

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



OBJETIVOS INTEGRALES 2025

Fecha de Emisión:  
2025/06/30

GI-PR-F-9

Revisión No: 25

Página 1 de 4

OBJETIVO	INDICADOR	FÓRMULA	FRECUENCIA	¿QUÉ SE VA A HACER?			RESULTADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025	ANÁLISIS
				META	NIVEL DE EVALUACIÓN	CRITERIOS DE MEDICIÓN		
1. Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	1. Programas Académicos Acreditados en Alta Calidad	Número de Programas Académicos que obtienen Acreditación en Alta Calidad (por primera vez)	ANUAL	5 Programas Académicos (Administración de Empresas Código SNIES 363; Derecho Código SNIES 91060; Ingeniería industrial Código SNIES 4088; Esp. Medicina Física y Rehabilitación Código SNIES 347; Esp. Neurocirugía Código SNIES 378)	Zona de cumplimiento: >=5 Zona de alerta: 4 - 5 Zona de peligro: <4	Número de programas académicos en trámite ante CNA para OBTENCIÓN de acreditación en alta calidad.	7 programas	A corte de 31 de diciembre, se cuenta con: 1. Acreditación en alta calidad del programa Administración de Empresas - Resolución 004561 - 11 marzo de 2025 (Primera vez) 2. Acreditación en alta calidad del programa Relaciones Internacionales y Estudios Políticos - Resolución 004551 - 11 marzo de 2025 (Primera vez) 3. Acreditación en alta calidad del programa Derecho (Campus) (Primera vez) - Pendiente del acto administrativo por parte del MEN. 4. Presentación de carta de intención al MEN, para inicio de acreditación en alta calidad del Programa de Doctorado en Ciencias Aplicadas (Primer vez) 5. Presentación de carta de intención al MEN, para inicio de acreditación en alta calidad del Programa de Maestría en Derecho Administrativo (Primer vez) 6. Presentación de carta de intención al MEN, para inicio de acreditación en alta calidad del Programa de Maestría en Derecho Procesal Penal (Primer vez) 7. Presentación de carta de intención al MEN, para inicio de acreditación en alta calidad del Programa de Ingeniería Biomédica (Primer vez)
	2. Programas Académicos Renovados con Acreditación en Alta Calidad	Número de Programas Académicos que obtienen Renovación de Acreditación en Alta Calidad	ANUAL	4 Programas Académicos (Relaciones Internacionales y Estudios Políticos Código SNIES 10955; Medicina Código SNIES 91437; Tecnología en Electrónica y Comunicaciones Código SNIES 54532; Tecnología en Gestión y Producción Hortícola Código SNIES 106239)	Zona de cumplimiento: >=4 Zona de alerta: 3 - 4 Zona de peligro: < 3	Número de programas académicos en trámite ante CNA para RENOVIACIÓN de acreditación en alta calidad.	5 programas	A corte de 31 de diciembre, se cuenta con 5 programas en proceso de renovación de acreditación en alta calidad, todos radicados en plataforma SACES- CNA y en espera del acto administrativo de acreditación. 1. Ingeniería Industrial (Sede Bogotá y Campus) - RAAC En espera del acto administrativo de acreditación 2. Tecnología en Gestión y Producción Hortícola - RAAC - En espera del acto administrativo de acreditación 3. Tecnología en Electrónica y Comunicaciones - RAAC - En espera del acto administrativo de acreditación 4. Especialización en Neurocirugía- RAAC - En espera del acto administrativo de acreditación 5. Medicina - RAAC - En espera del acto administrativo de acreditación - RAAC
2. Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	3. Porcentaje de Ejecución de Gastos	(Total Gastos Ejecutados / Apropiación total de los gastos aprobados) X 100	ANUAL	>=70%	Zona de cumplimiento: >=70%, Zona de Alerta 1: 60% - 65% Zona de alerta 2: >= 90% Zona de Peligro: <60%	1. Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia 2. Los Gastos que se reflejan en los Estados Financieros así: * Gastos Operacionales *Costos de Ventas * Gastos No Operacionales	71,44%	A cierre diciembre 31 de 2025, se evidencia que los ingresos están por encima del gasto. Se tuvo un total de gastos ejecutados de \$422.681.910.736.20, por debajo de la apropiación total de los gastos aprobados de \$591.665.045.580,00, cumpliendo con la meta establecida. Esto indica que la Universidad es sostenible, es mayor lo que recibe a sus compromisos.
	4. Porcentaje de Ingresos Recaudados	(Total Ingresos recaudados / Apropiación total de los ingresos aprobados) X 100	ANUAL	100%	Zona de cumplimiento: 100% Zona de alerta: 99% - 90% Zona de Peligro: <90%	1. Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia. 2. Ingresos recaudados reflejados en los Estados Financieros así: *Ingresos Operacionales *Ingresos no Operacionales	114,26%	A cierre diciembre 31 de 2025, se evidencia incrementó a lo reportado a junio 30 de 2025 en el valor recaudado en atención al registro del giro del MEN por el concepto de Política de Gratuidad, se evidenció un total de ingresos recaudados de \$676.051.507.603,77 frente a una apropiación total de ingresos aprobados de \$591.665.045.580,00 para una meta total del 114,26%, superando la meta establecida del 100%.
	5. Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua	(Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	ANUAL	80%	Zona de Cumplimiento: 80% Zona de Alerta: 70% - 80% Zona de Peligro: < 70%	Incluye los ingresos ejecutados en Educación Continua por contratos y/o convenios suscritos, Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Extensión Idiomas y Facultades.	195,46%	Al término de la vigencia 2025 el resultado evidencia un 195,46%, teniendo en cuenta que se obtuvo un total de ingresos ejecutados por servicios de educación continua de \$9.190.355.500,00, superando los ingresos programados para la vigencia (\$4.702.000.000,00) que supera la meta proyectada de forma considerable, consecuencia de un efectivo trabajo de relacionamiento con empresas de diversos sectores, caracterizado por la atención personalizada al personal clave de las áreas de recursos humanos responsables de la implementación de los planes institucionales de capacitación.
3. Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas, considerando las necesidades especiales de la comunidad académica	6. No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN	No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN	ANUAL	7 Programas Maestría en Inteligencia de Negocios (Virtual) Doctorado en Innovación, Desarrollo y Organizaciones Maestría en Analítica y Modelado de Datos Maestría en Finanzas Públicas Especialización en Compliance Pregrado en Paz Maestría en Ciencias de la Información Geoespacial Especialización en Cirugía Oncológica Pediátrica	Zona de Cumplimiento: >= 7 Zona de Alerta: 5-7 Zona de Peligro: < 5	Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez con documentos radicados en la plataforma SACES del MEN.	6 programas	Durante la vigencia 2025 se radicaron los siguientes programas: 1. Ingeniería Química 2. Especialización en Electrofisiología Cardiovascular 3. Maestría en Derecho Empresarial 4. Maestría en Tecnologías y Procesos Sostenibles 5. Especialización en Asuntos Migratorios y Geopolítica 6. Maestría en Inteligencia Artificial Aplicada  Es importante aclarar que los siguientes siete programas que se mencionan a continuación, ya fueron aprobados por el Consejo Superior Universitario y se encuentran en proceso de alistamiento para realizar la solicitud de registro calificado ante el Ministerio de Educación Nacional: 1. Maestría en Analítica y Modelado de Políticas 2. Maestría en Finanzas Públicas 3. Especialización en Cirugía Oncológica Pediátrica 4. Especialización en Compliance 5. Especialización en Cirugía Gastrointestinal Oncológica 6. Especialización en Medicina crítica y cuidado Intensivo Pediátrico 7. Química Aplicada
4. Ampliar la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa	7. Porcentaje de población con enfoque diferencial en actividades de proyección social	(No. de población atendida con enfoque diferencial en actividades de proyección social/ Número de población atendida en actividades de proyección social ) * 100	ANUAL	10%	Zona de cumplimiento >=10% Zona de alerta 8% - 9% Zona de peligro <8%	Este indicador deberá medir el enfoque diferencial, orientado a las siguientes variables, dependiendo de la participación de los grupos de interés, de la siguiente manera:  1. Ciclo Vital: - niños y niñas: Primera Infancia (0-5 años) , infancia (6-11 años) , adolescencia (12 a 18 años) , juventud (12 a 26 años). -Adultez (27 a 59 años) -Adulto Mayor (60 años o más) 2. Discapacidad: -D. Auditiva, -D. Visual, -D. Física, -D. Intelectual cognitiva, -D. psicosocial (mental), -D. Múltiple, -D. Sordociega 3. Pertenencia Étnica: -Indígenas , -Comunidades Negras, afrocolombianas, - Palanquero (a) de San Basilio, -Raizales del archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, -Gitanos Rrom, -Ningún grupo étnico 4. Sexo: - Mujeres, -Hombres, -Intersexual 5. Género 6. Enfoque Diferencial Campesino: - Campesino 7. Migrante	67,05%	Durante el periodo académico 2024-25, las facultades y unidades académico-administrativas de la Sede Calle 100 desarrollaron acciones de Proyección Social orientadas a la atención de necesidades del entorno, el fortalecimiento del bienestar comunitario y la articulación con actores externos. En el marco del proceso de consolidación institucional, se realizó una revisión técnica de los reportes presentados, depurando aquellos registros que no correspondían al modelo institucional de Proyección Social y consolidando únicamente actividades alineadas con los programas y líneas del Sistema de Proyección Social de la UMG.  Como resultado, se consolidaron acciones reportadas por la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud (CAPS), la Facultad de Ingeniería, la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad (FARIES), la Facultad de Derecho y su Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación, así como la Escuela de Altos Estudios Estratégicos (ESANG). Estas unidades reportaron en conjunto 7.844 beneficiarios directos, evidenciando un impacto significativo en población vulnerable, comunidades educativas, ciudadanía usuaria de servicios jurídicos, pacientes atendidos en escenarios comunitarios de salud y participantes de actividades formativas y de bienestar.  Se destaca la gestión de la Facultad de Medicina, mediante acciones comunitarias de promoción y prevención en salud desde el CAPS; el impacto social del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación, con un alto volumen de atención a usuarios; la articulación de Ingeniería mediante actividades formativas, de innovación y acompañamiento al entorno; y la contribución de FARIES mediante talleres y procesos orientados a empleabilidad, liderazgo, bienestar y fortalecimiento de capacidades. Por su parte, ESANG aportó desde una acción cultural y de memoria social con enfoque formativo.  Adicionalmente, se incorporó el reporte anual de Arte y Cultura ? Museos, que fortaleció la proyección institucional a través de la realización de 46 exposiciones, con participación de 286 artistas y exhibición de 1.128 piezas, consolidando espacios de circulación cultural, apropiación social del conocimiento y visibilización artística, medidos mediante indicadores alternativos debido a la naturaleza abierta de sus actividades.  En conclusión, la gestión reportada evidencia una participación activa de las Facultades en la ejecución de acciones con impacto social, y permite identificar oportunidades de mejora asociadas a la estandarización del reporte, medición de beneficiarios y fortalecimiento de la articulación estratégica de las actividades, en coherencia con el modelo institucional de Proyección Social.

	8. No. de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua	No. de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua	ANUAL	2.500 Personas	Zona de Cumplimiento: $\geq 2.500$ Zona de Alerta: 2499 - 2.400 Zona de Peligro: $< 2.400$	Personas beneficiadas por contratos y/o convenios de educación continua suscritos con el Sector Defensa  Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Público. Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Privado.	<b>4.002 personas</b>	Al 31/12/2025, se alcanzó un total de 4.002 personas capacitadas en educación continua, cifra que destaca la superación de la meta proyectada y da cuenta de una efectiva acción de integración con las instituciones que depositan su confianza en la U Militar para formar los trabajadores inscritos en los PIC.
	9. Porcentaje de incentivos otorgados al sector Defensa con impacto social	(No. de incentivos en educación otorgados a estudiantes del sector defensa con impacto social / No. incentivos en educación otorgados a estudiantes del sector defensa)*100	ANUAL	50%	Zona de Cumplimiento: $\geq 50\%$ Zona de Alerta: 45% - 49% Zona de Peligro: $< 45\%$	El impacto social será medido a través de un instrumento de recolección de información, el cual debe ser elaborado y aplicado al total de estudiantes beneficiarios por becas educativas, donde se midan variables pertinentes para cualificar el impacto del paso por la institución a nivel socio económico, adquisición de conocimiento, desarrollo de habilidades, entre otros, que son objeto de medición del mejoramiento de la calidad de vida del estudiante y/o egresado.	<b>59,62%</b>	Durante el periodo académico 2025-2, la Universidad Militar Nueva Granada otorgó 208 incentivos educativos dirigidos al sector Defensa. Para medir el impacto social de dichos incentivos, se aplicó un instrumento de recolección de información, obteniendo 124 encuestas válidas, lo cual permitió medir el impacto social en el 59,62% de los incentivos otorgados. Este resultado supera la meta institucional establecida del 50%.  Adicionalmente, el análisis de las variables de percepción incluidas en el instrumento evidencia una valoración altamente favorable del beneficio: el 91,13% de los encuestados considera que el incentivo contribuyó en gran medida al desarrollo de habilidades blandas; el 87,90% identifica un aporte significativo en el fortalecimiento de habilidades tecnológicas; y el 98,38% manifiesta satisfacción con la beca recibida. Al consolidar estas tres variables mediante un promedio ponderado, se obtiene un resultado global de 96,44%, lo cual refleja una percepción positiva del impacto social del incentivo en los beneficiarios encuestados.
<b>5. Promover actividades que permitan el fortalecimiento de la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG</b>	10. No. ponencias (nacionales e internacionales)	No. ponencias (nacionales e internacionales)	ANUAL	15 Ponencias	Zona de cumplimiento: $\geq 15$ Zona de alerta: 9 - 14 Zona de peligro: $< 9$	Número de ponencias orales en eventos científicos nacionales o internacionales en las que profesores de la UMNG sean coautores.	<b>52 ponencias</b>	Para el año 2025, se registraron 52 ponencias orales en eventos científicos nacionales e internacionales en las que profesores de la UMNG participaron, distribuidas en 46 ponencias internacionales y 6 nacionales.  Teniendo en cuenta que la meta establecida para el indicador es de 15 ponencias, los resultados evidencian que la meta fue ampliamente superada, alcanzando más del 300 % de cumplimiento. Este desempeño refleja una alta productividad académica y una sólida participación del profesorado en escenarios científicos, especialmente a nivel internacional, lo cual contribuye al fortalecimiento de la visibilidad institucional y al posicionamiento de la UMNG en la comunidad académica.
	11. Productividad de Docentes	Productividad de profesores o estudiantes de ciencia, tecnología e innovación (CTeI) con resultados tangibles durante la vigencia.	ANUAL	85 Productos	Zona de cumplimiento: $\geq 85$ Zona de alerta: Entre 60 - 84 Zona de peligro: $< 84$	Número de productos clasificados en las tipologías de Min Ciencias	<b>196 productos</b>	Para la vigencia 2025, la productividad de docentes vinculados a proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI) alcanzó un valor de 196, frente a una meta establecida de 85. Este resultado evidencia que la meta fue ampliamente superada, logrando un cumplimiento superior al 230 %. El desempeño registrado refleja una alta participación y productividad del cuerpo docente en actividades de investigación e innovación, así como la efectividad de las estrategias institucionales orientadas al fortalecimiento de los proyectos de CTeI.  En consecuencia, el indicador muestra un nivel sobresaliente de cumplimiento, contribuyendo de manera significativa al fortalecimiento de la capacidad investigativa y al posicionamiento académico de la institución.
	12. Porcentaje de proyectos en ruta de gestión tecnológica	(No. de proyectos de innovación y emprendimiento en la ruta de transferencia tecnológica / N° total de proyectos de innovación y emprendimiento) * 100	ANUAL	75%	Zona de cumplimiento: $\geq 75\%$ Zona de alerta: 50% - 74% Zona de peligro: $< 50\%$	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG	<b>100%</b>	Para la vigencia 2025, se registró un total de 5 proyectos de innovación y emprendimiento, los cuales se encuentran en ejecución y hacen parte de la ruta de transferencia tecnológica. En consecuencia, la totalidad de los proyectos reportados cumple con el criterio definido para el indicador.  Al contrastar este resultado con la meta establecida del 75 %, se evidencia que el indicador cumple la meta, reflejando un avance favorable en la implementación de iniciativas orientadas a la innovación, el emprendimiento y la transferencia de resultados de investigación.  Este comportamiento da cuenta del fortalecimiento de los procesos institucionales de transferencia tecnológica y de la articulación efectiva entre la investigación y su aplicación en contextos productivos y de innovación.
	13. Productividad de libros académicos	Productividad de libros académicos	ANUAL	25 libros	Zona de Cumplimiento: $\geq 25$ Zona de Alerta: 15 - 24 Zona de Peligro: $< 14$	Libros publicados por la Editorial de la UMNG o externa en la vigencia	<b>38 libros</b>	A 31 de diciembre del 2025, la meta establecida para la productividad de libros y capítulos de libro fue superada conforme a lo estimado. El indicador de productividad de libros académicos (libros y capítulos de libro) presenta un incremento al pasar de 37 productos registrados en el año 2024 a 38 publicaciones en el año 2025, lo que representa un aumento del 2,70 %. Durante el periodo analizado, la Editorial Neogranadina publicó un total de cinco (5) libros resultados de investigación y dos (2) capítulos de libro, contribuyendo de manera significativa al fortalecimiento de la producción académica institucional.  Adicionalmente, se resalta la calidad de la productividad académica presentada por los docentes de planta de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes divulgan sus resultados de investigación en editoriales de reconocido prestigio nacional e internacional, tales como la Editorial Springer, así como en editoriales universitarias nacionales e internacionales, entre las que se destacan la Editorial de la Universidad Sergio Arboleda, el Politécnico Granacolombiano, la Universidad Santo Tomás, Ediciones Nueva Jurídica, la Universidad Nacional Autónoma de México y la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá.  En cuanto a la participación por unidades académicas, se destaca la Facultad de Derecho ? Bogotá, con once (11) publicaciones, seguida del programa de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Campus Nueva Granada ? Cajicá), con cinco (5) publicaciones, y la Facultad de Derecho ? Campus Nueva Granada, con cuatro (4) publicaciones.
<b>6. Producir publicaciones de carácter editorial especializado, asociadas a la generación de conocimiento en la UMNG</b>	14. Porcentaje de Revistas Indexadas	(No. Revistas indexadas / Total Revistas científicas avaladas en la UMNG) * 100	ANUAL	85%	Zona de cumplimiento: $\geq 85\%$ Zona de alerta: entre 70 % - 84% Zona de peligro: $< 70\%$	Realizar una publicación de cada una de las revistas por cada semestre vigencia	<b>100%</b>	Para la vigencia 2025, se cuenta con un total de ocho (8) revistas científicas avaladas, las cuales se encuentran indexadas en sistemas de clasificación reconocidos, distribuidas en diversas áreas del conocimiento como educación, ingeniería, derecho, ciencias biológicas, economía, humanidades, medicina y ciencias políticas.  En este sentido, el 100 % de las revistas científicas avaladas por la UMNG se encuentran indexadas, resultado que supera la meta institucional establecida del 85 % para el indicador. Este desempeño evidencia un alto nivel de madurez editorial, así como el cumplimiento de estándares de calidad científica, visibilidad y gestión editorial por parte de las revistas institucionales.
	15. No. Artículos publicados en revistas indexadas	No. Artículos publicados en revistas indexadas	ANUAL	126 Artículos	Zona de cumplimiento: $\geq 126$ Zona de alerta: entre 110 - 125 Zona de peligro: $< 110$	8 artículos por cada revista publicada en cada semestre de la vigencia	<b>128 artículos</b>	En la vigencia 2025 se registró la publicación de ciento veintiocho (128) artículos en revistas indexadas institucionales, correspondientes a ocho (8) revistas, con dieciséis (16) artículos por cada revista. Frente a la meta programada de ciento veintiséis (126) artículos, el resultado obtenido representa un cumplimiento superior al 100 %, con un excedente de dos (2) artículos, lo que demuestra estabilidad en la producción científica y consolidación de los procesos editoriales de la institución.
	16. No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina	No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina	ANUAL	49 libros y capítulos de libro	Zona de Cumplimiento: $\geq 49$ Zona de Alerta: 32 - 48 Zona de Peligro: $< 32$	Número de libros publicados en la vigencia 2025 por la Editorial Neogranadina	<b>49 libros y capítulos de libros</b>	Para la vigencia 2025, la Editorial Neogranadina gestionó un total de cuarenta y nueve (49) publicaciones, las cuales incluyen libros, revistas científicas, revistas no indexadas y otros documentos institucionales, abarcando diversas áreas del conocimiento y tipos de producción editorial.  Al comparar el resultado obtenido con la meta establecida de cuarenta y nueve (49) publicaciones, se evidencia que el indicador cumplió en su totalidad la meta prevista. Este comportamiento refleja una gestión editorial sostenida y diversificada, que contribuye a la difusión del conocimiento académico, científico e institucional de la Universidad Militar Nueva Granada.
<b>7. Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a los procesos institucionales para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización.</b>	17. Porcentaje de riesgos inherentes ubicados en zona alta o extrema que, tras la aplicación de control, pasan de zona baja o moderada	(No. de riesgos inherentes ubicados en zona alta o extrema que, tras la aplicación de control, pasan de zona baja o moderada / Total de riesgos inherentes ubicados en zona extrema o alta) * 100	ANUAL	90%	Zona de cumplimiento: $\geq 90\%$ Zona de Alerta: 60 - 89% Zona de Peligro: $< 60\%$	Mapa de Riesgos Institucional  Monitoreo del Mapa de Riesgos Institucional	<b>76,47%</b>	Con base en el cierre del año 2025, se ha realizado el análisis de los riesgos de corrupción y estratégicos, encontrando lo siguiente:  Riesgos de Corrupción:  5 riesgos con impacto inherente alto, de los cuales, tras aplicar los controles, 4 quedan en riesgo residual bajo y 1 en moderado. 4 riesgos con impacto inherente extremo, tras aplicar los controles, 2 quedan en riesgo residual bajo y 1 en moderado.  Riesgos Estratégicos:  35 riesgos con impacto inherente alto, de los cuales, tras aplicar los controles, 21 quedan en riesgo residual bajo y 10 en moderado. 24 riesgos con impacto inherente extremo, de los cuales, tras aplicar los controles, 8 quedan en zona residual baja y 5 en moderado.  En conclusión, de 68 riesgos inherentes ubicados en zona alta o extrema, 52 han pasado a zona baja o moderada tras la aplicación de los controles. Aplicando la fórmula establecida, esto refleja un cumplimiento del 76,47%.
	18. No. Estudiantes en movilidad internacional  Multiserie  presencial virtual	No. Estudiantes en movilidad internacional  Multiserie  presencial virtual	ANUAL	225 estudiantes	Zona de Cumplimiento: $\geq 225$ Zona de Alerta: 100 - 225 Zona de Peligro: $< 100$	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)	<b>255 estudiantes- modalidad presencial 146 estudiantes - modalidad virtual</b>	Durante la vigencia 2025 se conto lo la participacion de 401 estudiantes en movilidad Internacional de los cuales 255 fueron de manera presencial , con participacion en diferentes paises tales como España, Mexico, Brasil , Francia entre los que se destacaron realizando cursos de opcion de grado, cursos de actualización, intercambio internacional, y 146 en modalidad virtual realizando clases espejo y COIL.

8. Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la institución.	19. No. Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UMNG  Multiserie presencial virtual	No. Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UMNG  Multiserie presencial virtual	ANUAL	50 presenciales 100 virtuales	Meta 50 presenciales Zona de cumplimiento: >= 50 Zona de alerta 30 - 49 Zona de peligro <=30  Meta 100 virtuales Zona de cumplimiento >= 100 Zona de alerta 80 - 99 Zona de peligro <= 80	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestrías y doctorados)	306 estudiantes Presencial 277 estudiantes Virtual	<p>Durante el período enero a diciembre 2025, se desarrollaron programas de movilidad académica de manera presencial y remota, las cuales mejoraron notablemente las estadísticas de estudiantes extranjeros que desarrollaron actividades académicas en la UMNG, en las siguientes modalidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Intercambios académicos presenciales y remotos</li> <li>-Estancias de investigación a nivel de doctorado</li> <li>-Intercambio académico recíproco a través del programa intercambio Latinoamericano (PILA)</li> <li>-Prácticas y pasantías internacionales</li> <li>-Asistentes a eventos</li> <li>-Conferencistas internacionales</li> </ul> <p>Las movilizaciones académicas efectuadas por los estudiantes y docentes extranjeros que visitaron la UMNG, permitieron afianzar sus capacidades para relacionarse en escenarios internacionales, comparar modelos educativos de diferentes países, fortalecer los contactos y redes interinstitucionales y reforzar las capacidades de la comunidad neogranadina para enfrentar los retos del mundo globalizado.</p> <p>Durante el período enero - diciembre 2025, se contó con un total de 582 estudiantes extranjeros que desarrollaron movilizaciones tanto en modalidad remota como en modalidad presencial en los diferentes programas académicos de la UMNG. De las 582 movilizaciones reportadas, 277 movilizaciones se desarrollaron de manera remota, para el desarrollo de clases espejo e intercambios virtuales a través de los acuerdos de cooperación y adhesiones a los programas PILA y eMOVIES virtual y 306 movilizaciones se desarrollaron en modalidad presencial para el desarrollo de intercambios académicos, cursos cortos, prácticas y pasantías de investigación a nivel de pregrado y posgrados de doctorado y participación en eventos académicos organizados por la UMNG.</p>
	20. No. Docentes que realizan movilidad internacional  Multiserie presencial virtual	No. Docentes que realizan movilidad internacional  Multiserie presencial virtual	ANUAL	60 docentes	Zona de Cumplimiento: >= 60 Zona de Alerta: 40 - 59 Zona de Peligro: <= 40	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales de manera presencial y virtual	78 docentes Presencial 15 docentes Virtual	<p>Durante la vigencia 2025 se registraron actividades en diferentes países visitados (EE.UU., Bolivia, España, Guatemala, Brasil, Australia, Chile, Argentina, Marruecos, México, Portugal, Irlanda del Norte, Italia, Bélgica, Tailandia, Costa Rica, Ecuador, China), se reportaron 78 movilizaciones, de los cuales, 63 correspondieron a convocatorias oficiales y 15 a comisiones asignadas de manera presencial, garantizando el cumplimiento de los objetivos establecidos para el periodo. Esta información permite identificar el alcance internacional de las gestiones realizadas y facilita la verificación de los resultados asociados a cada tipo de desplazamiento. Así mismo según lo reportado por las facultades se realizaron 15 movilizaciones docentes de manera virtual.</p> <p>EE.UU., Bolivia, España, Guatemala, Brasil, Australia, Chile, Argentina, Marruecos, México, Portugal, Irlanda del Norte, Italia, Bélgica, Tailandia, Costa Rica, Ecuador, China</p>
	21. No. Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o más ponentes extranjeros  Multiserie presencial virtual	No. Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o más ponentes extranjeros  Multiserie presencial virtual	ANUAL	18 eventos	Zona de Cumplimiento: >= 18 Zona de Alerta: 10 - 17 Zona de Peligro: <=10	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros	30 eventos Internacionales Presencial 0 Virtual	<p>Para el año 2025 , las diversas dependencias de la UMNG organizaron 30 eventos internacionales que contaron con la participación de al menos dos ponentes extranjeros. Nueve (9) eventos internacionales se llevaron a cabo durante el primer semestre y veintuno (21) durante el segundo semestre. Gracias a estas actividades, la universidad y su comunidad académica pudieron enriquecer su entorno con una amplia gama de experiencias y conocimientos. Además, se promovió el networking internacional y el intercambio de ideas, preparando así a nuestros estudiantes y docentes para desenvolverse en un contexto global.</p>
	22. No. de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG  Multiserie presencial virtual	No. de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG  Multiserie presencial virtual	ANUAL	40 docentes e investigadores	Zona de Cumplimiento: >= 40 Zona de Alerta: 20 - 39 Zona de Peligro: <= 20	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG (No se incluyen contrataciones de planta)	111 docentes presencial 13 docentes virtual	<p>Alineados con el Plan Rectoral y los tres ejes propuestos en el Plan de Internacionalización, la Vicerrectoría Académica, la Vicerrectoría de investigaciones y la Oficina de Relaciones Internacionales, fomentan, la presencia de expertos Internacionales, con un alto perfil y formación a nivel doctoral, que retroalimenten los procesos académicos desarrollados por los diferentes programas académicos de la UMNG.</p> <p>En referencia a la movilidad de docentes e investigadores extranjeros se contó con un total de 124 docentes extranjeros invitados para el desarrollo de movilizaciones presenciales y remotas, los cuales participaron como conferencistas en eventos académicos organizados por la UMNG (congresos, simposios, foros), dictaron cursos/foros, participaron el desarrollo de proyectos de investigación y focus group de doctorado, lideraron webinars virtuales y clases espejo para los estudiantes de la UMNG. De las 124 movilizaciones de docentes e investigadores internacionales que se reportaron, 111 movilizaciones se desarrollaron de manera presencial y 13 movilizaciones se desarrollaron de manera remota, para el desarrollo de las actividades académicas que se detallan a continuación, en los siguientes programas:</p> <p>Los 124 docentes extranjeros que desarrollaron actividades académicas y de investigación en la UMNG, procedían de los siguientes países:</p> <p>País de procedencia N° invitados internacionales EEUU 18, Alemania 7, Argentina 6, Bolivia 1, Brasil 12, Canadá 2, Chile 7, Costa Rica 3, Dinamarca 1, Ecuador 8, España 18, Francia 3, Irlanda del Norte 1, Italia 3, México 27, Perú 2, Portugal 2, Bélgica 1, Arabia Saudita 2</p>
9. Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de acreditación y aseguramiento de la calidad SIAAC para proponer acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad.	23. Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento	(Actividades cerradas del plan de mejoramiento / total de actividades) *100	ANUAL	85%	Zona de cumplimiento: >=85% Zona de alerta: 83% - 85% Zona de peligro: < 83%	De acuerdo al cronograma de sostenimiento para la acreditación institucional multicampus	94,74%	<p>A corte de 31 de diciembre se cerraron 54 actividades del plan de mejoramiento de un total de 57 actividades, dando cumplimiento al indicador; en este sentido, se realizó el análisis y consolidación del avance del plan de mejoramiento y las recomendaciones del Consejo Nacional de Acreditación para iniciar la construcción del informe del plan estratégico de mitad de vigencia. La última programación de emisión de juicios se realizó el 10 de diciembre.</p> <p>Las actividades desarrolladas fueron:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ponderación de factores y características la cual se realizó con los líderes de factor y sus integrantes por cada sede para un total de 26 grupos.</li> <li>2. Recolección de información (documental y estadístico), como también la recolección de la apreciación de los grupos de interés participantes (encuesta de apreciación)</li> <li>3. Emisión de juicios de valor para el proceso de AIM, en este caso, se ha tenido en cuenta a los líderes de factor con equipo de trabajo por sede, que de acuerdo con lo establecido por el CNA son doce factores y uno institucional denominado Factor 13 Sello neogranadino, se adelantaron 12 socializaciones por cada sede para un total de 24 encuentros, queda pendiente la socialización al factor 3.</li> <li>4. Elaboración informe de autoevaluación institucional primer ciclo: una vez finalizada la etapa de la emisión de los juicios de valor se procede a elaborar el informe y determinar la valoración final del proceso.</li> <li>5. Elaboración del plan de mejoramiento y/o sostenimiento: se elabora una vez finaliza la etapa de emisión de juicios de valor.</li> </ol> <p>Se copia enlace a los avances en las 19 recomendaciones de CNA: <a href="https://unimilitareduco-my.sharepoint.com/:w/g/personal/siaac_ofiaci_unimilitar_edu_co/QCeiBR4GgAJTrknxAX4w-QIAbXDUqs4rEmTJL-zYeTYI?e=Wrr8Dg">https://unimilitareduco-my.sharepoint.com/:w/g/personal/siaac_ofiaci_unimilitar_edu_co/QCeiBR4GgAJTrknxAX4w-QIAbXDUqs4rEmTJL-zYeTYI?e=Wrr8Dg</a></p>
10. Fortalecer el bienestar institucional	24. Incremento de participaciones en actividades de bienestar	(No. de participaciones en las actividades de bienestar institucional de la vigencia actual - No. de participaciones en las actividades de bienestar institucional de la vigencia anterior) / No. de participaciones en las actividades de bienestar institucional de la vigencia anterior*100  Multiserie * Deportes * Actividad Física * Cultura * Salud	ANUAL	Meta definida por serie: Deportes y cultura: 5% Salud y Actividad Física: 3%	META 5%: Zona de cumplimiento: >=5% Zona de alerta: 2%-3% Zona de peligro: <=2%  META 3% Zona de cumplimiento: >=3% Zona de alerta: 2% - 2.9% Zona de peligro: <=2%	Incluye número de participaciones en actividades de bienestar (salud integral, desarrollo humano, arte y cultura, deporte y recreación) (pregrado, posgrado y FAEDIS)	1161,48%	<p>El análisis de participación evidencia un mayor impacto en el componente de Deportes, con 126.332 participaciones en 62 actividades (comparado con la vigencia anterior que hubo 3248 participaciones), consolidándose como la línea de mayor alcance institucional. Actividad Física registra 67.852 participaciones en 72 actividades (vigencia anterior, 11576 participaciones), reflejando una oferta constante orientada a la promoción de hábitos saludables.</p> <p>El componente de Cultura se destaca por la mayor cantidad de actividades realizadas (162), con 27.166 participaciones (mostrando un aumento con relación a la vigencia anterior, 11733), lo que evidencia una programación diversa y continua de alto valor formativo. Por su parte, Salud presenta 6.341 participaciones en 73 actividades (teniendo en cuenta que en la vigencia anterior hubo 1872 participaciones), coherentes con el carácter preventivo y especializado de sus acciones.</p> <p>En conjunto, los resultados reflejan una gestión equilibrada, con alto impacto en deporte y actividad física, y una oferta cultural y de salud sostenida.</p>
	25. Incremento de participaciones en actividades de COASE	Numero de participantes en las actividades de COASE programadas para la vigencia	ANUAL	36.050 participaciones	Zona de cumplimiento: >= 36.050 Zona de alerta: 26.000- 30.000 Zona de peligro: <=25.000	Incluye número de participaciones en actividades individuales y grupales del COASE (aspirantes a los programas académicos, estudiantes, docentes, administrativos, padres de familia y acudientes).	42.483 participantes	<p>Teniendo en consideración las actividades realizadas en el 2025 por el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil COASE en virtud del acceso, la permanencia y graduación estudiantil, apoyado en los recursos asignados por el Ministerio de Educación Nacional a través del Plan de Fomento a la Calidad y recursos propios de esta alma mater, se beneficiaron a 42 483 personas, entre aspirantes, estudiantes, docentes, administrativos, padres, madres de familia y acudientes.</p>

<p><b>11. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional</b></p>	<p>26. Número de participantes en las actividades del Plan Estratégico de la División de Alumni UMNG</p>	<p>Número de participantes en las actividades del Plan Estratégico de la División de Alumni UMNG</p> <p>Multiserie</p> <p>*Día de la familia</p> <p>*Gran encuentro de facultades</p> <p>*Networking</p> <p>*Reunión por facultad de los Alumni</p> <p>*Regionalización</p> <p>*Desarrollo profesional</p>	<p>ANUAL</p>	<p>*Día de la familia: 270</p> <p>*Gran encuentro de facultades: 600</p> <p>*Networking: 200</p> <p>*Reunión por facultad de los Alumni: 500</p> <p>*Regionalización: 100</p> <p>*Desarrollo profesional: 100</p>	<p>Día de la familia</p> <p>Zona de cumplimiento &gt;= 270</p> <p>Zona de alerta 240 - 250</p> <p>Zona de peligro &lt;= 240</p> <p>Gran encuentro de facultades</p> <p>Zona de cumplimiento &gt;= 600</p> <p>Zona de alerta 400 - 550</p> <p>Zona de peligro &lt;= 400</p> <p>Networking</p> <p>Zona de cumplimiento &gt;= 200</p> <p>Zona de alerta 100 - 170</p> <p>Zona de peligro &lt;= 100</p> <p>Reunión por facultad de los Alumni</p> <p>Zona de cumplimiento &gt;= 500</p> <p>Zona de alerta 400 - 550</p> <p>Zona de peligro &lt;= 400</p>	<p>Graduados de la UMNG en programa de pregrado y posgrado que participan en las actividades de los ejes estratégicos de Alumni UMNG.</p>	<p><b>2695 participantes</b></p>	<p>La gestión 2025 evidenciará:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Crecimiento interanual en convocatoria en eventos Alumni Bienestar.</li> <li>-Consolidación de una línea estructurada de desarrollo profesional y emprendimiento.</li> <li>-Alta capacidad de movilización comunitaria.</li> <li>-Inicio de posicionamiento nacional del ecosistema Alumni.</li> <li>-Transición de eventos aislados a arquitectura estratégica de comunidad.</li> </ul> <p>Participación y Comunidad</p> <p>Día de la Familia: 300 asistentes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Crecimiento del 76 % frente a 2024 (170).</li> <li>-Cobertura logística del 100 % (pasaportes y refrigerios).</li> </ul> <p>Gran Encuentro de Facultades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-800 asistentes efectivos</li> <li>-989 boletas entregadas</li> </ul> <p>-Alta demanda y posicionamiento del evento.</p> <p>Cenas Alumni por Facultad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-390 asistentes efectivos.</li> </ul> <p>Formación y Desarrollo Profesional</p>
<p><b>12. Controlar la materialización de incidentes y prevenir enfermedades laborales en la comunidad neogranadina, fomentando una cultura de autocuidado</b></p>	<p>27. Prevalencia de enfermedad laboral</p>	<p>(No. de casos nuevos y antiguos reconocidos de enfermedad laboral en el año / Promedio de trabajadores en el año) *1000</p>	<p>ANUAL</p>	<p>5</p>	<p>Zona de cumplimiento &lt;= 5</p> <p>Zona de alerta 5,5 - 6</p> <p>Zona de peligro &gt;= 6</p>	<p>Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas</p>	<p><b>1,81</b></p>	<p>Para el cierre de la vigencia 2025, se cierra con un total de 5 Enfermedades Laborales las cuales corresponden a 3 funcionarios, las cuales presentan afectación en miembros superiores. En este sentido y con relación a un promedio de 2765 trabajadores en el año, se tuvo un resultado índice de 1,81 de la prevalencia de la enfermedad laboral.</p> <p>Como medidas de intervención se realiza el seguimiento a los funcionarios y la inclusión en el programa de reincorporación laboral, dentro de las actividades realizadas encontramos las escuelas terapéuticas, entrega de aditamentos ergonómicos, fortalecimiento en el desarrollo de las pausas activas</p> <p>1. Resumen estadístico de severidad</p> <p>Pico Máximo (Alerta Roja): 3,34 en Julio. Este es el punto de mayor pérdida operativa del año.</p> <p>Pico Secundario: 2,84 en Junio.</p> <p>Mínimo Ideal: 0 en Enero (Cero días perdidos).</p> <p>Tendencia General: El año muestra una curva tipo "campana" muy pronunciada, con un deterioro masivo a mitad de año que se sostiene casi hasta el final.</p> <p>2. Análisis Cronológico y Comportamiento</p> <p>Podemos dividir el año en tres etapas muy marcadas según el impacto en la salud de los trabajadores y la empresa:</p> <p>Fase 1: Inestabilidad Inicial (Enero - Abril)</p> <p>Enero (0): Comienza perfecto. No hubo días perdidos.</p> <p>Febrero (1,06): Ocorre el primer evento de consideración. Un salto de 0 a 1,06 sugiere un accidente que generó una incapacidad moderada.</p> <p>Marzo (0,14) y Abril (0,11): La situación parece controlarse. Los valores bajan drásticamente, lo que indica que el evento de febrero se cerró y solo hubo incidentes muy leves en estos dos meses.</p> <p>Fase 2: La Crisis Crítica (Mayo - Julio)</p> <p>Aquí es donde el indicador se dispara alarmantemente.</p> <p>Mayo (0,56): El mes más crítico del año con un indicador de 0,56, lo cual es casi el doble del promedio anual.</p> <p>Junio (0,32): El indicador se estabiliza en un rango entre 0,30 y 0,41. No se logra bajar de 0,30 en todo este semestre.</p> <p>Septiembre presenta un segundo pico importante (0,41), rompiendo la estabilidad que traía desde Junio.</p> <p>Fase 3: Cierre de Año (Octubre - Diciembre)</p> <p>Comportamiento: Descenso significativo y mejora.</p> <p>A partir de Octubre (0,30), la tendencia es claramente a la baja, logrando en Noviembre (0,13) y Diciembre (0,14) regresar a los niveles seguros vistos solo al inicio del año.</p>
<p>28. Severidad de Accidentalidad</p>	<p>(No. de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + Número de días cargados en el mes / Número de Trabajadores en el mes) *100</p>	<p>MENSUAL</p>	<p>4,5%</p>	<p>Zona de cumplimiento: &lt;= 4,5 %</p> <p>Zona de Alerta: (4,5%-4,7%)</p> <p>Zona de Peligro: &gt;=4,7</p>	<p>Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas</p> <p>Ficha de análisis de accidentalidad</p>	<p><b>1,45%</b></p>	<p>Observación: Es común que en Enero la operación sea menor, lo que explica la baja accidentalidad, mientras que en Febrero y Marzo la operación se normaliza.</p> <p>Fase 2: Periodo Crítico (Abril - Septiembre)</p> <p>Comportamiento: Tendencia alta y sostenida.</p> <p>El Pico (Alerta Roja): Mayo es el mes más crítico del año con un indicador de 0,56, lo cual es casi el doble del promedio anual.</p> <p>Meseta de Riesgo: Entre Junio y Octubre, el indicador se estanca en un rango entre 0,30 y 0,41. No se logra bajar de 0,30 en todo este semestre.</p> <p>Septiembre presenta un segundo pico importante (0,41), rompiendo la estabilidad que traía desde Junio.</p> <p>Fase 3: Cierre de Año (Octubre - Diciembre)</p> <p>Comportamiento: Descenso significativo y mejora.</p> <p>A partir de Octubre (0,30), la tendencia es claramente a la baja, logrando en Noviembre (0,13) y Diciembre (0,14) regresar a los niveles seguros vistos solo al inicio del año.</p>	
<p>29. Frecuencia de Accidentalidad</p>	<p>(No. de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Numero de Trabajadores en el mes) * 100</p>	<p>MENSUAL</p>	<p>1,0%</p>	<p>Zona de cumplimiento &lt;= 1</p> <p>Zona de alerta 1,5 - 2</p> <p>Zona de peligro &gt;= 2</p>	<p>Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas</p> <p>Ficha de análisis de accidentalidad</p>	<p><b>0,29%</b></p>	<p>Observación: Es común que en Enero la operación sea menor, lo que explica la baja accidentalidad, mientras que en Febrero y Marzo la operación se normaliza.</p> <p>Fase 2: Periodo Crítico (Abril - Septiembre)</p> <p>Comportamiento: Tendencia alta y sostenida.</p> <p>El Pico (Alerta Roja): Mayo es el mes más crítico del año con un indicador de 0,56, lo cual es casi el doble del promedio anual.</p> <p>Meseta de Riesgo: Entre Junio y Octubre, el indicador se estanca en un rango entre 0,30 y 0,41. No se logra bajar de 0,30 en todo este semestre.</p> <p>Septiembre presenta un segundo pico importante (0,41), rompiendo la estabilidad que traía desde Junio.</p> <p>Fase 3: Cierre de Año (Octubre - Diciembre)</p> <p>Comportamiento: Descenso significativo y mejora.</p> <p>A partir de Octubre (0,30), la tendencia es claramente a la baja, logrando en Noviembre (0,13) y Diciembre (0,14) regresar a los niveles seguros vistos solo al inicio del año.</p>	
<p>30. Proporción de accidentes de Trabajo Mortales</p>	<p>(No. de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100</p>	<p>ANUAL</p>	<p>0%</p>	<p>Zona de cumplimiento = 0%</p> <p>Zona de Peligro: &gt; 0%</p>	<p>Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas</p> <p>Ficha de análisis de accidentalidad</p>	<p><b>0%</b></p>	<p>Durante la vigencia 2025, no se presentaron accidentes de trabajo mortales</p>	
<p>31. Incidencia de la enfermedad laboral</p>	<p>(No. de casos nuevos de enfermedad laboral en el año / Promedio total de trabajadores en el año) * 1000</p>	<p>ANUAL</p>	<p>3</p>	<p>Zona de cumplimiento &lt;= 3</p> <p>Zona de alerta 4 - 5</p> <p>Zona de peligro &gt;= 5</p>	<p>Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas</p>	<p><b>0,36</b></p>	<p>Durante la vigencia 2025 y con relación a un promedio de trabajadores en el año de 2765 trabajadores, se obtuvo una incidencia de enfermedad laboral del 0,36, ya que se recibió el reporte de una Nueva enfermedad de origen laboral, la cual corresponde a afección en miembros superiores. Este nuevo diagnóstico ya se encuentra en el programa de reincorporación y seguimiento desde el Sistema de Vigilancia Epidemiológico Desordenes Musculoesqueléticos.</p>	
<p>32. Ausentismo por causa Medica</p>	<p>(No. de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100</p>	<p>MENSUAL</p>	<p>2,0%</p>	<p>Zona de cumplimiento: &lt;= 2%</p> <p>Zona de alerta: (2%-3%)</p> <p>Zona de peligro: &gt;=3%</p>	<p>Ficha de seguimiento de ausentismos</p>	<p><b>0,34%</b></p>	<p>De acuerdo con la información reportada durante el cuarto trimestre del 2025 y teniendo en cuenta que en el mes de diciembre de tuvo un total de 104 días de ausencia por incapacidad laboral y común frente a un total de 68820 días de trabajo programados, es posible identificar que el indicador tiene tendencia hacia la disminución, en el último trimestre dado que no se siguieron generando días de incapacidad por el accidente grave presentado en el pasado mes de febrero.</p> <p>La vigencia analizada se caracteriza por una alta volatilidad. No existe una tendencia única (ni totalmente alcista ni totalmente bajista), sino más bien una serie intervalos que se pueden clasificar en tres fases claras:</p> <p>Crecimiento con interrupciones (enero a julio): La tendencia general es al alza, alcanzando un punto alto a mitad de año.</p> <p>Inestabilidad (agosto a octubre): Meses de fuertes subidas y bajadas, culminando en el pico máximo del año en octubre.</p> <p>Desplome Final (noviembre y Diciembre): Una caída para cerrar el año en su punto más bajo.</p>	

<p><b>13. Prevenir, mitigar y atender la materialización de impactos ambientales negativos y potenciar los impactos ambientales positivos con el fin de fomentar la sostenibilidad ambiental.</b></p>	<p>33. Efectividad del sistema de gestión Ambiental</p>	<p>(<math>\sum</math> %de cumplimiento de indicadores por programa ambiental)  <math>\sum</math> % de cumplimiento por programa ambiental = %P1+%P2+%P3+%P4+%P5</p>	<p>ANUAL</p>	<p>66%</p>	<p>Zona de cumplimiento &gt;= 66%  Zona de alerta 34% - 65.9%  Zona de peligro &lt;= 33%</p>	<p>De acuerdo al resultado de los indicadores de Gestión de cada programa Ambiental</p> <p>-Porcentaje de cumplimiento de indicadores por cada programa ambiental. Programa de Uso Eficiente de los Recursos naturales (P1), Programas de Gestión Integral de Residuos (P2 y P4), programa de Saneamiento Ambiental (P3) y Programa de Silvicultura y Biodiversidad (P5)</p>	<p><b>66,68%</b></p>	<p>Se cumple la meta programada para la vigencia. Sin embargo, el cumplimiento es justo en el límite, sin margen de sobrecumplimiento, lo que evidencia un desempeño ajustado y con oportunidades claras de mejora.</p> <p>Aunque la meta se cumple cuantitativamente, el análisis por programas muestra una ejecución desigual:</p> <p>Programas con desempeño alto o satisfactorio:</p> <p>P2 y P4: Gestión integral de residuos (30% de 40%). Representan el mayor aporte al resultado global (45% del total alcanzado).  P5: Manejo silvicultural y biodiversidad (20% de 20%) Cumplimiento total (100% del programa).</p> <p>Estos programas sostienen el cumplimiento global del indicador.</p> <p>Programas con desempeño medio según sus indicadores:</p> <p>P1: Uso eficiente de recursos naturales (10,01% de 20%) Cumplimiento del 50% del programa.</p> <p>Existen debilidades en ahorro de papel y energía.</p> <p>P3: Saneamiento ambiental (6,67% de 20%) Solo se cumple 1 de 3 indicadores.</p> <p>No hay cumplimiento en caracterización de agua potable ni residual.</p> <p>Este programa representa el principal riesgo para la sostenibilidad del indicador en futuras mediciones.</p>
	<p>34. Indicador de Cambio Climático por emisiones de CO2 equivalentes evitadas</p>	<p>Emisiones evitadas (toneladas CO<sub>2</sub>e) = Cantidad de residuos aprovechados (toneladas) x Factor de reducción de emisiones (toneladas CO<sub>2</sub>e/tonelada)</p>	<p>ANUAL</p>	<p>15 Toneladas de CO<sub>2</sub>e sentido negativo</p>	<p>Zona de cumplimiento: &gt;= 15  Zona de alerta: 7 - 14  Zona de peligro: &lt;= 6</p>	<p>Se realiza conforme a naturaleza del residuo y por estrategias de reciclaje y compostaje, acorde a modelo ajustado de Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (EPA) -WARM Tool - Versión 15</p> <p>Los datos surgen de la información de RH1 asociados a los programas de Gestión Integral de Residuos.</p>	<p><b>- 98,23 Toneladas de CO<sub>2</sub>e</b></p>	<p>La Universidad logró evitar la emisión de 98,23 toneladas de CO<sub>2</sub>e, superando ampliamente la meta establecida para la vigencia 2025. Esto indica que los Programas de Gestión Integral de Residuos y de Silvicultura y Biodiversidad, en articulación con otros procesos, constituyen una medida efectiva de mitigación del cambio climático, contribuyendo positivamente a la huella de carbono institucional.</p> <p><b>ANÁLISIS COMPARATIVO POR SEDE</b>  <b>Campus, Nueva Granada</b>  Presenta el mayor aporte en reducción de emisiones (57,3%), explicado por:  -Mayor volumen total de residuos aprovechados.  -Alto aprovechamiento de cartón, chatarra y residuos orgánicos.</p> <p>Se consolida como la sede con mayor impacto positivo en mitigación del cambio climático.</p> <p><b>Bogotá-Calle 100</b>  Aporta el 36,1% del total institucional, con un desempeño significativo, especialmente en cartón y chatarra. Representa una contribución estratégica importante al resultado global.</p> <p><b>Bogotá- FACMED</b>  Aunque presenta el menor volumen (6,6%), mantiene contribución positiva. Existe oportunidad de mejora en fortalecimiento de separación y aprovechamiento.</p> <p>Es necesario evaluar la posibilidad de establecer una meta más ambiciosa para la siguiente vigencia, en el entendido que este es un indicador recientemente implementado en la Universidad.</p> <p>NOTA: Se adjunta el resultado del Modelo WARM Tool - Versión 15 y el análisis y resumen del indicador.</p>
<p><b>14. Cumplimiento de los requisitos de los grupos de interés internos y externos de la UMNG</b></p>	<p>35. Cumplimiento de los requisitos de los grupos de interés internos y externos de la UMNG</p>	<p>(Número de requisitos cumplidos / Número de requisitos identificados) *100  Multiserie  Procesos inmersos</p>	<p>ANUAL</p>	<p>60%</p>	<p>Zona de cumplimiento: &gt;= 60%  Zona de Alerta: 50% – 59%  Zona de Peligro: &lt; 50%</p>	<p>Aplicación de Encuestas de Satisfacción de los Procesos</p>	<p><b>110,49%</b></p>	<p>Con corte al 31 de diciembre de 2025, el indicador de Cumplimiento de los Requisitos de los Grupos de Interés Internos y Externos evidencia un desempeño superior a la meta global establecida (60%), alcanzando un resultado total de 110,49%, lo que confirma la tendencia positiva identificada en el análisis de octubre.</p> <p>El resultado consolidado muestra que la UMNG cumple 315 requisitos frente a 273 requisitos identificados, reflejando no solo el cumplimiento total, sino la superación de los compromisos inicialmente definidos, lo que ratifica una gestión institucional proactiva y orientada al mejoramiento continuo.</p> <p>Análisis por grupos de interés</p> <p><b>Alta Dirección:</b> Presenta un cumplimiento del 115,38% (315 requisitos cumplidos frente a 273 identificados), consolidando su liderazgo estratégico basado en evidencia, ética y toma de decisiones alineada con el Plan Rectoral. Se mantiene como eje articulador del modelo de gobernanza institucional.</p> <p><b>Directivos UMNG:</b> Con un resultado del 112,50% (45/40), se evidencia fortalecimiento en la gestión académica y administrativa, así como en la articulación de redes de conocimiento y liderazgo pedagógico.</p> <p><b>Personal Administrativo:</b> Registra un cumplimiento del 114,29% (40/35), reflejando avances sostenidos en automatización de procesos, eficiencia operativa y bienestar laboral, en coherencia con los lineamientos estratégicos institucionales.</p> <p><b>Docentes:</b> Alcanzan el nivel más alto de cumplimiento con un 120,00% (60/50), confirmando su rol como agentes transformadores en la construcción de ecosistemas de aprendizaje innovadores, investigación aplicada y apropiación social del conocimiento.</p> <p><b>Estudiantes:</b> Con un 114,58% (55/48), se consolida su participación activa en la co-creación del conocimiento, el ejercicio de la ciudadanía universitaria y el fortalecimiento de competencias integrales.</p> <p><b>Egresados:</b> Presentan un cumplimiento del 116,67% (35/30), evidenciando avances en el fortalecimiento del vínculo institucional y su rol como agentes de transformación social. No obstante, persiste la oportunidad de mejorar los mecanismos de medición del impacto de los graduados.</p> <p><b>Sector Defensa:</b> Registra un 80,00% (20/25), siendo el único grupo que se encuentra por debajo de la meta. Este resultado indica la necesidad de reforzar acciones de articulación estratégica, especialmente en proyectos conjuntos de formación, investigación e innovación aplicada.</p> <p><b>Conclusión general:</b> En coherencia con el análisis de octubre, los resultados de diciembre confirman que la UMNG mantiene una gestión institucional sólida, sostenible y orientada al valor público, alineada con los principios de gobernanza ética, planeación estratégica y contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) al horizonte 2050.</p>
<p><b>15. Mitigar los riesgos a los que está expuesta la Universidad, a partir de la implementación de las estrategias de seguridad digital</b></p>	<p>36. Valoración de activos de información.</p>	<p>(Activos de información clasificados/Activos de información identificados)*100</p>	<p>SEMESTRAL</p>	<p>80%</p>	<p>Zona de cumplimiento: &gt;= 80%  Zona de alerta: 50% - 60%  Zona de peligro: &lt;= 50%</p>	<p>Auditorías de Seguridad de la Información  Monitoreo de controles del SGSPI  Matriz de Riesgos  Reportes/tickets generados a través de mesa de servicio TIC</p>	<p><b>100%</b></p>	<p>El indicador refleja una tendencia estable, ya que durante el segundo semestre de 2005 se mantuvo en 41 activos identificados sin variación respecto al periodo anterior. Esta estabilidad se debe interpretar como un inventario consolidado, aportando confianza en la gestión de la seguridad de la información; sin embargo, también exige realizar la verificación periódica y la actualización en el proceso de identificación. La relevancia de este indicador radica en que un inventario vigente y completo es la base para una adecuada gestión de riesgos, asegurando que los activos reflejen la realidad operativa y tecnológica de la organización. Por lo anterior, se considera un cumplimiento del 100% frente a los Activos de información clasificados y los Activos de información identificados</p>
	<p>37. Implementación de controles tecnológicos para la protección de la información.</p>	<p>(Número de controles tecnológicos efectivos / Total de controles tecnológicos implementados) * 100</p>	<p>SEMESTRAL</p>	<p>80%</p>	<p>Zona de cumplimiento: &gt;= 80%  Zona de alerta: 50% - 60%  Zona de peligro: &lt;= 50%</p>	<p>Auditorías de Seguridad de la Información  Monitoreo de controles del SGSPI  Matriz de Riesgos  Reportes/tickets generados a través de mesa de servicio TIC</p>	<p><b>0</b></p>	<p>El indicador de implementación de controles tecnológicos para la protección de la información muestra una tendencia de avance en la segunda fase de implementación de la norma ISO/IEC 27001, con un total de 64 controles considerados frente a los riesgos identificados. La interpretación de este resultado evidencia un enfoque dual: por un lado, controles de carácter preventivo gestionados por los procesos responsables, y por otro, controles correctivos que refuerzan la seguridad ante incidentes. Su relevancia radica en que la aplicación de controles tecnológicos constituye la base práctica de la norma; Sin embargo, no se cuenta con un soporte verídico que evidencie el número de controles tecnológicos efectivos, por lo que se mantiene el valor en cero para la medición del indicador.</p>
	<p>38. Efectividad de los controles de Protección de la privacidad de la información.</p>	<p>(Número de controles efectivos / Total de controles implementados) * 100</p>	<p>SEMESTRAL</p>	<p>80%</p>	<p>Zona de cumplimiento: &gt;= 80%  Zona de alerta: 50% - 60%  Zona de peligro: &lt;= 50%</p>	<p>Auditorías de Seguridad de la Información  Monitoreo de controles del SGSPI  Matriz de Riesgos  Reportes/tickets generados a través de mesa de servicio TIC</p>	<p><b>0</b></p>	<p>No se evidencia el número de controles efectivos ni el total de controles implementados. Esto dificulta la evaluación de la eficacia del indicador y su alineación con los requisitos de la ISO/IEC 27001 y los principios de protección de datos aplicables, afectando la medición del indicador</p>





