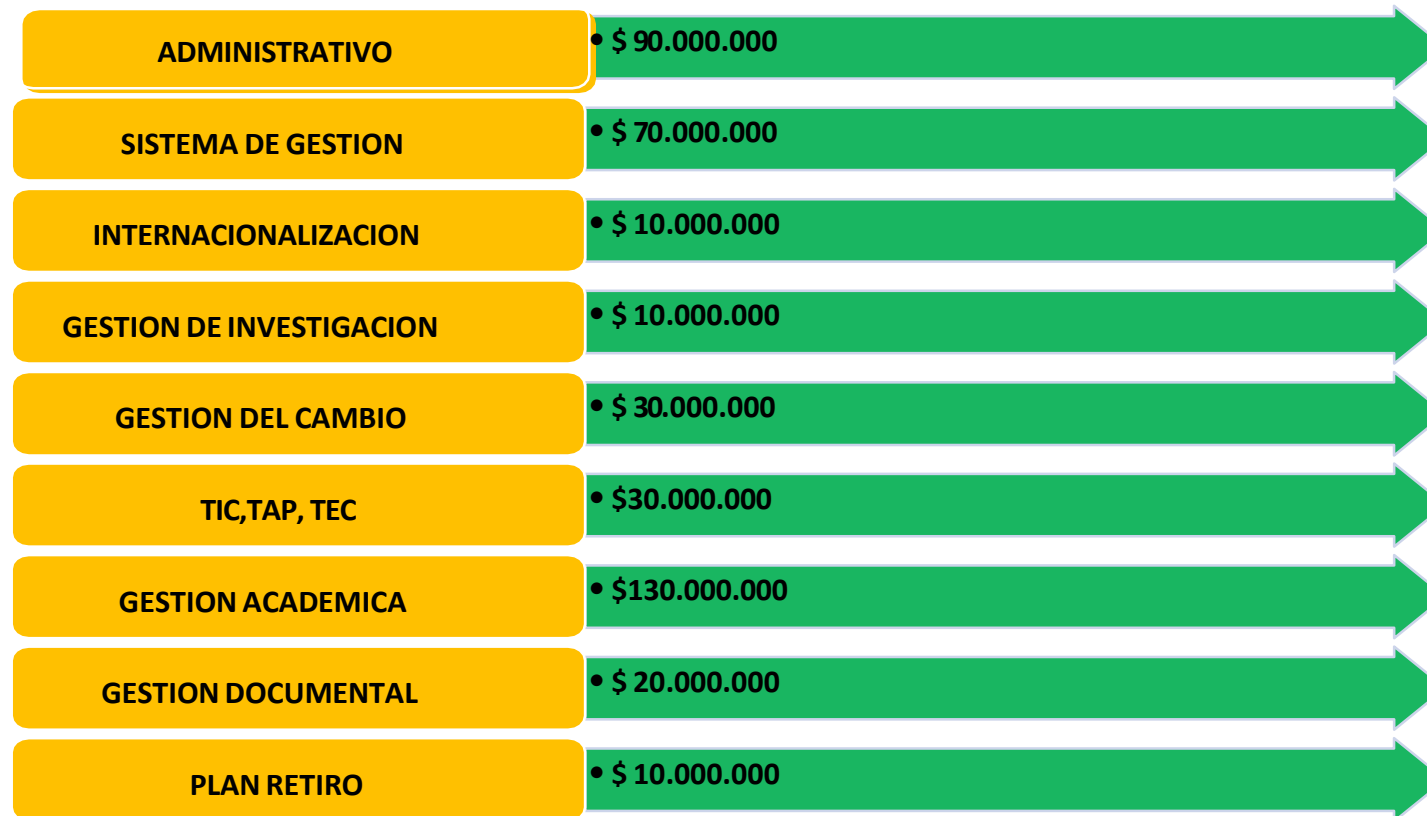


Eje	Presupuesto	Valor ejecutado	Cantidad de capacitados	Porcentaje
Eje Internacionalización	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	4881	100%
Eje Gestión Administrativa	\$ 90.000.000	\$ 90.000.000		
Eje Gestión de Investigación	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000		
Eje Sistemas de Gestión	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000		
Eje Gestión del cambio	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000		
Eje Tic- Tac - Tep	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000		
Eje Gestión académica	\$ 130.000.000	\$ 130.000.000		
Eje Gestión documental	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000		
Eje Plan de Retiro	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000		
Total	\$ 400.000.000	\$ 400.000.000	4881	

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.



EJES CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO 2021



TOTAL
\$ 400.000.000

RESOLUCIÓN No.073 DE 2022



PLAN RECTORAL - LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG

2.2 Proyección social - Además, se proyecta un programa de becas orientado a las necesidades de municipios de 3° y 4° categoría

DESCUENTO POR INSTITUCIONALIDAD Y VOTO PARA PREGRADO Y POSTGRADO NO MEDICOS

VARIABLE	VALOR	CANTIDAD DE ESTUDIANTES
Institucionalidad	\$17.411.212.410	9.835
Voto	\$11.476.774.455	19.930
Total General	\$28.887.986.865	29.765

Descuentos aplicados de la vigencia 2022



DESCUENTO VIGENCIA 2022	VALOR	CANTIDAD
CONVENIOS MUNICIPIOS	\$ 1.742.080.463	1.850
DESCUENTO BIENESTAR, MONITORIAS Y PROTOCOLO -UMNG	\$ 213.846.530	318
INCENTIVOS ESTUDIANTES-UMNG	\$ 106.110.100	19
PROYECCION SOCIAL-EXTENSION Y PROYECCION SOCIAL	\$ 2.154.614.825	706
OTROS	\$ 624.927.893	295
TOTAL	\$ 4.841.579.811	3.188

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.

POLÍTICA DE GRATUIDAD

ESTRATO	2022-1			2022-2		
	ESTUDIANTES CON APOYOS DEL 100% EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	ESTUDIANTES CON APOYOS PARCIALES EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	NUMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO (CANTIDAD)	ESTUDIANTES CON APOYOS DEL 100% EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	ESTUDIANTES CON APOYOS PARCIALES EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	NUMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO (CANTIDAD)
1	1208	154	627	1403	90	1306
2	5855	351	3662	6089	195	5881
3	7425	184	4956	7150	160	6981
4	1600	19	1097	1515	17	1497
5	240	2	150	240	2	238
6	66	0	36	68	0	0
SIN ESTRATO	60	13	27	84	12	71

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.



PLAN RECTORAL

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

5 Infraestructura amable con la comunidad

ANTES



Valor: \$1.063.019.173
 Contratista: CUMBRE ASOCIADOS LTDA
 Diseño: Arq. Jorge A Cogua R
 Periodo: Febrero del 2022 a enero 2023
 Tipo de Contrato: COBR 04 – 2021-2022

Sede Bogotá – Calle 100

Realizar las reparaciones locativas, suministro, instalación y puesta en funcionamiento de equipos y mobiliario para adecuar los espacios necesarios del centro de innovación y conocimiento.

DESPUÉS



ANTES



DESPUÉS



Valor: \$87.199.513
 Contratista: BALER INGENIERIA SAS
 Supervisor: Arq. Jorge A Cogua R
 Periodo: 1 Agosto del 2022
 Tipo de Contrato: OS 39 - 2022

Sede Bogotá – Calle 100

Servicio de mantenimiento y reparación locativa al cielo raso y placa existente de la plazoleta de comidas de la sede Bogotá calle 100.



Valor: \$199.773.405

Contratista: GRUPO EMPRESARIAL OUTSOURCING ASESORES S.A.S

Supervisor: Ing. Jesús H Ramos C

Periodo: 22 Septiembre al 2 diciembre del 2022

Tipo de Contrato: OS 154 - 2022

Sede Bogotá

Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de tanques de agua potable, de la sede Bogotá: Dos (2) tanques en la instalación en Facultad de medicina y Ciencias de la Salud, tres (3) tanques en la instalación Calle 100 y un (1) tanque en la instalación Edificio de posgrados - calle 94.



Valor: \$ 99.900.020

Contratista: MAYALA INFRAESTRUCTURA S.A.S.

Supervisor: Ing Jesús H Ramos C.

Periodo: 2 diciembre de 2022 al 13 marzo del 2023

Tipo de Contrato: OS 202 DE 2022

**Sede Bogotá – Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
implementación centro de acopio.**

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.