

UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín estadístico de enero de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier general (RA) Luis Fernando Puentes Torres, *Ph. D.*
Rector

Brigadier general (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor general (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

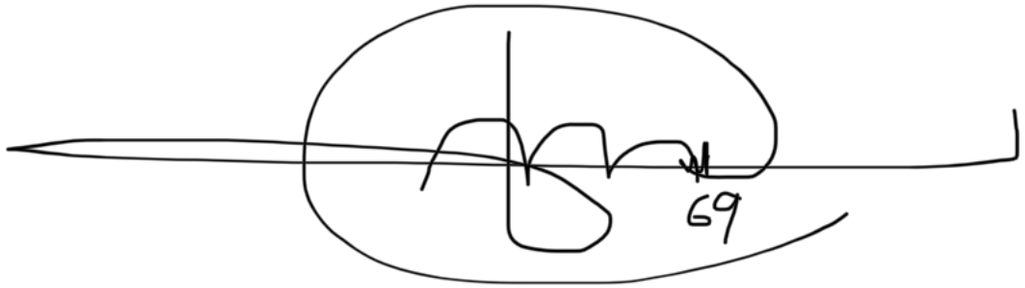
Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, *Ph. D.*
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, *Ph. D.*
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva

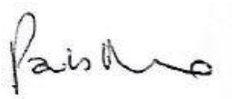
Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Febrero de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
CR. (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de enero de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Sistema de Gestión de Calidad y sus indicadores, y el Sistema de Gestión Documental, a cargo de la Vicerrectoría General.
2	Hacia la excelencia académica, y pruebas de Estado Saber Pro y Saber TyT, a cargo de la Vicerrectoría Académica.
3	Divulgación de la Editorial Neogranadina, a cargo de la Vicerrectoría de Investigaciones.
4	Procesos articulados con la Corporación Autónoma de Cundinamarca (CAR) y otros entes de control ambiental, a cargo de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.
5	Organización, gestión y administración de la universidad multicampus, a cargo de la Vicerrectoría Administrativa.



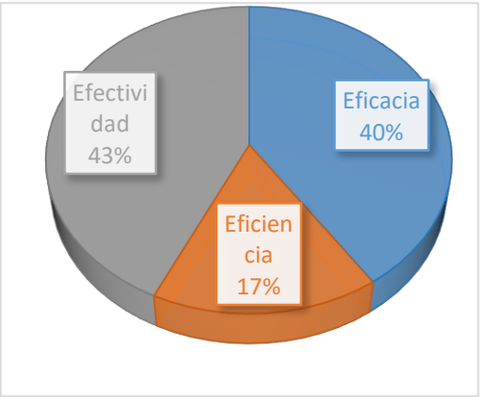
Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



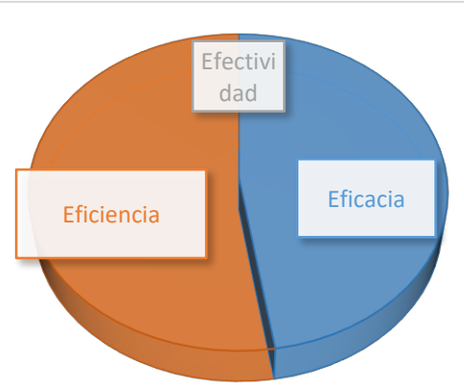
1. Estadísticas de la Vicerrectoría General: sistema de gestión de calidad y sus indicadores, y sistema de Gestión documental

Indicadores del 2021

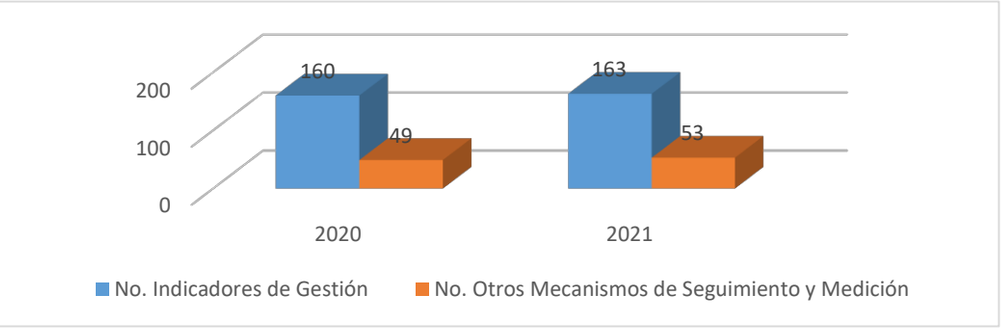
DE PROCESO	
163 INDICADORES	
Eficacia	**66**
Eficiencia	**27**
Efectividad	**70**



ESTRATÉGICOS	
40 INDICADORES	
Eficacia	**19**
Eficiencia	**21**
Efectividad	**0**



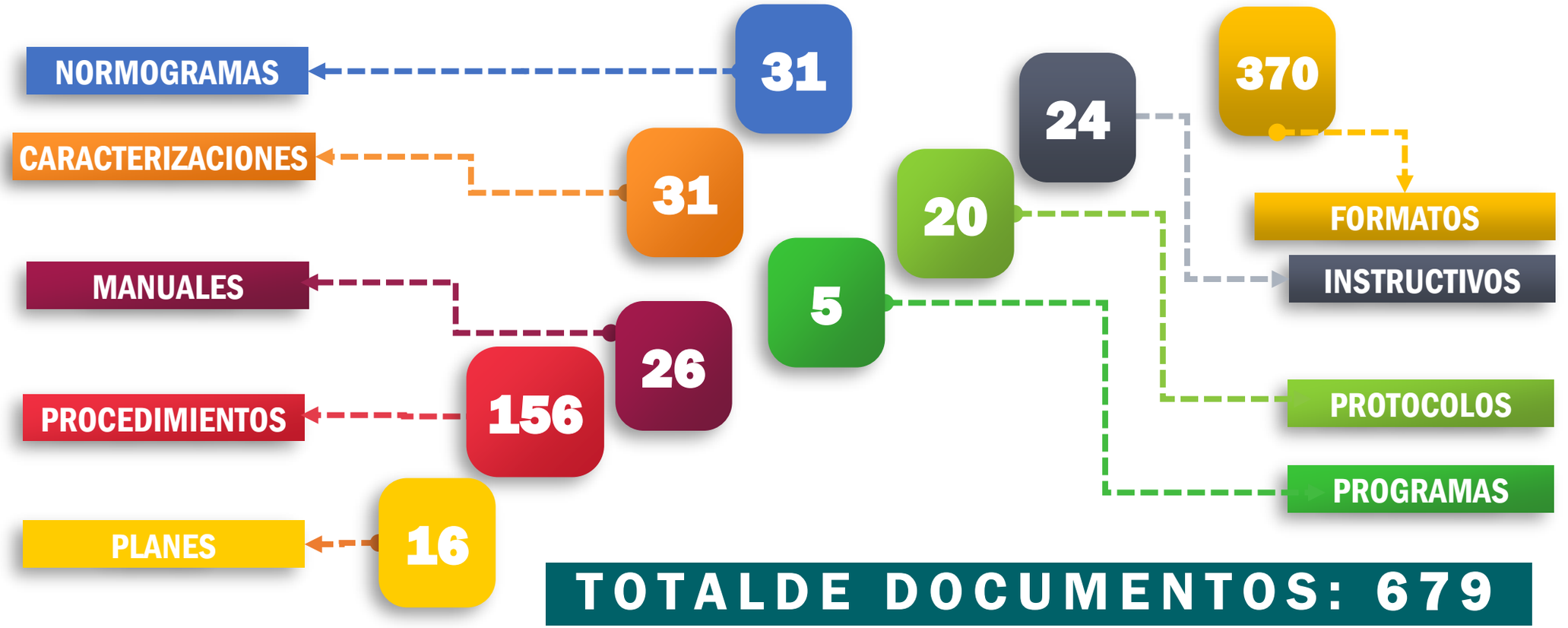
	2020	2021
N.° de indicadores de gestión	160	163
Total de otros mecanismos de seguimiento y medición	49	53
TOTAL	**209**	**216**



NOTA: Los indicadores se formulan a partir de los objetivos establecidos por los procesos para la medición de la gestión, y se clasifican según su tipo dependiendo de los resultados que se quieran obtener; estos puedes ser:
Indicadores de eficacia: Grado en el que se realizan las actividades planificadas y se alcanzan los resultados planificados.
Indicadores de eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.
Indicadores de efectividad: Medida del impacto de la gestión tanto en el logro de los resultados planificados como en el manejo de los recursos utilizados y disponibles.
Los otros mecanismos de seguimiento y medición son herramientas de seguimiento a la gestión del proceso que no se mide por medio de una fórmula.

Fuente: División de Gestión de Calidad (Vicerrectoría General)

Documentación del Sistema Integrado de Gestión (SIG)



Según las normas NTC ISO 9001:2015 (Sistema de Gestión de la Calidad), 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental), 45001:2018 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo) y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), debe mantenerse la información documentada, con el fin de garantizar la gestión del conocimiento.
Fuente: División de Gestión de Calidad (Vicerrectoría General)

Auditorias del 2021

Sistema de Gestión de Calidad: ISO 9001:2015

FORTALEZAS	OBSERVACIONES	NO CONFORMIDADES	TOTAL
27	82	19	128
21 %	64 %	15 %	100 %



Sistema de Gestión Ambiental: ISO 14001:2015

FORTALEZAS	OBSERVACIONES	NO CONFORMIDADES	TOTAL
4	34	13	51
8 %	66 %	26 %	100 %



Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: ISO 45001:2018

FORTALEZAS	OBSERVACIONES	NO CONFORMIDADES	TOTAL
12	38	19	69
17 %	55 %	28 %	100 %



Las auditorías internas integrales se realizan, con el fin de hacer seguimiento y medición a la gestión de los procesos que forman parte del Sistema Integrado de Gestión, y sus objetivos en la gestión del 2021 fueron:

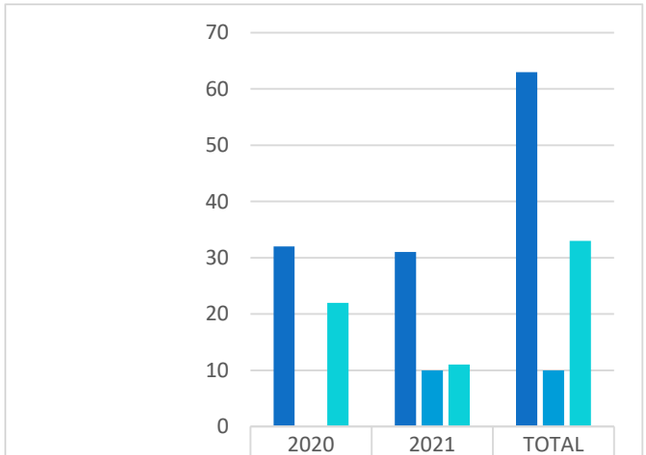
1. Verificar el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001:2015 (Sistema de Gestión de Calidad).
2. Verificar el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental).
3. Verificar el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 45001:2018 (Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo)
4. Verificar el cumplimiento de los lineamientos del proceso de gestión documental de la UMNG.
5. Verificar el cumplimiento del Decreto 1072:2015 y otros requisitos legales aplicables a la seguridad y salud en el trabajo (SST).
6. Verificar la materialización de las salidas no conformes en los procesos que aplique.
7. Verificar la gestión realizada en relación con los riesgos (estratégicos y de corrupción) asociados a cada uno de los procesos.
8. Verificar el cumplimiento del Proyecto Rectoral 2019-2023 «Compromiso granadino con la excelencia».

JORNADAS DE AUDITORÍAS DEL 2021	
PROGRAMADAS	26
REALIZADAS	24
CUMPLIMIENTO (porcentaje)	92 %

Fuente: División de Gestión de Calidad (Vicerrectoría General)

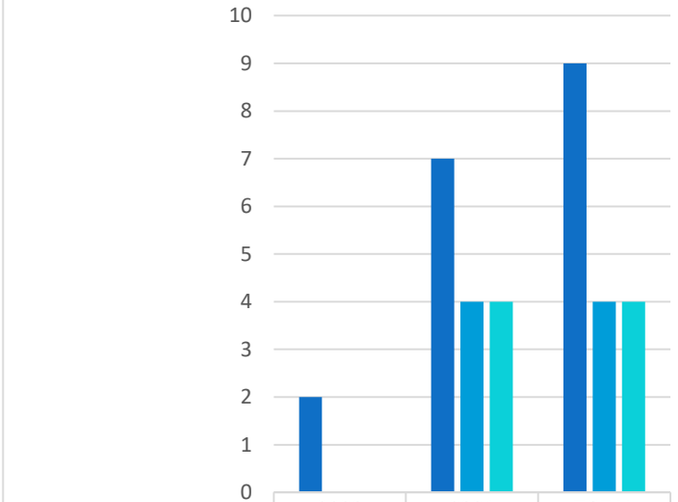
Planes de mejoramiento

Acciones generadas: norma ISO 9001: 2015



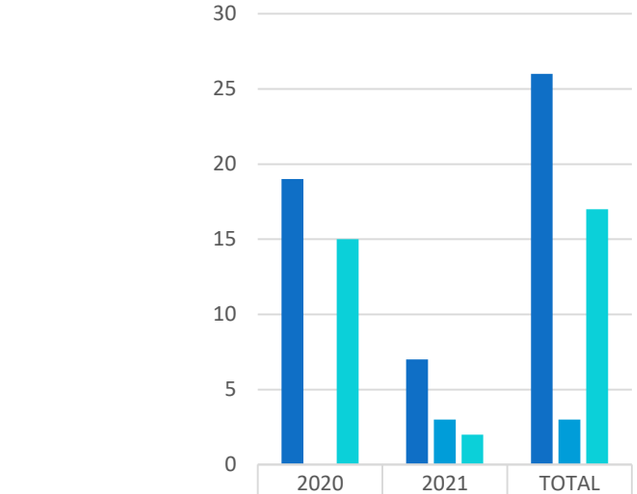
	2020	2021	TOTAL
Acciones Correctivas	32	31	63
Gestión de Riesgo (Preventiva)	0	10	10
Acciones de Mejora	22	11	33

Acciones generadas: norma ISO 14001:2015



	2020	2021	TOTAL
Acciones Correctivas	2	7	9
Gestión de Riesgo (Preventiva)	0	4	4
Acciones de Mejora	0	4	4

Acciones generadas: norma ISO 45001:2018



	2020	2021	TOTAL
Acciones Correctivas	19	7	26
Acciones de Mejora	0	3	3
Gestión de Riesgo (Preventiva)	15	2	17

Los planes de mejoramiento se formulan, con el fin de corregir o mejorar las desviaciones identificadas en los procesos, a raíz de las diferentes fuentes de medición, como, por ejemplo:

- ✓ indicadores
- ✓ otros mecanismos de seguimiento y medición
- ✓ salidas no conformes
- ✓ auditorías internas
- ✓ auditorías externas

Fuente: División de Gestión de Calidad (Vicerrectoría General)

Gestión documental

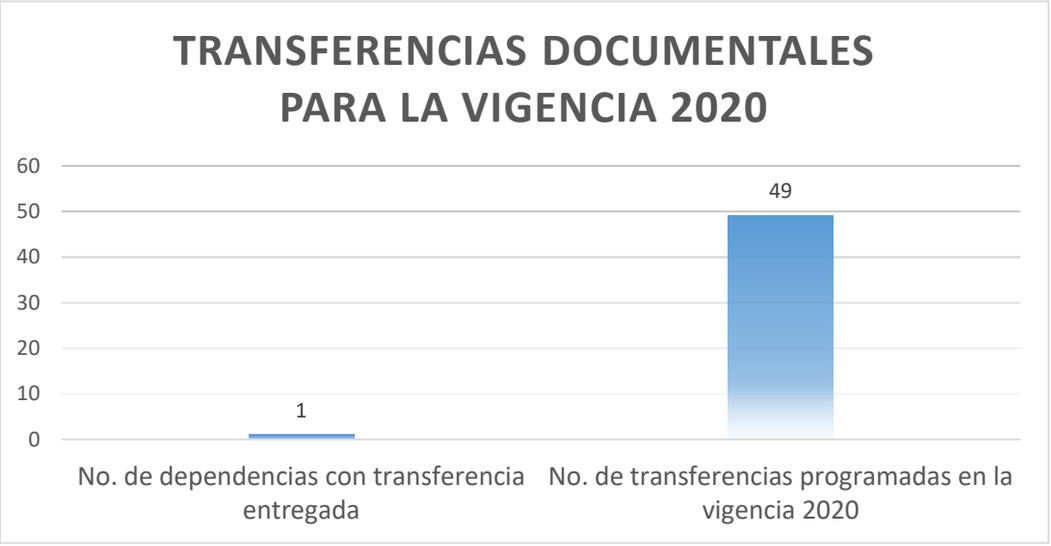
INDICADOR 1
Cumplimiento del cronograma de las transferencias documentales

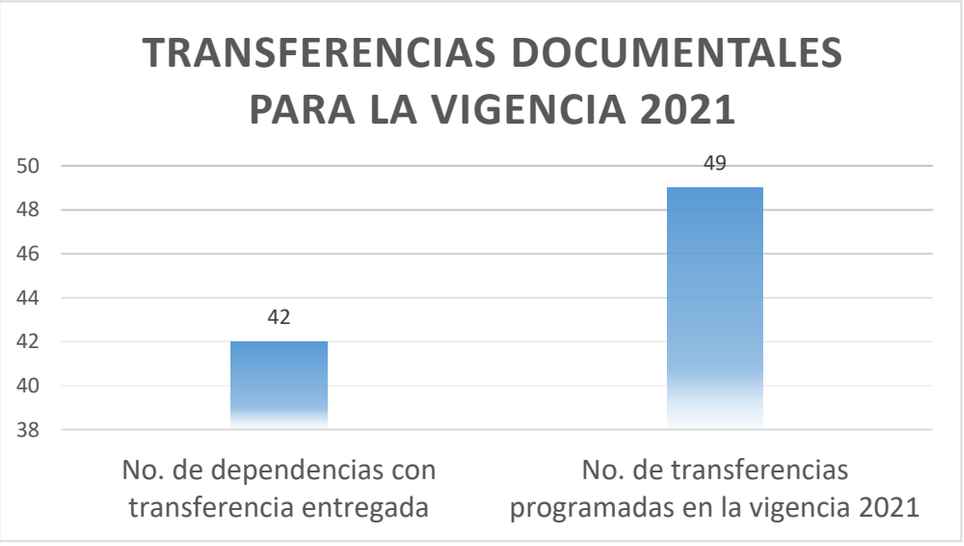
VIGENCIA 2020
Para la vigencia 2020, se elaboró un cronograma de transferencias documentales, y se dio cumplimiento de un 2 %, equivalente a una dependencia, por motivo de la emergencia sanitaria de la enfermedad por coronavirus COVID-19.

N.° de dependencias con transferencia entregada	N.° de transferencias programadas en la vigencia 2020
1	49

VIGENCIA 2021
Para el 2021, se creó el cronograma de transferencias documentales, y se dio cumplimiento de un 86 %, equivalente a 42 dependencias de 49 programadas que dieron cumplimiento.

N.° de dependencias con transferencia entregada	N.° de transferencias programadas en la vigencia 2021
42	49





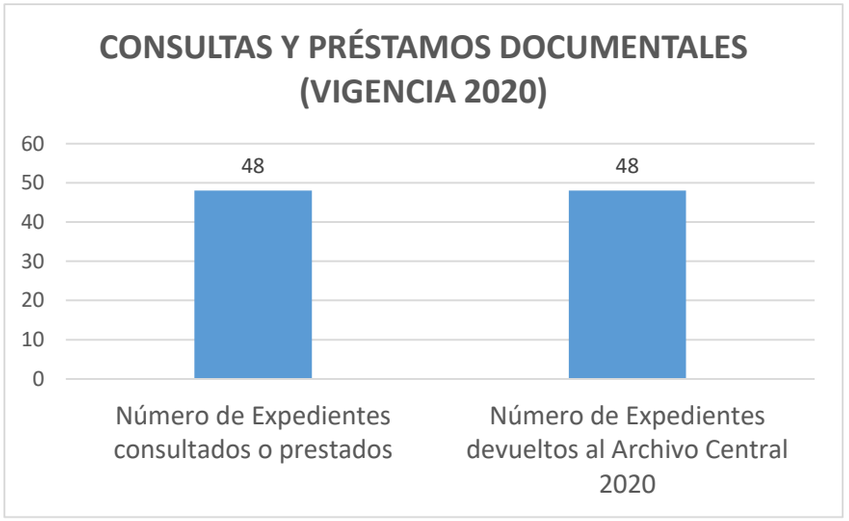
Fuente: Sección de Gestión Documental (Vicerrectoría General)

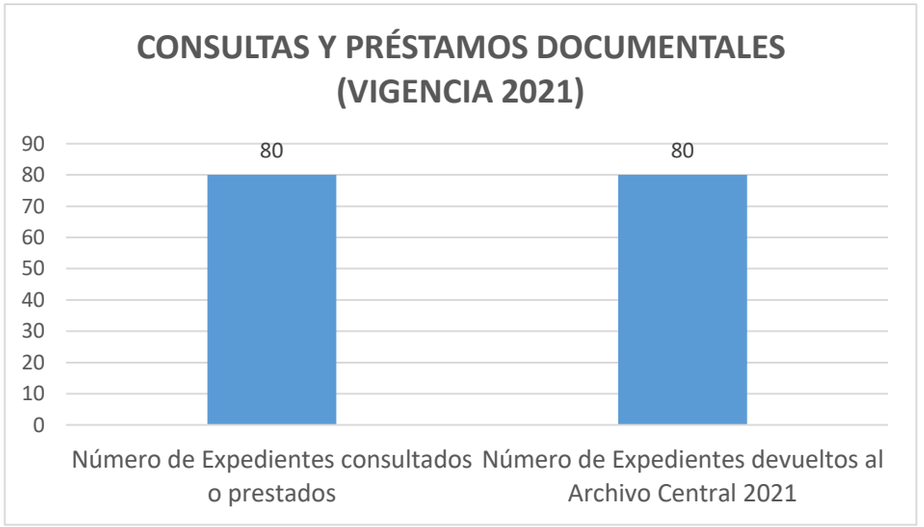
Gestión documental

INDICADOR 2	VIGENCIA 2020	VIGENCIA 2021
Consulta y préstamos documentales del Archivo Central	En el 2020, se dio cumplimiento del 100 % de la entrega y a las devoluciones de expedientes solicitadas para consulta y préstamo al Archivo Central, equivalente a 48 solicitudes, disminuidas por la emergencia sanitaria de la enfermedad por coronavirus COVID-19.	Durante la vigencia 2021, se dio cumplimiento del 100 % de las devoluciones de expedientes solicitadas para consulta y préstamo al Archivo Central, equivalente a ochenta solicitudes.

Número de expedientes consultados o prestados en el 2020	Número de expedientes devueltos al Archivo Central en el 2020
48	48

Número de expedientes consultados o prestados en el 2021	Número de expedientes devueltos al Archivo Central en el 2021
80	80





Fuente: Sección de Gestión Documental (Vicerrectoría General)

Gestión documental

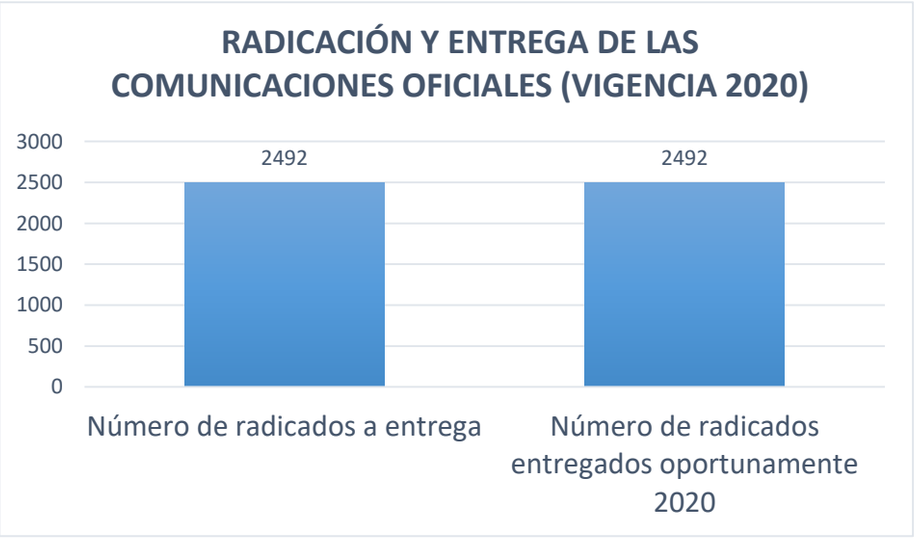
INDICADOR 3
Radicación y entrega de las comunicaciones oficiales

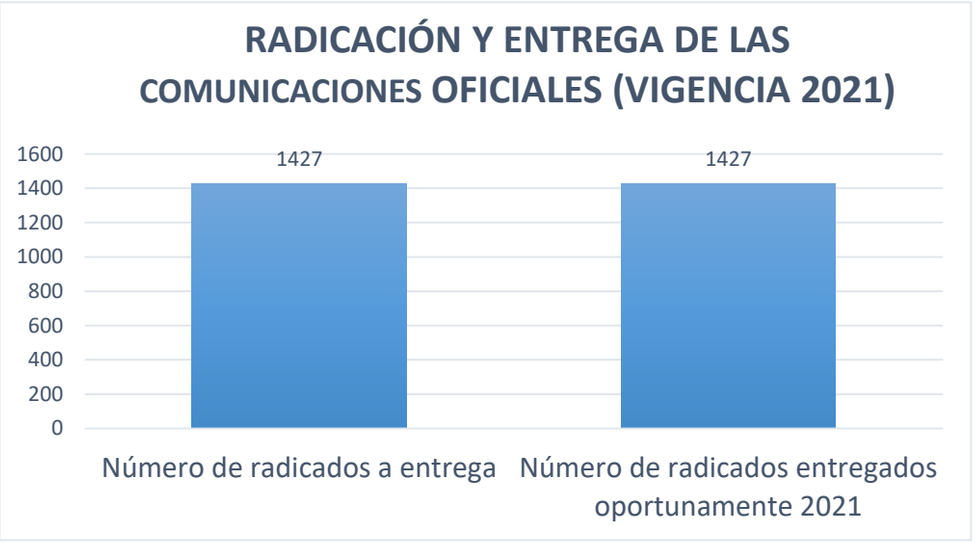
VIGENCIA 2020
Durante la vigencia 2020, se dio cumplimiento del 100 %, en cuanto a la radicación y la entrega de las comunicaciones oficiales, equivalente a las solicitudes decepcionadas, radicadas y entregadas oportunamente a la unidad académico-administrativa encargada de gestionar el trámite, de manera virtual o presencial.

Número de comunicaciones oficiales radicadas y entregadas	Número de radicados entregados oportunamente en el 2020
2492	2492

VIGENCIA 2021
Durante el 2021, se dio cumplimiento del 100 % de la radicación y la entrega de las comunicaciones oficiales, equivalente a 1427 solicitudes decepcionadas, radicadas y entregadas oportunamente a la unidad académico-administrativa encargada de gestionar el trámite.

Número de comunicaciones oficiales radicadas y entregadas	Número de radicados entregados oportunamente 2021
1427	1427



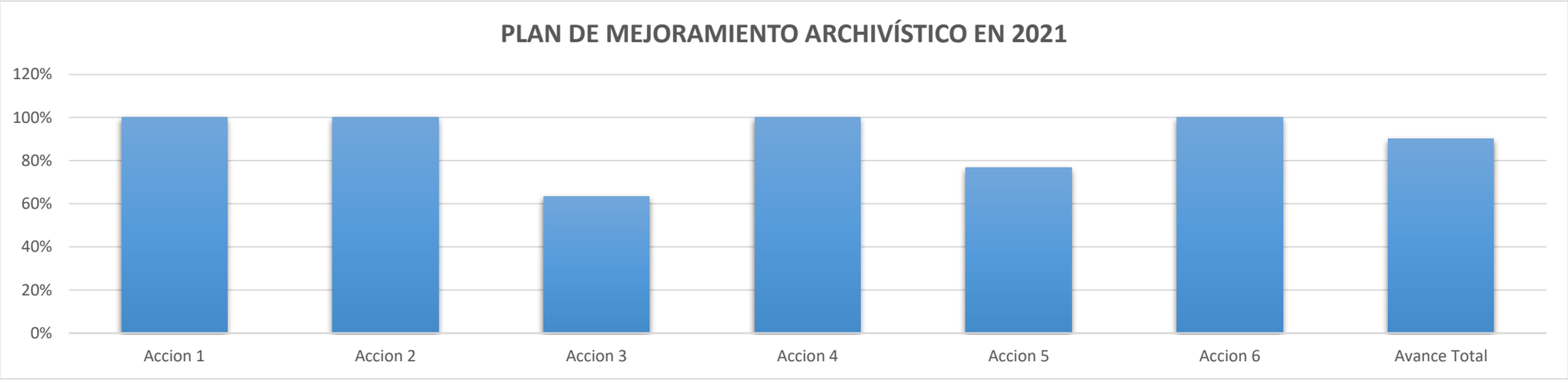


Fuente: Sección de Gestión Documental (Vicerrectoría General)

Gestión documental

INDICADOR 4	VIGENCIA 2021
Plan de Mejoramiento Archivístico	Durante la vigencia 2021, se dio continuidad al cumplimiento del Plan de Mejoramiento Archivístico establecido con el ente rector: Archivo General de la Nación, con un avance total del 90 % sobre el 100 % de las acciones planteadas en este.

Cumplimiento de las acciones	Porcentaje de cumplimiento
Acción 1: Actualizar los instrumentos archivísticos: tablas de retención documental (TRD) y cuadros de clasificación documental (CCD).	100,00 %
Acción 2: Aprobación e implementación del Programa de Gestión Documental.	100,00 %
Acción 3: Formulación de las tablas de valoración documental (TVD).	63,33 %
Acción 4: Evaluar los criterios de organización de los archivos de gestión, según la normativa relacionada (incluir en el alcance de las auditorías internas del Sistema Integrado de Gestión).	100,00 %
Acción 5: Ejecutar el Plan de Acción de Organización de Historias Laborales.	76,67 %
Acción 6: Aprobación e implementación del Sistema Integrado de Conservación (SIC).	100,00 %
Avance Total	***90,00 %***



Fuente: Sección de Gestión Documental (Vicerrectoría General)



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica: Hacia la excelencia académica, y pruebas de Estado Saber Pro y Saber TyT

Prueba de Estado Saber Pro

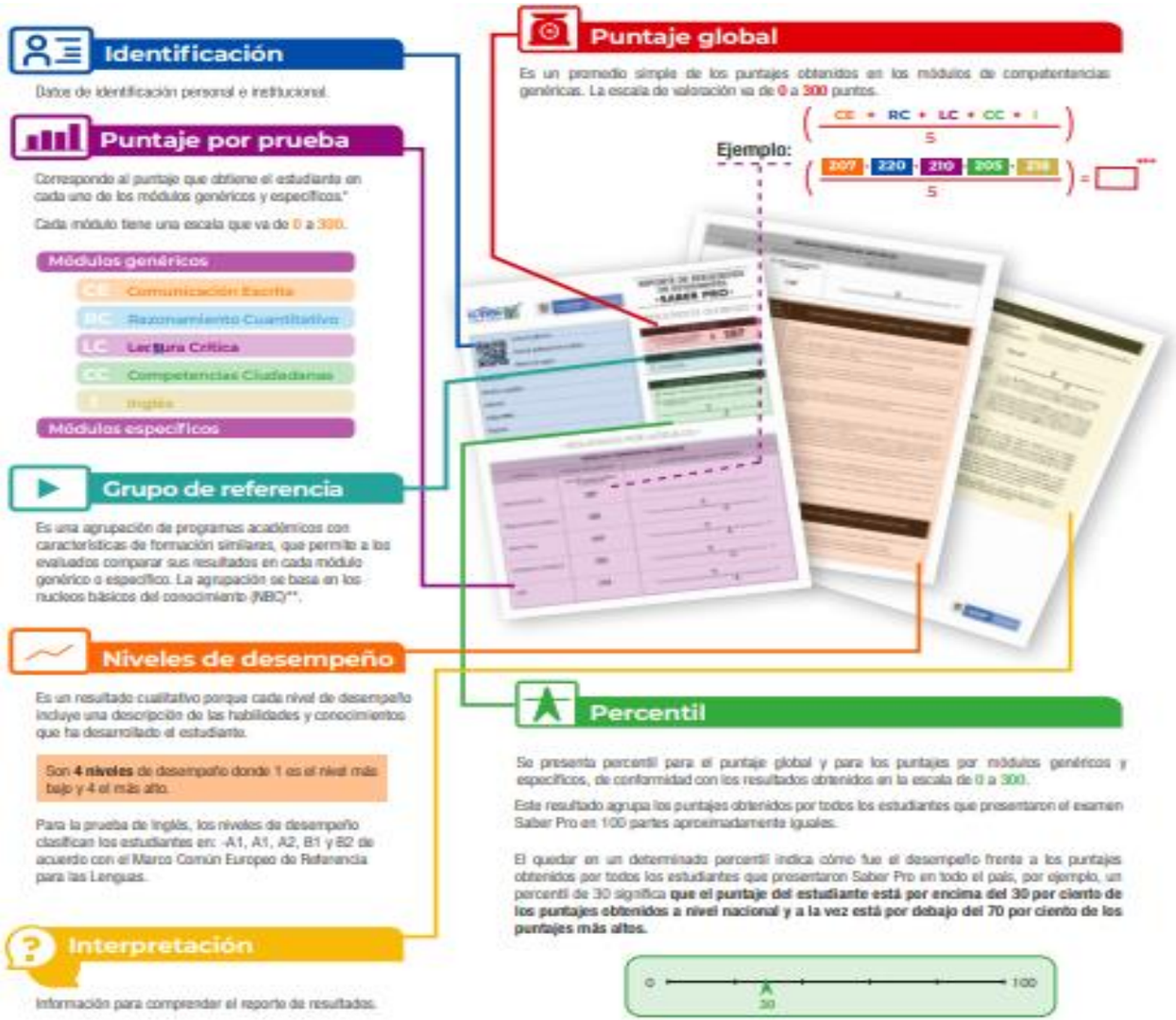
Modelo Saber Pro apropiado UMNG



Fuente: Vicerrectoría Académica

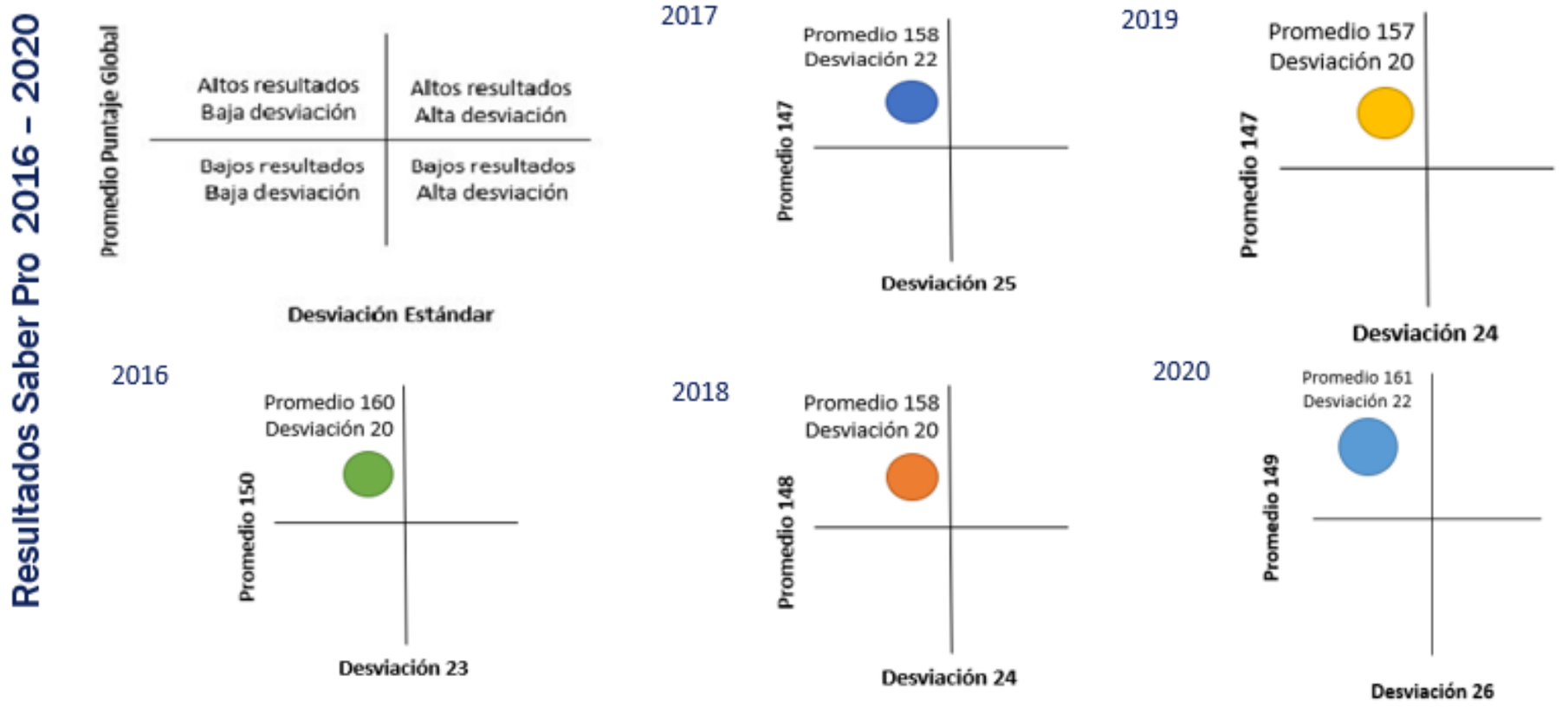
Resultados de la aplicación de la prueba Saber Pro en el 2020

Interpretación de los resultados de Saber Pro



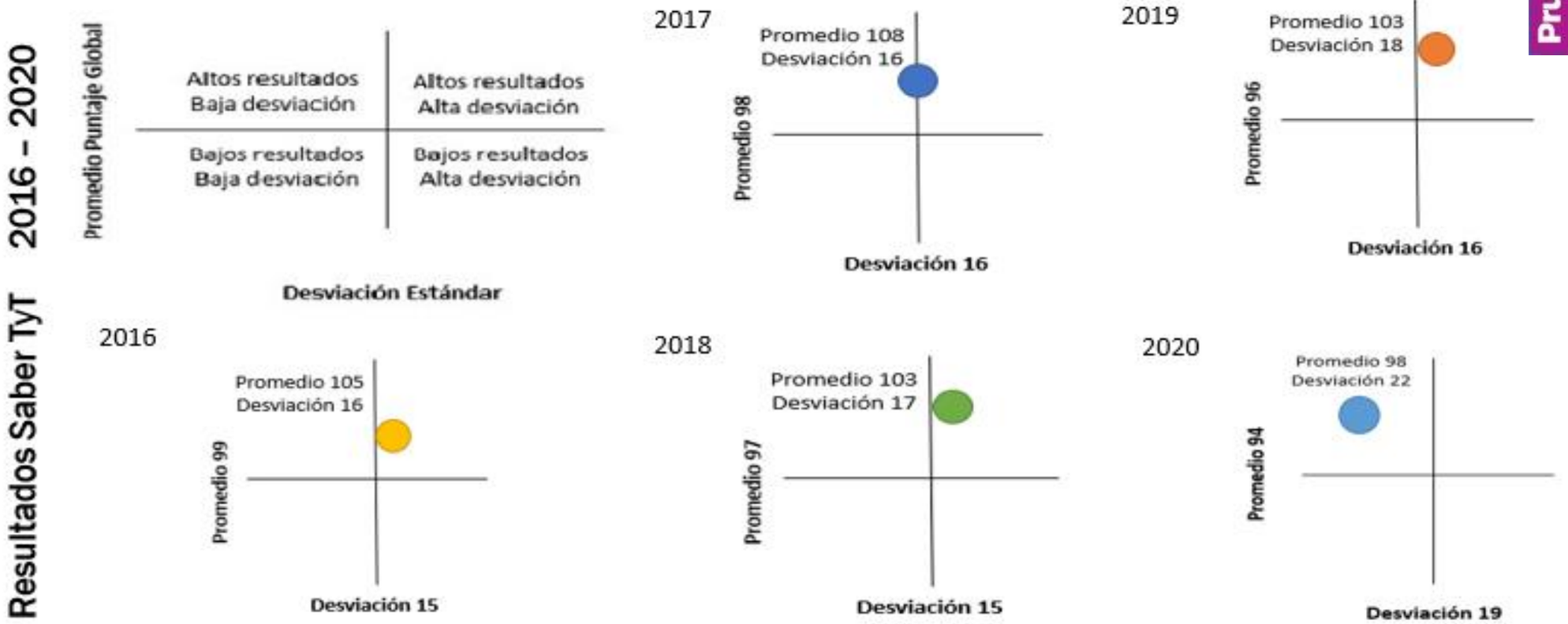
Fuente: Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes) (2020). ¿Cómo entender mis resultados? Infograma explicativo. Tomado de https://www.icfes.gov.co/documents/20143/1527838/Como+entender+los+resultados+del+Examen+Saber+Pro.pdf.

Histórico de resultados de Saber Pro 2016-2020



Fuentes: Icfes (resultados de las pruebas Saber Pro de 2016 a 2020) y Vicerrectoría Académica.

Histórico de Resultados Saber TyT 2016 -2020



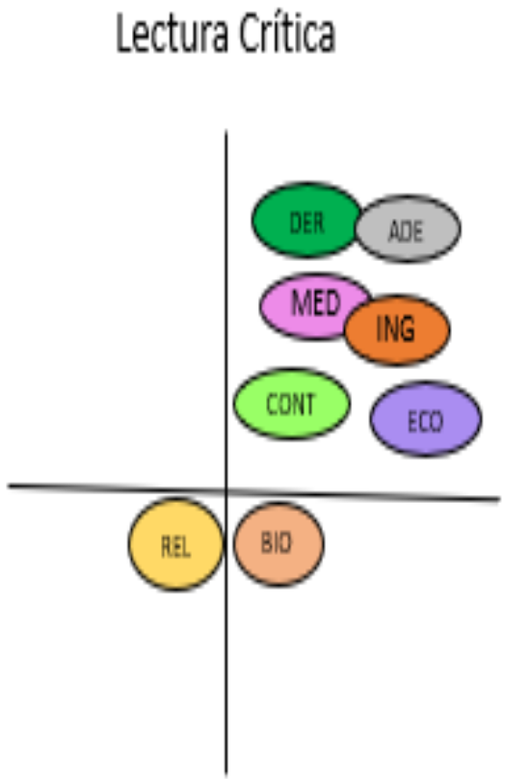
Fuentes: Icfes (resultados de las pruebas Saber TyT de 2016 a 2020) y Vicerrectoría Académica.

Valor agregado para la UMNG

Valor Agregado 2018 - 2019
Razonamiento Cuantitativo – Lectura Crítica

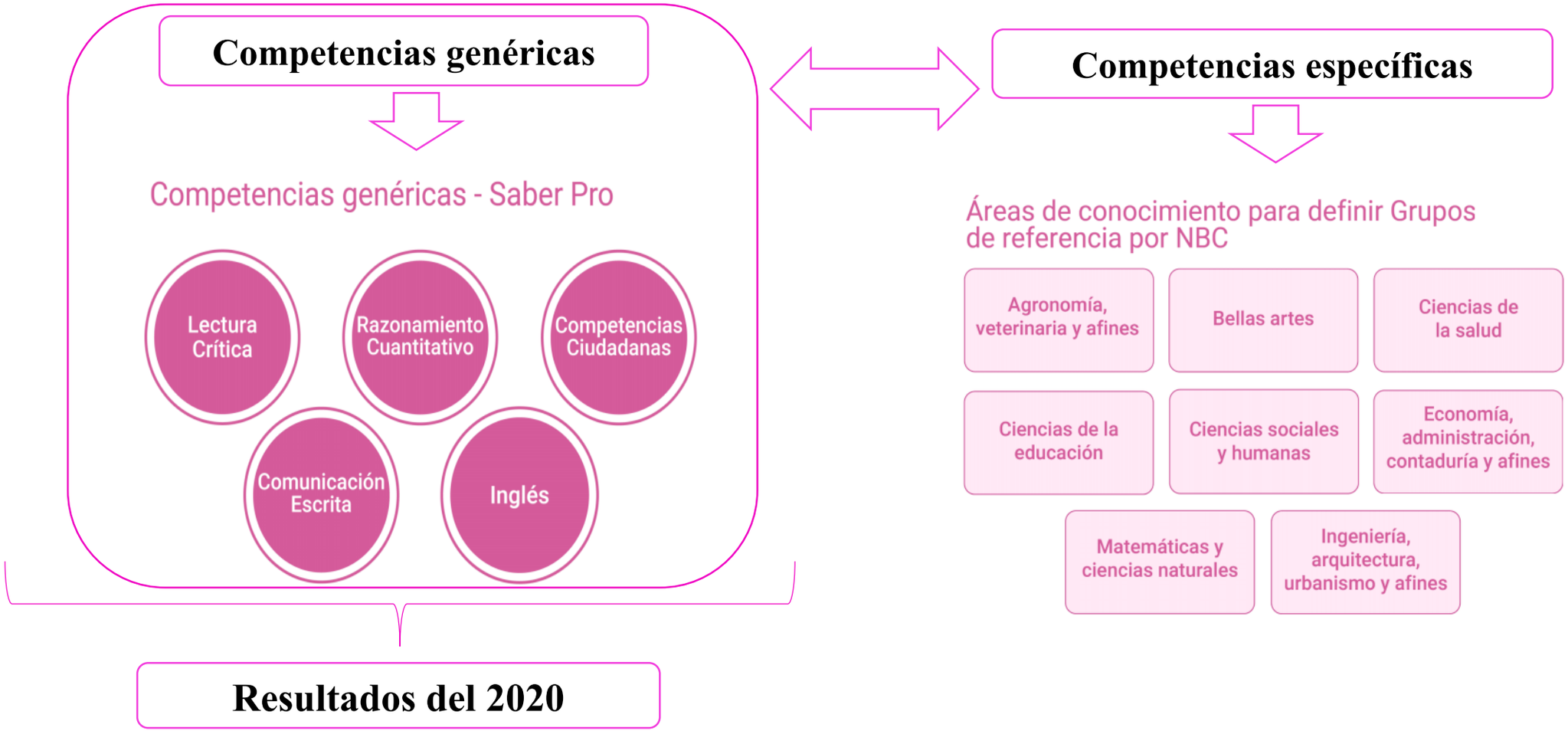
Saber 11 Debajo del Promedio Saber Pro Encima del Promedio	Saber 11 Encima del Promedio Saber Pro Encima del Promedio
Saber 11 Debajo del Promedio Saber Pro Debajo del Promedio	Saber 11 Encima del Promedio Saber Pro Debajo del Promedio





Fuentes: Icfes (Valor agregado del 2018 al 2019: resultado de las pruebas para UMNG razonamiento cuantitativo y lectura crítica) y Vicerrectoría Académica.

Pruebas presentadas por los estudiantes de la UMNG en el 2020



Fuentes: Icfes (2020). Saber Pro 2020

Resultados Institucionales 2020

Ficha técnica

Número de estudiantes inscritos, presentes y con resultados publicados.

Nivel de agregación	Estudiantes		
	Inscritos	Presentes	Con resultados publicados
Institución	2362	2345	2344
Colombia	252 333	247 442	247 404
Sede Bogotá D. C.	2362	2345	2344



Promedio del puntaje global y desviación estándar, por nivel de agregación:

Nivel de agregación	Promedio	Desviación
Institución	161	22
Colombia	149 ▲	26 •
Sede Bogotá D.C.	161 •	22 •

Percentil por nivel de agregación:

Niveles de agregación	Percentil
Institución	65
Sede Bogotá D. C.	65

Los símbolos que se muestran al lado de los datos reflejan cómo es el promedio del puntaje global y la desviación estándar obtenidos por la institución respecto a cada grupo de referencia. A continuación, se presenta el significado de ellos:

- • Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar, obtenido por los estudiantes de la institución, es similar al obtenido por los estudiantes del grupo de referencia en el que aparece el símbolo.

▲ Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar, obtenido por los estudiantes de la institución, es mayor al obtenido por los estudiantes del grupo de referencia en el que aparece el símbolo.

▼ Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar, obtenido por los estudiantes de la institución, es menor al obtenido por los estudiantes del grupo de referencia en el que aparece el símbolo.

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

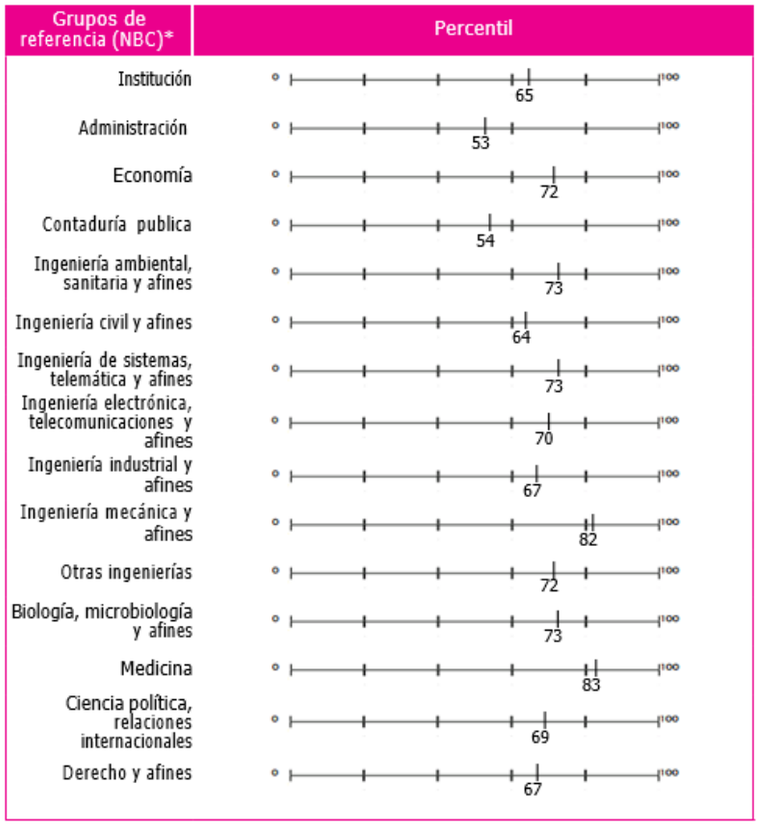
Promedio del puntaje global y desviación estándar por grupo de referencia

Promedio del puntaje global y desviación estándar por grupo de referencia (NBC):

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	161	22
Administración	151 ▲	21 •
Economía	166 •	18 •
Contaduría publica	152 ▲	20 •
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	167 •	13 ▲
Ingeniería civil y afines	160 •	22 •
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	169 •	20 •
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	164 •	23 •
Ingeniería industrial y afines	162 •	19 •
Ingeniería mecánica y afines	178 ▼	19 •
Otras ingenierías	168 •	20 •
Biología, microbiología y afines	167 •	18 •
Medicina	178 ▼	16 ▲
Ciencia política, relaciones internacionales	164 •	19 •
Derecho y afines	162 •	22 •

* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Percentil por grupo de referencia (NBC):



* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

Razonamiento cuantitativo

Promedio y desviación estándar por nivel de agregación en razonamiento cuantitativo:

Nivel de agregación	Promedio	Desviación
Institución	163	30
Colombia	149 ▲	32 •
Sede Bogotá D. C.	163 •	30 •

Percentil por nivel de agregación en razonamiento cuantitativo:

Niveles de agregación	Percentil
Institución	
Sede Bogotá D. C.	

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño en razonamiento cuantitativo:

Nivel de agregación	Niveles de desempeño			
	1	2	3	4
Institución	11 %	26 %	55 %	8%
Colombia	25 % ▼	32 % ▼	39 % ▲	5% ▲
Sede Bogotá D. C.	11 % •	26 % •	55 % •	8% •

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

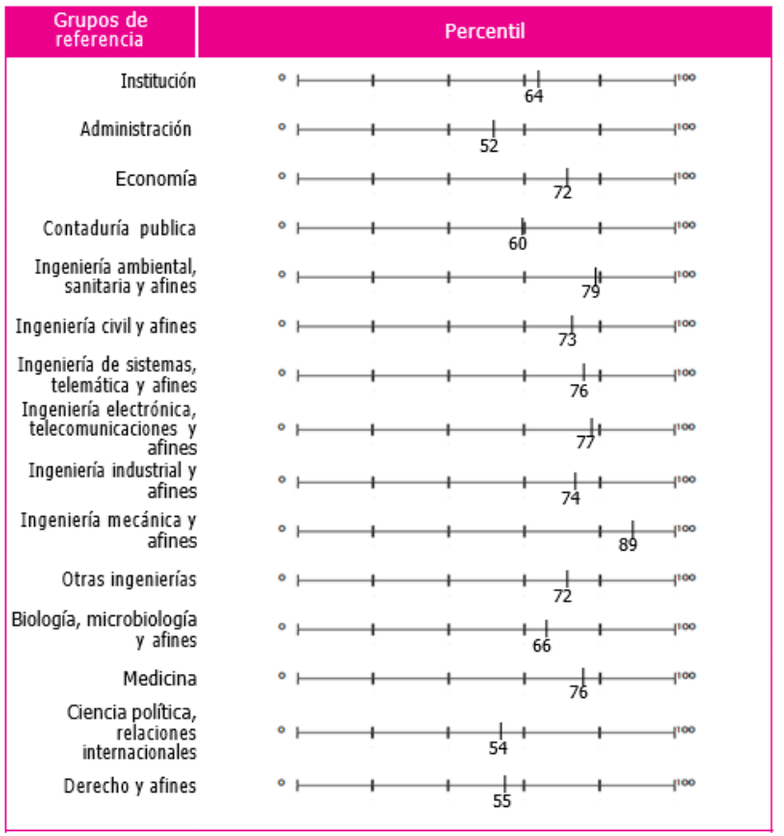
Razonamiento cuantitativo

Promedio y desviación estándar por grupo de referencia (NBC) en razonamiento cuantitativo:

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	163	30
Administración	150 ▲	28 •
Economía	171 •	22 ▲
Contaduría publica	158 •	28 •
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	179 ▼	22 ▲
Ingeniería civil y afines	175 ▼	30 •
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	178 ▼	30 •
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	178 ▼	30 •
Ingeniería industrial y afines	174 ▼	25 •
Ingeniería mecánica y afines	199 ▼	28 •
Otras ingenierías	174 ▼	33 •
Biología, microbiología y afines	165 •	28 •
Medicina	176 ▼	23 ▲
Ciencia política, relaciones internacionales	151 ▲	24 ▲
Derecho y afines	152 ▲	26 •

* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño y grupo de referencia (NBC) en razonamiento cuantitativo:



* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

Lectura crítica

Promedio y desviación estándar por nivel de agregación en lectura crítica:

Nivel de agregación	Promedio	Desviación
Institución	161	27
Colombia	152 ▲	30 •
Sede Bogotá D. C.	161 •	27 •

Percentil por nivel de agregación en lectura crítica:

Niveles de agregación	Percentil
Institución	
Sede Bogotá D. C.	

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño en lectura crítica:

Nivel de agregación	Niveles de desempeño			
	1	2	3	4
Institución	9 %	34 %	51 %	7 %
Colombia	19 % ▼	37 % ▼	38 % ▲	5% ▲
Sede Bogotá D. C.	9 % •	34 % •	51% •	7 % •

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

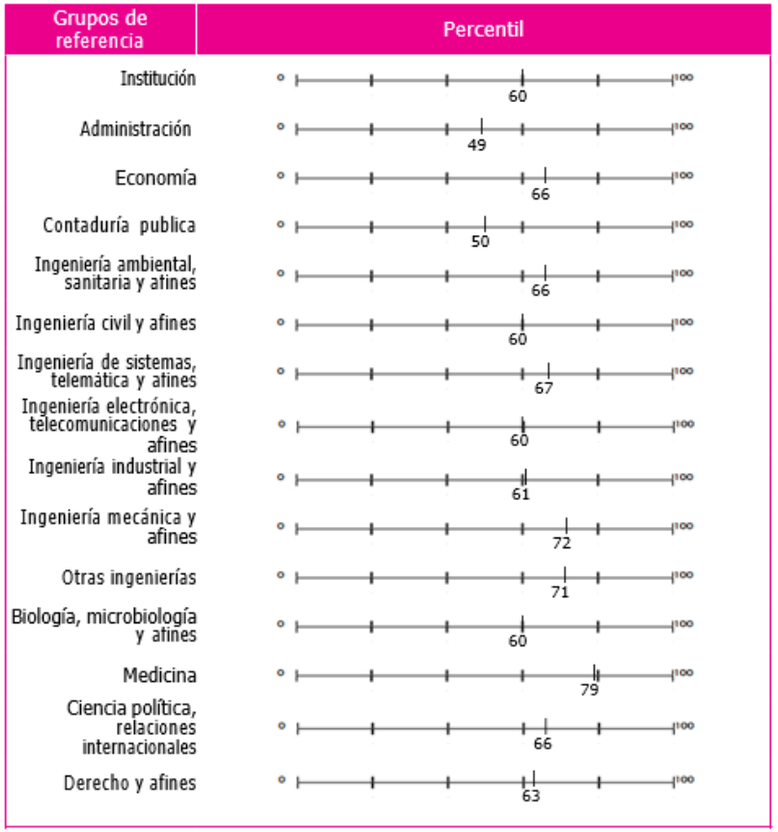
Lectura crítica

Promedio y desviación estándar por grupo de referencia (NBC) en lectura crítica:

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	161	27
Administración	150 ▲	26 •
Economía	166 •	25 •
Contaduría publica	151 ▲	27 •
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	166 •	23 •
Ingeniería civil y afines	161 •	29 •
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	169 •	27 •
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	159 •	22 •
Ingeniería industrial y afines	162 •	23 •
Ingeniería mecánica y afines	174 ▼	23 •
Otras ingenierías	172 ▼	25 •
Biología, microbiología y afines	160 •	20 ▲
Medicina	182 ▼	24 •
Ciencia política, relaciones internacionales	167 •	24 •
Derecho y afines	164 •	26 •

* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño y grupo de referencia (NBC) en lectura crítica:



* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

Competencias ciudadanas

Promedio y desviación estándar por nivel de agregación en competencias ciudadanas:

Nivel de agregación	Promedio	Desviación
Institución	165	27
Colombia	152 ▲	32 •
Sede Bogotá D. C.	165 •	27 •

Percentil por nivel de agregación en competencias ciudadanas:

Niveles de agregación	Percentil
Institución	
Sede Bogotá D. C.	

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño en competencias ciudadanas:

Nivel de agregación	Niveles de desempeño			
	1	2	3	4
Institución	6%	27 %	59 %	8%
Colombia	19 % ▼	33 % ▼	42 % ▲	6% ▲
Sede Bogotá D. C.	6% •	27 % •	59 % •	8% •

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

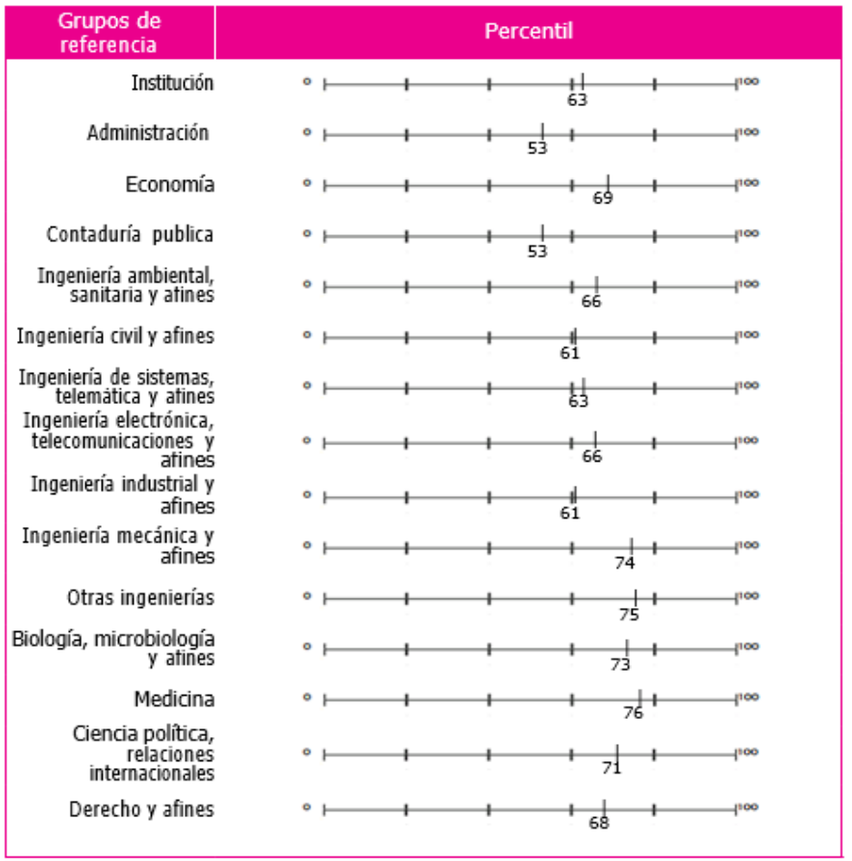
Competencias ciudadanas

Promedio y desviación estándar por grupo de referencia (NBC) en competencias ciudadanas:

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	165	27
Administración	156 ▲	26 •
Economía	171 •	25 •
Contaduría publica	154 ▲	29 •
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	168 •	18 ▲
Ingeniería civil y afines	163 •	26 •
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	165 •	26 •
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	167 •	25 •
Ingeniería industrial y afines	164 •	24 •
Ingeniería mecánica y afines	176 ▼	24 •
Otras ingenierías	177 ▼	28 •
Biología, microbiología y afines	170 •	44 ▼
Medicina	178 ▼	19 ▲
Ciencia política, relaciones internacionales	174 ▼	29 •
Derecho y afines	170 •	27 •

* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño y grupo de referencia (NBC) en competencias ciudadanas:



* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

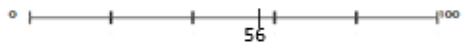
Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

Comunicación escrita

Promedio y desviación estándar por nivel de agregación en comunicación escrita:

Nivel de agregación	Promedio	Desviación
Institución	147	42
Colombia	137 ▲	43 •
Sede Bogotá D. C.	147 •	42 •

Percentil por nivel de agregación en comunicación escrita:

Niveles de agregación	Percentil
Institución	
Sede Bogotá D. C.	

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño en comunicación escrita:

Nivel de agregación	Niveles de desempeño			
	1	2	3	4
Institución	11 %	42 %	33 %	14 %
Colombia	16 % ▼	46 % ▼	28 % ▲	10 % ▲
Sede Bogotá D. C.	11 % •	42 % •	33 % •	14 % •

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

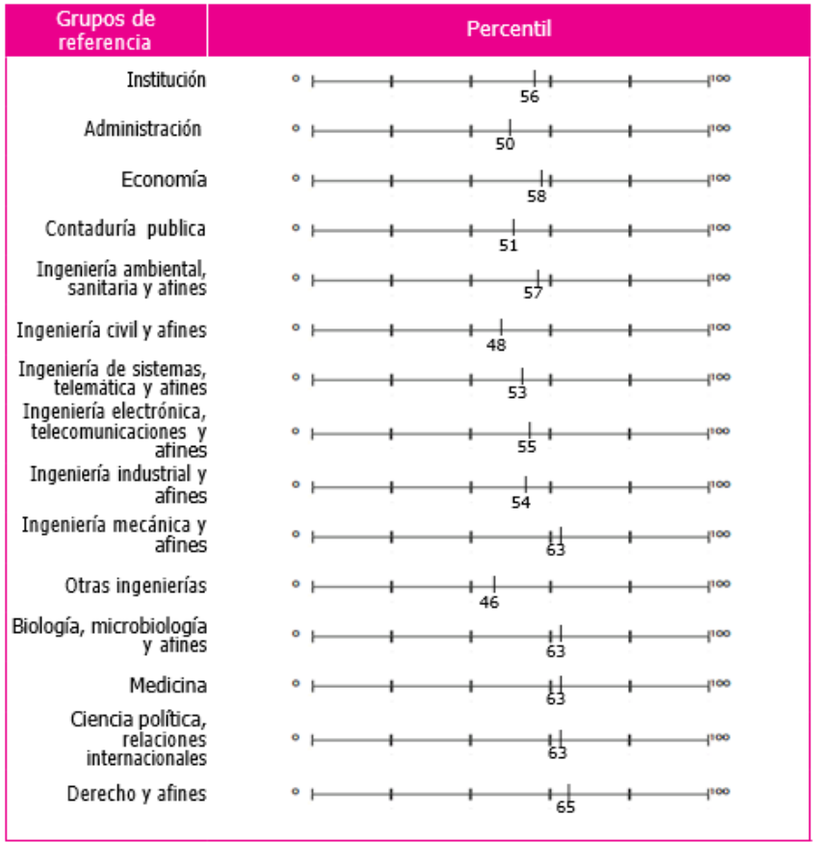
Comunicación escrita

Promedio y desviación estándar por grupo de referencia (NBC) en comunicación escrita:

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	147	42
Administración	138 ▲	43 •
Economía	148 •	34 ▲
Contaduría publica	142 •	34 ▲
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	149 •	26 ▲
Ingeniería civil y afines	137 ▲	36 ▲
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	145 •	29 ▲
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	143 •	42 •
Ingeniería industrial y afines	141 •	44 •
Ingeniería mecánica y afines	156 ▼	31 ▲
Otras ingenierías	133 ▲	36 ▲
Biología, microbiología y afines	155 •	30 ▲
Medicina	157 ▼	39 •
Ciencia política, relaciones internacionales	153 •	36 ▲
Derecho y afines	160 ▼	52 ▼

* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño y grupo de referencia (NBC) en comunicación escrita:



* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

Inglés

Promedio y desviación estándar por nivel de agregación en inglés:

Nivel de agregación	Promedio	Desviación
Institución	169	29
Colombia	156 ▲	34 •
Sede Bogotá D. C.	169 •	29 •

Percentil por nivel de agregación en inglés:

Niveles de agregación	Percentil
Institución	64
Sede Bogotá D. C.	64

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño en inglés:

Nivel de agregación	Niveles de desempeño				
	-A1	A1	A2	B1	B2
Institución	4 %	15 %	31 %	38 %	12 %
Colombia	14 % ▼	26 % ▼	28 % ▲	22 % ▲	10 % ▲
Sede Bogotá D.C.	4 % •	15 % •	31 % •	38 % •	12 % •

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

Inglés

Promedio y desviación estándar por grupo de referencia (NBC) en inglés:

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	169	29
Administración	160 ▲	27 •
Economía	175 •	23 ▲
Contaduría publica	154 ▲	24 •
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	171 •	24 •
Ingeniería civil y afines	165 •	28 •
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	188 ▼	33 •
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	174 •	26 •
Ingeniería industrial y afines	171 •	24 •
Ingeniería mecánica y afines	186 ▼	31 •
Otras ingenierías	182 ▼	19 ▲
Biología, microbiología y afines	187 ▼	19 ▲
Medicina	195 ▼	24 •
Ciencia política, relaciones internacionales	174 •	29 •
Derecho y afines	166 •	31 •

* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Porcentaje de estudiantes por niveles de desempeño y grupo de referencia (NBC) en inglés:

Grupos de referencia (NBC)	Niveles de desempeño				
	-A1	A1	A2	B1	B2
Institución	4%	15%	31%	38%	12%
Administración	6% ▼	26% ▼	32% ▼	28% ▲	8% ▲
Economía	1% ▲	8% ▲	32% ▼	43% ▼	16% ▼
Contaduría publica	10% ▼	25% ▼	41% ▼	21% ▲	4% ▲
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	5% ▼	8% ▲	38% ▼	38% •	10% ▲
Ingeniería civil y afines	5% ▼	18% ▼	32% ▼	36% ▲	9% ▲
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	1% ▲	1% ▲	18% ▲	51% ▼	29% ▼
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	4% •	4% ▲	35% ▼	46% ▼	12% •
Ingeniería industrial y afines	3% ▲	11% ▲	32% ▼	40% ▼	13% ▼
Ingeniería mecánica y afines	2% ▲	2% ▲	20% ▲	49% ▼	26% ▼
Otras ingenierías	0% ▲	0% ▲	38% ▼	25% ▲	38% ▼
Biología, microbiología y afines	0% ▲	5% ▲	11% ▲	47% ▼	37% ▼
Medicina	0% ▲	0% ▲	9% ▲	54% ▼	37% ▼
Ciencia política, relaciones internacionales	2% ▲	8% ▲	31% •	50% ▼	10% ▲
Derecho y afines	4% •	14% ▲	34% ▼	38% •	9% ▲

* Grupos de referencia definidos, según la Resolución 395 de 2018 del Icfes.

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.

¡Importante!

Nota: Desde el 29 de enero de 2022, de manera individual a cada estudiante, el Icfes publicó los resultados de la prueba Saber Pro.

Para la UMNG, como institución de educación superior, estos resultados estarán disponibles, de forma consolidada, a partir del 5 de marzo de 2022.

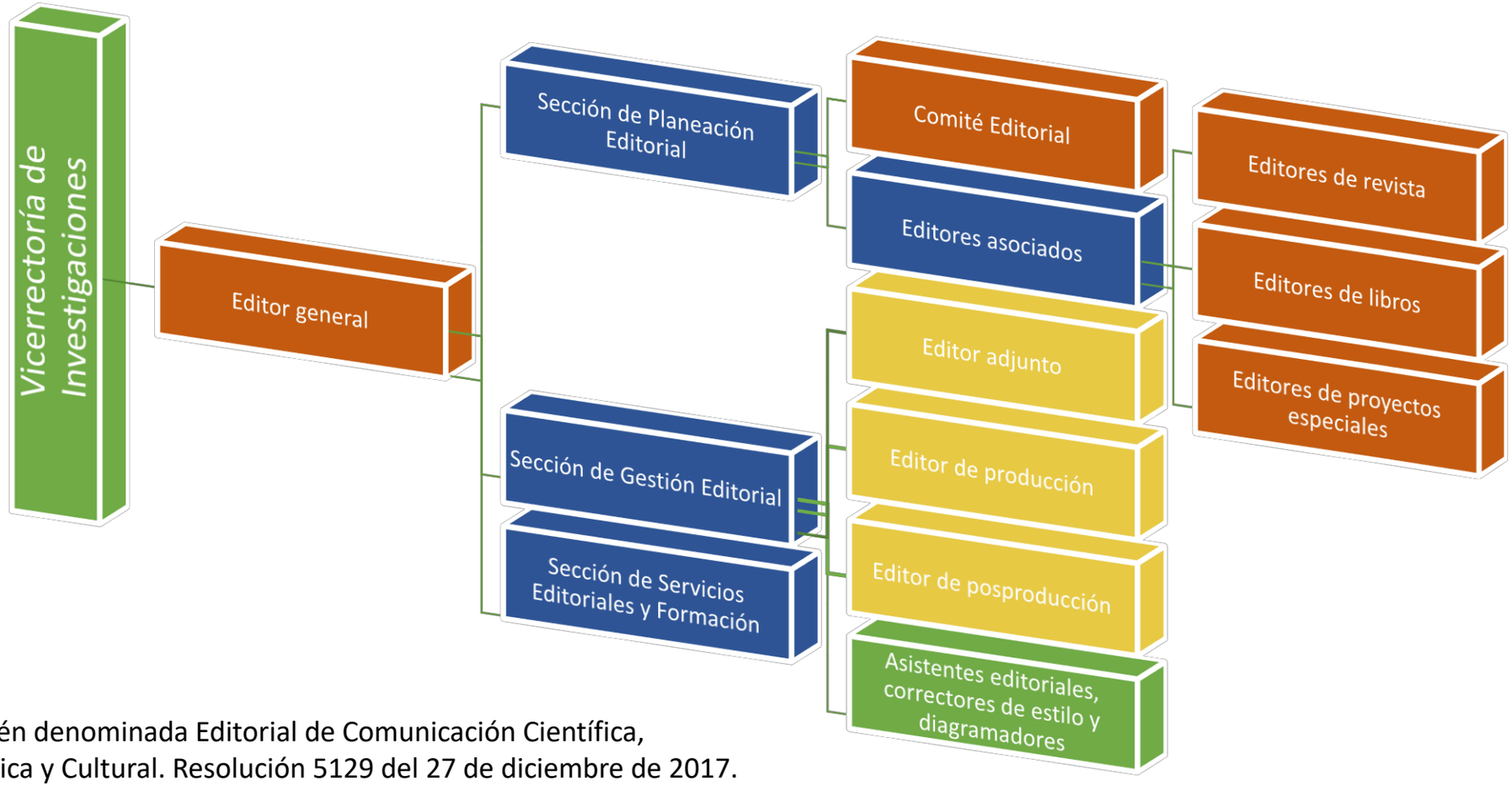
El Icfes considera como domicilio principal a Bogotá D.C.

Fuentes: Icfes (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2021 e instituciones de educación superior en el 2020) y Vicerrectoría Académica.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones: Divulgación de la Editorial Neogranadina

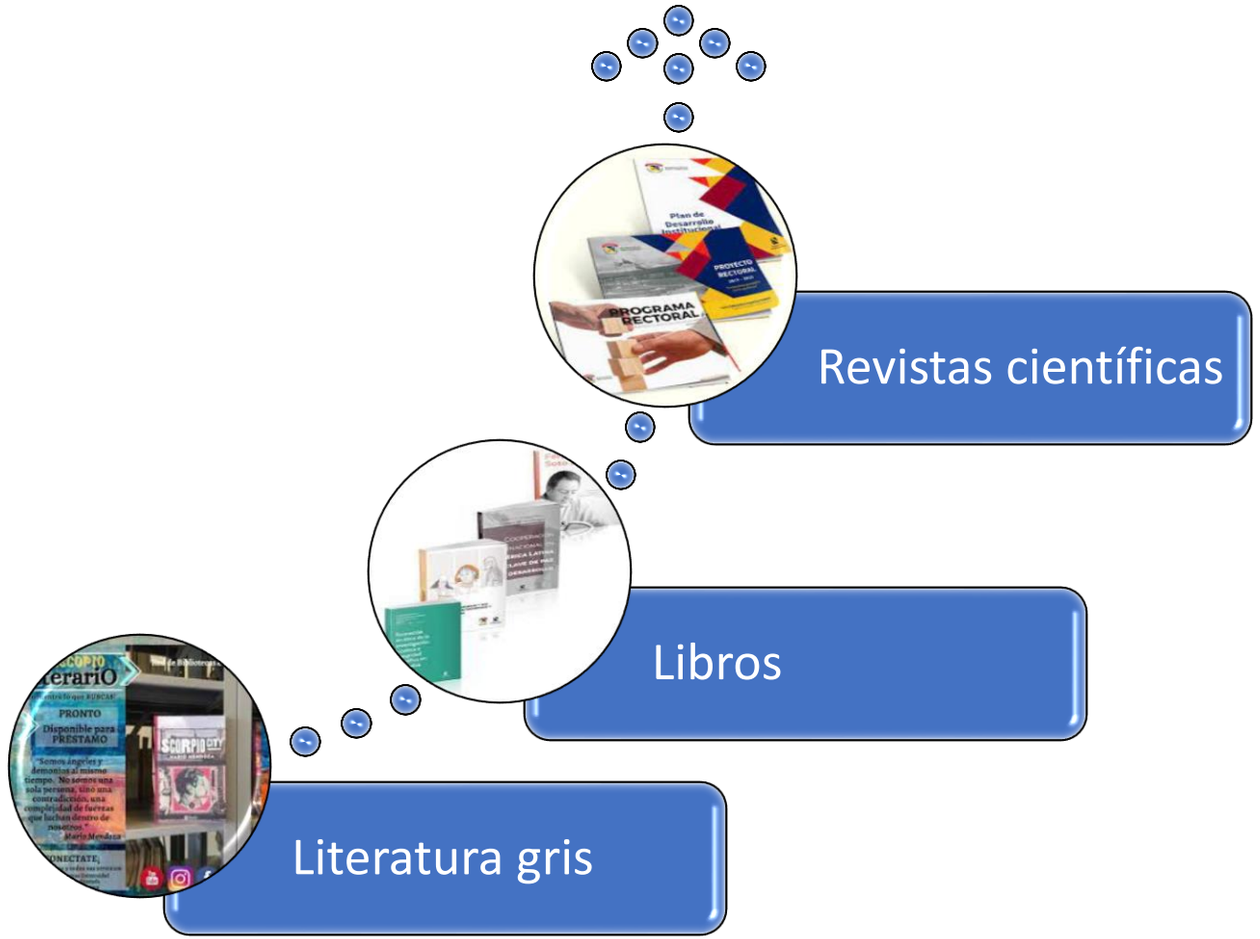
Estructura actual de la Editorial Neogranadina*



* También denominada Editorial de Comunicación Científica, Académica y Cultural. Resolución 5129 del 27 de diciembre de 2017.

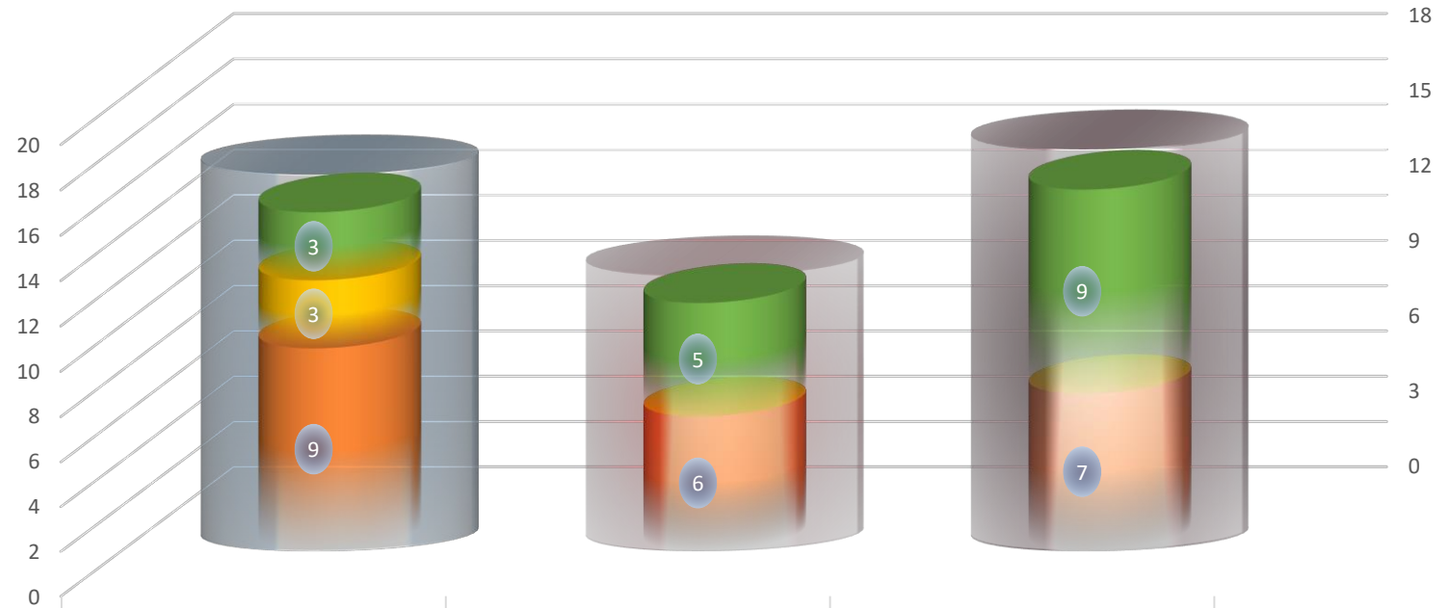
Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Procesos que lleva la Editorial Neogranadina



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Producción editorial de libros entre 2019-2021



	2019	2020	2021	Total
De investigación	3	5	9	**17**
Científica	3	0	0	**3**
Académica	9	6	7	**22**
Total general	15	11	16	**42**

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Datos generales de las revistas de la UMNG durante el 2021

Revista	Visitas	Área	FAC	ISSN	e-ISSN
Academia y Virtualidad	124 006	Ciencias de la educación	DIS	N/A	2011-0731
Ciencia e Ingeniería Neogranadina	93 581	Otras ingenierías y tecnologías	ING	0124-8170	1909-7735
Prolegómenos	92 937	Derecho	DER	0121-182X	1909-7727
Revista Facultad de Ciencias Básicas	58 279	Ciencias biológicas	CIAS	1900-4699	2500-5316
Revista Facultad de Ciencias Económicas	213 918	Economía y negocios	ECO	0121-6805	1909-7719
Revista Latinoamericana de Bioética	48 948	Otras humanidades	HUM	1657-4702	2462-859X
Revista Med	87 588	Medicina clínica	MED	0121-5256	1909-7700
Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	126 320	Ciencias políticas	EES	1909-3063	1909-7743
Revista Educación y Desarrollo Social	45 280	Ciencias de la educación	HUM	2011-5318	2462-8654

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Accesos a estadísticas de las revistas UMNG

ID	Revista	Enlace de la revista	Estadística	Redalyc	ScienTI
1	*Academia y Virtualidad*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/ravi	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/ravi/est	No aplica	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=657
2	*Ciencia e Ingeniería Neogranadina*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rcin	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rcin/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=911	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=264
3	*Prolegómenos*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/dere	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/dere/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=876	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=628
4	*Revista Facultad de Ciencias Básicas*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfcb	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfcb/est	No aplica	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=206
5	*Revista Facultad de Ciencias Económicas*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfce	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfce/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=909	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=627
6	*Revista Latinoamericana de Bioética*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rlbi	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rlbi/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=1270	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=676
7	*Revista Med*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rmed	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rmed/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=910	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=570
8	*Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad*	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/ries	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/ries/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=927	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=918
9	Revista Educación y Desarrollo Social	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/reds	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/reds/est	No aplica	https://scienti.minciencias.gov.co/publindex/#/revistasPublindex/detalle?tipo=R&idRevista=579
10	Criterios	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/CREFCE	No aplica	No aplica	No aplica

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

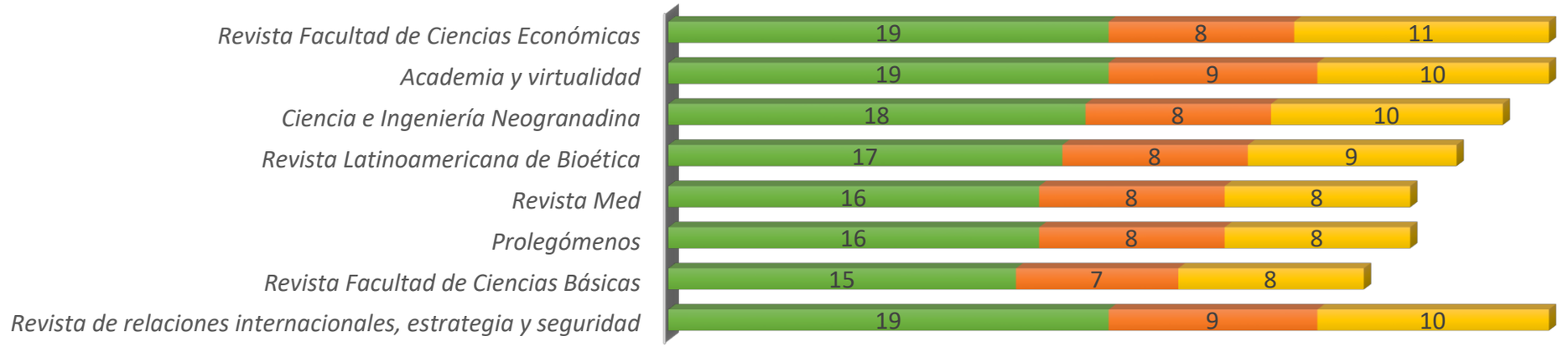
Estadísticas de publicaciones entre 2007-2021

ID	Revista	Visitas	Artículos (2007 a 2021)	%	en relación a a media de los artículos /Visitas	En Relación a la media
1	Academia y Virtualidad	124.006	187	7,0%	663	198%
2	Ciencia e Ingeniería Neogranadina	93.581	295	11,1%	317	95%
3	Prolegómenos	92.937	363	13,6%	256	77%
4	Facultad de Ciencias Básicas	58.279	213	8,0%	274	82%
5	Facultad de Ciencias Económicas	213.918	382	14,3%	560	168%
6	Latinoamericana de Bioética	48.948	322	12,1%	152	45%
7	Med	87.588	365	13,7%	240	72%
8	de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	126.320	288	10,8%	439	131%
9	Educación y Desarrollo Social	45.280	250	9,4%	181	54%
		890.857	**2.665**		**334**	

Nota: Registros administrativos de publicaciones frente a visitas

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

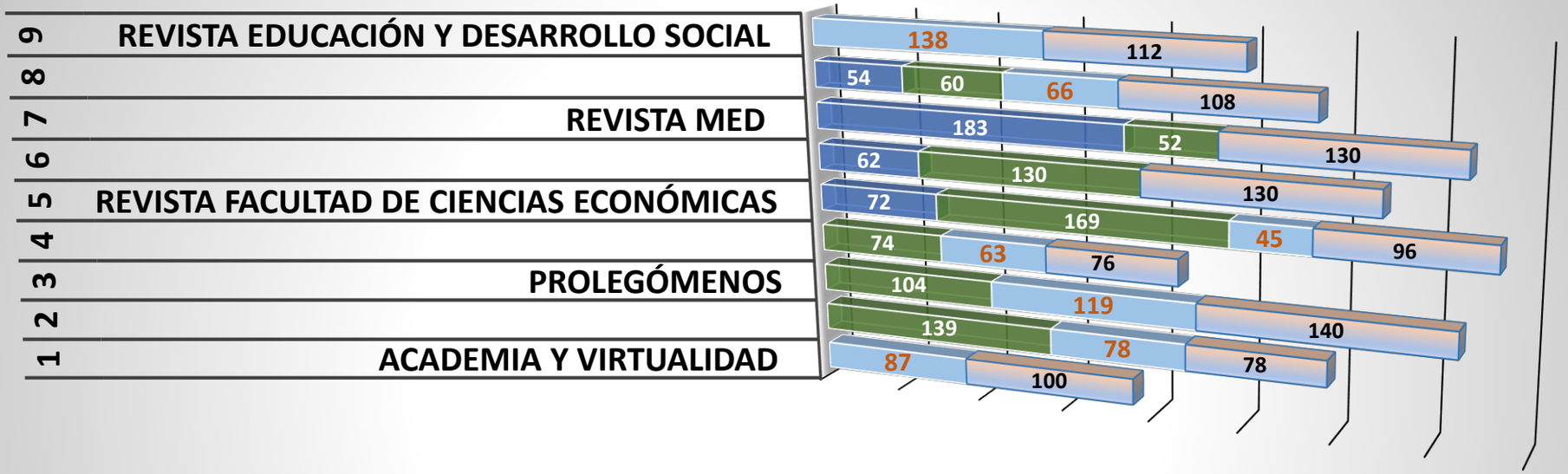
Publicación de artículos en revistas de la Universidad en 2021



	Revista de relaciones internacionales, estrategia y seguridad	Revista Facultad de Ciencias Básicas	Prolegómenos	Revista Med	Revista Latinoamericana de Bioética	Ciencia e Ingeniería Neogranadina	Academia y virtualidad	Revista Facultad de Ciencias Económicas
total	19	15	16	16	17	18	19	19
Art. Sem 1	9	7	8	8	8	8	9	8
Art. Sem 2	10	8	8	8	9	10	10	11

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

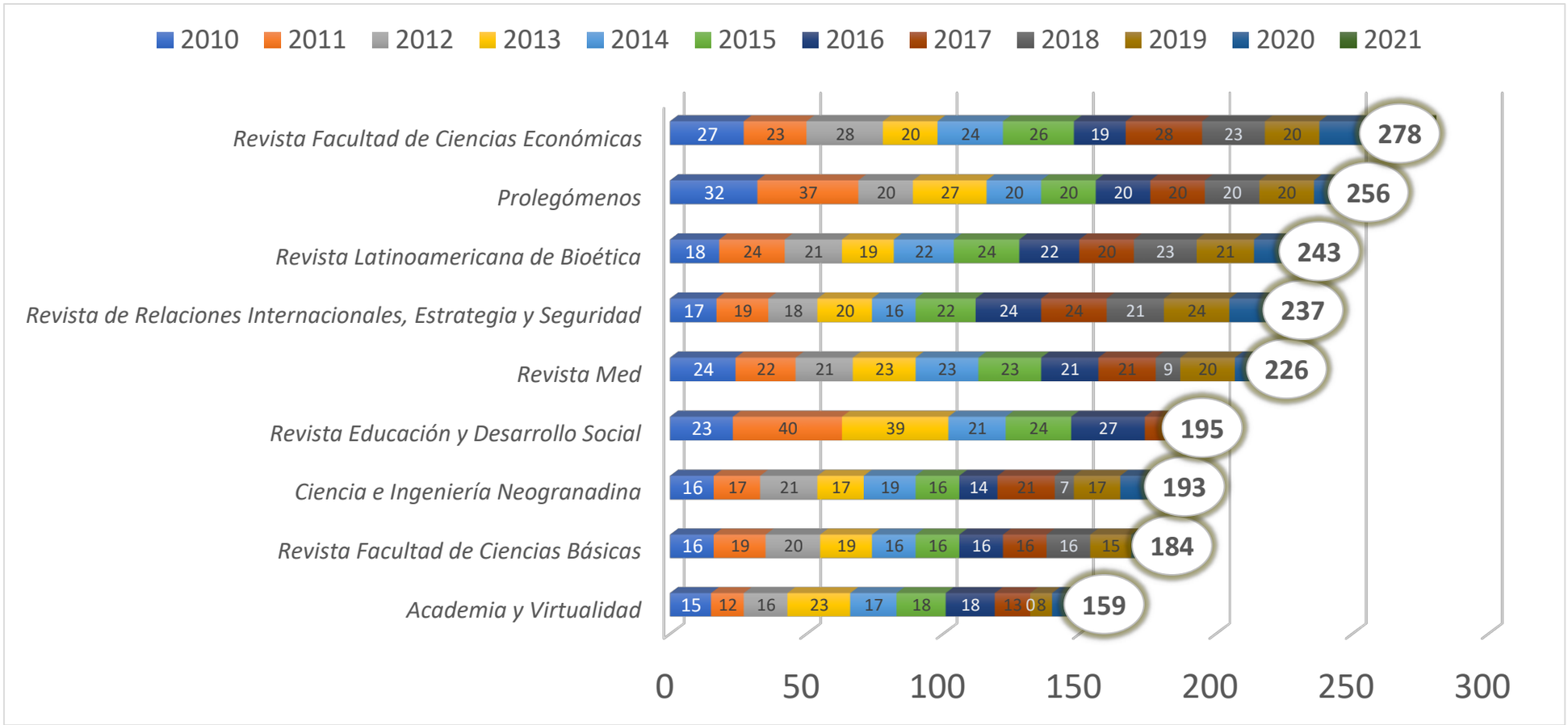
Histórico de artículos publicados por revista de 2002-2021



	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Academia y Virtualidad	Ciencia e Ingeniería Neogranadina	Prolegómenos	Revista Facultad de Ciencias Básicas	Revista Facultad de Ciencias Económicas	Revista Latinoamericana de Bioética	Revista Med	Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Revista Educación y Desarrollo Social
A2					72	62	183	54	
B		139	104	74	169	130	52	60	
C	87	78	119	63	45			66	138
SC	100	78	140	76	96	130	130	108	112

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Acumulado anual de artículos publicados entre 2010-2021



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada: Procesos articulados con la Corporación Autónoma de Cundinamarca (CAR) y otros entes de control ambiental

Programa de manejo silvicultural



Google Earth Pro-Universidad Militar Nueva Granada: 4° 56' N – 74° 00' W

Actualmente, se está llevando a cabo un inventario forestal con información de cada individuo, a través de información georreferenciada (sistemas de información geográfico), según lo solicitado por las autoridades ambientales competentes.

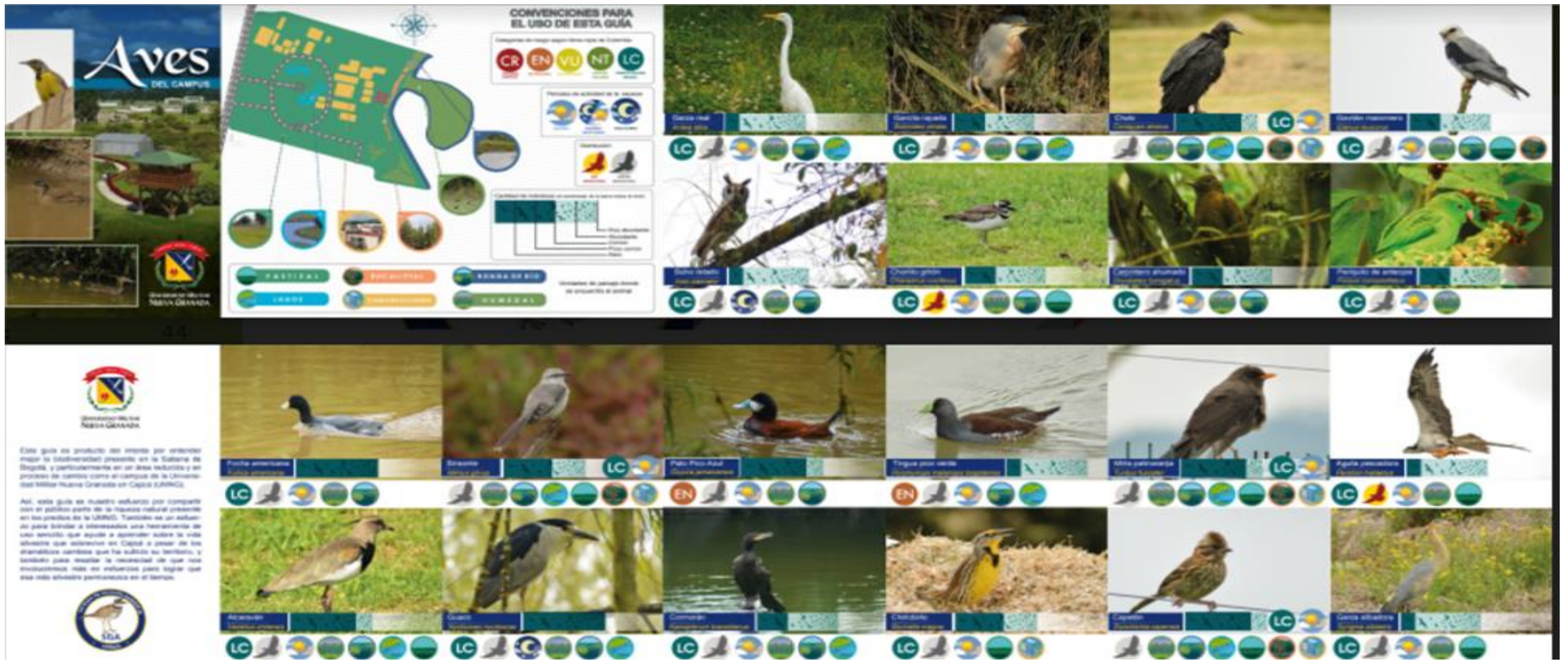
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

15.1: Conservar y restaurar los ecosistemas terrestres y de agua dulce

15.5: Proteger la biodiversidad y los hábitats naturales

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Folleto de aves, sede Campus Nueva Granada



Folleto institucional sobre las aves del Campus Nueva Granada, que se publicó en el 2021 (segunda edición), gracias a la investigación de la Sección de Gestión Ambiental.

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Logros

Censos de avifauna con comunidad estudiantil
- Censo Neotropical de Aves Acuáticas
- October Big Day
- Global Big Day

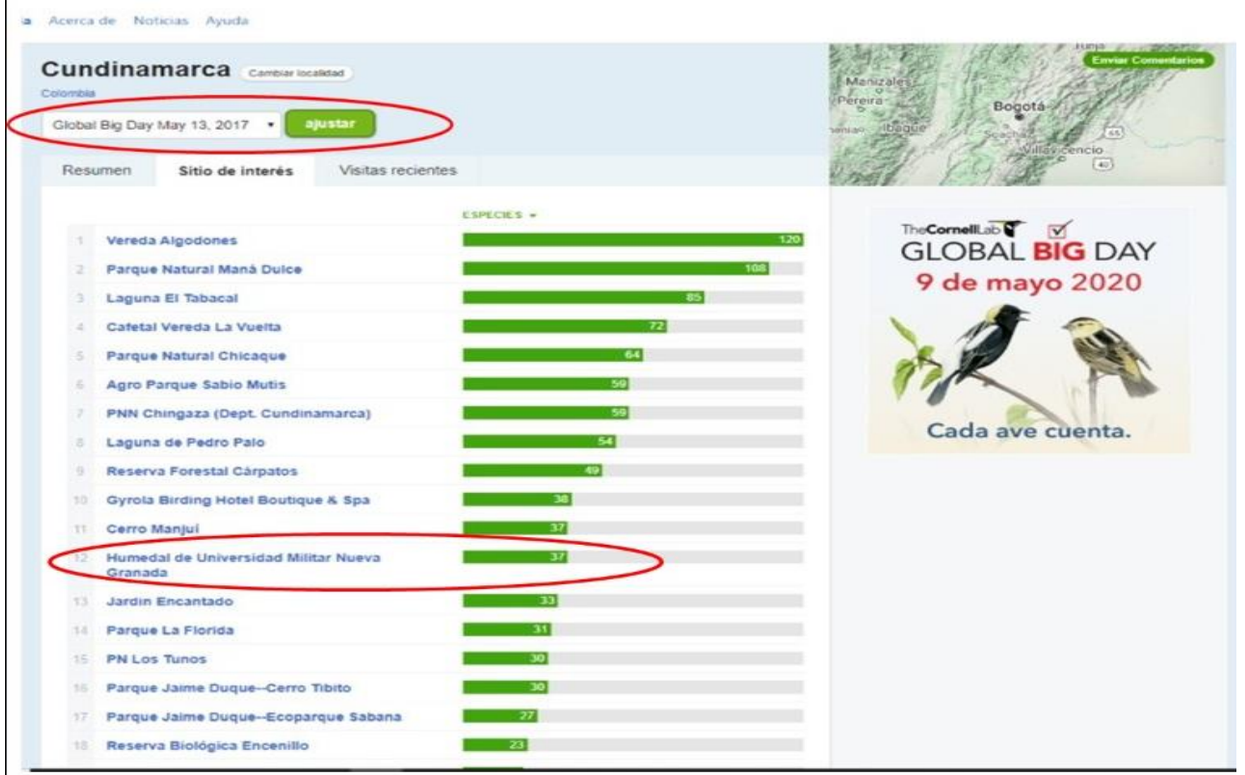
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

15.1: Conservar y restaurar los ecosistemas terrestres y de agua dulce

15.5: Proteger la biodiversidad y los hábitats naturales

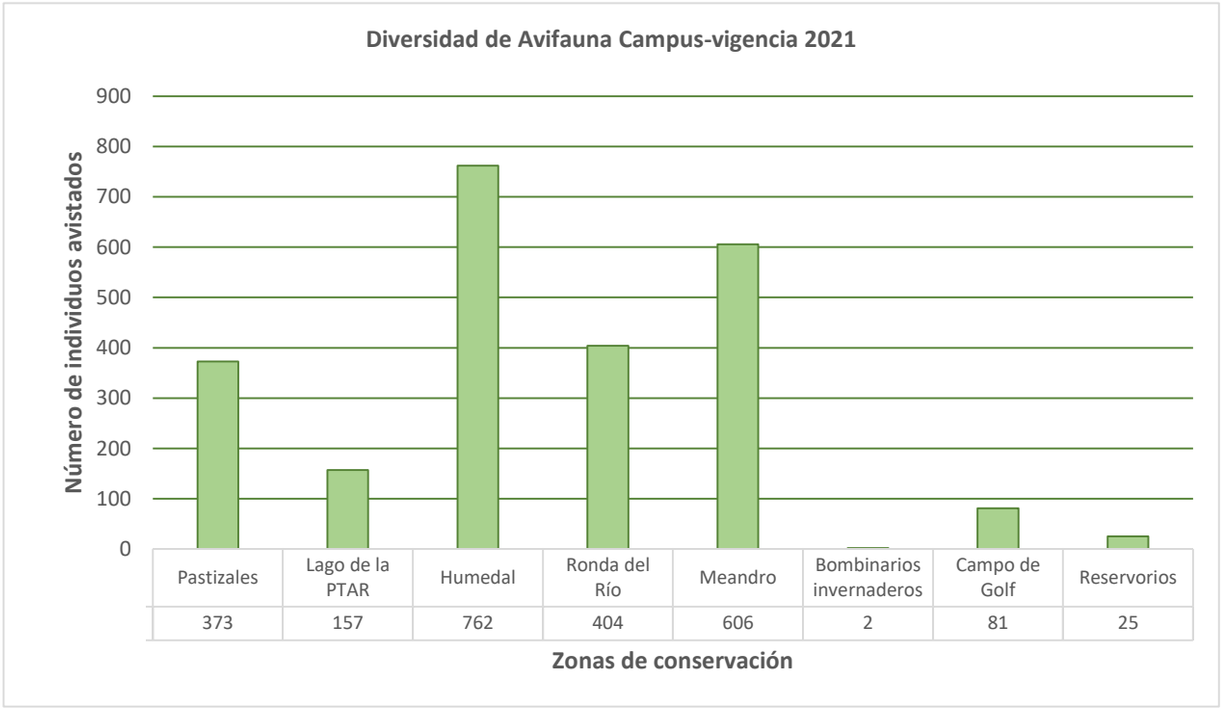


Universidad Militar Nueva Granada. (2021, 6 mayo). Global Big Day [Ilustración].



Fuentes: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio) y Grupo de Ornitología de la UMNG

Programa de manejo silvicultural



Convención
PTAR: Planta de Tratamiento de Aguas Residuales



15.1: Conservar y restaurar los ecosistemas terrestres y de agua dulce

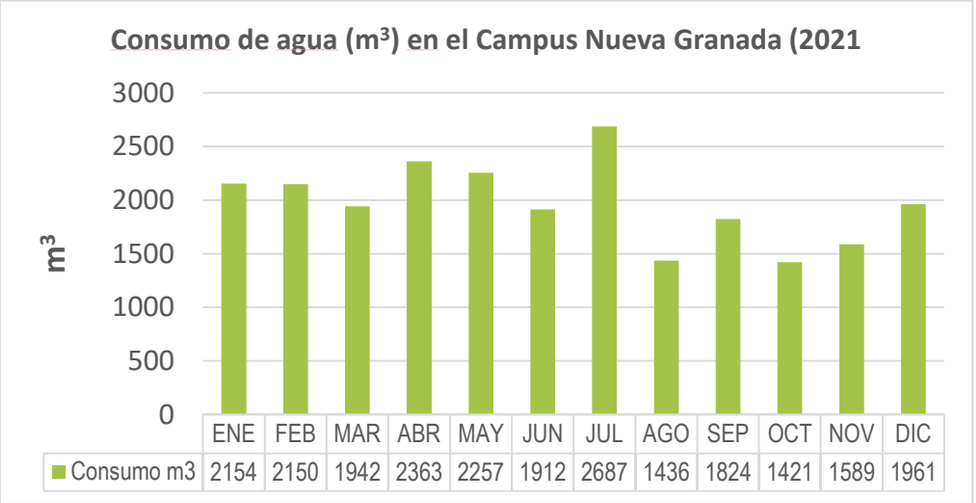
15.5: Proteger la biodiversidad y los hábitats naturales

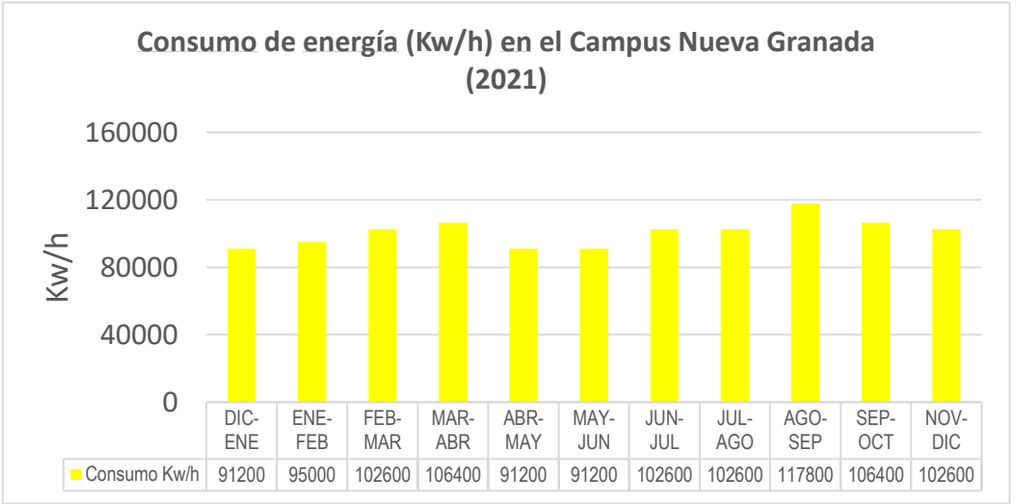
La zona con mayor presencia de especies es el humedal (con 40), debido a sus múltiples hábitats que lo conforman, como los diferentes estratos de vegetación, las zonas acuáticas y el espejo de agua; en este espacio, y, probablemente, por su vegetación abundante, se realizó el registro del Avesol amazónico (*Heliornis fullica*), una especie nunca antes registrada y observada por única vez en el Campus Nueva Granada. Registros como este denotan la importancia de la conservación de la ronda del río Bogotá.

Otras zonas con alto número de especies son los pastizales (23), el lago PTAR (20), el campo de golf (16) y el Bombinario (12), lo que demuestra la heterogeneidad de paisajes del Campus. Por último, las zonas con menor diversidad fueron los reservorios tanto de agua que incluían los lagos de las zonas comunes de la Universidad y como de invernaderos, lo cual, podría deberse a que estos hábitats se encuentran dominados por aves domésticas (patos y gansos).

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Programa de uso eficiente de los recursos renovables









Metas del objetivo:
6.4: Eficiencia en el uso
6.5: Gestión Integrada



Metas del objetivo:
7.3: Eficiencia energética



Metas del objetivo:
12.2: Gestión sostenible y uso de los recursos naturales

El consumo de los recursos durante el 2021 ha sido influenciado por las dinámicas de trabajo que se han presentado en la Universidad, debido a la pandemia por coronavirus COVID-19, lo cual explica los datos diferenciales que se evidencian en cada una de las gráficas. Los periodos con menores consumos se asocian a la ejecución de actividades en remoto, así como a la de otras en alternancia y lapsos con consumos elevados por la presencialidad, además de la ejecución de actividades de mantenimiento que requieren el uso de recursos, como el agua y la energía e incluso la operación de establecimientos de comida.

Nota: La disponibilidad de las cifras de consumo está sujeta al envío de información por parte de la División Administrativa en Campus Nueva Granada y de la División de Servicios Generales de la Vicerrectoría Administrativa.

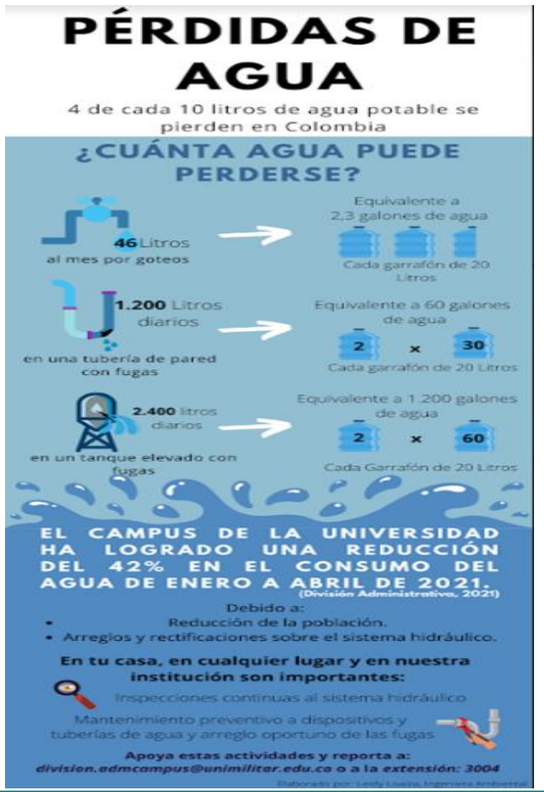
Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Logros

- ✓ Se promovió la sensibilización y la adopción de prácticas ambientales de uso eficiente de los recursos, mediante material infográfico dirigido a toda la comunidad universitaria.
- ✓ Se realizó la consolidación y el seguimiento permanente de los datos de agua, energía y papel, identificando variables de comportamiento de consumo de estos recursos (eje: actividades de mantenimiento, nuevas operaciones y presencialidad, entre otros).



Forero Rojas, M. P. (2021, 20 diciembre). Infografía Pérdidas de Agua [Ilustración]



Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

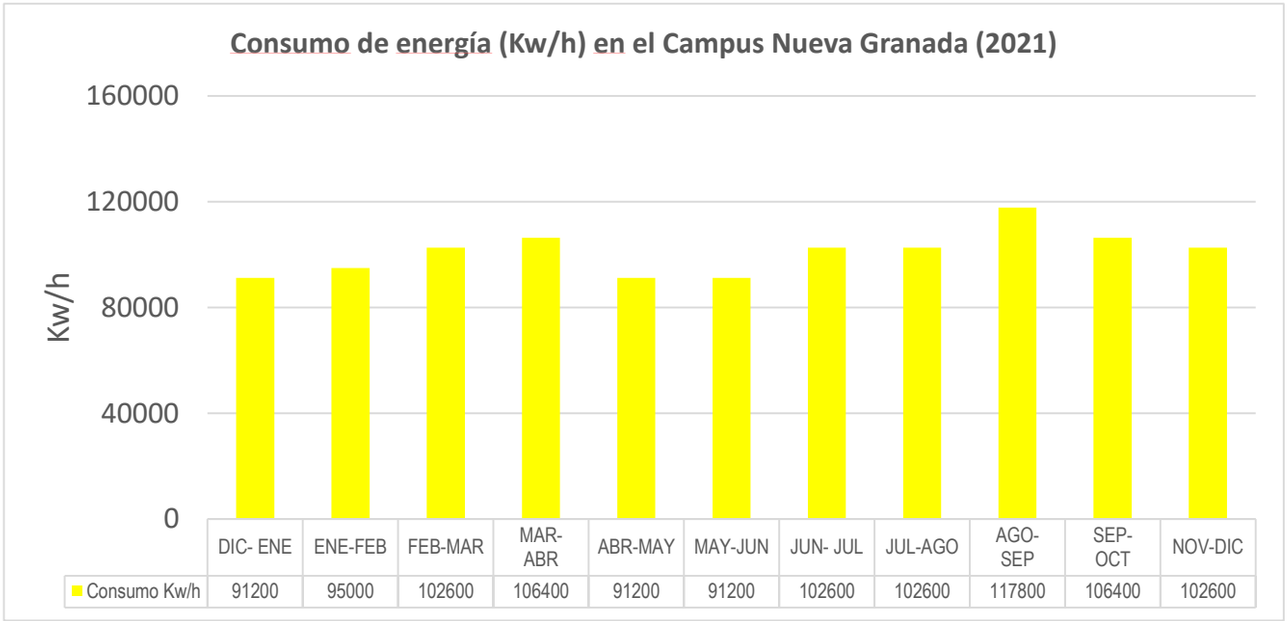
Logros

CONSUMO DE ENERGÍA EN LA SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

2021

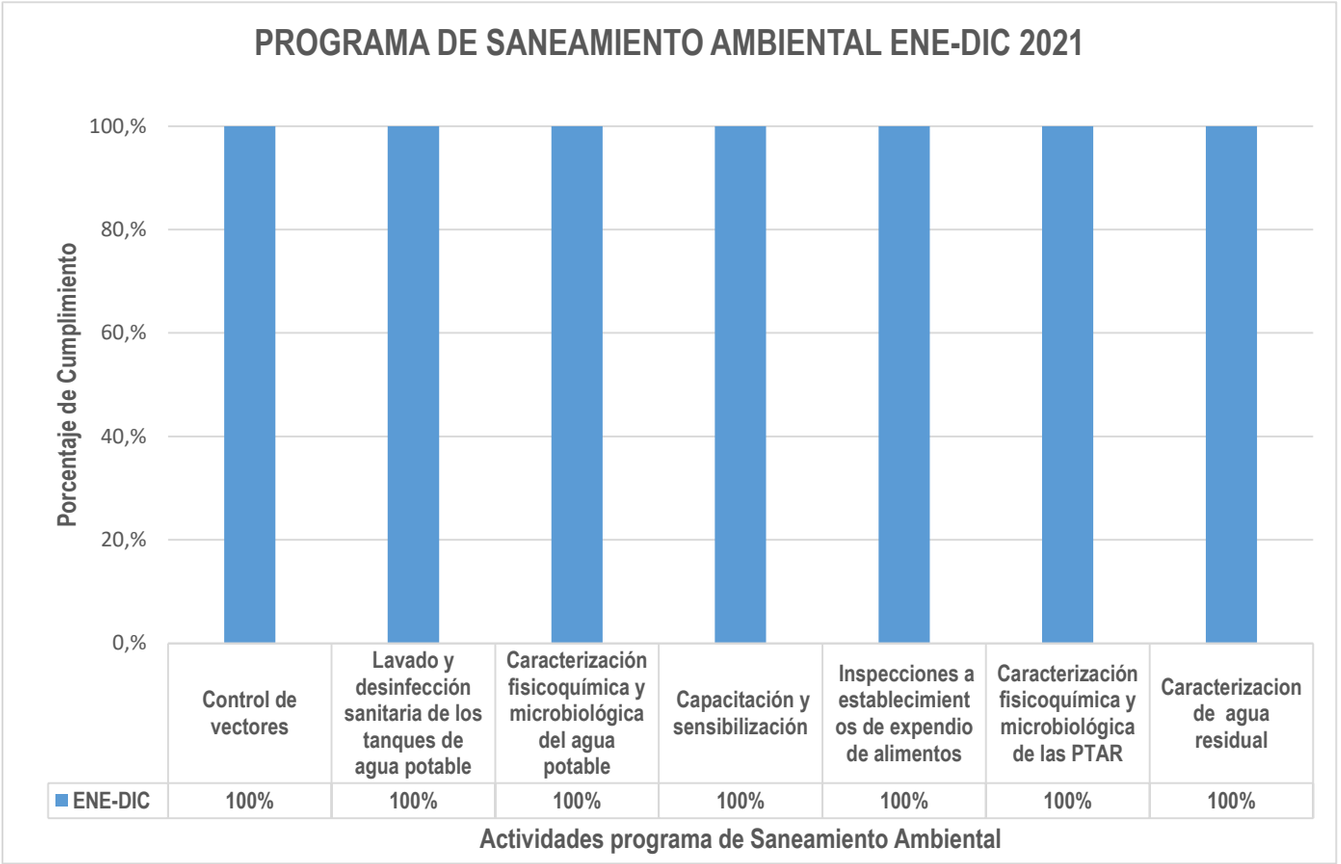
PERÍODO FACTURADO	KW/h ACTIVA 2021	% CONSUMO	VALOR FACTURA 2021	% FACTURA
DIC- ENE	91.200	8,20%	51.181.093	8,10%
ENE-FEB	95.000	8,60%	53.002.878	8,40%
FEB-MAR	102.600	9,20%	59.276.456	9,40%
MAR- ABR	106.400	9,60%	62.121.812	9,80%
ABR-MAY	91.200	8,20%	52.919.676	8,40%
MAY-JUN	91.200	8,20%	50.461.985	8,00%
JUN- JUL	102.600	9,20%	57.110.357	9,10%
JUL-AGO	102.600	9,20%	57.453.025	9,10%
AGO- SEP	117.800	10,60%	66.360.378	10,50%
SEP- OCT	106.400	9,60%	60.298.042	9,60%
NOV-DIC	102.600	9,20%	60.493.584	9,60%
TOTAL	1.109.600	100,00%	630.679.286	100,00%
PROMEDIO	100.873	-	57.334.481	-



- Se gestionó, de forma oportuna, el reporte de necesidades de mantenimiento correctivo, orientado al control de consumo de energía y agua, en las divisiones Administrativa y de Servicios Generales.

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Programa de saneamiento ambiental



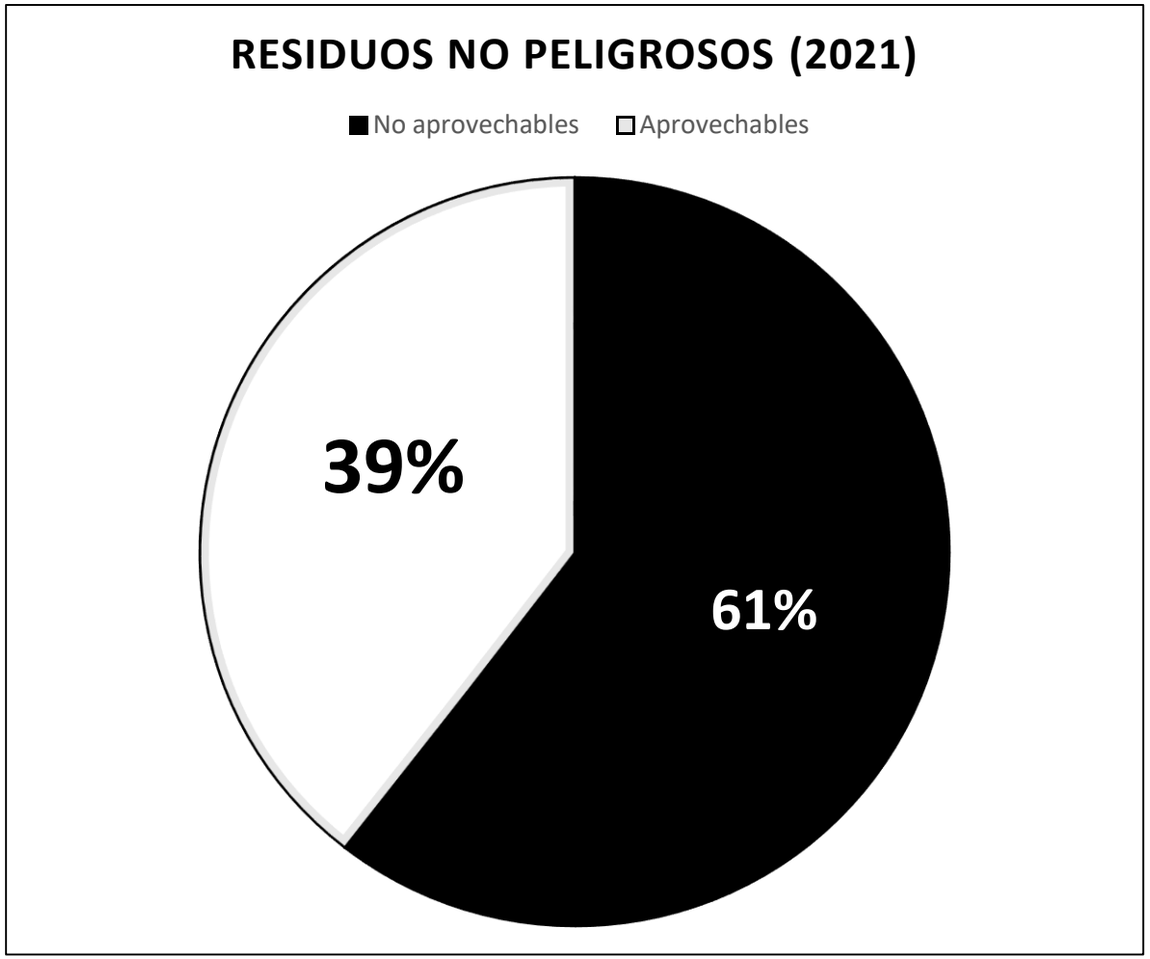
6.3: Mejorar, de aquí al 2030, la calidad del agua, reduciendo la contaminación; eliminando el vertimiento, y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos

11.5: Reducir significativamente, de aquí al 2030, el número de muertes causadas por los desastres, incluidos los relacionados con el agua

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Para el período comprendido del 1.° de enero al 7 de diciembre de 2021, a través del programa de Saneamiento Ambiental, se garantizó el cumplimiento de todas las actividades propuestas en el plan de trabajo, las cuales están formuladas con la finalidad de mantener los niveles óptimos de salubridad en las instalaciones de la Universidad, para así dar cumplimiento a la legislación ambiental aplicable vigente y contribuir al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible 6: «Agua limpia y saneamiento» y 11: «Ciudades y comunidades sostenibles».

Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos

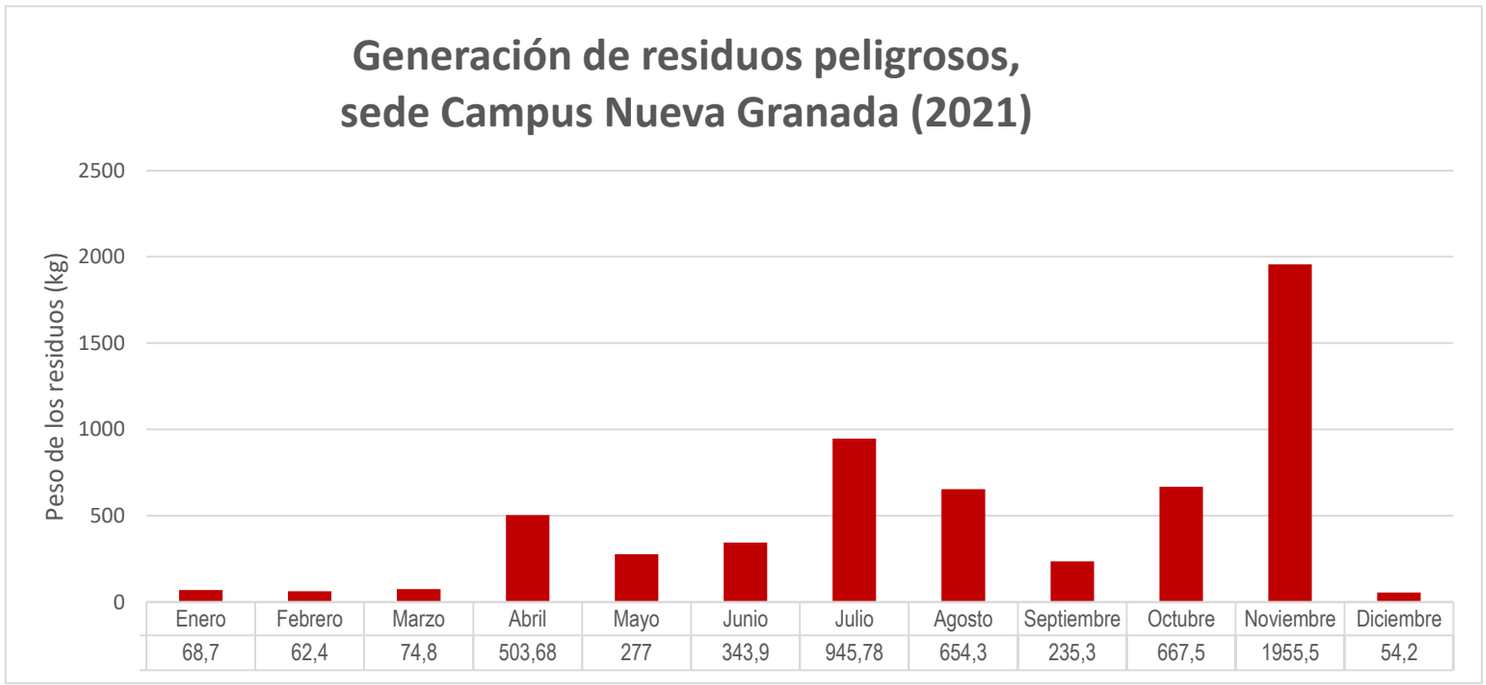


Durante la vigencia 2021 (corte al 31 de diciembre), la UMNG ha generado un total de 67 643 kg de residuos no peligrosos de los cuales, gracias a la gestión integral que se realiza en la Sección de Gestión Ambiental, se ha garantizado el aprovechamiento de un 39 %. Por lo anterior, la Universidad se ha beneficiado en términos económicos, y, por ende, se ha mitigado el impacto ambiental.

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Programa de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios, Similares y Peligrosos

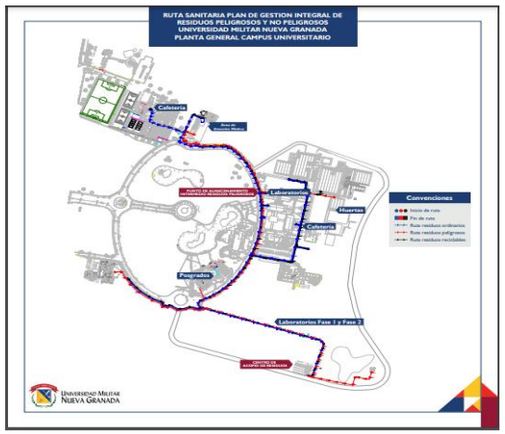
Del 1.° de enero al 31 de diciembre de 2021, en la sede Campus Nueva Granada, se generó un total de 5843 kg de residuos peligrosos, los cuales, gracias a la gestión integral que se realiza en la Sección de Gestión Ambiental, han sido tratados con gestores autorizados en un 100 %; de esta manera, se ha garantizado la protección ambiental y el cumplimiento legal ambiental.

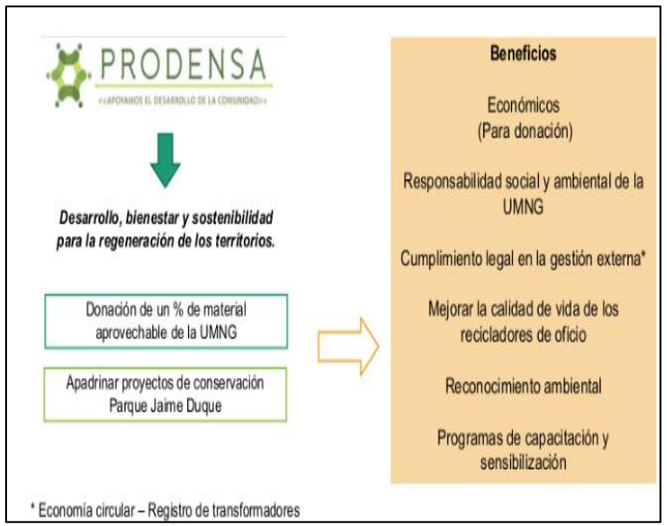


Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Logros

- ✓ Actualización de rutas sanitarias en las sedes de la Universidad.
- ✓ Actualización de los planes de gestión integral de residuos de la UMNG.
- ✓ Desarrollo de nuevos formatos y procedimientos para la mejora continua de los programas de residuos de la UMNG.
- ✓ Avance en contrato de donación de residuos aprovechables (Prodensa), para apoyo de procesos de restauración ecológica del Parque Jaime Duque.
- ✓ Vinculación con la academia para el apoyo de iniciativas ambientales en pro del mejoramiento del desempeño ambiental de la Universidad.
- ✓ Mejora en la comunicación interna, a través de la publicación de diferentes piezas gráficas (infografías y videos) relacionadas con la adecuada gestión de residuos sólidos y líquidos de la Universidad, también como instrumento de educación ambiental.
- ✓ Desarrollo de campañas ambientales con diferentes grupos de interés, para la toma de conciencia asociada a la gestión integral de residuos.
- ✓ Alineados con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y mediante los programas de gestión integral de residuos de la UMNG, se está coadyuvando al cumplimiento de los ODS 12 sobre las actividades de reducción y reciclaje de residuos generados en la Universidad; 6, para minimizar la generación de vertimientos y generación de aguas residuales, y 17 asociado a promover la cooperación regional y la constitución de alianzas estratégicas con el fin de mejorar las prácticas ambientales.







12.5: Reducir, considerablemente, de aquí a 2030, la generación de desechos, mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización



6.3 Mejorar, de aquí a 2030, la calidad del agua reduciendo la contaminación; eliminando el vertimiento, y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos



17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas públicas y público-privadas, y en la sociedad civil

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Informe de sostenibilidad UI GreenMetric Ranking (2021)

Corresponde al reporte de información del 2020, a cargo del Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad Militar Nueva Granada. El IU GreenMetric es un ranking mundial de universidades bajo una iniciativa de un grupo de Universidades de Indonesia a partir del año 2010, y tiene como objetivo proporcionar el resultado de una encuesta en línea sobre la condición actual y las políticas relacionadas con el Campus Verde y la Sostenibilidad en las Universidades de todo el mundo.



- ✓ Estructura y organización: 5
- ✓ Energía y cambio climático: 13
- ✓ Gestión de residuos: 6
- ✓ Agua: 4
- ✓ Transporte: 17
- ✓ Educación e investigación: 3

Total de criterios reportados: 48

Fuente: Sección de Gestión Ambiental (Oficina de Protección del Patrimonio)

Resultado de la participación de la UMNG en la clasificación IU GreenMetric 2021

Certificación obtenida de la clasificación IU GreenMetric, en el 2021



Convención (categoría)
Entorno e infraestructura (SI)
Energía y cambio climático (EC)
Residuos (WS)
Agua (WR)
Transporte (TR)
Educación (ED)

Resumen del resultado del mundo



Nota: En el 2021, se introdujeron aspectos sociales, culturales, económicos y pandémicos en el cuestionario.

Historia de la clasificación mundial

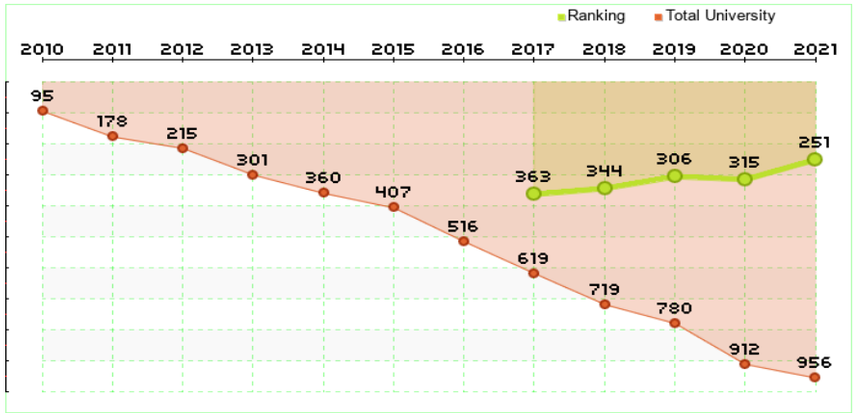


Diagrama de la historia de la clasificación mundial

Resumen del resultado Nacional



Fuentes: Universidad de Indonesia (resultados de la participación en la clasificación IU GreenMetric 2021) y Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa: Organización, gestión y administración de la universidad multicampus

Población según el nivel académico (diciembre de 2021)

Cuenta de cédula	Etiquetas de columna										
Etiquetas de fila	BACHILLERATO	DOCTORADO	ESPECIALIZACIÓN	LICENCIATURA	MAESTRÍA	POSDOCTORADO	PRIMARIA	TÉCNICO	TECNOLOGO	UNIVERSITARIO	Total general
ADMINISTRATIVO	**125**	**4**	**126**	**2**	**43**		**2**	**173**	**98**	**153**	**726**
F	63	1	78	2	20			102	55	89	410
M	62	3	48		23		2	71	43	64	316
CÁTEDRA POSGRADOS		**2**	**2**		**6**						**10**
F			2		1						3
M		2			5						7
DOC. OCASIONAL		**10**	**54**		**83**					**5**	**152**
F		5	23		36						64
M		5	31		47					5	88
DOC. PLANTA		**128**	**48**		**247**	**1**			**1**	**6**	**431**
F		42	16		92	1			1	3	155
M		86	32		155					3	276
SUPERNUMERARIOS			**1**								**1**
F			1								1
T. OFICIAL			**1**								**1**
F			1								1
Total general	**125**	**144**	**232**	**2**	**379**	**1**	**2**	**173**	**99**	**164**	**1321**

Convenciones
DOC. OCASIONAL: Docente ocasional
DOC. PLANTA: Docente de planta
T. OFICIAL: Trabajador oficial
F: Femenino
M: Masculino

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Población según el sueldo y la edad (diciembre de 2021)

Etiquetas de fila	Suma del sueldo	Promedio de sueldo	Máx. de sueldo	Mín. de sueldo	Promedio de edad	Máx. de edad	Mín. de edad	Cuenta de sueldo
ADMINISTRATIVO	**2 008 935 397**	**2 767 129**	**10 931 156**	**1 047 282**	**43**	**69**	**22**	**726**
F	1 077 031 167	2 626 905	8 068 525	1 047 282	42	63	22	410
M	931 904 230	2 949 064	10 931 156	1 047 282	45	69	24	316
CÁTEDRA DE POSGRADOS	**25 475 264**	**2 547 526**	**3 924 864**	**1 526 328**	**43**	**55**	**33**	**10**
F	7 704 368	2 568 123	3 052 656	2 325 856	45	55	33	3
M	17 770 896	2 538 699	3 924 864	1 526 328	42	50	37	7
DOC. OCASIONAL	**639 975 500**	**4 210 365**	**5 925 000**	**1 743 000**	**44**	**76**	**27**	**152**
F	268 955 000	4 202 422	5 925 000	2 314 500	41	67	27	64
M	371.020.500	4 216 142	5 925 000	1 743 000	46	76	29	88
DOC. PLANTA	**2 930 666 270**	**6 799 690**	**47 199 664**	**2 406 880**	**50**	**79**	**30**	**431**
F	985 386 620	6 357 333	19 788 602	2 460 068	48	75	30	155
M	1 945 279 650	7 048 115	47 199 664	2 406 880	50	79	30	276
SUPERNUMERARIOS	**4 832 174**	**4 832 174**	**4 832 174**	**4 832 174**	**41**	**41**	**41**	**1**
F	4 832 174	4 832.174	4 832 174	4 832 174	41	41	41	1
T. OFICIAL	**5 951 380**	**5 951 380**	**5 951 380**	**5 951 380**	**37**	**37**	**37**	**1**
F	5 951 380	5 951 380	5 951 380	5 951 380	37	37	37	1
Total general	**5 615 835 985**	**4 251 201**	**47 199 664**	**1 047 282**	**45**	**79**	**22**	**1321**

Convenciones
DOC. OCASIONAL: Docente ocasional
DOC. PLANTA: Docente de planta
T. OFICIAL: Trabajador oficial
F: Femenino
M: Masculino

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Población según la situación administrativa (diciembre de 2021)

Cuenta de cédula	Etiquetas de columna					
Etiquetas de fila	ENCARGO	LIBRE NOMBRAMIENTO	PROVISIONAL	TÉRMINO FIJO	TÉRMINO INDEFINIDO	Total general
ADMINISTRATIVO	**62**	**55**	**185**	**2**	**422**	**726**
F	45	18	96	1	250	410
M	17	37	89	1	172	316
CÁTEDRA DE POSGRADOS				**10**		**10**
F				3		3
M				7		7
DOC. OCASIONAL				**152**		**152**
F				64		64
M				88		88
DOC. PLANTA					**431**	**431**
F					155	155
M					276	276
SUPERNUMERARIOS				**1**		**1**
F				1		1
T. OFICIAL				**1**		**1**
F				1		1
Total general	**62**	**55**	**185**	**166**	**853**	**1321**

Convenciones
DOC. OCASIONAL: Docente ocasional
DOC. PLANTA: Docente de planta
T. OFICIAL: Trabajador oficial
F: Femenino
M: Masculino

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Docentes de hora cátedra según el nivel de estudio (diciembre de 2021)

Cuenta de cédula	Etiquetas de columna					
Etiquetas de fila	DOCTORADO	ESPECIALIZACIÓN	LICENCIADO	MAESTRÍA	PROFESIONAL	Total general
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS	**1**	**2**	**1**	**30**	**1**	**35**
F		1	1	15		17
M	1	1		15	1	18
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	**1**	**3**		**10**	**1**	**15**
F	1	2		3		6
M		1		7	1	9
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA	**2**	**27**		**46**	**3**	**78**
F	1	13		15	1	30
M	1	14		31	2	48
FACULTAD DE INGENIERÍA				**1**		**1**
F				1		1
FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	**1**	**286**		**24**	**4**	**315**
F	1	87		7	1	96
M		199		17	3	219
FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD				**1**		**1**
F				1		1
VICERRECTORÍA CAMPUS NUEVA GRANADA			**1**			**1**
F			1			1
Total general	**5**	**318**	**2**	**112**	**9**	**446**

Convenciones
F: Femenino
M: Masculino

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Docentes de hora cátedra según el escalafón (diciembre de 2021)

Cuenta de cédula	Etiquetas de columna				
Etiquetas de fila	CAT_ASI	CAT_ASO	CAT_AUX	CAT_TIT	Total general
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS	**6**	**28**	**1**		**35**
F	2	15			17
M	4	13	1		18
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES		**13**	**2**		**15**
F		5	1		6
M		8	1		9
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA	**6**	**49**	**22**	**1**	**78**
F	3	17	10		30
M	3	32	12	1	48
FACULTAD DE INGENIERÍA		**1**			**1**
F		1			1
FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	**61**	**142**	**71**	**41**	**315**
F	15	47	25	9	96
M	46	95	46	32	219
FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD		**1**			**1**
F		1			1
VICERRECTORÍA CAMPUS NUEVA GRANADA	**1**				**1**
F	1				1
Total general	**74**	**234**	**96**	**42**	**446**

Convenciones
CAT_ASI: Cátedra asistente
CAT_ASO: Cátedra asociado
CAT_AUX: Cátedra auxiliar
CAT_TIT: Cátedra titular

F: Femenino
M: Masculino

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Docentes de hora cátedra según las horas (diciembre de 2021)

Etiquetas de fila	Suma de horas	Suma de horas adicionales	Suma de horas disminuidas	Suma de total de horas
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS	**5326**	**906**	**210**	**6022**
F	3004	504	162	3346
M	2322	402	48	2676
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	**1884**	**396**	**108**	**2172**
F	1116	72	108	1080
M	768	324	-	1092
FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA	**11 727**	**947**	**162**	**12 512**
F	3708	315	-	4023
M	8019	632	162	8489
FACULTAD DE INGENIERÍA	**278**	**84**	**54**	**308**
F	278	84	54	308
FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	**28 932**	**160**	**-**	**29 092**
F	8870	106	-	8976
M	20 062	54	-	20 116
FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD	**224**	**96**	**-**	**320**
F	224	96	-	320
VICERRECTORÍA CAMPUS NUEVA GRANADA	**288**	**128**	**-**	**416**
F	288	128	-	416
Total general	**48 659**	**2717**	**534**	**50 842**

Convenciones
F: Femenino
M: Masculino

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Conceptos liquidados de nómina

Etiquetas de fila	ADMINISTRATIVO	DOC. DE CÁT. DE POSGRADOS	DOC. DE CÁTEDRA	DOC. OCASIONAL	DOC. DE PLANTA	SUPERNUMERARIO	T. OFICIAL	Total general
AUX_ALIM	222 716 413							222 716 413
AUX_CONEC	263 430 826							263 430 826
AUX_TRANS	35 485							35 485
BON_REC	123 014 107					140 870		123 154 977
BON_SER	765 872 800				1 052 091 385	739 569		1 818 703 754
CESANTÍA	2.439 722 388	33 655 115	1 457 471 236	1 104 763 213	3 696.214 467	2 306 467		8 734 132 886
GASTOS_REP	57 935 125				16 110 740 726			16 168 675 851
HORA_EXT	7 832 025							7 832 025
INDEM_VAC	23 025 837				73 444 134			96 469 971
INT_CES	81 749 083	408 075	63 701 751	113 912 226	145 121 287			404 892 422
PENSIÓN					37 018			37 018
PRIMA_EXTR	1 269 321 006							1 269 321 006
PRIMA_NAV	2 265 334 090				3 511 003 852	2 180 042	5 637 279	5 784 155 263
PRIMA_SER	1 072 635 041	33 655 115	1 457 471 242	847 451 555	3 105 367 903	1 685 631		6 518 266 487
PRIMA_VAC	1 057 809 943				2 329 244 403	1 082 827		3 388 137 173
SALUD					37 018			37 018
SUELDO	22 343 605 736	403 992 382	18 338 484 291	6 697 356 092	16 110 740 726	36 003 737	67 647 353	63 997 830 317
VACACIONES	1 555 359 520	16 827 583	728 735 819	552 381 703	4 026 338 282	1 732 523		6 881 375 430
Total general	**33 549 399 425**	**488 538 270**	**22 045 864 339**	**9 315 864 789**	**50 160 381 201**	**45 871 666**	**73 284 632**	**115 679 204 322**

Convenciones
AUX_ALIM: Auxilio de alimentación
AUX_CONEC: Auxilio de conectividad
AUX_TRAS: Auxilio de transporte
BON_REC: Bonificación de recreación
BON_SER: Bonificación de servicio
CESANTÍA
GASTOS_REP: Gastos de representación
HORA_EXT: Horas extras
INDEM_VAC: Indemnización de vacaciones
INT_CES: Intereses sobre cesantías
PENSIÓN
PRIMA_EXTR: Prima extralegal
PRIMA_NAV: Prima de navidad
PRIMA_SER: Prima de servicios
PRIMA_VAC: Prima de vacaciones
SALUD
SUELDO
VACACIONES
DOC, DE CÁT. DE POSGRADOS: Docente de cátedra de posgrados
DOC, DE CÁTEDRA: Docente de cátedra
DOC. OCASIONAL: Docente ocasional
DOC. PLANTA: Docente de planta
T. OFICIAL: Trabajador oficial Docente de cátedra de posgrados

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Nómina por semestre y por mes en el 2021

Suma de DEV	Etiquetas de columna		
Etiquetas de fila	**1**	**2**	**Total general**
ADMINISTRATIVO	15 712 013 492	17 837 385 933	33 549 399 425
DOC. CAT. POSGRADOS	268 359 977	220 178 293	488 538 270
DOC. CATEDRA	12 950 847 498	9 095 016 841	22 045 864 339
DOC. OCASIONAL	4 729 323 573	4 586 541 216	9 315 864 789
DOC. PLANTA	24 878 351 652	25 282 029 549	50 160 381 201
SUPERNUMERARIO	21 954 232	23 917 434	45 871 666
T. OFICIAL	31 126 667	42 157 965	73 284 632
Total general	**58 591 977 091**	**57 087 227 231**	**115 679 204 322**

Convenciones
DOC. DE CAT. DE POSGRADOS: Docente de cátedra de posgrados
DOC. DE CÁTEDRA: Docente de cátedra
DOC. OCASIONAL: Docente ocasional
DOC. PLANTA: Docente de planta
T. OFICIAL: Trabajador oficial Docente de cátedra de posgrados

Suma de DEV	Etiquetas de columna		
Etiquetas de fila	**1**	**2**	**Total general**
202101	13 392 401 772		13 392 401 772
202102	7 984 207 955		7 984 207 955
202103	7 989 022 861		7 989 022 861
202104	8 023 516 360		8 023 516 360
202105	9 713 451 892		9 713 451 892
202106	11 489 376 251		11 489 376 251
202107		6 476 744 470	6 476 744 470
202108		8 203 208 604	8 203 208 604
202109		9 452 16 741	9 452 167 741
202110		8 196 625 028	8 196 625 028
202111		18 193 797 051	18 193 797 051
202112		6 564 684 337	6 564 684 337
Total general	**58 591 977 091**	**57 087 227 231**	**115 679 204 322**

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Tipos de nómina mensualizado (2021)

Suma de DEV	Etiquetas de columna						
Etiquetas de fila	**202101**	**202102**	**202103**	**202104**	**202105**	**202106**	**Total general**
ADMINISTRATIVO	4 015 538 613	2 264 879 754	2 222 960 331	2 174 358 085	2 479 608 652	2 554 668 057	33 549 399 425
DOC. CAT. POSGRADOS		35 361 509	57 298 495	63 802 190	84 597 100	27 300.683	488 538 270
DOC. CATEDRA	2 217 124 149	2 007 749 705	2 016 831 628	2 019 514 628	2 034 855 331	2 654 772 057	22 045 864 339
DOC. OCASIONAL	1 307 918 678	624 829 471	627 589 700	633 886 010	631 923 400	903 176.314	9 315 864 789
DOC. PLANTA	5 845 685 639	3 036 532 856	3 056 904.676	3 124 517 416	4 472 966 731	5 341 744 334	50.160 381 201
SUPERNUMERARIO	4 008 026	9 054 660	1 638 031	1 638 031	3 700 678	1 914 806	45 871 666
T. OFICIAL	2 126 667	5 800 000	5 800 000	5 800 000	5 800 000	5 800 000	73 284 632
Total general	**13 392 401 772**	**7 984 207 955**	**7 989 022 861**	**8 023 516 360**	**9 713 451 892**	**11 489 376 251**	**115 679 204 322**

Suma de DEV							
Etiquetas de fila	**202107**	**202108**	**202109**	**202110**	**202111**	**202112**	**Total general**
ADMINISTRATIVO	3 045 376 058	2 298 732 417	2 891 102 468	2 304 100 954	4 646 735 444	2 651 338 592	33 549 399 425
DOC. CAT. POSGRADOS	7 208.057	49 010 215	54 031 264	50 343 657	46 322 385	13 262 715	488 538 270
DOC. CATEDRA	402 783 233	2 120 759 498	2 169 894 812	2 187 418 469	1 973 054 287	241 106 542	22 045 864 339
DOC. OCASIONAL	629 269 800	649 587 773	652 614 487	650 976 215	646 096 392	1 357 996 549	9 315 864 789
DOC. PLANTA	2 384 392 516	3 074 399 447	3 674 871 312	2 993 002 179	10 865 167 710	2 290 196 385	50 160 381 201
SUPERNUMERARIO	1 914 806	4 767 874	2 738 232	4 832 174	4 832 174	4 832 174	45 871 666
T. OFICIAL	5 800 000	5 951 380	6 915 166	5 951 380	11 588 659	5 951 380	73 284 632
Total general	**6 476 744 470**	**8 203 208 604**	**9.452.167.741**	**8 196 625 028**	**18 193 797 051**	**6 564 684 337**	**115 679 204 322**

Fuente: División de Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de febrero de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, *Ph. D.*
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

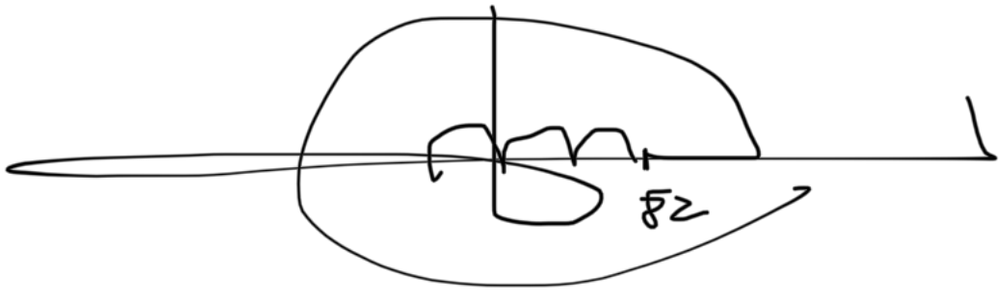
Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, *Ph. D.*
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, *Ph. D.*
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva

Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Marzo de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
CR. (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de febrero de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Estados Financieros Universidad Militar Nueva Granada vigencia 2021.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Centro de Egresados.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, División de Innovación y Desarrollo Tecnológico, proyectos de innovación.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Estados Financieros Universidad Militar Nueva Granada vigencia 2021.



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



ESTADO DE RESULTADOS

Nota: Mayor información en el micrositio Estados Financieros de División de Financiera (https://www.umng.edu.co/la-universidad/financiera/informes-financieros) Estados financieros diciembre 2021

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Estado de la situación financiera, activo

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2021 - 2020			
	2021	2020	VAR $	VAR %
ACTIVO	**726.481**	**656.435**	**70.045**	**10,67%**
Corriente	**220.152**	**177.358**	**42.794**	**24,13%**
Efectivo y equivalentes al efectivo	190.124	107.353	82.771	77,10%
Inversiones e instrumentos derivados	0	65.000	-65.000	-100,00%
Cuentas por cobrar	29.831	3.932	25.899	658,74%
Inventarios	184	249	-64	-25,89%
Otros activos	12	825	-813	-98,54%
No corriente	**506.329**	**479.078**	**27.252**	**5,69%**
Inversiones e instrumentos derivados	43	43	0	0,00%
Cuentas por cobrar	3	0	3	0,00%
Propiedades, planta y equipo	503.867	476.651	27.216	5,71%
Otros activos	2.416	2.384	32	1,36%

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Estado de la situación financiera, pasivo

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2021 - 2020			
	2021	2020	VAR $	VAR %
PASIVO	**32.777**	**51.075**	**-18.298**	**-35,83%**
Corriente	**24.939**	**44.808**	**-19.869**	**-44,34%**
Cuentas por pagar	7.001	4.805	2.196	45,70%
Beneficios a los empleados a corto plazo	9.049	7.479	1.570	20,99%
Otros pasivos diferidos	8.889	32.523	-23.635	-72,67%
No corriente	**7.837**	**6.267**	**1.570**	**25,06%**
Beneficios a los empleados a largo plazo	1.524	1.588	-64	-4,05%
Beneficios posempleo	562	562	0	0,00%
Provisión por litigios y demandas	2.966	4.117	-1.151	-27,96%
Otros pasivos diferidos	2.786	0	2.786	0,00%

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Estado de la situación financiera, patrimonio

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2021 - 2020			
	2021	2020	VAR $	VAR %
PATRIMONIO	**693.704**	**605.361**	**88.344**	**14,59%**
Capital fiscal	374.653	374.653	0	0,00%
Resultados de ejercicios anteriores	240.081	223.110	16.970	7,61%
Resultado del ejercicio	78.971	7.598	71.373	939,42%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	**726.481**	**656.435**	**70.045**	**10,67%**

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Estado de resultados

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

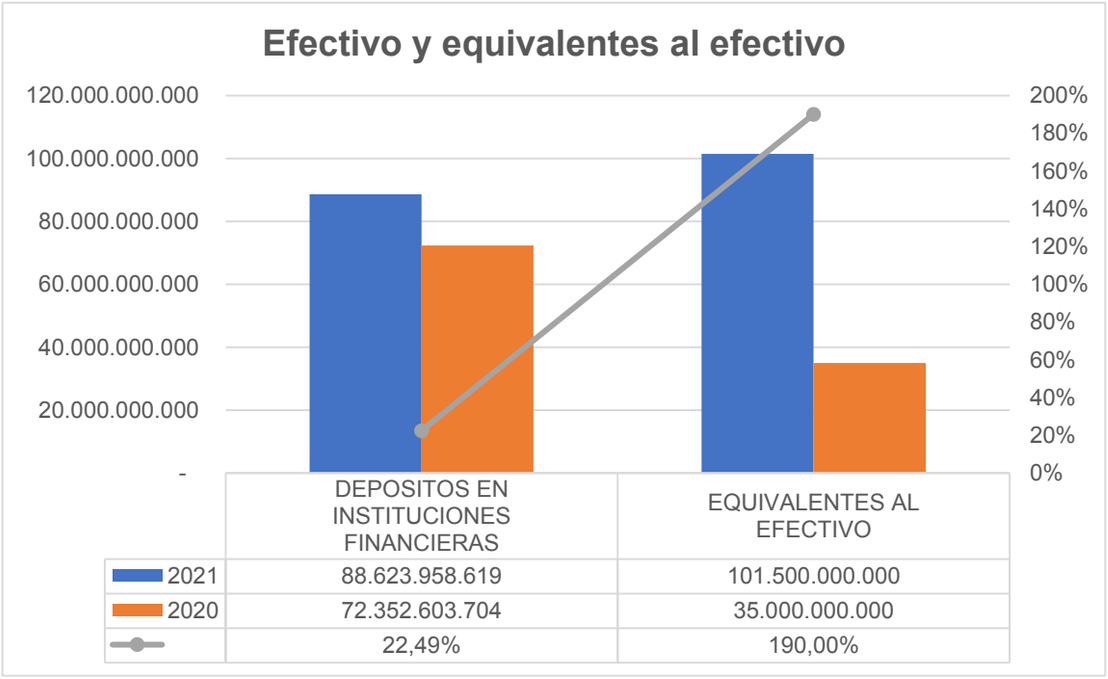
CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2021 - 2020			
	2021	2020	VAR $	VAR %
INGRESOS OPERACIONALES	**272.077**	**189.987**	**82.090**	**43,21%**
INGRESOS CON CONTRAPRESTACIÓN	**199.136**	**146.725**	**52.410**	**35,72%**
Educación formal - Formación Tecnología	1.076	870	206	23,75%
Educación formal - Formación Pregrado	153.984	112.508	41.476	36,86%
Educación formal - Formación Posgrado	33.076	25.111	7.965	31,72%
Educación formal - Formación Extensiva	11.000	8.237	2.763	33,54%
INGRESOS SIN CONTRAPRESTACIÓN	**72.941**	**43.262**	**29.680**	**68,60%**
Para proyectos de inversión	1.353	0	1.353	0,00%
Para gastos de funcionamiento	30.536	43.262	-12.726	-29,42%
Para programas de educación	41.035	0	41.035	0,00%
Donaciones	17	0	17	0,00%
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES	**195.647**	**189.512**	**146.788**	**3,24%**
DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES Y PROVISIONES	**949**	**430**	**71.352**	**120,69%**
UTILIDAD OPERACIONAL	**75.482**	**45**	**75.436**	**166.413,52%**
Otros ingresos	4.495	8.580	-4.085	-47,61%
Otros gastos	1.955	1.458	497	34,12%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	**78.022**	**7.168**	**70.854**	**988,55%**

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Efectivo y equivalentes del efectivo

Representa el 26,17%

Variación con el 2020



	DEPOSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS	EQUIVALENTES AL EFECTIVO
2021	88.623.958.619	101.500.000.000
2020	72.352.603.704	35.000.000.000
	22,49%	190,00%

7 Cuentas corrientes

9 Cuentas de ahorro

7 CDT's

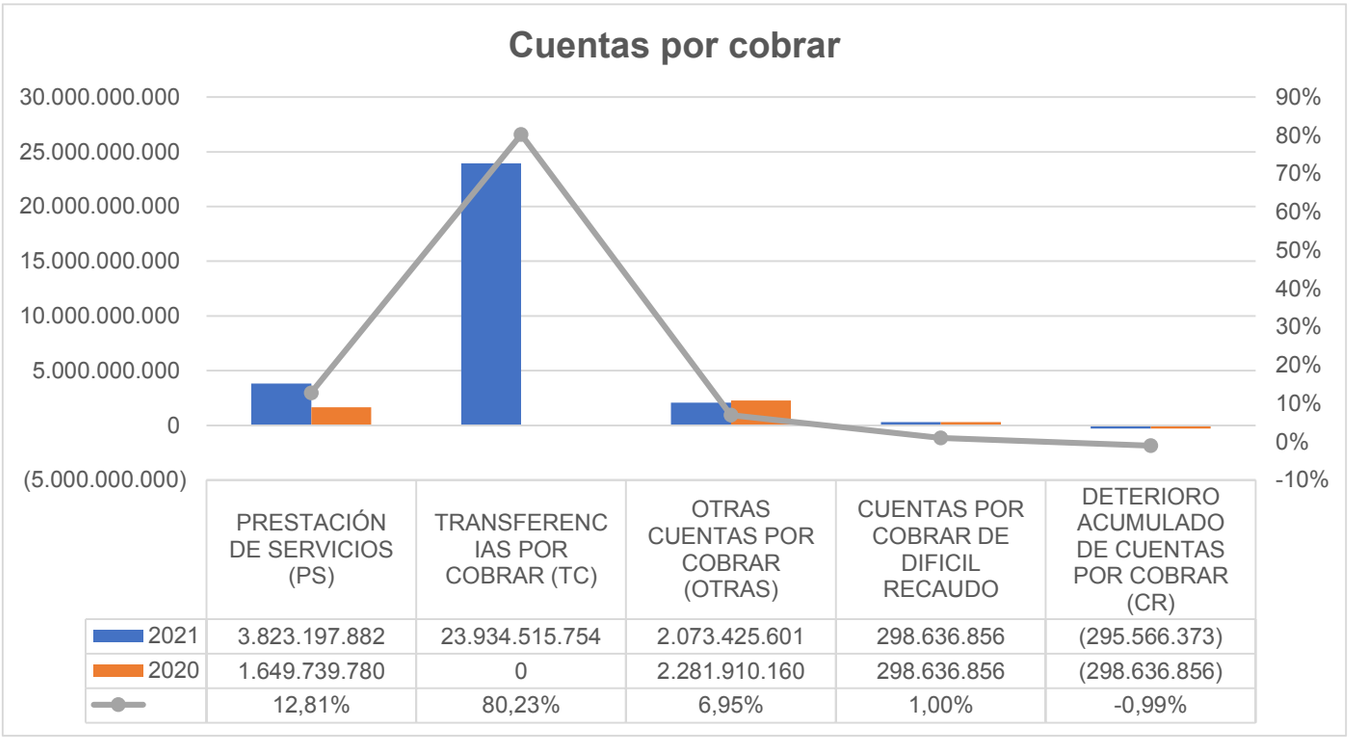
Convención
CDT's. Certificado de depósito a término fijo

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

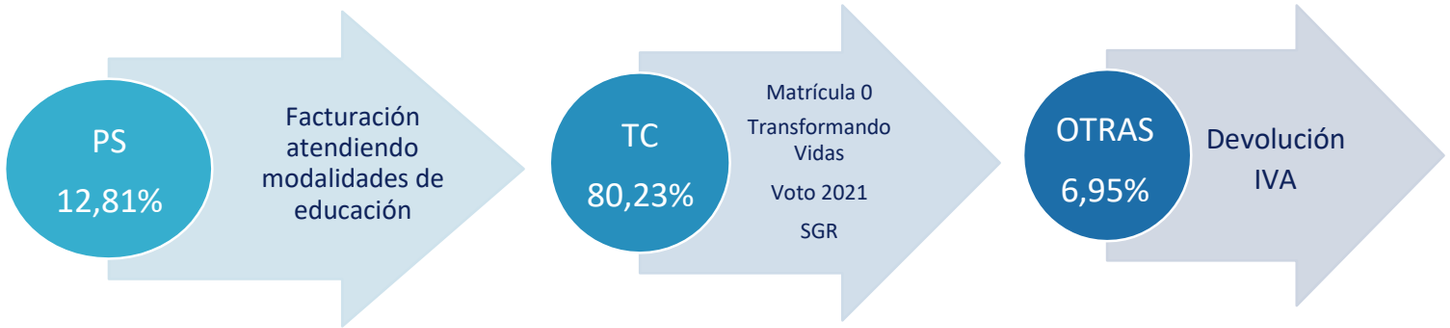
Cuentas por cobrar

Representa el 4,11% del Activo

Variación con el 2020 > 100%



	PRESTACIÓN DE SERVICIOS (PS)	TRANSFERENCIAS POR COBRAR (TC)	OTRAS CUENTAS POR COBRAR (OTRAS)	CUENTAS POR COBRAR DE DIFICIL RECAUDO	DETERIORO ACUMULADO DE CUENTAS POR COBRAR (CR)
2021	3.823.197.882	23.934.515.754	2.073.425.601	298.636.856	(295.566.373)
2020	1.649.739.780	0	2.281.910.160	298.636.856	(298.636.856)
	12,81%	80,23%	6,95%	1,00%	-0,99%



Convención
SGR. Sistema General de Regalías.

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Propiedad, planta y equipo (PPYE)

CONCEPTO	2021*	2020*	VAR %
Bienes Inmuebles	427.403	403.070	5,63%
Depreciación Edificaciones	-7.730	-5.770	
Bienes Muebles	91.719	87.258	6,10%
Depreciación Bienes Muebles	-7.524	-7.906	
TOTAL PPYE	**503.868**	**476.652**	5,71%

* Nota. Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

Representa el 69,36% del Activo

Variación con el 2020 del 5,71%

En proceso de saneamiento (Resolución 0775 del 29-09-2021)

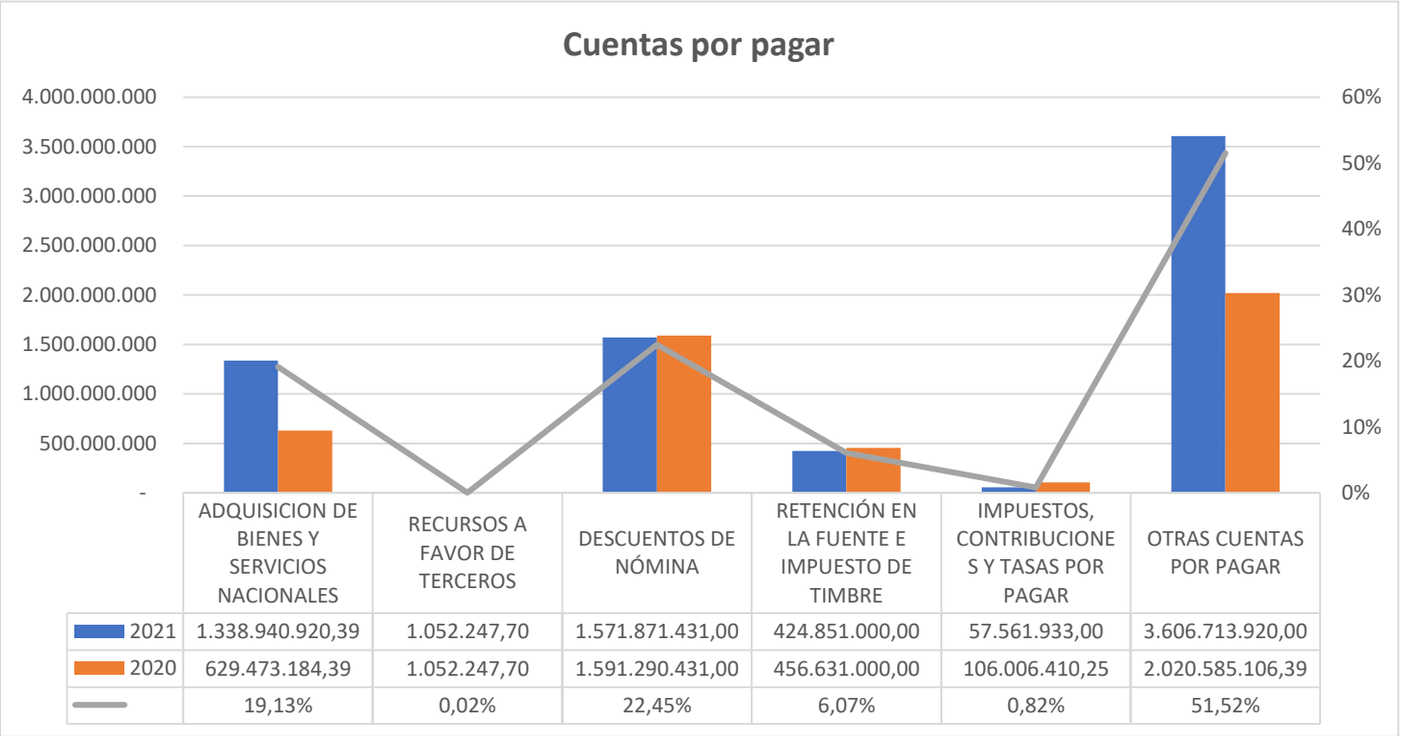
Objeto material de hallazgo Auditoria CGR-CDSECTCRD No. 072 de diciembre de 2021

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Cuentas por pagar

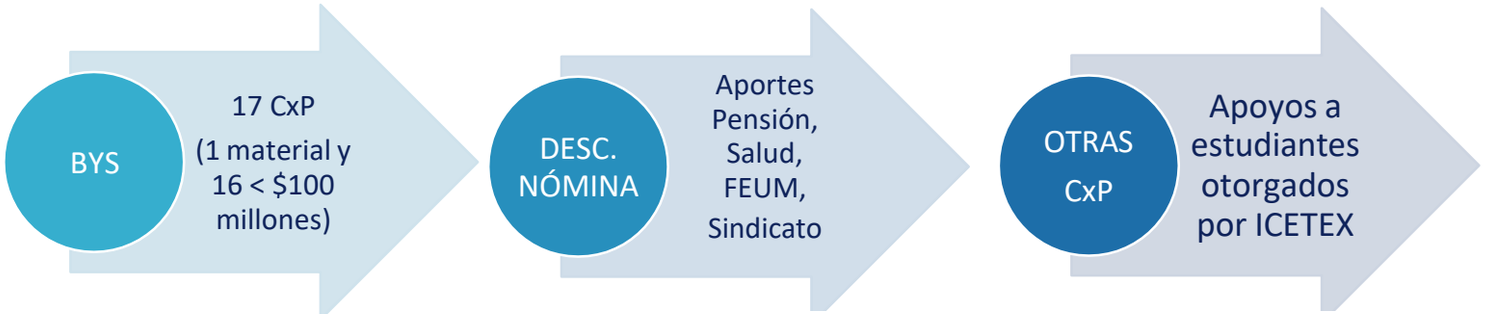
Representa el 21,36% del Pasivo

Variación con el 2020 del 45,70%



	ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS NACIONALES	RECURSOS A FAVOR DE TERCEROS	DESCUENTOS DE NÓMINA	RETENCIÓN EN LA FUENTE E IMPUESTO DE TIMBRE	IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS POR PAGAR	OTRAS CUENTAS POR PAGAR
2021	1.338.940.920,39	1.052.247,70	1.571.871.431,00	424.851.000,00	57.561.933,00	3.606.713.920,00
2020	629.473.184,39	1.052.247,70	1.591.290.431,00	456.631.000,00	106.006.410,25	2.020.585.106,39
	19,13%	0,02%	22,45%	6,07%	0,82%	51,52%

Convenciones.
CxP- Cuenta por pagar.
BYS. Adquisición de bienes y servicios nacionales.
DESC. NÓMINA. Descuentos de nómina.
FEUM. Fondo de empleados Universidad Militar Nueva Granada.
ICETEX .Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior.

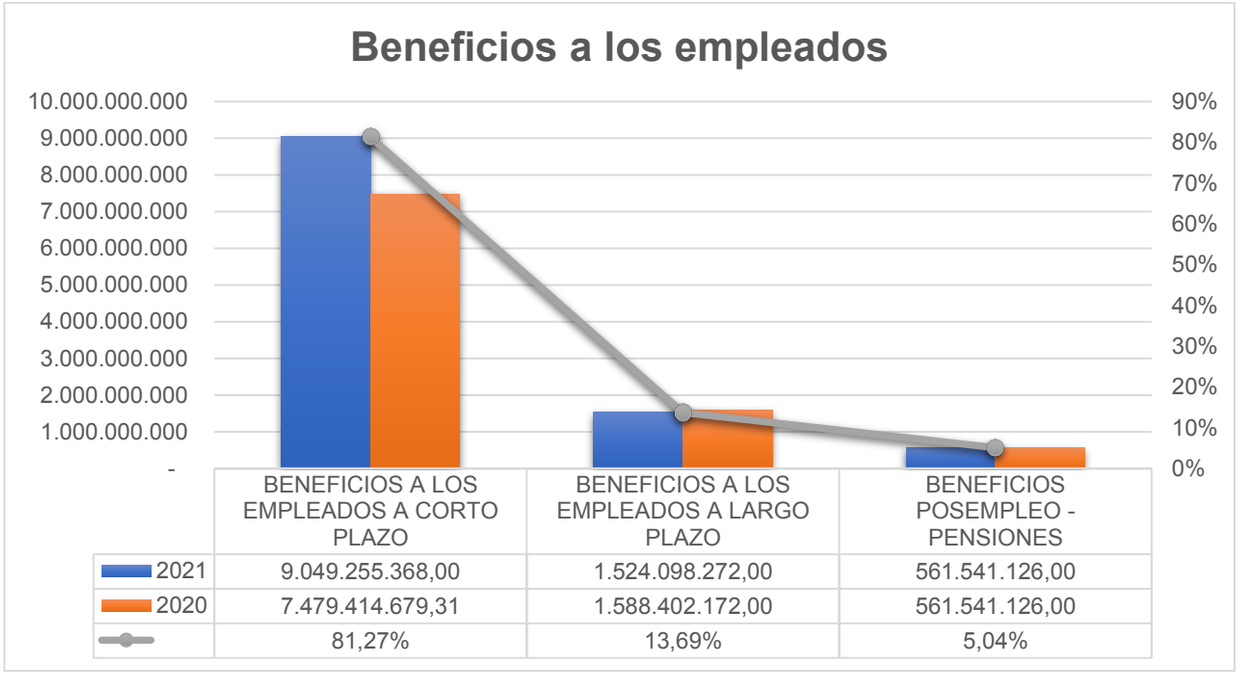


Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Beneficio a los empleados

Representa el 33,97% del Pasivo

Variación con el 2020 del 15,63%



	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO	BENEFICIOS POSEMPLEO - PENSIONES
2021	9.049.255.368,00	1.524.098.272,00	561.541.126,00
2020	7.479.414.679,31	1.588.402.172,00	561.541.126,00
	81,27%	13,69%	5,04%

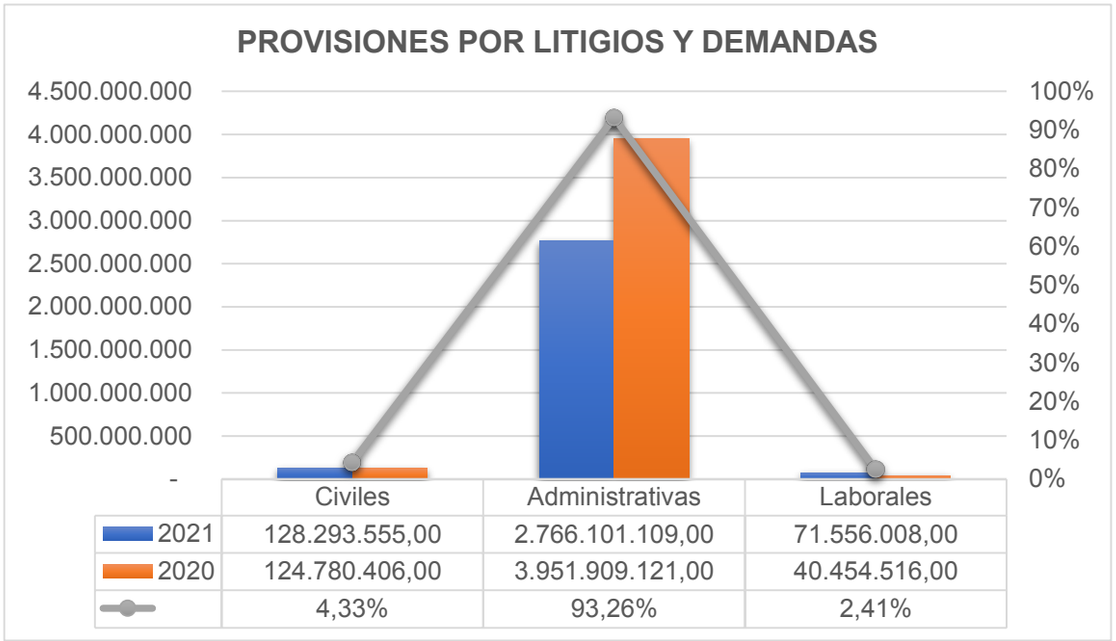
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	Obligaciones de la vigencia (Salarios y Prestaciones sociales)	Personal Administrativo Docentes Planta Docentes Hora Cátedra Docentes Ocasionales
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO	Cesantias retroactivas	49 funcionarios administrativos Régimen anterior Ley 50 de 1990
BENEFICIOS POSEMPLEO	Pensiones causadas y no pagadas personal vinculado a la UMNG	Período: Abril a Julio de 1994 Ley 100 de 1993

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Provisiones por litigios y demandas

Representa el 9,05% del Pasivo

Variación con el 2020 del 27,96%



	Civiles	Administrativas	Laborales
2021	128.293.555,00	2.766.101.109,00	71.556.008,00
2020	124.780.406,00	3.951.909.121,00	40.454.516,00
	4,33%	93,26%	2,41%

Resolución 353 de 2016 ANDJE

1 Civil

15 Administrativos

2 Laborales

Convención.
ANDJE. Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Contingencias

CONCEPTO	2021*	2020*	No. PROCESOS
Activos Contingentes	2.501	2.699	3 Administrativos
Pasivos Contingentes	3.517	718	10 Administrativos
			1 Laboral
TOTAL ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES	6.018	3.417	

* Nota. Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

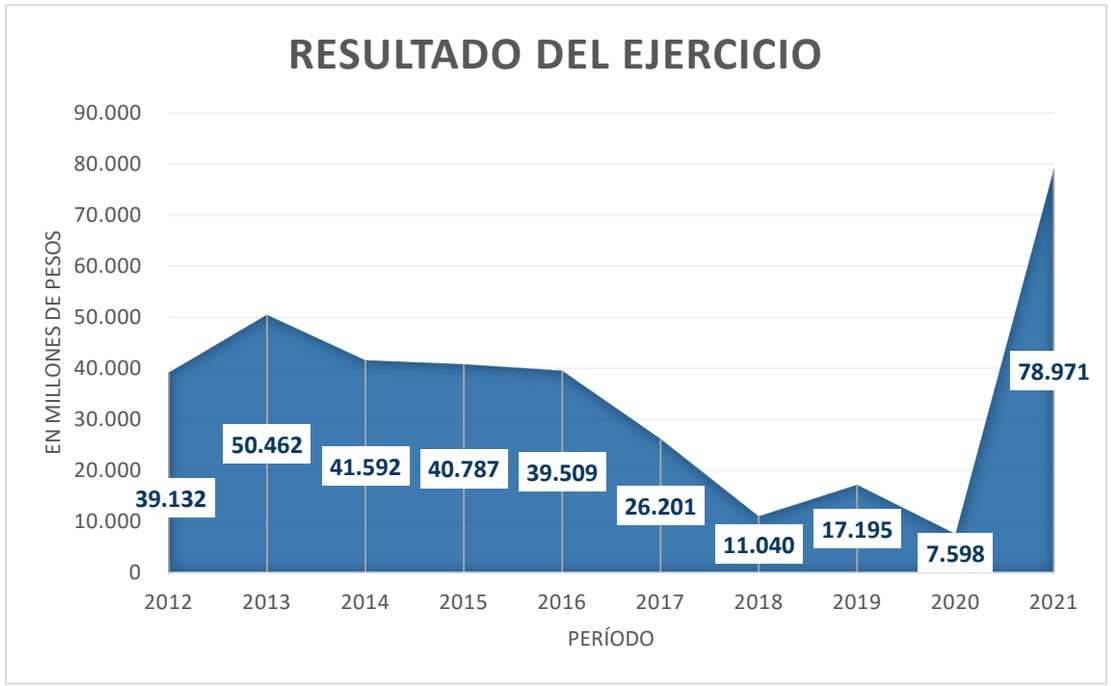
UMBRAL	DESCRIPCIÓN
Medio	Si la probabilidad de pérdida del proceso es superior al 25% e inferior o igual al 50%.
Bajo	Si la probabilidad de pérdida del proceso es igual al 10% e inferior o igual al 25%

Activos Contingentes - Variación con el 2020 del -7,36%

Pasivos Contingentes - Variación con el 2020 > 100%

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Patrimonio



Incremento de los ingresos por concepto de prestación de servicios educativos en un 26,39%

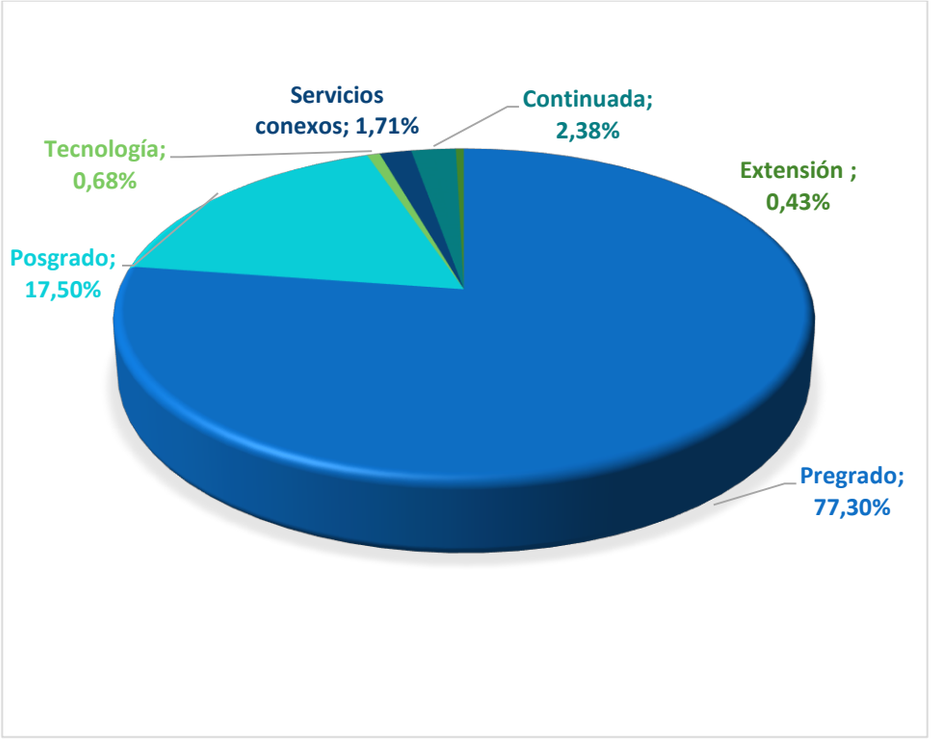
Aumento de los ingresos por transferencias en un 14,95%

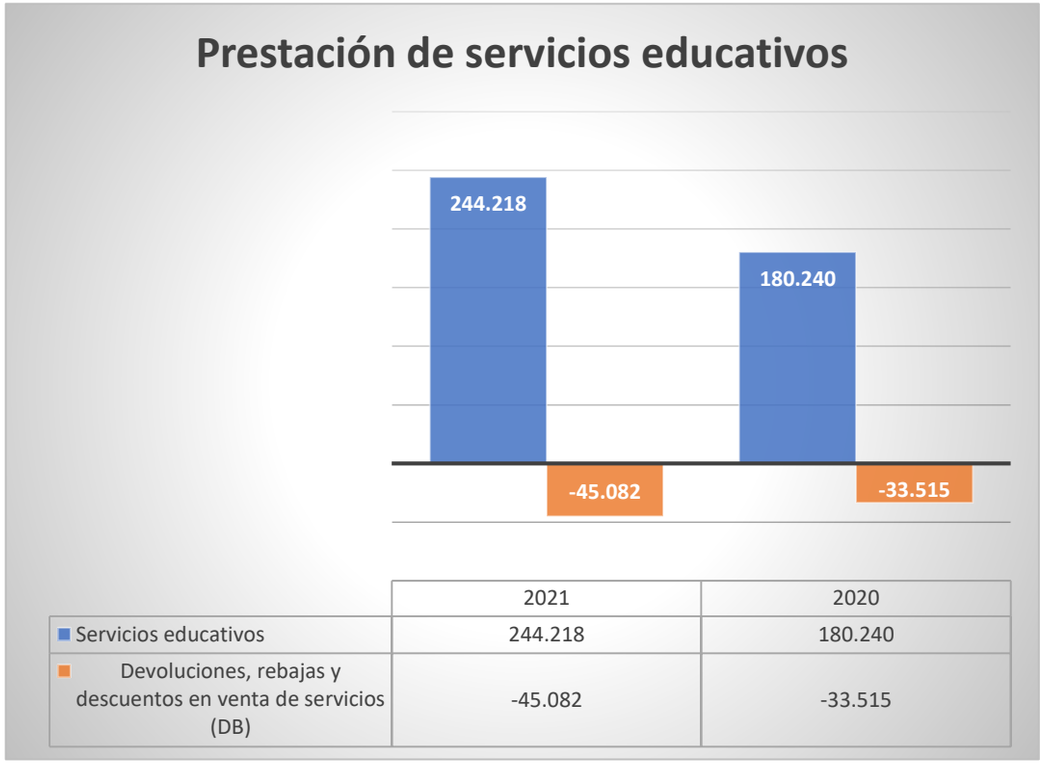
Incremento de los costos en un 1,49% y de los gastos de administración y operación en un 7,30%

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Ingresos con contraprestación

Variación con respecto al 2020 del 35,72%



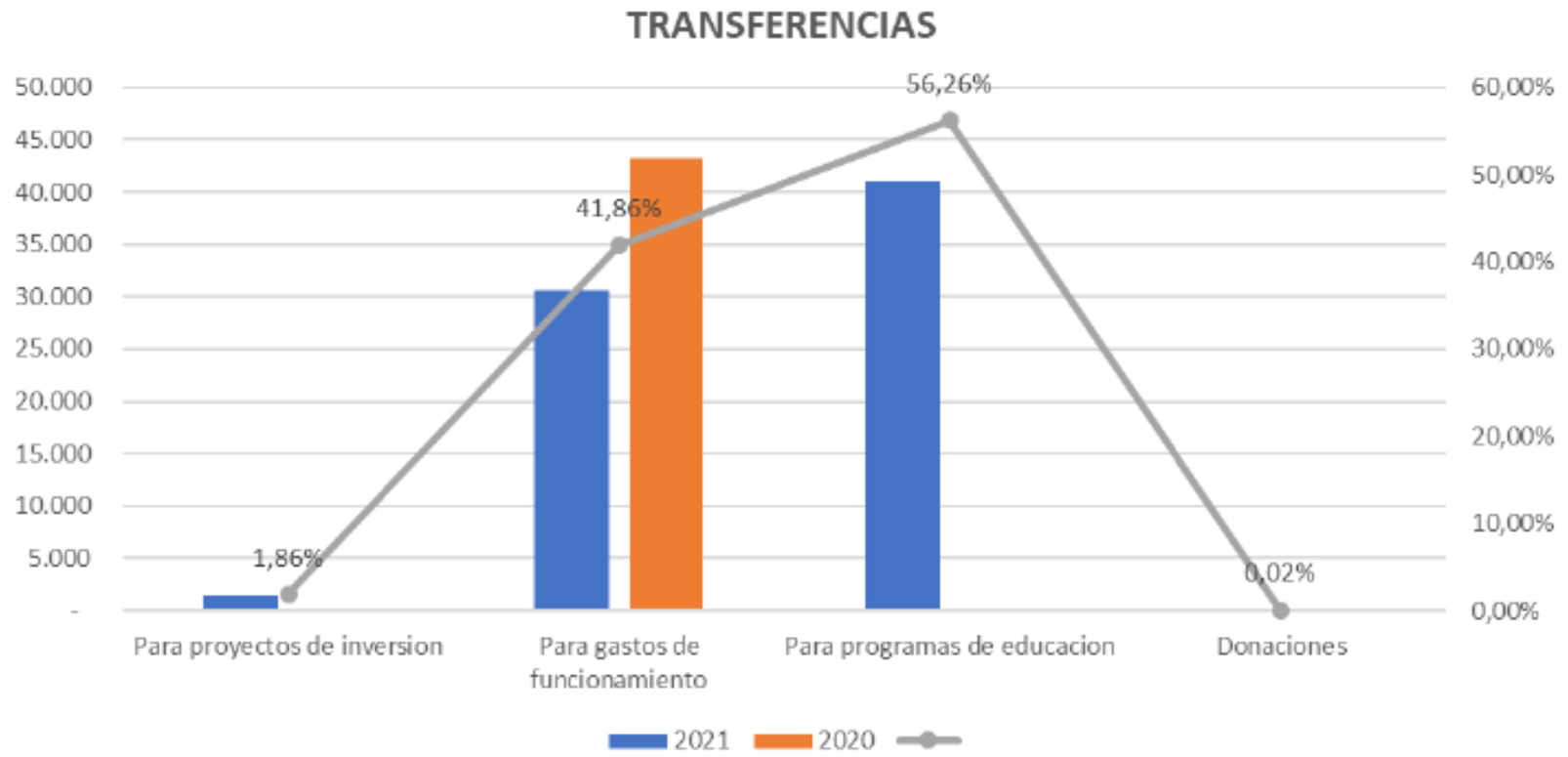


	2021	2020
Servicios educativos	244.218	180.240
Devoluciones, rebajas y descuentos en venta de servicios (DB)	-45.082	-33.515

Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)

Ingresos sin contraprestación

Variación con respecto al 2020 del 68,60%



Fuente: División Financiera (Vicerrectoría Administrativa)



2. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Centro de Egresados.

Centro de egresados



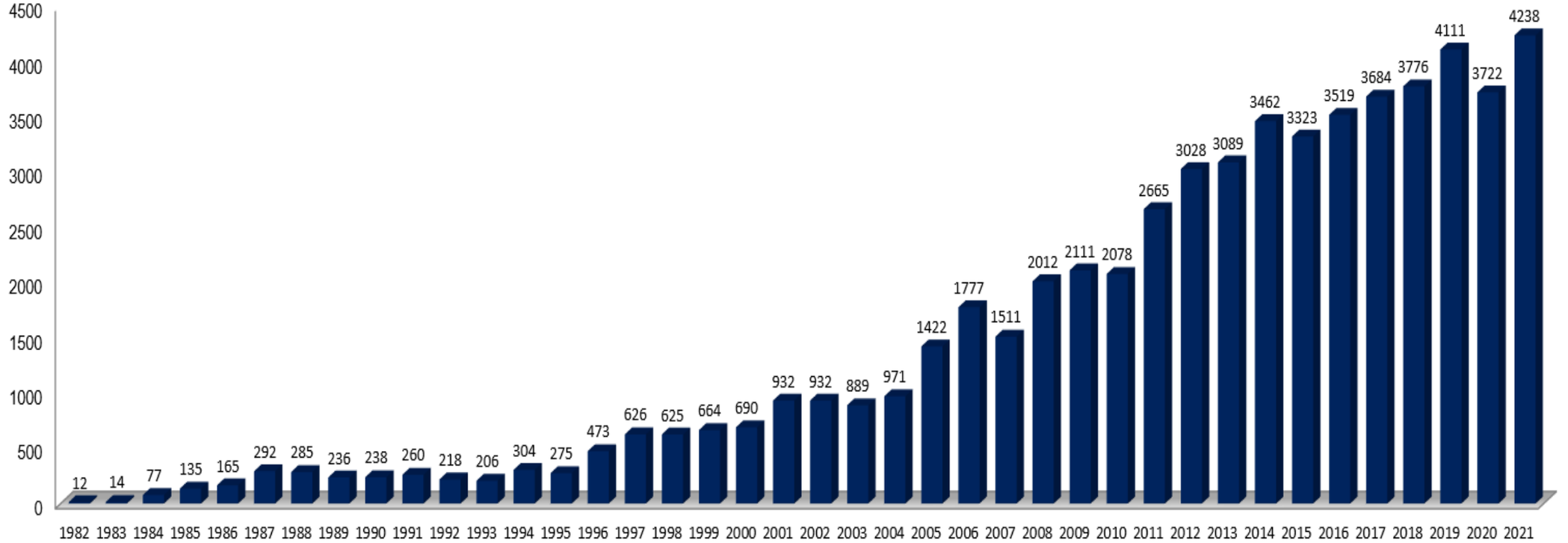
Fuente: Centro de Egresados

Centro de egresados



Datos a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.

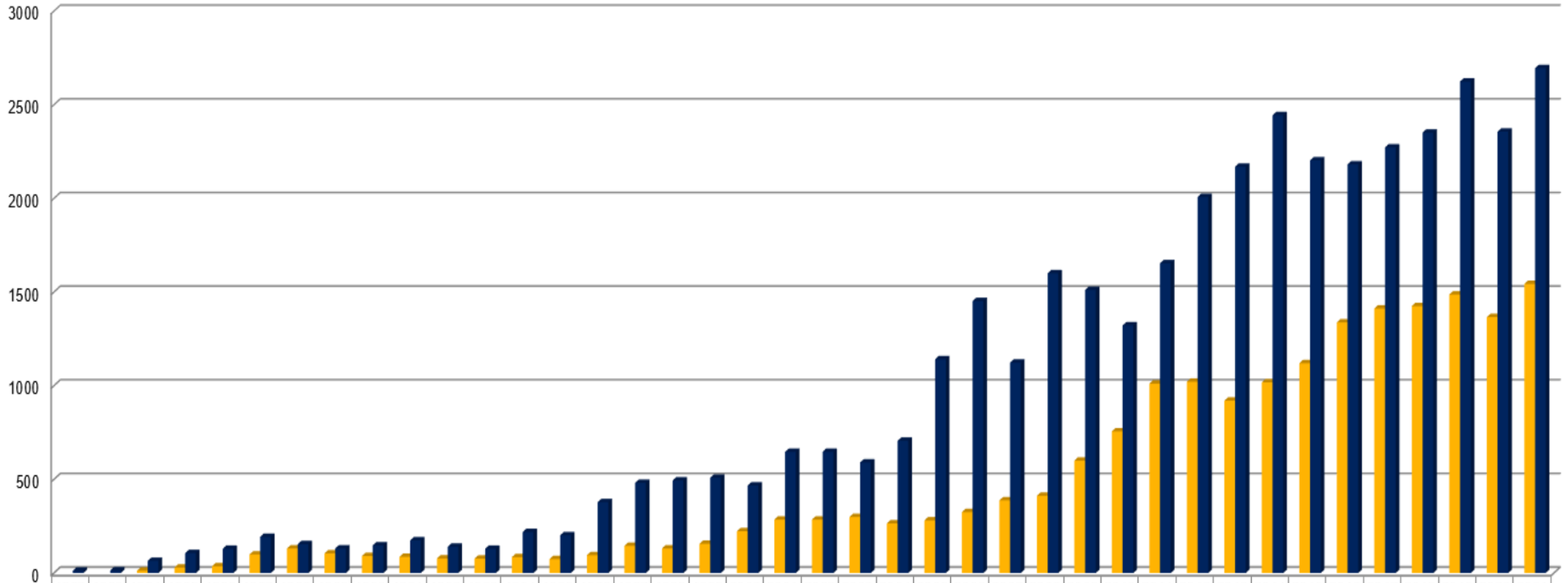
Graduados por año



Año	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	12	26	103	238	403	695	980	1216	1454	1714	1932	2138	2442	2717	3190	3816	4441	5105	5795	6727	7659	8548	9519	10941	12718	14229	16241	18352	20430	23095	26123	29212	32674	35997	39516	43200	46976	51087	54809	**59047**

Datos a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.

Graduados por período académico

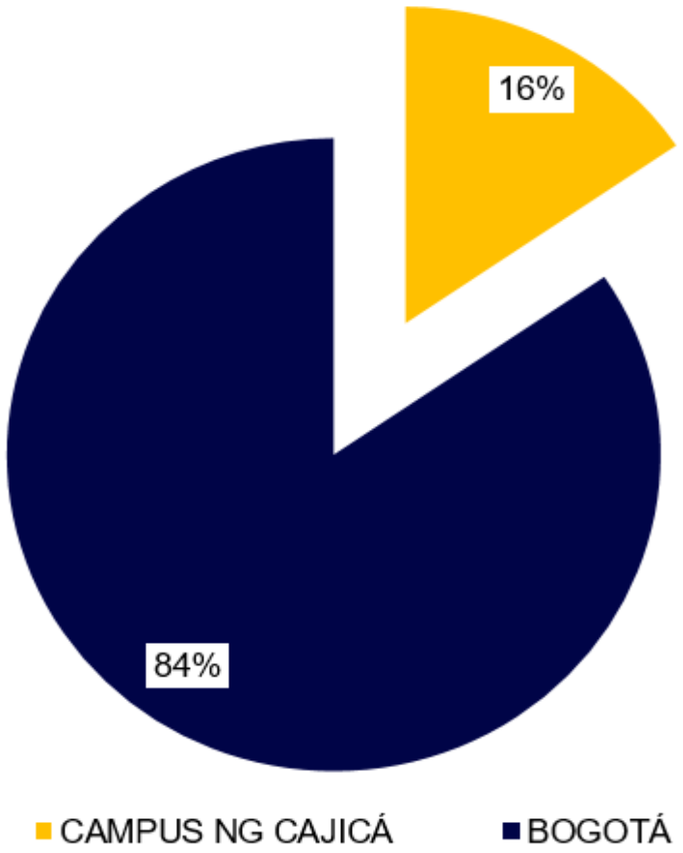


	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
PERIODO I			12	29	36	99	131	105	91	86	78	77	85	74	95	145	131	156	223	285	285	299	265	281	325	388	412	600	756	1011	1021	920	1018	1120	1338	1412	1425	1487	1366	1543
PERIODO II	12	14	65	106	129	193	154	131	147	174	140	129	219	201	378	481	494	508	467	647	647	590	706	1141	1452	1123	1600	1511	1322	1654	2007	2169	2444	2203	2181	2272	2351	2624	2356	2695

Total	12	26	103	238	403	695	980	1216	1454	1714	1932	2138	2442	2717	3190	3816	4441	5105	5795	6727	7659	8548	9519	10941	12718	14229	16241	18352	20430	23095	26123	29212	32674	35997	39518	43200	46978	51087	54809	59047

Datos a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.

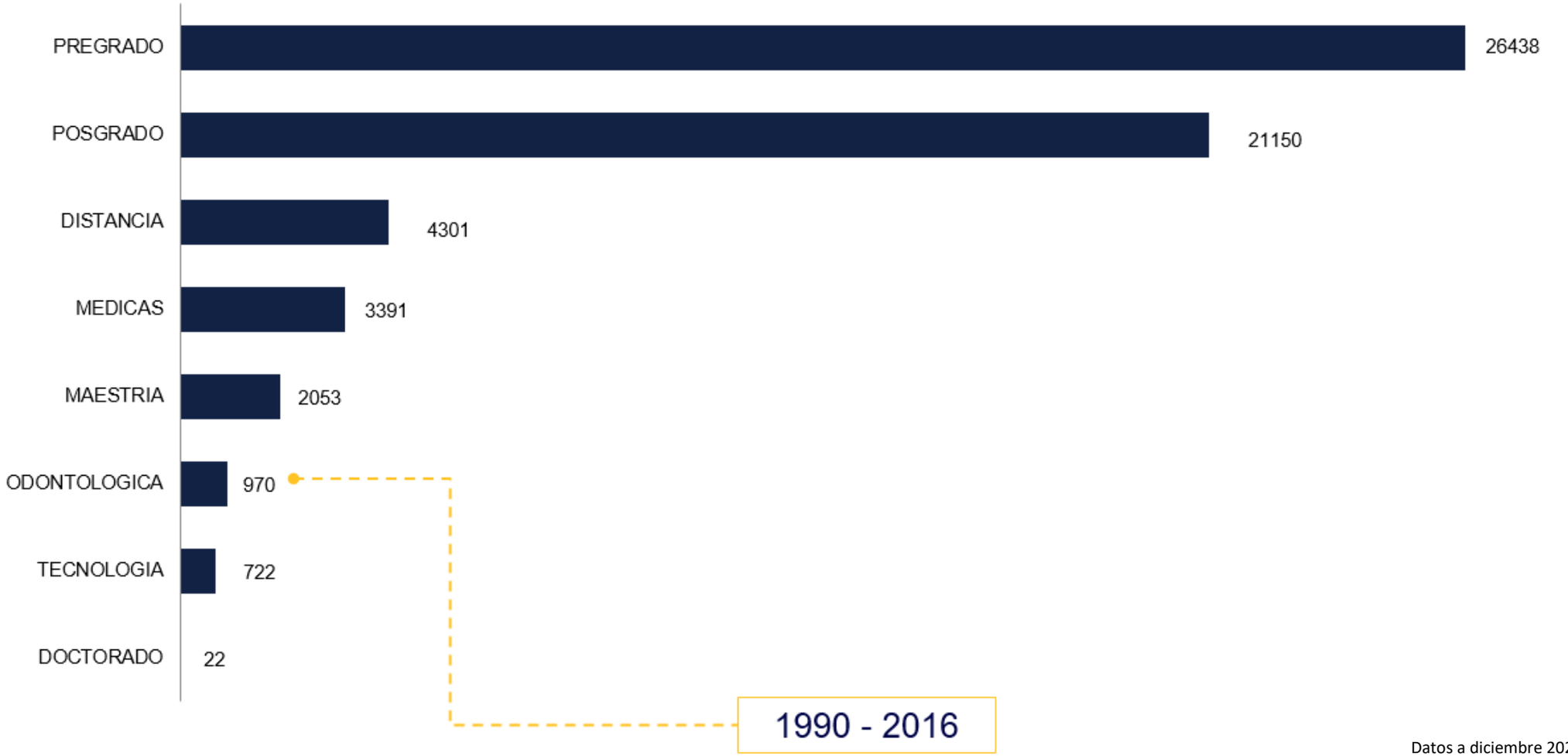
Graduados por sede



SEDE	GRADUADOS
CAMPUS NG CAJICÁ	9157
BOGOTÁ	49890
Total general	**59047**

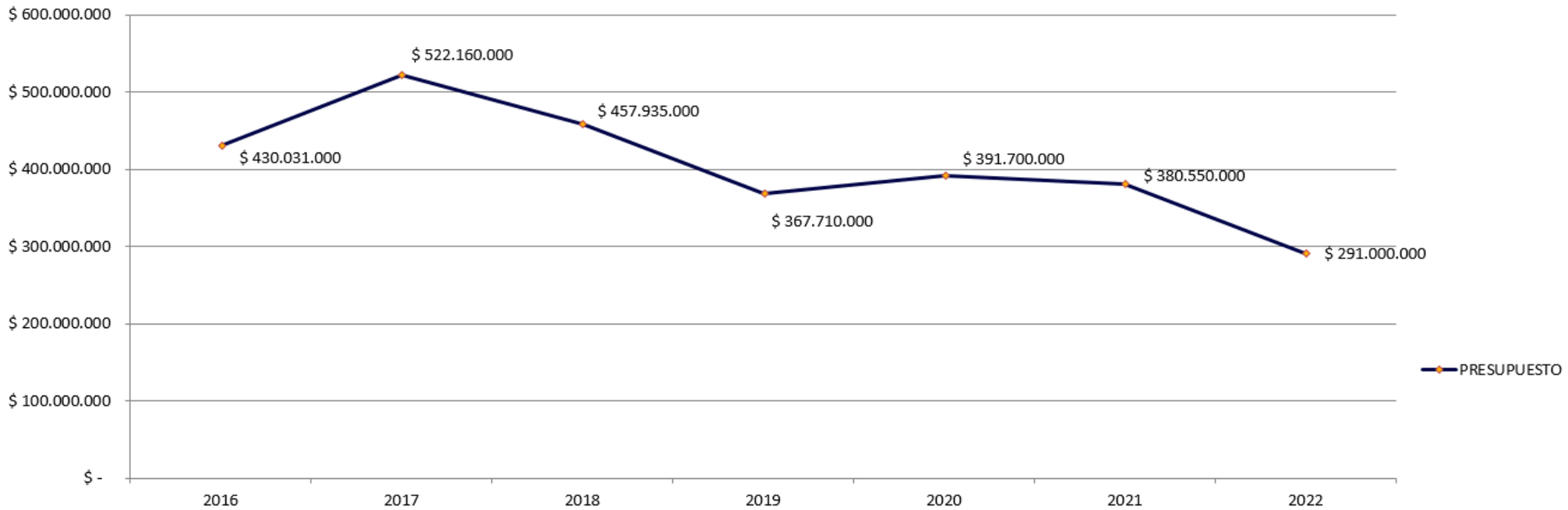
Datos a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.

Graduados por nivel



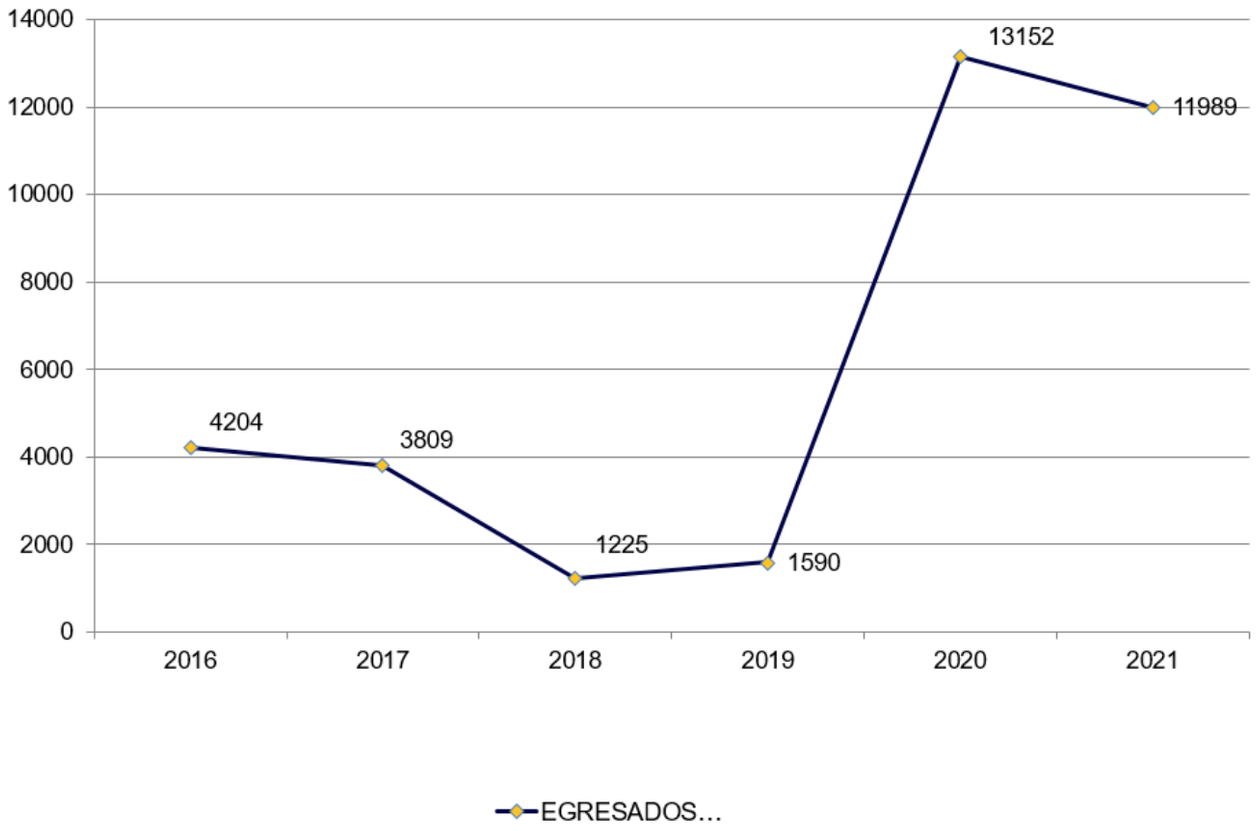
Datos a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.

Presupuesto plan de egresados



Fuente: Centro de Egresados

Egresados que participan en capacitación y actualización



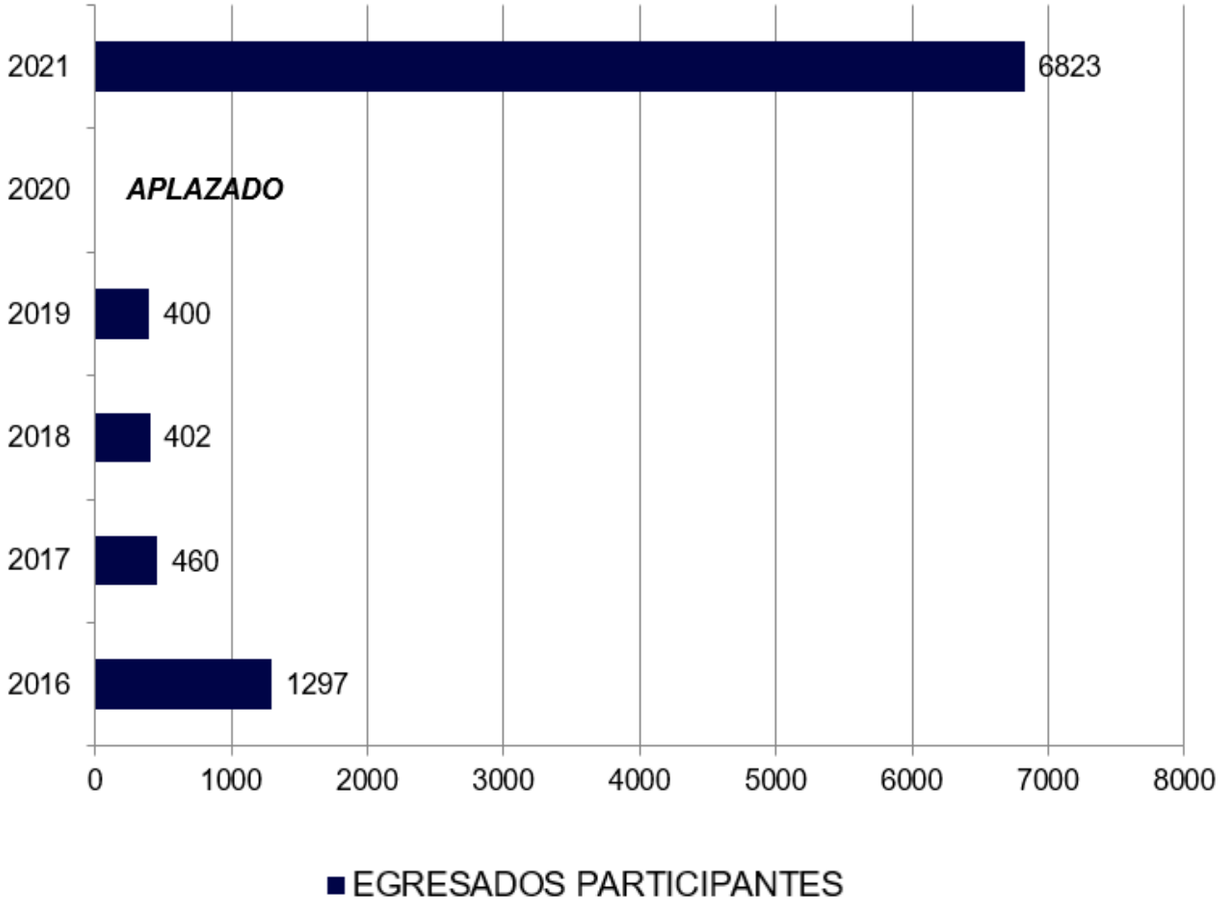
2020 - 2021
IMPACTO

>600%

Por la pandemia los eventos presenciales se realizaron de manera virtual permitiendo que la participación de los egresado se incrementará.

Fuente: Centro de Egresados

Egresados que participan en el Gran Encuentro de Egresados



2021
IMPACTO

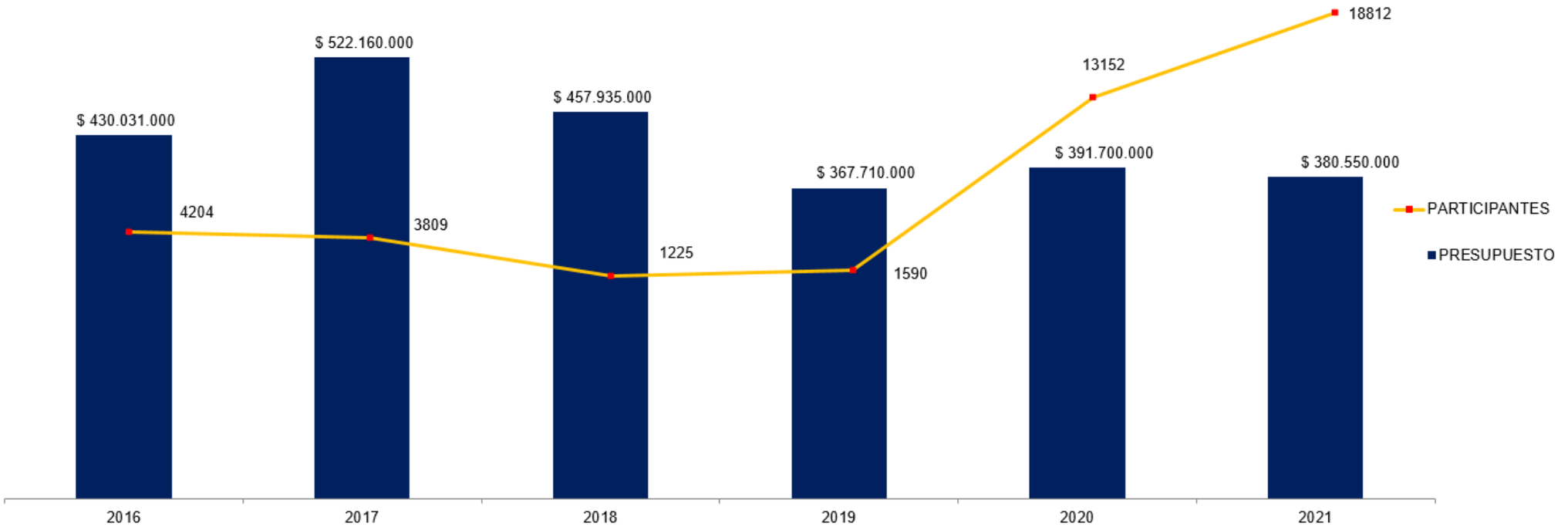
>1000%

En el 2021, se realizó el **Diplomado en Inteligencia Relacional** en el marco del Gran Encuentro para todos nuestros profesionales de manera virtual, lo cual permitió una amplia participación.

- Inscritos: 6823
- Ponentes: 23 líderes altamente calificados
- Horas de reproducción: 70.604
- Total de visitas: 288.754

Fuente: Centro de Egresados

Presupuesto frente a Impacto



Gracias al uso de la virtualidad se logró generar un mayor impacto en los egresados que participaron de las capacitaciones, actualizaciones y en especial del Gran Encuentro de Egresados.

Fuente: Centro de Egresados

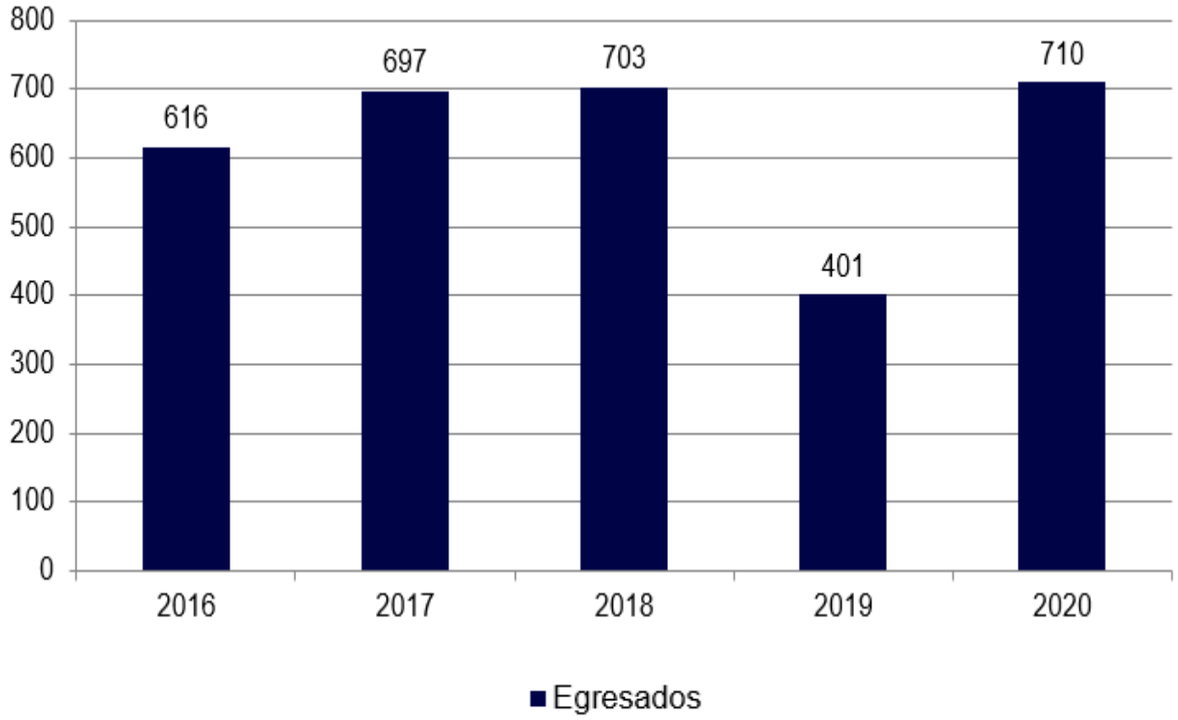
Egresados en órganos de gobierno

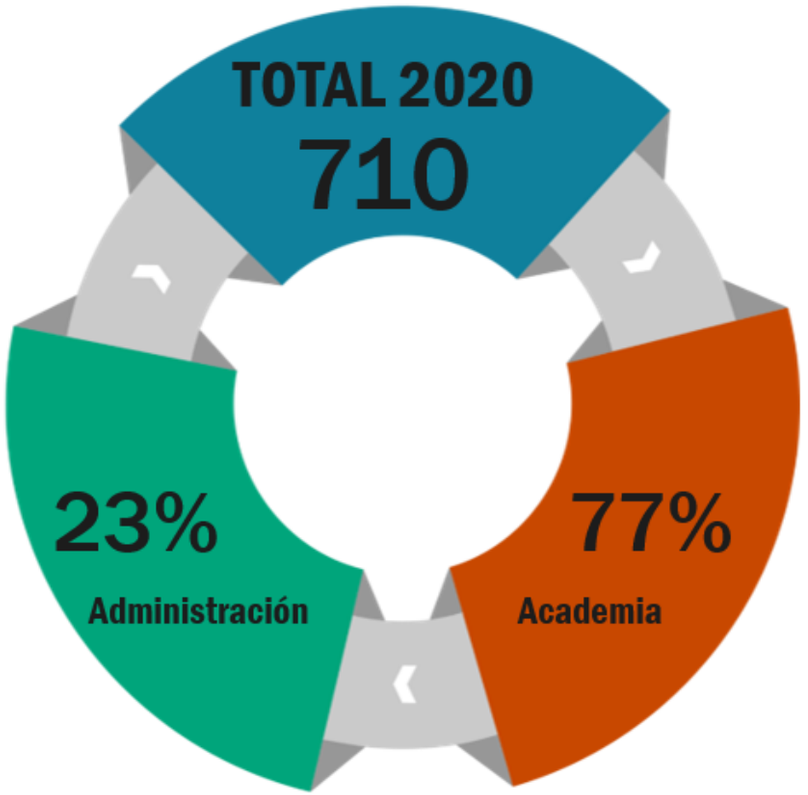
- Consejo Superior Universitario
- Consejo Académico
- Consejo de Facultad o Instituto
- Consejo de Bienestar Universitario
- Comité de Currículo y Autoevaluación
- Comité Consultivo Campus NG.
- Comité de Autoevaluación
- Comité central de Publicaciones
- Comité de Propiedad Intelectual



Fuente: Centro de Egresados

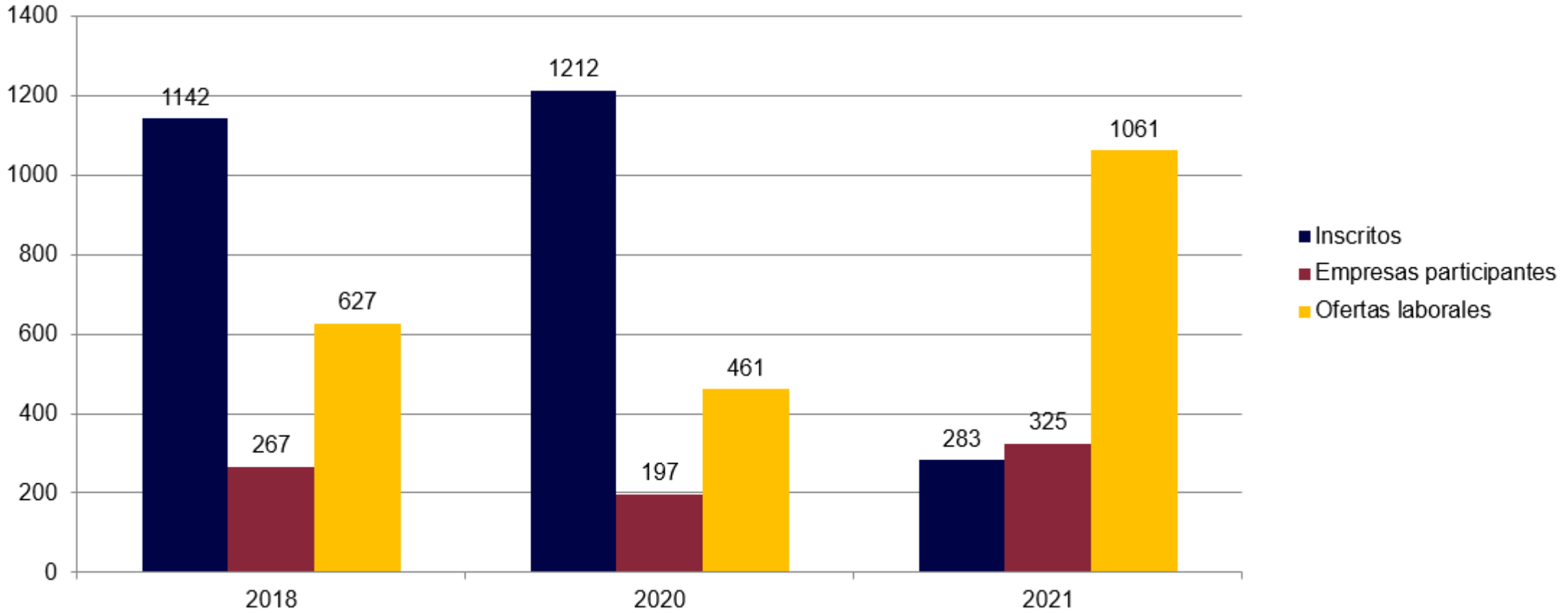
Egresados vinculados laboralmente a la UMNG





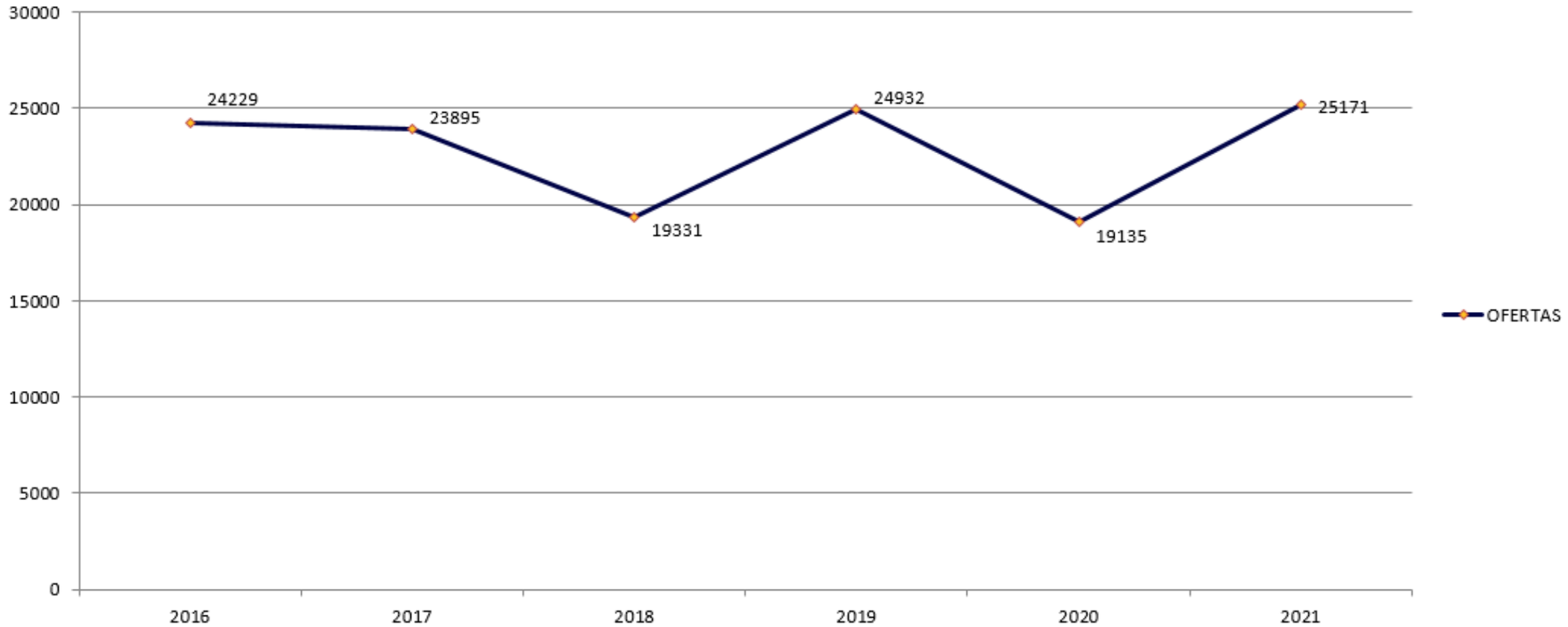
Fuente: División de Gestión del Talento Humano

Participación feria virtual de empleabilidad



Fuente: Centro de Egresados

Ofertas laborales en el portal de empleo



Fuente: Centro de Egresados

Observatorio Laboral para la Educación

El Observatorio Laboral para la Educación (**OLE**) del Ministerio de Educación Nacional desde 2006 realiza seguimiento a la inserción laboral de los graduados de educación superior, caracterizando a los graduados y monitoreando a través de indicadores de vinculación laboral, como son la tasa de cotizantes e ingreso base de cotización.

1

Rangos de salarios mínimos mensuales legales vigentes, tomados como **ingresos de los graduados** de educación superior que cotizan como **dependientes** al Sistema General de Seguridad Social – SGSS

Ingreso Base de Cotización (**IBC**) estimado

2

Porcentaje o proporción de los graduados de educación superior que se encuentran vinculados al mercado laboral formal de la economía.

Tasa de cotización = (Graduados que cotizan/Total graduados)*100.

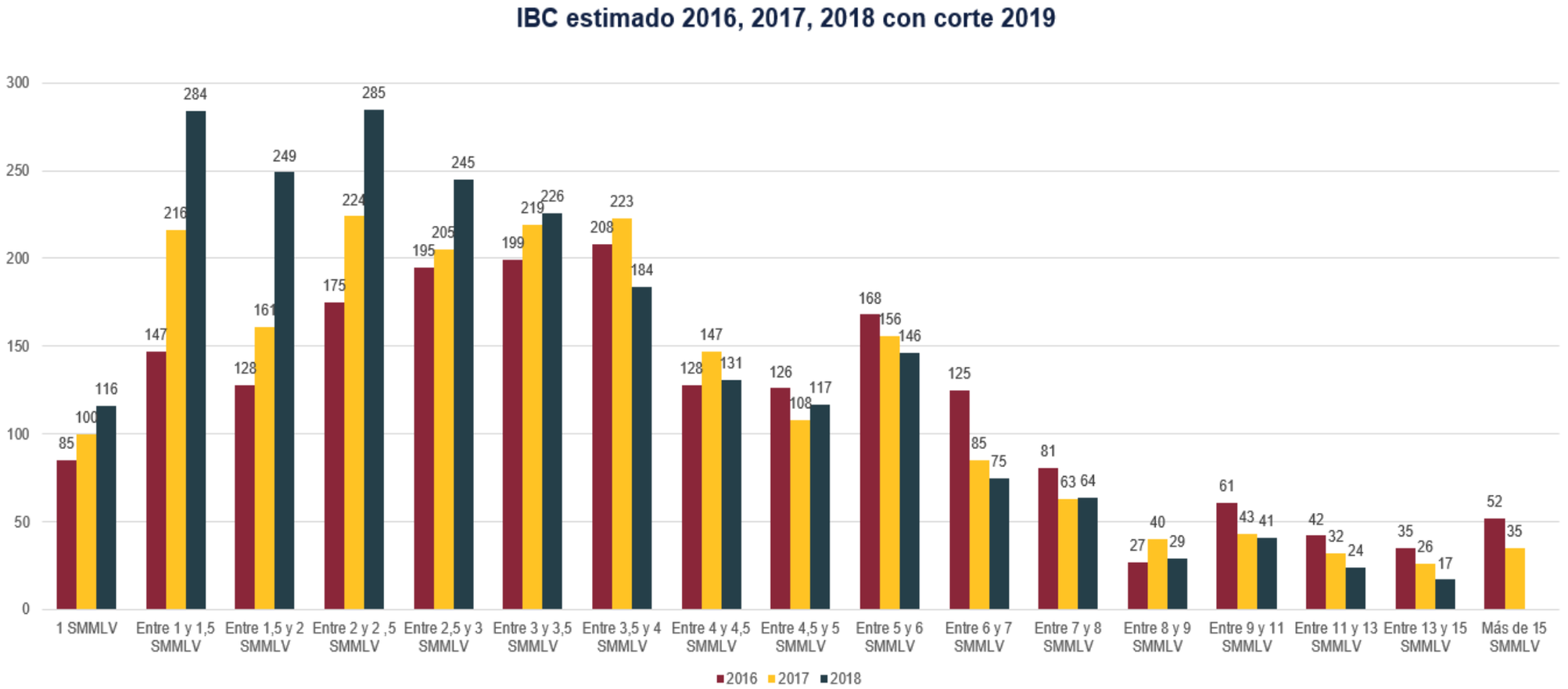
Tasa de Cotización

Observatorio laboral para la educación

Observatorio Laboral Para la Educación - OLE

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional

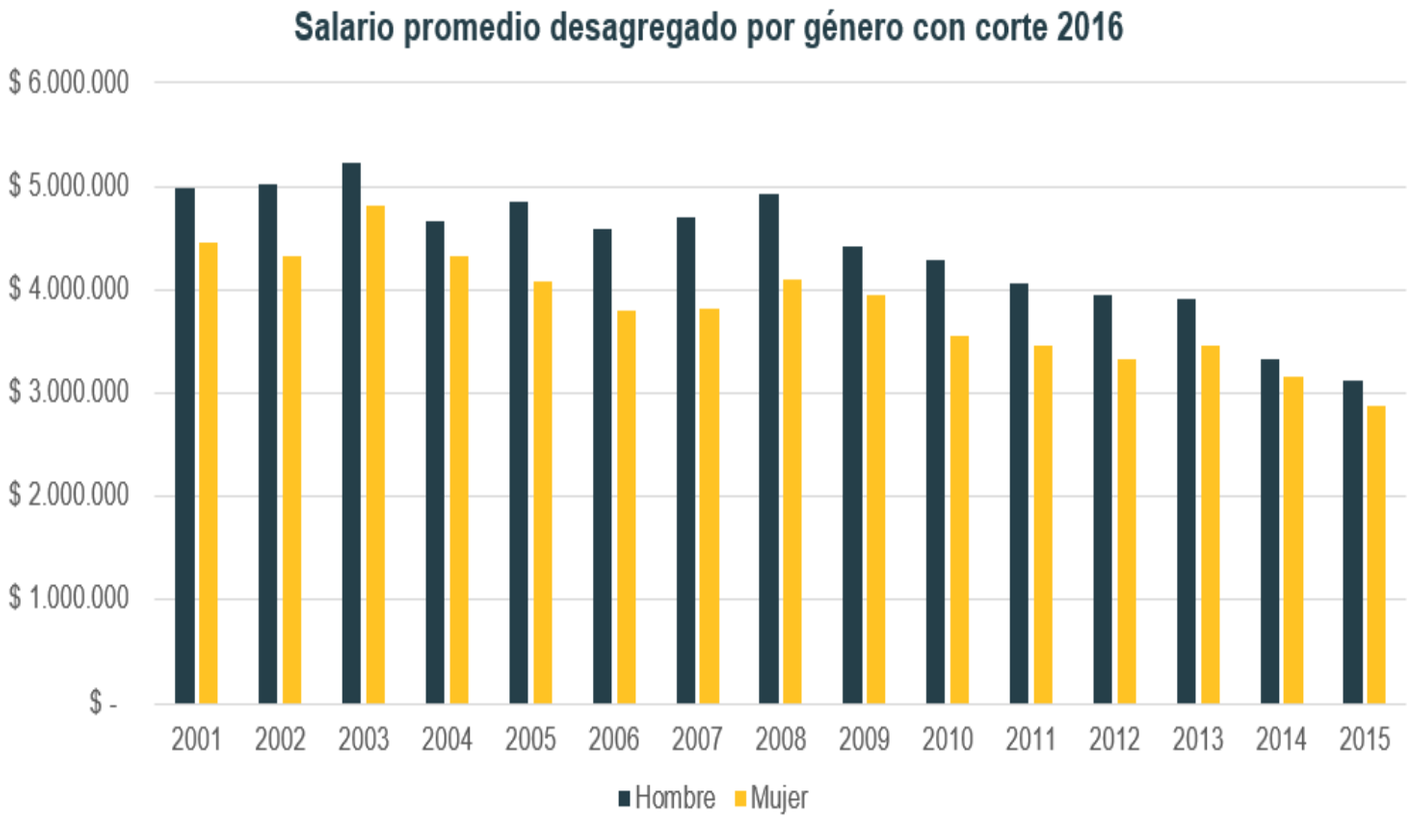
Resultados de los indicadores OLE



Fuente: Datos OLE febrero 2022

Resultados de los indicadores OLE

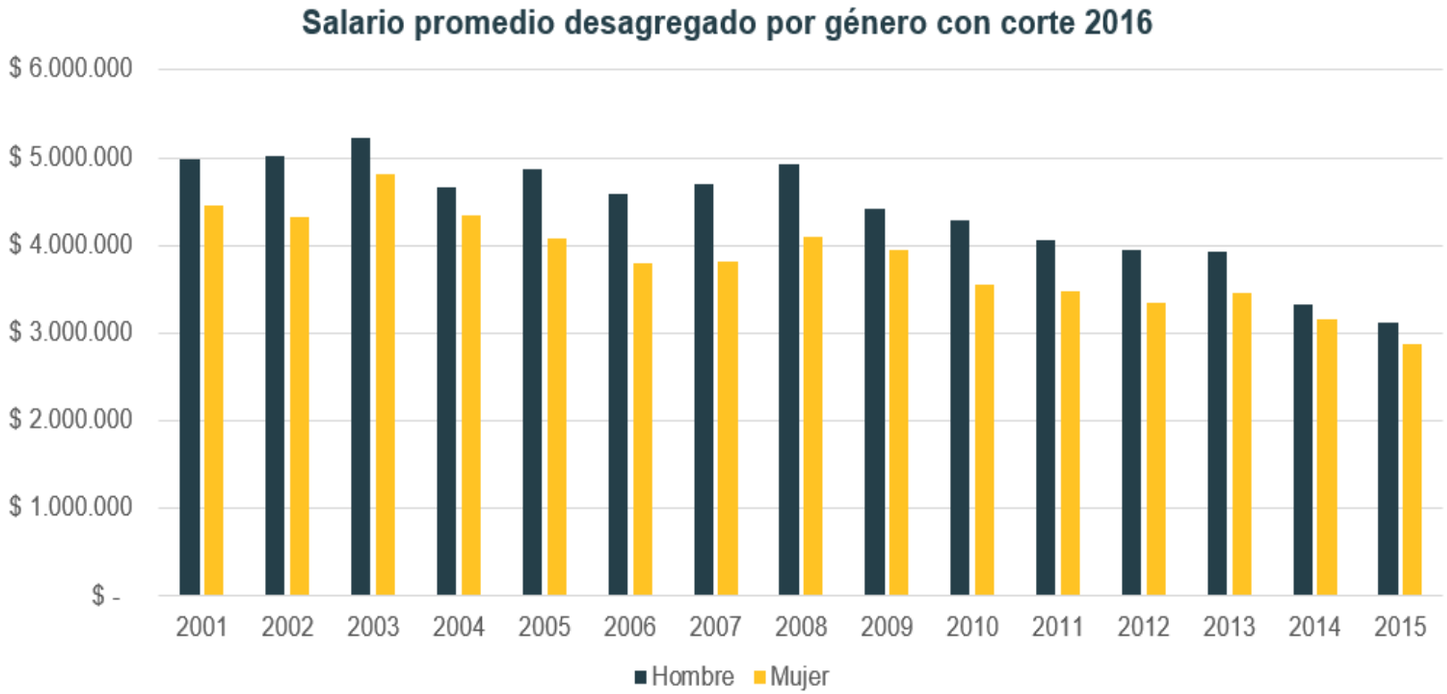
Año	Hombre	Mujer
2001	$ 4.988.035	$ 4.462.514
2002	$ 5.022.062	$ 4.330.446
2003	$ 5.233.560	$ 4.816.058
2004	$ 4.661.079	$ 4.333.940
2005	$ 4.859.228	$ 4.076.662
2006	$ 4.589.485	$ 3.804.490
2007	$ 4.698.150	$ 3.819.625
2008	$ 4.934.008	$ 4.091.052
2009	$ 4.425.068	$ 3.948.939
2010	$ 4.285.905	$ 3.546.284
2011	$ 4.065.219	$ 3.469.428
2012	$ 3.952.863	$ 3.337.551
2013	$ 3.920.291	$ 3.454.297
2014	$ 3.326.557	$ 3.154.831
2015	$ 3.118.796	$ 2.874.153



Fuente: Datos OLE febrero 2022

Resultados de los indicadores OLE

Año	Hombre	Mujer
2001	Más de 15 SMMLV	Más de 15 SMMLV
2002	Más de 15 SMMLV	Entre 13 y 15 SMMLV
2003	Más de 15 SMMLV	Entre 13 y 15 SMMLV
2004	Entre 13 y 15 SMMLV	Entre 11 y 13 SMMLV
2005	Entre 13 y 15 SMMLV	Entre 11 y 13 SMMLV
2006	Entre 11 y 13 SMMLV	Entre 9 y 11 SMMLV
2007	Entre 9 y 11 SMMLV	Entre 8 y 9 SMMLV
2008	Entre 9 y 11 SMMLV	Entre 8 y 9 SMMLV
2009	Entre 8 y 9 SMMLV	Entre 7 y 8 SMMLV
2010	Entre 8 y 9 SMMLV	Entre 6 y 7 SMMLV
2011	Entre 7 y 8 SMMLV	Entre 6 y 7 SMMLV
2012	Entre 6 y 7 SMMLV	Entre 5 y 6 SMMLV
2013	Entre 6 y 7 SMMLV	Entre 5 y 6 SMMLV
2014	Entre 5 y 6 SMMLV	Entre 5 y 6 SMMLV
2015	Entre 4,5 y 5 SMMLV	Entre 4,5 y 5 SMMLV

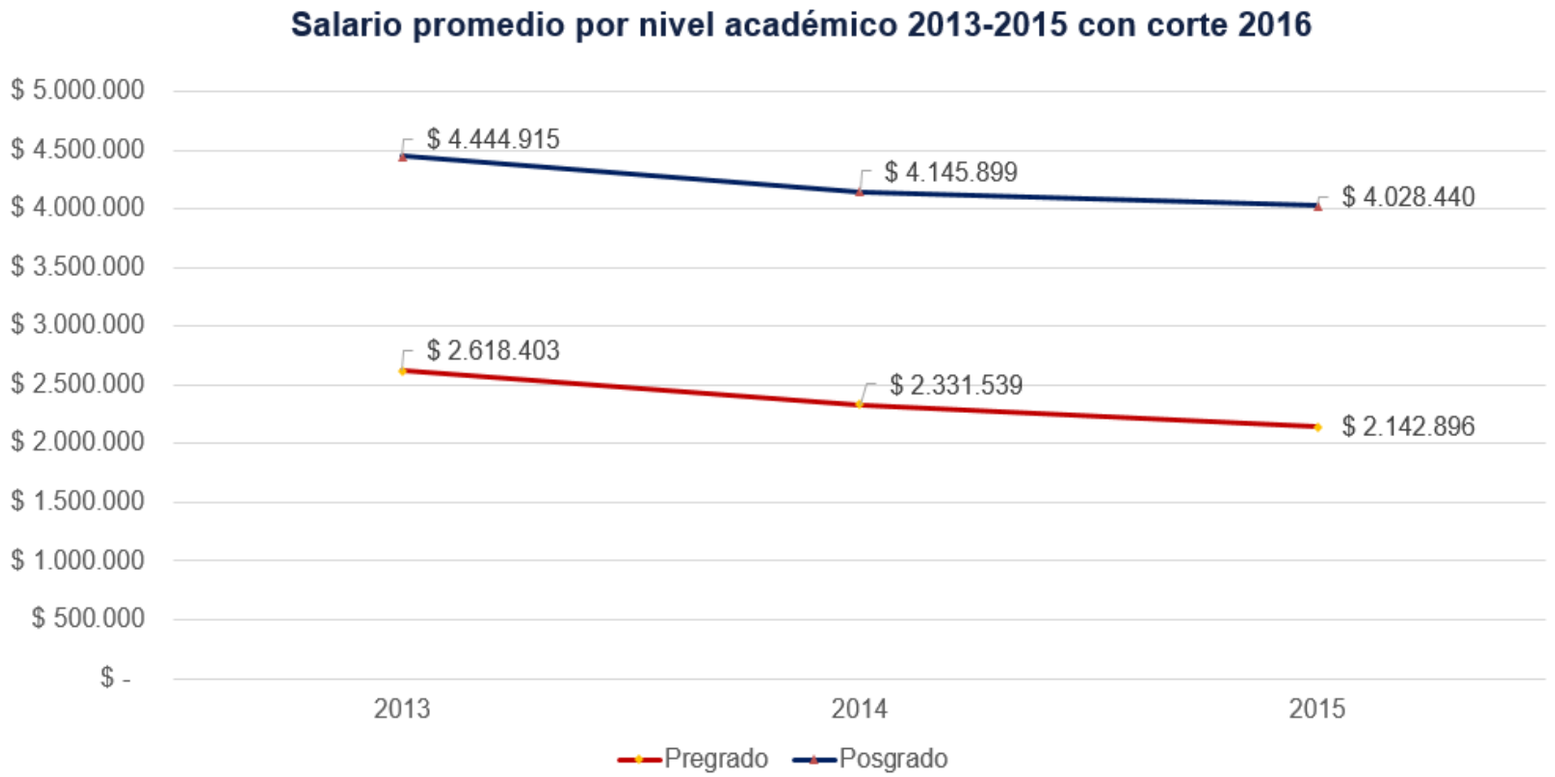


Año	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV)	$ 286.000	$ 309.000	$ 332.000	$ 358.000	$ 381.500	$ 408.000	$ 433.700	$ 461.500	$ 496.900	$ 515.000	$ 535.600	$ 566.700	$ 589.500	$ 616.000	$ 644.350	$ 689.455	$ 737.717	$ 781.242	$ 828.116	$ 877.803	$ 908.526	$ 1.000.000

Fuente: Datos OLE febrero 2022

Resultados de los indicadores OLE

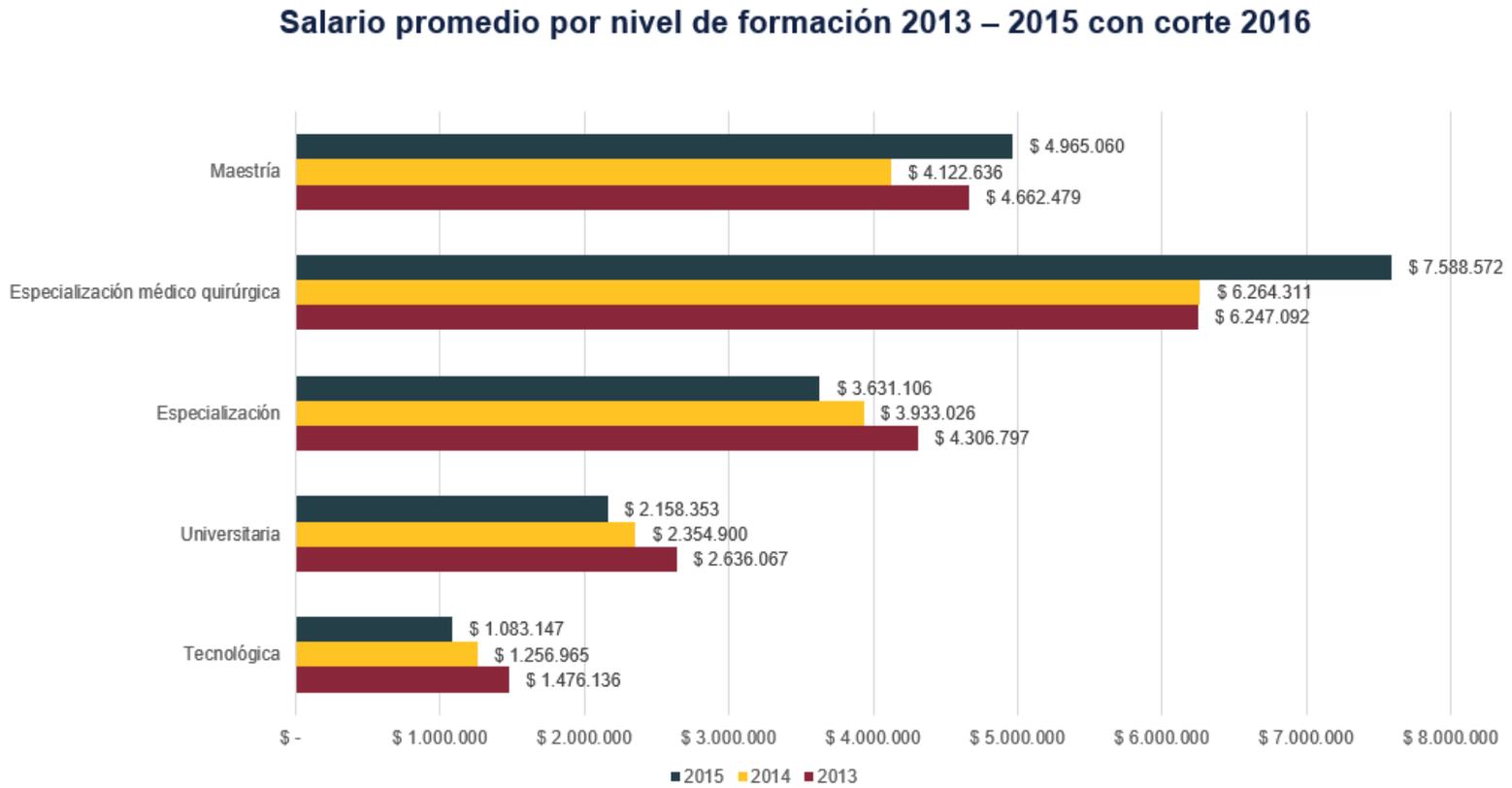
Nivel académico	Año	Salario
Pregrado	2013	$ 2.618.403
	2014	$ 2.331.539
	2015	$ 2.142.896
Posgrado	2013	$ 4.444.915
	2014	$ 4.145.899
	2015	$ 4.028.440



Fuente: Datos OLE febrero 2022

Resultados de los indicadores OLE

Nivel de formación	Año	2016
Maestría	2013	$ 4.662.479
	2014	$ 4.122.636
	2015	$ 4.965.060
Especialización médico quirúrgica	2013	$ 6.247.092
	2014	$ 6.264.311
	2015	$ 7.588.572
Especialización	2013	$ 4.306.797
	2014	$ 3.933.026
	2015	$ 3.631.106
Universitaria	2013	$ 2.636.067
	2014	$ 2.354.900
	2015	$ 2.158.353
Tecnológica	2013	$ 1.476.136
	2014	$ 1.256.965
	2015	$ 1.083.147



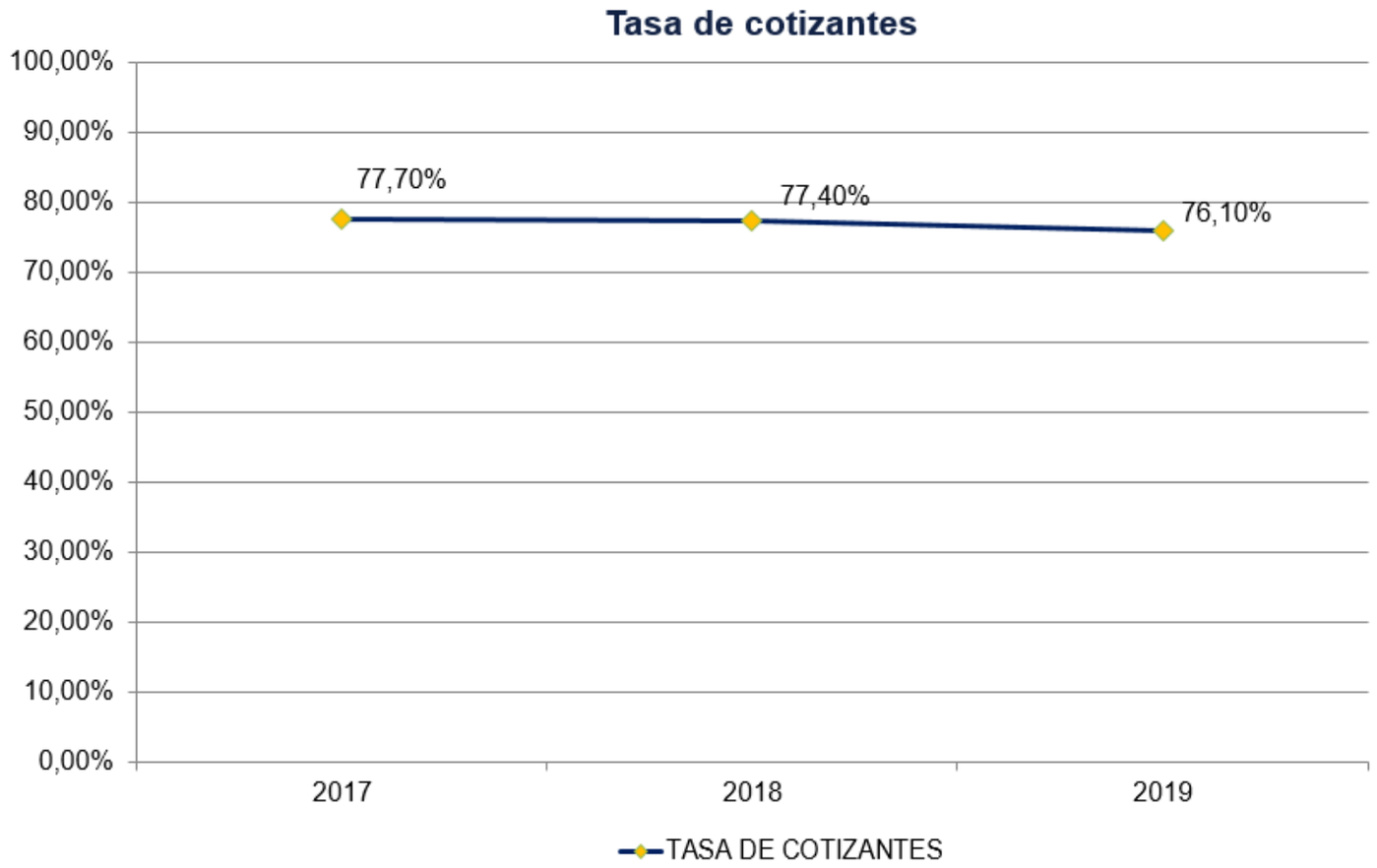
Fuente: Datos OLE febrero 2022

Resultados de los indicadores OLE 2017 – 2019

IMPACTO

>75%

AÑO CORTE	GRADUADOS	GRADUADOS QUE COTIZAN
2017	27.138	21.086
2018	29.687	22.972
2019	32.364	24.628



Fuente: Datos OLE febrero 2022

Resultados de los indicadores OLE 2017 – 2019

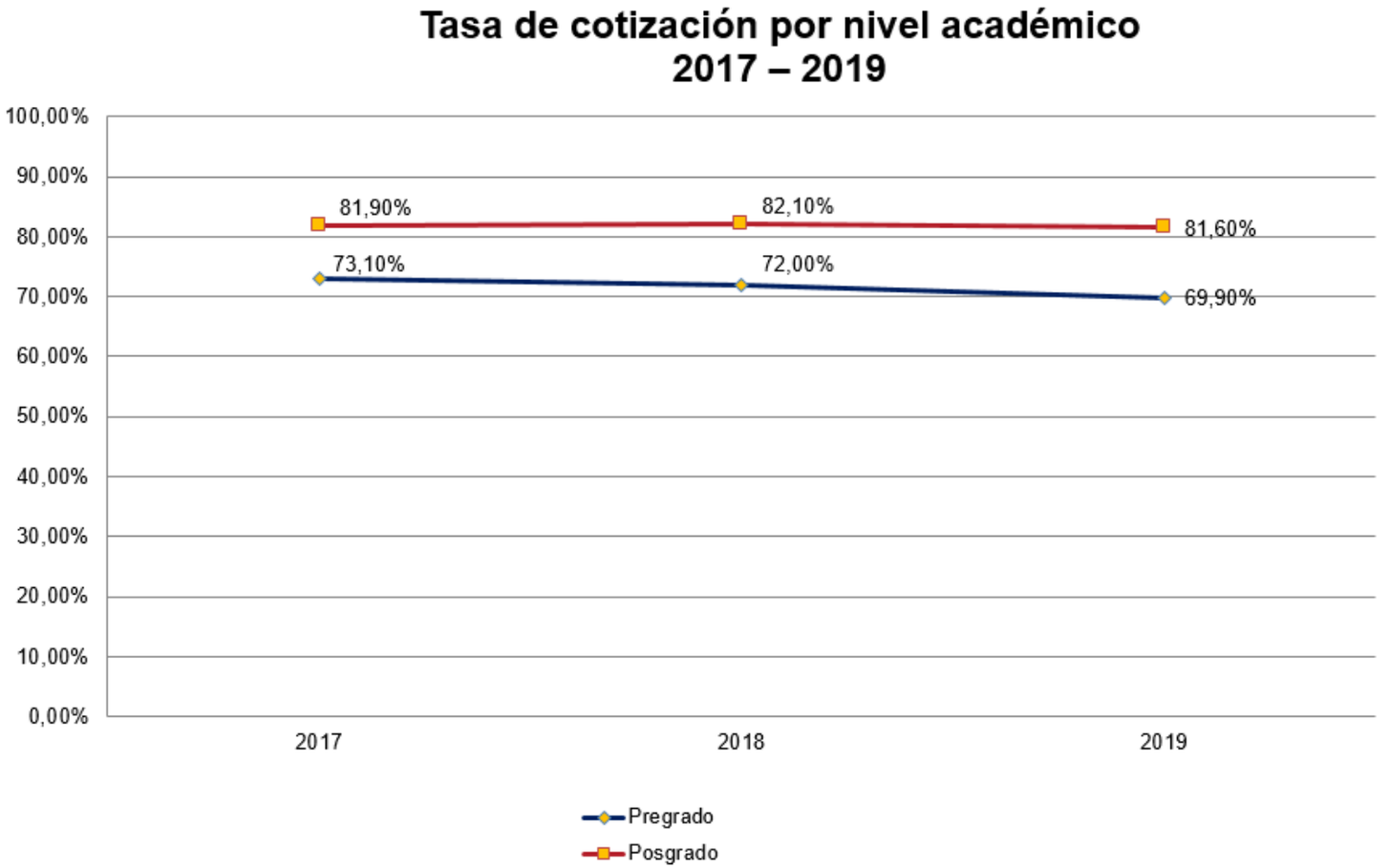
IMPACTO PREGRADO

>69%

IMPACTO POSGRADO

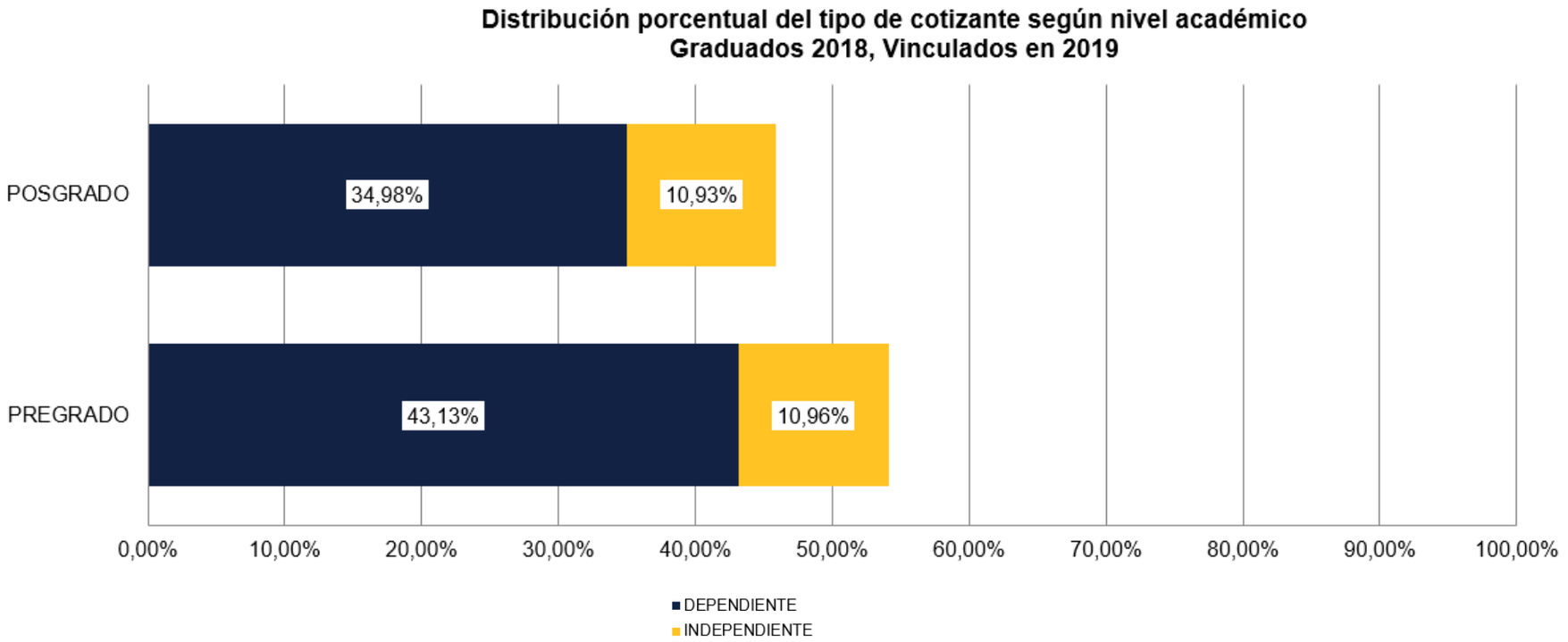
>80%

Año	Nivel académico	Graduados	Graduados que cotizan
2017	Pregrado	12.940	9.458
	Posgrado	14.198	11.628
2018	Pregrado	13.930	10.036
	Posgrado	15.757	12.936
2019	Pregrado	15.141	10.577
	Posgrado	17.223	14.051



Fuente: Datos OLE febrero 2022

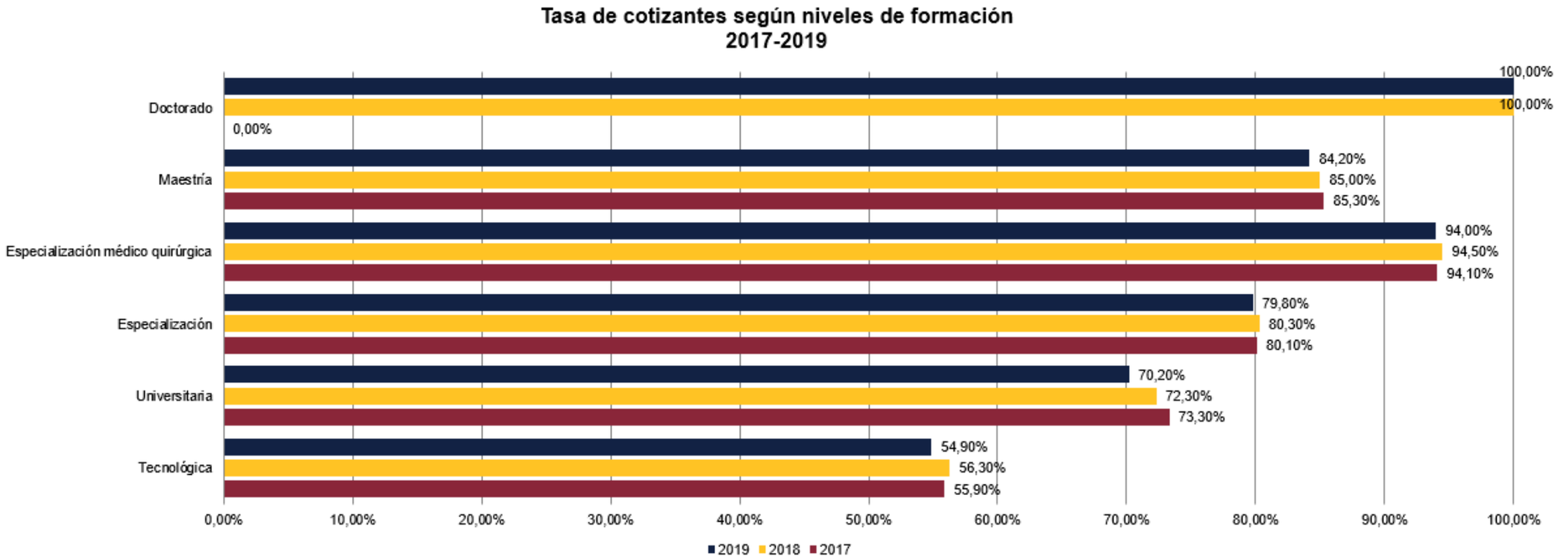
Resultados de los indicadores OLE



AÑO GRADO	AÑO CORTE	Nivel académico	Graduados que cotizan INDEPENDIENTE	Graduados que cotizan DEPENDIENTE
2018	2019	Pregrado	316	1.243
		Posgrado	315	1.008

Fuente: Datos OLE febrero 2022

Resultados de los indicadores OLE 2017 – 2019



Fuente: Datos OLE febrero 2022

Seguimiento egresados UMNG

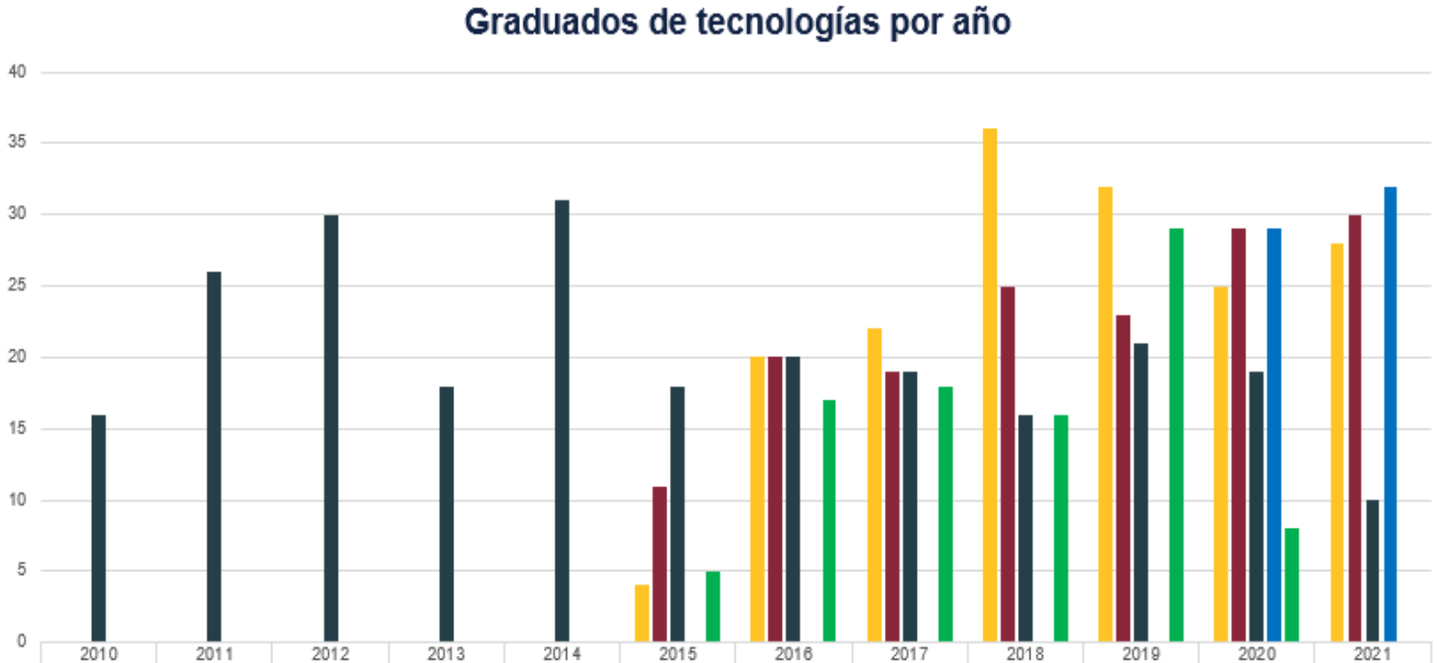


Graduados tecnologías con estudios de Pregrado en la UMNG

32

Graduados Tecnologías UMNG

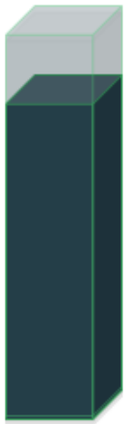
722



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITALARIA (CAMPUS NG CAJICA)						4	20	22	36	32	25	28
TECNOLOGIA EN CONTABILIDAD Y TRIBUTARIA (CAMPUS NG CAJICA)						11	20	19	25	23	29	30
TECNOLOGIA EN ELECTRONICA Y COMUNICACIONES (BOGOTA)	16	26	30	18	31	18	20	19	16	21	19	10
TECNOLOGIA EN GESTION Y PRODUCCION HORTICOLA (CAMPUS NG CAJICA)											29	32
TECNOLOGIA EN HORTICULTURA (CAMPUS NG CAJICA)						5	17	18	16	29	8	

Datos a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.

Seguimiento egresados UMNG

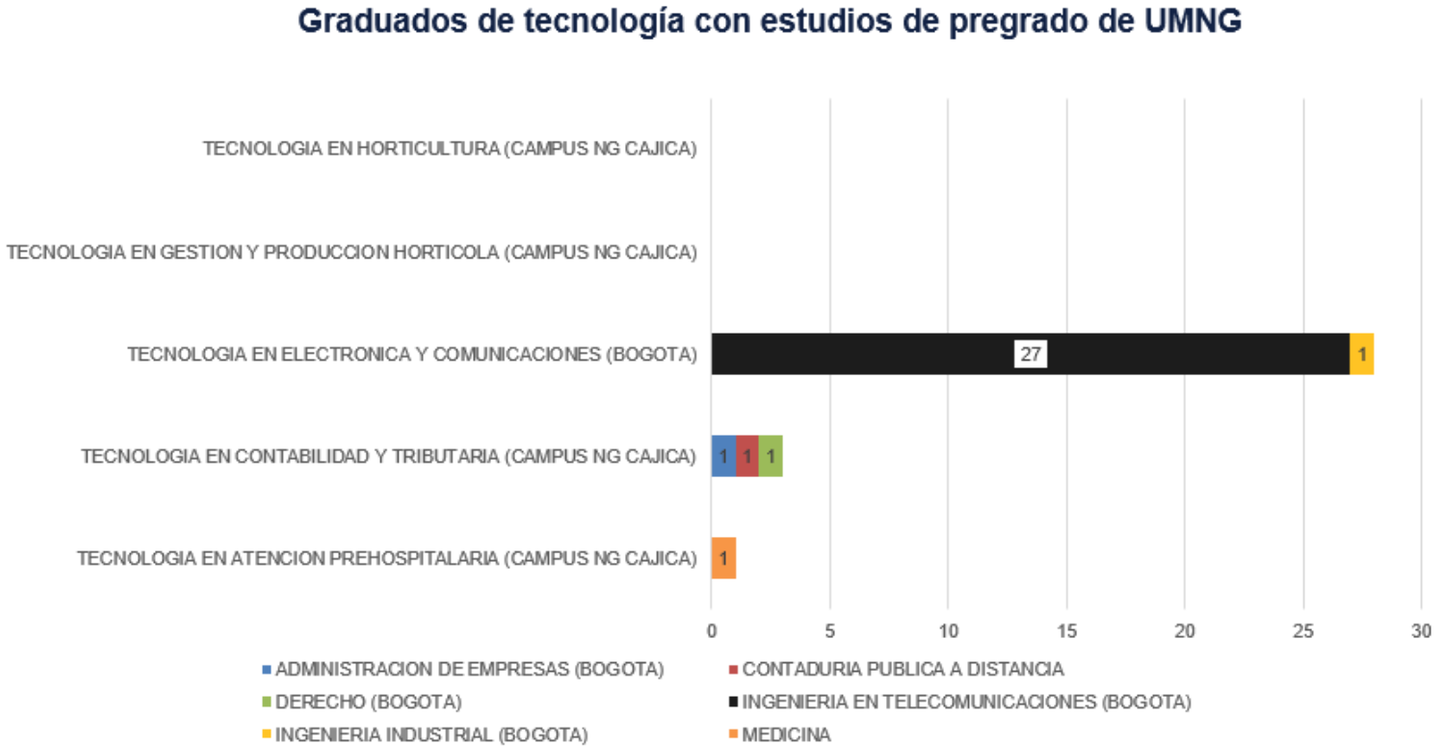


Graduados tecnologías con estudios de Pregrado en la UMNG

32

Graduados Tecnologías UMNG

722



Dato a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.

Seguimiento egresados UMNG

Graduados pregrado UMNG que continúan, se gradúan con estudios en posgrados UMNG



Datos a diciembre 2021.
Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos.

A. GESTIÓN PROCESOS ACADÉMICOS

1. Total programas académicos por sede y nivel de formación 2021 - 2022

En la tabla 1, se relacionan las estadísticas de programas académicos vigentes por sede, modalidad y nivel de formación.

Tabla 1. Consolidado Oferta Académica Universidad Militar Nueva Granada

Nivel de formación	2021 - 2022				
	Sede Bogotá	Sede Campus Nueva Granada	Modalidad Distancia	Otras ciudades	Total
Tecnología	1	3	0	0	4
Pregrado	12	13	7	0	32
Especialización no médica	20	5	1	2	28
Especialización medico quirúrgica	50	0	0	0	50
Maestría	10	5	0	0	15
Doctorado	1	2	0	0	3
Total	**94**	**28**	**8**	**2**	**132**

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

2. Programas Académicos Nuevos

2.1 Programas Académicos Nuevos Aprobados por el Ministerio de Educación Nacional

Dentro de la ampliación de la oferta académica, se desarrollan nuevas propuestas de programas en diferentes áreas del conocimiento, niveles de formación y modalidades, que son producto del análisis de pertinencia, factibilidad y del fortalecimiento académico y científico de las unidades académicas.

Tabla 2. Programas nuevos de posgrados con resolución de registro calificado aprobado.

N°	PROGRAMA ACADÉMICO	REGISTRO CALIFICADO	FACULTAD	TOTAL PROGRAMAS ACADÉMICOS NUEVOS APROBADOS
1	Doctorado en Ingeniería	N°. 2576 de 19 de Febrero de 2021	Ingeniería (Bogotá)	1

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

2.2 Programas Académicos Nuevos solicitados al Ministerio de Educación Nacional

Tabla 3. Programas nuevos presentados para registro calificado.

N°	PROGRAMAS NUEVOS EN FASE DE CONSTRUCCIÓN DE CONDICIONES DE CALIDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	ESTADO DEL REGISTRO CALIFICADO	TOTAL PROGRAMAS ACADÉMICOS NUEVOS SOLICITADOS
1	Investigación Judicial y Criminalística	Tecnología		
2	Matemáticas Aplicadas y Computacionales	Profesional	Presentada ante el MEN (En estado de Completitud – Revisión)	3
3	Seguridad y Gestión de Riesgos	Maestría		

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

3. Renovación de Registro Calificado

Dentro de los procesos de gestión académica y de aseguramiento de la calidad, se encuentran las solicitudes de renovación de registro calificado, como certificación habilitante en Colombia, para la admisión, matricula, desarrollo, formación y titulación en programas de niveles de pregrado y posgrado, por tanto, el proceso de autoevaluación con fines de renovación de registro calificado, es un ejercicio que vienen desarrollando las unidades académicas dentro de su gestión académico administrativa, para el período de análisis se presentaron las solicitudes relacionadas en la tabla 4.

Tabla 4. Estado de procesos de renovación de registro calificado (enero 2021 – enero 2022)

FACULTAD		PROGRAMA ACADÉMICO	RESOLUCIÓN REGISTRO CALIFICADO	ESTADO DEL REGISTRO CALIFICADO
ESTUDIOS A DISTANCIA	1	Ingeniería Industrial (Virtual)	Nº.1078 del 1º de Febrero de 2022.	Registro Calificado Aprobado
	2	Ingeniería Informática (Distancia)	N°18672 - 17 Noviembre del 2015	En radicación
RELACIONES INTERNACIONALES ESTRATEGIA Y SEGURIDAD	3	Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	N°14174 - 7 Septiembre del 2015	Presentada ante el MEN (En estado de Resolución)
CIENCIAS ECONÓMICAS	4	Maestría en Gestión de Organizaciones	N°9187 - 24 Junio del 2015	Presentada ante el MEN (En estado de Radicado)
DERECHO	5	Derecho	N°7415-30 Abril de 2021	Registro Calificado Aprobado
	6	Especialización en Derechos Humanos y Sistemas de Protección	N°7438 - 26 Mayo del 2015	Presentada ante el MEN (En estado de Completitud – Revisión)
	7	Especialización en Derecho Administrativo	N°9134 - 11 Junio del 2014	Presentada ante el MEN (En estado de Completitud – Revisión)
	8	Maestría en Derecho Administrativo	N°14306 - 7 Septiembre del 2015	Presentada ante el MEN (En estado de Completitud – Revisión)
	9	Maestría en Derecho Procesal Penal	N°14305 - 7 Septiembre del 2015	En radicación
INGENIERÍA-CNG	10	Ingeniería Ambiental	N°10418 - 14 Julio del 2015	Presentada ante el MEN (En estado de Resolución)

Continua

FACULTAD		PROGRAMA ACADÉMICO	RESOLUCIÓN REGISTRO CALIFICADO	ESTADO DEL REGISTRO CALIFICADO
INGENIERÍA-BGTÁ	11	Ingeniería en Mecatrónica	N°8059-11 Mayo de 2021	Registro Calificado Aprobado
	12	Maestría en Ingeniería Civil	N°8057-11 de Mayo de 2021	Registro Calificado Aprobado
	13	Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	N°3258-02 de marzo de 2021	Registro Calificado Aprobado
	14	Especialización en Geomática	N°17717 - 6 Diciembre del 2013	Presentada ante el MEN (En estado de Resolución)
	15	Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	Nº.8230 de 18 de Mayo de 2021	Registro Calificado Aprobado
MEDICINA	16	Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	Nº. 18014 de 21 de Septiembre de 2021	Registro Calificado Aprobado
	17	Especialización en Medicina Interna	N°013398 de 23 Julio 2021	Registro Calificado Aprobado
	18	Especialización en Medicina Física y Rehabilitación	Nº.16193 de 15-Noviembre-2014	En resolución
	19	Especialización en Cirugía de Mano y Miembro Superior	No. 108 de 03-Enero-2014	En Completitud.
	20	Especialización en cirugía reconstructiva y del reemplazo articular de cadera y rodilla	No. 106 de 03-Enero-2014	Presentada ante el MEN (En evaluación de Sala)^
	21	Especialización en Gastroenterología	No. 171 de 03-Enero-2014	En Completitud.
	22	Especialización en laringología y vía aérea superior	No. 112 de 03-Enero-2014	Presentada ante el MEN (En evaluación de Sala)^
	23	Especialización en Urología	No. 22865 de 30-Diciembre-2014	En completitud
	24	Especialización en neonatología	No. 60 de 03-Enero-2014	En completitud
	25	Especialización en hematología y oncología clínica	No. 79 de 03-Enero-2014	En completitud.
	26	Especialización en endocrinología	No. 61 de 03-Enero-2014	En Completitud.
	27	Especialización en Reumatología	No. 835 de 22-Enero-2014	En Completitud.
	28	Especialización en Cardiología	No. 847 de 22-Enero-2014	En Completitud.
	29	Especialización en Neurología Pediátrica	No. 954 de 24-Enero-2014	En Completitud.
	30	Especialización en Otología	No. 846 de 22-Enero-2014	En Completitud.

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

Tabla 5. Resumen Procesos de Renovación de Registro Calificado (2021-2022)

PROCESO - ESTADO	TOTAL DE PROCESOS
Registros Calificados Aprobados con Resolución	8
En Completitud (Revisión por parte del MEN)	12
En Estado de Radicado	1
En evaluación de la Sala	2
En generación y proyección de resolución	5
En radicación	2
Total Procesos de Renovación de Registro Calificado Radicados ante el MEN	**30**

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 22-febrero-2022

4. Acreditación en alta calidad y renovación de la acreditación de programas 2021

La gestión de programas académicos para la acreditación en alta calidad, es un proceso que incluye escenarios de autoevaluación, autorregulación y mejora continua, a través de los cuales se identifican oportunidades de mejora, amenazas, fortalezas y debilidades que, con un tratamiento conjunto, aseguran la consolidación de la calidad de las unidades académicas. Actualmente, estamos en una fase de transición de los Lineamientos para la acreditación de alta calidad de programas académicos, expedidos por el Consejo Nacional de Acreditación y preparamos un ajuste al proceso de autoevaluación y a la metodología de desarrollarlo al interior de los programas académicos, a continuación, se presentan los procesos desarrollados en la ventana de análisis:

Tabla 6. Estado de procesos acreditación de alta calidad programas académicos (2021-2022)

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	RESOLUCIÓN ACREDITACIÓN ALTA CALIDAD	ESTADO EN CNA
CIENCIAS ECONÓMICAS	Administración de Empresas	N°.11558 de 17 Julio de 2018 (4 años)	En radicación.
	Contaduría Pública	N°.1447 de 03 de Febrero de 2017 (4,5 años)	Visita de Evaluación Externa (17 a 19 de agosto de 2021) En ponencia CNA.
INGENIERÍA	Ingeniería Civil	N°.4261 de 7 de Marzo de 2016 (6 años)	Visita de Evaluación Externa (11 y 12 de noviembre de 2021) En espera de informe de comentarios del Señor Rector.
	Ingeniería Industrial	N°.11595 de 17-Jul- 2018 (4 años)	En revisión por parte del CNA (Radicado)
CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS	Maestría en Biología Aplicada	Por primera vez	Visita de Evaluación Externa (17.a 19 de marzo de 2021) En resolución.
MEDICINA	Medicina	N°. 21086 de 24-Dec-2015 (6 años)	Visita de Evaluación Externa (17 a 19 de noviembre de 2021) En espera de informe de comentarios del Señor Rector
INGENIERÍA	Ingeniería en Mecatrónica	N°.20269 de 27-Nov-2014 (7 años)	En resolución.
DERECHO	Derecho (Campus Nueva Granada)	Por primera vez.	En radicación.

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

En el mismo orden, para los programas académicos relacionados en la tabla 5, se desarrollaron los informes de comentarios de rector, de acuerdo al informe de evaluación externa recibido, a continuación, se detallan los informes generados y radicados ante el Consejo Nacional de Acreditación:

a. Pregrado en Contaduría Pública
b. Maestría en Biología Aplicada
c. Pregrado en Ingeniería Mecatrónica

B. GESTIÓN DEL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

5. Socialización y Sensibilización del Modelo de Autoevaluación de Programas Académicos UMNG

En el mes de julio se presentó ante el Consejo Académico el nuevo Modelo de Autoevaluación de Programas, teniendo en cuenta las disposiciones contempladas en la nueva reglamentación expedida por el Ministerio de Educación Nacional, mediante el Decreto 1330 de 2019, la resolución N°021795 del 19 de noviembre de 2020, así mismo se realizó la socialización y sensibilización del nuevo proceso con cada Facultad, a través de reuniones virtuales mediante plataforma Google Meet con soporte de grabaciones y actas de las siguientes reuniones:

Tabla 7. Jornadas de socialización del Modelo de Autoevaluación de Programas Académicos UMNG

N°	FACULTAD	FECHA	LINK
1	Ingeniería (Sede Bogotá)	28 de julio de 2021	https://drive.google.com/file/d/1EKMB3hrJZYUw_NijUajAQl5HGHEIO8HA/view?usp=sharing
2	Estudios a Distancia	5 de agosto de 2021	https://drive.google.com/file/d/1Sr1uBoMIGDQhqFNYRyNN HODXsgCt3J41/view?usp=sharing
3	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	11 de agosto de 2021	https://drive.google.com/file/d/1ex6JtVT5mqI5D7pPimfTAW CNFLH_nNk7/view?usp=sharing
4	Ingeniería Sede Campus NG	13 de agosto de 2021	https://drive.google.com/file/d/1hNESKKILuh3q7i6EMIiF68x4uKg5cQUB/view?usp=sharing
5	Educación y Humanidades	30 de agosto de 2021	https://drive.google.com/file/d/1i7Qo-7u5GuCCdZ_9R1zUw46Hk1Dk3dwo/view?usp=sharing
6	Ciencias Básicas	27 de septiembre de 2021	https://drive.google.com/file/d/19KwinDgmCqjRBi- wafG1S6R7P1_sMUSj/view?usp=sharing
7	Medicina	12 de octubre	https://drive.google.com/file/d/1uGiK5s01TdNmcrPSHBw8Avs4CSRnInsU/view?usp=sharing
8	Ciencias Económicas – Sede Bogotá y Sede Campus NG	26 de octubre de 2021	https://drive.google.com/file/d/1JA5ZXyIqPWri_K9ZeOlWcX QI3yqkeuI2/view?usp=sharing
9	Derecho (Bogotá)	1 de Octubre	(Los Directivos de la Facultad de Derecho, no se vincularon a la reunión)
10	Derecho (Campus NG)	-	

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

6. Diseño e Implementación de Nuevos Instrumentos de Apreciación (Acuerdo 02 de 2020 -CNA)

Diseño e implementación de los instrumentos de apreciación para autoevaluación de programas académicos conforme a los lineamientos del Acuerdo 02 de 2020, a continuación, se relacionan los procesos de autoevaluación iniciados en esta vigencia:

Tabla 8. Procesos de autoevaluación iniciados en 2021, con nuevos lineamientos (Acuerdo 02 de 2020)

N°	PROGRAMA ACADÉMICO	ACTIVIDADES DESARROLLADAS
1	Ingeniería en Telecomunicaciones	Taller de Ponderación Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
2	Doctorado en Ciencias Aplicadas	Taller de Ponderación Encuestas de Apreciación
3	Ingeniería en Multimedia	Taller de Ponderación Encuestas de Apreciación
4	Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	Taller de Ponderación Encuestas de Apreciación
5	Economía	Taller de Ponderación Encuestas de Apreciación
6	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Taller de Ponderación Encuestas de Apreciación
7	Ingeniería Civil (Distancia)	Taller de Ponderación
8	Especialización en Alta Gerencia (Distancia)	Taller de Ponderación

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

- Implementación de los instrumentos de apreciación de acuerdo con el modelo anterior de autoevaluación y organización de matrices de resultados:

Tabla 9. Procesos de autoevaluación desarrollados con lineamientos anteriores

N°	PROGRAMA ACADÉMICO	ACTIVIDADES DESARROLLADAS
1	Especialización en Cirugía Pediátrica.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
2	Especialización en Cirugía de Cabeza y Cuello.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
3	Especialización en Cirugía de Columna.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
4	Especialización en Cirugía General.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
5	Especialización en Cirugía Oral y Maxilofacial.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
6	Especialización en Cirugía Vascular y Angiología.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
7	Especialización en Dermatología Oncológica.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
8	Especialización en Ginecología y Obstetricia.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
9	Especialización en Neumología.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
10	Especialización en Neurología.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
11	Especialización en Ortopedia y Traumatología.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación

Continua

N°	PROGRAMA ACADÉMICO	ACTIVIDADES DESARROLLADAS
12	Especialización en Psiquiatría.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación
13	Administración de Empresas.	Encuestas de Apreciación Matriz de Autoevaluación

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

- Se han diseñado e implementado guías para grupos focales de egresados y sector externo, como nuevos grupos de apreciación en el modelo de Autoevaluación.

Tabla 10. Procesos de grupos focales con sector externo y egresados

N°	PROGRAMA ACADÉMICO	ACTIVIDADES DESARROLLADAS
1	Ingeniería en Telecomunicaciones	Sector Externo Egresados
2	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Sector Externo

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

Tabla 11. Seguimiento a los planes de mejoramiento

N°	FACULTAD	FECHA
1	Educación y Humanidades	16 de noviembre de 2021
2	Ingeniería (Sede Bogotá)	16 de Marzo de 2021
3		29 de Junio de 2021
4		9 y 20 de Agosto de 2021
5		26 de Agosto de 2021
6		23 de noviembre de 2021
7	Economía (Sedes Bogotá y Campus Nueva Granada)	14 de Octubre de 2021
8	Ciencias Básicas y Aplicadas	25 de noviembre de 2021
9	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	30 de noviembre de 2021
10	Distancia	11 de agosto de 2021
11		12 de agosto de 2021
12		25 de agosto de 2021
13		26 de agosto de 2021
14		28 de septiembre de 2021
15		12 de Octubre de 2021
16		22 de Octubre de 2021
17	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	6 de Diciembre de 2021

Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022

7. Preparación y Desarrollo de Visitas de Pares Académicos para Acreditación de Programas

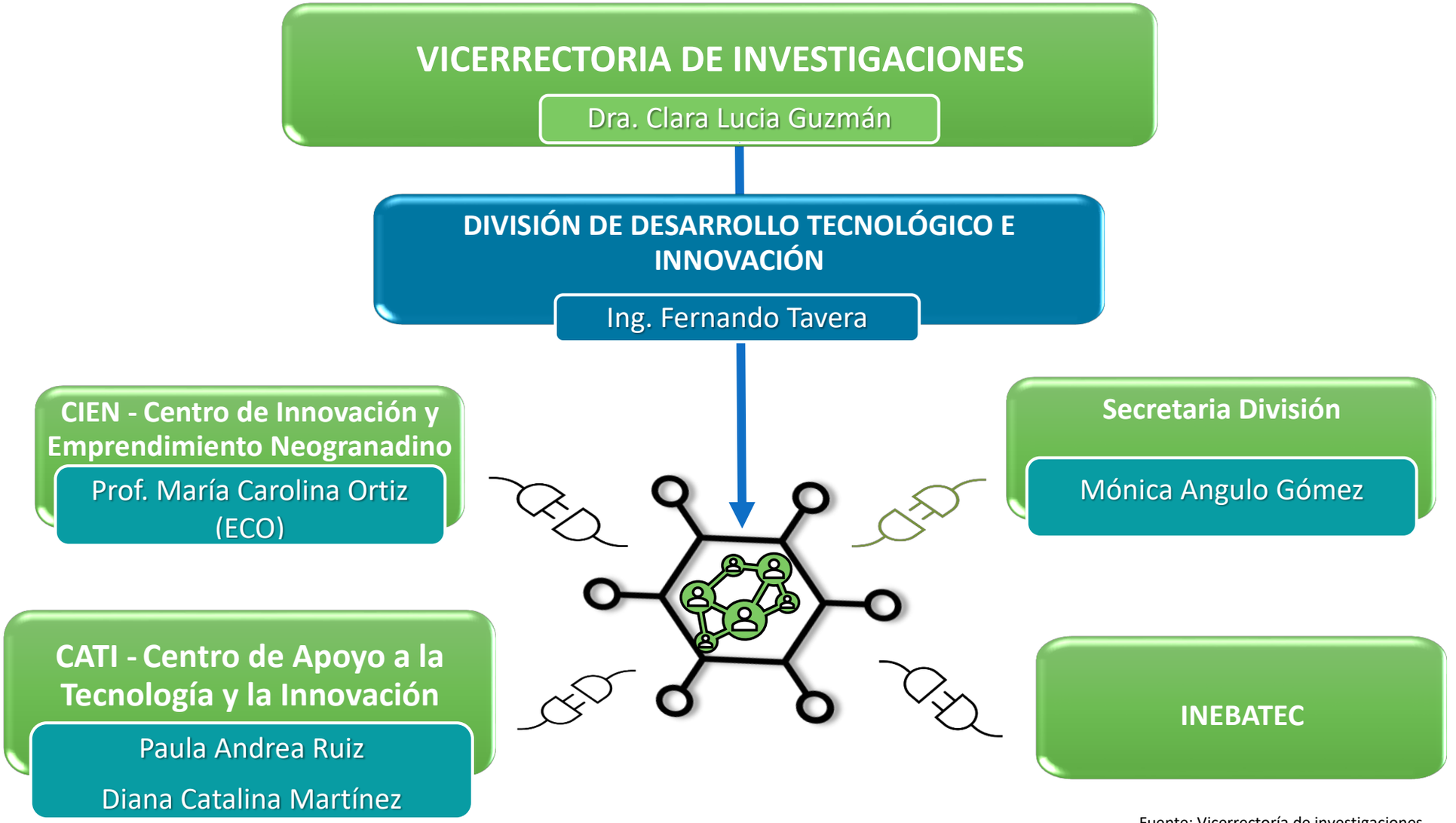
Tabla 12. Visitas de pares académicos para acreditación en alta calidad

N°	PROGRAMA	FECHA DE VISITA
1	Maestría en Biología Aplicada	17 a 19 de Marzo de 2021
2	Contaduría Pública	18 al 20 de agosto de 2021
3	Ingeniería Civil	11 al 12 de noviembre de 2021
4	Medicina	17 al 19 de noviembre de 2021
5	Tecnología en Contabilidad y Tributaria	Pendiente de asignación de fecha por parte del CNA

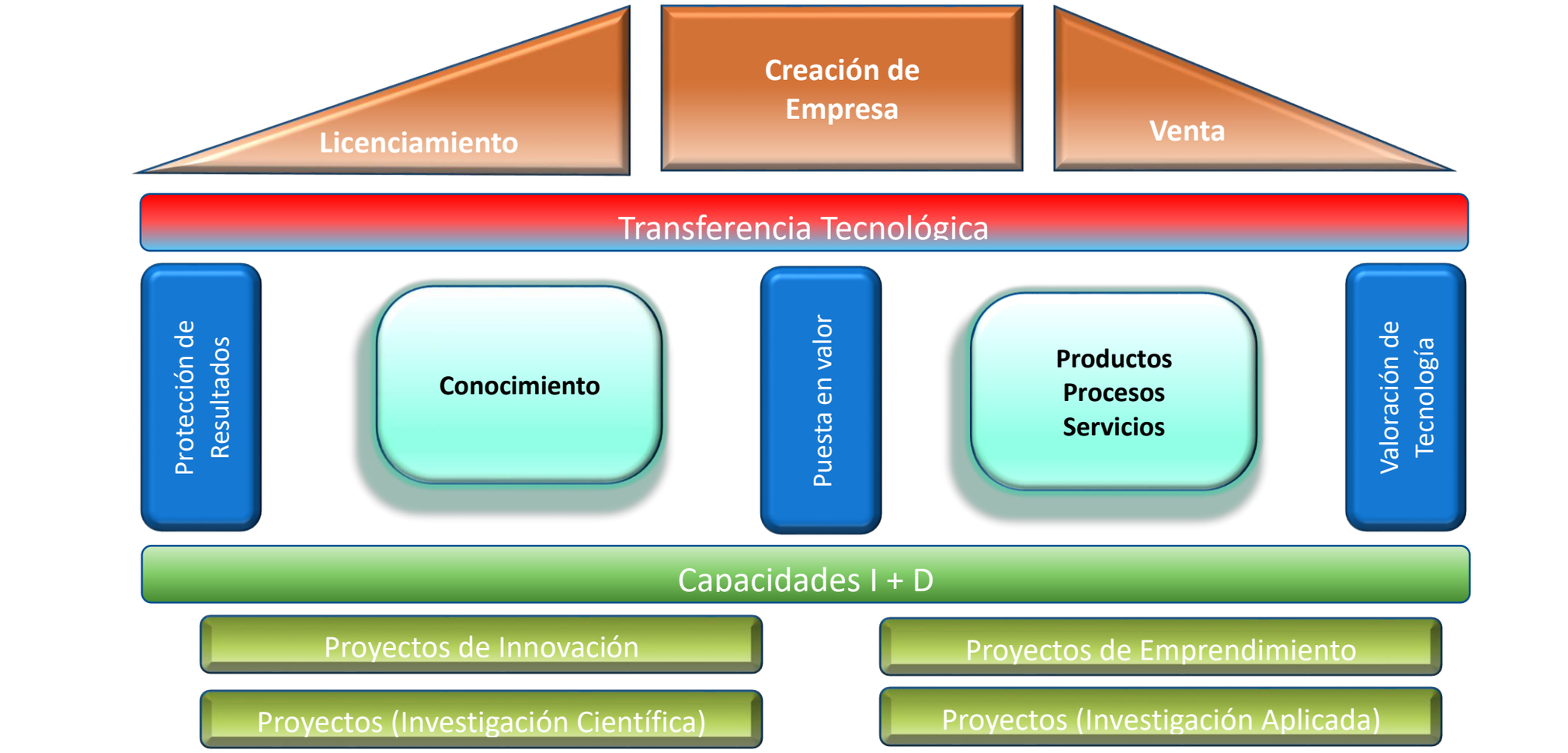
Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas-VICACD. Fecha de corte de información: 31-enero-2022



4. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, División de Innovación y Desarrollo Tecnológico. (Proyectos de innovación).



Fuente: Vicerrectoría de investigaciones



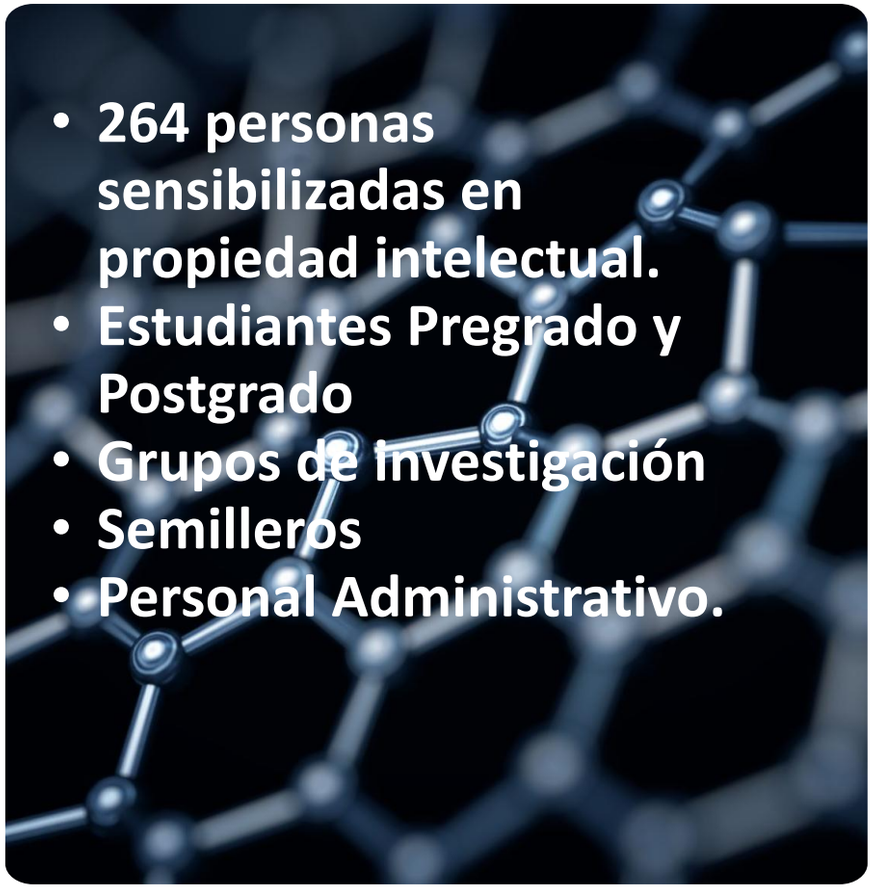
Modelo Investigación, Innovación y emprendimiento Neogranadino

Fuente: Vicerrectoría de investigaciones



Fuente: Vicerrectoría de investigaciones

CATI - Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación 2021



25 Jornadas de formación a programas de pregrado y posgrado de la UMNG.

42 Asesorías sobre propiedad intelectual, para la comunidad neogranadina y aliados.

6 Informes de estado de la técnica sobre tecnologías para inventores de la UMNG.

9 Asesorías a emprendimientos, a través de informes marcarios, para el registro de marca.

Fuente: Vicerrectoría de investigaciones



Fuente: Vicerrectoría de investigaciones

DIVISIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

Es el órgano que dinamiza la creación y protección de la Propiedad Intelectual e incentiva la cultura innovadora, lo anterior con el objetivo de generar transferencia tecnológica y de conocimiento mediante la interconexión de la Cuádruple Hélice "Universidad, Estado, Industria y Sociedad".

47
Patentes (P)

18
P. Utilidad

34
P. Invención

45
P. Nacionales

2
P. Internacionales

38
Marcas

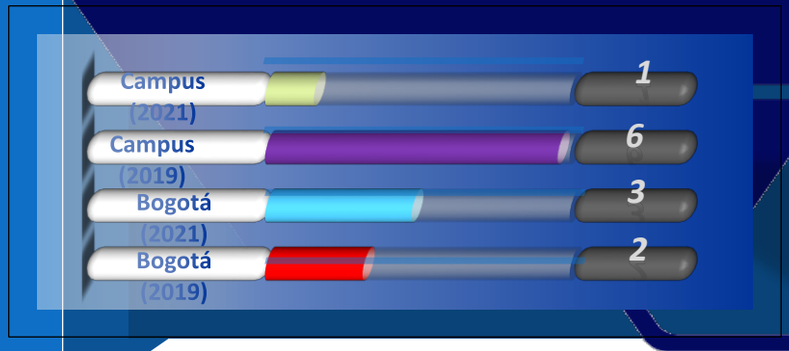
62
Software

PCT - España (2)
Solicitud de Patente Internacional PCT

Fuente: Vicerrectoría de investigaciones

Sede	2019		2021		Total N°	Total .VICEIN
	N°	.VICEIN	N°	.VICEIN		
Bogotá	2	40.000.000	3	89.966.986	5	129.966.986
Campus	6	189.943.470	1	30.000.000	7	219.943.470
Total general	**8**	**229.943.470**	**4**	**119.966.986**	**12**	**349.910.456**

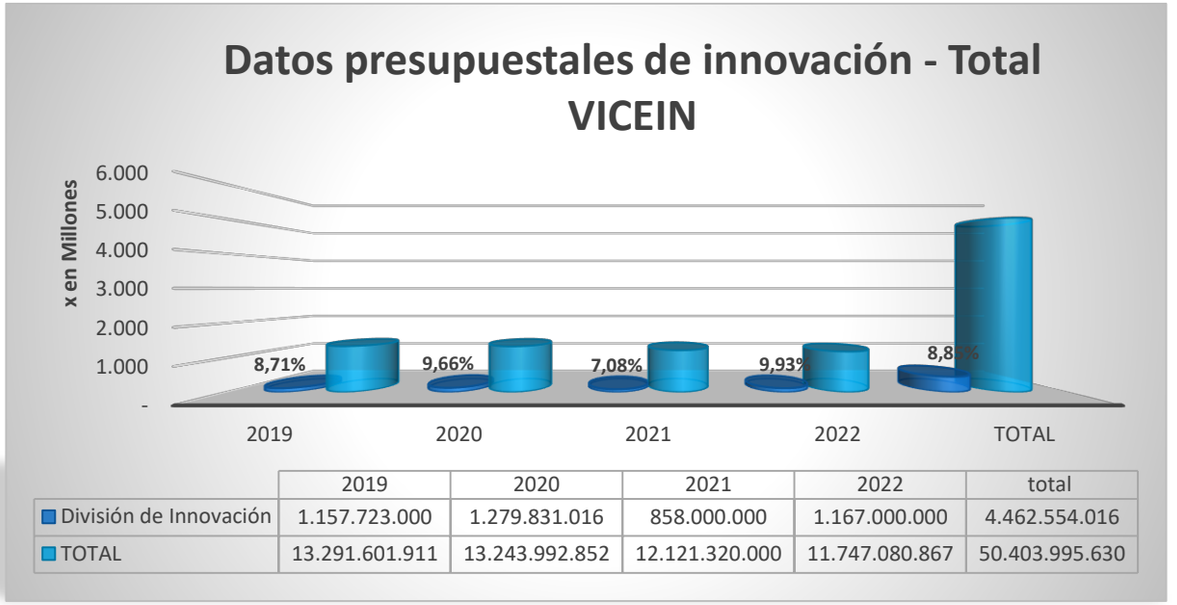
Listado de proyectos de innovación



N°	Cod	Código	Sede	Título Proyecto	INICIA	FINALIZA	VICEIN	CENT INV
1	2533	INO-ING-2533	Campus	Rediseño de una plataforma exploradora de tuberías hidrosanitarias para asegurar hermeticidad y estabilidad en el desplazamiento	18/02/2019	17/02/2020	30.000.000	12.743.422
2	3001	INO-ING-3001	Campus	PROTOTIPO Y CARACTERIZACION PARA ANALISIS PREDICTIVO EN ELEMENTOS MECANICOS SUSCEPTIBLES A FALLAS POR FATIGA APARTIR DE INYECCION DE VIBRACIONES INDUCIDAS	18/02/2019	17/02/2020	49.943.470	12.450.000
3	3004	INO-CIAS-3004	Campus	"BIOCONTROLADORES - PRIMERA SPINOFF DE LA UMNG" - ANÁLISIS COMERCIAL Y FINANCIERO PARA SU PROYECCIÓN Y CONSTITUCIÓN COMO EMPRESA DE BASE TECNOLÓGICA	28/02/2019	27/02/2020	20.000.000	59.760.000
4	3005	INO-ING-3005	Bogotá	DESARROLLO, EVALUACIÒN Y VALIDACIÓN DEL ORIENTADOR UNIVERSAL/MULTIMIRA DE ACOPLE DE PRIMAS SOBRE UN CILINDRO O TUBO. PATENTE RESOLUCIÒN 80305.	28/02/2019	27/02/2020	50.000.000	15.094.350
5	3006	INO-ING-3006	Bogotá	MÉTODO DE MEDICIÓN DE RESPUESTA EN FRECUENCIA EN MAGNITUD Y FASE PARA COMPONENTES DE RADIOFRECUENCIA (RF) USANDO TECNOLOGÍA DE RADIO DEFINIDO POR SOFTWARE (SDR).	28/02/2019	27/02/2020	20.000.000	4.482.000
6	3007	INO-ING-3007	Bogotá	SISTEMA MÓVIL DE EMISIÓN Y MEDICIÓN DE SEÑALES RADIOELÉCTRICAS PARA CREACIÓN, PRUEBA, VALIDACIÓN, DIAGNÓSTICO Y CONTROL DE ESCENARIOS DE COMUNICACIÓN INALÁMBRICA	28/02/2019	27/02/2020	20.000.000	4.482.000
7	3009	INO-ING-3009	Campus	SISTEMA DE MONITOREO CARDÍACO CON DIAGNÓSTICO Y PREDICCIÓN DE PATOLOGÍAS	8/08/2019	7/02/2020	20.000.000	-
8	3010	INO-ING-3010	Campus	DISEÑO DE OBJETO INDUSTRIAL PARA SISTEMA DE VERIFICACIÓN DE PAQUETES DE BILLETES CONSIGNADOS AL BANCO DE LA REPÚBLICA MEDIANTE VISIÓN ARTIFICIAL.	8/08/2019	7/02/2020	20.000.000	-
9	3510	INO-DER-3510	Bogotá	Buscador de líneas jurisprudenciales en sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos -- IAJ	8/09/2021	7/09/2022	29.999.941	18.022.495
10	3511	INO-ING-3511	Bogotá	EQUIPO MÓVIL Y MÉTODO PARA REGENERAR SUPERFICIES PAVIMENTADAS.	8/09/2021	7/09/2022	30.000.000	161.890.876
11	3512	INO-ING-3512	Bogotá	Diseño detallado y construcción de prototipos de sistemas de elementos que faciliten el porte y activación ágil de armas	8/09/2021	7/09/2022	29.967.045	88.971.966
12	3513	INO-ING-3513	Campus	Diseño y fabricación de prototipo de árbol fractal para generación de energía fotovoltaica	8/09/2021	7/09/2022	30.000.000	66.710.532

Fuente: Vicerrectoría de investigaciones

Valores UMNG aprobados para innovación



	2019	2020	2021	2022	total
División de Innovación	1.157.723.000	1.279.831.016	858.000.000	1.167.000.000	4.462.554.016
TOTAL	13.291.601.911	13.243.992.852	12.121.320.000	11.747.080.867	50.403.995.630

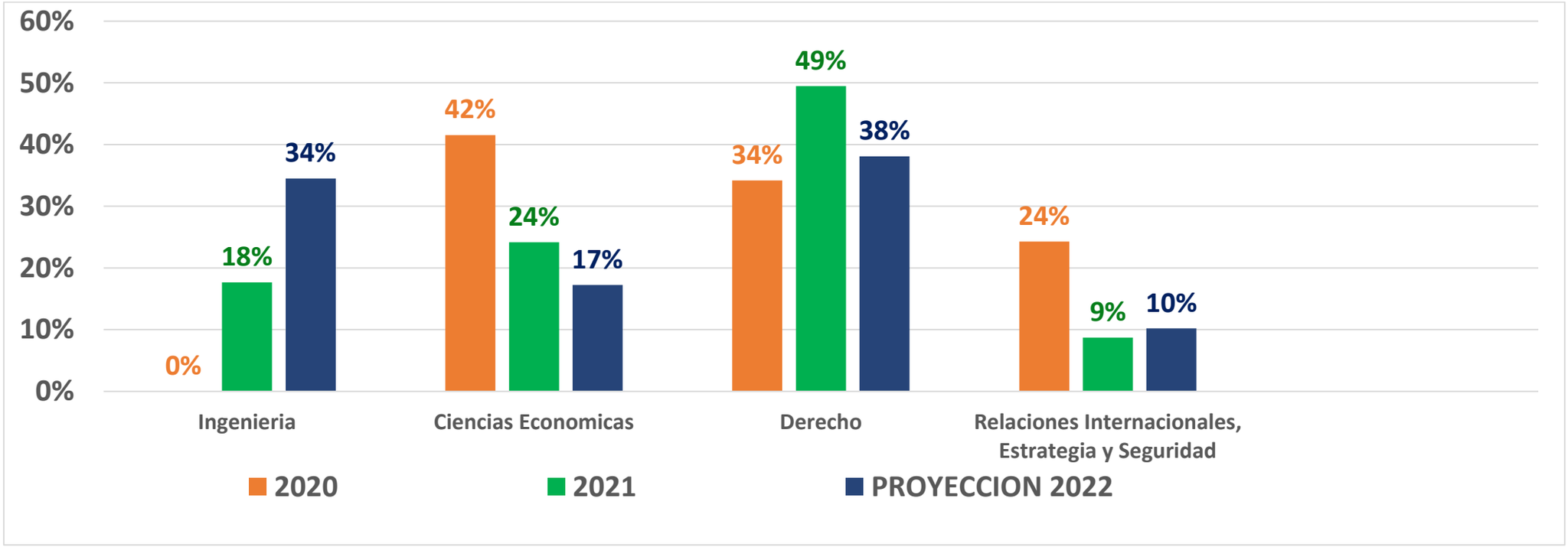
DEPENDENCIA	2019	2020	2021	2022	total
Resolución	5093 / 18	4973 / 19	144 / 21	1117 / 21	No Aplica
Vicerrectoria	373.600.000	78.600.000	403.600.000	1.497.080.867	2.352.880.867
División de Investigación	10.118.278.911	10.546.157.770	9.744.964.872	8.153.000.000	38.562.401.553
División de Innovación	1.157.723.000	1.279.831.016	858.000.000	1.167.000.000	4.462.554.016
Editorial / Revistas	1.642.000.000	1.339.404.066	1.114.755.128	930.000.000	5.026.159.194
TOTAL	13.291.601.911	13.243.992.852	12.121.320.000	11.747.080.867	50.403.995.630
División de Innovación	8,71%	9,66%	7,08%	9,93%	8,85%

Fuente: Vicerrectoría de investigaciones



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social.

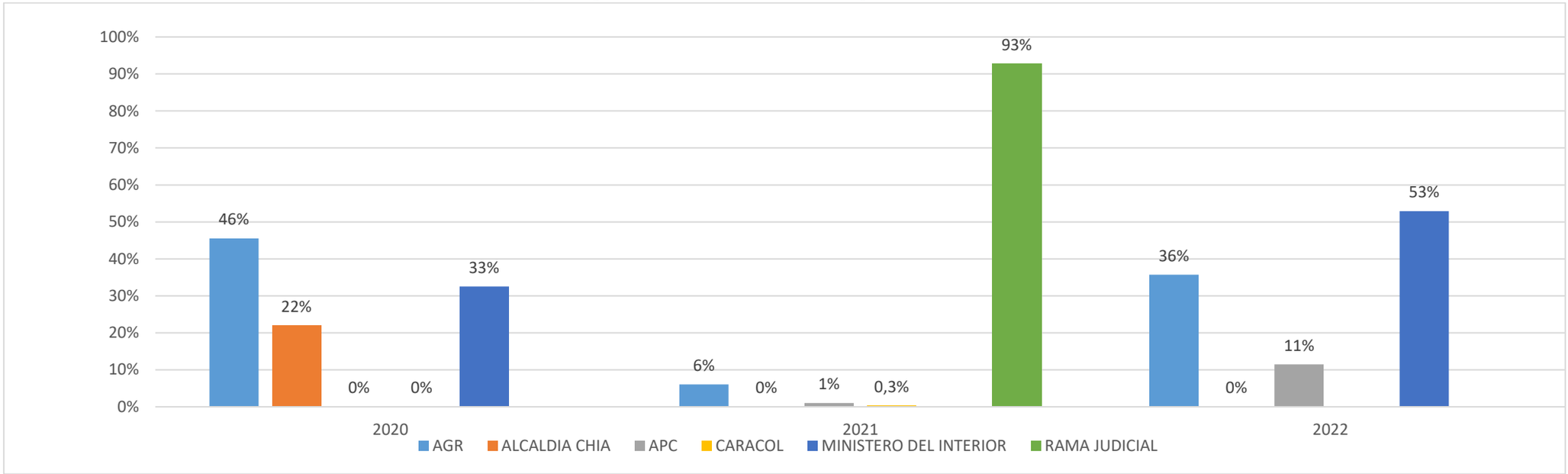
Gestión Educación Continua Facultades-Campus Nueva Granada 2020-2022



FACULTAD	INGRESOS 2020	INGRESOS 2021	INGRESOS PROYECTADOS 2022
Ingeniería	$ -	$ 64.770.000	$ 290.420.000
Ciencias Económicas	$ 58.903.844	$ 88.519.000	$ 145.210.000
Derecho	$ 48.456.261	$ 181.356.000	$ 320.450.000
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	$ 34.432.000	$ 31.967.000	$ 85.800.000
Total	**$ 141.792.105**	**$ 366.612.000**	**$ 841.880.000**

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Gestión Educación Continua, proyectos del Campus Nueva Granada 2020-2022



Entidad	Ingresos		Ingresos proyectados
	2020	2021	2022
AGR - Auditoría General de la República	$ 560.000.000	$ 539.589.700	$ 539.900.000
Alcaldía Municipal de Chía	$ 270.000.000	$ -	$ -
APC - Agencia Presidencial de Cooperación	$ -	$ 87.500.000	$ 172.500.000
Caracol	$ -	$ 25.000.000	$ -
Ministerio del Interior	$ 400.000.000	$ -	$ 799.750.000
Rama Judicial	$ -	$ 8.326.400.000	$ -
Total	**$ 1.230.000.000**	**$ 8.978.489.700**	**$ 1.512.150.000**

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Gestión Educación Continua

Facultad	Nombre/ diplomado/ curso/seminario	Población atendida	Meta esperada $	Ingreso real $	Utilidad obtenida $	% utilidad
FARIES	Diplomado Seguridad Multidimensional	13 estudiantes	31.967.000	31.967.000	7.899.194	25%
FCECNG	Diplomado en Gestión de la Felicidad	13 estudiantes	28.067.000	28.067.000	7.262.038	26%
	Diplomado R y PHYTON para análisis de datos	13 estudiantes	28.067.000	28.067.000	7.262.038	26%
	Diplomado en formación de microempresarios	15 estudiantes	28.067.000	32.385.000	11.564.038	36%
FACDERCNG	Contratación Estatal	48 estudiantes	28.067.000	103.632.000	80.792.638	78%
	Derecho Humanitario	21 estudiantes	28.067.000	45.339.000	22.715.638	50%
	Conciliación en Contratación	14 estudiantes	30.226.000	32.385.000	6.073.038	19%
FACING	Diplomado en Gestión Ambiental	16 estudiantes	28.067.000	34.544.000	13.715.038	40%
	Diplomado en Gestión Ambiental	14 estudiantes	28.067.000	30.226.000	9.413.038	31%
Total consolidado vigencia 2021			**258.662.000**	**366.612.000**	**166.696.698**	**45%**

Convenciones
FARIES. Facultad de Relaciones Internacionales, Seguridad y Estrategia Campus Nueva Granada
FCECNG. Facultad de Ciencias Económicas Campus Nueva Granada
FACDERCNG. Facultad de Derecho Campus Nueva Granada
FACING. Facultad de Ingeniería Campus Nueva Granada

NOTA:

1. Se denota la buena gestión de la Facultad de Derecho Campus con más estudiantes que el punto de equilibrio.
2. El esfuerzo de la Facultad de Ingeniería Campus que por primera vez realizó dos diplomados en el año.

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de marzo de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva

Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Mayo de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de marzo de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Bienestar institucional.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Población estudiantil, División de Admisiones, Registro y Control Académico.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, actividades de emprendimiento y semilleros.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, fortalecimiento de estrategias acceso y permanencia para la población en Sabana Centro de zonas rurales.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Desarrollo organizacional, División de Gestión del Talento Humano.



Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Bienestar institucional.

Política de Bienestar Institucional



EDUCACIÓN TRANSVERSAL

Competencias para la vida

Línea de Acción:
FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN ACADÉMICA 1

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Reconocimiento y dignidad

Línea de Acción:
CALIDAD DE VIDA EN EL ENTORNO Y ESPACIOS PARTICIPATIVOS 3

ARTE Y EXPRESIÓN CULTURAL

Creatividad trascendente
Investigación creación

Línea de Acción:
INFRAESTRUCTURA AMABLE CON LA COMUNIDAD 5

SALUD, ACTIVIDAD FÍSICA, DEPORTE Y RECREACIÓN

Estilos de vida saludables

Línea de Acción:
INFRAESTRUCTURA AMABLE CON LA COMUNIDAD 2

PROMOCIÓN SOCIOECONÓMICA

Permanencia y proyección

Línea de Acción:
CALIDAD DE VIDA EN EL ENTORNO Y ESPACIOS PARTICIPATIVOS 4

INFRAESTRUCTURA

Cobertura de servicios

Línea de Acción:
INFRAESTRUCTURA AMABLE CON LA COMUNIDAD 6

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

Impacto: Gratuitos para toda la comunidad

Transversales a la administración y la academia

SALUD INTEGRAL

- Psicología
- Medicina
- Odontología
- Enfermería
- Seguro estudiantil
- ARL



DEPORTE Y RECREACIÓN

- Programa formativo
- Deporte representativo
- Talleres
- Actividad Física

ARTE Y CULTURA

- Programa formativo
- Arte representativo
- Talleres
- Producción intelectual



PROM. SOCIOHUMANÍSTICA

- Tren al Campus
- Movilidad académica
- Fe y valores
- Fomento de la inclusión
- Estímulos para permanencia

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



ARTE REPRESENTATIVO

GRUPOS ARTÍSTICOS

- Orquestas
- Música Colombia
- Fusión
- Rock y Jazz
- Tunas
- Danza folclor
- Hip Hop
- Salsa y Bachata
- Danza contemporánea
- Danza Internacional
- Artes Plásticas
- Artes visuales
- Teatro
- Fotografía y video
- Producción
- Origami

34

GRUPOS

Estudiantes y Egresados

SUE Sistema Universitario Estatal

ASCUN CULTURA

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

56

Selecciones

Estudiantes y Egresados



DEPORTE COMPETITIVO

SELECCIONADOS DE CONJUNTO

- Baloncesto
- Fútbol
- Fútbol sala
- Pom
- Porras
- Rugby
- Ultimate
- Tenis de campo
- Tenis de mesa
- Voleibol
- Voley playa

33 SELECCIONES Estudiantes

4 SELECCIONES Funcionarios



DEPORTE COMPETITIVO

SELECCIONADOS INDIVIDUALES

- Ajedrez
- Atletismo
- Ciclomontañismo
- Cross power
- Natación
- Karate Do
- Patinaje
- Taekwondo
- Tenis de Campo
- Tenis de mesa
- Triatlón

23 SELECCIONES Estudiantes

SUE

ASCUN

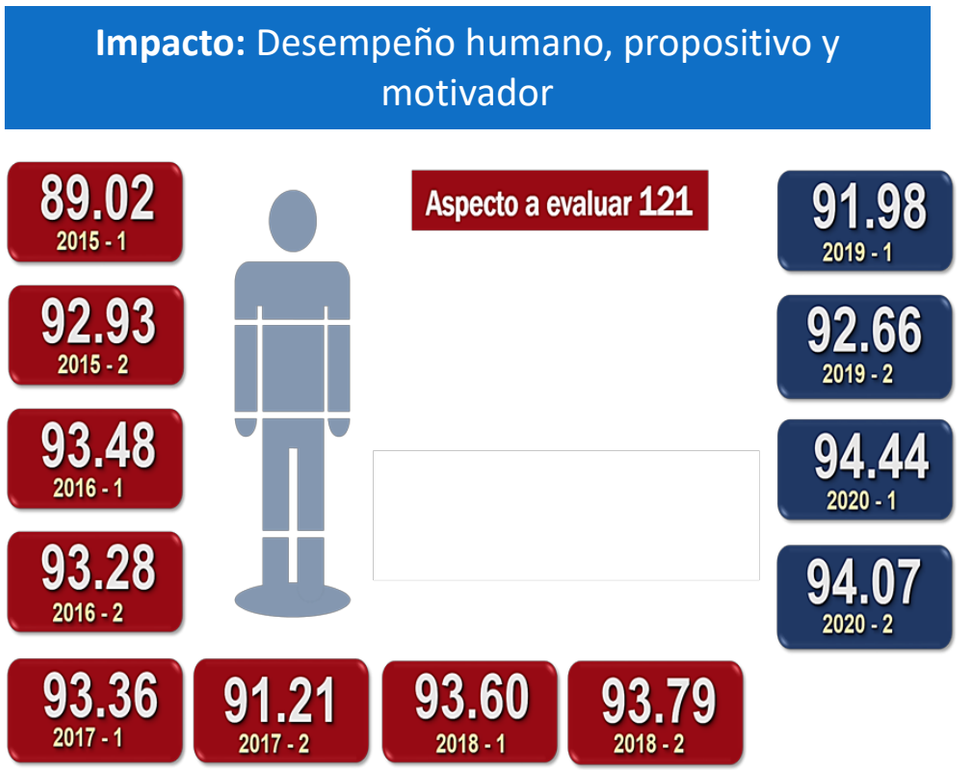
Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

42 Docentes formados en "**Modelo de Competencias Educativas Virtualizadas 2021".**

(4 jornadas)



Nota. Realización del evento en 2021.



Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

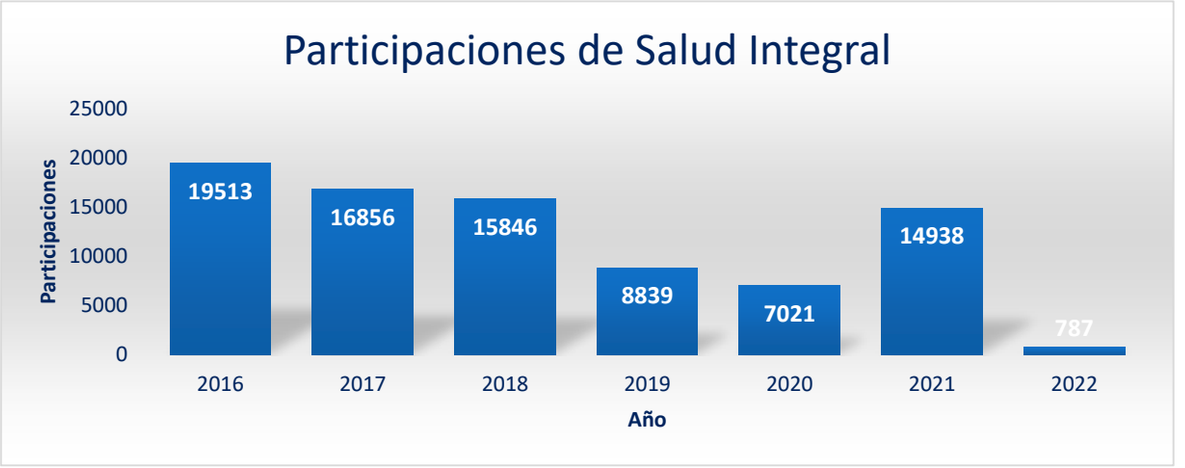
Base para análisis y decisión

INFORME DE GESTIÓN 2022														Area Responsable: DIVBUN. Página 1 de 1
UNIDAD	DIVISIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO				Consolidado de información estadística con corte al 09 de febrero de 2022									
					Responsable: División de Bienestar Universitario									
SERVICIOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	TOTAL 1 SEMESTRE	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL 2 SEMESTRE
SEDE CALLE 100														
PRIMEROS AUXILIOS														
Primeros Auxilios MEDICOS	583						583							0
Primeros Auxilios ENFERMERIA	93						93							0
NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ASISTENTES CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
TOTAL	676	0	0	0	0	0	676	0	0	0	0	0	0	0
ODONTOLOGÍA														
TOTAL APOYOS ODONTOLOGÍA	53						53							0
NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ASISTENTES CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
TOTAL	53	0	0	0	0	0	53	0	0	0	0	0	0	0
PSICOLOGÍA														
ASESORIAS PSICOLOGÍA	58						58							0
NÚMERO DE TALLERES Y/O CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ASISTENTES A TALLERES Y/O CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ENTREVISTAS DE SELECCIÓN (PREGRADO, POSGRADO, FUNCIONARIOS)	0						0							0
TOTAL	58	0	0	0	0	0	58	0	0	0	0	0	0	0
UNIDAD CULTURAL Y ARTÍSTICA														
PROGRAMA FORMATIVO	192						192							0
NÚMERO DE GRUPOS ARTISTICOS	9						9							10
PARTICIPANTES GRUPOS ARTÍSTICOS	79						79							0
NÚMERO DE TALLERES	1						1							11
PARTICIPANTES TALLERES	7						7							0
NÚMERO DE EVENTOS	4						4							0

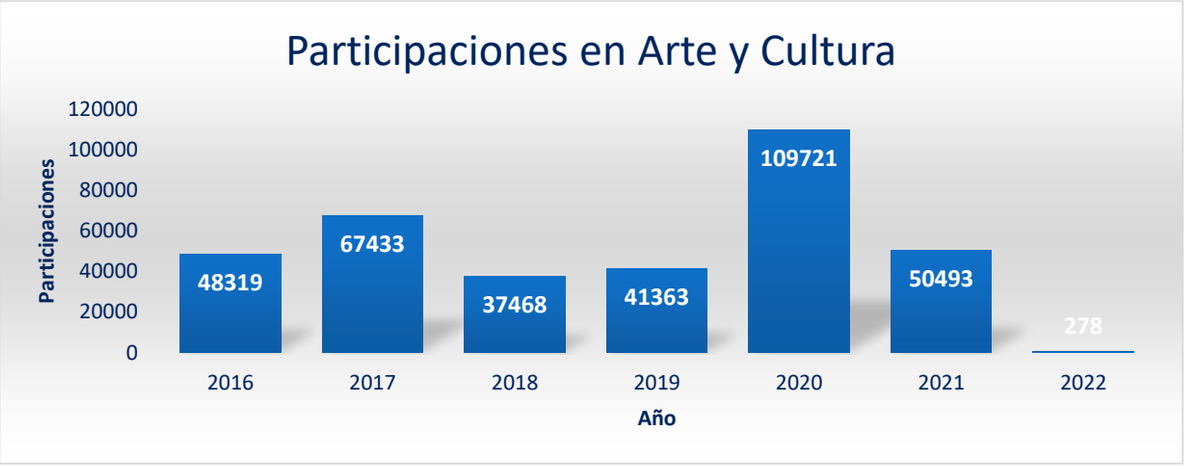
Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

Gestión secciones de Bienestar 2016 a 2022-1

Participaciones de Salud Integral	
Año	Participaciones
2016	19513
2017	16856
2018	15846
2019	8839
2020	7021
2021	14938
2022	787



Participaciones en Arte y Cultura	
Año	Participaciones
2016	48319
2017	67433
2018	37468
2019	41363
2020	109721
2021	50493
2022	278



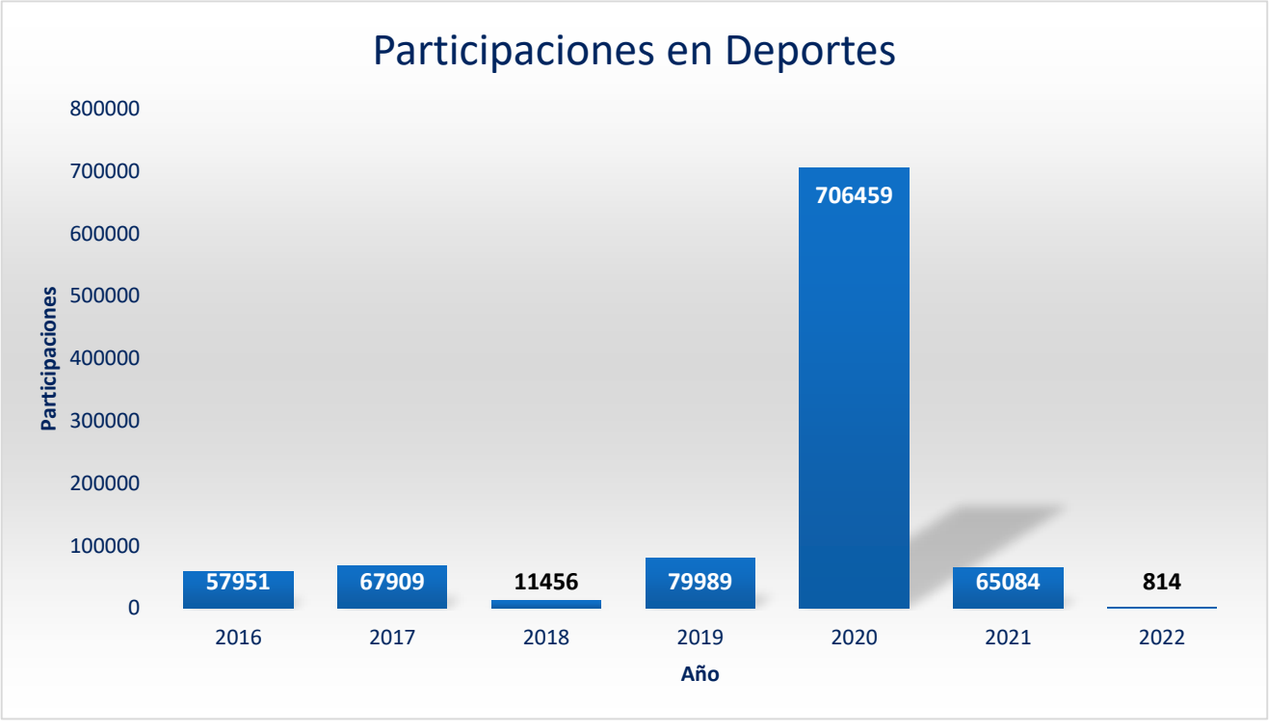
Nota. Elaboración propia DIVBUN, los datos de 2022 son parciales.

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

Gestión secciones de Bienestar 2016 a 2022-1

Participaciones en Deportes

Año	Participaciones
2016	57951
2017	67909
2018	11456
2019	79989
2020	706459
2021	65084
2022	814



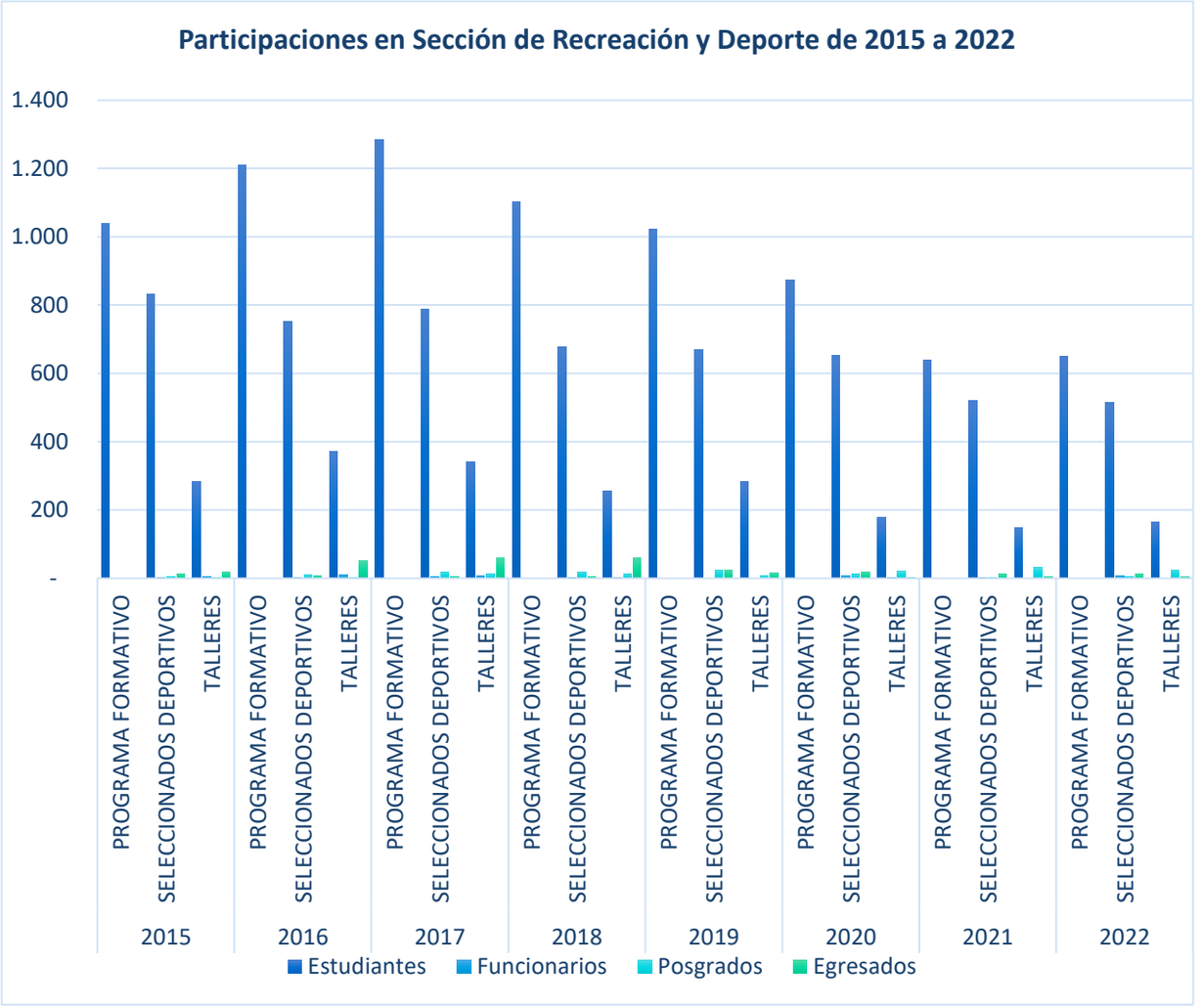
Nota. Elaboración propia DIVBUN, el dato de 2022 es parcial

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

PARTICIPANTES EN SECCIÓN DE RECREACIÓN Y DEPORTE

AÑO	ACTIVIDAD	Estudiantes	Funcionarios	Posgrados	Egresados
2016	PROGRAMA FORMATIVO	1.211	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	753	3	10	9
	TALLERES	372	10	3	53
2017	PROGRAMA FORMATIVO	1.283	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	788	4	19	4
	TALLERES	342	9	13	60
2018	PROGRAMA FORMATIVO	1.103	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	678	2	19	4
	TALLERES	255	3	13	60
2019	PROGRAMA FORMATIVO	1.021	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	671	-	24	24
	TALLERES	284	-	7	17
2020	PROGRAMA FORMATIVO	875	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	653	7	12	19
	TALLERES	178	1	20	2
2021	PROGRAMA FORMATIVO	639	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	521	3	2	13
	TALLERES	148	-	32	5
2022	PROGRAMA FORMATIVO	650	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	514	8	4	14
	TALLERES	165	-	25	6

Nota. Elaboración propia DIVBUN, los datos de 2022 son parciales.

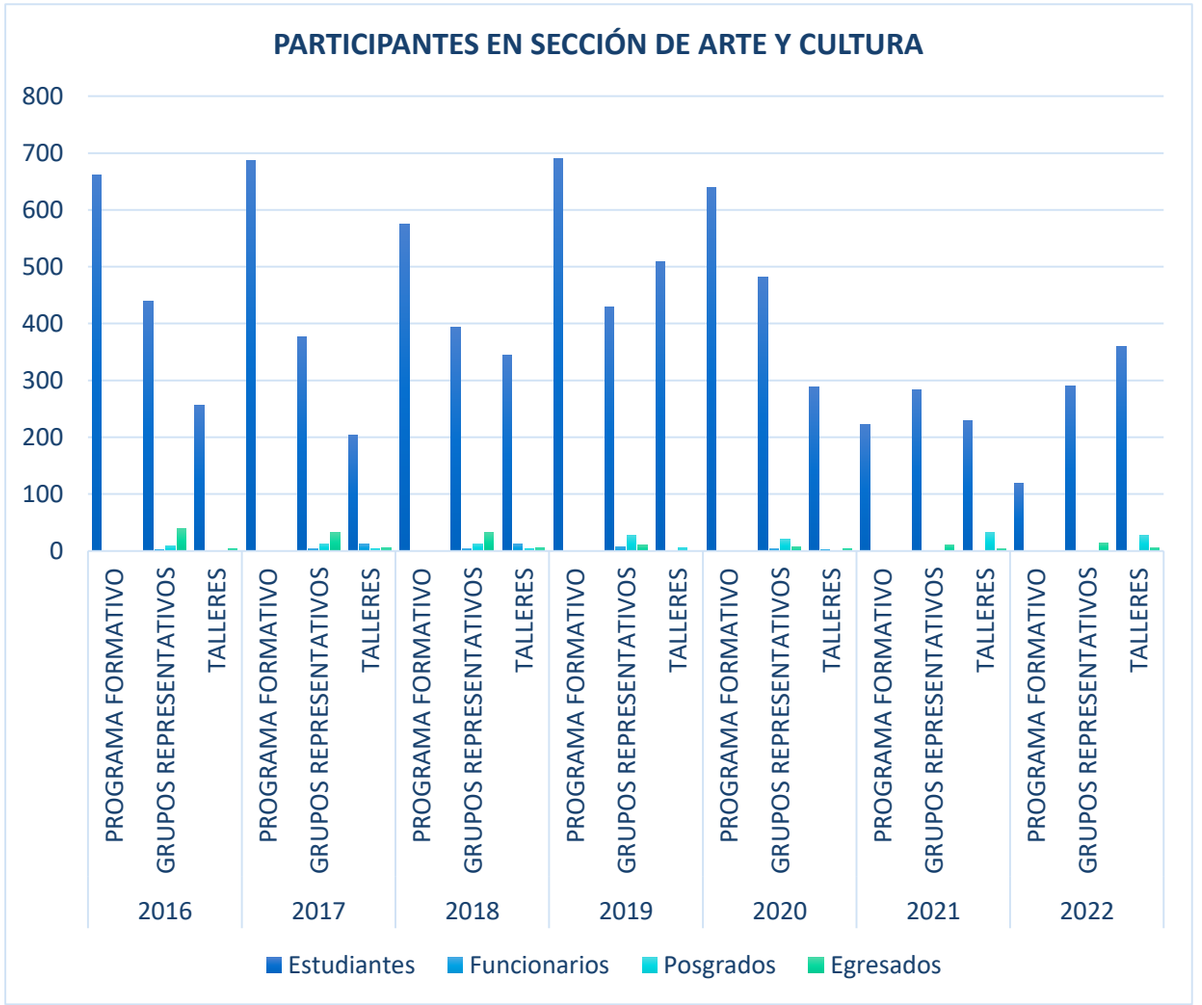


Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

PARTICIPANTES EN SECCIÓN DE ARTE Y CULTURA

AÑO	ACTIVIDAD	Estudiantes	Funcionarios	Posgrados	Egresados
2016	PROGRAMA FORMATIVO	662	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	439	2	9	39
	TALLERES	256	1	0	3
2017	PROGRAMA FORMATIVO	687	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	376	4	13	32
	TALLERES	204	12	3	5
2018	PROGRAMA FORMATIVO	575	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	394	4	13	32
	TALLERES	345	12	3	5
2019	PROGRAMA FORMATIVO	690	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	429	7	27	10
	TALLERES	509	0	5	1
2020	PROGRAMA FORMATIVO	639	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	482	4	20	7
	TALLERES	289	2	0	3
2021	PROGRAMA FORMATIVO	223	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	284	0	0	11
	TALLERES	229	0	33	4
2022	PROGRAMA FORMATIVO	118	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	290	0	0	14
	TALLERES	360	0	27	6

Nota. Elaboración propia DIVBUN, los datos en 2022 son parciales.



Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

Logros deportivos destacados

JUEGOS NACIONALES ASCUN – TUNJA 2017





4° Puesto en juegos nacionales ASCUN 2017
1° Lugar de Universidades de Bogotá

JUEGOS NACIONALES ASCUN – BARRANQUILLA 2019





Puesto 22 entre 138 universidades ASCUN 2019
1° Lugar de Universidades de Bogotá

JUEGOS NACIONALES ASCUN – MEDELLÍN 2018





9° Puesto en juegos nacionales ASCUN 2018
1° Lugar de Universidades de Bogotá

Impacto: Visibilidad, contribución dimensión física

4 Años consecutivos primer lugar por Bogotá.

2016 Eje Cafetero
2017 Tunja
2018 Medellín
2019 Barranquilla

ASCUN
DEPORTE Y ACTIVIDAD FÍSICA

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

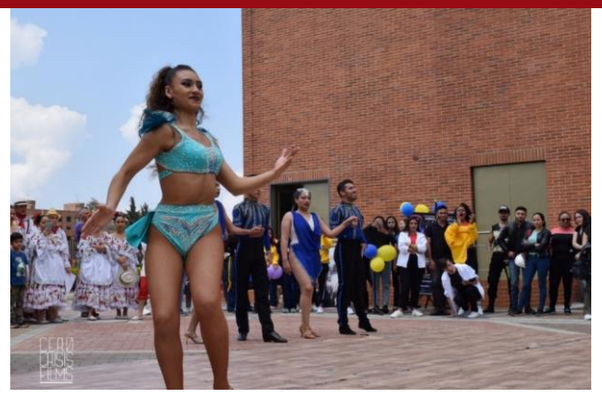
Somos Universidad Militar, Somos 100% Bienestar







NUESTRA RAZÓN DE SER





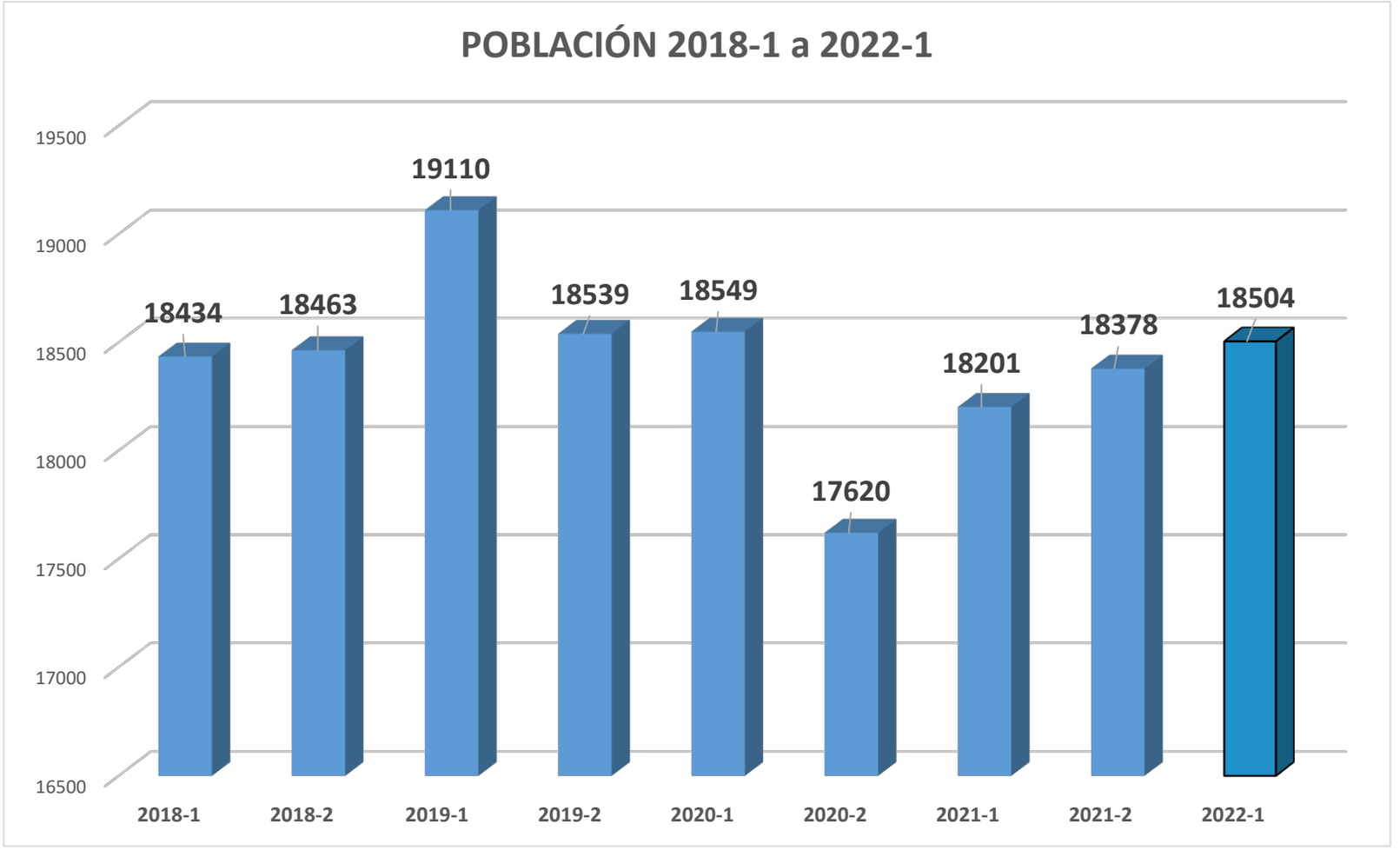


Nota. Eventos realizados entre el 2019 y 2021.

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Población estudiantil, División de Admisiones, Registro y Control Académico.



Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

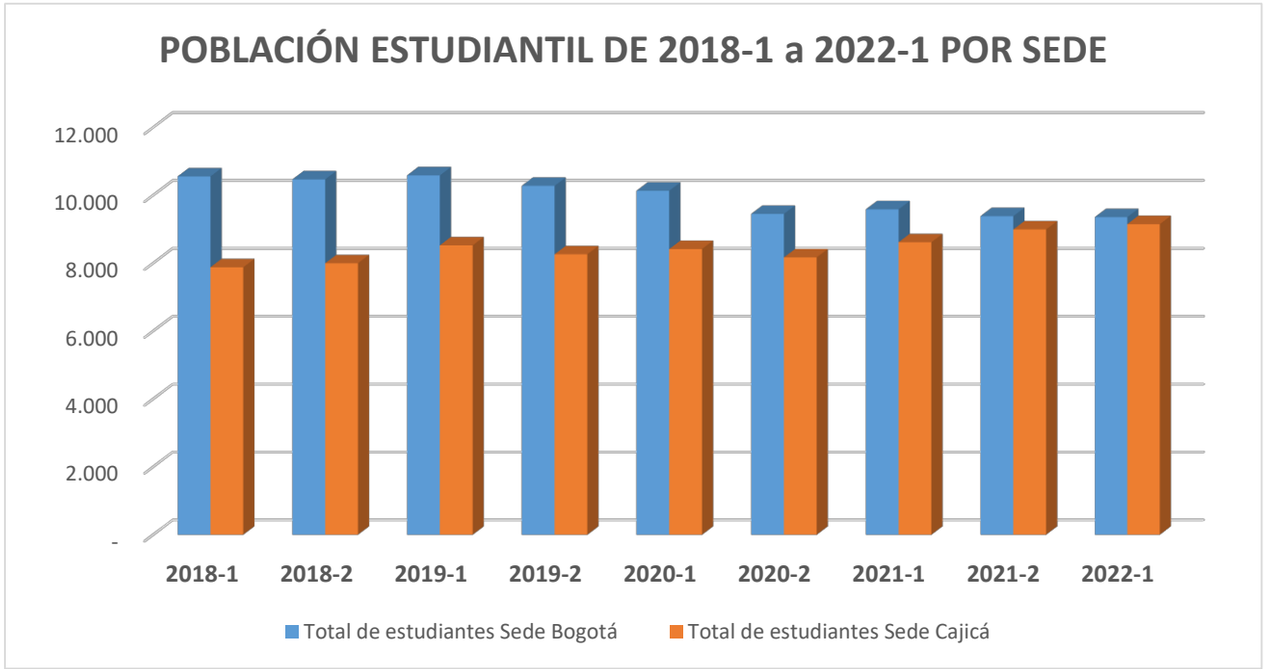
Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2021-1 A 2022-1

Nivel de formación	2021-1	2021-2	2022-1
TECNOLOGÍAS	243	267	262
PREGRADOS	13180	13032	13499
PREGRADOS DISTANCIA FAEDIS	2535	2693	2722
TOTAL PREGRADO	**15958**	**15992**	**16483**
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	1019	1068	958
ESPECIALZACIÓN FAEDIS	306	443	266
MAESTRÍAS	494	431	369
DOCTORADOS	25	30	24
TOTAL POSGRADOS NO MÉDICOS	**1844**	**1972**	**1617**
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRÚRGICOS	399	414	404
Total	**18201**	**18378**	**18504**

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



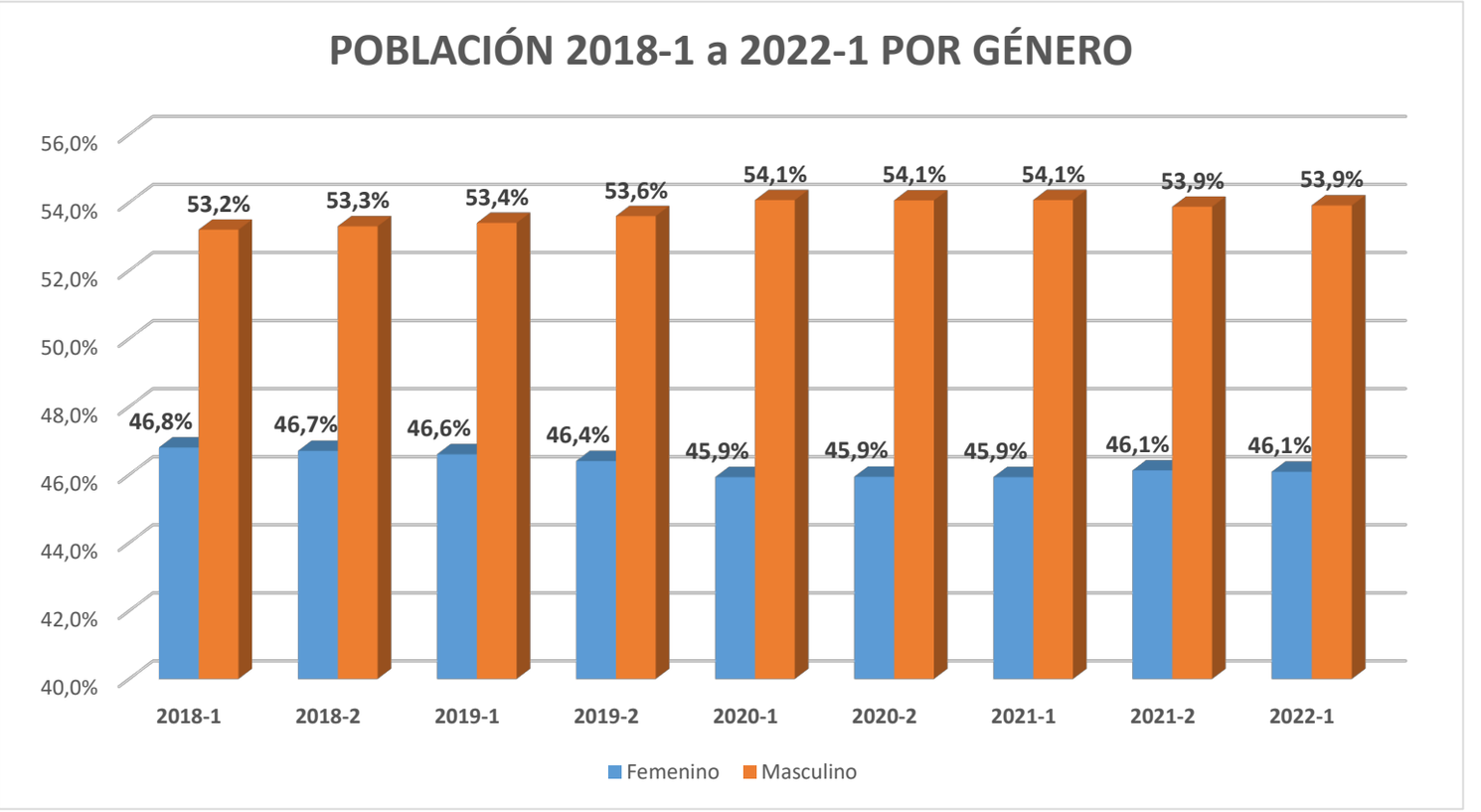
Períodos académicos	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Total de estudiantes Sede Bogotá	10.555	10.467	10.586	10.278	10.133	9.450	9.585	9.384	9.355
Total de estudiantes Sede Cajicá	7.879	7.996	8.524	8.261	8.416	8.170	8.616	8.994	9.149
Total general	18.434	18.463	19.110	18.539	18.549	17.620	18.201	18.378	18.504

Notas.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

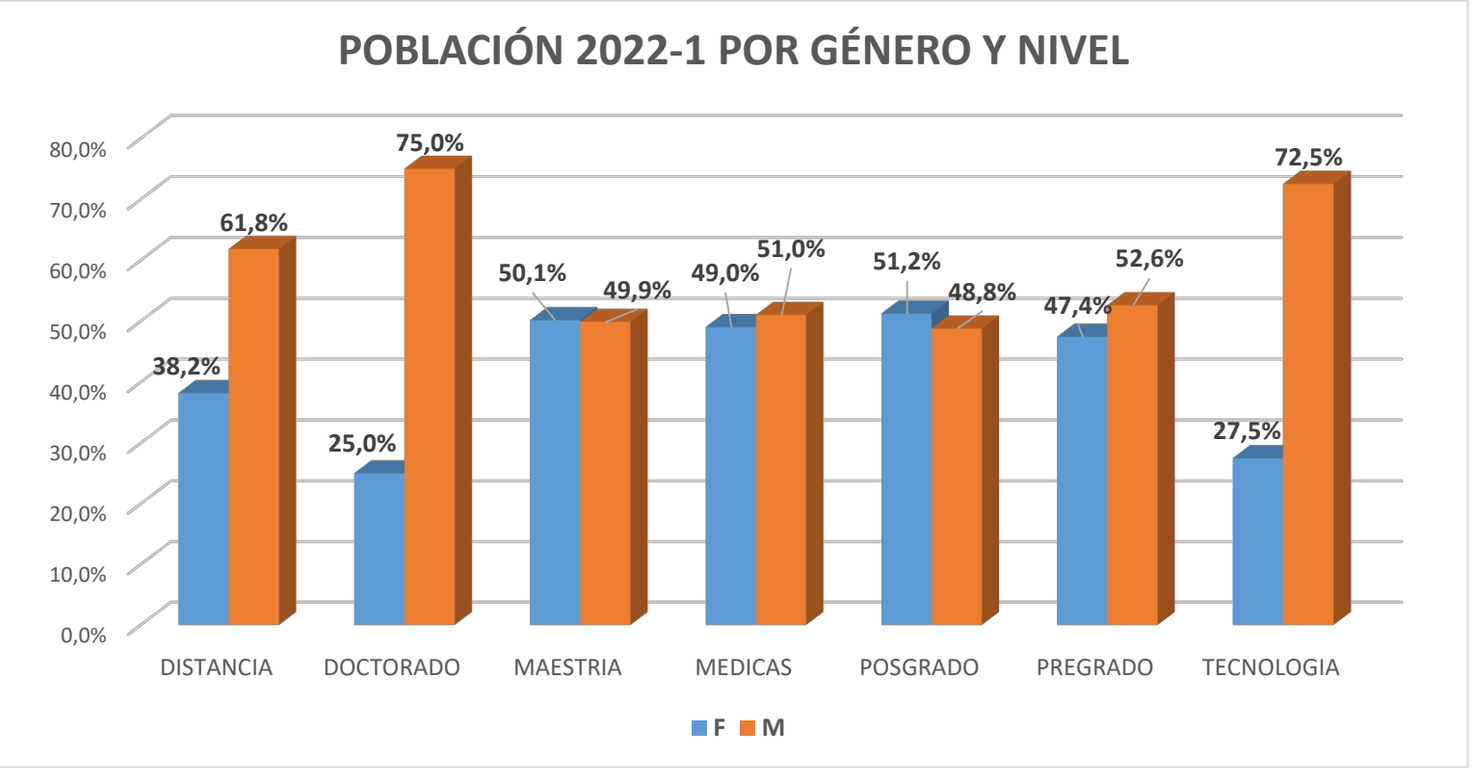
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



Género	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Femenino	46,8%	46,7%	46,6%	46,4%	45,9%	45,9%	45,9%	46,1%	46,1%
Masculino	53,2%	53,3%	53,4%	53,6%	54,1%	54,1%	54,1%	53,9%	53,9%

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



NIVEL	DISTANCIA	DOCTORADO	MAESTRIA	MEDICAS	ESPECIALIZACIONES	PREGRADO	TECNOLOGIA
Femenino	38,2%	25,0%	50,1%	49,0%	51,2%	47,4%	27,5%
Masculino	61,8%	75,0%	49,9%	51,0%	48,8%	52,6%	72,5%

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Distribución de estudiantes por nivel de formación 2018-1 a 2022-1

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Doctorado	34	32	46	26	49	37	25	30	24
Maestría	813	816	768	662	611	538	494	431	369
Especialización médico-quirúrgica	429	431	421	419	399	400	399	414	404
Especialización universitaria	1368	1552	1482	1492	1399	1419	1325	1511	1224
Profesional	15386	15256	16016	15599	15789	14964	15715	15725	16221
Tecnología	404	376	377	341	302	262	243	267	262
Total general	**18434**	**18463**	**19110**	**18539**	**18549**	**17620**	**18201**	**18378**	**18504**

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Distribución de estudiantes por nivel de formación Sede Bogotá

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Doctorado								4	3
Maestría	635	615	578	537	484	433	389	349	279
Especialización médico-quirúrgica	429	431	421	419	399	400	399	414	404
Especialización universitaria	1061	1159	1148	1108	1100	990	924	939	848
Profesional	8340	8188	8372	8148	8089	7567	7819	7612	7758
Tecnología	90	74	67	66	61	60	54	66	63
Total general	**10555**	**10467**	**10586**	**10278**	**10133**	**9450**	**9585**	**9384**	**9355**

Distribución de estudiantes por nivel de formación Sede Cajicá

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-1	2022-1
Doctorado	34	32	46	26	49	37	25	26	21
Maestría	178	201	190	125	127	105	105	82	90
Especialización universitaria	307	393	334	384	299	429	401	572	376
Profesional	7046	7068	7644	7451	7700	7397	7896	8113	8463
Tecnología	314	302	310	275	241	202	189	201	199
Total general	**7879**	**7996**	**8524**	**8261**	**8416**	**8170**	**8616**	**8994**	**9149**

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Distribución porcentual de los estudiantes por estrato socioeconómico de 2018-1 a 2022-1

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
NS/NR	0,39%	0,39%	0,40%	0,45%	0,45%	0,45%	0,47%		
Estrato 0	0,04%	0,04%	0,09%	0,09%	0,11%	0,15%	0,14%	0,38%	0,41%
Estrato 1	4,43%	4,43%	5,03%	5,18%	5,40%	5,48%	5,71%	6,25%	6,83%
Estrato 2	29,22%	29,22%	30,39%	30,18%	30,47%	30,29%	30,92%	32,40%	33,52%
Estrato 3	48,83%	48,83%	47,72%	47,49%	46,89%	46,09%	45,28%	46,17%	45,47%
Estrato 4	13,99%	13,99%	13,38%	13,59%	13,69%	14,37%	14,36%	11,95%	11,12%
Estrato 5	2,34%	2,34%	2,27%	2,26%	2,20%	2,33%	2,29%	2,07%	1,92%
Estrato 6	0,76%	0,76%	0,72%	0,77%	0,79%	0,82%	0,84%	0,77%	0,73%

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Convención
NS/NR. No sabe, no reponde.

Nota. A partir de la implementación de la Política de Matrícula cero en 2021-2 y la Política de Gratuidad en 2022-1 se captura el dato.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

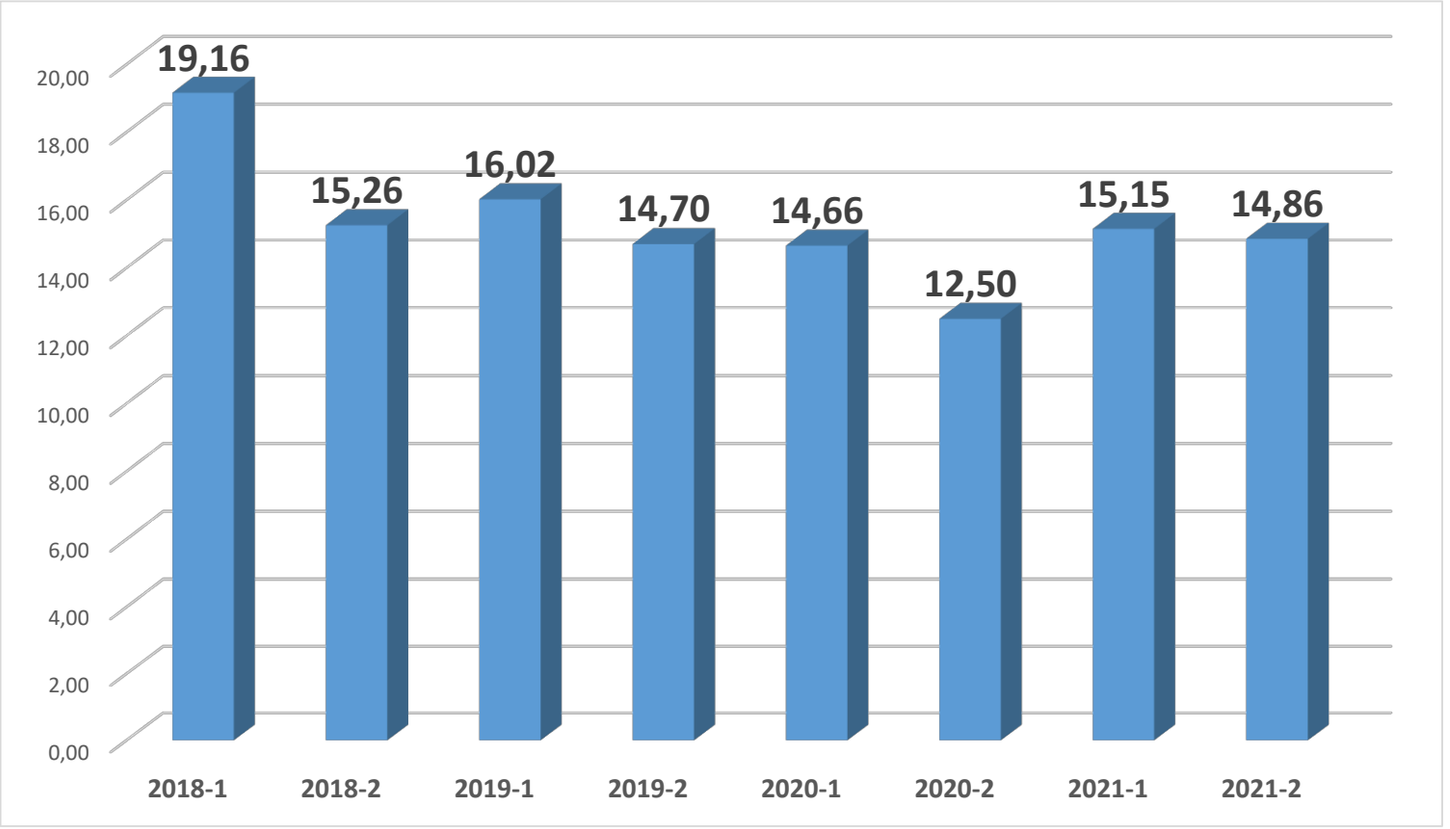
Graduados 2019-1 a 2021-2

NIVEL DE ESTUDIO	2019		2020		2021		Total general
	1	2	1	2	1	2	
DISTANCIA	229	227	173	221	208	263	1321
DOCTORADO		2	1	5	3	3	14
MAESTRIA	101	169	124	107	140	118	759
MEDICAS	108	19	110	23	100	12	372
POSGRADO	656	771	631	700	649	634	4041
PREGRADO	876	848	714	803	927	1081	5249
TECNOLOGIA	55	50	44	66	51	49	315
Total general	**2025**	**2086**	**1797**	**1925**	**2078**	**2160**	**12071**

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

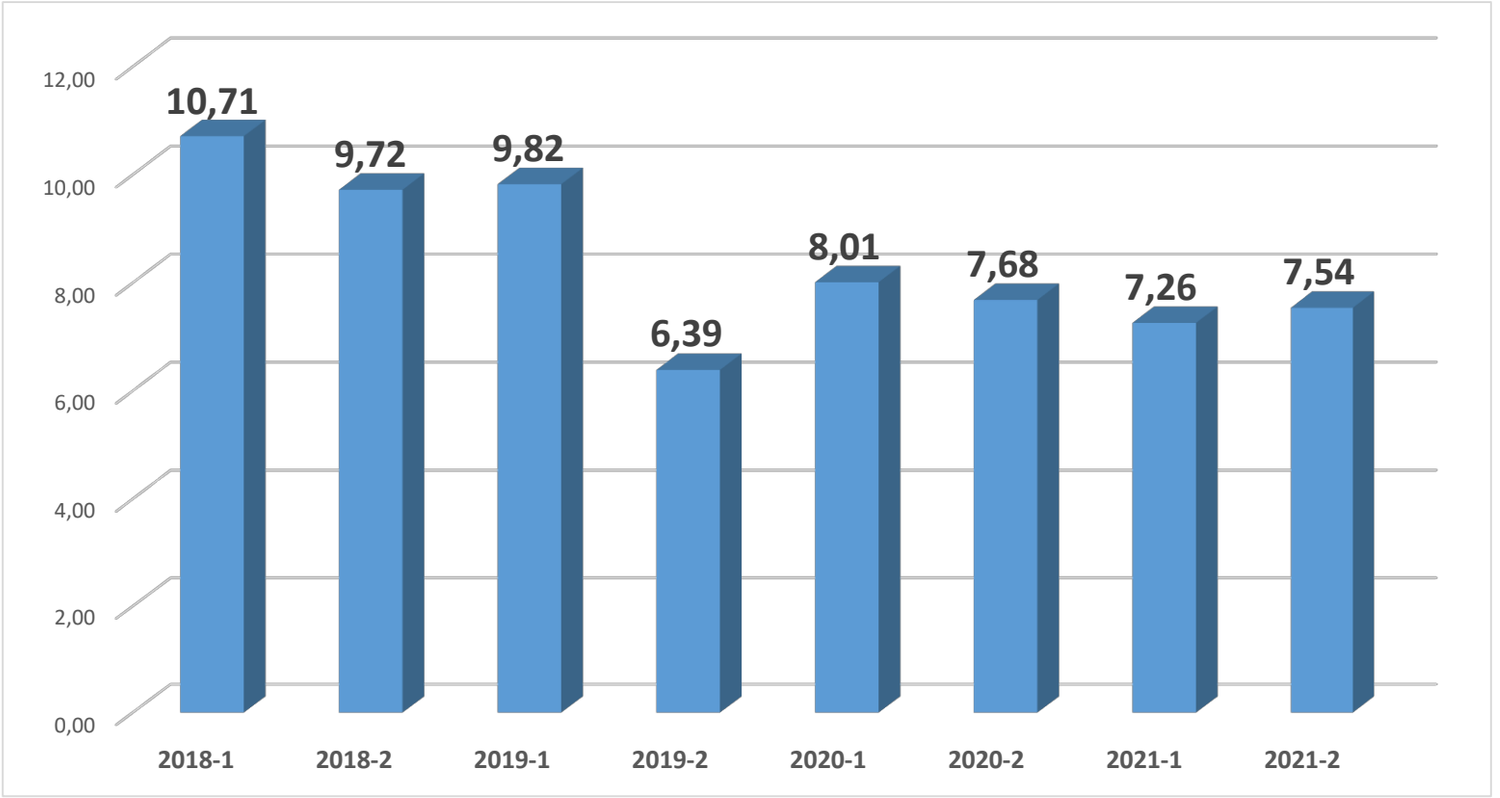
Deserción Pregrados a distancia, Facultad de Educación a Distancia (FAEDIS) en 2018-1 a 2021-2



Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

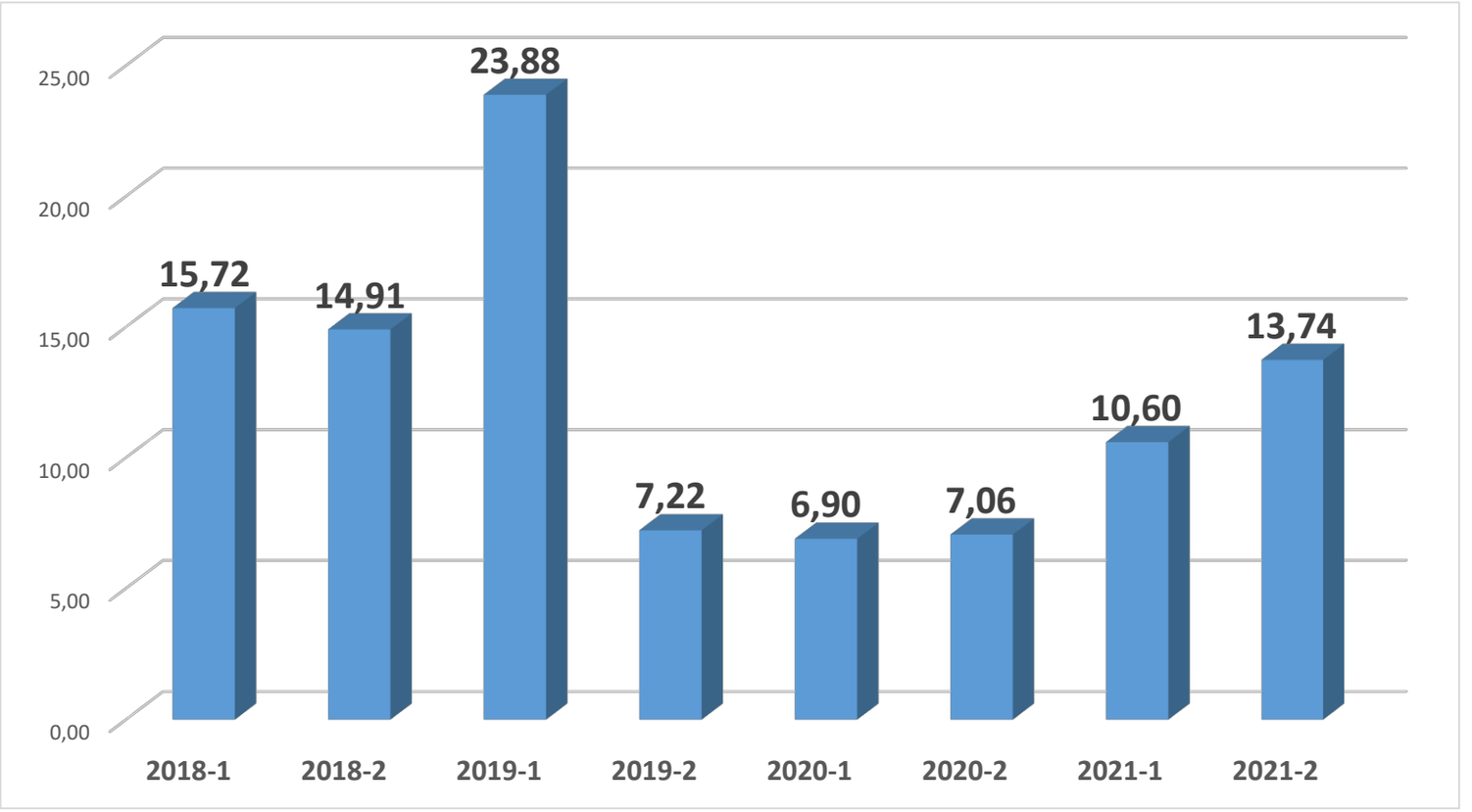
Deserción Pregrados presencial de 2018-1 a 2021-2



Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Deserción Tecnologías de 2018-1 a 2021-2



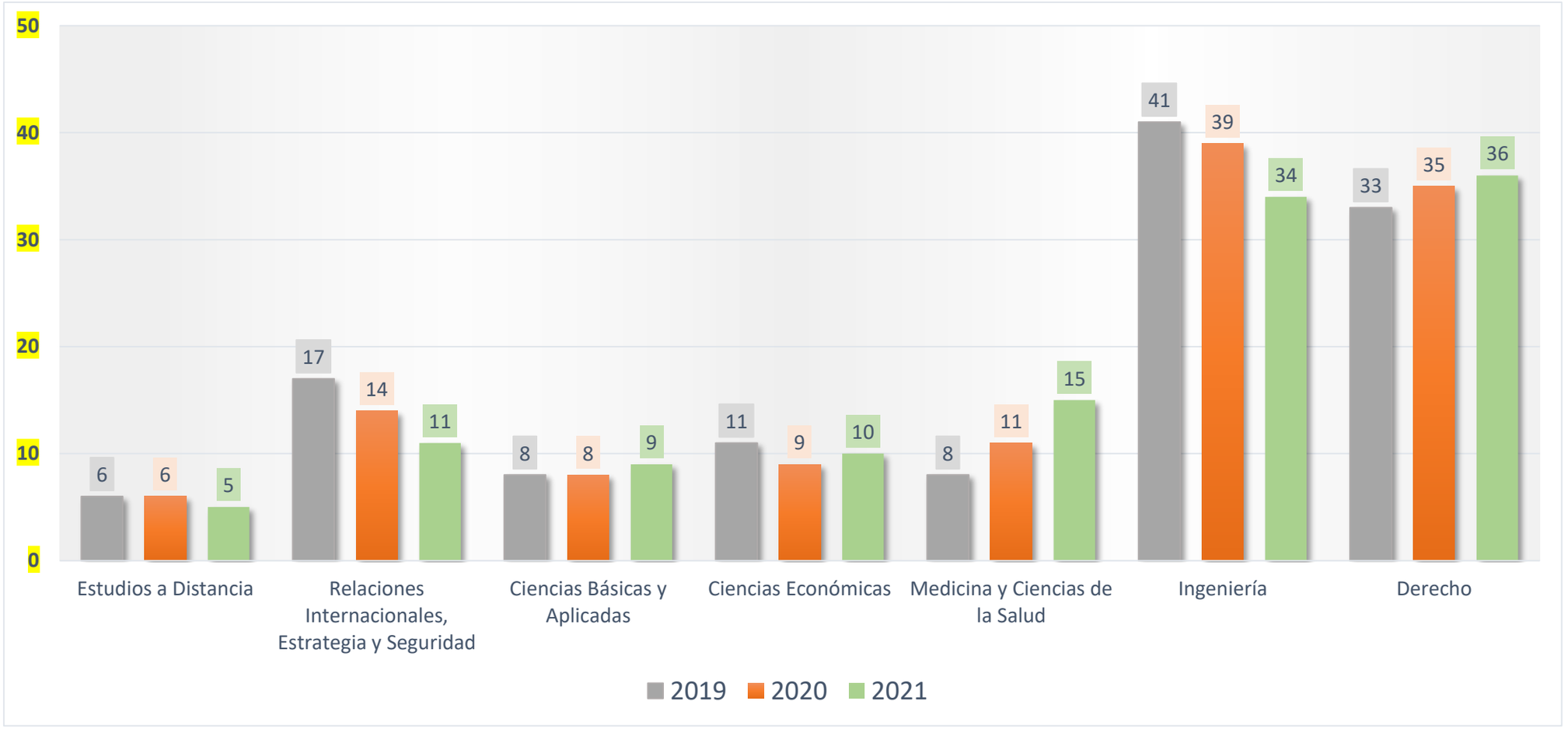
Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, actividades de emprendimiento y semilleros.

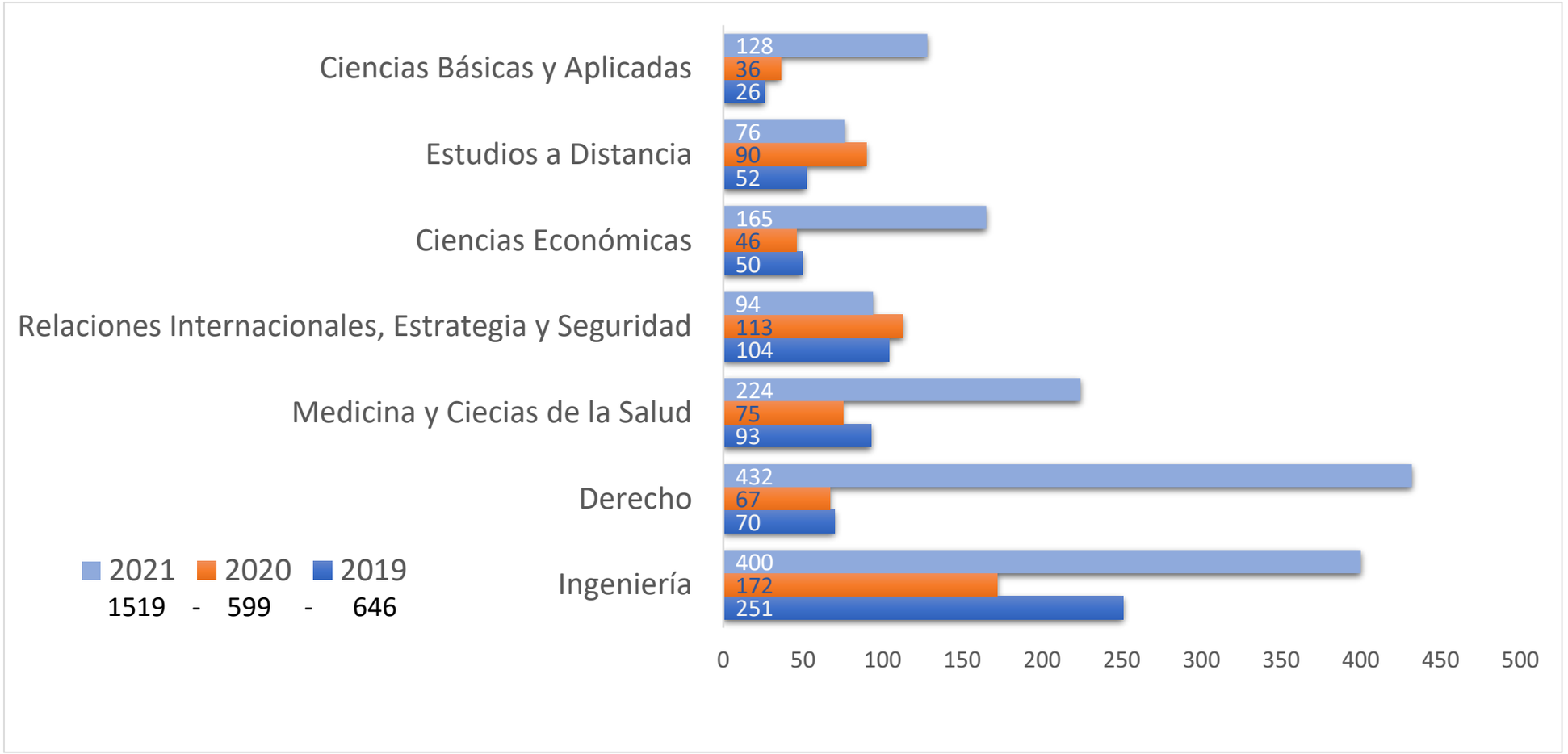
Histórico de Semilleros de Investigación en 2019 a 2021



Nota. Véase Base de datos en shorturl.at/dALS4

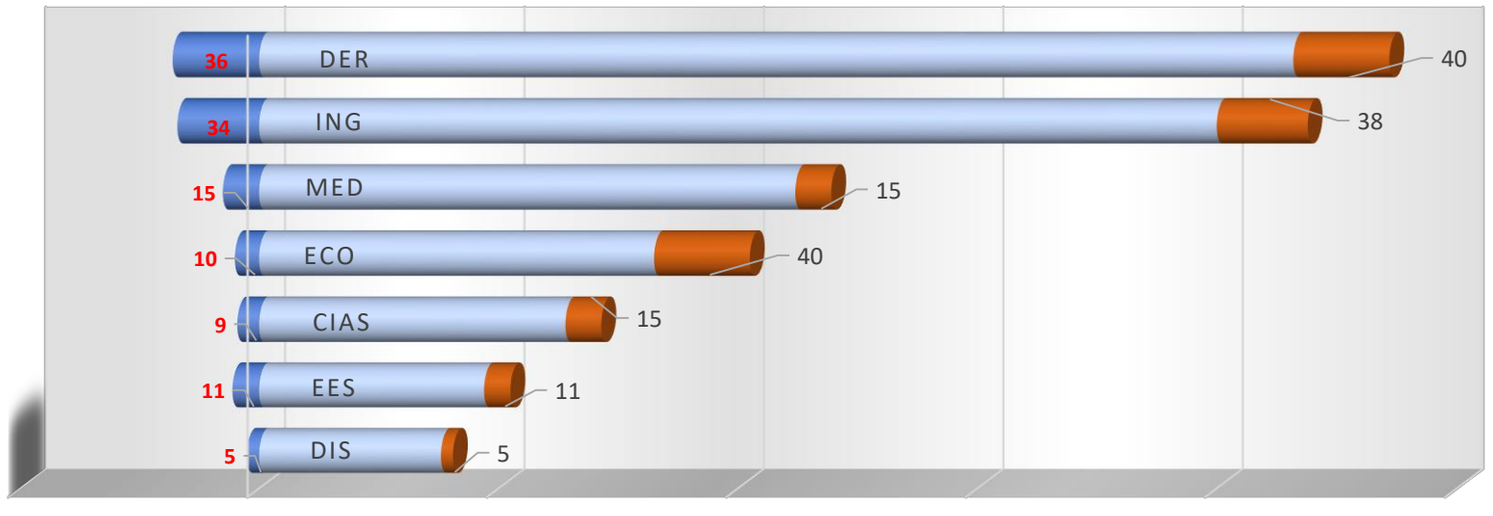
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Estudiantes por facultades de 2019 a 2021



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Relación de los semilleros por facultad en 2021



	DIS	EES	CIAS	ECO	MED	ING	DER
N°Semilleros	5	11	9	10	15	34	36
N°Estudiantes	76	94	128	165	224	400	432
N° Docentes	5	11	15	40	15	38	40

N°Semilleros N°Estudiantes N° Docentes

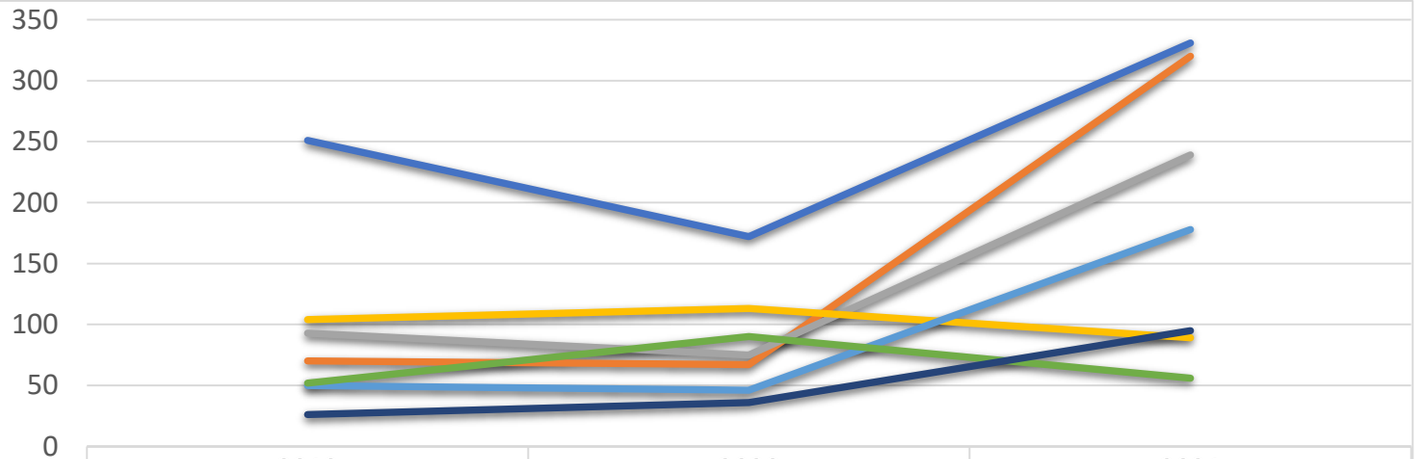
Totales : 120 - 1519 - 164

Convención

DER. Facultad de Derecho.
ING. Facultad de Ingeniería
MED. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.
ECO. Facultad de Ciencias Económicas.
CIAS. Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas.
EES. Facultad de Relaciones Internacionales
DIS. Facultad de Estudios a Distancia

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Estudiantes en semilleros por facultad y años del 2019 a 2021



	2019	2020	2021
Ingeniería	251	172	331
Derecho	70	67	320
Medicina y Ciencias de la Salud	93	75	239
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	104	113	89
Ciencias Económicas	50	46	178
Estudios a Distancia	52	90	56
Ciencias Básicas y Aplicadas	26	36	95

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (CIAS - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° docentes
CIAS	DIVERSITAS	1	Semillero Botánica	8	2
		2	Semillero de Ecología y etnobiología	13	2
		3	Semillero de Microbiología Aplicada	2	1
	Grupo de docencia e investigación en física	4	Thermoelectronics	4	1
	Grupo de ecotoxicología, evolución y medio ambiente	5	Evolución y Conservación(SEC)	20	1
	Grupo de Investigación de multimedia (GIM)	6	ApplyMath	20	1
	Grupo Epidemiología y Salud Colectiva	7	Investigación en enfermedades Infecciosas (SIEI)	21	3
	INQUIBIO	8	Semillero de investigación Química Bio-orgánica (SemQuiBio)	26	3
	QUATELI	9	Química de coordinación y catálisis ambiental	14	1
Total CIAS				**128**	**15**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Derecho (DER - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° docentes
DER	Derecho Privado	1	Derecho corporativo	16	1
		2	Derecho del consumidor	1	1
		3	Semillero Aspectos Contemporáneos del Derecho Contractual, ACDC.	9	1
		4	Semillero de actualidad laboral	12	1
		5	Semillero de investigación en derecho societario y concursal	9	2
		6	Semillero Institucionalismo y trasdisciplinariedad	9	1
		7	Semillero Rafael Barrera Yabrudy	15	1
		8	UEAM UMNG	13	2
	Derecho Público	9	AIIRH-Artificial Intelligence and Human Rights	15	1
		10	Carlos Gaviria Díaz	11	1
		11	Derechos humanos y empresa	11	1
		12	Derechos Humanos y Litigio Interamericano	26	1
		13	José Luis Barcelo Camacho	11	1
		14	Pensamiento Jurídico Crítico Latinoamericano	13	2
		15	Semillero de Investigación Derecho y Cultura Popular	7	1
		16	Semillero de Investigación Justicia Transicional	15	1
		17	Semillero de Investigación Pedagogía y Derecho	22	1
		18	Semillero Género, grupos minoritarios y derechos: Un diálogo permanente	17	1
		19	Virginia Gutiérrez de Pineda	6	1

Continua en la siguiente página

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Derecho (DER - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
DER	Estudios Internacionales y Políticos	20	Libertad de expresión en el sistema internacional contemporáneo	8	1
	Red de Estudios Socio-jurídicos Comparados y Políticas Públicas (RESSCYPP)	21	Semillero de Seguridad Social en el Empleo	9	1
		22	Bioética, Derechos Humanos y Educación	9	1
		23	Derecho de la Competencia y Propiedad Intelectual (SEDECOPI)	5	1
		24	Gobierno y Desarrollo (GOBDES)	23	1
		25	Justicia transicional	16	1
		26	Litigio de alto impacto (SILAI)	9	1
		27	Políticas Públicas, Política Criminal y Seguridad Ciudadana (POLPC)	7	1
		28	Semillero Biojurídica	7	1
		29	Semillero Clínica Legal de Investigación y Acción Social CLIAS	19	1
		30	Semillero Clínica Sociojurídica en Derechos Humanos (CLIDEHUM)	17	1
		31	Semillero Cultura constitucional, paz y justicia	13	1
		32	Semillero de Investigación en Derecho Procesal "Hernando Devis Echandía"	11	1
		33	Semillero de investigación en responsabilidad médica	4	1
		34	Semillero Derecho administrativo y responsabilidad estatal	9	1
		35	Semillero en política penal internacional (POLPEIN)	5	1
		36	Tendencias contemporáneas del Derecho privado	6	1
		37	UBUNTU	17	1
Total DER				**432**	**40**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Educación a Distancia (DIS - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
DIS	ICDIST	1	Modelos de Simulación en la Ingeniería Civil (ICDIST)	10	1
	INAMPE	2	LIPEX	14	1
	INCONDIS	3	INCONDIS	8	1
	Procesos de Integración, Regionalización y Estructuras Organizacionales (PIREO)	4	PIREO	25	1
	PROPPIO	5	SADED	19	1
Total DIS				**76**	**5**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Ciencias Económicas (ECO - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
ECO	Grupo de Estudios Contemporáneos en Gestión y Organizaciones (GECGO)	1	Centro de Estudios sobre Innovación y Competitividad empresarial-Sede Campus (CESEIC)	7	1
		2	Estrategia y gestión	16	2
		3	Gestión Dinámica basada en Modelado y Simulación(MODYMA)	10	1
	Grupo de Estudios en Ciencias Económicas (CIE)	4	Gestión Ambiental	7	1
		5	Oikos	9	1
		6	Perspectivas económicas	16	1
	Grupo de Estudios en Contabilidad y Sociedad (GECS)	7	Contaduría, Semillero, Campus (COSCAM)	20	1
		8	Grupo de Estudios Contables (GECONTA)	35	1
		9	Grupo de Estudios en educación, contabilidad y sociedad (GECS)	17	1
	Grupo de Estudios sobre Desigualdades Sociales (GESDES)	10	Estudios económicos	28	1
Total ECO				**165**	**11**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad (EES - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
EES	Estudios Internacionales y Políticos	1	Ideologías políticas	16	1
		2	Libertad de expresión en el sistema internacional contemporáneo	0	1
		3	Política Comparada	9	1
		4	Seguridad, Violencia y Paz	15	1
	Pireo	5	Seguridad Global y estudios críticos	7	1
	Sociedad Estrategia y Seguridad	6	Administración y gestión de riesgos	8	1
		7	MULTIVERSO	8	1
		8	Seguridad, Salud y Sociedad (SESASO)	10	1
		9	Semillero Riesgos, Seguridad Privada y Protección de Infraestructuras Críticas	8	1
		10	Semillero TIKRAY	12	1
	Sociedad, Estrategia y Seguridad, Estudios Internacionales y Políticos	11	Semillero de Investigación en Seguridad y Salud en el trabajo (SESSTO)	6	1
Total EES				**94**	**11**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Ingeniería (ING - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
ING	Agua y energía	1	Recursos hidráulicos y energéticos	10	1
		2	Semillero Movilidad sostenible	10	1
		3	Tratamiento de agua	9	1
	GISSIC	4	Claude Shannon	8	1
		5	Cloud – IoT	5	1
		6	Enigma	7	1
		7	Maxwell	16	1
	GREST	8	ECMechanics	4	2
		9	Innovación y Desarrollo de Estudios Ambientales Sostenibles (IDEAS)	18	2
		10	Procesos, Operaciones y Logística (PROPYLOG)	14	1
		11	SATIC	20	1
		12	Semillero Aéreas, Aire y Contaminación	19	1
		13	Semillero de Investigación en ingeniería de procesos y tecnologías sostenibles	10	2
		14	Semillero de investigación para el desarrollo y aprovechamiento tecnológico ambiental (SIDATA)	4	1
		15	Semillero JOBS	12	1
		16	Semillero PROGREDIS	16	1
		17	SIDI	27	1

Continua en la siguiente página

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Ingeniería (ING - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
ING	Davinci	19	Semillero INMED	23	1
	Estructuras y Sísmica	20	SEMAT	4	1
		21	Semilleros en Estructuras y Sísmica	12	1
	Grupo de investigación en multimedia (GIM)	22	Multimedia Educativa	12	1
		23	MULTUS	22	1
		24	Semillero de aplicaciones multimedia interactiva (SAMI)	9	2
		25	Semillero de investigación en Simulación y Visión por Computador (SIVICO)	5	1
		26	TECHCRAFT	5	1
	GEOTECNIA	27	Think Tank en Imageneología y Modelación Numérica de Geomateriales	12	1
	Grupo ACCEDER	28	COMICC	3	1
	Grupo de Investigación e innovación Tecnológica en Electrónica y Comunicaciones (GI-iTEC)	29	Faraday	14	1
	Grupo de investigación Producción, Innovación y tecnología (PIT)	30	Nuevos Investigadores Ambientales (NIA9	12	1
		31	Semillero Evaluación Económica Administrativa en Ingeniería (EAI)	13	1
	Grupo de investigación VOLTA	32	Semillero Energías Renovables	5	1
	Ingeniería Geomática y Educación (IGE)	33	GEOCIV	15	1
		34	Procesos Hidrológicos	3	1
	La Tramoya	35	La Tramoya	22	1
Total ING				**400**	**38**

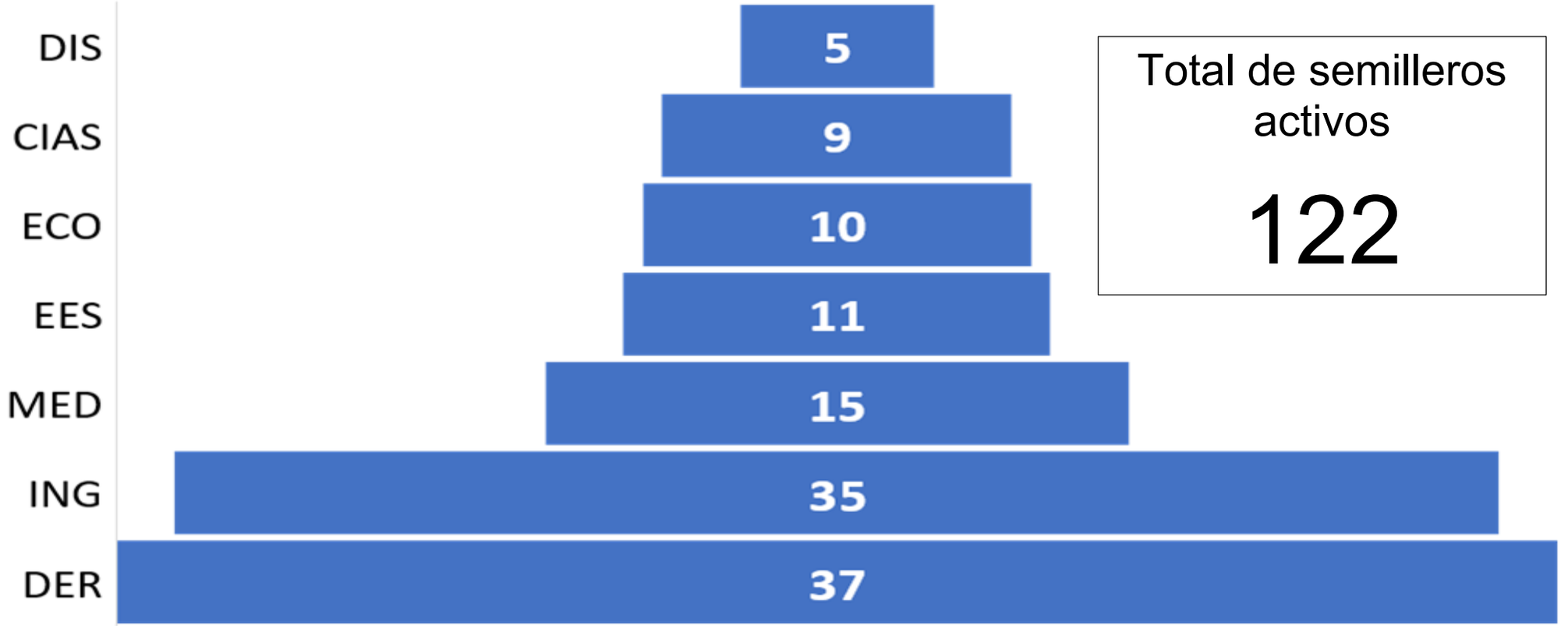
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud (MED - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
MED	EDUMECIS	1	Semillero de investigación en radiología e imágenes médicas (SIRIM)	17	1
		2	ERITRON	42	1
		3	Proyección Social y Formación en Salud Pública	4	1
		4	Tiempo para trabajar en investigación médica (TIME)	4	1
	Epidemiologia molecular enfermedades endocrinas	5	Enfermedades cardiometabólicas	14	1
	GAFRED	6	Semillero SINVA, Semillero de Investigación y Academia	15	1
	Grupo Agentes Radiológicos, Biológicos y Químicos	7	Agentes RBQ	36	1
		8	Semillero de Investigación "Jean Larrey"	4	1
	Grupo BIOGENETICA & BIODERECHO	9	Biogenética	20	1
	Grupo BONE	10	Semillero de investigación en Desarrollos Tecnológicos en Medicina	16	1
	Grupo CATCH	11	Nutrición, actividad física y salud pública	16	1
	Grupo de Inmunología Clínica Aplicada	12	Semillero de Investigación en Inmunología Clínica Aplicada	3	1
	Grupo de Investigación en Farmacología, Toxicología y Terapéutica-UMNG	13	Estudio de la investigación pre clínica y clínica de los medicamentos para su desarrollo y aplicación	9	1
	Grupo Epidemiología y Salud Colectiva	14	Semillero Investigación en Salud	8	1
	Rehabilitación HOMIC	15	Semillero Renacer UMNG	16	1
Total MED				**224**	**15**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Consolidado semilleros por facultad en 2021



Total de semilleros activos

122

Convenciones
DIS. Facultad de Estudios a distancia
CIAS. Facultad de Ciencias Básicas
ECO. Facultad de Ciencias Económicas
EES. Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.
MED. Facultad de Medicina.
ING. Facultad de Ingeniería.
DER. Facultad de Derecho.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Hubs de Innovación y Emprendimiento UMNG en 2020

21 emprendimientos







Fondo Progresa



Gobierno Municipal Zipaquirá



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

Actividades adicionales en 2021.



12 eventos con C-Emprende.

1 evento de Universidades Región.





1 programa de Formación.

2 tutorías para la Opción de Grado.





Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Fortalecimiento de estrategias acceso y permanencia para la población en Sabana Centro, División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social.

BIENESTAR CAMPUS

¿Cómo aportamos a la misión institucional?

FACTOR N° 9: NUESTRA RAZÓN DE SER



- Formación integral.
- Ciencia, Patria y Familia.
- Líderes competentes.
- Entorno saludable.
- Contribución al Sector Defensa.

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Política de Bienestar Institucional

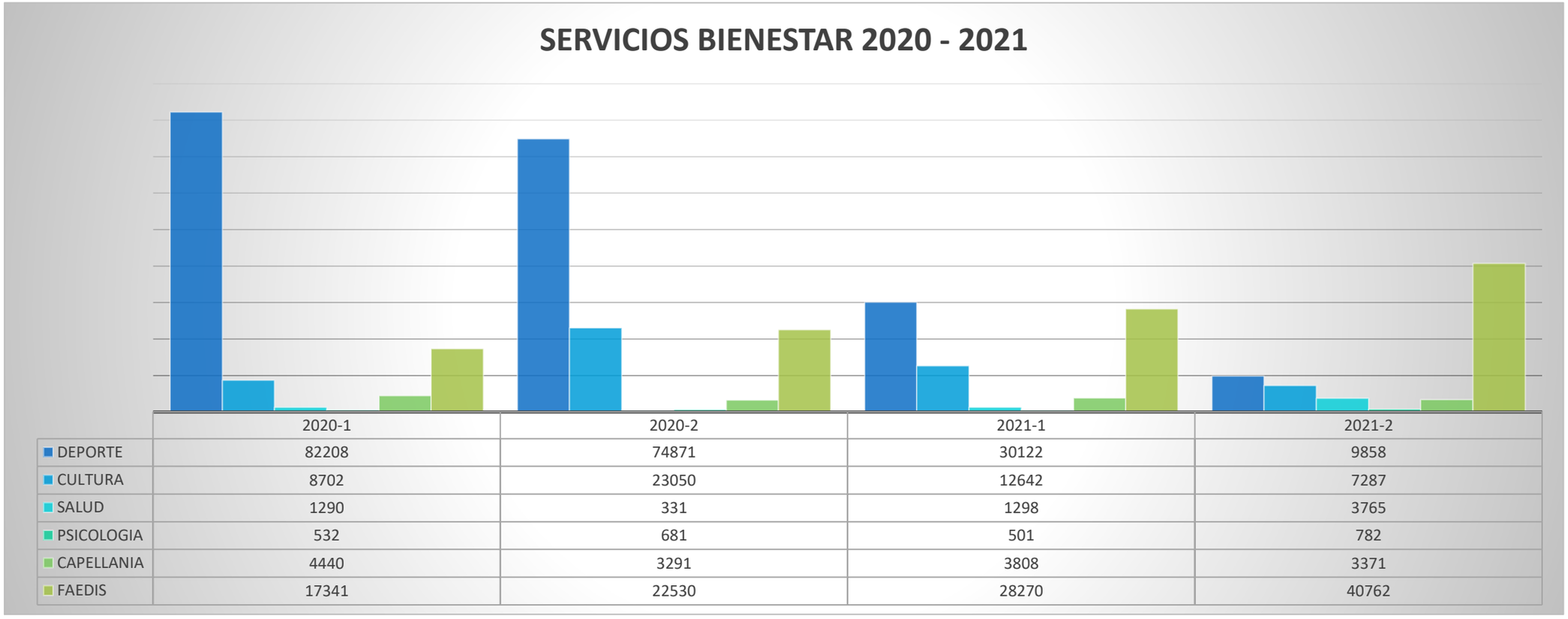


Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Campos de acción y servicios de bienestar para la comunidad

EJES	LÍNEAS DE ACCIÓN	PROGRAMAS
Sección de Salud Integral	❖ Atención de Primeros Auxilios ❖ Divulgación de Hábitos Vida Saludable ❖ Asesoría psicológica y proyecto de vida	❖ Atención de Emergencias y Urgencias ❖ Jornadas, campañas y conversatorios ❖ Atención Primaria básica de Urgencias ❖ Acompañamiento a Eventos
Sección Deportiva, Artística y Cultural	Deporte y Recreación Arte y Cultura	❖ Programas formativos ❖ Seleccionados Deportivos ❖ Recreación y Lúdica ❖ Gimnasio ❖ Talleres Deportivos ❖ Arte Formativo ❖ Grupos Representativos ❖ Eventos y celebraciones
Sección de Desarrollo y Promoción Humana	❖ Pastoral Universitaria ❖ Movilidad estudiantil ❖ Comunicaciones y protocolo ❖ Beneficios colectivos (incentivos)	❖ Formación y acompañamiento espiritual ❖ Incentivo para Movilidad Académica ❖ Permanencia estudiantil ❖ Eventos de carácter ambiental ❖ Logística, protocolo y difusión ❖ Incentivos al mérito cultural y deportivo

PARTICIPACIÓN EN LOS SERVICIOS DE BIENESTAR



	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
DEPORTE	82208	74871	30122	9858
CULTURA	8702	23050	12642	7287
SALUD	1290	331	1298	3765
PSICOLOGIA	532	681	501	782
CAPELLANIA	4440	3291	3808	3371
FAEDIS	17341	22530	28270	40762

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

DEPORTE

- En la gráfica se puede evidenciar que durante pandemia, la participacion virtual suplió, fue activa y se mantuvo la participación de los estudiantes. actividades se realizaban en linea.
- Notorio el decrecimiento o bajo porcentaje de participación entre 2020 y 2021, debido a las restricciones y los protocolos de bioseguridad por COVID – 19 y el aforo obligatorio.

A continuación se relacionan las actividades mas representativas o donde se evidencia mayor participacion por semestre, son estas:

- 2020-1: Sesiones en vivo de yoga, full abdomen, rumba full cardio, stretching, rumba retro (15177 reproducciones Facebook UMNG)
- 2020-2: Actívate UMNG - Rumba aeróbica 4 sesiones (10246 reproducciones Facebook y YouTube UMNG)
- 2021-1: Actívate UMNG - Súper clase rumba (2700 reproducciones Facebook Universidad Militar)
- 2021-2: Actívate UMNG - Especial mujeres gestantes (3739 reproducciones en Facebook UMNG)







Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)







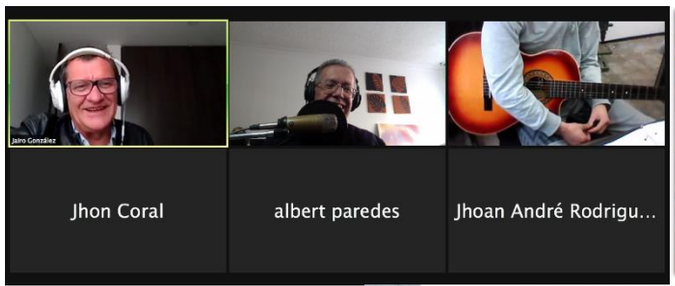
Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

CULTURA

- En las gráficas se puede evidenciar que hubo permanencia de los participantes durante los años comparados 2020 y 2021.
- Podemos analizar que de acuerdo al comportamiento de participacion en las actividades, el incremento se manifiesta en el segundo semestre del año 2020.

A continuación se relacionan las actividades mas representativas o donde se puede describir mayor participacion por semestre, son estas:

- 2020-1: Cover musical del grupo de pop y rock (4000 reproducciones Facebook UMNG)
- 2020-2: Primer foro virtual internacional "Arte y Sociedad" (1273 reproducciones Youtube aula maxima UMNG)
- 2021-1: Festival de rock pop y músicas alternativas (2000 reproducciones YouTube Aula Máxima UMNG)
- 2021-2: Participación Festival Internacional de Tunas UMNG (Virtual) (947 REPRODUCCIONES)











Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

SALUD INTEGRAL

SALUD Y PSICOLOGÍA

- Promoción y Prevención fueron las constantes; talleres, conversatorios, entre otros. Las actividades reportan una participacion significativa para el 2021-2, advirtiendo la semi-presencialidad.













Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

CAPELLANÍA

En capellania se miden las participaciones en las actividades de carácter espiritual como eucaristias, asesorias espirituales, orientaciones espirituales telefónicas, entre otros; en la gráfica se puede observar el incremento en la participación en el segundo semestre de 2021.



Instante de reflexión - Compartir con alegría.

43 vistas • 25 jul. 2021 6 0 COMPARTIR GUARDAR ...



Santa Misa

64 vistas • Se estrenó el 18 jul. 2021 7 0 COMPARTIR GUARDAR ...





CELEBRACIÓN EUCARISTICA 23 MAYO AULA MÁXIMA

94 vistas • Se estrenó el 23 may. 2021 ME GUSTA NO ME GUSTA COMPARTIR GUARDAR ...

AULA MAXIMA U.M.N.G 10,000 suscriptores SUSCRIBIRSE

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

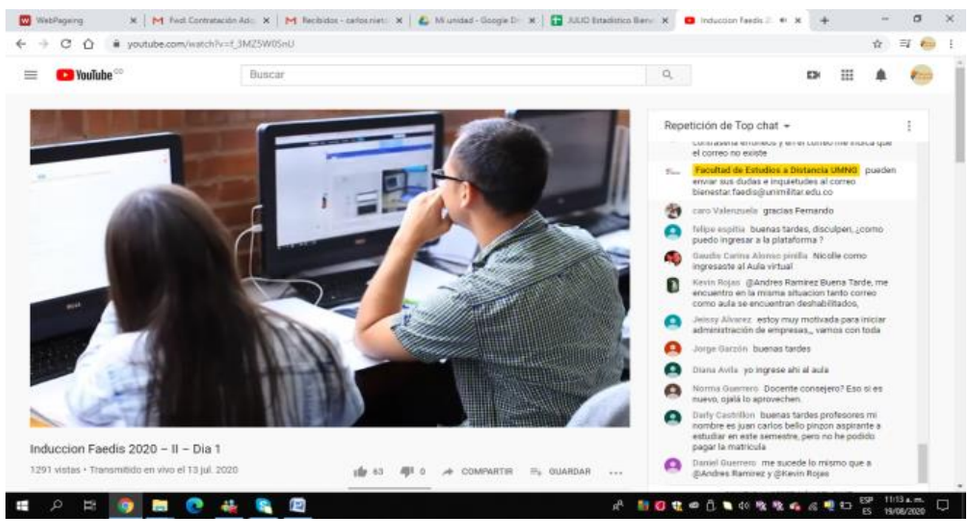
BIENESTAR FAEDIS

En la Facultad de Estudios a Distancia (FAEDIS), debido al rol funcional y al desarrollo de contenidos y actividades netamente virtuales, no se evidencia un cambio de participacion importante, oscilando estas en las mismas cantidades historicamente realizadas.

A continuación se relacionan las actividades más representativas o donde se puede evidenciar mayor participación por semestre, son estas:

- 2020-1: 4 Concursos Lúdicos Virtuales para FAEDIS (2304 Participantes)
- 2020-2: Inducción dos eventos. (asistentes en directo 440 y visualizaciones 3412) = 3852
- 2021-1: * Difusión a las campañas de bienestar y la UMNG (6011 participantes)
- 2021-2: Eventos virtuales 6. (3800 participantes)

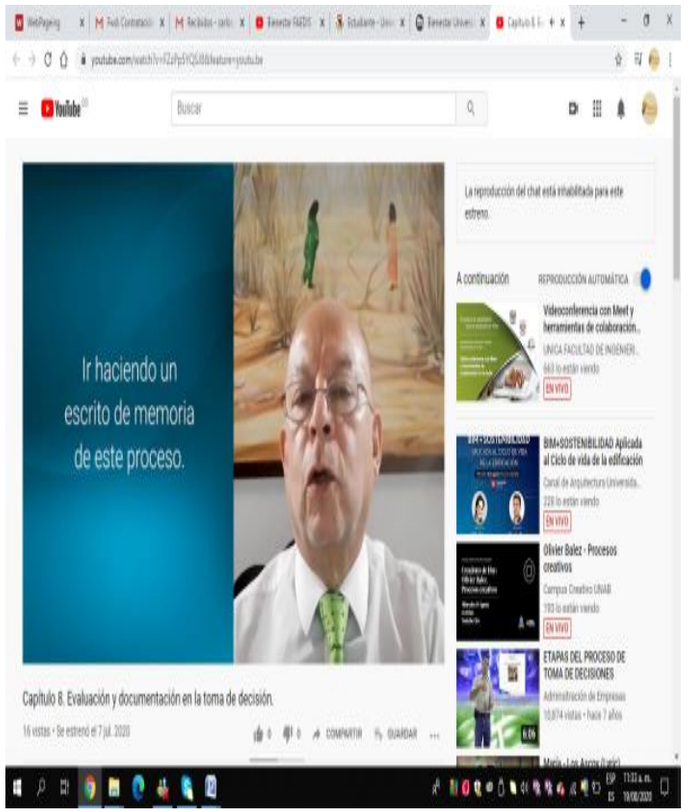




Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



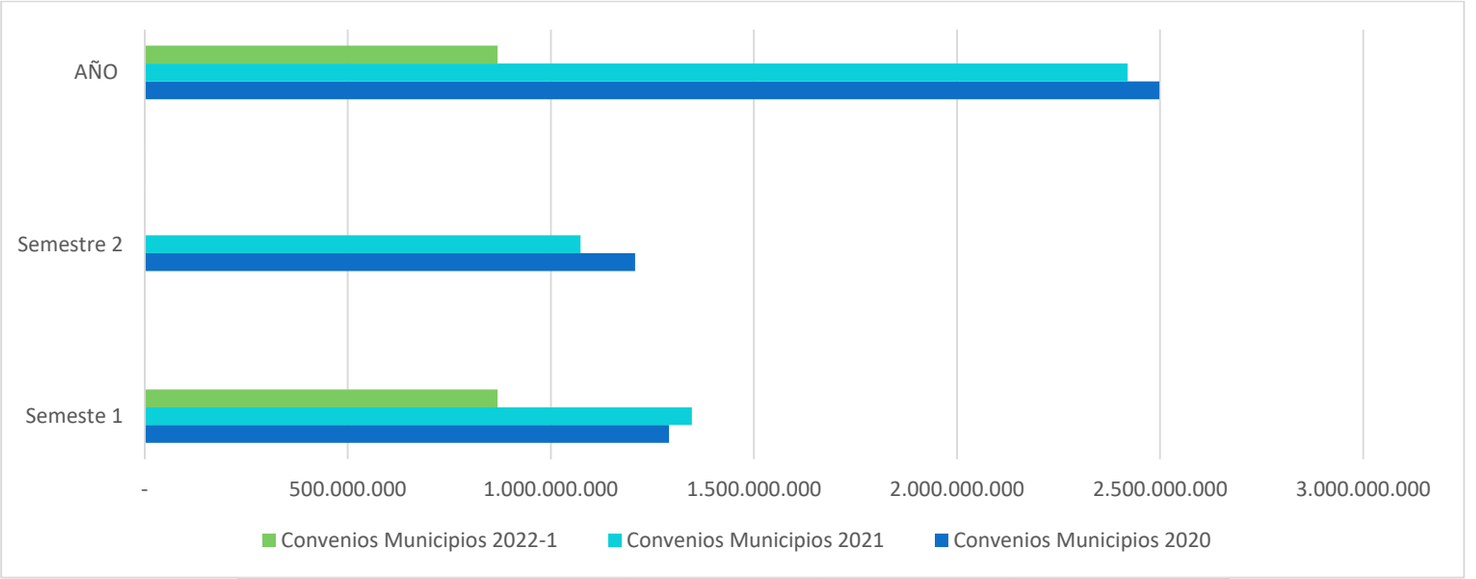




Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Proyección Social

Convenios municipios



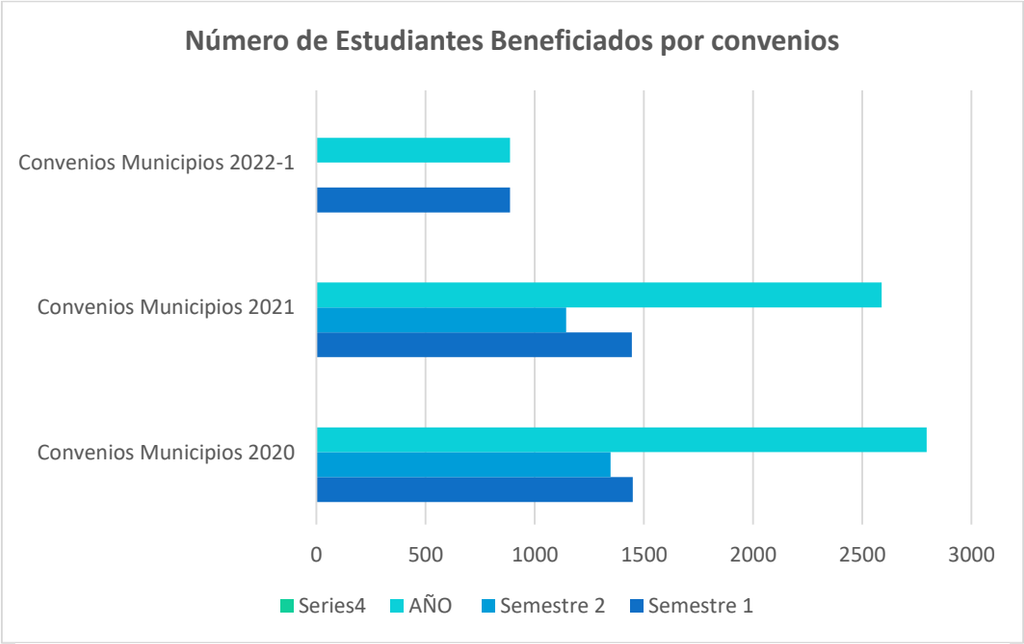
	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
Convenios Municipios 2020	1.291.218.505	1.207.427.791	2.498.646.296
Convenios Municipios 2021	1.347.238.799	1.073.337.212	2.420.576.011
Convenios Municipios 2022-1	869.304.043	-	869.304.043

- Actualmente la universidad cuenta con 20 convenios con municipios.
- Se considera una posible disminución del uso de convenios, debido al uso de la política de matrícula cero en 2021-2 y política de gratuidad en 2022-1.

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Proyección Social

Convenios municipios

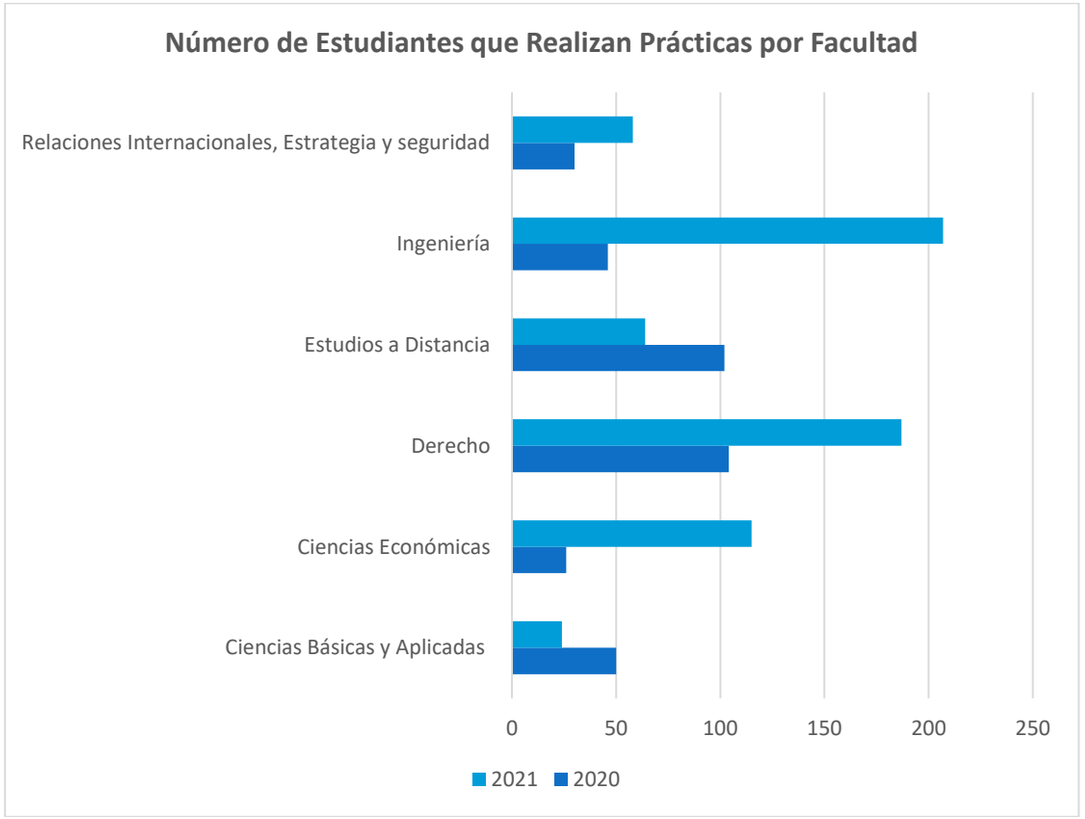


	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
Convenios Municipios 2020	1448	1.347	2.795
Convenios Municipios 2021	1445	1.143	2.588
Convenios Municipios 2022-1	887	0	887

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Proyección Social

Prácticas, pasantías y Rotaciones – Campus

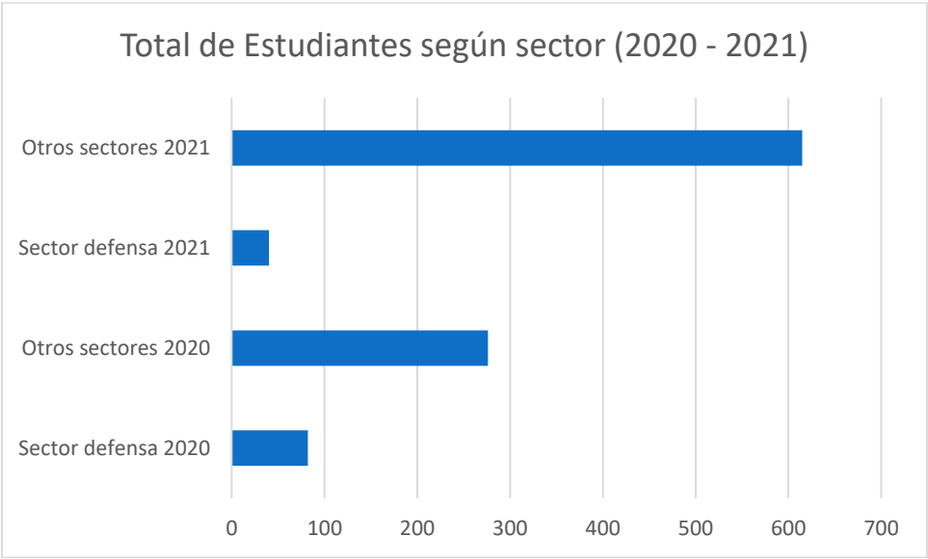


FACULTADES	2020	2021
Ciencias Básicas y Aplicadas	50	24
Ciencias Económicas	26	115
Derecho	104	187
Estudios a Distancia	102	64
Ingeniería	46	207
Relaciones Internacionales, Estrategia y seguridad	30	58
Total	**358**	**655**

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Proyección Social

Prácticas, pasantías y rotaciones



FACULTADES	2020		2021	
	Sector Defensa 2020	Otros sectores 2020	Sector Defensa 2021	Otros sectores 2021
	82	276	40	615

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

RESUMEN: FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS PARA EL ACCESO Y PERMANENCIA PARA LA POBLACIÓN DE SABANA CENTRO EN ZONAS RURALES

VISITAS MUNICIPIOS DE SABANA CENTRO Y OTROS

2020	2021	2022 (PROYECTADO)
11	17	15

CONFERENCIAS - COBERTURA

2020	2021	2022 (PROYECTADO)
-	10	15

CONVENIOS – COBERTURA

2020	2021	2022 (PROYECTADO)
11	11	21

CONSIDERACIONES

FACTORES	PONDERADO %
PANDEMIA	30%
PROTESTA SOCIAL	25%
CONVENIOS	15%
POLÍTICA DE MATRÍCULA CERO; POLÍTICA DE GRATUIDAD	15%
VIRTUALIDAD	10%
CAMPOS VIRTUALES GRANADINOS	5%
	100%

ANÁLISIS SITUACIÓN DE ACCESO Y PERMANENCIA

EXTERNOS	INTERNOS
VARIABLES NO CONTROLABLES	PERSONAL AFECTADO SITUACIÓN EXTERNA

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Desarrollo organizacional, División de Gestión del Talento Humano.

Plan estratégico

Ejes

Gestión del liderazgo y desarrollo de competencias institucionales

Cualificación y desarrollo profesional: docente y administrativo

Gestión cultural y del bienestar institucional



Estrategias

Plan de Bienestar

Plan de Capacitación

Plan de Incentivos

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Política de bienestar institucional



La Universidad Militar Nueva Granada procurará el desarrollo integral de los estudiantes, egresados, **docentes de carrera, hora cátedra y ocasionales**, personal administrativo que hacen parte de esta casa de estudios y el mejoramiento de la calidad de vida de cada persona y de la institución como un todo, mediante la ejecución de actividades y programas que permitan fortalecer las diferentes dimensiones del ser humano, respondiendo de manera efectiva a las necesidades de la comunidad neogranadina.

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

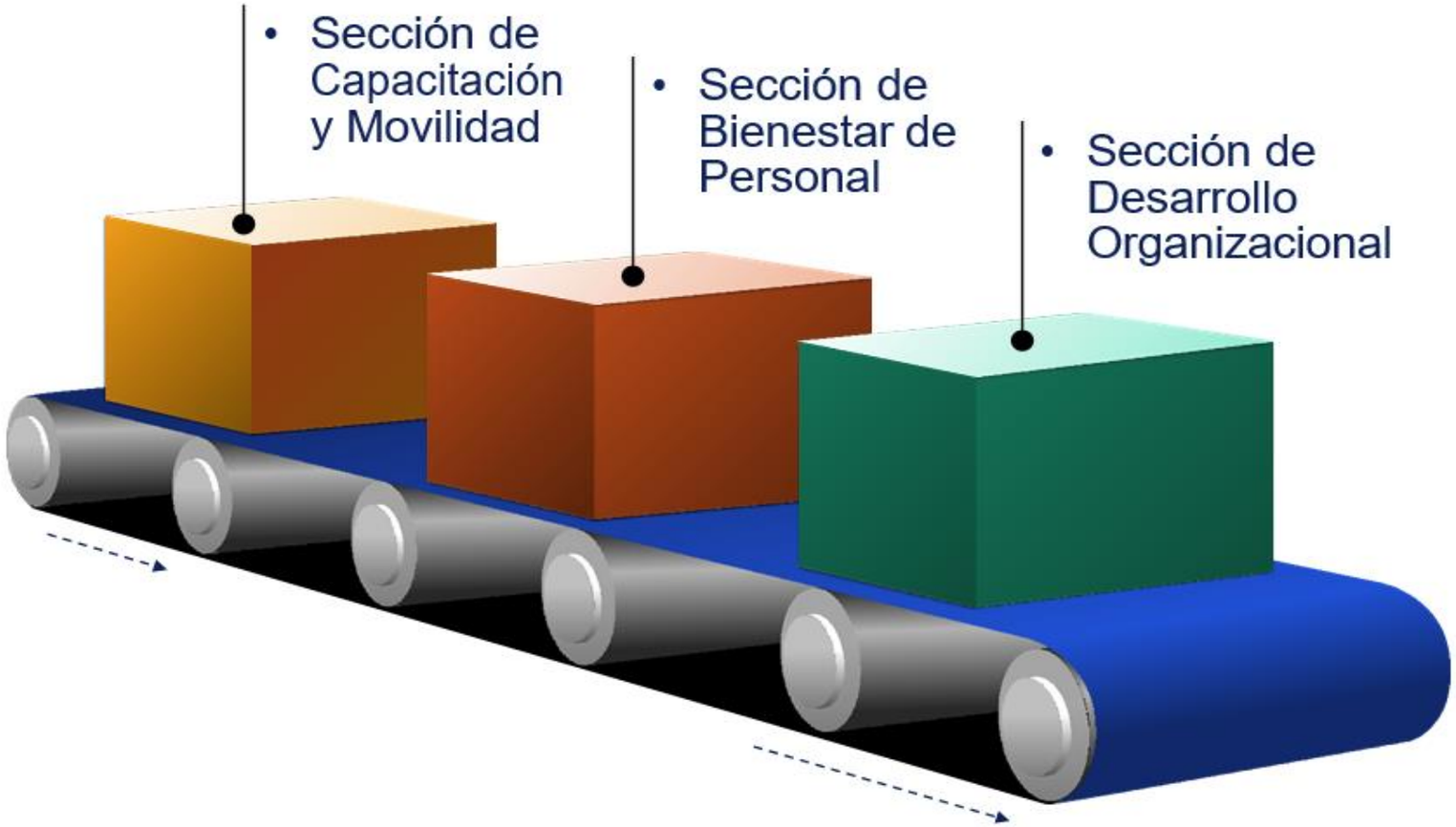
Política de bienestar institucional



Nota. Acuerdo 09 de 2018, por el cual se crea la Política de Bienestar Institucional y se unifica el Sistema de Bienestar Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada. Ubicado en el listado maestro de reglamentación en https://www.umng.edu.co/transparencia/normatividad/acuerdos

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Subsistema de bienestar de personal



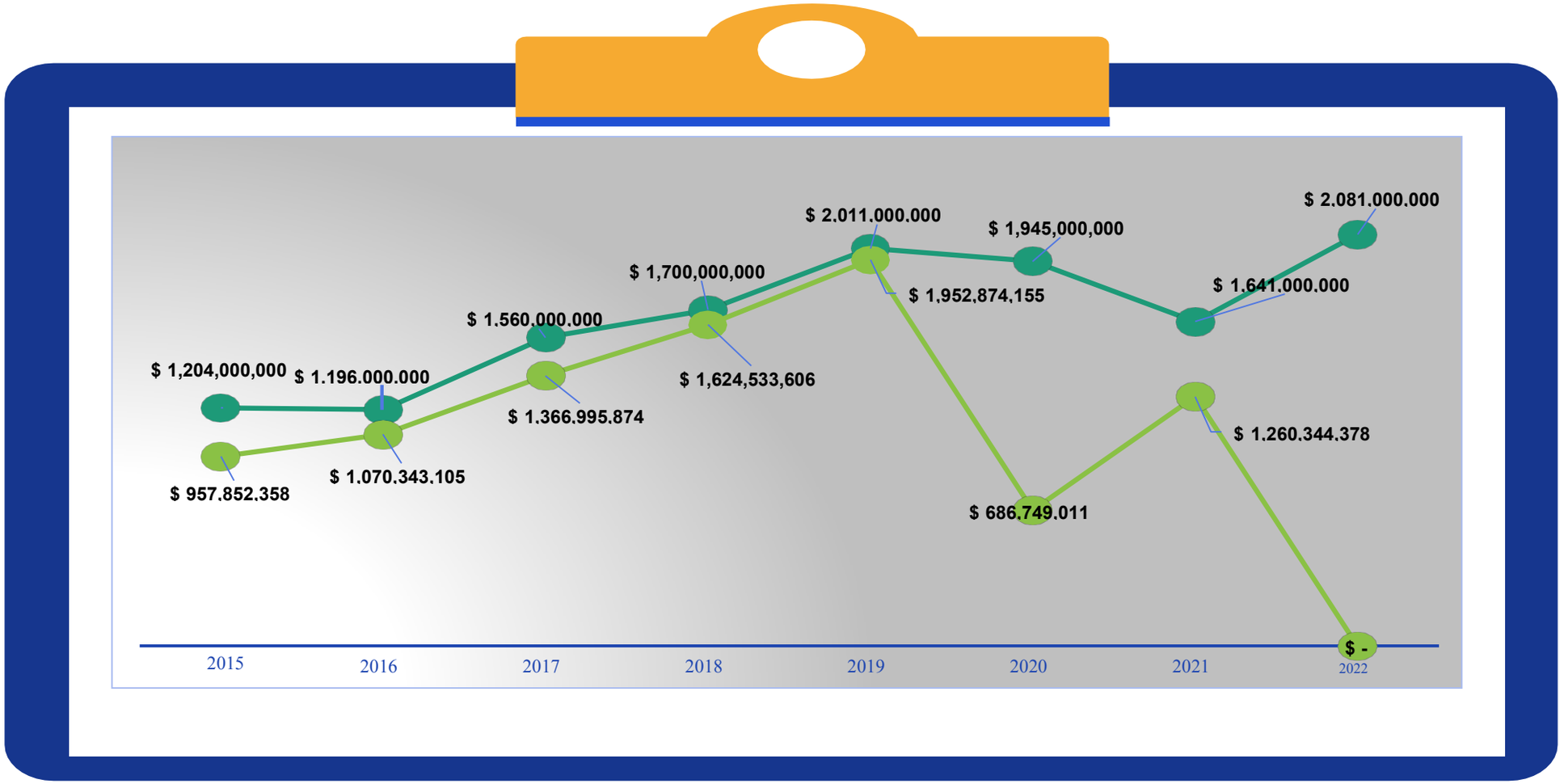
Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Presupuesto apropiado de Bienestar 2015 a 2021

Actividad	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Día de la Secretaria	$ 30.000.000	$ 20.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ 50.000.000	$ 50.000.000
Celebraciones cumpleaños	$ 25.000.000	$ 21.000.000	$ 24.000.000	$ 24.000.000	$ 15.000.000	$ 15.000.000	$ 15.000.000
Día del Educador	$ 35.000.000	$ 35.000.000	$ 70.000.000	$ 70.000.000	$ 80.000.000	$ 70.000.000	$ 85.000.000
Día del Servidor Público	$ 35.000.000	$ 35.000.000	$ 50.000.000	$ 50.000.000	$ 55.000.000	$ 60.000.000	$ 70.000.000
Aniversario de la Universidad	$ 30.000.000	$ 60.000.000	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 60.000.000	$ 30.000.000	$ 35.000.000
Día del Niño	$ 30.000.000	$ 20.000.000	$ 30.000.000	$ 30.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000
Actividades recreativas vacacionales	$ 410.000.000	$ 410.000.000	$ 500.000.000	$ 600.000.000	$ 775.000.000	$ 795.000.000	$ 600.000.000
Actividades culturales	$ 25.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 10.000.000	$ 10.000.000
Actividades deportivas	$ 50.000.000	$ 50.000.000	$ 60.000.000	$ 60.000.000	$ 40.000.000	$ 30.000.000	$ 30.000.000
Día de la Familia Neogranadina	$ 350.000.000	$ 420.000.000	$ 500.000.000	$ 540.000.000	$ 600.000.000	$ 674.000.000	$ 450.000.000
Novenas	$ 15.000.000	$ 15.000.000	$ 21.000.000	$ 21.000.000	$ 21.000.000	$ 21.000.000	$ 21.000.000
Acompañamiento situaciones especiales	$ 18.000.000	$ 20.000.000	$ 25.000.000	$ 25.000.000	$ 15.000.000	$ 10.000.000	$ 15.000.000
Incentivos	$ 26.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 10.000.000	$ 10.000.000
Brigadas de salud	$ 10.000.000	$ 15.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 10.000.000	$ 20.000.000
Clima organizacional	$ 115.000.000	$ 35.000.000	$ 100.000.000	$ 100.000.000	$ 100.000.000	$ 40.000.000	$ 100.000.000
Día de la madre	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 5.000.000	$ 5.000.000	$ 10.000.000
Día del padre	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 5.000.000	$ 5.000.000	$ 5.000.000
Actividades de integración	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 50.000.000	$ 30.000.000	$ 30.000.000
Vacaciones recreativas	$ -	$ -	$ -	$ -	$ 50.000.000	$ 40.000.000	$ 45.000.000
Total presupuesto apropiado	**$ 1.204.000.000**	**$ 1.196.000.000**	**$ 1.560.000.000**	**$ 1.700.000.000**	**$ 2.011.000.000**	**$ 1.945.000.000**	**$ 1.641.000.000**

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

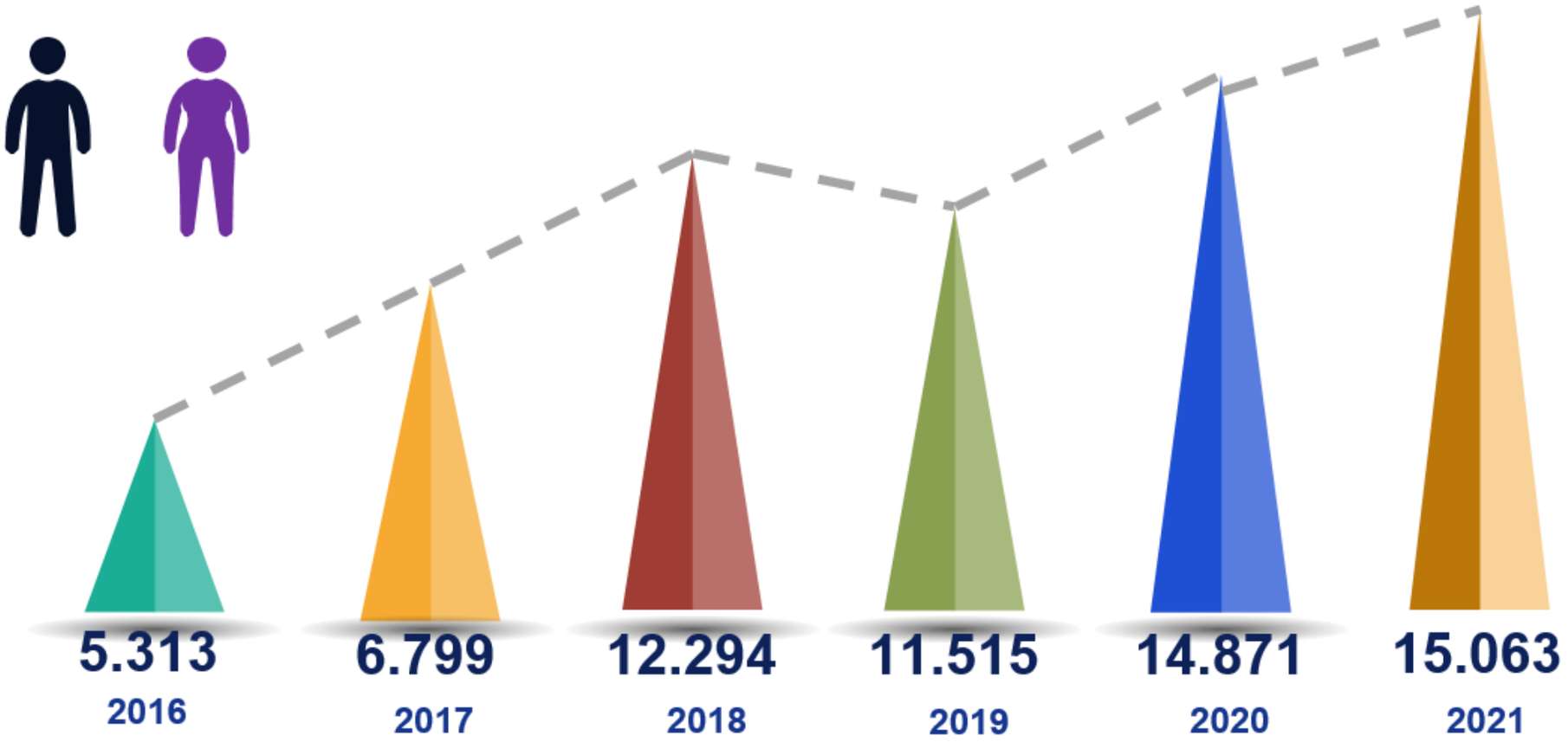
Presupuesto apropiado y ejecutado 2015 a 2022



Nota. A corte de abril 2022 el dato del presupuesto ejecutado para 2022, la cifra estará disponible al final vigencia

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Población beneficiada de 2016 a 2021



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

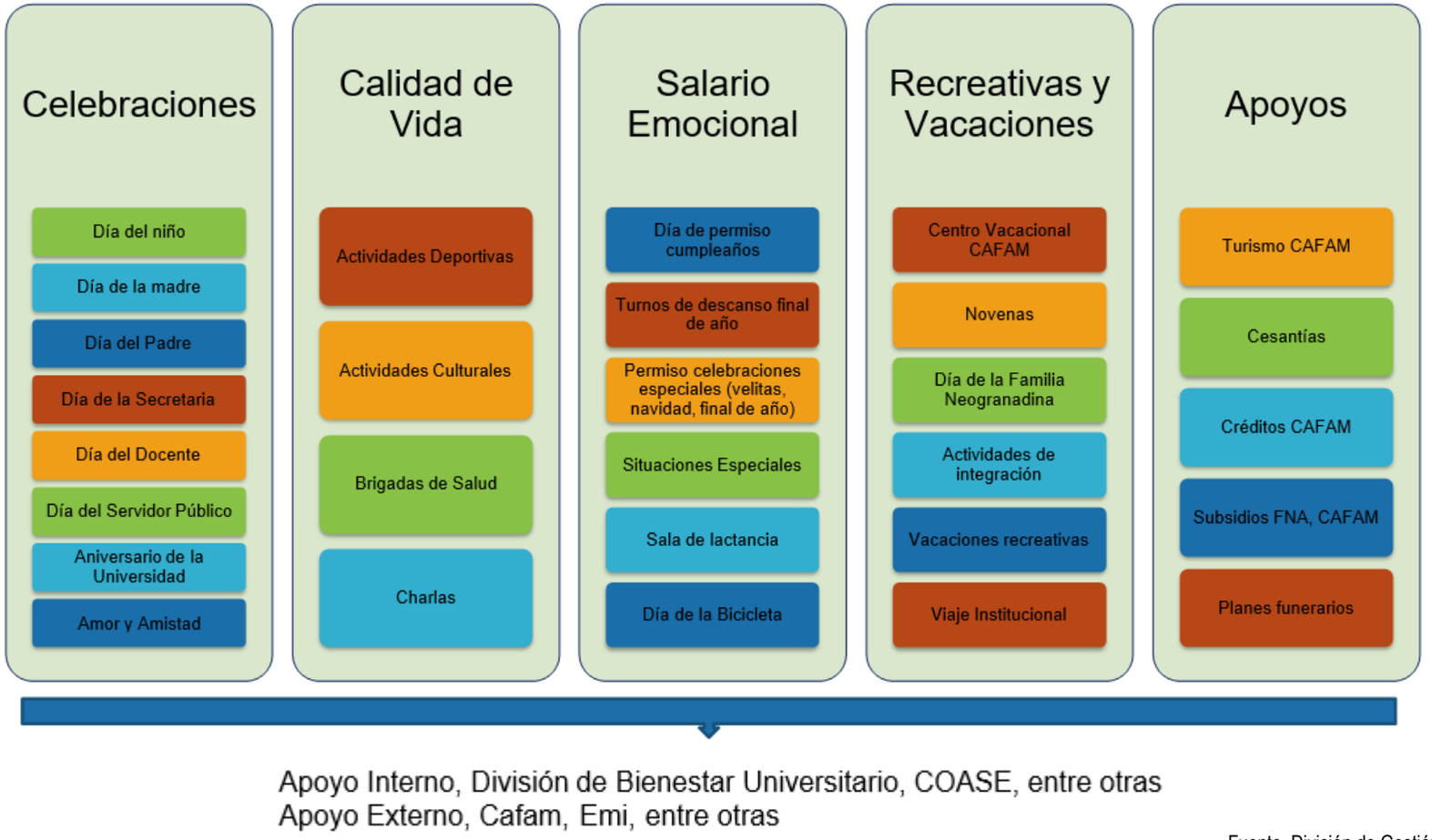
Aliados estratégicos

Se busca crear alianzas estratégicas para generar acompañamientos masivos a la Comunidad Neogranadina



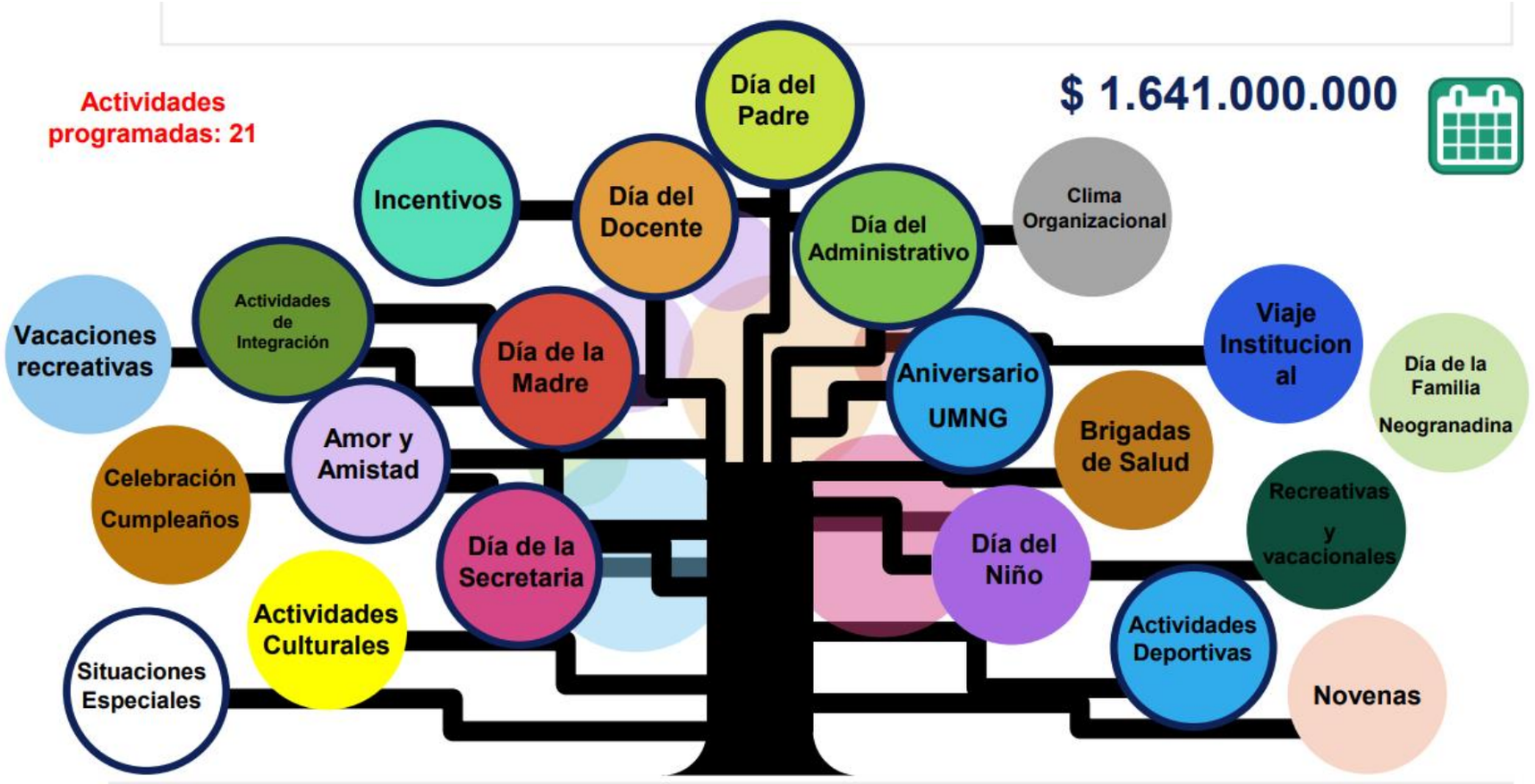
Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Programas



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Actividades programadas en 2021



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Actividades desarrolladas en 2021

Actividad	Presupuesto	Fecha	Tareas
Día de la secretaria	$ 50.000.000	26 de Abril	❖ Se realizó celebración virtual con un video conmemorativo. ❖ Se les hizo llegar a cada Secretaria (o) un reloj inteligente.
Día de la Madre	$ 10.000.000	10 de mayo	❖ Se realizó Celebración virtual
Día del docente	$ 85.000.000	15 de mayo	❖ Se realizó Celebración virtual
Día del padre	$ 5.000.000	16 de junio	❖ Se realizó Celebración virtual
Día del Administrativo	$ 70.000.000	28 de junio	❖ Se realizó celebración virtual
Aniversario de la Universidad	$ 35.000.000	23 de julio	❖ Se llevó a cabo actividad al aire libre de acompañamiento en la ceremonia de entrega de medallas y condecoraciones. ❖ Se realizó entrega de ponqué a todos los asistentes en la sede Campus nueva Granada.
Amor y Amistad	$ 0	16 de septiembre	❖ Se realizó entrega de chocolates en todas las instalaciones de la Universidad

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Actividades desarrolladas en 2021

Actividad	Presupuesto	Fecha	Tareas
Niños	$ 40.000.000	29 de octubre	❖ Se realizó celebración virtual con entrada para todos los hijos de los funcionarios
Actividades de salud	$ 20.000.000	permanente	❖ Se realizaron charlas en
			❖ Charla sobre lactancia matema 20 d mayo de 2021
Calidad de vida y familia	$ 0		❖ Feria de Servicios CAFAM el día 19 de febrero de 2021
			❖ charla conviviendo con el COVID 22 de febrero de 2021
			❖ charla Salud Mental: nueva Realidad 23 de febrero de 2021
			❖ Show virtual de Andrés López 27 de abril de 2021
			❖ Feria servicios CAFAM 28 de mayo de 2021
			❖ Feria de Servicios Banco de Bogotá 22 de octubre
Actividades culturales y deportivas	$ 30.000.000	28 7 29 De Agosto	❖ Se llevó a cabo actividad virtual y presencial en campus Nueva Granada denominada Carrera por los Héroes en conjunto con la Corporación Matamoros.
Situaciones Especiales	$ 10.000.000	Permanente	❖ Se llevaron a cabo actividades de acompañamiento a funcionarios en fallecimientos de familiares.
Otras Actividades	$ 0	En diferentes fechas	
			❖ Celebración día del Género 25 de marzo de 2021
			❖ Imposición de Botones de Tiempo de servicio para docentes, Administrativos, y secretarías para las vigencias 2020 y 2021.
Celebración cumpleaños	$ 15.000.000	Permanente	❖ Se enviaron saludo de felicitación
Día de la Familia Neogranadina	$ 1.171.000.000	17 de diciembre	❖ Se realizó entrega de anchetas en Campus nueva Granada
			Docentes de planta
			Docentes de catedra
			Docentes Ocasionales
			Personal Administrativo
			Supernumerarios
			Trabajadores Oficiales
Novenas	$ 0	16 de diciembre	❖ Se realizaron las novenas modo virtual por parte de:
		20 de diciembre	❖ Rectoría
		21 de diciembre	❖ Vicerrectoría General con sus Divisiones.
		22 de diciembre	❖ Oficinas y Oficinas Asesoras.
			❖ Vicerrectoría Académica con sus Divisiones,
			❖ direcciones, y dependencias
			Facultades y Centros de Investigaciones.
			❖ Vicerrectoría Administrativa y sus Divisiones
			❖ Instituto de posgrados
			❖ Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos.
			❖ Vicerrectoría Campus Nueva Granada y sus
			❖ direcciones, Divisiones y dependencias

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Plan de capacitación



Convenciones
TIC. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
TAC. Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento.
TEP. Tecnologías del Empoderamiento y la Participación.

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

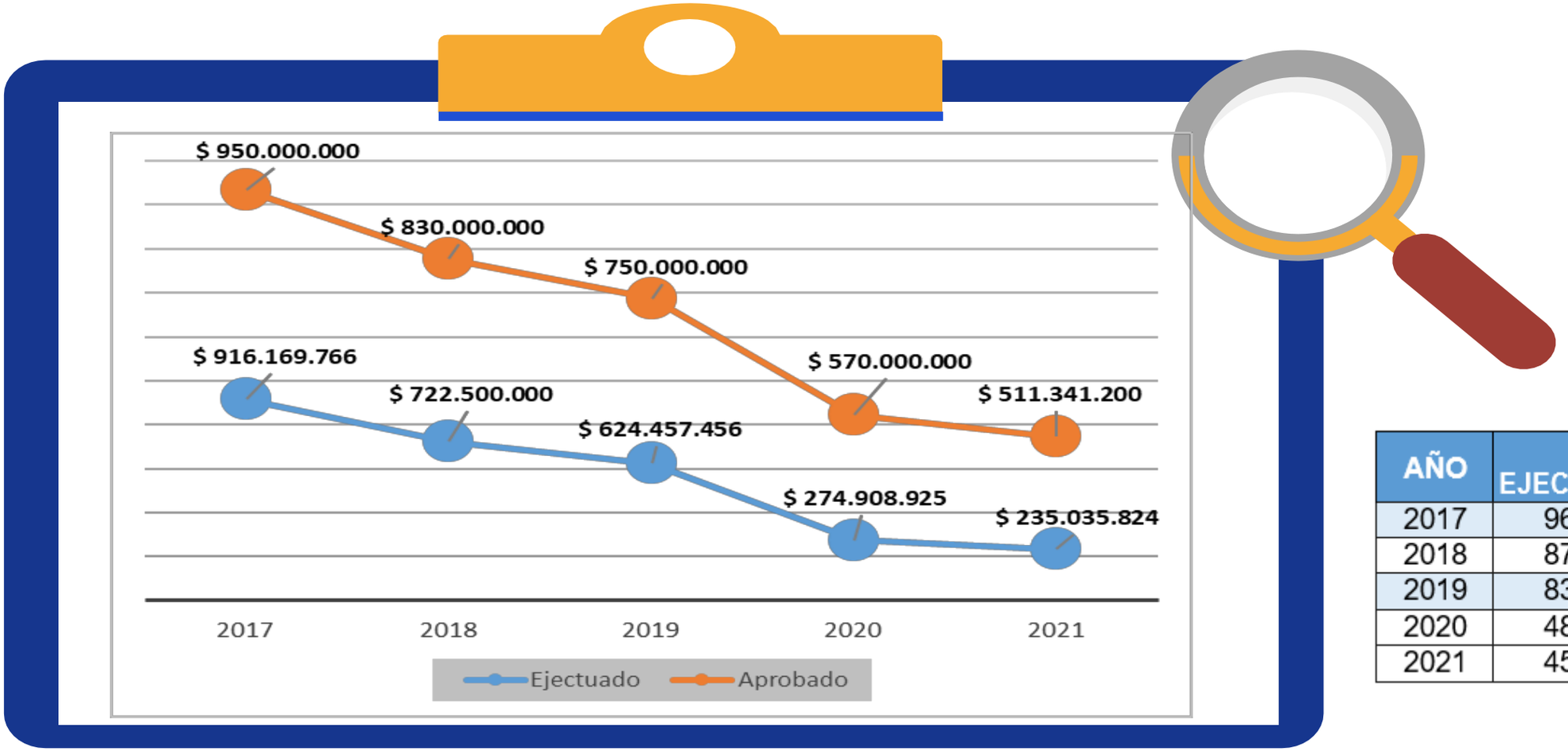
Presupuesto apropiado de Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano de 2017 a 2021

Ejes	2017	2018	2019	2020	2021
Administrativo	$ 120.000.000	$ 120.000.000	$ 120.000.000	$ 80.000.000	$ 100.000.000
Sistemas de gestión	$ 150.000.000	$ 150.000.000	$ 140.000.000	$ 100.000.000	$ 100.000.000
Cultura Organizacional	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ -	$ -	$ -
Internacionalización	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 30.000.000	$ 30.000.000	$ 20.000.000
Gestión de Investigaciones	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 60.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000
Pedagogía y didáctica	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 70.000.000	$ 70.000.000	$ -
Gestión del Cambio	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 41.341.200
TIC, TAC, TEP	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000
Gestión académica	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 60.000.000	$ 130.000.000
Gestión documental	$ -	$ -	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000
Sensibilización y toma de conciencia	$ 120.000.000	$ -	$ -	$ -	$ -
Seguridad Social	$ -	$ -	$ 30.000.000	$ 10.000.000	$ -
Evaluación del desempeño	$ -	$ -	$ 40.000.000	$ 20.000.000	$ -
Plan Retiro	$ -	$ -	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000
Total	**$ 950.000.000**	**$ 830.000.000**	**$ 750.000.000**	**$ 570.000.000**	**$ 511.341.200**

Convenciones
TIC. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
TAC. Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento.
TEP. Tecnologías del Empoderamiento y la Participación.

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Presupuesto apropiado y ejecutado Capacitación para el trabajo de 2017 a 2021



AÑO	% EJECUCIÓN
2017	96,0%
2018	87,0%
2019	83,0%
2020	48,0%
2021	45,9%

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Ejes Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano 2021



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Ejecución por ejes para el año 2021

Ejes	Valor Aprobado	Valor Ejecutado	Saldo	Capacitado	Porcentaje
Internacionalización	$ 20.000.000	$ 24.680.000	$ 17.532.000	2	45,90%
Administrativo	$ 100.000.000	$ 83.627.506	$ 16.372.494	232	
Gestión de Investigaciones	$ 20.000.000	$ 0	$ 20.000.000	0	
Sistemas de gestión	$ 100.000.000	$ 34.583.640	$ 65.416.360	124	
Gestión del Cambio	$ 41.341.200	$ 0	$ 41.341.200	0	
TIC, TAC, TEP	$ 40.000.000	$ 0	$ 40.000.000	0	
Gestión académica	$ 130.000.000	$ 110.748.116	$ 19.251.884	273	
Gestión documental	$ 40.000.000	$ -	$ 40.000.000	0	
Plan Retiro	$ 20.000.000	$ 3.608.562 -	$ 16.391.438	97	
Total	**$ 511.341.200**	**$ 235.035.824**	**$ 750.000.000**	**728**	

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Capacitación formal profesores

1 *Capacitación formal*

Resolución 0795 de 2016

PROFESORES DE CARRERA

DESTINO	ESPECIALIZACIÓN MÉDICO QUIRÚRGICA		MAESTRÍA		DOCTORADO	
	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica
EN COLOMBIA	Hasta 70% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 70% (matrícula)	Hasta 70 %	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 80%
EN EL EXTERIOR	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Capacitación Formal Avanzada Docentes 2021

El Programa de Formación avanzada para docentes está establecido mediante la Resolución 0795 del 2016, modificada por las Resoluciones 2033 de 2016, 639 de 2017, 4536 de 2017 y 2339 de 2019, la cual tiene como objetivo otorgar el incentivo de capacitación formal en los niveles de especialización médico quirúrgica, maestría y doctorado, los cuales son otorgados mediante dos convocatorias anuales.

Cupos nuevos aprobados 2021	Nivel de formación
No se realizaron convocatorias, ante la expedición de la Resolución de Austeridad 1653 de 2020, teniendo en cuenta los efectos de la pandemia del Covid-19	Doctorado () Especialidades Médicas y/o Maestría ()

Año	2021
Docentes graduados	4

El siguiente es el presupuesto ejecutado para la ejecución del plan de formación avanzada para docente:

Año	2021
Presupuesto ejecutado docentes	$ 35.000.000

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Presupuesto para Capacitación Formal 2021

AÑO	APROBADO	EJECUTADO
2021	$ 1.223.379.108	$ 53.691.566

Discriminado:

TAREAS	Presupuesto asignado 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Porcentaje ejecutado
FORMACIÓN AVANZADA DOCENTES COMITÉ	$ 35.000.000	$ 0	
FORMACIÓN AVANZADA DOCENTES PROCESO	$ 10.000.000	$ 0	
FORMACIÓN AVANZADA ADMINISTRATIVOS COMITÉ	$ 45.000.000	$ 0	
FORMACIÓN AVANZADA ADMINISTRATIVO PROCESO	$ 120.493.797	$ 18.713.386	15,50%
FORMACIÓN DOCTORAL-RECURSOS NACIÓN	$ 1.012.885.311	$ 34.978.180	3,50%
Total	**$ 1.223.379.108**	**$ 53.691.566**	**4,40%**

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Presupuesto vigencia 2021



	FORMACIÓN AVANZADA DOCENTES COMITÉ	FORMACIÓN AVANZADA DOCENTES PROCESO	FORMACIÓN AVANZADA ADMINISTRATIVOS COMITÉ	FORMACIÓN AVANZADA ADMINISTRATIVO PROCESO	FORMACIÓN DOCTORAL-RECURSOS NACIÓN
Presupuesto asignado 2021	$35.000.000	$10.000.000	$45.000.000	$120.493.797	$1.012.885.311
Presupuesto ejecutado 2021	$0	$0	$0	$18.713.386	$34.978.180

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Distinciones Personal Administrativo

Nombre de la distinción: Medalla Servicios a la Institución

INSTITUCIÓN QUE OTORGA LA DISTINCIÓN	FECHA DE RECONOCIMIENTO	LUGAR DONDE SE OTORGA EL RECONOCIMIENTO	NOMBRE DE QUIEN RECIBE LA DISTINCIÓN	FACULTAD O PROGRAMA ACADÉMICO
UMNG	5 de septiembre de 2021	UMNG	Lady Yamir Runcería Camelo	Vicerrectoría General
UMNG		UMNG	Sandra Johanna Romero Perilla	División Financiera
UMNG		UMNG	Luis Armando Vanegas Torres	División Gestión del Talento Humano
UMNG		UMNG	Sandra Carreño Pulido	División de Servicios Generales
UMNG		UMNG	John Jairo Pérez Pineda	División de Contratación y adquisiciones
UMNG		UMNG	Dora Inés Sierra Rueda	División de Investigaciones e Innovación
UMNG		UMNG	David Suarez Pérez	División Administrativa Campus
UMNG		UMNG	Laura Susana Silva Mejía	División de Laboratorios Campus

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Distinciones Personal Docente

Nombre de la distinción: Medalla Mérito Académico.

INSTITUCIÓN QUE OTORGA LA DISTINCIÓN	FECHA DE RECONOCIMIENTO	LUGAR DONDE SE OTORGA EL RECONOCIMIENTO	NOMBRE DE QUIEN RECIBE LA DISTINCIÓN	FACULTAD O PROGRAMA ACADÉMICO
UMNG	5 de septiembre de 2021	UMNG	Carlos Andrés Coy Barrera	Facultad Ciencias Básicas y Aplicadas
			Gustavo Enrique Mira Alvarado	Facultad de Ciencias Económicas Bogotá
			María Eugenia Morales Rubiano	Facultad de Ciencias Económicas
			Iván Rene Cortés Albornoz	Facultad de Derecho Bogotá
			Francisco Simón Díaz Fernández	Facultad de Derecho Campus
			Olga Lucia Ramos Sandoval	Facultad de Ingeniería Bogotá
			Andrés Enrique Nieto Leal	Facultad de Ingeniería sede campus
			Nydia Alexandra rojas Ávila	Facultad de Medicina
			Beatriz Helena Tiusaba Gómez	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad sede Bogotá
			Joao Cuesta	Facultad de Educación y Humanidades
			Oscar Iván Varela Vélez	Facultad de Estudios a Distancia

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Nombre de La Distinción: Moneda Nueva Granada.

INSTITUCIÓN QUE OTORGA LA DISTINCIÓN	FECHA DE RECONOCIMIENTO	LUGAR DONDE SE OTORGA EL RECONOCIMIENTO	NOMBRE DE QUIEN RECIBE LA DISTINCIÓN	FACULTAD O PROGRAMA ACADÉMICO
UMNG	5 de septiembre de 2021	UMNG	Diego Renza Torres	Facultad de Ingeniería - Bogotá
			Giovane Mendieta Izquierdo	Facultad de Educación y Humanidades
			Gloria Cristina Martínez	Facultad de Derecho sede Campus
			Javier Roberto Rodríguez Buitrago	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
			María Alejandra Fonseca Guzmán	Facultad de Ciencias Económicas, sede Bogotá
			Mauricio Henao Bohórquez	Facultad de Derecho Bogotá
			Sandra Liliana Uribe Montaña	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad - Bogotá
			Sandra Valbuena Antolinez	Facultad de Estudios a Distancia
			Silvia Alejandra Rubio Castro	Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de abril de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

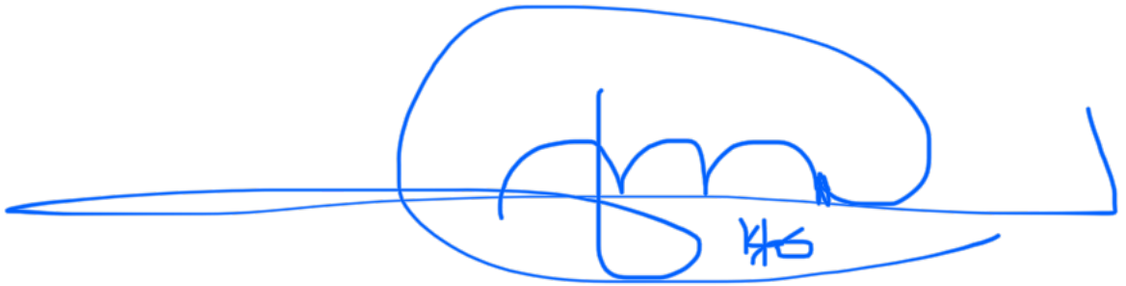
Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva

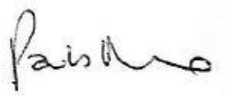
Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Mayo de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de a de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, acciones de proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP).
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Gestión museos, Escuela de Economía Naranja, Distritos creativos, Campus Generador de Desarrollo, Granja Neogranadina.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Seguridad y salud en el trabajo.

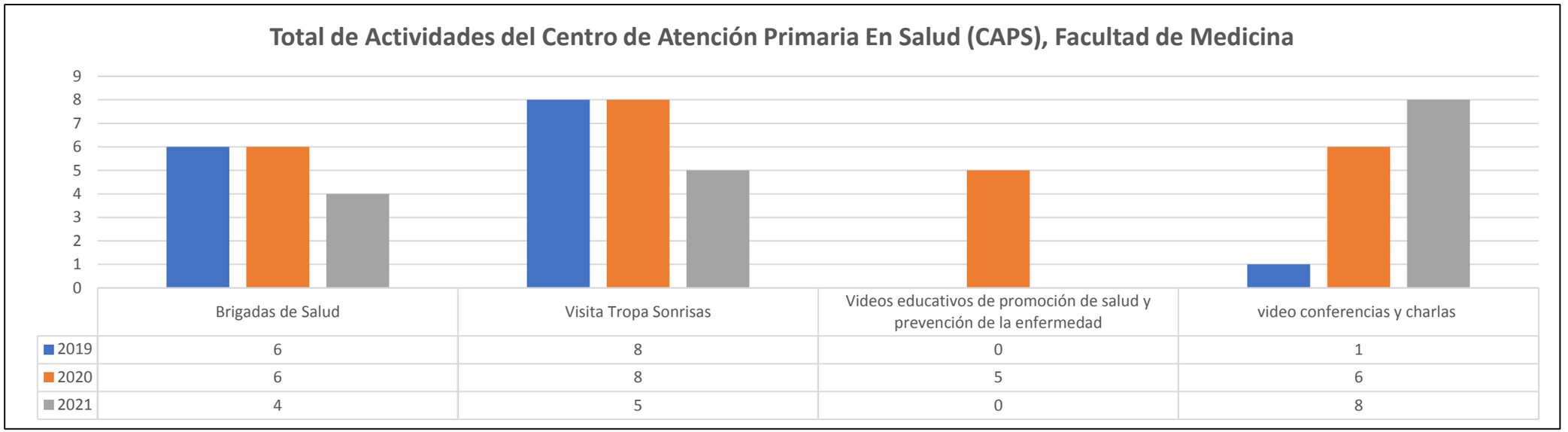


Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, acciones del Proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo.

Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

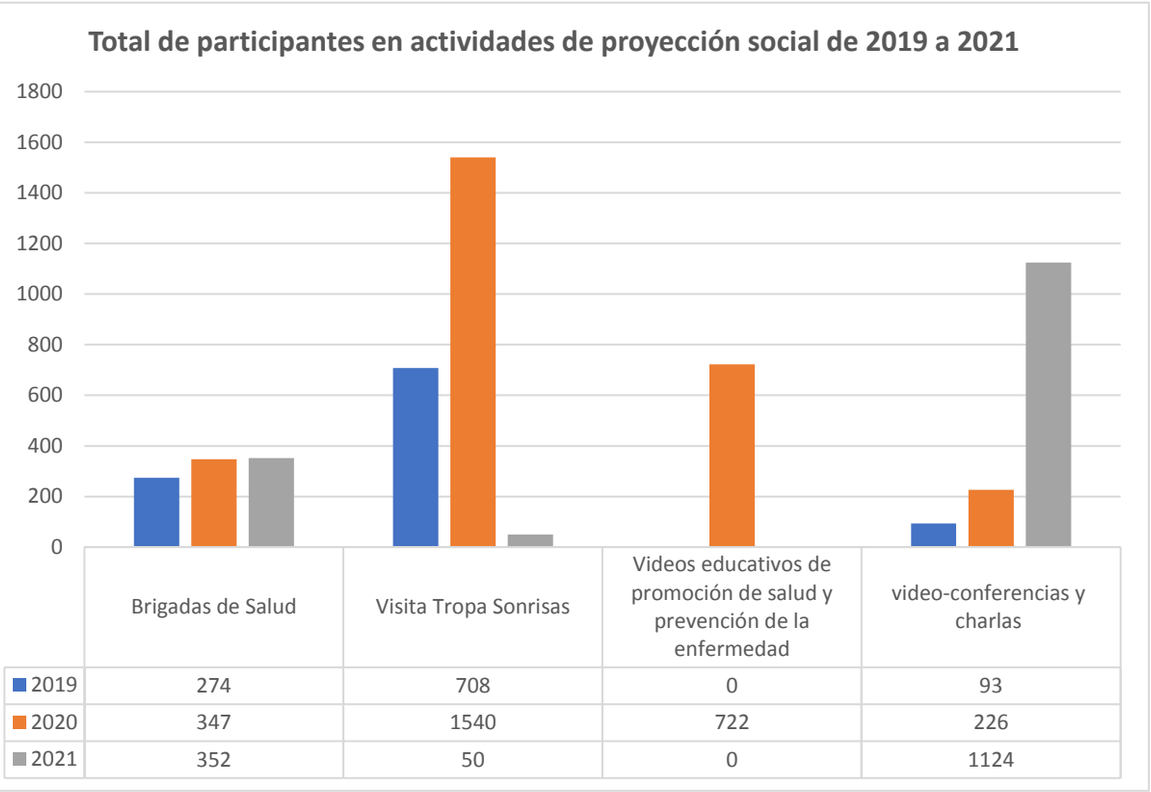


	Brigadas de Salud	Visita Tropa Sonrisas	Videos educativos de promoción de salud y prevención de la enfermedad	video conferencias y charlas
2019	6	8	0	1
2020	6	8	5	6
2021	4	5	0	8

Durante los períodos académicos de los años 2019 a 2021, se desarrollaron diferentes actividades dirigidas a los grupos de interés vinculados al proceso. Es así como las brigadas de salud se desarrollaron en diferentes Municipios de Cundinamarca tales como: Cajicá, Fómeque, Cáqueza, Suesca y Fosca, así como en entidades Distritales y/o privadas, como el Instituto Distrital de Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON, Fundación taller de mis sueños, Jardín Chiquilines del ICBF, entre otros.

De igual manera, se desarrollaron jornadas por parte de la Tropa Sonrisas de la UMNG, conformado por estudiantes voluntarios de la Facultad de Medicina, quienes acompañaron a niños, adultos mayores y familias, en diferentes encuentros encaminados a intervenir a las personas que se encuentran en situaciones de salud terminal precaria, mediante la terapia de la risa, basada en el arte del clown.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General



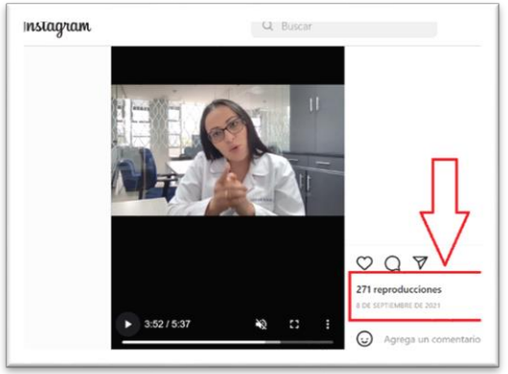
	Brigadas de Salud	Visita Tropa Sonrisas	Videos educativos de promoción de salud y prevención de la enfermedad	video-conferencias y charlas
2019	274	708	0	93
2020	347	1540	722	226
2021	352	50	0	1124

Durante cada período académico, se tuvieron en cuenta grupos de interés que presentaran situaciones y/o problemáticas objeto de intervención de los profesionales y voluntarios vinculados al CAPS, por lo que se generaron diferentes estrategias de intervención, específicamente charlas y video conferencias que fueron indispensables en el afrontamiento de la pandemia por el confinamiento a causa del Covid-19. Es así que éstas se incrementaron en el 2020 y 2021.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General



Charla sobre prevención de infecciones respiratorias agudas (IRA) por Coronavirus – Jardín Infantil Chiquilines-ICBF en 2021-1



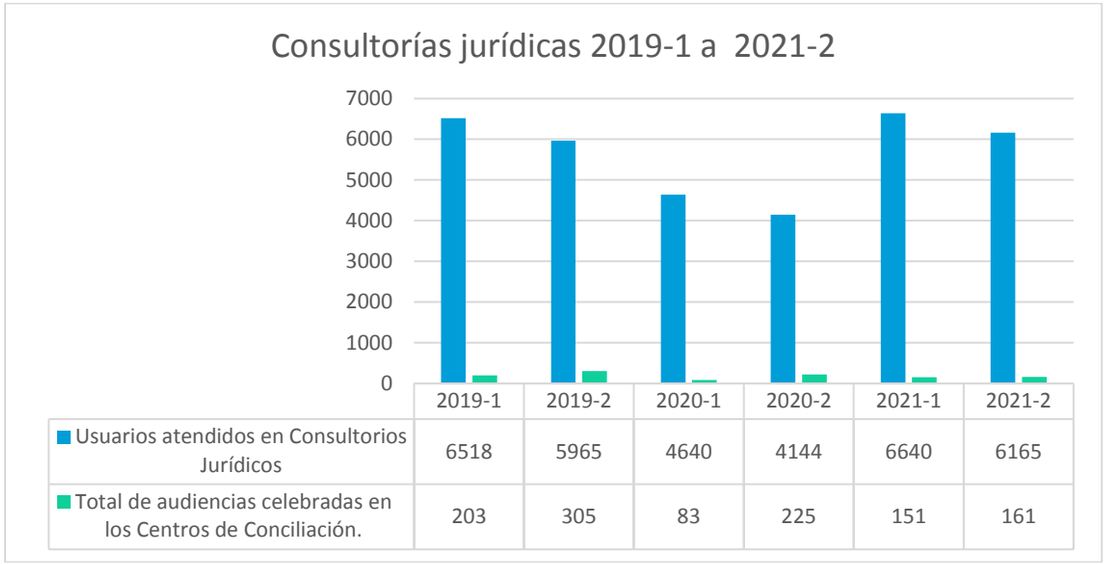
Video preventivo en torno al Día Mundial de prevención del suicidio, evento de 09/08/2021



Visita Tropa Sonrisas a niños y niñas del Hospital Militar Central. 20/08/2021. Espacio generado para el desarrollo de la terapia no farmacológica (risoterapia, musicoterapia) con la que se busca reducir los niveles de estrés, ansiedad y depresión de pacientes, acompañantes y personal que los atienden.

Facultad de Derecho

Consultorio Jurídico y Centros de Conciliación



	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
Usuarios atendidos en Consultorios Jurídicos	6518	5965	4640	4144	6640	6165
Total de audiencias celebradas en los Centros de Conciliación.	203	305	83	225	151	161

En el Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación de las sedes de Campus Bogotá y Campus Nueva Granada, los estudiantes de últimos semestres de Derecho en cumplimiento de su entrenamiento práctico y en compañía de un grupo de expertos docentes, ofrecen orientación en las distintas áreas del Derecho así: Penal, Laboral, Administrativo, Civil y Notarial, garantizando así el acceso a la justicia de los grupos de interés con mayor vulnerabilidad.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General

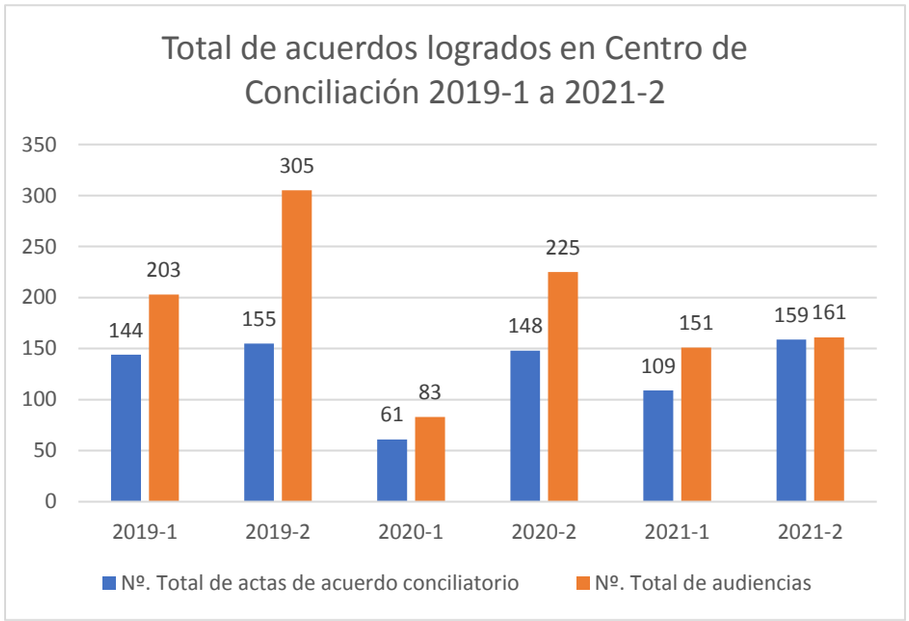


Brigada Jurídica – Municipio de Soacha:

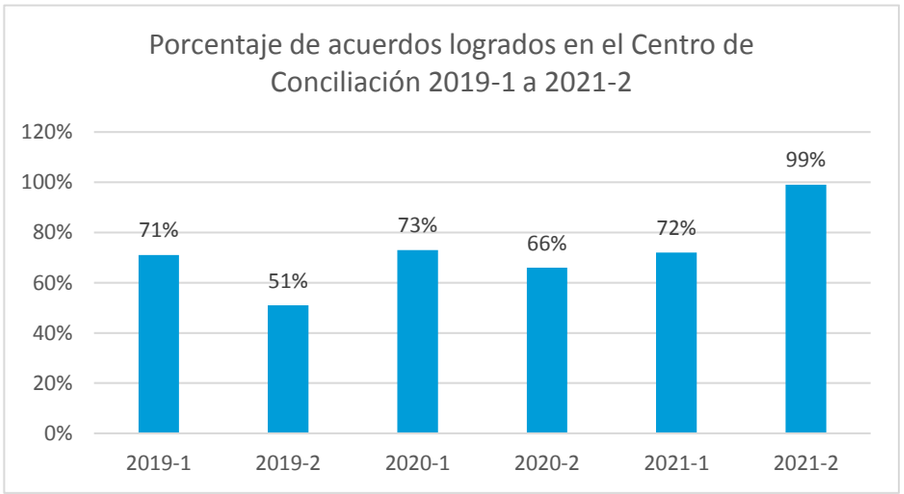
Atención de Consultas y asesorías jurídicas en las diferentes áreas del Derecho: Publico, Penal, Civil y laboral de conformidad con la competencia del Consultorio Jurídico, con el fin de apoyar las necesidades jurídicas de los usuarios del municipio de Soacha Cundinamarca.



Centro de Conciliación: Atención presencial casa de justicia de Tocancipá Cundinamarca en la tercera jornada de conciliación. 20/10/2021

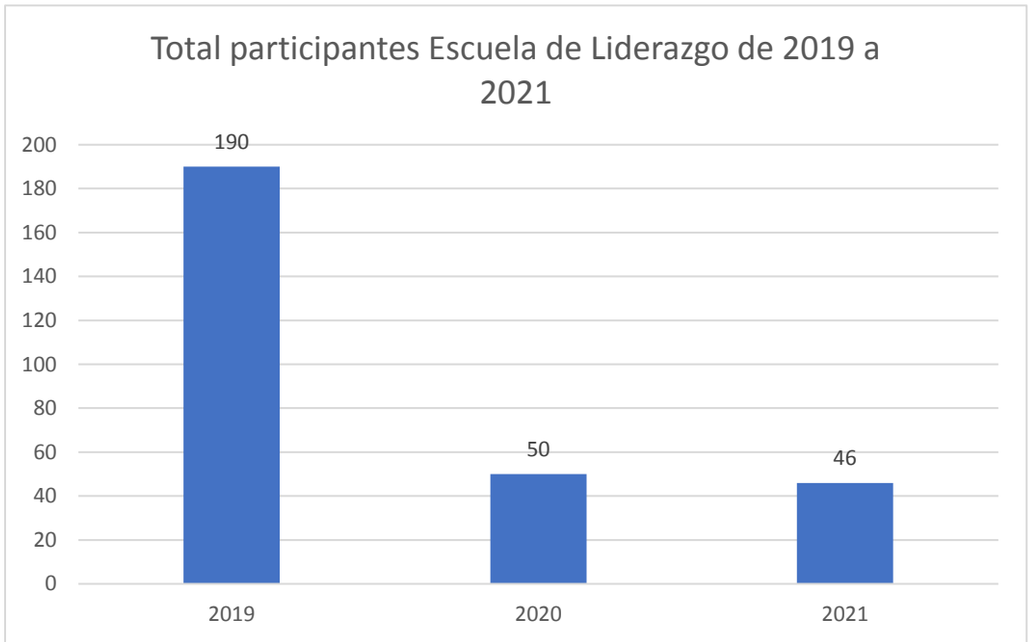


Con el objeto de superar la situación de aislamiento social que impuso la pandemia del Covid 19 y para dar continuidad a la prestación de servicios de justicia a través de la conciliación extrajudicial, el Centro de Conciliación optó por ofrecer el servicio mediante las audiencias de conciliación virtuales, donde se eligió la plataforma Google meet para programar las audiencias, contando con un aumento de la participación en el 2020 y 2021.



Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General

Escuela de Liderazgo Ciudadano



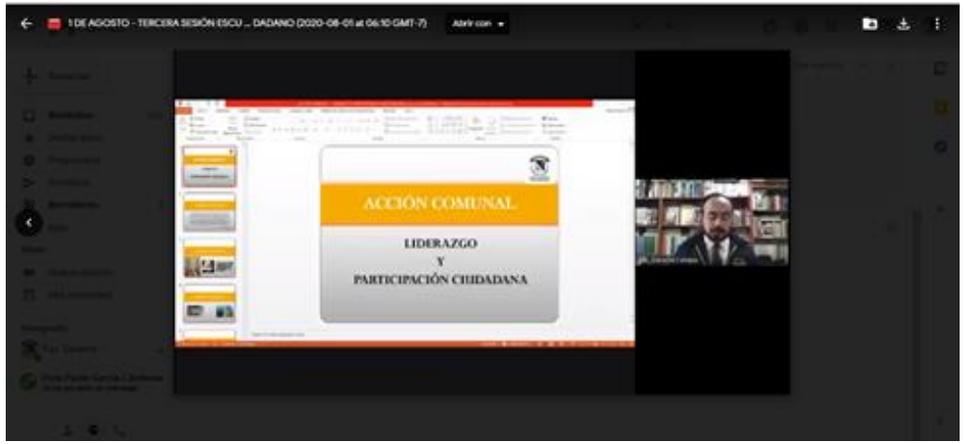
La "Escuela de Liderazgo Ciudadano", promovida por la Facultad de Derecho de la Universidad Militar Nueva Granada – sede Campus Nueva Granada, a través de su Dirección de Extensión y Proyección Social, se constituye en una estrategia de acercamiento Universidad – Sociedad, a partir de los postulados incluidos en la misión y visión de la UMNG, concretándose como instrumento pertinente para extender a la comunidad propuestas de conocimiento y reflexión en torno al papel fundamental que le corresponde al ciudadano colombiano en las circunstancias actuales y futuras de nuestro país.

Como objetivos y propósitos de este espacio de formación, se efectuaron acciones culturales y de liderazgo ciudadano con el fin de dar a conocer los mecanismos de participación ciudadana, describir el ejercicio de la acción comunal, liderazgo ciudadano y el conocimiento del Código de Policía, los Derechos Humanos y el Medio ambiente, entre otros.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General



Segunda sesión Escuela de Liderazgo: Bases y propósito del liderazgo, del empoderamiento personal y ciudadano, y la importancia de la participación activa.



Charla Doctor Germán Enrique Caballero Herrera: "Por qué el líder".

Dentro de las temáticas de la Escuela de Liderazgo Ciudadano se encuentran las siguientes:

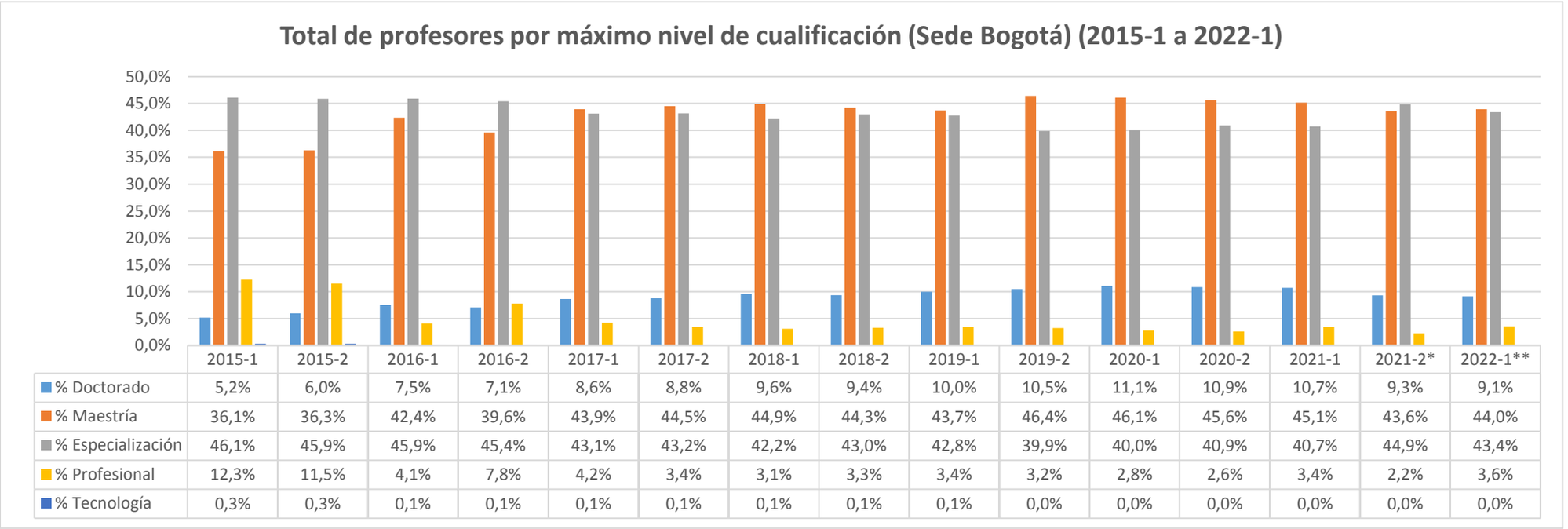
1. Acciones culturales y liderazgo ciudadano.
2. Mecanismos de participación ciudadana.
3. Acción comunal y liderazgo ciudadano.
4. Código de Policía.
5. Derechos Humanos.
6. Medio ambiente.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP).

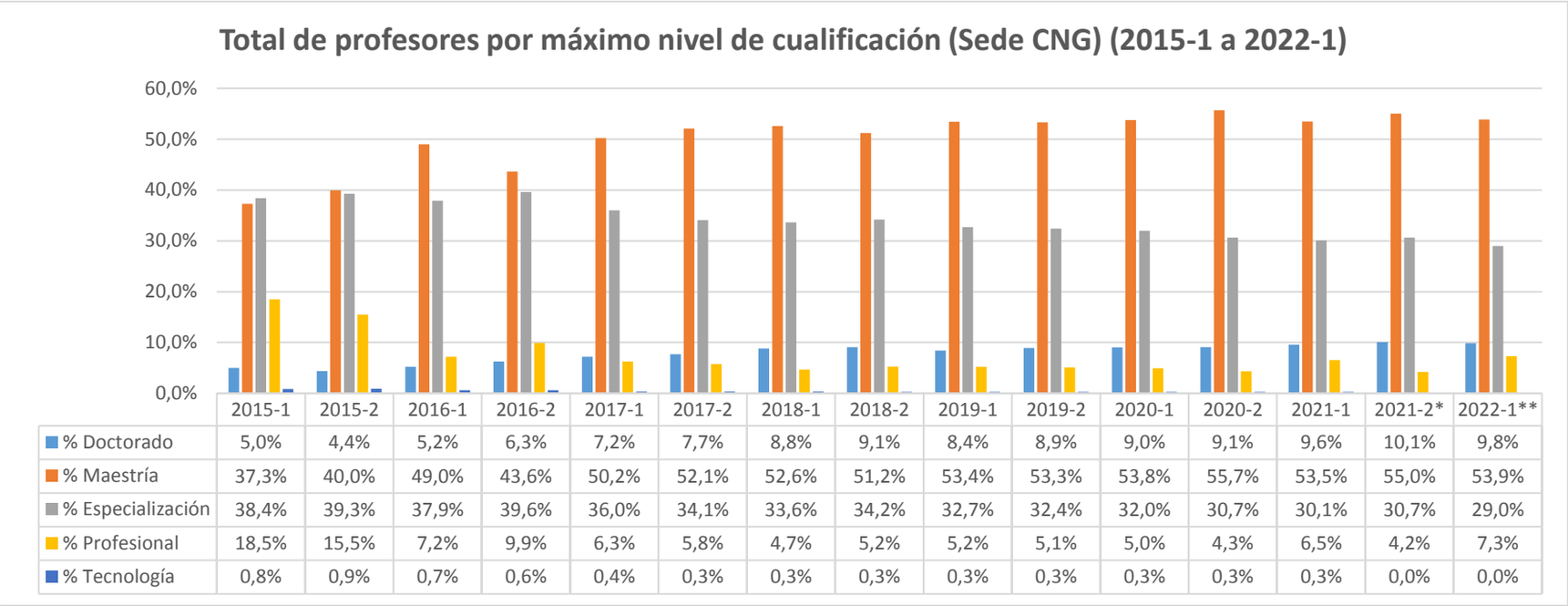
Profesores: Factor 3 de Acreditación Institucional



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Doctorado	5,2%	6,0%	7,5%	7,1%	8,6%	8,8%	9,6%	9,4%	10,0%	10,5%	11,1%	10,9%	10,7%	9,3%	9,1%
% Maestría	36,1%	36,3%	42,4%	39,6%	43,9%	44,5%	44,9%	44,3%	43,7%	46,4%	46,1%	45,6%	45,1%	43,6%	44,0%
% Especialización	46,1%	45,9%	45,9%	45,4%	43,1%	43,2%	42,2%	43,0%	42,8%	39,9%	40,0%	40,9%	40,7%	44,9%	43,4%
% Profesional	12,3%	11,5%	4,1%	7,8%	4,2%	3,4%	3,1%	3,3%	3,4%	3,2%	2,8%	2,6%	3,4%	2,2%	3,6%
% Tecnología	0,3%	0,3%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Doctorado	50	56	72	68	86	84	93	89	96	101	107	104	100	100	95
Maestría	348	340	406	382	437	427	434	421	420	447	445	437	422	467	458
Especialización	444	430	440	438	429	414	408	409	411	384	386	392	381	481	452
Profesional	118	108	39	75	42	33	30	31	33	31	27	25	32	24	37
Tecnología	3	3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Total profesores	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042

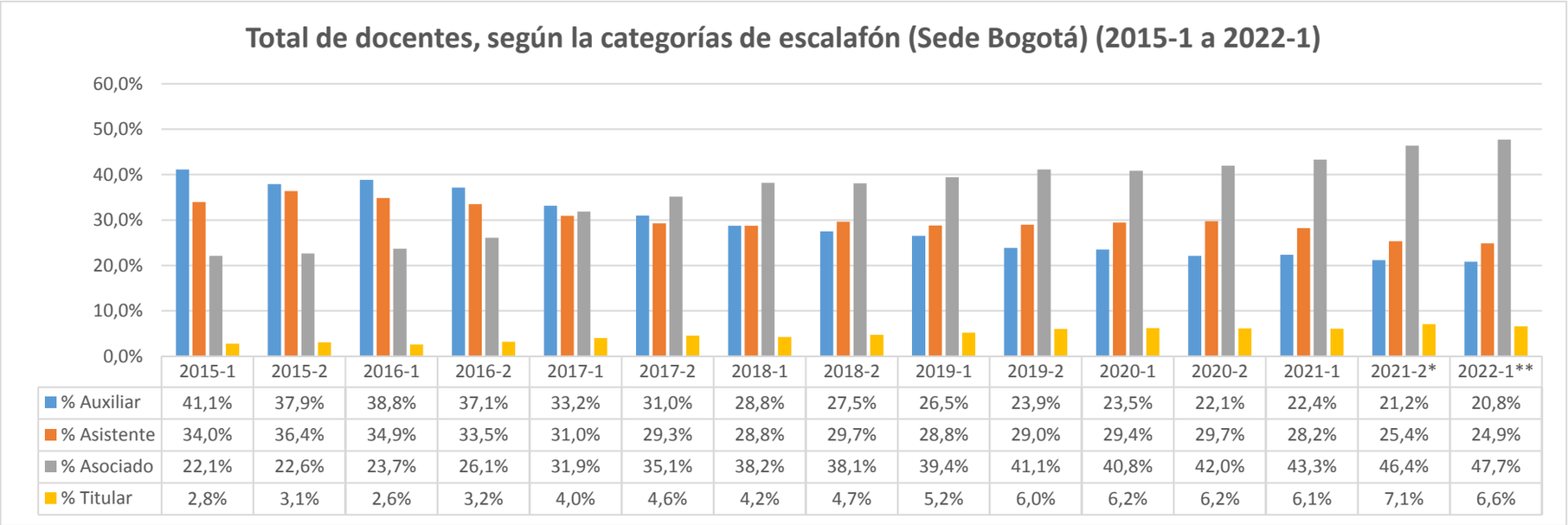
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Doctorado	5,0%	4,4%	5,2%	6,3%	7,2%	7,7%	8,8%	9,1%	8,4%	8,9%	9,0%	9,1%	9,6%	10,1%	9,8%
% Maestría	37,3%	40,0%	49,0%	43,6%	50,2%	52,1%	52,6%	51,2%	53,4%	53,3%	53,8%	55,7%	53,5%	55,0%	53,9%
% Especialización	38,4%	39,3%	37,9%	39,6%	36,0%	34,1%	33,6%	34,2%	32,7%	32,4%	32,0%	30,7%	30,1%	30,7%	29,0%
% Profesional	18,5%	15,5%	7,2%	9,9%	6,3%	5,8%	4,7%	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%	4,3%	6,5%	4,2%	7,3%
% Tecnología	0,8%	0,9%	0,7%	0,6%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%

Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Doctorado	18	19	24	31	38	44	53	57	55	61	60	61	63	86	85
Maestría	135	173	225	216	265	298	316	322	350	365	358	374	352	468	465
Especialización	139	170	174	196	190	195	202	215	214	222	213	206	198	261	250
Profesional	67	67	33	49	33	33	28	33	34	35	33	29	43	36	63
Tecnología	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0
Total profesores	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863

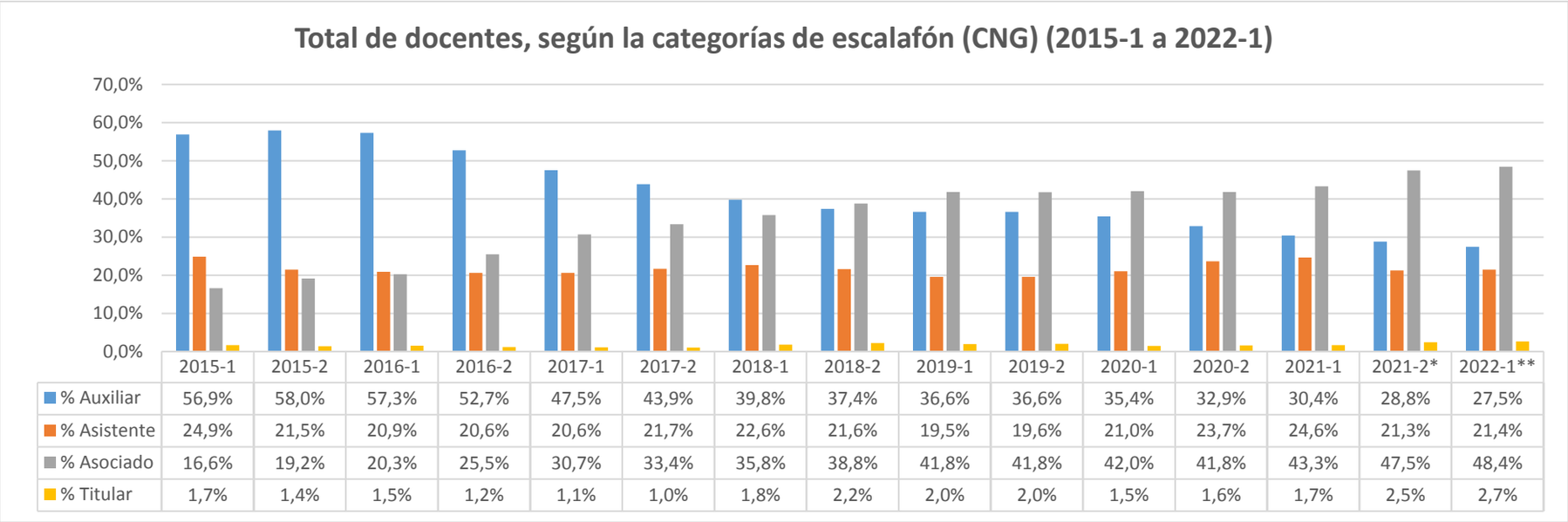
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Auxiliar	41,1%	37,9%	38,8%	37,1%	33,2%	31,0%	28,8%	27,5%	26,5%	23,9%	23,5%	22,1%	22,4%	21,2%	20,8%
% Asistente	34,0%	36,4%	34,9%	33,5%	31,0%	29,3%	28,8%	29,7%	28,8%	29,0%	29,4%	29,7%	28,2%	25,4%	24,9%
% Asociado	22,1%	22,6%	23,7%	26,1%	31,9%	35,1%	38,2%	38,1%	39,4%	41,1%	40,8%	42,0%	43,3%	46,4%	47,7%
% Titular	2,8%	3,1%	2,6%	3,2%	4,0%	4,6%	4,2%	4,7%	5,2%	6,0%	6,2%	6,2%	6,1%	7,1%	6,6%

Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Auxiliar	396	355	372	358	330	297	278	262	255	230	227	212	209	227	217
Asistente	327	341	334	323	308	281	278	282	277	279	284	285	264	272	259
Asociado	213	212	227	252	317	337	369	362	379	396	394	402	405	497	497
Titular	27	29	25	31	40	44	41	45	50	58	60	59	57	76	69
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042

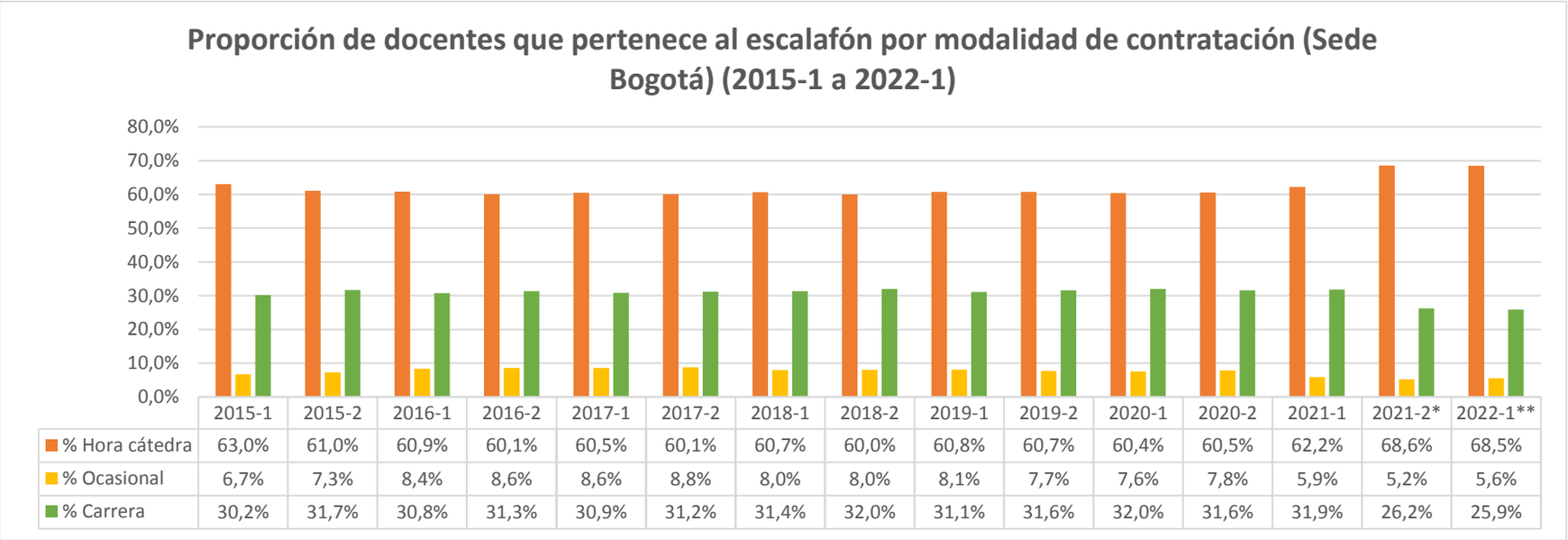
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Auxiliar	56,9%	58,0%	57,3%	52,7%	47,5%	43,9%	39,8%	37,4%	36,6%	36,6%	35,4%	32,9%	30,4%	28,8%	27,5%
% Asistente	24,9%	21,5%	20,9%	20,6%	20,6%	21,7%	22,6%	21,6%	19,5%	19,6%	21,0%	23,7%	24,6%	21,3%	21,4%
% Asociado	16,6%	19,2%	20,3%	25,5%	30,7%	33,4%	35,8%	38,8%	41,8%	41,8%	42,0%	41,8%	43,3%	47,5%	48,4%
% Titular	1,7%	1,4%	1,5%	1,2%	1,1%	1,0%	1,8%	2,2%	2,0%	2,0%	1,5%	1,6%	1,7%	2,5%	2,7%

Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Auxiliar	206	251	263	261	251	251	239	235	240	251	236	221	200	245	237
Asistente	90	93	96	102	109	124	136	136	128	134	140	159	162	181	185
Asociado	60	83	93	126	162	191	215	244	274	286	280	281	285	404	418
Titular	6	6	7	6	6	6	11	14	13	14	10	11	11	21	23
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863

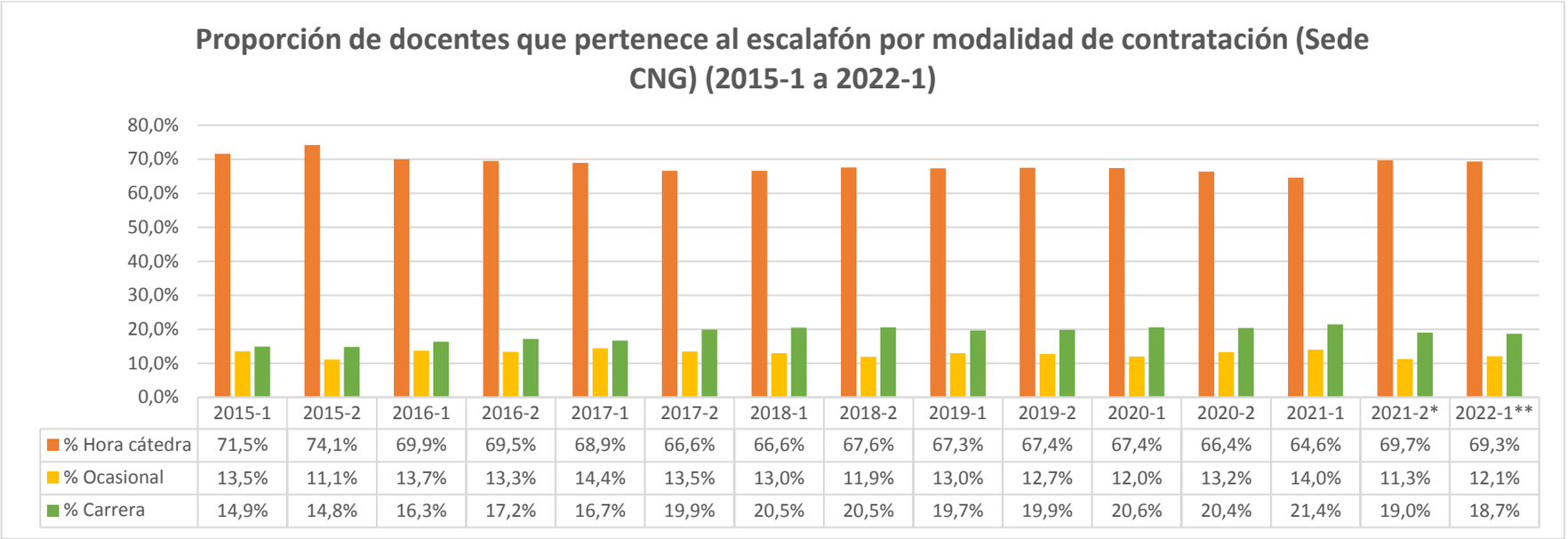
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Hora cátedra	63,0%	61,0%	60,9%	60,1%	60,5%	60,1%	60,7%	60,0%	60,8%	60,7%	60,4%	60,5%	62,2%	68,6%	68,5%
% Ocasional	6,7%	7,3%	8,4%	8,6%	8,6%	8,8%	8,0%	8,0%	8,1%	7,7%	7,6%	7,8%	5,9%	5,2%	5,6%
% Carrera	30,2%	31,7%	30,8%	31,3%	30,9%	31,2%	31,4%	32,0%	31,1%	31,6%	32,0%	31,6%	31,9%	26,2%	25,9%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714
Ocasional	65	68	80	83	86	84	77	76	78	74	73	75	55	56	58
Carrera	291	297	295	302	307	299	303	304	299	304	309	303	298	281	270
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042

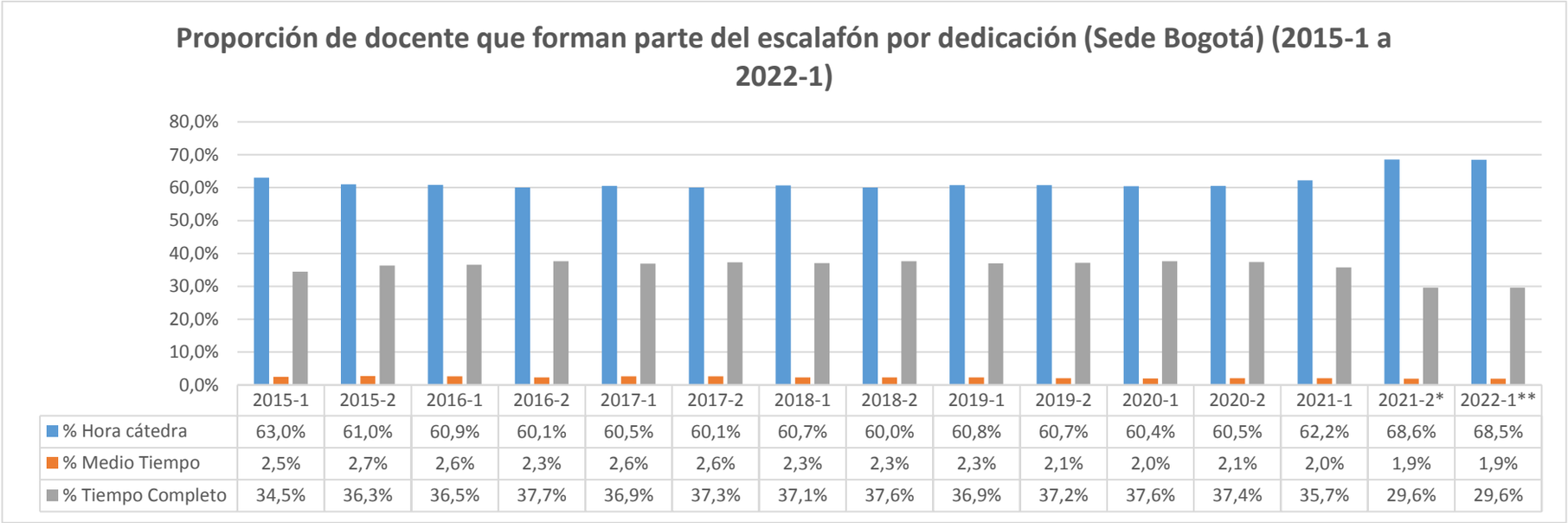
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Hora cátedra	71,5%	74,1%	69,9%	69,5%	68,9%	66,6%	66,6%	67,6%	67,3%	67,4%	67,4%	66,4%	64,6%	69,7%	69,3%
% Ocasional	13,5%	11,1%	13,7%	13,3%	14,4%	13,5%	13,0%	11,9%	13,0%	12,7%	12,0%	13,2%	14,0%	11,3%	12,1%
% Carrera	14,9%	14,8%	16,3%	17,2%	16,7%	19,9%	20,5%	20,5%	19,7%	19,9%	20,6%	20,4%	21,4%	19,0%	18,7%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598
Ocasional	49	48	63	66	76	77	78	75	85	87	80	89	92	96	104
Carrera	54	64	75	85	88	114	123	129	129	136	137	137	141	162	161
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863

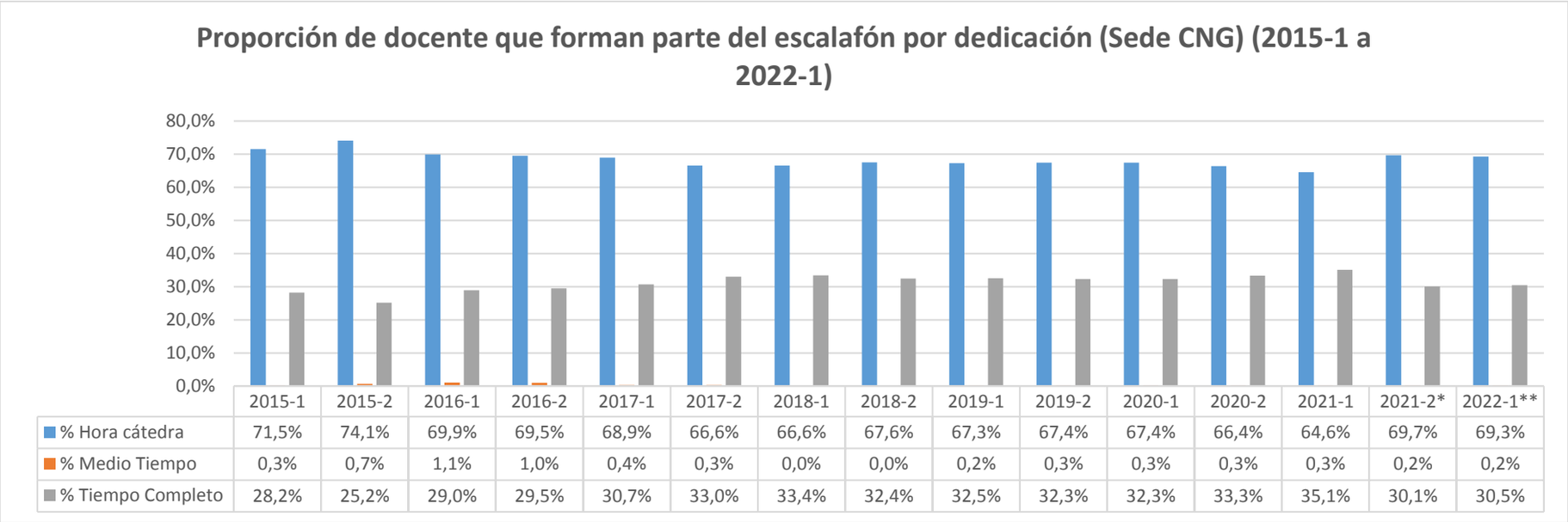
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Hora cátedra	63,0%	61,0%	60,9%	60,1%	60,5%	60,1%	60,7%	60,0%	60,8%	60,7%	60,4%	60,5%	62,2%	68,6%	68,5%
% Medio Tiempo	2,5%	2,7%	2,6%	2,3%	2,6%	2,6%	2,3%	2,3%	2,3%	2,1%	2,0%	2,1%	2,0%	1,9%	1,9%
% Tiempo Completo	34,5%	36,3%	36,5%	37,7%	36,9%	37,3%	37,1%	37,6%	36,9%	37,2%	37,6%	37,4%	35,7%	29,6%	29,6%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714
Medio Tiempo	24	25	25	22	26	25	22	22	22	20	19	20	19	20	20
Tiempo Completo	332	340	350	363	367	358	358	358	355	358	363	358	334	317	308
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042

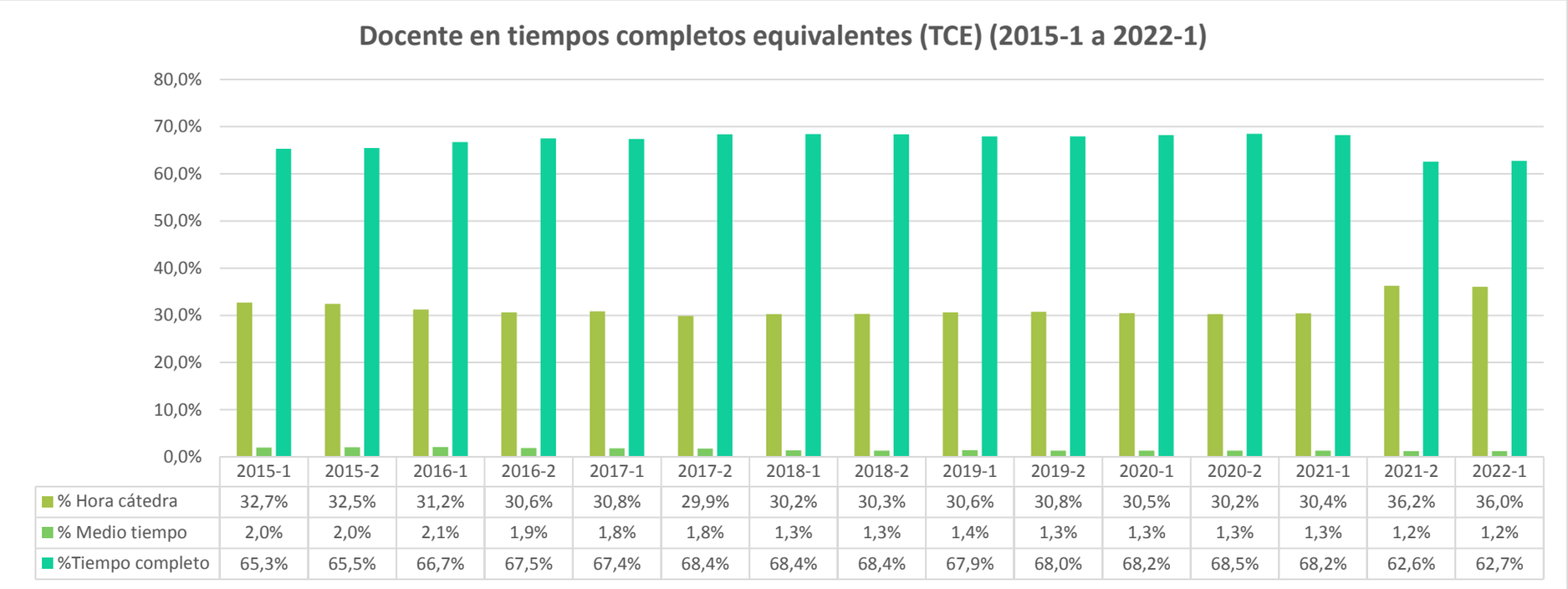
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
% Hora cátedra	71,5%	74,1%	69,9%	69,5%	68,9%	66,6%	66,6%	67,6%	67,3%	67,4%	67,4%	66,4%	64,6%	69,7%	69,3%
% Medio Tiempo	0,3%	0,7%	1,1%	1,0%	0,4%	0,3%	0,0%	0,0%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%
% Tiempo Completo	28,2%	25,2%	29,0%	29,5%	30,7%	33,0%	33,4%	32,4%	32,5%	32,3%	32,3%	33,3%	35,1%	30,1%	30,5%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1**
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598
Medio Tiempo	1	3	5	5	2	2	0	0	1	2	2	2	2	2	2
Tiempo Completo	102	109	133	146	162	189	201	204	213	221	215	224	231	256	263
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863

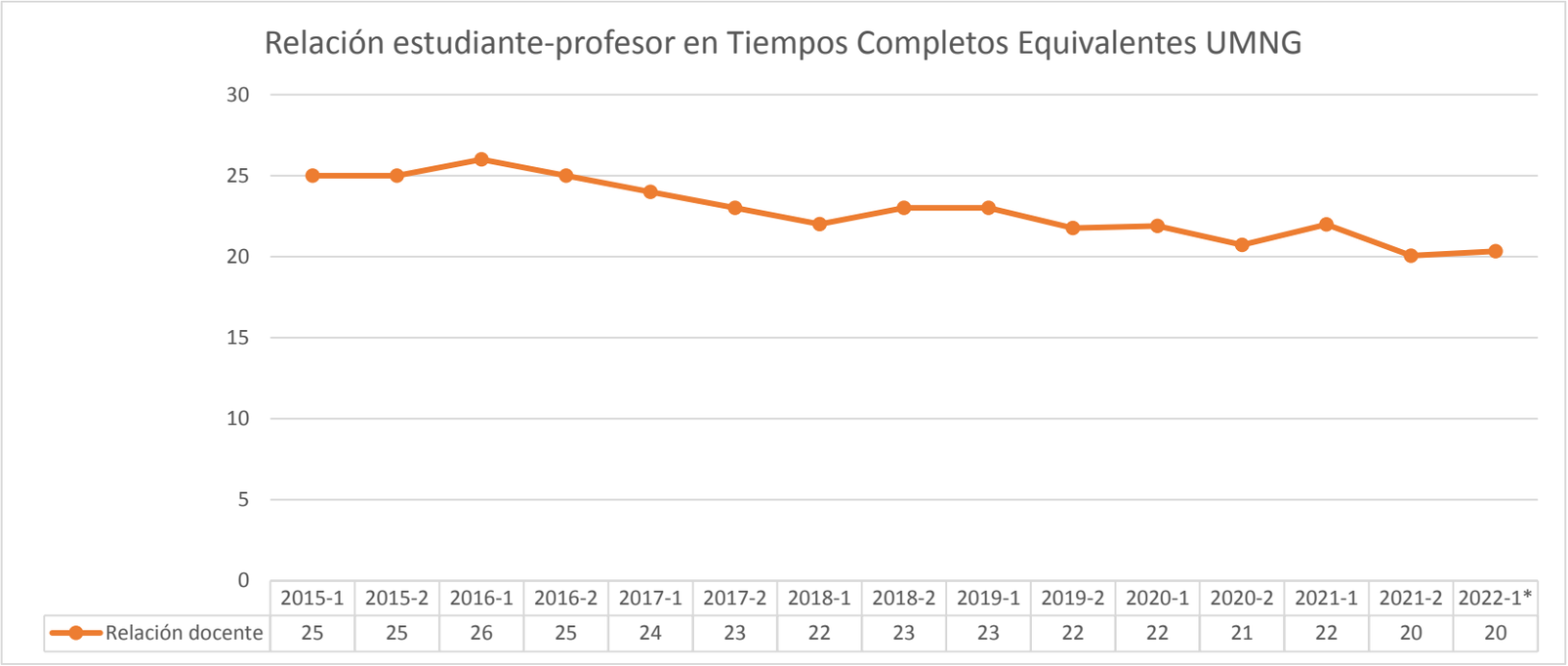
*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
% Hora cátedra	32,7%	32,5%	31,2%	30,6%	30,8%	29,9%	30,2%	30,3%	30,6%	30,8%	30,5%	30,2%	30,4%	36,2%	36,0%
% Medio tiempo	2,0%	2,0%	2,1%	1,9%	1,8%	1,8%	1,3%	1,3%	1,4%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%
%Tiempo completo	65,3%	65,5%	66,7%	67,5%	67,4%	68,4%	68,4%	68,4%	67,9%	68,0%	68,2%	68,5%	68,2%	62,6%	62,7%

TIPO DE CONTRATO	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Hora cátedra	217	223	226	231	242	239	247	249	256	262	258	257	252	332	328
Medio tiempo	13	14	15	14	14	14	11	11	12	11	11	11	11	11	11
Tiempo completo	433	450	483	509	529	547	559	562	568	579	578	582	565	573	571
Total	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910

*Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
**Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1*
Estudiantes	16767	1725	17872	18146	18770	18393	18434	18463	19110	18539	18549	17620	18201	18378	18504
Profesores	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910

Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina noviembre y diciembre 2021
Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Nómina marzo 2022
*División de Admisiones, Registro y Control Académico, dato parcial
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP)



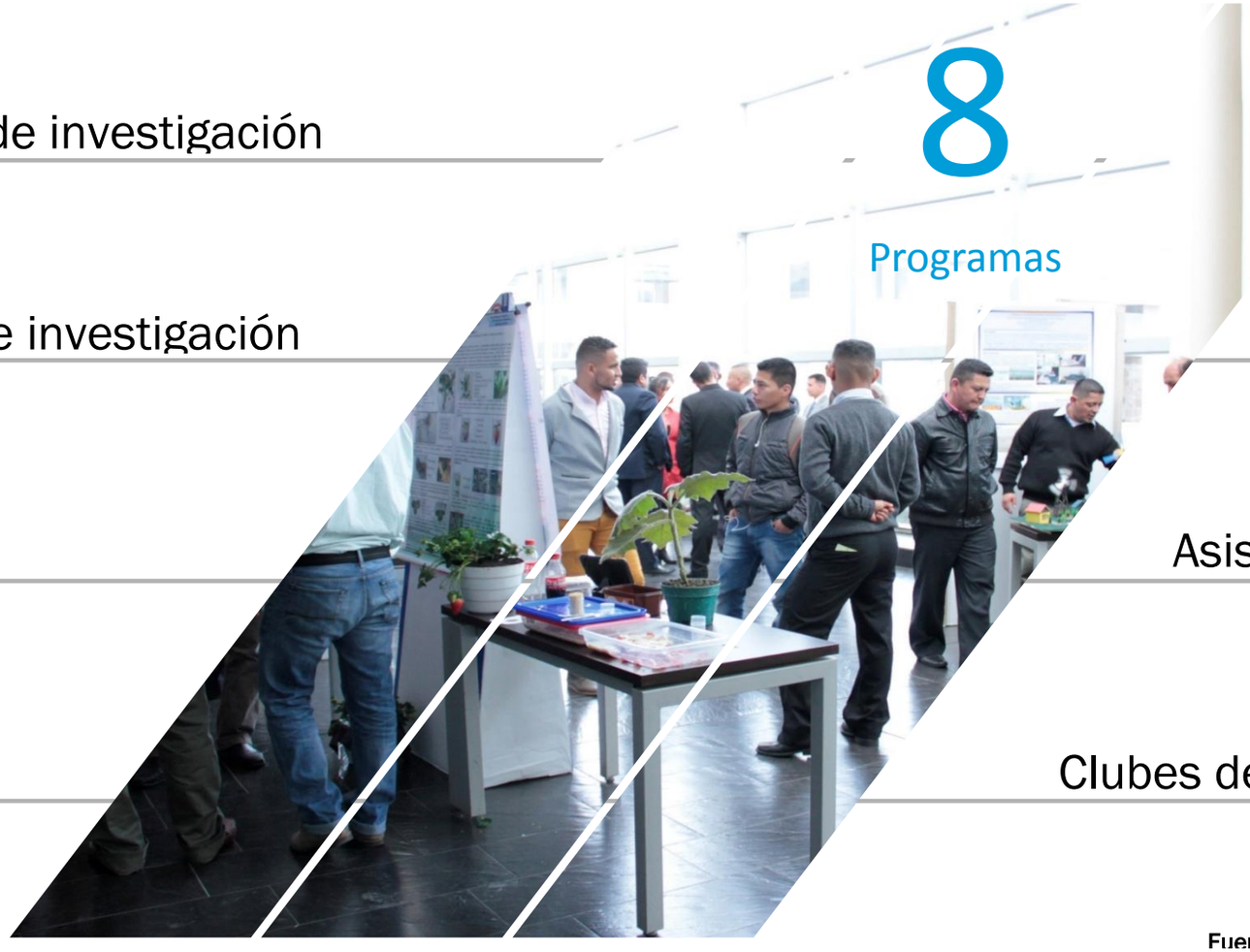
3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.

Formación para la investigación, la innovación y el emprendimiento

- Semilleros de investigación
- Auxiliares de investigación
- Jóvenes
- Encuentros

8
Programas

- PIC
- Concurso IF
- Asistentes graduados
- Clubes de emprendimiento



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones. 2020.

Regulación de Cultura en Investigación



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Programa de jóvenes investigadores e innovadores

(Reglamentado Resolución No. 840 de 2020)

- Egresados UMNG de pregrado (hasta dos años después de haber obtenido su título profesional).
- Vinculados para realizar pasantía de investigación en UMNG

Propósito



a.) Fomentar la vocación científica en los egresados UMNG

b.) Fortalecer su proceso de formación en Investigación

c.) Apoyar actividades de proyectos de investigación en cualquiera de sus modalidades

d.) Potenciar las capacidades y la producción científica de los grupos de investigación

Ubicación:
https://www.umng.edu.co/documents/20127/448193/3.+RES+840++Por+la+cual+se+reglamenta+la+vinculacio%CC%81n+de+personal+a+los+proyectos+de+investigacio%CC%81n+financiados+o+cofinanciados+por+la+Universidad+Militar+Nueva+Granada.pdf/a3b5c894-df61-c65b-886b-67bb5742ccf4?t=1591310240810

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Programa de Semilleros de Investigación

Observaciones:



Los semilleros de investigación son el escenario para la vinculación al proceso de formación con la actividad investigativa.



Se estimula el aprendizaje y promueven la investigación a través del desarrollo de competencias investigativas acompañadas de actividades lúdicas y académicas.



Se requiere estar vinculados a un grupo de investigación y su gestión debe estar a cargo de los Centros de investigación en cada Facultad.

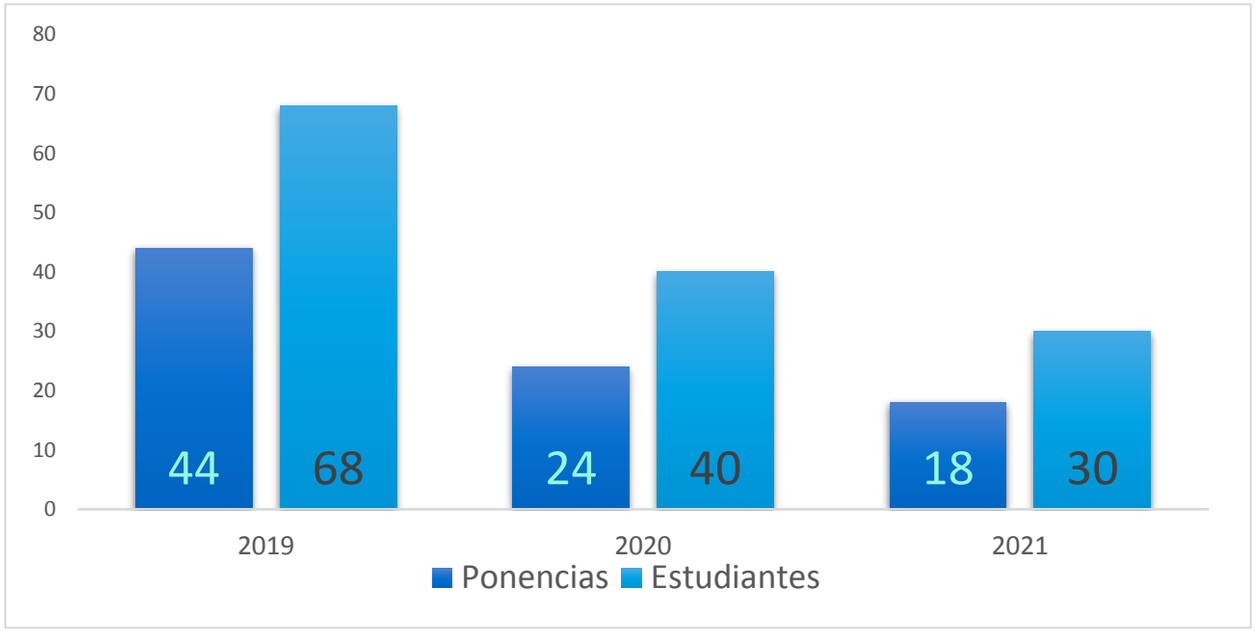


Se espera que los integrantes de los semilleros, puedan acceder al programa de jóvenes investigadores o innovadores.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Red Colombiana de Semilleros de Investigación Fundación RedCOLSI – Participaciones 2019 a 2021





Nota. Se realizó la contratación para la vigencia 2022 del Msc. Diego Mauricio Plaza.



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Publicaciones estudiantiles de divulgación 2017 a 2020

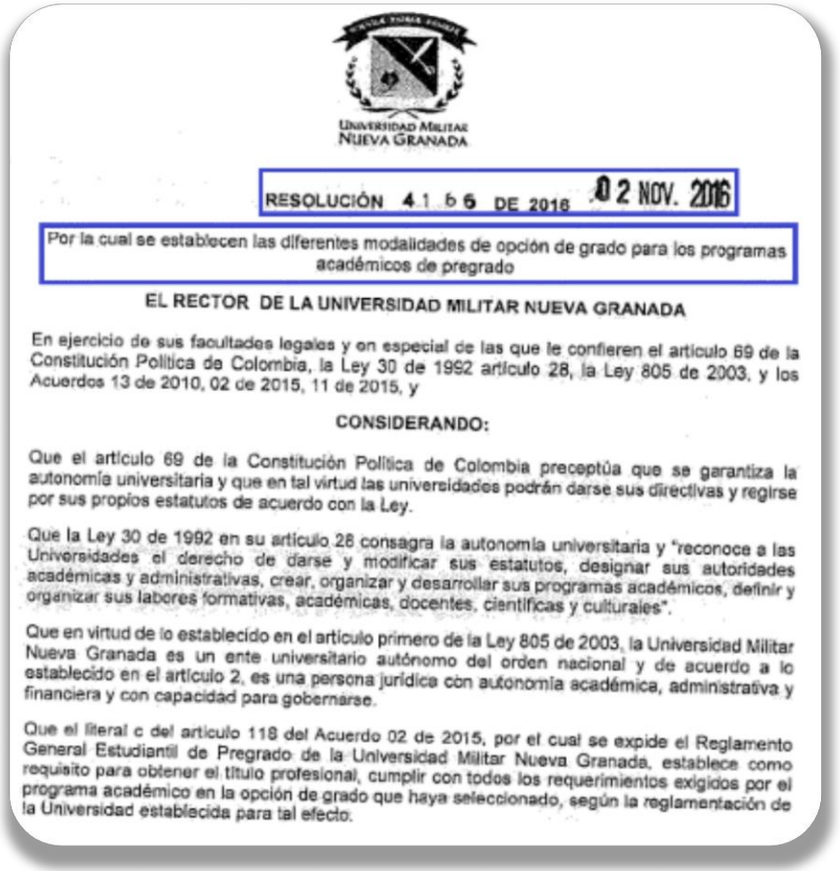


Facilidades para la participación de los estudiantes en actividades académicas relacionadas con la investigación científica y/o la creación artística y cultural

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Opciones de grado

Resolución No. 4166 de 2016: Opciones de grado. Auxiliares de investigación, Semilleros, DTI*.



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

RESOLUCIÓN 4166 DE 2016 02 NOV. 2016

Por la cual se establecen las diferentes modalidades de opción de grado para los programas académicos de pregrado

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

En ejercicio de sus facultades legales y en especial de las que le confieren el artículo 69 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 30 de 1992 artículo 28, la Ley 805 de 2003, y los Acuerdos 13 de 2010, 02 de 2015, 11 de 2015, y

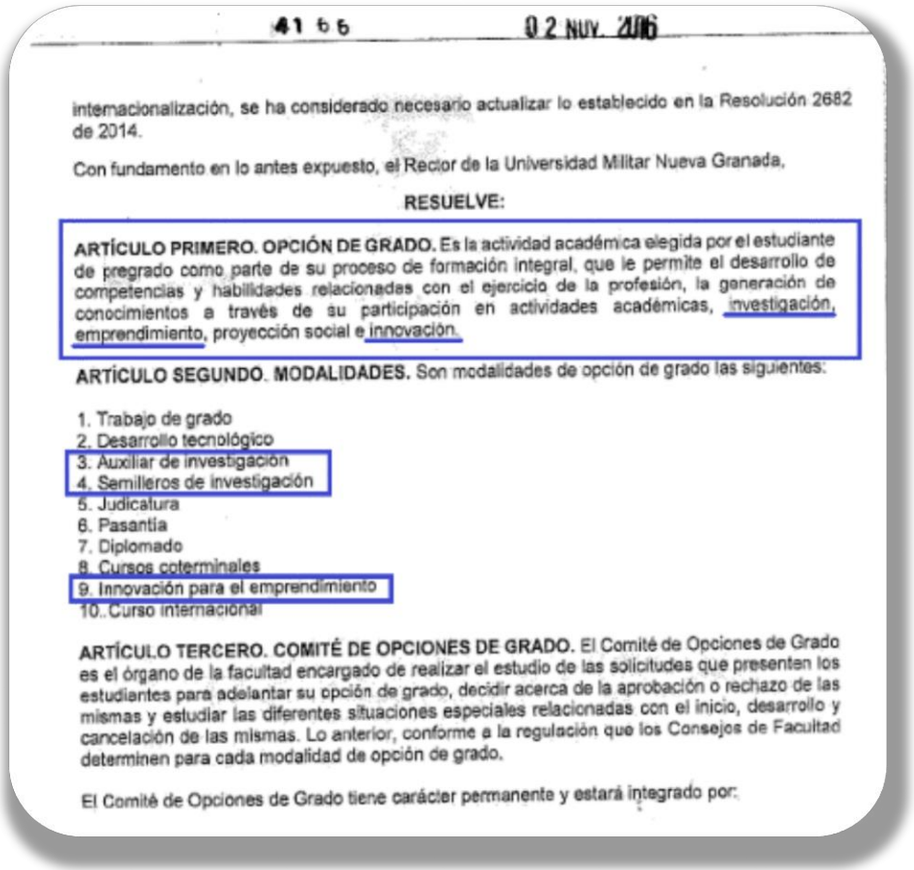
CONSIDERANDO:

Que el artículo 69 de la Constitución Política de Colombia preceptúa que se garantiza la autonomía universitaria y que en tal virtud las universidades podrán darse sus directivas y regirse por sus propios estatutos de acuerdo con la Ley.

Que la Ley 30 de 1992 en su artículo 28 consagra la autonomía universitaria y "reconoce a las Universidades el derecho de darse y modificar sus estatutos, designar sus autoridades académicas y administrativas, crear, organizar y desarrollar sus programas académicos, definir y organizar sus labores formativas, académicas, docentes, científicas y culturales".

Que en virtud de lo establecido en el artículo primero de la Ley 805 de 2003, la Universidad Militar Nueva Granada es un ente universitario autónomo del orden nacional y de acuerdo a lo establecido en el artículo 2, es una persona jurídica con autonomía académica, administrativa y financiera y con capacidad para gobernarse.

Que el literal c del artículo 118 del Acuerdo 02 de 2015, por el cual se expide el Reglamento General Estudiantil de Pregrado de la Universidad Militar Nueva Granada, establece como requisito para obtener el título profesional, cumplir con todos los requerimientos exigidos por el programa académico en la opción de grado que haya seleccionado, según la reglamentación de la Universidad establecida para tal efecto.



4166 02 NOV. 2016

internacionalización, se ha considerado necesario actualizar lo establecido en la Resolución 2682 de 2014.

Con fundamento en lo antes expuesto, el Rector de la Universidad Militar Nueva Granada,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. OPCIÓN DE GRADO. Es la actividad académica elegida por el estudiante de pregrado como parte de su proceso de formación integral, que le permite el desarrollo de competencias y habilidades relacionadas con el ejercicio de la profesión, la generación de conocimientos a través de su participación en actividades académicas, investigación, emprendimiento, proyección social e innovación.

ARTÍCULO SEGUNDO. MODALIDADES. Son modalidades de opción de grado las siguientes:

1. Trabajo de grado
2. Desarrollo tecnológico
3. Auxiliar de investigación
4. Semilleros de investigación
5. Judicatura
6. Pasantía
7. Diplomado
8. Cursos coterminales
9. Innovación para el emprendimiento
10. Curso internacional

ARTÍCULO TERCERO. COMITÉ DE OPCIONES DE GRADO. El Comité de Opciones de Grado es el órgano de la facultad encargado de realizar el estudio de las solicitudes que presenten los estudiantes para adelantar su opción de grado, decidir acerca de la aprobación o rechazo de las mismas y estudiar las diferentes situaciones especiales relacionadas con el inicio, desarrollo y cancelación de las mismas. Lo anterior, conforme a la regulación que los Consejos de Facultad determinen para cada modalidad de opción de grado.

El Comité de Opciones de Grado tiene carácter permanente y estará integrado por:

* DTI: Desarrollo Tecnología e Innovación (Innovación para el emprendimiento).

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Resultados Minciencias



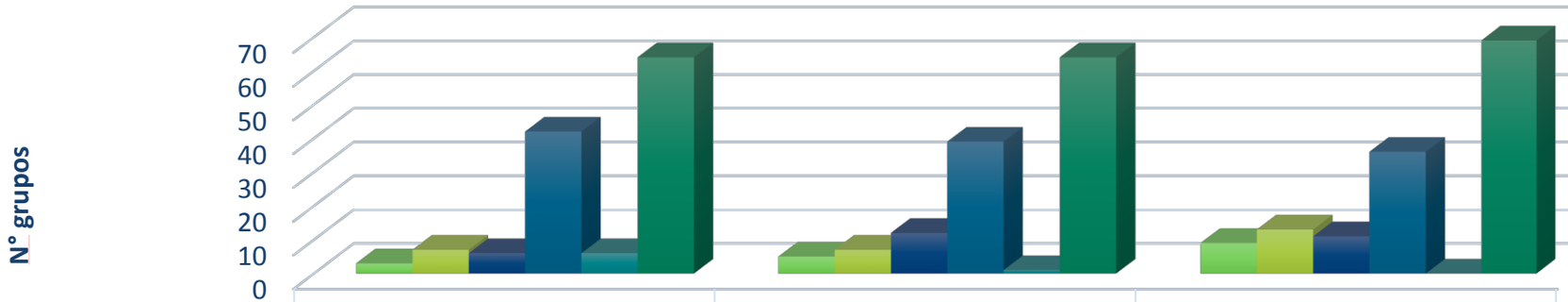
	2015-C737	2017-C781	2019-C833	2021-C894
Total	128	170	199	169
Investigador Junior	90	114	129	93
Investigador Asociado	30	43	56	45
Investigador Senior	8	13	14	31

2015: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/listado-publicacion-resultadosfinales-conv737-investigadores-firmados.pdf
2017: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/listado_resultados_finales_-_781_de_2017_-_investigadores_-_firmados_0.pdf
2019: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/listado_resultados_finales_-_833_de_2018_-_investigadores_-_firmado.pdf
2021: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/convocatoria/listado_resultados_preliminares_-_convocatoria_894_de_2021_-_grupos-signed.pdf

Nota.* Convención C### corresponde a Convocatoria de Minciencias

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Resultados Minciencias



	2017-C781	2019-C833	2021-C894
A1	3	5	9
A	7	7	13
B	6	12	11
C	42	39	36
No Reconocido	6	1	0
Total	64	64	69

2017: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/listado_resultados_finales_-_781_de_2017_-_grupos_-_firmados.pdf
2019: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/listado_resultados_finales_-_833_de_2018_-_grupos_-_firmado.pdf
2021: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/convocatoria/listado_resultados_preliminares_-_convocatoria_894_de_2021_-_grupos-signed.pdf

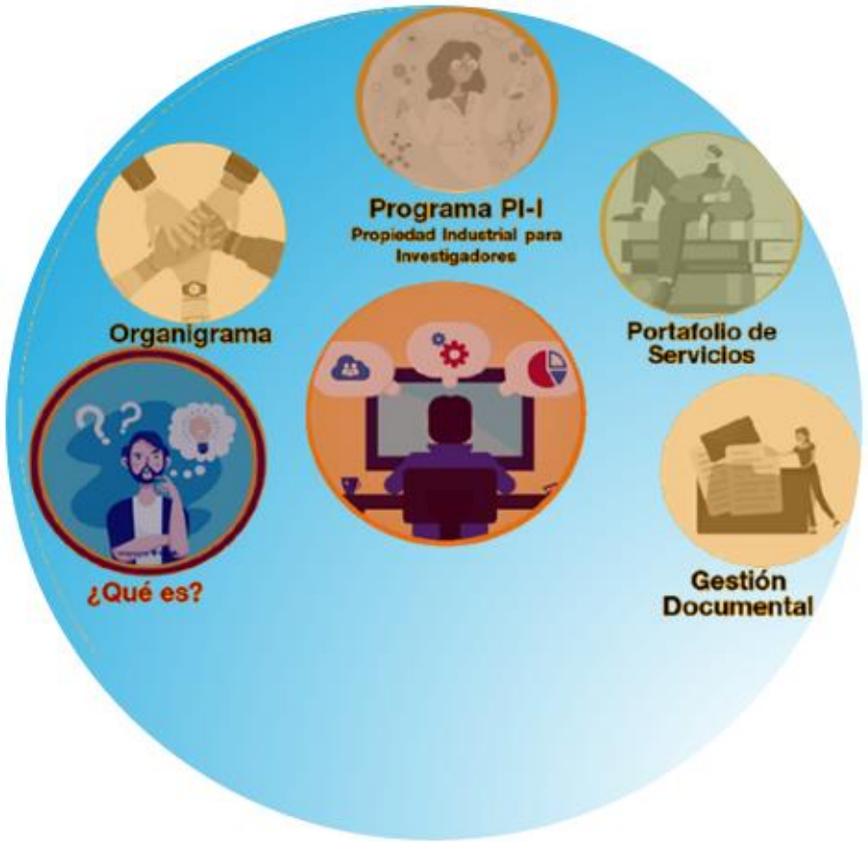
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Cultura de la innovación

CATI UMNG

El Centro de Apoyo a la tecnología y la Innovación (CATI) es un programa que fomenta el desarrollo de habilidades en **Investigación**, **Innovación** y **Emprendimiento**

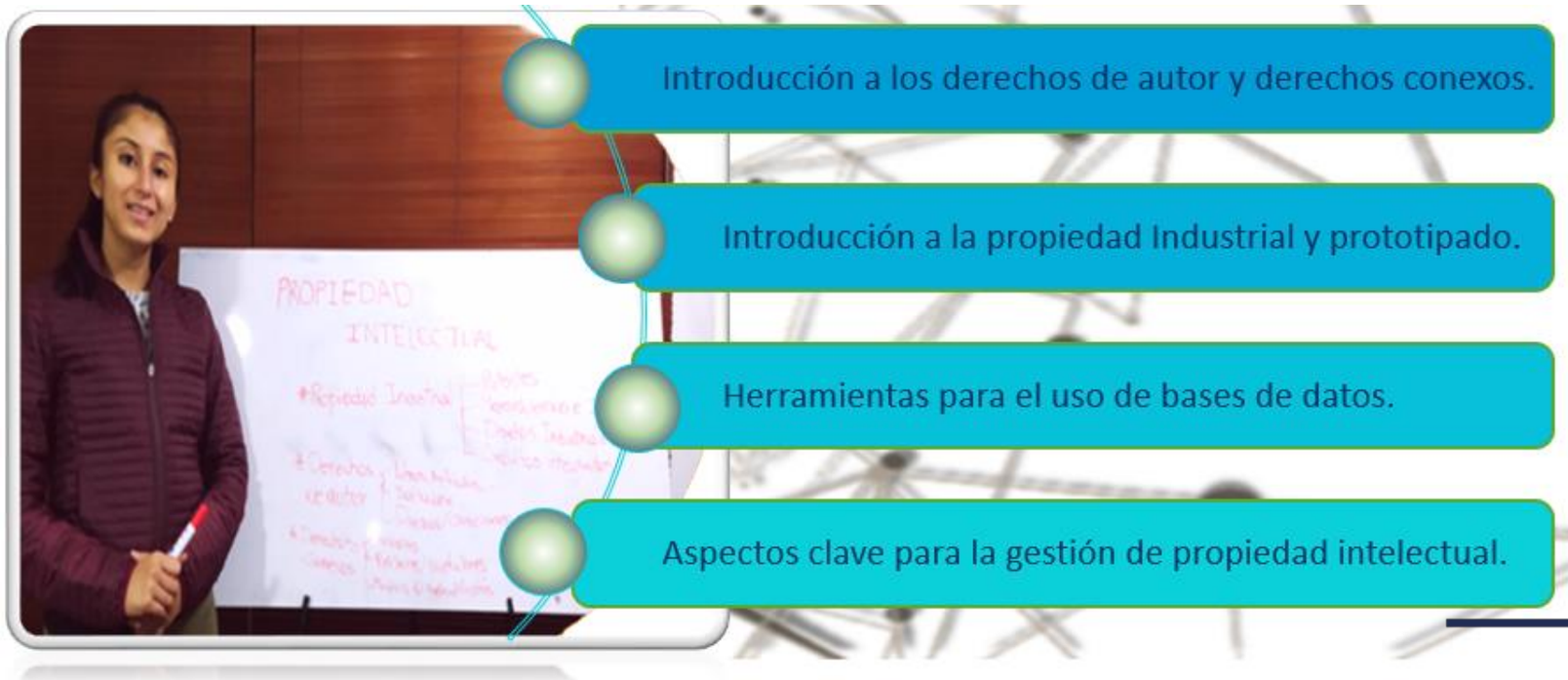
Estrategias y apoyos institucionales



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

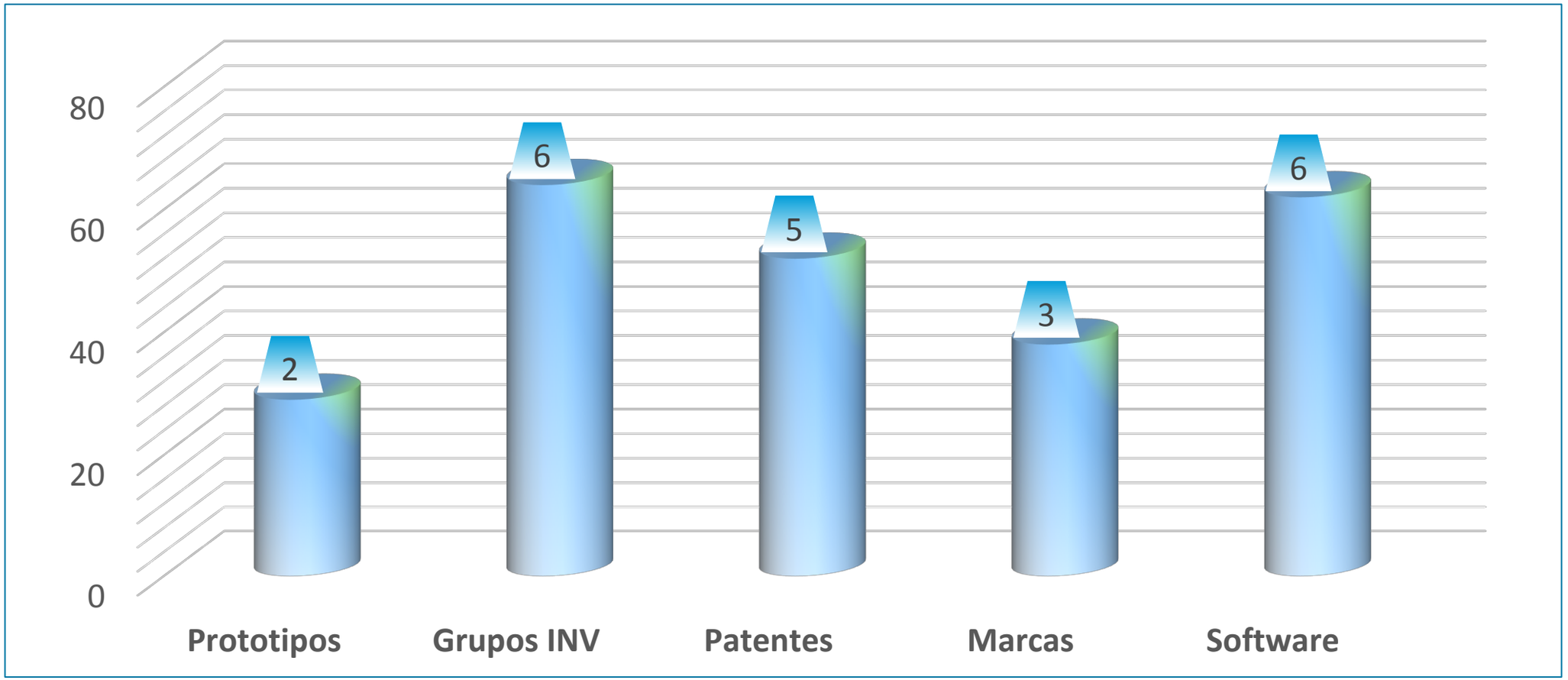
Estrategias y apoyos institucionales

Estrategias y apoyos institucionales que faciliten la construcción y sistematización de conocimientos a los profesores y a los estudiantes en **4** enfoques.



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Consolidado general de asesorías CATI-UMNG 2018 a 2022



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Convocatorias Innovación 2021

6 Convocatorias

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES
DIVISIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

CONVOCATORIA INTERNA PARA CONFORMAR UN BANCO DE PROYECTOS DE IDEAS INNOVADORAS
"INNOVACIÓN ABIERTA"
VIGENCIA 2018

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES
DIVISIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

CONVOCATORIA INTERNA PARA CONFORMAR UN BANCO DE IDEAS INNOVADORAS EN PROTECCIÓN AMBIENTAL, CAMBIO CLIMÁTICO, BIODIVERSIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE, VIGENCIA 2015

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES
DIVISIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

CONVOCATORIA INTERNA
PARA CONFORMAR UN BANCO DE IDEAS INNOVADORAS
"INNOVACIÓN ABIERTA"
VIGENCIA 2017

3. DIRIGIDA A

Docentes funcionarios públicos de carrera, investigadores de la Universidad Militar Nueva Granada que desarrollen actividades de ciencia, tecnología e innovación, adscritos a grupos de investigación avalados/coavalados institucionalmente, docentes ocasionales, estudiantes, administrativos y egresados de la UMNG en todas las áreas del conocimiento que estén trabajando en la formulación, desarrollo o transferencia mediante proyectos de innovación.

La aprobación del proyecto no compromete a la UMNG en la contratación de los investigadores o innovadores durante la vigencia del proyecto. Los investigadores o innovadores y coinvestigadores o coinnovadores deben destinar un tiempo de dedicación acorde con los parámetros que se fijen institucionalmente para los planes de trabajo docente o como contrapartida externa de acuerdo con los requisitos propios de la propuesta.

El personal vinculado a los proyectos debe cumplir con lo reglamentado en la Resolución 311 del 14 de febrero de 2017.

DIRIGIDA A

A toda la comunidad neogranadina: docentes, investigadores, estudiantes, egresados y funcionarios.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES
DIVISIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA PARA EL FORTALECIMIENTO Y APOYO DE INVENCIONES CON POTENCIAL DE PROTECCIÓN, TRANSFERENCIA O COMERCIALIZACIÓN VIGENCIA 2019

CONVOCATORIA INTERNA EN LA MODALIDAD DE PROTOTIPADO Y ACOMPAÑAMIENTO ESPECIALIZADO ORIENTADO A TECNOLOGÍAS O INNOVACIONES DERIVADAS DE PROYECTOS DE I+D – VIGENCIA 2021

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES
DIVISIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

https://www.umng.edu.co/investigacion/convocatorias

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Resultados a 2021 en innovación



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Capacitaciones en modelos de citación Año 2021





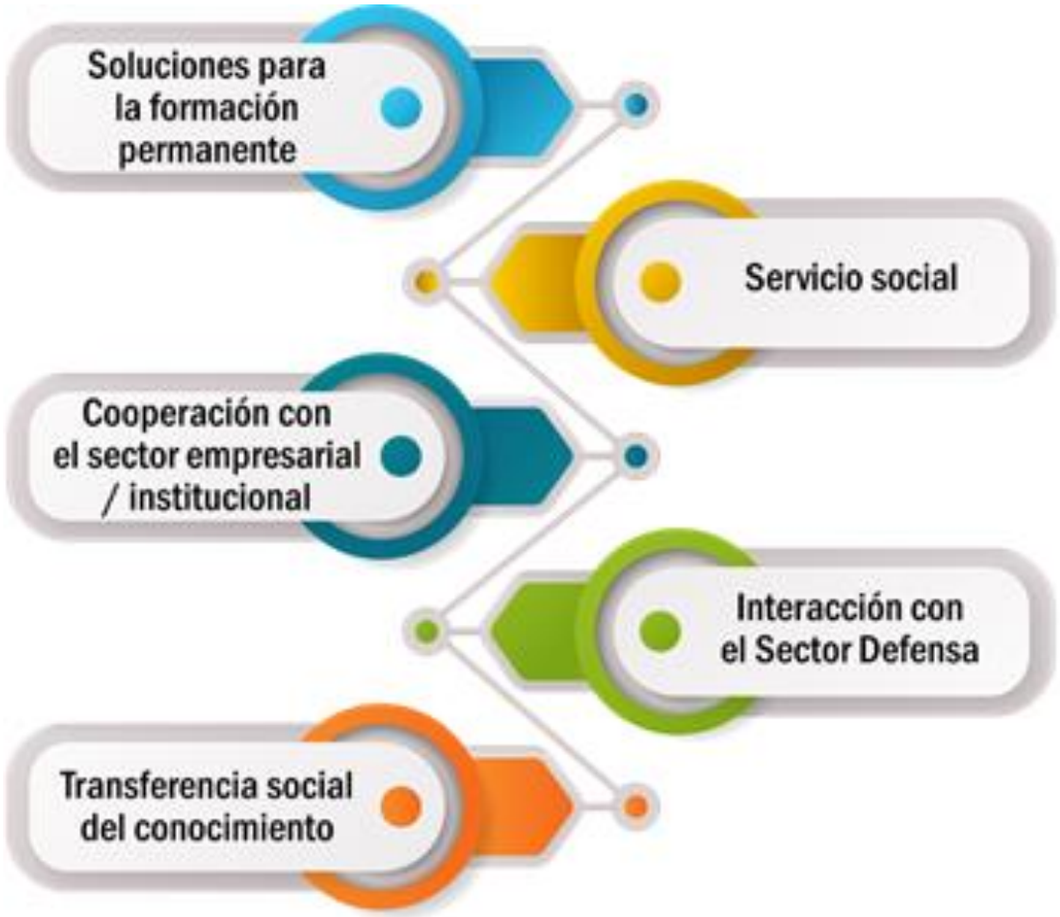
102 asistentes

Capacitaciones en modelos de citación

197 asistentes

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Cultura en Emprendimiento



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Emprendimiento Hub

- Platzi e iNNpulsa para Startups



Participación en **15** eventos que fomentan el fortalecimiento del conocimiento en cultura para la innovación y el emprendimiento

- CEmprende Junior



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Taller enfocado a innovación Abierta

Participación de **15** personas entre funcionarios administrativos, docentes, estudiantes y entidades externas





Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Participación de eventos en fortalecimiento

4 Temáticas:

- Desarrollo de las primeras fases del prototipado.
- Fortalecimiento del sector salud
- Conexión entre aliados emprendimientos de diferentes sectores
- ProColombia estrategia de internacionalización.



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

21 *Asesorías de emprendimientos en Zipaquirá Cundinamarca*

Temáticas relacionadas con modelos de negocio, modelos de innovación y módelo financiero



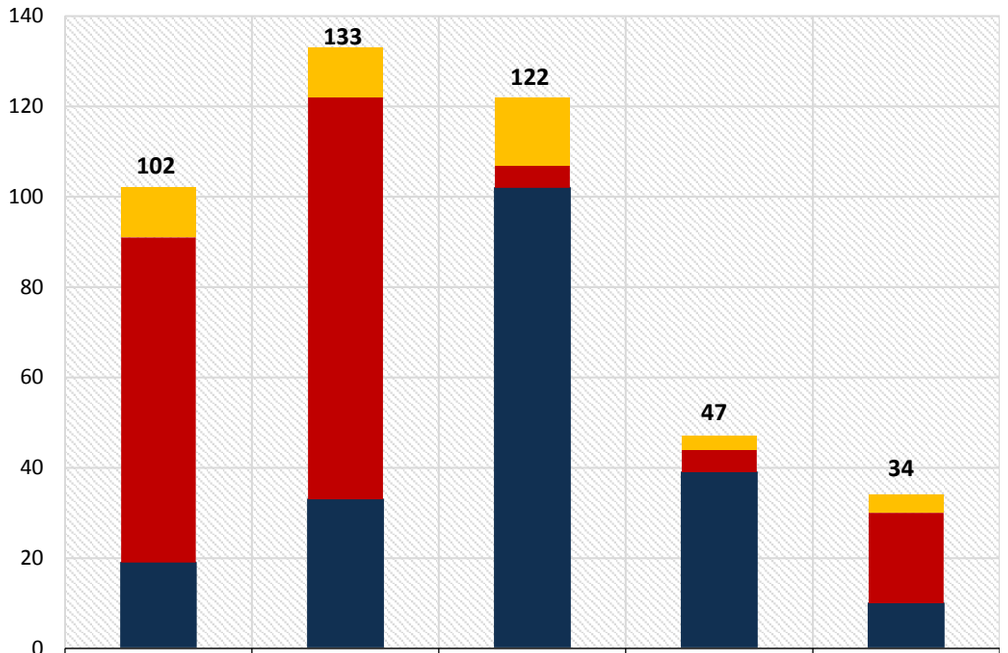
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Gestión museos, Escuela de Economía Naranja, Distritos creativos, Campus Generador de Desarrollo, Granja Neogranadina.

Gestión Museos

Oferta cultural presencial y virtual 2018 a marzo del 2022



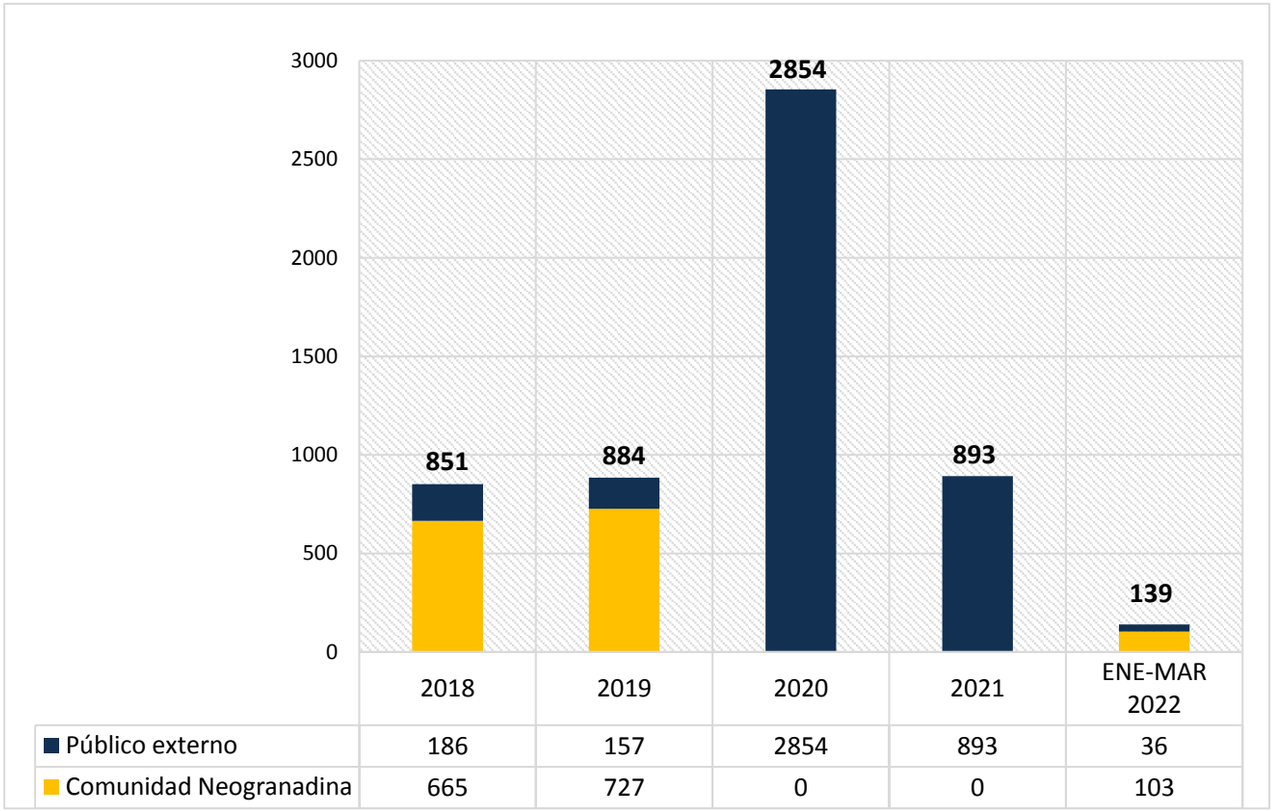
	2018	2019	2020	2021	ENE-MAR 2022
No. Exposiciones temporales presenciales y virtuales	11	11	15	3	4
No. de recorridos mediados por las colecciones y patrimonios de la UMNG	72	89	5	5	20
No. talleres, charlas, actividades, eventos culturales y patrimoniales	19	33	102	39	10

No.



asistentes talleres, charlas y actividades 2018 a marzo del 2022

Fuente. Sección de Arte y Cultura, DIVEXT

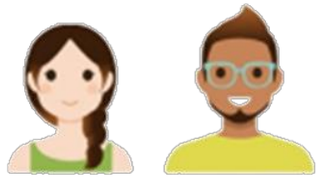


	2018	2019	2020	2021	ENE-MAR 2022
Público externo	186	157	2854	893	36
Comunidad Neogranadina	665	727	0	0	103





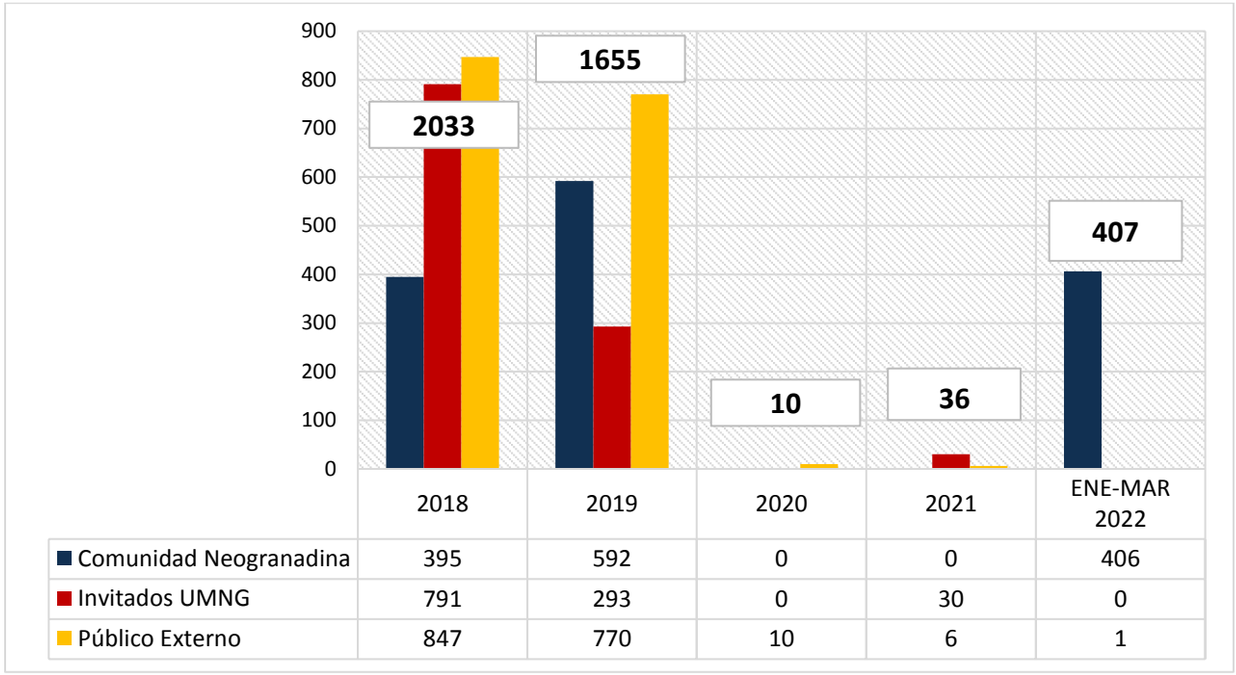




5.621 PARTICIPANTES

Fuente. Sección de Arte y Cultura, DIVEXT

No. asistentes recorridos mediados 2018 a marzo del 2022



	2018	2019	2020	2021	ENE-MAR 2022
Comunidad Neogranadina	395	592	0	0	406
Invitados UMNG	791	293	0	30	0
Público Externo	847	770	10	6	1

4141
Participantes

Fuente: Sección de Arte y Cultura - DIVEXT

La Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC)

Siendo una unidad académico-administrativa, busca contribuir a los 12 factores de acreditación en alta calidad.

PROGRAMAS PROYECTADOS	
5	6
TECNÓLOGICOS	**TÉCNICOS LABORALES POR COMPETENCIAS**
Edición y producción documental	Bombero
Seguridad informática	Acompañamiento familiar y comunitario
Comunicación y marketing digital	Cocina nutrición y dietas especiales
Gestión integral del riesgo con enfasis en recuperación socioeconómica	Seguridad y salud en el trabajo
Gestión del turismo de naturaleza y cultural	Creador y transformados digital
	Trabajador agropecuario

PROGRAMAS APROBADOS
6
TÉCNICOS LABORALES POR COMPETENCIAS
Bombero
Acompañamiento familiar y comunitario
Cocina nutrición y dietas especiales
Seguridad y salud en el trabajo
Creador y transformados digital
Trabajador agropecuario

Fuente. Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC)

07 de septiembre de 2021. Presentación de la ENATEC al Viceministerio de creatividad y economía naranja





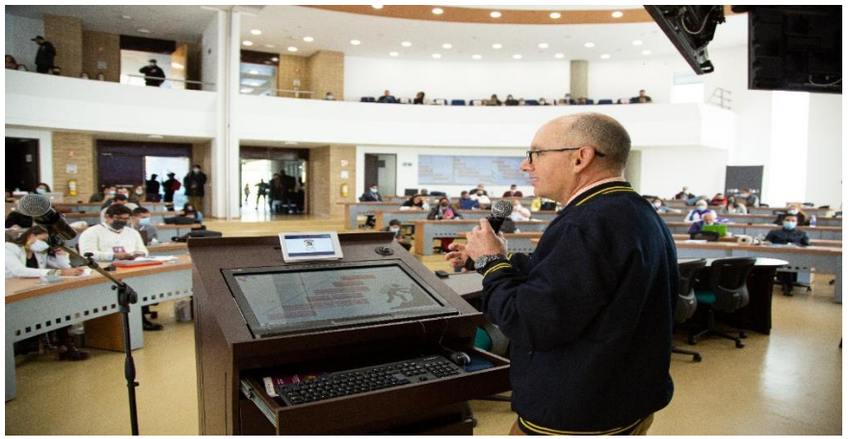
Primera visita del equipo de trabajo del Viceministerio de Creatividad y Economia Naranja, con el objetivo de socializar el proyecto de la ENATEC.
En esta visita se coordino el primer encuentro Nacional de ADN y ecosistemas, así mismo, se vinculo la ENATEC a la mesa de trabajo para la cualificacion de competencias creativas.



Fuente. Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC)

05 de noviembre de 2021. Primer encuentro Nacional de ADN y ecosistemas culturales







170
participantes



Este fue el primer encuentro Nacional de ADN y ecosistemas culturales se reunieron los ADN creativos de todos los departamentos de Colombia, se presentaron los diferentes emprendimientos y se recogieron las necesidades de estos colectivos.

Fuente. Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC)

29 de noviembre de 2021. Evento Ministerio de trabajo y AE Sabana



En este encuentro se presentaron las necesidades de los empresarios de la region de la Sabana, así mismo, el Ministerio de Trabajo expuso normatividad relaciona con el teletrabajo y el plan de formtalecimiento a la región de la sabana.

Se reitero el fortalecimiento a la economía creativa y economia creativa desde el Ministerio de Trabajo.

90
participantes

Fuente. Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC)

Para 2022: Electiva de cocina dirigida a 20 estudiantes de pregrado de la UMNG





Desde la ENATEC se propuso la electiva de Cocina, es la primera vez en la UMNG que se ofrece una electiva con estas caracteristicas, actualmente se esta desarrollando en las instalaciones de las cocinas del comerdor de la sede Campus Nueva Granada. Esta electiva sirve como pilotaje para el lanzamiento del programa Técnico Laboral en Cocina, Nuctrición y Dietas Especiales.

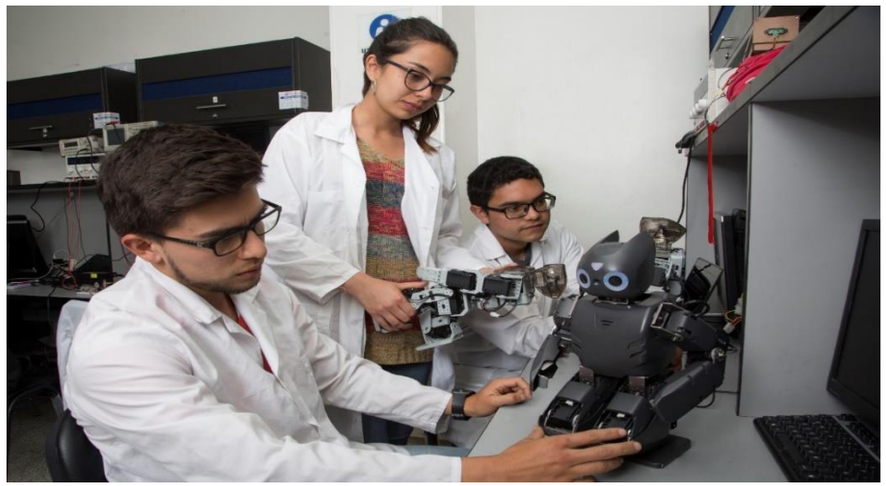
Fuente. Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC)

Megaproyecto 5.2. Campus generador desarrollo, 5.2.3. Campus generador de desarrollo 2020-2030 (Laboratorios).

Proyecto dotación equipos de laboratorios

Este proyecto está orientado al logro de los objetivos institucionales de nuestro proceso de Apoyo a la Academia, de esta manera dar cumplimiento de las actividades académicas, investigativas y de venta de servicios aportando estructuración del crecimiento tecnológico de los laboratorios, adecuado a las necesidades de las partes interesadas.





Fuente: División Laboratorios Campus

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO: Gestión administrativa efectiva: Universidad sostenible**
- **MEGAPROYECTO: Campus Generador de Desarrollo**
- **LÍNEA PLAN RECTORAL:**

Fomentar la investigación y la Producción Académica: Garantizar altos estándares de calidad y competitividad en la Comunidad Neogranadina.

EJE PROGRAMÁTICO DEL PLAN RECTORAL: 3. Calidad Educativa.

1.7 Tecnología de punta de la Universidad: Dotar los laboratorios con tecnología de última generación y realizar la renovación tecnológica de acuerdo a las necesidades de los Programas y Facultades.



$ 923´669.397

2020



$ 53´476.000

2021



$ 0

2022

TOTAL INVERSIÓN

$ 977.145.000

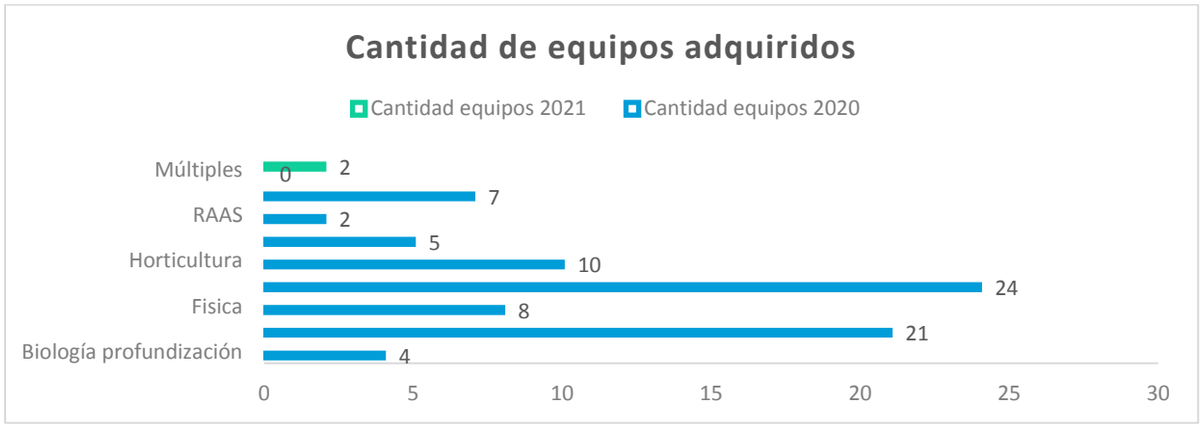
Fuente: División Laboratorios Campus

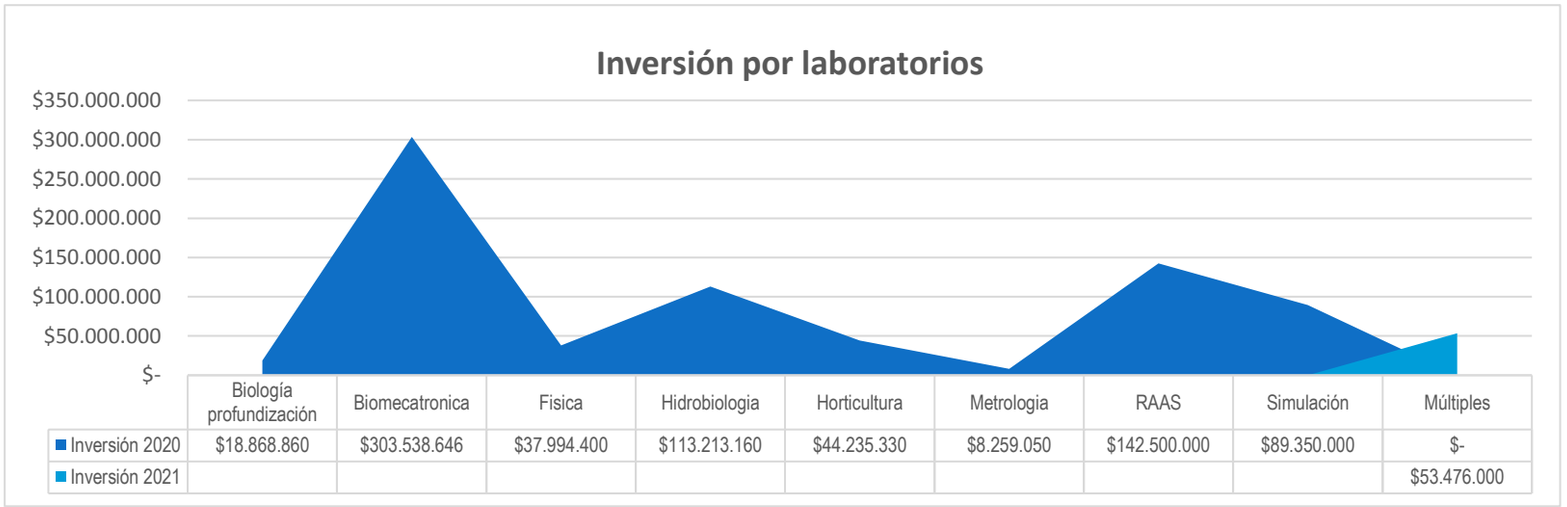
Metodología del Proyecto dotación equipos de laboratorios



Fuente: División Laboratorios Campus

Indicadores de medición de avance del proyecto





	Biología profundización	Biomecatronica	Fisica	Hidrobiologia	Horticultura	Metrologia	RAAS	Simulación	Múltiples
Inversión 2020	$18.868.860	$303.538.646	$37.994.400	$113.213.160	$44.235.330	$8.259.050	$142.500.000	$89.350.000	$-
Inversión 2021									$53.476.000

Fuente: División Laboratorios Campus

Megaproyecto 3.1. Ampliación de la cobertura y proyección social

Proyecto Granja Neogranadina

El Proyecto Granja Neogranadina nace de la necesidad de dar solución a las problemáticas ambientales que a lo largo del tiempo han venido evidenciando los municipios que hacen parte del sector Sabana Centro; el incremento poblacional, las actividades económicas como minería, ganadería extensiva, y la industria entre otros, generan impactos ambientales negativos a los ecosistemas de esta región generando alteración en su dinámica.



Fotografía Autor. 2022. Municipio de Tabio Cundinamarca – Páramo de Río frío



Fotografía Autor. 2022. Municipio de Cogua Cundinamarca

Fuente: Dirección Proyecto Campus, Proyecto Granja Neogranadina

- **OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Extensión y proyección social: Liderazgo social
- **MEGAPROYECTO:** Ampliación de la cobertura y proyección social
- **LÍNEA PLAN RECTORAL:**

Responsabilidad Ambiental: El Proyecto trasciende e impacta en todos los procesos y en la extensión de su compromiso ambiental en la recuperación de nuestro territorio Sector Sabana Centro.

EJE PROGRAMÁTICO DEL PLAN RECTORAL:

2. Calidad de vida en el entorno y espacios participativos. 2.1 Relaciones públicas: Estrechar lazos de cooperación con la Autoridad Ambiental (CAR) y entidades Gubernamentales en el desarrollo de Proyectos ambientales tendientes a la recuperación y conservación de ecosistemas y de áreas de importancia ambiental.

6. El Campus generador de desarrollo: Promover el desarrollo en beneficio de la comunidad objetivo, priorizando áreas en el Sector Sabana Centro y contribuyendo a su re-vegetalización.



Fuente: Dirección Proyecto Campus, Proyecto Granja Neogranadina

Metodología del Proyecto Granja Neogranadina



1. Priorización de Zonas a restaurar que hagan parte de los Municipios del sector Sabana Centro





2. Propagación de especies nativas en invernadero del Campus N.G.



3. Capacitación a los actores involucrados: Funcionarios de las Alcaldías, estudiantes de Instituciones educativas, Concejos municipales, juntas de acción comunal, entre otros

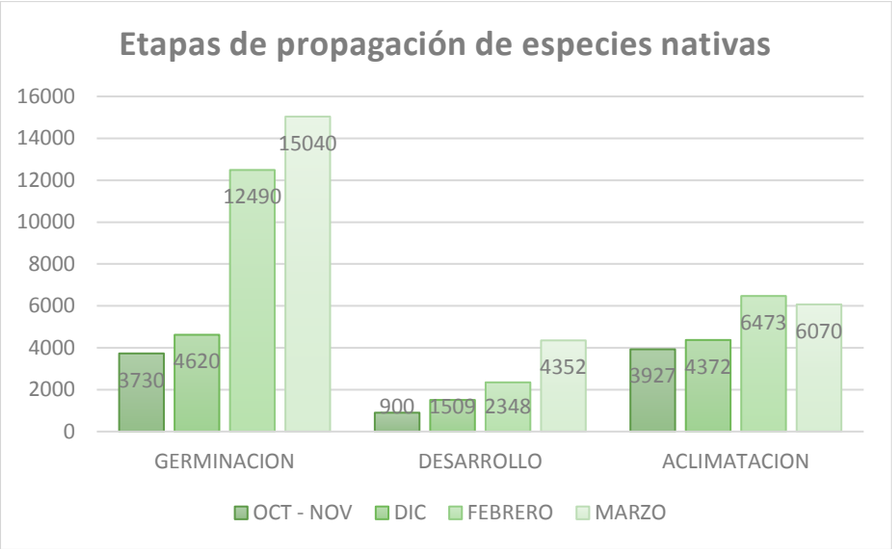


4. Jornadas de plantación o de siembra con participación de la Comunidad Neogranadina y municipal.



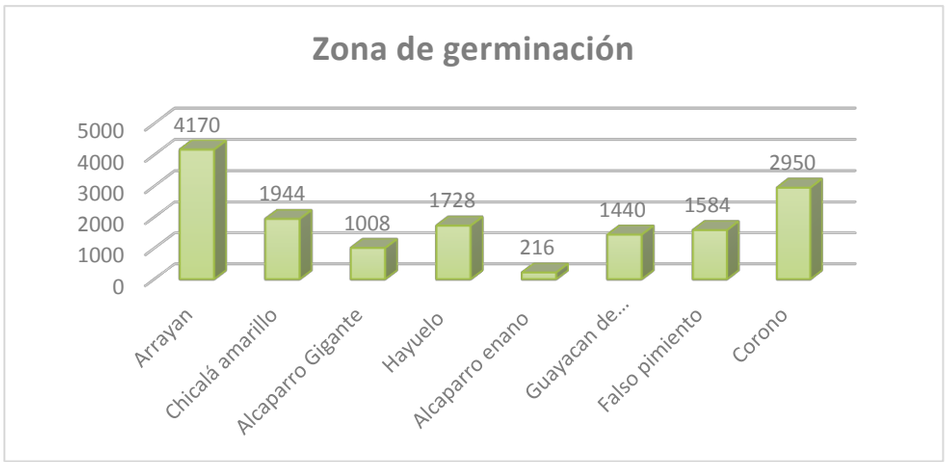
Fuente: Dirección Proyecto Campus, Proyecto Granja Neogranadina

Producción de especies nativas en invernadero 2021 a 2022



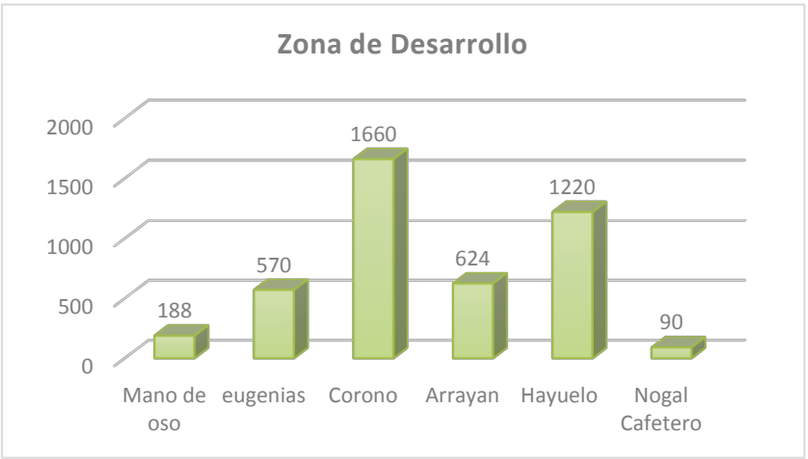
	Germinación	Desarrollo	Aclimatación
Oct - Nov 2021	3730	900	3927
Dic 2021	4620	1509	4372
Feb 2022	12490	2348	6473
Mar 2022	15040	4352	6070

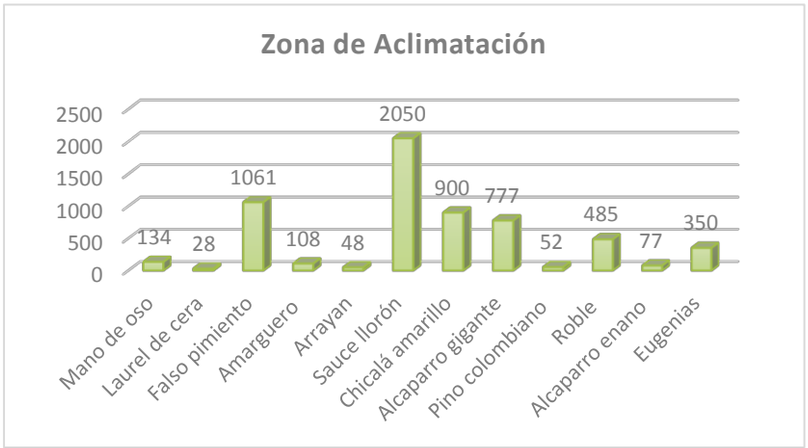




Zona de pre - germinación: Se cuenta con un total de 44 almácigos (sitio en el que se siembran las semillas para su posterior trasplante)
Zona de germinación: Se tiene un total de 15.040 plántulas

Fuente: Dirección Proyecto Campus, Proyecto Granja Neogranadina





Zona de Desarrollo: Se cuenta con un total de 4.352 plántulas
Zona de Aclimatación: Se tiene un total de 6.070 plántulas disponibles para siembra.

Indicadores de medición de avance del proyecto 2021 - 2022

$$\textbf{\textit{Especies arbóreas sembradas}}: \frac{\textbf{N° de especies arbóreas sembradas}}{\textbf{N° de especies arbóreas proyectadas}} * 100$$

$$\textbf{\textit{Especies arbóreas sembradas}}: \frac{\mathbf{1.105}}{\mathbf{20.000}} * 100 = 5.525\ \%$$

$$\textbf{\textit{Especies arbóreas a replantar}}: \frac{\textbf{N° de especies arbóreas entregadas a Municipios}}{\textbf{N° de especies arbóreas proyectadas}} * 100$$

$$\textbf{\textit{Especies arbóreas a replantar}}: \frac{\mathbf{1.0105}}{\mathbf{60.000}} * \mathbf{100} = \mathbf{1.84\%}$$

$$\textbf{\textit{Producción de especies nativas}}: \frac{\textbf{N° de especies arbóreas para meta del año 2022}}{\textbf{N° de especies arboreas propagadas}} * 100$$

$$\textbf{\textit{Producción de especies nativas}}: \frac{\mathbf{20.000}}{\mathbf{25.465}} * \mathbf{100} = \mathbf{78,54\%}$$

Fuente: Dirección Proyecto Campus, Proyecto Granja Neogranadina

Impactos que genera el Proyecto Granja Neogranadina



AMBIENTALES

- Aumento de la biodiversidad
- Favorecimiento a la conectividad que se pueda generar entre los ecosistemas.
- Incremento de los servicios ecosistémicos.
- Favorecimiento en la resiliencia de los ecosistemas.
- Cuidado del recurso hídrico.
- Reducción de la contaminación ambiental
- Reducción del efecto invernadero
- Absorción entre 20 kg a 30 kg de CO2 anual por árbol
- Producción entre 320 a 360 litros de oxigeno en 24 horas



ECONÓMICOS

- Reducción de costos en el mantenimiento de ecosistemas.
- Reducción de impactos ambientales negativos que generan efectos económicos negativos.
- Oportunidades financieras.



SOCIALES

- Reconocimiento de los valores culturales e históricos del territorio.
- Aumento de la implicación y participación social como lo son las comunidades locales.
- Mejoras en la relación con los grupos de interés local y regional.
- Aplicación de conocimientos locales en las acciones de restauración ecológica
- Incremento de la calidad de vida (22 árboles diarios por persona para que produzcan el necesario para vivir)

Fuente: Dirección Proyecto Campus, Proyecto Granja Neogranadina

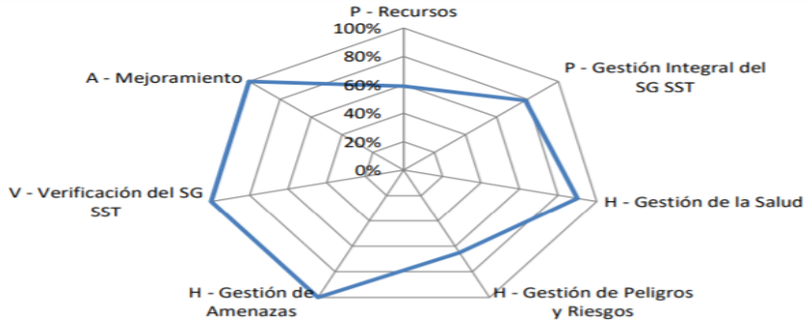


5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Seguridad y salud en el trabajo.

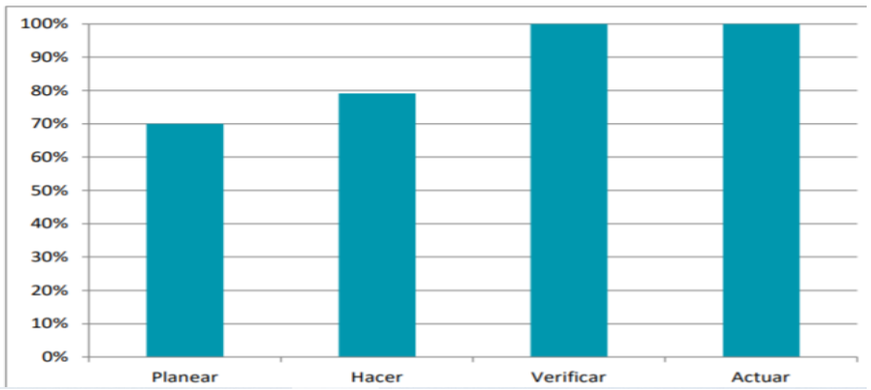
Estándares Mínimos Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Para la vigencia 2021 se presentó la siguiente evaluación de estándares mínimos acorde a la Resolución 0312 de 2019.

Empresa	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA		
Fecha	16/06/2021		
ESTANDAR	Resultado	Max	%
P - Recursos	6,50	11	59%
P - Gestión Integral del SG SST	11,00	14	79%
H - Gestión de la Salud	18,00	20	90%
H - Gestión de Peligros y Riesgos	19,50	30	65%
H - Gestión de Amenazas	10,00	10	100%
V - Verificación del SG SST	5,00	5	100%
A - Mejoramiento	10,00	10	100%
TOTAL	80	100	80%



CICLO PHVA	Resultado	Max	%
Planear	17,50	25	70%
Hacer	47,50	60	79%
Verificar	5,00	5	100%
Actuar	10,00	10	100%



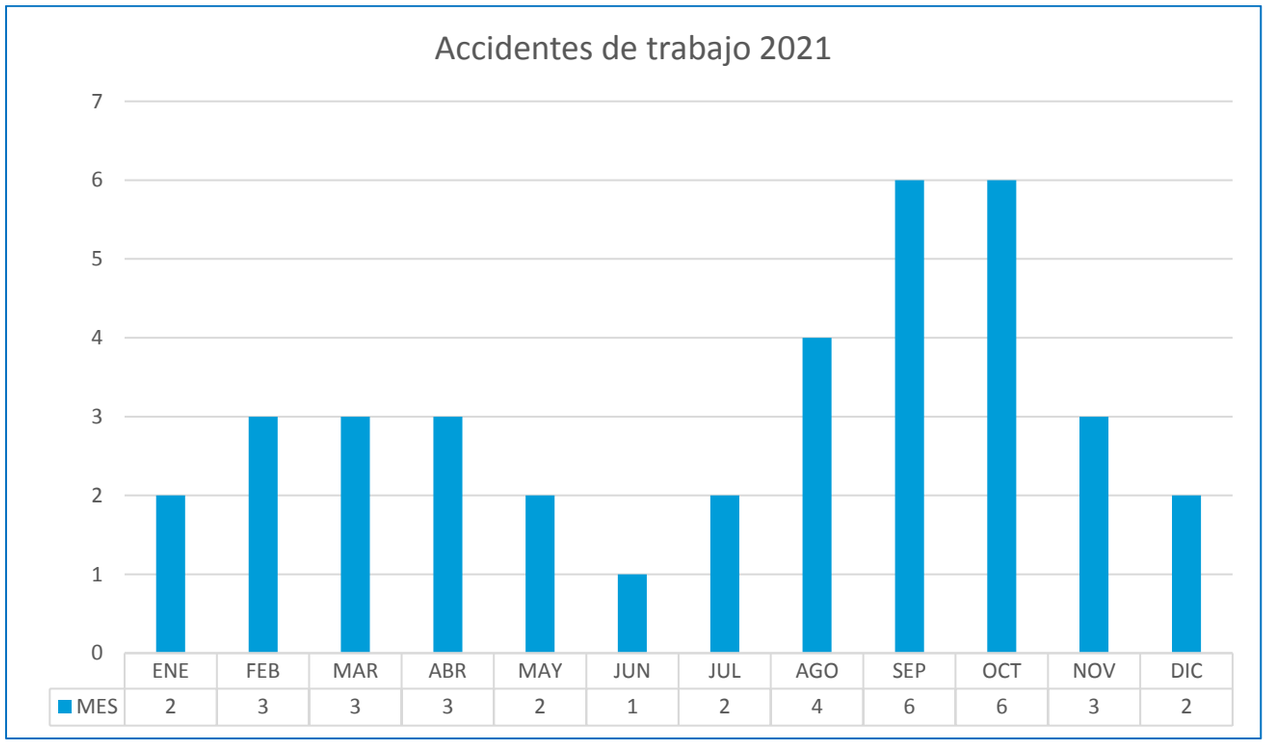
ITEMS	Resultado	Valor	% Cumple de Aplicables
Cumple	51	80,00	80,0%
No cumple	9	20,00	
Subtotal APLICAN	60	100,00	
No aplica	0	0,00	

Fuente. Radar ARL AXA Colpatria, Junio 2021

Medicina preventiva

Accidentes de trabajo

Para el año 2021 se presentaron 37 accidentes de trabajo observándose un aumento de eventos en los meses de Septiembre y Octubre.





Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Indicadores de accidentalidad

a. Severidad de los accidentes laborales

Este indicador relaciona la severidad o número de días perdidos por accidentes de trabajo en un periodo de tiempo mensual de acuerdo con la normatividad, a partir de las incapacidades, frente a los días cargados en el mes y números de trabajadores.

INDICE DE SEVERIDAD DE AT	PARÁMETROS	ENE	FEB	MAR	ABRI	MAY	JUNIO	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
	Dias perdidos	0	0	22	14	0	3	3	0	10	3	2	0
	Dias cargados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N° Expuestos	2709	2769	2792	2786	2787	2772	2714	2743	2787	2802	2788	2091
	Resultado	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

b. Frecuencia de los accidentes laborales

Este indicador relaciona la frecuencia de accidentes laborales en un periodo de tiempo mensual de acuerdo con la normatividad, a partir de los reportes de accidentes.

INDICE DE FRECUENCIA DE AT	PERIODO DE EVALUACIÓN												
	PARÁMETROS	ENE	FEB	MAR	ABRI	MAY	JUNIO	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
	N° AT	2	3	3	3	2	1	2	4	6	6	3	2
	N° Expuestos	2709	2769	2792	2786	2787	2772	2714	2743	2787	2802	2788	2091
	Resultado	0,07	0,11	0,11	0,11	0,07	0,04	0,07	0,15	0,22	0,21	0,11	0,10

Nota: Los datos hacen parte del requisito legal del Decreto 1072 de 2015 Capítulo VI

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Enfermedad laboral

Incidencia y prevalencia de enfermedad laboral

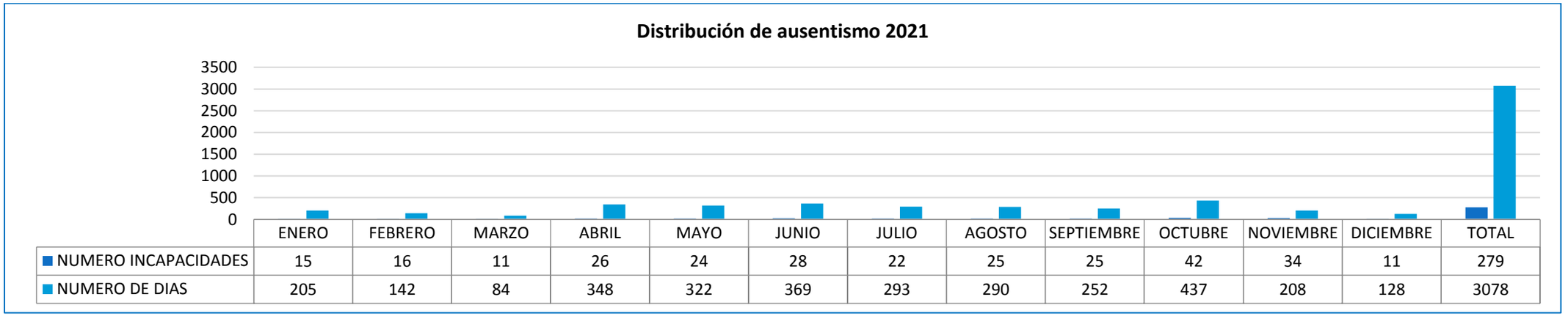
Para el año 2021, frente a los indicadores de prevalencia e incidencia se puede determinar que se presentó una disminución con respecto al año 2020; presentándose una distribución de 4 casos por patologías de origen Biomecánico y 100 por enfermedades de riesgo biológico COVID -19. Para la Vigencia 2021 se presentaron 17 casos nuevos de Enfermedad Laboral por COVID -19.

	PERIODO DE EVALUACIÓN												META	1%
(INCIDENCIA) LÍNEA BASE -2020 ENFERMEDAD LABORAL	PARÁMETROS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	%
	Casos Nuevos	10	1	1	0	0	1	1	0	0	0	3	0	17
	Expuestos	2709	2769	2792	2786	2787	2772	2714	2743	2787	2802	2788	2091	2712
	Resultado	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	63%
	Resultado "A	0%												0%
	PERIODO DE EVALUACIÓN												META	5%
(PREVALENCIA) LÍNEA BASE -2020 ENFERMEDAD LABORAL	PARÁMETROS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	%
	Casos nuevos	10	1	1	0	0	1	1	0	0	0	3	0	17
	Casos antiguos	87	97	98	99	99	99	100	101	101	101	101	104	1187
	Expuestos	2709	2769	2792	2786	2787	2772	2714	2743	2787	2802	2788	2091	2712
	Resultado	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	5%	6077%
	Resultado "A	4%												4%

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Ausentismo médico

Elaboración de la Estadística de ausentismo laboral mensual de Enero a diciembre 2021 elaboración de Matriz y estimación de indicadores. Para el año 2021 se evidenciaron 258 incapacidades que generaron 3078 días de incapacidad. Se presentó un aumento en el número de incapacidades y el número de días con respecto al 2020



	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
NUMERO INCAPACIDADES	15	16	11	26	24	28	22	25	25	42	34	11	279
NUMERO DE DIAS	205	142	84	348	322	369	293	290	252	437	208	128	3078

Seguimientos médicos

- Gestión de Exámenes médicos de Trabajo en Alturas y Conductores, elaboración y envió de oficios para valoración por parte de la EPS.
- Seguimiento a los casos de Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral.
- Acompañamiento a las mesas laborales.
- Seguimiento médico a funcionarios con eventos de salud, emisión de recomendaciones médicas laborales.
- Socialización de Recomendaciones Médicas Laborales con Jefes de Área.
- Investigación de Accidentes de Trabajo y Enfermedades laborales.

MES	NUMERO DE INCAPACIDADES	NUMERO DE DIAS	PROMEDIO DE DIAS POR INCAPACIDAD	DIAS LABORALES	N° DE EXPUESTOS	NUMERO DE DIAS DE TRABAJO PROGRAMADOS	HHT	INDICE DE FRECUENCIA X 240.000 HHT	INDICE DE GRAVEDAD X 240.000 HHT	TASA DE AUSENTISMO X 100 COLABORADORES	AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA
ENERO	15	205	14	21	2709	56889	520128	7	95	8	0,36
FEBRERO	16	142	9	22	2769	60918	531648	7	64	5	0,23
MARZO	11	84	8	20	2792	55840	536064	5	38	3	0,15
ABRIL	26	348	13	22	2786	61292	534912	12	156	12	0,57
MAYO	24	322	13	23	2787	64101	535104	11	144	12	0,50
JUNIO	28	369	13	22	2772	60984	532224	13	166	13	0,61
JULIO	22	293	13	23	2714	62422	521088	10	135	11	0,47
AGOSTO	25	290	12	21	2743	57603	526656	11	132	11	0,50
SEPTIEMBRE	25	252	10	24	2787	66888	535104	11	113	9	0,38
OCTUBRE	42	437	10	24	2802	67248	537984	19	195	16	0,65
NOVIEMBRE	34	208	6	22	2788	61336	535296	15	93	7	0,34
DICIEMBRE	11	128	12	24	2091	50184	401472	7	77	6	0,26
TOTAL	**279**	**3078**	**11**	**268**	**2711**	**726548**	**520512**	**129**	**1419**	**114**	**0,4**

Fuente. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Actividades medicina preventiva y del trabajo

Se llevaron a cabo actividades para garantizar la promoción, prevención y control de la salud de los funcionarios frente a los riesgos laborales, recomendando los lugares óptimos de trabajo de acuerdo con sus condiciones psico-fisiológicas con el fin de que puedan desarrollar sus actividades de manera eficaz.

Entre las actividades realizadas encontramos las siguientes:

Sistema de vigilancia epidemiológica de radiaciones ionizantes

El objetivo alcanzado en la vigencia 2021: Realizar seguimiento y control de la exposición a radiaciones ionizantes de los residentes y estudiantes en Práctica de la Facultad de Medicina de la UMNG. Durante este período no se identificaron sobre exposiciones a radiaciones ionizantes en las lecturas dosimétricas. Algunas de las actividades ejecutadas fueron:

- Ajustes al Sistema de Vigilancia Epidemiológica
- Identificación de personal expuesto a radiaciones ionizantes
- Evaluación y análisis de riesgo a radiaciones
- Seguimiento a dosímetros y lecturas
- Capacitación uso de dosímetros
- Inspección condiciones de seguridad áreas de radiaciones

1.239
dosímetros entregados



Fuente. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Sistema de vigilancia epidemiológica de COVID - 19

El Objetivo alcanzado en la vigencia 2021: Realizar reporte, intervención y control para minimizar el contagio masivo en la UMNG por la emergencia sanitaria declarada por la Pandemia del SARS Cov2 (COVID - 19).

Incidencia

	PERIODO DE EVALUACIÓN												PESO META
	PARÁMETROS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	%
INCIDENCIA	Número de casos nuevos de enfermedad laboral	10	1	1	0	0	1	1	0	0	0	3	0	**17**
	Total de trabajadores que están laborando	2709	2769	2792	2786	2787	2772	2714	2743	2787	2802	2788	2091	**32540**
	Resultado *M	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**1%**
	Resultado *T	**0%**						**0%**						**0%**

Casos probables, casos confirmados

Para la vigencia 2021 fueron reportados como casos probables 386 de los cuales se confirmaron 255 casos como COVID 19 POSITIVO

	PERIODO DE EVALUACIÓN												PESO META
	PARÁMETROS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	%
CASOS PROBABLES	Trabajadores Probables para COVID-19	44	39	18	37	42	85	33	23	6	24	19	16	**386**
	Total de trabajadores reportados para COVID-19.	44	39	18	37	42	85	33	23	6	24	19	16	**386**

Fuente. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Continúa en la siguiente

	PERIODO DE EVALUACIÓN												PESO META
	PARÁMETROS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	%
CASOS CONFIRMADOS	Trabajadores confirmados para COVID-19	29	25	12	37	32	67	24	13	2	3	6	5	**255**
	Total de trabajadores reportados para COVID-19.	44	39	18	37	42	85	33	23	6	24	19	16	**386**

Distribuidos de la siguiente manera según el cargo desempeñado y el mes de contagio de la enfermedad; con recuperación total de síntomas de 252 personas, una mortalidad de 1 docente y 2 administrativos para un total de 3 fallecidos.

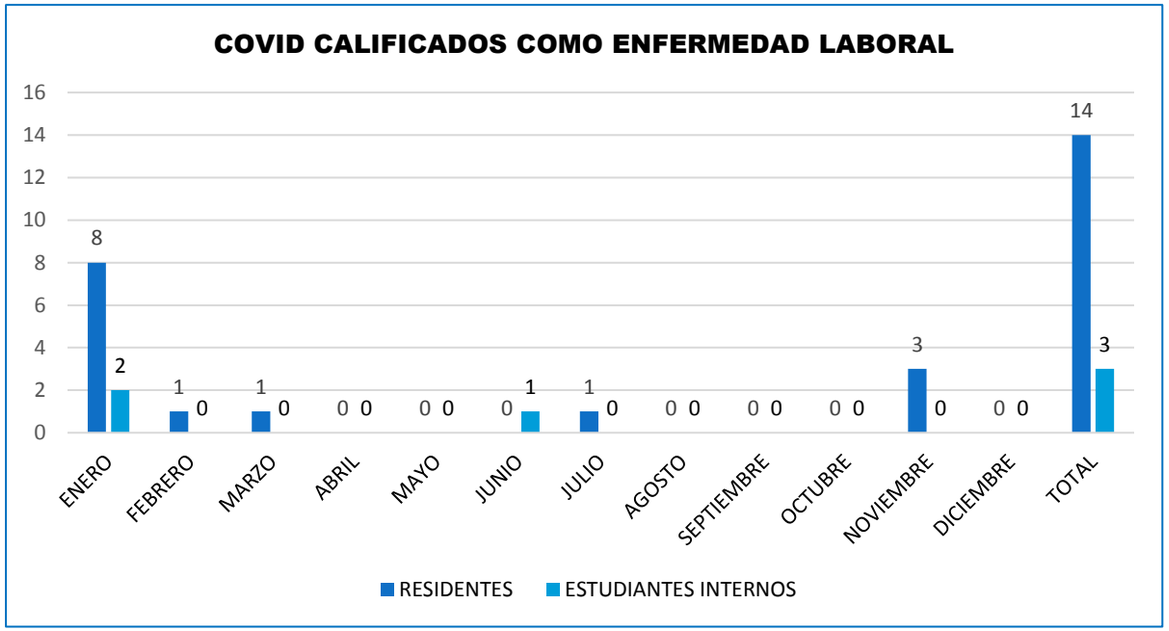
CASOS COVID POSITIVO													
TIPO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
ESTUDIANTES	2	9	6	15	14	9	3	6	0	0	1	2	67
RESIDENTES	10	1	2	2	1	5	1	0	0	1	2	0	25
DOCENTES	4 (1M)	3	3	10	3	8	4	0	0	0	0	0	35
ADMINISTRATIVOS	9	11	1	10 (1M)	13(1M)	44	15	7	1	0	3	3	117
ESTUDIANTES INTERNOS	4	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	8
ESTUDIANTES DE MEDICINA ROTANDO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	3
TOTAL	**29**	**25**	**12**	**37**	**32**	**67**	**24**	**13**	**2**	**3**	**6**	**5**	**255**

Continúa en la siguiente

Fuente. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Casos COVID -19 calificados como enfermedad laboral

Se calificaron 17 eventos como enfermedad laboral por COVID 19 entre Residentes y Estudiantes de Internado.





Nota. Para la vigencia 2021 se presentó una disminución de la mortalidad de casos, de enfermedades laborales y accidentes de trabajo por causa de COVID -19 a comparación del año 2020. Durante el segundo semestre la modalidad de trabajo fue en alternancia y se contó con la vacunación del personal estudiantil, docente y administrativo según el Plan Nacional de vacunación.

Continúa en la siguiente

Fuente. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Las actividades generales ejecutadas para la vigencia 2021

- Ajustes al documento del SVE COVID -19
- Ajustes de Protocolos
- Perfil Epidemiológico de Riesgo
- Ajustes al perfil epidemiológico
- Ajustes a las matrices de Peligro, COVID-19
- Capacitaciones de COVID -19
- Ajustes a la Herramienta de Auto reporte de condiciones de Salud.
- Seguimiento a casos sospechosos y confirmados
- Seguimiento a los accidentes de Riesgo Biológico
- Gestión y monitoreo de la Plataforma Kuvanty
- Señalización de las diferentes áreas de la UMNG
- Inspecciones por COVID en la UMNG COVID -19
- Elaboración infografías
- Herramienta de Auto reporte de condiciones de Salud

14

Actividades generales para COVID - 19

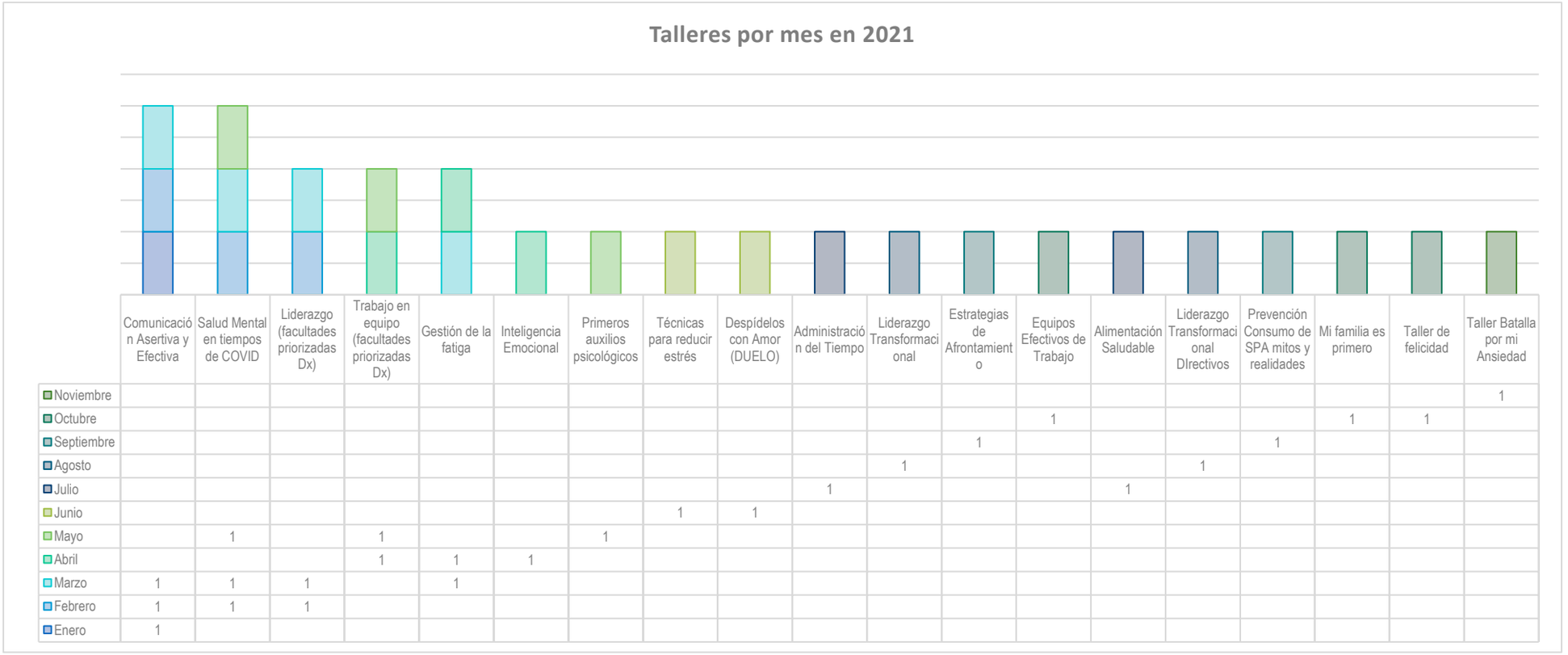
28

Protocolos de bioseguridad para COVID - 19



Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Sistema de Vigilancia Epidemiológico (SVE), riesgo psicosocial



	Comunicación Asertiva y Efectiva	Salud Mental en tiempos de COVID	Liderazgo (facultades priorizadas Dx)	Trabajo en equipo (facultades priorizadas Dx)	Gestión de la fatiga	Inteligencia Emocional	Primeros auxilios psicológicos	Técnicas para reducir estrés	Despídelos con Amor (DUELO)	Administración del Tiempo	Liderazgo Transformacional	Estrategias de Afrontamiento	Equipos Efectivos de Trabajo	Alimentación Saludable	Liderazgo Transformacional DIrectivos	Prevención Consumo de SPA mitos y realidades	Mi familia es primero	Taller de felicidad	Taller Batalla por mi Ansiedad
Noviembre																			1
Octubre													1				1	1	
Septiembre												1				1			
Agosto											1				1				
Julio										1				1					
Junio								1	1										
Mayo		1		1			1												
Abril				1	1	1													
Marzo	1	1	1		1														
Febrero	1	1	1																
Enero	1																		

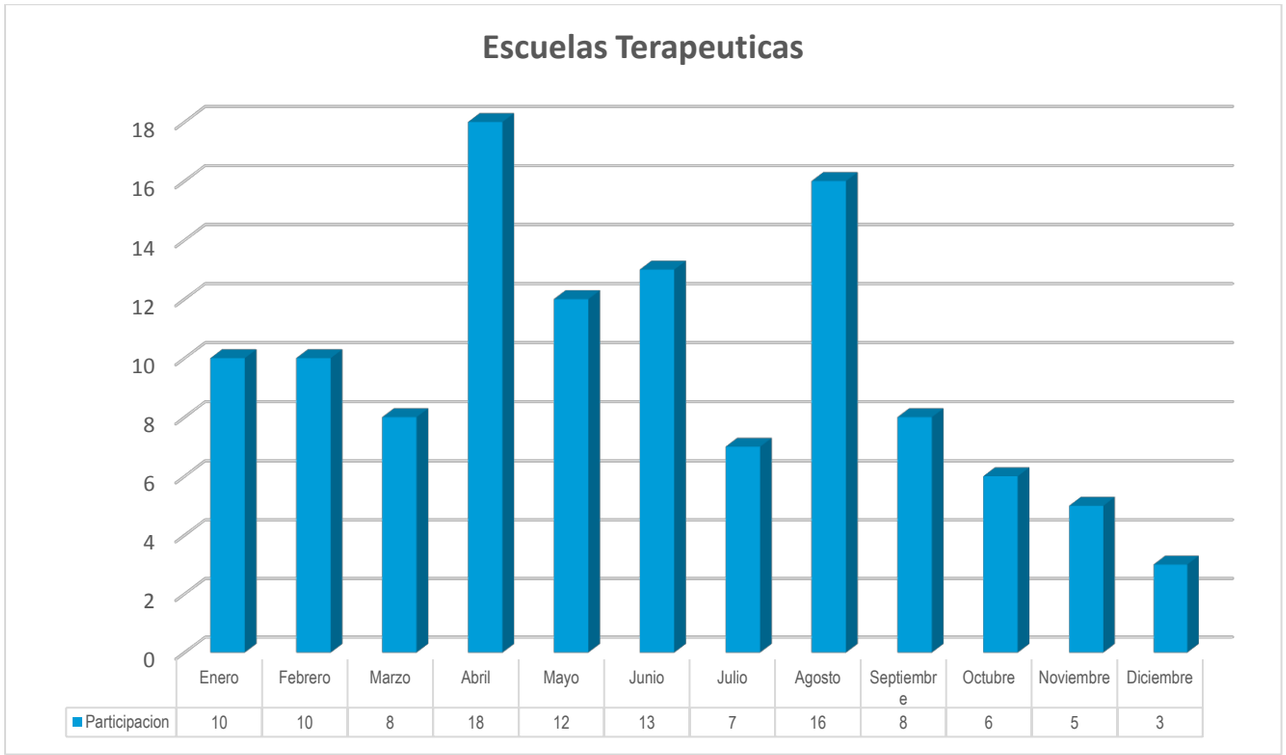
Nota. Se ejecutaron 19 talleres, cada taller fue replicado 3 veces, con el fin de obtener la mayor participación posible de la comunidad neogranadina y que el interesado escogiera la fecha y hora que mejor le convenía, sin afectar su jornada laboral o académica.

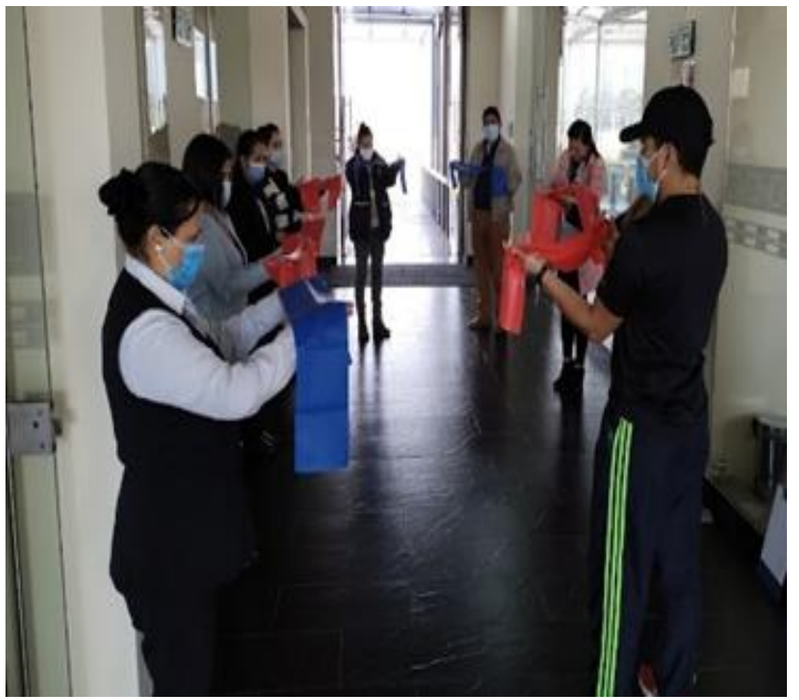
Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Sistema de Vigilancia Epidemiológico desorden musculo-esquelético

1. Escuelas Terapéuticas de Prevención.

Se interviene por segmento corporal: Miembros Superiores- Espalda y Miembros inferiores, se realizaron de uno a dos sesiones por cada segmento, modalidad virtual. Se da inicio en el mes de abril de concurso para la participación con premiación en el mes de Julio.



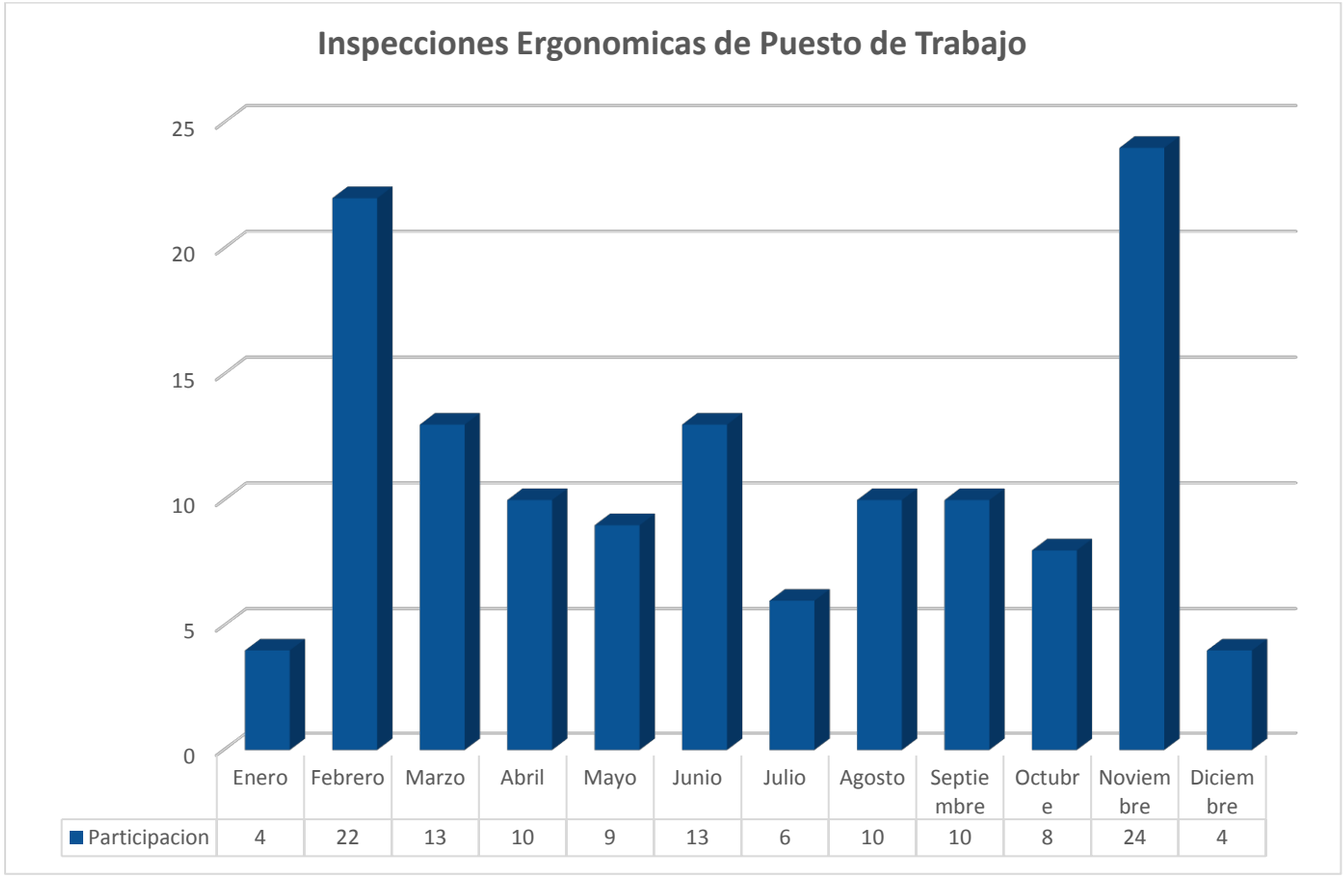


Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

2. Inspecciones Ergonomicas de Puestos de Trabajo

Se realiza inspecciones ergonomicas de puestos de trabajo y areas especificas bajo la modalidad virtual y presencial.

Recomendaciones: Uso correcto de Videoterminales, Higiene Postural, Autocuidado, Hábitos de vida saludable, se realizó el respectivo informe por cada inspección.

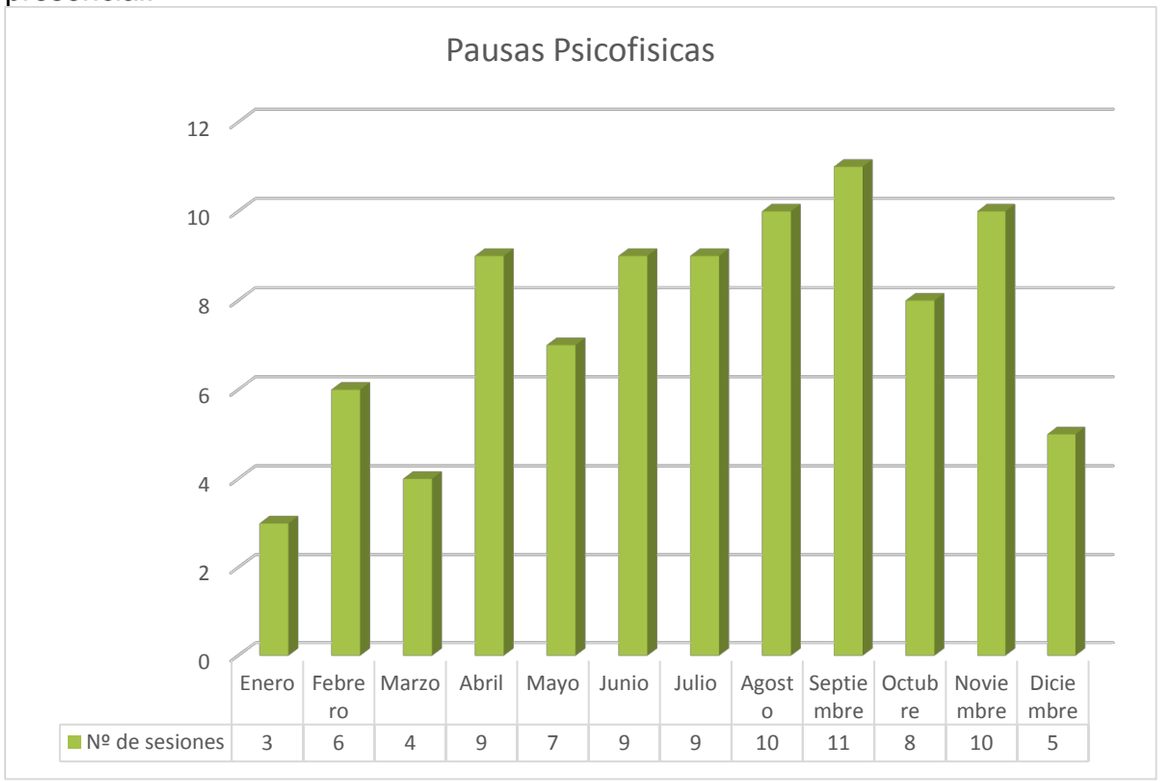




Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

3. Pausas Psicofisicas

Se realizó las sesiones de Pausas Psicofisicas modalidad virtual de manera mensual, con enfoque a diferentes segmentos corporales, manejando ejercicios fisicos y actividades orientadas al descanso del componente mental. A partir del mes de Noviembre se incorporal las actividades modalidad presencial.





Nota. Las sesiones de pausas psicofísicas se realizan en conjunto con el sistema de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, con el enfoque al bienestar físico y mental de los funcionarios.

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

4. Capacitaciones en Prevencion de DME

Se realizó Capacitaciones con enfoque al manejo, control y prevención de los desordenes músculo-esqueleticos asociados a las actividades laborales en las diferentes areas de alcance. Las capacitaciones se manejaron desde las dos modalidades presenciales y virtuales.

8 capacitaciones

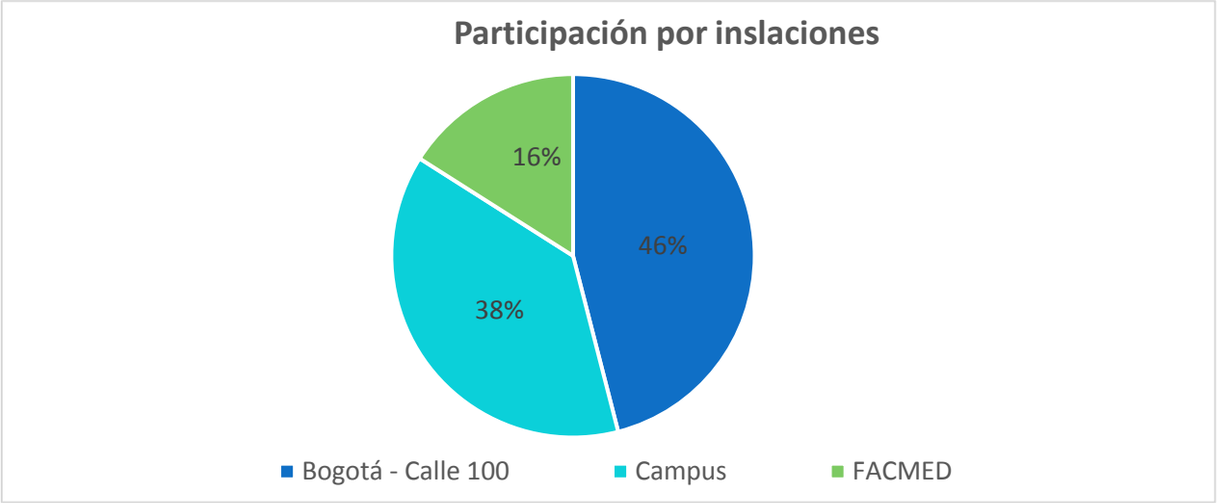
1 campaña de Desorden Musculo-esquelético

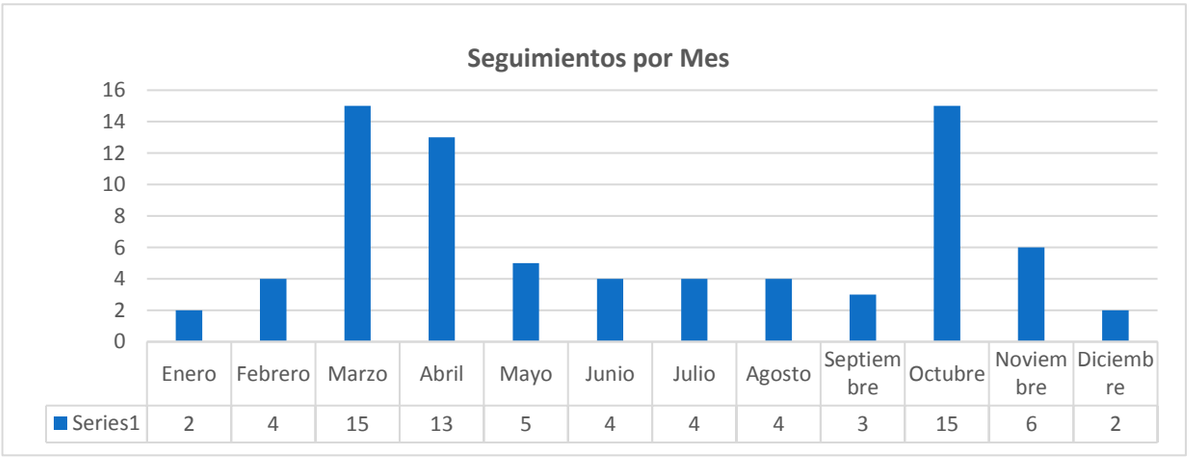


Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

5. Diseño de Material preventivo de información por medios masivos de comunicación, correo electrónico institucional.

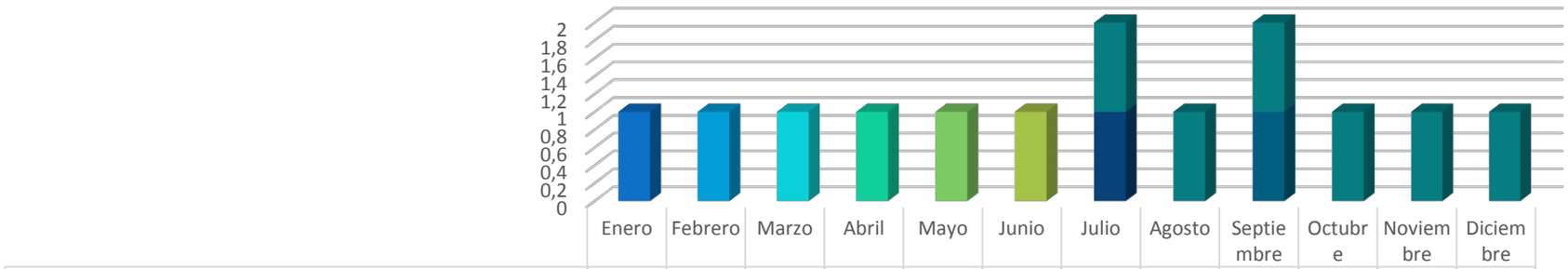






Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Capacitación y campaña desorden músculo-esquelético 2021



	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Campaña Ando Cuidando mis manos							1	1	1	1	1	1
Capacitación Higiene Postural, Manipulación manual de cargas y prevención DME									1			
Prevención de Desordenes Musculo Esqueléticos e Higiene Postural							1					
Manipulación Manual de cargas – taller teorico practico-						1						
Síndrome de cuello de texto					1							
Hábitos de vida saludable-enfoque al ejercicio físico.				1								
Higiene Postural			1									
Factores de riesgo musculo-esquelética en el trabajo		1										
Uso correcto de Videoterminales en casa	1											

Nota. De acuerdo a las 9 capacitaciones y campañas programadas para el año 2021, se ejecutaron el total de las actividades programadas, enfatizando que para el segundo semestre del 2021, se realizó la campaña enfocada en miembro superior, teniendo en cuenta que se reportó en este periodo un incremento de sintomatología en este segmento corporal.

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de mayo de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva

Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Junio de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de mayo de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, convenios y/o contratos interadministrativos que maneja la División de Extensión y Proyección Social.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, nuevas modalidades educativas.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, investigación científica y grupos de investigación.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, invitaciones públicas y privadas.
5	Estadísticas de la Oficina de Relaciones Internacionales, internacionalización.

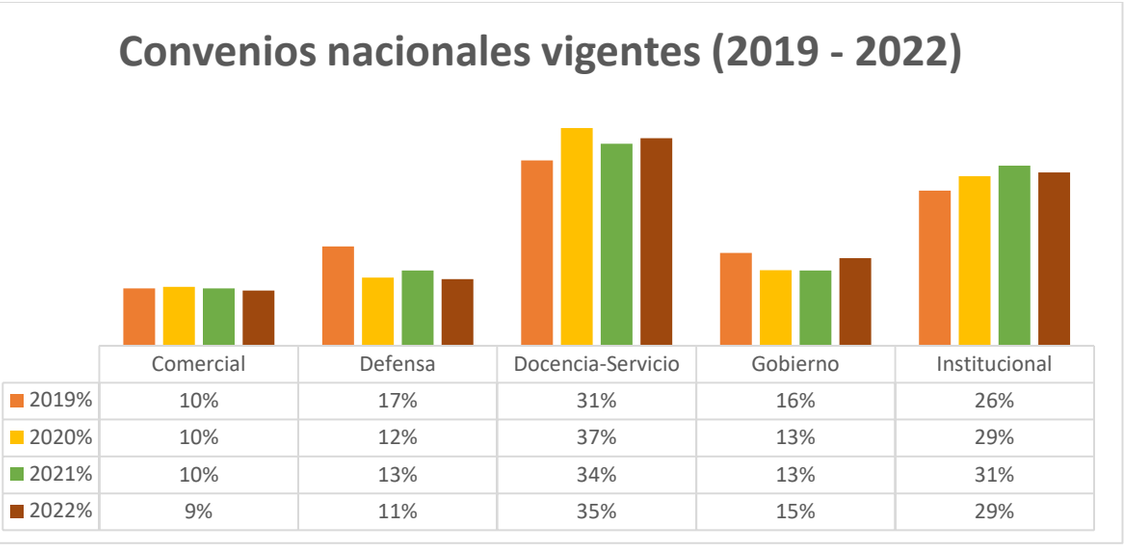


Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, convenios y/o contratos interadministrativos que maneja la División de Extensión y Proyección Social.

Convenios nacionales



SECTOR	2019	2020	2021	2022 *
Comercial (Entidades comerciales)	34	32	29	29
Defensa (Adscritas o vinculadas)	59	37	38	35
Docencia-Servicio (Rotaciones y/o actividades médicas)	110	118	102	109
Gobierno (Entidades Públicas)	55	41	38	46
Institucional (Instituciones que ofrecen educación, asociaciones, fundaciones, entidades sin ánimo de lucro)	92	92	91	91
Total	**350**	**320**	**298**	**310**





Firma Convenio UMNG - Indumil
* Datos 2022 a corte 30 de abril.
Fuente: División de Extensión y Proyección Social



Nota: Firma Convenio UMNG - Uniempresarial

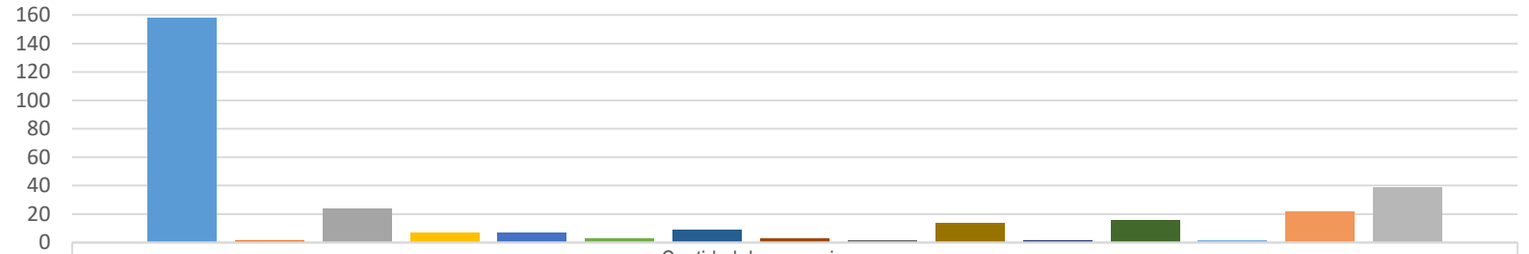
Fuente: División de Extensión y Proyección Social

Detalle Convenios Nacionales vigentes en 2022
(A corte 30 abril)

Tipo de convenio			Cantidad
Marco			**36**
Específicos	Docencia – Servicio (Rotaciones y /o actividades médicas)	65	**196**
	Incentivos en educación (Exoneración o descuentos)	27	
	Inmersión universitaria (Estudiantes de bachillerato cursando asignaturas)	2	
	Movilidad (Curso de estudios en otra institución)	16	
	Otras actividades (Psicología educativa, tesis, charlas, trabajos colaborativos, etc.)	45	
	Prácticas laborales	41	
Prórrogas			***21***
Modificaciones			***57***
Total			**310**

Cantidad de Convenios nacionales vigentes por Facultad y/o dependencia

A corte 30 de abril de 2022

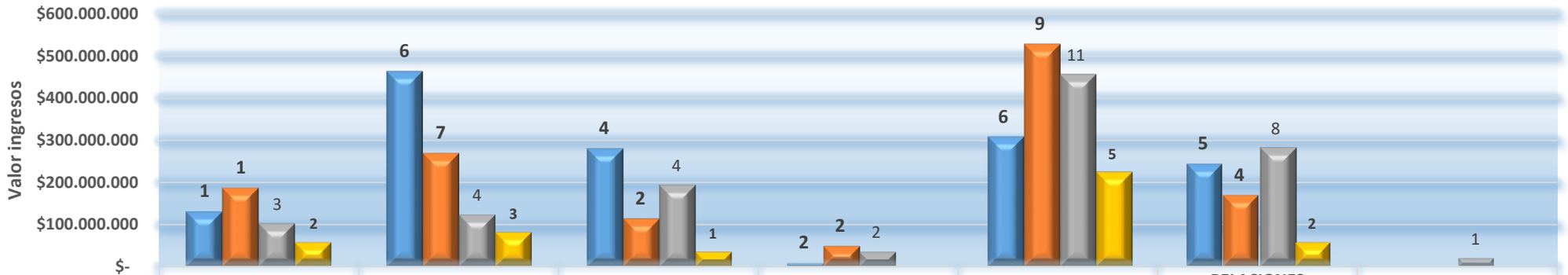


	Cantidad de convenios a cargo
Facultad de Medicina	158
Facultad de Ingeniería Campus	2
Facultad de Ingeniería Bogotá	24
Facultad de Estudios a Distancia	7
Facultad de Derecho Bogotá	7
Facultad de Ciencias Económicas Campus	3
Facultad de Ciencias Económicas Bogotá	9
Facultad de Ciencias Básicas	3
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Campus	2
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Bogotá	14
Facultad de Educación y Humanidades	2
División de Extensión y Proyección Social	16
Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos	2
Dirección Académica Campus	22
Otras dependencias	39

Fuente: División de Extensión y Proyección Social

Sección de educación continua

Consolidado de la gestión en educación continua (2015 a 2022)

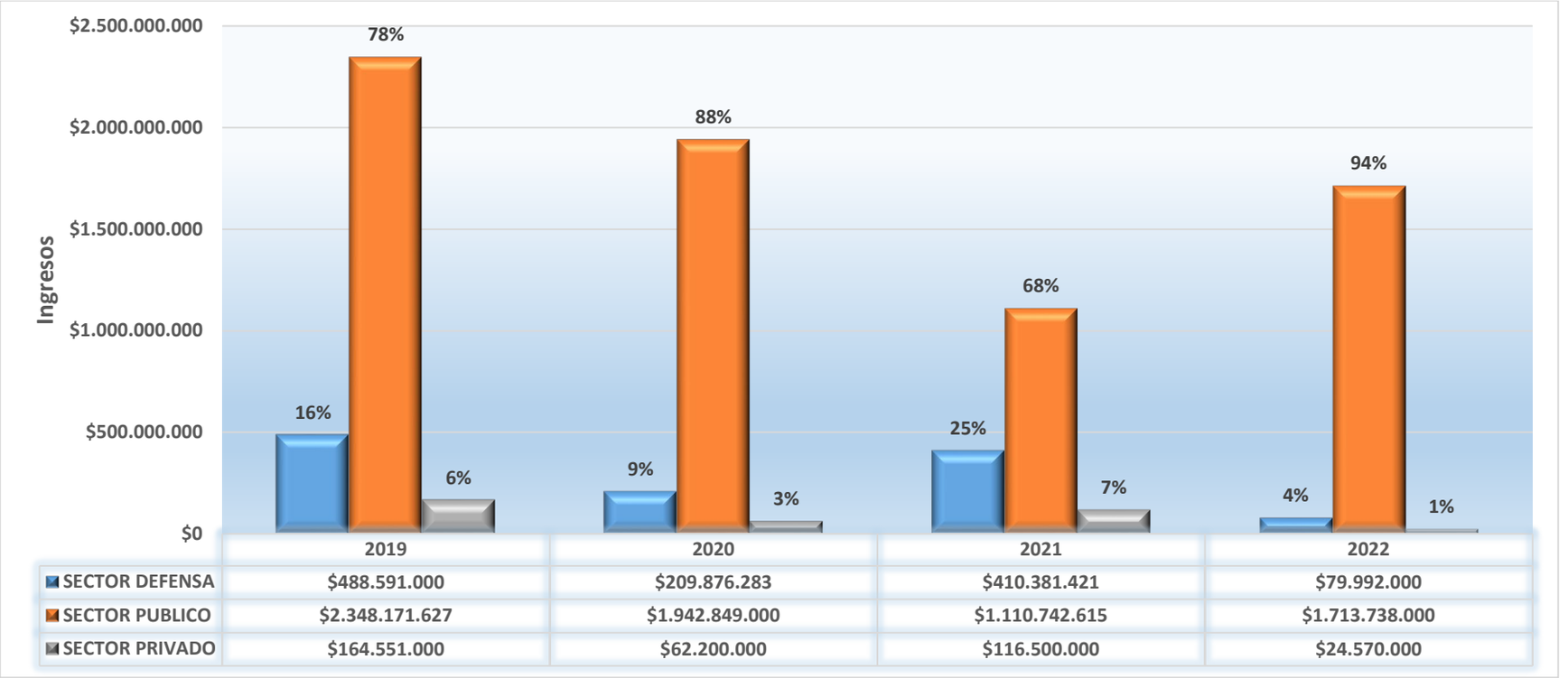


	INGENIERIA	CIENCIAS ECONOMICAS	DERECHO	MEDICINA	ESTUDIOS A DISTANCIA	RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD	EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
2019	$130.430.200	$462.973.978	$279.886.027	$8.409.309	$308.089.393	$243.562.614	$-
2020	$186.172.000	$268.613.500	$113.784.000	$48.676.283	$527.806.500	$169.260.000	$-
2021	$102.385.000	$123.063.000	$193.033.000	$35.154.336	$455.912.804	$281.702.000	$19.672.000
2022	$57.200.000	$81.400.000	$35.100.000	$-	$224.000.000	$57.200.000	$-

Fuente: Sección de Educación Continua, División de Extensión y Proyección Social

A partir de este gráfico, se puede evidenciar la oferta académica no formal (diplomados y cursos) de cada Facultad por ingresos percibidos desde 2019 hasta abril 30 de 2022 y en cada columna el número de diplomados aperturados, los que permiten la actualización de conocimientos o el desarrollo de competencias y habilidades específicas para el desempeño profesional de los grupos de interés.

Ingresos derivados de los contratos suscritos con diferentes entidades (2019 a 2022)

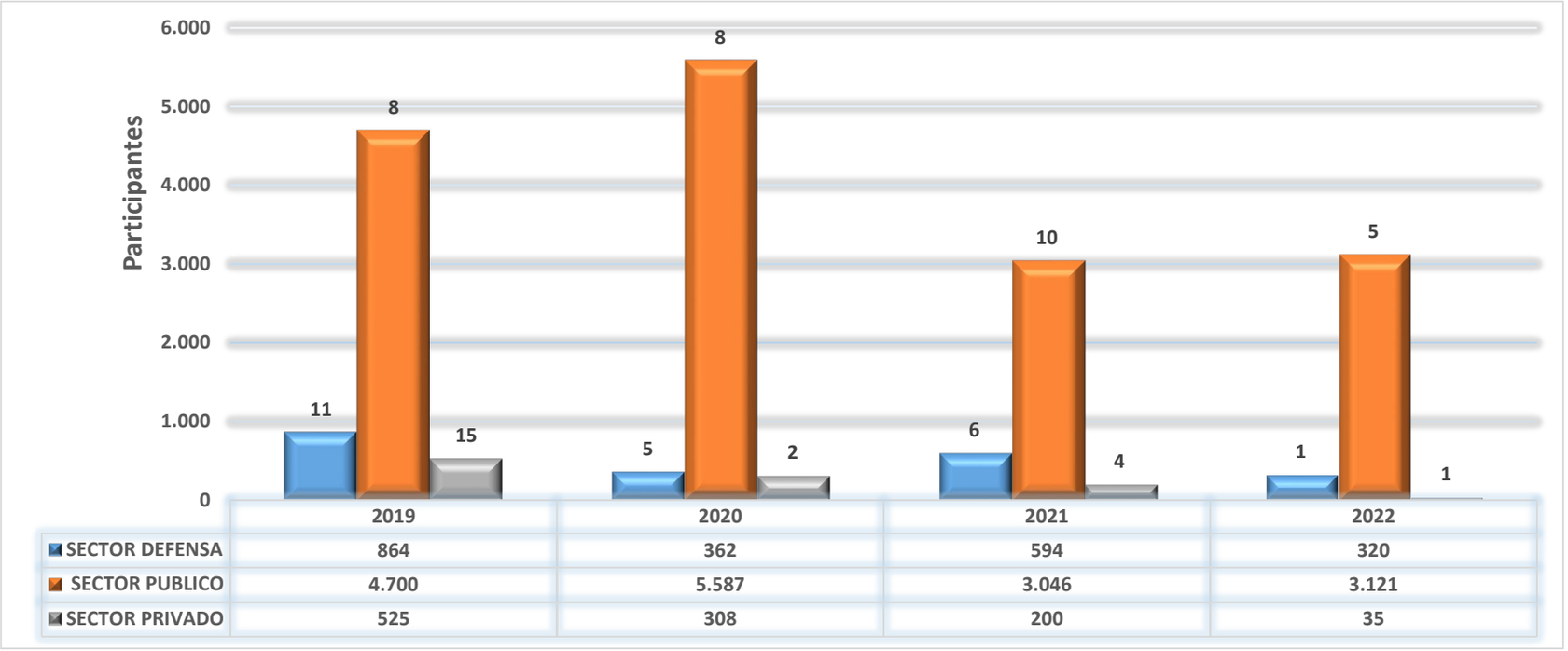


	2019	2020	2021	2022
SECTOR DEFENSA	$488.591.000	$209.876.283	$410.381.421	$79.992.000
SECTOR PUBLICO	$2.348.171.627	$1.942.849.000	$1.110.742.615	$1.713.738.000
SECTOR PRIVADO	$164.551.000	$62.200.000	$116.500.000	$24.570.000

Fuente: Sección de Educación Continua, División de Extensión y Proyección Social

A partir de este gráfico, se puede evidenciar los ingresos percibidos desde 2019 hasta abril 30 de 2022, por los contratos y actos administrativos celebrados con diferentes entidades y su porcentaje de ejecución de ingresos según cada vigencia.

Contratos o actos administrativos suscritos con diferentes entidades (2019 a 2022)



	2019	2020	2021	2022
SECTOR DEFENSA	864	362	594	320
SECTOR PUBLICO	4.700	5.587	3.046	3.121
SECTOR PRIVADO	525	308	200	35

Fuente: Sección de Educación Continua, División de Extensión y Proyección Social

A partir de este gráfico, se puede evidenciar desde 2019 hasta abril 30 de 2022 en cada columna el número de contratos y actos administrativos celebrados con diferentes entidades, así mismo el número de participantes capacitados hasta el 2021 y para la vigencia 2022 los que se encuentra en capacitación.



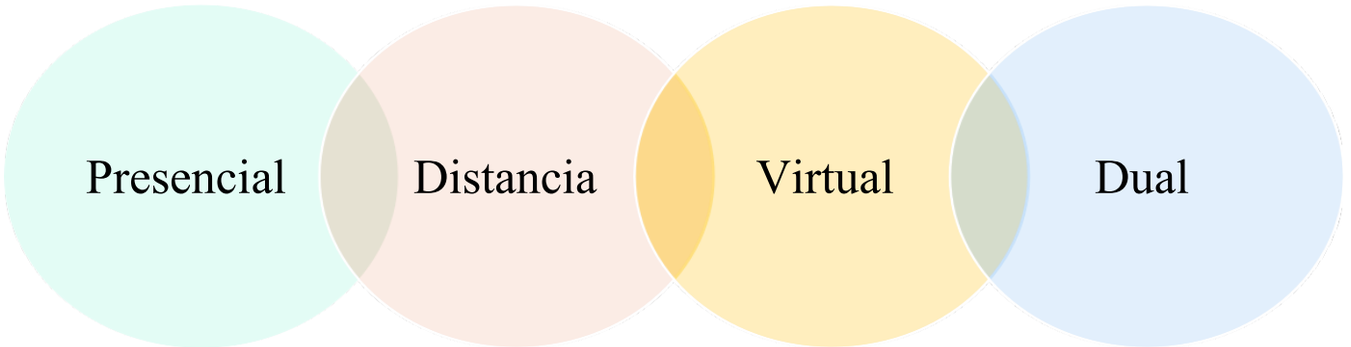
2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Nuevas modalidades educativas.

Nuevas modalidades educativas

Definición de Calidad, expresada en el Decreto 1075, actualizado por el Decreto 1330, del 25 de julio de 2019.

“conjunto de atributos articulados, interdependientes, dinámicos, construidos por la comunidad académica como referentes [de un programa educativo] y que responden a las demandas sociales, culturales y ambientales. Dichos atributos permiten hacer valoraciones internas y externas a las instituciones, con el fin de promover su transformación y el desarrollo permanente de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión”.

Es así como se definen las modalidades en:



Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Presencial.

Se puede afirmar, que es la modalidad en la que los estudiantes asisten regularmente a un espacio físico y desarrollan su proceso de aprendizaje en un contexto grupal y/o individual y en interacción síncrona con docentes, compañeros y recursos educativos de diversa índole, en entornos de interacción presencial, complementado en tiempo y espacio, con el trabajo autónomo que desarrolla el estudiante. También se pueden incluir Tecnologías de Información y Comunicación.



122 **Programas en modalidad Presencial en la UMNG**

Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Distancia.

Es aquella en la que la interacción con los recursos educativos se da preponderantemente en forma no presencial y usualmente sin mediación de tecnologías digitales interactivas. La temporalidad de la interacción entre los actores educativos es habitualmente síncrona y presencial en los centros tutoriales distribuidos. Desde la IES es fundamental un Proyecto Educativo Institucional que integre la modalidad a nivel conceptual y de gestión administrativa y pedagógica que garantice la interacción sincrónica y asincrónica, los medios educativos y la infraestructura necesaria.

Programas en modalidad Distancia en la UMNG 7



Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Virtual.

Entendemos por modalidad virtual aquella en la que la interacción entre los actores educativos y con los recursos educativos se da preponderantemente en el ciberespacio y no en un lugar físico y la temporalidad de la interacción puede ser síncrona o asíncrona. Cobra realce, el uso de plataformas o “campus” virtuales, interfaces que brindan al estudiante parámetros comunicativos, instruccionales, pedagógicos, didácticos, evaluativos y de interacción, integrales, centralizando el proceso formativo. Las mediaciones se focalizan en los desarrollos tecnológicos que brindan las plataformas, permitiendo integrar diversidad de dispositivos como sistemas de teleconferencia, Tablet, celulares y aplicaciones, entre otros.





* Programa de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, Facultad de Educación a Distancia (FAEDIS)

Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.

Dual.

La modalidad dual realiza el proceso de enseñanza y de aprendizaje con participación de la institución de educación superior y la empresa; ambas se complementan mediante actividades coordinadas, en dos lugares distintos y con predominancia en el lugar de trabajo. Esta modalidad puede llevarse a cabo en modalidad presencial, distancia, virtual o combinación y se diferencia en que prima la intención de formar en el trabajo y en colaboración academia-empresa, de esta forma, los espacios y tiempos de interacción son los que mejor convengan a los propósitos de formación definidos.

Programas en modalidad dual en la UMNG 0

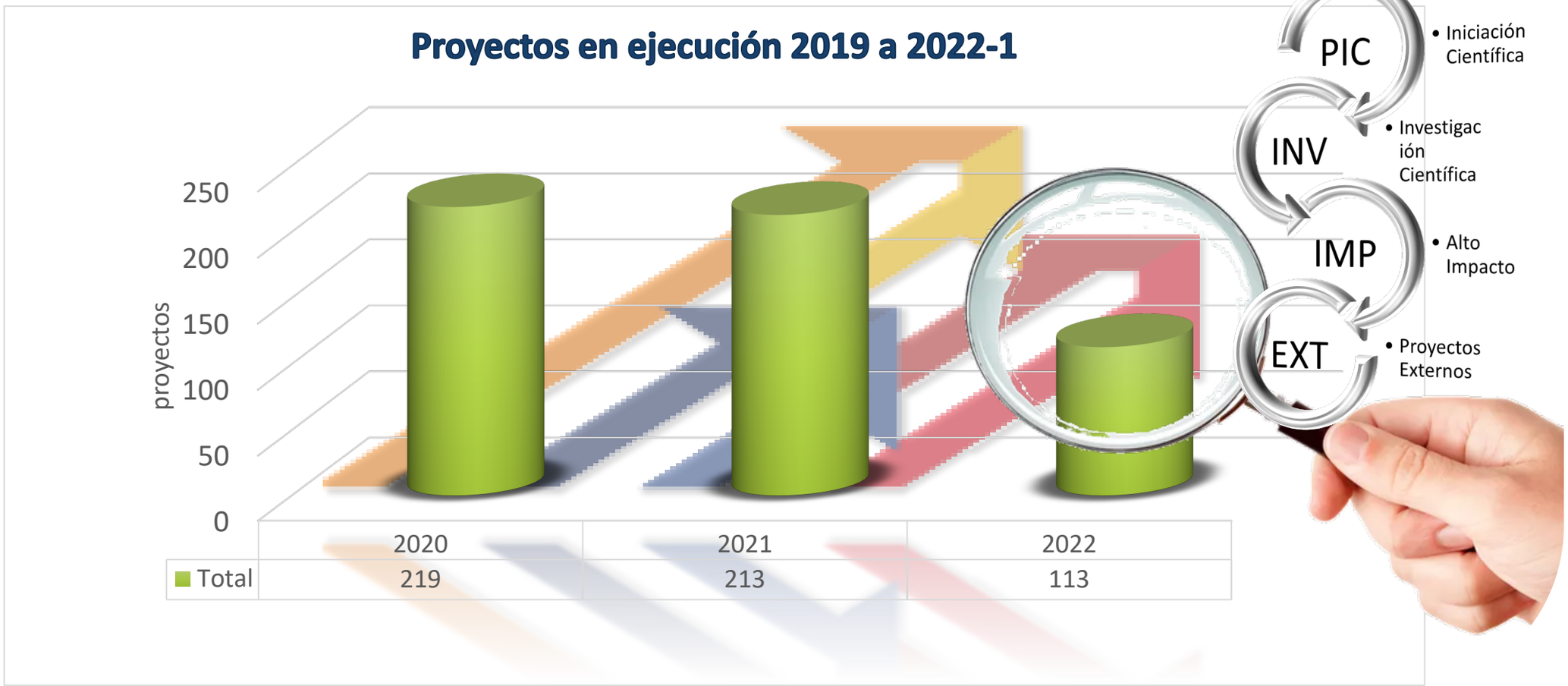


Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, investigación científica y grupos de investigación

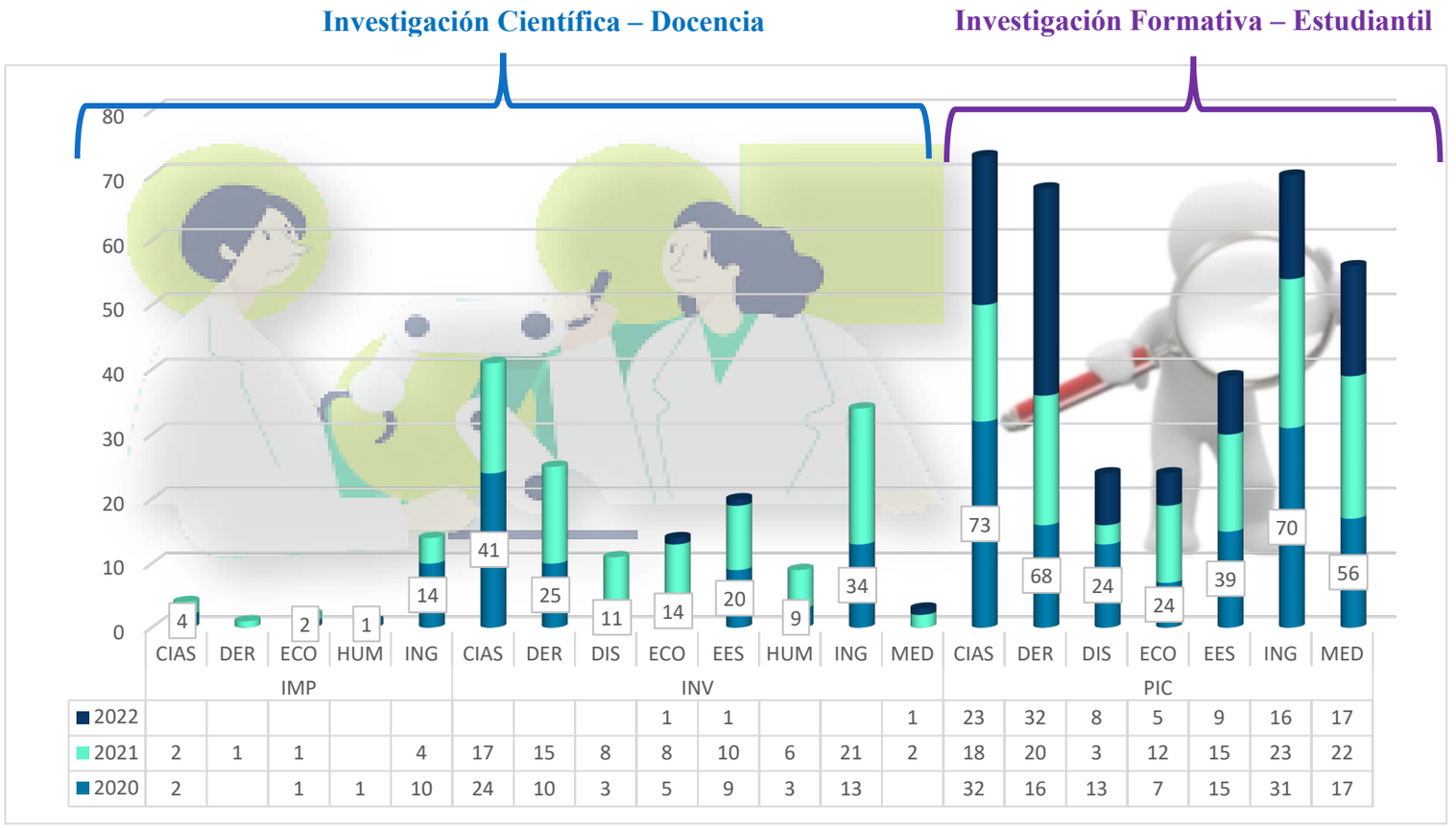
Proyectos de investigación Científica



Nota: Datos a corte 26-05-2022 - > En 2022 no se han incluido los proyectos INV e IMP que se encuentran en convocatoria.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Proyectos de investigación ejecutados de 2020 a 2022.



	IMP					INV								PIC						
	CIAS	DER	ECO	HUM	ING	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	ING	MED	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	ING	MED
2022									1	1			1	23	32	8	5	9	16	17
2021	2	1	1		4	17	15	8	8	10	6	21	2	18	20	3	12	15	23	22
2020	2		1	1	10	24	10	3	5	9	3	13		32	16	13	7	15	31	17

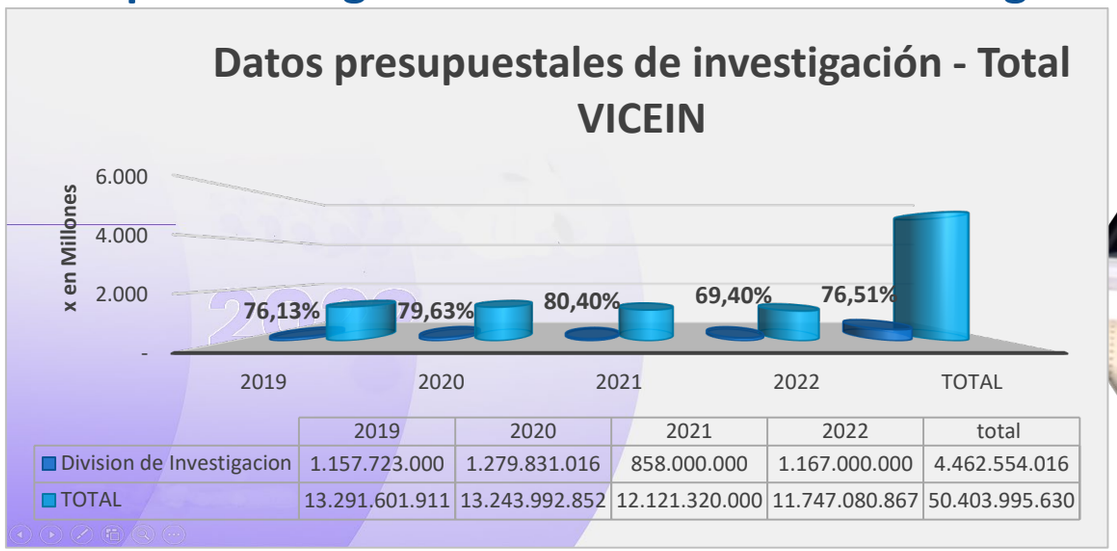
[**Abreviaturas – tipo de proyectos**]
INV. Proyecto de Investigación Científica.
IMP. Proyecto de Alto Impacto.
PIC. Proyecto de Iniciación Científica.

[**Abreviaturas – facultades**]
1. CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
2. DIS – Educación a Distancia.
3. EES – Relaciones Internacionales …
4. HUM – Educación y Humanidades.
5. ING – Ingeniería.
6. DER – Derecho.
7. ECO – Economía.
8. MED – Medicina.

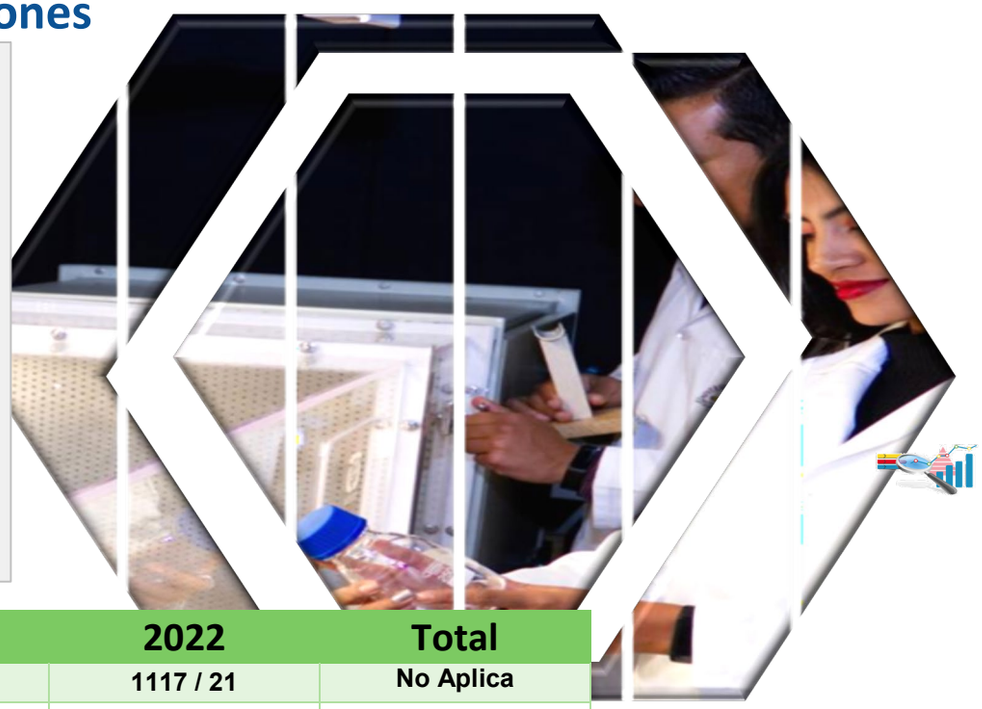
Nota: Datos a corte 26-05-2022 // Número de proyectos totales generales: IMP (22), INV (157) y PIC (354)

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Presupuesto asignado a la Vicerrectoría Investigaciones



	2019	2020	2021	2022	total
Division de Investigacion	1.157.723.000	1.279.831.016	858.000.000	1.167.000.000	4.462.554.016
TOTAL	13.291.601.911	13.243.992.852	12.121.320.000	11.747.080.867	50.403.995.630



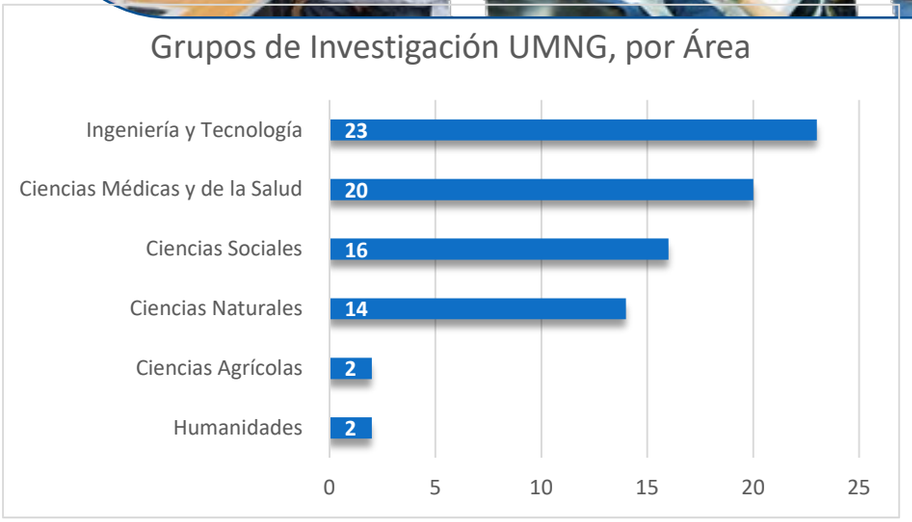
DEPENDENCIA	2019	2020	2021	2022	Total
Resolución	**5093 / 2018**	**4973 / 2019**	**144 / 2021**	**1117 / 21**	**No Aplica**
Vicerrectoría	373.600.000	78.600.000	403.600.000	1.497.080.867	2.352.880.867
División de Investigación	**10.118.278.911**	**10.546.157.770**	**9.744.964.872**	**8.153.000.000**	**38.562.401.553**
División de Innovación	1.157.723.000	1.279.831.016	858.000.000	1.167.000.000	4.462.554.016
Editorial / Revistas	1.642.000.000	1.339.404.066	1.114.755.128	930.000.000	5.026.159.194
TOTAL	**13.291.601.911**	**13.243.992.852**	**12.121.320.000**	**11.747.080.867**	**50.403.995.630**
División de Investigación	**76,13%**	**79,63%**	**80,40%**	**69,40%**	**76,51%**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Convocatorias de medición de grupos de Investigación Minciencias. Convocatoria No. 894 del 2021.



68 grupos de investigación reconocidos por Minciencias (A1 (8), A (13), B (12), y C (16))



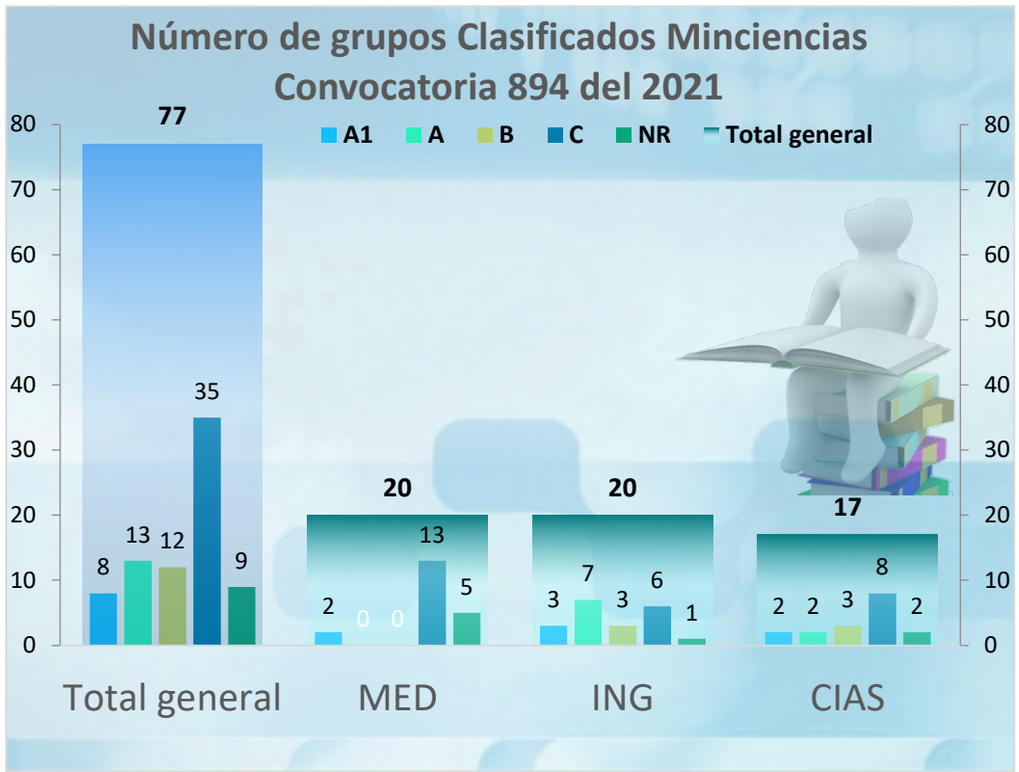
N	Área	A1	A	B	C	NR	Total
1	Humanidades	0	2	0	0	0	2
2	Ciencias Agrícolas	0	1	0	0	1	2
3	Ciencias Naturales	2	1	3	7	1	14
4	Ciencias Sociales	1	3	5	6	1	16
5	Ciencias Médicas y de la Salud	2	0	0	13	5	20
6	Ingeniería y Tecnología	3	6	4	9	1	23
	Total	**8**	**13**	**12**	**35**	**9**	**77**

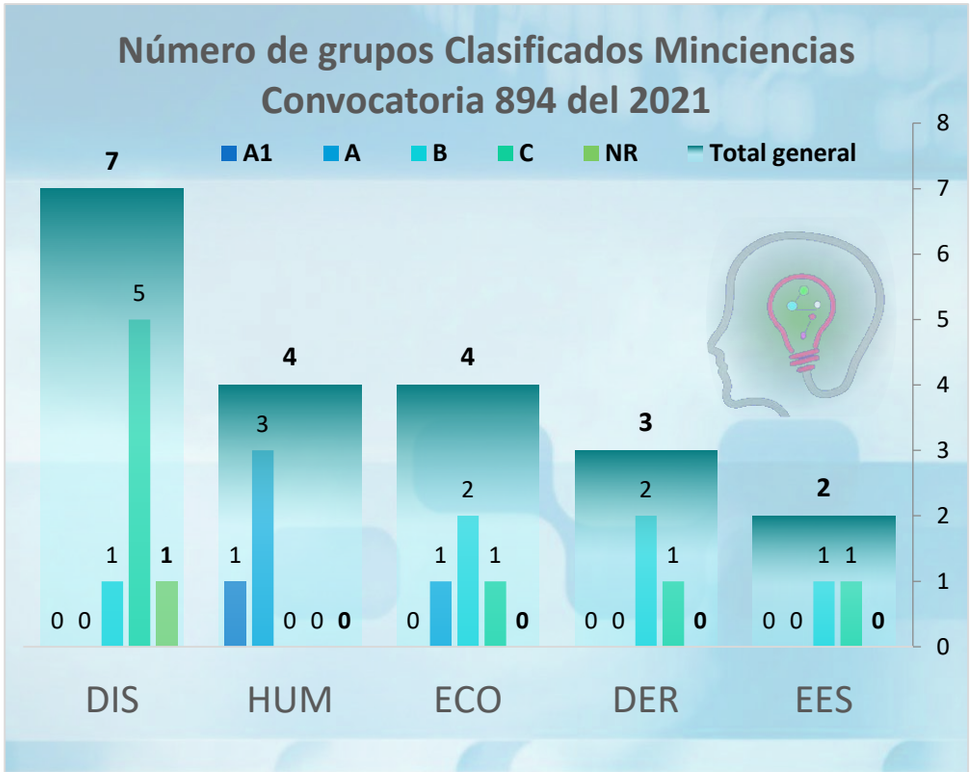
Nota. Grupo de investigación (Némesis) avalado por la UMNG, y no reconocido por Minciencias a cargo del actual Rector: B.G.(RA) Luis Fernando Puentes.

Link en Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación. https://scienti.minciencias.gov.co/ciencia-war/busquedaGrupoXInstitucionGrupos.do?codInst=76&sglPais=&sgDepartamento=&maxRows=100&grupos_tr_=true&grupos_p_=1&grupos_mr_=100

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Clasificación de grupos de Investigación por Facultad.





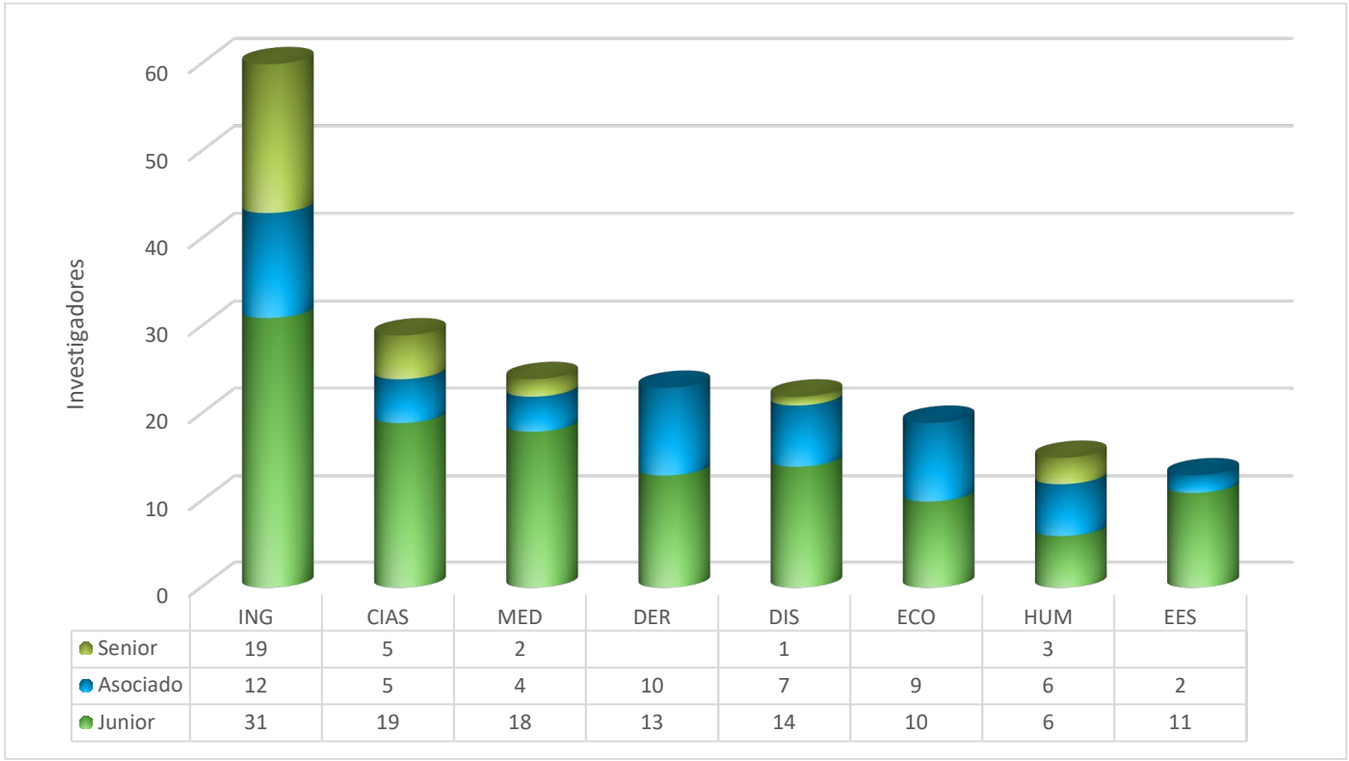
Nota. Datos a corte de 25 de mayo 2022 (Publicación final definitiva).
Link. https://minciencias.gov.co/sites/default/files/listado_resultados_finales_-_grupos_-_version_consulta.pdf

Convención

DER. Facultad de Derecho.
ING. Facultad de Ingeniería.
MED. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.
ECO. Facultad de Ciencias Económicas.
CIAS. Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas.
EES. Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.
HUM. Facultad de Educación y Humanidades.
DIS. Facultad de Estudios a Distancia.

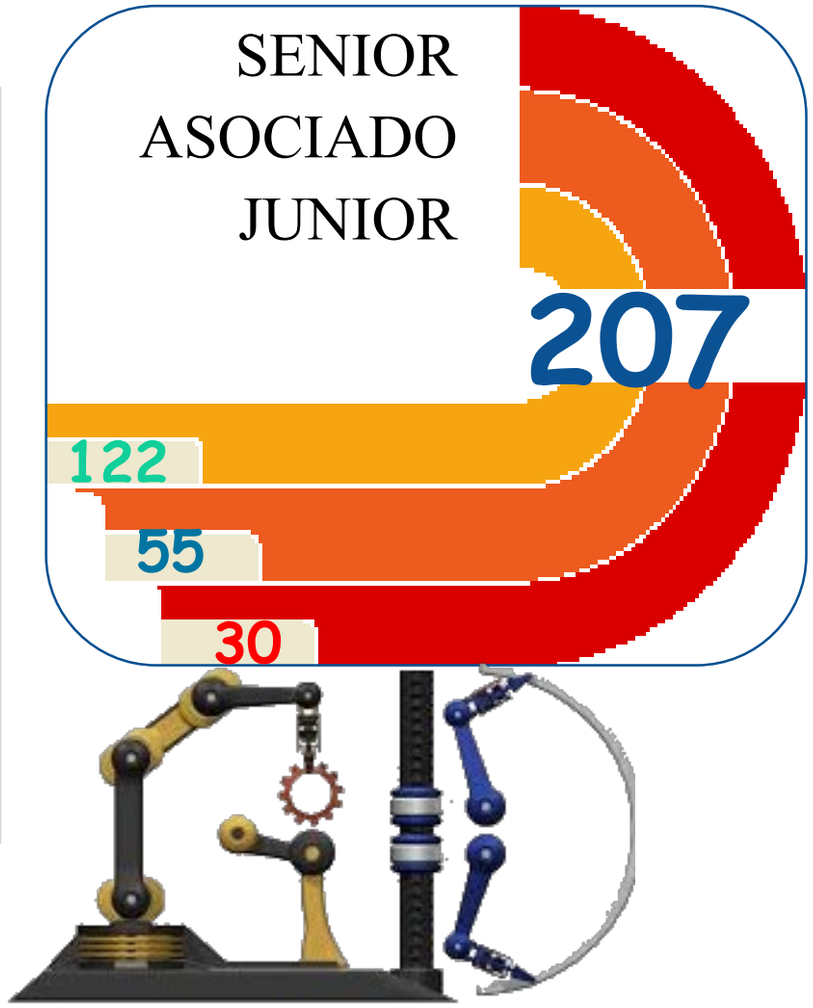
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Clasificación Minciencias de docentes investigadores UMNG 2021



	ING	CIAS	MED	DER	DIS	ECO	HUM	EES
Senior	19	5	2		1		3	
Asociado	12	5	4	10	7	9	6	2
Junior	31	19	18	13	14	10	6	11
Totales	**62**	**29**	**24**	**23**	**22**	**19**	**15**	**13**

Docentes investigadores de la UMNG – Convocatoria 894 del 2021.

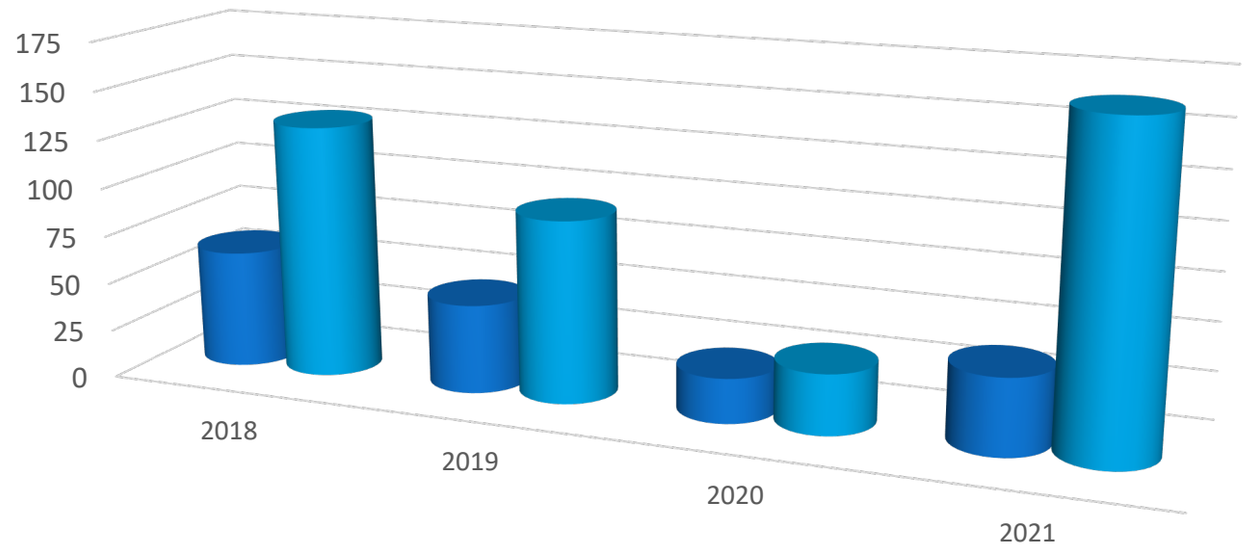


Convención

DER. Facultad de Derecho.
ING. Facultad de Ingeniería.
MED. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.
ECO. Facultad de Ciencias Económicas.
CIAS. Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas.
EES. Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.
HUM. Facultad de Educación y Humanidades.
DIS. Facultad de Estudios a Distancia.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Indicadores de Productividad, WOS y SCOPUS



	2018	2019	2020	2021
Artículos publicados indexados en web of science (WOS)	61	46	23	39
Artículos publicados indexados en scopus	131	94	31	164

Scopus: https://www-scopus-com.ezproxy.umng.edu.co/results/results.uri?sort=plf-f&src=s&st1=universidad+militar+nueva+granada&nlo=&nlr=&nls=&sid=2cc6a7e004904e5517e1ec0667df6361&sot=b&sdt=cl&cluster=scopubyr%2c%222021%22%2ct%2c%222020%22%2ct%2c%222019%22%2ct&sl=43&s=FUND-ALL%28universidad+militar+nueva+granada%29&origin=resultslist&zone=leftSideBar&editSaveSearch=&txGid=99151945935758b390ed62798414b52c

WOS: https://www-webofscience-com.ezproxy.umng.edu.co/wos/woscc/summary/33ee9be8-c880-4ab2-a451-1d6ba8b0fa76-3b6eb4ec/relevance/1

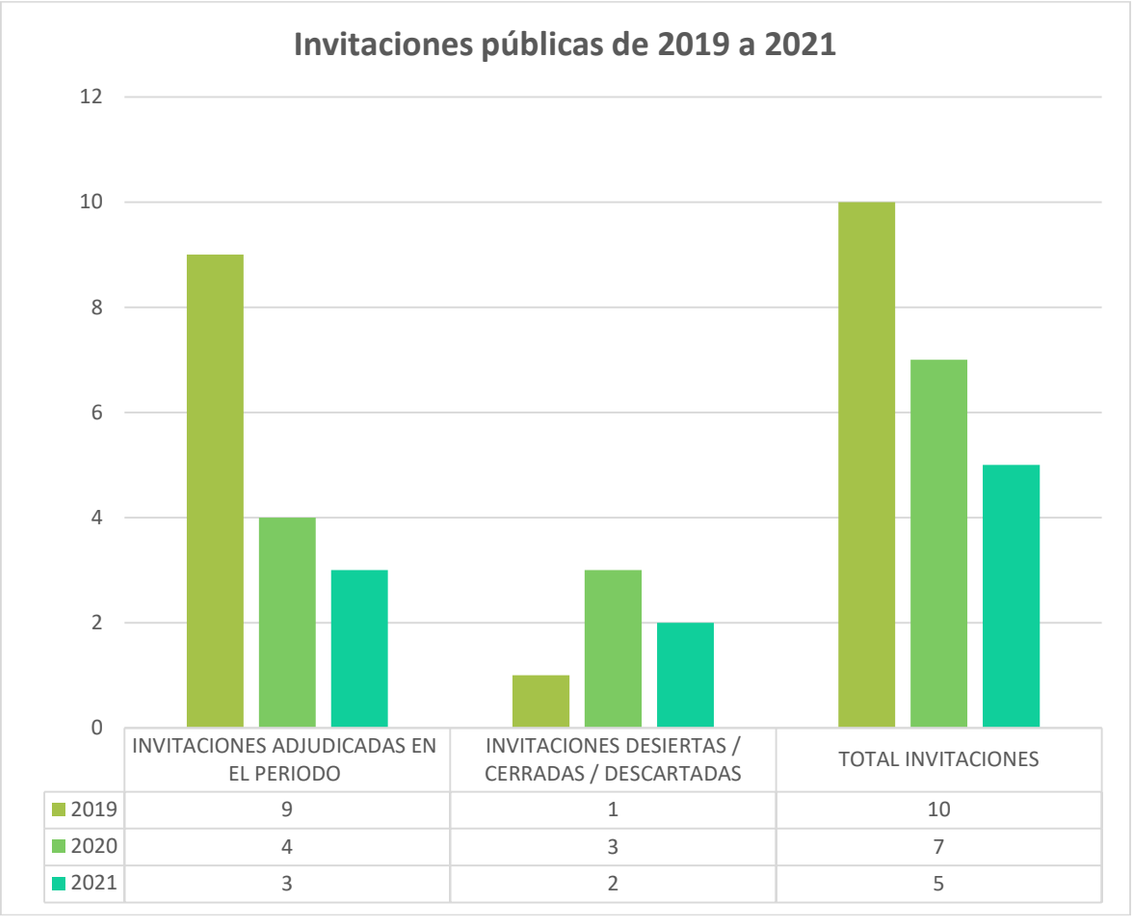
Nota: Información consolidada a corte de 18 abril 2022.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, invitaciones públicas y privadas.

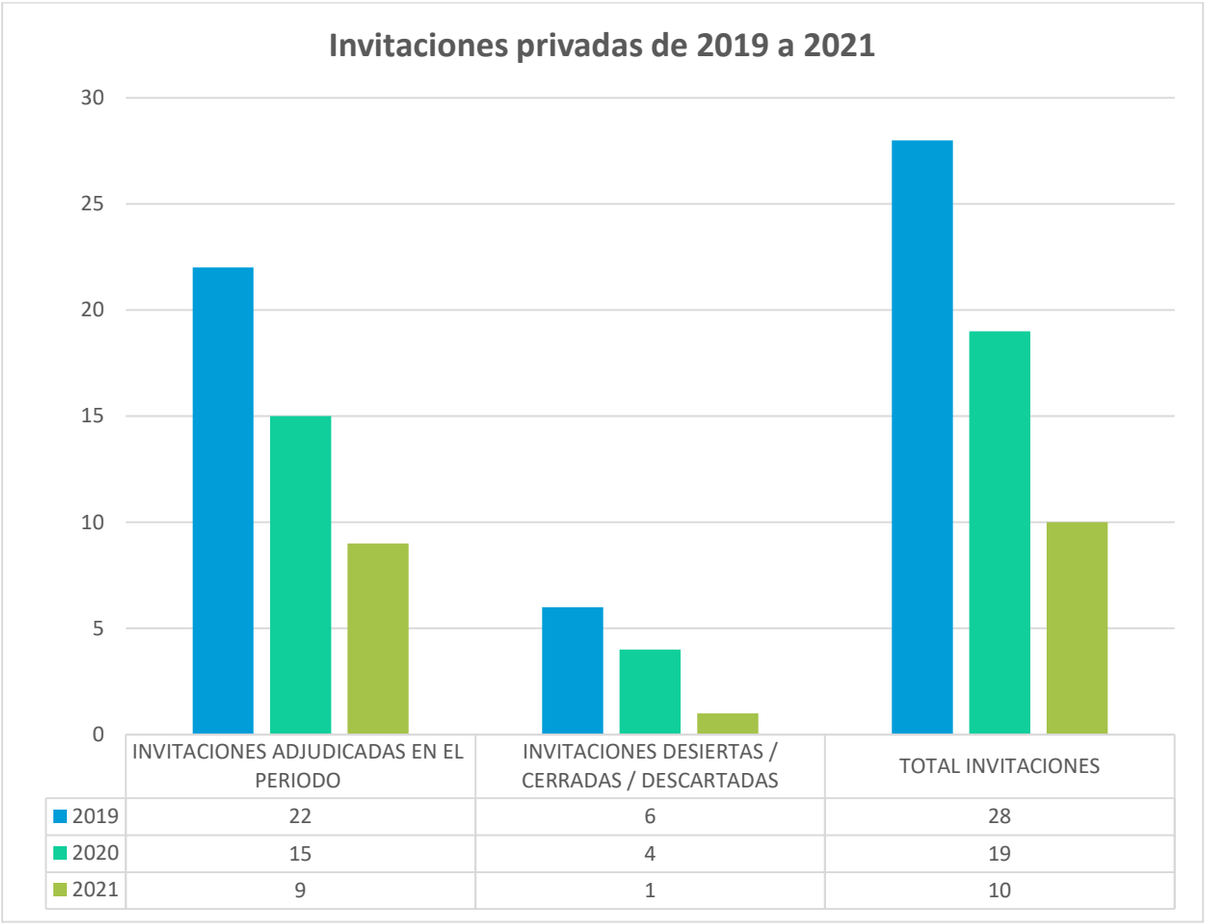
Comparativo de las invitaciones públicas de 2019 a 2021



	INVITACIONES ADJUDICADAS EN EL PERIODO	INVITACIONES DESIERTAS / CERRADAS / DESCARTADAS	TOTAL INVITACIONES
2019	9	1	10
2020	4	3	7
2021	3	2	5

Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

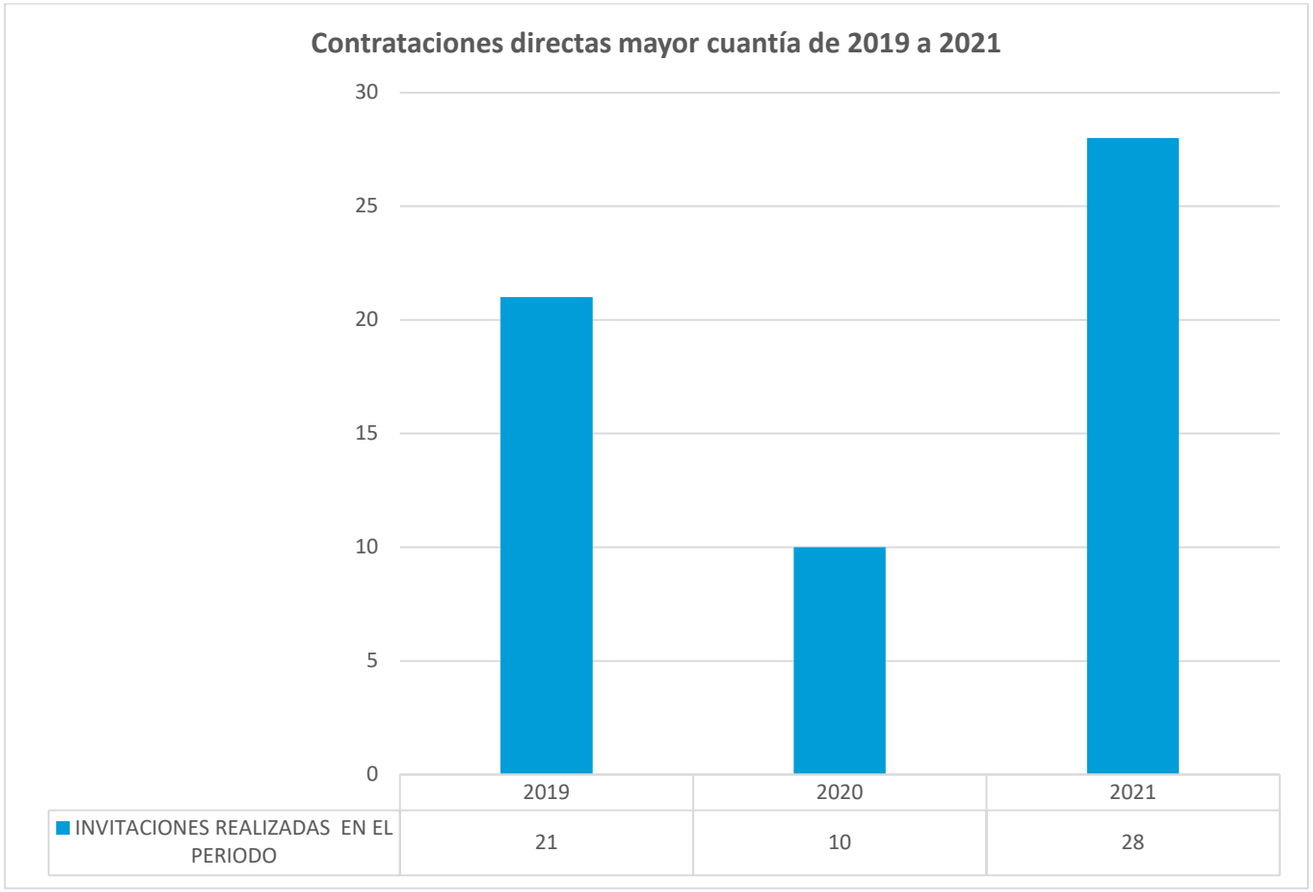
Comparativo de las invitaciones privadas de 2019 a 2021



	INVITACIONES ADJUDICADAS EN EL PERIODO	INVITACIONES DESIERTAS / CERRADAS / DESCARTADAS	TOTAL INVITACIONES
2019	22	6	28
2020	15	4	19
2021	9	1	10

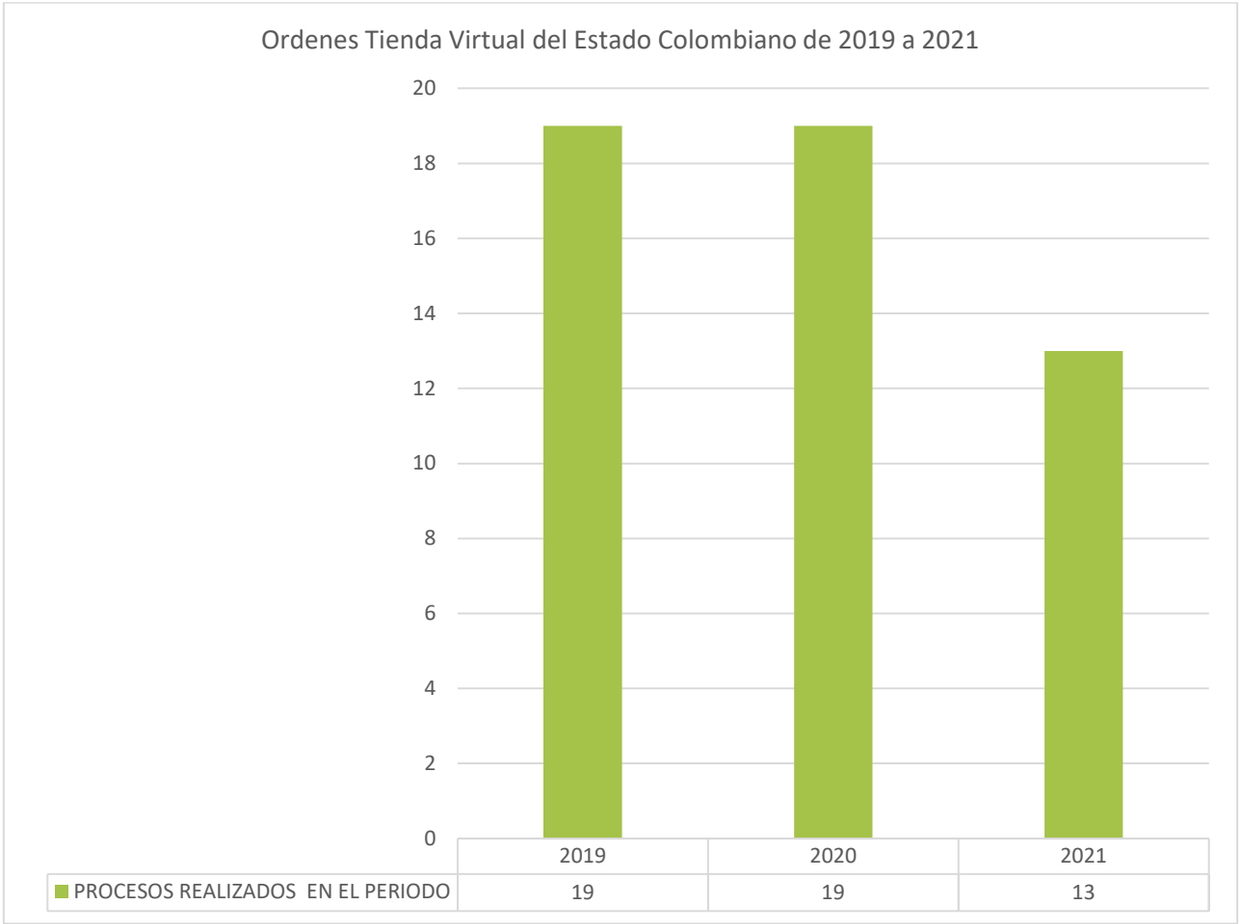
Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

Comparativo de las contrataciones directas de mayor cuantía de 2019 a 2021



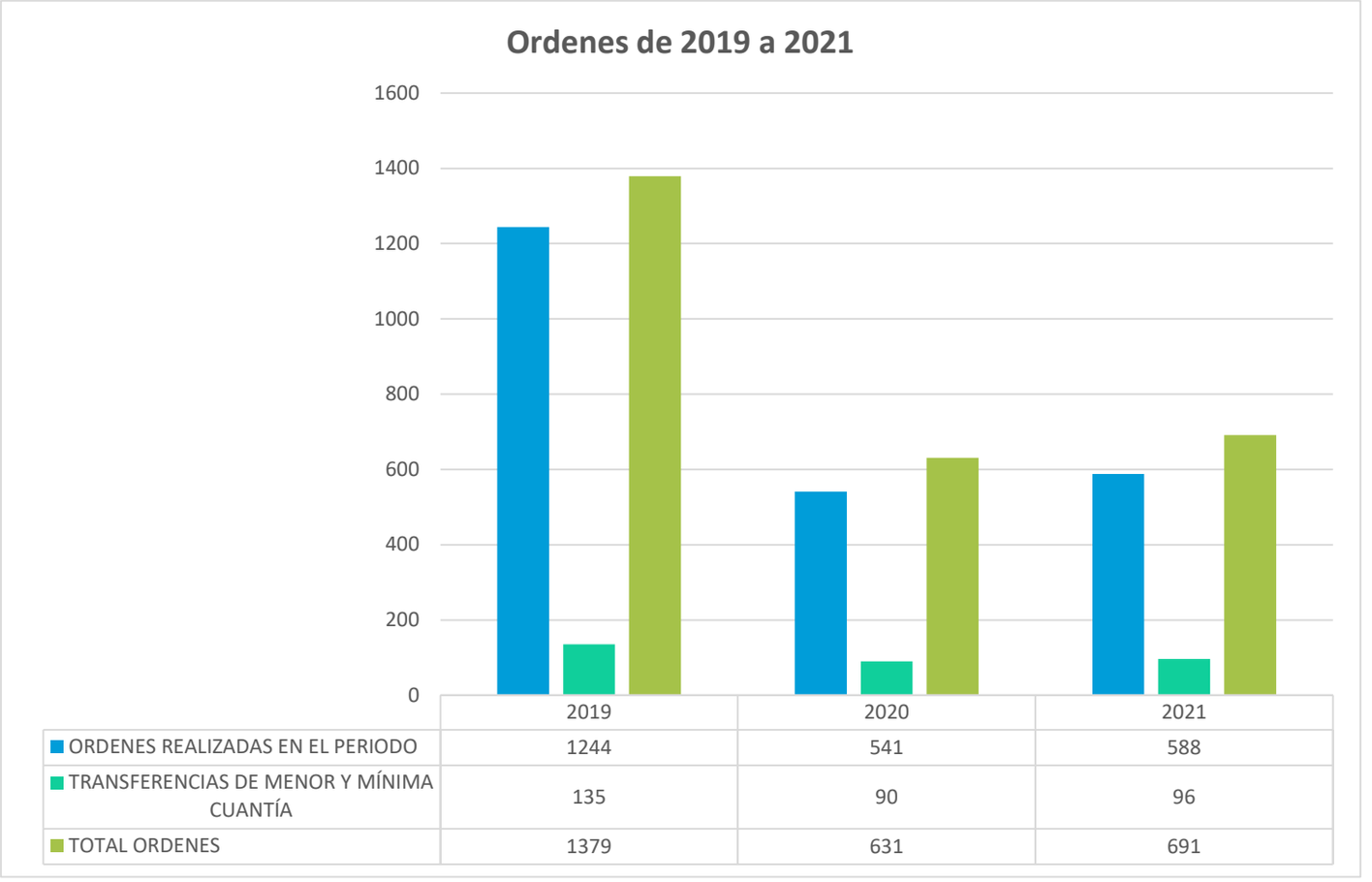
Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

Comparativo de las ordenes Tienda Virtual del Estado Colombiano de 2019 a 2021



Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

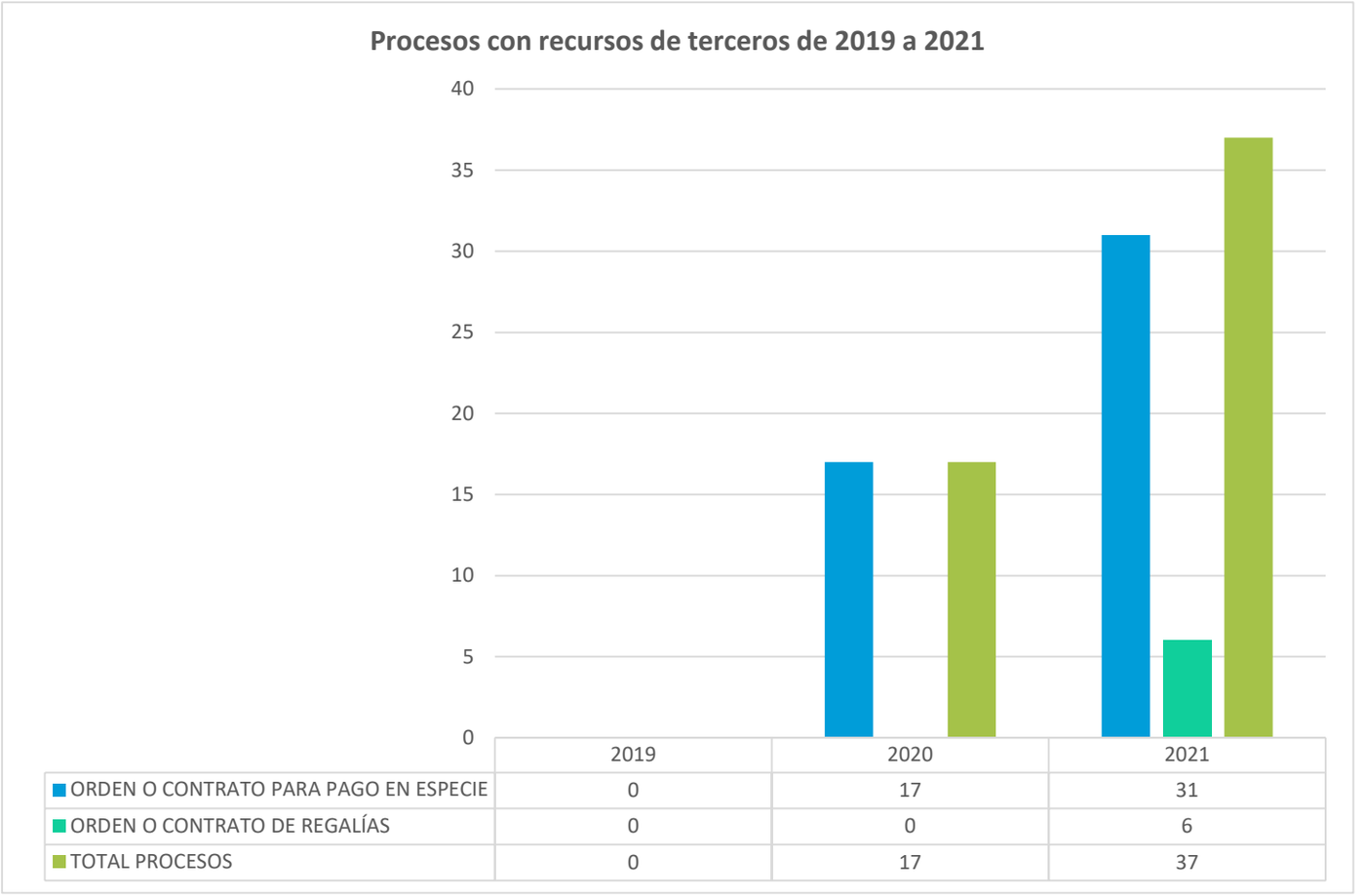
Comparativo de las ordenes de 2019 a 2021



	2019	2020	2021
ORDENES REALIZADAS EN EL PERIODO	1244	541	588
TRANSFERENCIAS DE MENOR Y MÍNIMA CUANTÍA	135	90	96
TOTAL ORDENES	1379	631	691

Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

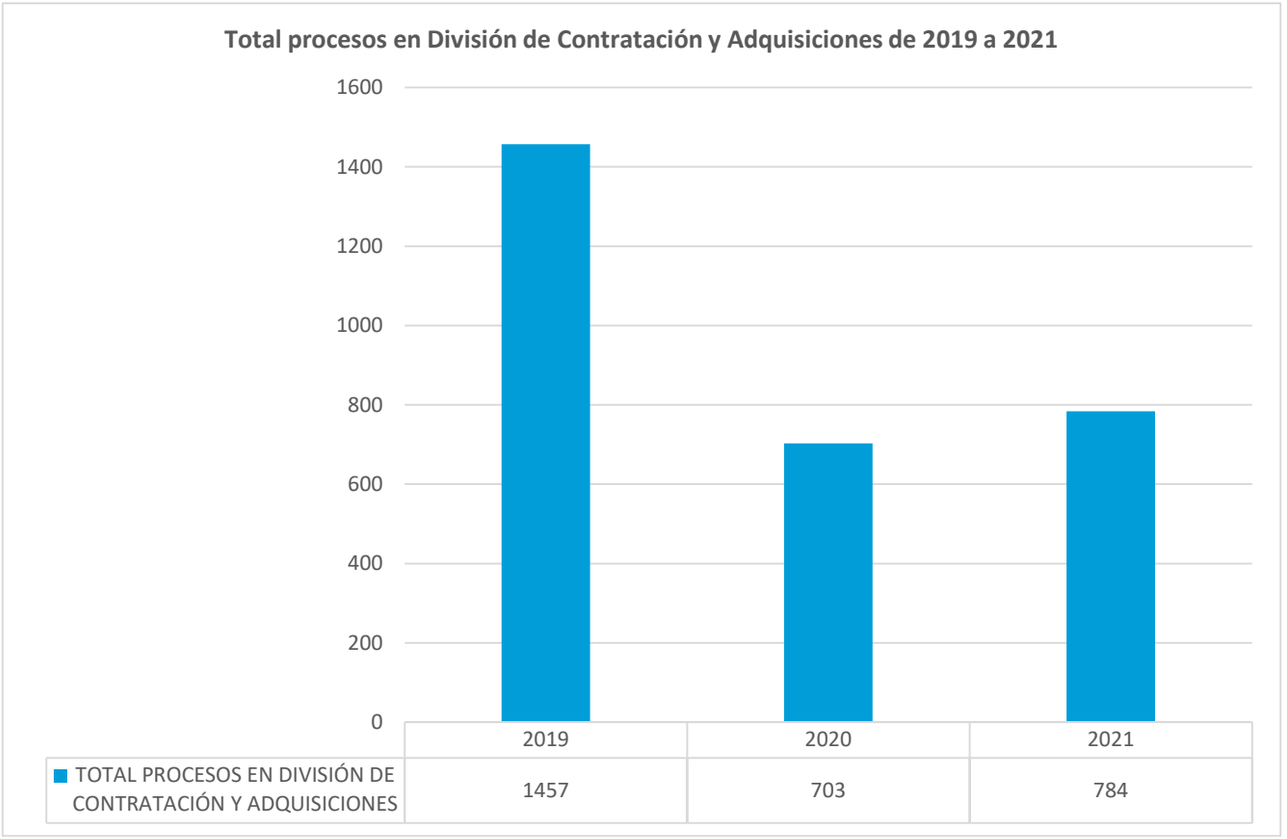
Comparativo de los procesos con recursos de terceros de 2019 a 2021



	2019	2020	2021
ORDEN O CONTRATO PARA PAGO EN ESPECIE	0	17	31
ORDEN O CONTRATO DE REGALÍAS	0	0	6
TOTAL PROCESOS	0	17	37

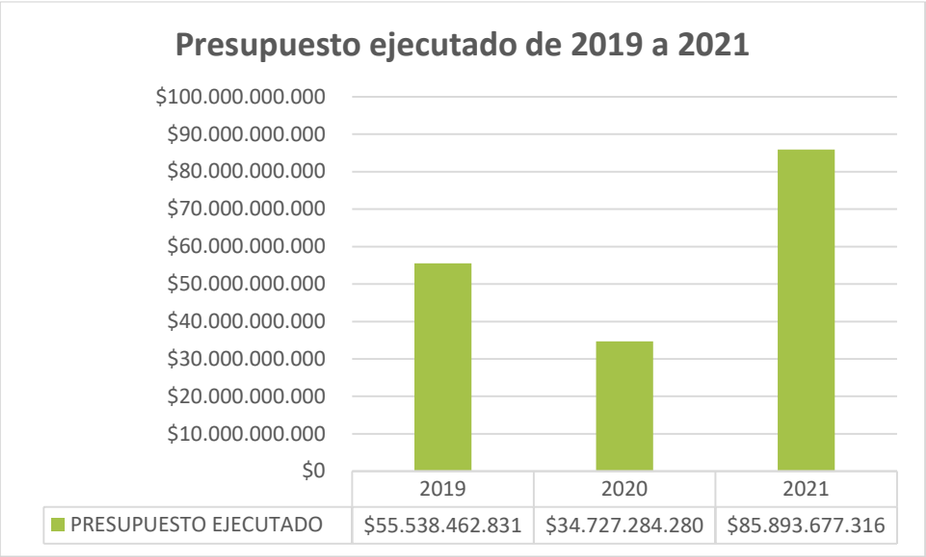
Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

Comparativo de los procesos con recursos de terceros de 2019 a 2021



Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

Presupuestos ejecutados en la División de Contratación y Adquisiciones durante las vigencias 2019 a 2021



De la comparación realizada entre la gestión contractual de las vigencias 2019, 2020 y 2021 se puede establecer lo siguiente:

Disminuyeron las invitaciones públicas y privadas y aumentaron las contrataciones directas en mayor cuantía, disminuyeron las trasferencias y las ordenes de la Tienda Virtual del Estado Colombiano, disminuyeron los procesos de menor y mínima cuantía.

La gestión se ve recompensada en la concentración de una mayor cantidad de presupuesto ejecutado en una menor cantidad de procesos; demostrando así mayor eficiencia en el gasto.

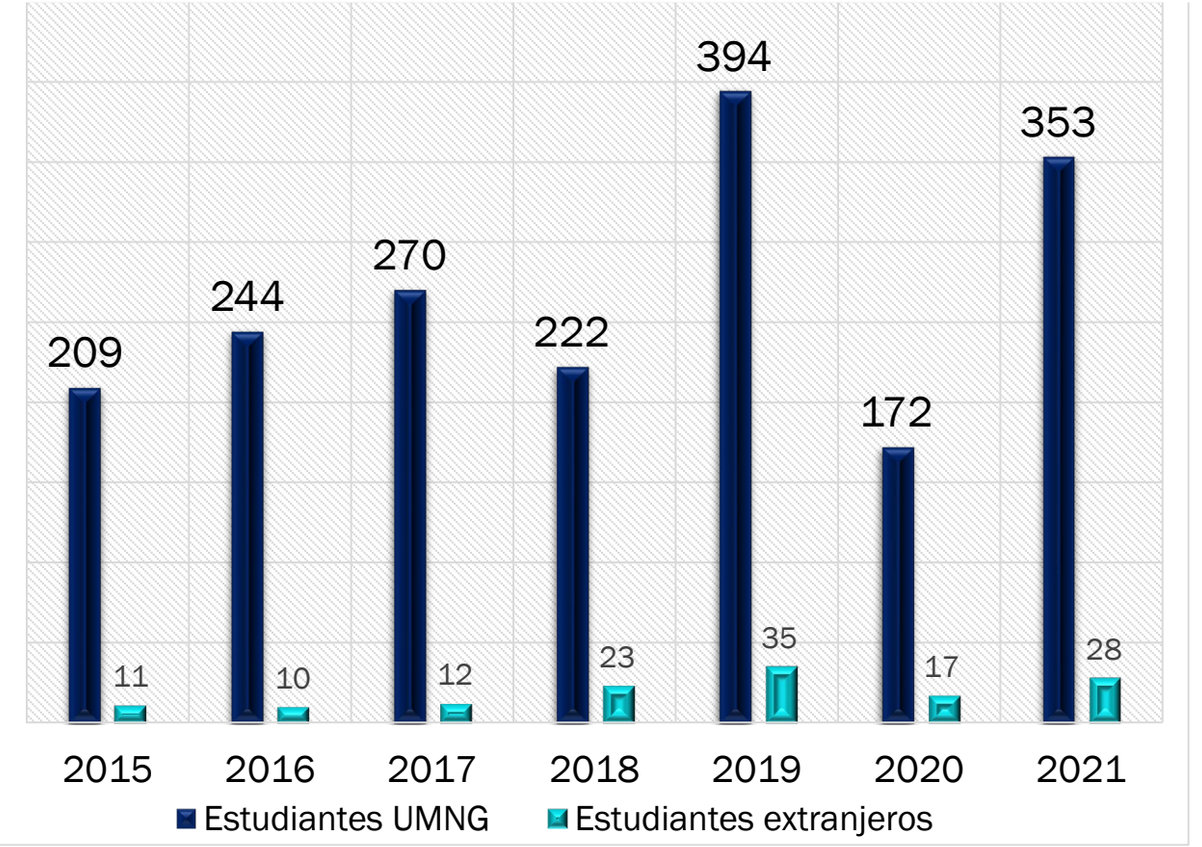
Fuente. División de Contratación y adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa



5. Estadísticas de la Oficina de Relaciones Internacionales, internacionalización.

Estudiantes de la Universidad Militar Nueva Granada en el exterior (2015 a 2021)

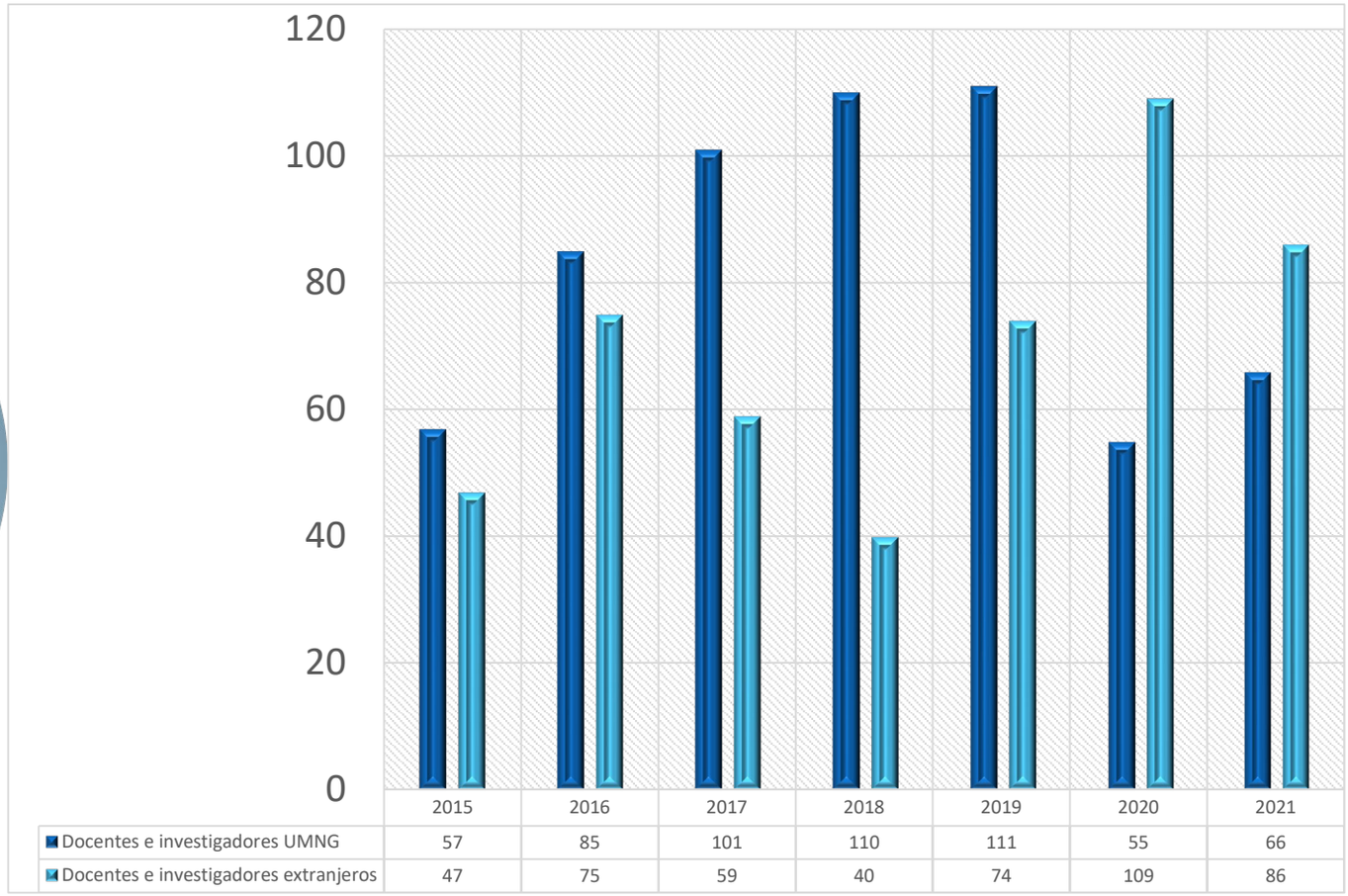




Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2021

Movilidad de docentes e investigadores (2015 a 2021)



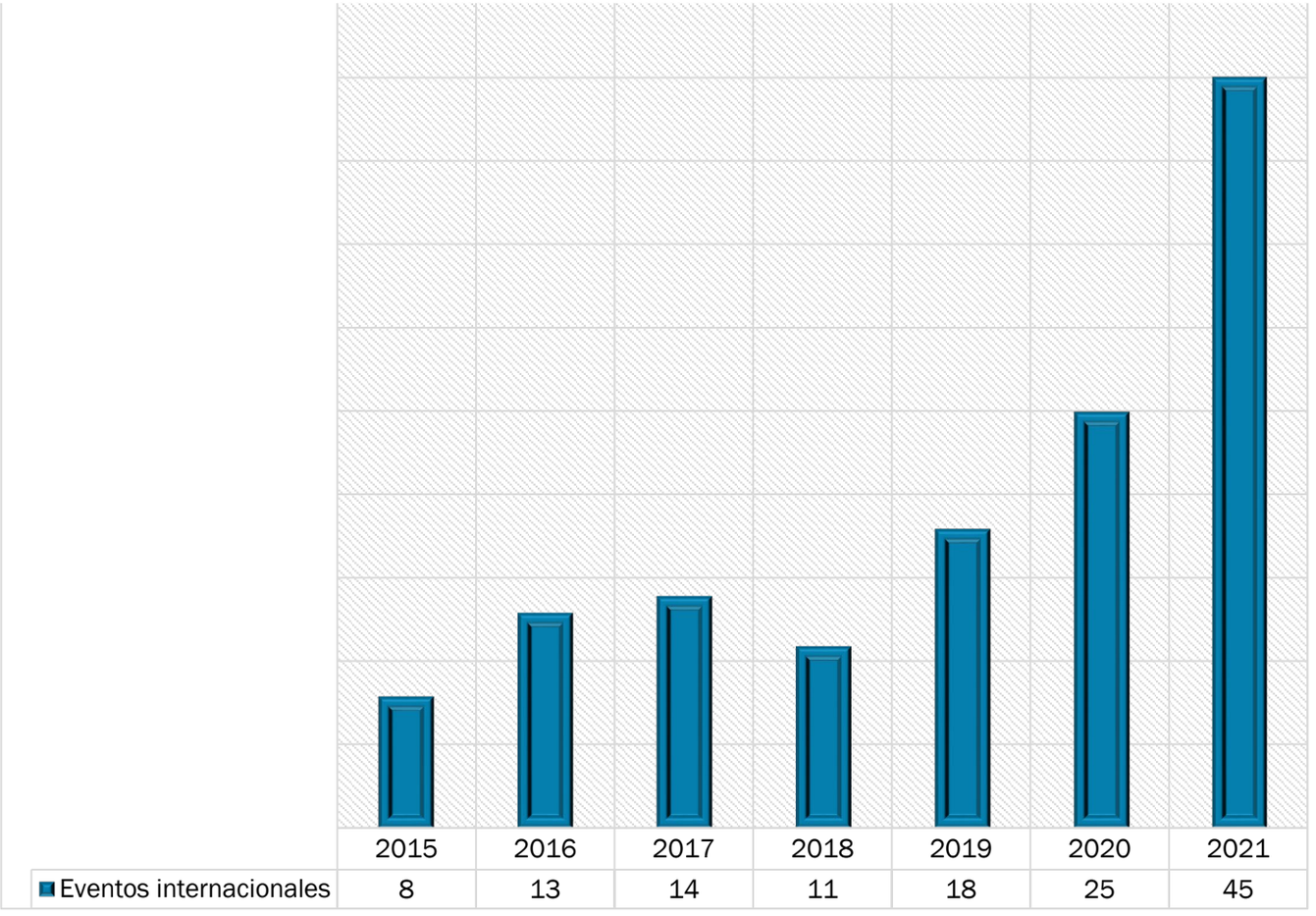


	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Docentes e investigadores UMNG	57	85	101	110	111	55	66
Docentes e investigadores extranjeros	47	75	59	40	74	109	86

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2021

Eventos con carácter internacional desarrollados en la UMNG (2015 a 2021)





	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Eventos internacionales	8	13	14	11	18	25	45

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2021

Programa de Asistentes de Idiomas, Icetex

2015	2016	2017	2018	2019	2020
2 asistente francés	2 asistente francés	3 asistente inglés	1 asistente francés	1 asistente francés	1 asistente francés
2 asistente inglés	3 asistente inglés	3 asistente francés	1 asistente inglés	1 asistente inglés	

CURSO DE IDIOMA CHINO 2021

Alianza de la Red Colombiana de Internacionalización (RCI) y el instituto Confucio de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, se ofertaron de manera gratuita y certificables dos (2), cursos en idioma chino – año 2021

Curso# 1:
Intensidad Horaria: 2 semanas (31 horas)

Curso # 2:
Intensidad Horaria: 8 semanas (60 horas)

Participantes
Profesores – 5
Estudiante de posgrado – 1
Egresados – 17
Funcionarios administrativos – 4
Total participantes: 27

Total participantes certificados 24

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2020

Alianzas Internacionales en 2022



5 redes internacionales

ASCUN
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE UNIVERSIDADES

RED COLOMBIANA
PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

ANUIES

GRUPO COIMBRA
BRASIL

MACA
MOVILIDAD ACADÉMICA COLOMBIA-ARGENTINA

NAFSA
New Century Circle
NAFSA: ASSOCIATION OF INTERNATIONAL EDUCATORS

LACHEC 2020 ONLINE

CAEI
Congreso de las Américas sobre Educación Internacional

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Convenios internacionales vigentes		
Tipo de convenio		Cantidad
Marco		46
Adiciones		1
Renovaciones		4
Específicos		40
○	Competición internacional	1
○	Cursos corta duración	3
○	Doble grado para estudiantes de la UMNG	1
○	Doble titulación	1
○	Homologación de asignaturas	2
○	Membresías	2
○	Movilidad académica	29
○	Uso de licencias-software	1
Total, a corte de mayo 2022		91



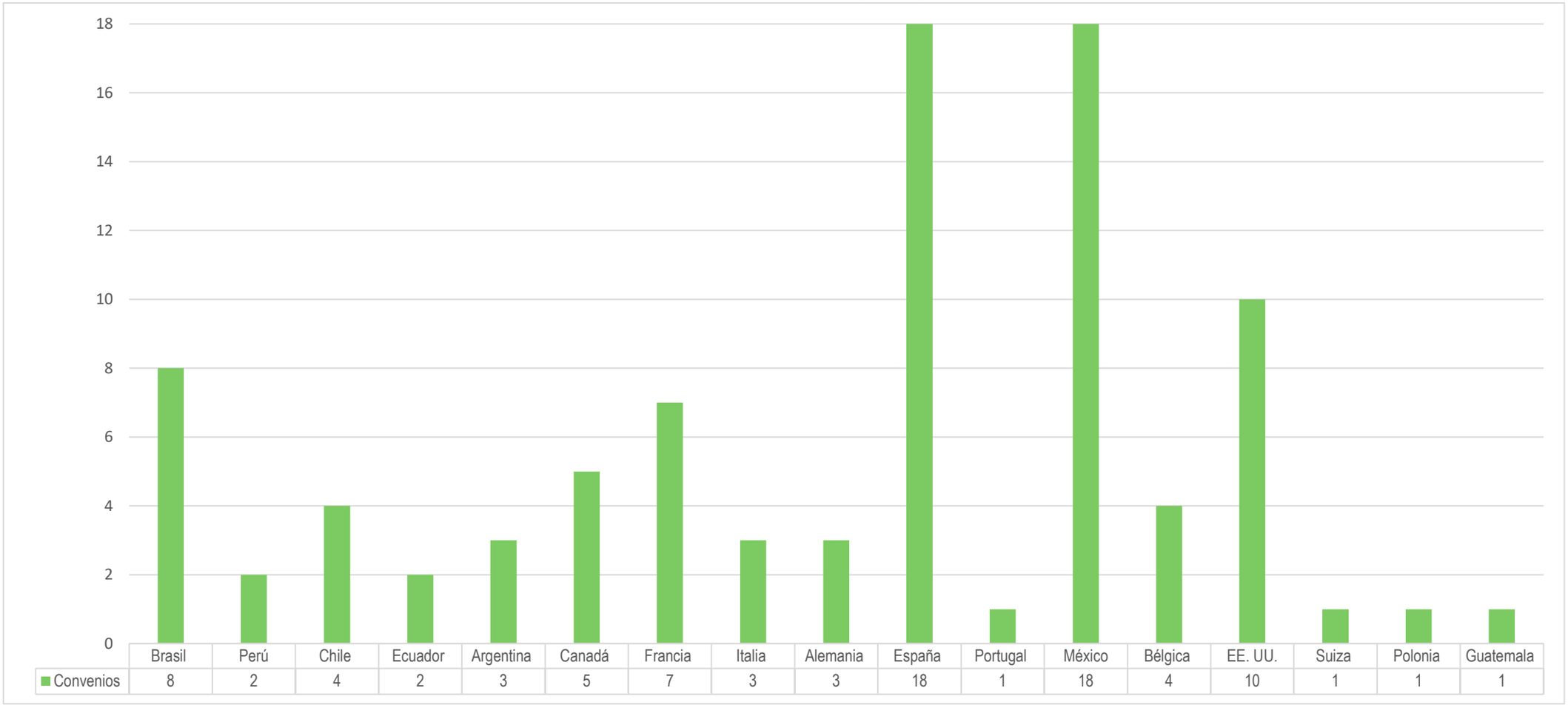
Brasil
Perú
Chile
Ecuado
Argentina
Portugal

Canadá
Francia
Italia
Alemania
España
Polonia

México
Bélgica
Estados Unidos
Suiza
Guatemala

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Convenios internacionales por país en 2022

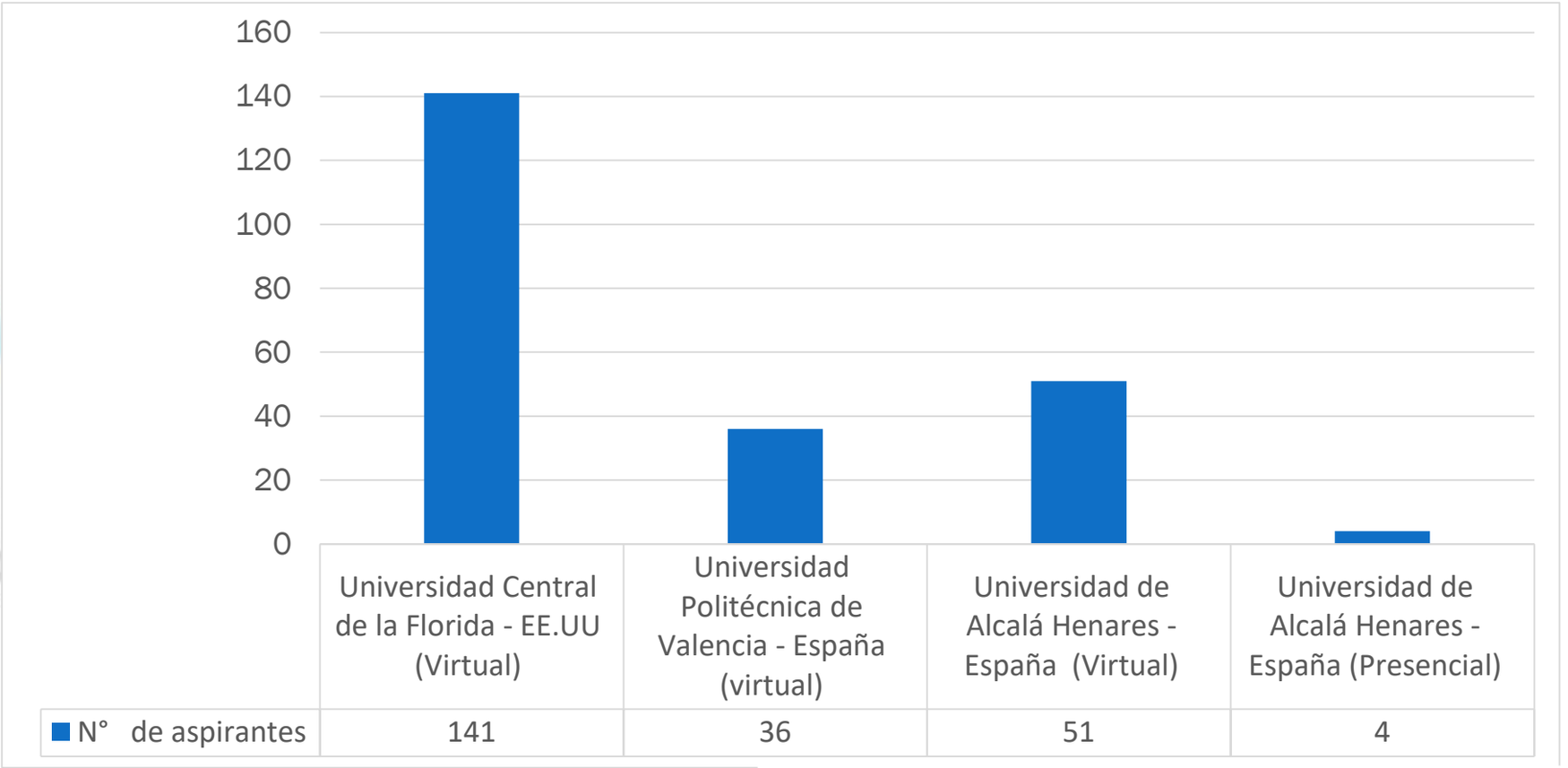


	Brasil	Perú	Chile	Ecuador	Argentina	Canadá	Francia	Italia	Alemania	España	Portugal	México	Bélgica	EE. UU.	Suiza	Polonia	Guatemala
Convenios	8	2	4	2	3	5	7	3	3	18	1	18	4	10	1	1	1

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Convocatorias cursos internacionales de opción de grado, aspirantes UMNG en 2022



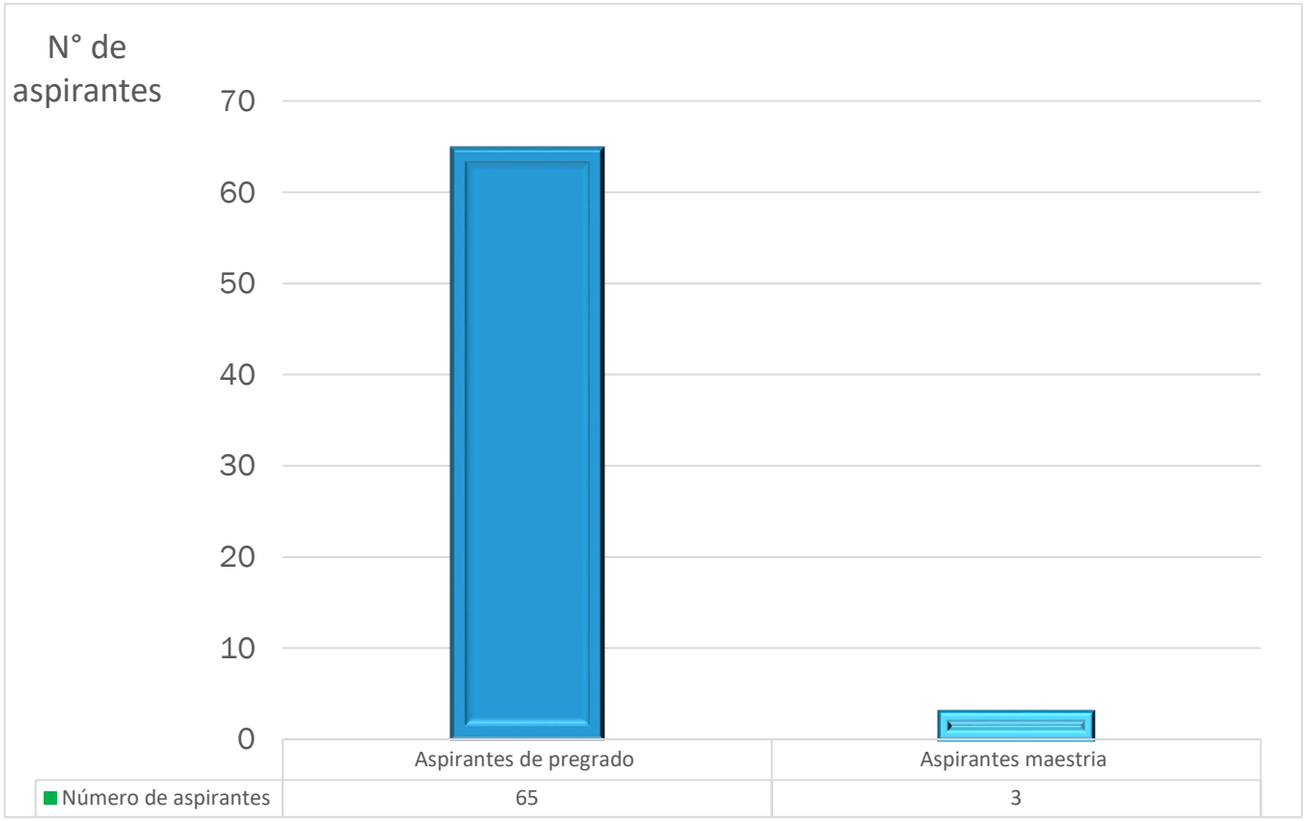


Nota. Datos parciales a corte mayo 2022

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Convocatorias de intercambio académico pregrado y maestría, aspirantes UMNG en 2022



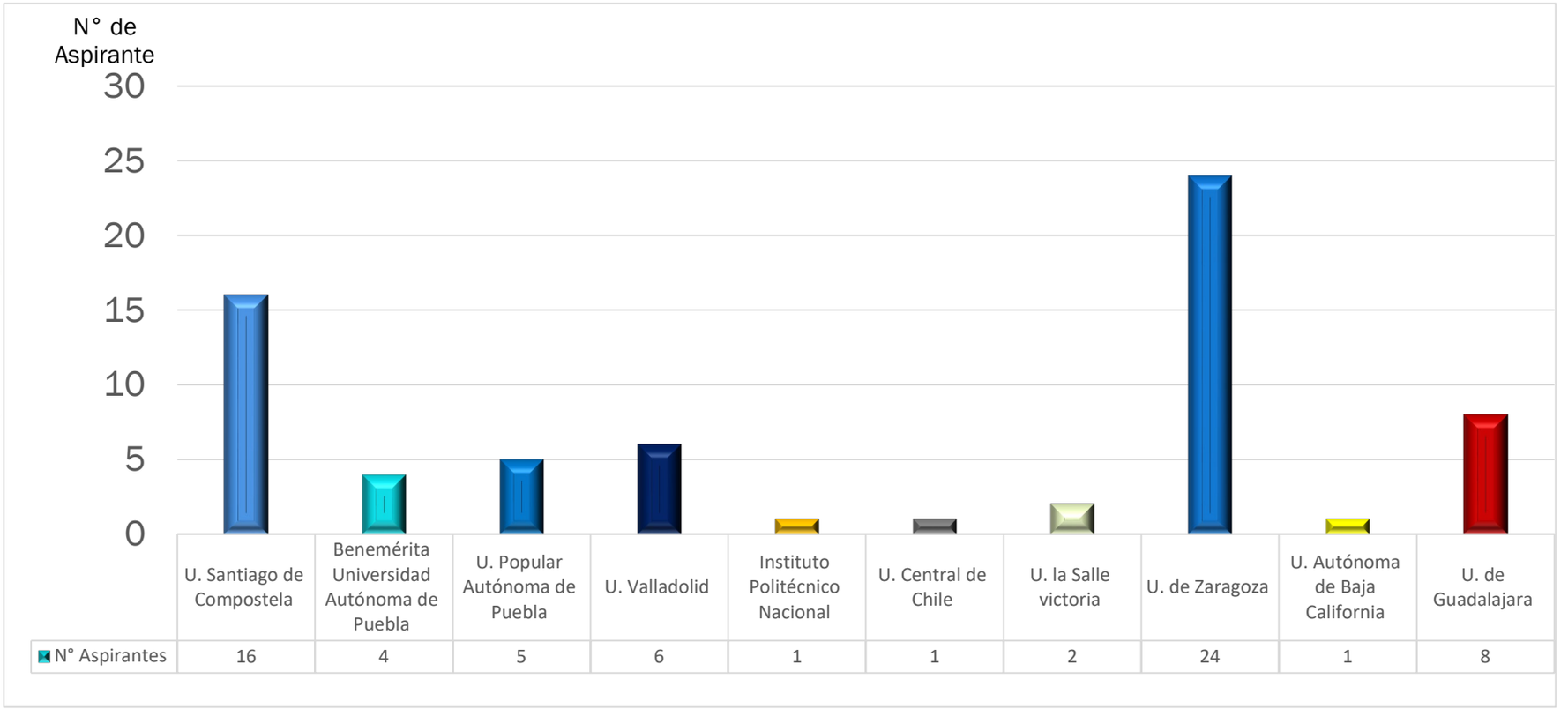


Nota. Datos parciales a corte mayo 2022

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Convocatorias de intercambio académico pregrado y maestría aspirantes UMNG discriminados por universidad internacional en 2022





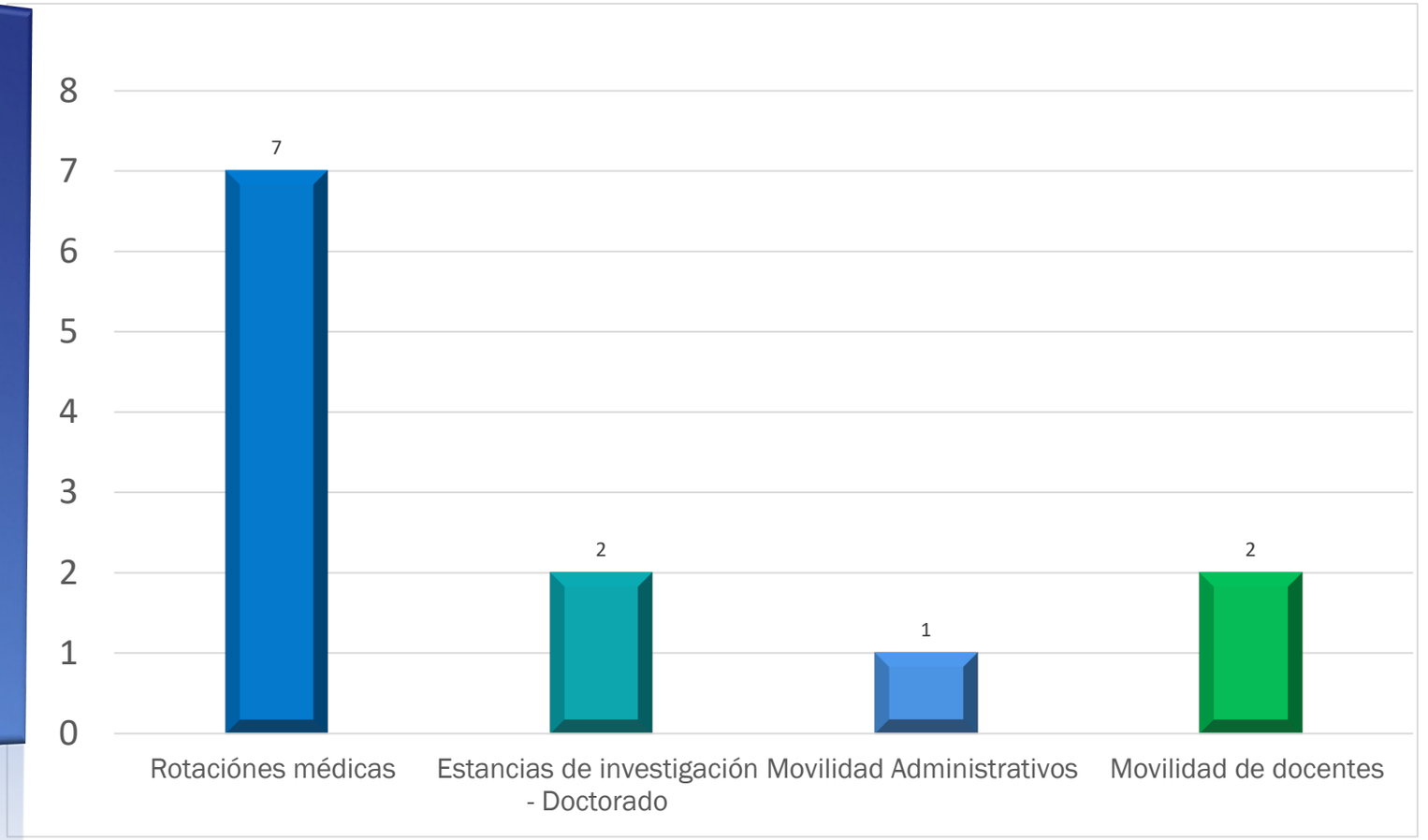
	U. Santiago de Compostela	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	U. Popular Autónoma de Puebla	U. Valladolid	Instituto Politécnico Nacional	U. Central de Chile	U. la Salle victoria	U. de Zaragoza	U. Autónoma de Baja California	U. de Guadalajara
N° Aspirantes	16	4	5	6	1	1	2	24	1	8

Nota. Datos parciales a corte mayo 2022

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Otras movilidades internacionales vigencia en 2022

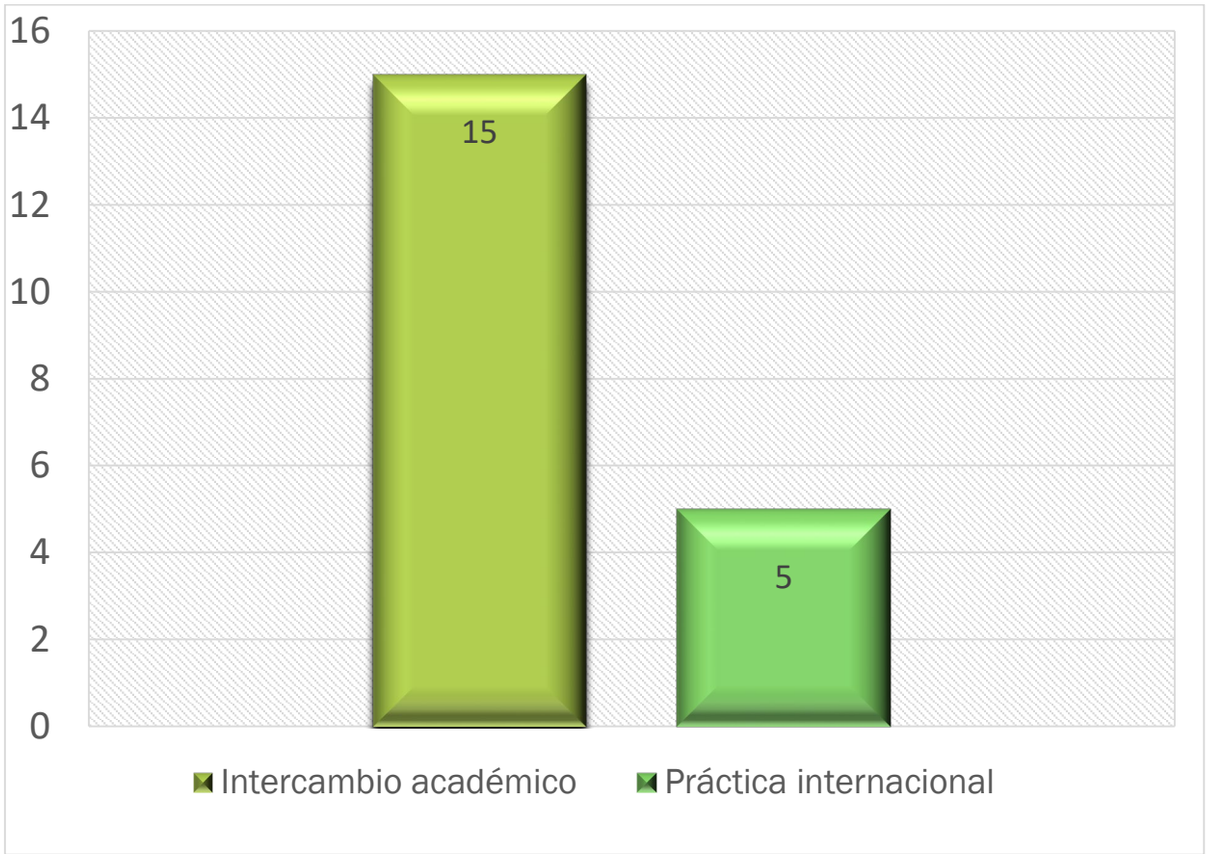




Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Nota. Datos parciales a corte mayo 2022

Estudiantes extranjeros en la UMNG 2022



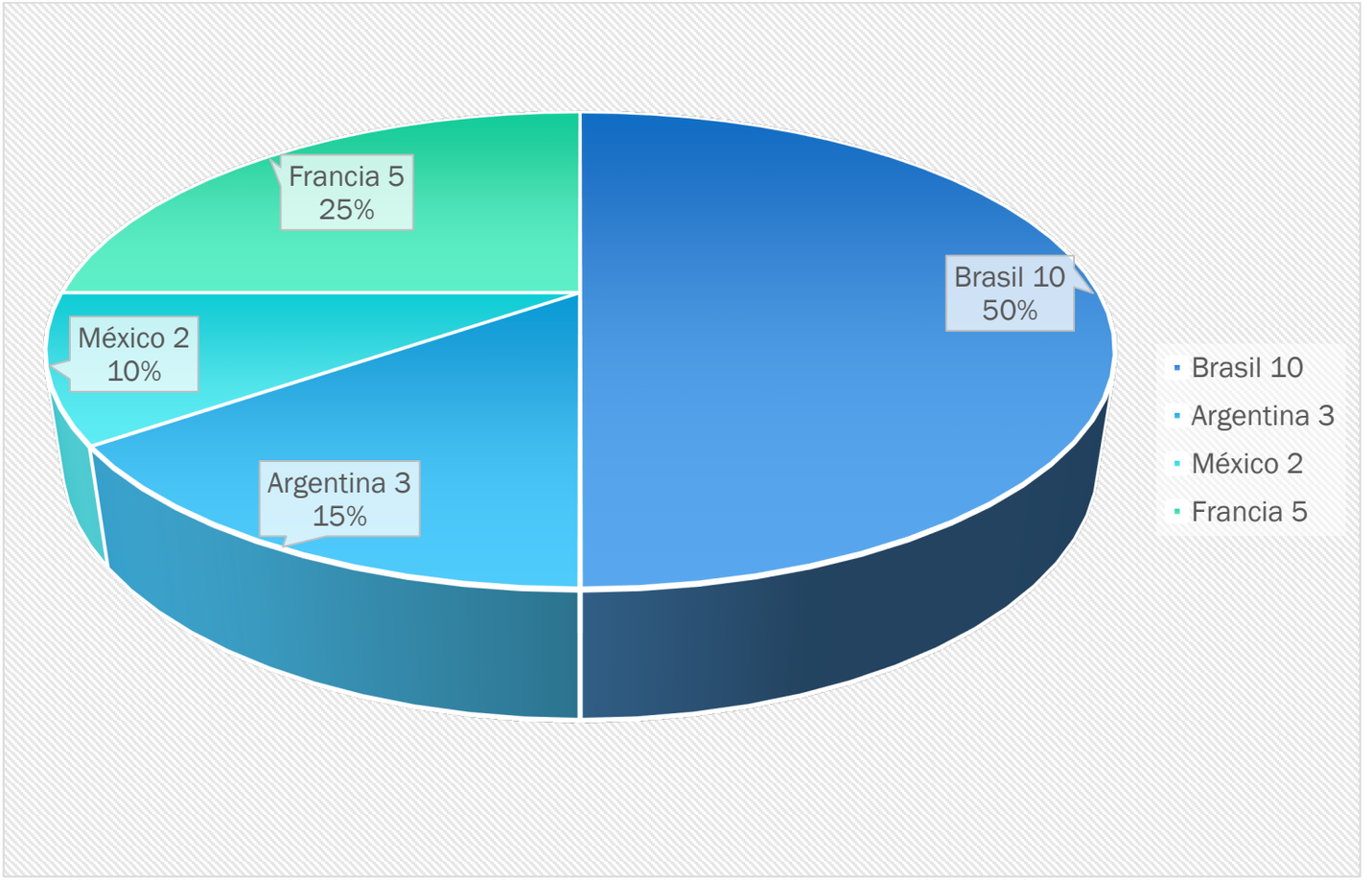


Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Nota. Datos parciales a corte mayo 2022

Estudiantes extranjeros en la UMNG por país en la vigencia 2022





Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

Nota. Datos parciales a corte mayo 2022

Encuestas de la calidad de la educación

Las encuestas de Evaluación de Calidad de la Educación: "Neogranadino ayúdanos a mejorar" se desarrollaron en 5 oportunidades, así:

1. En dos ocasiones durante el primer semestre académico del 2.020 (primera y segunda encuesta)
2. Segundo semestre de 2020 (Tercera encuesta)
3. Primer semestre de 2021 (Cuarta encuesta)
4. segundo semestre de 2021 (Quinta encuesta)



Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales, 2022

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de junio de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

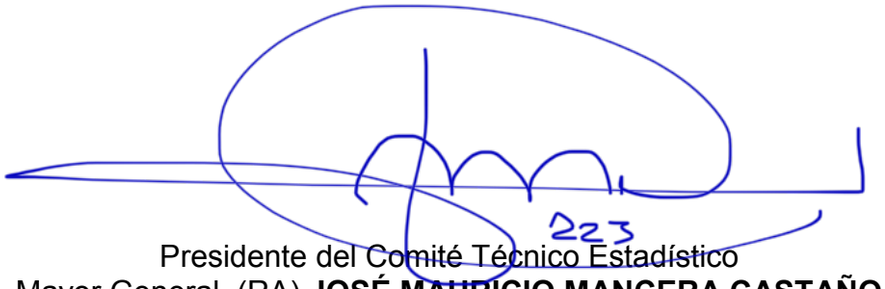
Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

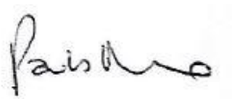
Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Julio de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de junio de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS	
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia ".
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	



Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia ".

Gestión Ambiental





Para el Plan de Desarrollo Institucional, en el ítem g) Megaproyecto 5.7. Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno:

5.7.2 Observatorios de Monitoreo y cambio social y Objetivos de desarrollo sostenible

5.7.2.1 Responsable Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva.

Plan Rectoral 2019 - 2023 “Compromiso granadino con la excelencia”:

Respondemos a eje programático número 5, asociado a:

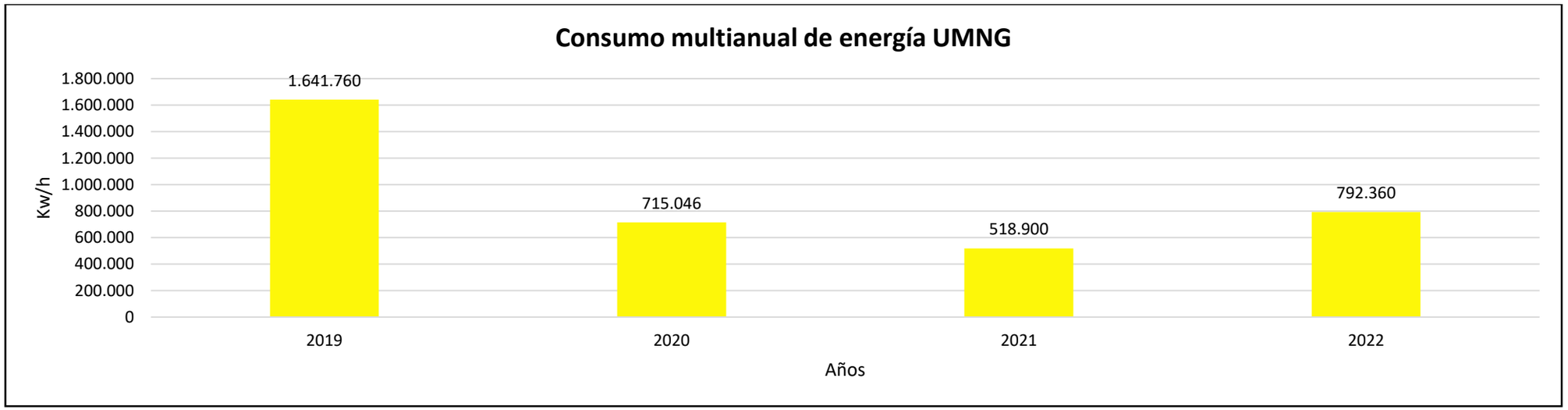
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos Renovables

La gestión de ahorro y uso eficiente de los recursos naturales, la UMNG realiza esfuerzos desde varias aristas: técnicas, operativas y de educación, con el propósito de reducir los impactos ambientales asociados al consumo de agua, energía y papel que se usan de forma diferenciada en los distintos procesos de la universidad, aportando de esta manera a los ODS No. 12 y No. 8 vinculando procesos de gestión sostenible y uso eficiente de los recursos naturales al crecimiento económico.

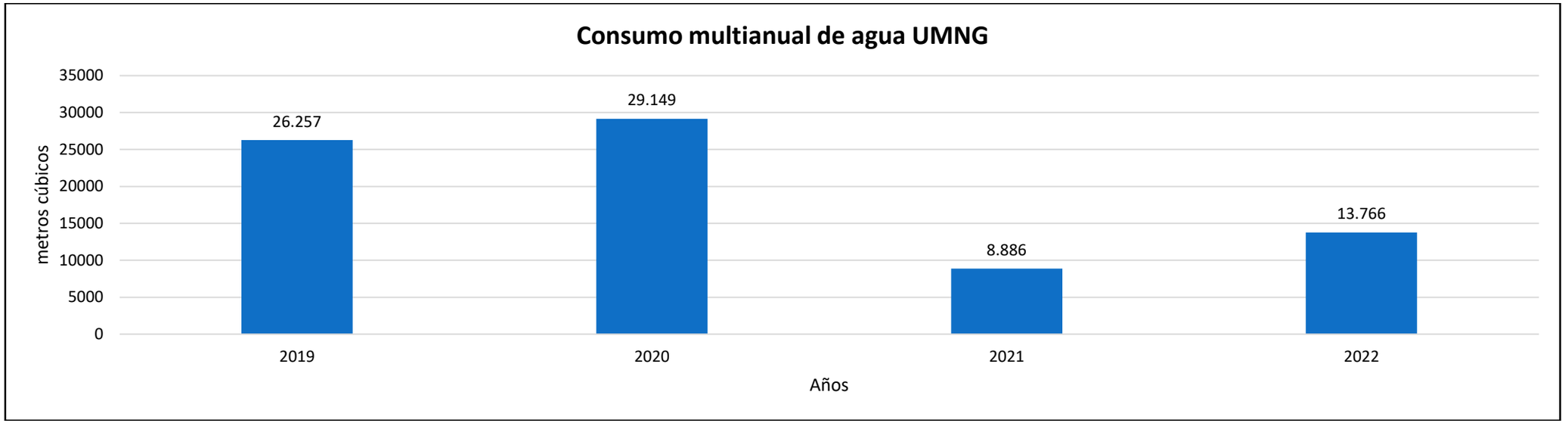
Con respecto al ahorro y uso eficiente de la energía, la universidad ha venido adelantando acciones alineadas al ODS No. 9 con la transición tecnológica de elementos y componentes de su sistema eléctrico e infraestructura, que ha permitido el cambio gradual de consumo desde el año 2019 hasta alcanzar una reducción de consumo de energía del 52% (datos comparativos primer trimestre) en el año 2022, iniciando con la implementación de luminarias eficientes, incluyendo aspectos de eficiencia energética para el aprovechamiento de luz y ventilación natural, así como, la reconversión de las plantas eléctricas en alguna de sus instalaciones que entraron en operación en el año 2021.





Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Así mismo, se han implementado diferentes estrategias orientadas al ahorro y uso eficiente del agua que también han permitido obtener una reducción del 48% en el consumo del recurso hídrico desde el año 2019 al 2022 (datos comparativos primer trimestre), dos períodos que se caracterizan por la modalidad de trabajo presencial y que permite concluir que se ha obtenido resultados positivos integrando en la universidad alcances del ODS No. 9 con la implementación de tecnologías de eficientes del recurso hídrico, el aprovechamiento de agua pluvial y la intervención oportuna de pérdidas de agua.

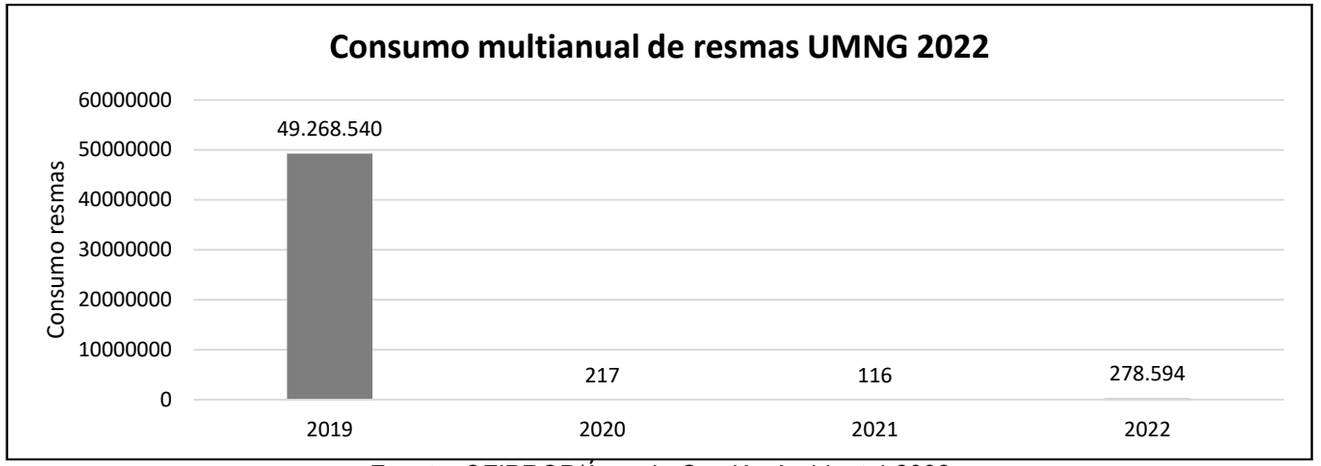


En línea con las gestiones de uso eficiente de los recursos naturales, la universidad también ha contribuido desde su alcance al cumplimiento del ODS No. 12, consiguiendo una reducción global del 99% para el consumo de papel mediante estrategias de control desde la necesidad del recurso hasta el uso del mismo.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio





Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

Sumado a lo anterior, el Sistema de Gestión Ambiental SGA de la Universidad ha desplegado diferentes procesos de educación ambiental alineados a los ODS No. 6 y No. 13, aportando conocimiento básico y promoviendo prácticas ambientales la comunidad neogranadina, entre ellos, el uso de material visual, actividades dinámicas de sensibilización en el día Mundial del Agua y la articulación con entes territoriales para la conmemoración del día del Río Bogotá.



Material gráfico usado en diferentes medios de difusión de la UMNG.



Actividades lúdicas en el Día Mundial del Agua



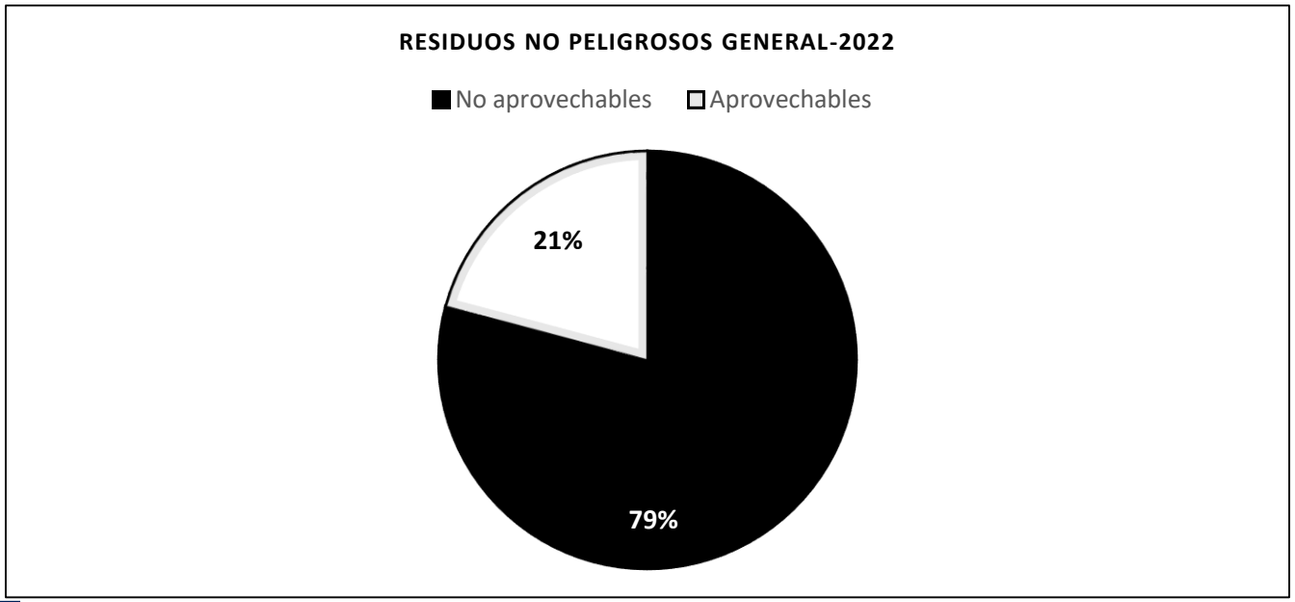
Articulación con entidades públicas y privadas para celebrar el día del río Bogotá

Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Programa 1 y 4 Gestión Integral de Residuos

La Universidad Militar Nueva Granada UMNG a través del Sistema de Gestión Ambiental viene adelantando acciones encaminadas a controlar la problemática ambiental producto de la generación de residuos producidos en el desarrollo de sus actividades misionales y no misionales, alineado también con la Estrategia Nacional de Economía Circular en torno a la reducción, reutilización, aprovechamiento y valorización de los residuos sólidos, contribuyendo con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, puntualmente los objetivos No.12 - Producción y consumo responsable y No.17 - Alianzas para lograr los objetivos, articulando con el desarrollo de proyectos ambientales y sociales.

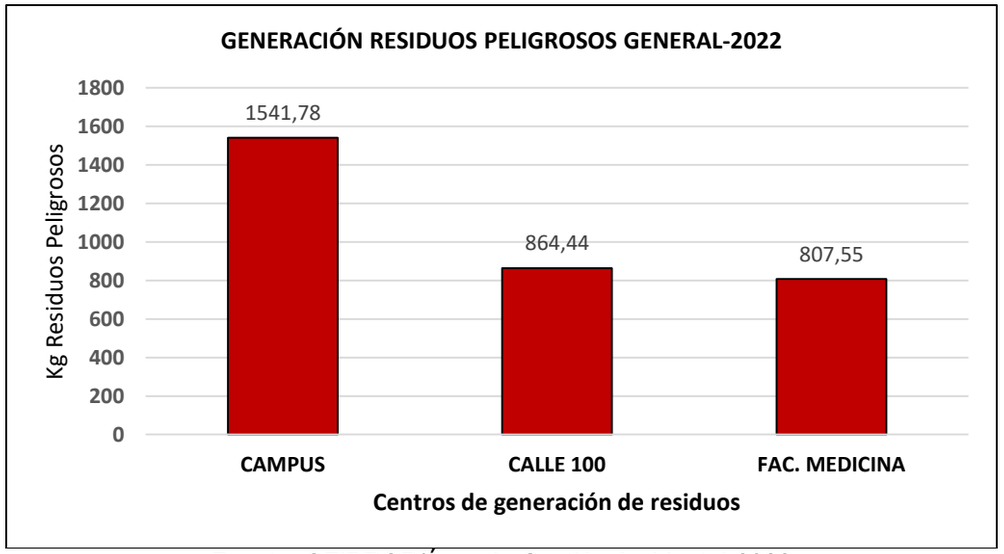
La gestión integral de los residuos impulsada desde los Programas de Gestión Integral de Residuos y la promoción de buenas prácticas ambientales entre los diferentes grupos de interés, ha permitido a la Universidad garantizar el aprovechamiento del 23% de los residuos no peligrosos generados a corte 31 de mayo de 2022.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Actualmente se está garantizando la gestión integral de los residuos con empresas de servicios públicos para el caso de residuos no aprovechables. En el caso de los residuos susceptibles de aprovechamiento, se gestionan a través de un contrato de compra y venta de material y la donación de material aprovechable como elemento de responsabilidad social empresarial.

Para el caso de los residuos hospitalarios, similares y peligrosos, se garantiza su tratamiento y/o disposición final conforme a la naturaleza del residuo a través de un gestor externo autorizado por la autoridad ambiental. La generación global de residuos peligrosos en la Universidad fue de 864.43 Kg para la sede Calle 100, 807,5 Kg en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y 1550,18 para la sede Campus, Nueva Granada, para un total de generación global de 3213.7 Kg a corte de abril de la presente vigencia.



Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

Lo anterior, alineado con la meta 12.5 del Objetivo de Desarrollo Sostenible Número 12-Producción y Consumos Responsables, a través de diferentes actividades de reducción, reciclado y reutilización de residuos generados en la Universidad.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Respecto a la meta 17.17, asociada al fomento, promoción y constitución de alianzas eficaces, la Universidad está en proceso de articulación con otras organizaciones con el fin de viabilizar la implementación de nuevas tecnologías para el aprovechamiento de los residuos orgánicos en las sedes de la Universidad y la donación de material reciclable para financiamiento de procesos de restauración ecológica en el parque Jaime Duque.



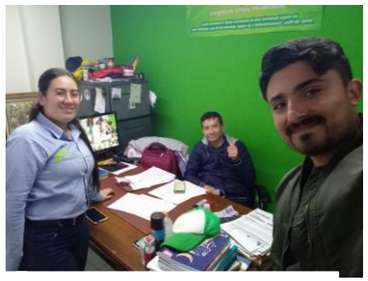
Participación Circuito Ambiental PRODENSA-Jaime Duque-Universidad Militar Nueva Granada.



Enlace con la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos-UAESP. Proyecto Piloto de Aprovechamiento de Residuos Orgánicos Localidad de Usaquén. 2022



Enlace con la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos-UAESP. Proyecto Piloto de Aprovechamiento de Residuos Orgánicos, El Mochuelo Bajo. 2022



Enlace con asociación de recuperadores M&M Universal. Viabilidad proyecto de recolección de Residuos Orgánicos.



Enlace con Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos-UAESP. Actividad de cuarteo de Residuos. Centro de Acopio de Residuos-UMNG, Sede Calle 100. 2022

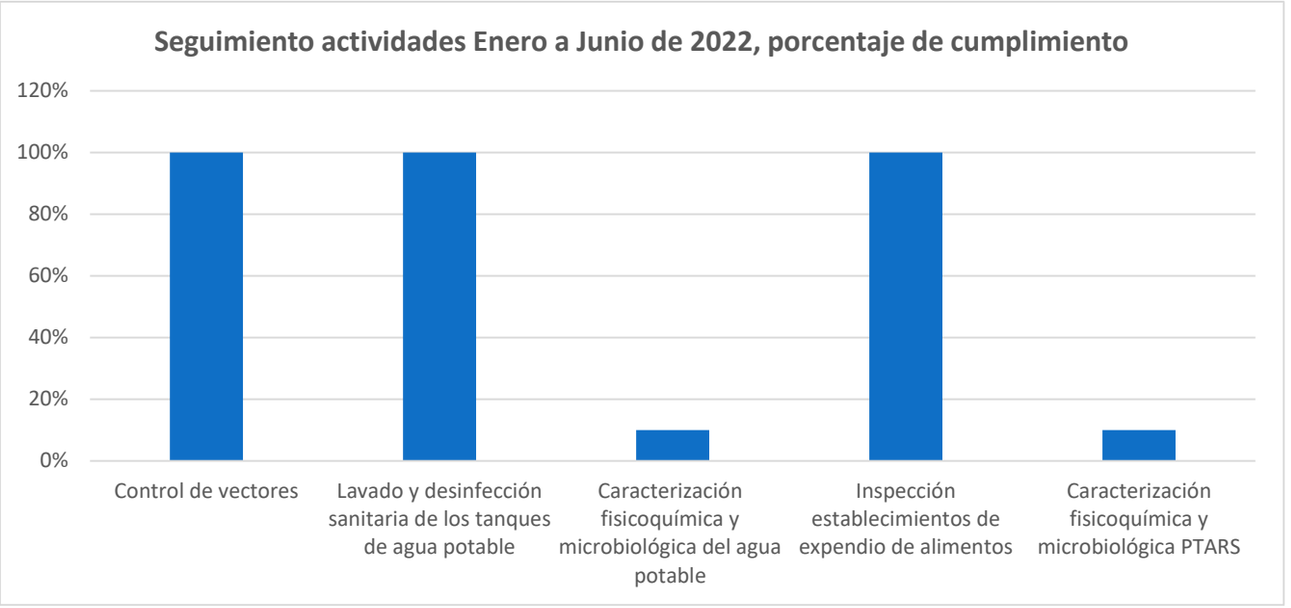


Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Programa 3 Saneamiento Ambiental

La UMNNG con el programa de saneamiento ambiental asegura niveles óptimos de salubridad ambiental minimizando, previniendo y mitigando los impactos ambientales y los riesgos a la salud de la comunidad neogranadina, todo en el marco del cumplimiento de la normativa vigente.

Se cumple con las actividades de control de vectores instalando dispositivos y realizando actividades para evitar la propagación de vectores mes a mes, con una empresa acreditada y usando elementos autorizados por las autoridades sanitarias.



Se realizó el lavado y desinfección sanitaria de los tanques de agua potable, con empresas acreditadas para la desinfección y control de plagas, realizando la primera desinfección planteada para el presente año en enero y febrero de 2022.

Igualmente, se controla la sanidad de los alimentos comercializados al interior de las instalaciones de la UMNG, inspeccionando periódicamente los doce establecimientos de venta de alimentos en la villa académica, un establecimiento de venta de comida en la facultad de medicina y ciencias de la salud y 6 establecimientos de venta de comida en la sede Campus Nueva Granada, realizando está actividad en febrero de 2022.

Se ha aplicado los controles fisicoquímicos y microbiológicos del agua potable y del agua residual en un 10% de las actividades proyectadas para el presente año, proyectando la ejecución del 90% de las actividades restantes para el segundo semestre del 2022. El asegurar que los vertimientos de las PTARS cumplan con la normativa ambiental vigente, permite que los ecosistemas acuáticos no se impacten por las actividades desarrolladas en las instalaciones de la UMNG.

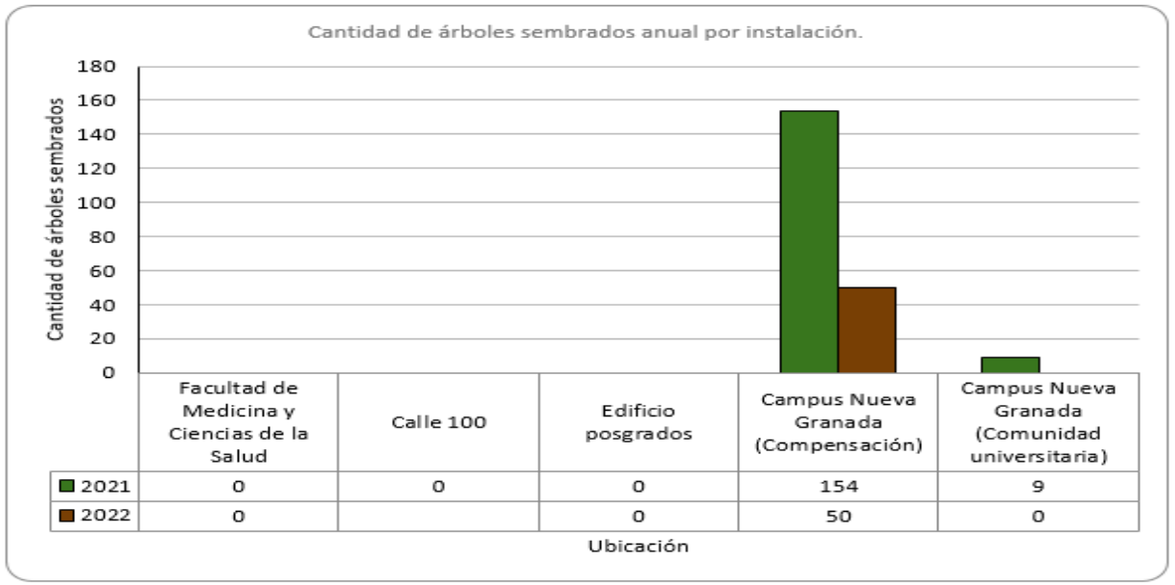
El cumplimiento de estándares de sanidad en las instalaciones de la UMNG permite asegurar una buena salud y bienestar, por medio de consumo de alimentos que cumplen estándares sanitarios y consumo de agua potable, al cumplir estos estándares permite que la comunidad neogranadina aproveche la educación de calidad que se ofrece en la UMNG, apoyando al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible número 3,4,6,12 y 14.

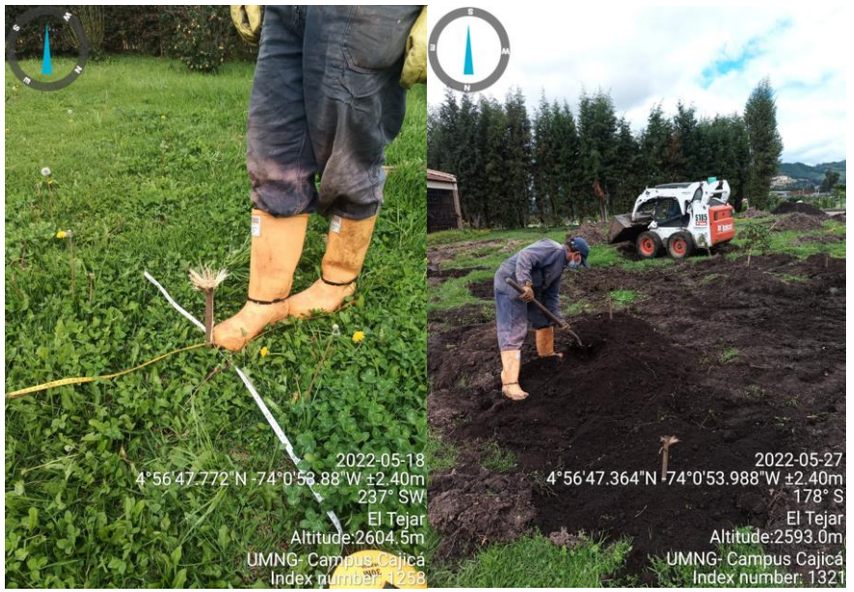


Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad

Debido a que el P5-MSB del SGA es responsable de la gestión y el manejo de la biodiversidad de fauna y flora, los ecosistemas de humedal y de ronda del río y las zonas de manejo especial y de conservación existentes en las sedes de la UMNG las acciones desarrolladas en estos espacios impactan directamente en los ODS 3, 13, 15 y 17 a la vez que se relacionan con el Global Reporting Initiative (GRI) 304 de biodiversidad.





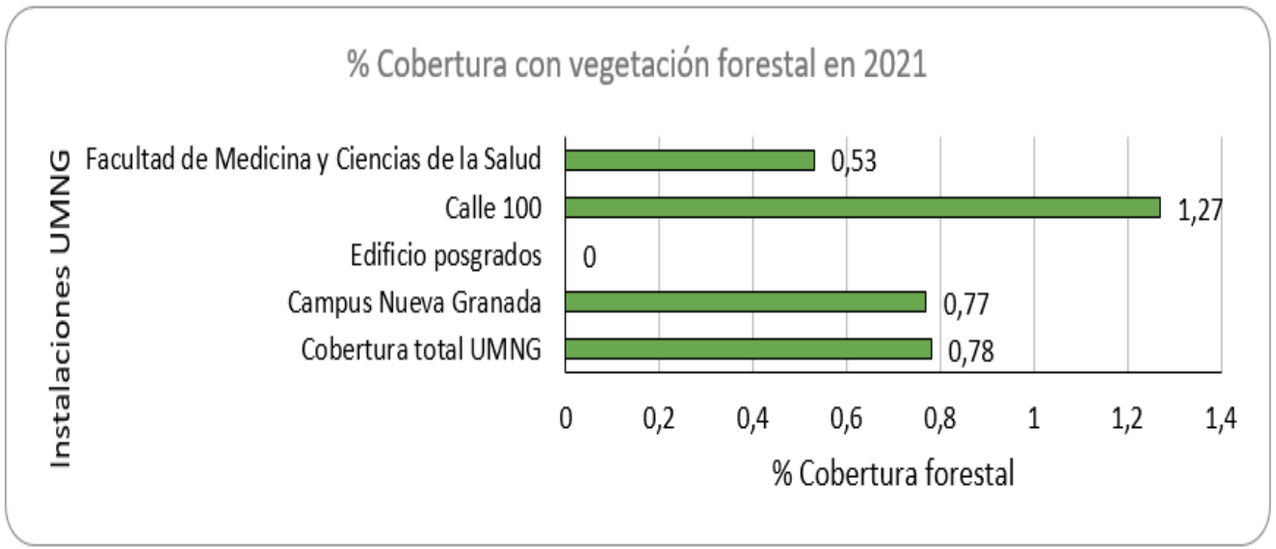
P5-1 y P5-2. Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

El Programa de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye en la meta 3.9 del ODS 3 y las metas 15.1, 15.2 del ODS 15 al apoyar la reducción de la contaminación del aire y del suelo a través de la gestión de siembras y cuidado del ecosistema (ver gráfica de cantidad de árboles sembrados anual por instalación). Para 2022 se ha apoyado la siembra de 50 árboles de especies nativas, las imágenes P5-1 y P5-2 muestran el proceso de siembra.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Por otra parte, y gracias a los procesos de sensibilización, eventos de ciencia participativa, capacitación y talleres en torno a la biodiversidad existente en las sedes UMNG el programa apoya en el cumplimiento de las metas 13.3 del ODS 13 y 15.1 del ODS 15 (ver gráfica % Cobertura con vegetación forestal en 2021), la imagen P5-3 muestra una de las jornadas del Reto Naturalista 2022.





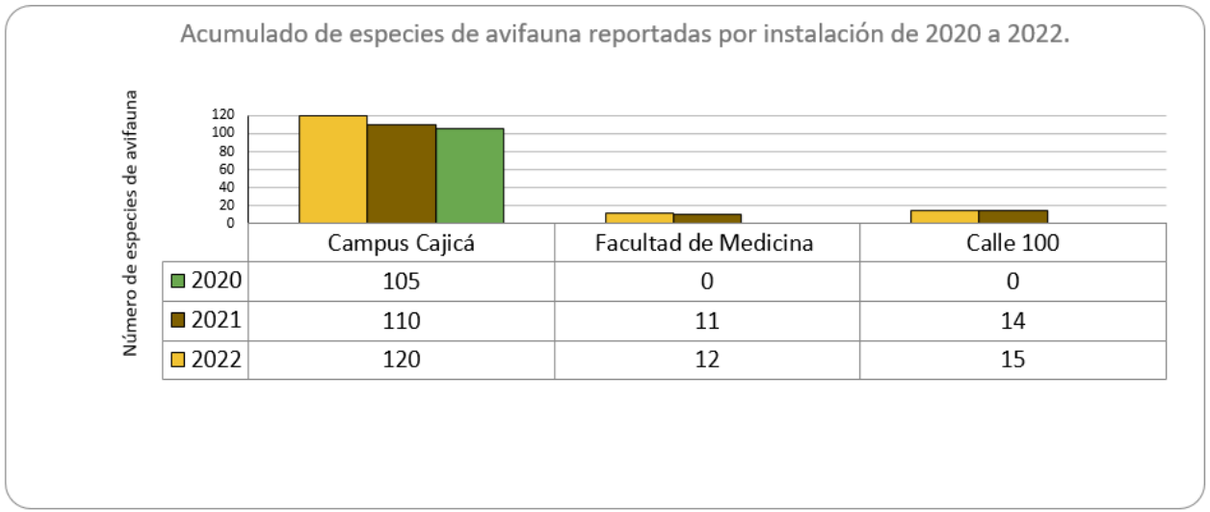
P5-3. Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

Estas sensibilizaciones han estado alineadas con la gestión de acciones conjuntas y colaborativas logrando así la articulación de procesos en torno a la biodiversidad con entidades como Savia del Ministerio de Medio Ambiente, programa padrino de humedales con la Corporación Autónoma Regional (CAR) lo que aporta a las metas 17.16, 17.17, 17.18. y 17.19 del ODS 17.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Por medio de los monitoreos de la biodiversidad a partir de los cuales se toman decisiones técnicas de manejo, la reubicación de fauna y la atención a los eventos relacionados con fauna, flora, ecosistemas y zonas de manejo especial y de conservación el P5-MSB contribuye a las metas 15.5, 15.6, 15.8, 15.9, 15.a, 15.b y 15 c del ODS 15 (ver gráfica Acumulado de especies de avifauna reportadas por instalación de 2020 a 2022). También a las metas 6,6 de conservación de ecosistemas acuáticos como los ríos y humedales.



	Campus Cajicá	Facultad de Medicina	Calle 100
2020	105	0	0
2021	110	11	14
2022	120	12	15



P5-4 y P5-5. Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

En términos de biodiversidad de aves, la Universidad cuenta con un acumulado a la fecha de 120 especies, registradas así: 120 en sede Campus, 12 en Facultad de Medicina y 15 en la Sede de Calle 100. Esto lo sabemos gracias a las jornadas de observación y monitoreo que realizamos, particularmente en Sede Campus en articulación con el Grupo Isua de Ornitología y con la comunidad en general como lo son el Censo Neotropical de Aves Acuáticas y el Global Big Day. En las imágenes se observan los procesos de monitoreo de fauna (P5-4 Izquierda) con los cuales confirmamos registros en el presente año de Zarigüeyas, Curis, Comadreja y Cusumbo y acompañamiento a reubicación de abejas (P5-5 derecha).



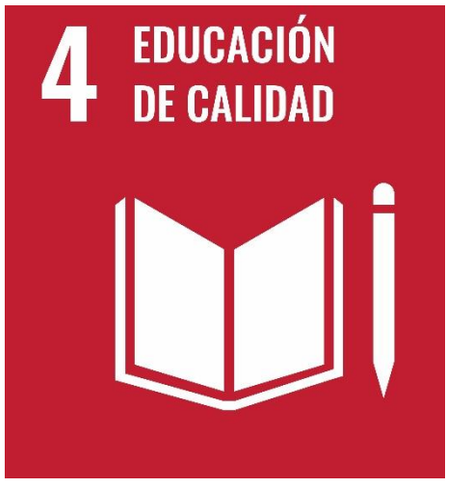
Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio



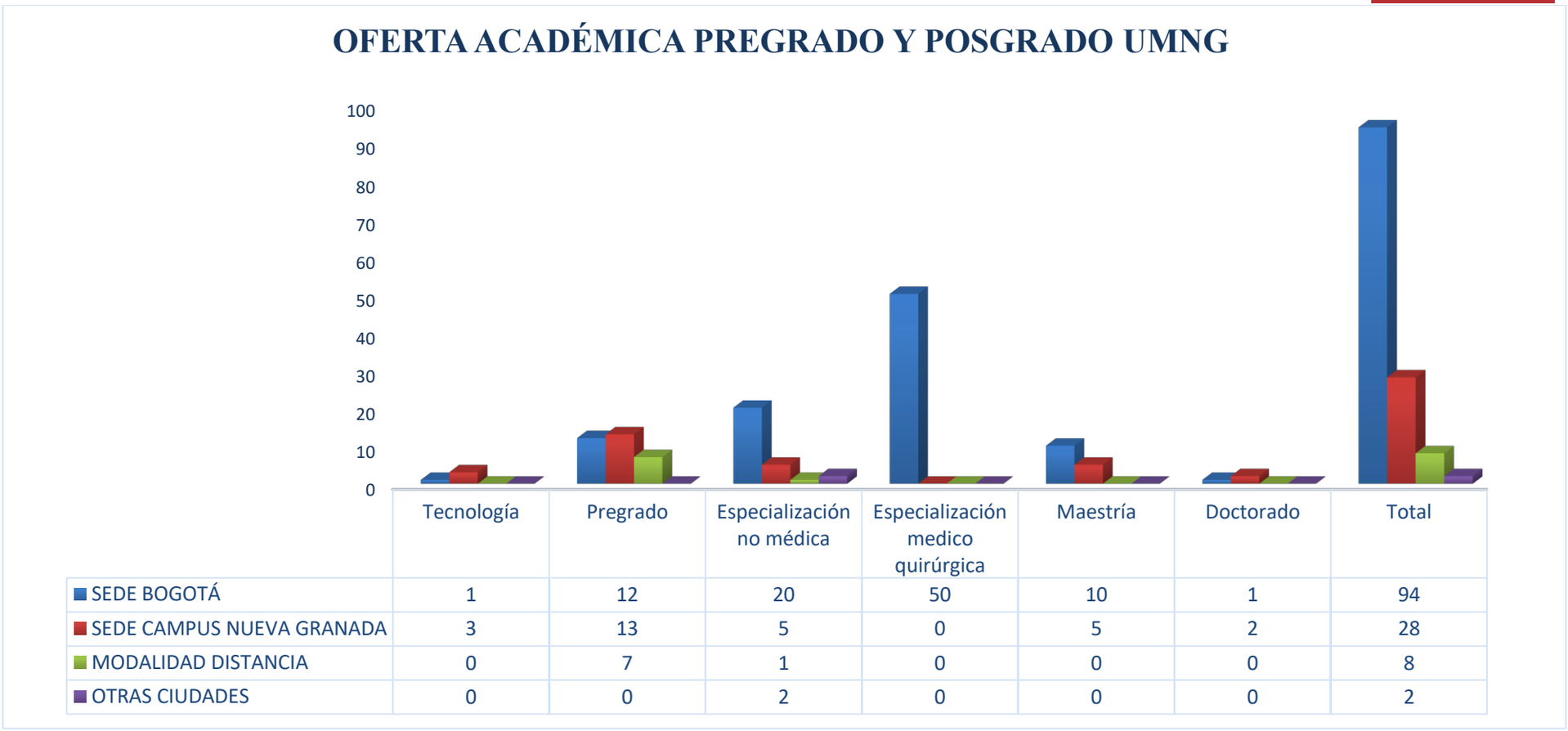
2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia ".

Objetivos de Desarrollo Sostenible





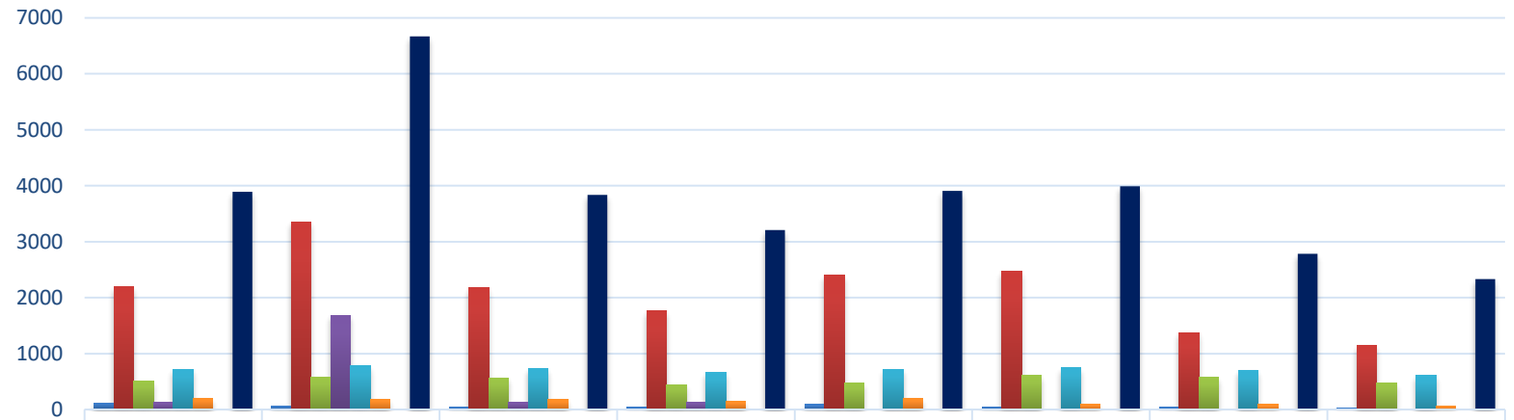
Dimensión académica



	Tecnología	Pregrado	Especialización no médica	Especialización medico quirúrgica	Maestría	Doctorado	Total
SEDE BOGOTÁ	1	12	20	50	10	1	94
SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA	3	13	5	0	5	2	28
MODALIDAD DISTANCIA	0	7	1	0	0	0	8
OTRAS CIUDADES	0	0	2	0	0	0	2

Gráfica. Oferta académica pregrado y posgrados – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

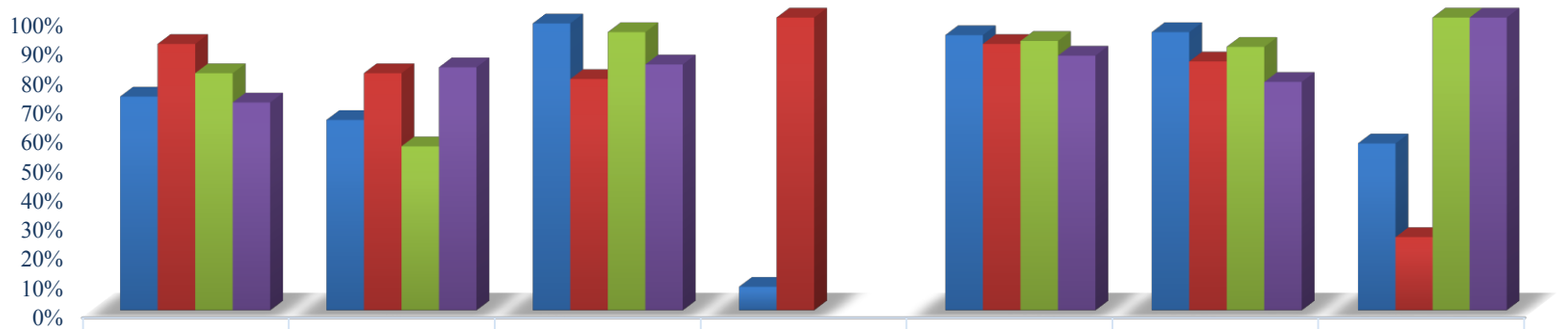
Admisiones y registro



	Cupos 2021-1	Inscritos 2021-1	Admitidos 2021-1	Matriculados Nuevos 2021-1	Cupos 2021-2	Inscritos 2021-2	Admitidos 2021-2	Matrículados Nuevos 2021-2
Tecnología	124	64	47	43	92	52	42	30
Pregrado Presencial	2190	3357	2170	1761	2408	2472	1380	1141
Pregrado Distancia	514	583	569	451	474	606	573	480
Especialización Médicas	136	1687	136	136				
Especialización No médicas	726	778	728	662	726	755	694	607
Maestría	200	190	180	153	200	100	90	70
Doctorado		7	4	1	10	4	4	4
TOTAL	3890	6666	3834	3207	3910	3989	2783	2332

Gráfica. Estudiantes nuevos inscritos, admitidos matriculados 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Admisiones y registro



	Tecnología	Pregrado Presencial	Pregrado Distancia	Especialización Médicas	Especialización No médicas	Maestría	Doctorado
Índice de Selectividad 2021-1	73%	65%	98%	8%	94%	95%	57%
Índice de Absorción 2021-1	91%	81%	79%	100%	91%	85%	25%
Índice de Selectividad 2021-2	81%	56%	95%		92%	90%	100%
Índice de Absorción 2021-2	71%	83%	84%		87%	78%	100%

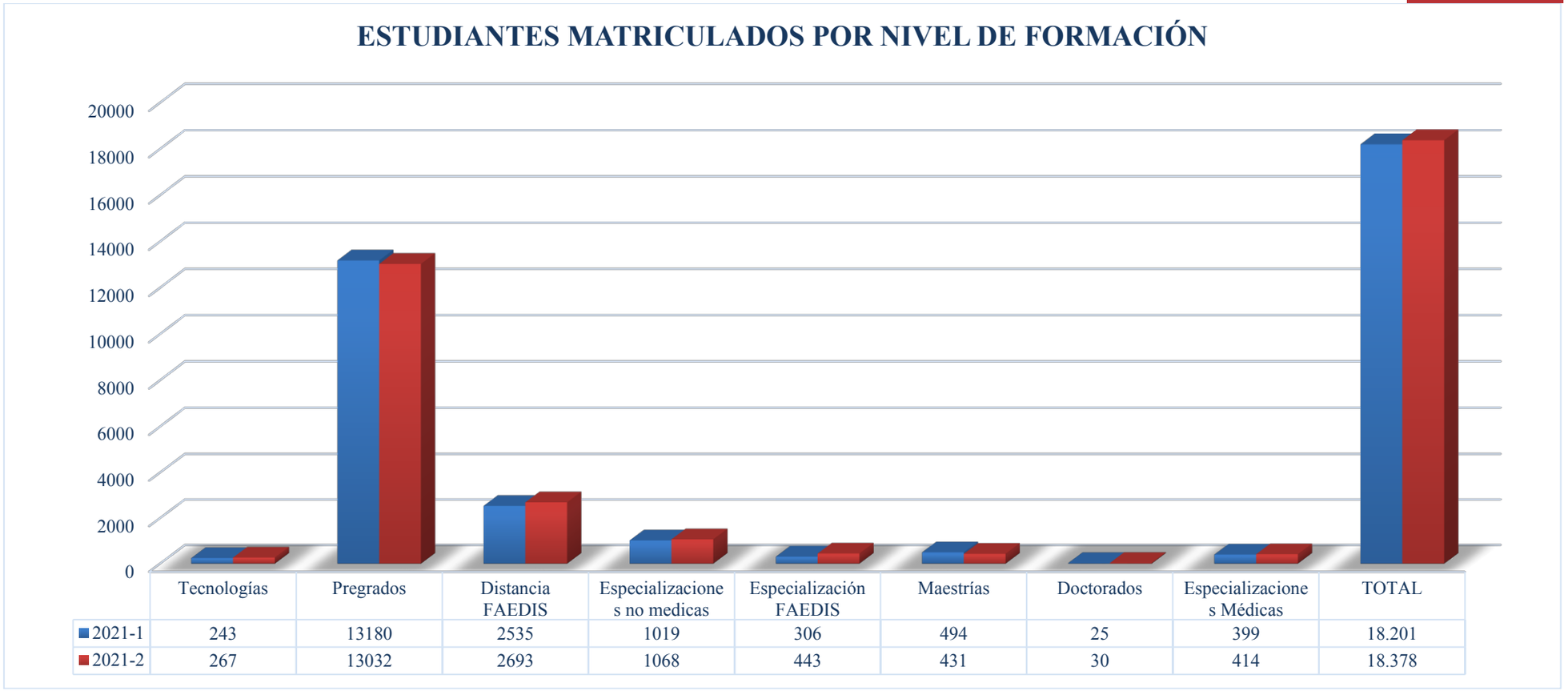
Gráfica. Indicadores de Selectividad y Absorción 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Población estudiantil



Gráfica. Población Estudiantil 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

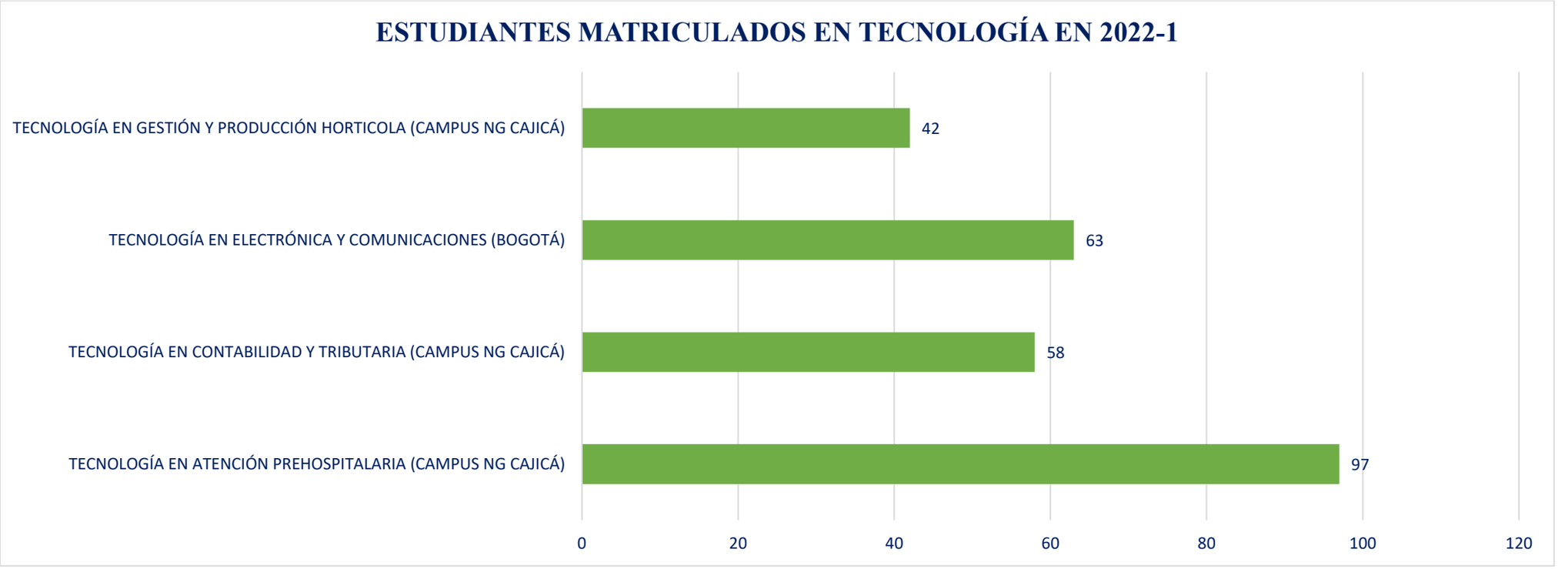
Población estudiantil



	Tecnologías	Pregrados	Distancia FAEDIS	Especializaciones no medicas	Especialización FAEDIS	Maestrías	Doctorados	Especializaciones Médicas	TOTAL
2021-1	243	13180	2535	1019	306	494	25	399	18.201
2021-2	267	13032	2693	1068	443	431	30	414	18.378

Gráfica. Población estudiantil 2020-2021 por área de formación– Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

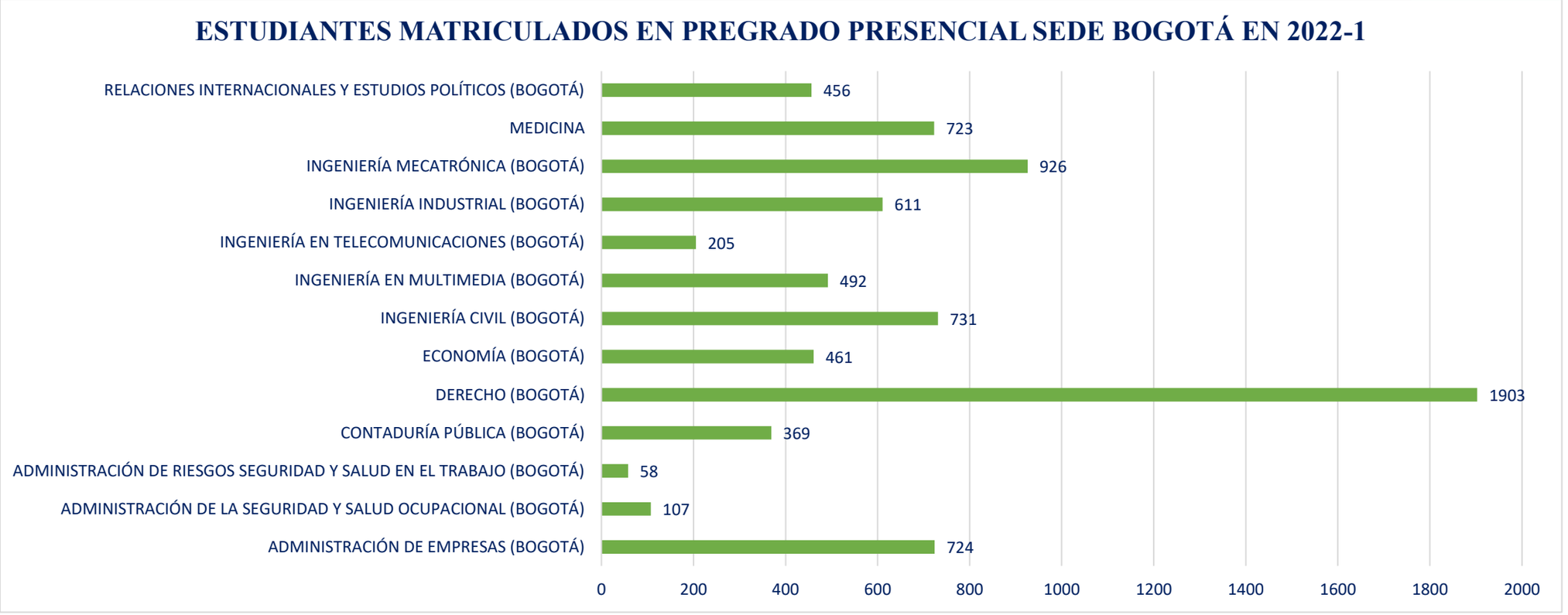


Total de Matriculados Tecnologías 2022-1: 260 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

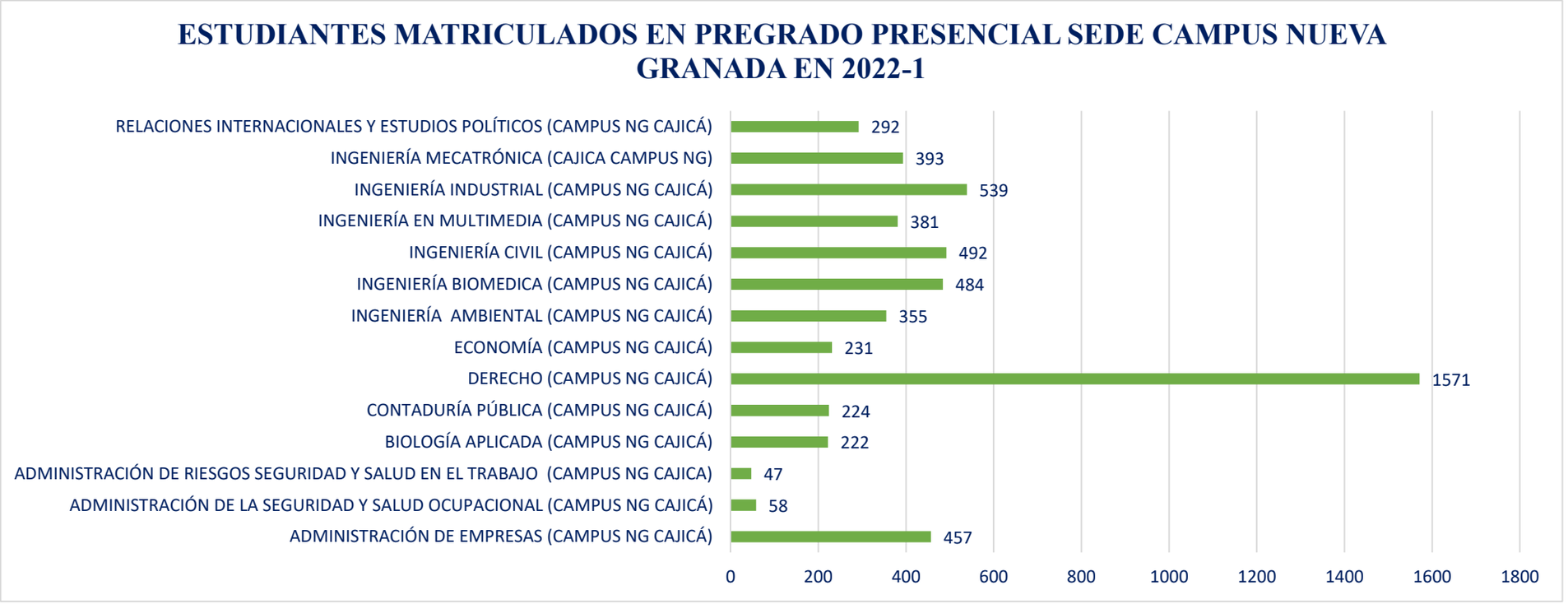


Total de Matriculados pregrado presencial sede Bogotá 2022-1: 7766 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

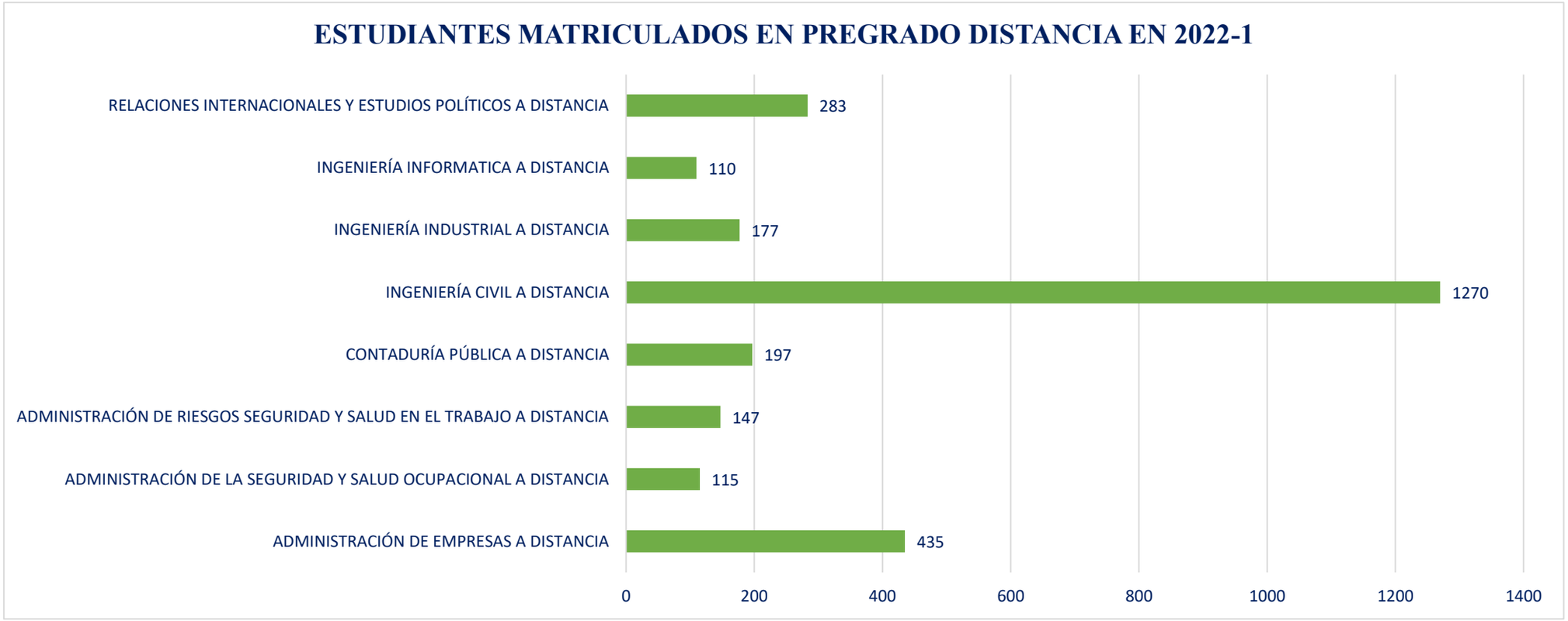


Total de Matriculados pregrado presencial Sede Campus NG 2022-1: 5746 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

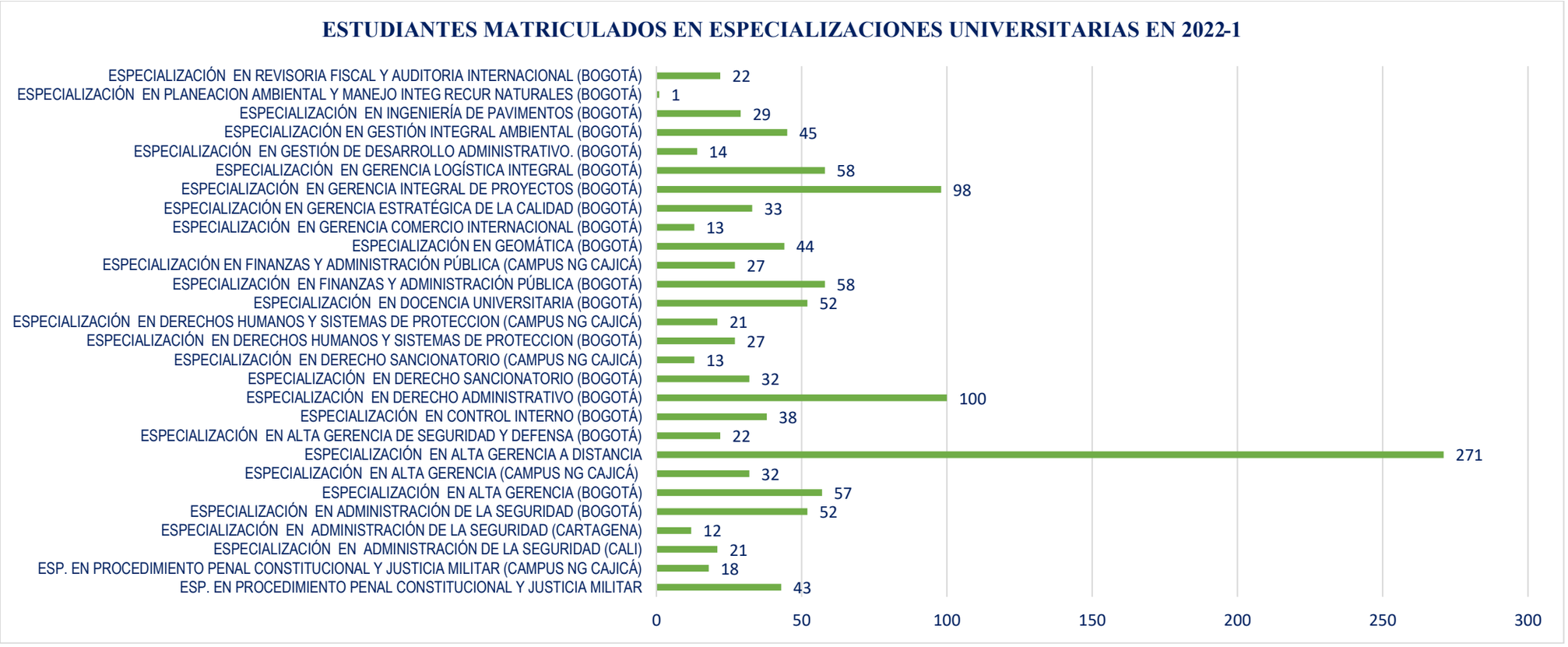


Total de Matriculados pregrado distancia 2022-1: 2734 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

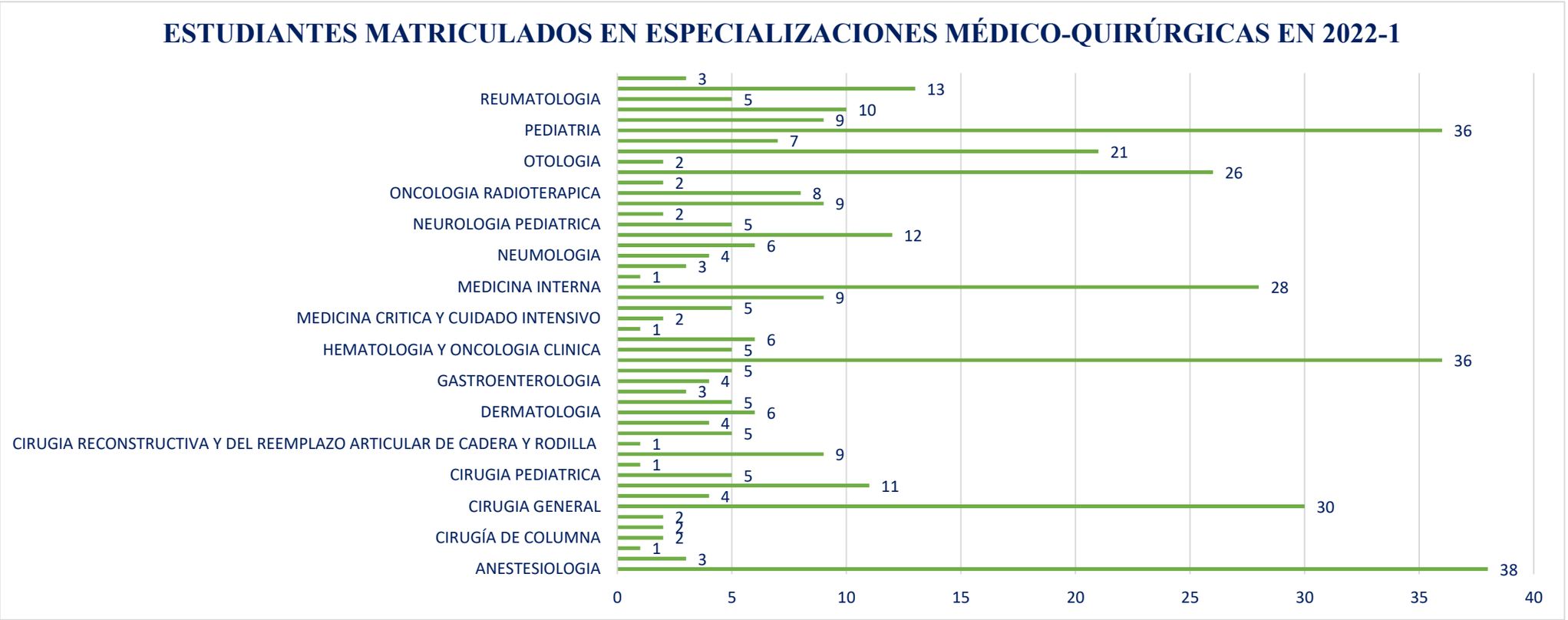


Total de Matriculados especializaciones universitarias 2022-1: 1253 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

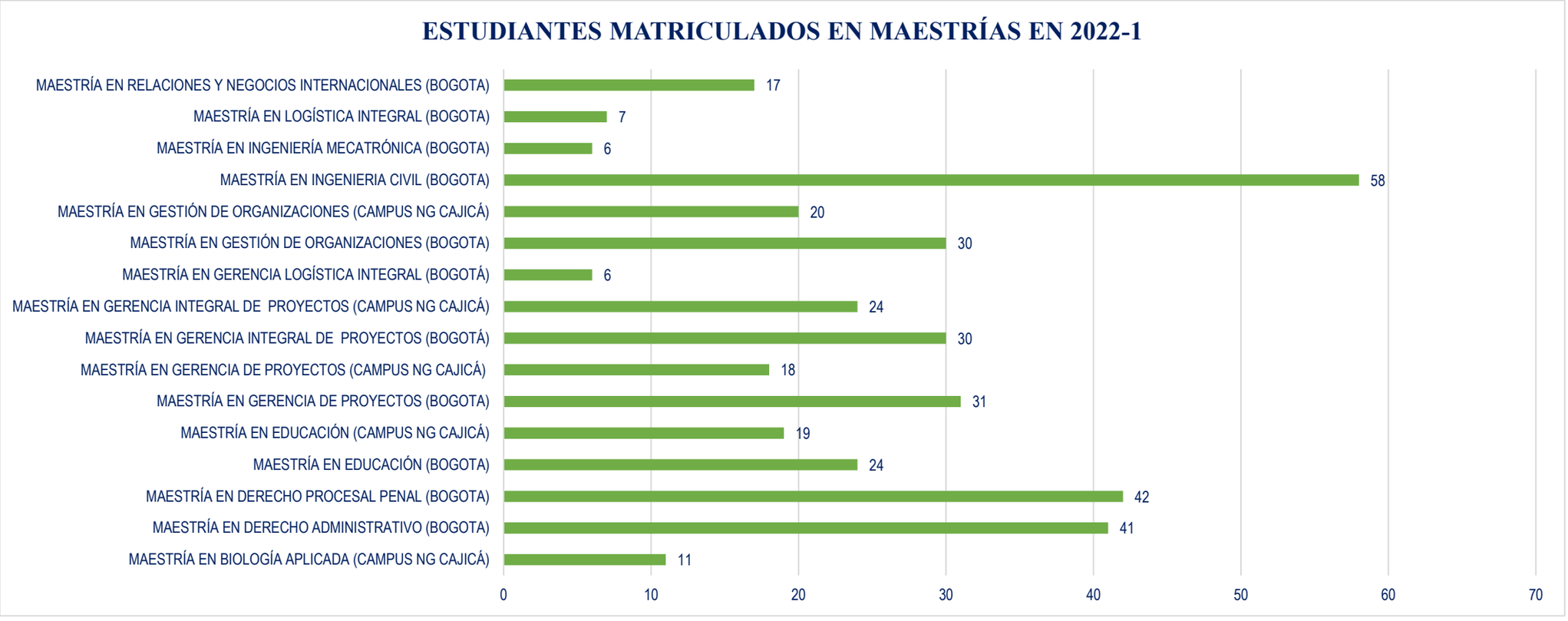


Total de Matriculados especializaciones médico-quirúrgicas 2022-1: 417 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

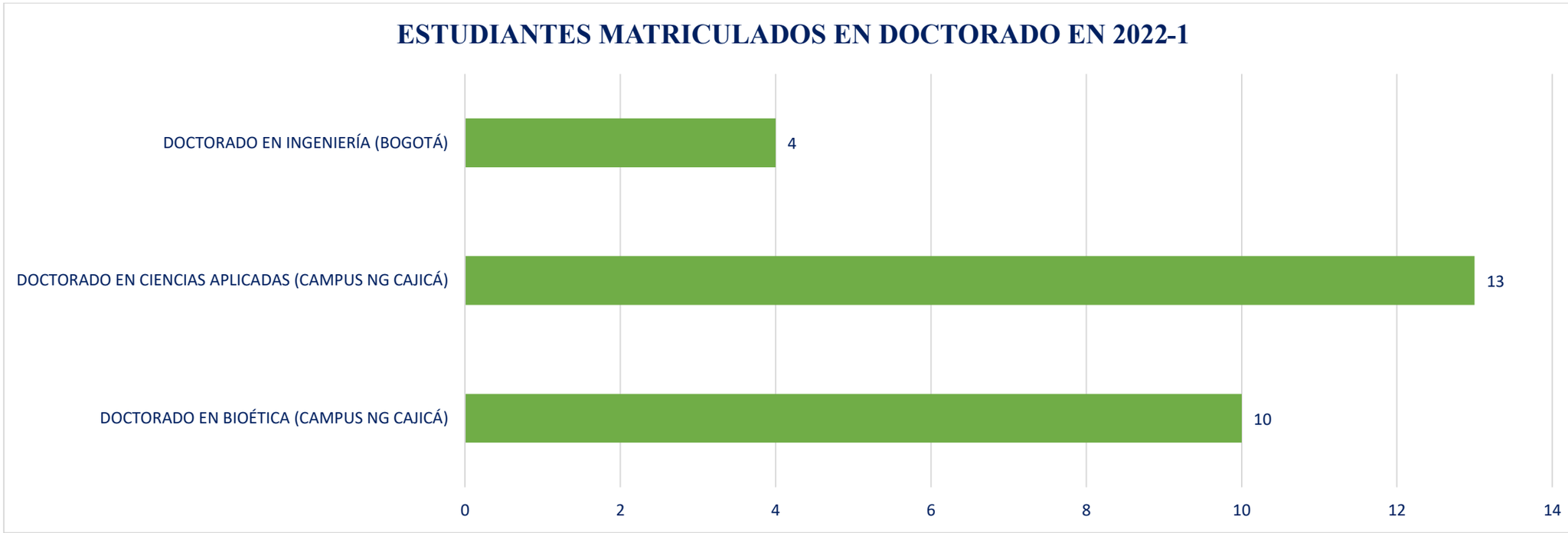


Total de Matriculados maestrías 2022-1: 384 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

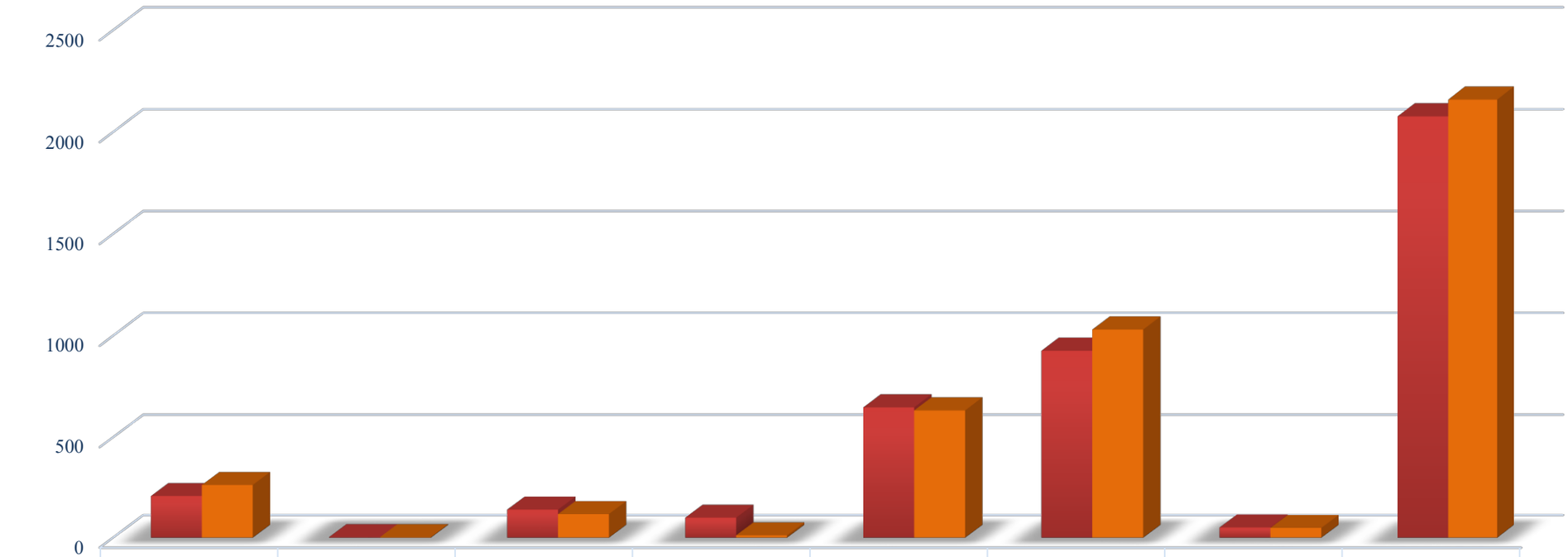


Total de Matriculados doctorado 2022-1: 27 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Población estudiantil

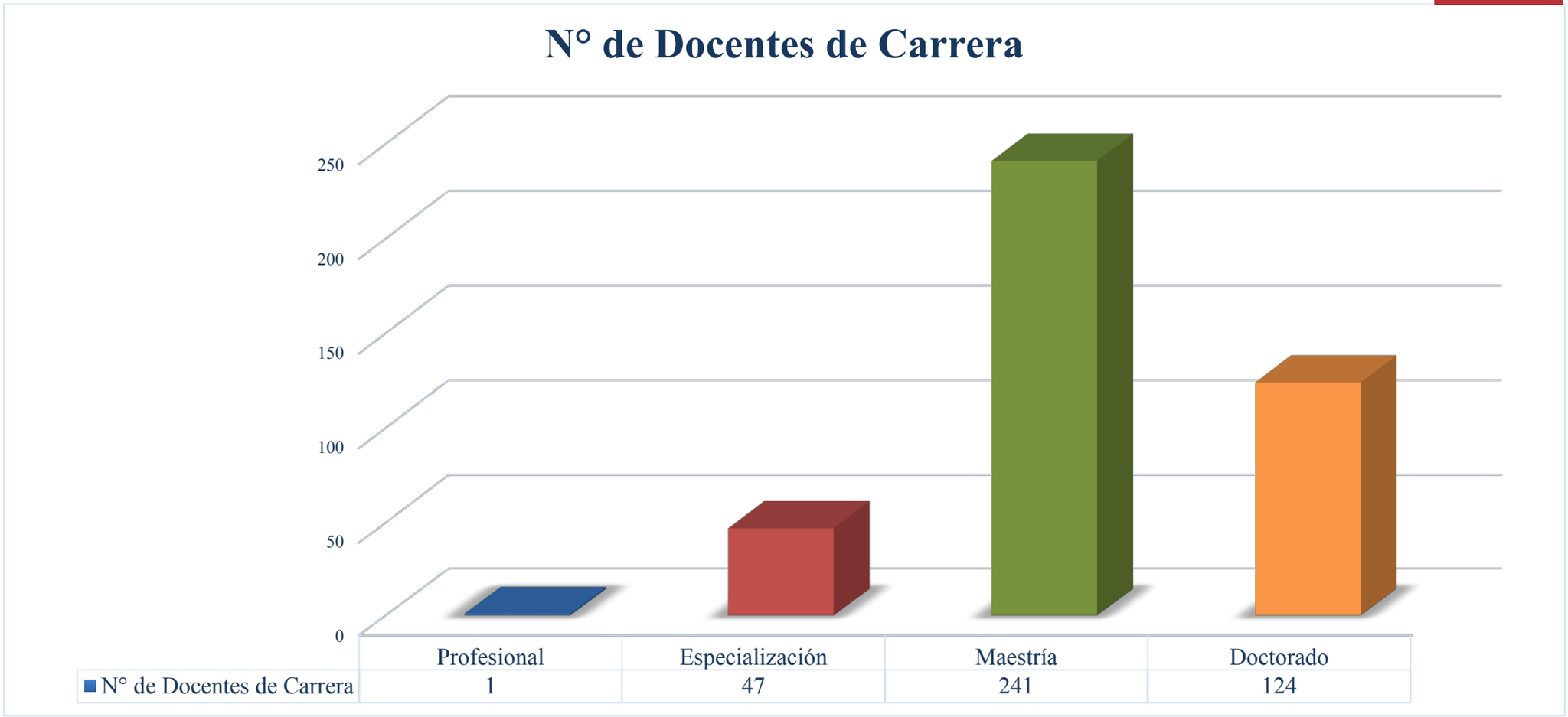


	PREGRADO A DISTANCIA	DOCTORADO	MAESTRIA	MEDICAS	POSGRADO	PREGRADO PRESENCIAL	TECNOLOGIA	Total
2021-1	208	3	140	100	649	927	51	2.078
2021-2	263	3	118	12	634	1031	49	2.160

Nota. A corte de diciembre de 2021, el acumulado es de 59.047 graduados.

Gráfica. Estudiantes graduados 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

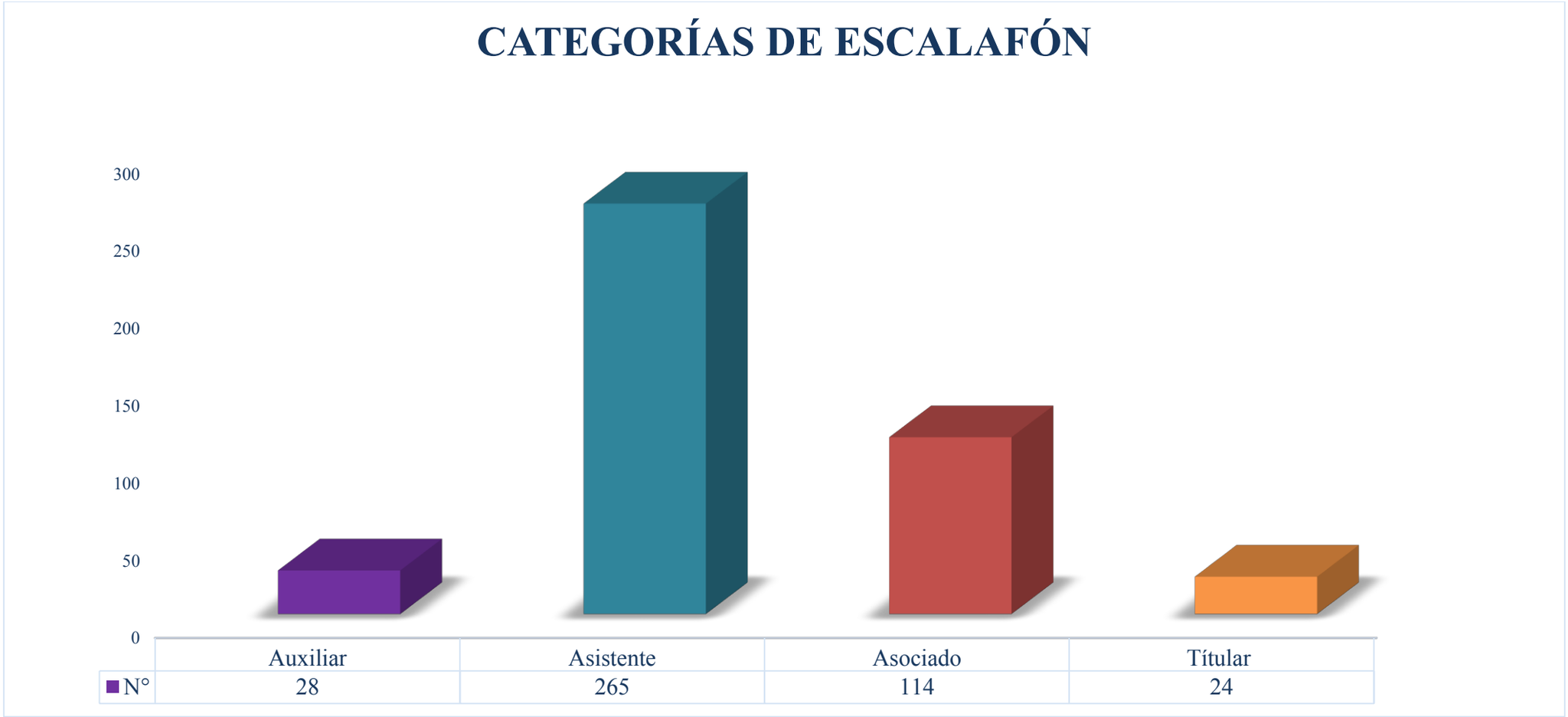
Escalafonamiento docente



Nota. No. De docentes de carrera 413 en 2021.

Gráfica. Nivel de Formación Escalafón Docente 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Escalafonamiento docente



Gráfica. Categorías de Escalafón Docente 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Hacia la excelencia académica



Gráfica. Estrategias implementadas durante el 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Asuntos disciplinarios de estudiantes

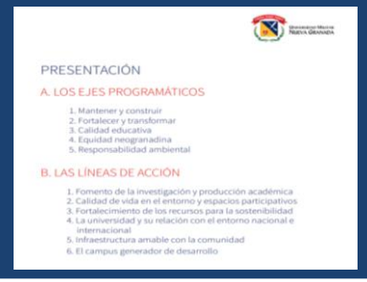
PROCESOS DISCIPLINARIOS	TOTAL PROCESOS DE INVESTIGACIÓN		CON SANCIÓN 2021		ARCHIVADOS EN 2021	
	Vigencias Anteriores	*Vigencia 2021*	*Vigencias Anteriores*	*Vigencia 2021*	*Vigencias Anteriores*	*Vigencia 2021*
	1	**9**	**3**	**3**	**1**	**2**
Períodos	**2021-1**	**Facultad**		**2021-2**	**Facultad**	
Devolución de Expedientes	**1**	Facultad de Derecho Sede Bogotá		Ninguno	Ninguno	

Gráfica. Procesos tramitados durante el 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Plan Rectoral – Plan de Desarrollo Institucional

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

PLAN RECTORAL


PRESENTACIÓN

A. LOS EJES PROGRAMÁTICOS

1. Mantener y construir
2. Fortalecer y transformar
3. Calidad educativa
4. Equidad neogranadina
5. Responsabilidad ambiental

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Fomento de la investigación y producción académica
2. Calidad de vida en el entorno y espacios participativos
3. Fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad
4. La universidad y su relación con el entorno nacional e internacional
5. Infraestructura amable con la comunidad
6. El campus generador de desarrollo

1. CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	2. DIRECCIÓN DE ASUNTOS PROFESORALES	3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

Gráfica. Plan Rectoral frente a PDI – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia ".

Aportes Categorias de Acción en ODS (2019 a 2022)



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

1. Distribución proyectos VICEIN por ODS, Facultad 2019 a 2022

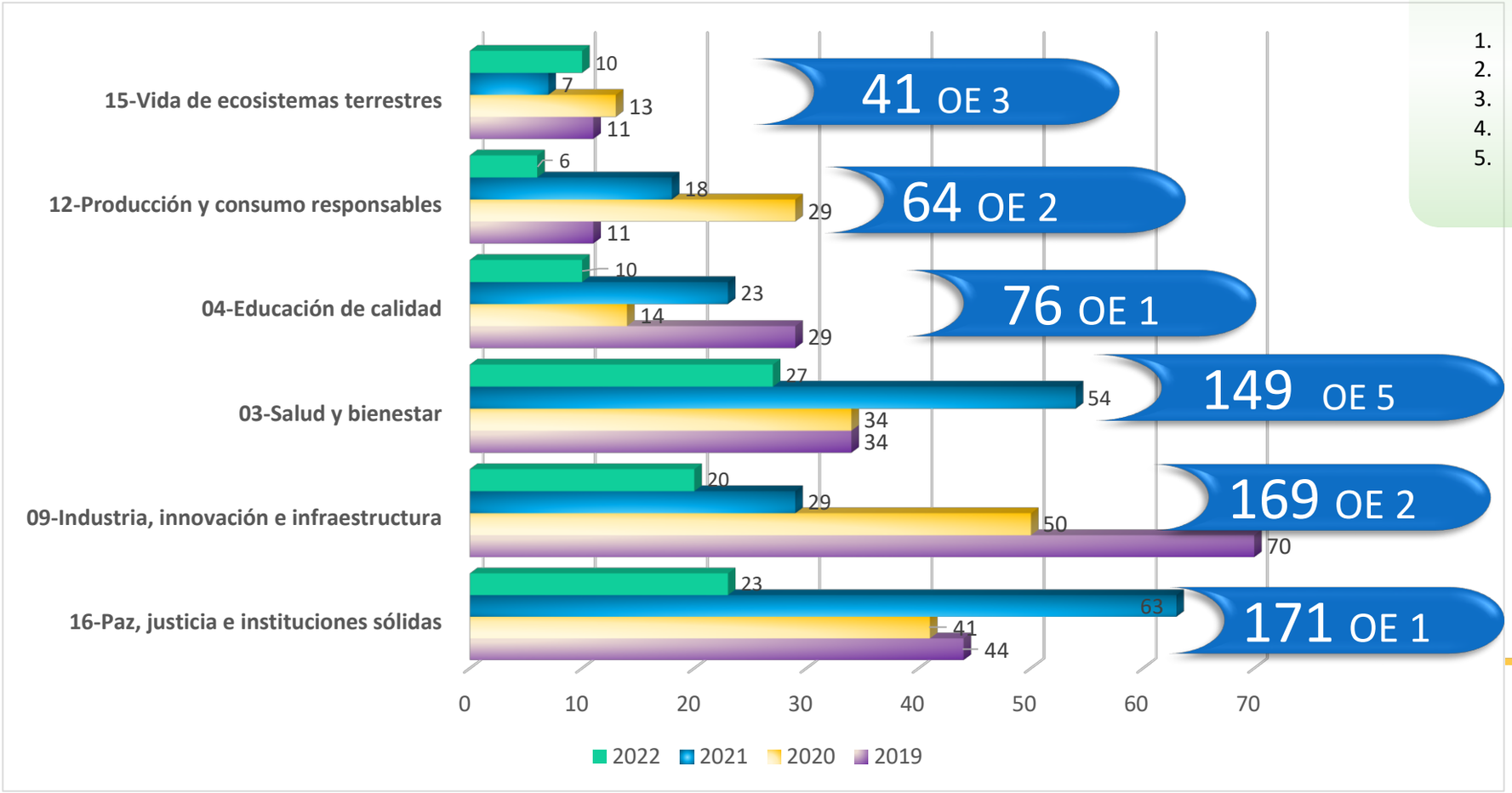
Objetivos de Desarrollo Sostenible	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	ING	MED	Total general
01-Fin de la pobreza					1				1
02-Hambre Cero				1					1
03-Salud y bienestar	17	8	5	1	7	1	43	67	**149**
04-Educación de calidad	7	11	15	15	4	7	6	11	76
05-Igualdad de genero		7	3	4	3				17
06-Agua limpia y saneamiento	15		4	2			15		36
07-Energía asequible y no contaminante	1			2			10		13
08-Trabajo decente y crecimiento económico		3	3	6	6		5		23
09-Industria, innovación e infraestructura	52	2	21	9	2		82	1	**169**
10-Reducción de las desigualdades	1	16		3	5	2	1		28
11-Ciudades y comunidades sostenibles	1	7	4	4	2		7	1	26
12-Producción y consumo responsables	35		2	3	6		17	1	64
13-Acción por el clima	5			1			4	1	11
14-Vida submarina	1								1
15-Vida de ecosistemas terrestres	35	1	1		1		2	1	41
16-Paz, justicia e instituciones sólidas	9	80	6	11	51	3	11		**171**
17-Alianzas para lograr los objetivos	1		1	3	5	1	6		17
Total general	**180**	**135**	**65**	**65**	**93**	**14**	**209**	**83**	**844**



Fuente : Vicerrectoría de Investigaciones (VICEIN), vigencias de 2019 al 2022, corte (16 jun 2022) para 2022

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Número de proyectos VICEIN por ODS y vigencia de 2019 a 2022



PDI Plan de desarrollo Inst. 2020 a 2030

Convención: OE Objetivo estratégico

1. Calidad Académica.
2. Ciencia Tecnología e Innovación.
3. Extensión y proyección social.
4. Internacionalización.
5. Gestión Administrativa.

Pg. 76



Figura 8. Objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo 2020-2030 en el escenario de la pandemia COVID-19

Fuente: elaboración propia

Convención
OE. Objetivo estratégico del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 “Equidad sostenible con la excelencia”
DOI: https://doi.org/10.18359/docinst.5302

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Presupuesto proyectos distribuidos por ODS y vigencia de 2019 a 2022

OSD	2019	2020	2021	2022	Total general
09-Industria, innovación e infraestructura	2.090.303.190	1.833.790.551	725.632.200	5.000.000	4.654.725.941
16-Paz, justicia e instituciones sólidas	1.016.771.384	1.064.384.136	2.269.516.369	-	4.350.671.889
03-Salud y bienestar	842.429.913	674.194.360	1.178.918.181	8.000.000	2.703.542.454
12-Producción y consumo responsables	454.796.104	1.418.639.592	625.826.287	1.000.000	2.500.261.983
15-Vida de ecosistemas terrestres	822.713.093	625.983.340	550.674.467	4.000.000	2.003.370.900
04-Educación de calidad	903.197.560	268.379.969	526.805.672	-	1.698.383.201
06-Agua limpia y saneamiento	652.000.000	524.688.842	360.967.345	1.000.000	1.538.656.187
07-Energía asequible y no contaminante	200.925.587	550.309.147	233.047.118	-	984.281.852
10-Reducción de las desigualdades	167.166.624	801.894.124	-	-	969.060.748
17-Alianzas para lograr los objetivos	468.942.958	45.420.756	295.758.103	-	810.121.817
08-Trabajo decente y crecimiento económico	239.243.470	112.397.542	140.724.013	1.000.000	493.365.025
11-Ciudades y comunidades sostenibles	177.874.520	244.327.802	-	-	422.202.322
13-Acción por el clima	3.000.000	251.850.010		-	254.850.010
05-Igualdad de genero	48.187.068	-	-		48.187.068
Total, general	**8.087.551.471**	**8.416.260.171**	**6.907.869.755**	**20.000.000**	**23.431.681.397**



Nota. Presupuesto apropiado por proyectos (corte a 16 jun 2022) para la vigencia 2022

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Vicerrectoría de Investigaciones: Política de Formación, Investigación, Innovación y Emprendimiento (FIIE). (2019 a 2022 -1)

Mantener y construir.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Formar

Fortalece la relación existente entre formación e investigación.

548 proyectos



Investigar

Inmersión en la lógica y las prácticas de la investigación científica.

276 proyectos



Innovar

Ofrece herramientas para buscar, descubrir y desarrollar nuevas oportunidades.

11 proyectos



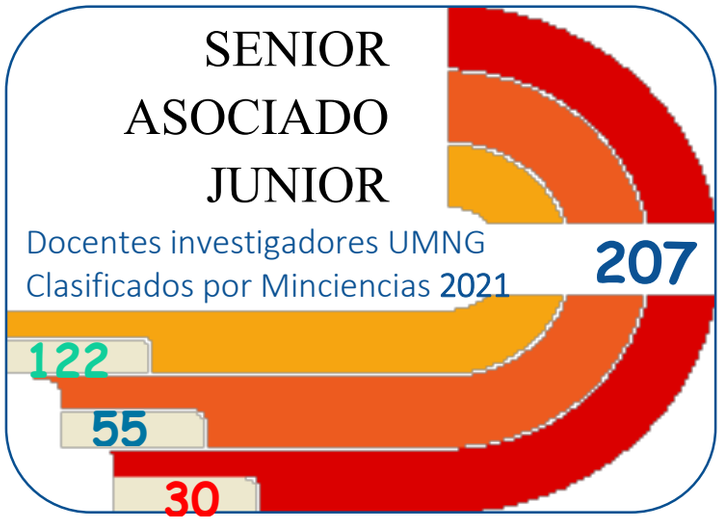
Emprender

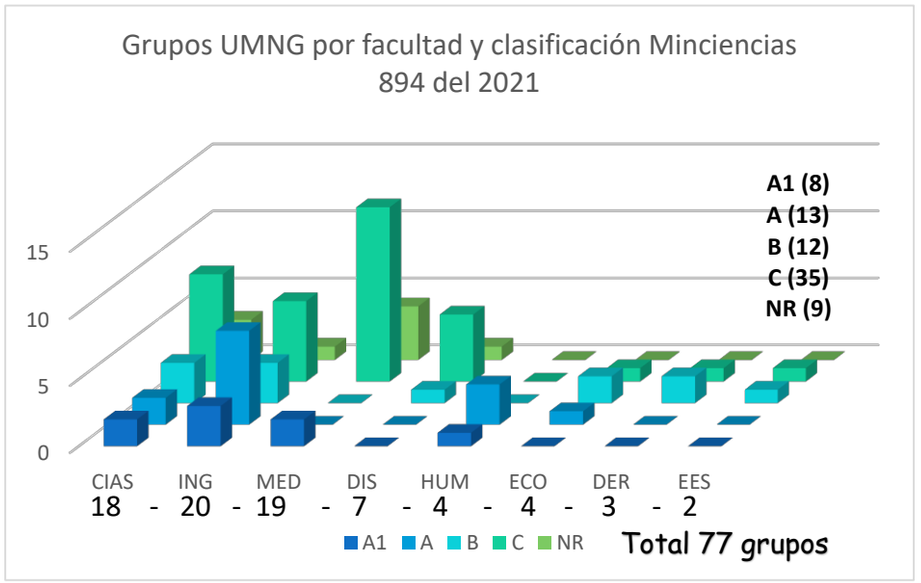
Busca el logro de objetivos determinados, gestiona riesgos y genera prácticas sistemáticas para innovar.

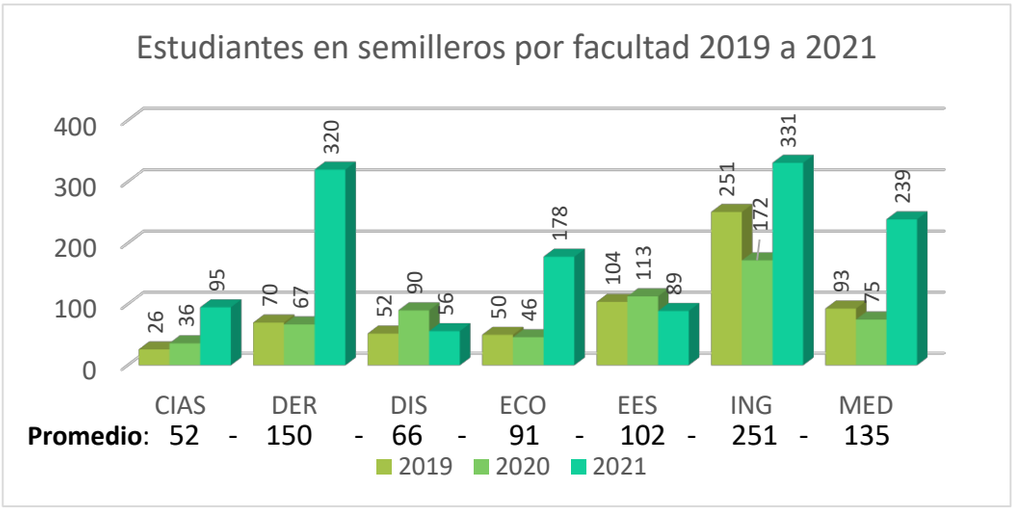
21 emprendimientos



1er. Eje Mantener y Construir 2019 a 2021





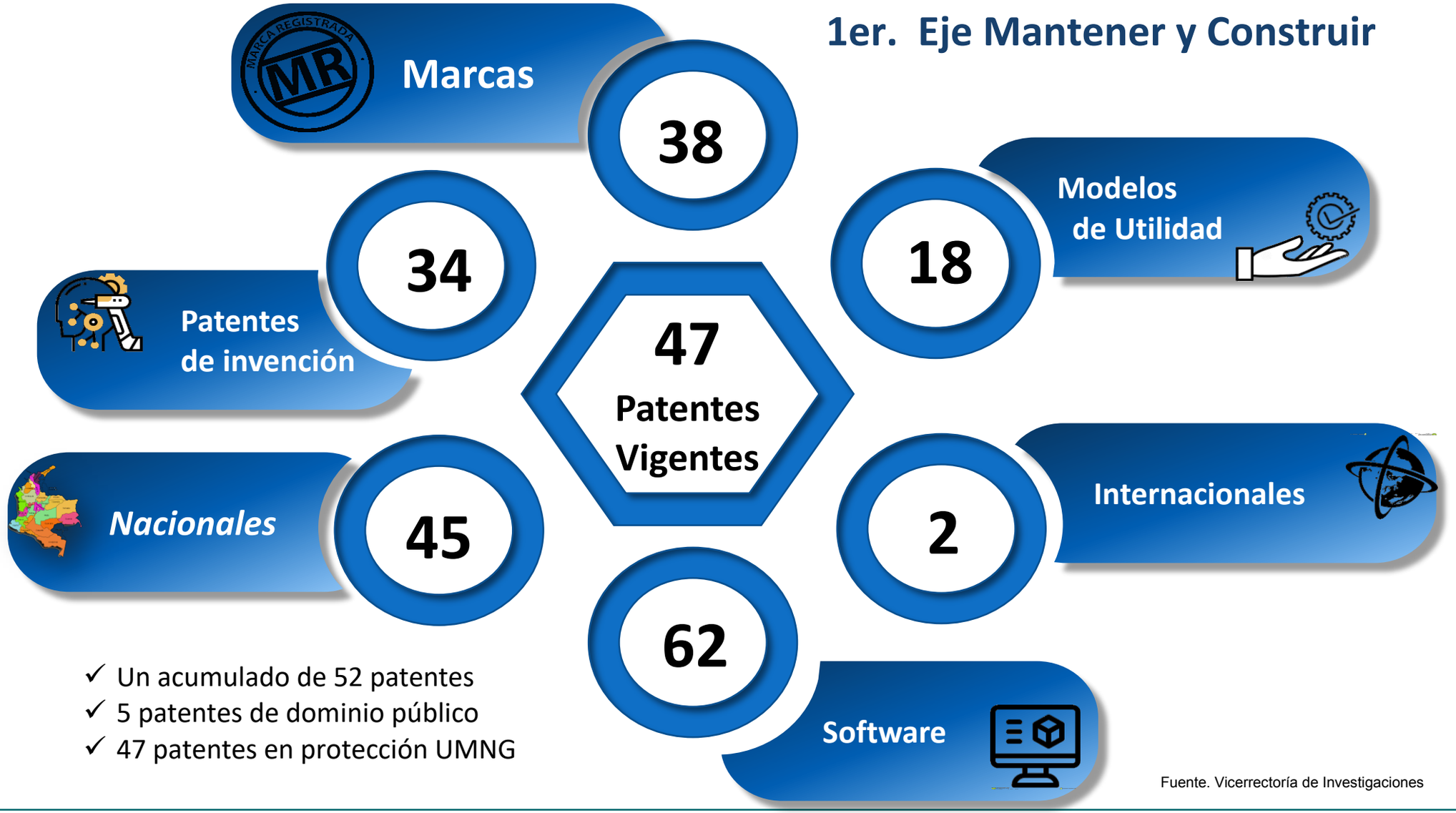




Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Convenciones
DIS. Facultad de Estudios a distancia
CIAS. Facultad de Ciencias Básicas
ECO. Facultad de Ciencias Económicas
EES. Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.
MED. Facultad de Medicina.
ING. Facultad de Ingeniería.
DER. Facultad de Derecho.

1er. Eje Mantener y Construir



- ✓ Un acumulado de 52 patentes
- ✓ 5 patentes de dominio público
- ✓ 47 patentes en protección UMNG

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

2do. Eje Fortalecer y Transformar

Funcionamiento

- Personal($762)

Generales

- Servicios técnicos($580)
- Impresos ($474)
- Otros Gastos($146)
- Publicaciones($100)
- Afiliaciones($100)
- Servicios complementarios ($50)
- Viáticos ($32)
- Arrendamientos ($18)
- Seguros ($4)

Valores en millones de pesos



Inversión

- Capacitación ($30)

Investigación

- Proyectos de investigación científica ($5.819)
- Proyectos de alto impacto ($2.780)
- Asistentes graduados($675)
- Jóvenes investigadores Minciencias($100)

Innovación

- Proyectos de innovación ($400)
- Propiedad Intelectual ($50)

Valores en Millones



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia ".

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Proceso Gestión Logística – Campus Nueva Granada

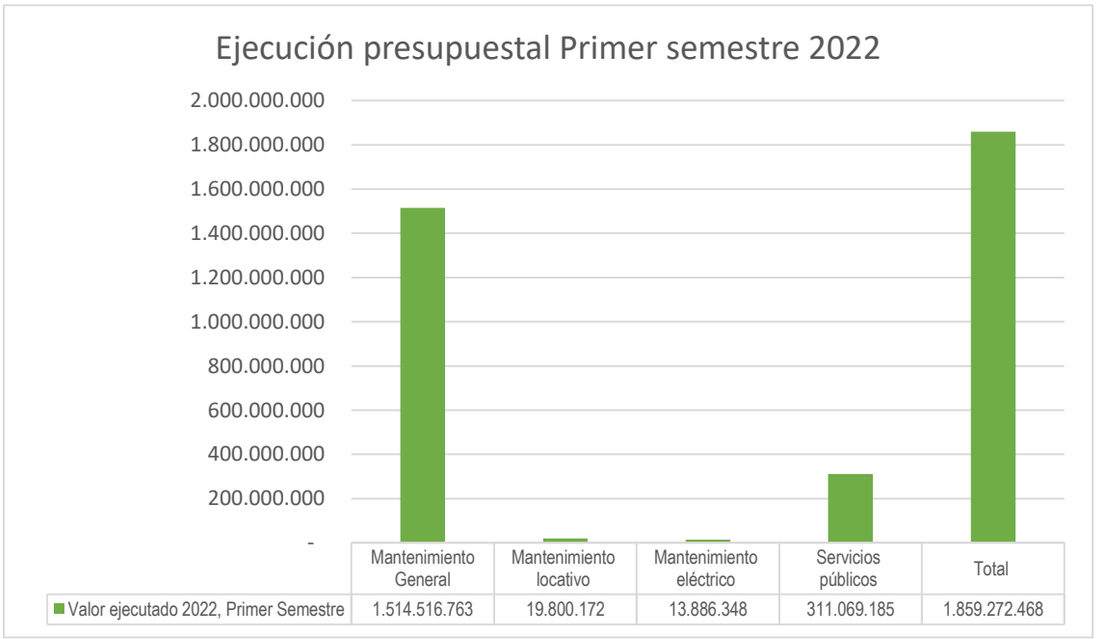
La División Administrativa trabaja día a día para contriburir a nuestro propósito superior " Desarrollo de funciones de docencia, investigación y extensión, y fomentar el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autevaluación permantente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables". Mediante la gestión y adminsitración de los recursos financieros, bienes y materiales, a través del cumplimiento de los procesos basados en los principios de transparencia, participación e igualdad.

Nuestro Objetivo "Brindar apoyo logístico en el momento oportuno mediante los bienes y servicios de máxima calidad, para facilitar el correcto cumplimiento de la misión Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada.".

GESTIÓN PRESUPUESTAL 2022-I

Durante el período 2022 - I logramos una ejecución presuestal de $1.859.272.468. Entre sus principales rubros se encuentran los mantenmientos; general, locativo, eléctrico, servicios públicos.

Se estima que para el segundo período del 2022, se logre ejecutar el total del presupuesto asingado, en razon a la Ley de Garantias y a los proceso que se ha declarado desiertos.[1]



Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

[1] Nota. *Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022*

NUESTROS OBJETIVOS

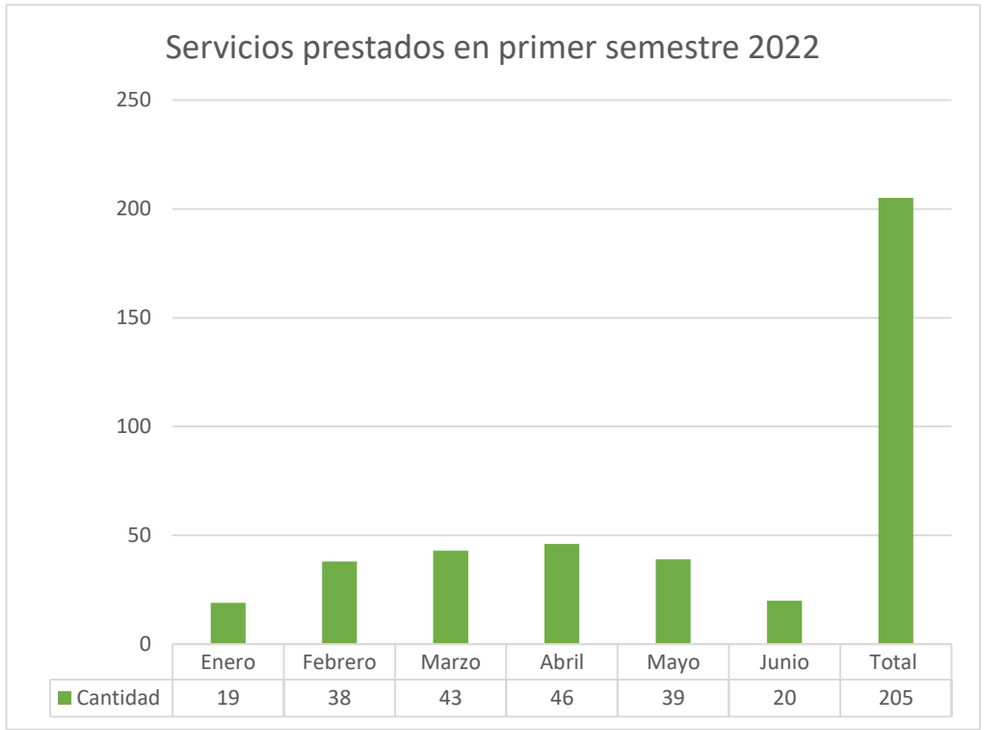
La División Administrativa y sus secciones aportan al cumplimiento de los objetivos:



[2] Nota. *Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022*

SECCIÓN DE TRANSPORTES

La sección de transporte durante el primer semestre del 2022 prestó un tota de **205** servicios a las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada[2].



Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



NUESTRO TALENTO HUMANO

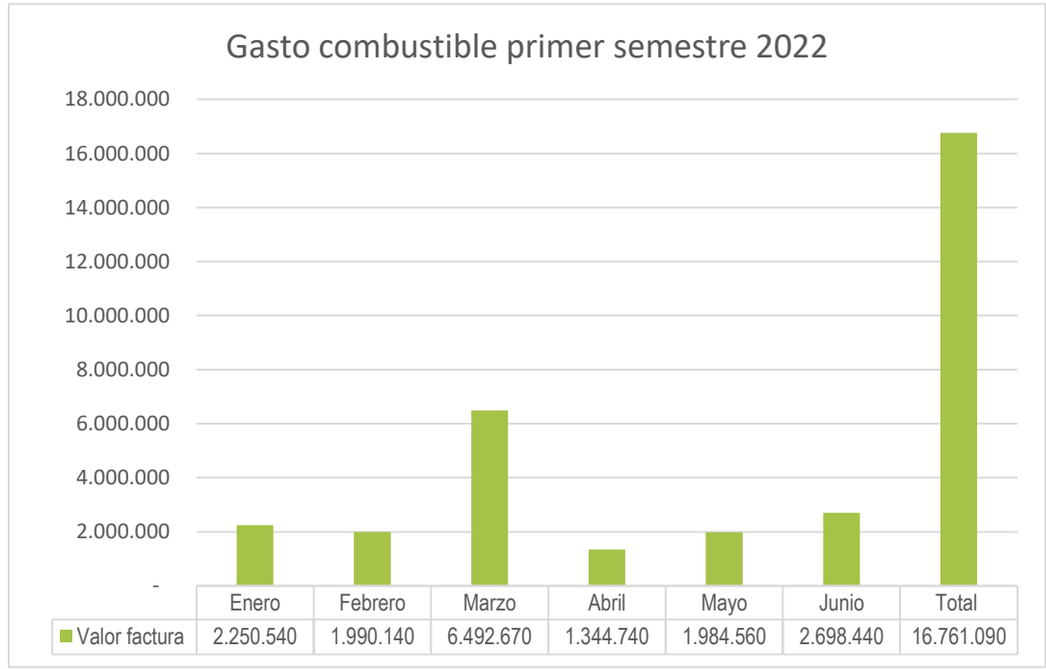
3 Conductores

7 Vehículos

[3] Los datos reflejados en la gráfica gasto combustible muestran la ejecución presupuestal por un total de $16.761.090, así mismo refleja la cantidad de galones empleados en la ejecución que en total son 1.869. *Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022*.

COMBUSTIBLE

Durante el primer período del 2022 se ha empleado **1.869** galones de combustible en los vehículos que actualmente tiene la División Administrativa[3]



Variable	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
Cantidad Galones	250	222	725	150	222	300	1869

Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

PEAJES

Durante los servicios prestados por la sección de transporte se emplearon un total de **268** peajes, durante el primer período del 2022 por valor de $3.239.200.[4]



SECCIÓN DE MANTENIMIENTO

La sección de mantenimiento durante el primer semestre deL 2022 ha prestado sus servicios por un total de **1.923**, por los diferentes conceptos de; mamposteria, plomería, cerrajería, pintura, trabajo de máquina, jardinería, electricidad entre otros. Así mismo se ha brindado apoyo a la División de Servicios Generales de la sede Bogotá con alrededor de 10 actividades. Dichas actividades se ejecutaron con el personal operativo de la sección.

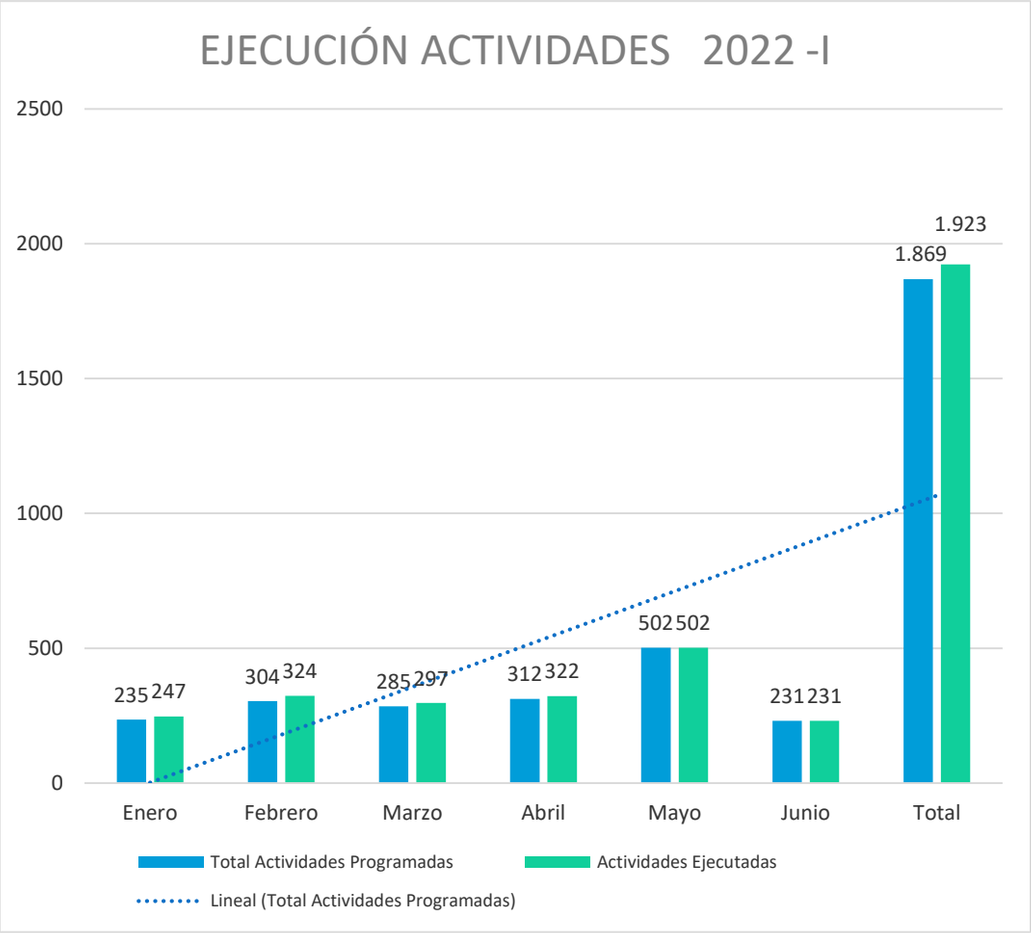
NUESTRO TALENTO HUMANO

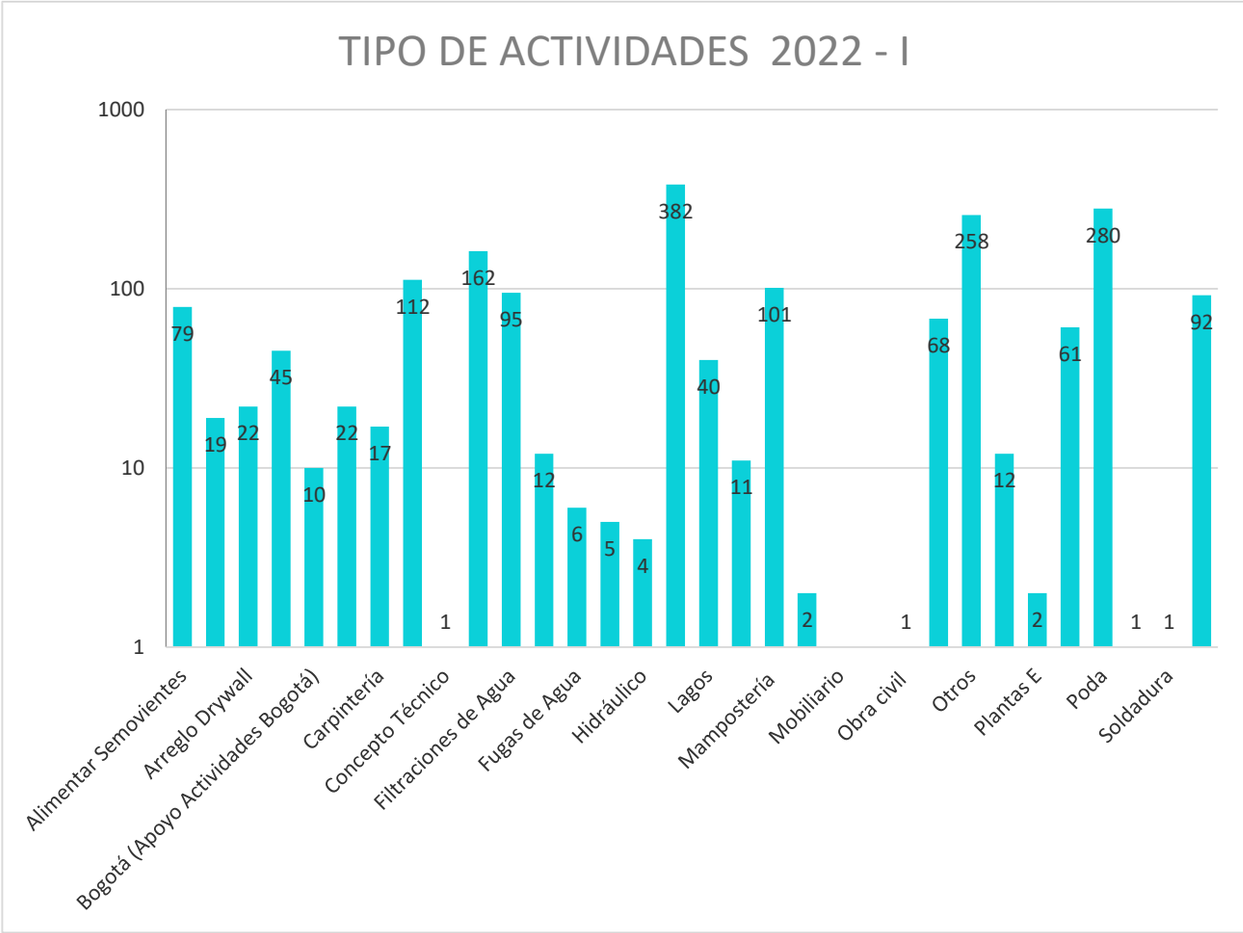
Operarios Calificados **08**

Auxiliares de Servicios Generales **04**

[4] *Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022*

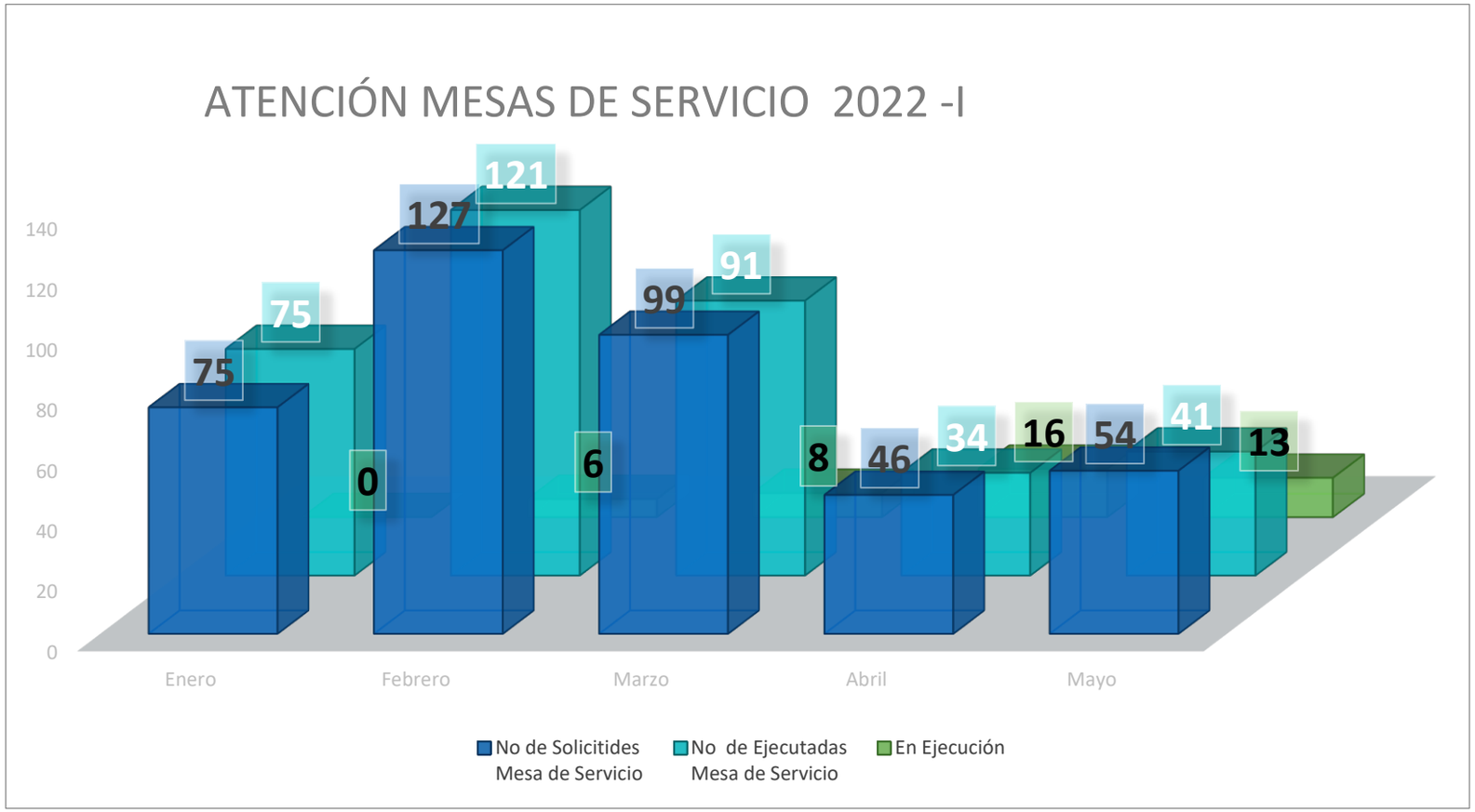
Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

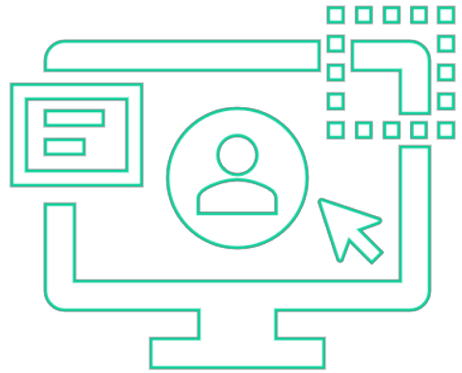




[5] *Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022*

Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada





[6] *Los registros administrativos se encuentran actualizados a 15 de junio del 2022*

Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

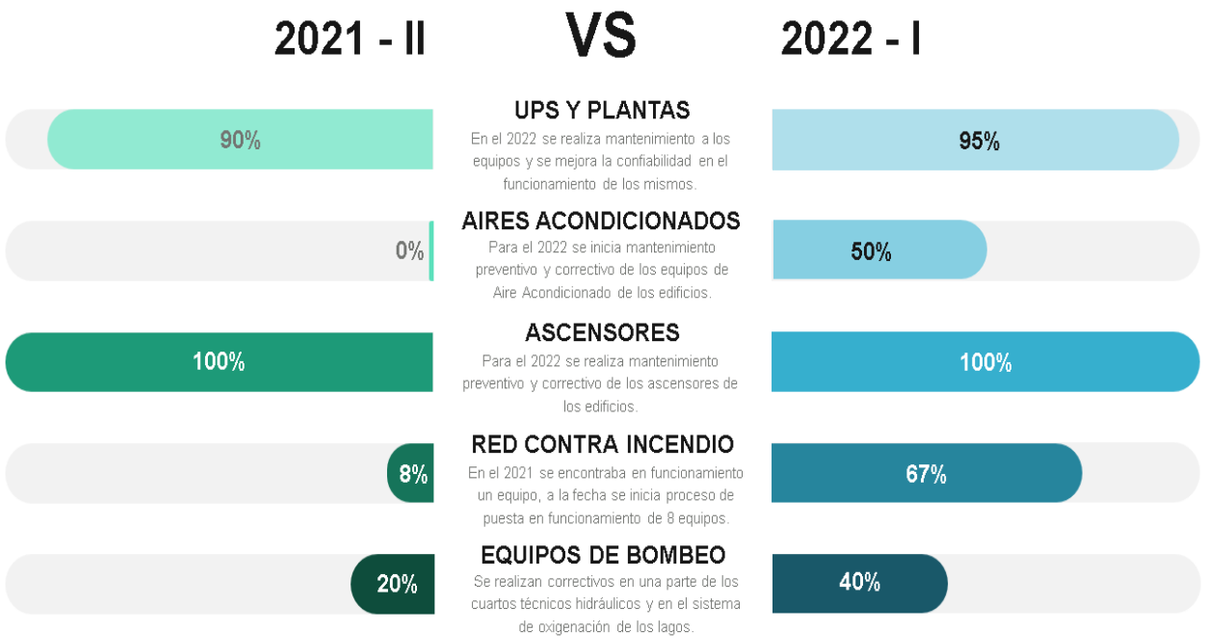
INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA

En el desarrollo de un Campus sostenible y considerando el crecimiento, tanto en estudiantes como en el número de actividades que se ejecutan; la División Administrativa ha liderado el proceso de gestión del mantenimiento, soportados en la optimización de los recursos desde la administración y planeación de los mismos. Desde esta perspectiva, los procesos de mantenimiento, para el caso específico de los equipos eléctricos, incorporan criterios de eficiencia energética y sostenibilidad, especialmente en cuanto al desarrollo de un conjunto de actividades que garanticen el adecuado funcionamiento de equipos e infraestructura en el Campus Nueva Granada, disminuyendo la atención de acciones correctivas con una adecuada planeación de las necesidades. En consecuencia, se ha logrado obtener un ahorro en costos de mantenimiento y una mejora en el funcionamiento de los activos de la universidad.

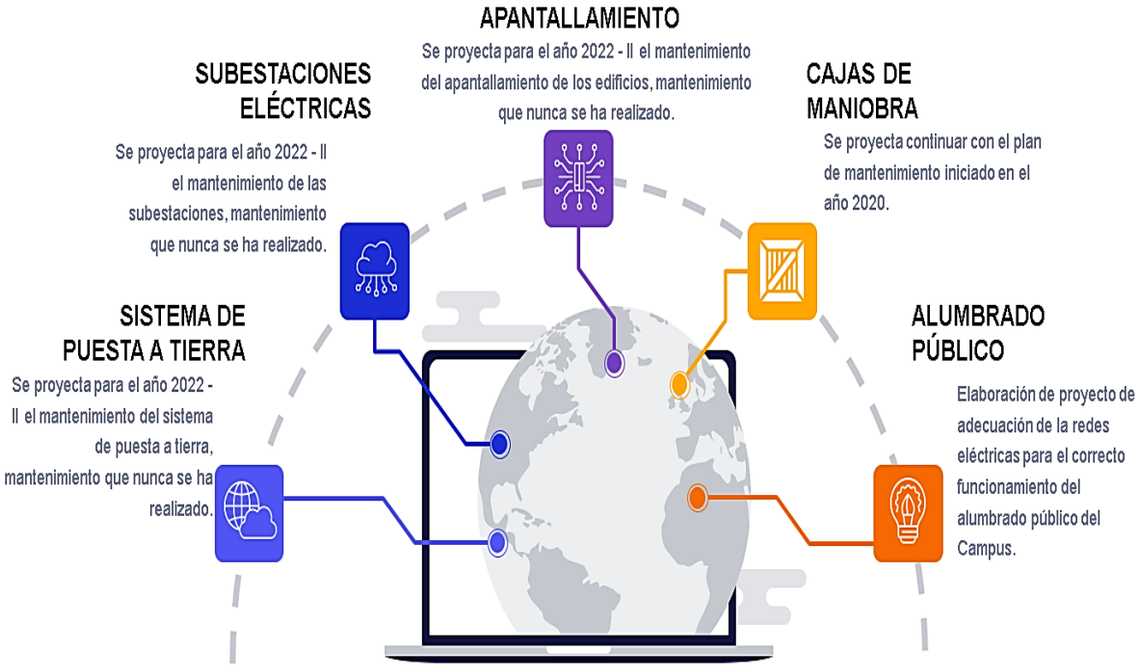


Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

A continuación, se presenta la gestión realizada en el componente del mantenimiento eléctrico del campus para el periodo 2022- I[7]



Las proyecciones en mantenimiento eléctrico para el período 2022 –II



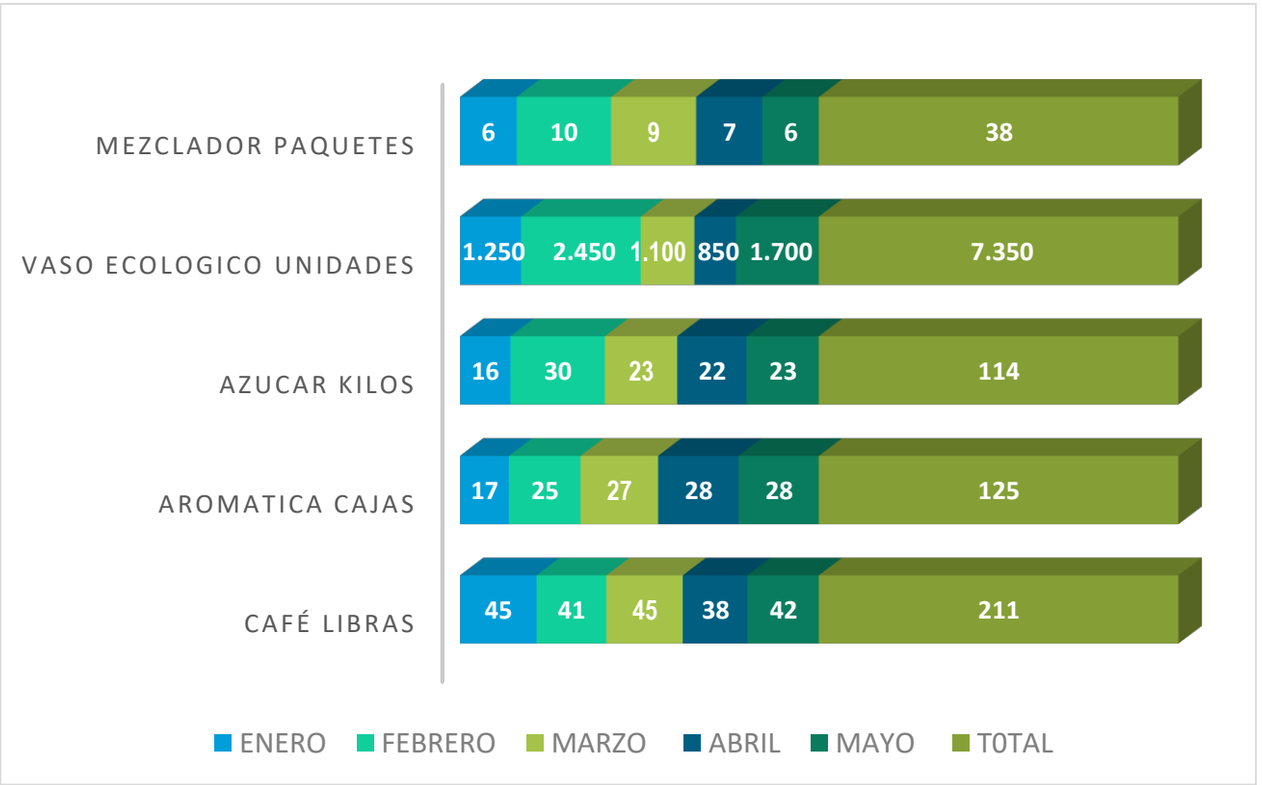
[7] *Los registros administrativos se encuentran actualizados a 15 de junio del 2022*

Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

GESTIÓN ATENCIÓN EVENTOS

Durante el período 2022-1 la División Administrativa ha brindado apoyo en la atención **59** eventos de las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada.





Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

INMERSIÓN UNIVERSITARIA
Línea de Acción 2.2: Proyección Social
Plan Rectoral 2019 – 2023



ODS

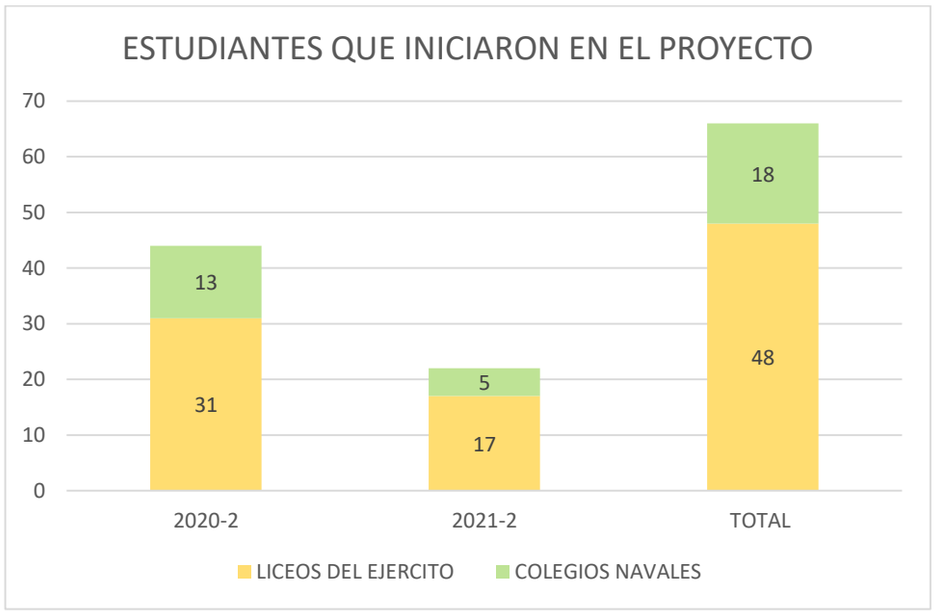


Objetivo: Beneficiar a estudiantes de grado once de colegios en el área de influencia del Campus Nueva Granada y de la Fuerza Pública, destacados por su alto desempeño académico. Permitiéndoles asistir como estudiante visitante a la UMNG durante el segundo período académico de cada año lectivo y cursar el primer semestre del programa de su interés, exentos de los derechos pecuniarios por concepto de matrícula.

Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

Desde el año 2020-2, las instituciones que tienen convenio de Inmersión con la UMNG son:

Liceos del Ejército
Colegios Navales



AÑO	LICEOS DEL EJERCITO	COLEGIOS NAVALES
2020-2	31	13
2021-2	17	5
TOTAL	**48**	**18**

Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



En el período académico 2020-2 se beneficiaron 48 estudiantes del programa de inmersión:

- 34 en programas de pregrado
  - 14 del curso prémedico.

Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

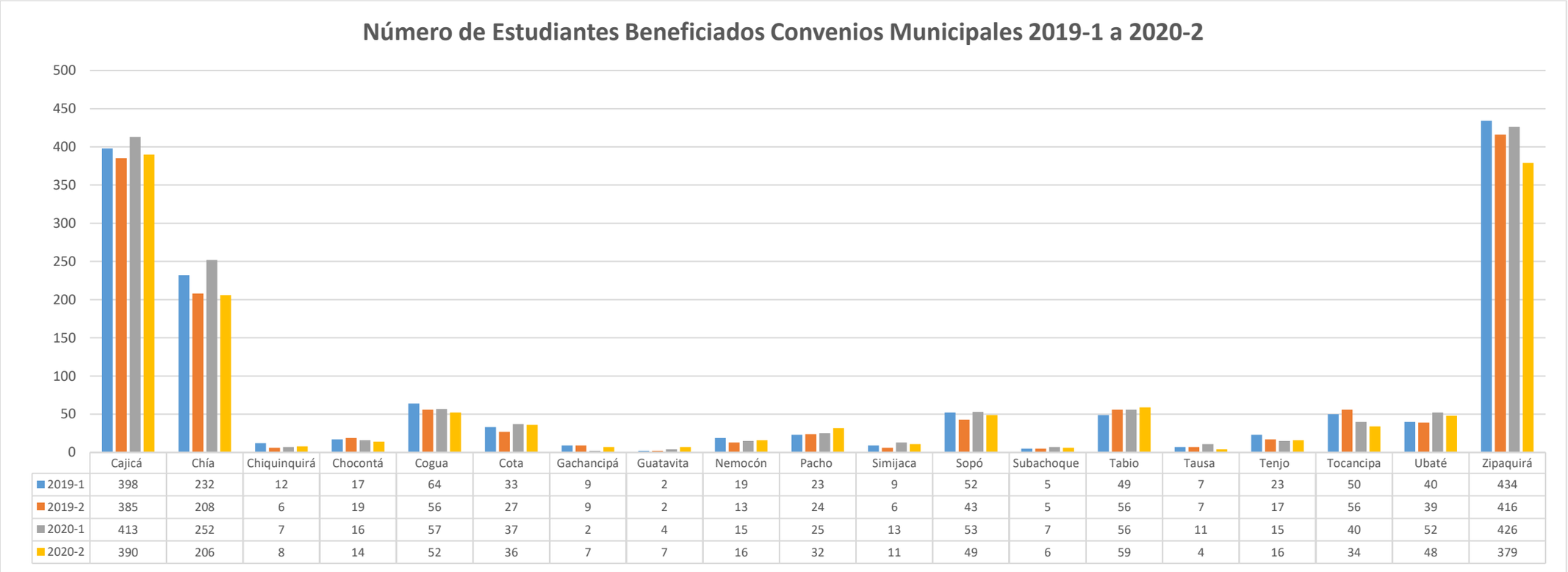


En el período académico 2021-2 se beneficiaron 18 estudiantes del programa de inmersión:

- 15 en programas de pregrado
- 3 del curso prémedico.

Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

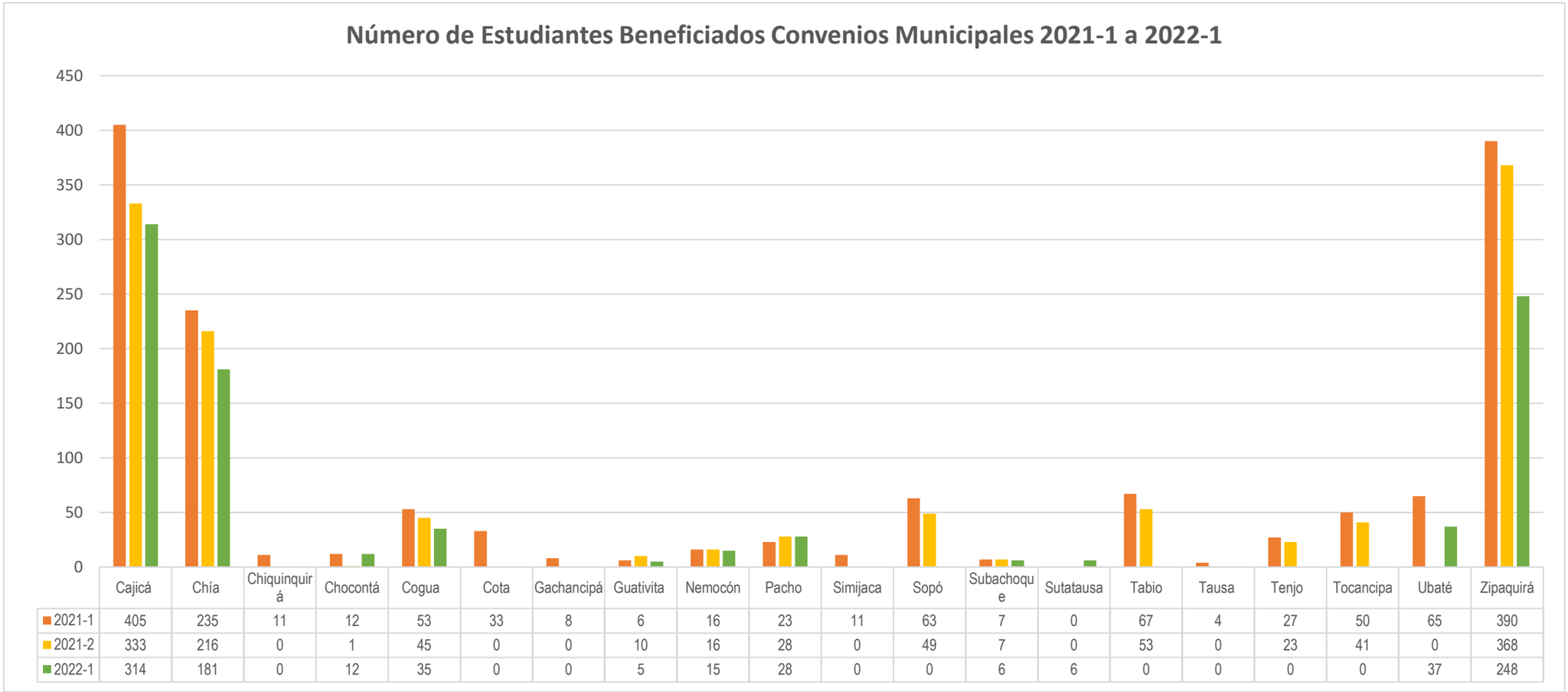
Convenios Municipales, acción e intención con Alcaldías y Municipios



	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipá	Guatavita	Nemocón	Pacho	Simijaca	Sopó	Subachoque	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Zipaquirá
2019-1	398	232	12	17	64	33	9	2	19	23	9	52	5	49	7	23	50	40	434
2019-2	385	208	6	19	56	27	9	2	13	24	6	43	5	56	7	17	56	39	416
2020-1	413	252	7	16	57	37	2	4	15	25	13	53	7	56	11	15	40	52	426
2020-2	390	206	8	14	52	36	7	7	16	32	11	49	6	59	4	16	34	48	379

Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Nota. Número de estudiantes beneficiados con los descuentos municipales tanto en el período 2019-1, 2019-2, 2020-1, 2020-2. En el 2019 -2, solo 4 de los 20 municipios incrementan el número de estudiantes que aplican al descuento. En el período 2020-2, solo 7 de los municipios incrementan el número de estudiantes que aplican al descuento.



	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipá	Guativita	Nemocón	Pacho	Simijaca	Sopó	Subachoque	Sutatausa	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Zipaquirá
2021-1	405	235	11	12	53	33	8	6	16	23	11	63	7	0	67	4	27	50	65	390
2021-2	333	216	0	1	45	0	0	10	16	28	0	49	7	0	53	0	23	41	0	368
2022-1	314	181	0	12	35	0	0	5	15	28	0	0	6	6	0	0	0	0	37	248

Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Nota. Número de estudiantes beneficiados con los descuentos municipales tanto en el período 2021-1, 2021-2, 2022-1. En el 2021 -2, solo 3 de los 20 municipios incrementan el número de estudiantes que aplican al descuento. Los datos del 2022-1, son parciales a corte de 09-05-2022.

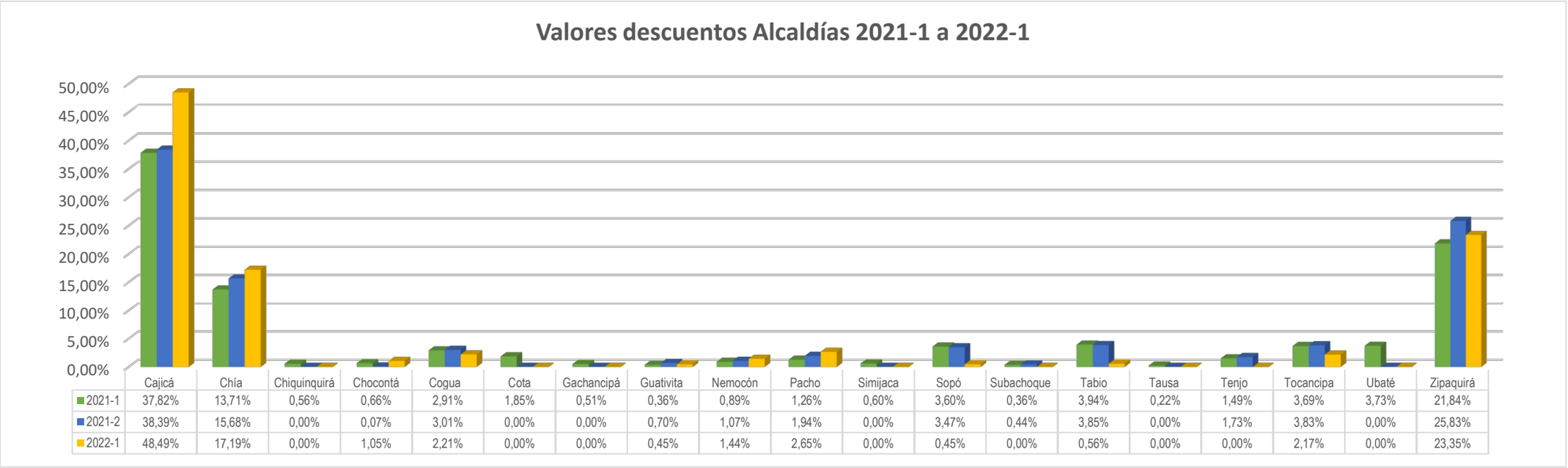


	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipá	Guativita	Nemocón	Pacho	Simijaca	Sopo	Subachoque	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Zipaquirá
2019-1	36,69%	13,54%	0,70%	0,96%	3,50%	1,94%	0,53%	0,12%	0,96%	1,27%	0,53%	3,03%	0,27%	2,69%	0,35%	1,25%	3,92%	2,37%	25,37%
2019-2	37,58%	12,91%	0,34%	1,14%	3,25%	1,60%	0,56%	0,13%	0,73%	1,43%	0,34%	2,54%	0,29%	3,26%	0,44%	0,93%	5,00%	2,27%	25,26%
2020-1	37,82%	14,30%	0,34%	0,90%	3,12%	2,06%	0,13%	0,21%	0,82%	1,38%	0,74%	2,89%	0,34%	3,16%	0,62%	0,77%	3,02%	2,95%	24,42%
2020-2	38,92%	12,86%	0,45%	0,86%	3,00%	2,32%	0,45%	0,46%	0,92%	1,75%	0,66%	3,00%	0,32%	3,66%	0,25%	0,91%	2,68%	2,92%	23,62%

Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Valor descuentos alcaldias 2019-1 a 2020-2 (cifras en miles de pesos)																			
	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipá	Guativita	Nemocón	Pacho	Simijaca	Sopo	Subachoque	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Zipaquirá
2019-1	455.224	168.054	8.689	11.905	43.447	24.116	6.593	1.545	11.928	15.725	6.588	37.583	3.300	33.434	4.384	15.448	48.646	29.404	314.739
2019-2	448.216	154.024	4.051	13.581	38.705	19.044	6.702	1.545	8.707	17.031	4.102	30.241	3.406	38.934	5.242	11.080	59.628	27.129	301.328
2020-1	507.263	191.822	4.624	12.133	41.829	27.606	1.713	2.858	11.042	18.516	9.985	38.740	4.515	42.333	8.310	10.304	40.461	39.556	327.535
2020-2	482.950	159.576	5.545	10.695	37.194	28.740	5.557	5.702	11.393	21.740	8.139	37.168	3.976	45.447	3.161	11.326	33.318	36.190	293.101

Nota. Muestra los valores de descuento por cada municipio en los períodos 2019-1, 2019-2, 2020-1, 2020-2. El valor total de los descuentos en el período 2019-1, fue: **$1.240.750.488.** El valor total de los descuentos en el periodo 2019-2, fue: **$1.192.695.154**. El valor total de los descuentos en el periodo 2020-1, fue: **$1.341.144.732.** El valor total de los descuentos en el periodo 2020-2, fue: **$1.240.916.391**



Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Valor descuentos alcaldías 2021-1 a 2022-1 (cifras en miles de pesos)																			
Vigencia / Municipio	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipá	Guativita	Nemocón	Pacho	Simijaca	Sopó	Subachoque	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Zipaquirá
2021-1	522.404	189.396	7.702	9.076	40.145	25.594	7.093	4.932	12.339	17.444	8.274	49.715	4.972	54.405	3.021	20.641	51.033	51.490	301.713
2021-2	428.282	174.935	-	748	33.554	-	-	7.820	11.936	21.674	-	38.672	4.861	42.959	-	19.289	42.689	-	288.145
2022-1	421.541	149.440	-	9.102	19.201	-	-	3.942	12.476	23.003	-	3.899	-	4.886	-	-	18.865	-	202.949

Nota. Muestra los valores de descuento por cada municipio en el periodo 2021-1, 2021-2 y 2022-1. El valor total de los descuentos en el periodo 2020-1, fue: **$1.381.388.149**. El valor total de los descuentos en el periodo 2021-2, fue: **$1.115.563.112.** El valor total de los descuentos en el periodo 2022-1, fue: **$869.303.156**



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia ".

Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia ".



PLAN RECTORAL

A. LOS EJES PROGRAMÁTICOS

1 Mantener y construir

2 Fortalecer y transformar

3 Calidad educativa

4 Equidad neogranadina

5 Responsabilidad ambiental

6 Proyección social

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

1 Fomento de la investigación y producción académica

2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG

3 Fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad

4 La universidad y su relación con el entorno nacional e internacional

5 Infraestructura amable con la comunidad

6 El campus generador de desarrollo

El funcionamiento eficiente de la universidad requiere simplificar y facilitar la relación de su comunidad interna y externa, además de procesos alineados con la estrategia institucional, mejores prácticas, capacidades operativas, **mejoramiento continuo y talento humano altamente comprometido y capacitado**.

728 FUNCIONARIOS CAPACITADOS EN 2021

2.4 Desarrollo y cualificación profesoral-

Se facilitará la actualización de los profesores en las áreas pertinentes y el intercambio interinstitucional, nacional e Internacional

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

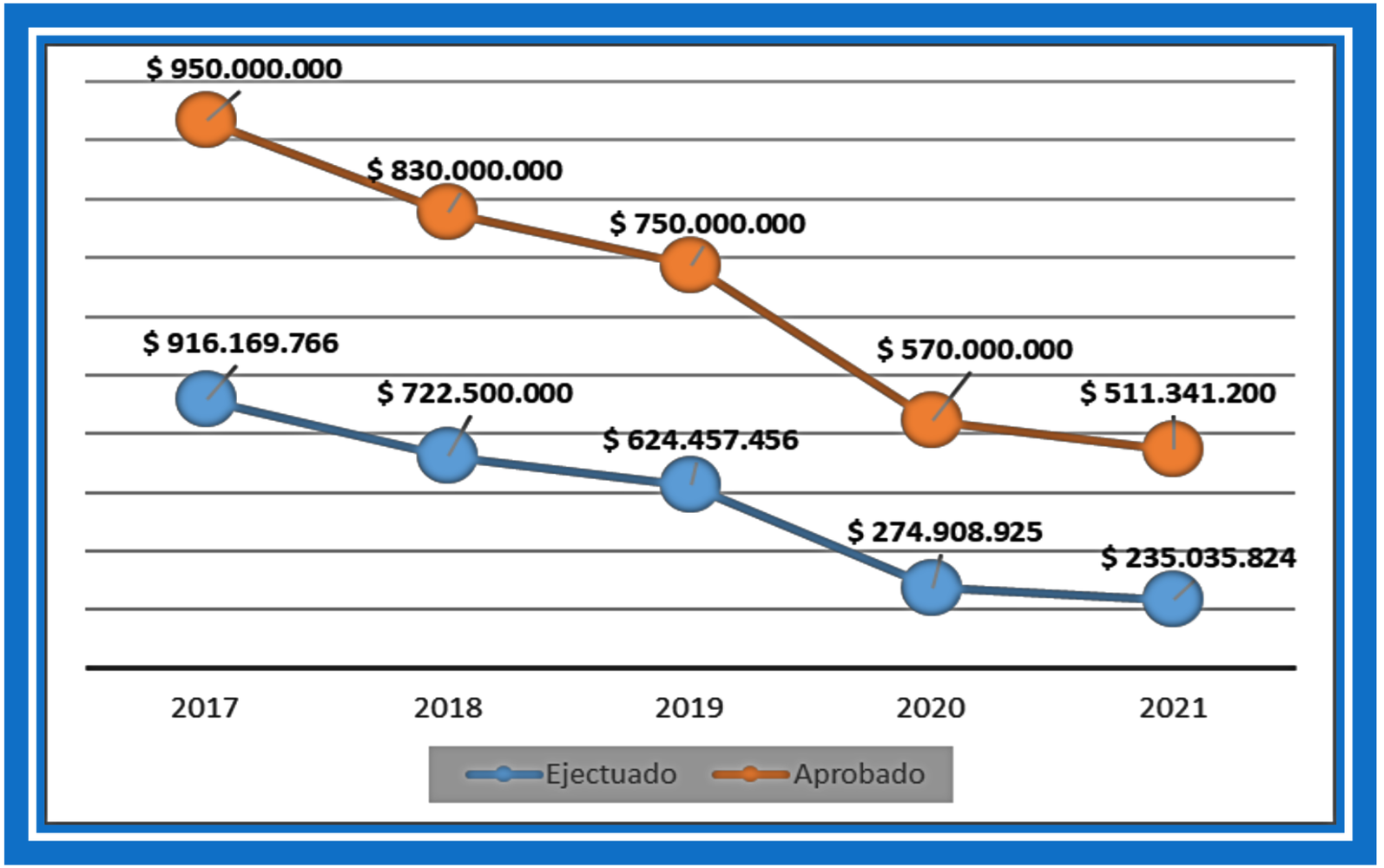
Presupuesto apropiado de Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano 2017 a 2021

Ejes	2017	2018	2019	2020	2021
Administrativo	$ 120.000.000	$ 120.000.000	$ 120.000.000	$ 80.000.000	$ 100.000.000
Sistemas de gestión	$ 150.000.000	$ 150.000.000	$ 140.000.000	$ 100.000.000	$ 100.000.000
Cultura Organizacional	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ -	$ -	$ -
Internacionalización	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 30.000.000	$ 30.000.000	$ 20.000.000
Gestión de Investigaciones	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 60.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000
Pedagogía y didáctica	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 70.000.000	$ 70.000.000	$ -
Gestión del Cambio	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 41.341.200
Tic, Tac, Tep	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000
Gestión académica	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 80.000.000	$ 60.000.000	$ 130.000.000
Gestión documental	$ -	$ -	$ 40.000.000	$ 40.000.000	$ 40.000.000
Sensibilización y toma de conciencia	$ 120.000.000	$ -	$ -	$ -	$ -
Seguridad Social	$ -	$ -	$ 30.000.000	$ 10.000.000	$ -
Evaluación del desempeño	$ -	$ -	$ 40.000.000	$ 20.000.000	$ -
Plan Retiro	$ -	$ -	$ 20.000.000	$ 20.000.000	$ 20.000.000
Total	$ 950.000.000	$ 830.000.000	$ 750.000.000	$ 570.000.000	$ 511.341.200



Fuente. Vicerrectoría Administrativa

PRESUPUESTO APROPIADO Y EJECUTADO CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO – 5 AÑOS



AÑO	% EJECUCIÓN
2017	96,0%
2018	87,0%
2019	83,0%
2020	48,0%
2021	45,9%

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

EJES CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO 2021

ADMINISTRATIVO	• $ 100.000.000
SISTEMA DE GESTION	• $ 100.000.000
INTERNACIONALIZACION	• $ 20.000.000
GESTION DE INVESTIGACION	• $ 20.000.000
GESTION DEL CAMBIO	• $ 41.341.200
TIC,TAP, TEC	• $40.000.000
GESTION ACADEMICA	• $130.000.000
GESTION DOCUMENTAL	• $ 40.000.000
PLAN RETIRO	• $ 20.000.000

RESOLUCIÓN No. 128 DE 2021

Total
$ 511.341.200





Fuente. Vicerrectoría Administrativa

EJECUCIÓN POR EJES PARA EL AÑO 2021

Ejes	Valor Aprobado	Valor Ejecutado	Saldo	Capacitado	Porcentaje
Internacionalización	$ 20.000.000	$2.468.0000	$ 17.532.000	2	
Administrativo	$ 100.000.000	$83.627.506	$ 16.372.494	232	
Gestión de Investigaciones	$ 20.000.000	$ 0	$ 20.000.000	0	
Sistemas de gestión	$ 100.000.000	$34.583.640	$ 65.416.360	124	
Gestión del Cambio	$ 41.341.200	$ 0	$ 41.341.200	0	45.90%
Tic, Tac, Tep	$ 40.000.000	$ 0	$ 40.000.000	0	
Gestión académica	$ 130.000.000	$110.748.116	$ 19.251.884	273	
Gestión documental	$ 40.000.000	$ -	$ 40.000.000	0	
Plan Retiro	$ 20.000.000	$ 3.608.562 -	$ 16.391.438	97	
Total	$ 511.341.200	$ 235.035.824	$ 750.000.000	728	

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

EJECUCIÓN POR EJES PARA EL AÑO 2022

Eje	Presupuesto	Valor ejecutado	Saldo	Funcionarios
Eje Internacionalización	$ 10.000.000	$ -	$ 10.000.000	0
Eje Gestión Administrativa	$ 90.000.000	$ 35.603.414	$ 54.396.586	1175
Eje Gestión de Investigación	$ 10.000.000	$ -	$ 10.000.000	0
Eje Sistemas de Gestión	$ 70.000.000	$ 4.879.500	$ 65.120.500	19
Eje Gestión del cambio	$ 30.000.000	$ -	$ 30.000.000	0
Eje TIC, TAC Y TEP	$ 30.000.000	$ -	$ 30.000.000	0
Eje Gestión académica	$ 130.000.000	$ 150.000	$ 129.850.000	1
Eje Gestión documental	$ 20.000.000	$ -	$ 20.000.000	0
Eje Plan de Retiro	$ 10.000.000	$ -	$ 10.000.000	0
Total		**$ 40.632.914**	**$ 359.367.086**	**1195**

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

TEMAS DE CAPACITACIÓN 2022

1. X Congreso Nacional Gestión Financiera Pública
2. Curso en monitor de entrenamiento de alta densidad + especialización en nutrición de la práctica deportiva
3. Seminario de actualización novedades en control interno de gestión
4. Módulo de actualización aspectos técnicos y jurídicos de los convenios estatales
5. Seminario de actualización ¿Cómo fortalecer la defensa jurídica del estado?
6. Módulo de actualización aspectos técnicos y jurídicos de los convenios estatales
7. Curso en Microsoft Excel intermedio
8. Curso SQL para análisis de datos
9. IV Foro Fisu América
10. Curso de piloto profesional de drones
11. Seminario actualización tributaria con infraestructura
12. Curso de formación de auditor interno NTC ISO 21001:2018
13. Régimen legal de incompatibilidades, inhabilidades, conflictos de interés y en general del régimen de responsabilidad de los servidores públicos

13 TEMAS DE CAPACITACIÓN EN 2022

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

PLAN RECTORAL - LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

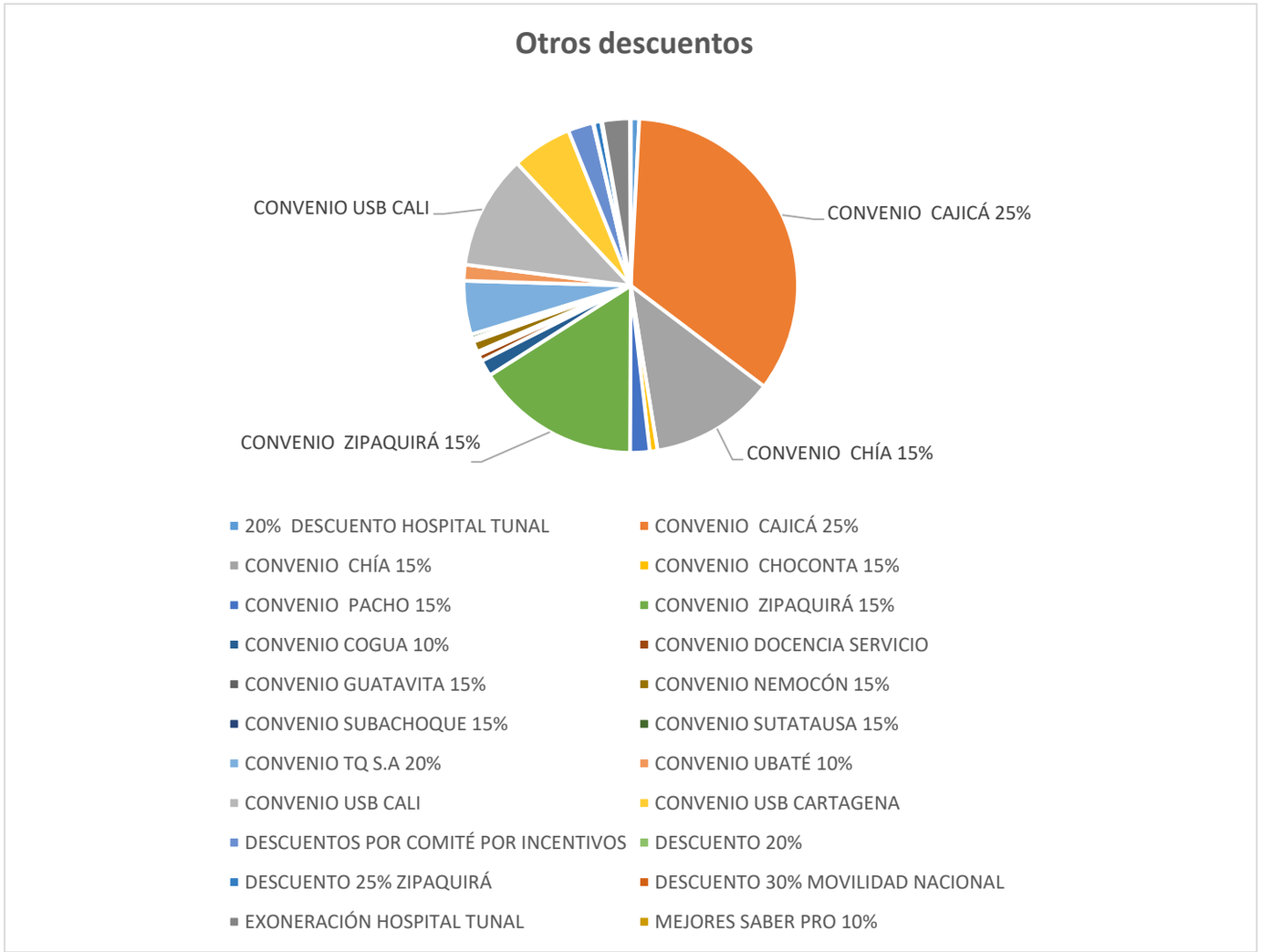
2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG

2.2 Proyección social - Además, se proyecta un programa de becas orientado a las necesidades de municipios de 3° y 4° categoría

OTROS DESCUENTOS		
CONCEPTO	**VALOR**	**CANTIDAD ESTUDIANTES**
20% DESCUENTO HOSPITAL TUNAL	- 9.937.400,00	11
CONVENIO CAJICÁ 25%	- 419.319.285,00	312
CONVENIO CHÍA 15%	- 147.348.997,00	178
CONVENIO CHOCONTA 15%	- 9.102.150,00	12
CONVENIO PACHO 15%	- 23.002.950,00	28
CONVENIO ZIPAQUIRÁ 15%	- 193.381.799,00	242
CONVENIO COGUA 10%	- 19.200.700,00	35
CONVENIO DOCENCIA SERVICIO	- 7.772.000,00	1
CONVENIO GUATAVITA 15%	- 3.941.550,00	5
CONVENIO NEMOCÓN 15%	- 12.475.950,00	15
CONVENIO SUBACHOQUE 15%	- 3.898.950,00	6
CONVENIO SUTATAUSA 15%	- 4.886.362,00	6
CONVENIO TQ S.A 20%	- 63.042.000,00	95
CONVENIO UBATÉ 10%	- 18.864.950,00	37
CONVENIO USB CALI	- 134.575.100,00	21
CONVENIO USB CARTAGENA	- 70.829.000,00	11
DESCUENTOS POR COMITÉ POR INCENTIVOS	- 29.702.400,00	7
DESCUENTO 20%	- 943.200,00	1
DESCUENTO 25% ZIPAQUIRA	- 8.807.500,00	5
DESCUENTO 30% MOVILIDAD NACIONAL	- 1.266.975,00	1
EXONERACIÓN HOSPITAL TUNAL	- 32.550.078,00	13
MEJORES SABER PRO 10%	- 806.100,00	1
Total OTROS DESCUENTOS	**- 1.215.655.396,00**	**1043**

Continua en la siguiente…

Fuente. Vicerrectoría Administrativa





Fuente. Vicerrectoría Administrativa

PLAN RECTORAL

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

5 Infraestructura amable con la comunidad



Finalmente, es importante mencionar que sin una adecuada infraestructura resulta imposible la realización estas actividades, razón por la cual se ampliará la infraestructura para la sede Bogotá (Villa Académica, Facultad de Medicina y Edificio de Posgrados) y la sede Campus Nueva Granada, por medio del Campus Generador de Desarrollo, donde se conjugarán de forma equilibrada y armoniosa la funcionalidad de los espacios académicos y de investigación con los servicios comunes y la zona de bienestar universitario. a) Megaproyecto 5.1. Ampliación de infraestructura Ampliación de infraestructura como soporte vital para el adecuado desarrollo de las actividades académico administrativas que genere un aumento de la visibilidad institucional y permita aumentar los niveles de competitividad en comparación con otras Instituciones de Educación Superior a nivel regional. Programas bandera: 9 5.1.1. Modernización del parque automotor. 9 5.1.2. Adecuación y modernización de la infraestructura Física Sede Bogotá-Villa Académica y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.



Fuente. Vicerrectoría Administrativa

Adquisición del inmueble ubicado en la Calle 94 A No. 13-54



Fuente. Vicerrectoría Administrativa

NOMBRE DEL INMUEBLE	GERENCIA DE FORMACIÓN INTEGRAL CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ. BARRIO CHICÓ NORTE. ESTRATO 6.
DIRECCIÓN DEL INMUEBLE	Calle 94 A No. 13-54
VALOR	$ 23.000.000.000
CARACTERÍSTICAS ÁREA DISPONIBLE, de uso principal comercial y de servicios, complementario dotacional.	Área total de construida de 3.785 m2.
	Área útil 2.405 m2
	El área se distribuye en 7 pisos y 2 sótanos.
	Sótanos: cuenta con 38 parqueaderos, cuartos técnicos y vestier.
	Primer piso: hall de entrada, recepción, baño, sala de espera, oficinas, 10 espacios de parqueaderos y 1 parqueadero para bicicletas.
	En segundo, tercer, cuarto y quinto piso se cuenta con los siguientes espacios: hall de entrada, baterías sanitarias, 6 salas modulares por piso, balcón y cuartos de aseo. Tercer piso cuenta con enfermería.
	Sexto piso: área de oficinas, cuarto de archivos, baños y cuarto de aseo.
	Séptimo piso: cocina, cafetería, baños y terraza.

Nota. El valor del inmueble, un valor de veintitrés mil millones de pesos ($ 23.000.000.000) M/CTE. Este valor incluye el inventario de muebles y enseres.

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

DIFERENTES ESPACIOS DEL EDIFICIO DE POSGRADOS



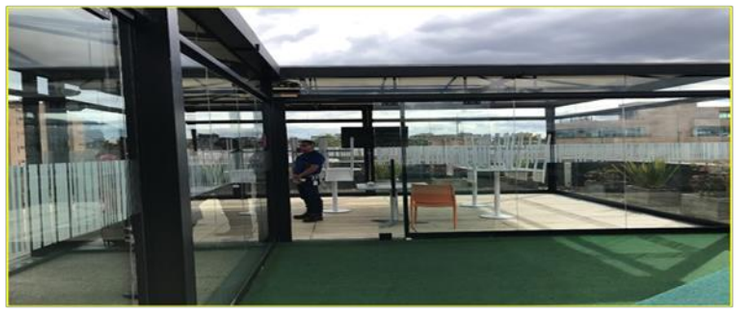
TERRAZA



HALL DE ENTRADA



SALA MODULAR



TERRAZA



HALL DE ENTRADA

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de julio de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

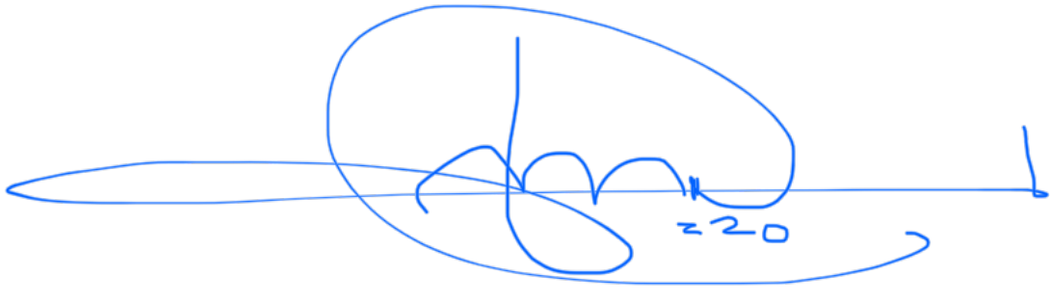
Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Planeación Presupuestal

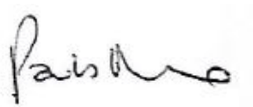
Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Agosto de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Oficina Asesora de Planeación Estratégica

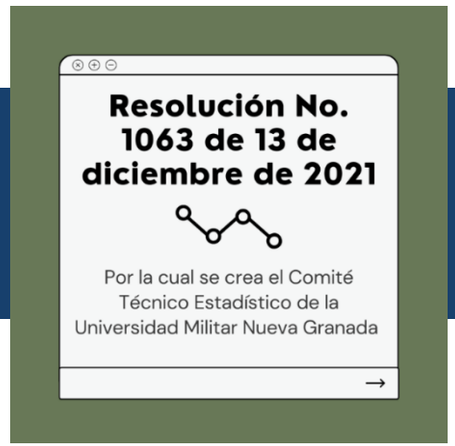
Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de julio de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Egresados.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Educación Inclusiva: acceso, permanencia y graduación.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, propiedad intelectual.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva, sostenibilidad ambiental.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Socialización de la Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022, Estructura Académico Administrativa de la UMNG.



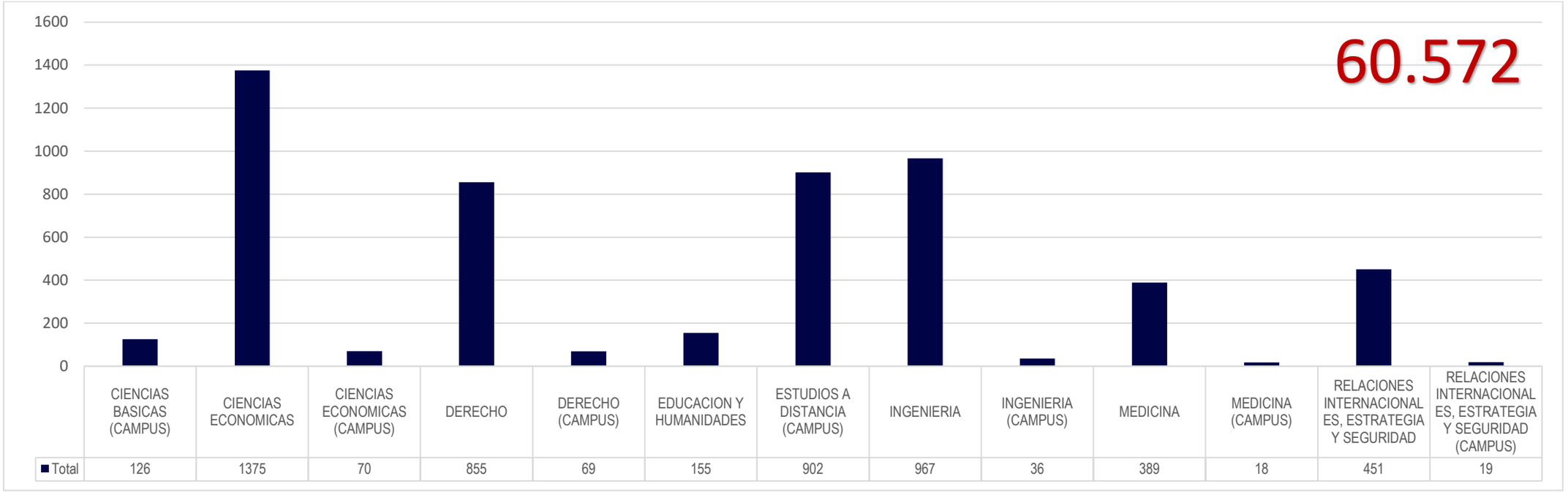
Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Egresados.

Centro de Egresados

Egresados por Facultad en 2022-1



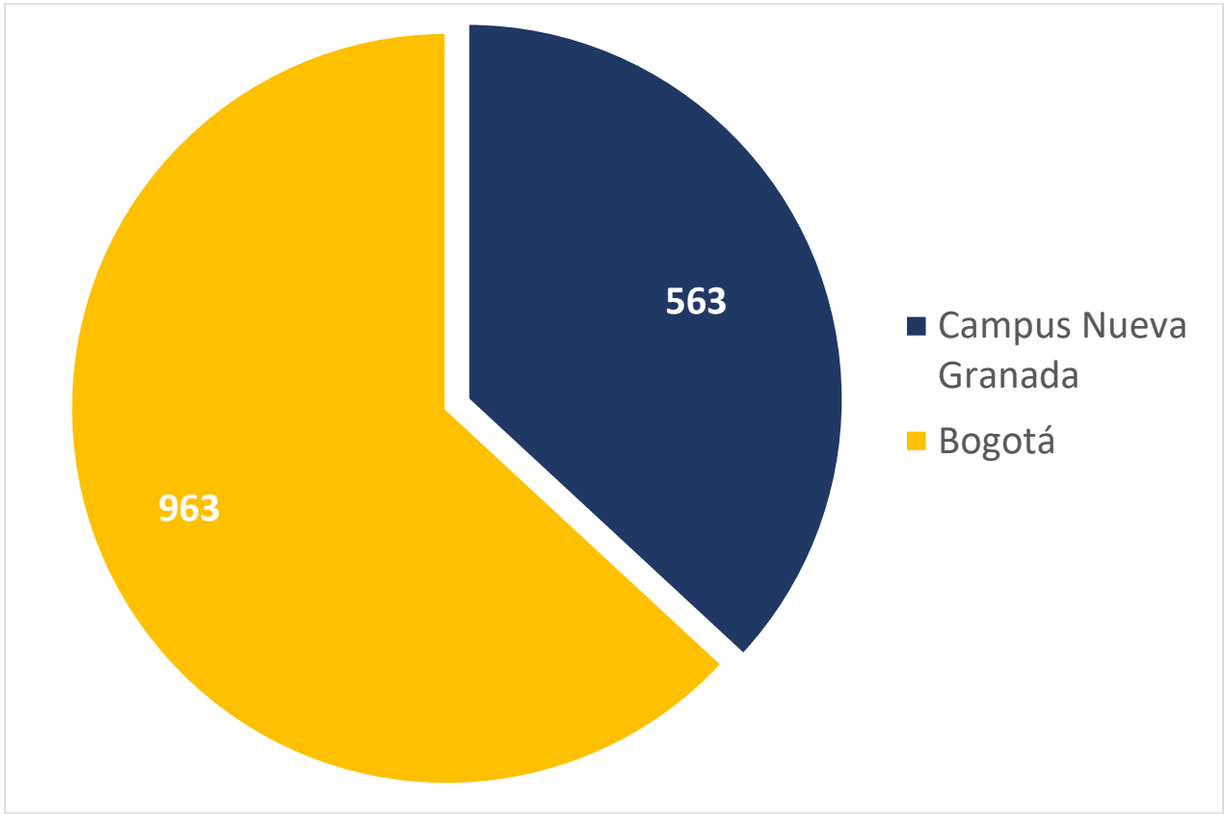
TOTAL

5432

*Datos a junio 2022
** Fuente: Centro de Egresados

Centro de Egresados

Graduados por sede en 2022

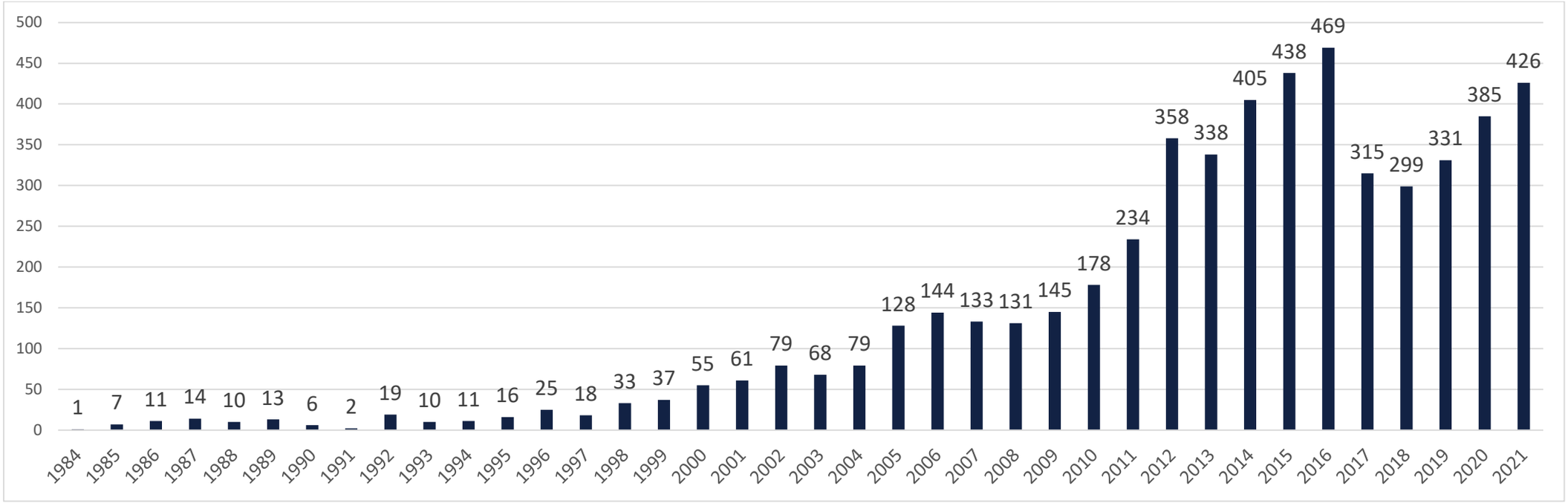


Sede	Graduados
Campus Nueva Granada	563
Bogotá	963
Total general	**1526**

*Registros administrativos a mayo 2022.
** Fuente: División de Registro y Control Académico.

Centro de Egresados

Actualización de registros administrativos años anteriores en 2022



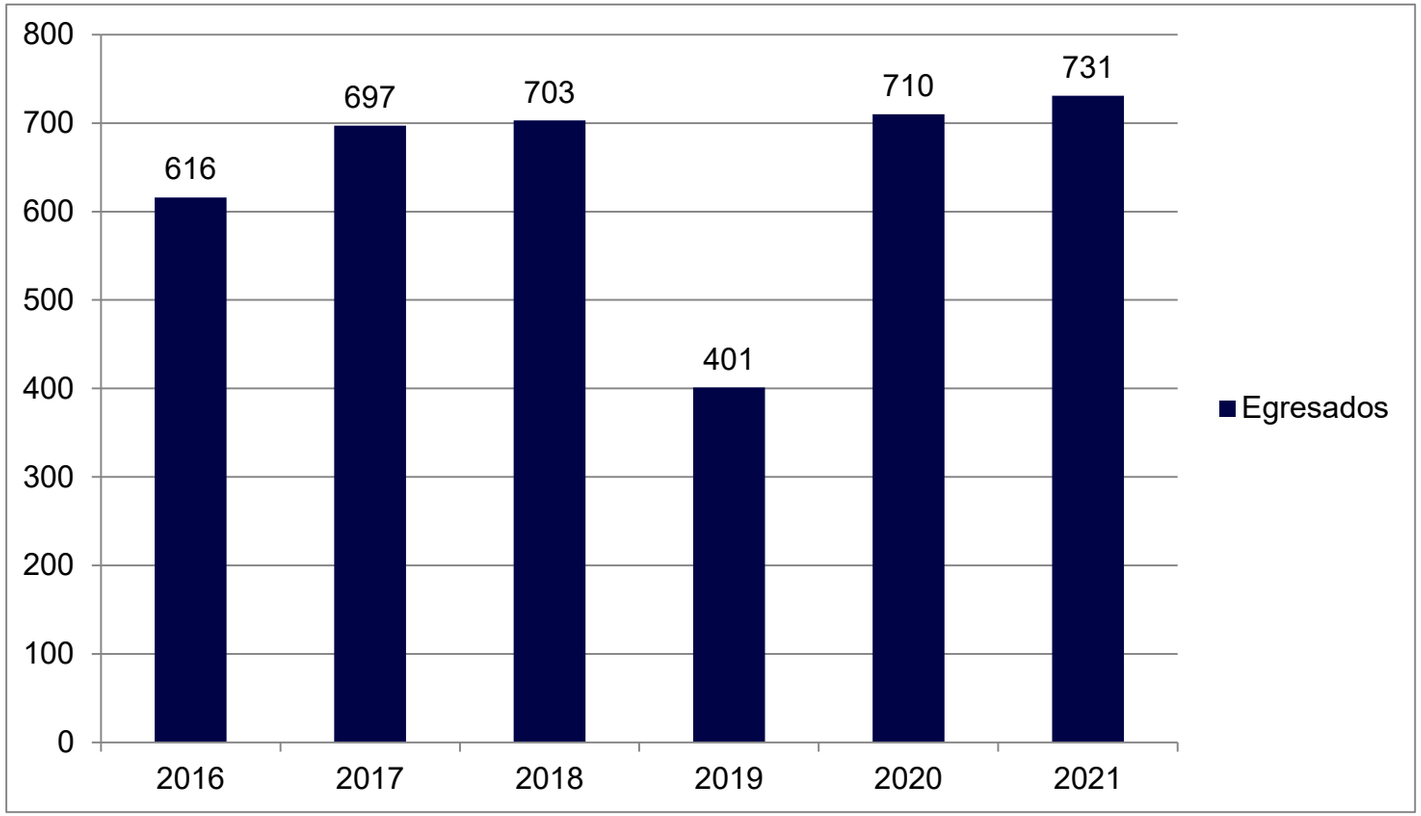
TOTAL

5432

*Datos a junio 2022
** Fuente: Centro de Egresados

Centro de Egresados

Egresados vinculados laboralmente a la UMNG de 2016 a 2021



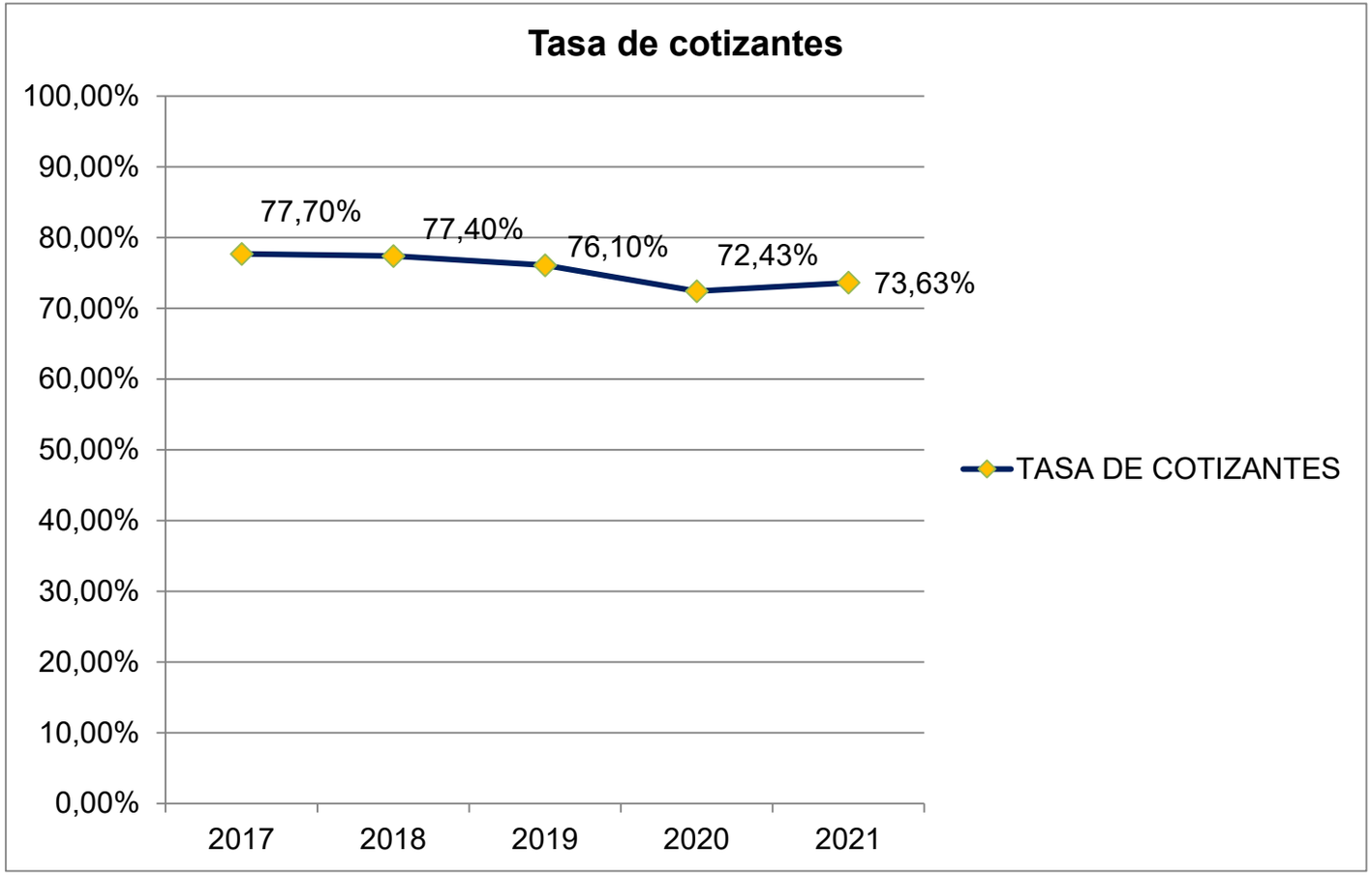


*Datos a diciembre 2021.

** Fuente: División de Gestión del Talento Humano.

Centro de Egresados

Resultados de los indicadores OLE 2021



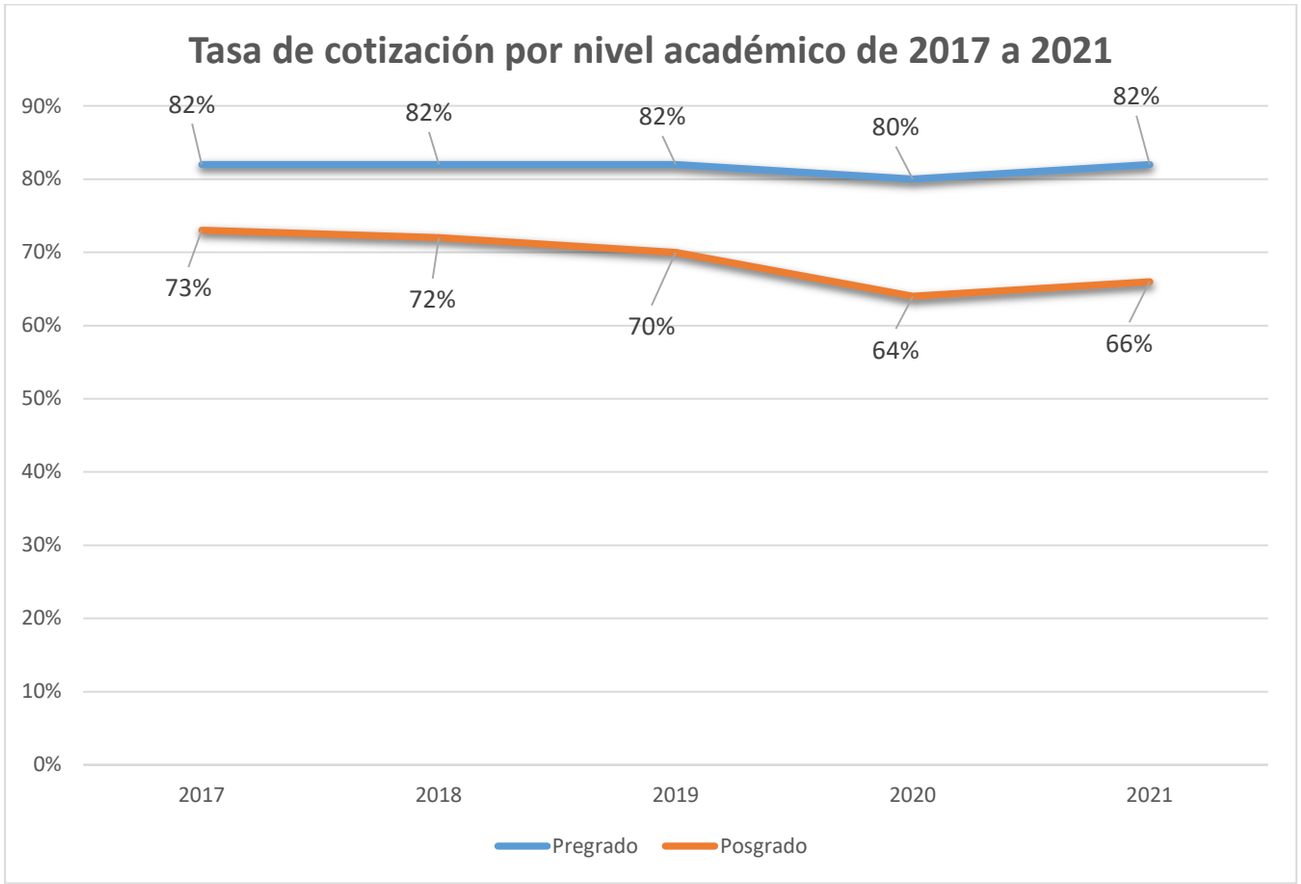
AÑO_CORTE	GRADUADOS	GRADUADOS QUE COTIZAN
2017	27.138	21.086
2018	29.687	22.972
2019	32.364	24.628
2020	35.985	26.065
2021	39.710	28.325

El OLE (Observatorio Laboral para la Educación) cuenta con datos estadísticos con fecha de corte 2020, dentro de su proyección plantea un incremento porcentual de 1,2% por la reactivación económica después de pandemia en el 2021.

** Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

Centro de Egresados

Resultados de los indicadores OLE de 2017 a 2021



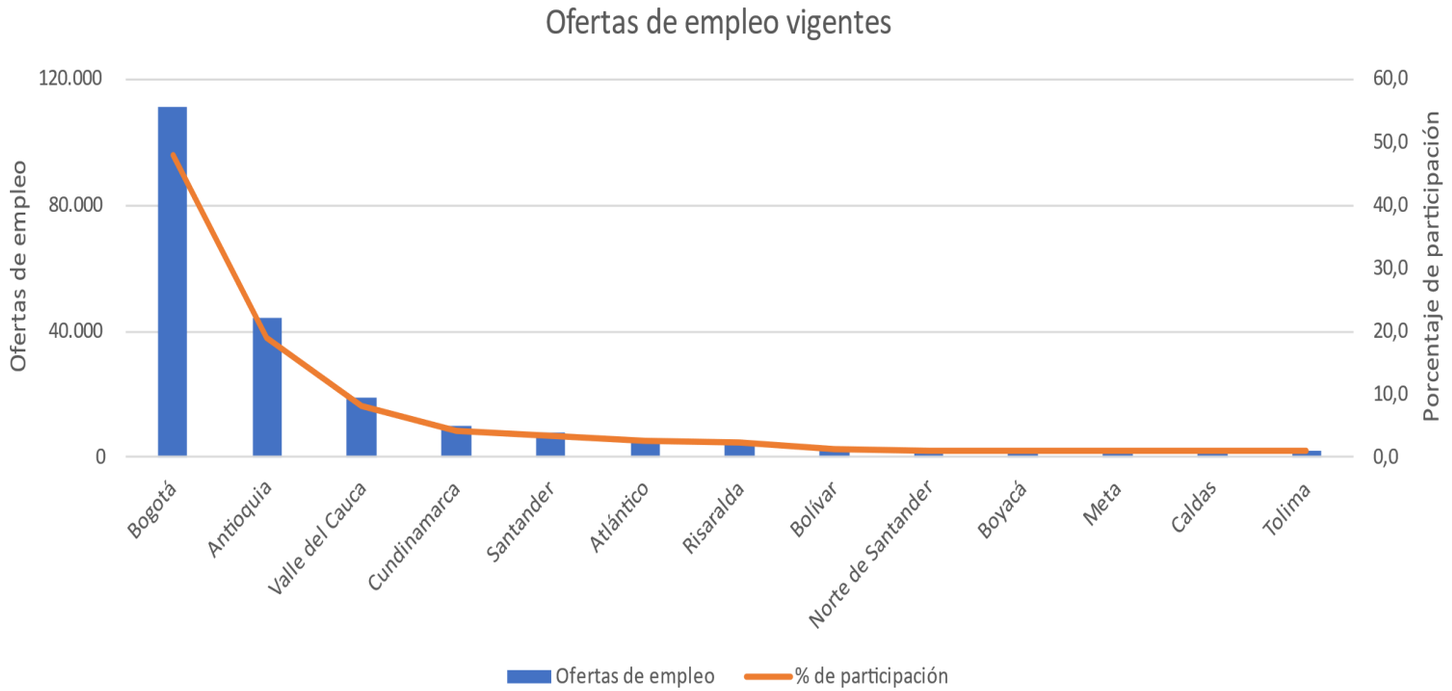
Año	Nivel académico	Graduados	Graduados que cotizan
2017	Pregrado	12.940	9.458
	Posgrado	14.198	11.628
2018	Pregrado	13.930	10.036
	Posgrado	15.757	12.936
2019	Pregrado	15.141	10.577
	Posgrado	17.223	14.051
2020	Pregrado	17.166	10.985
	Posgrado	18.819	15.080
2021	Pregrado	19.235	12.156
	Posgrado	19.863	16.230

El OLE (Observatorio Laboral para la Educación) cuenta con datos estadísticos con fecha de corte 2020, dentro de su proyección plantea un incremento porcentual para el 2021.

** Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE)

Centro de Egresados

Información Nacional de ofertas de empleo vigentes 29 de junio de 2022



De un total de 230.921 ofertas de empleo vigentes al 29 de junio de 2022, el 75,2% se encuentra en Bogotá, Antioquia y el Valle del Cauca, concentrando cada uno el 48%, 19% y 8,2% respectivamente.

** Fuente: Servicio Público de empleo SPE

Centro de Egresados

Principales ocupaciones al 29 de junio de 2022



Profesionales de las ciencias y de la ingeniería
17.466 ofertas de empleo
7,6%



Vendedores
15.302 ofertas de empleo
6,6%



Profesionales de negocios y de administración
9.512 ofertas de empleo
4,1%



Profesionales en derecho, en ciencias sociales y culturales
9.346 ofertas de empleo
4,0%



Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería
9.296 ofertas de empleo
4,0%



Empleados de trato directo con el público
8.361 ofertas de empleo
3,6%



Auxiliares contables y encargados del registro de materiales
8.027 ofertas de empleo
3,5%



Profesionales de la salud
7.388 ofertas de empleo
3,2%



Profesionales de tecnología de la información y las comunicaciones
5.294 ofertas de empleo
2,3%



Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración
4.848 ofertas de empleo
2,1 %

Por ocupaciones, aquellas que están siendo más requeridas en las ofertas de empleo vigentes a nivel nacional son: profesionales de las ciencias y la ingeniería, vendedores, profesionales de negocios y la administración, profesionales en derecho, ciencias sociales y culturales, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería; este top 10 de ocupaciones concentran el 41,1% del total de ofertas de empleo vigentes.

** Fuente: Servicio Público de empleo SPE

Centro de Egresados

TOP 10 de profesiones requeridas a junio 2022

01 Administración



16.818 ofertas de empleo
19,6%

02 Ingeniería de Sistemas



13.094 ofertas de empleo
15,3%

03 Ingeniería Industrial



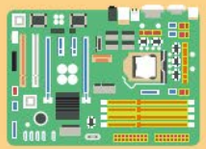
10.471 ofertas de empleo
12,2%

04 Contaduría



6.586 ofertas de empleo
7,7%

05 Ingeniería Electrónica



4.827 ofertas de empleo
5,6%

06 Economía



2.565 ofertas de empleo
3,0%

07 Publicidad y Mercadeo



2.198 ofertas de empleo
2,6%

08 Comunicación Social



2.055 ofertas de empleo
2,4%

09 Psicología



1.852 ofertas de empleo
2,2%

10 Medicina

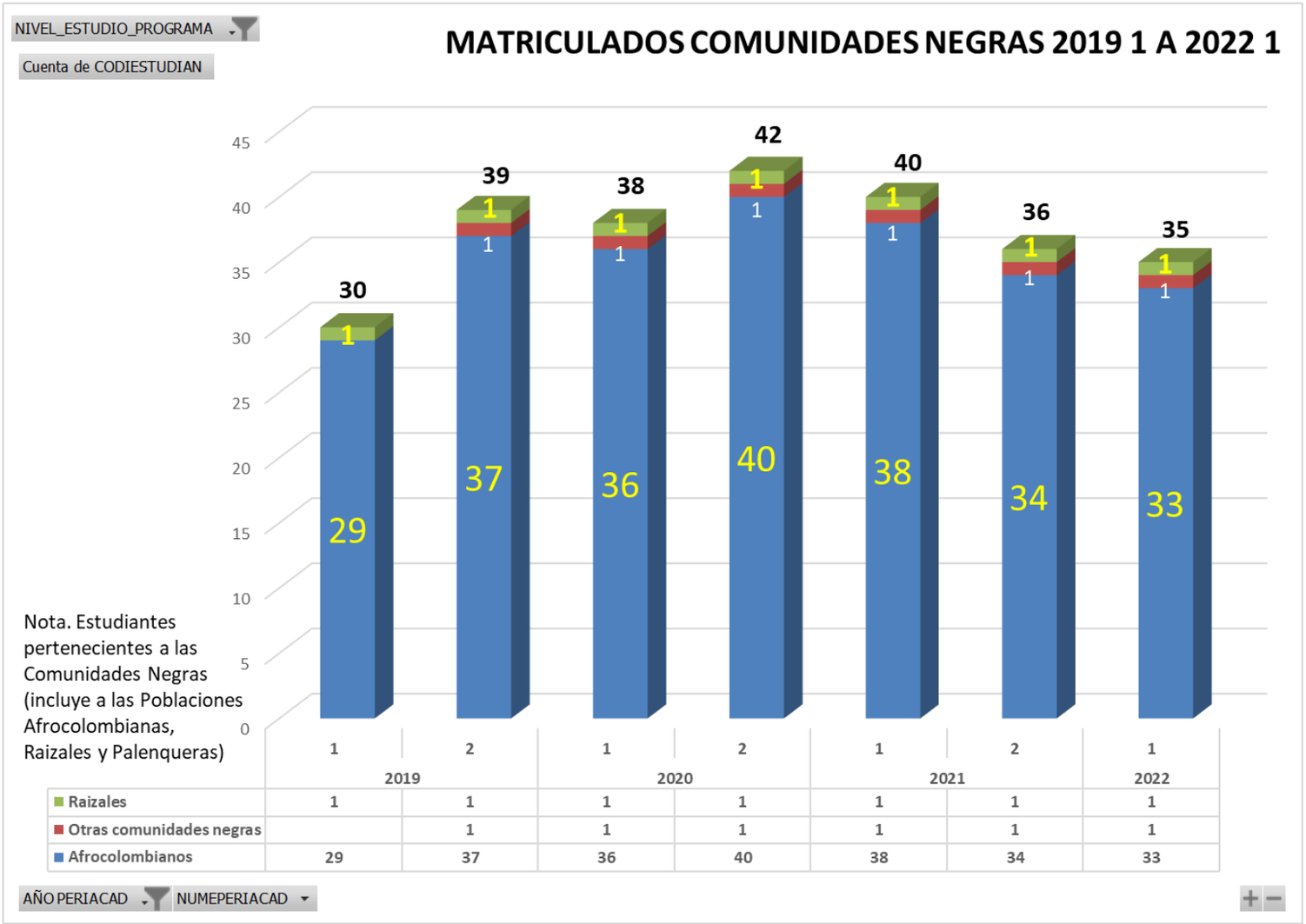


1.588 ofertas de empleo
1,8%

Fuente. Tomado de Servicio Público de empleo SPE

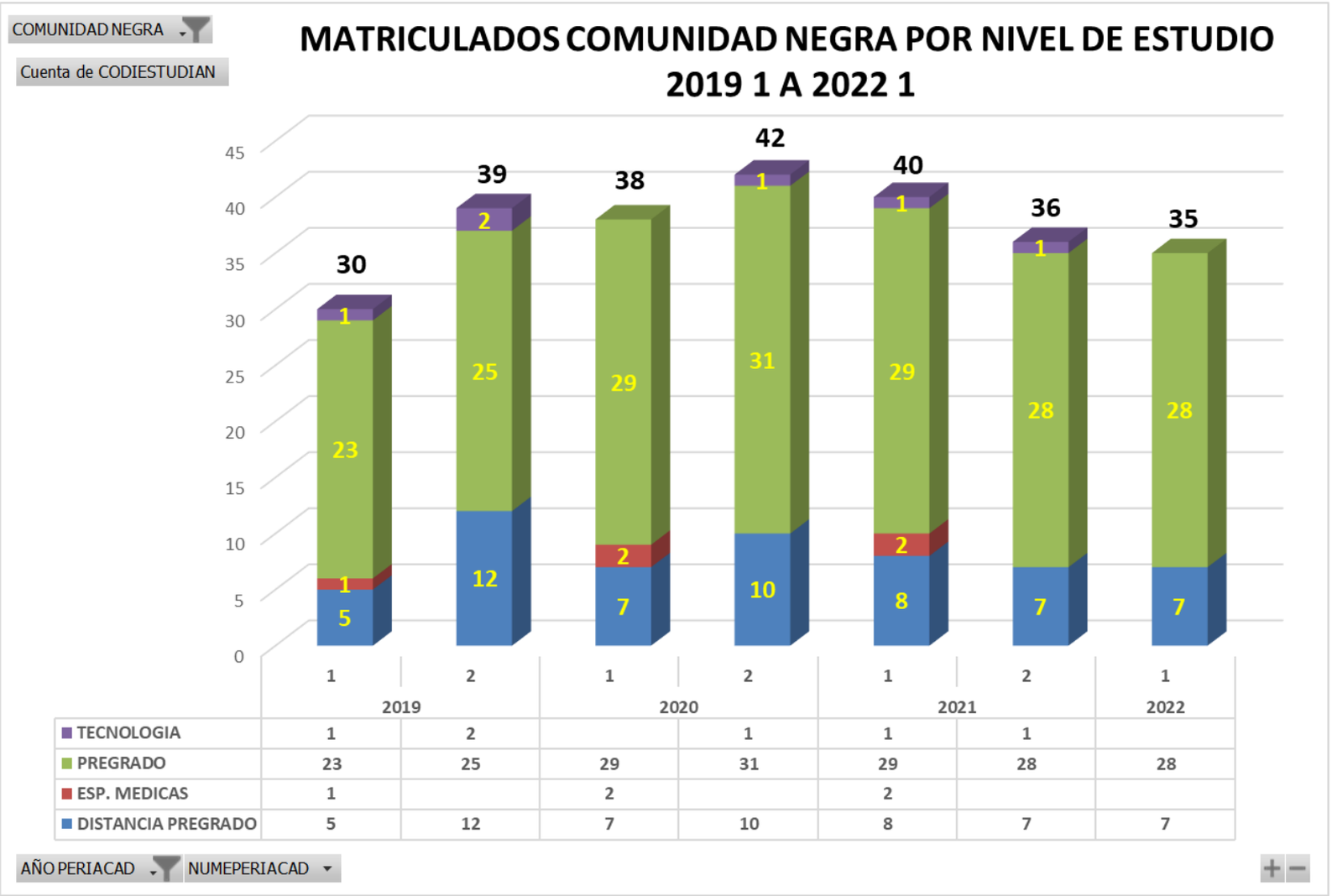


2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Educación Inclusiva: acceso, permanencia y graduación.

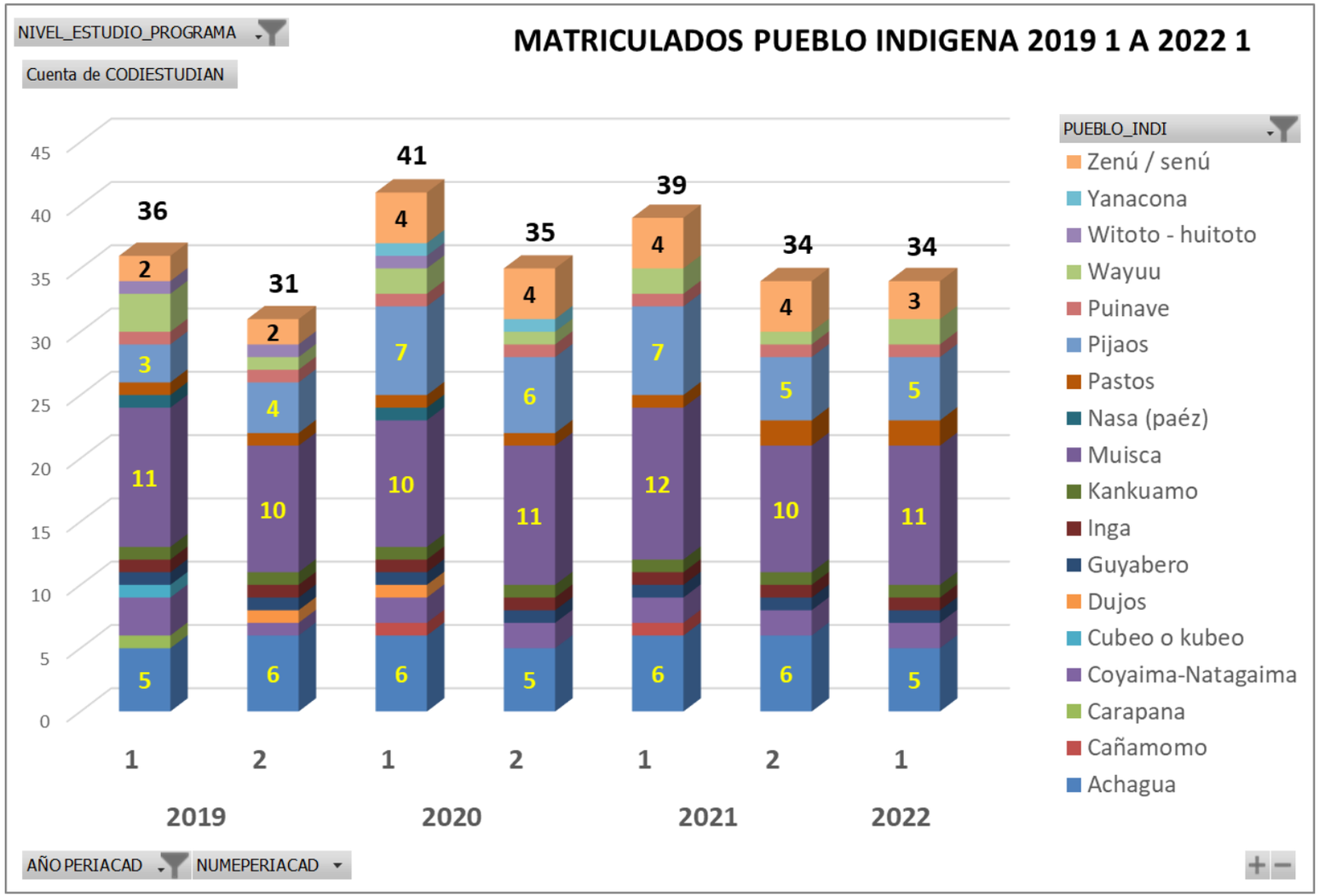


Nota. Estudiantes pertenecientes a las Comunidades Negras (incluye a las Poblaciones Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras)

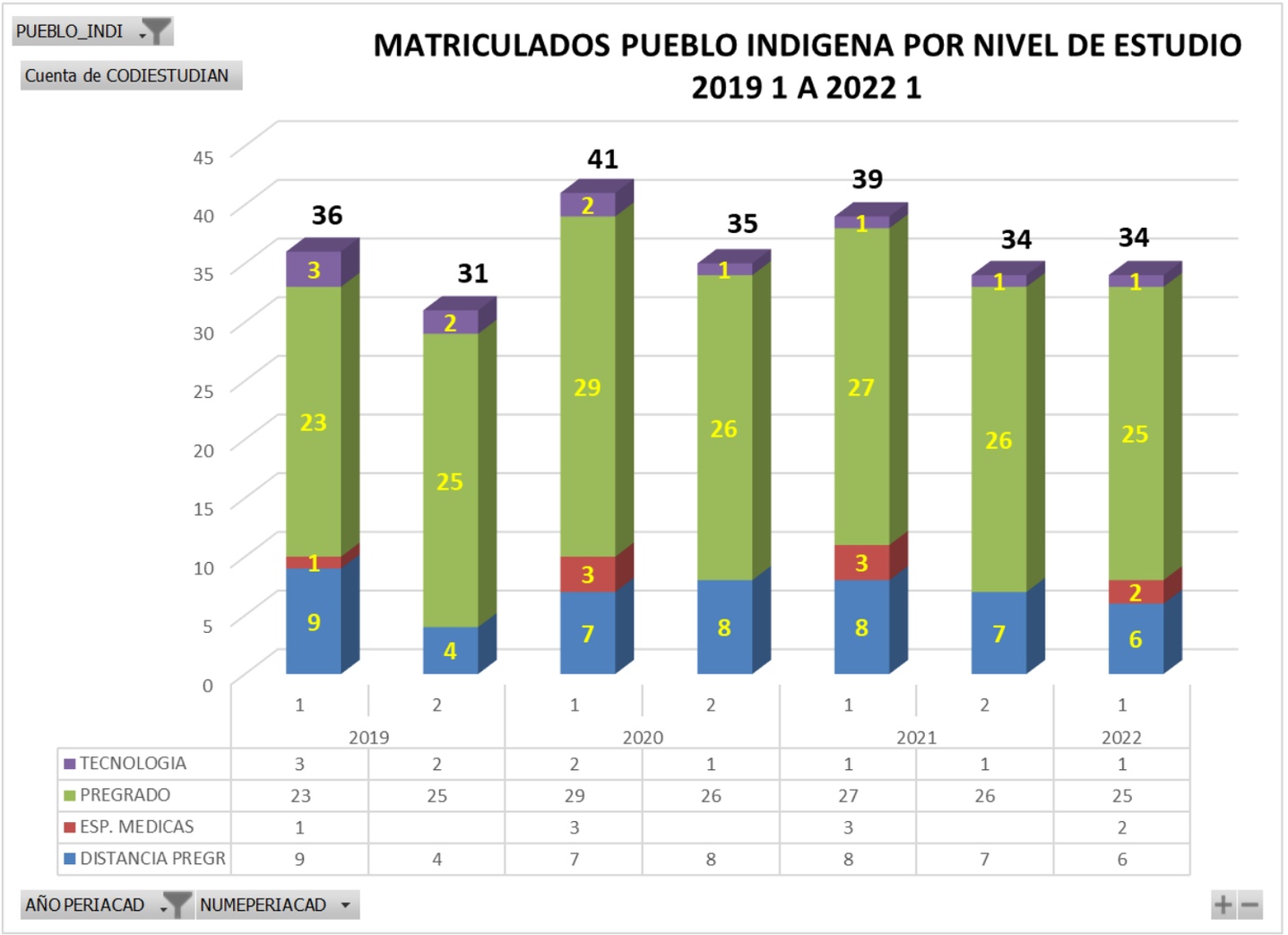
Fuente. División de Registro y Control Académico



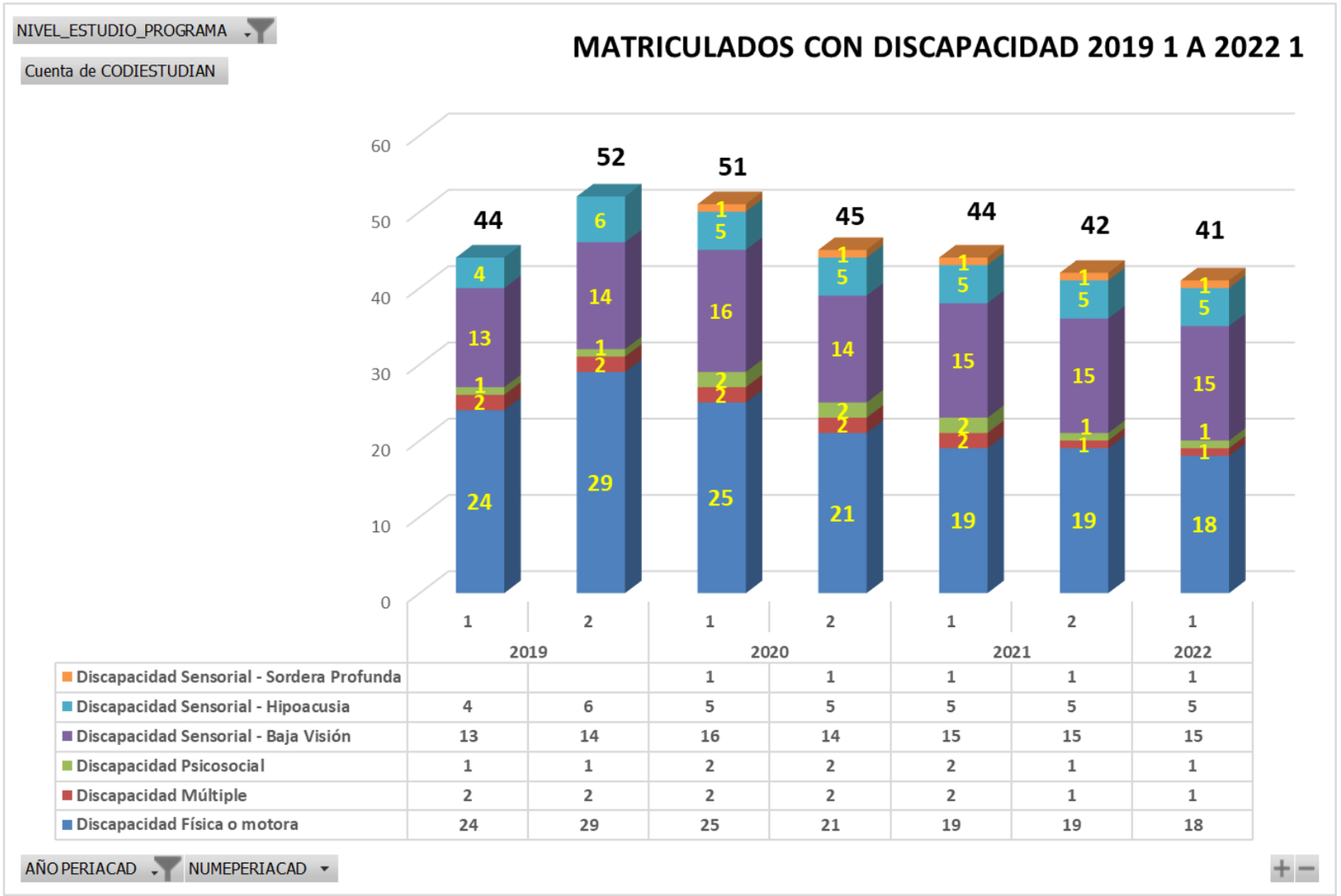
Fuente. División de Registro y Control Académico



Fuente. División de Registro y Control Académico



Fuente. División de Registro y Control Académico

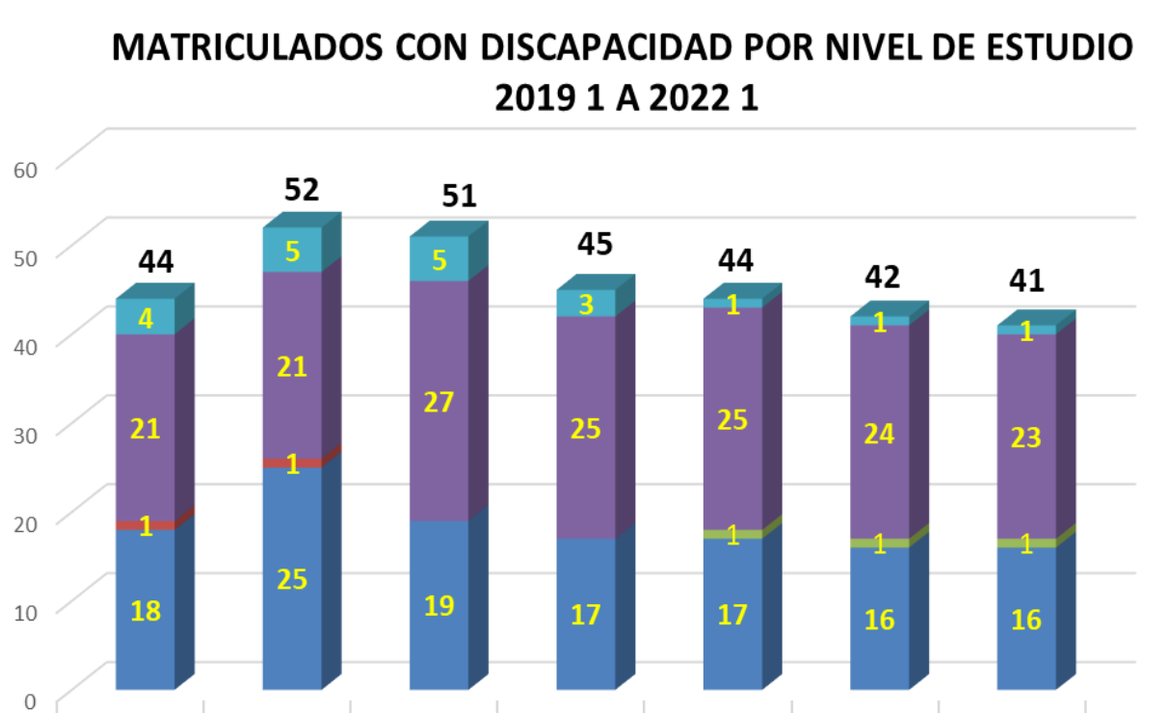


	2019 1	2019 2	2020 1	2020 2	2021 1	2021 2	2022 1
Discapacidad Sensorial - Sordera Profunda			1	1	1	1	1
Discapacidad Sensorial - Hipoacusia	4	6	5	5	5	5	5
Discapacidad Sensorial - Baja Visión	13	14	16	14	15	15	15
Discapacidad Psicosocial	1	1	2	2	2	1	1
Discapacidad Múltiple	2	2	2	2	2	1	1
Discapacidad Física o motora	24	29	25	21	19	19	18

Fuente. División de Registro y Control Académico

PERS_COND_DISC

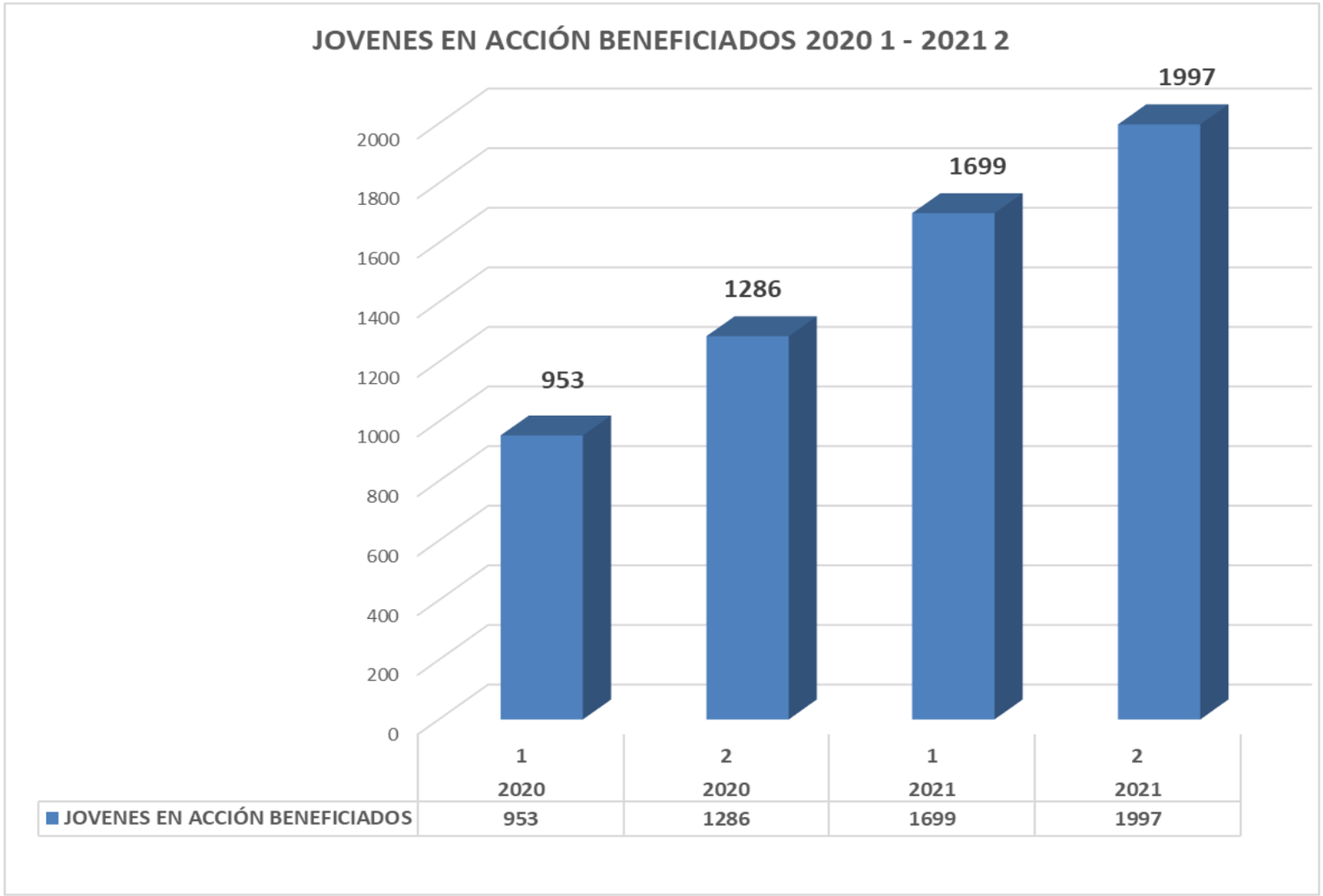
Cuenta de CODIESTUDIAN



	2019 1	2019 2	2020 1	2020 2	2021 1	2021 2	2022 1
TECNOLOGIA	4	5	5	3	1	1	1
PREGRADO	21	21	27	25	25	24	23
ESPECIALIZACIONES NO MEDICAS					1	1	1
MAESTRIA	1	1					
DISTANCIA	18	25	19	17	17	16	16

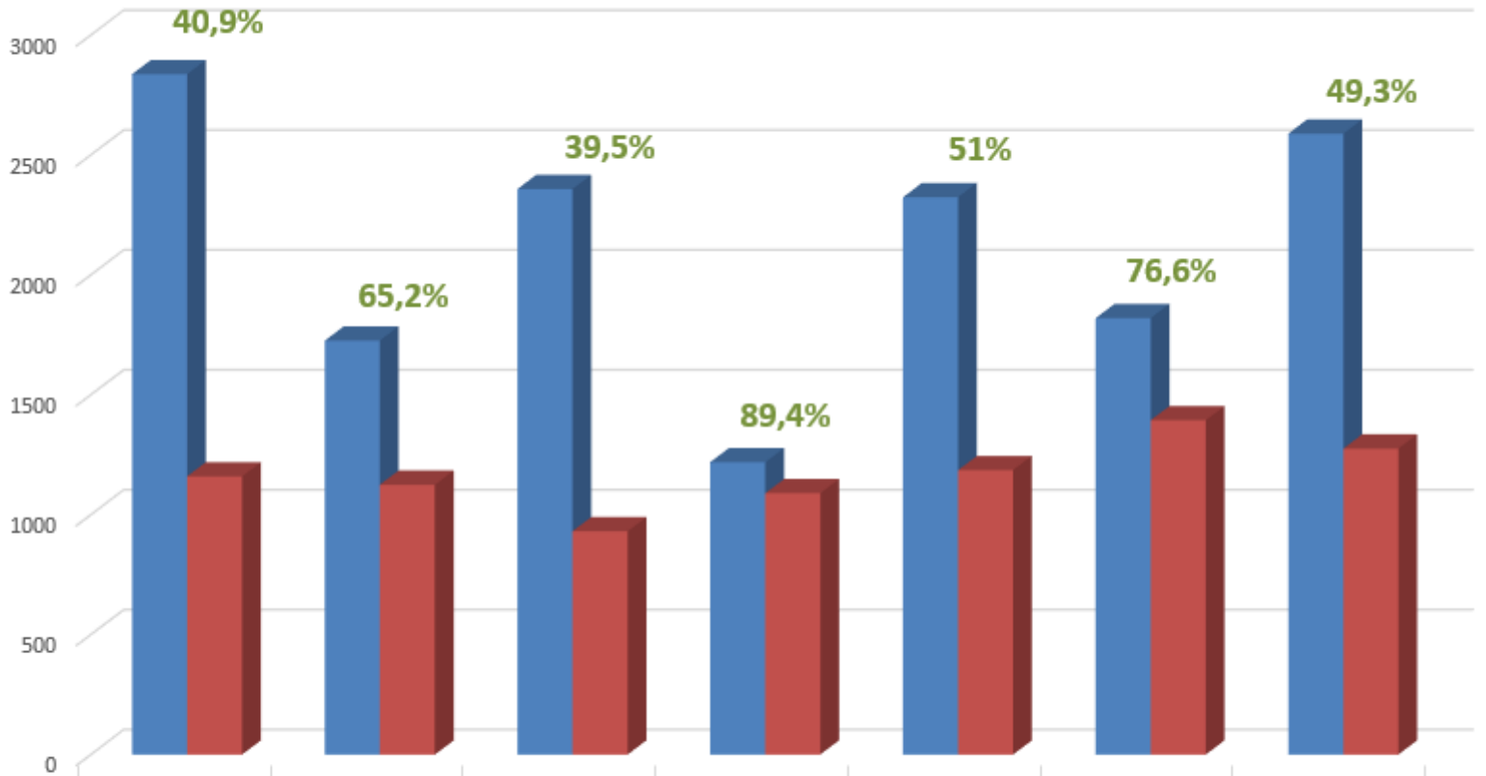
AÑO PERIACAD | NUMEPERIACAD

Fuente. División de Registro y Control Académico



Fuente. División de Registro y Control Académico

INDICE DE GRADUACIÓN PREGRADO 2019 1 a 2022 1



	1 2019	2 2019	1 2020	2 2020	1 2021	2 2021	1 2022
NUEVOS	2837	1726	2358	1219	2324	1820	2589
GRADUADOS	1160	1125	931	1090	1186	1394	1276

Fuente. División de Registro y Control Académico

EDUCACIÓN INCLUSIVA: ACCESO, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN

Lineamientos para una política de educación inclusiva 2020.

- **Documento Institucional.**

Directiva Transitora No. 038 del 16 de diciembre de 2020.

- **Plan de acción.**

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).

OBJETIVOS DEL COASE EN RELACIÓN A LA EDUCACIÓN INCLUSIVA

Actualizar y difundir los lineamientos para una Política de Educación Inclusiva en la UMNG.

Sensibilizar a la población neogranadina frente al tema de inclusión.

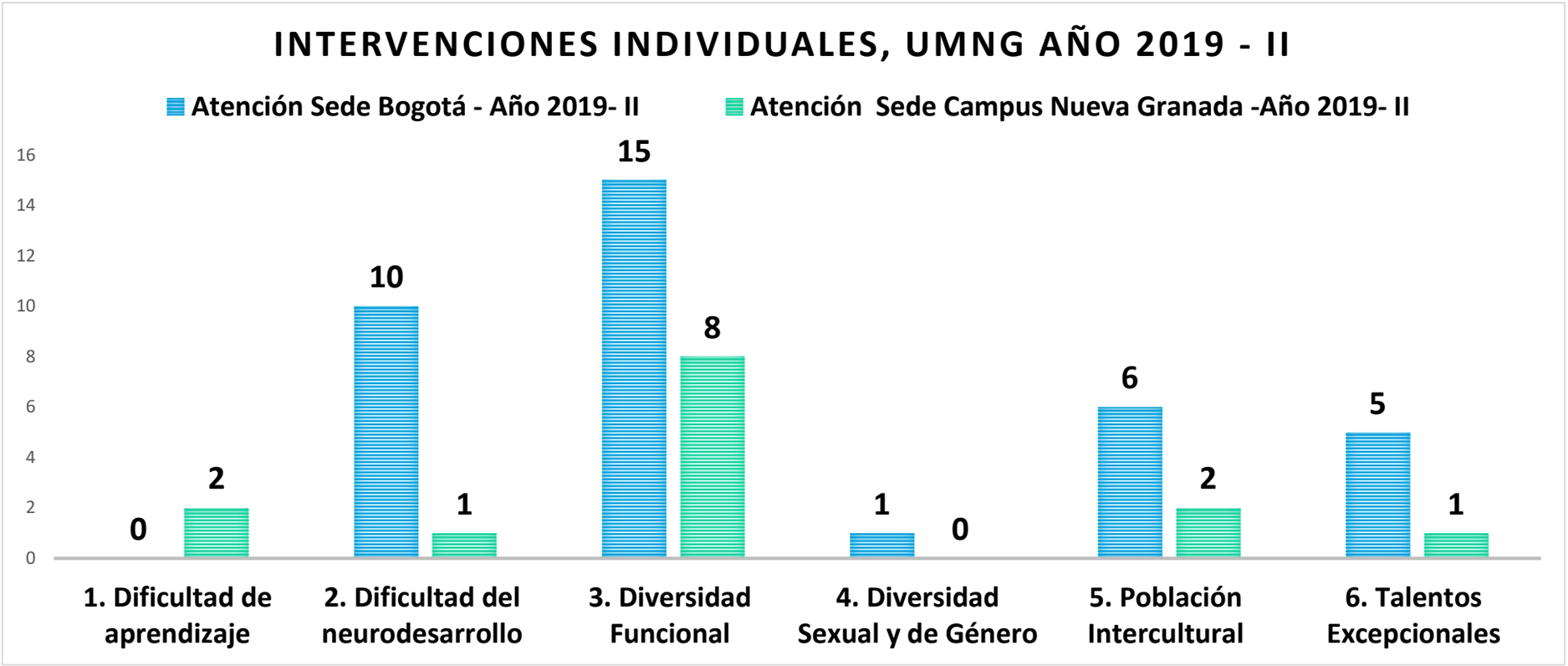
Brindar atención individual y grupal a estudiantes que cuenten con alguna Diversidad Funcional, Vulnerabilidad y Excepcionalidad.

Difundir por los medios informativos de la UMNG las fechas conmemorativas en relación a la inclusión.

Realizar reuniones con los docentes de los programas académicos, anticipando y brindando estrategias de flexibilización en el aula en beneficio de la población inclusiva que lo requiera.

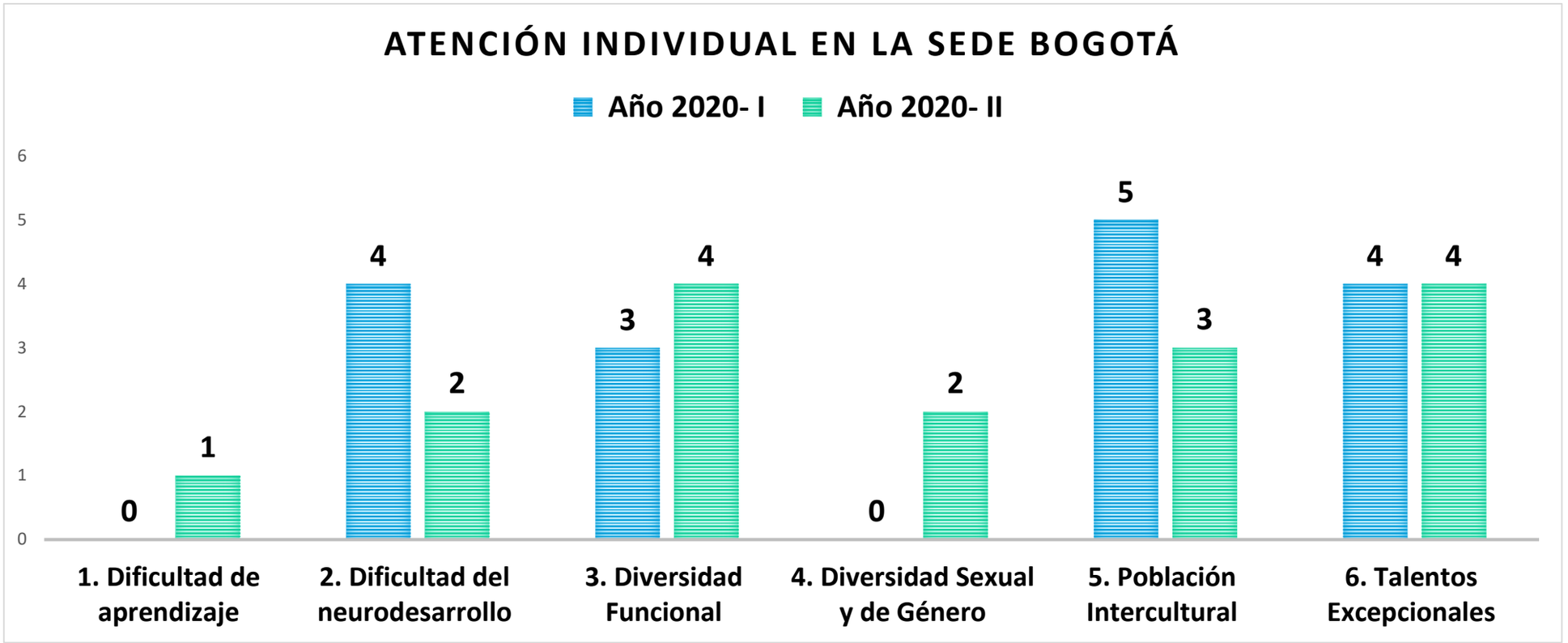
Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).

POBLACIÓN INCLUSIVA IDENTIFICADA Y CATEGORIZADA EN LA UMNG	
DIVERSIDAD FUNCIONAL	Persona con Discapacidad o Diversidad Funcional (Física, sensorial, auditiva y cognitiva).
DIFICULTADES DEL NEURODESARROLLO	Trastorno del Espectro Autista (TA). Trastorno por Déficit de Atención (TDA). Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH).
DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO	Orientación Sexual (atracción). Identidad de Género (femenino, masculino y no binario). Expresión de Género (físicas, emocionales y comportamentales).
INTERCULTURALIDAD	Población indígena, negritudes y gitanos o pueblo rom.
DIFICULTADES DE APRENDIZAJE	Dislexia, Discalculia, Disgrafía, Dislalia y Disfemia.
TALENTOS EXCEPCIONALES	Habilidades meta – cognitivas superiores y automaestría en unas o varias áreas del saber.



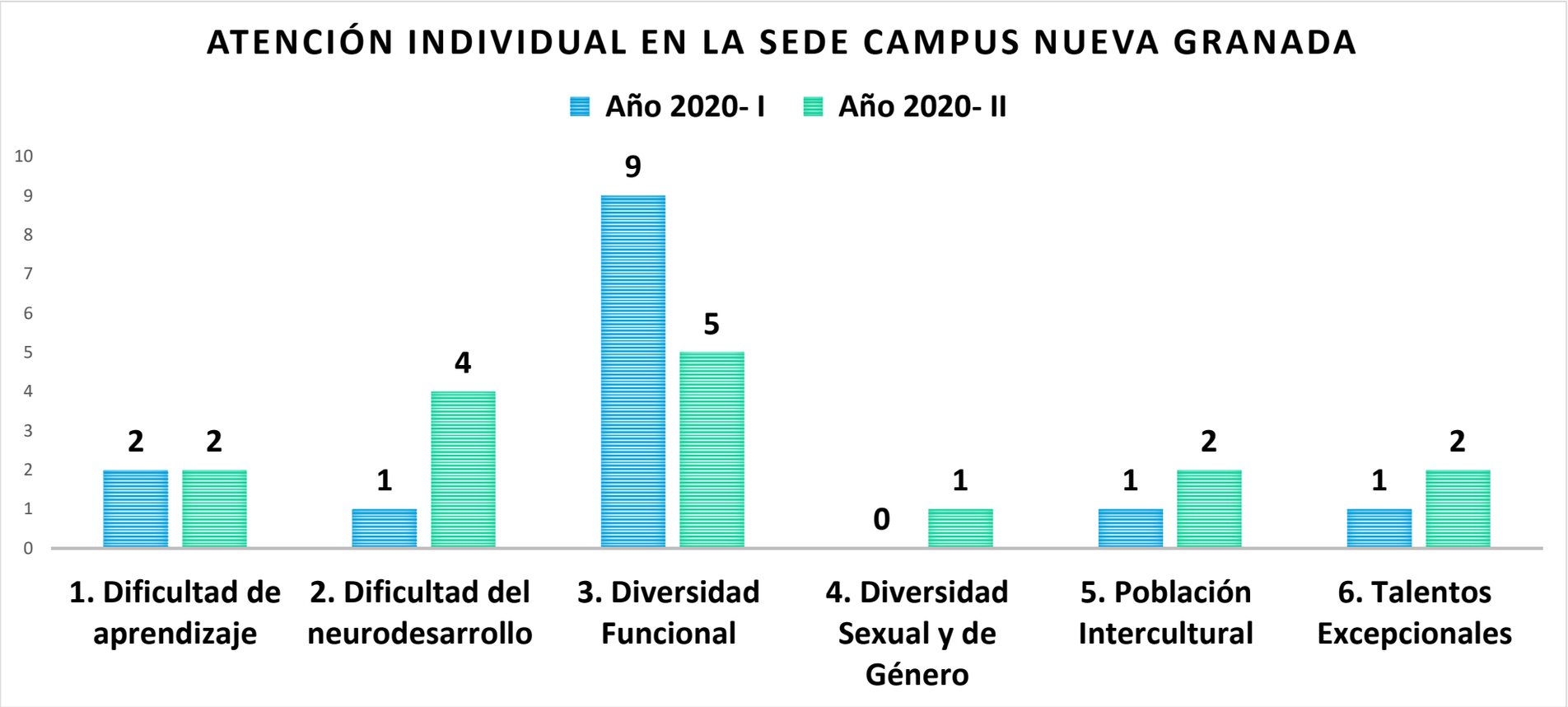
Sede Bogotá: 37 Estudiantes
Sede Campus Nueva Granada: 14 estudiantes

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



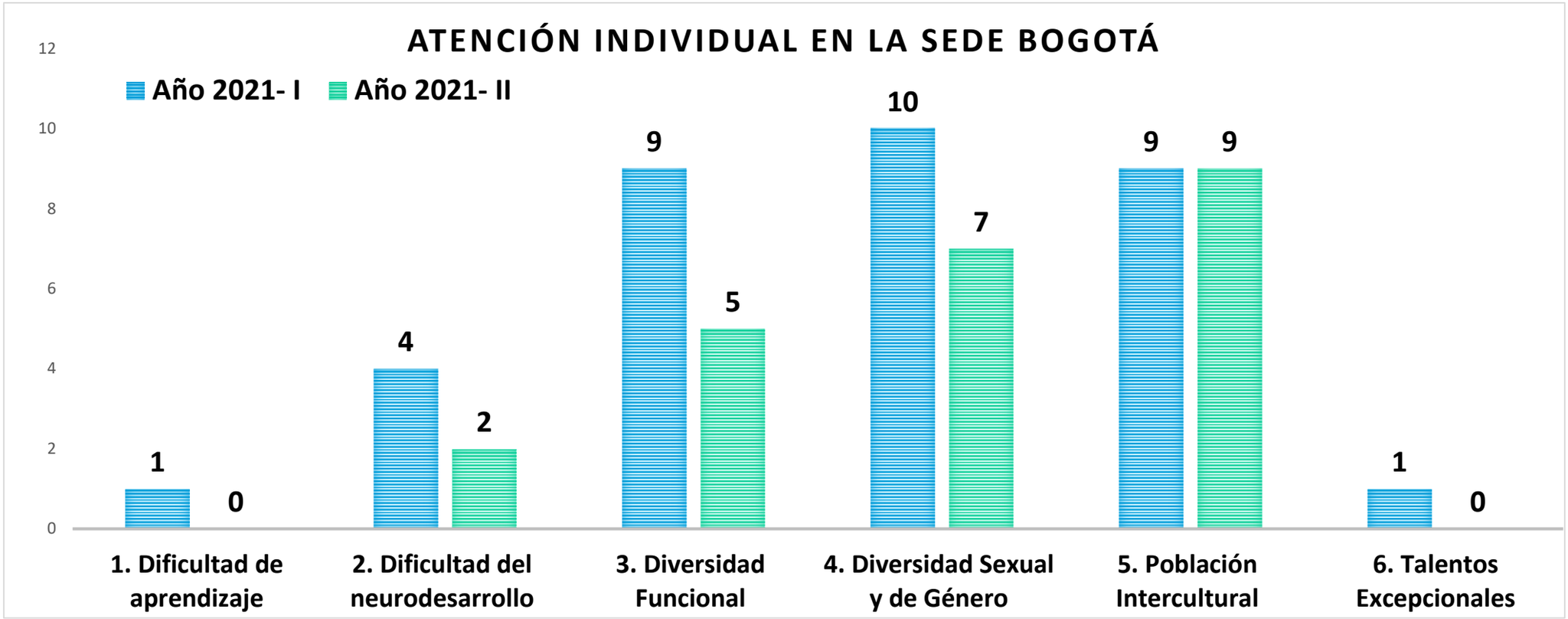
2020-I: 16 estudiantes
2020-II: 16 estudiantes

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



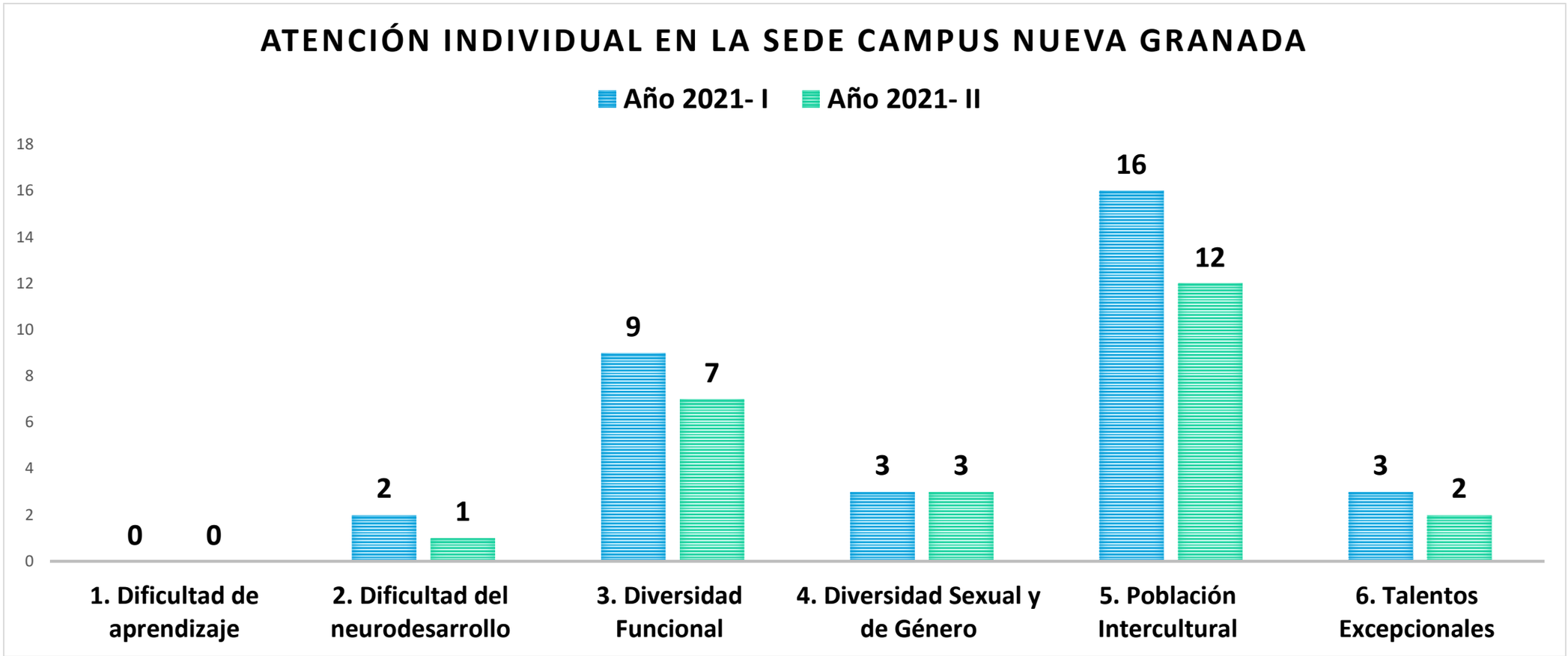
2020-I: 14 estudiantes
2020-II: 16 estudiantes

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



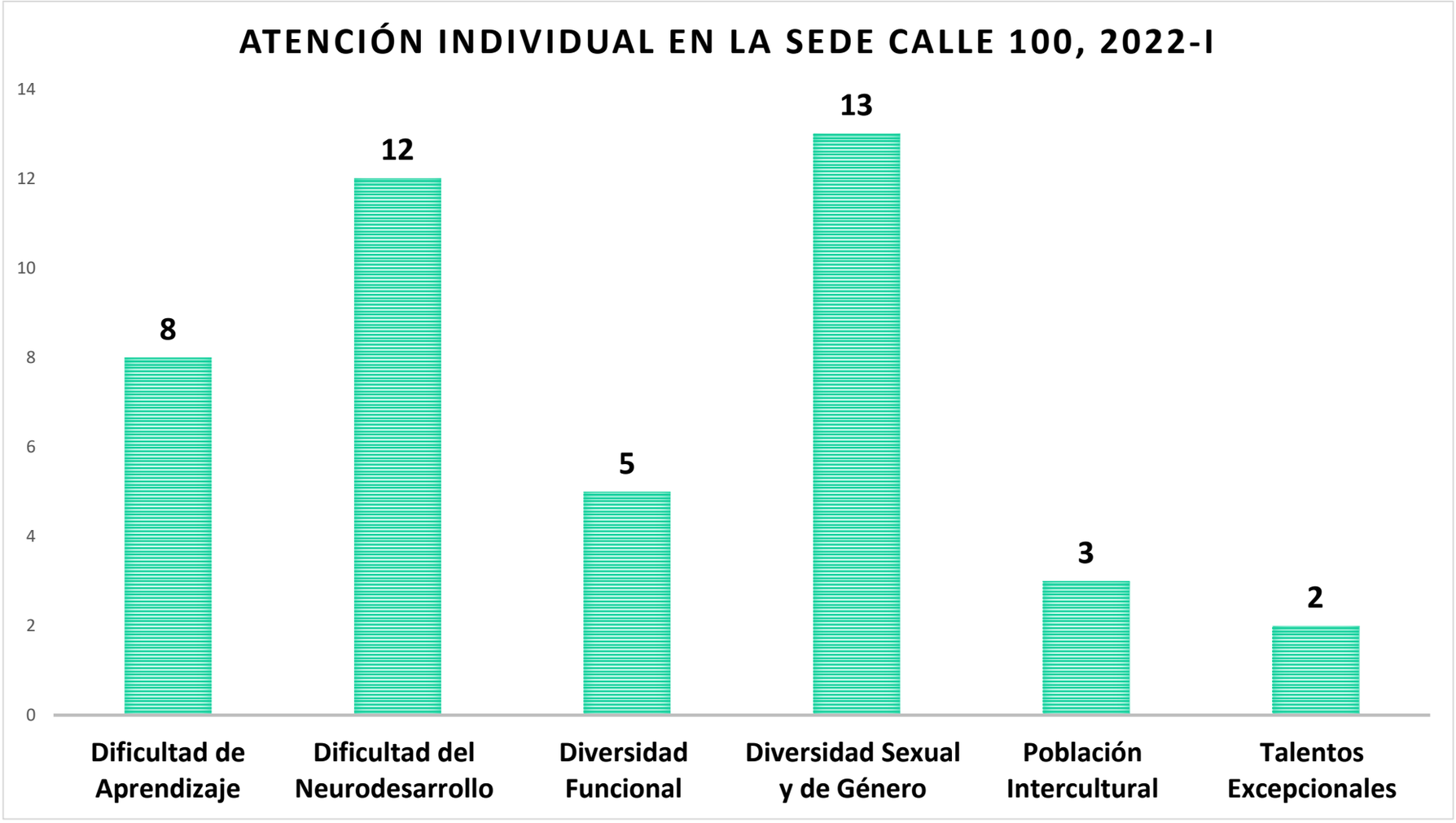
2021 I: 35 estudiantes
2021 II: 23 estudiantes

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



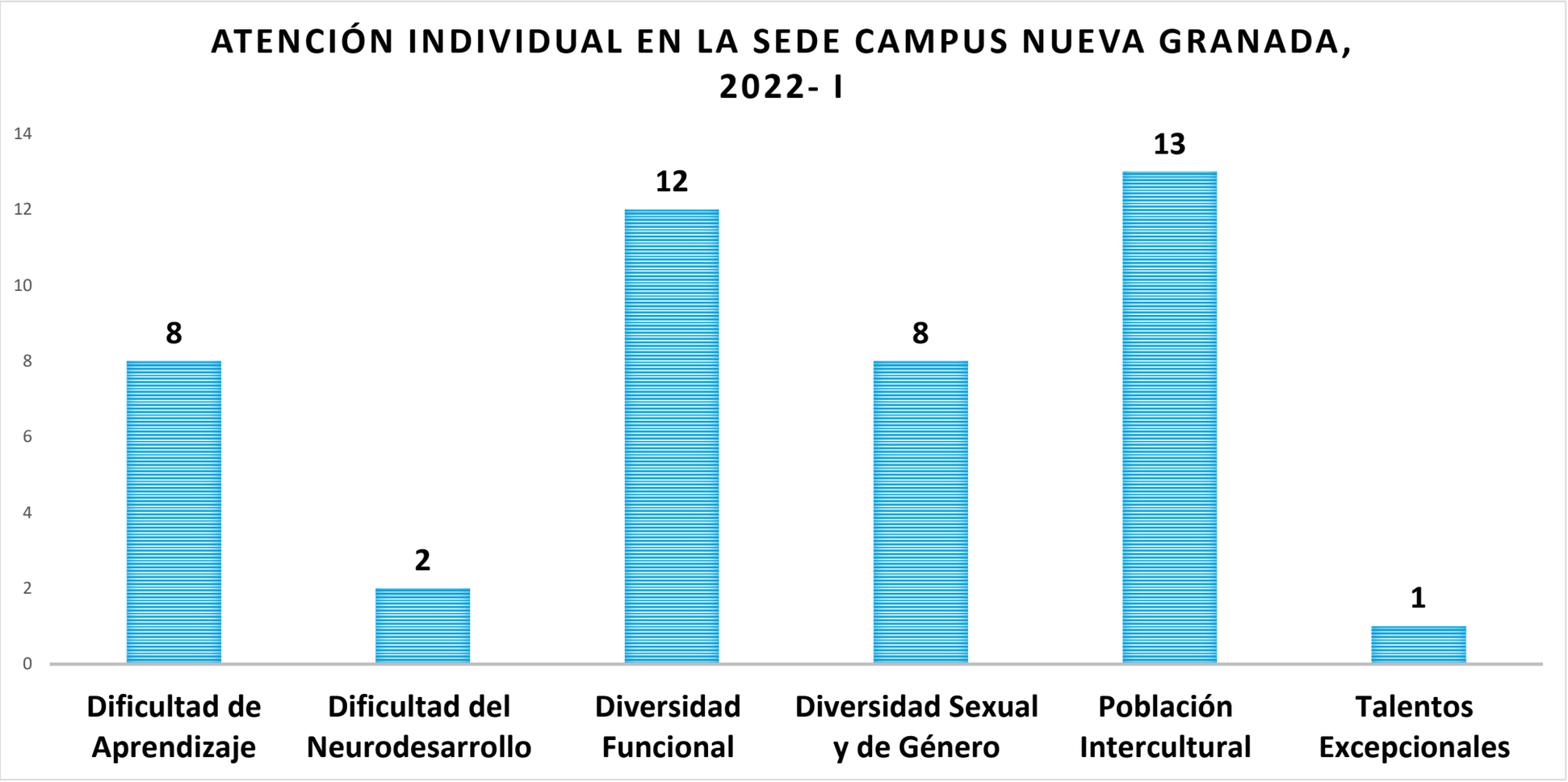
2021 I: 33 estudiantes
2021 II: 25 estudiantes

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



2022-I: 43

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



2022-I: 44

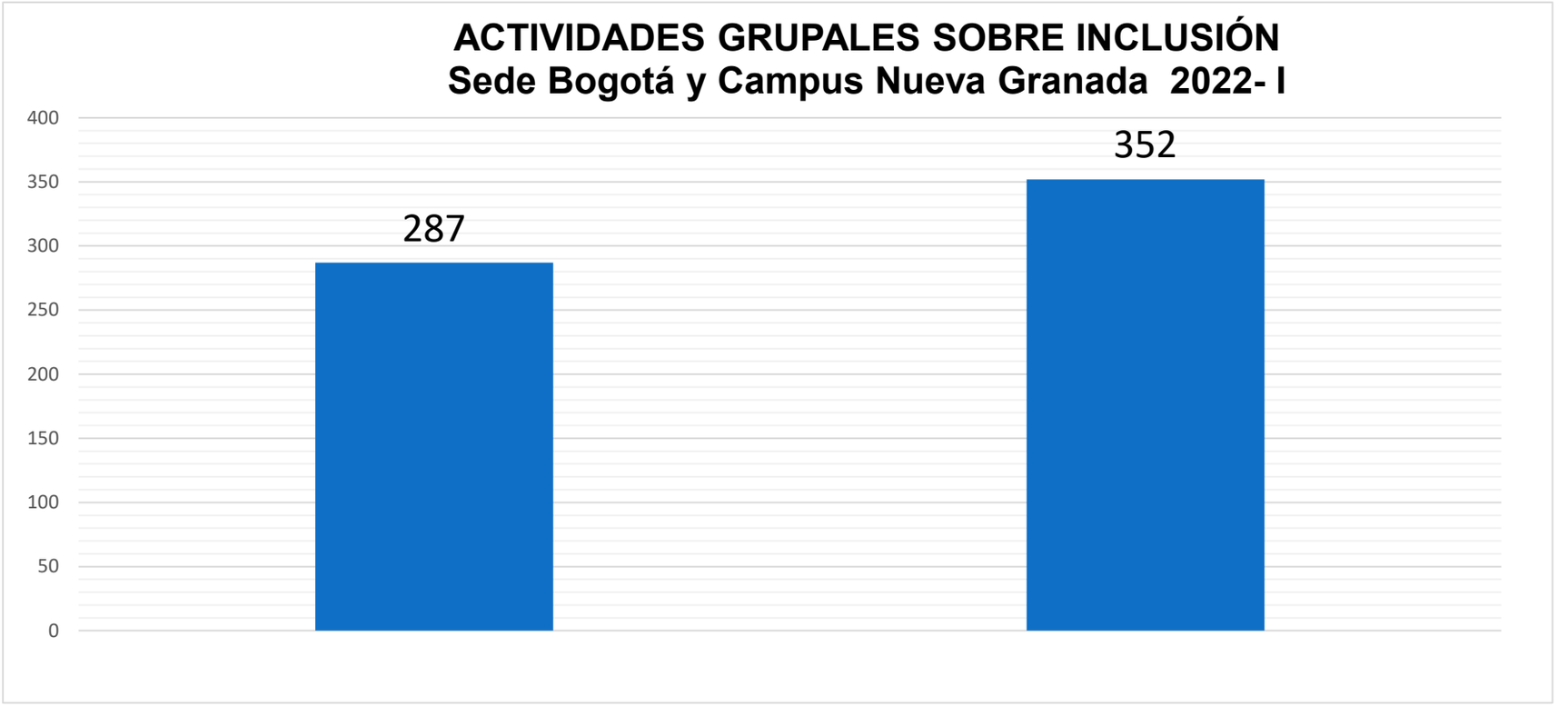
Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



2021 - I
205 ESTUDIANTES

2021 - II
132 ESTUDIANTES

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



Bogotá: 287 estudiantes
Campus Nueva Granada: 352 estudiantes

Temáticas abordadas: Sentido de pertenencia neogranadina y discapacidad y oportunidades en la UMNG (estudiantes y docentes).

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Propiedad Intelectual.

Propiedad Intelectual UMNG

Industria y Comercio
SUPERINTENDENCIA

OLARTEMOURE
OLARTE MOURE & ASOCIADOS
Abogados - Attorneys

DIRECCIÓN NACIONAL
DE DERECHO DE AUTOR
Unidad Administrativa Especial
Ministerio del Interior y de Justicia

Clarke Modet +

Propiedad industrial

- Patentes
- Marcas

CAVELIER ABOGADOS

Derechos de autor

- Software
- Libros
- Capítulos de libro
- Trabajos de grado
- Memorias

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Patentes desde 2017 a 2022

Solicitada: Estructura fotovoltaica que presenta una configuración de tipo de árbol pitagórico fractal

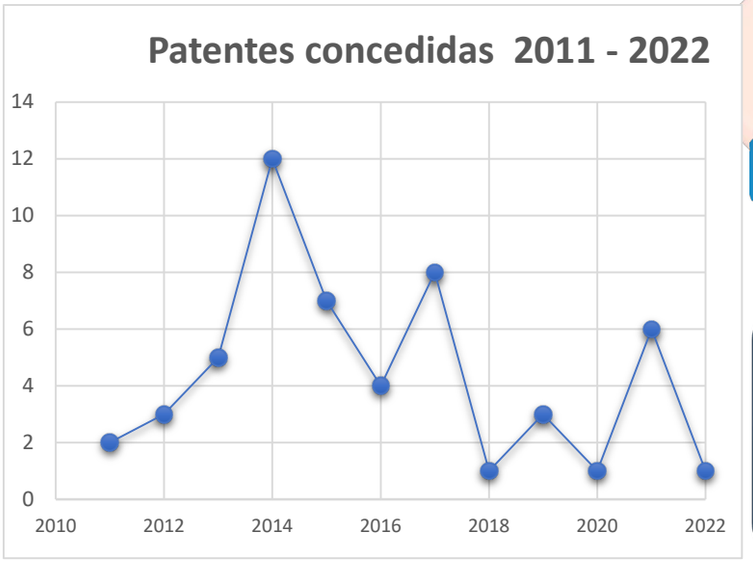
Solicitada 2022 (1)

En trámite 2022 (3)









Concedidas 2022 (1)

Concedidas Acumuladas (53)

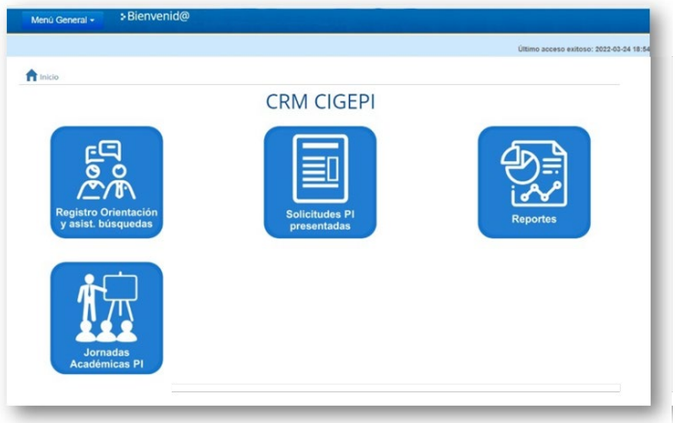
Concedida: Método y arquitectura de hardware para la detección de líneas de transmisión de energía en tiempo real con vehículos aéreos no tripulados (28/02/2022)

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Marcas a 2022

38 Marcas registradas a 2021

Editorial Neogranadina



https://serviciospi.sic.gov.co/isis/cigepi/

C A T I

Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación 2021

Capacitaciones en propiedad Intelectual

Comunidad Neogranadina:

- *-> Estudiantes (24).*
- *-> Docentes (5).*
- *-> Externos (6).*

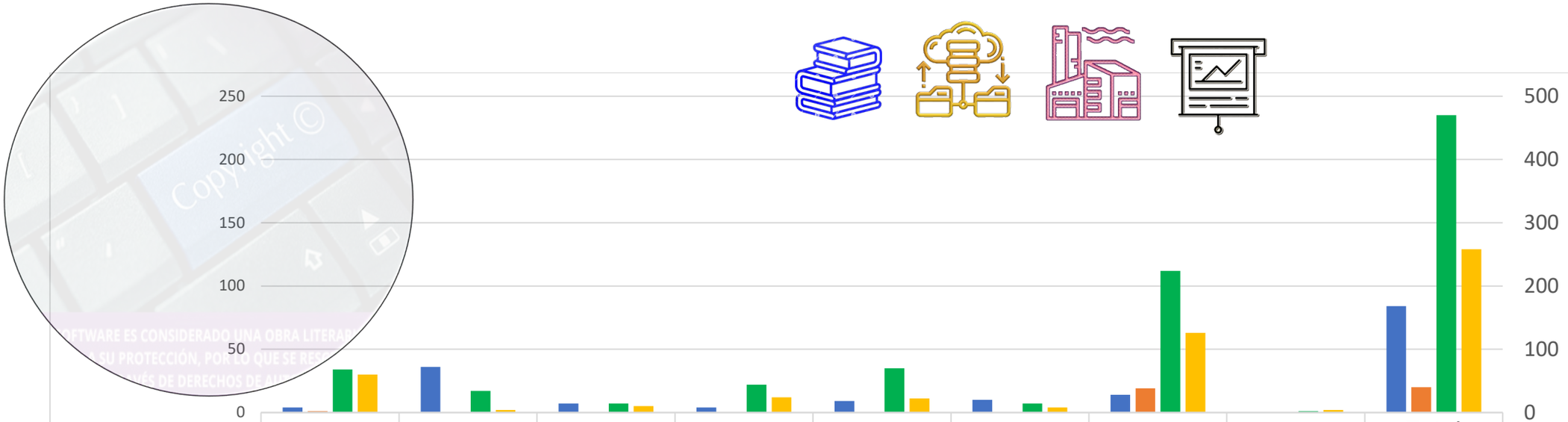


3 *Informes marcarios.*

Nota: Información presentada a corte: junio 2022

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Productividad susceptible de protección por derechos de Autor



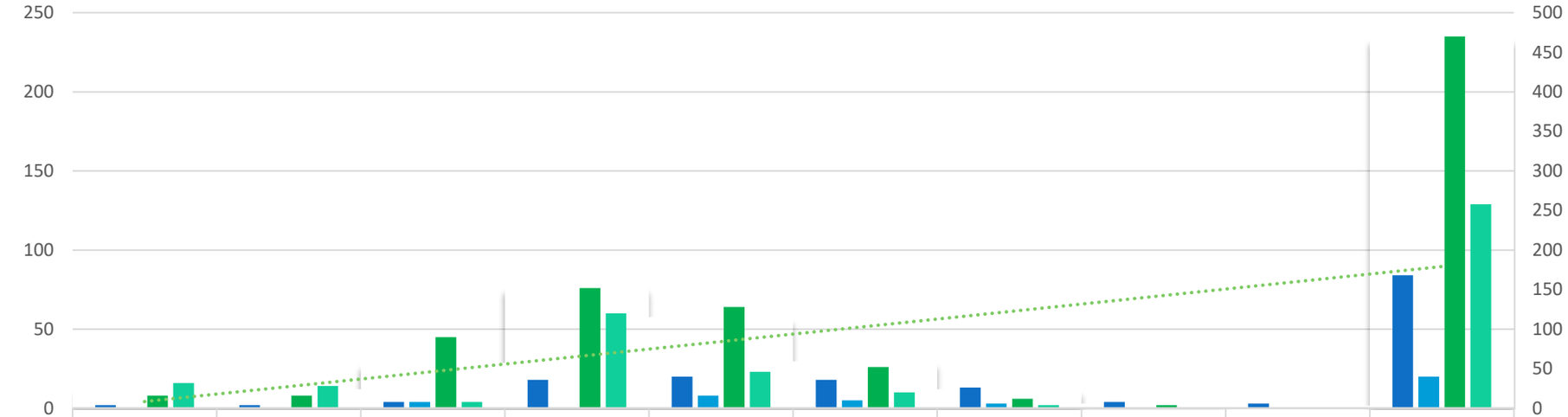
	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	ING	MED	Total general
Libros	4	36	7	4	9	10	14	0	84
Software	1	0	0	0	0	0	19	0	20
trabajo	34	17	7	22	35	7	112	1	235
Memorias	30	2	5	12	11	4	63	2	129
Total general	69	55	19	38	55	21	208	3	468

Nota. Productos consolidados del proceso de liquidación a 28 jul 2022.

[**Abreviaturas – facultades**]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales …
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Productividad susceptible de protección por derechos de Autor por años, 2014 a 2022 - 1



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total general
Libros	2	2	4	18	20	18	13	4	3	84
Software	0	0	4	0	8	5	3	0	0	20
trabajo	8	8	45	76	64	26	6	2	0	235
Memorias	16	14	4	60	23	10	2	0	0	129
Total general	26	24	57	154	115	59	24	6	3	468

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Sostenibilidad Ambiental.

Proyecto Granja Neogranadina

EL Proyecto Granja Neogranadina nace de la necesidad de dar solución a las problemáticas ambientales que a lo largo del tiempo han venido evidenciando los municipios que hacen parte del sector Sabana Centro; el incremento poblacional, las actividades económicas como minería, ganadería extensiva, y la industria entre otros, generan impactos ambientales negativos a los ecosistemas de esta región generando alteración en su dinámica.





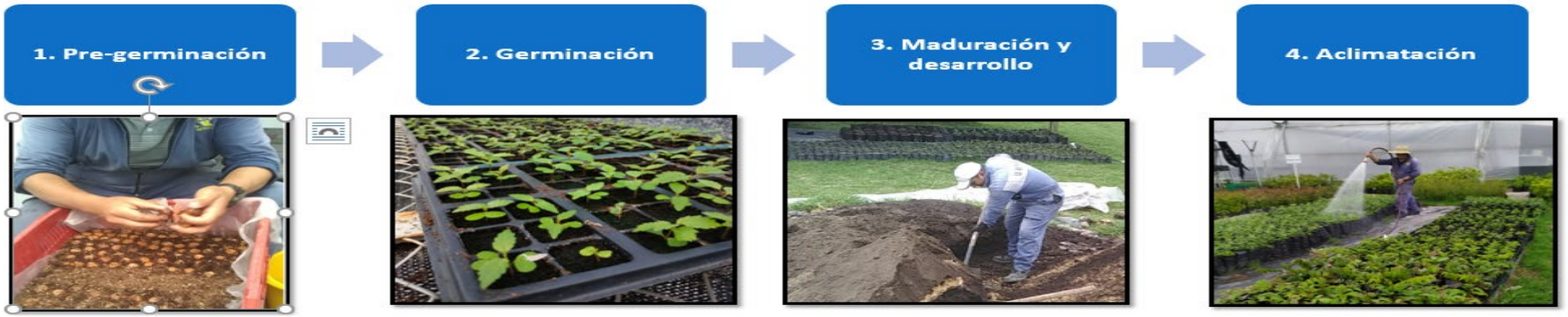


Fuente. División de Infraestructura Campus.

Propagación de especies nativas en invernadero

Actualmente y mediante la propagación de especies nativas activad que se desarrolla en el sector invernaderos de la UMNG, hemos alcanzando una meta de producción total de más de 20.000 especies nativas para un total de 25.462; estas especies se encuentran distribuidas así:

1) Zona de pre-germinación 4.620 especies (Aliso, Laurel de Cera, Roble, Eugenia, Nogal, Chicalá, Hayuelo, Arrayan y Corono.
2) Zona de germinación: Se cuenta con una producción de 1.509 especies (Chicala, falso pimiento, alcaparro enano, roble y mano de oso.
3) Zona de desarrollo y aclimatación: Se tienen actualmente 4.372 especies (Chicalá, alcaparro gigante, pino colombiano, Roble, Mano de oso, Laurel de cera, Falso pimiento, Cajeto, siete cueros Arrayan, arboloco, sauce llorón y eugenias).



Registro fotográfico fuente Autor.2022. Campus Nueva Granada

Fuente. División de Infraestructura Campus.

Siembra de especies nativas en la Región Sabana Centro

Municipio de Cogua
- Se efectúa la siembra de 605 árboles.

Municipio de Tabio
- Se efectúa la siembra de 536 árboles.

Municipio de Tenjo
- Se efectúa la plantación de 2.000 árboles

Municipio de Zipaquirá

Se efectúa la siembra de 2.000 árboles.

TOTAL ÁRBOLES SEMBRADOS: 5.141



Fuente. División de Infraestructura Campus.

Objetivos de desarrollo sostenible





Aportes a los objetivos de desarrollo sostenible

El desarrollo el Proyecto Granja Neogranadina tiene un aporte significativo para los siguientes Objetivos de desarrollo sostenible:

- **Objetivo No. 13 Acción por el clima**: El proyecto impulsa y promueve la conservación y cuidado del medio ambiente, impulsando iniciativas ecológicas que permiten la regulación del clima. La siembra de árboles es considerada como una estrategia importante para reducción del calentamiento global y la constante lucha con la problemática asociada al cambio climático. Los árboles se consideran un sumidero de carbono de la naturaleza ya que lo absorben, lo utilizan para su metabolismo y lo liberan como oxígeno permitiendo la disminución de los gases efecto invernadero. Es así como el proyecto actualmente con la siembra de más de 5.000 especies nativas en el sector Sabana centro impacta positivamente en la regulación de climas y la prevención de inundaciones y eventos climáticos extremos.

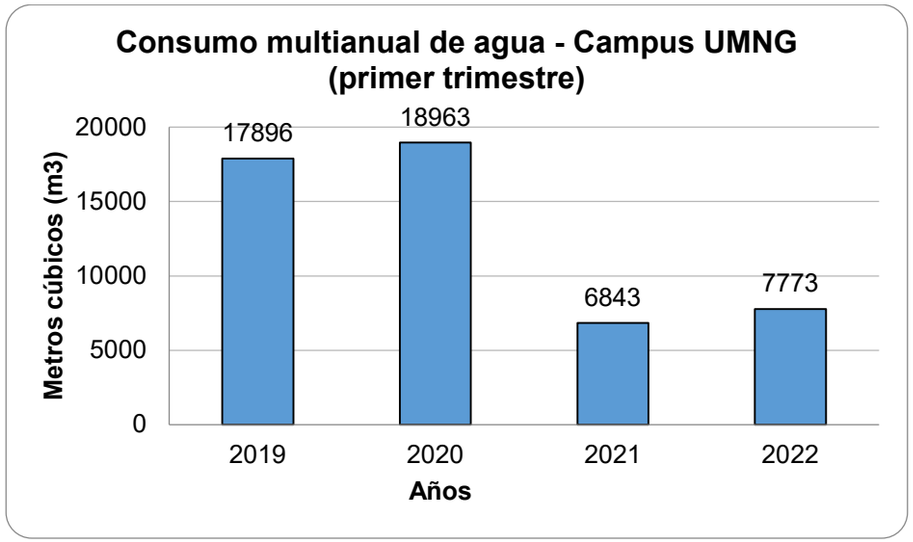
- **Objetivo No. 15 Vida de ecosistemas terrestres:** El Proyecto le apuesta a la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas, humedales, bosques, zonas de protección de importancia ambiental entre otros de la región Sabana Centro; mediante las plantaciones y diversificación de especies nativas se da un favorecimiento a la conectividad que se pueda generar entre ecosistemas, incrementando así los servicios ecosistémicos y promoviendo la resiliencia en los mismos.

Fuente. División de Infraestructura Campus.

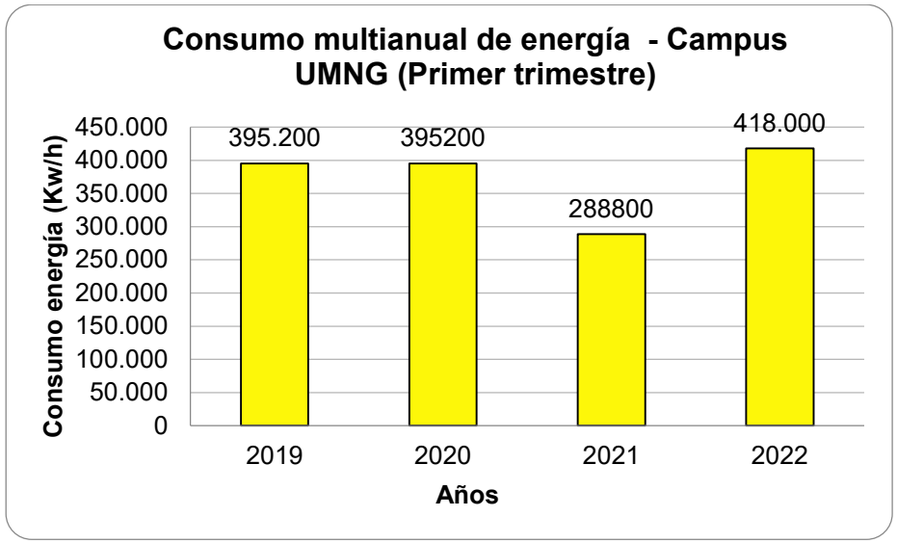
Oficina de Protección al Patrimonio, Sección Gestión Ambiental

Programa 1 Ahorro y Uso Eficiente de los Recursos Naturales (P1-AUERN) en 2022.

Mediante el programa 1 Ahorro y Uso Eficiente de los Recursos Naturales se realizan diversas actividades que aportan a los objetivos ODS No. 6, 9 y 13, logrando la disminución en el consumo de los recursos que se requieren para el desarrollo normal de la Universidad.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022

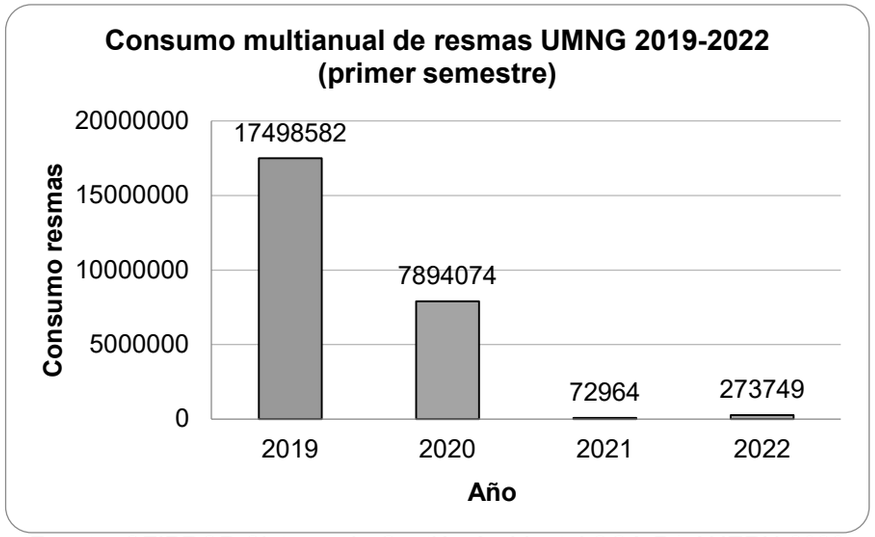


Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022

- 95% de los puntos de agua cuentan con tecnologías de ahorro del agua.
- 72% de la tecnología empleada en iluminación es Led.
- 13,5 Kw/h de generación de energía solar para suplir la demanda eléctrica en áreas de espacio abierto.



NOTA. Los datos de consumo multianual de agua-Campus para la el 2022 están a corte de abril.
Los datos de consumo multianual de energía-Campus para la el 2022 están a corte de mayo.



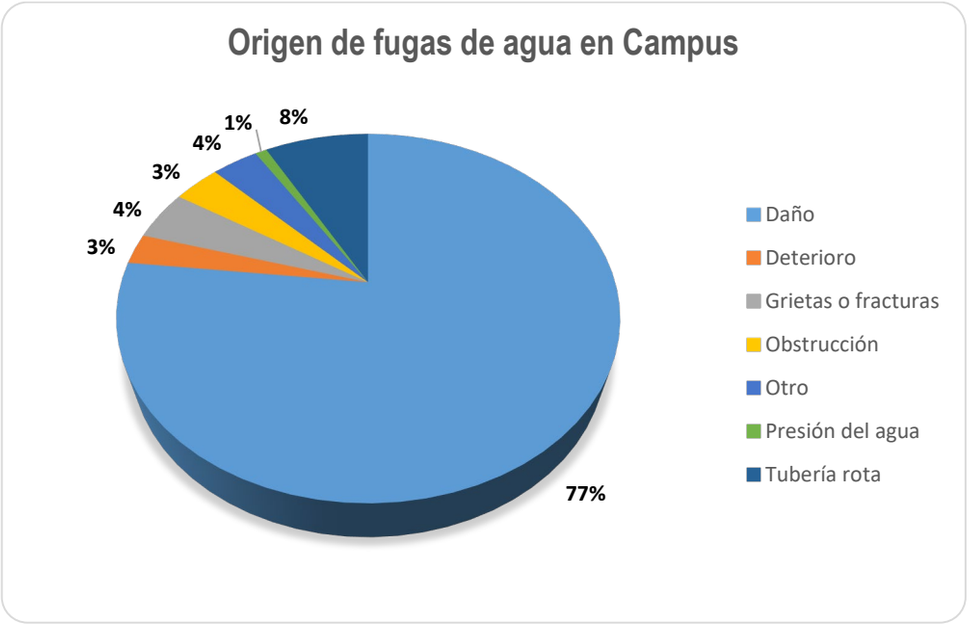
Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022

Seguimiento y gestión periódica de controles para prevenir o minimizar impactos ambientales en las zonas de Manejo Especial y Conservación del Campus (humedal, ronda y meandro del río Bogotá), por su importancia en la protección y regulación del recurso hídrico.



Zonas de Manejo Especial y Conservación: a la izquierda y el centro, en la zona de eucaliptal y a la derecha en el humedal del Campus.

Desde julio de 2021 en articulación con la sección de Mantenimiento de Campus, el SGA de la UMNG viene construyendo un histórico de pérdidas de agua que permita identificar causas y necesidades de gestión.



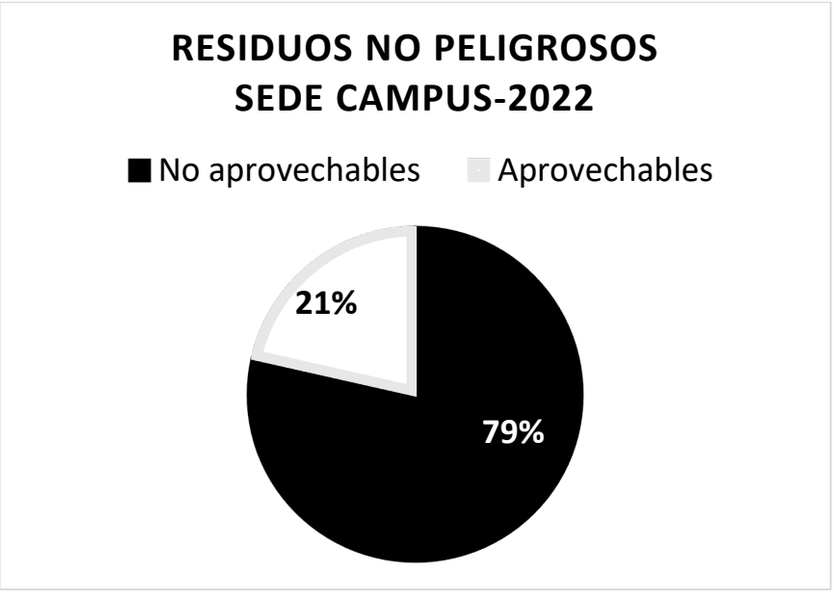
Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022

Nota. Los datos de consumo multianual de resmas-Campus para la el 2022 están a corte de mayo.



Programa 2 - Gestión Integral de Residuos Sólidos (P2-PGIRS).

Durante el primer semestre de la vigencia 2022 (Corte 30/06/2022), se ha garantizado el aprovechamiento del 21% de los residuos no peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P2 PGIRS-2022







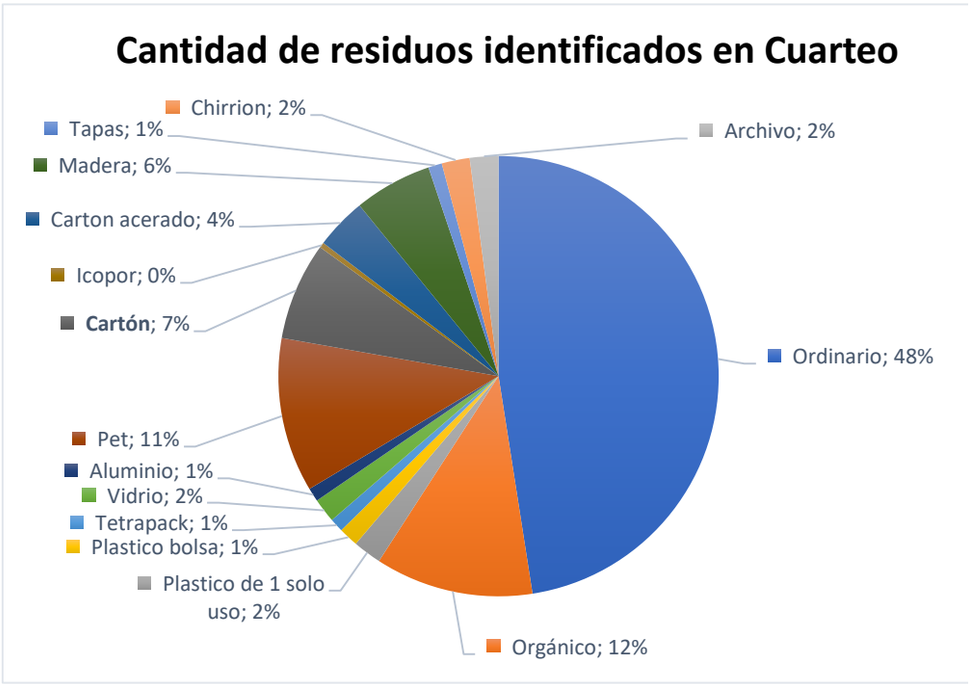
- Separación en la fuente promovida con la instalación de puntos ecológicos en cumplimiento a la Resolución 2184 de 2019.
- Actualmente en la sede se tiene un total de **175 puntos ecológicos** instalados en las diferentes áreas.



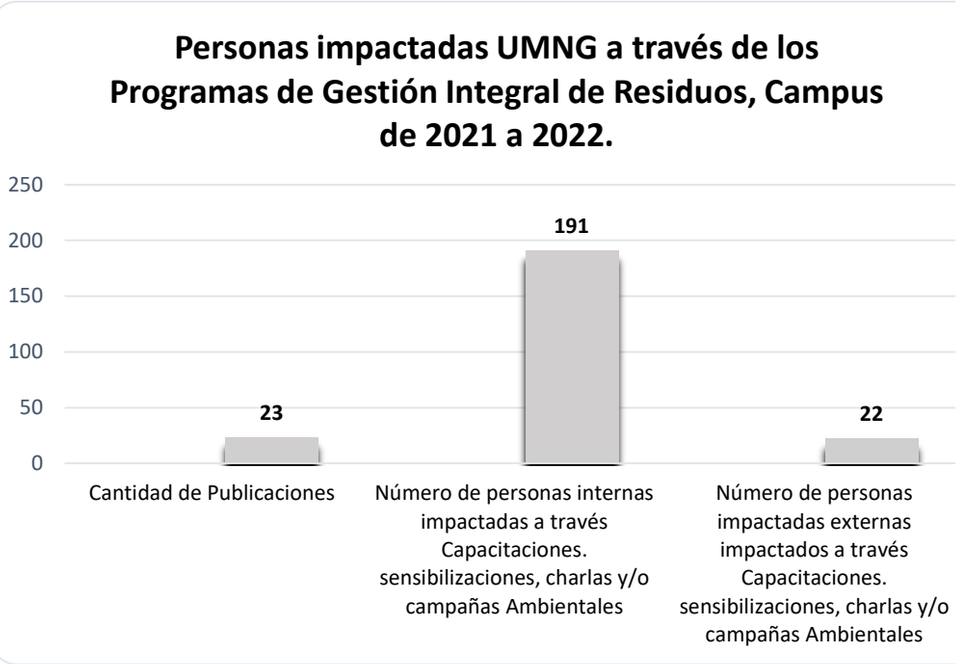


Centro de Acopio de Residuos, Campus, Nueva Granada. **Actividad de Cuarteo de Residuos llevada a cabo el día 02 de junio de 2022**

Con el fin de identificar oportunidades de implementación de nuevas tecnologías de aprovechamiento, se han realizado **actividades de cuarteo** para la identificación de los residuos que actualmente no están siendo aprovechados.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P2 PGIRS-2022

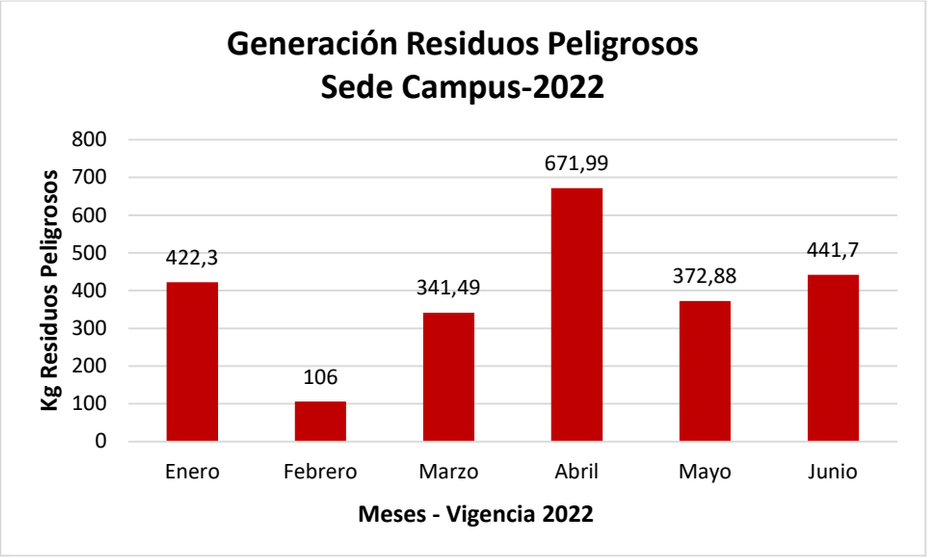




A la izquierda, fotografía de capacitación a la empresa de aseo de campus, la del centro hace referencia a una publicación en las redes del área de Gestión Ambiental de la UMNG (https://www.instagram.com/p/Cd8RreQBTf0/?igshid=YmMyMTA2M2Y=) y a la derecha, está relacionada a la articulación con la academia para la concientización acerca de la gestión interna de los residuos generados en la Universidad

Programa 4 - Gestión Integral de Residuos Hospitalarios, Similares y Peligrosos (P4-PGIRHSP).

Durante el primer semestre de la vigencia 2022 (Corte 30/06/2022), se ha garantizado la gestión externa (Tratamiento y/o disposición final) con gestores autorizados del 100% (2.357 kg) de los residuos peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P4 PGIRHSP-2022

Con el fin de garantizar la gestión interna de residuos peligrosos, durante el primer semestre de la vigencia 2022 se ha realizado la programación de **10 rutas sanitarias de residuos peligrosos** (Servicio prestado por operarios centros de acopio).

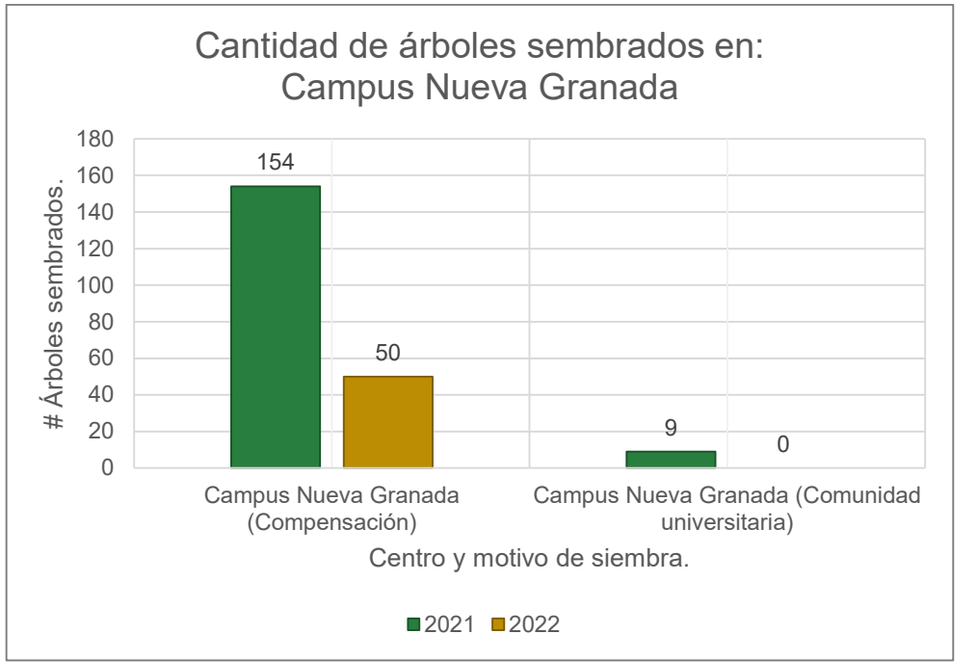


Adicionalmente se ha realizado la programación de **4 rutas de gestión externa (Gestor autorizado ECOLOGÍA Y ENTORNO SAS ESP)**, para garantizar la entrega, transporte, tratamiento y disposición final de los residuos peligrosos generados en la sede.



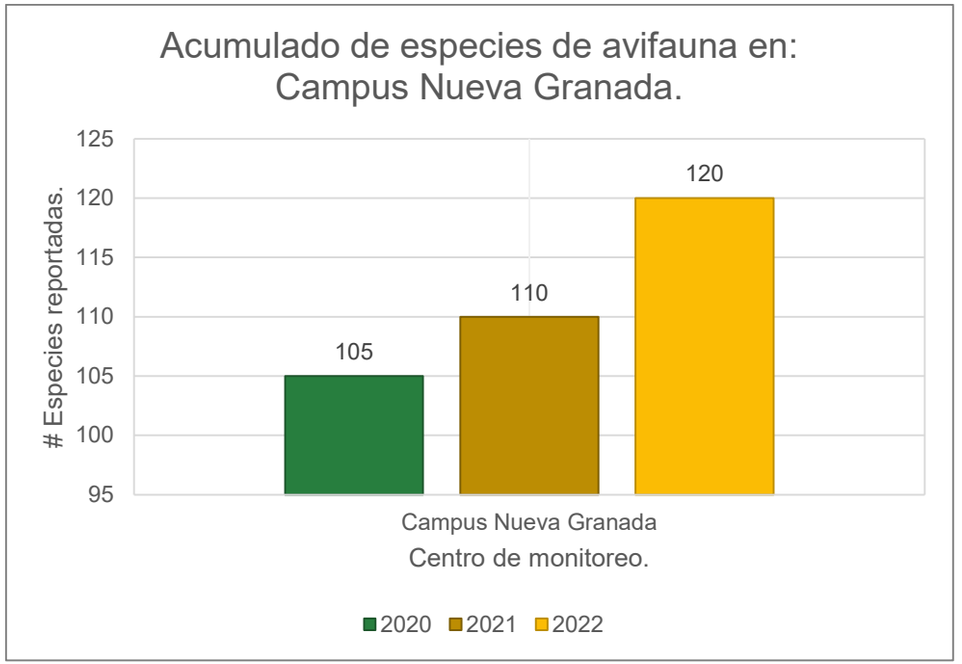
Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa 5 de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 con sus procesos de monitoreo y acompañamiento tanto a flora como fauna:



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2022

NOTA: A vigencia de 2022 se ha acompañado técnicamente la siembra de 50 individuos de especies nativas.

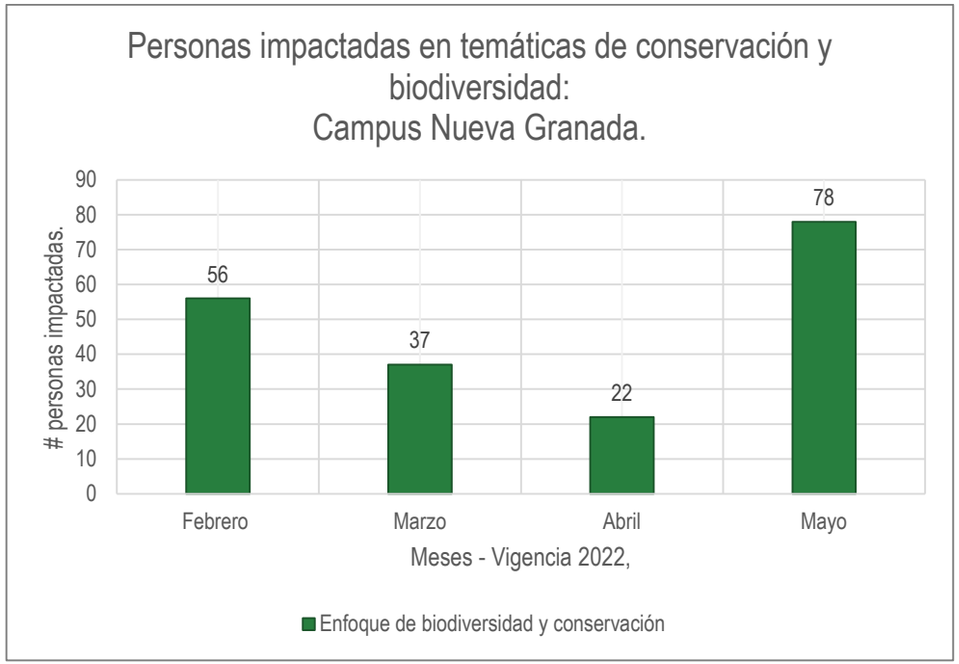


Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2022

NOTA: El acumulado de especies es un consolidado histórico de 10 años de registros provenientes de alianzas internas y externas con el Sistema de Gestión Ambiental.

Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 mediante la gestión de recorridos, generación de elementos de divulgación científica, el cumplimiento técnico de los procesos de elementos bióticos y alianzas en torno a las temáticas de conservación y biodiversidad.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1-AUERN y P5 MSB-2022



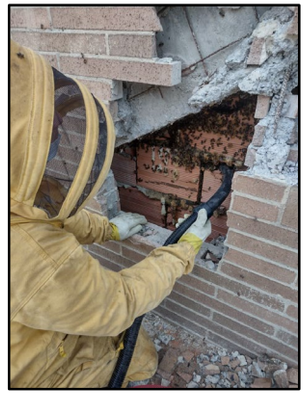
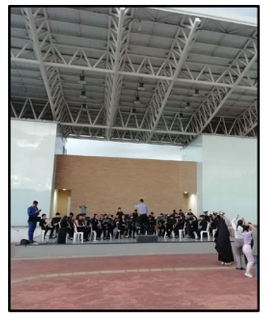
Observatorio de Aves, Campus, Nueva Grana. Imagen 2022

Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2022

A vigencia de 2022 se ha generado ciencia participativa y sensibilizaciones con 193 personas en torno a la biodiversidad y la conservación.

Ejercicios de sensibilización, recorridos ambientales y monitoreos participativos como el Global Big Day, el Reto Naturalista Urbano entre otros.

Actividades de educación ambiental (Alianzas con partes interesadas) 2021-2022.

Tejiendo Experiencias Ambientales Alianza PRODENSA - UMNG Abril/2022- **Junio/2022**	 	**Gestión de la biodiversidad.** Alianza Ecol-bee – UMNG **Febrero 2022**		**Recorridos de la biodiversidad y divulgación científica.** **I-naturalist, Global Big Day, Censo neotropical.** Alianza CAR-SAVIA ISUA-UMNG **2022**	
Programa padrino de humedales. Alianza CAR-UMNG **Abril y Mayo/2022**		**Celebración día del río Bogotá.** Alianza CAR-Secretaria de ambiente Cajicá - Asocentro – UMNG **Mayo/2022**		**Proyecto piloto de aprovechamiento de residuos ordinarios.** Alianza UAESP-UMNG **Mayo/2022**	
Participación Reciclatón Regional. Alianza CAR-UMNG **Junio/2022**		**Día Mágico UMNG.** Alianza SGA-División Talento Humano-SST **Abril/2022**		**Iniciativa Donación Material Aprovechable** Alianza PRODENSA - JAIME DUQUE – UMNG **Marzo/2022**	 



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Socialización de la Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022, Estructura Académico Administrativa de la UMNG.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

RESOLUCIÓN	Fecha Emisión: 2021/10/19	GJ-CA-F-7
	Revisión No.: 1	Página 1 de 6

RESOLUCION N° 0590

(18 JUL 2022)

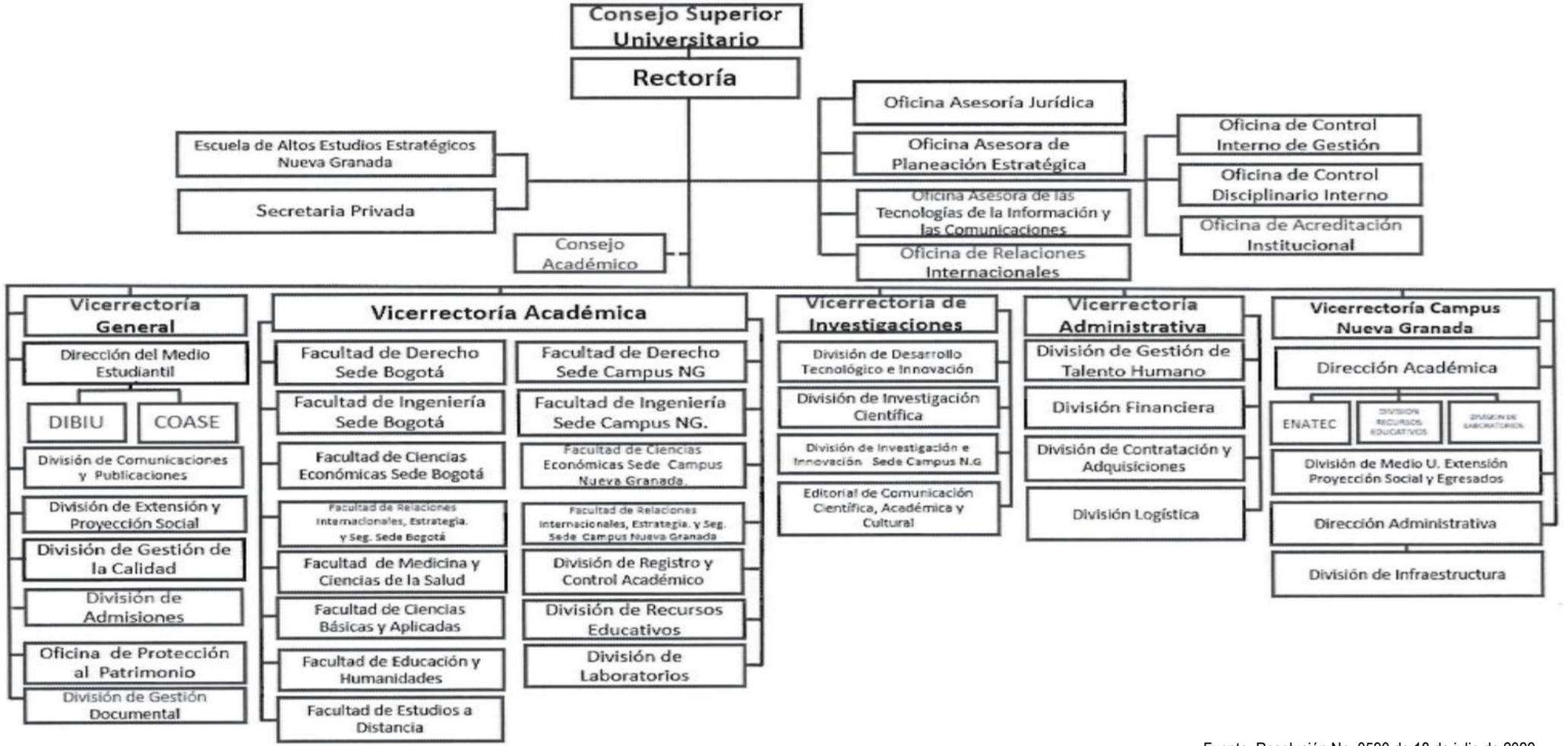
Por la cual se establece y desarrolla la Estructura Académico Administrativa de la Universidad Militar Nueva Granada

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

En ejercicio de las facultades y atribuciones legales conferidas por el artículo 69 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 30 de 1992, artículos 28 y 57; 805 de 2003, artículos 1 y 2; los Acuerdos 13 de 2010, artículo 29 numeral 6; 06 de 2019, Acuerdo 001 de 30 de marzo de 2022; y,

Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022

Estructura Académico Administrativa



Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022

ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA UMNG
RESOLUCIÓN No. 0590 DE 18 DE JULIO DE 2022



Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022

VICERRECTORÍAS

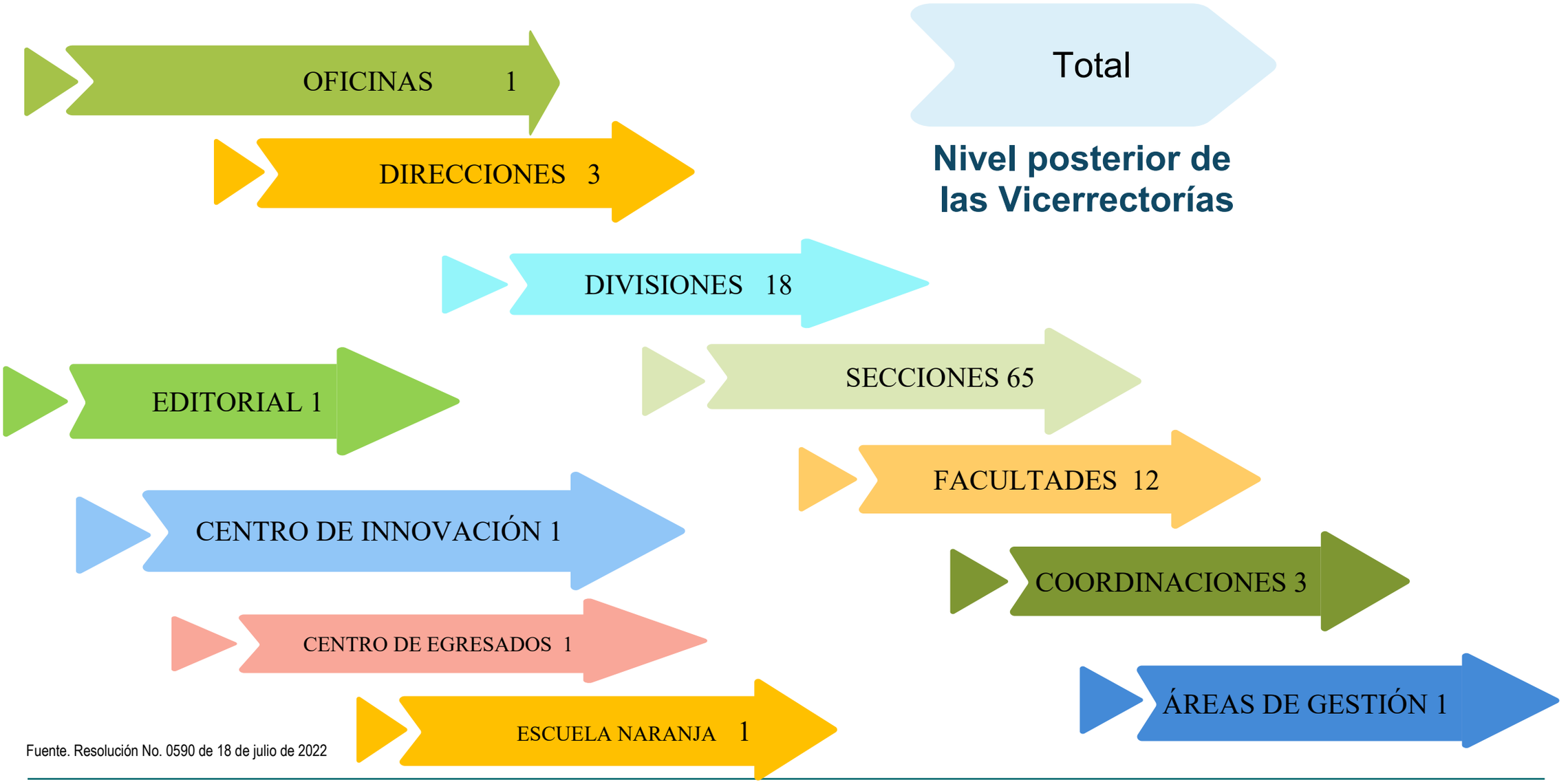
5

Nivel posterior de las Vicerrectorías

Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022

VICERRECTORÍA GENERAL	OFICINAS 1 DIRECCIONES 1 DIVISIONES 5 SECCIONES 21 COORDINACIONES 3 ÁREA DE GESTIÓN 1
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	FACULTADES 12 DIVISIONES 3 SECCIONES 7
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES	DIVISIONES 3 SECCIONES 10 EDITORIAL 1 CENTRO DE INNOVACIÓN 1
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	DIVISIONES 4 SECCIONES 20
VICERRECTORÍA CAMPUS NG	DIRECCIONES 2 DIVISIONES 3 SECCIONES 7 ESCUELA NANRANJA 1 CENTRO DE EGRESADOS 1

Continua en la siguiente



Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de agosto de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Octubre de 2022

Presidente del Comité Técnico Estadístico
CORONEL (R) GUSTAVO ENRIQUE BECERRA PACHECO
Vicerrector Administrativo (E)

Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de agosto de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, procesos de Extensión.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, procesos Académicos, calidad y pertinencia de la oferta académica.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Investigación científica y grupos de investigación.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada. Regionalización: Participación de gobiernos regionales y locales junto con la Universidad Militar Nueva Granada, en la definición y financiación de iniciativas concertadas con los demás actores del territorio a fin de fortalecer sus capacidades.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Alivios económicos, beneficios y resultados de Política de Gratuidad.

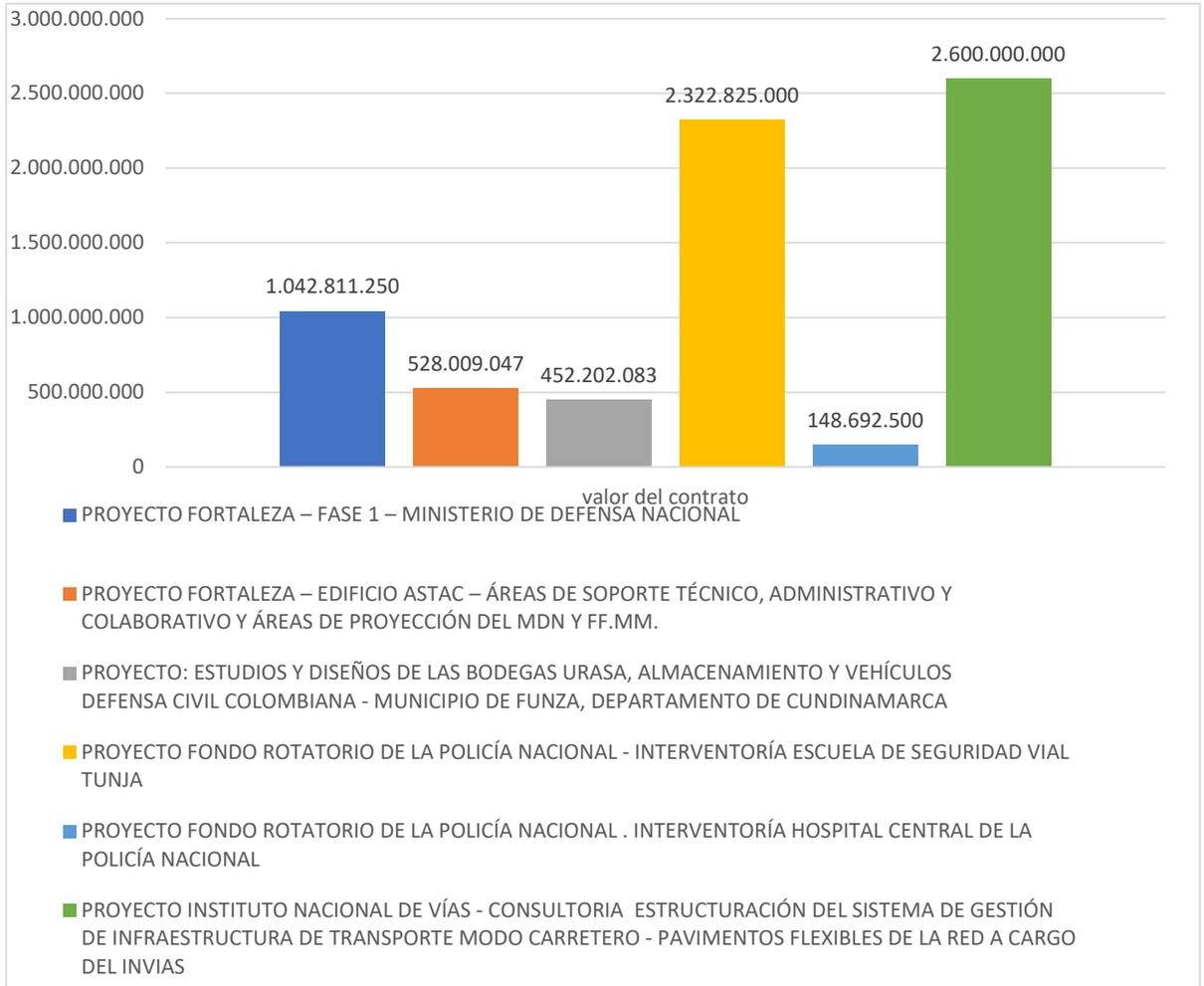


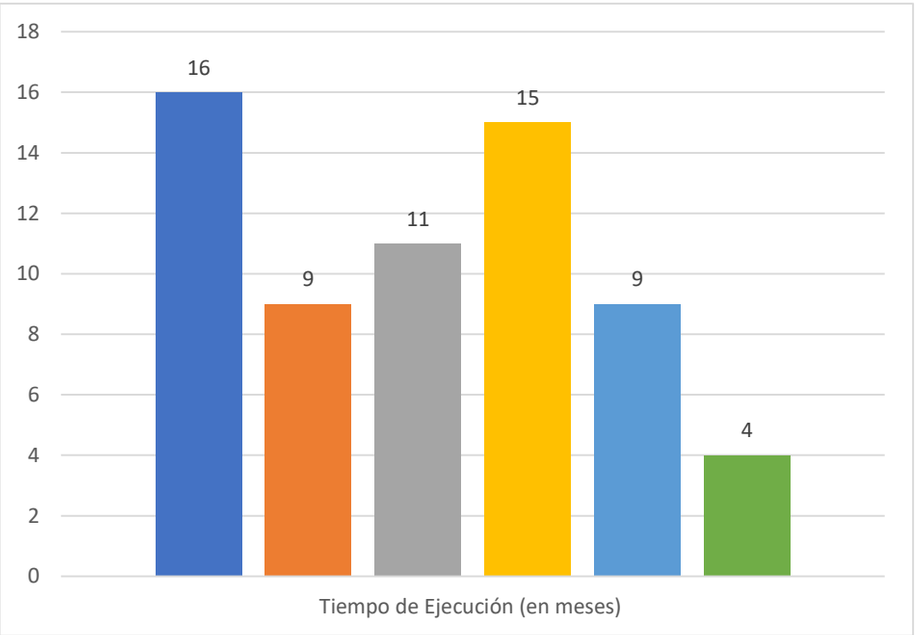
Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, procesos de Extensión.

Presupuesto Ejecutado – Proyectos Especiales VS Tiempo de Ejecución







2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, procesos Académicos, calidad y pertinencia de la oferta académica.

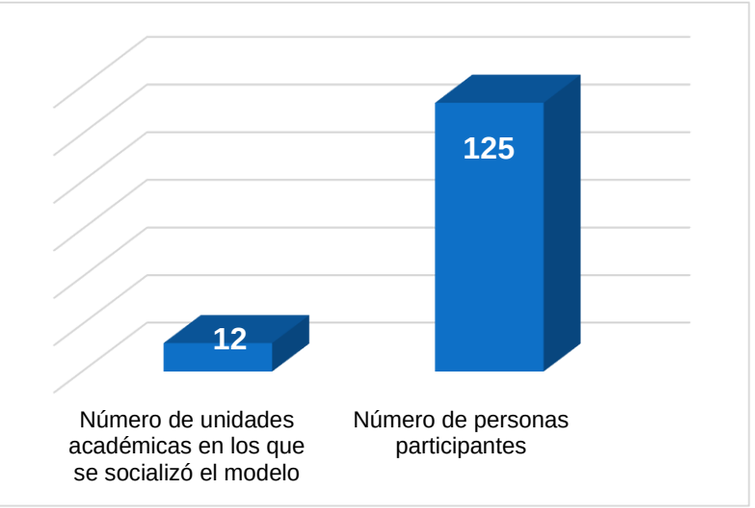
Fortalecimiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Académica

Desde la Vicerrectoría Académica y la Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos, se presentó ante el Consejo Académico de la Universidad Militar Nueva Granada, la propuesta del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad para Programas Académicos -SIAP, como resultado a un proceso de análisis de los planes y acciones de mejoramiento y a la actualización normativa emitida por el Ministerio de Educación Nacional y el Consejo Nacional de Acreditación, presentando una primera ruta de diseño, implementación y análisis al nuevo modelo:

Imagen. Resumen de ruta de implementación del Modelo de Aseguramiento de la Calidad para Programas Académicos UMNG - SIAP



Gráfica. Unidades y Comunidad Académica participante de las jornadas de socialización del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad para Programas Académicos - SIAP



Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica (Las jornadas de capacitación se realizaron entre 2021-1 y 2022-2)

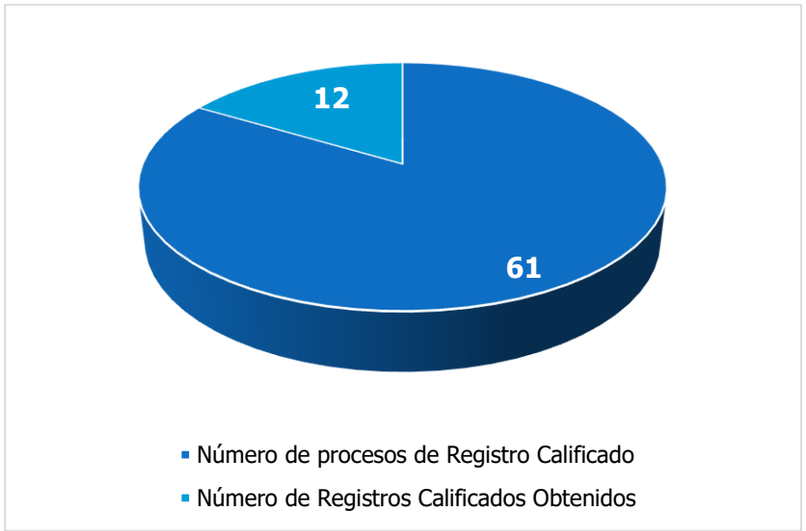
Resultado del proceso de implementación del SIAP, su fase transitoria y de los procesos para el aseguramiento de la calidad, se han desarrollado ejercicios de autoevaluación bajo los nuevos lineamientos, presentado solicitudes de registro calificado nuevo, renovaciones de registro calificado, solicitud de acreditación por primera vez y renovación de acreditación en alta calidad. En el mismo orden, con la ejecución del nuevo modelo, se ha implementado la etapa de análisis de cumplimiento de los planes de mejoramiento, en relación con los logros alcanzados y las acciones adelantadas por los programas académicos, los ejercicios de autoevaluación a programas bajo esta perspectiva, han desarrollado las siguientes actividades:



Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica

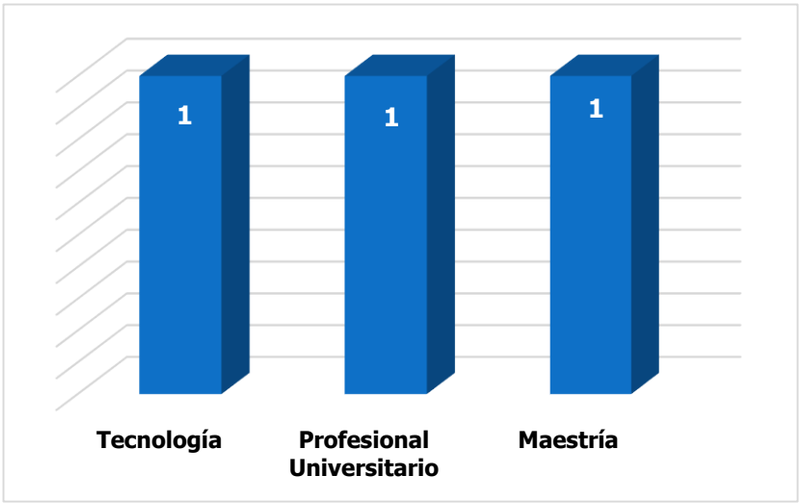
Así mismo, se han desarrollado diferentes procesos académicos para consolidar la oferta académica de la Universidad Militar Nueva Granada:

Gráfica 2. Procesos de Registro Calificado (2021-1 a 2022-2)



Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos.
Fecha de corte de información: 14 de septiembre de 2022

Gráfica 3. Procesos de Programas Nuevos Solicitados ante el MEN



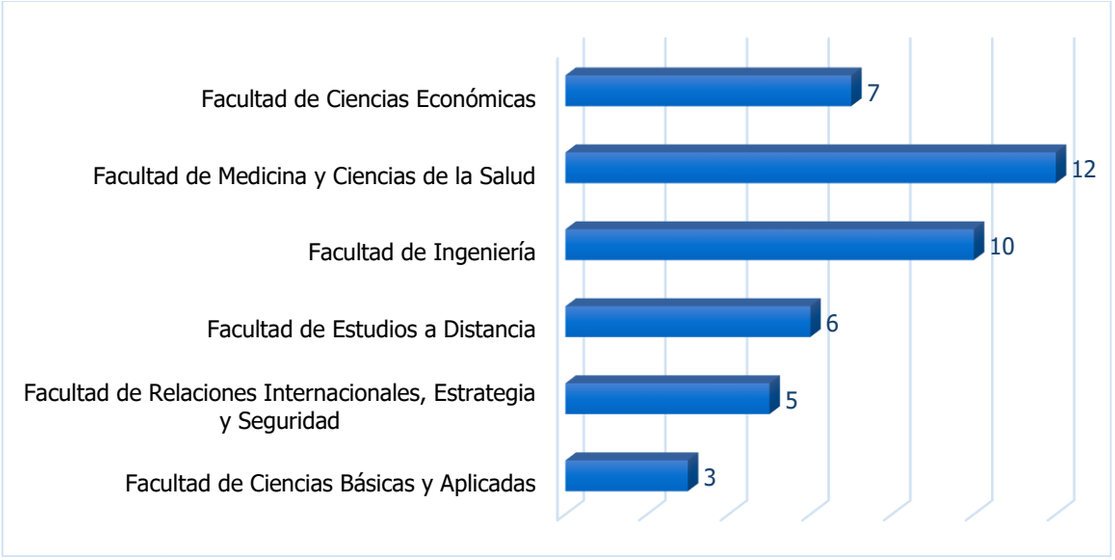
Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos.
Fecha de corte de información: 14 de septiembre de 2022

Desde la ventana de análisis, 2021-1 y lo corrido de 2022, se han solicitado al MEN 61 procesos de registro calificado, de los cuales, tenemos respuesta positiva en relación a la renovación de registros calificados y/o obtención de los mismos de 12 programas académicos, en estado de proyección y generación de resolución 4 programas académicos y en curso del proceso de solicitud de registro calificado 45 procesos. Lo anterior con el propósito de consolidar la oferta académica de la UMNG.

Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica

En el mismo orden y como sustento al proceso de evaluación, hemos venido desarrollando varios procesos de autoevaluación, bajo la propuesta del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de Programas Académicos – SIAP y dentro de la transición normativa:

Gráfica 4. Procesos de Autoevaluación (Transición y Modelo SIAP)



Fuente: Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos. Fecha de corte de información: 14 de septiembre de 2022

A la fecha contamos con 43 procesos de autoevaluación iniciados, de los cuales 12 de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y 1 de la Facultad de Estudios a Distancia, se desarrollaron bajo la estructura anterior, los demás se han implementado bajo el Modelo SIAP.

Fuente. Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas, Vicerrectoría Académica

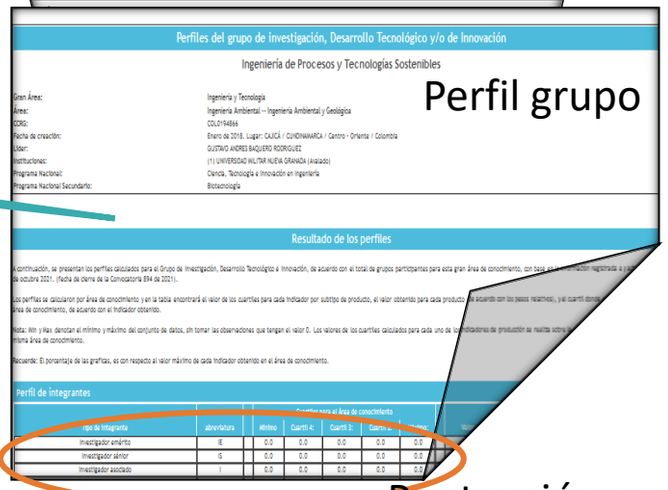


3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, investigación científica y grupos de investigación.

Sistema de Grup LAC – Minciencias.







https://scienti.minciencias.gov.co/ciencia-war/busquedaGrupoXInstitucionGrupos.do?codInst=76&sglPais=&sgDepartamento=&maxRows=100&grupos_tr_=true&grupos_p_=1&grupos_mr_=100

68 de 77 grupos de investigación

Clasificados avalados UMNG

Puntuación por Cuartiles

Indicador	abreviatura	Cuartiles para el Área de conocimiento					Valor del indicador para el Grupo	Cuartil de ubicación del Grupo
		Mínimo	Cuartil 4:	Cuartil 3:	Cuartil 2:	Máximo:		
Indicador de cohesión	IC	0.01	0.13	0.27	0.53	3.33	0.07	4
Indicador de colaboración	ICOOP	0.01	0.12	0.25	0.5	6.95	0.45	2

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Cuadro discriminado calificación grupos por perfiles en cuartiles

Indicador	abreviatura		Cuartiles para el Área de conocimiento						Valor del indicador para el Grupo	Cuartil de ubicación del Grupo
			Mínimo	Cuartil 4:	Cuartil 3:	Cuartil 2:	Máximo:			
Indicador de cohesión	IC		0.01	0.13	0.27	0.53	3.33		0.07	4
Indicador de colaboración	ICOOP		0.01	0.12	0.25	0.5	6.95		0.45	2

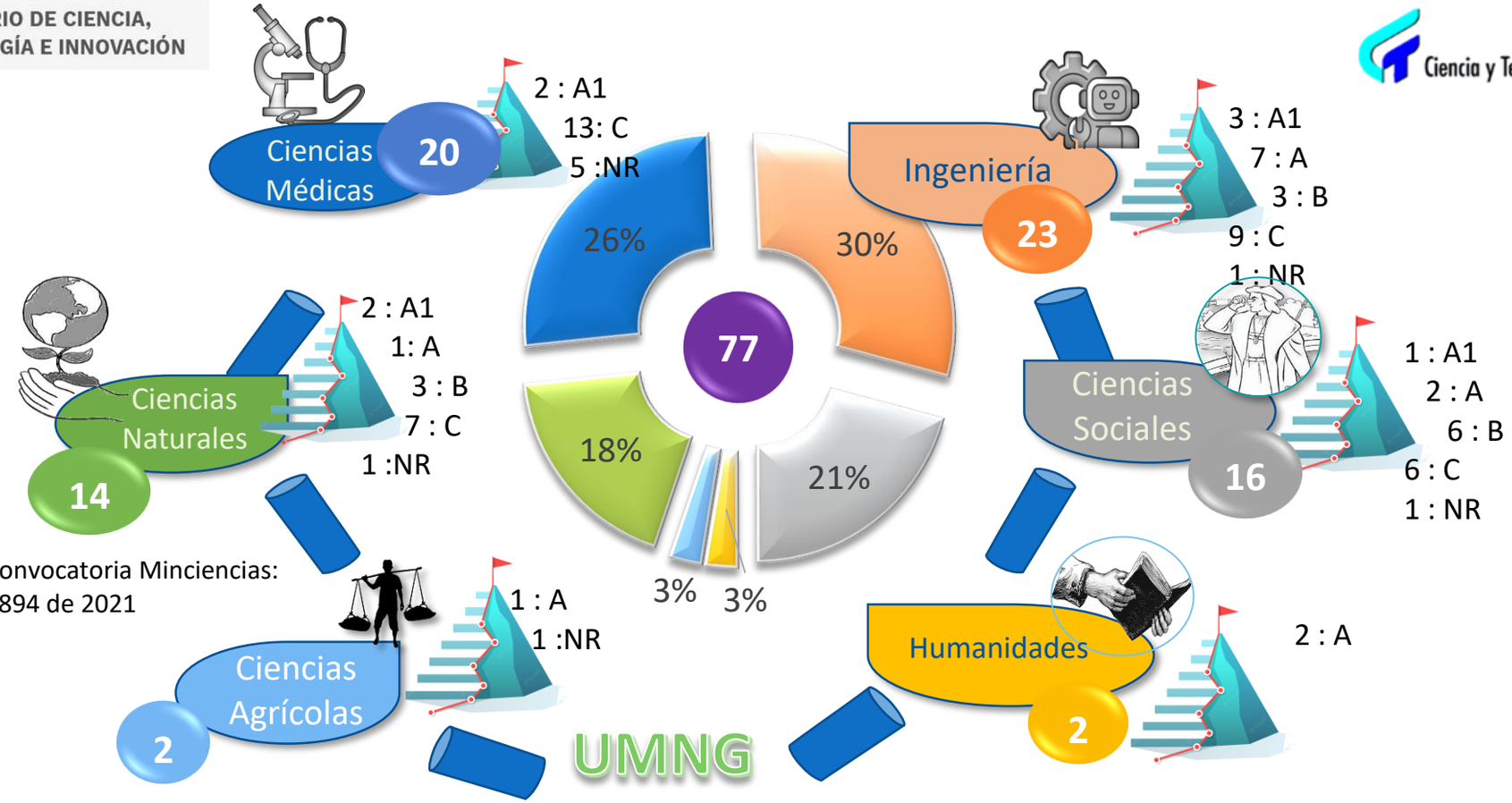
Nota: Cuadro de información corresponde a la organización en la calificación de los diferentes aspectos que tienen los grupos de investigación de la última clasificación del 2021

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Clasificación de grupos de investigación UMNG por áreas de conocimiento.

MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

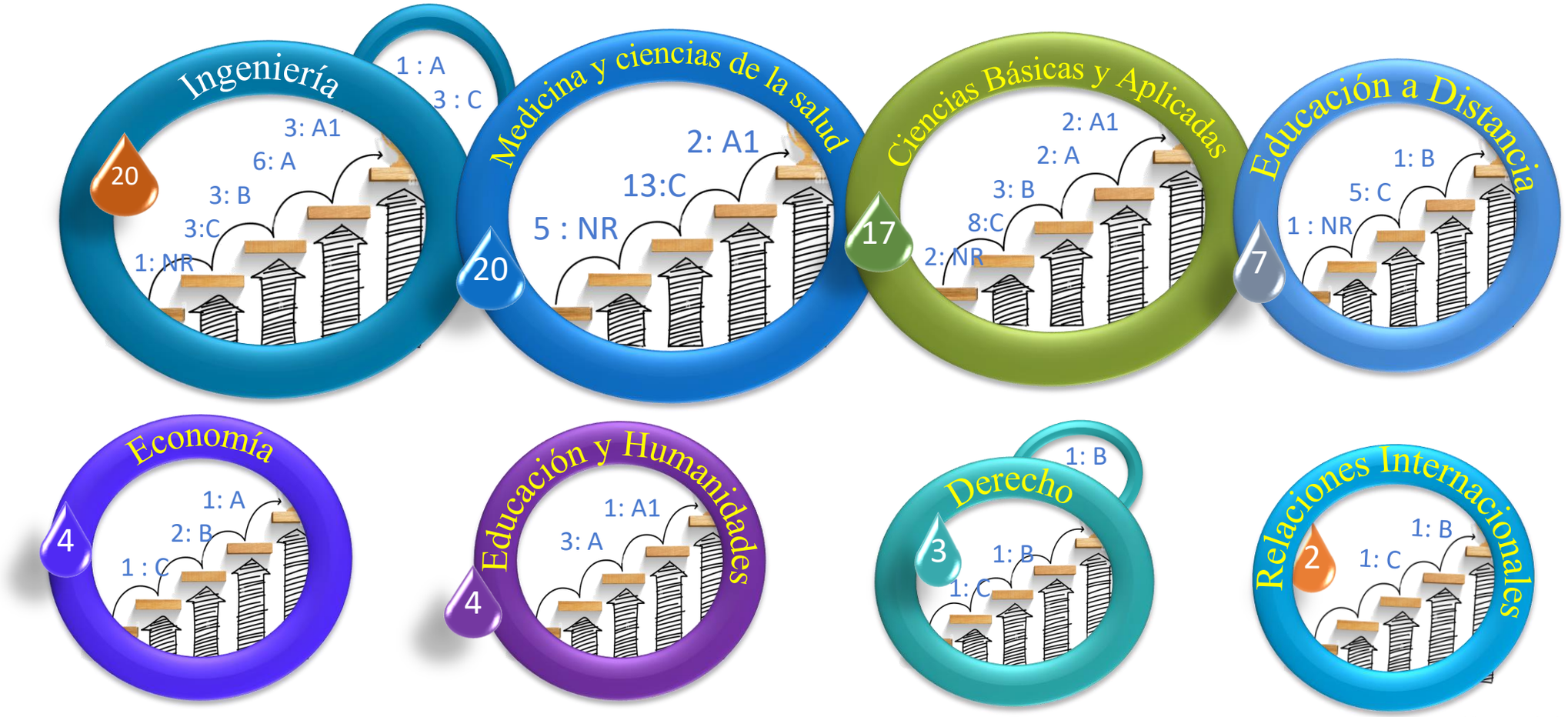
Ciencia y Tecnología para Todos



Datos según convocatoria Minciencias:
Convocatoria 894 de 2021

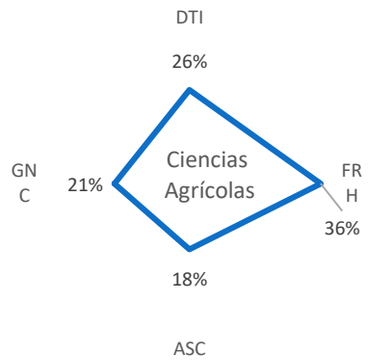
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

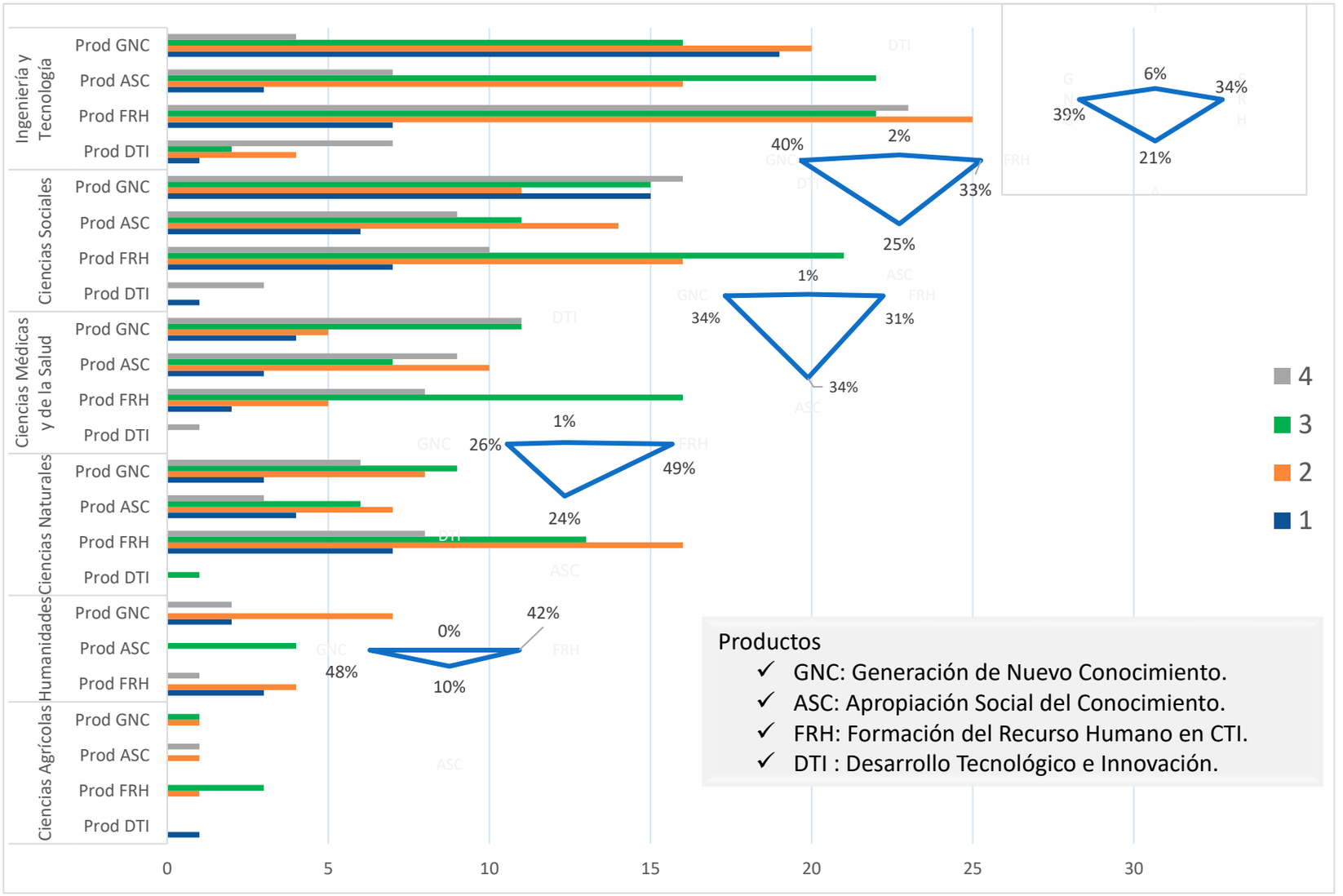
Grupos de investigación UMNG Clasificados por Facultad en 2021



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Impacto en clase producción grupos Minciencias (por cuartiles)

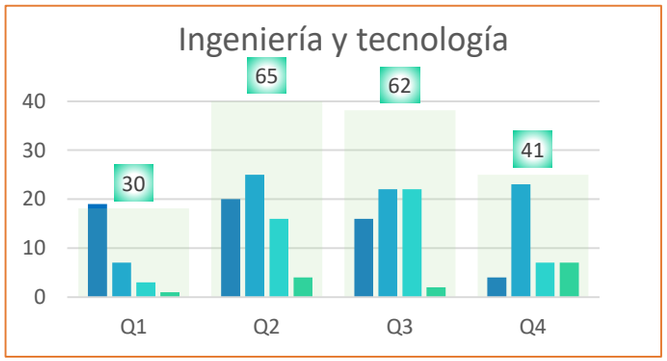


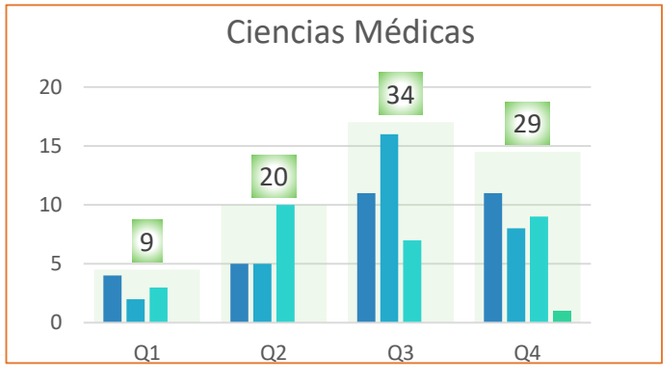


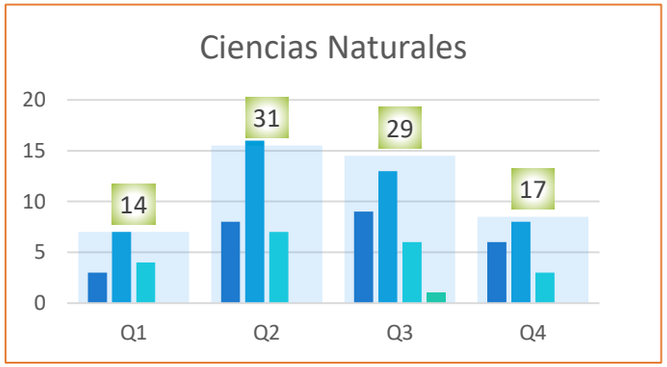
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

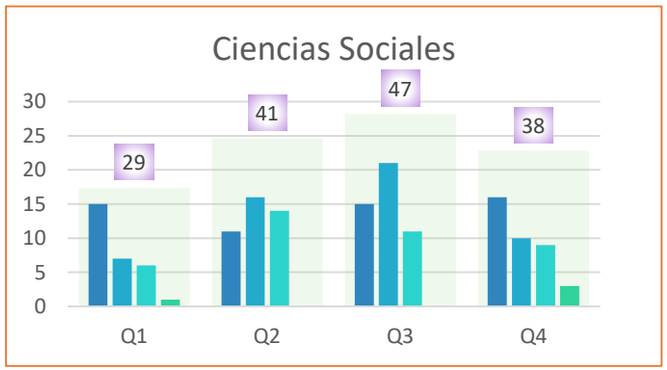
Impacto en producción Minciencias por cuartiles en áreas de conocimiento

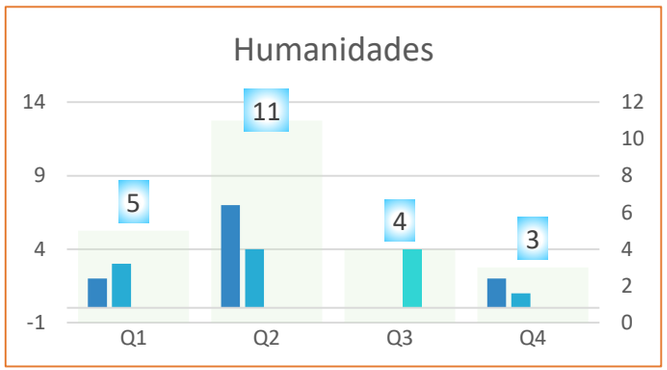
MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

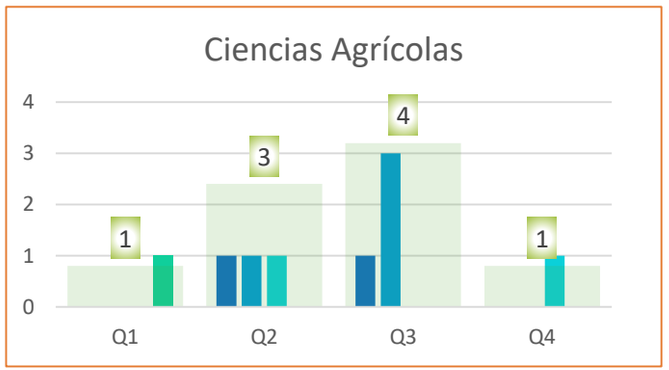








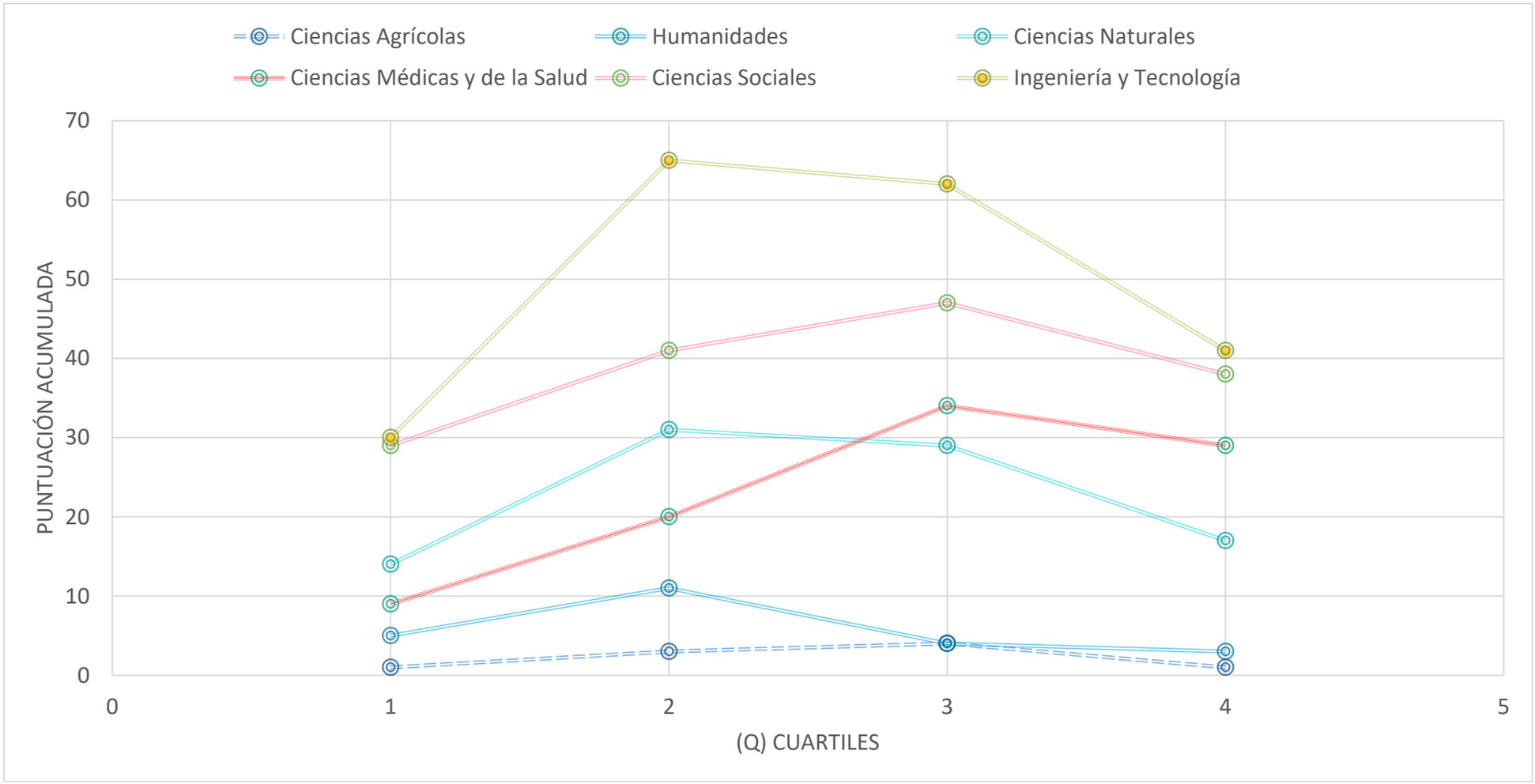




Identificación orden de las barras :
Generación Nuevo conocimiento – Apropiación Social – Formación de recurso humano – Desarrollo tecnológico e Innovación

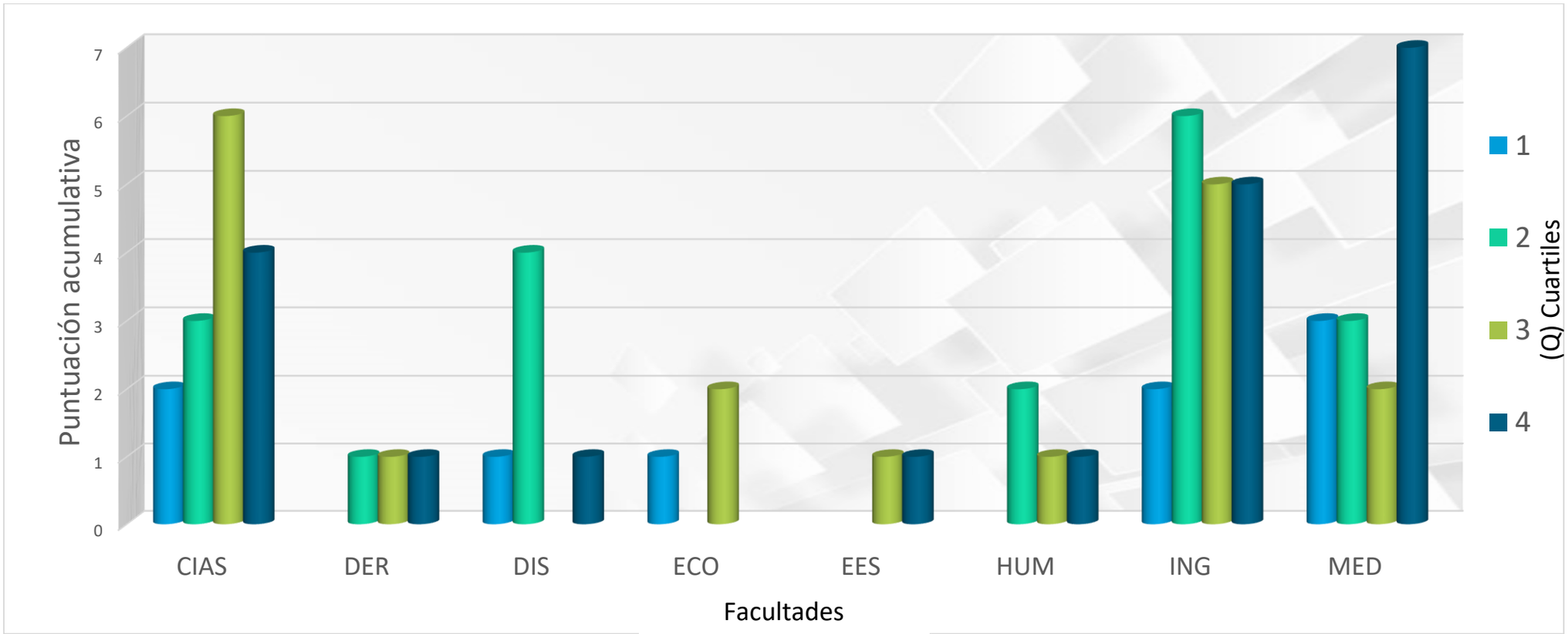
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Impacto producción Minciencias por cuartiles a 2021



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Índice de colaboración por facultades.

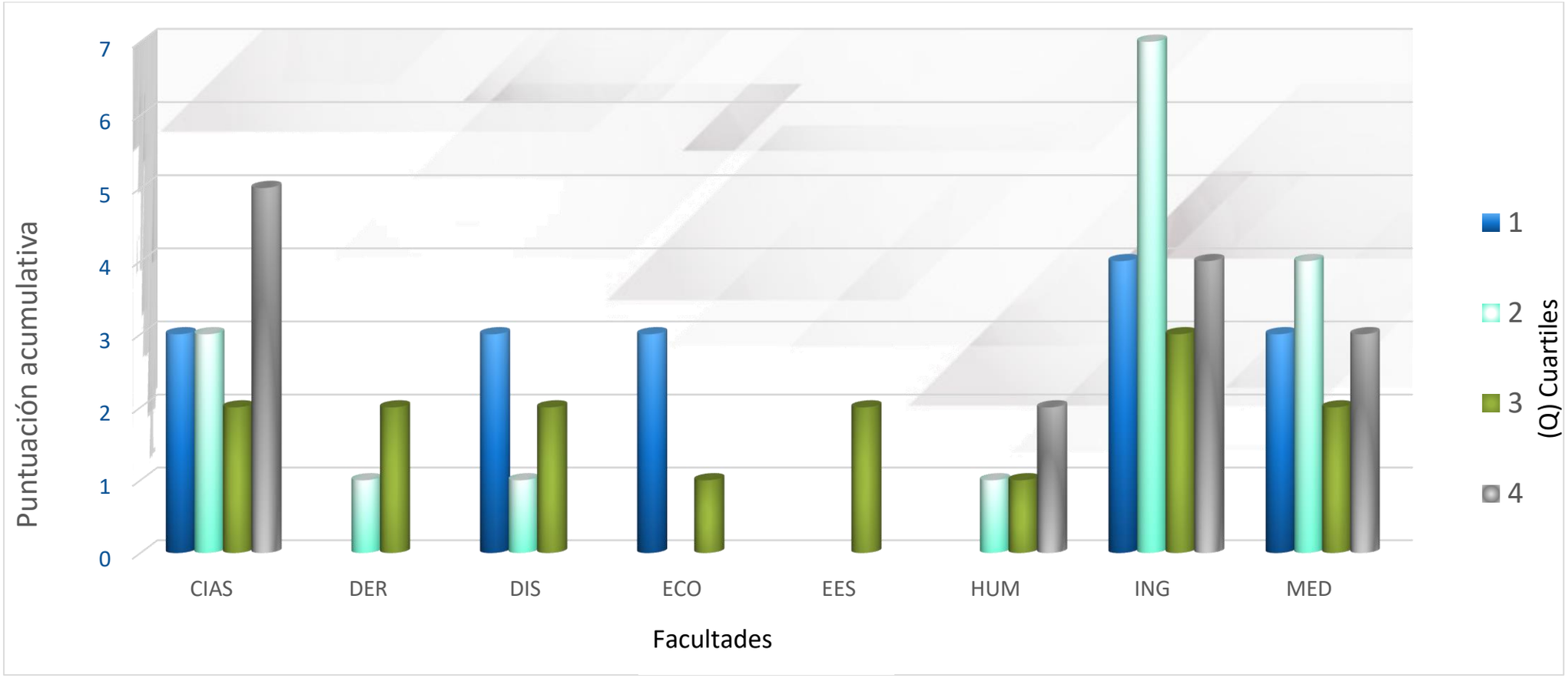


[Abreviaturas – facultades]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Indicador de cooperación (ICOOP): Con el que se busca evidenciar el trabajo conjunto -coautoría- entre grupos de investigación.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Índice de cohesión por facultades

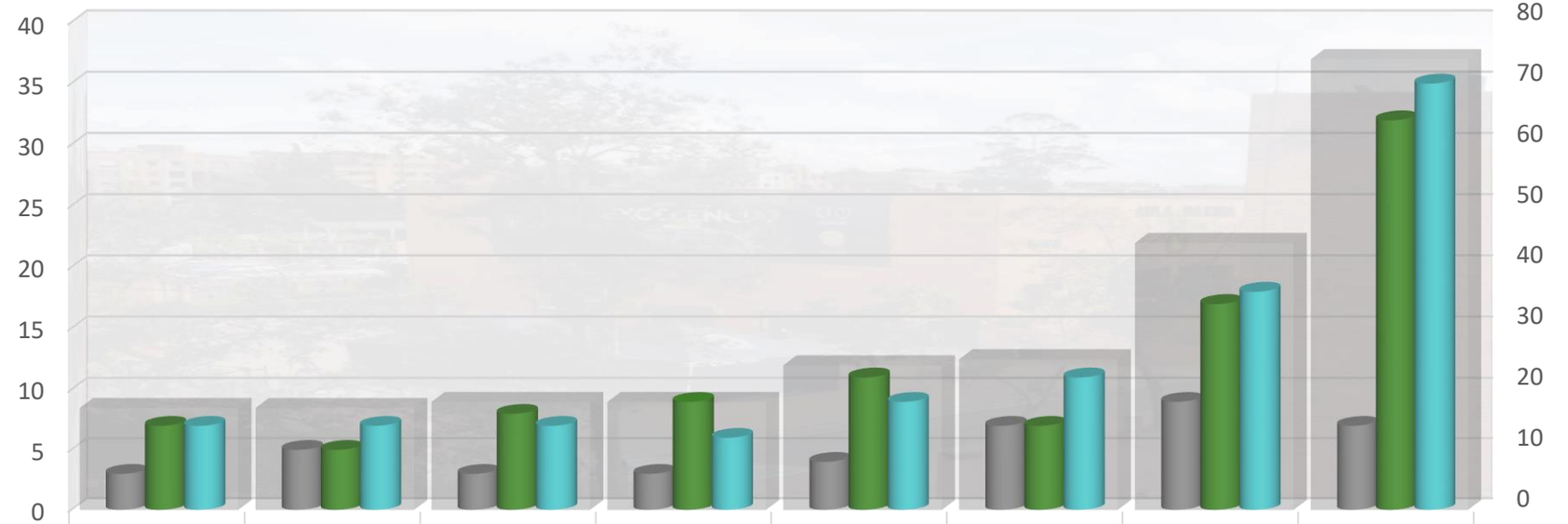


Indicador de cohesión (IC): Es el valor que permite evidenciar la colaboración -coautorías- a nivel interno de los integrantes del Grupo de Investigación, Desarrollo Tecnológico o Innovación.

[Abreviaturas – facultades]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Avance en medición de investigadores por convocatoria 833/2019 y 894 /2021 de Minciencias.

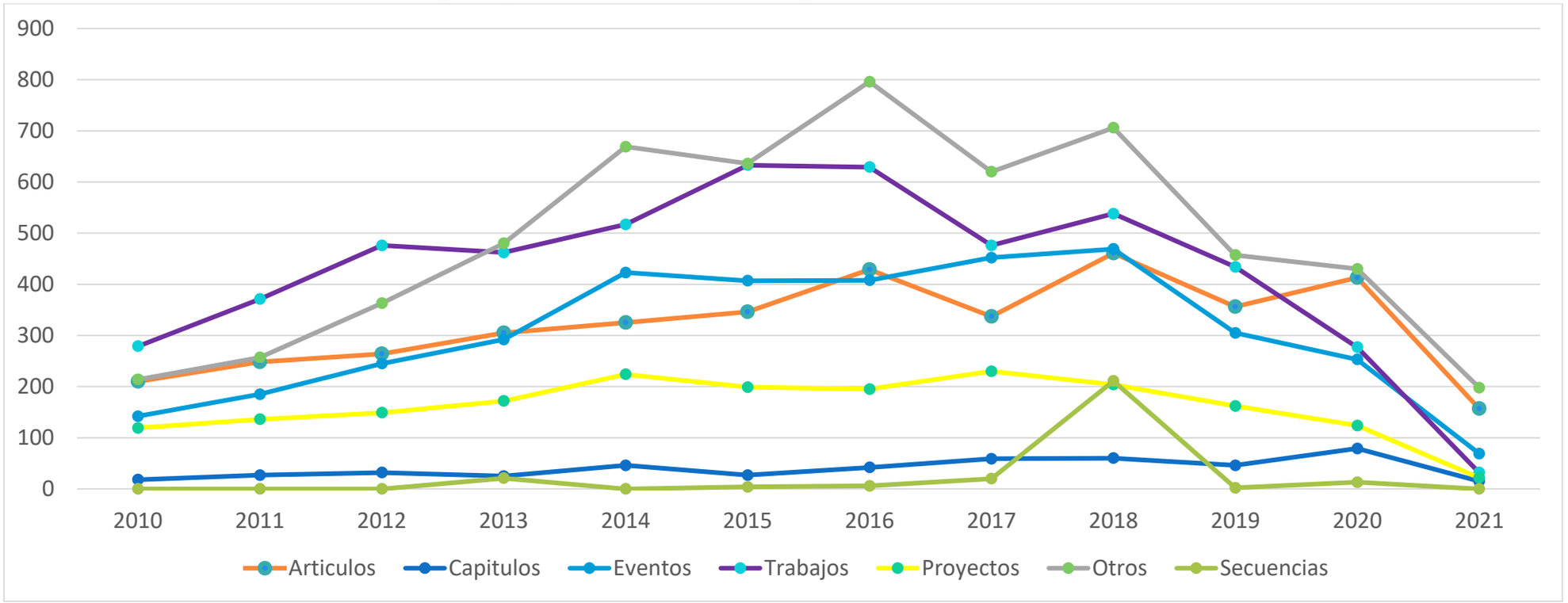


	EES	HUM	ECO	MED	DIS	DER	CIAS	ING
Bajo	3	5	3	3	4	7	9	7
Igual	7	5	8	9	11	7	17	32
Subio	7	7	7	6	9	11	18	35
Total general	17	17	18	18	24	25	44	74

[Abreviaturas – facultades]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

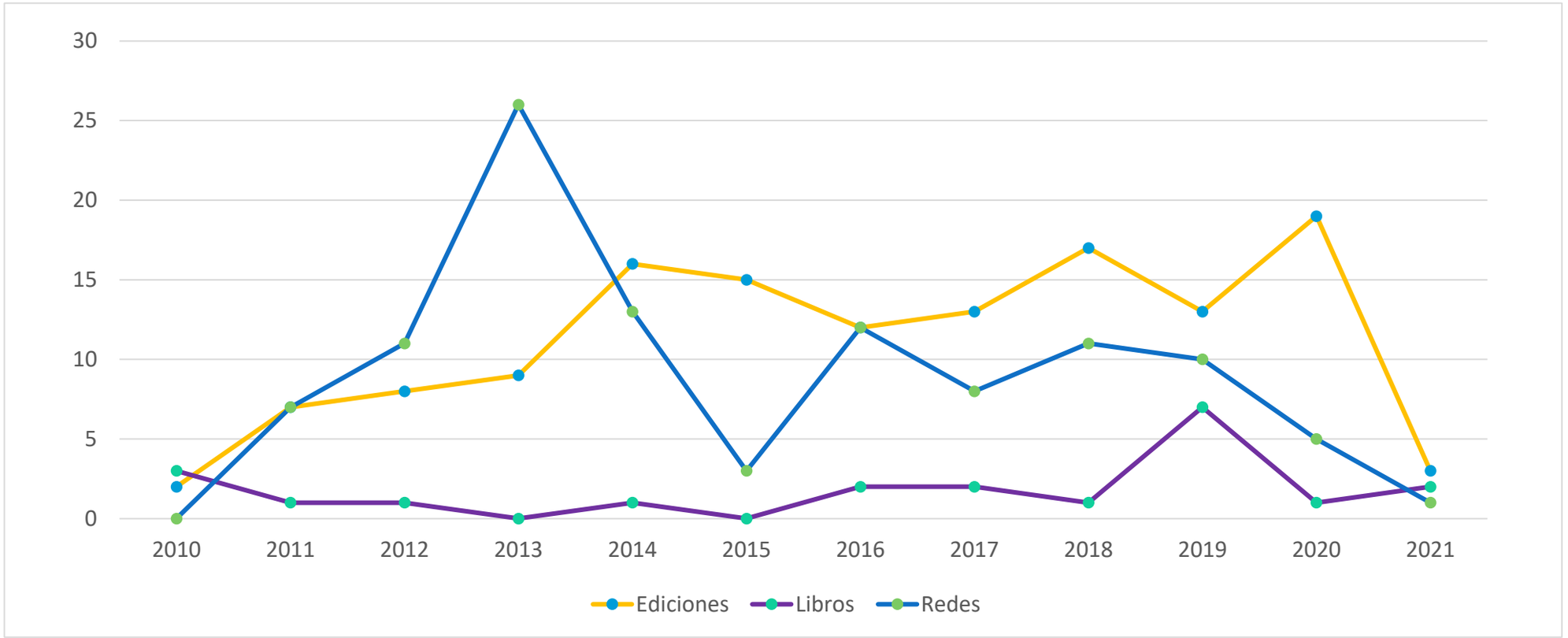
Produción anual de grupos de investigación UMNG en Minciencias.



Nota (Referencia de productos anuales que están en rango de 100 a 1000 productos)
Producción Aproximada a 21890 productos de los 77 Grupos avalados por la UMNG

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Produción anual de grupos de investigación UMNG en Minciencias.

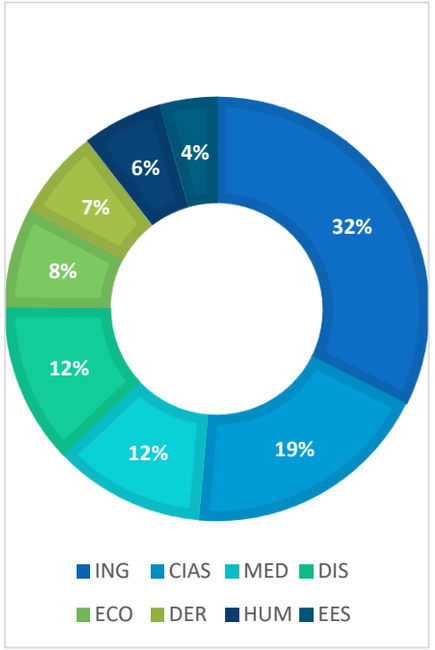


Nota (Referencia de productos anuales que están en rango de 100 a 1000 productos)
Producción Aproximada a 21890 productos de los 77 Grupos avalados por la UMNG

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Tablas producción por facultades y tipos de producción con cantidades mayores a 1000 productos

N	Ítem	ING	CIAS	MED	DIS	ECO	DER	HUM	EES	Total general
1	Trabajos dirigidos/tutorías	2.570	1.187	255	748	471	409	350	341	6.331
2	Artículos publicados	1.988	1.041	731	265	285	299	468	194	5.271
3	Eventos Científicos	1.287	1.068	934	308	507	293	200	89	4.686
4	Jurado/Comisiones evaluadoras de trabajo de grado	374	235	41	1.140	171	256	144	192	2.553
5	Proyectos	692	524	508	150	207	186	136	114	2.517
T	**Total**	**6.911**	**4.055**	**2.469**	**2.611**	**1.641**	**1.443**	**1.298**	**930**	**21.358**

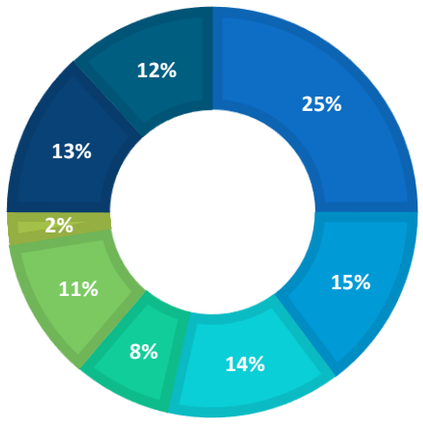


[Abreviaturas – facultades]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Tablas producción por facultades y tipos de producción con cantidades mayores a 100 productos

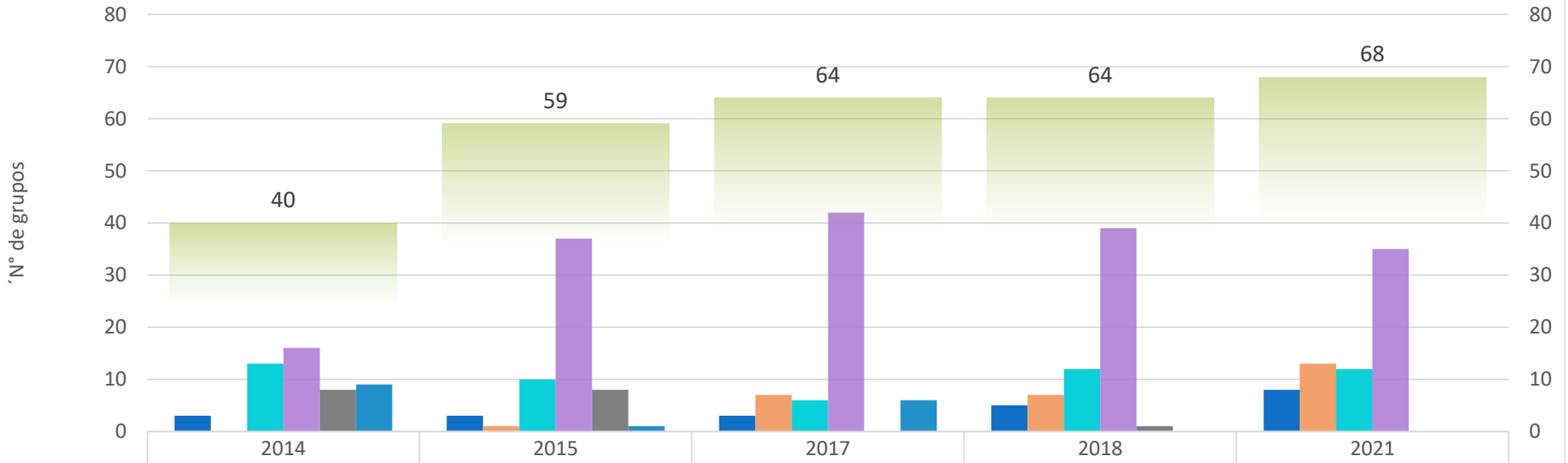
No	Ítem	ING	CIAS	DER	HUM	MED	ECO	DIS	EES	Total general
1	Capítulos de libro publicados	110	54	128	104	62	38	48	35	579
2	Participación en comités de evaluación	119	107	50	29	27	117	28	6	483
3	Demás trabajos	74	19	124	52	107	62	15	7	460
4	Informes de investigación	198	15	32	20	65	75	24	10	439
5	Curso de Corta Duración Dictados	61	44	89	124	50	14	47	9	438
6	Otros artículos publicados	115	38	41	64	54	57	21	22	412
7	Nuevas secuencias genéticas	-	277	-	-	-	-	-	-	277
8	Libros publicados	33	8	49	93	11	4	36	11	245
9	Documentos de trabajo	11	19	14	11	72	13	14	5	159
10	Ediciones	17	6	32	31	10	38	13	-	147
11	Softwares	131	6	-	1	-	-	1	-	139
12	Prototipos	126	-	-	-	-	-	3	-	129
13	Redes de Conocimiento Especializado	27	10	7	13	7	46	4	1	115
14	Otra publicación divulgativa	17	20	6	8	37	7	16	4	115
15	Generación de Contenido Multimedia	24	4	14	8	1	7	56	-	114
	Total	**1.063**	**627**	**586**	**558**	**503**	**478**	**326**	**110**	**4.251**



[Abreviaturas – facultades]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Clasificación de grupos de Minciencias de 2014 a 2021.



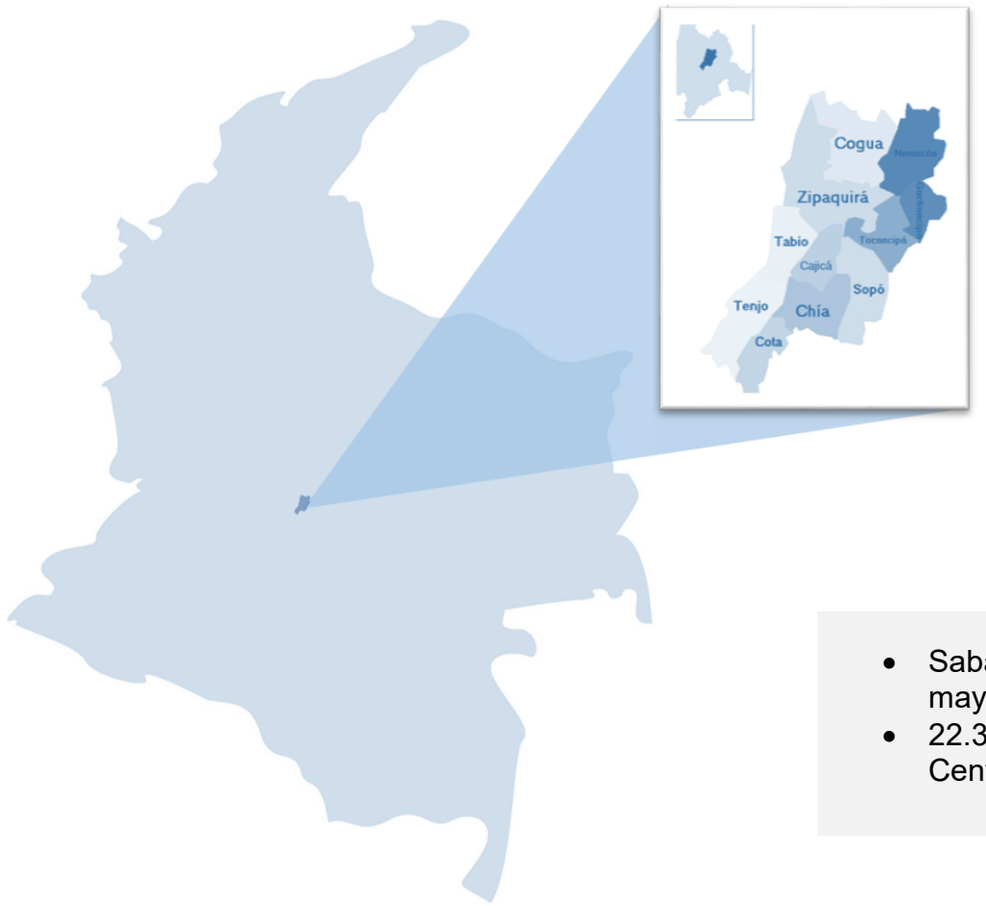
	2014	2015	2017	2018	2021
A1	3	3	3	5	8
A	0	1	7	7	13
B	13	10	6	12	12
C	16	37	42	39	35
D	8	8	0	1	0
R	9	1	6	0	0
Clasificados	40	59	64	64	68

Abreviatura.
R. Reconocido

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Estadísticas de Vicerrectoría Campus Nueva Granada, regionalización: Participación de gobiernos regionales y locales con la Universidad Militar Nueva Granada, en la definición de iniciativas concertadas con los actores del territorio a fin de fortalecer sus capacidades.



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA SABANA

+ de 100 empresas

PRODENSA
<<APOYAMOS EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD>>

14 empresas

Asocentro
Asociación de Municipios de Sabana Centro

11 municipios

- Sabana Centro una de las zonas mayor crecimiento en Cundinamarca.
- 22.33% es el aporte de Sabana Centro al PIB del departamento. *

539.295
habitantes

https://intellectum.unisabana.edu.co/bitstream/handle/10818/29227/Ivan%20Eduardo%20Vega%20Moya%20%28Tesis%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Fuente. División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Proyección Social

Convenios Vigentes Actuales

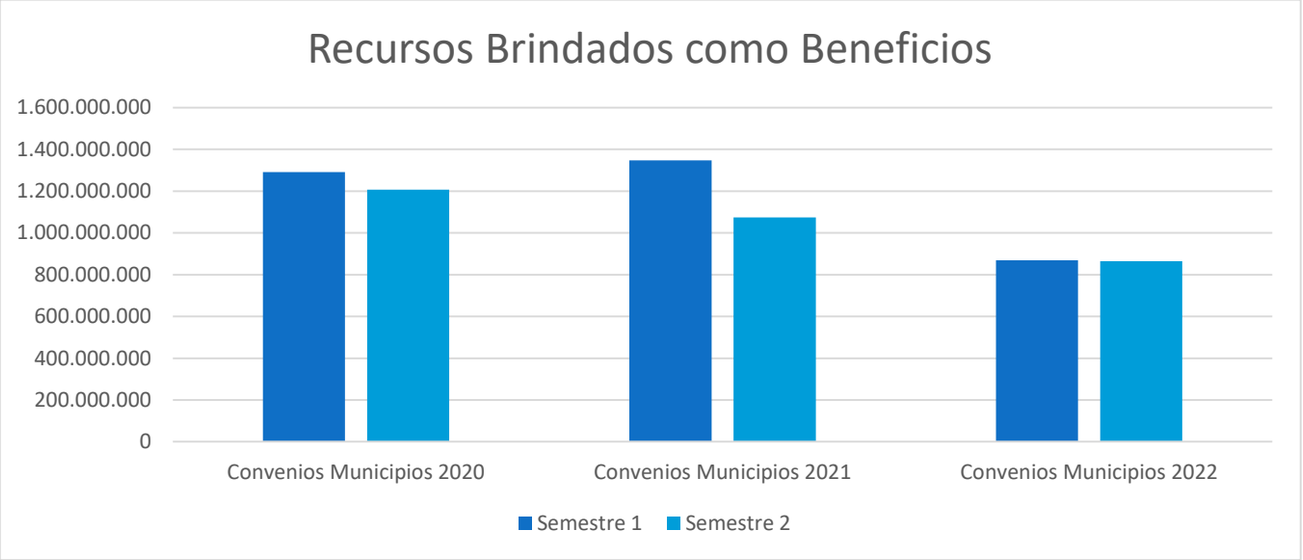


1. Cajicá.
2. Cogua.
3. Chía.
4. Chiquinquirá.
5. Chocontá.
6. Guatavita.
7. Nemocón.
8. Pacho.
9. Sesquilé.
10. Subachoque.
11. Suesca.
12. Sutatausa.
13. Tabio.
14. Tenjo.
15. Ubaté.
16. Villa Pinzón.
17. Zipaquirá.

- Aplicables para nuevos y antiguos alumnos.
- Convenios que generan un descuento entre el 10% y 25% dependiendo el municipio.

Fuente. División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Recursos otorgados a estudiantes por Convenios Municipios

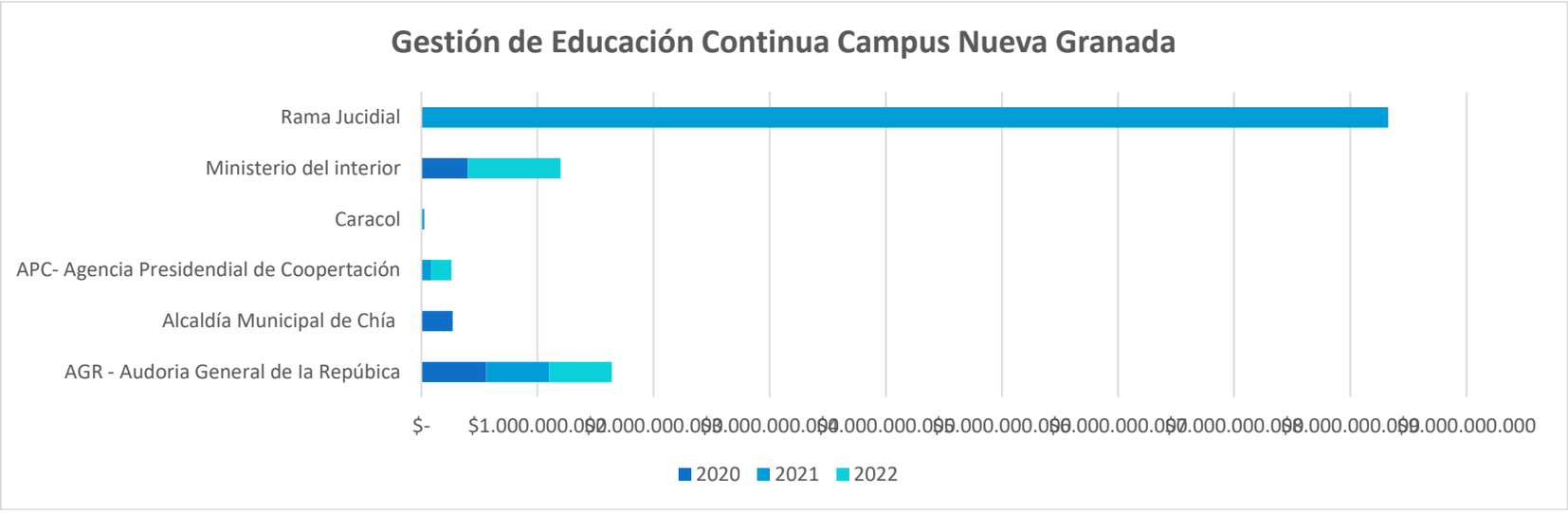


	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
Convenios Municipios 2020	1.291.218.505	1.207.427.791	2.498.646.296
Convenios Municipios 2021	1.347.238.799	1.073.337.212	2.420.576.011
Convenios Municipios 2022	869.304.043	864.030.120	1.733.334.163

- Los recursos brindados a los estudiantes, beneficia a los estudiantes entre un 10% y 25% en el descuento de matricula, dependiendo el tipo de convenio establecido con el Municipio.
- La Matrícula 0 en 2021-2 y ahora la Política de Gratuidad a partir 2022, puede ser una de las causales por las que estudiantes no apliquen en su matrícula el descuento por Convenio.

Fuente. División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Gestión Educación Continua **PROYECTOS CAMPUS** 2020-2022



Entidad	Ingresos		Proyección 2022
	2020	2021	2022
AGR - Audoria General de la Repúbica	$ 560.000.000	$ 539.589.700	$ 539.900.000
Alcaldía Municipal de Chía	$ 270.000.000	$ -	$ -
APC- Agencia Presidendial de Coopertación	$ -	$ 87.500.000	$ 172.500.000
Caracol	$ -	$ 25.000.000	$ -
Ministerio del interior	$ 400.000.000	$ -	$ 799.750.000
Rama Jucidial	$ -	$ 8.326.400.000	$ -
Total	**$ 1.230.000.000**	**$ 8.978.489.700**	**$ 1.512.150.000**

- Hemos logrado la renovación de los contratos con entidades públicas tales como, Ministerio del Interior, APC – Colombia, Auditoría General de la Nación.

Fuente. División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Acercamiento a los Municipios 2021

10

Conferencias

5 virtuales.
5 Presenciales.

Espacios que buscaban empoderar a la comunidad en temas de fortalecimiento de gestión empresarial y en procesos de planeación

8

Visitas Municipios

- Girardot
- Mosquera
- Madrid
- Fusagasugá.
- Guasca
- Facatativá
- Sopó
- Zipaquirá









Fuente. División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Mesas de trabajo otros Municipios a nivel nacional – Proyección social y Trabajo de Extensión 2022

Temas: Convenios e incentivos / Capacitación y fortalecimiento / Consultoría Calidad Educativa

6

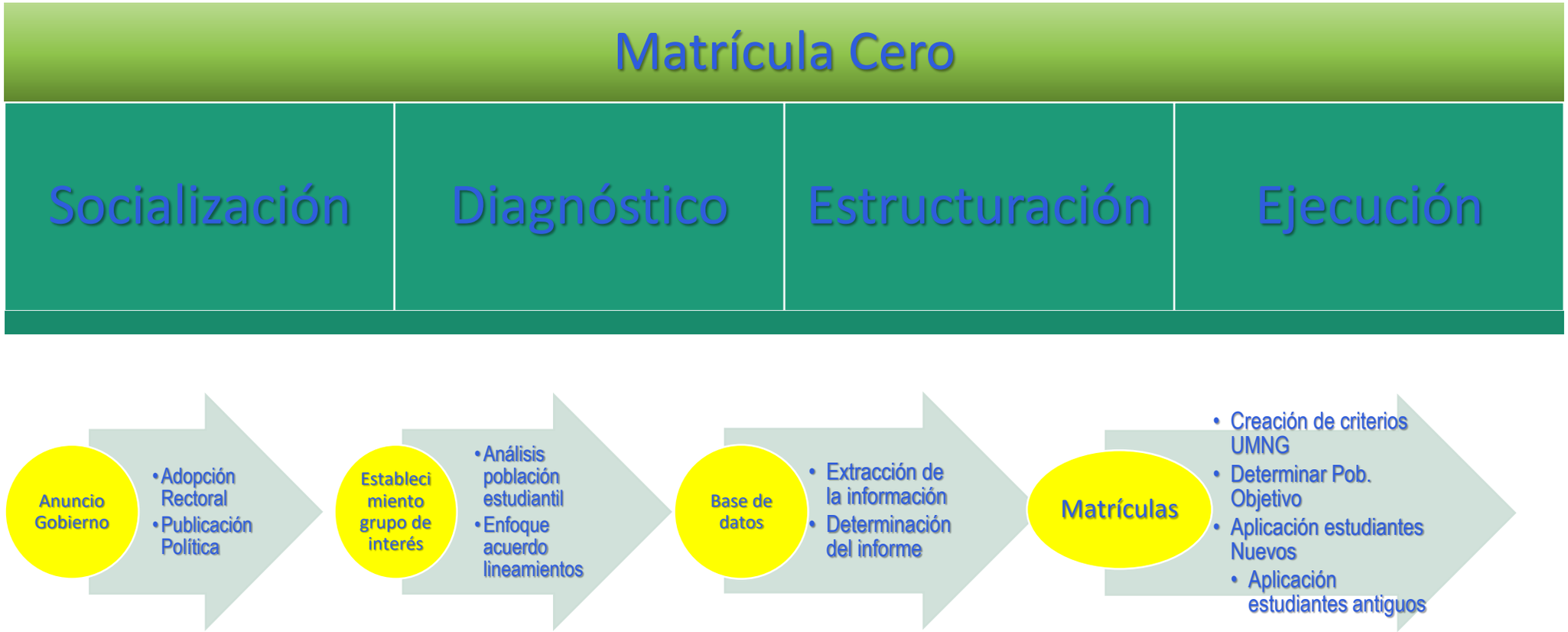
- Mitú
- Florencia (Comfaca) - UNIVALLE
- Leticia – CAMARA / UNIVALLE
- Ministerio del Interior (CONFEDERACIÓN COMUNAL –JAC) NIVEL NACIONAL
- IDACO – JAC DPTO - C/MARCA (116)
- Sincelejo

Fuente. División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, alivios económicos, beneficios y resultados de Política de Gratuidad.

Actividades realizadas



Fuente. División Financiera de la Vicerrectoría Administrativa

Ejecución Estrategia 2021-1 / 2022-1

Ejecución a 2022-1

Para el período académico del 2022-1, la Universidad realizó la matriculación de manera ajustada a los lineamientos del MEN y la PEAESG donde el estudiante se financió mediante:

- ✓ **Recursos propios estratos 4, 5, y 6 y rechazados del 2021-2.**
- ✓ **Líneas tradicionales de crédito de ICETEX, algunos del numeral 1.**
- ✓ **Recursos del Fondo solidario para la Educación que soporta la PEAESG.**
- ✓ **ICETEX a través de Generación E. - no se modifica y aumenta.**
- ✓ **ICETEX del proyecto Transformando vidas de la Gobernación de Cundinamarca, en disminución por nuevo convenio.**
- ✓ **Recurso de la UMNG mediante pagos totales y parciales a la matricula a través del Comité de Incentivos - no se modifica.**
- ✓ **Programa del Bienestar Familiar - no se modifica.**
- ✓ **Recurso de la Universidad por convenio con municipios, mas recursos de los Municipios FOES y recursos propios. - no se modifica.**

Abreviaturas.
Fondo de Energía Social - FOES - Ministerio de Minas y Energía
PEAESG. Política estatal de acceso a la Educación Superior Gratuita.

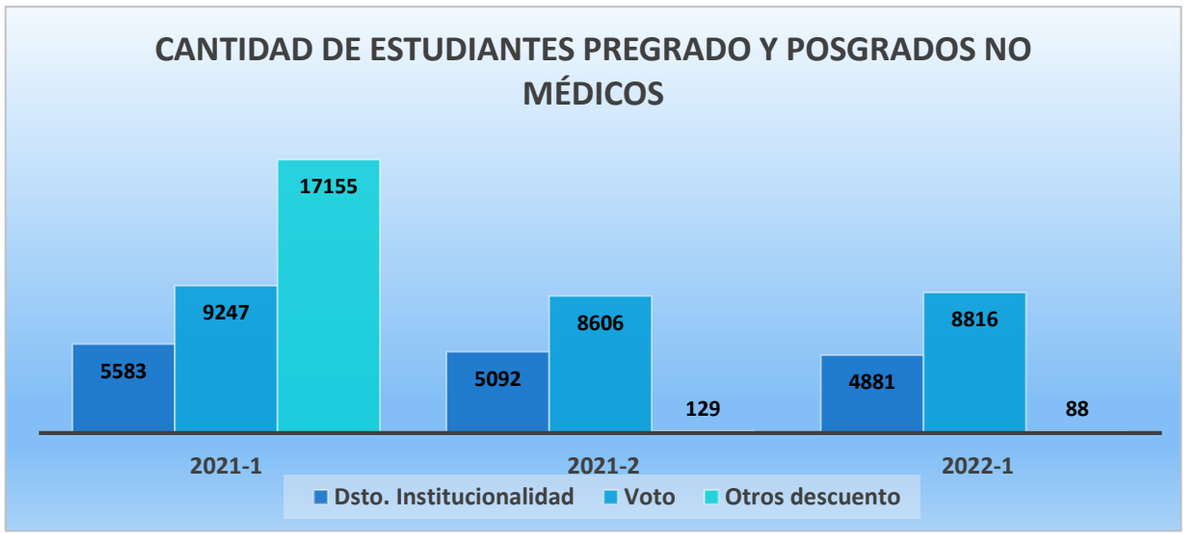
Fuente. División Financiera de la Vicerrectoría Administrativa

DESCUENTOS E INCENTIVOS COMPARATIVO PREGRADO Y POSGRADOS NO MÉDICOS



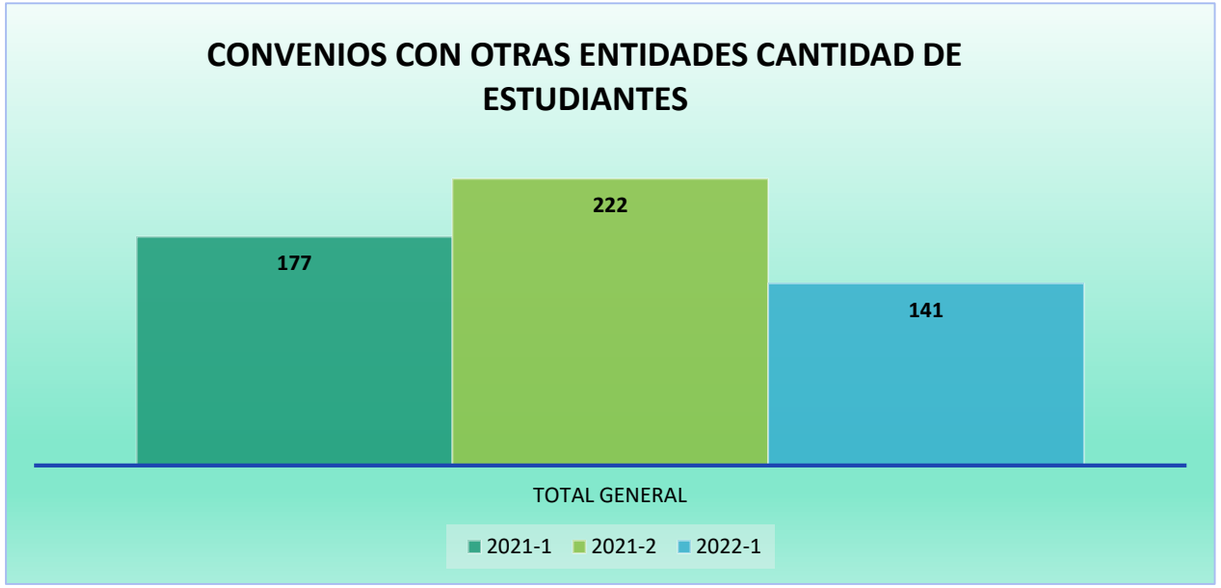
Concepto	2021-1	2021-2	2022-1
Dsto. Institucionalidad	$ 9.247.891.170	$ 8.470.135.440	$ 8.401.600.770
Voto	$ 5.071.064.490	$ 4.674.793.285	$ 4.855.769.545
Otros descuento	$ 5.347.014.839	$ 333.913.899	$ 14.646.542
Total general	$ 19.665.970.499	$ 13.478.842.624	$ 13.272.016.857

Concepto	2021-1	2021-2	2022-1
Dsto. Institucionalidad	5583	5092	4881
Voto	9247	8606	8816
Otros descuento	17155	129	88
Total general	31985	13698	13697



Fuente. División Financiera de la Vicerrectoría Administrativa

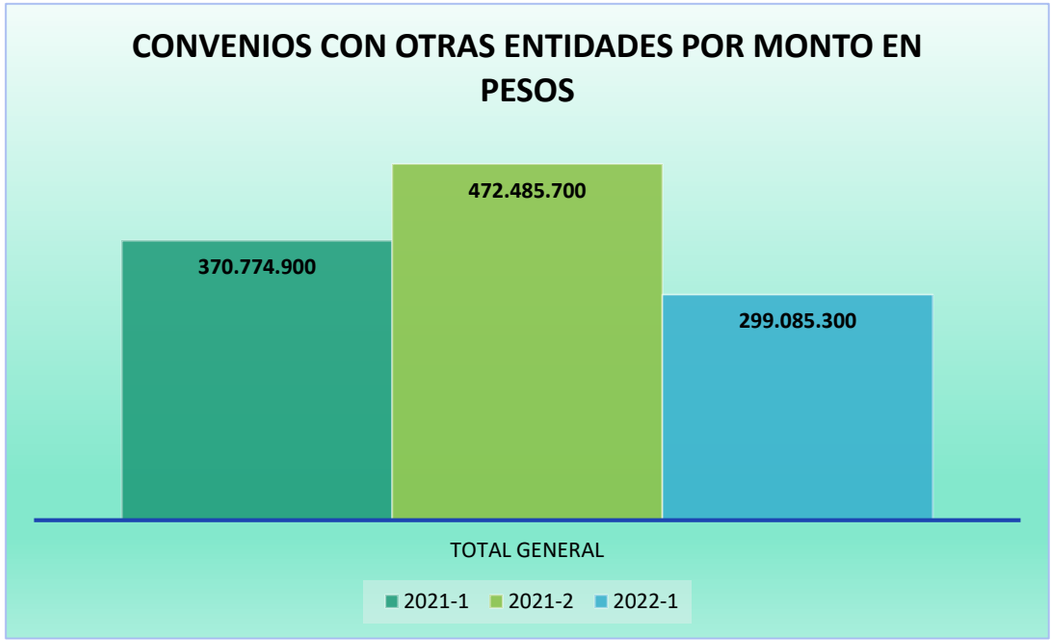
DESCUENTOS E INCENTIVOS COMPARATIVO PREGRADO Y POSGRADOS NO MÉDICOS



Concepto	2021-1	2021-2	2022-1
Convenio Docencia Servicio	1	1	1
Convenio TQ S.A	105	94	95
CONVENIO USB CALI	14	46	21
CONVENIO USB CARTAGENA	57	58	11
CONVENIO INC 40%	0	3	0
CONVENIO PILA INTERCAMBIO	0	19	13
CONVENIO UPAEP INTERCAMBIO	0	1	0
Total general	177	222	141

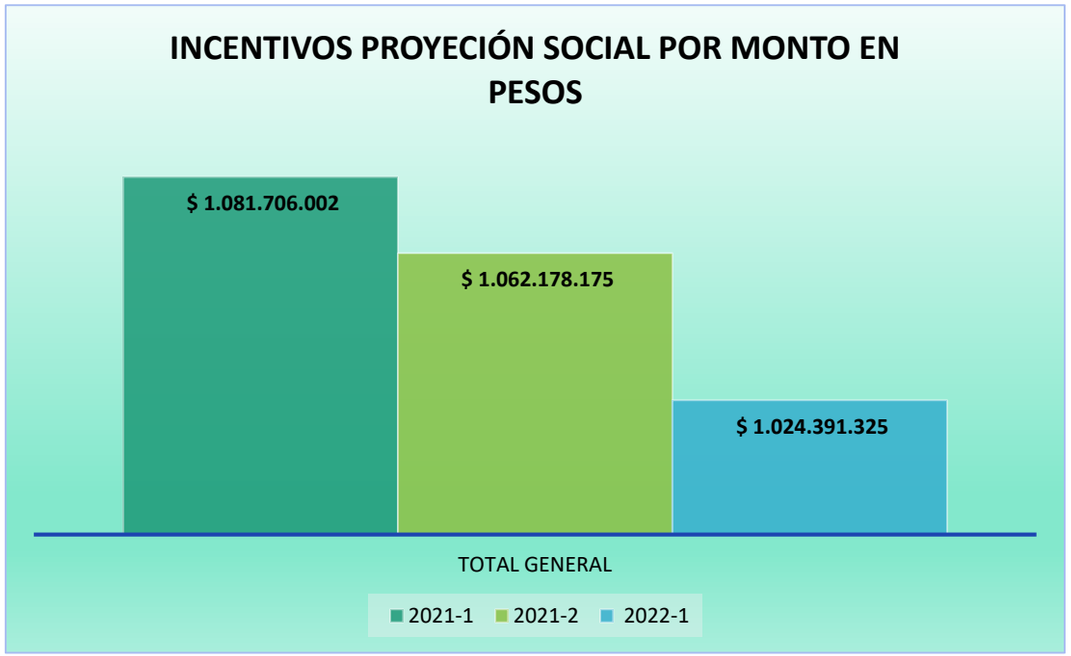
Abreviaturas.
TQ S.A. Tecnoquímicas S.A.
USB. Universidad San Buenaventura
PILA. Programa de Intercambio Académico Latinoamericano
UPAEP. Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla

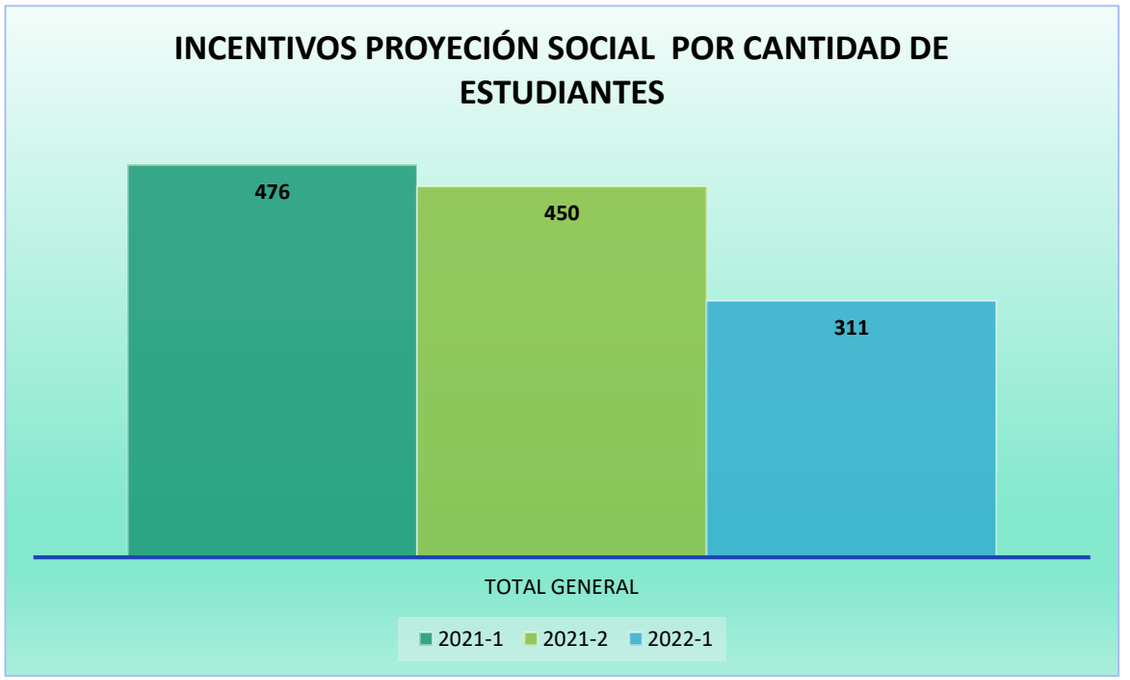
Concepto	2021-1	2021-2	2022-1
Convenio Docencia Servicio	7.602.000	7.602.000	7.772.000
Convenio TQ S.A	66.671.000	60.163.400	63.042.000
CONVENIO USB CALI	80.119.900	128.214.600	134.575.100
CONVENIO USB CARTAGENA	216.382.000	199.435.000	70.829.000
CONVENIO INC 40%	0	16.860.000	0
CONVENIO PILA INTERCAMBIO	0	45.936.700	22.867.200
CONVENIO UPAEP INTERCAMBIO	0	14.274.000	0
Total general	370.774.900	472.485.700	299.085.300



Fuente. División Financiera de la Vicerrectoría Administrativa

DESCUENTOS E INCENTIVOS COMPARATIVO PREGRADO Y POSGRADOS NO MÉDICOS

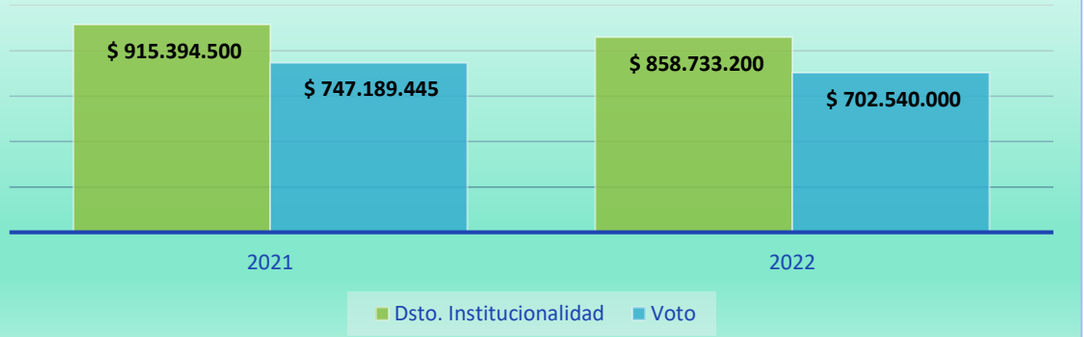




Fuente. División Financiera de la Vicerrectoría Administrativa

DESCUENTOS E INCENTIVOS COMPARATIVO PREGRADO Y POSGRADOS MÉDICOS

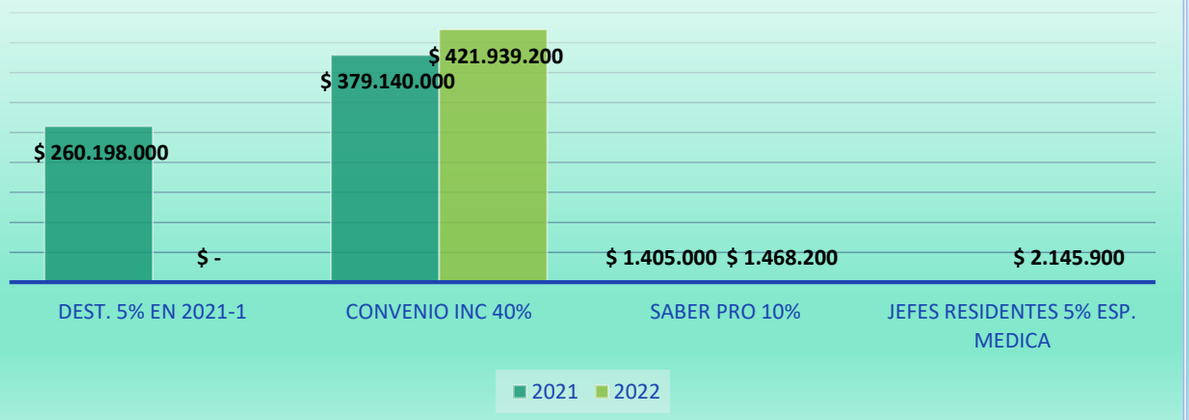
DESCUENTO INSTITUCIONAL Y VOTO ESPECIALIDADES MEDICAS POR MONTO EN PESOS



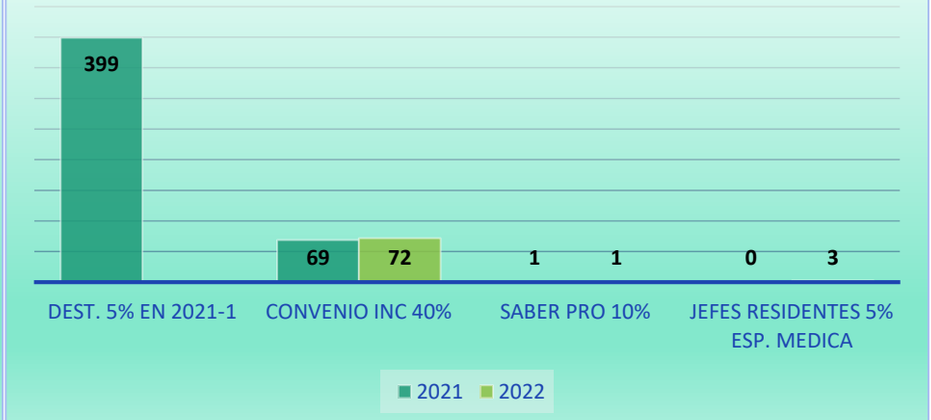
DESCUENTO INSTITUCIONAL Y VOTO ESPECIALIDADES MEDICAS POR CANTIDAD DE ESTUDIANTES



OTROS DESCUENTOS ESPECIALIDADES MEDICAS

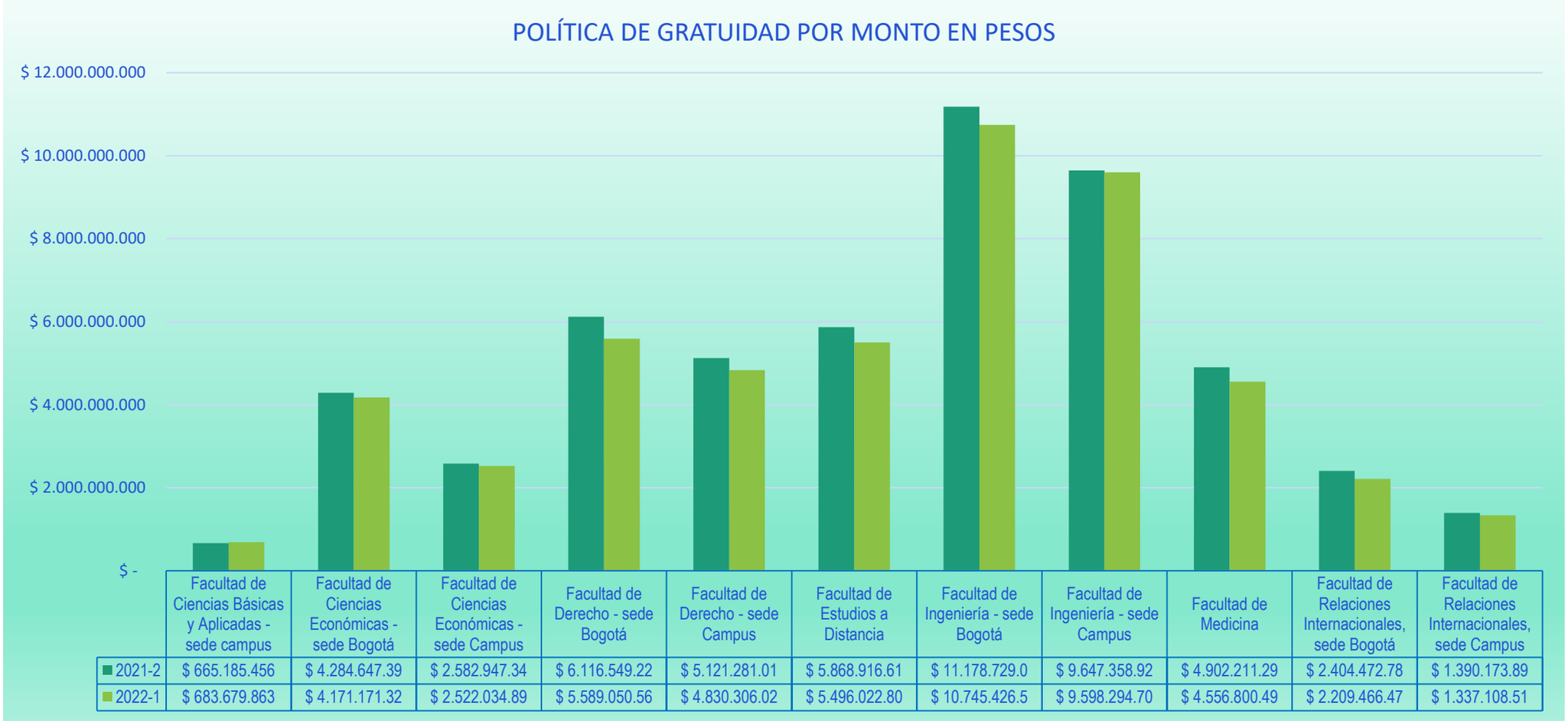


OTROS DESCUENTOS ESPECIALIDADES MEDICAS



Abreviatura.
INC. Instituto Nacional de Cancerología

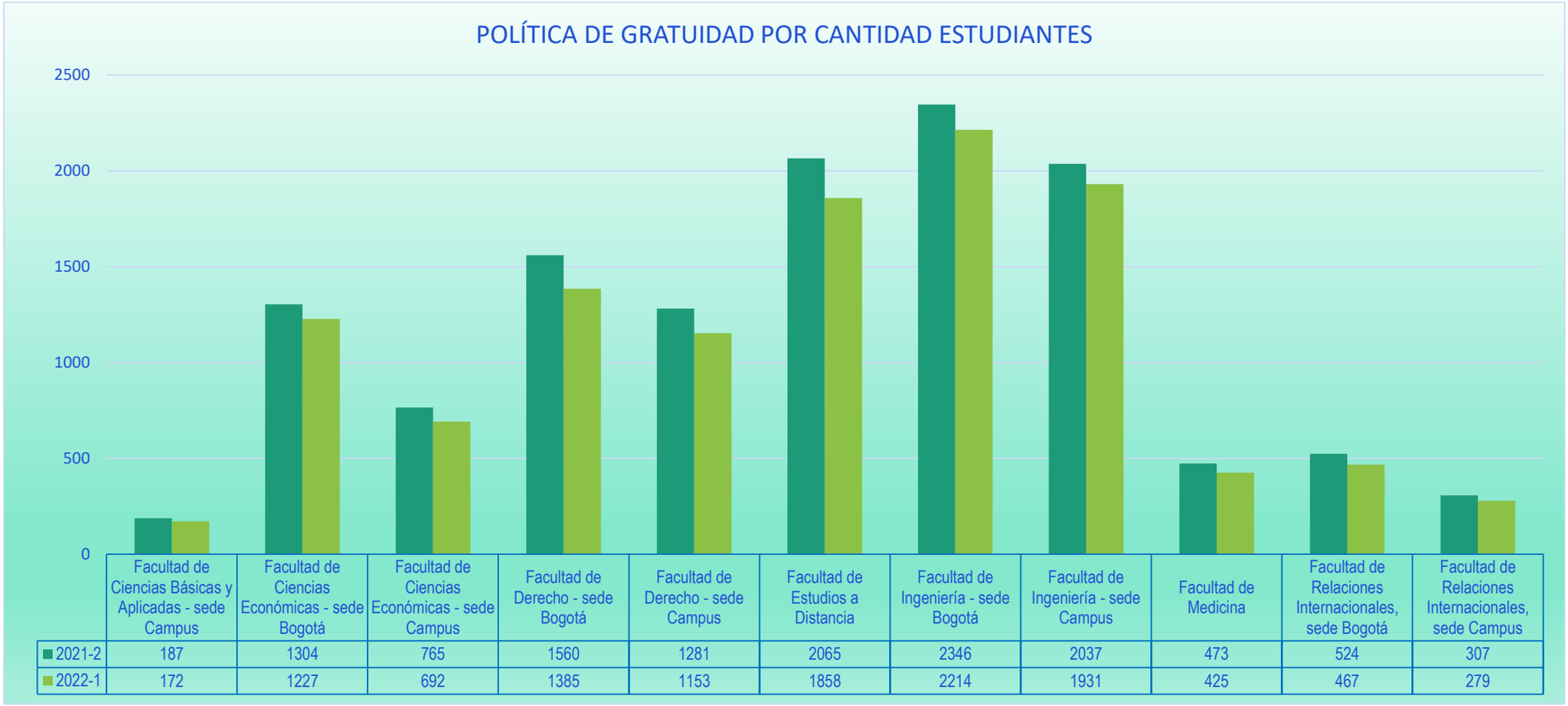
DESCUENTOS E INCENTIVOS COMPARATIVO PREGRADO



	Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas - sede campus	Facultad de Ciencias Económicas - sede Bogotá	Facultad de Ciencias Económicas - sede Campus	Facultad de Derecho - sede Bogotá	Facultad de Derecho - sede Campus	Facultad de Estudios a Distancia	Facultad de Ingeniería - sede Bogotá	Facultad de Ingeniería - sede Campus	Facultad de Medicina	Facultad de Relaciones Internacionales, sede Bogotá	Facultad de Relaciones Internacionales, sede Campus
2021-2	$ 665.185.456	$ 4.284.647.39	$ 2.582.947.34	$ 6.116.549.22	$ 5.121.281.01	$ 5.868.916.61	$ 11.178.729.0	$ 9.647.358.92	$ 4.902.211.29	$ 2.404.472.78	$ 1.390.173.89
2022-1	$ 683.679.863	$ 4.171.171.32	$ 2.522.034.89	$ 5.589.050.56	$ 4.830.306.02	$ 5.496.022.80	$ 10.745.426.5	$ 9.598.294.70	$ 4.556.800.49	$ 2.209.466.47	$ 1.337.108.51

Fuente. División Financiera de la Vicerrectoría Administrativa

DESCUENTOS E INCENTIVOS COMPARATIVO PREGRADO



	Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas - sede Campus	Facultad de Ciencias Económicas - sede Bogotá	Facultad de Ciencias Económicas - sede Campus	Facultad de Derecho - sede Bogotá	Facultad de Derecho - sede Campus	Facultad de Estudios a Distancia	Facultad de Ingeniería - sede Bogotá	Facultad de Ingeniería - sede Campus	Facultad de Medicina	Facultad de Relaciones Internacionales, sede Bogotá	Facultad de Relaciones Internacionales, sede Campus
2021-2	187	1304	765	1560	1281	2065	2346	2037	473	524	307
2022-1	172	1227	692	1385	1153	1858	2214	1931	425	467	279

Fuente. División Financiera de la Vicerrectoría Administrativa



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de septiembre de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Octubre de 2022

Presidente del Comité Técnico Estadístico
CORONEL (R) GUSTAVO ENRIQUE BECERRA PACHECO
Vicerrector Administrativo (E)

Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de septiembre de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Comunicaciones, publicaciones y mercadeo.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Poblacional estudiantil, División de Registro y Control Académico.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Programa de proyección social Isashii - Palaa.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Servicio al usuario en División Financiera.



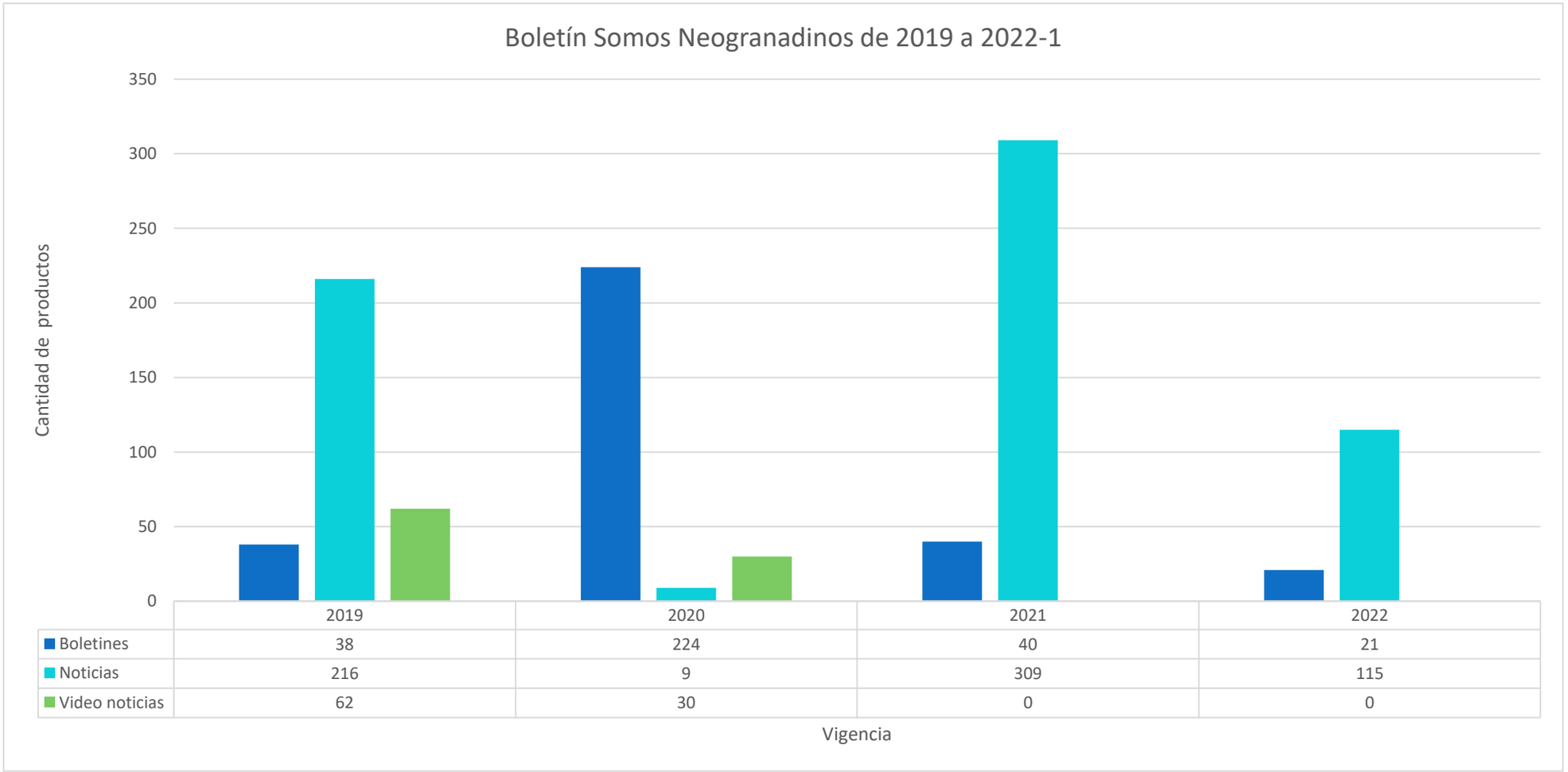
Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, comunicaciones, publicaciones y mercadeo.

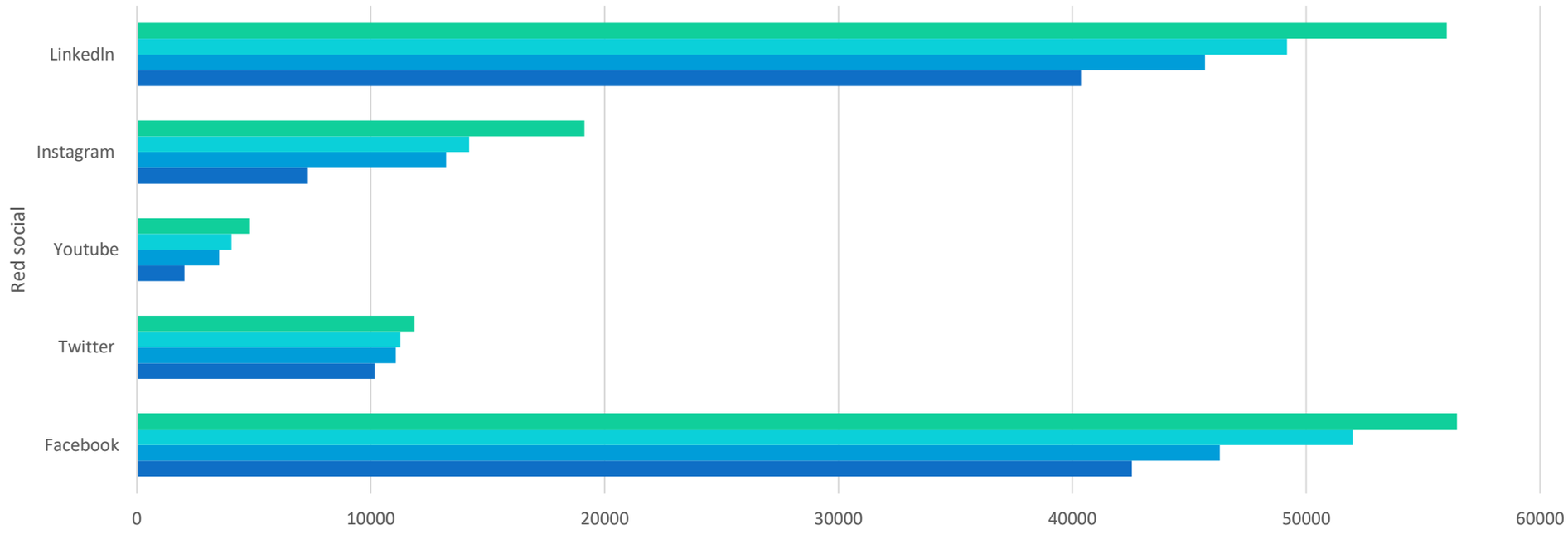


Sección de comunicaciones



Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto.
Nota 2: PANGEA, es la empresa vinculada a la Universidad Militar Nueva Granada para el desarrollo de piezas promocionales institucionales.

Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General

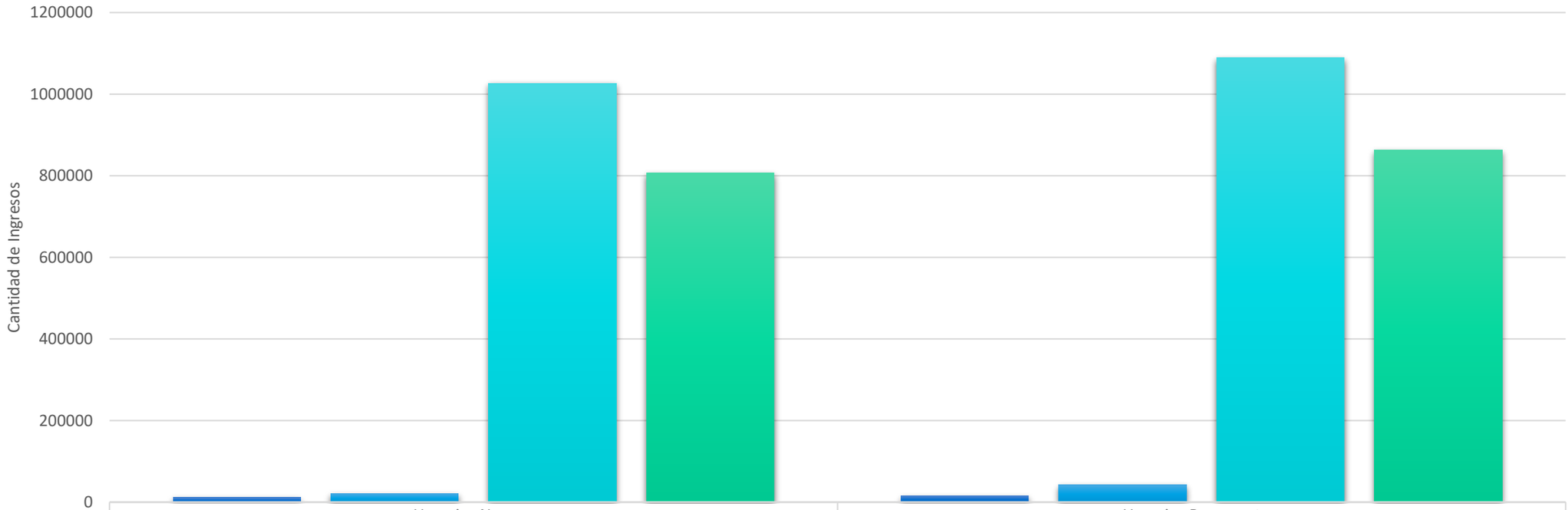


	Facebook	Twitter	Youtube	Instagram	LinkedIn
2022	56441	11868	4830	19137	56009
2021	51988	11266	4040	14200	49178
2020	46306	11066	3520	13220	45668
2019	42544	10162	2030	7308	40366

Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General

Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto.

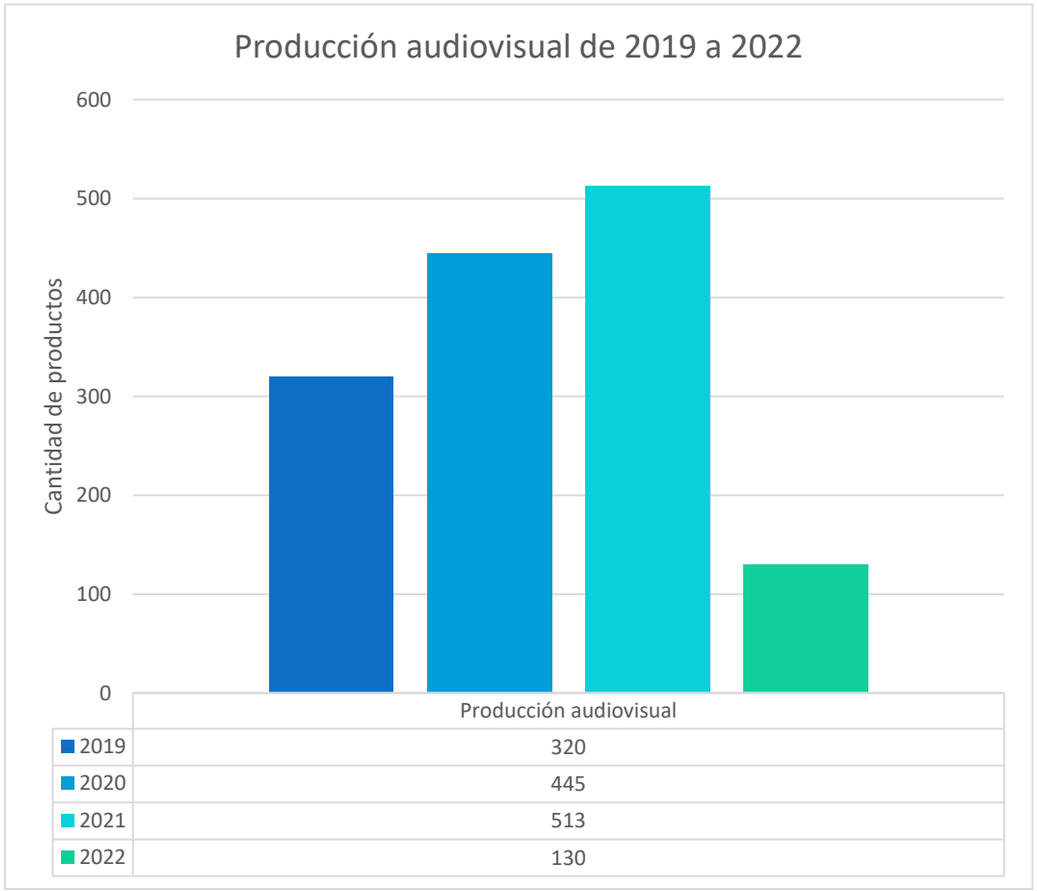
Usuarios en el portal web que ingresan por primera vez (nuevos) frente a usuarios con más de un ingreso registrado (recurrentes) de 2019 a 2022

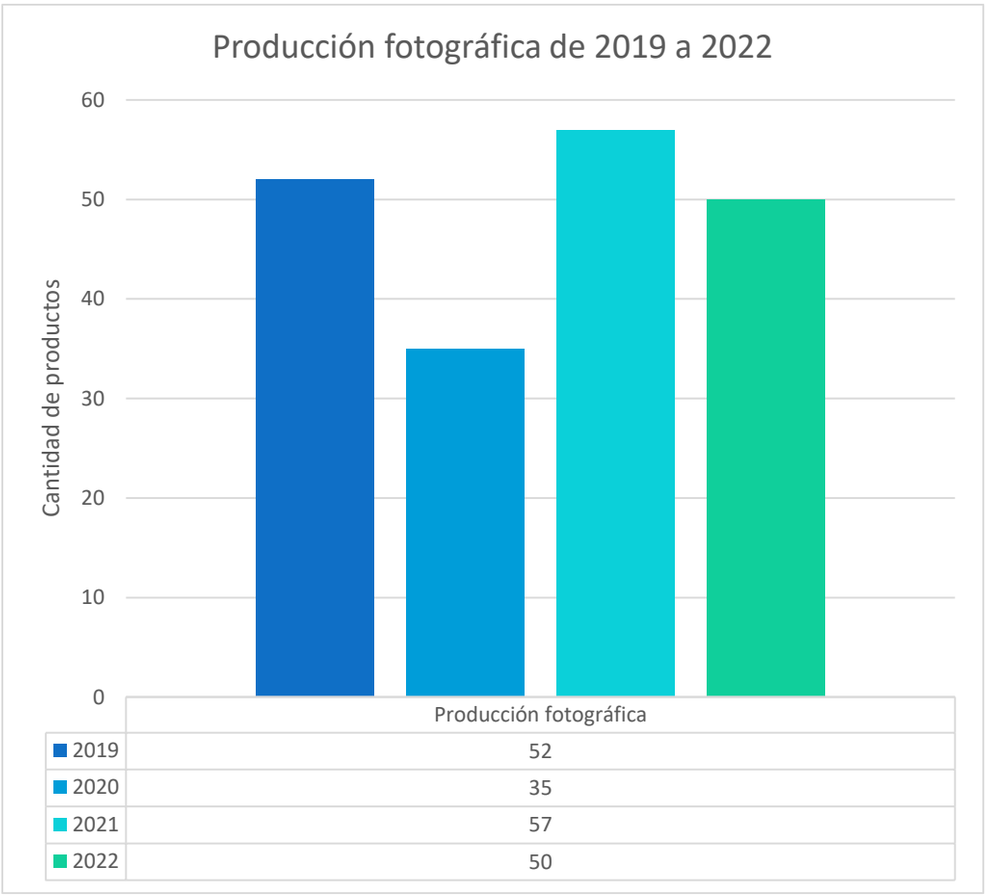


	Usuarios Nuevos	Usuarios Recurrentes
2019	11000	15000
2020	20707	42131
2021	1026656	1089340
2022	806139	862918

Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto.

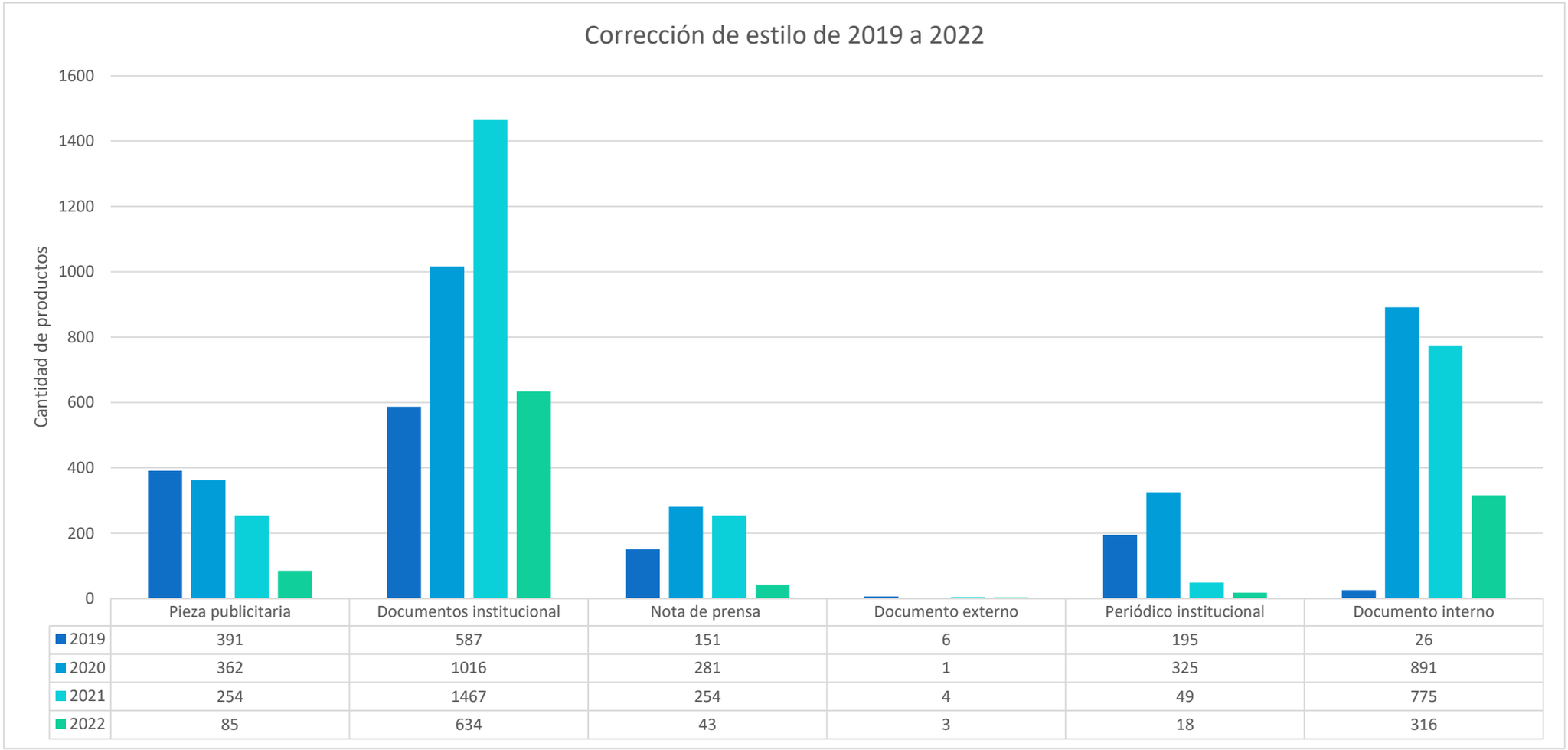
Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General





Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto.

Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General



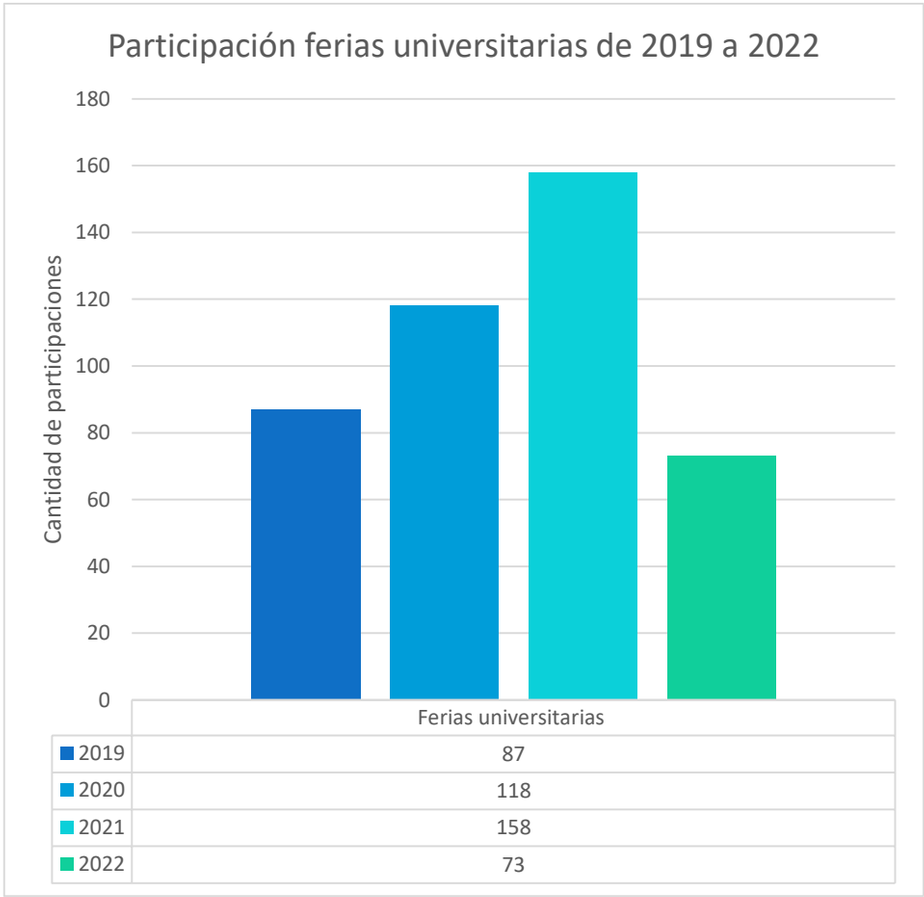
	Pieza publicitaria	Documentos institucional	Nota de prensa	Documento externo	Periódico institucional	Documento interno
2019	391	587	151	6	195	26
2020	362	1016	281	1	325	891
2021	254	1467	254	4	49	775
2022	85	634	43	3	18	316

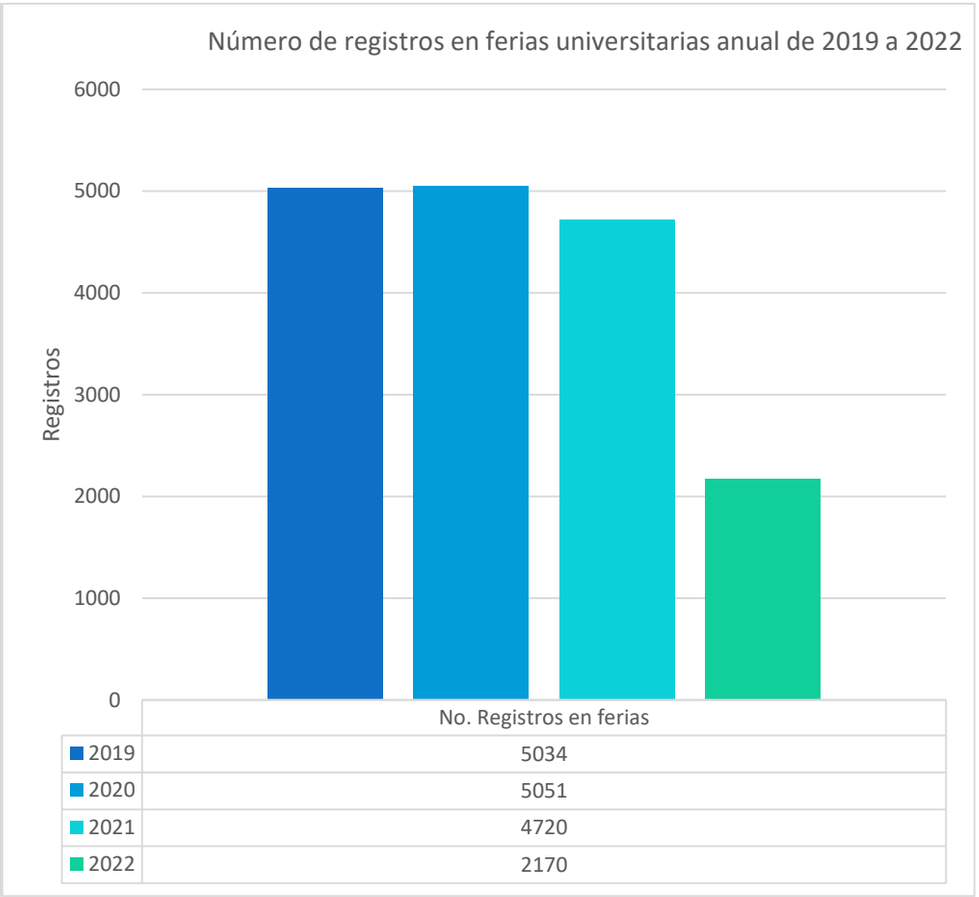
Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto.

Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General



Sección de mercadeo



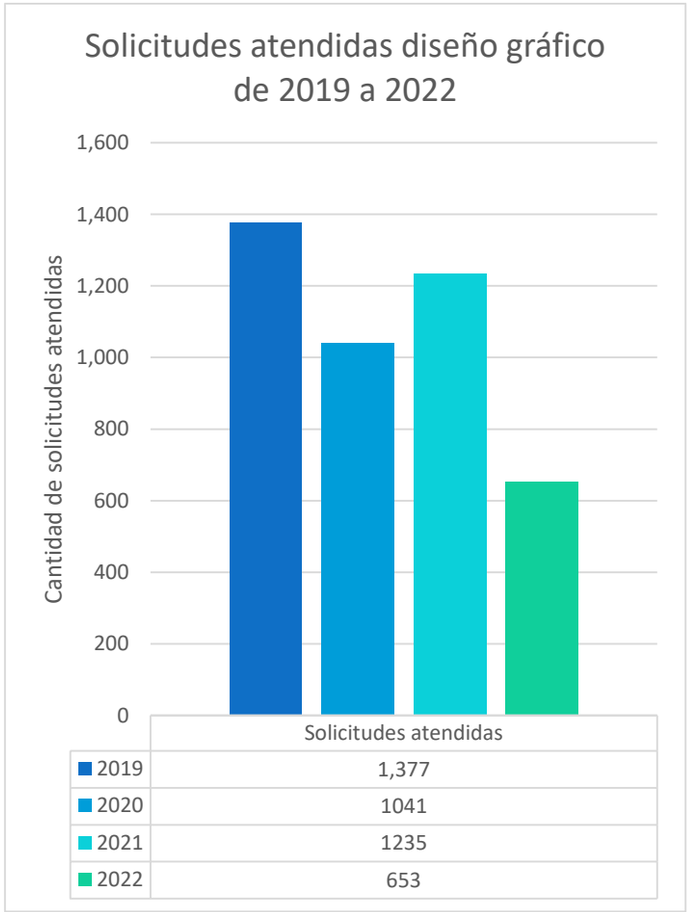


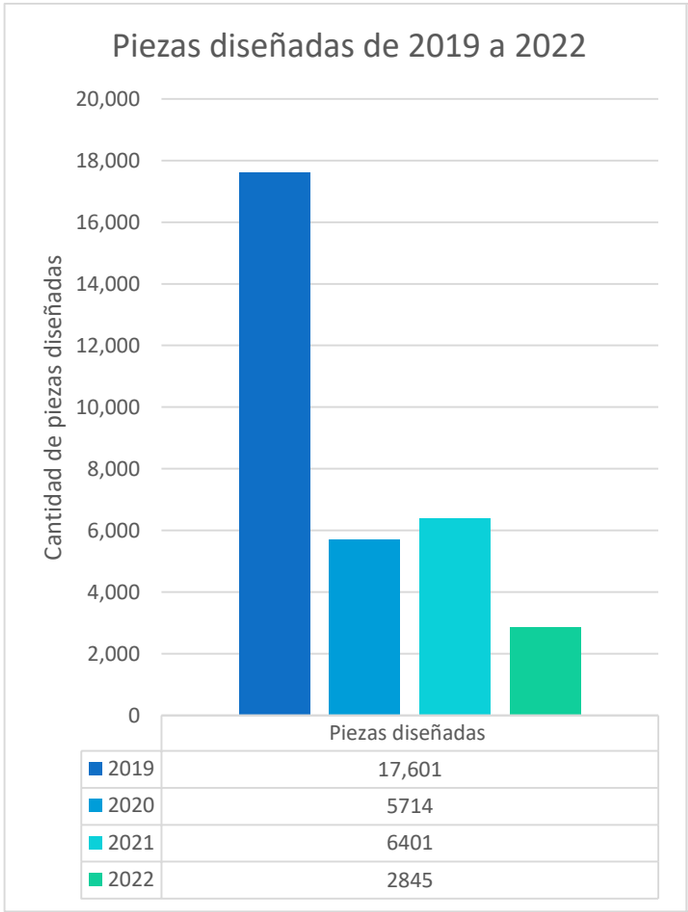
Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General

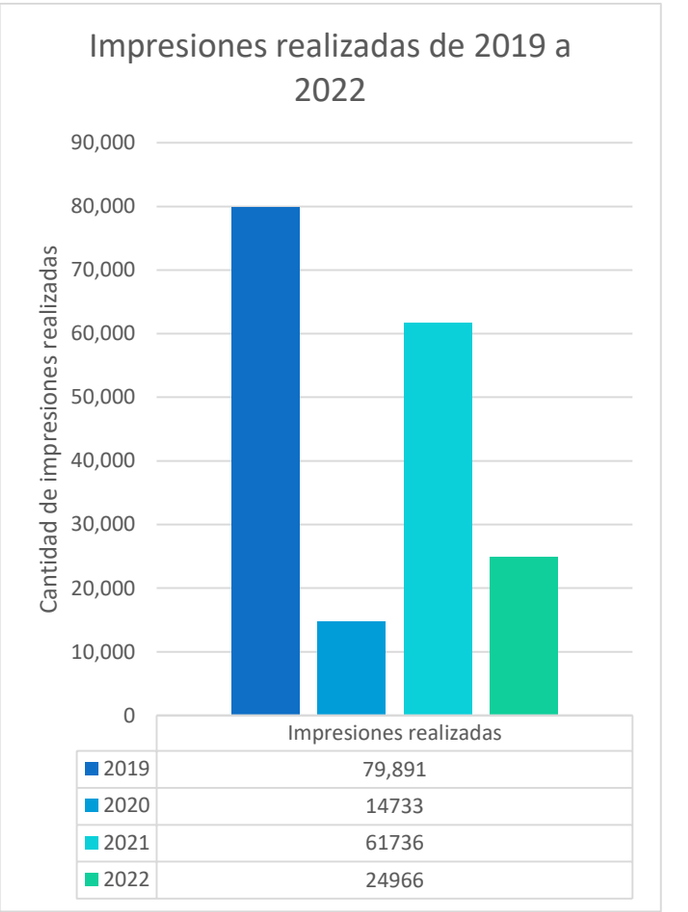
Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto.



Sección de diseño gráfico





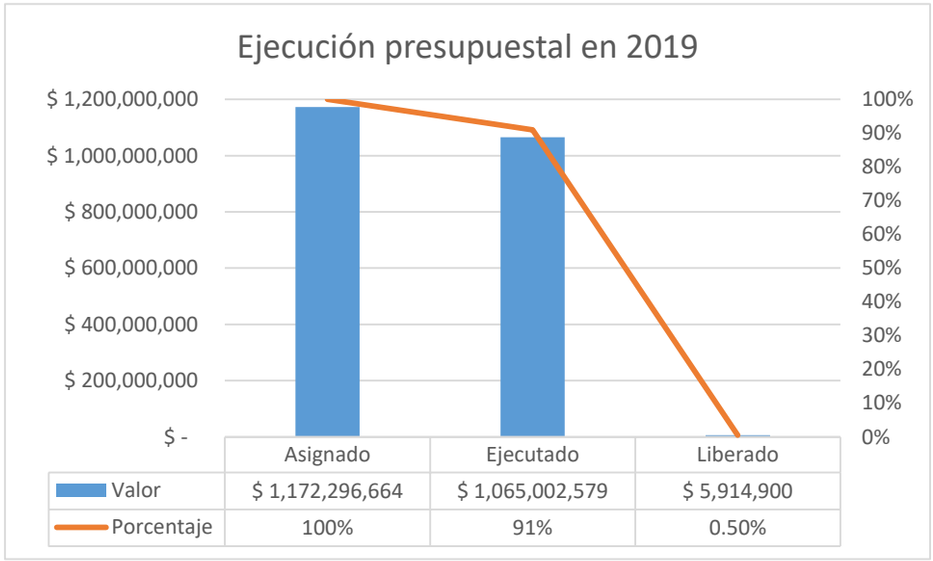


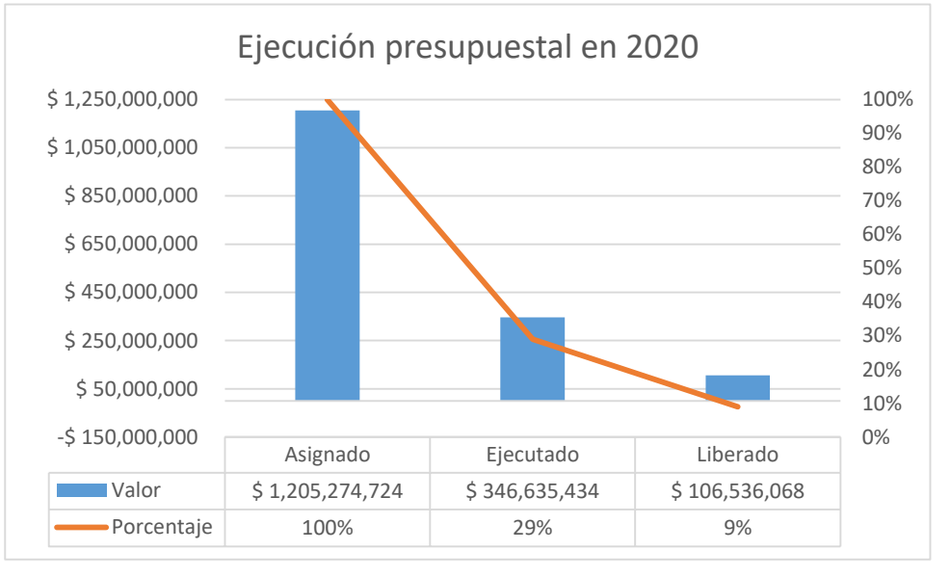
Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto.

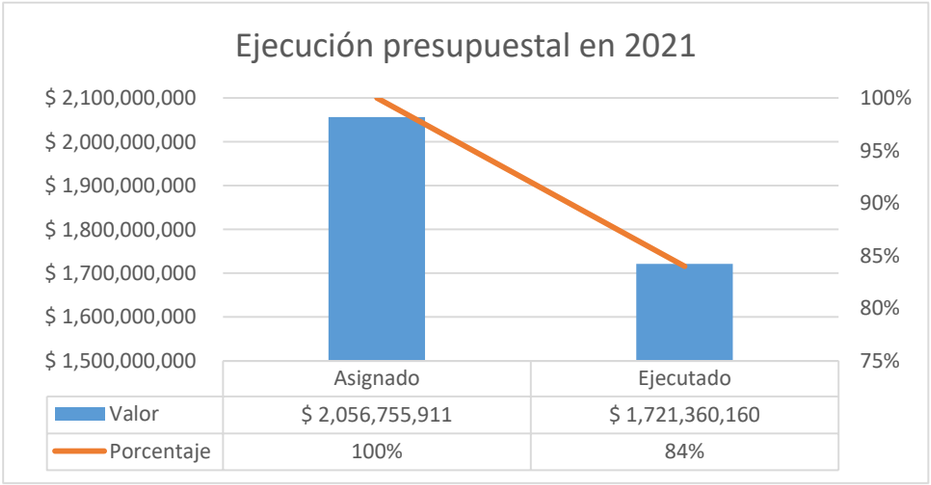
Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General



Ejecución presupuestal de la División de Comunicaciones, Publicaciones y Mercadeo





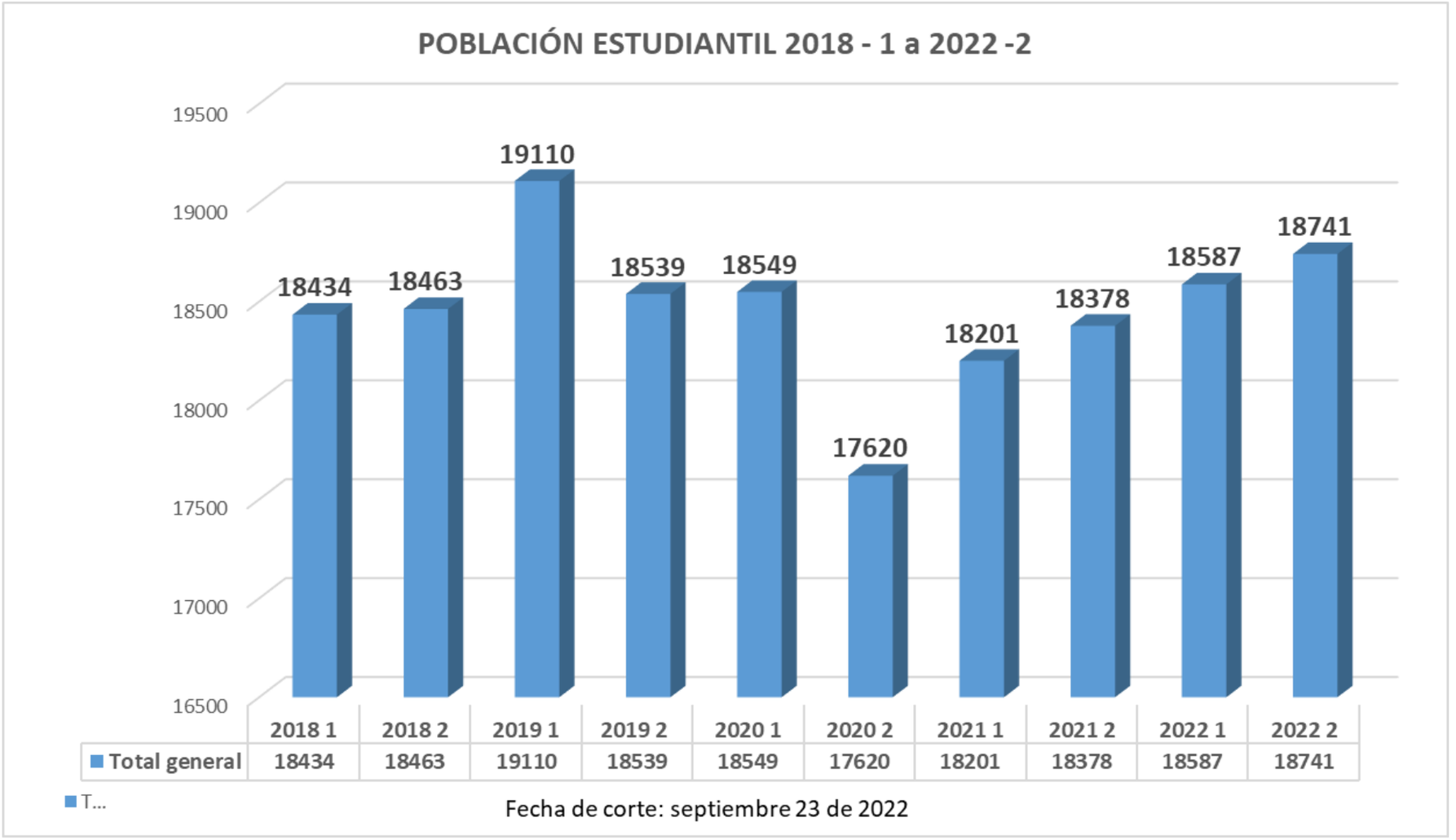


Nota: Los registros administrativos correspondientes al 2022, se encuentran a corte al mes de agosto. Esta es la ejecución presupuestal de la División de Comunicaciones, Publicaciones y Mercadeo de la vigencia 2019 a 2021.

Fuente. División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General



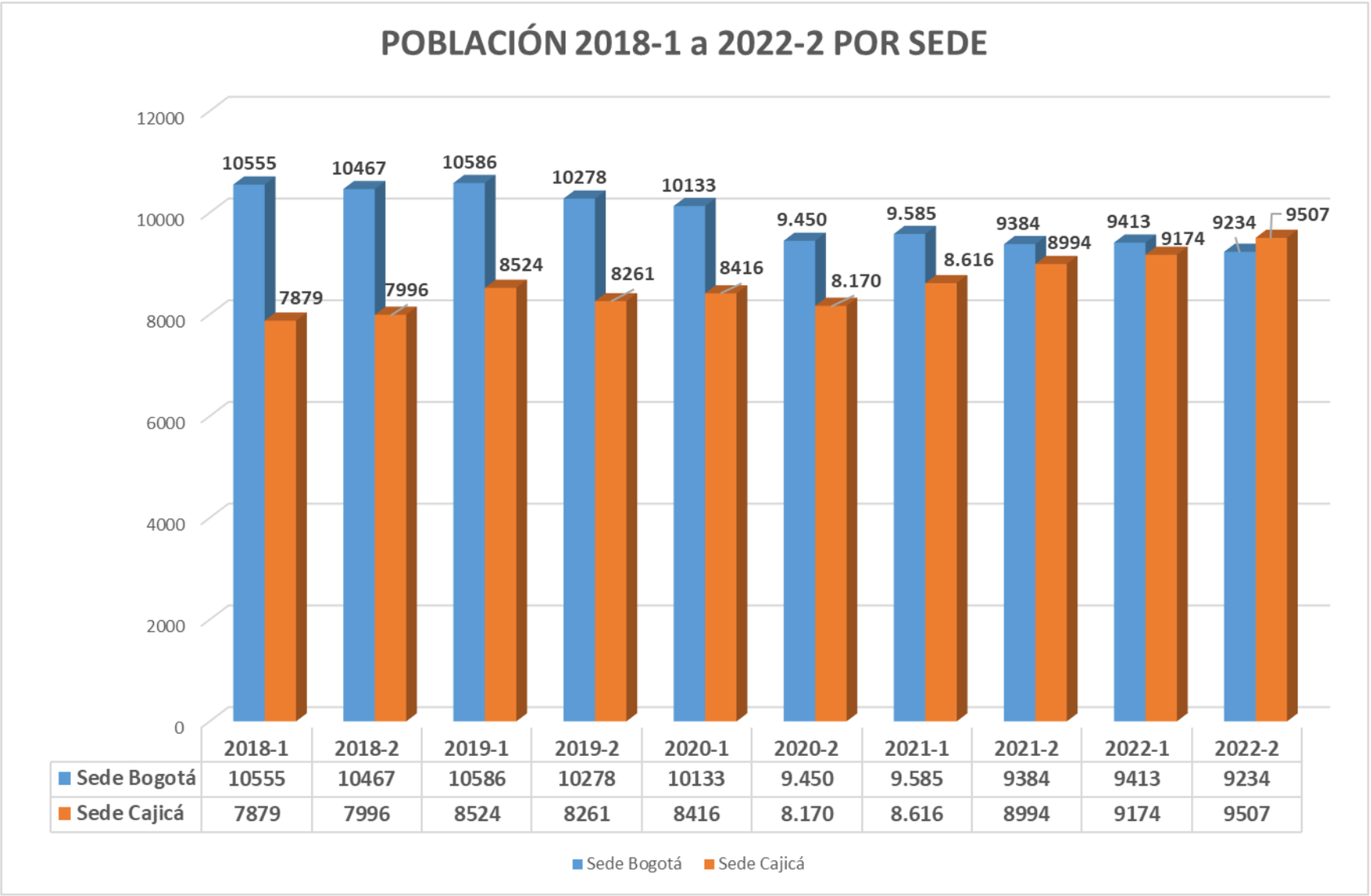
2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, poblacional estudiantil, División de Registro y Control Académico.



Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

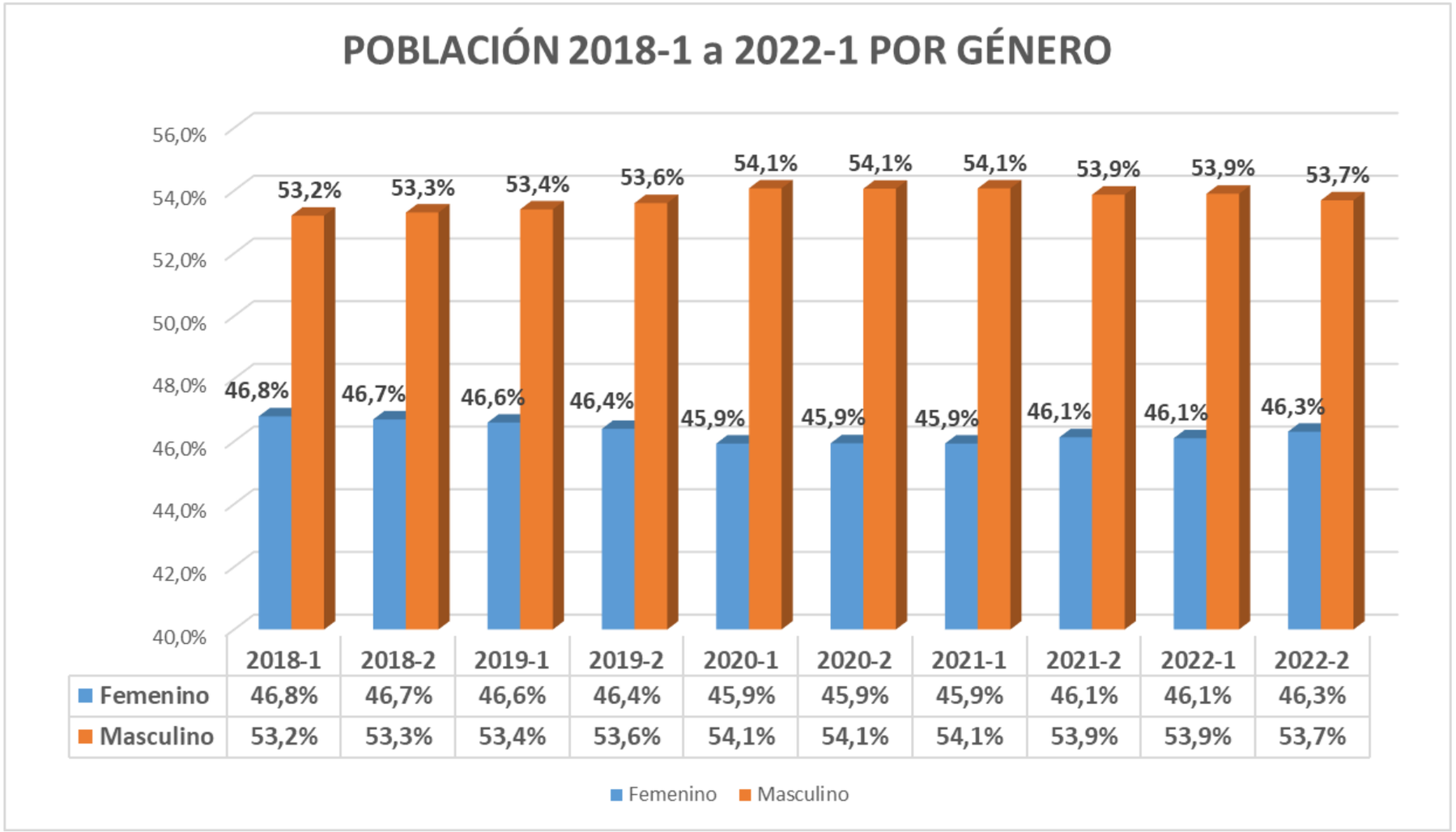
POBLACION ESTUDIANTIL 2020-1 a 2022-2						
Nivel de formación	**2020-1**	**2020-2**	**2021-1**	**2021-2**	**2022-1**	**2022-2**
TECNOLOGIAS	302	262	243	267	260	271
PREGRADOS	13367	12513	13180	13032	13512	13444
DISTANCIA FAEDIS	2422	2451	2535	2693	2734	2856
TOTAL PREGRADO	**16091**	**15226**	**15958**	**15992**	**16506**	**16571**
ESPECIALIZACIONES NO MEDICAS	1176	1055	1019	1068	982	954
ESPECIALZACION FAEDIS	223	364	306	443	271	402
MAESTRIAS	611	538	494	431	384	365
DOCTORADOS	49	37	25	30	27	23
TOTAL POSGRADOS NO MEDICOS	**2059**	**1994**	**1844**	**1972**	**1664**	**1744**
ESPECIALIZACIONES MEDICAS	399	400	399	414	417	426
Total	**18549**	**17620**	**18201**	**18378**	**18587**	**18741**
CORTE A SEPTIEMBRE 23 2022						

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



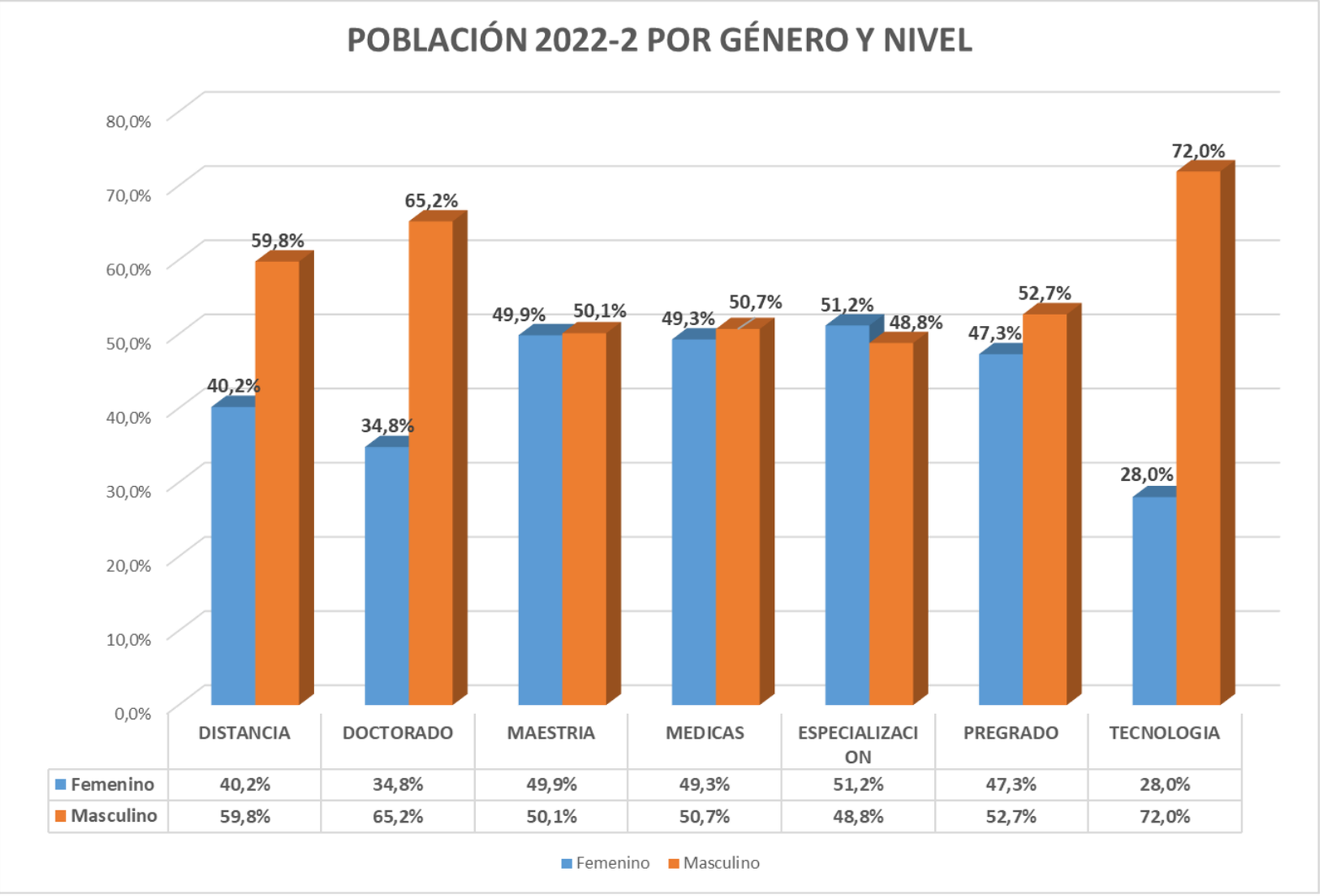
Nota: Fecha de corte septiembre 23 2022

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



Nota: Fecha de corte septiembre 23 2022

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



Nota: Fecha de corte septiembre 23 2022

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Distribución de estudiantes por nivel de formación Sede Bogotá

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2
Doctorado								4	4	6
Maestría	635	615	578	537	484	433	389	349	292	304
Especialización médico-quirúrgica	429	431	421	419	399	400	399	414	417	426
Especialización universitaria	1061	1159	1148	1108	1100	990	924	939	871	853
Profesional	8340	8188	8372	8148	8089	7567	7819	7612	7766	7593
Tecnología	90	74	67	66	61	60	54	66	63	52
	10.555	**10.467**	**10.586**	**10.278**	**10.133**	**9.450**	**9.585**	**9.384**	**9.413**	**9.234**

Distribución de estudiantes por nivel de formación Sede Cajicá

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-1	2022-1	2022-2
Doctorado	34	32	46	26	49	37	25	26	23	17
Maestría	178	201	190	125	127	105	105	82	92	61
Especialización universitaria	307	393	334	384	299	429	401	572	382	503
Profesional	7046	7068	7644	7451	7700	7397	7896	8113	8480	8707
Tecnología	314	302	310	275	241	202	189	201	197	219
	7.879	**7.996**	**8.524**	**8.261**	**8.416**	**8.170**	**8.616**	**8.994**	**9.174**	**9507**

Nota: Fecha de corte septiembre 23 2022

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Distribución porcentual de los estudiantes por estrato socio económico 2018-1 a 2022-2

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2
NS/NR	0,39%	0,39%	0,40%	0,45%	0,45%	0,45%	0,47%			
Estrato 0	0,04%	0,04%	0,09%	0,09%	0,11%	0,15%	0,14%	0,38%	0,43%	0,53%
Estrato 1	4,43%	4,43%	5,03%	5,18%	5,40%	5,48%	5,71%	6,25%	6,82%	7,75%
Estrato 2	**29,22%**	**29,22%**	**30,39%**	**30,18%**	**30,47%**	**30,29%**	**30,92%**	**32,40%**	**33,49%**	**34,72%**
Estrato 3	**48,83%**	**48,83%**	**47,72%**	**47,49%**	**46,89%**	**46,09%**	**45,28%**	**46,17%**	**45,40%**	**43,85%**
Estrato 4	13,99%	13,99%	13,38%	13,59%	13,69%	14,37%	14,36%	11,95%	11,21%	10,51%
Estrato 5	2,34%	2,34%	2,27%	2,26%	2,20%	2,33%	2,29%	2,07%	1,93%	1,92%
Estrato 6	0,76%	0,76%	0,72%	0,77%	0,79%	0,82%	0,84%	0,77%	0,74%	0,74%

Nota: Fecha de corte septiembre 23 2022

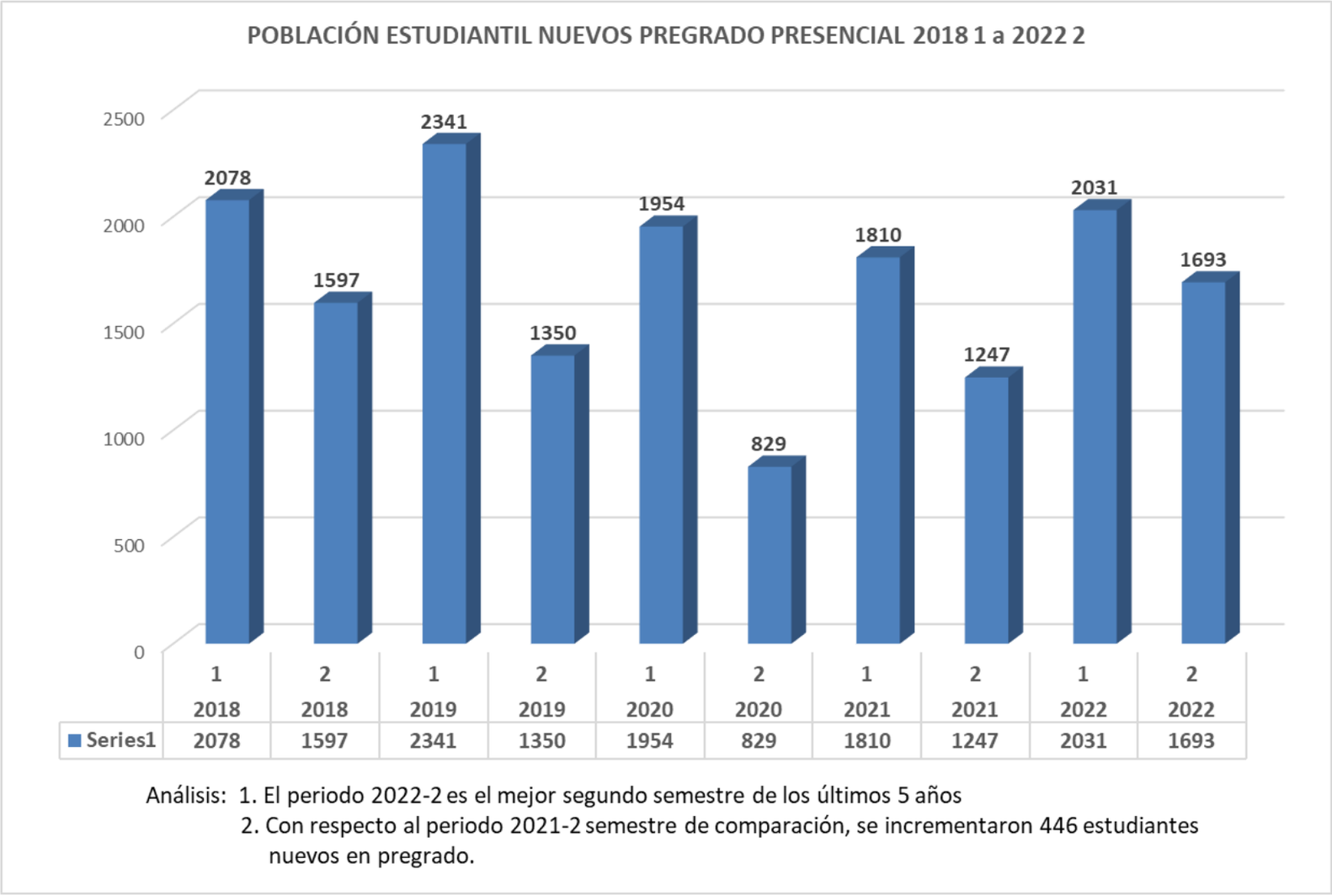
Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Graduados 2019-1 a 2022-1

	2019		2020		2021		2022	Total general
NIVEL ESTUDIO	1	2	1	2	1	2	1	
PREGRADO DISTANCIA	229	227	173	221	208	263	206	1527
DOCTORADO		2	1	5	3	3	2	16
MAESTRIA	101	169	124	107	140	118	100	859
MEDICAS	108	19	110	23	100	14	108	482
ESPECIALIZACION	656	771	631	700	649	634	613	4654
PREGRADO	876	848	714	803	927	1082	1033	6283
TECNOLOGIA	55	50	44	66	51	49	37	352
Total general	**2025**	**2086**	**1797**	**1925**	**2078**	**2163**	**2099**	**14173**

Nota: Fecha de corte junio 30 2022

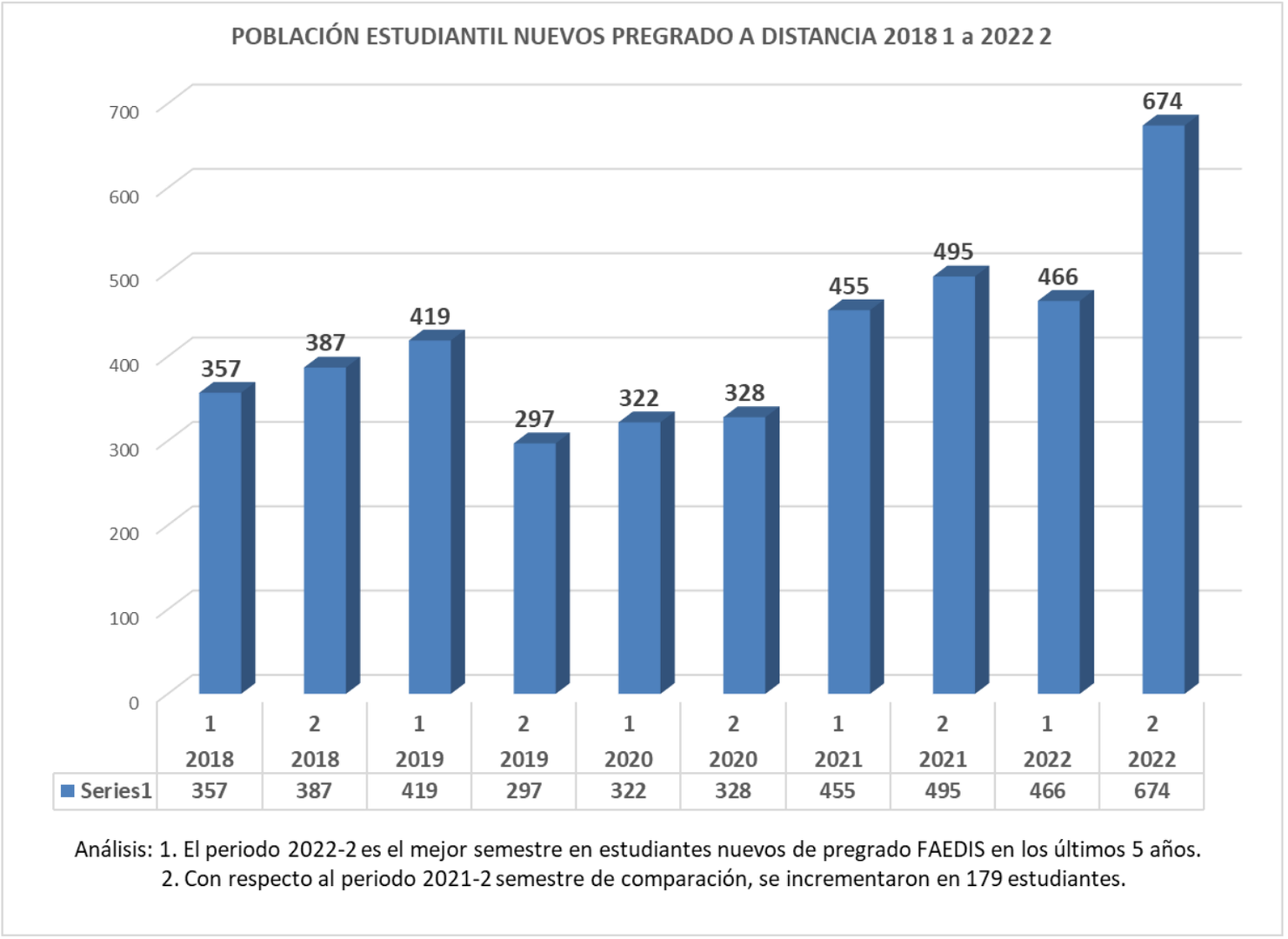
Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



Análisis: 1. El periodo 2022-2 es el mejor segundo semestre de los últimos 5 años
2. Con respecto al periodo 2021-2 semestre de comparación, se incrementaron 446 estudiantes nuevos en pregrado.

Nota: Fecha de corte julio 25 2022

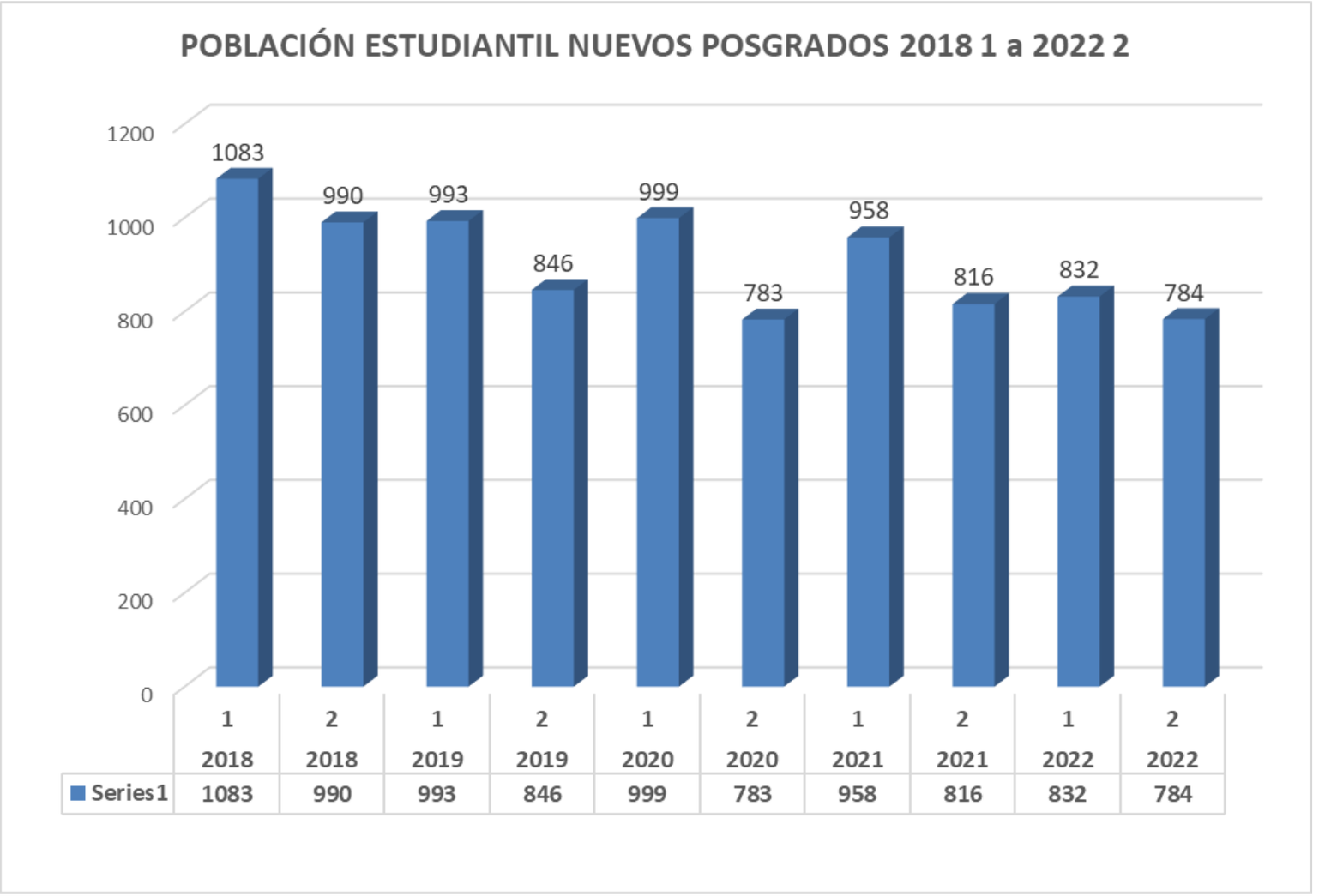
Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



Análisis: 1. El periodo 2022-2 es el mejor semestre en estudiantes nuevos de pregrado FAEDIS en los últimos 5 años.
2. Con respecto al periodo 2021-2 semestre de comparación, se incrementaron en 179 estudiantes.

Nota: Fecha de corte julio 25 2022

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



Nota: Fecha de corte julio 25 2022

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



Nota: Fecha de corte julio 25 2022

Fuente. División de Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.

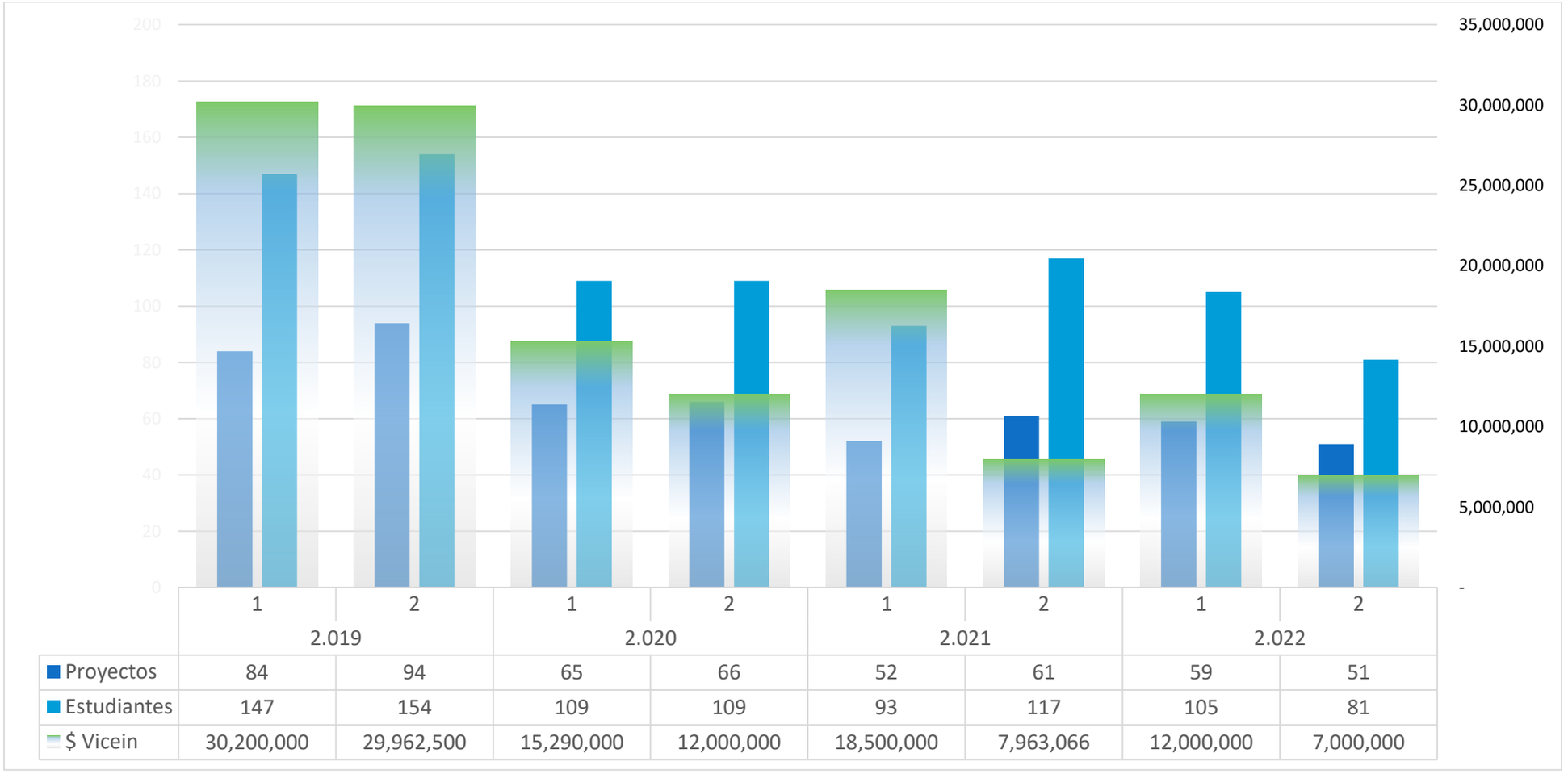
Número de Estudiantes en semilleros a 2022

FAC	Semestre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
DER	32%	2	0	9	37	49	67	81	34	24	41	1	0	**345**
MED	19%	2	8	12	12	27	38	32	26	22	20	8	5	**212**
ING	19%	2	4	6	19	19	25	31	41	27	31	0	0	**205**
ECO	10%	20	5	24	9	15	25	4	2	7	0	0	0	**111**
CIAS	7%	0	2	0	14	11	13	6	26	4	5	0	0	**81**
EES	7%	0	2	4	4	17	14	13	14	11	0	0	0	**79**
DIS	5%	2	6	9	4	4	10	8	8	9	0	0	0	**60**
Total		**28**	**27**	**64**	**99**	**142**	**192**	**175**	**151**	**104**	**97**	**9**	**5**	**1093**

[Abreviaturas – facultades]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

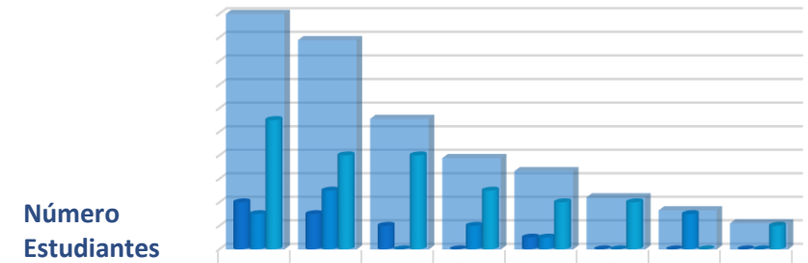
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Proyectos de iniciación científica PIC por semestre y vigencia 2019 a 2022

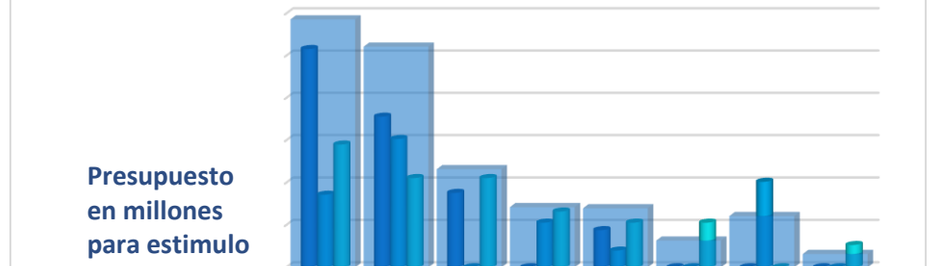


	2.019		2.020		2.021		2.022	
	1	2	1	2	1	2	1	2
Proyectos	84	94	65	66	52	61	59	51
Estudiantes	147	154	109	109	93	117	105	81
$ Vicein	30,200,000	29,962,500	15,290,000	12,000,000	18,500,000	7,963,066	12,000,000	7,000,000

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



	ING	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	MED
Asistente graduado	4	3	2	0	1	0	0	0
Auxiliar Posgrado	3	5	0	2	1	0	3	0
Auxiliar Pregrado	11	8	8	5	4	4	0	2
Tota Conteo	18	16	10	7	6	4	3	2



	ING	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	MED
Asistente graduado	51.6	35.6	17.6	-	8.8	-	-	-
Auxiliar Posgrado	17.1	30.3	-	10.5	4.0	-	20.2	-
Auxiliar Pregrado	29.0	21.1	21.1	13.2	10.5	10.5	-	5.3
Total Presupuesto	97.6	86.9	38.6	23.7	23.3	10.5	20.2	5.3

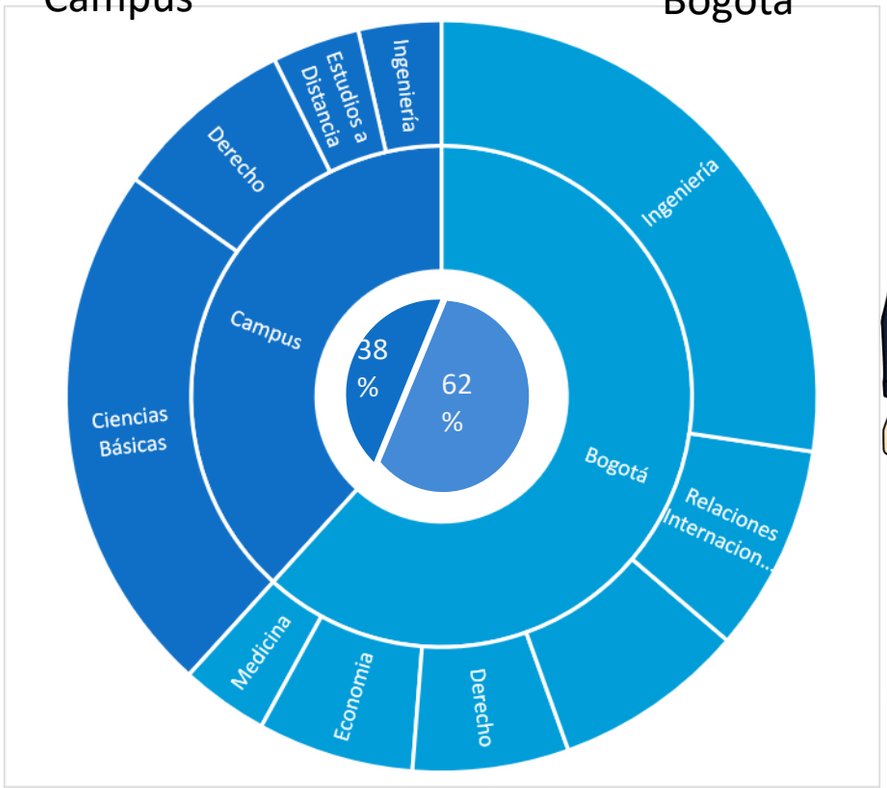
Estímulo a estudiantes UMNG 2022.

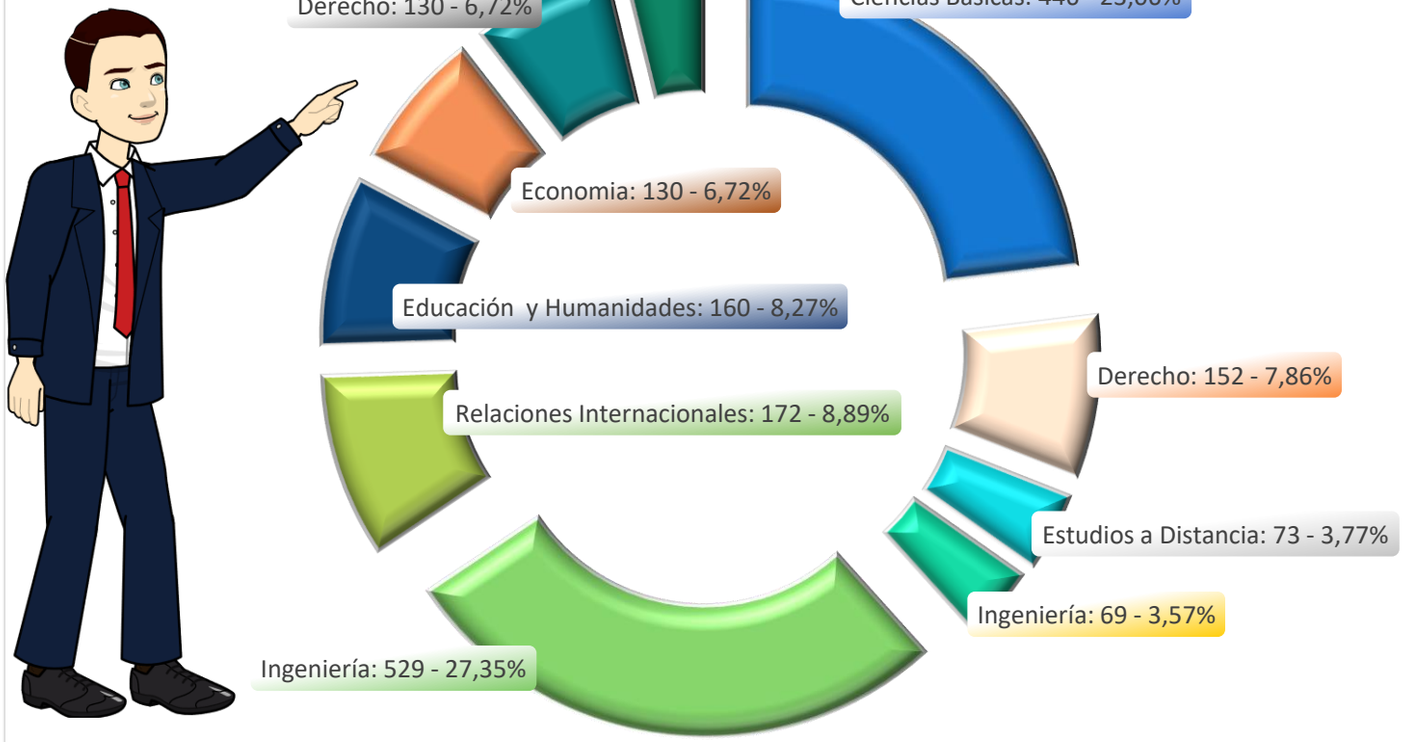
Valores	Tipo	ING	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	MED	Total general
Conteo	Asistente graduado	4	3	2		1				10
	Auxiliar Posgrado	3	5		2	1		3		14
	Auxiliar Pregrado	11	8	8	5	4	4		2	42
Total Conteo		**18**	**16**	**10**	**7**	**6**	**4**	**3**	**2**	**66**
Presupuesto	Asistente graduado	51.558.504	35.551.021	17.556.060		8.778.030				113.443.615
	Auxiliar Posgrado	17.117.157	30.284.200		10.533.636	3.950.112		20.189.468		82.074.573
	Auxiliar Pregrado	28.967.499	21.067.272	21.067.272	13.167.045	10.533.636	10.533.636		5.266.818	110.603.178
Total Presupuesto		**97.643.160**	**86.902.493**	**38.623.332**	**23.700.681**	**23.261.778**	**10.533.636**	**20.189.468**	**5.266.818**	**306.121.366**

[Abreviaturas – facultades]
CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Horas de dedicación a Investigación vigencia 2021





Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Sistema general de Regalías 2021-2022

Directiva 026 del 2020:



- **2020000-100-101 ->** Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología del **laboratorio de la facultad de medicina y ciencias de la salud de la UMNG**, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Bogotá.

- **2020000-100-101 –>** Fortalecimiento de capacidades **instaladas de ciencia y tecnología del laboratorio de diagnóstico en el Campus de la UMNG,** para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana, Cundinamarca

Pág. 5
Valor SGR: $3.195’587.296.oo
Cofinanciación: 1,102’078.033.oo

Pág. 7
Valor SGR: $4.168’513. 565.oo
Cofinanciación: $167’865.752.oo

Sistema General de Regalías

Favor visitar: https://minciencias.gov.co/sites/default/files/upload/reportes/acuerdo_no._93_15_de_mayo_de_2020.pdf

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Cultura en Innovación 2022





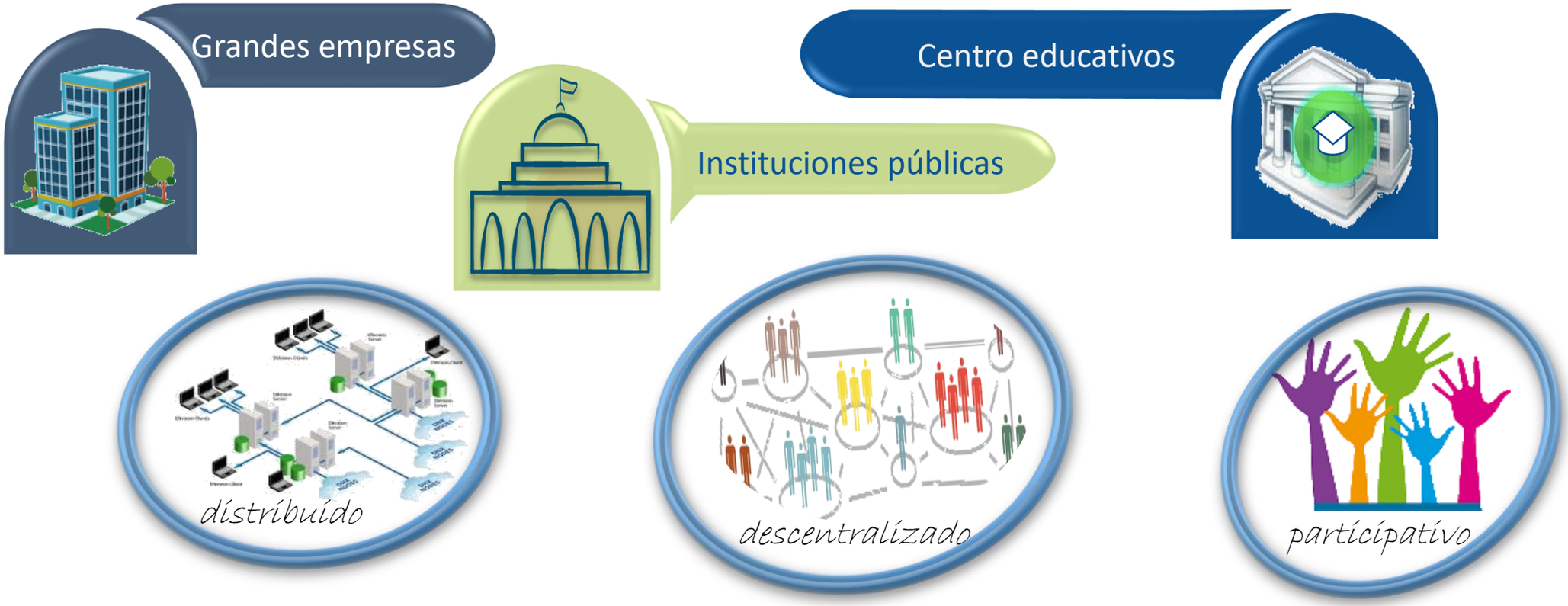
Están invitados a visitar el micrositio especializado en nuestra Website

https://hubinnovacion.umng.edu.co/

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Innovación Abierta

Las grandes empresas, instituciones públicas y centros educativos están volcando sus esfuerzos hacia la resolución de retos a través de procesos de innovación abierta. Los asistentes se sumergirán en un espacio práctico, en el cual apropiarán los conceptos y herramientas de la innovación abierta.



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Espacios Hub Innovación actuales



Sede Villa Académica

Bogotá

Nuestro espacio en la Calle 100 está próximo a ser abierto a la comunidad neogranadina

hub.innovacionumng@unimilitar.edu.co



Sede Cajicá

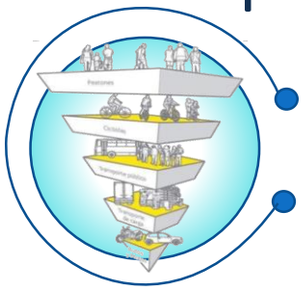
Cajicá

Tenemos una sede completamente dotada, y está disponible para sus solicitudes

hub.innovacionumng@unimilitar.edu.co

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

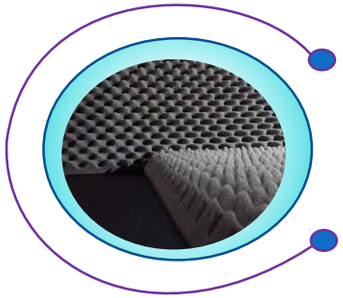
Retos para fortalecer la cultura en innovación



Movilidad (soluciones: mejorar las condiciones de seguridad vial y construir una cultura ciudadana – Cota-Cund.).

EKOLO (Concientizarambiental y económicamente a las familias colombianas que tienen bebés entre 0 y 3 años sobre los beneficios de los pañales reutilizables).

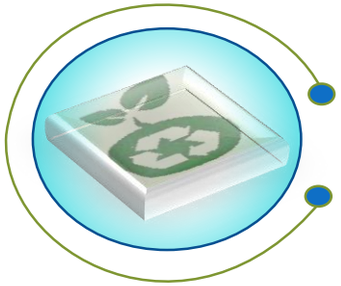




Insonorización de espacios (insonorizar de las salas de estudio grupal y cubículos individuales en la biblioteca sede campus de la UMNG).

SENA (servicios que ofrece el SENA para ampliar la cobertura y acceso (Municipio Cota – Cund.).





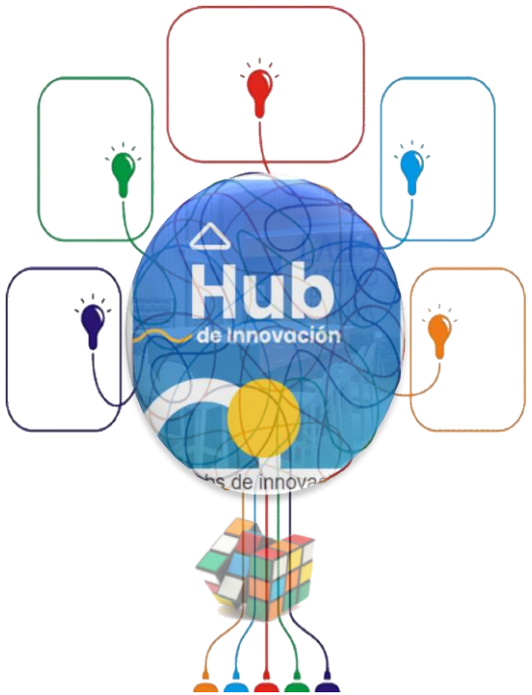
Impacto ambiental (reduzca el impacto ambiental que producen los empaques de un solo uso en su plazoleta de comidas UMNG- Calle 100).

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Están cordialmente invitados a ampliar la información en siguiente link https://hubinnovacion.umng.edu.co/retos-vigentes/

Taller Innovación Abierta – *Design Thinking*

Innovación abierta:



Comprender usuario o producto

Observar

Desarrollar diseño

Idear

Construcción prototipos

Aprender



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Talleres de *Design Thinking* 2022



Nota. Talleres realizados en el Hub del Campus Cajicá.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



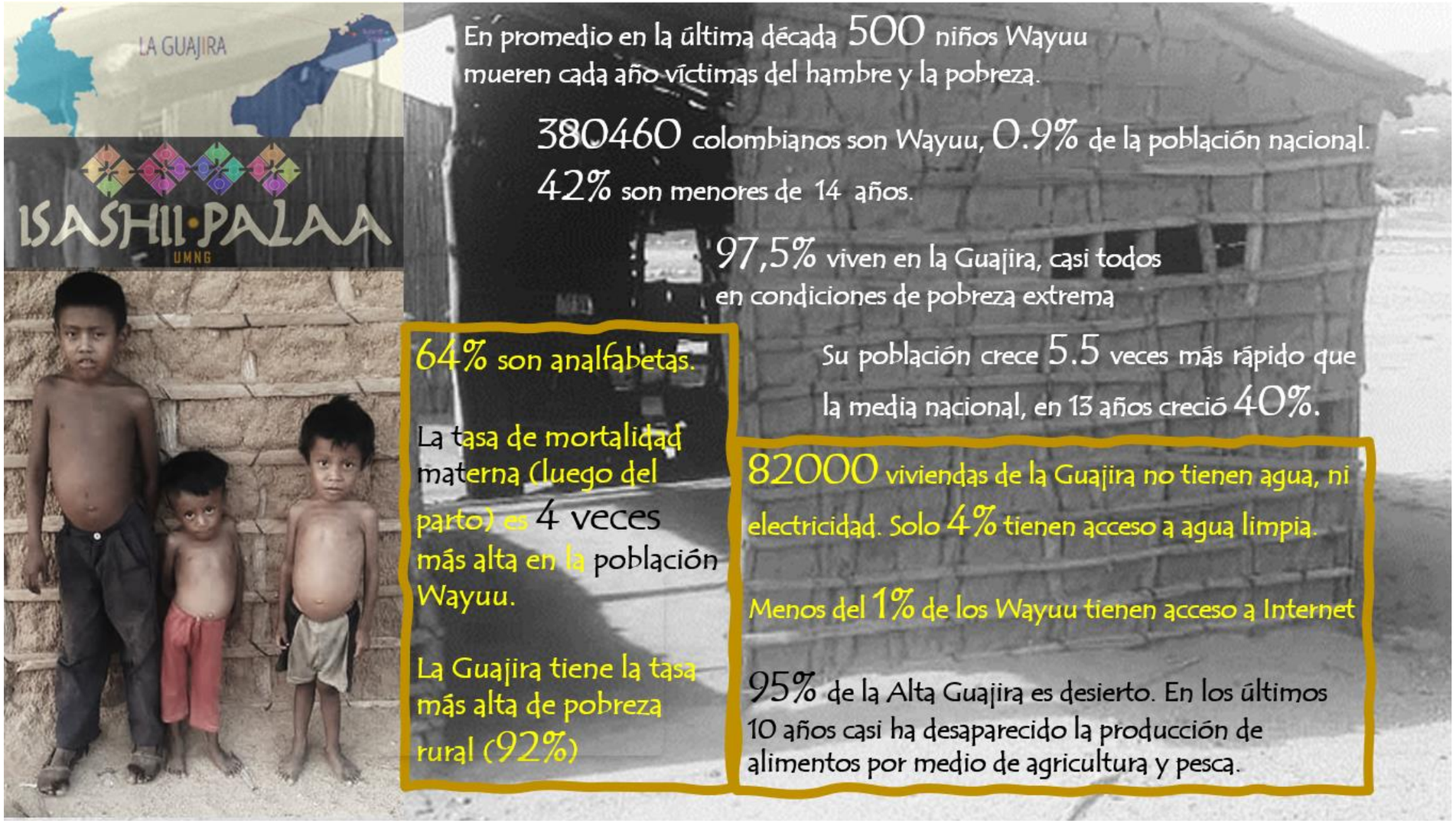
4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, programa de proyección social Isashii - Palaa.

ISASHII·PALAA
UMNG





Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA ISASHII·PALAA

Plan de fortalecimiento integral, con enfoque etnocultural, de la educación en comunidades Wayuu de la Alta Guajira.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

9926 kits escolares entregados

Estudiantes beneficiados: 1613 en Ishashimana
289 en Valle de Parashi



1 FIN DE LA POBREZA
2 HAMBRE CERO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Junio 2022

ALIMENTOS, ROPA, ASEO PERSONAL — **32000** Paquetes de ayuda entregados

$90'000.000 donados en transporte de carga — **36000** Kilómetros recorridos

Más de 12.000 rsonas han recibido ayuda — **4500** Familias beneficiadas

Promedio 30 ton En cada viaje — **450** Toneladas transportadas

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



ISASHII·PALAA
UMNG

Escuelas en construcción	Metros cuadrados construidos	Becas 2022	Programa
Campus virtual Ishashimana	100 m	Zeury Gelves	Esp Alta Gerencia
Escuelas Valle Parashi	120	Rita Uriana	Esp Alta Gerencia
		Gini Pushaina	Tec Horticultura
		Más dos becas otorgadas en premiación Torneo de Golf Copa Isashii Palaa	

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

CLUB MILITAR DE GOLF

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.







ISHASHIMANA

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

CVG Ishashimana: se hace realidad



Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

ISHASHIMANA



Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

VALLE DE PARASHI



Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

VALLE DE PARASHI



Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.







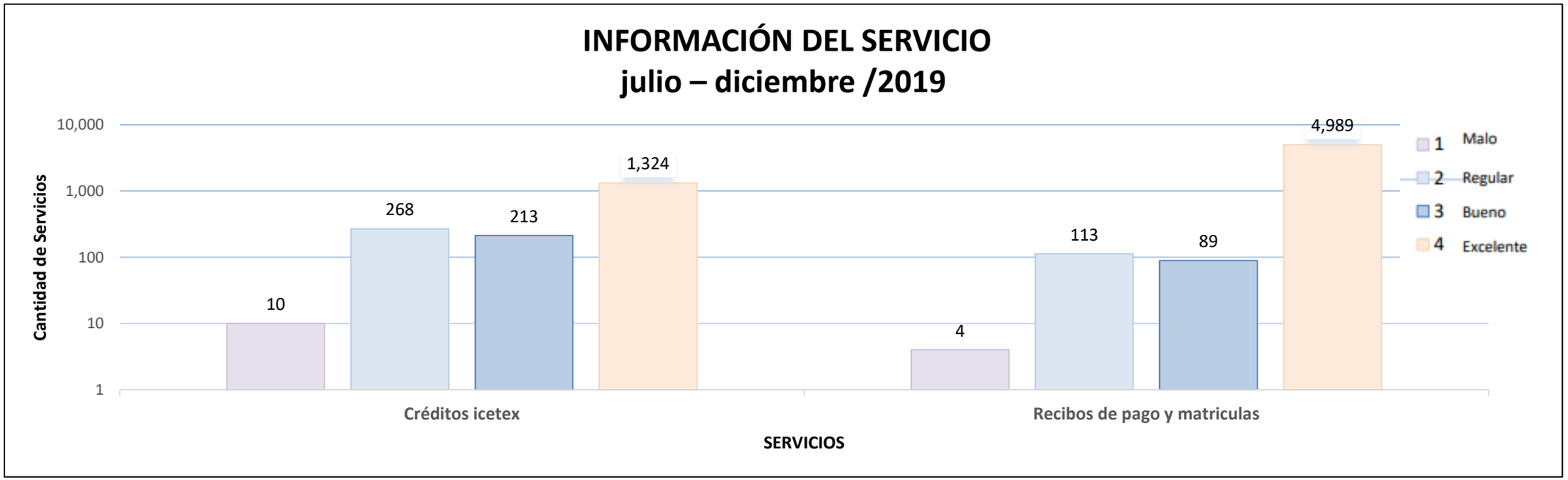
Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, servicio al usuario en División Financiera.

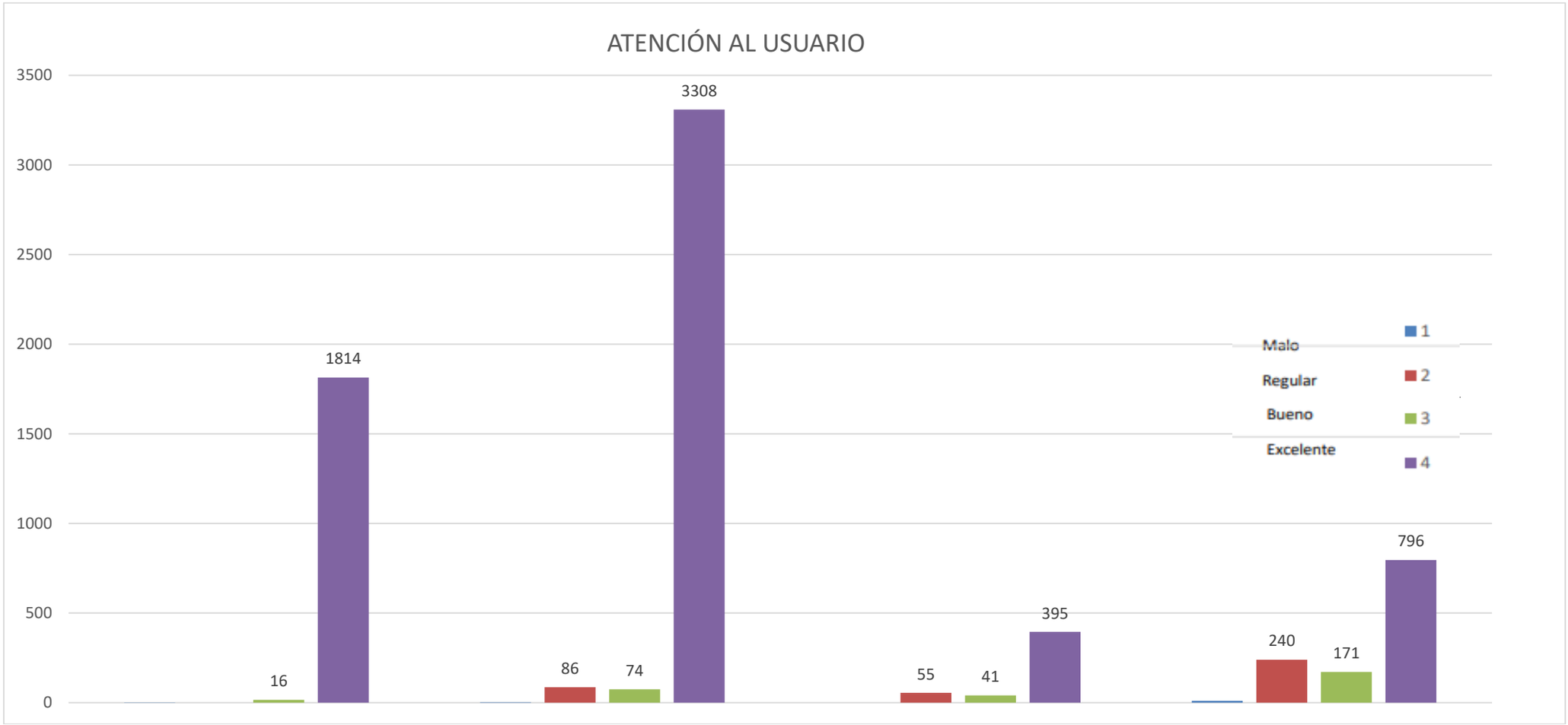
ATENCIÓN VENTANILLA DIGITURNO
TIPO DE SERVICIO 2019-2

Suma de Rep	Calificación				
Servicio	1	2	3	4	Total general
Créditos icetex	10	268	213	1.324	1.815
Recibos de pago y matriculas	4	113	89	4.989	5.195
Total general	**14**	**381**	**302**	**6.313**	**7.010**



Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

ATENCIÓN VENTANILLA DIGITURNO POR FUNCIONARIO 2019-2



Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

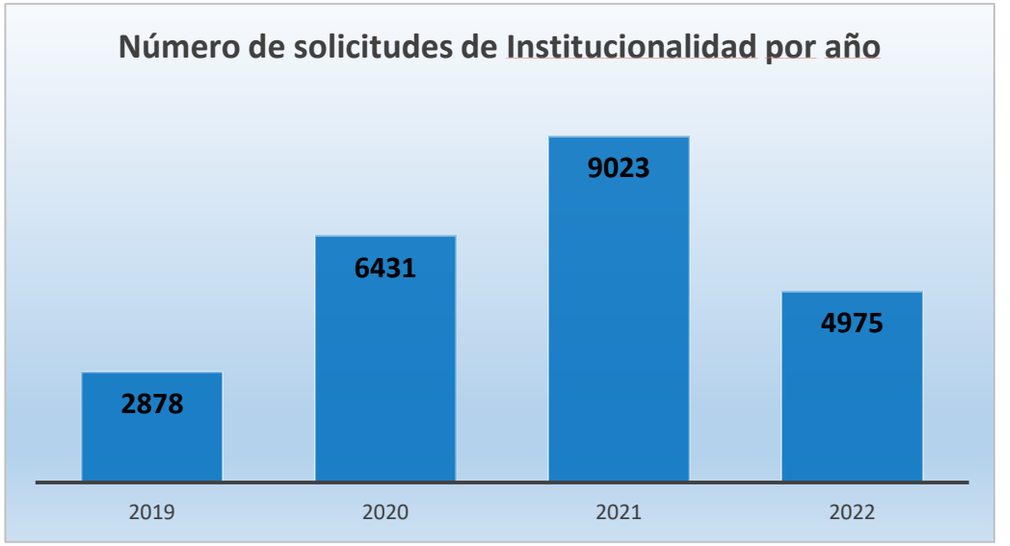
TRÁMITE INSTITUCIONALIDAD

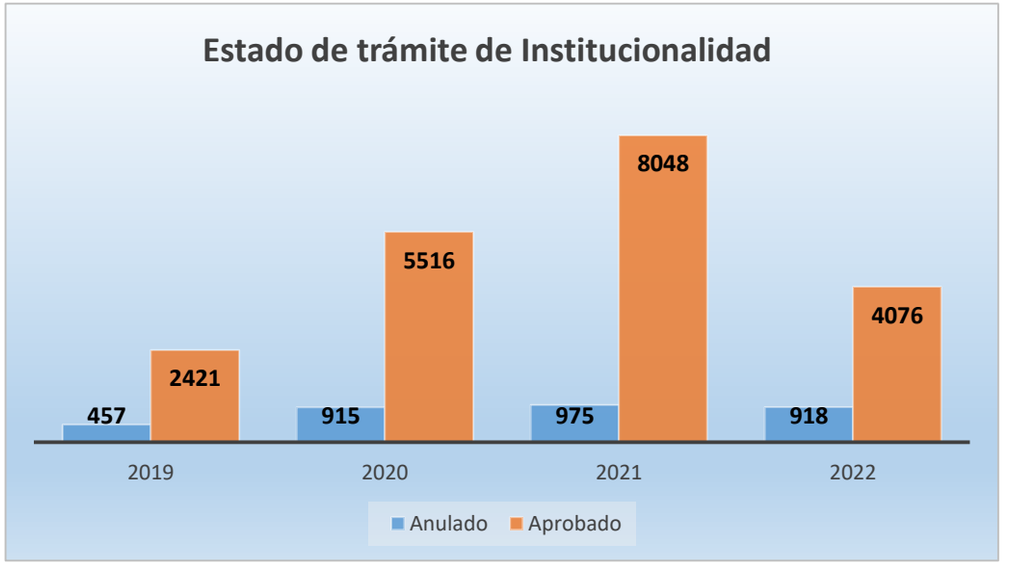
Número de solicitudes tramitadas de Institucionalidad por año en UNIVEX IV

Año	Anulado	Aprobado	Total por año
2019	457	2421	2878
2020	915	5516	6431
2021	975	8048	9023
2022	918	4076	4975
Total	**3265**	**20061**	**23307**

Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.



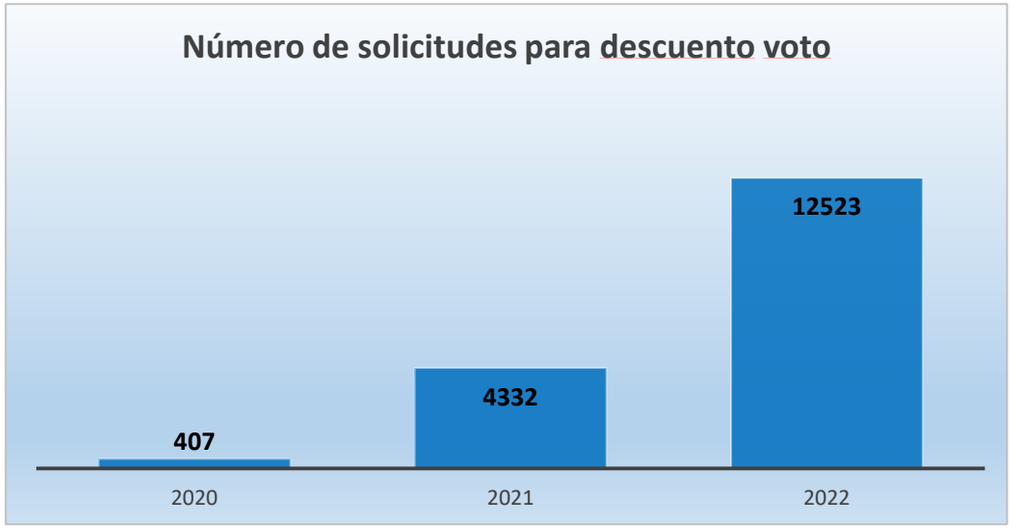


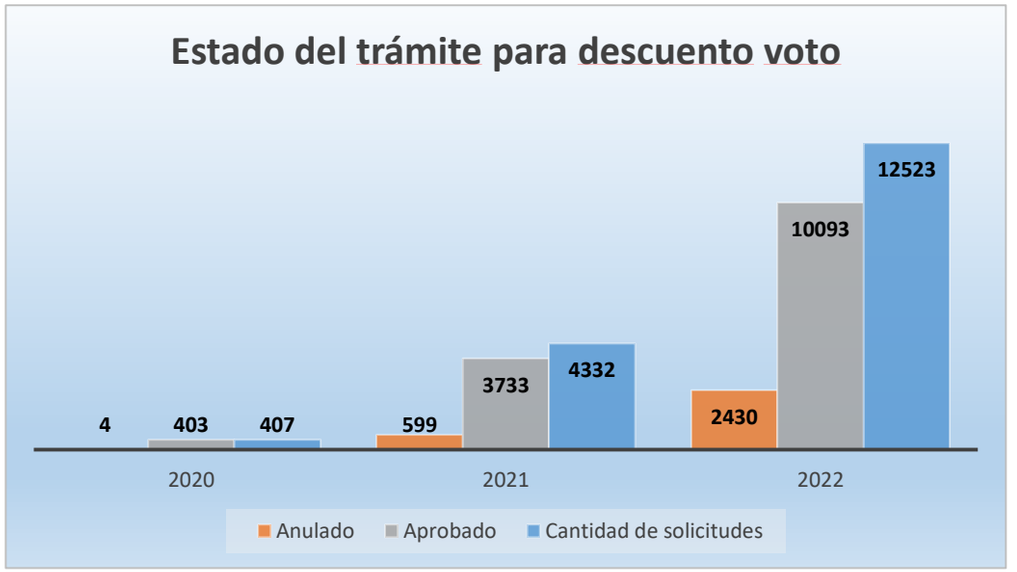
TRÁMITE VOTO

Número de solicitudes tramitadas para voto por año en UNIVEX IV

Año	Anulado	Aprobado	Total por año
2020	4	403	407
2021	599	3733	4332
2022	2430	10093	12523
Total general	**3033**	**14229**	**17262**

Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.





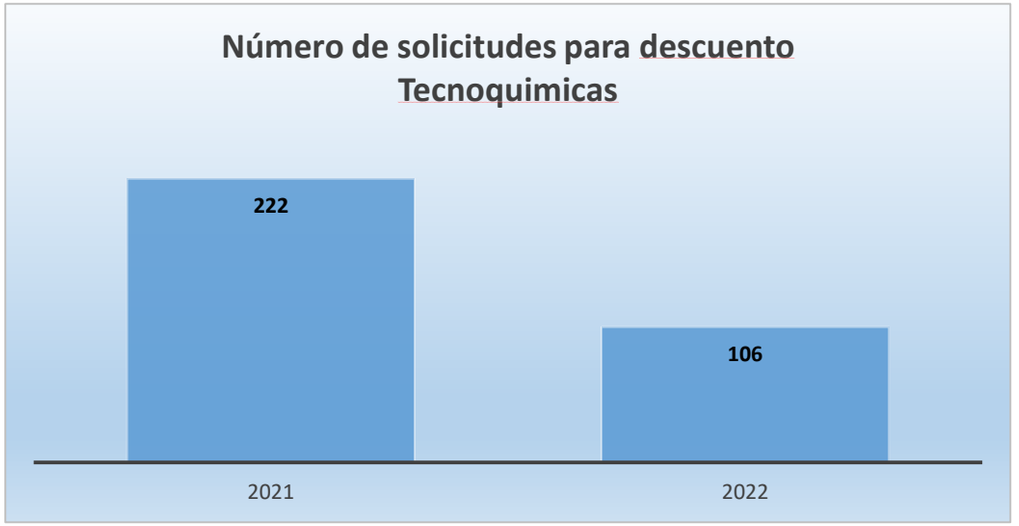
Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

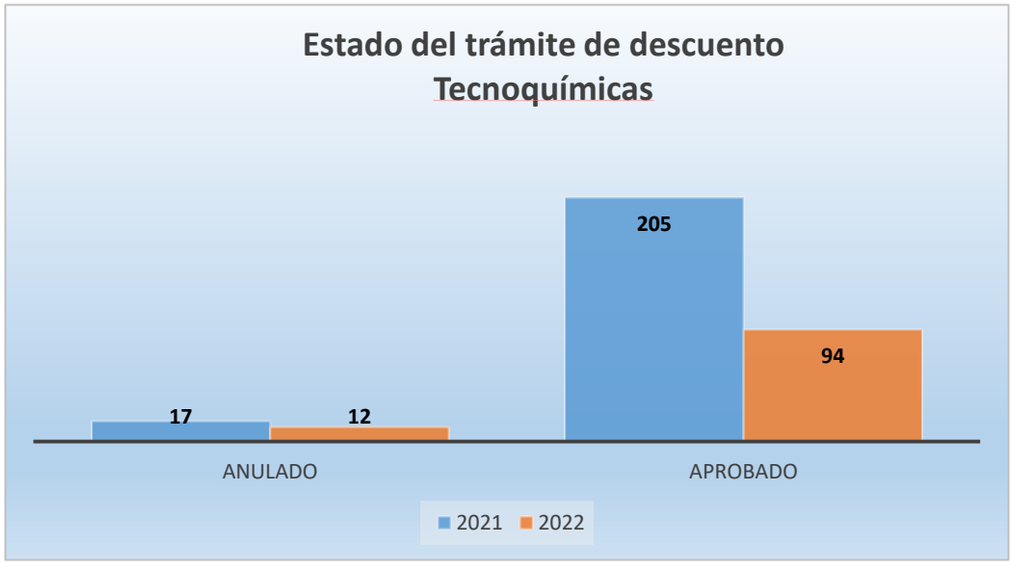
TRÁMITE DESCUENTO TECNOQUÍMICAS

Número de solicitudes tramitadas para descuento Tecnoquímicas por año en UNIVEX IV

Año	Anulado	Aprobado	Total por año
2021	17	205	222
2022	12	94	106
Total general	**29**	**299**	**328**

Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.





Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

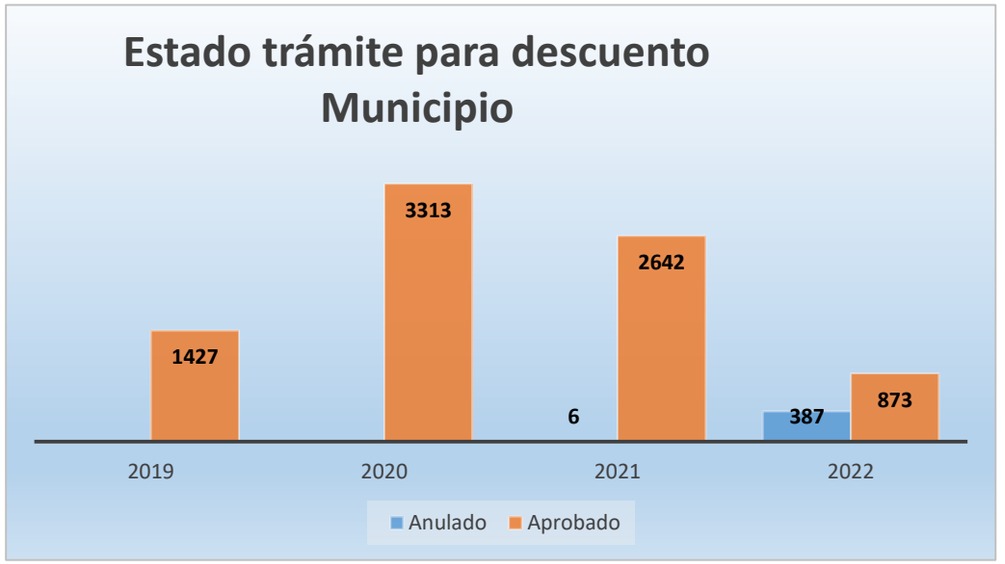
TRÁMITE DESCUENTO MUNICIPIO

Número de solicitudes tramitadas para Convenio Municipios por año en UNIVEX IV

Año	Anulado	Aprobado	Total por año
2019	0	1427	1427
2020	0	3313	3313
2021	6	2642	2648
2022	387	873	1408
Total general	**393**	**8255**	**8796**

Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.





Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

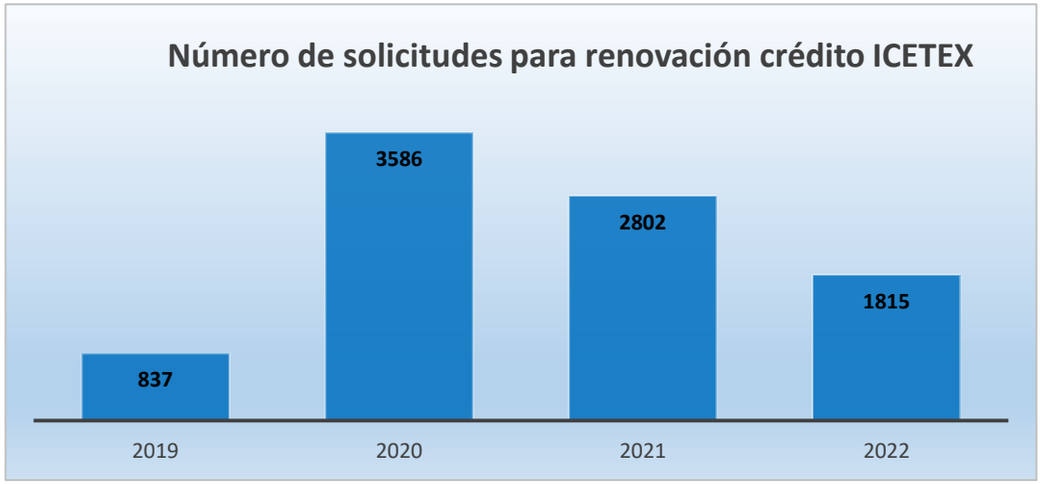
TRÁMITE RENOVACIONES CRÉDITOS ICETEX

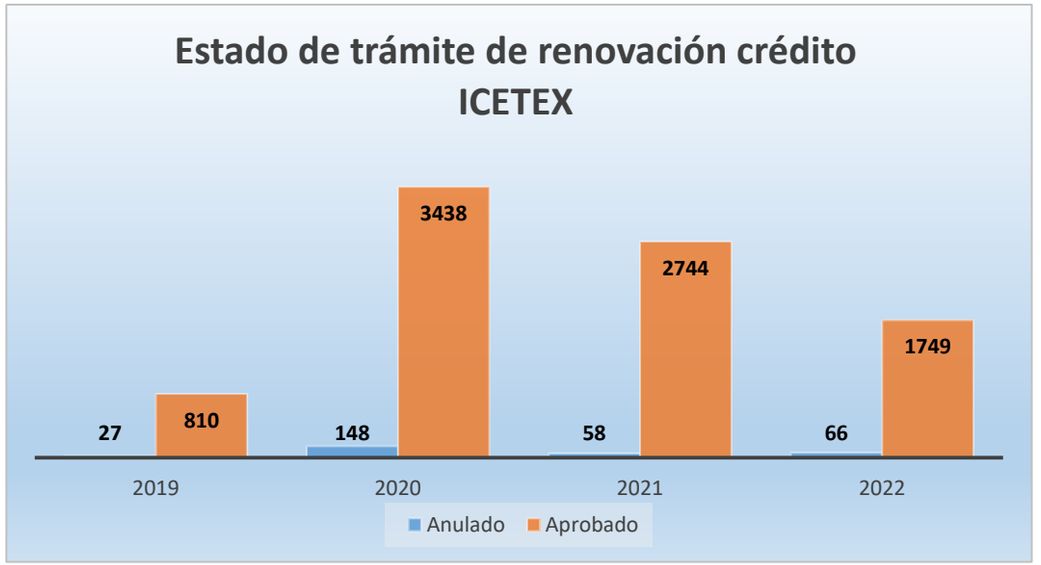
Número de solicitudes tramitadas para renovación crédito ICETEX por año en UNIVEX IV

Año	Anulado	Aprobado	Total por año
2019	27	810	837
2020	148	3438	3586
2021	58	2744	2802
2022	66	1749	1815
Total general	**299**	**8741**	**9040**

Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

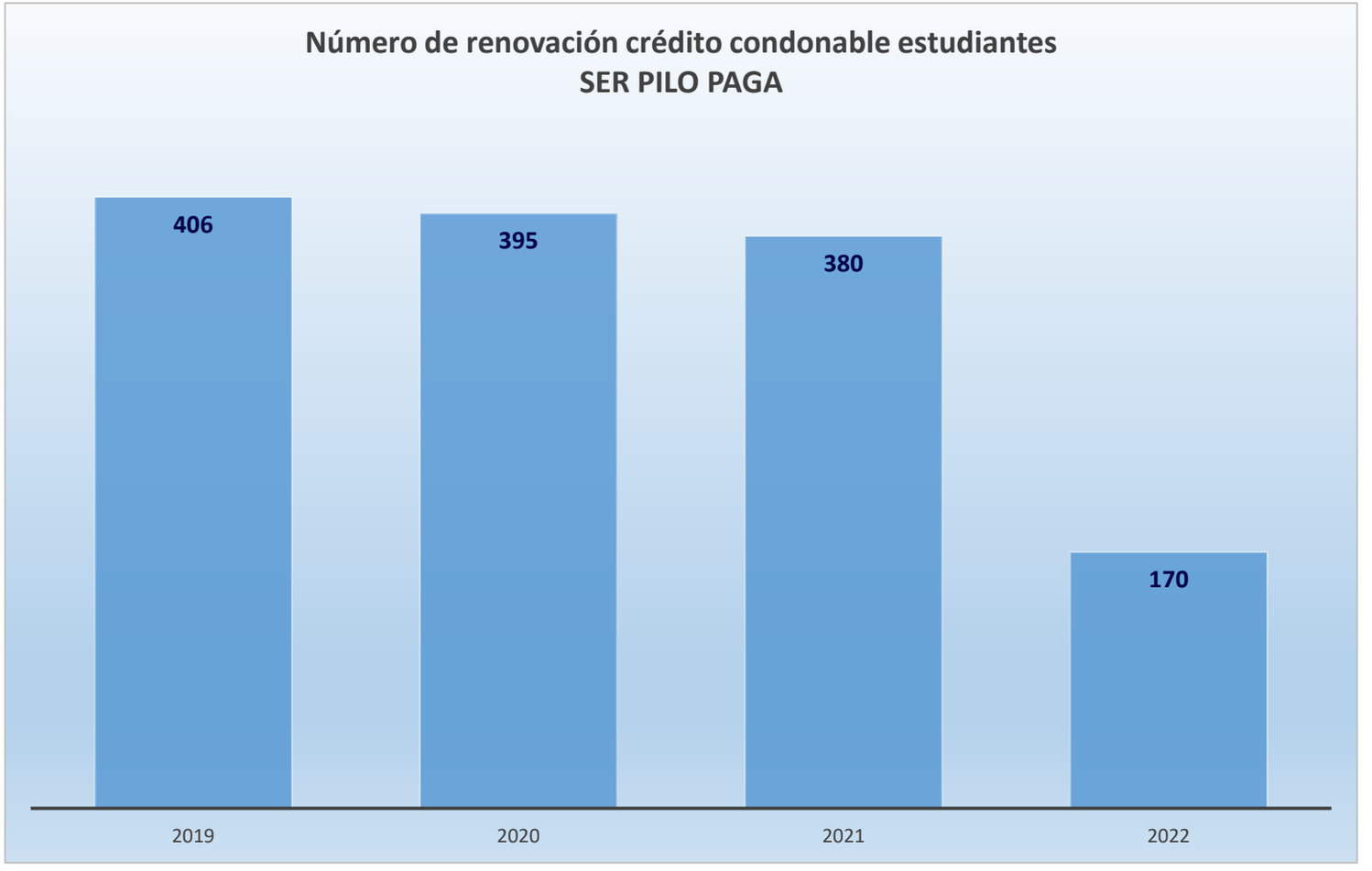
Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.





RENOVACIÓN CRÉDITO SER PILO PAGA

AÑO	CANTIDAD
2019	406
2020	395
2021	380
2022	170
TOTAL	**1351**

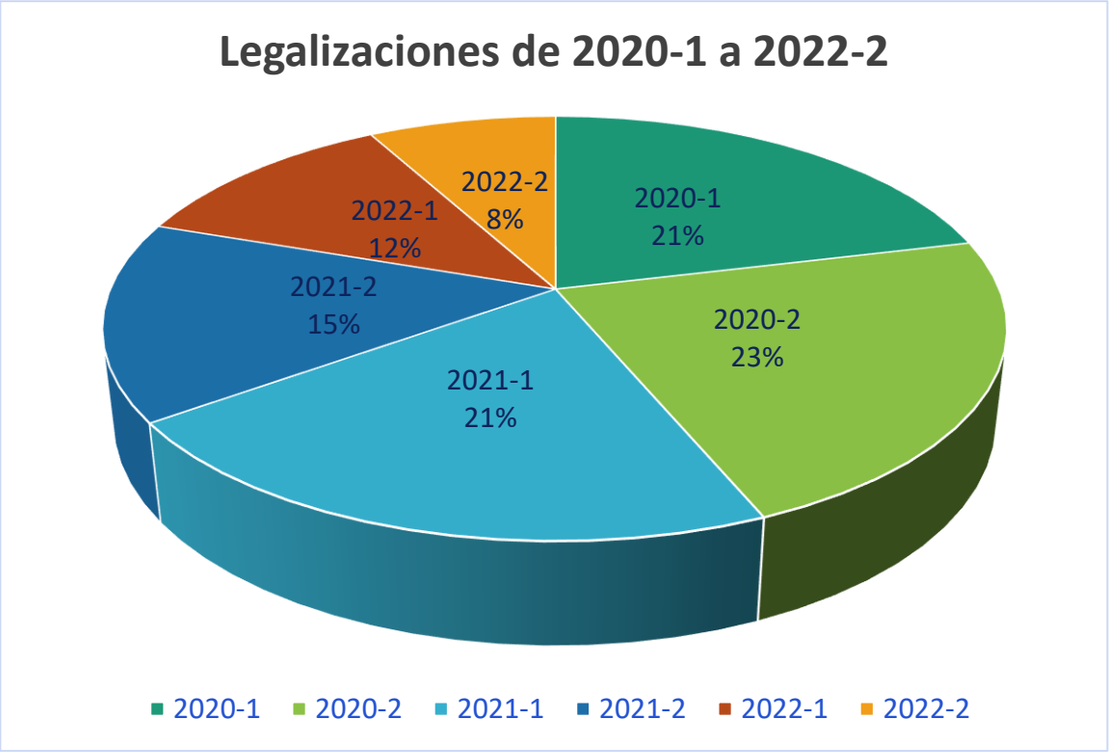


Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

LEGALIZACIONES LÍNEAS TRADICIONALES CRÉDITO ICETEX

Período	Legalizaciones
2020-1	228
2020-2	241
2021-1	230
2021-2	163
2022-1	126
2022-2	86



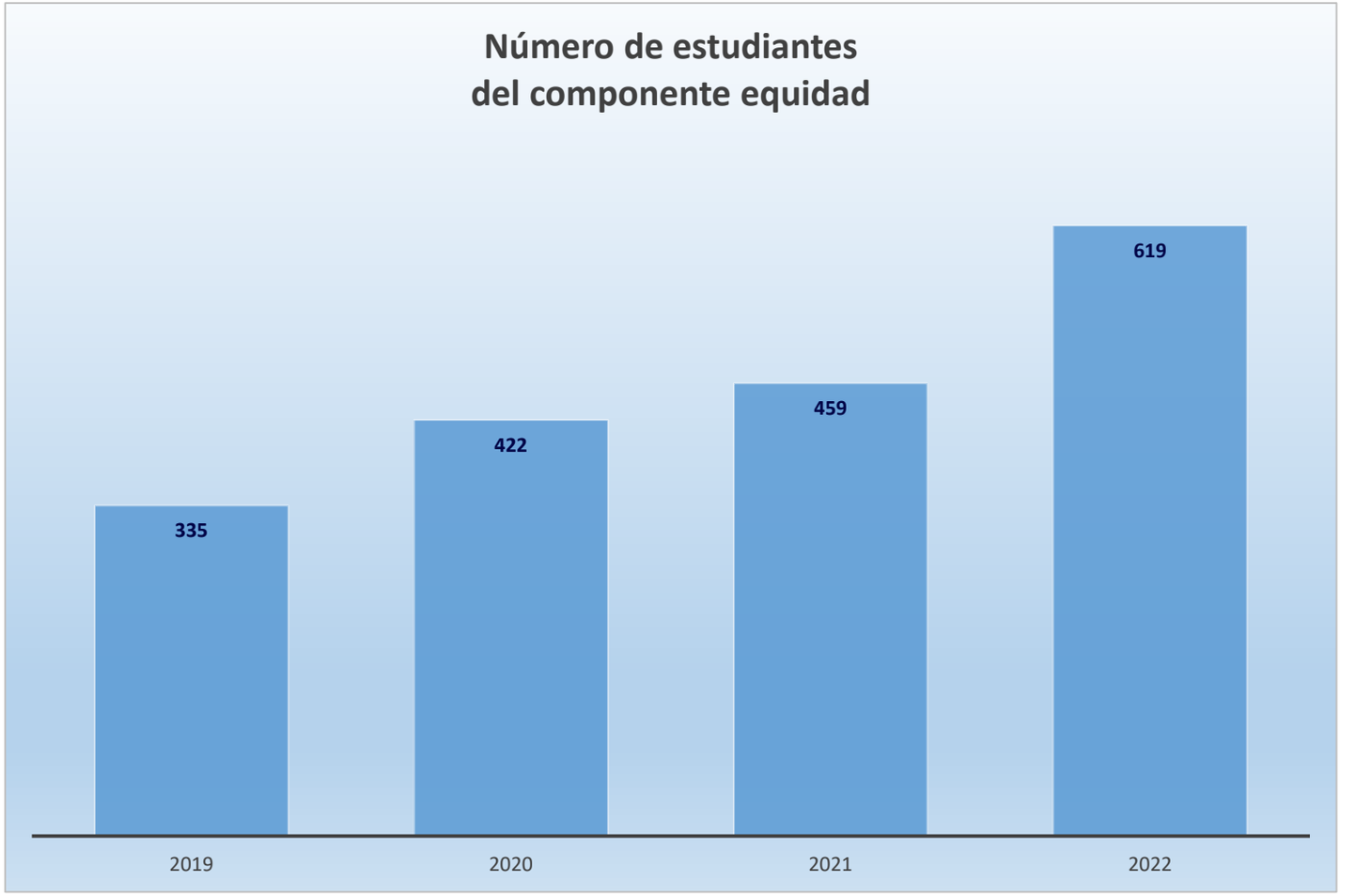
Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

RENOVACIONES COMPONENTE EQUIDAD

Estudiantes del componente equidad

AÑO	CANTIDAD
2019	335
2020	422
2021	459
2022	619
Total general	**1835**



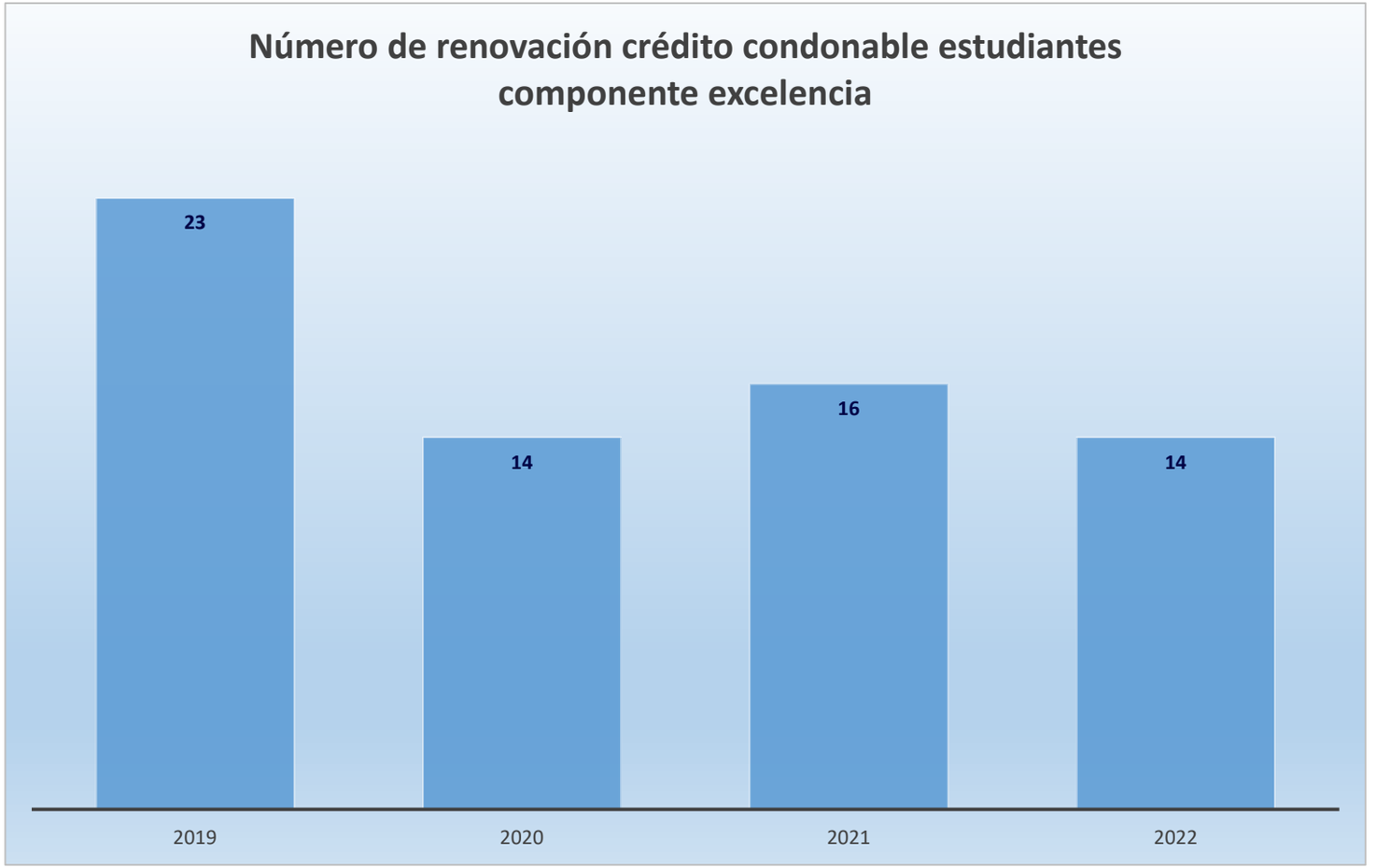
Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

RENOVACIONES COMPONENTE EXCELENCIA

Número de renovación crédito condonable estudiantes componente excelencia

AÑO	CANTIDAD
2019	23
2020	14
2021	16
2022	14
Total general	**67**



Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

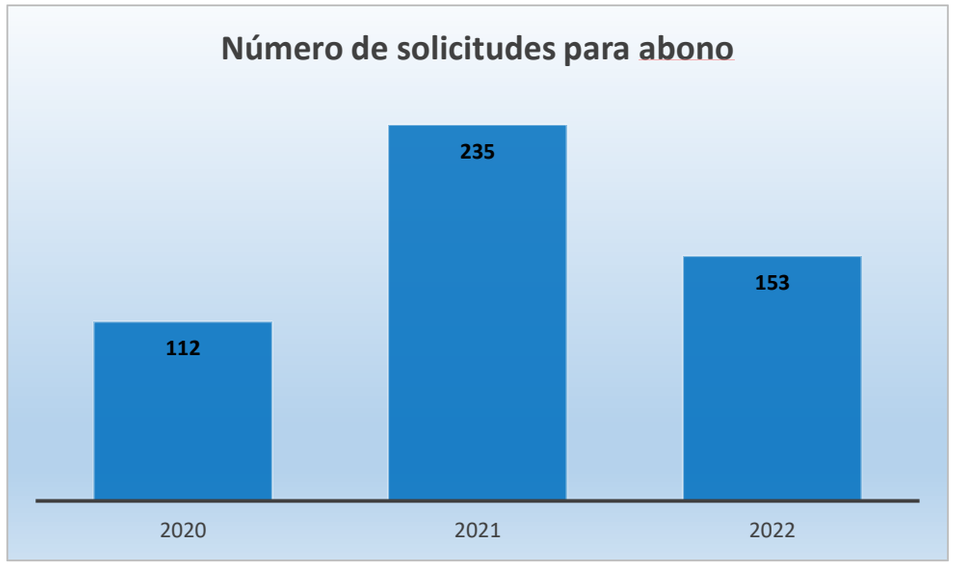
TRÁMITE ABONOS

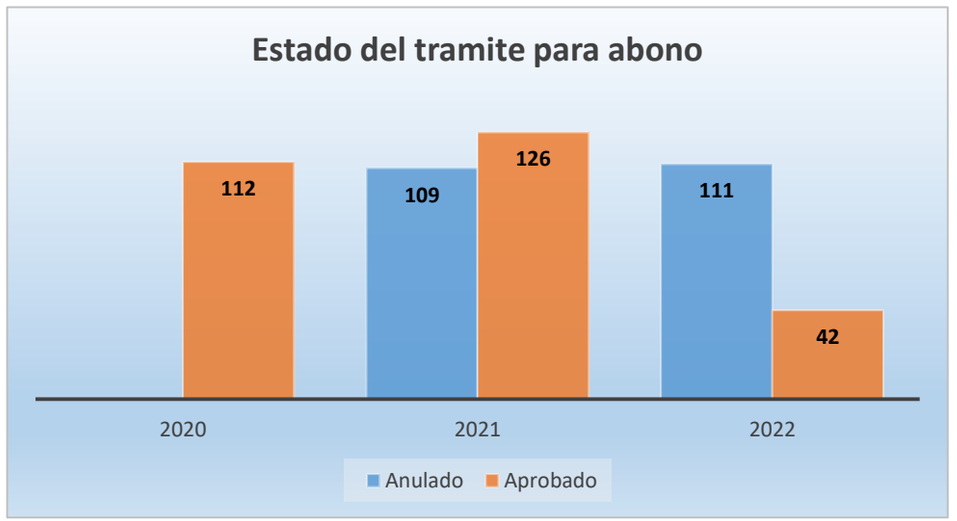
Número de solicitudes tramitadas para abono por año en UNIVEX IV

Año	Anulado	Aprobado	Total por año
2020		112	112
2021	109	126	235
2022	111	42	153
Total general	**220**	**280**	**500**

Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

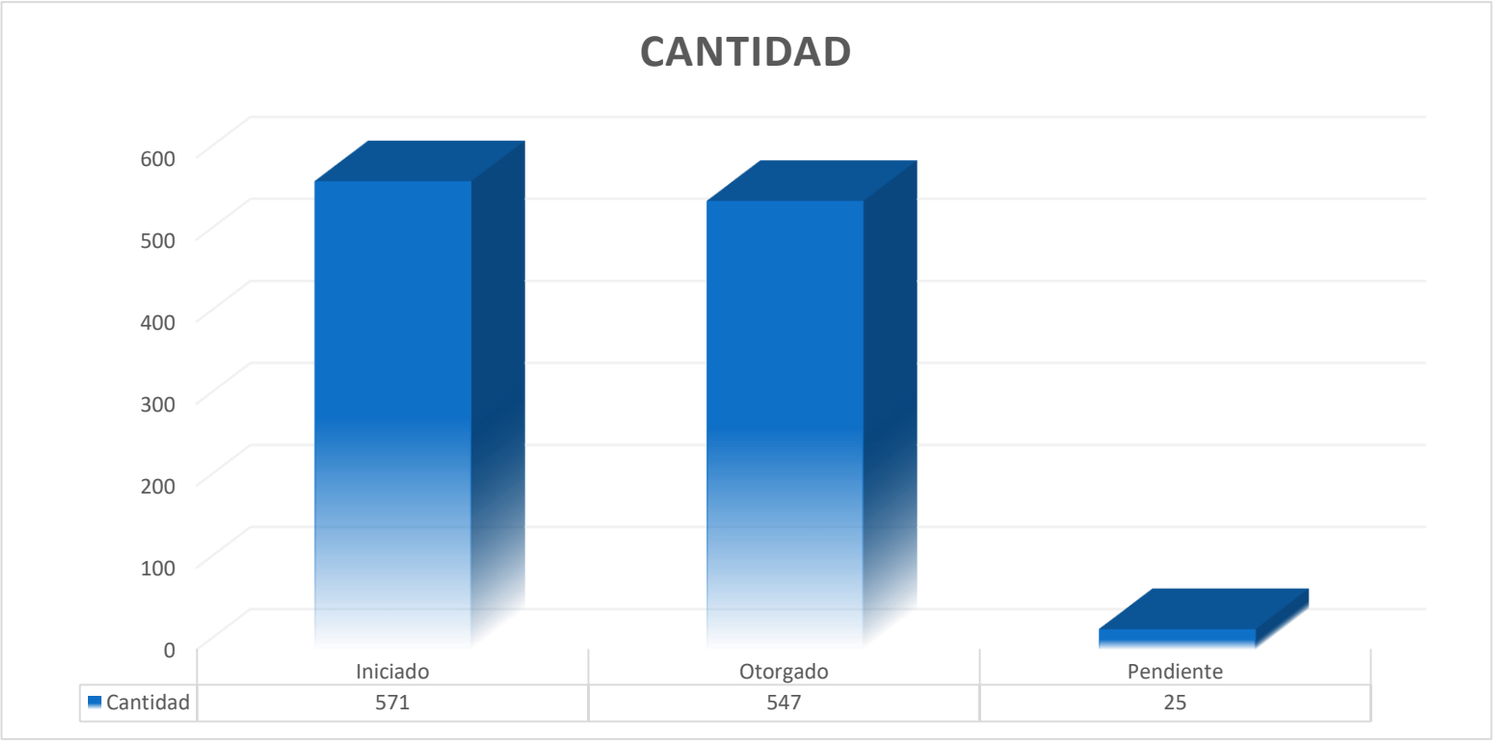
Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.





TRÁMITE PAZ Y SALVOS FINANCIEROS

Estado	Cantidad
Iniciado	571
Otorgado	547
Pendiente	25
Total general	1143



Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

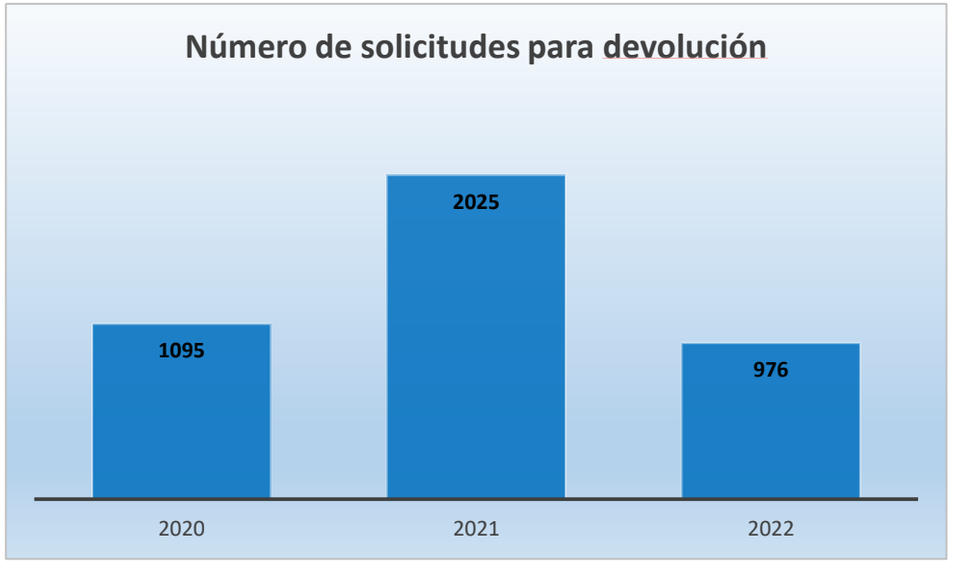
TRÁMITE DEVOLUCIONES

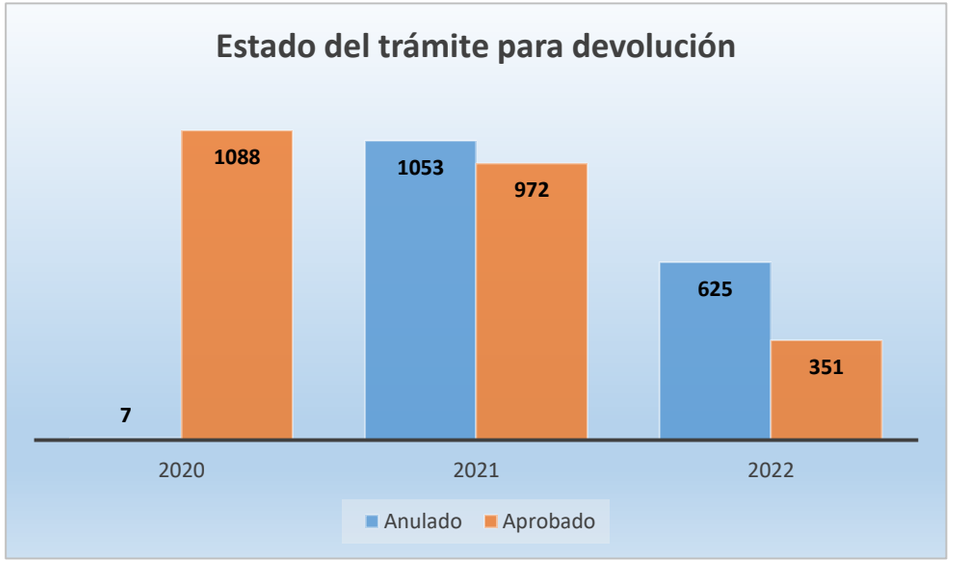
Número de solicitudes tramitadas para devolución por año en UNIVEX IV

Año	Anulado	Aprobado	Total por año
2020	7	1088	1095
2021	1053	972	2025
2022	625	351	976
Total general	**1685**	**2411**	**4096**

Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

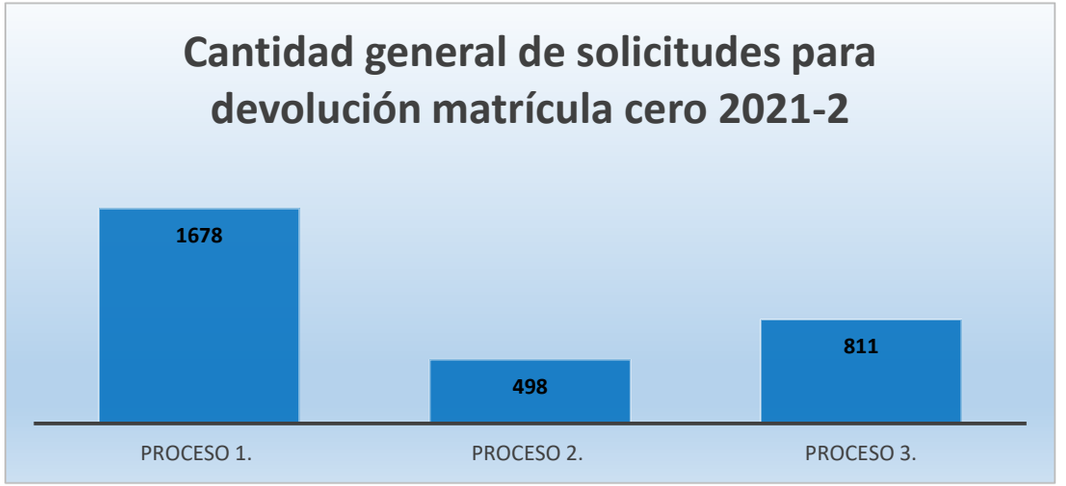




TRÁMITE DEVOLUCIONES POLÍTICA DE GRATUIDAD (MATRÍCULA CERO) 2021-2

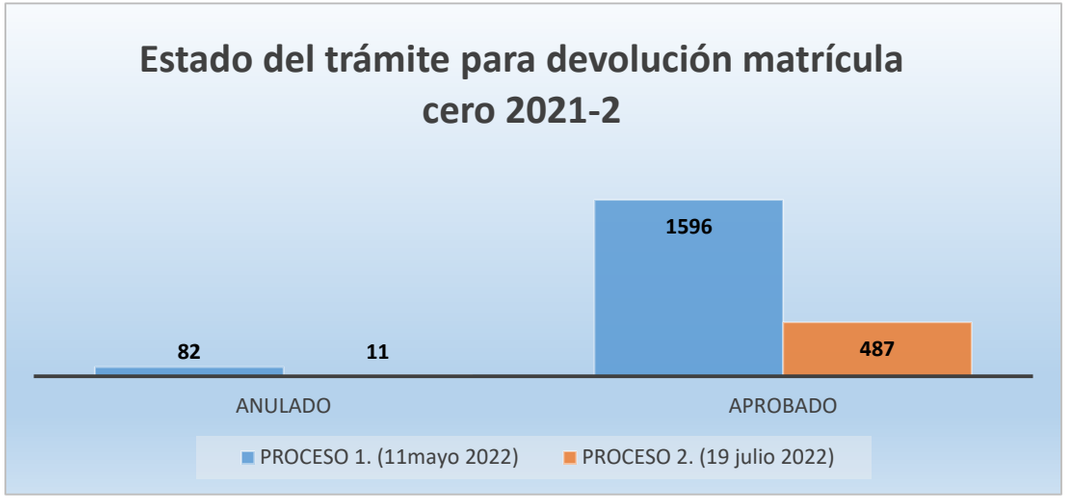
Cantidad general de solicitudes para devolución matricula cero 2021-2

PROCESOS	TOTAL
PROCESO 1.	1678
PROCESO 2.	498
PROCESO 3.	811
TOTAL	2987



Cantidad de solicitudes tramitadas para devolución matricula cero 2021-2

PROCESOS	ANULADO	APROBADO	TOTAL
PROCESO 1. (11mayo 2022)	82	1596	1678
PROCESO 2. (19 julio 2022)	11	487	498
PROCESO 3 (EN REVISION)	0	0	0
TOTAL	93	2083	2176

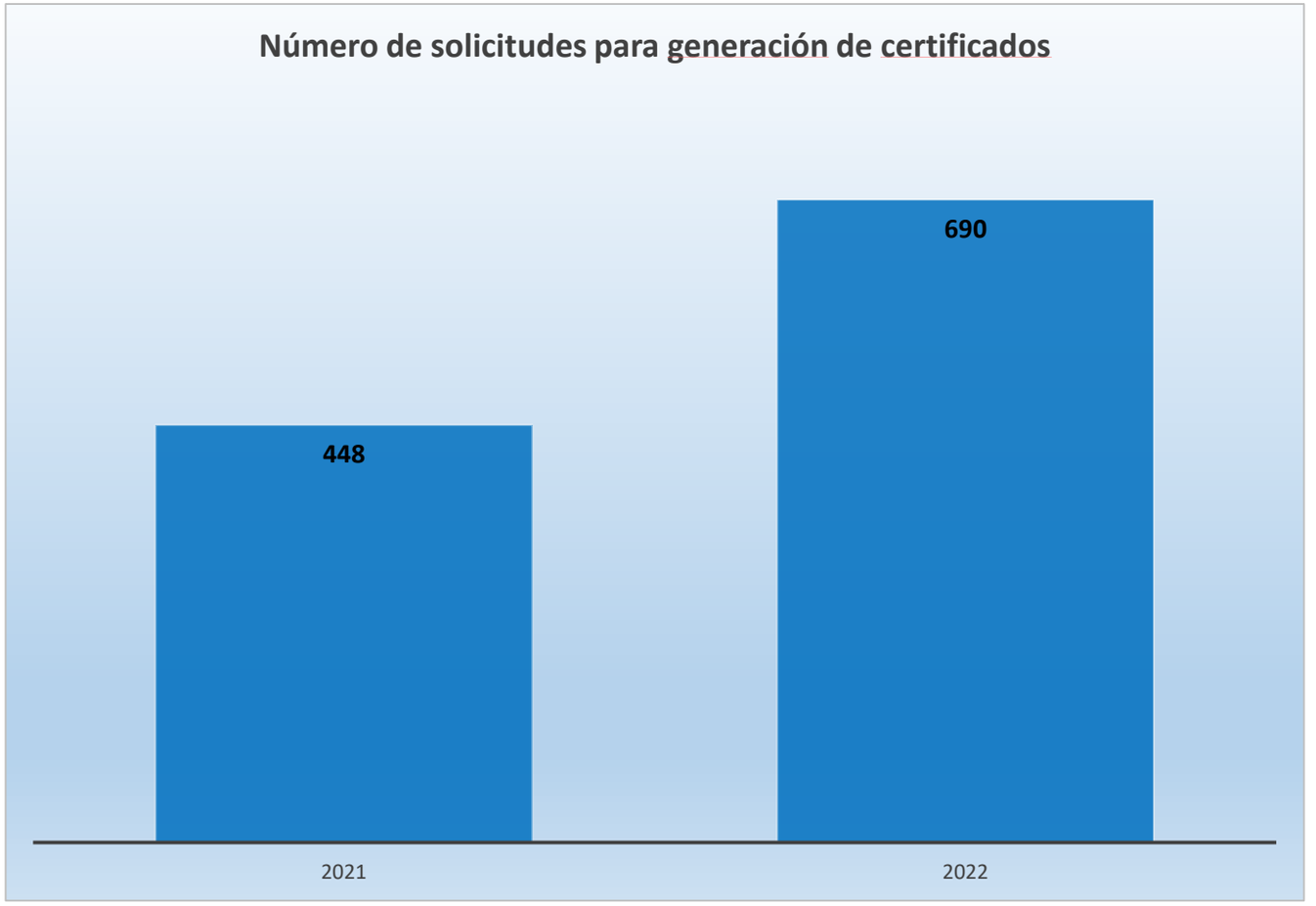


Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

TRÁMITE CERTIFICADOS FINANCIEROS

AÑO	CANTIDAD DE SOLICITUDES
2021	448
2022	690
Total general	**1138**

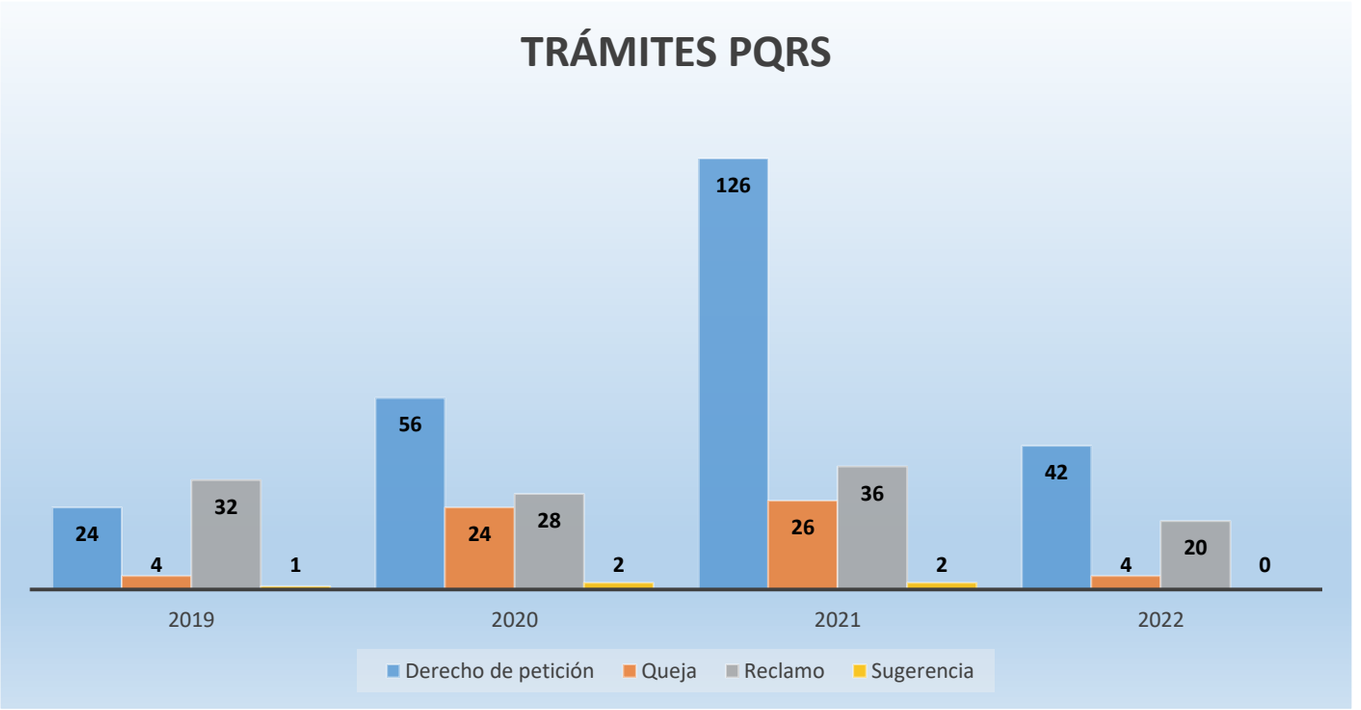


Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

TRÁMITES PQRS

Año	Derecho de petición	Queja	Reclamo	Sugerencia	Total general
2019	24	4	32	1	61
2020	56	24	28	2	110
2021	126	26	36	2	190
2022	42	4	20	0	66
Total general	**248**	**58**	**116**	**5**	**427**



Nota. La información para 2022 es parcial, está a corte de septiembre de 2022.

Fuente. Sección de Matriculas y Créditos ICETEX, División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

¡Cuarenta años unidos con la excelencia!



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de octubre de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

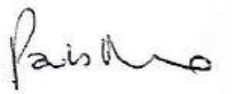
Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Noviembre de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de octubre de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Comunicaciones, Comunidad Universitaria y Bienestar Institucional.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Articulación de la educación media con la educación superior y la educación para el trabajo y el desarrollo humano.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, contratación pública.



Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Comunidad Universitaria y Bienestar Institucional.





Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General

Impacto: Gratuitos para toda la comunidad

Transversales a la administración y la academia

SALUD INTEGRAL

- Psicología
- Medicina
- Odontología
- Enfermería



DEPORTE Y RECREACIÓN

- Programa formativo
- Deporte representativo
- Talleres
- Actividad Física

ARTE Y CULTURA

- Programa formativo
- Arte representativo
- Talleres



PROM. SOCIOHUMANÍSTICA

- Tren al Campus
- Movilidad académica
- Fe y valores
- Fomento de la inclusión
- Estímulos para permanencia

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General



ARTE REPRESENTATIVO

GRUPOS ARTÍSTICOS

- Orquestas
- Música Colombia
- Fusión
- Rock y Jazz
- Tunas
- Danza folclor
- Hip Hop
- Salsa y Bachata
- Danza contemporánea
- Danza Internacional
- Artes Plásticas
- Artes visuales
- Teatro
- Fotografía y video
- Producción
- Origami

34

GRUPOS

Estudiantes y Egresados

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General

56

Selecciones

Estudiantes y Egresados



DEPORTE COMPETITIVO

SELECCIONADOS DE CONJUNTO

- Baloncesto
- Fútbol
- Fútbol sala
- Pom
- Porras
- Rugby
- Ultimate
- Tenis de campo
- Tenis de mesa
- Voleibol
- Voley playa

33 SELECCIONES Estudiantes

4 SELECCIONES Funcionarios



DEPORTE COMPETITIVO

SELECCIONADOS INDIVIDUALES

- Ajedrez
- Atletismo
- Ciclomontañismo
- Cross power
- Natación
- Karate Do
- Patinaje
- Taekwondo
- Tenis de Campo
- Tenis de mesa
- Triatlón

23 SELECCIONES Estudiantes

SUE

ASCUN

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General

Base para análisis y decisión

INFORME DE GESTIÓN 2022												Area Responsable: DIVBUN		Página 1 de 1
UNIDAD	DIVISIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO				Consolidado de información estadística con corte al 13 de octubre de 2022									
					Responsable: División de Bienestar Universitario									
SERVICIOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	TOTAL 1 SEMESTRE	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL 2 SEMESTRE
SEDE CALLE 100														
PRIMEROS AUXILIOS														
Primeros Auxilios MEDICOS	583	608	356	199	106	61	1913	29	57	55				141
Primeros Auxilios ENFERMERIA	93	258	408	255	376	149	1539	130	420	448				998
NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0	4	6	5	6	0	21	4	2	18				24
ASISTENTES CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0	99	268	118	255	0	740	86	337	517				940
TOTAL	676	965	1032	572	737	210	4192	245	814	1020	0	0	0	2079
ODONTOLOGÍA														
TOTAL APOYOS ODONTOLOGÍA	53	158	210	141	216	150	928	97	133	82				312
NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0	2	2	1	1	0	6	0	97	76				173
ASISTENTES CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0	22	33	19	10	0	84	0	35	22				57
TOTAL	53	180	243	160	226	150	1012	97	168	104	0	0	0	369
PSICOLOGÍA														
ASESORIAS PSICOLOGÍA	58	139	226	75	199	199	896	198	281	119				598
NÚMERO DE TALLERES Y/O CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0	0	6	3	2	6	17	4	8	9				21
ASISTENTES A TALLERES Y/O CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0	0	1472	606	1631	1692	5401	937	591	1373				2901
ENTREVISTAS DE SELECCIÓN (PREGRADO, POSGRADO, FUNCIONARIOS)	0	488	8	3	2	9	510	0	1	0				1
TOTAL	58	627	1706	684	1832	1900	6807	1135	873	1492	0	0	0	3500
UNIDAD CULTURAL Y ARTÍSTICA														
PROGRAMA FORMATIVO	196	193	217	217	216	0	1039	300	304	307				911
NÚMERO DE GRUPOS ARTISTICOS	9	12	14	14	14	0	63	12	15	15				10
PARTICIPANTES GRUPOS ARTÍSTICOS	79	134	152	153	153	0	671	164	208	198				570
NÚMERO DE TALLERES	1	5	7	7	7	0	27	0	7	7				11
PARTICIPANTES TALLERES	7	78	177	176	176	0	614	0	390	472				862
NÚMERO DE EVENTOS	0	12	9	11	4	0	36	0	8	14				22
NÚMERO PARTICIPANTES EVENTOS	0	1446	653	843	24	0	2966	0	500	698				1198
TOTAL	282	1851	1199	1389	569	0	5290	464	1402	1675	0	0	0	3541

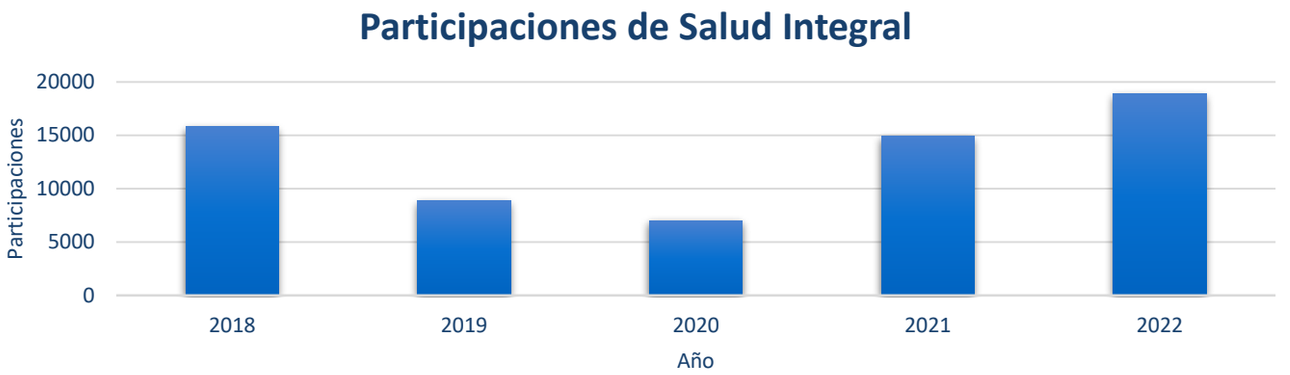
Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de 31/10/2022

Gestión secciones de Bienestar 2018 – 2022-1

Participaciones de Salud Integral

Año	Participaciones
2018	15846
2019	8839
2020	7021
2021	14938
2022	18869



Participaciones en Arte y Cultura

Año	Participaciones
2018	37468
2019	41363
2020	109721
2021	50493
2022	10364



Participaciones en Deportes

Año	Participaciones
2018	11456
2019	79989
2020	706459
2021	65084
2022	44939



Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de 31/10/2022

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General

Logros deportivos destacados









ASCUN
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE UNIVERSIDADES

XXIX Juegos Universitarios Nacionales Cali 2022





Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de 31/10/2022



2. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030.

Aportes para 2023 en proyectos investigación (Personas)

02 – Hambre cero.

Proyectos: 01 – Presupuesto: $60 millones.

03 – Salud y bienestar.

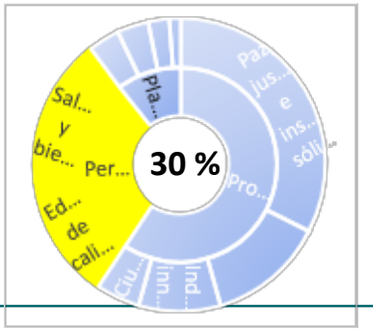
Proyectos: 12 – Presupuesto: $543 millones.

04 – Educación de calidad.

Proyectos: 12 – Presupuesto: $711 millones.

05 – Igualdad de género.

Proyectos: 01 – Presupuesto: $50 millones.



Nota: Información consolidada de las propuestas a convocatorias 2023

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Aportes para 2023 en proyectos investigación (Prosperidad)

09 - Industria, innovación e infraestructura.

Proyectos: 08 – Presupuesto: $633 millones.

11 - Ciudades y comunidades sostenibles.

Proyectos: 04 – Presupuesto: $570 millones.

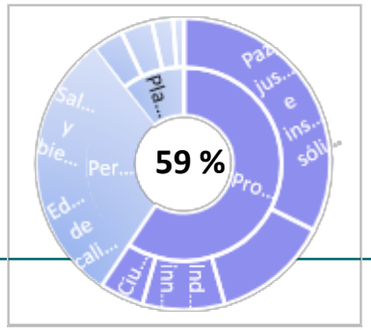
16 - Paz, justicia e instituciones sólidas.

Proyectos: 28 – Presupuesto: $1.332 millones.

17 - Alianzas para lograr los objetivos.

Proyectos: 11 – Presupuesto: $818 millones.

Nota: Información consolidada de las propuestas a convocatorias 2023



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Aportes para 2023 en proyectos investigación (Planeta)

06 - Agua limpia y saneamiento.

Proyectos: 03 – Presupuesto: $130 millones.

12 - Producción y consumo responsables.

Proyectos: 02 – Presupuesto: $260 millones.

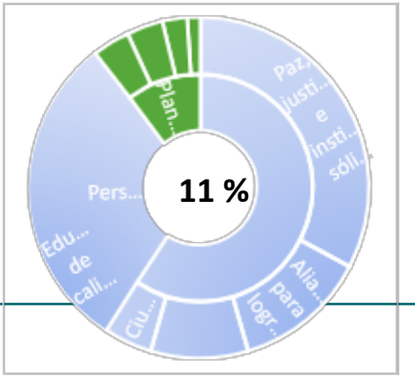
13 - Acción por el clima.

Proyectos: 01 – Presupuesto: $42 millones.

15 - Vida de ecosistemas terrestres.

Proyectos: 03 – Presupuesto: $150 millones.

Nota: Información consolidada de las propuestas a convocatorias 2023



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Producción científica de investigación 2023

Enfoque	ID	ODS	GNC	DTI	ASC	FRH	GI	Total general
Personas	2	Hambre Cero	1	0	2	1	0	**4**
	3	Salud y bienestar	28	0	20	18	1	**67**
	4	Educación de calidad	26	2	28	22	1	**79**
	5	Igualdad de genero	1	0	2	2	0	**5**
Total Personas			56	2	52	43	2	**155**
Prosperidad	8	Trabajo decente y crecimiento económico	1	0	2	1	0	**4**
	9	Industria, innovación e infraestructura	18	2	12	12	3	**47**
	10	Reducción de las desigualdades	2	0	2	1	0	**5**
	11	Ciudades y comunidades sostenibles	8	2	9	6	2	**27**
	16	Paz, justicia e instituciones sólidas	63	2	52	56	1	**174**
	17	Alianzas para lograr los objetivos	21	1	19	17	3	**61**
Total Prosperidad			113	7	96	93	9	**318**
Planeta	6	Agua limpia y saneamiento	3	0	4	3	0	**10**
	12	Producción y consumo responsables	5	0	7	5	1	**18**
	13	Acción por el clima	2	1	2	4	0	**9**
	15	Vida de ecosistemas terrestres	3	0	6	5	0	**14**
Total Planeta			13	1	19	17	1	**51**
Total general			**182**	**10**	**167**	**153**	**12**	**524**

Tipología de clases de productos
(**GNC** – Gestión de Nuevo Conocimiento) (**DTI** – Desarrollo Tecnológico e Innovación)
(**ASC** – Apropiación Social de Conocimiento) (**FRH** - Formación de Recurso Humano) (**GI** – Gestión de Investigación)

Nota: Información consolidada de las propuestas a convocatorias

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Aportes vigencia 2023 por facultades

ING

ID	ODS	No	$Vicein
3	Salud y bienestar	2	120.000.000
4	Educación de calidad	1	15.000.000
9	Industria, innovación e infraestructura	3	187.000.000
11	Ciudades y comunidades sostenibles	4	570.600.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	1	140.000.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	2	250.000.000
6	Agua limpia y saneamiento	1	50.000.000

DIS

ID	ODS	No	$Vicein
3	Salud y bienestar	1	50.000.000
4	Educación de calidad	3	214.000.000
9	Industria, innovación e infraestructura	1	50.000.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	1	50.000.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	1	20.000.000

DER

ID	ODS	No	$Vicein
5	Igualdad de genero	1	50.000.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	16	551.430.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	1	60.000.000

MED

ID	ODS	No	$Vicein
3	Salud y bienestar	4	103.650.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	2	65.000.000

CIAS

ID	ODS	No	$Vicein
2	Hambre Cero	1	60.000.000
3	Salud y bienestar	2	140.000.000
4	Educación de calidad	2	42.000.000
9	Industria, innovación e infraestructura	2	280.000.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	1	38.500.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	3	349.550.000
6	Agua limpia y saneamiento	2	80.000.000

EES

ID	ODS	No	$Vicein
3	Salud y bienestar	2	59.470.000
4	Educación de calidad	1	50.000.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	8	512.400.000

HUM

ID	ODS	No	$Vicein
3	Salud y bienestar	1	70.000.000
4	Educación de calidad	4	340.168.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	1	40.000.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	1	60.000.000

ECO

ID	ODS	No	$Vicein
4	Educación de calidad	1	50.000.000
9	Industria, innovación e infraestructura	2	116.300.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	1	14.000.000

[Abreviaturas – facultades]

CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.
DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Nota: Información consolidada de las propuestas a convocatorias 2023

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



3. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, articulación de la educación media con la educación superior y la educación para el trabajo y el desarrollo humano.

Año 2019

14 - *Talleres en Ciencias Básicas*





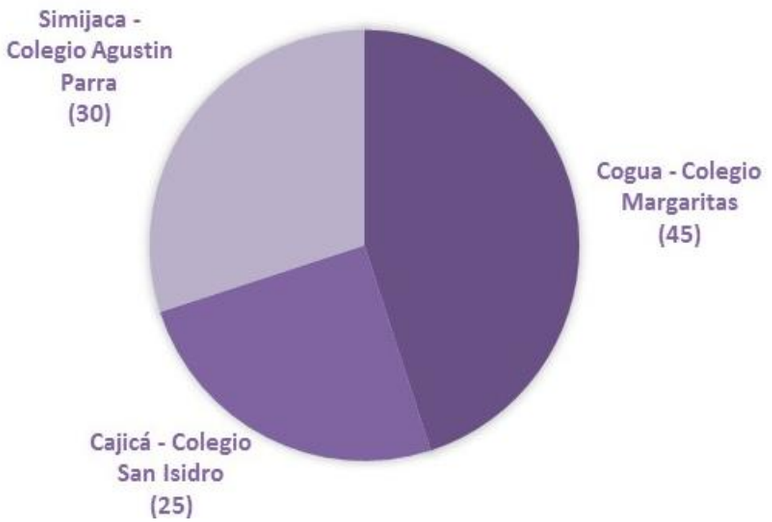
360 estudiantes beneficiados

- 110 Primera y segunda infancia
- 250 Estudiantes de Educación Media 9° 10° y 11°



Año 2019

Programa Seguridad Alimentaria



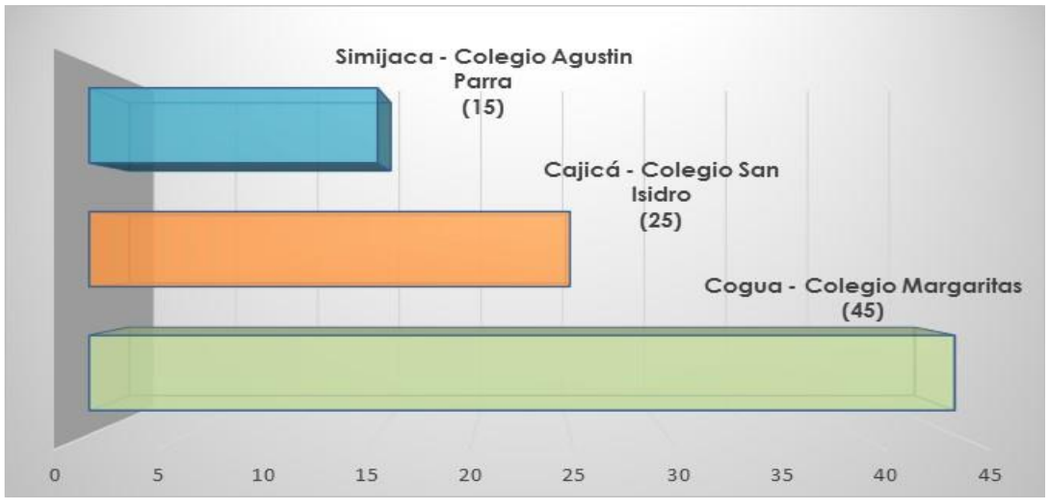


- **100** Estudiantes Beneficiados
- **400** Personas Impactadas
- **3** Municipios Participantes (Cogua, Cajicá y Simijaca)
- **23** Estudiantes Certificados de grado 11°

FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS Y APLICADAS

Año 2020

Programa Seguridad Alimentaria



Para el año 2020 por motivos sanitarios derivados del **COVID**, las instituciones educativas del Departamento de Cundinamarca no se podían movilizar a la sede Campus de la UMNG. Por esta razón como herramienta pedagógica y con el fin de dar continuidad al programa se optó por la realización de clases remotas y elaboración de guías metodológicas para el trabajo en casa, implementando el diseño de huertas en cada uno de los hogares.

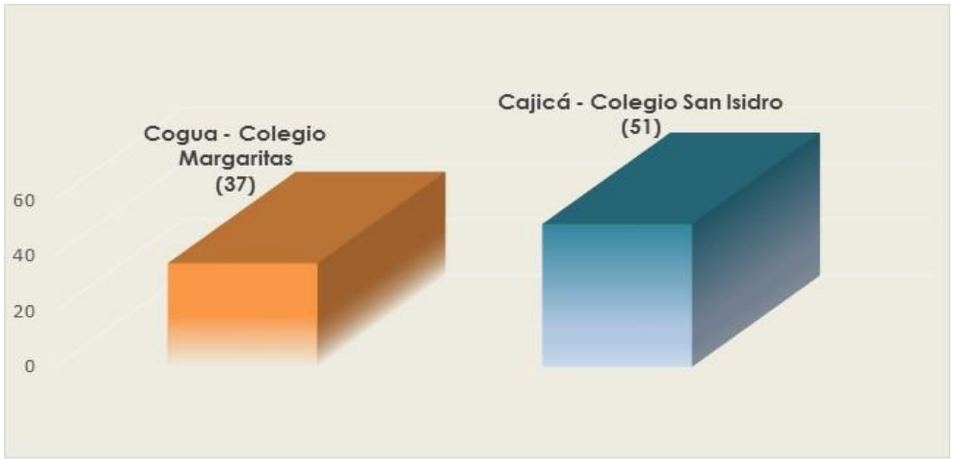


- **85** Estudiantes Beneficiados
- **340** Personas Impactadas
- **3** Municipios Participantes (Cogua, Cajicá y Simijaca)
- **37** Estudiantes Certificados de grado 11°

FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS Y APLICADAS

Año 2021

Programa Seguridad Alimentaria



Para el año 2021 por COVID, las instituciones educativas aún no se podían movilizar a la sede Campus de la UMNG, por lo tanto, se desarrollaron los módulos en los Colegio, para el segundo semestre de 2021 se iniciaron prácticas al aire libre en la UMNG en los invernaderos y huerta circular con todas las recomendaciones sanitarias dispuestas por la institución.

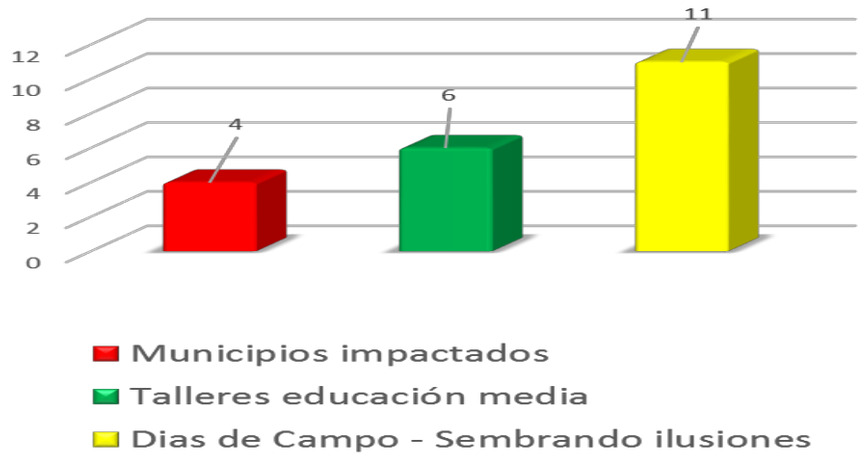


- **88** Estudiantes Beneficiados
- **352** Personas Impactadas
- **2** Municipios Participantes (Cogua y Cajicá)
- **38** Estudiantes Certificados de grado 11°

FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS Y APLICADAS

Año 2022

17 - *Talleres en Ciencias Básicas*







401 estudiantes beneficiados

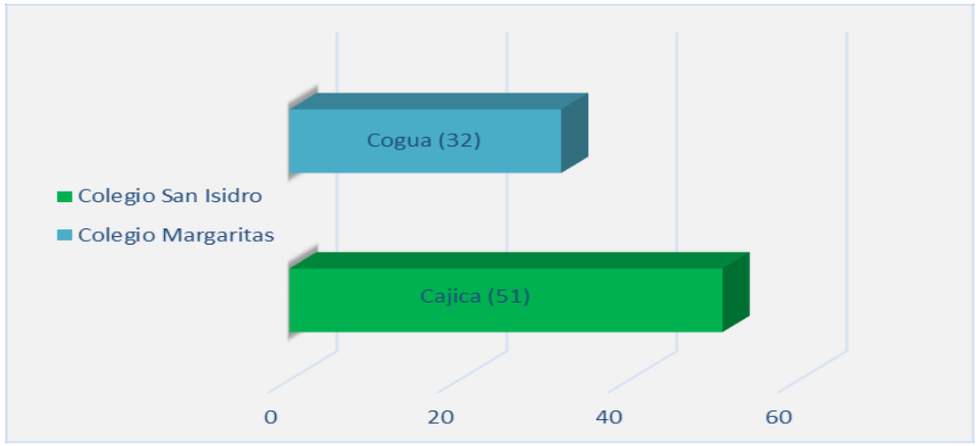
- 196 Primera y segunda infancia
- 205 Estudiantes de Educación Media 9° 10° y 11°

Nota. Datos administrativos presentados en 2022 son parciales a corte de 31/10/2022

FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS Y APLICADAS

Año 2022

Programa Seguridad Alimentaria





- **83** Estudiantes Beneficiados
- **332** Personas Impactadas
- **2** Municipios Participantes (Cogua y Cajicá)
- **38** Estudiantes Certificados de grado 11°

Nota. Datos administrativos presentados en 2022 son parciales a corte de 31/10/2022



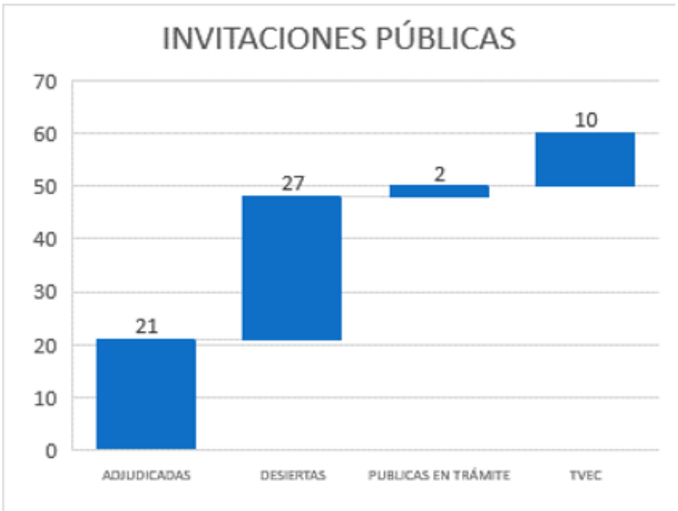
4. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, contratación pública.

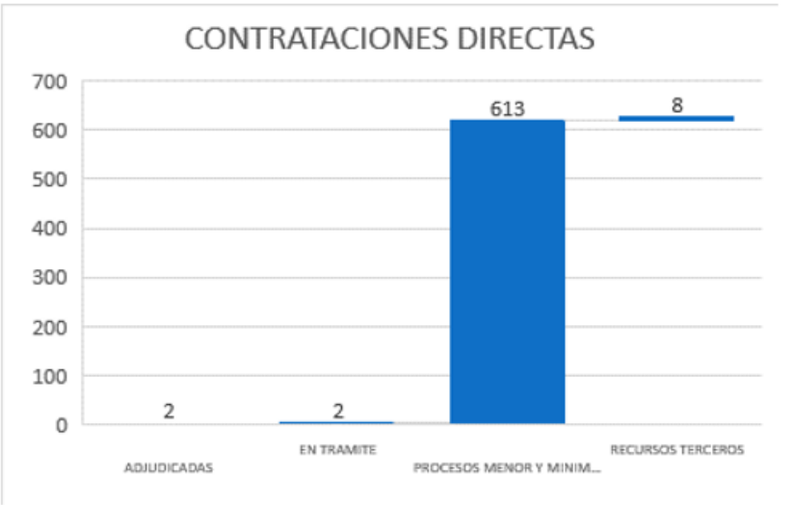
AVANCE DEL PLAN DE CONTRATACIÓN INTERNO Y DE LOS PROCESOS PRECONTRACTUALES Y CONTRACTUALES.

RESUMEN PROCESOS PRECONTRACTUALES 2022 (685)

INVITACIONES PÚBLICAS	
ADJUDICADAS	21
DESIERTAS	27
PUBLICAS EN TRÁMITE	2
TVEC	10
TOTAL INVITACIONES	**60**

CONTRATACIONES DIRECTAS	
ADJUDICADAS	2
EN TRAMITE	2
PROCESOS MENOR Y MÍNIMA CUANTÍA	613
RECURSOS TERCEROS	8
TOTAL CONTRATACIONES	**625**



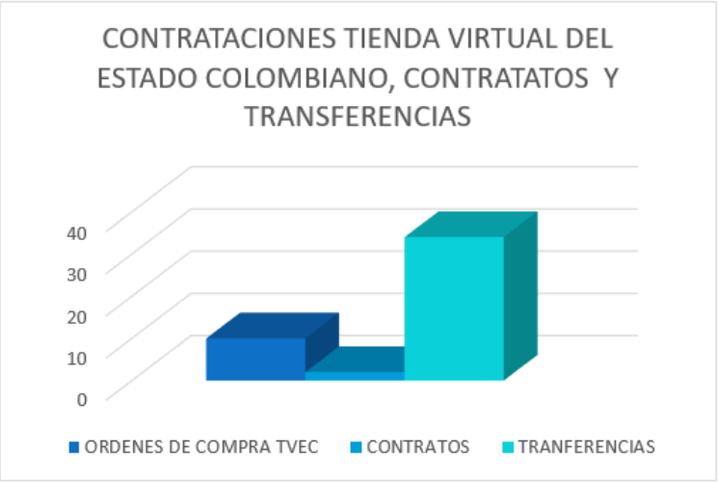


Abreviatura
TVEC. Tienda Virtual del Estado Colombiano

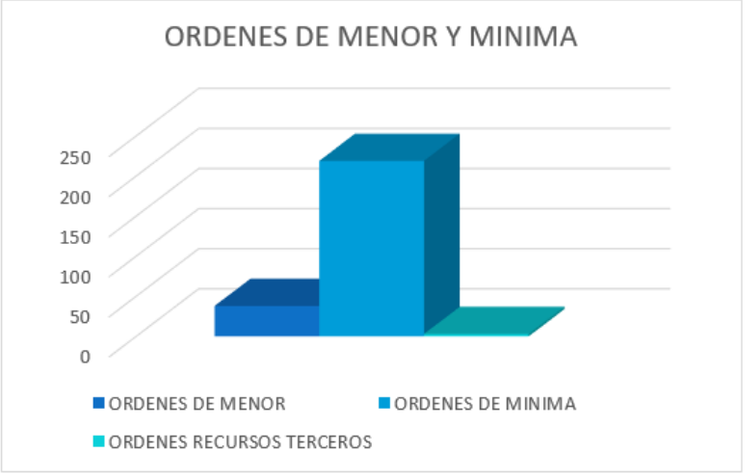
Fuente. División de Contratación y Adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

RESUMEN PROCESOS CONTRACTUALES 2022 (296)

CONTRATACIONES TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO, CONTRATOS Y TRANSFERENCIAS	
CONTRATOS	2
TRANSFERENCIAS	34
ORDENES DE COMPRA TVEC	10
TOTAL CONTRATACIONES	**36**



ORDENES DE MENOR Y MÍNIMA	
ORDENES DE MENOR	38
ORDENES DE MÍNIMA	219
ORDENES RECURSOS TERCEROS	3
TOTAL CONTRATACIONES	**260**



Abreviatura
TVEC. Tienda Virtual del Estado Colombiano

Fuente. División de Contratación y Adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa

RESUMEN EJECUCIÓN VIGENCIA 2022

RESUMEN EJECUCIÓN VIGENCIA 2022					
CONCEPTO	**PLAN DE CONTRATACIÓN**	**EN TRÁMITE**	**CONTRATADO**	**TOTAL**	**%**
MAYOR CUANTÍA	$ 15.156.591.223	$ 3.771.430.882	$ 4.805.320.680	$ 8.576.751.562	57%
MENOR CUANTÍA	$ 9.615.066.345	$ 3.792.422.936	$ 5.307.843.999	$ 9.100.266.935	95%
MÍNIMA CUANTÍA	$ 10.217.186.476	$ 4.534.746.387	$ 4.706.352.189	$ 9.241.098.576	90%
TRANSFERENCIAS	$ 2.498.431.854	$ 1.764.866.636	$ 733.565.218	$ 2.498.431.854	100%
TOTAL EJECUTADO	**$ 37.487.275.898**	**$ 13.863.466.841**	**$ 15.553.082.086**	**$ 29.416.548.927**	**78%**
CAJA MENOR (Corte al 31 de octubre 2022)				$ 28.591.119	
AVANCES				$ 74.783.881	
EJECUCIÓN RECURSOS TERCEROS					
CONCEPTO		**EN TRÁMITE**	**CONTRATADO**	**TOTAL**	
RECURSOS DE REGALÍAS		$ -	$ 265.607.379	$ 265.607.379	
PAGO EN ESPECIE		$ 3.067.300.125	$ -	$ 3.067.300.125	
TOTALTRAMITADO				**$ 33.158.831.431**	

Fuente. División de Contratación y Adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de noviembre de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

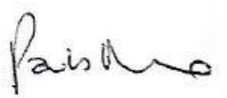
Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Diciembre de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de noviembre de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Población beneficiada con las actividades del Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE) para promover la Permanencia Estudiantil, de la Dirección Medio Estudiantil (DIMES).
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP).
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Nuevas creaciones en desarrollo tecnológico e innovación.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, El Campus Nueva Granada.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Infraestructura física, entorno, instalaciones y capacidad instalada.



Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Población beneficiada con las actividades del Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE) para promover la Permanencia Estudiantil, de la Dirección Medio Estudiantil (DIMES).

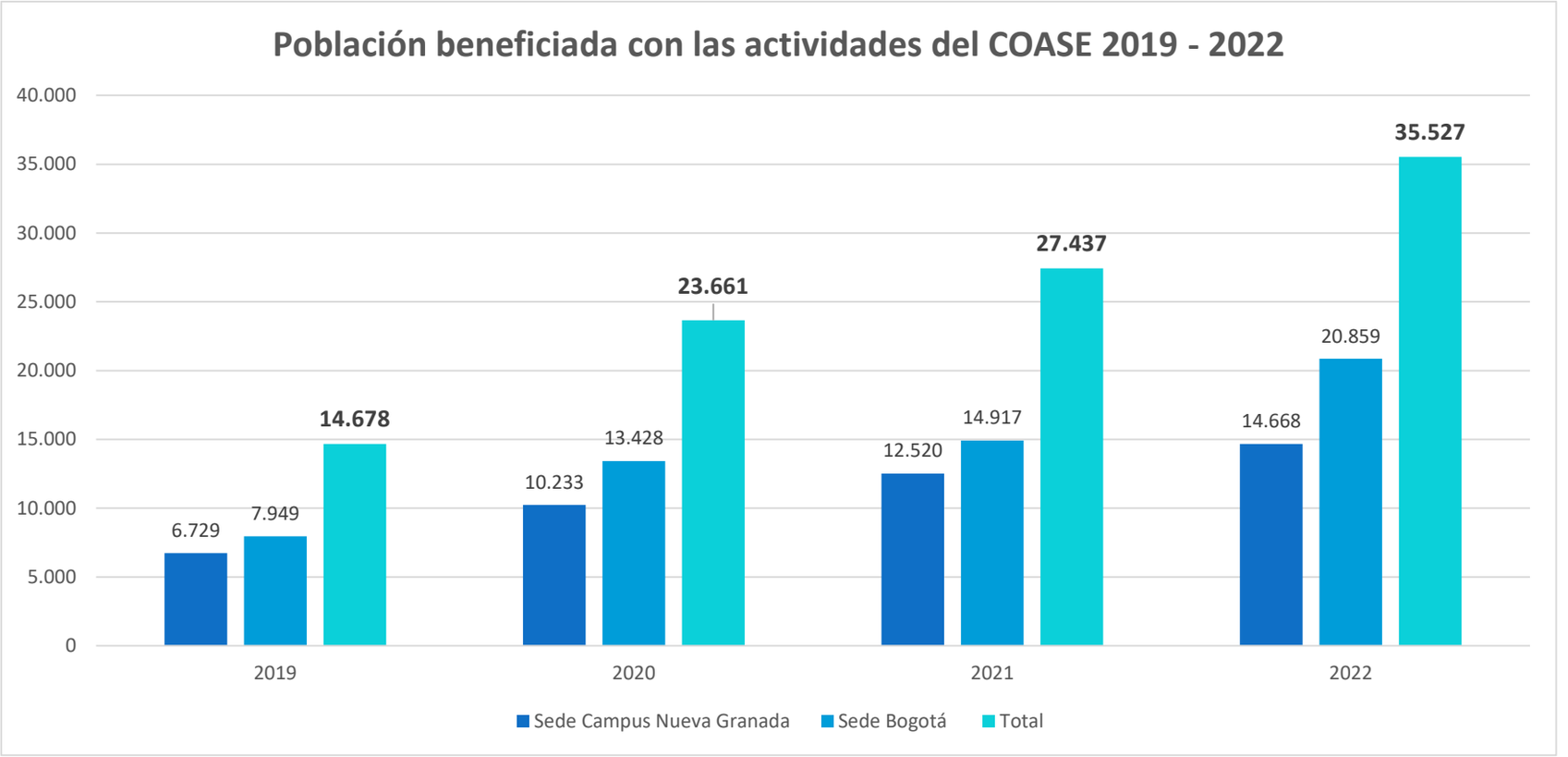
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020 – 2030 AÑO 2022

- **PROYECTO**
  Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas.

PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD 2021 CON EJECUCIÓN 2022

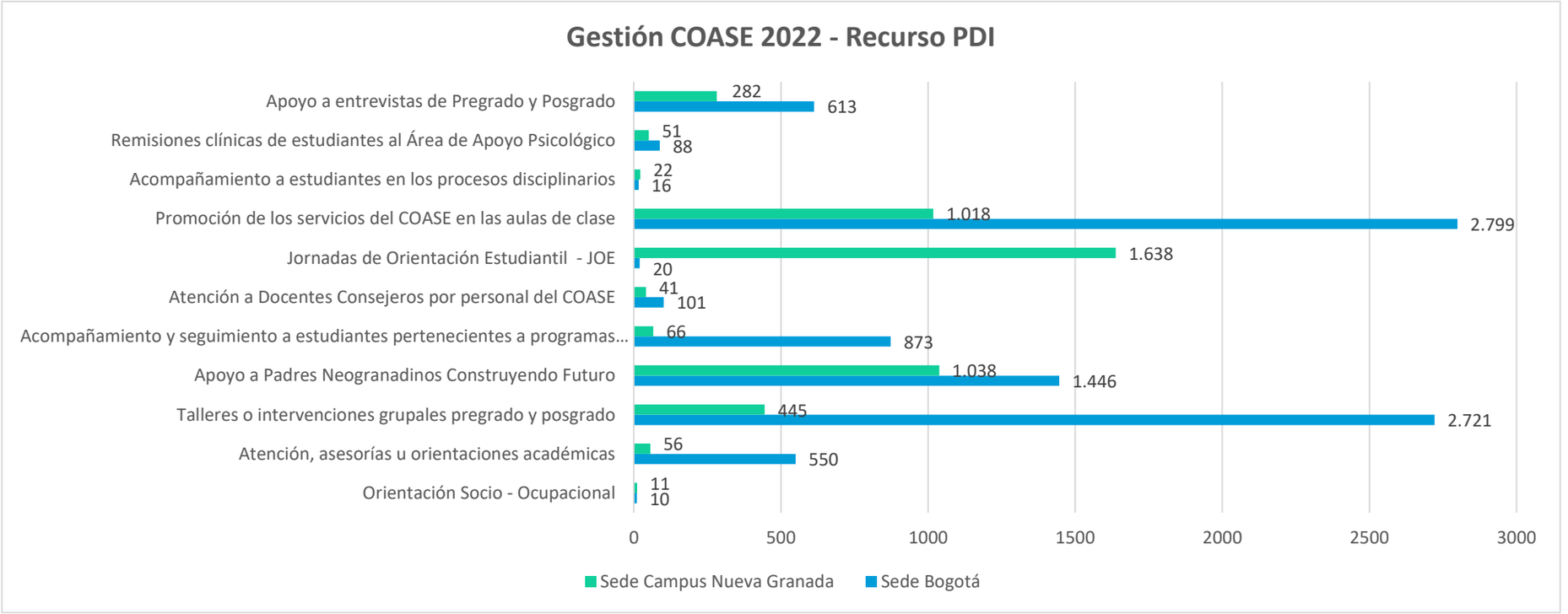
- **PROYECTO No. 1**
  Orientación Socio-ocupacional para aspirantes y estudiantes neogranadinos.
- **PROYECTO No. 2**
  Psicoeducación individual y grupal para todos los estudiantes.
- **PROYECTO No. 3**
  Padres neogranadinos construyendo futuro.
- **PROYECTO No. 4**
  Tropa Neogranadina.

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE), Dirección Medio Estudiantil (DIMES), Vicerrectoría General.



La población beneficiada con las actividades del COASE ha venido en aumento desde el 2020, la emergencia sanitaria causada por el COVID – 19 hizo que se incrementara la atención de estudiantes a través de la modalidad de telepsicología, asimismo, el regreso a la presencialidad generó un aumento significativo frente a la atención a estudiantes por situaciones académicas, personales y de salud mental.

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE), Dirección Medio Estudiantil (DIMES), Vicerrectoría General.



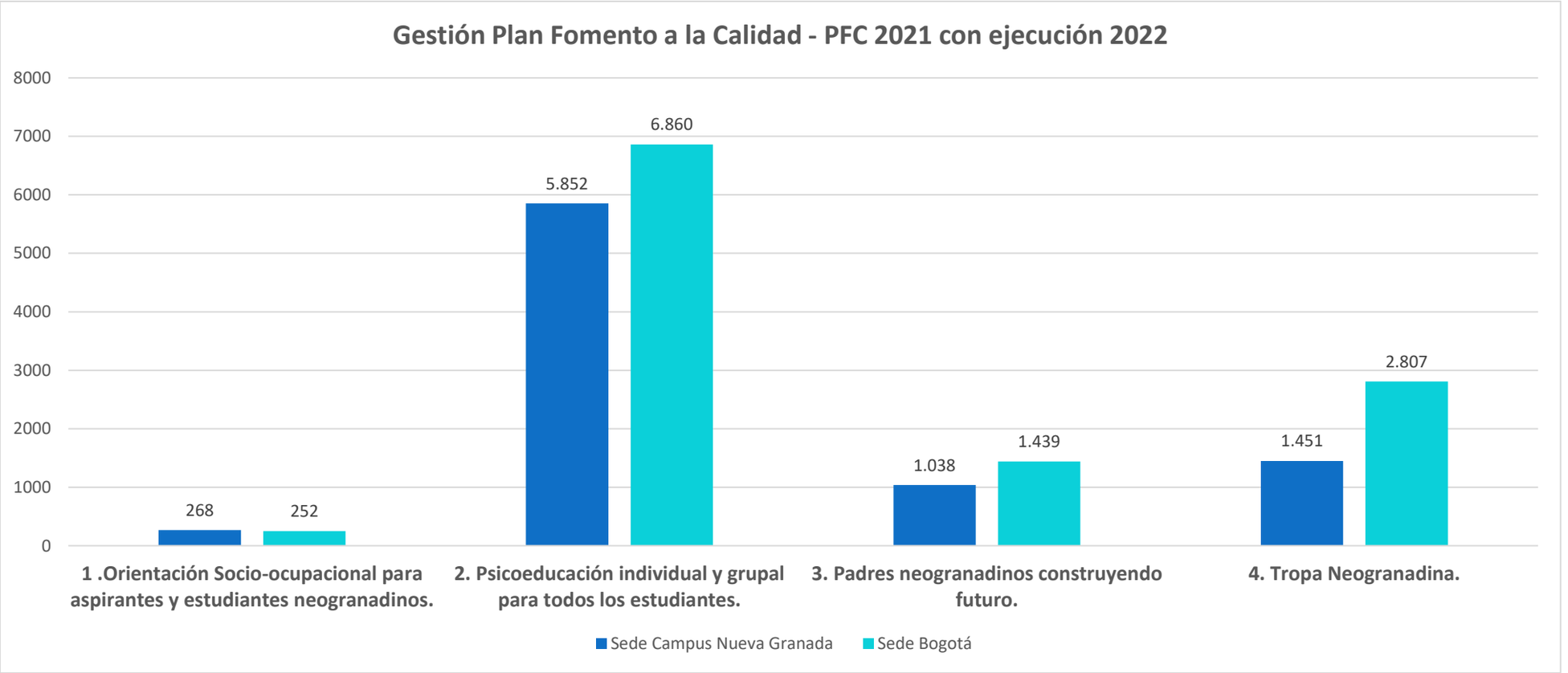
Población Beneficiada

Sede Campus Nueva Granada: **6.057**

Sede Bogotá: **9.237**

Total: **15.294**

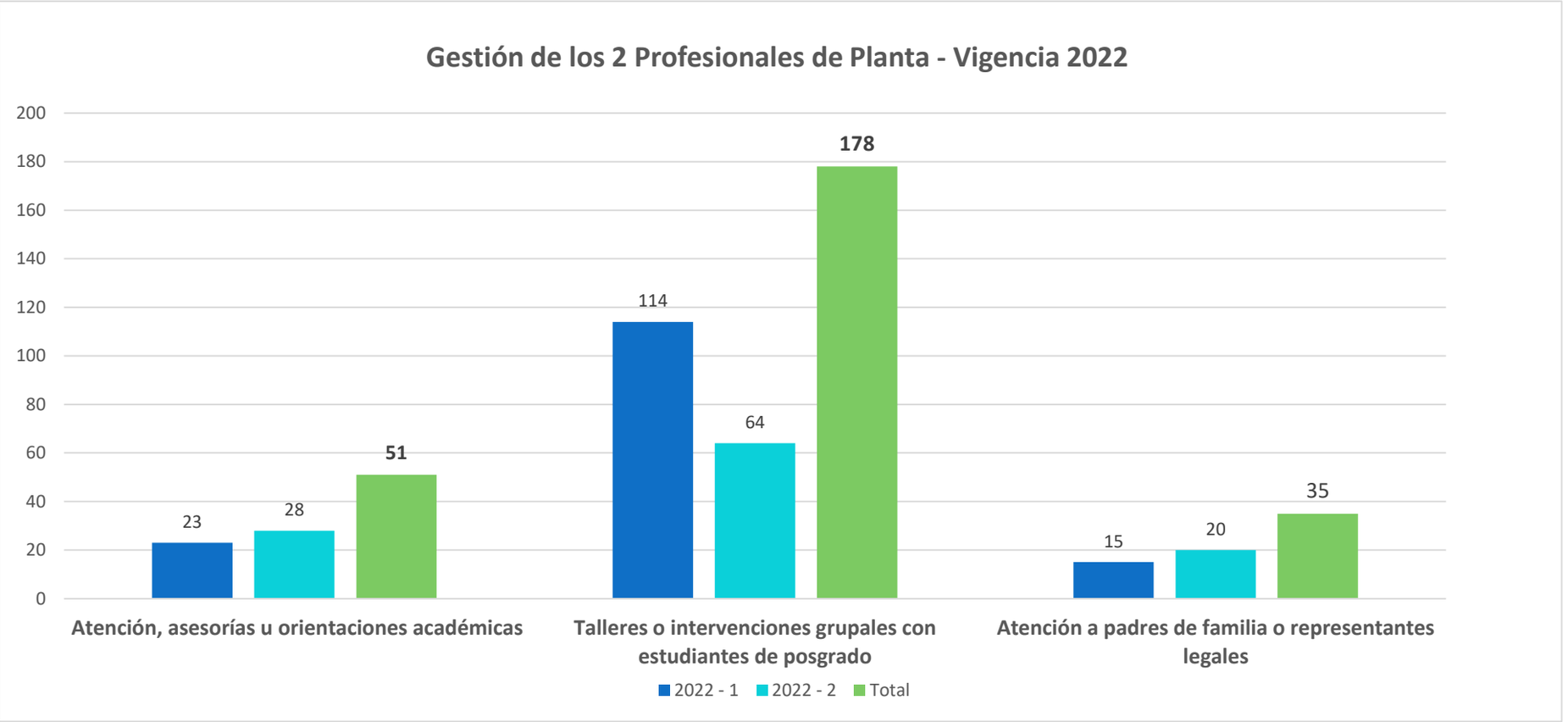
Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE), Dirección Medio Estudiantil (DIMES), Vicerrectoría General.



Total de personas beneficiadas con las actividades y recursos del Plan de Fomento a la Calidad (PFC)	**19.969**

La población a beneficiar que se estableció con los 4 Proyectos fue de: 17.220 personas, sin embargo, las necesidades de los estudiantes frente a psicoeducación y primeros auxilios psicológicos aumentó la demanda.

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE), Dirección Medio Estudiantil (DIMES), Vicerrectoría General.



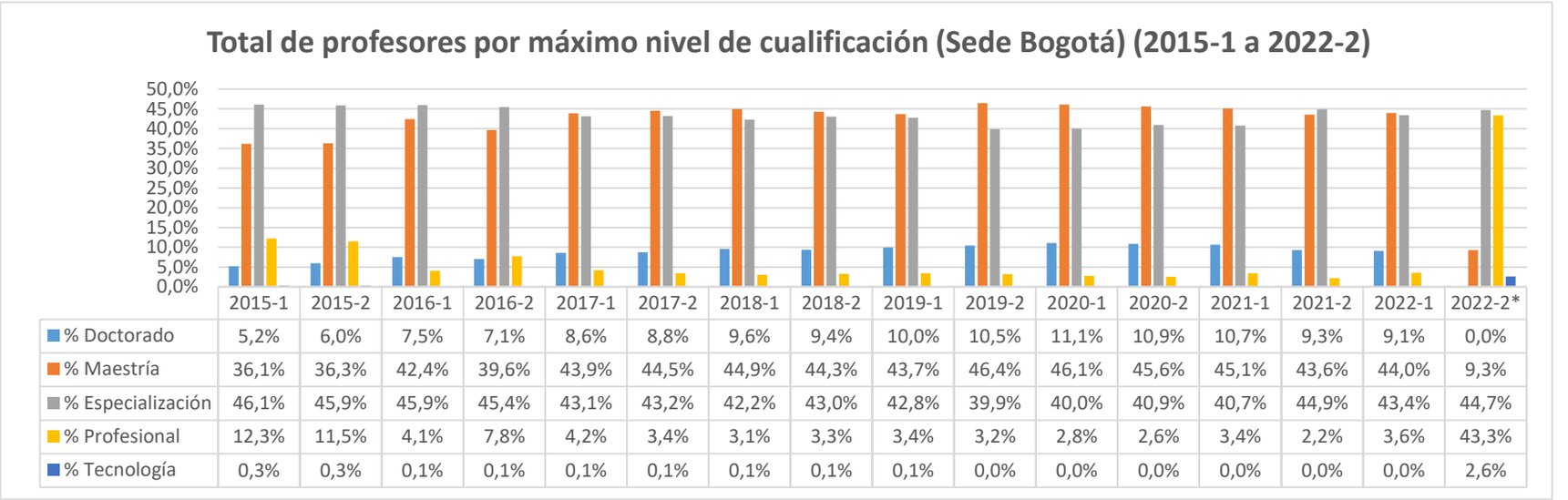
TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS: 264

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE), Dirección Medio Estudiantil (DIMES), Vicerrectoría General.



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP).

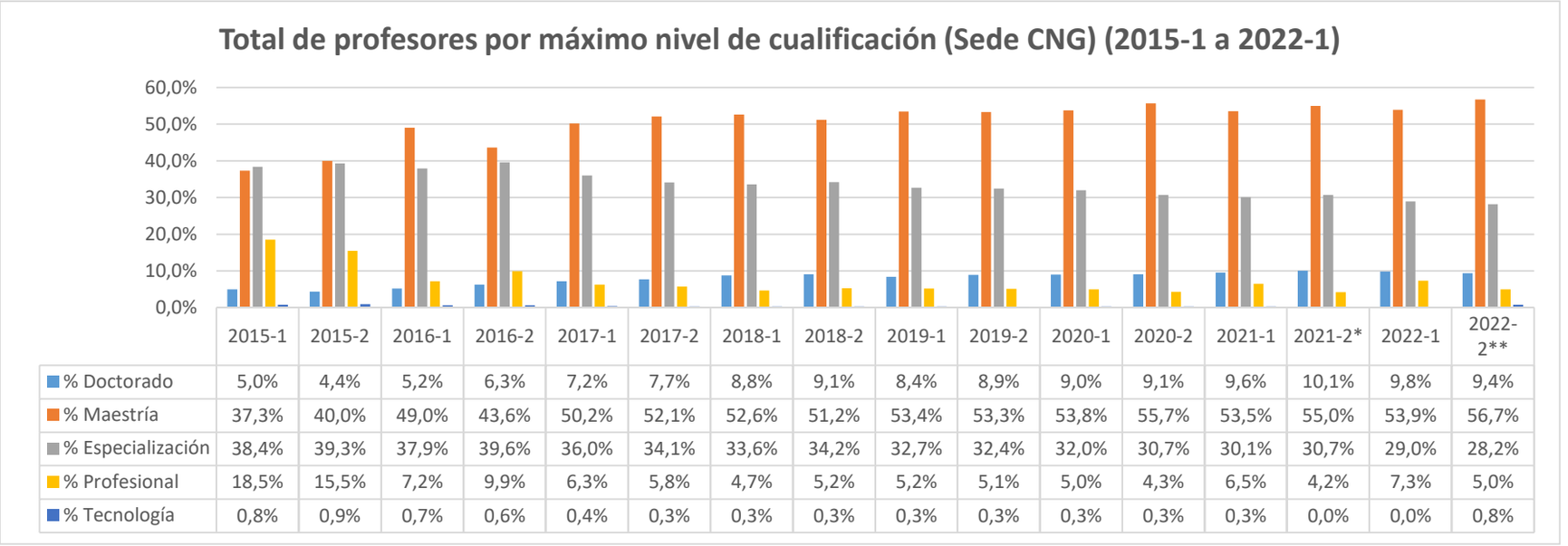
Profesores: Factor 3 de Acreditación Institucional



Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Doctorado	50	56	72	68	86	84	93	89	96	101	107	104	100	100	95	96
Maestría	348	340	406	382	437	427	434	421	420	447	445	437	422	467	458	460
Especialización	444	430	440	438	429	414	408	409	411	384	386	392	381	481	452	446
Profesional	118	108	39	75	42	33	30	31	33	31	27	25	32	24	37	27
Tecnología	3	3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Total profesores	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1029

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano

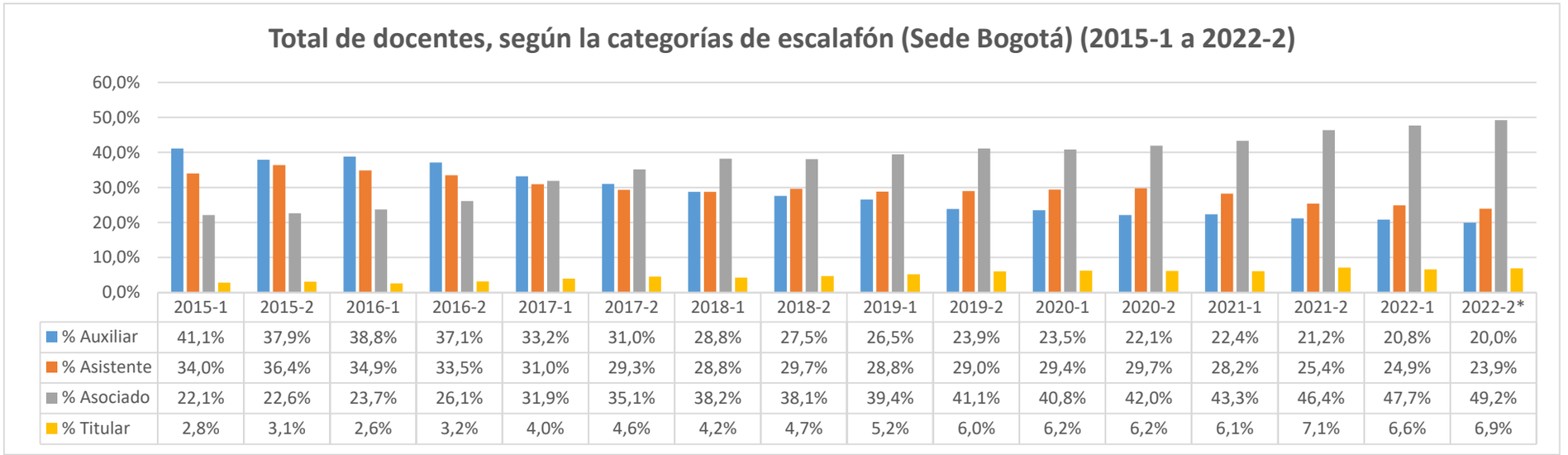


	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2*	2022-1	2022-2**
% Doctorado	5,0%	4,4%	5,2%	6,3%	7,2%	7,7%	8,8%	9,1%	8,4%	8,9%	9,0%	9,1%	9,6%	10,1%	9,8%	9,4%
% Maestría	37,3%	40,0%	49,0%	43,6%	50,2%	52,1%	52,6%	51,2%	53,4%	53,3%	53,8%	55,7%	53,5%	55,0%	53,9%	56,7%
% Especialización	38,4%	39,3%	37,9%	39,6%	36,0%	34,1%	33,6%	34,2%	32,7%	32,4%	32,0%	30,7%	30,1%	30,7%	29,0%	28,2%
% Profesional	18,5%	15,5%	7,2%	9,9%	6,3%	5,8%	4,7%	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%	4,3%	6,5%	4,2%	7,3%	5,0%
% Tecnología	0,8%	0,9%	0,7%	0,6%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%	0,8%

Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Doctorado	18	19	24	31	38	44	53	57	55	61	60	61	63	86	85	81
Maestría	135	173	225	216	265	298	316	322	350	365	358	374	352	468	465	491
Especialización	139	170	174	196	190	195	202	215	214	222	213	206	198	261	250	244
Profesional	67	67	33	49	33	33	28	33	34	35	33	29	43	36	63	43
Tecnología	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	7
Total profesores	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	866

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano

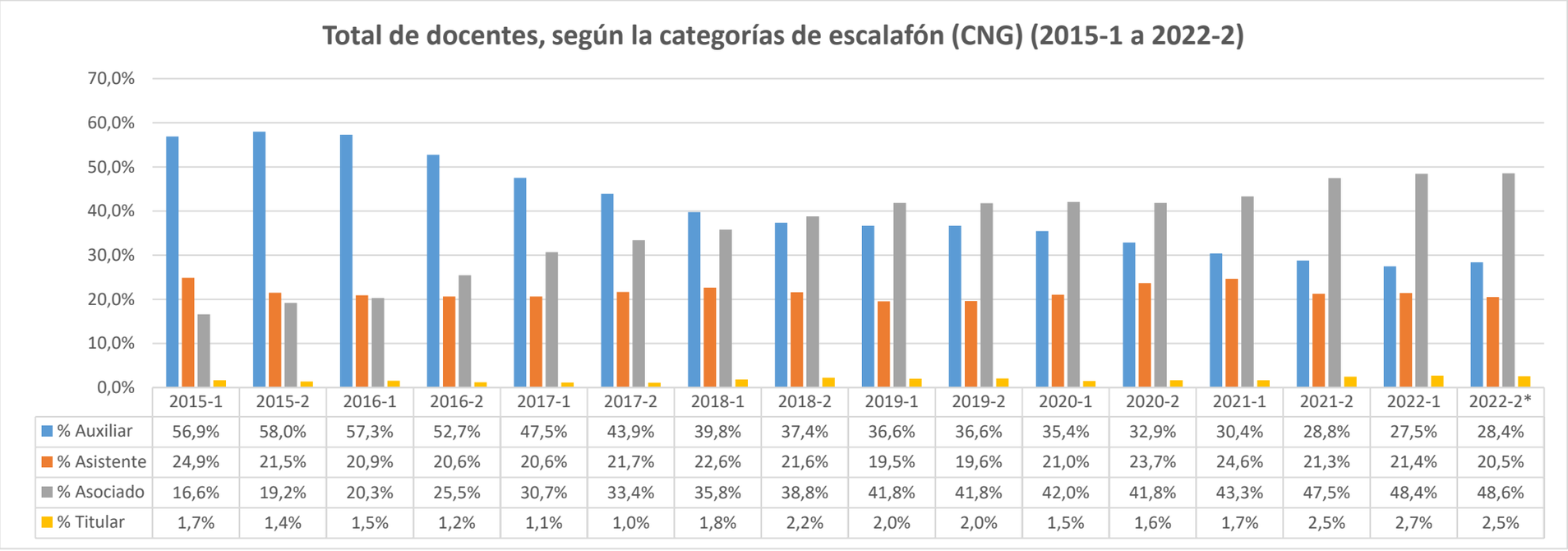


	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
% Auxiliar	41,1%	37,9%	38,8%	37,1%	33,2%	31,0%	28,8%	27,5%	26,5%	23,9%	23,5%	22,1%	22,4%	21,2%	20,8%	20,0%
% Asistente	34,0%	36,4%	34,9%	33,5%	31,0%	29,3%	28,8%	29,7%	28,8%	29,0%	29,4%	29,7%	28,2%	25,4%	24,9%	23,9%
% Asociado	22,1%	22,6%	23,7%	26,1%	31,9%	35,1%	38,2%	38,1%	39,4%	41,1%	40,8%	42,0%	43,3%	46,4%	47,7%	49,2%
% Titular	2,8%	3,1%	2,6%	3,2%	4,0%	4,6%	4,2%	4,7%	5,2%	6,0%	6,2%	6,2%	6,1%	7,1%	6,6%	6,9%

Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Auxiliar	396	355	372	358	330	297	278	262	255	230	227	212	209	227	217	206
Asistente	327	341	334	323	308	281	278	282	277	279	284	285	264	272	259	247
Asociado	213	212	227	252	317	337	369	362	379	396	394	402	405	497	497	508
Titular	27	29	25	31	40	44	41	45	50	58	60	59	57	76	69	71
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

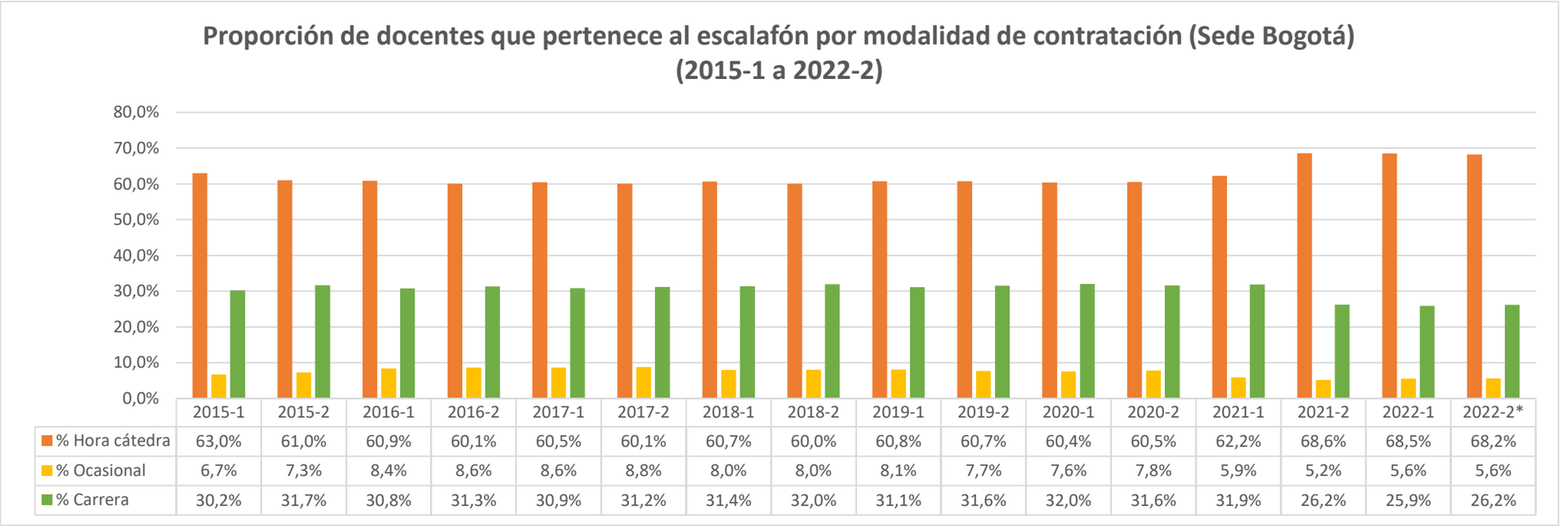
Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano



Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Auxiliar	206	251	263	261	251	251	239	235	240	251	236	221	200	245	237	245
Asistente	90	93	96	102	109	124	136	136	128	134	140	159	162	181	185	177
Asociado	60	83	93	126	162	191	215	244	274	286	280	281	285	404	418	419
Titular	6	6	7	6	6	6	11	14	13	14	10	11	11	21	23	22
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano

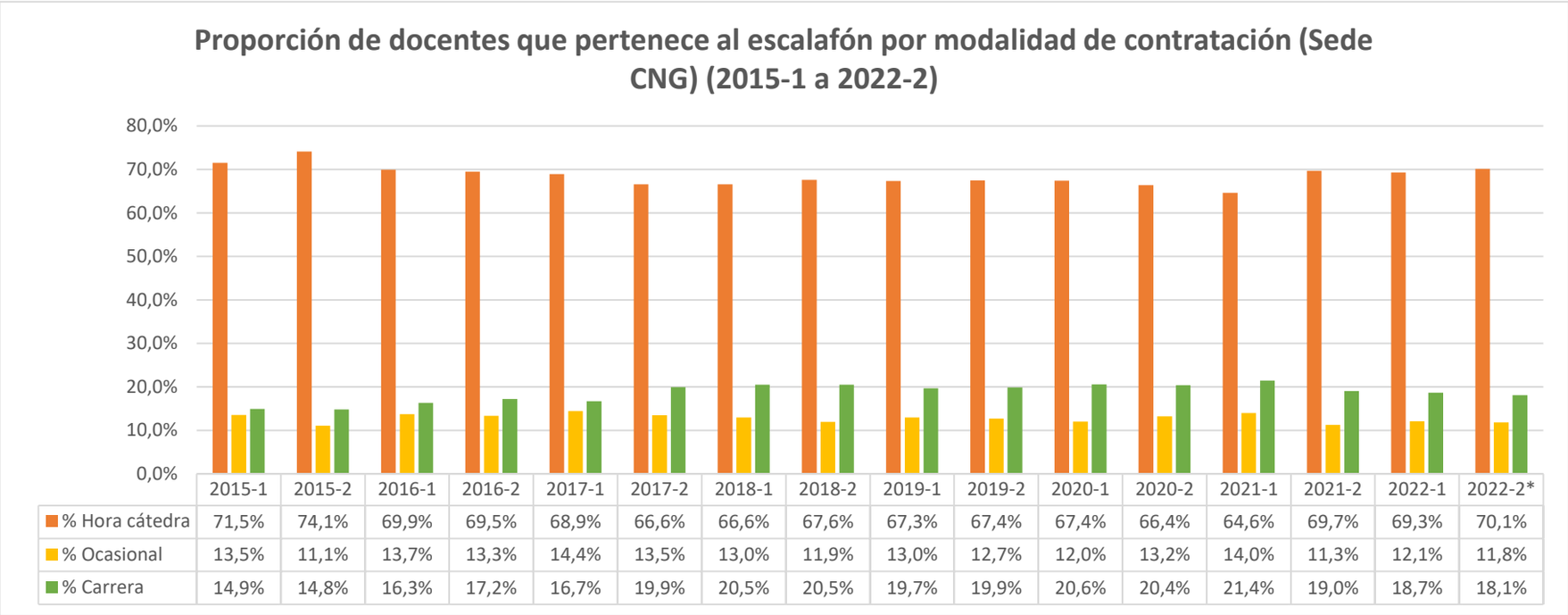


	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
% Hora cátedra	63,0%	61,0%	60,9%	60,1%	60,5%	60,1%	60,7%	60,0%	60,8%	60,7%	60,4%	60,5%	62,2%	68,6%	68,5%	68,2%
% Ocasional	6,7%	7,3%	8,4%	8,6%	8,6%	8,8%	8,0%	8,0%	8,1%	7,7%	7,6%	7,8%	5,9%	5,2%	5,6%	5,6%
% Carrera	30,2%	31,7%	30,8%	31,3%	30,9%	31,2%	31,4%	32,0%	31,1%	31,6%	32,0%	31,6%	31,9%	26,2%	25,9%	26,2%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714	704
Ocasional	65	68	80	83	86	84	77	76	78	74	73	75	55	56	58	58
Carrera	291	297	295	302	307	299	303	304	299	304	309	303	298	281	270	270
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

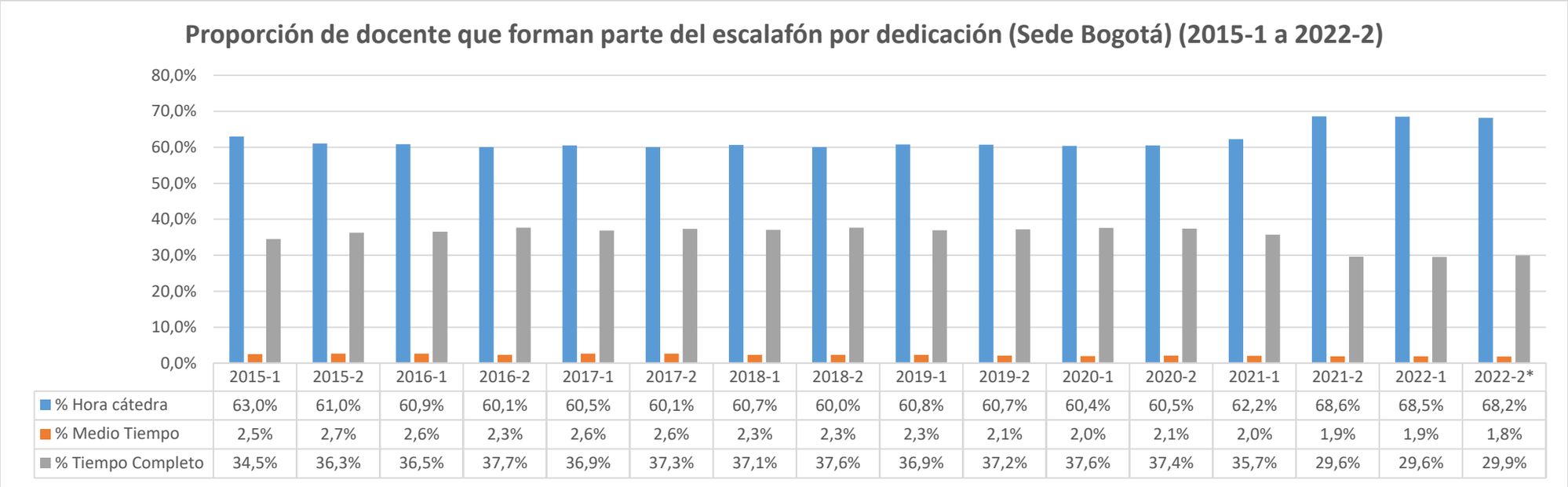
Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano



TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598	605
Ocasional	49	48	63	66	76	77	78	75	85	87	80	89	92	96	104	102
Carrera	54	64	75	85	88	114	123	129	129	136	137	137	141	162	161	156
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

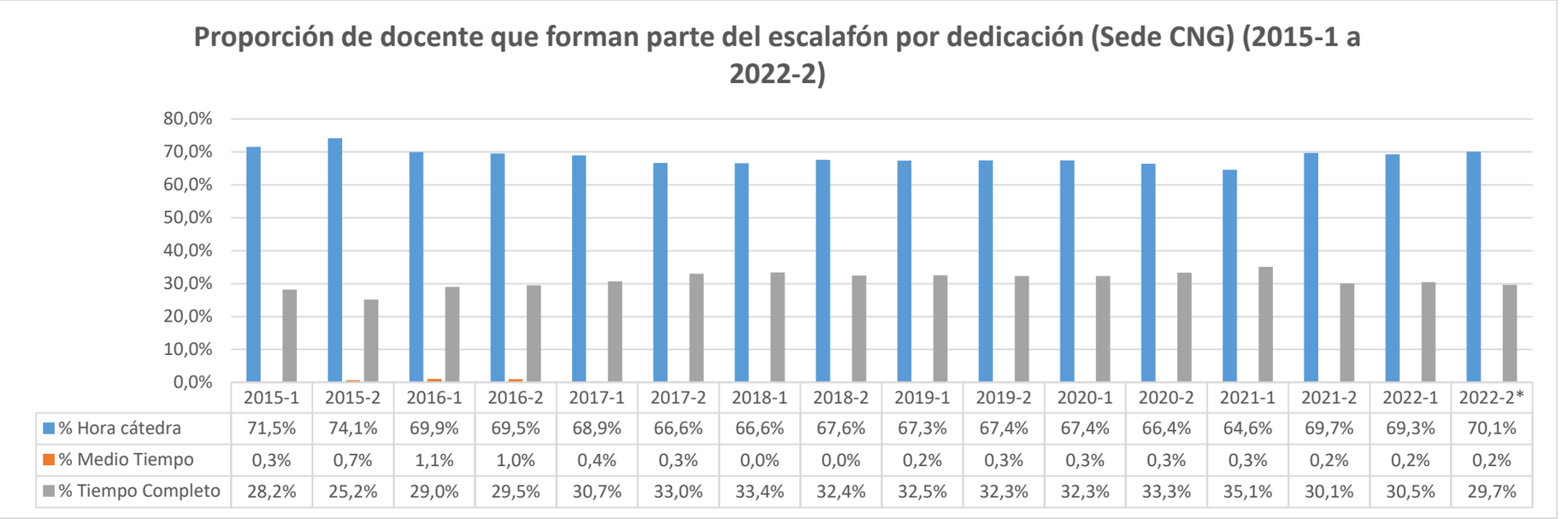
Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano



TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714	704
Medio Tiempo	24	25	25	22	26	25	22	22	22	20	19	20	19	20	20	19
Tiempo Completo	332	340	350	363	367	358	358	358	355	358	363	358	334	317	308	309
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano

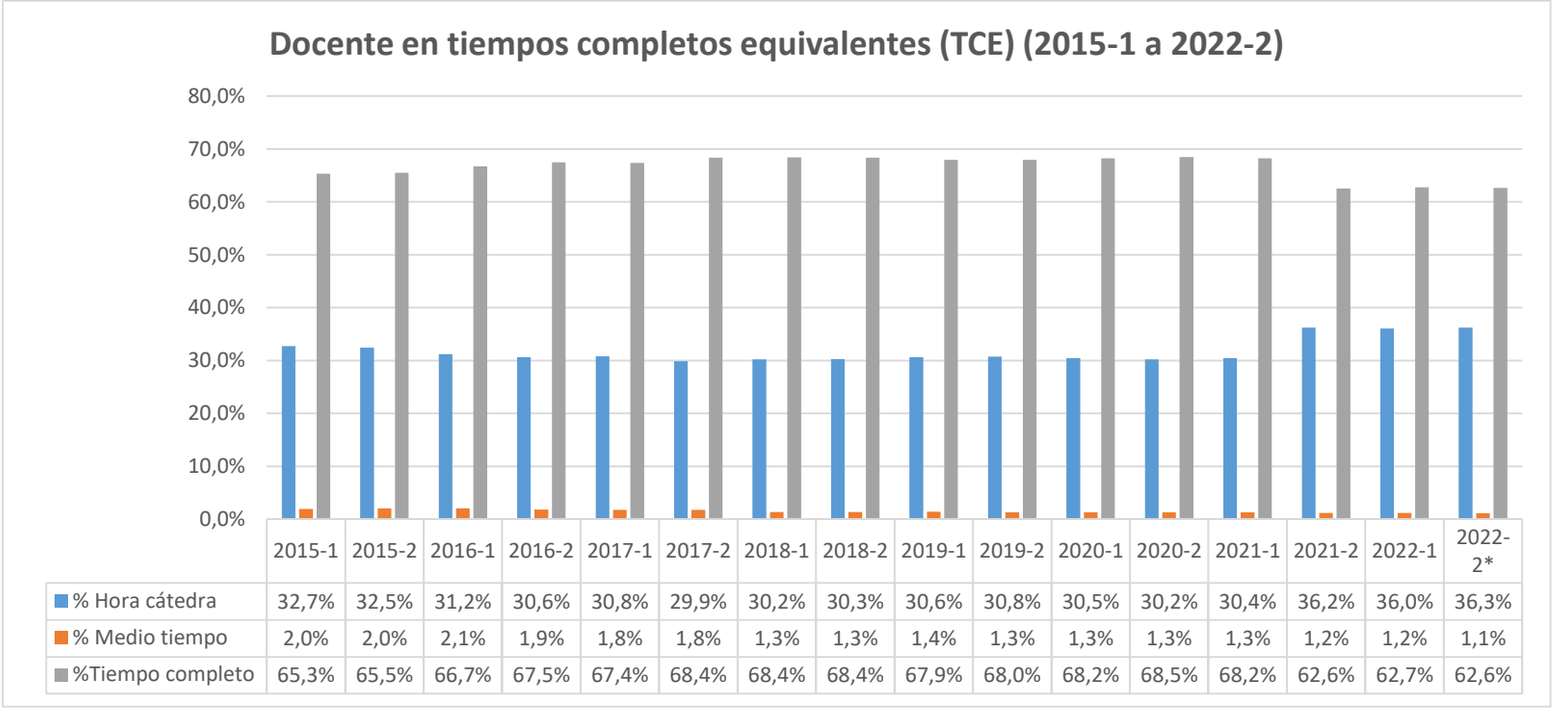


	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
% Hora cátedra	71,5%	74,1%	69,9%	69,5%	68,9%	66,6%	66,6%	67,6%	67,3%	67,4%	67,4%	66,4%	64,6%	69,7%	69,3%	70,1%
% Medio Tiempo	0,3%	0,7%	1,1%	1,0%	0,4%	0,3%	0,0%	0,0%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
% Tiempo Completo	28,2%	25,2%	29,0%	29,5%	30,7%	33,0%	33,4%	32,4%	32,5%	32,3%	32,3%	33,3%	35,1%	30,1%	30,5%	29,7%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598	605
Medio Tiempo	1	3	5	5	2	2	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2
Tiempo Completo	102	109	133	146	162	189	201	204	213	221	215	224	231	256	263	256
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

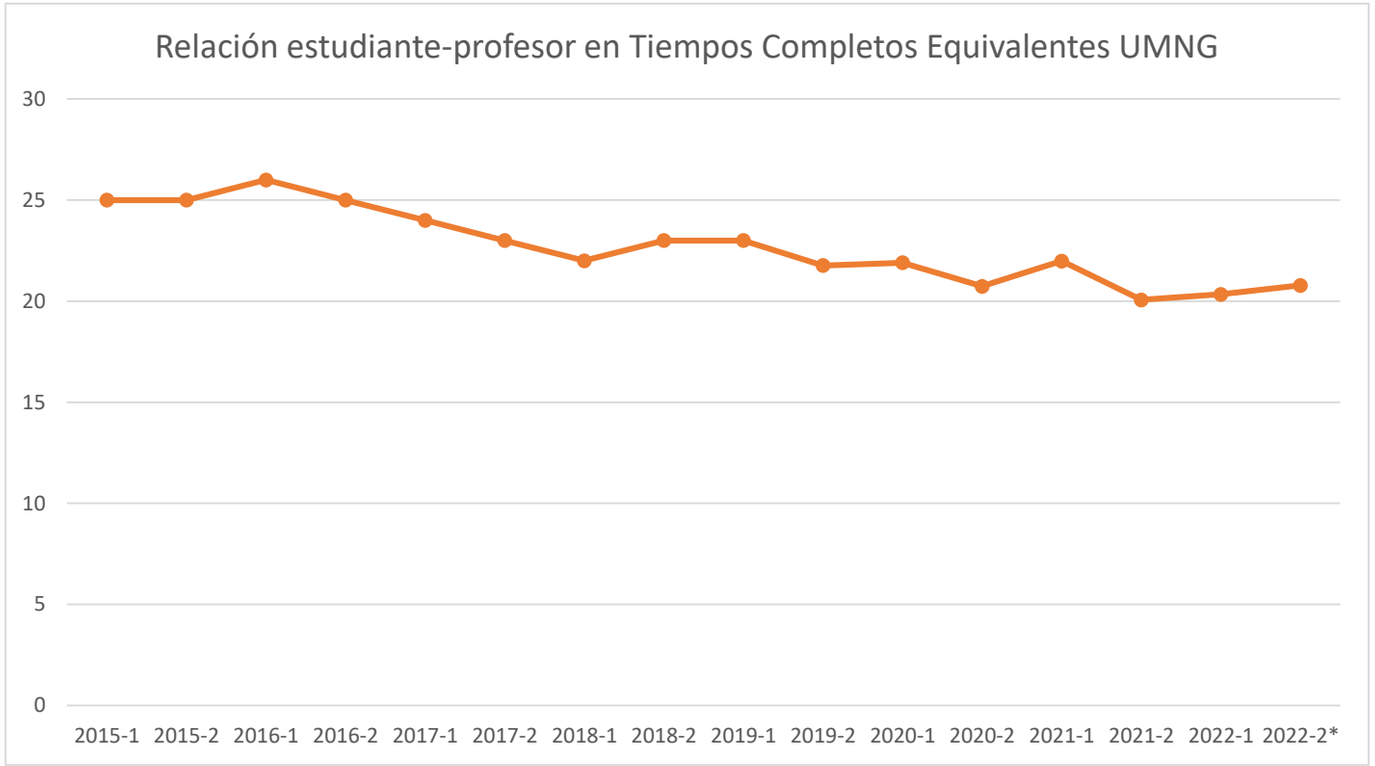
Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano



TIPO DE CONTRATO	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Hora cátedra	217	223	226	231	242	239	247	249	256	262	258	257	252	332	328	327
Medio tiempo	13	14	15	14	14	14	11	11	12	11	11	11	11	11	11	10
Tiempo completo	433	450	483	509	529	547	559	562	568	579	578	582	565	573	571	565
Total	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910	902

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022.
Fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano



Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2*
Estudiantes	16767	1725	17872	18146	18770	18393	18434	18463	19110	18539	18549	17620	18201	18378	18504	18741
Profesores	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910	902

Fuente. Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica

Nota. Los registros administrativos de 2022 se informan a corte de septiembre de 2022, fuente primaria Sección Nómina de División de Gestión del Talento Humano.
El registro administrativo referente a estudiantes 2022-2 está a corte de 23/09/2022, fuente División de Registro y Control Académico.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, nuevas creaciones en desarrollo tecnológico e innovación.

Patentes concedidas en el año 2022(1)

1. **MÉTODO Y ARQUITECTURA DE HARDWARE PARA LA DETECCIÓN DE LÍNEAS DE TRANSMISIÓN DE ENERGÍA EN TIEMPO REAL CON VEHÍCULOS AÉREOS NO TRIPULADOS [NC2018/0013805]**

Solicitante / Titular de la patente:

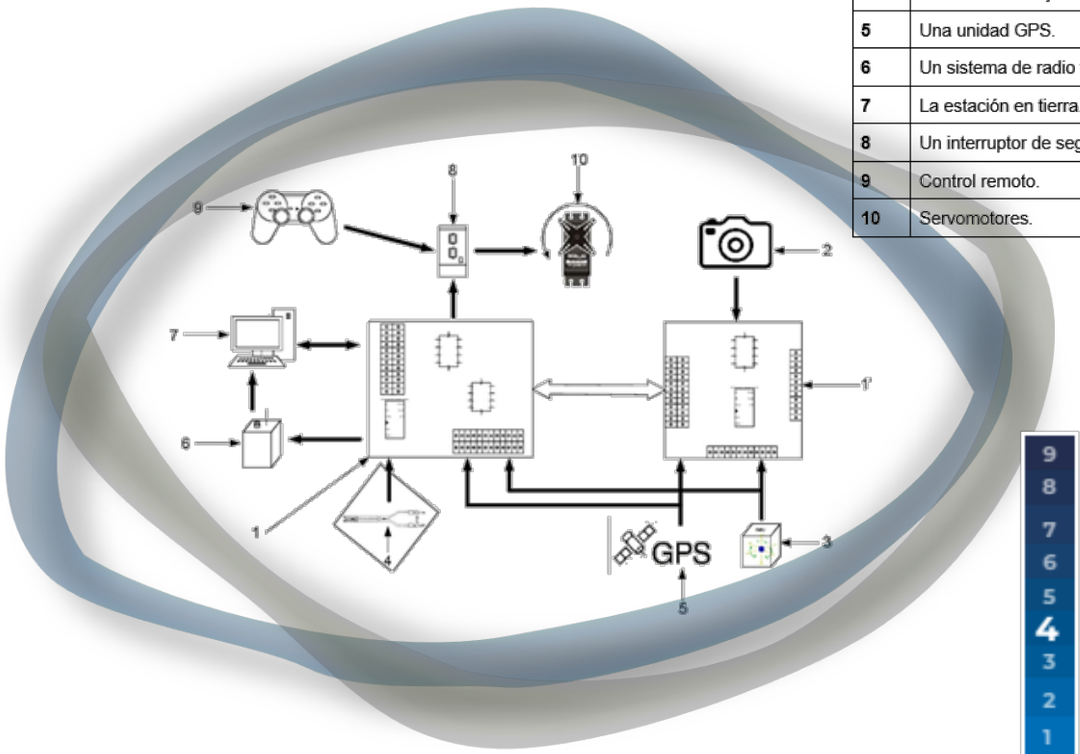
Método para realizar la detección de líneas de transmisión de energía en una imagen capturada mediante una cámara embarcada en un vehículo aéreo no tripulado UAV (Unmanned Aerial Vehicle)
Permite la navegación autónoma del vehículo para seguir la trayectoria de la línea de transmisión de energía.
Sistema de procesamiento de imagen que tiene dos etapas
Detectar las líneas en la imagen.
Seguimiento de estas líneas en el tiempo mediante el uso de un filtro de estimación de estados.

Autores
Johana Flórez Lozano
-Diego Méndez Chaves
-Carlos Parra Rodríguez
-Leonardo Enrique Solaque Guzmán (ING).

Video
https://www.youtube.com/watch?v=Vjsa3J4ApJU

Conoce nuestro sitio web

ÍTEM	DESCRIPCIÓN ÍTEM
1	Microcontrolador de vuelo.
4	Un sensor de flujo.
5	Una unidad GPS.
6	Un sistema de radio telemetría.
7	La estación en tierra.
8	Un interruptor de seguridad.
9	Control remoto.
10	Servomotores.





Bajo examen de fondo: Validación de componente y/o disposición de estos en entorno de laboratorio.

TRL 4

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Niveles de madurez tecnológica o (TRLs) Technological Readiness Level.

UAV UMNG

Beneficios

(1) Una vez segmentadas las líneas de transmisión en una imagen, se obtiene información de la localización global de las líneas de transmisión y su estado.





(2) Puede soportar diversos sistemas operativos, incluso software libre

(3) Contribuye a la ejecución de un mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo, sobre las líneas de transmisión de energía.







(4) Incrementa la eficiencia en la transmisión y en las labores de mantenimiento existentes.

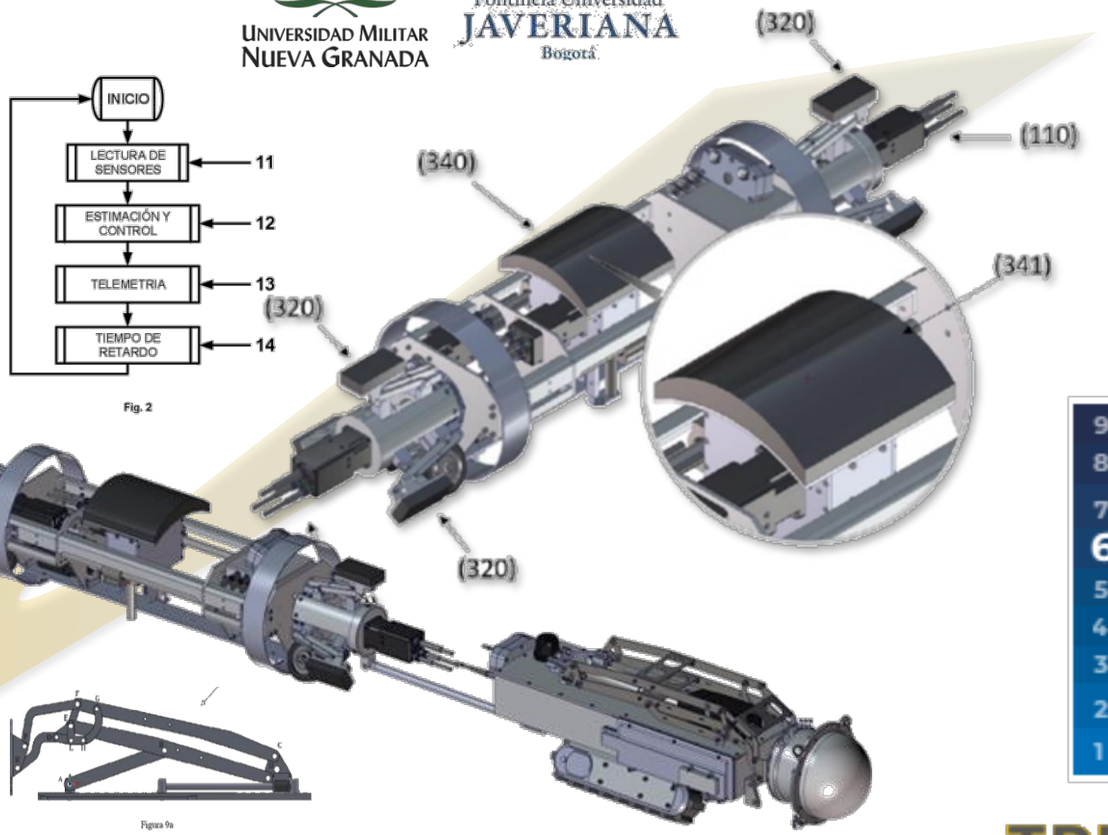
VANT (Vehículo aéreo no tripulado), UAV (Unmanned Aerial Vehicle).

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Patentes concedidas en el año 2022(2)

2. DISPOSITIVO PARA LA EXPLORACIÓN Y/O REPARACIÓN DE TUBERÍAS, CON DISPOSITIVOS DE DETECCIÓN DE IMÁGENES Y/O MECANISMO DE DESBASTE O PULIDO Y/O MECÁNISMO DE REPARACIÓN [NC2018/0013805]

El dispositivo realiza una etapa de exploración en la cual el dispositivo se desplaza por el interior de la tubería
Evalua el estado operativo y estructural e
identifica posibles fallas como grietas o fracturas.
Una vez identificada la posición y características de las posibles fallas,
El dispositivo ejecuta una etapa de reparación mediante desbaste, fijación y reparación de la tubería, saneando la falla.
El dispositivo operado de manera remota.



Autores

- Leonardo Enrique Solaque Guzmán
- Diego Alejandro Patiño Guevara
- Julián David Colorado
- Fredy Orlando Ruiz Palacios
- Ramón Hernán Duarte Vargas
- Francisco Javier Sichacá Avila

Conoce nuestro sitio web

9 8 7 **6** 5 4 3 2 1

TRL 6

Bajo examen de fondo: Modelo de sistema o subsistema o demostración de prototipo en un entorno relevante

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Niveles de madurez tecnológica o (TRLs) Technological Readiness Level.

Beneficios

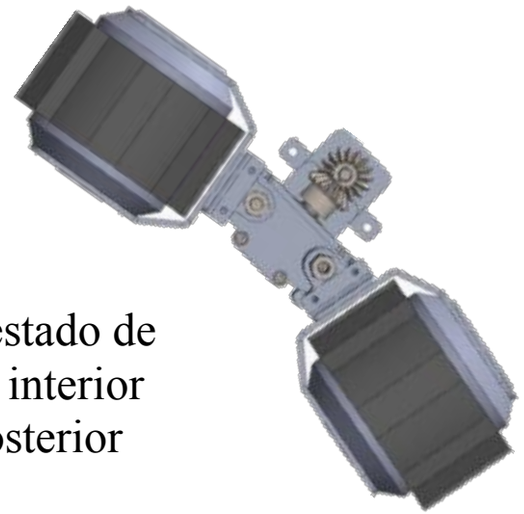
(1) Facilita la inspección de las características estructurales de tuberías descubiertas y enterradas







(2) En caso de ser necesario, permite su reparación inmediata, sin necesidad de extraerlas



(3) Reducen a la evaluación del estado de la tubería, aun cuando el flujo al interior de la tubería no es cero, y su posterior reparación.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Proyecto Campus Nueva Granada.

DIVISIÓN DE INFRAESTRUCTURA

DESCRIPCIÓN	MEDIDA
Terreno	75,3 Ha
Zona verde disponible	620.753 m2
Jardines	86.223 m2
Especies silviculturales	6.900 individuos
Especies de fauna	60
Observatorio de aves	1
Humedales	1
Limite lineal Rio Bogotá	966 m
Zona de Ronda del Rio (30 m)	28.980 m2
Zona de proteccion de Ronda (120 m)	96.600 m2
Meandro	60.000 m2
Sendero ecológico	1.450 m
Espejos de agua	2.088 m2
Pozo agua subterranea concesion	1

CAMPUS NUEVA GRANADA



Fuente. División de Infraestructura, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

DESCRIPCIÓN	MEDIDA
Area Construida	62.190 m2
Terrazas	20.078 m2
Terraza disponible para páneles	7.996 m2
Parqueaderos	12.721 M2 404 vehículos
Malla vial	16.612 m2 2.781 m
Ciclorutas	2.781 m 1.710 m2
Senderos peatonales y andenes	12.613 m2 4.491 M
Pasillos y circulaciones	4.689 m2
Plaza Teatrino fase 2	378 m2
Agora centro Literario	84 m2
Escenarios deportivos	15.850 m2
Plazoletas	8.430 m2
Graderias Concha Acústica	1.615 m2
Invernaderos	14.651 m2



Fuente. División de Infraestructura, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



DESCRIPCIÓN	MEDIDA
Subestaciones Electricas	21
Potencia eléctrica instalada	3.7 MW
Red eléctrica media tensión	2.707 m
Cajas de maniobra meda tensión	22
Grupos electrógenos	9
UPS	25
Equipos Red contraincendio	12
Red sanitaria	5700 m
Red Pluvial	8.200 m
Pozos de inspeccion red pluvial	93
Cajas de inspeccion red pluvial	192
Pozos de inspeccion red sanitaria	75
Cajas de Inspeccion red sanitaria	97
Sumideros red pluvial	43
Trampas de grasa	5
Red agua potable	6.300 m
Tanques agua potable	18
Capacidad almacenamiento Agua potable	1450 m3
Tanques RCI	9
Capacidad almacenamiento Agua RCI	990 m3
Motobombas Electricas	27
Unidades sanitarias	150
Lavamanos	70
Duchas	20
PTAR	1
Disipador aguas lluvias	1

Fuente. División de Infraestructura, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN	CANTIDAD
Aulas	Complejo Mutis	26
	Complejo Camacho	19
	Edificio Sepúlveda	28
	Aula Libre	1
	Aulas II	33
	Aulas Scale UP	12
	Hemiciclos	2
	Sala de oralidad	1
	Salas de telepresencia/ Teleconferencia	13



DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN	CANTIDAD
Laboratorios **Salas de sistemas** **Salas de estudio** **Salas de internet** **Invernaderos**	Salas de sistemas/ Internet/ Salas de Estudio	49,0
	Lab de Nanotecnología- Facultad Antigua	1,0
	Lab de Estudios ambientales- Facultad Antigua	1,0
	Lab APH	1,0
	Lab de Biomecánica	1,0
	Laboratorios Fase I	13,0
	Laboratorios Fase II	16,0
	Hangar	1,0
	hipermedia	1,0
	Logistica	1,0
	Ergonomía	1,0
	Fotogrametría y fotointerpretación	1,0
	Laboratorios Complejo Mutis	22,0

Fuente. División de Infraestructura, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN	CANTIDAD
Zona deportica Ciclovias Cafeterias Concha Acustica Auditorios	Plazoleta Aulas II	1,0
	Teatrino Laboratorios Fase II	1,0
	Concha Acústica	1,0
	Derrape	1,0
	Observatorio de Aves	1,0
	Zona Deportiva	13,0
	Ciclorutas (ML)	1,0
	Restaurantes y cafeterías	11,0
	Enfermeria provisional	1,0
	Enfermeria (Remodelación)	1,0
	Áreas libres Complejo Mutis (Plazoleta central, Circulación, Espejo de agua, Plazoleta integración Programas II)	-
	Áreas Libres Complejo Camacho Leyva (plazoleta Central, Circulación libre, espejo de agua)	-
	Terraza Posgrados	1,0
	Auditorio Complejo Mutis (A)	1,0
	Auditorio Complejo Mutis (B)	1,0
	Auditorio Camacho Leyva (C)	1,0
	Auditorio Camacho Leyva (D)	1,0
	Auditorio Sepúlveda (E)	1,0
	Auditorio Aulas II	1,0
	Auditorio Centro Literario	1,0

Fuente. División de Infraestructura, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



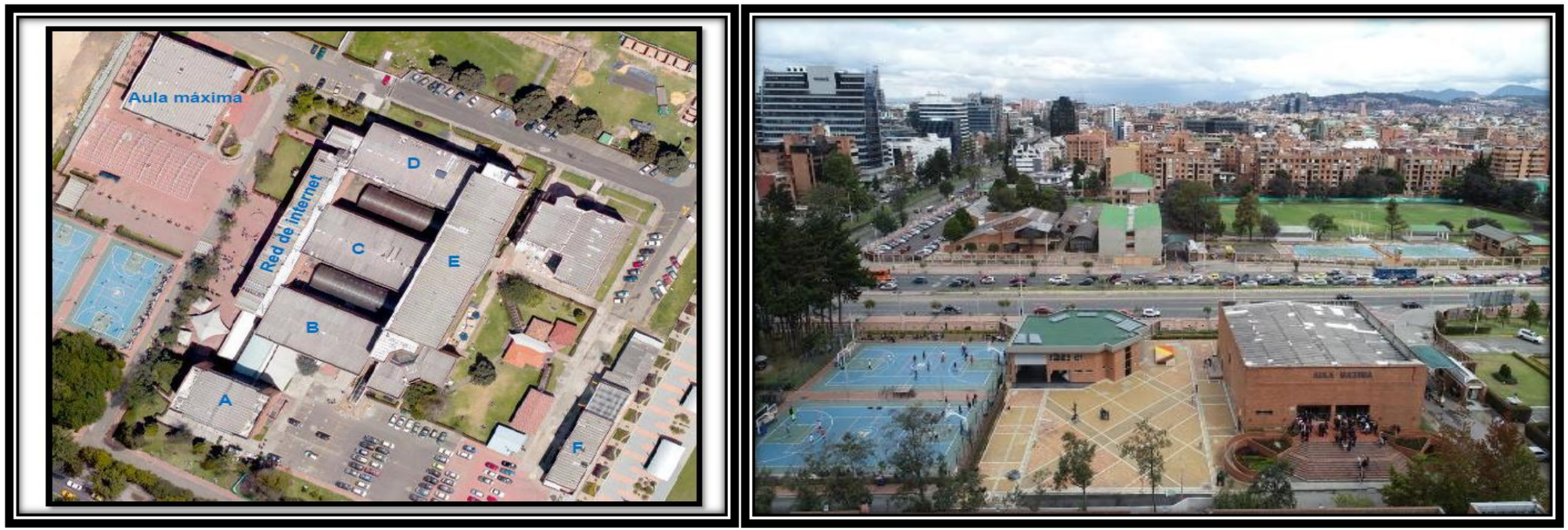
5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Infraestructura física, entorno, instalaciones y capacidad instalada.

DIVISIÓN LOGÍSTICA

Ampliación y mantenimiento de la infraestructura institucional, que se orientó hacia la conservación, recuperación y modernización de las estructuras físicas, y el mejoramiento de las instalaciones técnicas y de seguridad.

Sede Bogotá UMNG

Calle 100

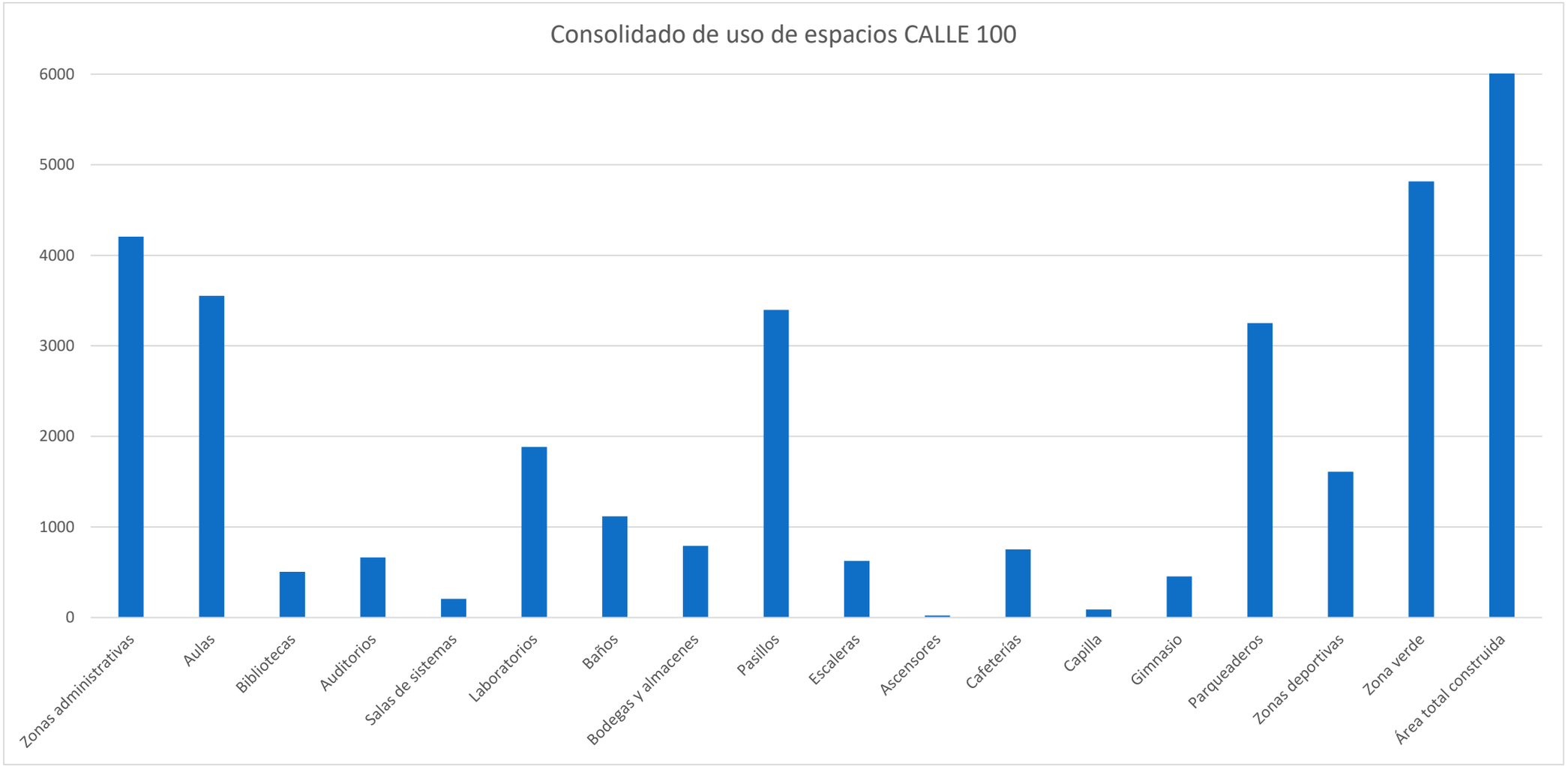


Nota. Sede Bogotá de la UMNG esta conformada por las instalaciones de Calle 100, Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y Edificio de Posgrados de Calle 94.

Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

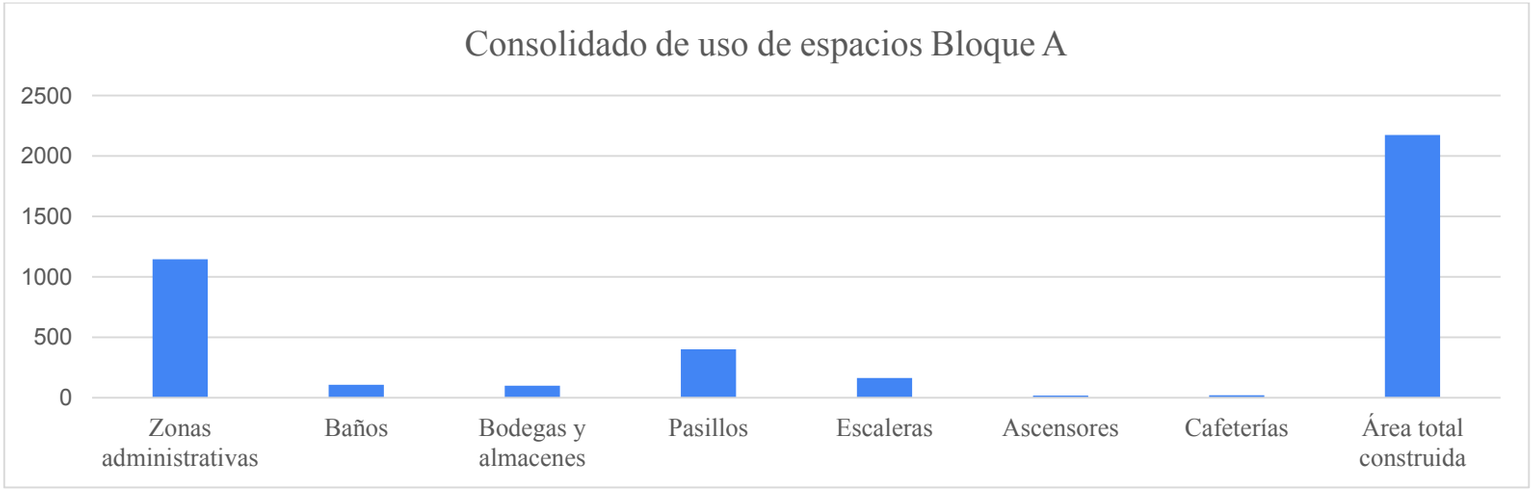
Calle 100	
Área específica	**m^2**
Zonas administrativas	4206,60
Aulas	3551,09
Bibliotecas	505,35
Auditorios	664,30
Salas de sistemas	205,82
Laboratorios	1882,16
Baños	1118,98
Bodegas y almacenes	791,42
Pasillos	3396,64
Escaleras	625,79
Ascensores	22,50
Cafeterías	753,80
Capilla	89,50
Gimnasio	453,80
Parqueaderos	3251,00
Zonas deportivas	1609,00
Zona verde	4815,00
Área total construida	**27942,75**

Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.



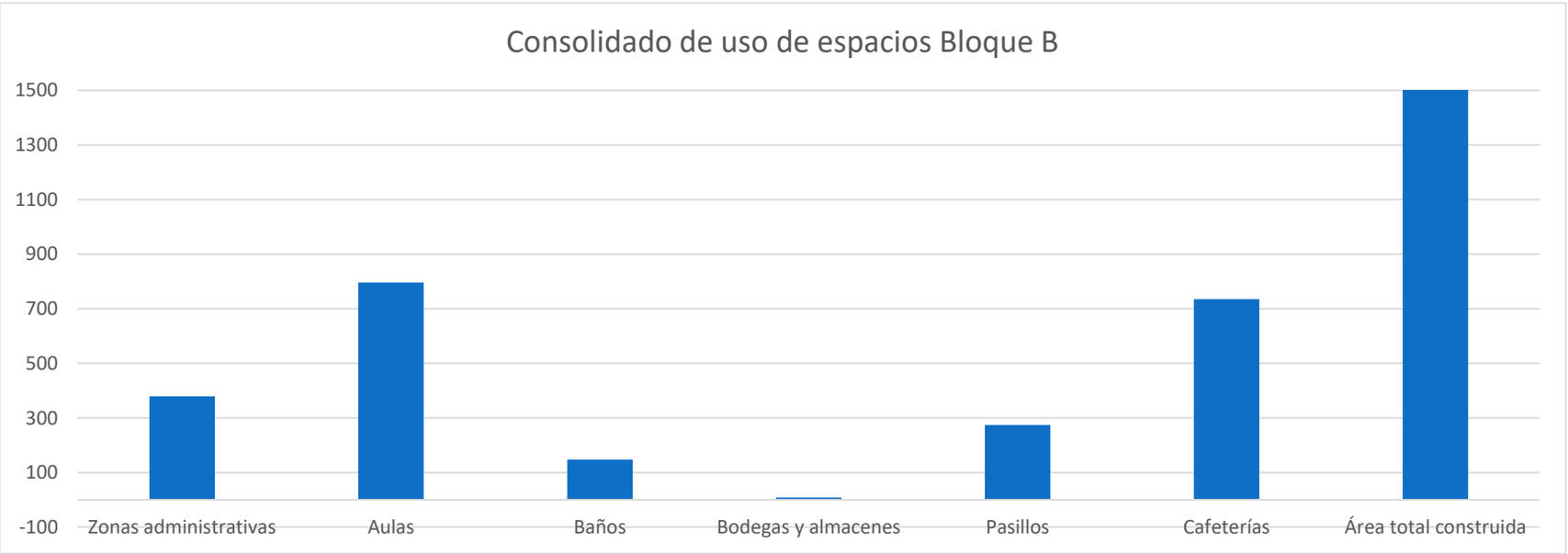
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Bloque A	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	1145,41
Baños	107,15
Bodegas y almacenes	99,32
Pasillos	399,28
Escaleras	163,50
Ascensores	18,00
Cafeterías	19,05
Área total construida	**2175,01**



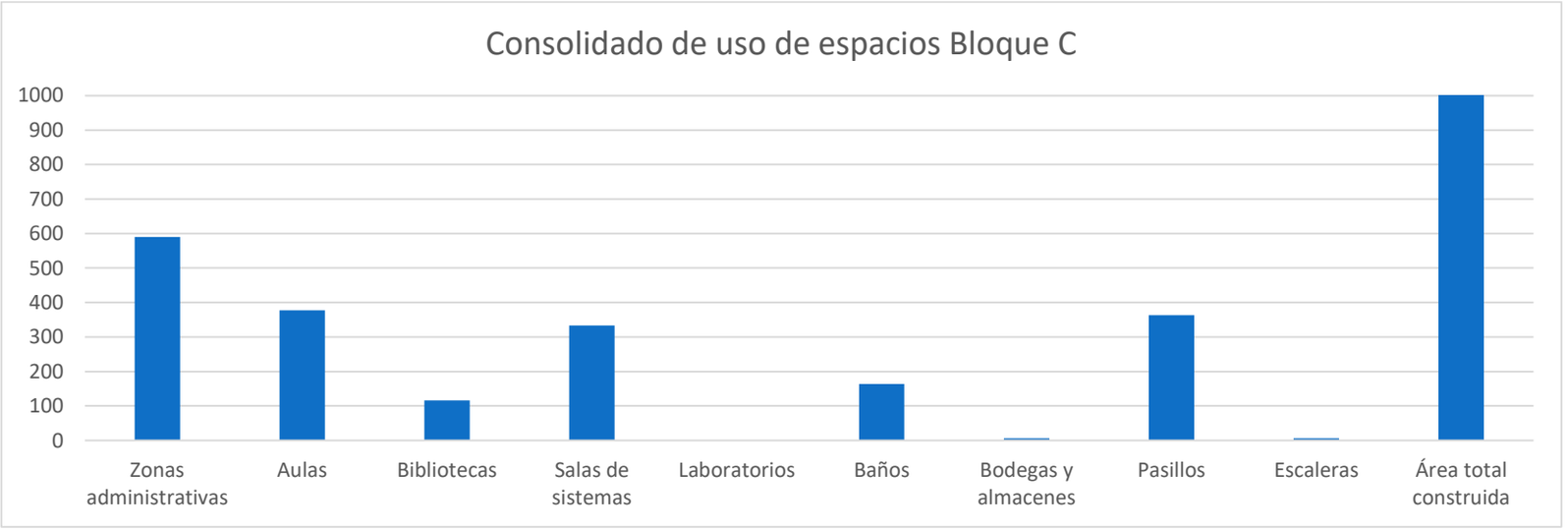
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Bloque B	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	378,87
Aulas	796,73
Baños	147,01
Bodegas y almacenes	8,51
Pasillos	274,51
Cafeterías	734,75
Área total construida	**2436,15**



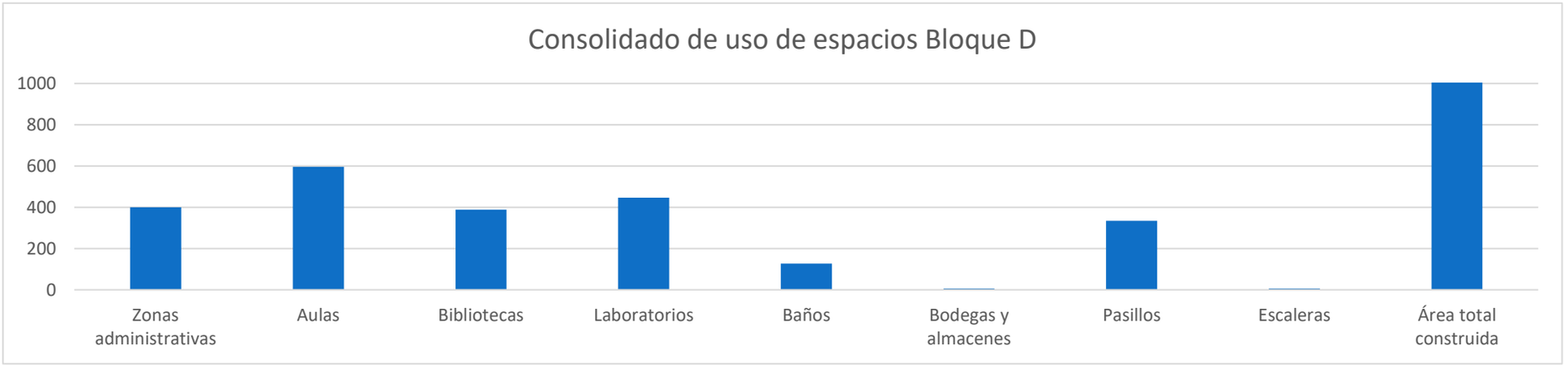
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Bloque C	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	589,97
Aulas	377,26
Bibliotecas	116,35
Salas de sistemas	333,60
Laboratorios	0
Baños	163,68
Bodegas y almacenes	6,60
Pasillos	363,15
Escaleras	6,20
Área total construida	**2226,96**



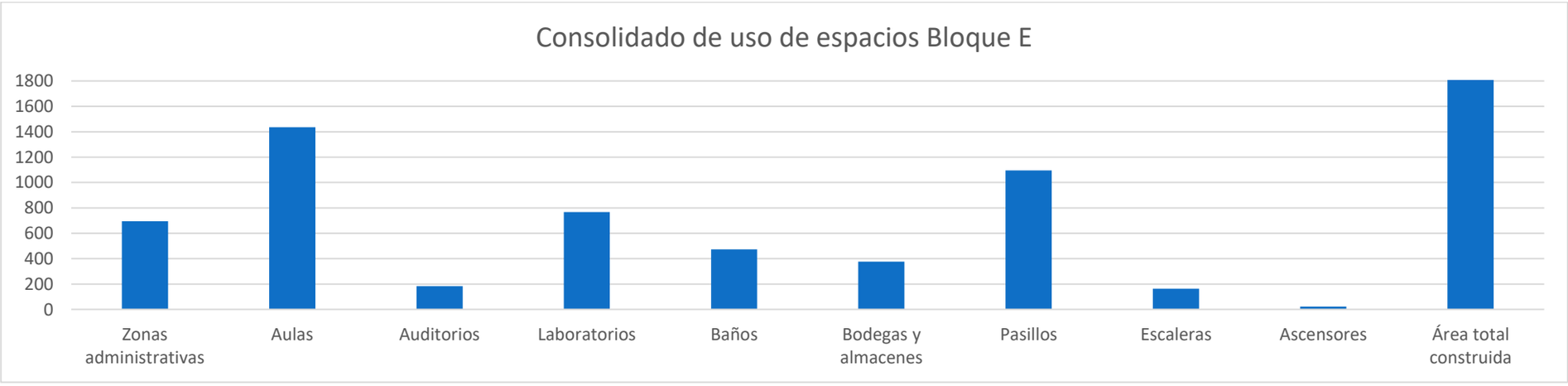
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Bloque D	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	399,51
Aulas	596,19
Bibliotecas	389,00
Laboratorios	446,83
Baños	127,44
Bodegas y almacenes	6,60
Pasillos	334,95
Escaleras	6,00
Área total construida	**2411,98**



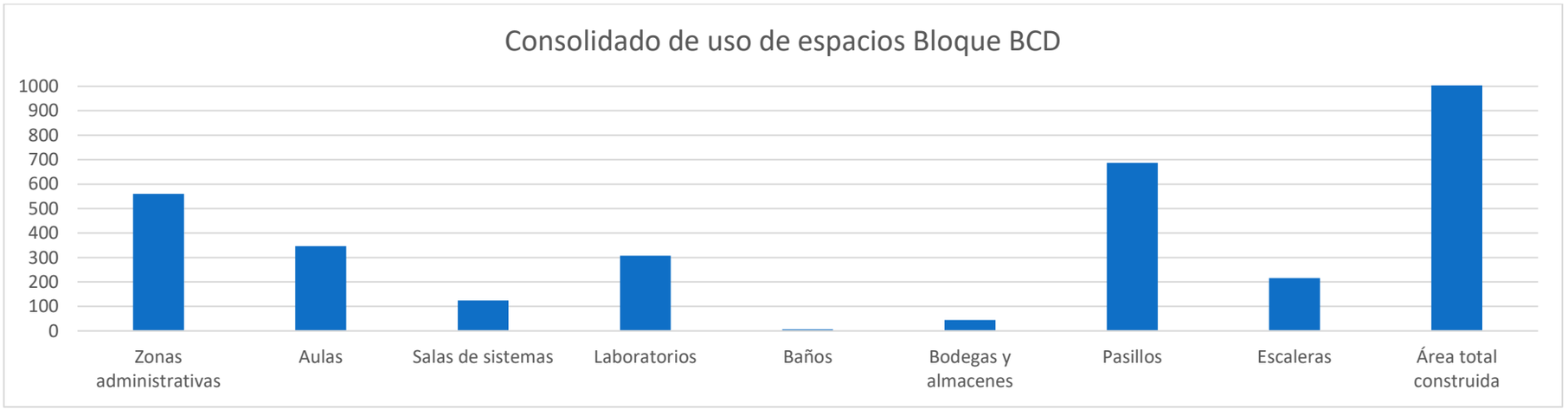
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Bloque E	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	695,55
Aulas	1434,69
Auditorios	183,30
Laboratorios	766,60
Baños	472,81
Bodegas y almacenes	377,30
Pasillos	1096,00
Escaleras	163,00
Ascensores	22,50
Área total construida	**5140,75**



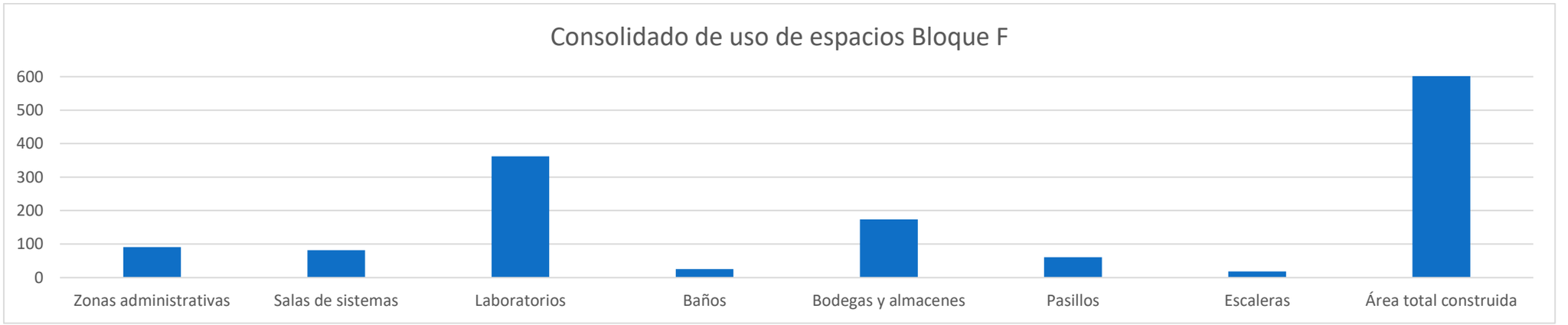
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Bloque BCD	
Área específica	**m^2**
Zonas administrativas	559,84
Aulas	346,22
Salas de sistemas	124,29
Laboratorios	306,83
Baños	6,94
Bodegas y almacenes	44,33
Pasillos	686,55
Escaleras	215,34
Área total construida	**2598,42**



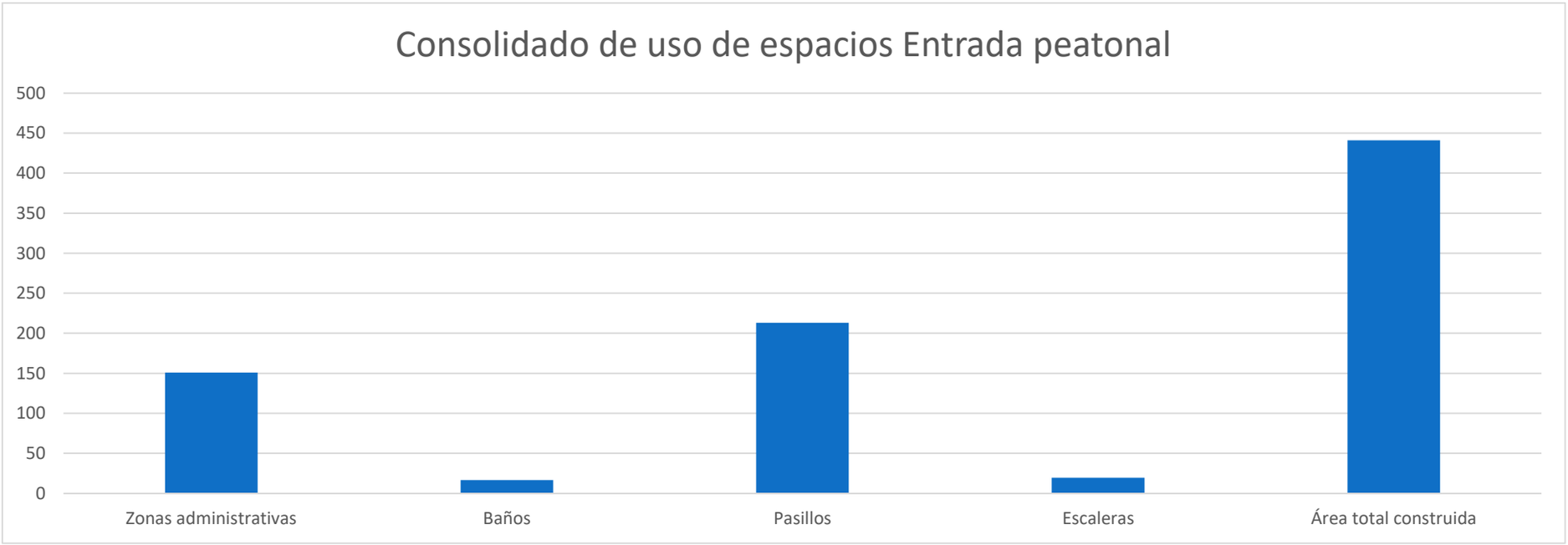
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Bloque F	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	91,11
Salas de sistemas	81,53
Laboratorios	361,90
Baños	24,75
Bodegas y almacenes	173,56
Pasillos	60,60
Escaleras	18,05
Área total construida	**895,50**



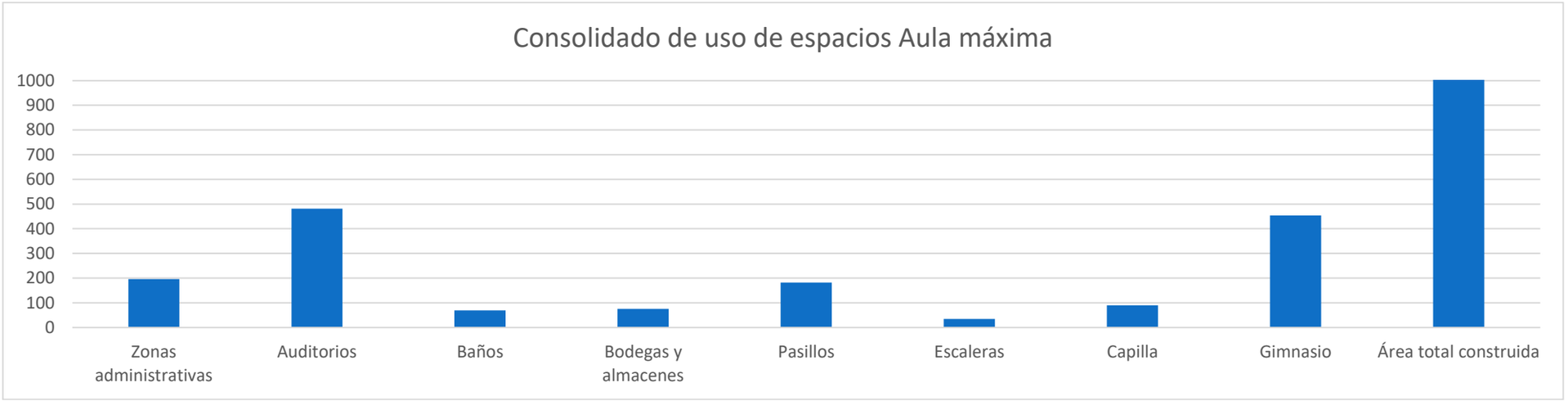
Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Entrada peatonal	
Área específica	**m^2**
Zonas administrativas	150,80
Baños	16,60
Pasillos	213,10
Escaleras	19,60
Área total construida	**441,10**



Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Aula máxima	
Área específica	**m^2**
Zonas administrativas	195,54
Auditorios	481,00
Baños	69,20
Bodegas y almacenes	75,20
Pasillos	181,60
Escaleras	34,10
Capilla	89,50
Gimnasio	453,80
Área total construida	**1722,64**



Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Sede Bogotá, Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

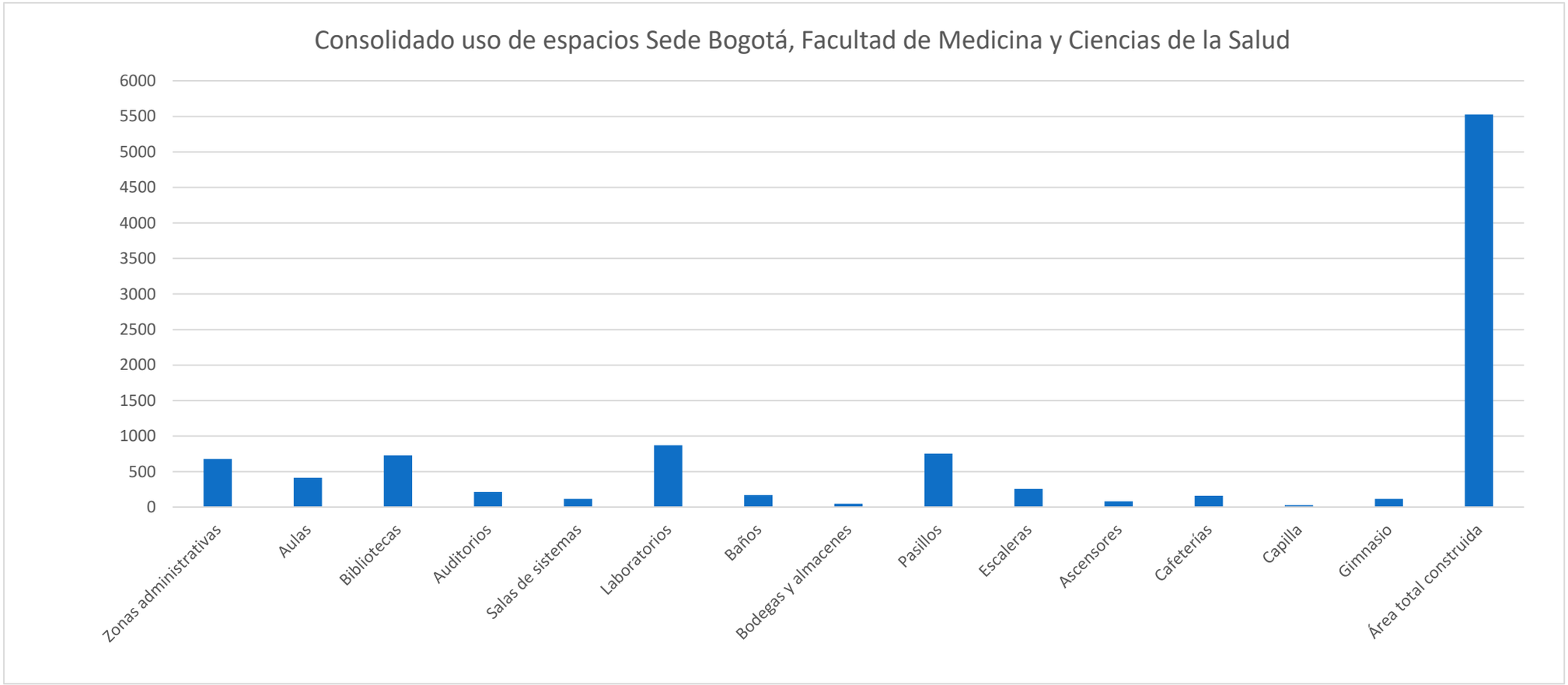




Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

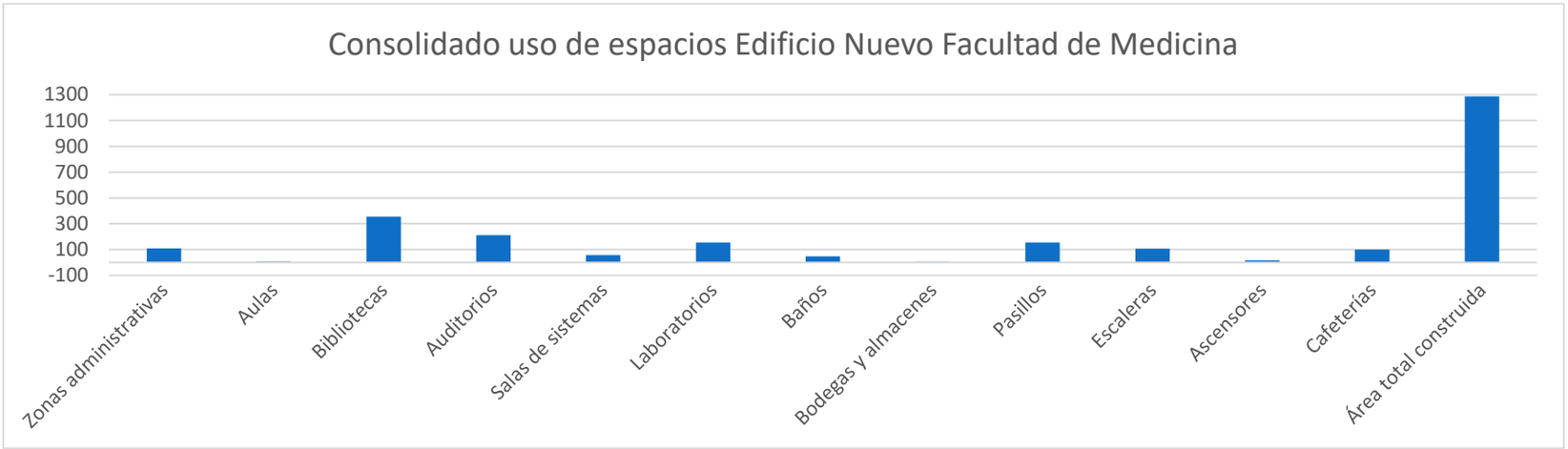
Sede Bogotá, Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	681,06
Aulas	413,31
Bibliotecas	728,92
Auditorios	212,62
Salas de sistemas	117,32
Laboratorios	870,58
Baños	170,22
Bodegas y almacenes	49,22
Pasillos	753,18
Escaleras	257,70
Ascensores	83,30
Cafeterías	159,06
Capilla	28,70
Gimnasio	117,75
Área total construida	**5526,37**

Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.



Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

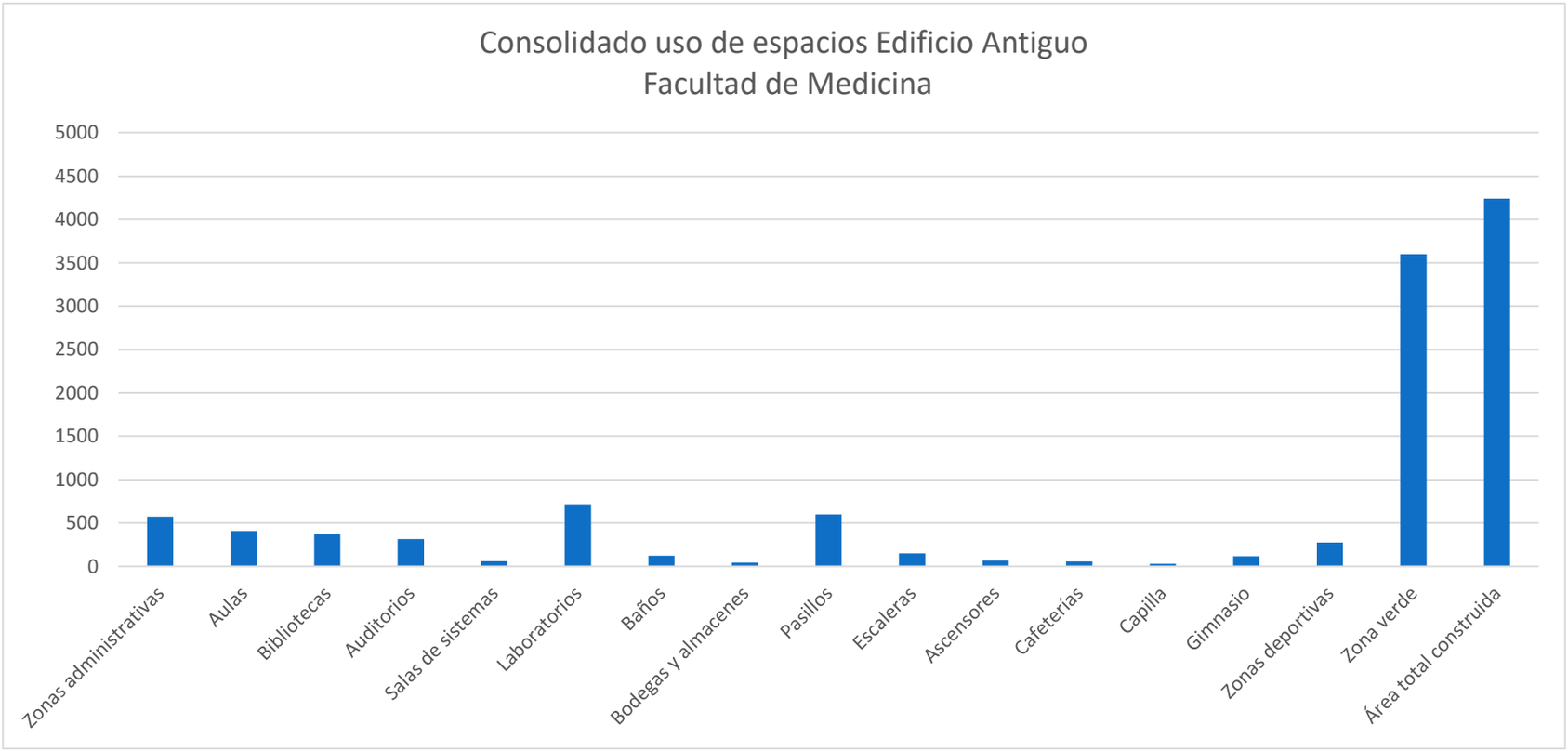
Edificio Nuevo Facultad de Medicina	
Área específica	**m²**
Zonas administrativas	109,03
Aulas	7,70
Bibliotecas	356,72
Auditorios	212,62
Salas de sistemas	58,66
Laboratorios	154,56
Baños	48,51
Bodegas y almacenes	5,55
Pasillos	154,96
Escaleras	107,58
Ascensores	17,50
Cafeterías	101,76
Área total construida	**1285,27**



Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Edificio Antiguo Facultad de Medicina	
Área específica	**m^2**
Zonas administrativas	572,03
Aulas	405,61
Bibliotecas	372,20
Auditorios	314,44
Salas de sistemas	58,66
Laboratorios	716,02
Baños	121,71
Bodegas y almacenes	43,67
Pasillos	598,22
Escaleras	150,12
Ascensores	65,80
Cafeterías	57,30
Capilla	28,70
Gimnasio	117,75
Zonas deportivas	273,40
Zona verde	3600,00
Área total construida	**4241,10**

Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.



Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

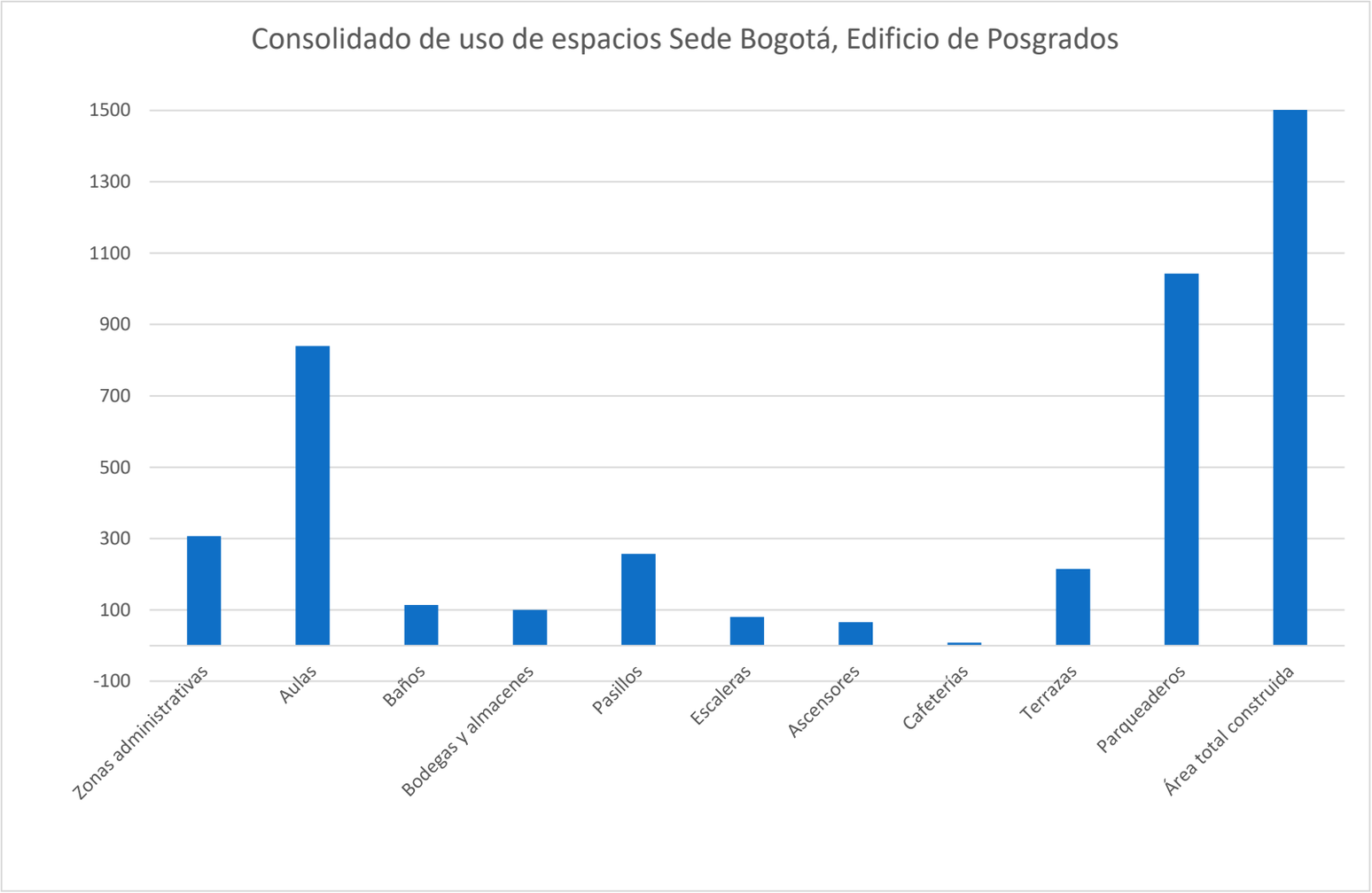
Sede Bogotá, Edificio Posgrados Calle 94a No. 13-54 Barrio Chico



Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.

Sede Bogotá, Edificio de Posgrados	
Área específica	**m^2**
Zonas administrativas	307,08
Aulas	839,81
Baños	114,20
Bodegas y almacenes	99,94
Pasillos	257,20
Escaleras	80,50
Ascensores	65,97
Cafeterías	8,31
Terrazas	215,36
Parqueaderos	1042,94
Área total construida	**4128,51**

Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.



Fuente. División Logística, Vicerrectoría Administrativa.



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de diciembre de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Diciembre de 2022

Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo

Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de diciembre de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

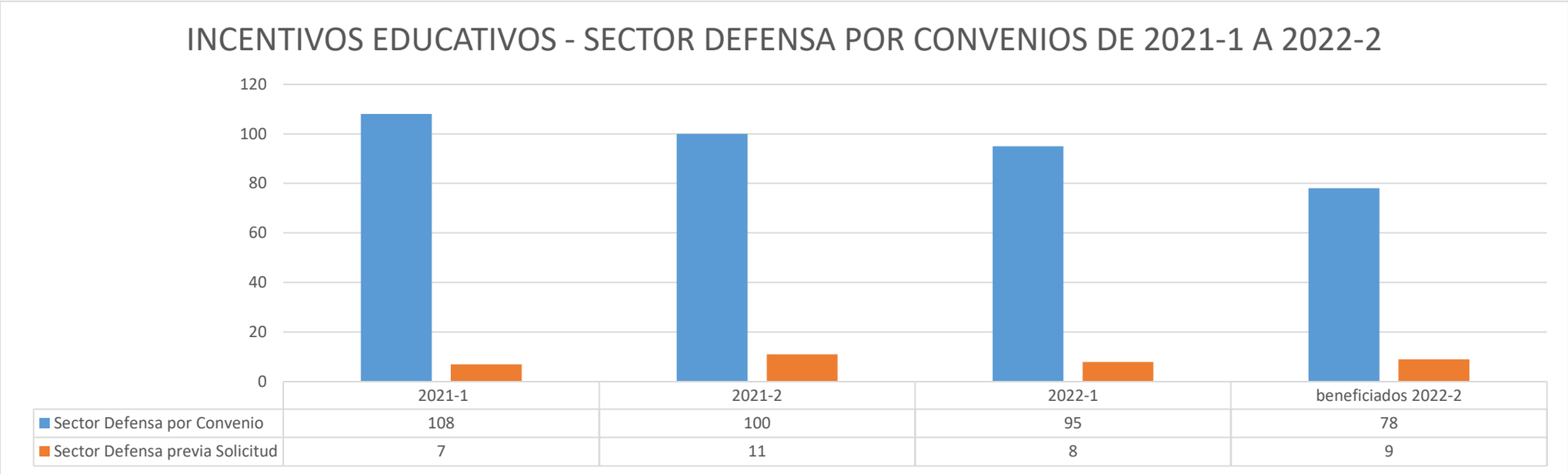
#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Incentivos Sector Defensa.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Posgrados.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Presupuesto de investigación, aportes nacionales e internacionales.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, El Campus Nueva Granada.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Infraestructura física, entorno, instalaciones y capacidad instalada.



Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Incentivos Sector Defensa.

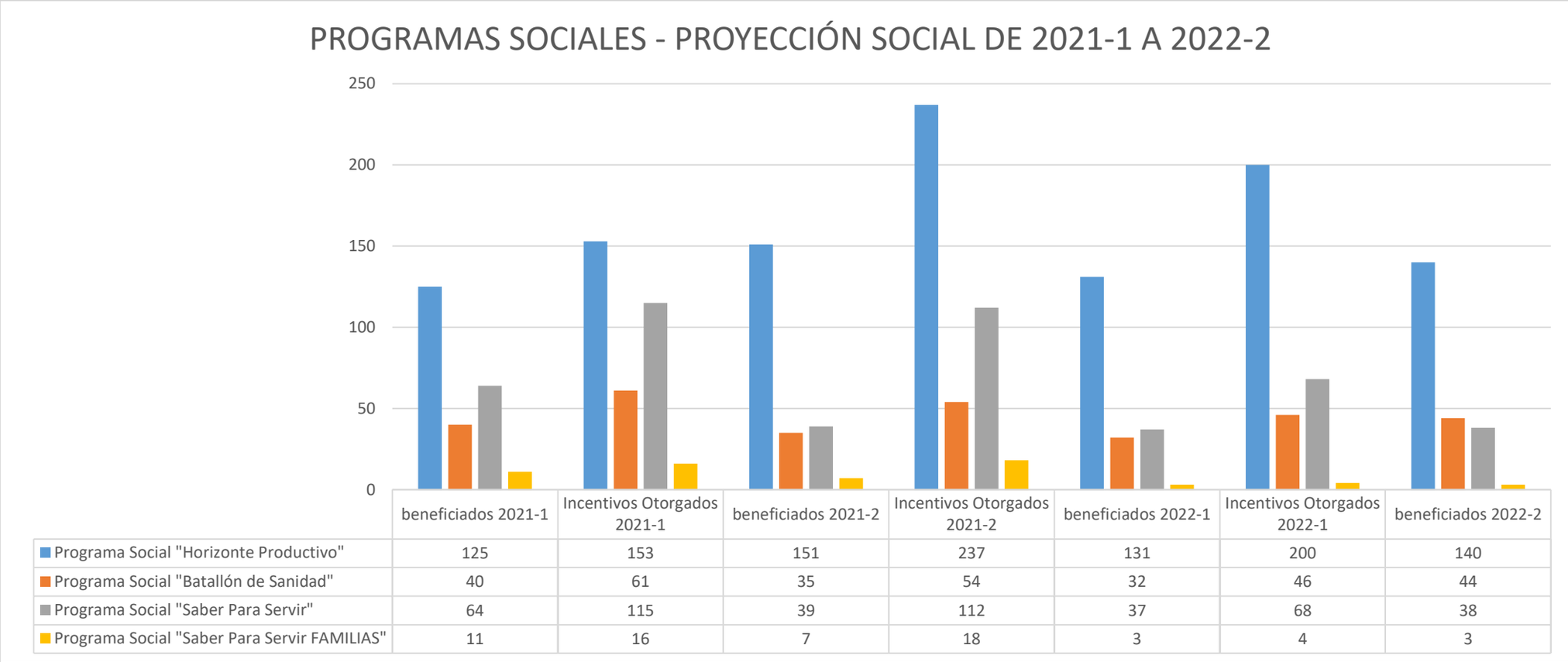


Durante los períodos académicos del 2021-1 al 2022-2 se otorgaron incentivos educativos en programas de pregrados y posgrados dentro de la cooperación entre la UMNG y diferentes entidades del Estado como: Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de las Fuerzas Militares, Fuerzas Militares, Policía Nacional, Casa Militar, Caja de retiro de las Fuerzas Militares y Corporación Matamoros. Así mismo, se otorgaron incentivos a través del Comité de Incentivos a miembros del Sector Defensa.

Para el 2021 (I – II), se ejecutó un presupuesto por un valor de 2.241.081.395, y en el 2022 (I – II) un valor de $ 2.156.530.450.

Nota: Los registros administrativos correspondientes a 2022-2 son parciales, a corte de noviembre de 2022.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

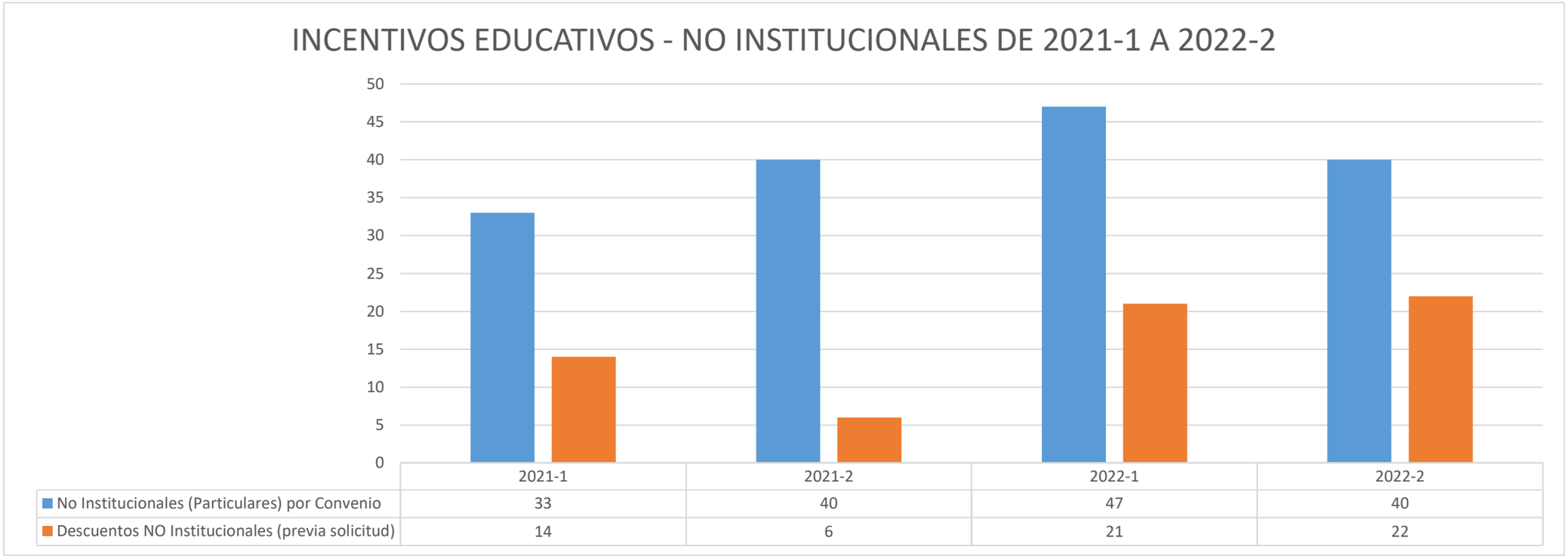


	beneficiados 2021-1	Incentivos Otorgados 2021-1	beneficiados 2021-2	Incentivos Otorgados 2021-2	beneficiados 2022-1	Incentivos Otorgados 2022-1	beneficiados 2022-2
Programa Social "Horizonte Productivo"	125	153	151	237	131	200	140
Programa Social "Batallón de Sanidad"	40	61	35	54	32	46	44
Programa Social "Saber Para Servir"	64	115	39	112	37	68	38
Programa Social "Saber Para Servir FAMILIAS"	11	16	7	18	3	4	3

En el 2021 (I – II), se ejecutó un presupuesto por un valor de $ 1.225.562.150, y en el 2022 (I – II), se ejecutó presupuesto por un valor de $ 1.093.584.550

Nota: Los registros administrativos correspondientes a 2022-2 son parciales, a corte de noviembre de 2022.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.



Durante los períodos académicos del 2021-1 al 2022-1 se otorgaron incentivos educativos a la Alcaldía Municipal de la Macarena Meta, Vista Hermosa, Alcaldía de Cajicá, Unidad para la atención y reparación integral de las víctimas y Comité de incentivos al personal particular.

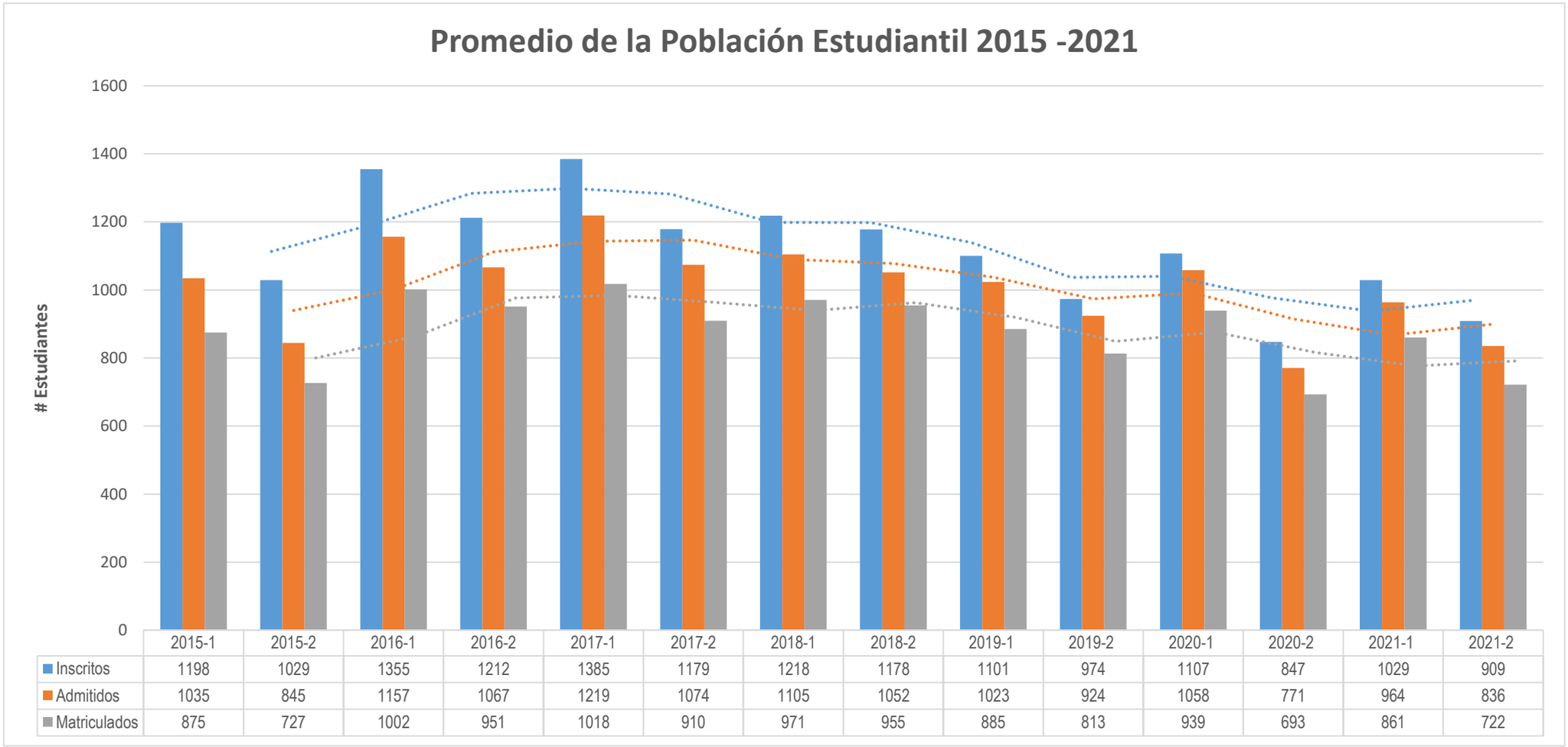
El presupuesto ejecutado para el 2021 fue de $ 399.835.710 y para el 2022 por un valor de $ 283.512.00 por concepto de matrículas.

Nota: Los registros administrativos correspondientes a 2022-2 son parciales, a corte de noviembre de 2022.

Fuente. División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.



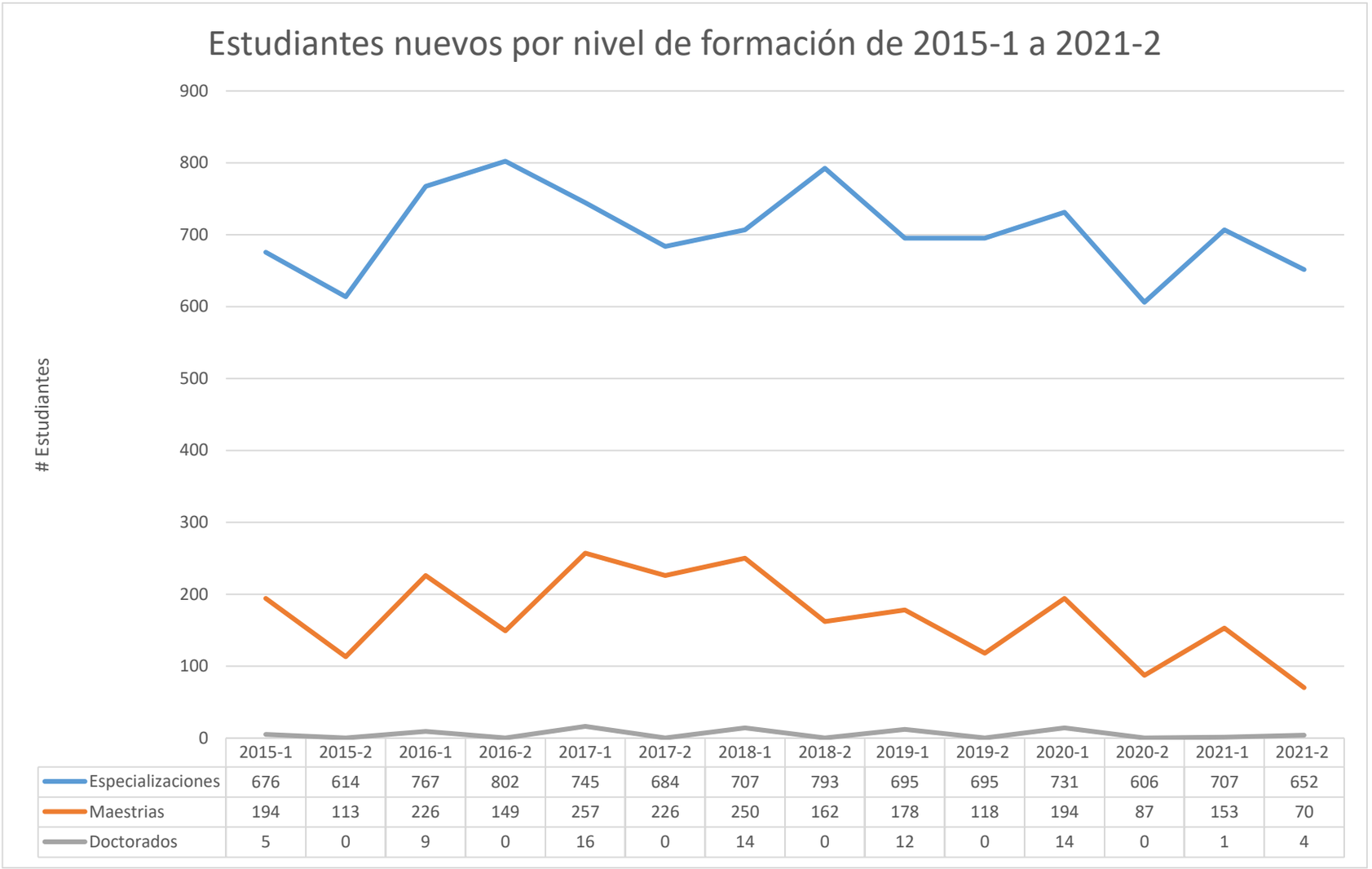
2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Sección Posgrados.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
Inscritos	1198	1029	1355	1212	1385	1179	1218	1178	1101	974	1107	847	1029	909
Admitidos	1035	845	1157	1067	1219	1074	1105	1052	1023	924	1058	771	964	836
Matriculados	875	727	1002	951	1018	910	971	955	885	813	939	693	861	722

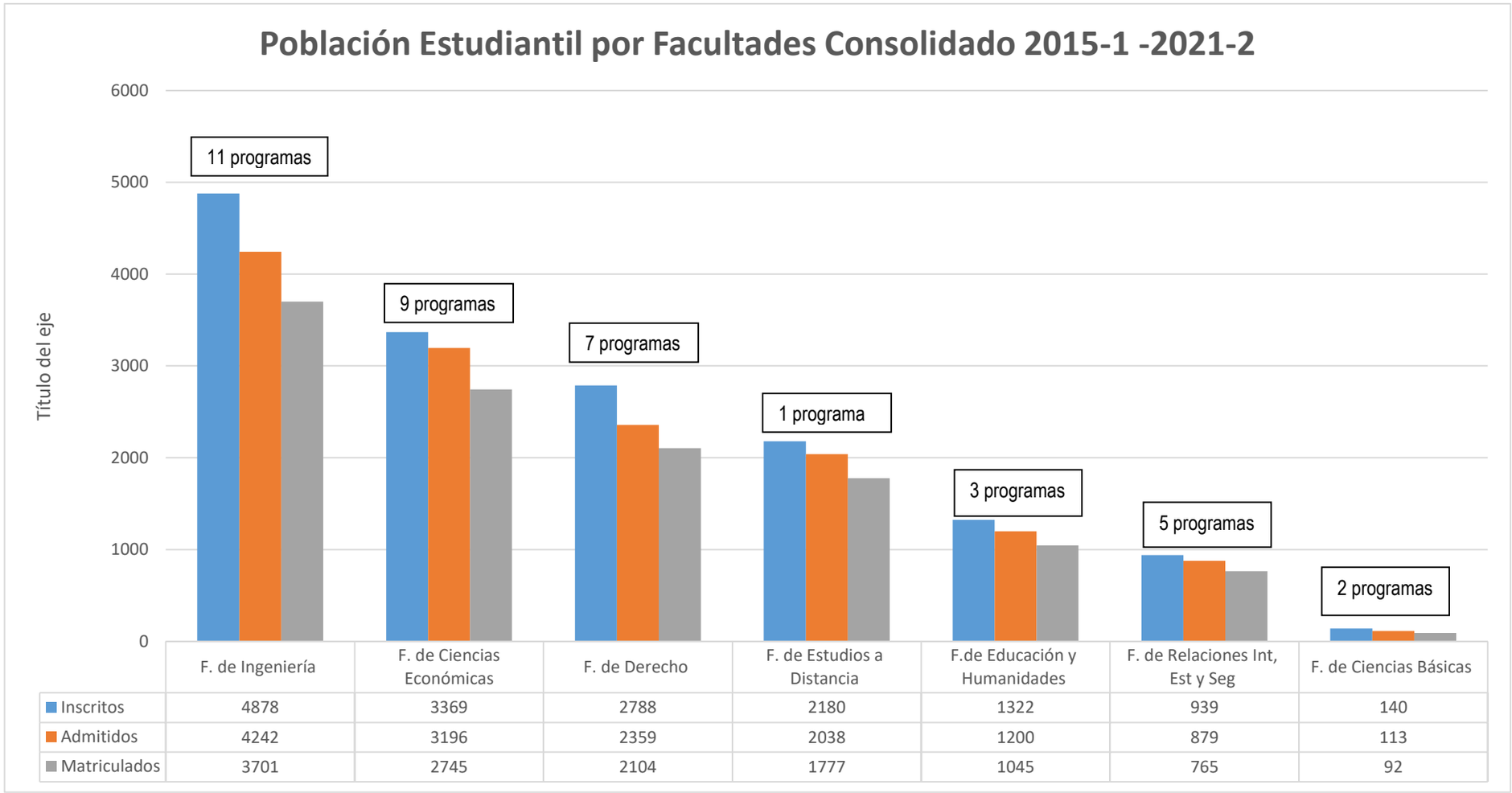
Nota. Basados en los registros administrativos de División de Admisiones, Registro y Control Académico.

Fuente. Sección de Posgrados, Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
Especializaciones	676	614	767	802	745	684	707	793	695	695	731	606	707	652
Maestrias	194	113	226	149	257	226	250	162	178	118	194	87	153	70
Doctorados	5	0	9	0	16	0	14	0	12	0	14	0	1	4

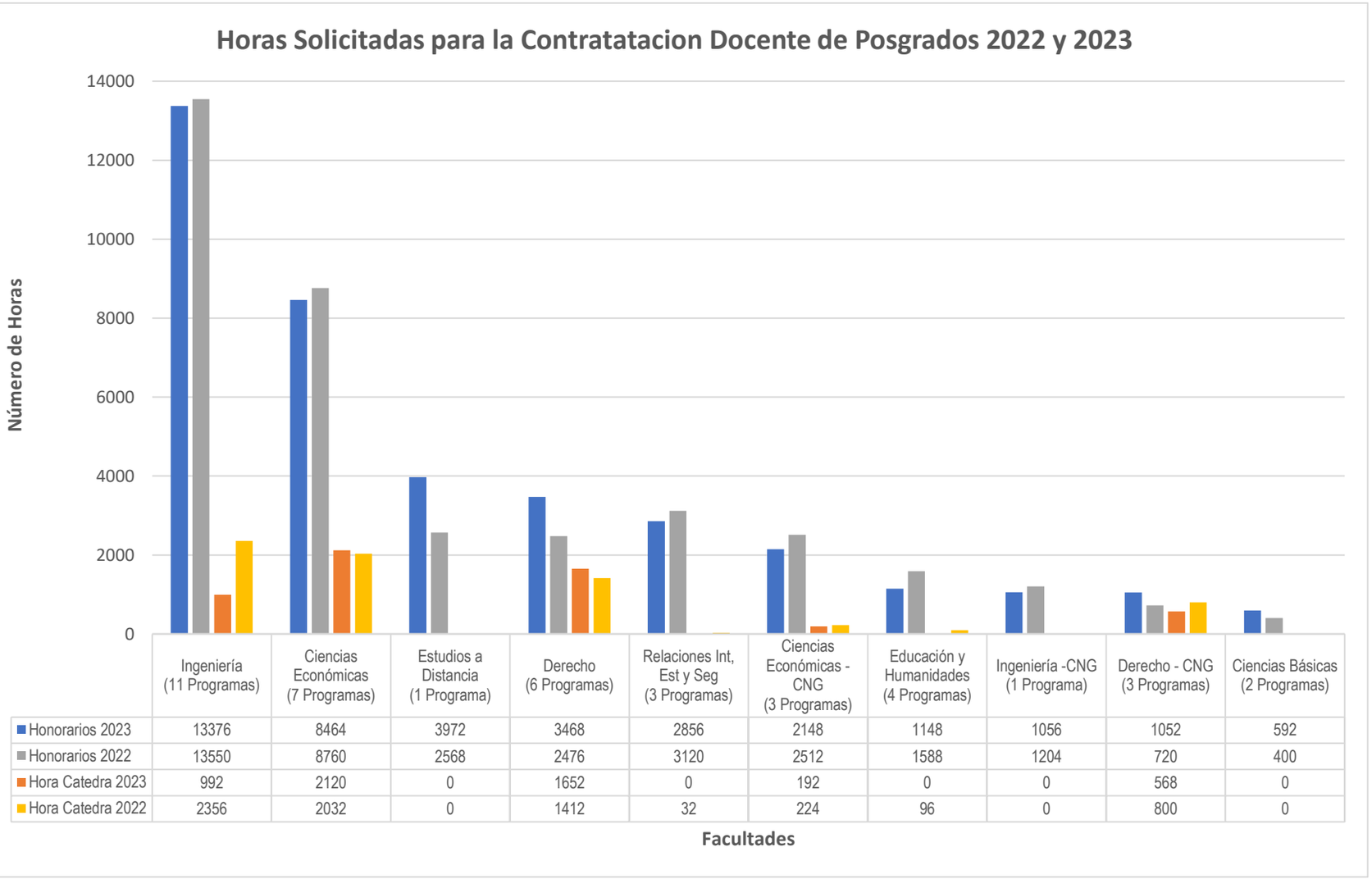
Fuente. Sección de Posgrados, Vicerrectoría Académica.



	F. de Ingeniería	F. de Ciencias Económicas	F. de Derecho	F. de Estudios a Distancia	F.de Educación y Humanidades	F. de Relaciones Int, Est y Seg	F. de Ciencias Básicas
Inscritos	4878	3369	2788	2180	1322	939	140
Admitidos	4242	3196	2359	2038	1200	879	113
Matriculados	3701	2745	2104	1777	1045	765	92

Nota. Basados en los registros administrativos de División de Admisiones, Registro y Control Académico.

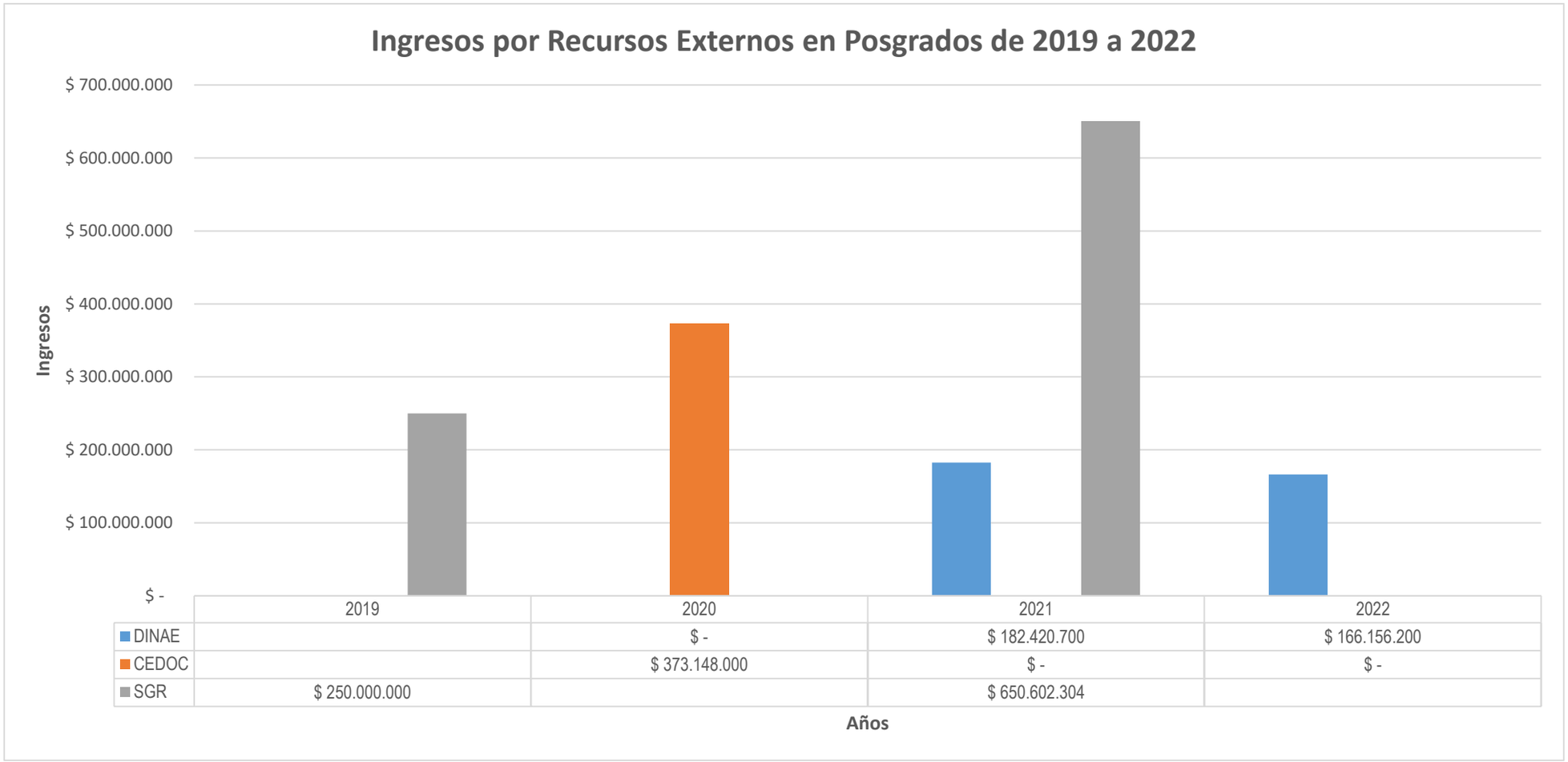
Fuente. Sección de Posgrados, Vicerrectoría Académica.



	Ingeniería (11 Programas)	Ciencias Económicas (7 Programas)	Estudios a Distancia (1 Programa)	Derecho (6 Programas)	Relaciones Int, Est y Seg (3 Programas)	Ciencias Económicas - CNG (3 Programas)	Educación y Humanidades (4 Programas)	Ingeniería -CNG (1 Programa)	Derecho - CNG (3 Programas)	Ciencias Básicas (2 Programas)
Honorarios 2023	13376	8464	3972	3468	2856	2148	1148	1056	1052	592
Honorarios 2022	13550	8760	2568	2476	3120	2512	1588	1204	720	400
Hora Catedra 2023	992	2120	0	1652	0	192	0	0	568	0
Hora Catedra 2022	2356	2032	0	1412	32	224	96	0	800	0

Consolidado	2023	2022
Honorarios (horas)	38.132	36.898
Catedra (horas)	5.524	6.952
Total (horas)	**43.656**	**43.850**

Fuente. Sección de Posgrados, Vicerrectoría Académica.

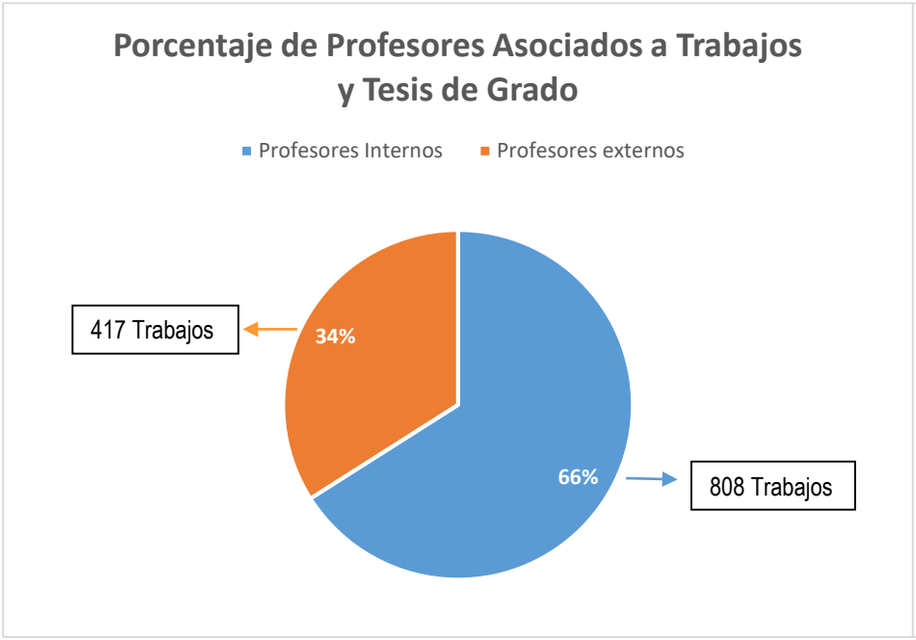


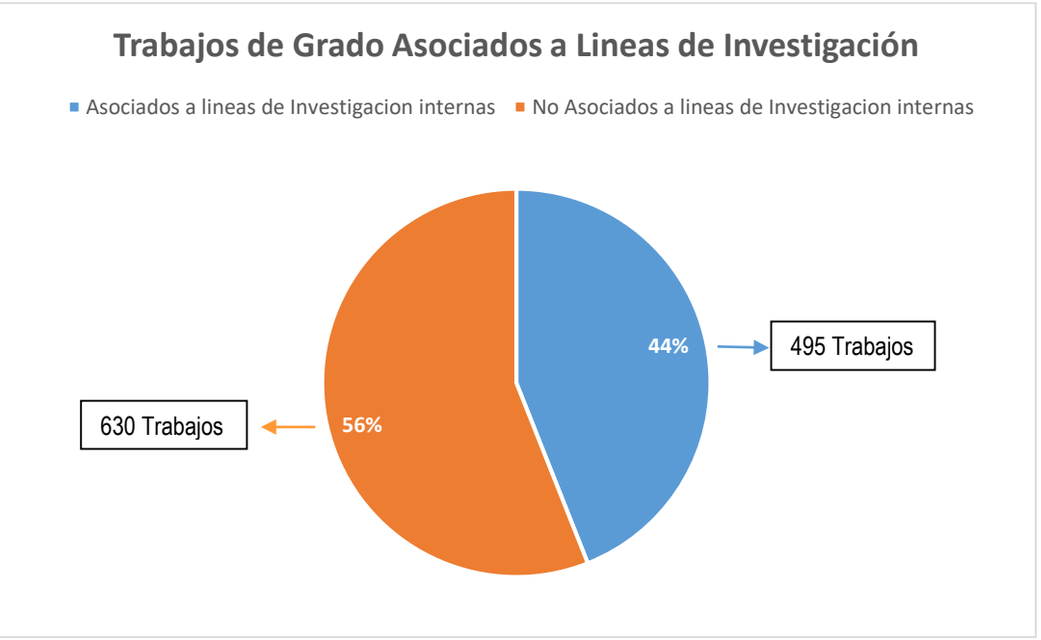
Abreviaturas: **DINAE:** Direccion Nacional de Escuelas de la Policia Nacional
CEDOC: Centro de Doctrina y Educacion Ejercito Nacional
SGR: Sistema General de Regalias

Fuente. Sección de Posgrados, Vicerrectoría Académica.

Los Ingresos fueron por $ 1.622.327.204,
85 estudiantes fueron matriculados

Registro de trabajos de grados y tesis del 2019 a 2020





El no asociar los trabajos de grados o tesis de los estudiantes al sistema de CTeI de la Universidad, se convierte en una disminución en la productividad por parte de los grupos de investigación, los cuales podrían derivar nuevos productos a partir de los trabajos o tesis de grado.

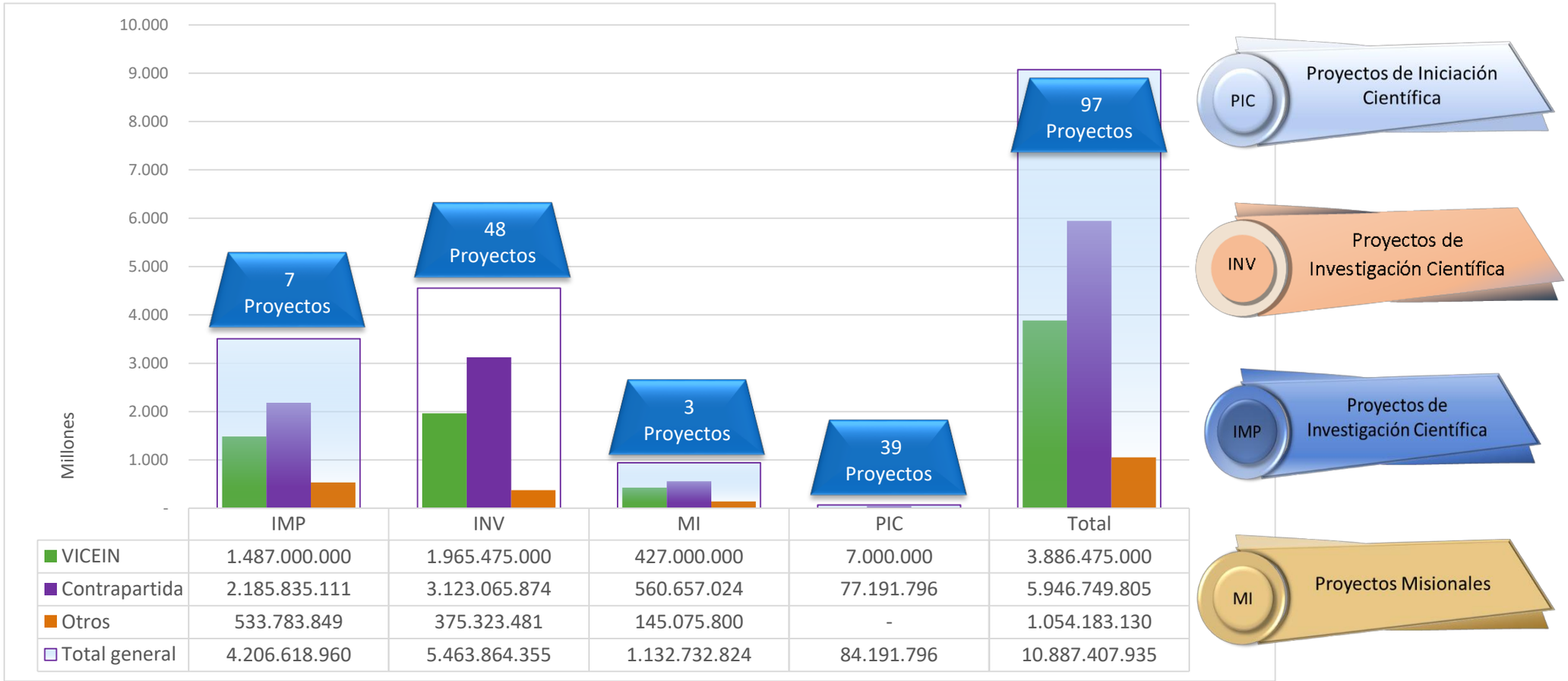
1225 registros entre Trabajos de Grados y Tesis

Fuente. Sección de Posgrados, Vicerrectoría Académica.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, presupuesto de investigación, aportes nacionales e internacionales.

Datos generales de presupuesto vigencia 2022 para ejecución 2023.



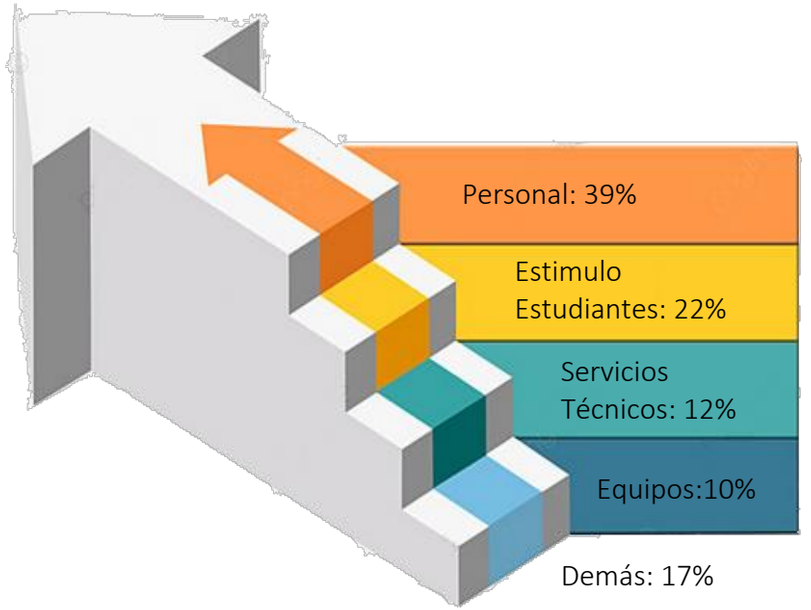
	IMP	INV	MI	PIC	Total
VICEIN	1.487.000.000	1.965.475.000	427.000.000	7.000.000	3.886.475.000
Contrapartida	2.185.835.111	3.123.065.874	560.657.024	77.191.796	5.946.749.805
Otros	533.783.849	375.323.481	145.075.800	-	1.054.183.130
Total general	4.206.618.960	5.463.864.355	1.132.732.824	84.191.796	10.887.407.935

Nota. Registros a corte de Dic 12 del 2022.
La contrapartida corresponde al aporte de cada facultad a las actividades CTeI.
Otros: aportes de convenios externos.
**Hasta el momento hay 4 Proyectos pendientes por aval del Comité de Ética que no están incluidos dentro de los datos actuales.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Presupuesto solicitado vigencia 2022 para ejecución 2023 – por rubros (en miles de pesos).

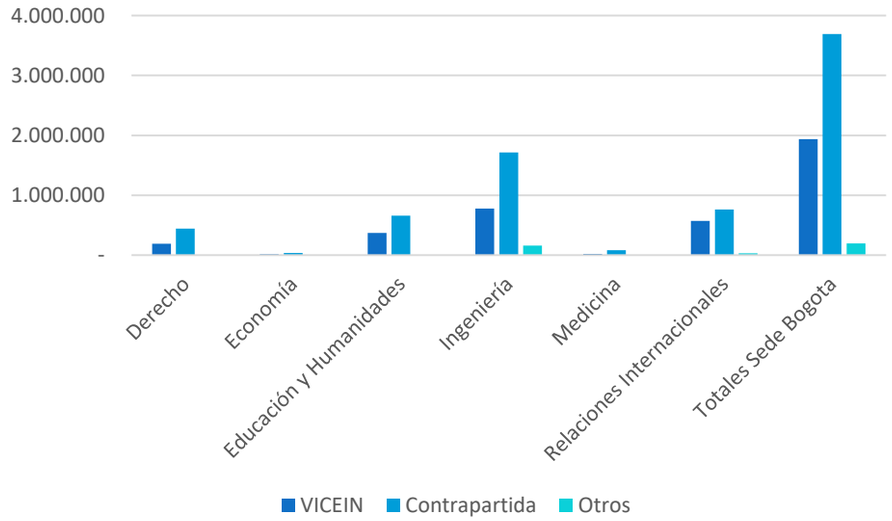
N	Rubro	Bogotá	Campus	Total general
1	Materiales (Papelería)	2.800	2.495	5.295
2	Licencias por suscripción	-	10.000	10.000
3	Recursos Bibliográficos	4.000	8.000	12.000
4	Software	-	23.360	23.360
5	Movilidad	77.838	45.692	123.530
6	Salidas de Campo	71.650	57.160	128.810
7	Equipos	69.500	130.000	199.500
8	Equipos en proceso	95.000	124.000	219.000
9	Estímulo a estudiantes Pregrado	135.000	132.000	267.000
10	Materiales	21.300	256.580	277.880
11	Servicios Técnicos	124.000	352.700	476.700
12	Estímulo a estudiantes Posgrado	312.000	290.000	602.000
13	Personal	1.025.000	516.400	1.541.400
T1	**VICEIN**	**1.938.088**	**1.948.387**	**3.886.475**
T2	Contrapartida	3.690.903	2.255.847	5.946.750
T3	Externos	192.613	861.570	1.054.183
T4	**Total General**	**5.821.604**	**5.065.804**	**10.887.408**



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

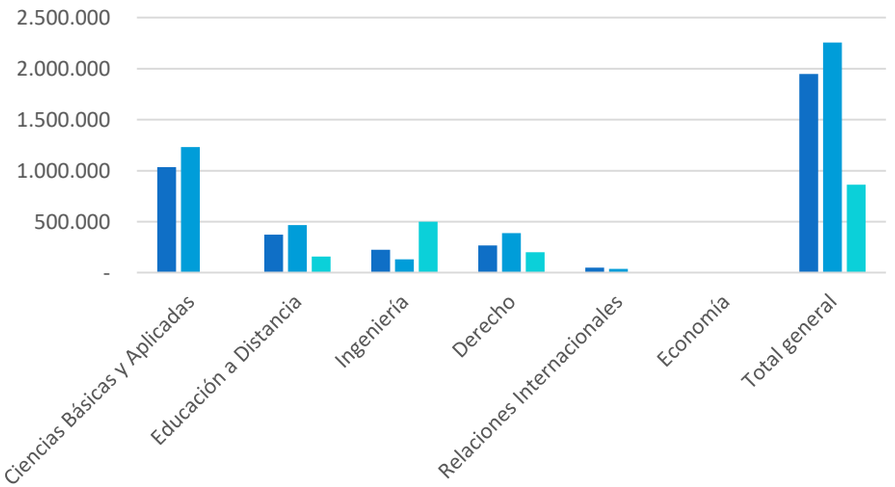
Recurso VICEIN 2022 para ejecución la vigencia 2023 en sede Bogotá.

Facultad	VICEIN	Contrapartida	Otros	Total general	N° Proyectos
Ingeniería	775.000	1.715.204	160.213	2.650.417	9
Relaciones Internacionales	571.820	760.441	32.400	1.364.661	14
Educación y Humanidades	370.168	659.193	-	1.029.361	4
Derecho	187.950	440.195	-	628.145	10
Medicina	19.150	79.473	-	98.623	11
Economía	14.000	36.396	-	50.396	1
Totales Sede Bogotá	**1.938.088**	**3.690.903**	**192.613**	**5.821.604**	**49**



Recurso VICEIN 2022 para ejecución 2023 en sede Campus.

Facultad	VICEIN	Contrapartida	Otros	Total general	N° Proyectos
Ciencias Básicas y Aplicadas	1.034.707	1.231.494	-	2.266.201	15
Educación a Distancia	372.000	465.291	159.870	997.161	8
Ingeniería	224.000	132.070	501.384	857.454	5
Derecho	267.680	388.763	200.316	856.759	17
Relaciones Internacionales	50.000	36.211	-	86.211	2
Economía	-	2.019	-	2.019	1
Totales Sede Bogotá	**1.948.387**	**2.255.847**	**861.570**	**5.065.804**	**48**



Nota. Información presupuestal está dada en miles de pesos

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aportes en proyectos con participación de entidades externas 2022 para ejecución 2023

No	Sede	tipo	Fac	Código	Vicein	Contrapartida	Externos	Institución
1	Bogotá	IMP	EES	3741	198.400.000	217.232.495	32.400.000	Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto"
2	Campus	IMP	ING	3744	220.000.000	124.603.787	501.383.849	Universidad Nacional De Colombia
3	Campus	INV	DER	3765	50.000.000	46.723.235	9.176.000	Universidad Antonio Nariño
4	Campus	INV	DER	3762	70.000.000	102.828.347	191.140.283	Universidad De Zaragoza-España; Universidad De Valencia -España
5	Campus	INV	DIS	3768	50.000.000	50.198.785	7.680.000	Universidad Santo Tomás
6	Campus	INV	DIS	3769	50.000.000	49.400.872	61.690.198	Universidad Piloto de Colombia y Universidad Distrital Francisco José de Caldas
7	Bogotá	INV	ING	3789	60.000.000	113.107.073	57.637.000	Universidad De Los Andes
8	Campus	MI	DIS	3696	149.000.000	123.635.534	42.500.000	Alcaldia Municipal de Cajicá, Secretaria de Planeación, Dirección TIC's-CTeI.
9	Bogotá	MI	ING	3697	140.000.000	254.005.660	7.200.000	Ejército Nacional (Escuela de Caballería)
10	Bogotá	MI	ING	3698	138.000.000	183.015.830	95.375.800	Dirección de Ciencia y Tecnología del Ejército -DITEC-; Universidad Escuela de Ingeniería de Antioquia - IEA-
T	Totales Generales :				**1.125.400.000**	**1.264.751.618**	**1.006.183.130**	

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Instituciones asociadas a proyectos Internos

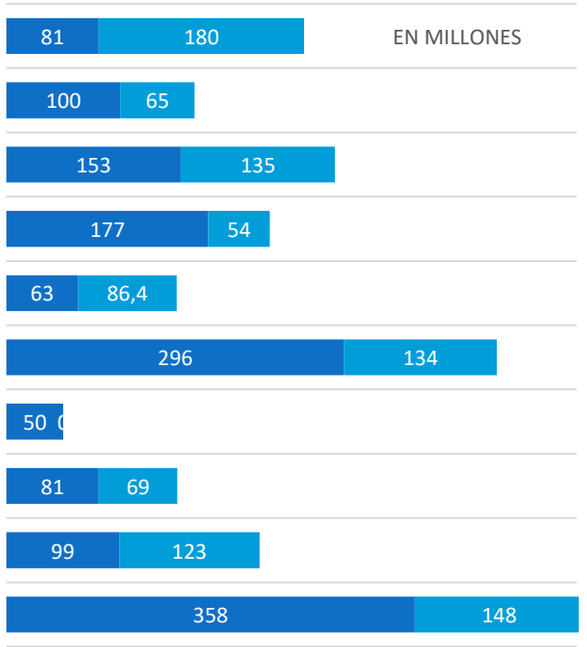


Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

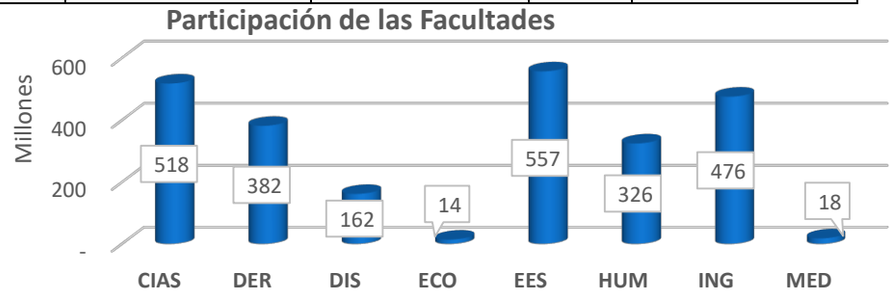
Contratación de personal OPS y vinculación a estimulo a estudiantes vigencia 2022 para ejeccución 2023

Tipo de vinculación	Bogotá	Campus	Bogotá	Campus	Total	Total Presupuesto
(A.G) -Asistente graduado Dr.	1	4	81.000.000	180.000.000	5	261.000.000
(A.G) -Asistente graduado Mg.	3	3	100.000.000	65.000.000	6	165.000.000
(A.I.) -Profesional	11	8	153.000.000	135.000.000	19	288.000.000
(A.I.) -Profesional doctorado	4	3	177.000.000	54.000.000	7	231.000.000
(A.I.) -Profesional especilizado	5	5	63.000.000	86.400.000	10	149.400.000
(A.I.) -Profesional magister	16	7	296.000.000	134.000.000	23	430.000.000
(Au.) -Auxiliar Postgrado Dr.	2	0	50.000.000	-	2	50.000.000
(Au.) -Auxiliar Postgrado Mg.	9	4	81.000.000	69.000.000	13	150.000.000
(Au.) -Auxiliar Pregrado	34	41	99.000.000	123.000.000	75	222.000.000
(J.I) -Joven investigador	19	8	358.000.000	148.000.000	27	506.000.000
Totales	**104**	**83**	**1.458.000.000**	**994.400.000**	**187**	**2.452.400.000**

AG: Asistente graduado.
AI: Asistente de Investigación OPS.
Au: Auxiliar de Investigación (Estudiante)
JI: Joven Investigador.



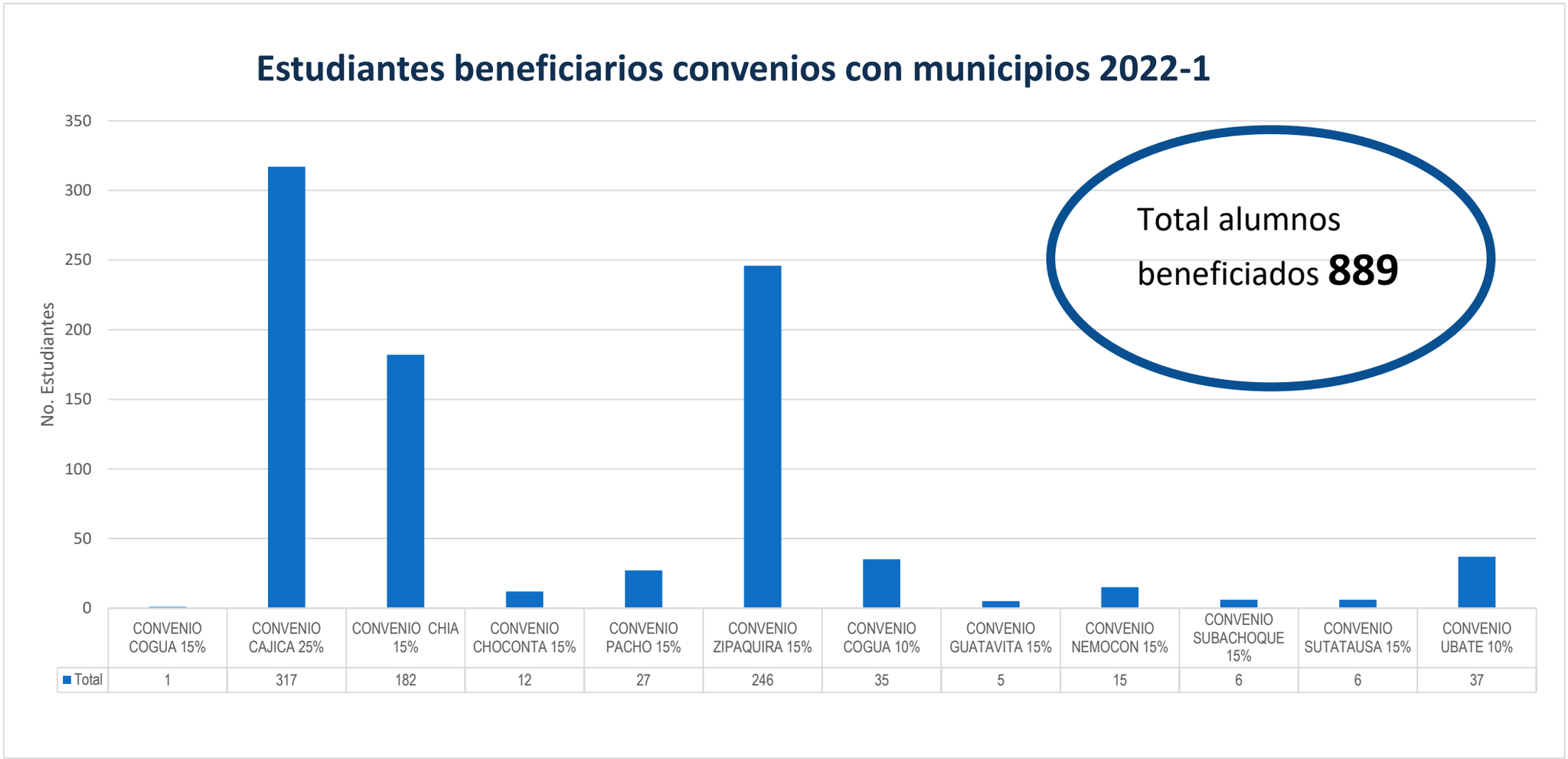
Convención
CIAS. Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas
DER. Facultad de Derecho
DIS. Facultad de Educación a Distancia
ECO. Facultad de Economía.
EES. Facultad de Relaciones Internacionales
HUM. Facultad de Humanidades
ING. Facultad de Ingeniería
MED. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

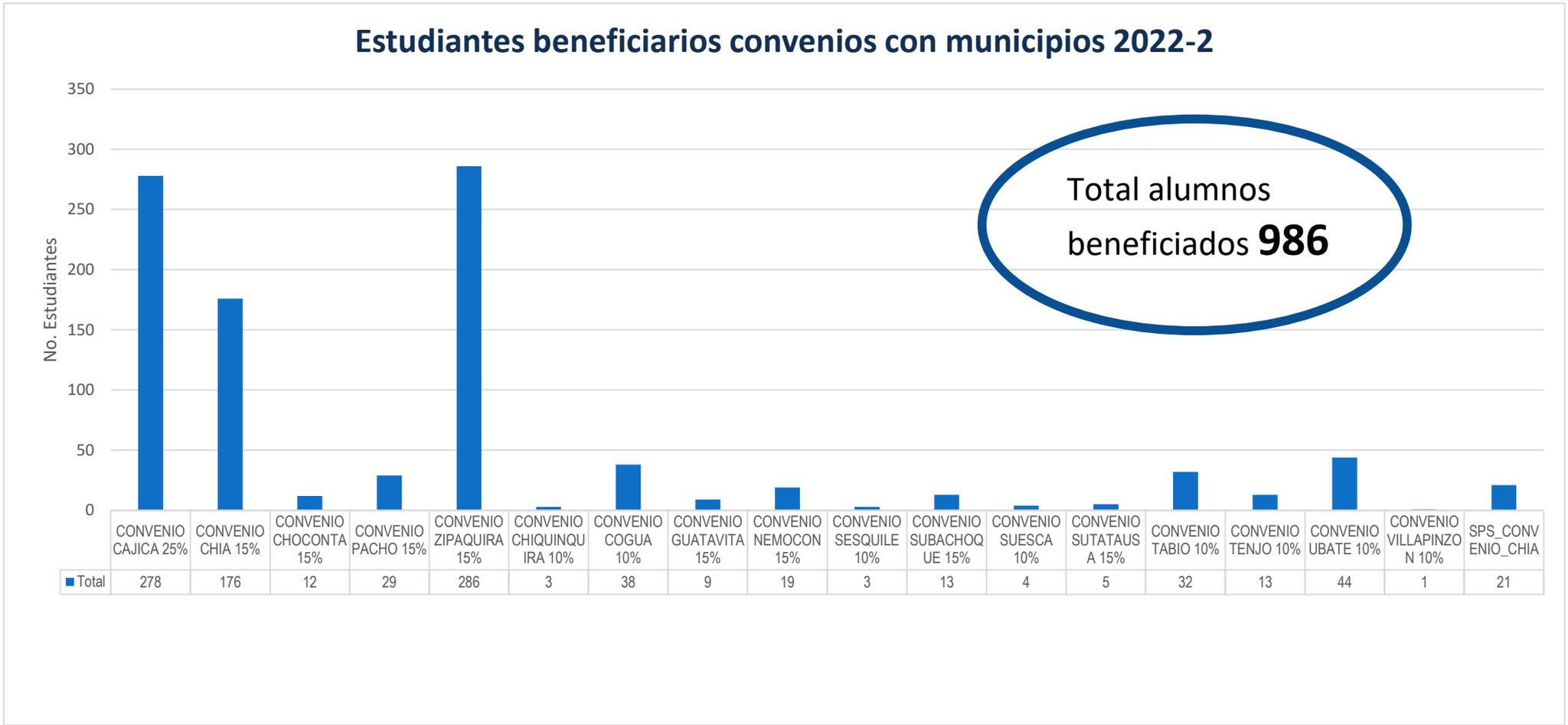


4. Estadísticas de la Vicerrectoría de Campus Nueva Granada, Priorización del desarrollo de la población rural a partir de la Educación Superior.



Nota. Basado en los registros administrativos de División Financiera a corte de 24/11/2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

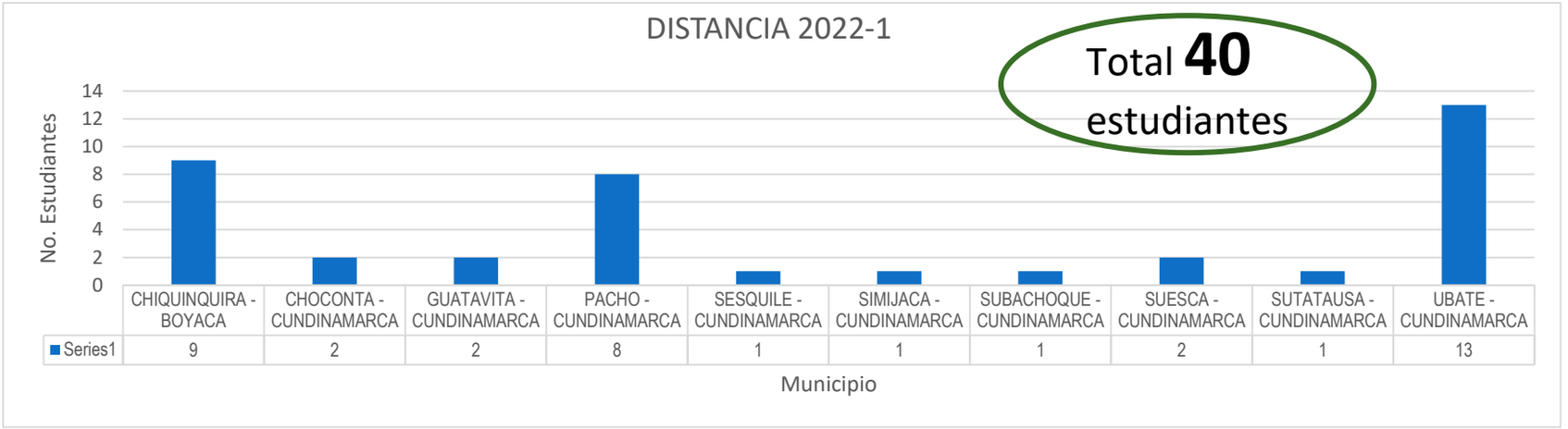


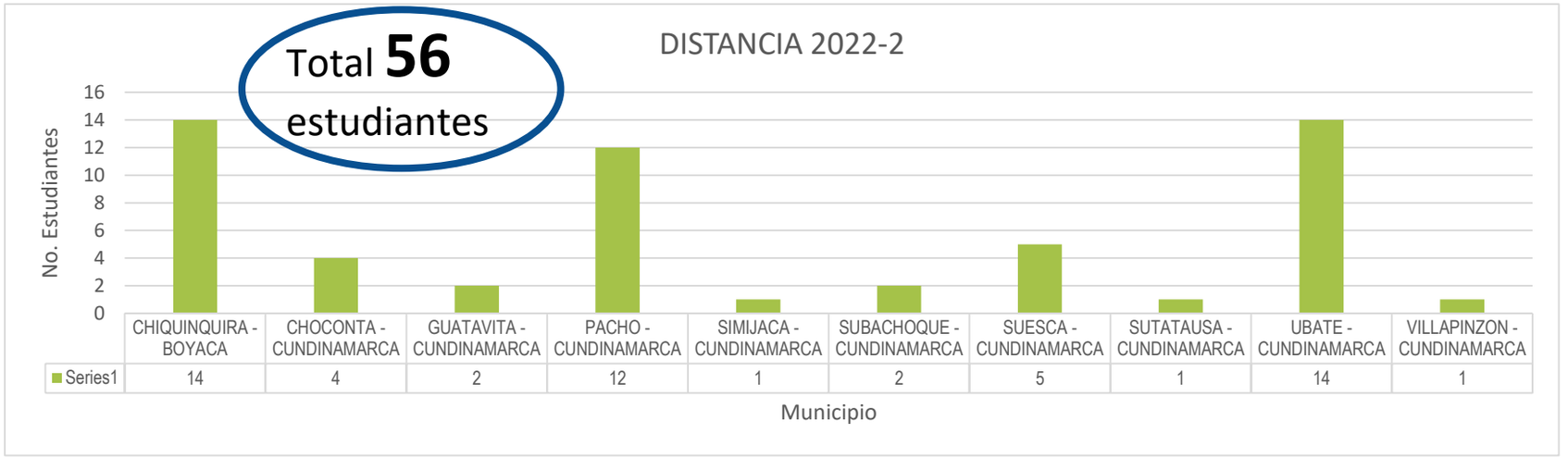
Nota. Basado en los registros administrativos de División Financiera a corte de 24/11/2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

FAEDIS

Facultad de Educación a Distancia





Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Nota. Basado en los registros administrativos de División de Registro y Control Academico a corte de 30/11/2022

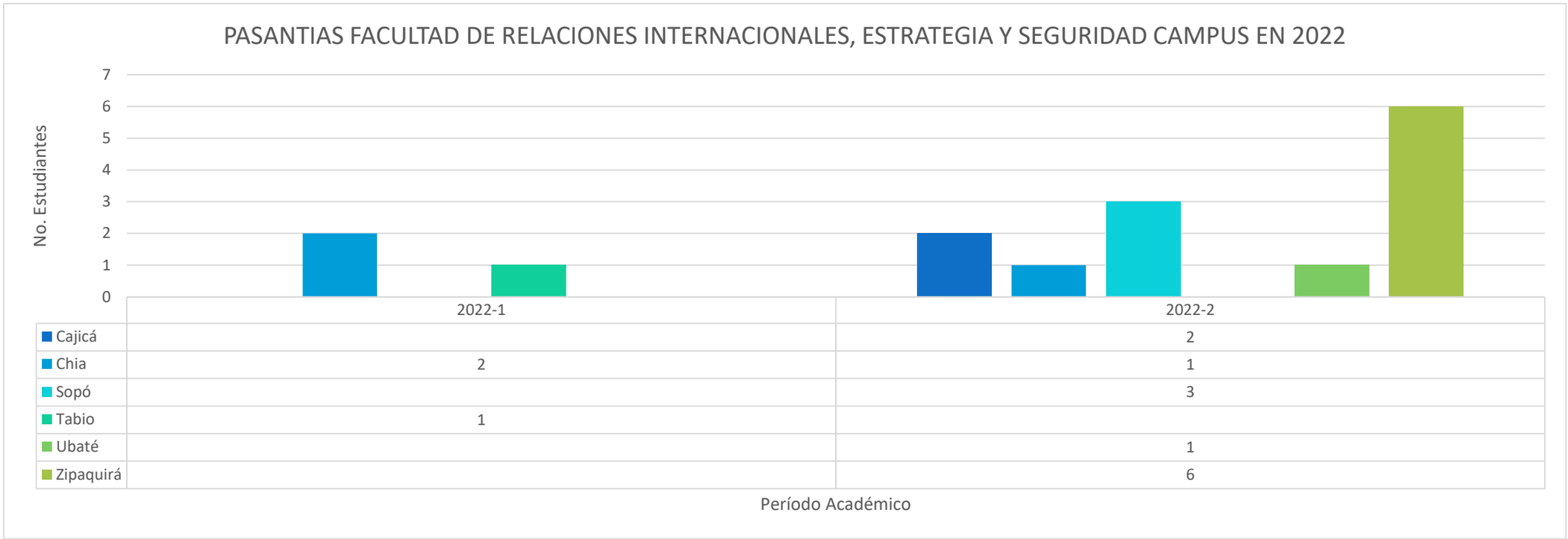
FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD CAMPUS

Prácticas y Pasantías de estudiantes de la Universidad Militar Nueva Granada en los municipios de Sabana Centro 2022

N°	Entidad	Nombre Estudiante	Programa	Tipo de Pasantía	Lugar	Semestre	Año
1	Alcaldía de Tabio	Daniela Valentina Guana	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Tabio	Octavo	2022-1
2	Vitro Colombia	Leslie Nayibe Torres	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Chía	Séptimo	2022-1
3	Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Chía	Paula Andrea Guzmán	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Chía	Séptimo	2022-1
4	Secretaria Desarrollo Económico Cajicá	Valentina Cantor Palomino	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Cajicá	Octavo	2022-2
5	Grupo Pronum S.A.S	Katherine Yohana Ocampo	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Zipaquirá	Séptimo	2022-2
6	Cerámicas San Lorenzo	Evelyn Katerine Rodríguez	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Sopó	Séptimo	2022-2
7	Catedral de Sal	Carol Alarcón	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Zipaquirá	Octavo	2021-2
8	Alcaldía Municipal de Cucunubá	Luis Miguel Murcia Ahumada	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Ubaté	Octavo	2022-2
9	Grupo Pronum S.A.S	Julieth Vanesa Bahamón	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Zipaquirá	Séptimo	2022-2
10	Empresa de Servicios Públicos de Cajicá	Karen Viviana Carreño	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Cajicá	Séptimo	2022-2
11	Cerámicas San Lorenzo	Laura Flórez	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Sopó	Séptimo	2022-2
12	Suasuque S.A.S	Edgar Boyacá	Administración de Riesgos y Seguridad en el Trabajo	Práctica obligatoria 320 horas	Sopó	Séptimo	2022-2

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

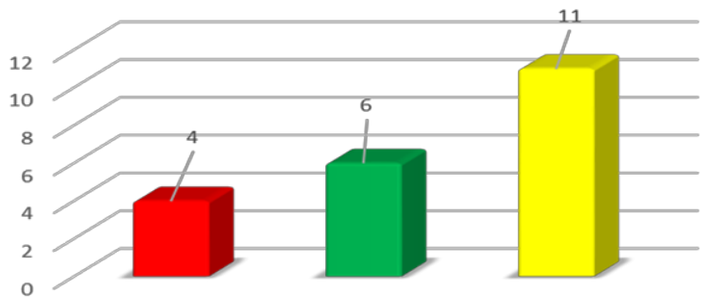
13	Alcaldía Zipaquirá	Daniel Caicedo	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Zipaquirá	Noveno	2022-2
14	Secretaria de Gobierno Zipaquirá - Inspección Tercera de Policía	Emanuel Villanueva	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Zipaquirá	Noveno	2022-2
15	Alcaldía Chía	Valentina Pulido	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Chía	Noveno	2022-2
16	Alcaldía Zipaquirá, inspección segunda	Juan Mogollón	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Pasantía obligatoria 320 horas	Zipaquirá	Noveno	2022-2



Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas

Talleres en Ciencias Básicas en 2022





Municipios impactados: Cajicá, Zipaquirá, Cogua y Tenjo

401 Estudiantes Beneficiados
196 Primera y Segunda Infancia
205 Estudiantes de Educación Media de 9º 10º y 11º



Nota. Basada información de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, a corte 25 de noviembre de 2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

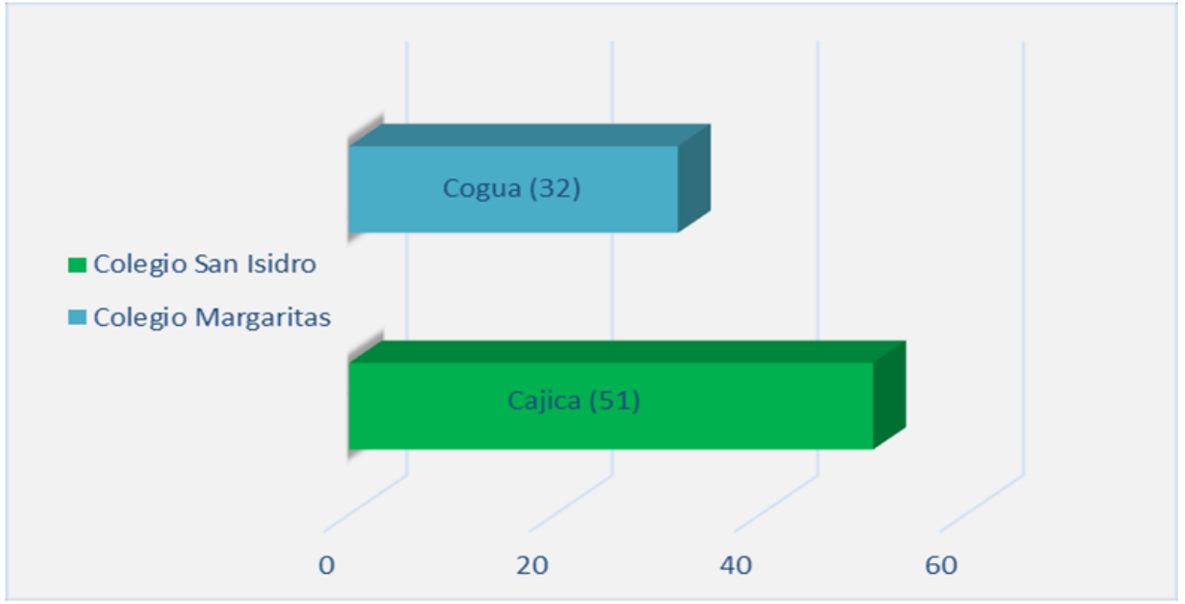
Cantidad de Estudiantes Programa de Seguridad Alimentaria 2022.

Programa Académico de Tecnología, Pregrado y Posgrado	No. Estudiantes 2022-1	No. Estudiantes 2022-2
Programa de Seguridad Alimentaria con Colegios Rurales de Sabana Centro	83	83
Total	83	83

83 Estudiantes Beneficiados

2 Municipios Participantes (Cogua y Cajicá)

38 Estudiantes Certificados de grados 11



Nota. Basada información de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, a corte 25 de noviembre de 2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Evidencias Estudiantes Programa de Seguridad Alimentaria 2022



Nota. Basada información de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, a corte 25 de noviembre de 2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Logros alcanzados 2022

- Desarrollo de procesos productivos agrícolas sostenible y sustentables, con comunidades rurales en el marco de lo ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).
- Implementación de cultivos hortofrutícolas a pequeña escala para el aseguramiento alimentario de las familias participantes del programa de proyección social.
- Entrenamiento para el establecimiento de huertas caseras con las familias de los estudiantes vinculados en el Programa de Seguridad Alimentaria.
- Interacción con colegios y entes territoriales con el fin de promover y sensibilizar sobre el cuidado del medio ambiente y de los recursos naturales, en población de primera y segunda infancia en colegios de Sabana Centro.
- Participación activa de estudiantes de colegios rurales para el desarrollo de emprendimientos con transformación de productos agrícolas con valor agregado como oportunidad de desarrollo para sus comunidades.
- Fortalecimiento de conocimientos en Ciencias Básicas con estudiantes de Educación Media.
- Interacción participativa con diferentes grupos de interés para el fortalecimiento de la imagen institucional en el marco de la Innovación Social de la UMNG.

Nota. Basada información de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, a corte 25 de noviembre de 2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS CAMPUS -ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-

MUNICIPIO: CHÍA

Se realizaron **10** asesorías en el marco de la materia de Responsabilidad Social Empresarial.

Asesoría en estructuración de Planes de Negocios a **5** emprendedores inscritos a la dirección de Turismo con el objetivo de apoyar a emprendedores, por medio de la transmisión del conocimiento.

La actividad se realizó durante todo el semestre (2022-2), de manera semanal.





Se desarrolló las asesorías virtuales y presenciales en temas de: Ideación, mercadeo y finanzas.

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

Nota. Basado en información de la Facultad de Ciencias Económicas, a corte 28 de noviembre de 2022

MUNICIPIO: CAJICÁ

Se llevaron a cabo tres **(3)** conferencias a empresarios de la secretaria de Desarrollo Económico realizadas el 27 de octubre y 03, 17 de noviembre del año en curso con el objetivo de brindar apoyo a los emprendedores.







Nota. Basado en información de la Facultad de Ciencias Económicas, a corte 28 de noviembre de 2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

MUNICIPIO: CAJICÁ

Participación como jurados evaluadores en el Elevator Pitch del Programa Capital Semilla para la Vigencia 2022 en apoyo a la Secretaría de Desarrollo Económico del Municipio de Cajicá, desarrollado el 11 noviembre con el fin de brindar ayuda en la evaluación de proyectos y orientación al empresario.





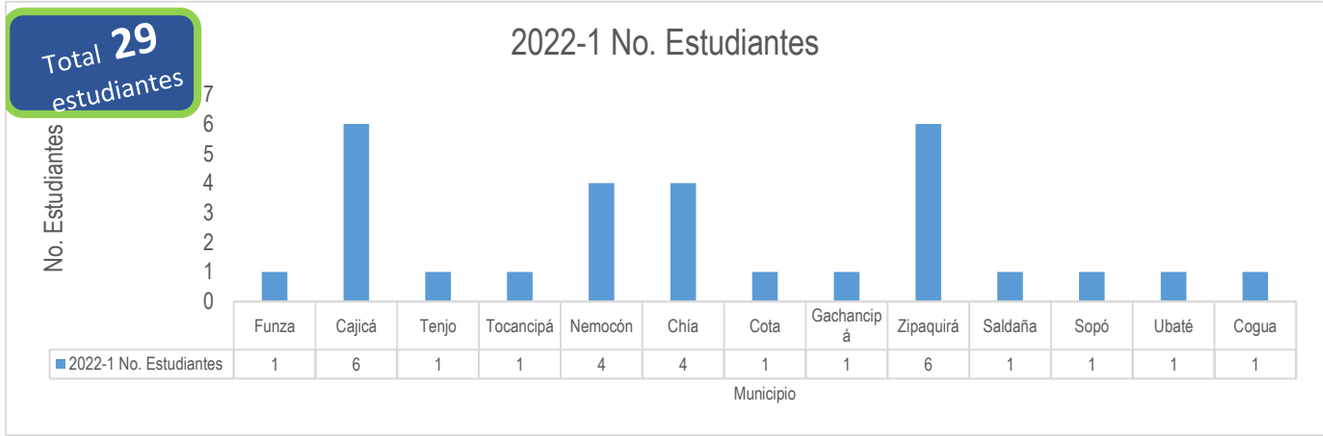
Nota. Basado en información de la Facultad de Ciencias Económicas, a corte 28 de noviembre de 2022

Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

FACULTAD DE INGENIERÍA

Prácticas y pasantías durante el año 2022 en municipios aledaños

2022-1		2022-2	
Municipio	**No. Estudiantes**	**Municipio**	**No. Estudiantes**
Funza	1	Funza	0
Cajicá	6	Cajicá	8
Tenjo	1	Tenjo	1
Tocancipá	1	Tocancipá	6
Nemocón	4	Nemocón	0
Chía	4	Chía	5
Cota	1	Cota	1
Gachancipá	1	Gachancipá	1
Zipaquirá	6	Zipaquirá	10
Saldaña	1	Saldaña	0
Sopó	1	Sopó	1
Ubaté	1	Ubaté	1
Cogua	1	Cogua	1
		Madrid	2
		Zona Franca	1
		Mosquera	1
		Tausa	1
		Siberia	1





Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

FACULTAD DE DERECHO

Consultorio Jurídico, Asesorías sedes satelites

ASESORIAS SEDES SATELITES 2022-1					
SATÉLITES	CONSULTAS POR ÁREA				TOTAL
	LABORAL	PENAL	PRIVADO	PÚBLICO	
CAMPUS	100	29	175	25	**329**
INPEC	0	246	0	0	**246**
ESDAE	3	1	8	0	**12**
CRI	1	0	8	4	**13**
PERSONERÍA CAJICÁ	71	5	93	11	**180**
PERSONERÍA CHÍA	104	15	50	2	**171**
PERSONERÍA ZIPAQUIRÁ	104	6	46	2	**158**
PERSONERÍA COGUA	11	1	29	5	**46**
PERSONERÍA PACHO	15	6	35	14	**70**
PERSONERÍA UBATÉ	2	0	7	0	**9**
CONSULTAS FORMULARIO	-	-	-	-	**77**
CONSULTAS VIRTUALES CON PERSONERIAS	27	16	27	8	**78**
TOTAL CONSULTAS RECIBIDAS	438	325	478	71	**1389**

ASESORIAS SEDES SATELITES 2022-2					
SATÉLITES	CONSULTAS POR ÁREA				TOTAL
	LABORAL	PENAL	PRIVADO	PÚBLICO	
CAMPUS	90	16	141	25	272
INPEC	0	199	0	0	199
ESDAE	4	1	9	2	16
CRI	1	0	4	3	8
PERSONERÍA CAJICÁ	71	5	70	20	166
PERSONERÍA CHÍA	103	6	48	15	172
PERSONERÍA ZIPAQUIRÁ	84	0	24	3	111
PERSONERÍA COGUA	4	0	8	8	20
PERSONERÍA PACHO	5	2	9	8	24
PERSONERÍA TABIO	31	3	32	13	79
PERSONERÍA TOCANCIPA	36	4	39	4	83
PERSONERÍA UBATÉ	4	0	7	5	16
CONSULTAS FORMULARIO	0	0	0	0	63
CONSULTAS VIRTUALES CON PERSONERIAS	0	0	0	0	24
TOTAL CONSULTAS RECIBIDAS	433	236	391	106	1253

ESDAE. Escuela de Derechos Humanos, DIH, y Asuntos Jurídicos.
CRI. Centro de Rehabilitación Inclusiva, Comando General de las Fuerzas Militares.

Nota. Basado en información de la Facultad de Derecho Campus, a corte 28 de noviembre de 2022

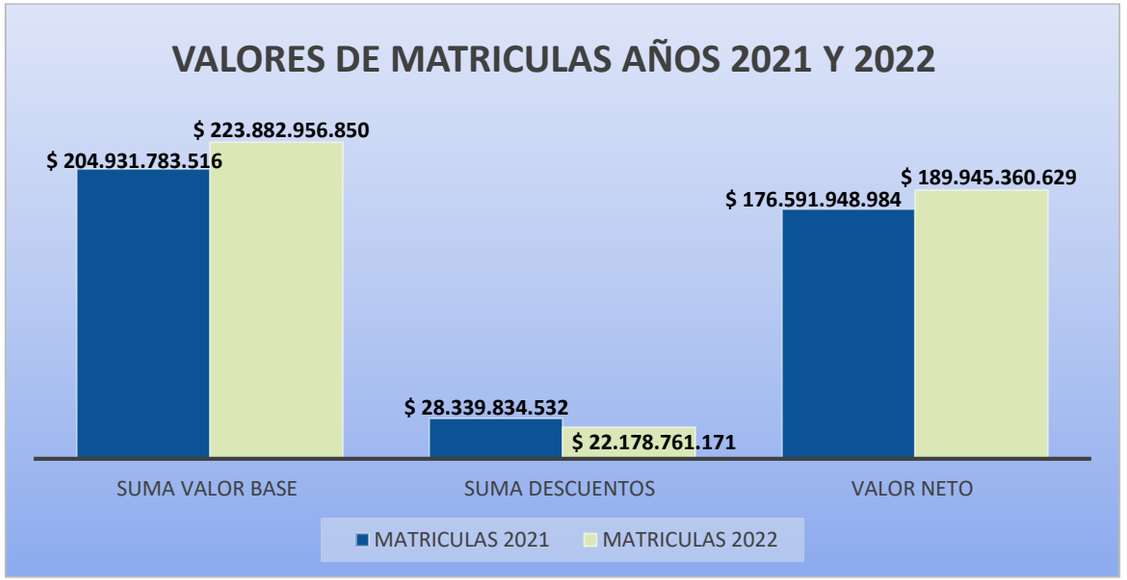
Fuente. Dirección Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Sostenibilidad Financiera del Sistema Universitario Institucional.

MATRICULA PREGRADO, POSGRADO NO MEDICO Y POSGRADOS MEDICOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
MATRICULAS 2021	$ 204.931.783.516	$ 28.339.834.532	$ 176.591.948.984	37383
MATRICULAS 2022	$ 223.882.956.850	$ 22.178.761.171	$ 189.945.360.629	39943
TOTAL	$ 428.814.740.366	$ 50.518.595.703	$ 366.537.309.613	77326



Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

POSGRADOS MEDICOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
MATRICULAS 2021	$ 10.661.370.000	$ 1.293.913.000	$ 9.367.457.000	771
MATRICULAS 2022	$ 11.932.026.000	$ 1.326.469.500	$ 10.605.556.500	817
TOTAL	$ 22.593.396.000	$ 2.620.382.500	$ 19.973.013.500	1588

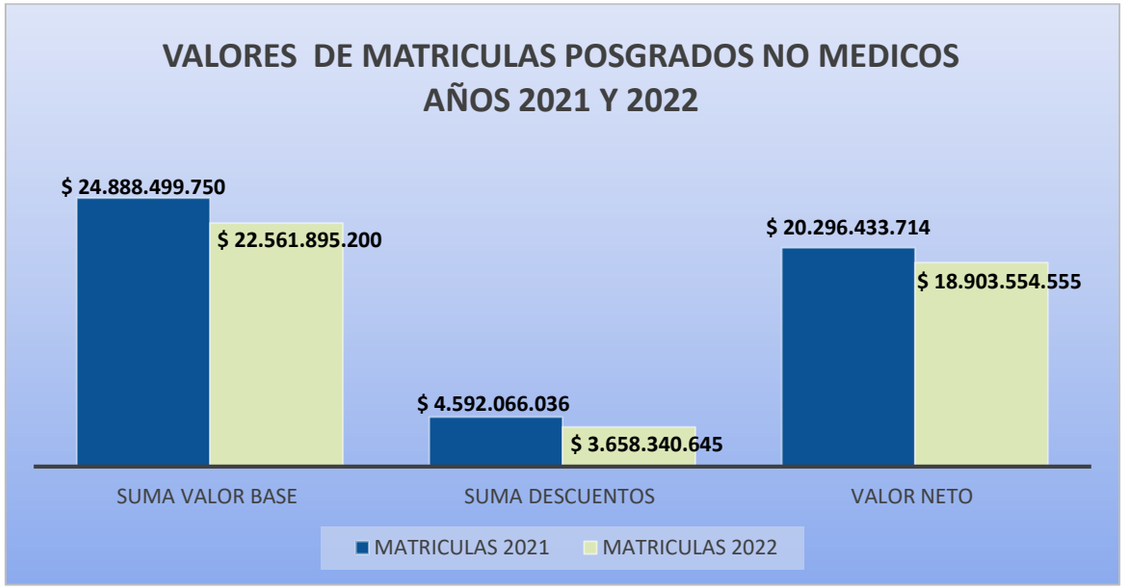


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

POSGRADO NO MEDICOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
MATRICULAS 2021	$ 24.888.499.750	$ 4.592.066.036	$ 20.296.433.714	4153
MATRICULAS 2022	$ 22.561.895.200	$ 3.658.340.645	$ 18.903.554.555	3656
TOTAL	$ 47.450.394.950	$ 8.250.406.681	$ 39.199.988.269	7809

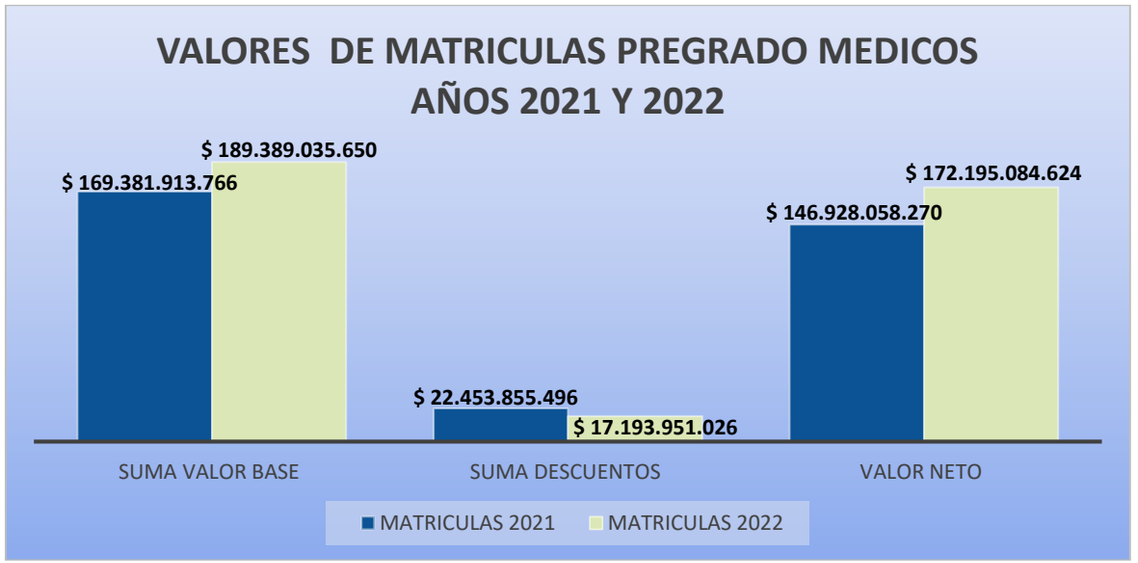


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

PREGRADO

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
MATRICULAS 2021	$ 169.381.913.766	$ 22.453.855.496	$ 146.928.058.270	32459
MATRICULAS 2022	$ 189.389.035.650	$ 17.193.951.026	$ 172.195.084.624	35470
TOTAL	$ 358.770.949.416	$ 39.647.806.522	$ 319.123.142.894	67929



Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

INSCRIPCIONES PREGRADO, POSGRADO NO MEDICO Y POSGRADOS MEDICOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
INSCRIPCIÓN 2021	$ 2.007.642.334	$ 8.192.000	$ 1.999.450.334	11733
INSCRIPCIÓN 2022	$ 2.146.330.000	$ 7.922.000	$ 2.138.408.000	12758
TOTAL	$ 4.153.972.334	$ 16.114.000	$ 4.137.858.334	24491

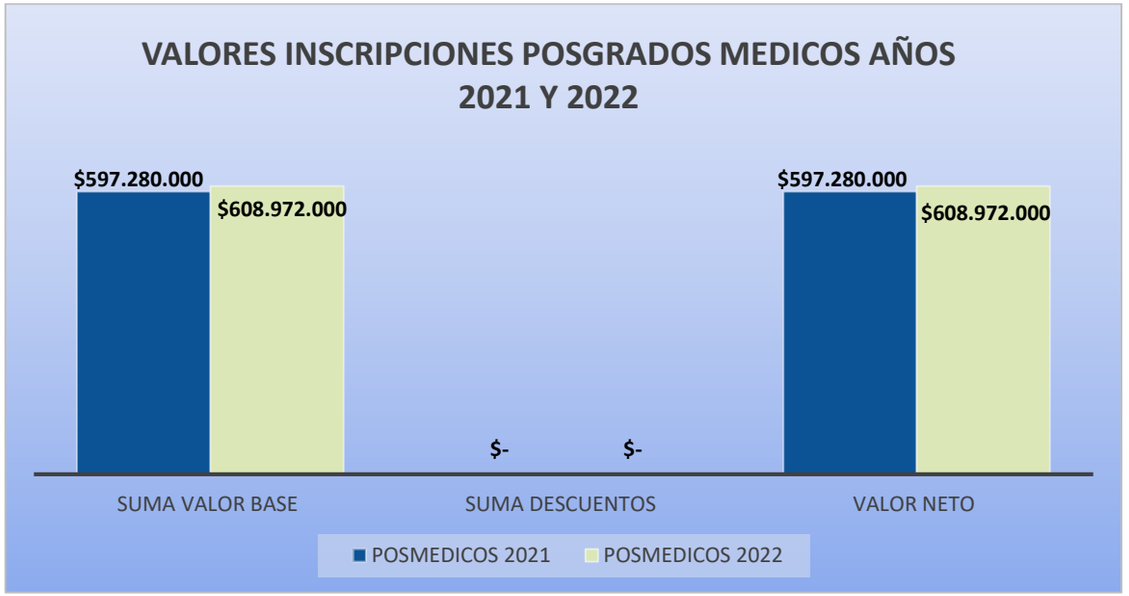


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

INSCRPCIONES DE POSGRADOS MEDICOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
POSMEDICOS 2021	$ 597.280.000	$ -	$ 597.280.000	1707
POSMEDICOS 2022	$ 608.972.000	$ -	$ 608.972.000	1673
TOTAL	$ 1.206.252.000	$ -	$ 1.206.252.000	3380

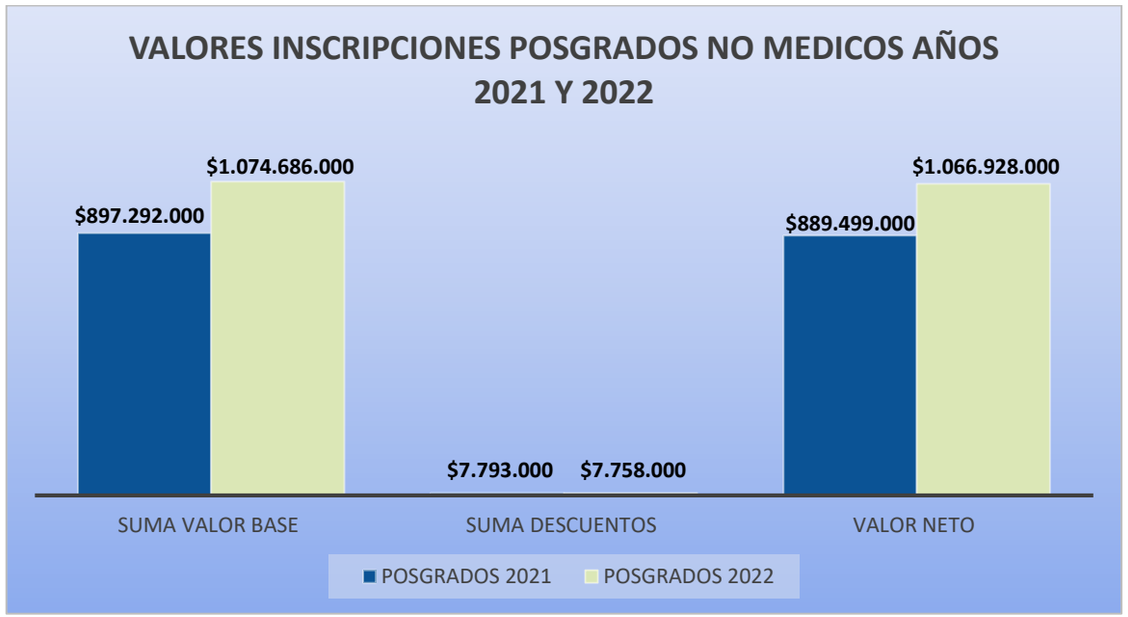


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

INSCRPCIONES DE POSGRADOS NO MEDICOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
POSGRADOS 2021	$ 897.292.000	$ 7.793.000	$ 889.499.000	7920
POSGRADOS 2022	$ 1.074.686.000	$ 7.758.000	$ 1.066.928.000	9174
TOTAL	$ 1.971.978.000	$ 15.551.000	$ 1.956.427.000	17094



Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

INSCRPCIONES DE PREGRADO

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
PREGRADO 2021	$ 513.070.334	$ 399.000	$ 512.671.334	2106
PREGRADO 2022	$ 462.672.000	$ 164.000	$ 462.508.000	1911
TOTAL	$ 975.742.334	$ 563.000	$ 975.179.334	4017

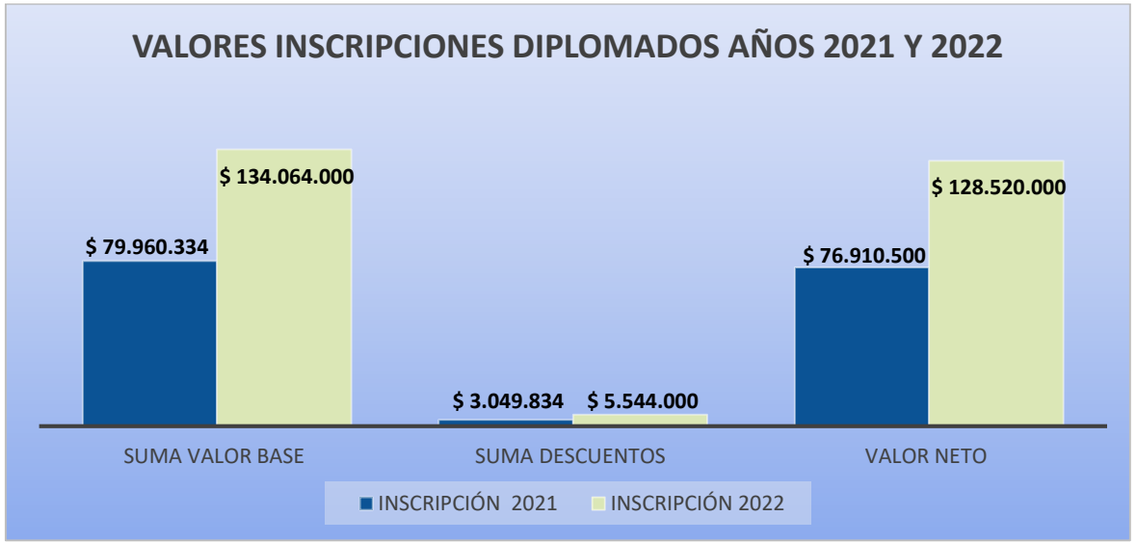


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

INSCRIPCIONES DIPLOMADOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
INSCRIPCIÓN 2021	$ 79.960.334	$ 3.049.834	$ 76.910.500	1474
INSCRIPCIÓN 2022	$ 134.064.000	$ 5.544.000	$ 128.520.000	2345
TOTAL	$ 214.024.334	$ 8.593.834	$ 205.430.500	3819

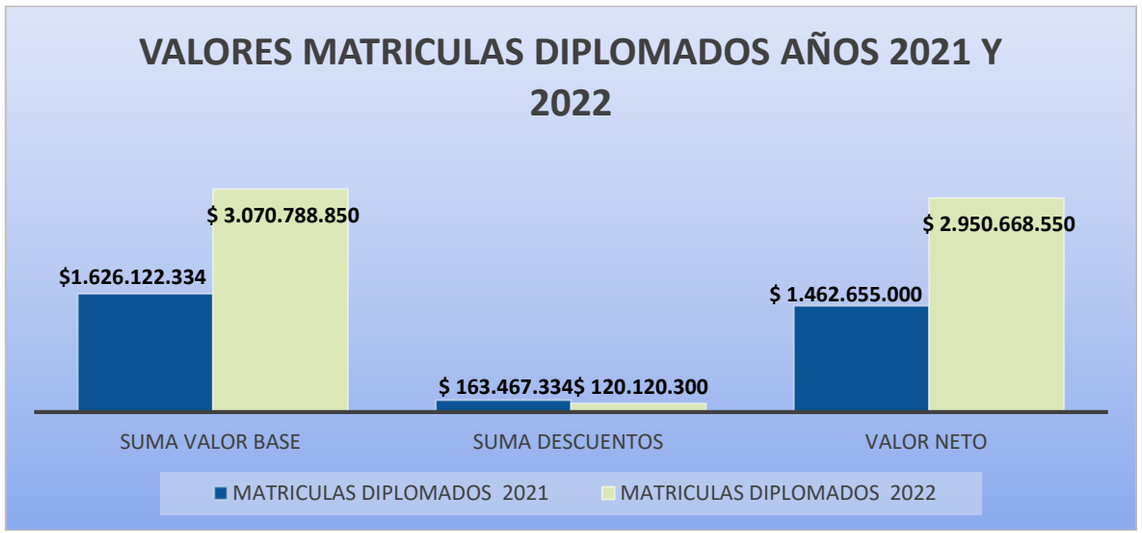


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

MATRICULAS DIPLOMADOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
MATRICULAS DIPLOMADOS 2021	$ 1.626.122.334	$ 163.467.334	$ 1.462.655.000	941
MATRICULAS DIPLOMADOS 2022	$ 3.070.788.850	$ 120.120.300	$ 2.950.668.550	1192
TOTAL	$ 4.696.911.184	$ 283.587.634	$ 4.413.323.550	2133

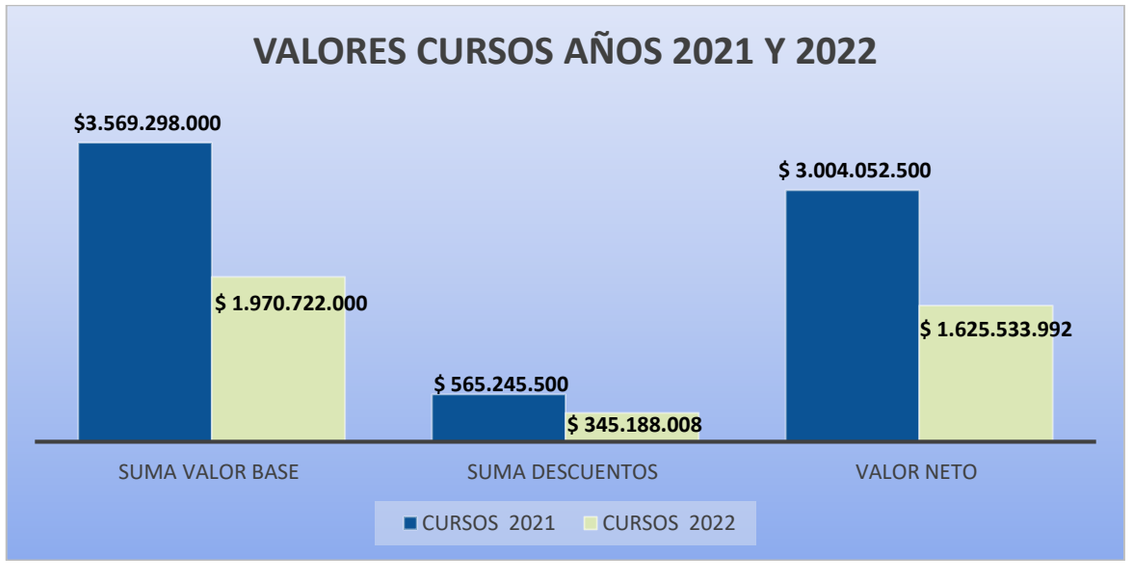


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

CURSOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
CURSOS 2021	$ 3.569.298.000	$ 565.245.500	$ 3.004.052.500	10136
CURSOS 2022	$ 1.970.722.000	$ 345.188.008	$ 1.625.533.992	6357
TOTAL	$ 5.540.020.000	$ 910.433.508	$ 4.629.586.492	16493

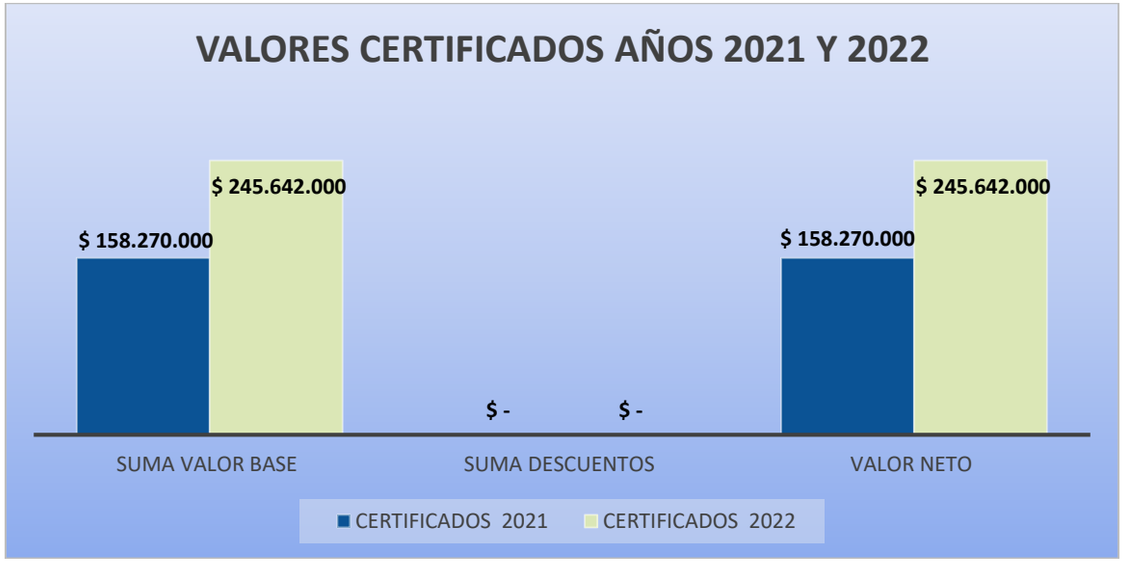


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

CERTIFICADOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
CERTIFICADOS 2021	$ 158.270.000	$ -	$ 158.270.000	5739
CERTIFICADOS 2022	$ 245.642.000	$ -	$ 245.642.000	7520
TOTAL	$ 403.912.000	$ -	$ 403.912.000	13259



Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

REINGRESOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
REINGRESO 2021	$ 250.625.638	$ 777.000	$ 249.848.638	1473
REINGRESO 2022	$ 119.941.156	$ -	$ 119.941.156	792
TOTAL	$ 370.566.794	$ 777.000	$ 369.789.794	2265

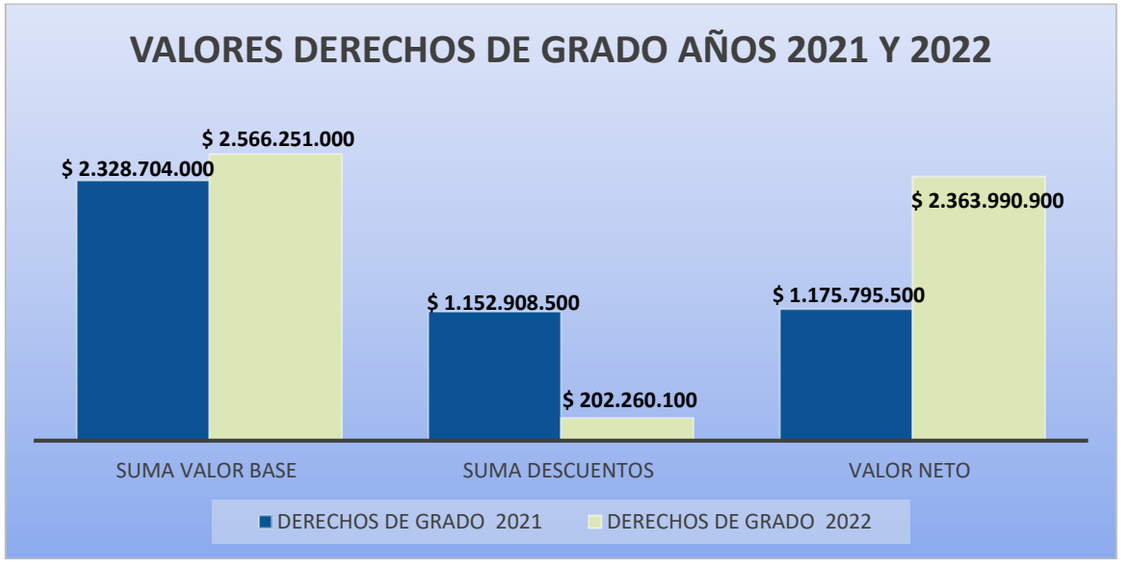


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

DERECHOS DE GRADO

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
DERECHOS DE GRADO 2021	$ 2.328.704.000	$ 1.152.908.500	$ 1.175.795.500	4138
DERECHOS DE GRADO 2022	$ 2.566.251.000	$ 202.260.100	$ 2.363.990.900	4311
TOTAL	$ 4.894.955.000	$ 1.355.168.600	$ 3.539.786.400	8449

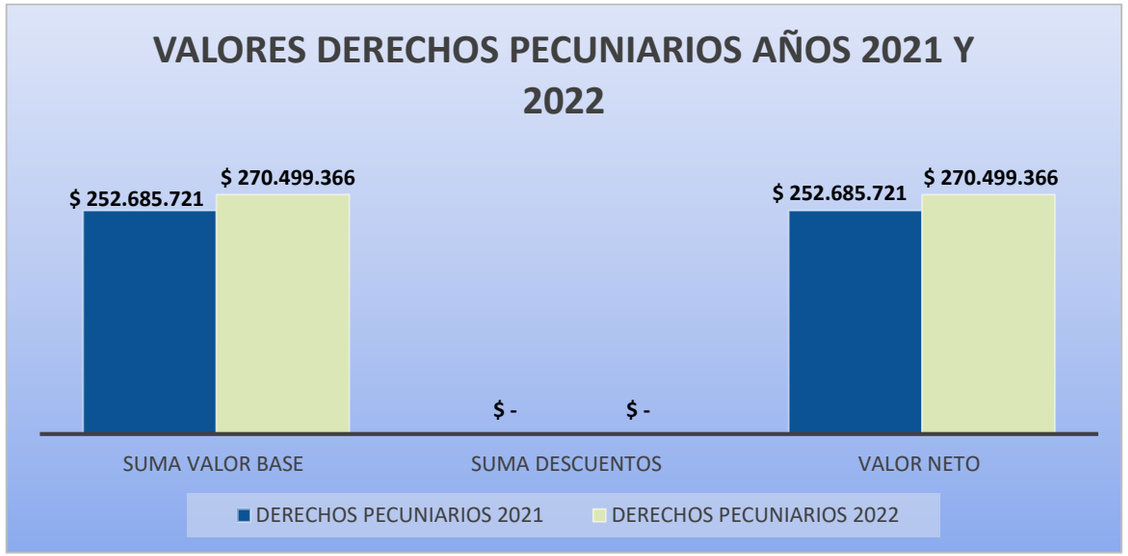


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

DERECHOS PECUNIARIOS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
DERECHOS PECUNIARIOS 2021	$ 252.685.721	$ -	$ 252.685.721	399
DERECHOS PECUNIARIOS 2022	$ 270.499.366	$ -	$ 270.499.366	388
TOTAL	$ 523.185.087	$ -	$ 523.185.087	787

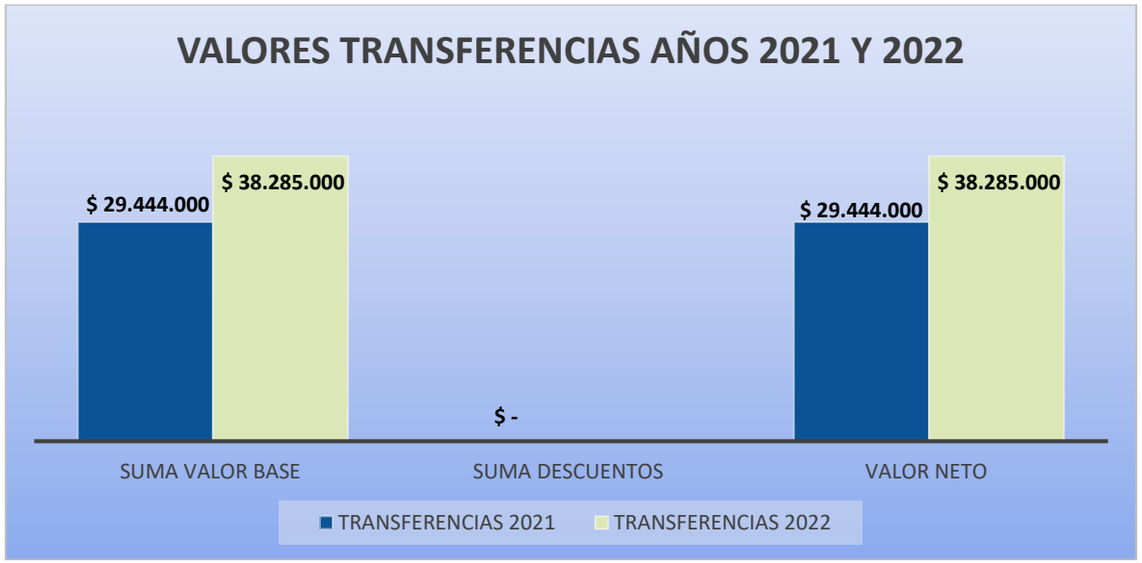


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

TRANSFERENCIAS

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
TRANSFERENCIAS 2021	$ 29.444.000	$ -	$ 29.444.000	267
TRANSFERENCIAS 2022	$ 38.285.000		$ 38.285.000	302
TOTAL	$ 67.729.000	$ -	$ 67.729.000	569

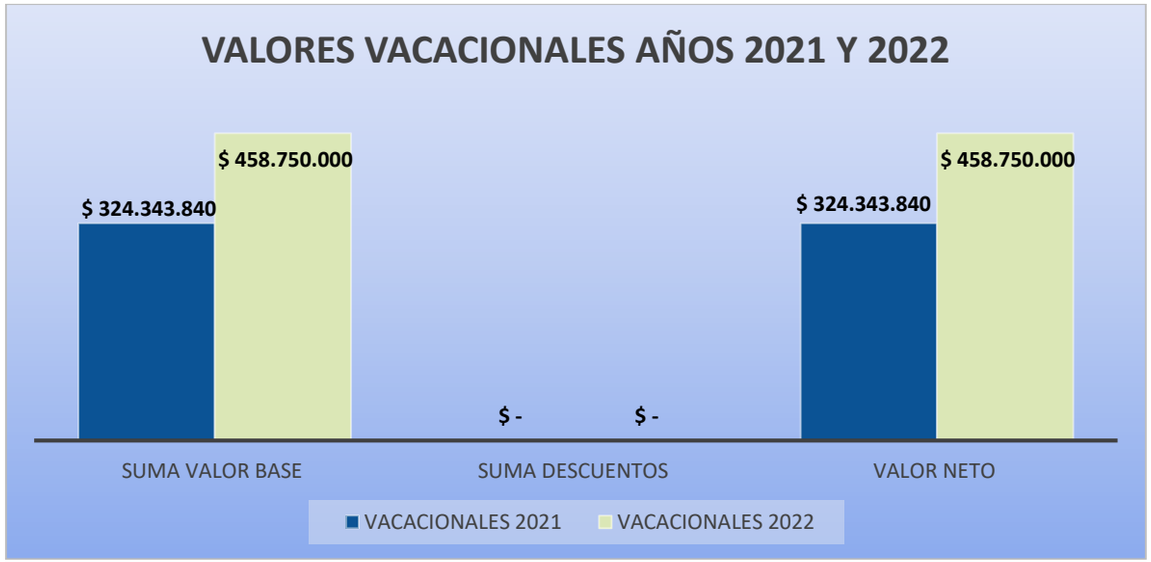


Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

VACACIONALES

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
VACACIONALES 2021	$ 324.343.840	$ -	$ 324.343.840	328
VACACIONALES 2022	$ 458.750.000	$ -	$ 458.750.000	418
TOTAL	$ 783.093.840	$ -	$ 783.093.840	746



Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.

EXAMEN

	SUMA VALOR BASE	SUMA DESCUENTOS	VALOR NETO	CANTIDAD ESTUDIANTE
EXAMENES 2021	$ 18.924.000	$ -	$ 18.924.000	25
EXAMENES 2022	$ 305.111.000	$ -	$ 305.111.000	3218
TOTAL	$ 324.035.000	$ -	$ 324.035.000	3243



Nota. Basado en registros administrativos del Sistema Univex IV.

Fuente. División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.