

**OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
AÑO 2023**

OBJETIVO	INDICADOR	FORMULA	FRECUENCIA	QUÉ SE VA A HACER	TIPO DE INDICADOR	Alimentación	Análisis
				META			
1. Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	1. No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	ANUAL	2 programas (Sede Bogotá: 1) (Sede Campus Nueva Granada: 1) 1. Maestría en Gestión en Organizaciones 2. Maestría en Ingeniería Civil	Eficacia	2	Dentro de la planeación académica de la Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos, los programas en referencia venían trabajando su proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad, dentro de la línea de consolidación de la oferta académica, desde el 2020, ejercicio que se concluyó satisfactoriamente alcanzando el reconocimiento por 6 años, para los dos programas citados.
	2. No. de Programas en proceso de renovación de acreditación por sede, radicados ante el CNA	No. de Programas en proceso de renovación de acreditación por sede, radicados ante el CNA	ANUAL	13 programas (Sede Bogotá: 8 Sede Campus 7) Biología Aplicada - Sede Campus Ingeniería Telecomunicaciones - Sede Bogotá Ingeniería Multimedia - Sede Campus y Sede Bogotá Economía - Sede Campus y Sede Bogotá Relaciones Internacionales - Sede Campus y Sede Bogotá Medicina - Sede Bogotá Ing Civil Sede Campus y Sede Bogotá Administración de Empresas - Sede	Eficacia	15	Los programas académicos citados, fueron presentados a su proceso de renovación de acreditación en alta calidad desde períodos anteriores, en los que incluyeron sus procesos de autoevaluación con fines de renovación, en el año 2023, se recibieron la renovación de acreditación en alta calidad de los siguientes programas: Pregrado en Ingeniería Civil (Sede CNG y Sede Bogotá) y Pregrado en Contaduría Pública (Sede CNG y Sede Bogotá), así mismo, se recibieron las vistas de pares académicos para evaluación externa de los siguientes programas académicos: Ingeniería en Telecomunicaciones (Sede BSA y Sede Bogotá), Ingeniería en Multimedia (Sede BSA y CNG), Pregrado en Economía (Sede BSA y CNG), Medicina (Sede Bogotá), Administración de Empresas (Sede BSA y Sede CNG), al término de 2023 se recibieron los comentarios de rector para el pregrado de Ingeniería en Telecomunicaciones. Se proyecta para el 2024, recibir la vista de evaluación externa del pregrado en Ingeniería Industrial (Sede BSA y CNG) y finalizar la etapa de comentarios de rector, para los programas académicos de: Biología Aplicada, Ingeniería en Multimedia, Economía, Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, Medicina y Administración de Empresas.

3. No. de Programas Acreditados	No. de Programas Acreditados	ANUAL	<p>26 Programas</p> <p>Navarro: Derecho - Sede Campus Tecnología en Contabilidad - Sede Campus Maestría Biología - Sede Campus</p>	Eficacia	27	<p>El listado de programas acreditados se incrementó, superando la meta por cumplimiento, a la fecha tenemos 27 programas con dicho reconocimiento de los cuales, tenemos 7 programas académicos en proceso de renovación acreditación en alta calidad y 3 programas en proceso de acreditación nueva.</p>
---------------------------------	------------------------------	-------	--	----------	----	--

2. Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académicas administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	4. Porcentaje de Ejecución de Gastos	(Total Gastos Ejecutados / Apropiación total de los gastos aprobados) X 100	ANUAL	70%	Efectividad	69,59%	Para la Vigencia 2023 se cumplió con la meta de ejecución resultando el 69,59%. la apropiación de gastos para la vigencia fue de 286.433 millones de pesos y se ejecutó 255.050 millones de pesos, quedando un saldo de recursos disponibles de 111.429 millones de pesos.
	5. Porcentaje de Ingresos Recaudados	(Total Ingresos recaudados / Apropiación total de los ingresos aprobados) X 100	ANUAL	100%	Efectividad	123,59%	
	6. Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua	(Total de ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	ANUAL	80%	Eficiencia	119,61%	Luego de finalizada la vigencia, se superó la meta en el 19,61% adicional, derivado de la gestión de suscripción de contratos.

<p>3. Ampliar la oferta académica generando estándares de calidad en los programas</p>	<p>7. No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN</p>	<p>No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN</p>	<p>ANUAL</p>	<p>7 programas proyectados</p> <p>Matemáticas Aplicadas y Computacionales Máster en Seguridad y Gestión del Riesgo Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística Especialización Docencia Universitaria Virtual Doctorado en Gestión de Riesgos Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC (Virtual) Maestría en Inteligencia de Negocios (Virtual)</p>	<p>Eficacia</p>	<p>7</p>	<p>De los programas académicos proyectados para la solicitud de registros calificados nuevos, a cierre de 2023, se cumplieron las metas previstas, incluso en algunos casos logrando el reconocimiento de registro calificado:</p> <p>Matemáticas Aplicadas y Computacionales (Registro Calificado Aprobado) Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo (Registro Calificado Aprobado) Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística (Registro Calificado Aprobado) Especialización en Docencia Universitaria (Nueva Metodología Virtual - Aprobada) Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC (Virtual)(Registro Calificado Aprobado) Especialización en Derecho Administrativo (Aplicación del Lugar de Desarrollo a Campus Nueva Granada)</p> <p>Asimismo, a corte de 2023, se presentó al MEN el programa de Maestría en Inteligencia de Negocios, programa nuevo de la Facultad de Estudios a Distancia</p>
--	--	---	--------------	--	-----------------	----------	--

	<p>8. No. de Personas beneficiadas de las actividades de Proyección Social</p>	<p>No. de Personas beneficiadas de las actividades de Proyección Social</p>	<p>ANUAL</p>	<p>15.000 Personas</p>	<p>Efectividad</p>	<p>28634</p>	<p>Para el periodo académico 2024, se desarrollaron actividades desde las Unidades Académico-administrativas en el marco del modelo de proyección social contemplado en la UMNG. A partir de esta premisa, se privilegiaron proyectos enmarcados en el Plan de Desarrollo Institucional, así como las iniciativas con publicaciones vinculables por parte de las facultades y algunas dependencias.</p> <p>Es así como se efectuaron actividades en el marco de los proyectos de inversión como: Brigadas de Salud para comunidades vulnerables y Sector Defensa, donde en se efectuaron 2 brigadas médicas al Hogar Infantil Chiquilnes, del ICBF, donde se beneficiaron 100 niñas y niños de la primera infancia. De igual forma, se realizaron brigadas no farmacológicas por parte del grupo ejecutivo al CANSO de Trupa Sonora a niños y niñas pacientes de la Unidad Pediátrica del Hospital Militar Central. Cada brigada, atendiendo un grupo de 10 niños y también en una jornada, a 70 funcionarios del Hospital, con el fin de sensibilizar frente a la salud mental.</p> <p>Por otro lado, se desarrolló el proyecto 100CERRANHA PARA EL DESARROLLO Y EMPENDIMIENTO JUVENIL, el cual busca contribuir con el programa de Gobierno Nacional, el cual contempla 10 de la desigualdad hacia una sociedad garante de derechos? ¿Somos con derechos liberando las transformaciones para la vida? Este curso, estuvo dirigido a jóvenes (hombres y mujeres), cuyas competencias estuvieron enfocadas hacia el logro de un buen desempeño como líderes sociales y su dinámica participación en las economías productivas del país.</p> <p>Durante el primer semestre del 2023, se buscó fortalecer las capacidades y el nivel de empoderamiento de los miembros de las OAC (Organizaciones de Acción Comunal) en Colombia. Por lo anterior, el curso se diseñó en tres módulos llamados, Actualización Legal, Habilidades Blandas y Herramientas Virtuales. Que se dictaron de manera virtual sincrónica por la plataforma de Extensión Campus y Teams. Cada uno de estos cursos se desarrolló en 20 horas, completando un total de 60 horas de estudio por cada estudiante. Esas 20 horas de cada curso</p>
<p>4. Fortalecer la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa</p>	<p>9. N° de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua</p>	<p>N° de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua</p>	<p>ANUAL</p>	<p>2500 Personas</p>	<p>Eficacia</p>	<p>7274</p>	<p>La gestión adelantada dentro de las ofertas interna y externa, permitió superar la meta programada para la vigencia académica</p>

10. N° De Incentivos educativos Otorgados al Sector Defensa	N° De Incentivos educativos Otorgados al Sector Defensa	ANUAL	909 beneficiarios	Eficacia	772	<p>La Universidad Militar dentro de su modelo de proyección Social, contempla cuatro (4) programas sociales, los cuales son dirigidos a contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de miembros de las Fuerzas Militares y Policía Nacional, a través del otorgamiento de becas educativas del 100%, en programas de pregrado y posgrado, así como a sus familias. Es así, como encontramos el programa que cubre a miembros del Ejército Nacional que han sido heridos en combate y que se encuentran recibiendo atención y tratamiento médico en el Estación de Sanidad "José María Hernández". Así mismo, se apoya a miembros que se encuentran en los Centros de Readaptación Militar o privados de la Libertad bajo libertad condicional, a causa de delitos cometidos en ocasión del servicio y que se encuentran cobijados para el programa social "Saber para Servir y Saber para Servir Familias", pues este último, beneficia a las familias (cónyuge e hijos hasta los 25 años). Por último, se apoya a miembros activos de las Fuerzas, a través del programa social "Horizonte Producción", donde se brinda 100% de incentivo para cursar tres programas académicos en la UNMG-Tec. En Atención Prehospitalaria, Contabilidad y Tributaria y Gestión y Producción Histórica. Para los programas sociales, en el 2023-4, se beneficiaron 179 miembros de las FPM y Policía Nacional. A estos 179 estudiantes, se le otorgaron 259 incentivos con una ejecución total de \$ 520.187.500, cabe aclarar que a parte de la exoneración de matrícula del 100%, se les otorga beca en los siguientes incentivos: inscripción, derechos de grado, requisitos como opción de grado, niveles de inglés.</p> <p>De los convenios suscritos con el Sector Defensa, se beneficiaron 96 miembros de las FPM y Policía Nacional, entre otros, cobijados bajo los convenios de Casa Militar, Ministerio de Defensa, Comando General de las Fuerzas Militares, Caja de Retiro de las Fuerzas Militares y Corporación Matamoros.</p> <p>Por otro lado, se otorgaron incentivos por el comitido de incentivos, el cual se reglamenta bajo la Resolución 0279 del 2021 y que preside el Vicerector General, siendo la División de Extensión y Proyección Social el secretario. Para este comité de incentivos, se otorgaron 3 incentivos por parte de No Institucionales por Convenio.</p>
---	---	-------	-------------------	----------	-----	--

11. Porcentaje de Revistas Indexadas	N° Revistas Indexadas / Total Revistas científicas evaluadas en la UMG(%) X 100	ANUAL	50%	Efectividad	100%	<p>Se informa que para la vigencia 2023 se tienen 8 publicaciones indexadas y que cuentan con la información completa para cada una de ellas, donde se puede ver:</p> <p>Nombre de publicación Área de conocimiento Clasificación Publindex ISSN Principales interacciones Próximo número de indexación ÍTEM de revista Último número publicado</p> <p>En el link https://revistas.unimilitar.edu.co/ se pueden consultar los documentos Con lo anterior se evidencia la gestión realizada y el cumplimiento de la meta planeada para el periodo.</p>
12. N° Artículos publicados en revistas indexadas	N° Artículos publicados en revistas indexadas	ANUAL	60 Artículos	Eficacia	91	<p>Se observa en el link de la Editorial Neogranadina https://revistas.unimilitar.edu.co/ la totalidad de las revistas científicas indexadas las cuales contienen los artículos publicados. Con lo anterior se evidencia cumplimiento de la meta planeada para la vigencia 2023 por parte de la División. Nota: Información en el numeral 4.6 del archivo Excel.</p>
13. N° ponencias (nacionales e internacionales)	N° ponencias (nacionales e internacionales)	ANUAL	20 Ponencias	Eficacia	12	<p>Se reporta para la vigencia 2023 10 ponencias de carácter nacional e internacional correspondientes a 11 investigadores, se evidencia en el soporte adjunto la información correspondiente a código de proyecto, investigador principal, nombre y entidad. Para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza</p>
14. N° de Solicitudes Patentes Radicadas	N° de Solicitudes Patentes Radicadas	ANUAL	2 Solicitudes	Eficacia	42	<p>Teniendo como base la información de patentes de la UMG donde se validan las que están en estado "Concedidas" se reporta para la vigencia 2023 un total de 42 donde podemos ver el título de la patente, el título, el solicitante, el inventor y el tiempo restante de protección en años. La matriz adjunta es una herramienta de monitoreo con la que cuenta el área y facilita el seguimiento de las patentes. Con el presente resultado se cumple la meta establecida, para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza</p>

5. Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG

15. No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina	No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina	ANUAL	7 Libros o capítulos de libros	Efectividad	19	Se observa que para la vigencia 2023 se cuenta con 19 libros publicados en la editorial Neogranadina los cuales se registran en el archivo soporte que se adjunta donde se puede observar el título, código ISBN y el autor correspondiente, con lo anterior se evidencia la gestión realizada por la División durante el periodo de medición y el cumplimiento de la meta planeada.
16. Productividad de Docentes vinculados a proyectos de CTal	Productividad de Docentes vinculados a proyectos de CTal	ANUAL	30 artículos	Efectividad	79	Consultando las fuentes de información de producción Científica Web-of Science y Scopus, se encontraron 79 productos científicos, de autoría de profesores de la UMNG con título de doctorado, publicados en el año 2023. Entre 79 productos corresponden a 74 artículos y 5 libros/capítulos. Si bien en octubre 2023 se reportó 80 productos, luego de un proceso de normalización de los datos para enero 2024 se estableció que los profesores con doctorado de la UMNG habían publicado 79 productos de CTI. Con el presente resultado se cumple la meta establecida, para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza.
17. Procesos de Transferencia Tecnológica	N° De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	ANUAL	1	Efectividad	0	Durante la vigencia 2023 no se materializaron procesos de transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa. Para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza.

	18. Productividad de libros académicos	Productividad de libros académicos	ANUAL	15 Libros	Eficacia	18	<p>La meta de productividad de libros y capítulos de libro se superó en de acuerdo a lo estimado. Lo anterior, debido a las políticas adoptadas desde la Vicerrectoría de Investigaciones en cuanto a la financiación de Proyectos de Investigación, financiación de proyectos de Alto Impacto y a la publicación de libros resultados de investigación por parte de la Editorial Neogranadina, con un total 8 libros y 10 capítulos de libro.</p> <p>Por otra parte, se destaca la calidad de la productividad presentada por los docentes de planta de la UNMG, que publican sus resultados de investigación en editoriales de reconocido prestigio nacional e internacional como los son la Editorial Springer, Elsevier, Ediciones, Reiged, Grupo Editorial Banes, Elsevier.</p> <p>Se destaca la Facultad de Ciencias Económicas con la presentación de ocho (8) capítulos de libro, seguida de la Facultad de Ingeniería con la presentación de 6 publicaciones, comprendidas en 5 libros y un capítulo de libro.</p>
6. Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a la gestión institucional para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	19. Porcentaje de riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja	(Riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja /No. de riesgos institucionales) * 100	ANUAL	20%	Efectividad	94,79%	<p>Los riesgos identificados en la matriz de la vigencia del 2023, corresponden con un total de 96 riesgos inherentes, de los cuales hay 5 riesgos identificados en una zona extrema por lo anterior se indica que la Universidad en la gestión de la eficacia como la efectividad se encuentran dentro del rango de la medición del indicador.</p> <p>AÑO PORCENTAJE 2016 13,02% 2017 11,34% 2018 22,58% 2019 22,58% 2020 19,74% 2021 18,24% 2022 45,79% 2023 94,79%</p> <p>La gestión de riesgos institucionales ha tenido un comportamiento de mejora continua en los últimos 8 años de la siguiente manera desde el año 2016 así:</p> <p>RIESGO MANEJANTE ZONA DE RIESGO 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 ZONA BAJA 12 11 1 3 2 7 8 ZONA MODERADA 26 47 13 20 24 19 27 31 ZONA ALTA 54 28 34 32 34 9 42 39 ZONA EXTREMA 13 11 16 16 15 2 17 28 TOTAL 96 97 65 70 76 64 69 66</p> <p>Para la vigencia 2023 se identificaron 96 riesgos institucionales, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zona extrema: 5 - Zona alta: 5

<p>20. N° Estudiantes en movilidad internacional (presencial o virtual)</p>	<p>N° Estudiantes en movilidad internacional (presencial o virtual)</p>	<p>ANUAL</p>	<p>200 Estudiantes</p>	<p>Eficacia</p>	<p>279</p>	<p>Para la vigencia 2021, se contó con una movilidad de 279 estudiantes de la UING, en el exterior tanto en modalidad presencial como remota. El decremento en el número de estudiantes neogranadinos que desarrolló movilidad al exterior, se debió a que durante el segundo periodo de la vigencia 2021, las unidades académicas, no promovieron estrategias de internacionalización en casa, así como el desarrollo webinars, clases espejo y clases bajo la metodología COL, intercambios académicos remotos y demás movilizaciones medidas por las tecnologías de la información y las comunicaciones.</p>
<p>21. N° Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UING (presencial o virtual)</p>	<p>N° Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UING (presencial o virtual)</p>	<p>ANUAL</p>	<p>30 estudiantes</p>	<p>Eficacia</p>	<p>282</p>	<p>Durante el periodo enero – diciembre 2021, se contó con un total de 282 estudiantes extranjeros que desarrollaron movilizaciones tanto en modalidad remota como en modalidad presencial en los diferentes programas académicos de la UING. De las 282 movilizaciones reportadas, 241 movilizaciones se desarrollaron de manera remota, para el desarrollo de clases espejo, webinars e intercambios virtuales y 41 movilizaciones se desarrollaron en modalidad presencial para el desarrollo de intercambios académicos, cursos cortos, prácticas y pasantías de investigación a nivel de docencia y participación en eventos académicos. Los estudiantes extranjeros que desarrollaron intercambio académico en la UING son procedentes de países como:</p> <ul style="list-style-type: none"> -MEXICO -ESTADOS UNIDOS -FRANCIA -MARRUECOS -BRASIL -COSTA RICA -CANADIA

7. Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la institución	22. N° Docentes que realizan movilidad internacional (Presencial o Virtual)	N° Docentes que realizan movilidad internacional (Presencial o Virtual)	ANUAL	30 docentes	Eficacia	63	Para la vigencia 2021, 63 docentes reorganizados realizaron movilizaciones internacionales en los periodos comprendidos de enero a diciembre 2020, tanto de manera presencial como remota. La población docente de la UMNG, desarrollo actividades en el exterior tales como, ponencias, estancias, conferencias entre otros. Las movilizaciones fueron efectuadas en su gran mayoría a países como España, México, Costa Rica y países de Suramérica.
	23. N° Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o mas ponentes extranjeros (presenciales o virtuales)	N° Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o mas ponentes extranjeros (presenciales o virtuales)	ANUAL	16 eventos virtual o presencial	Eficacia	36	A corte 31 de diciembre de 2021, se evidenció que la Universidad Militar Nueva Granada realizó 36 eventos internacionales durante el año, por parte de las dependencias académicas y la Oficina de Relaciones Internacionales.

<p>24. N° de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG (presencial o virtual)</p>	<p>N° de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG (presencial o virtual)</p>	<p>ANUAL</p>	<p>20 Docentes e Investigadores</p>	<p>Eficacia</p>	<p>133</p>	<p>En referencia a la movilidad de docentes e investigadores extranjeros se contó con un total de 133 docentes extranjeros invitados para el desarrollo de movilizadas presenciales y remotas, los cuales participaron como conferencistas en eventos académicos organizados por la UMNG (congresos, simposios, foros), dieron cursos cortos, participaron en desarrollo de proyectos de investigación y focus group de doctorado, llevaron webinars virtuales y clases espejo para los estudiantes de la UMNG. De los 133 movilizadas de docentes e investigadores internacionales que se reportaron, 101 movilizadas se desarrollaron de manera remota y 32 movilizadas de manera presencial, para actividades tales como : Docentes en cursos internacionales, actividades de investigación, conferencias en actividades académicas y de investigación. Los docentes que desarrollaron movilizadas presenciales en la UMNG, están procedentes de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ESTADOS UNIDOS -ECUADOR -PERU -PARAGUAY -CHILE -BRASIL -ESPAÑA -COSTA RICA
---	---	--------------	-------------------------------------	-----------------	------------	---

<p>8. Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad SIAC para promover acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad.</p>	<p>25. Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento</p>	<p>(No. de actividades del plan de mejoramiento 2022-2023 ejecutadas / N° de actividades del plan de mejoramiento 2022-2023 Programadas) *100</p>	<p>ANUAL</p>	<p>100%</p>	<p>Efectividad</p>	<p>100%</p>	<p>De las 58 acciones planeadas, la oficina de acreditación se encuentra realizando la recolección de resultados que permitan evidenciar el cumplimiento de las mismas. Ante la ausencia en el cuerpo directivo de la universidad, se ha venido haciendo un seguimiento puntual a las acciones determinadas con miras que al final de febrero el informe de cierre sea finalizado al igual que la integración de los nuevos integrantes de los grupos de apoyo por factor</p>
<p>9. Fortalecer el bienestar institucional</p>	<p>26. Incremento de participaciones en actividades de bienestar</p>	<p>(N°De participaciones en el presente año - N° De participaciones en el año anterior) / N° De participaciones en el año anterior)*100</p>	<p>ANUAL</p>	<p>3%</p>	<p>Efectividad</p>	<p>4,04%</p>	<p>Para el tercer trimestre del año se ha logrado conseguir un aumento significativo en las participaciones tanto culturales como deportivas de la Comisión de Bienestar Universitario, esto fue gracias a la planeación efectiva realizada en diciembre del 2022, así mismo, se incorporó otra sede (calle 46) dentro del plan de acción de la División, que permitió dar a conocer nuestros servicios a un nuevo grupo de titelados que antes no había sido contemplado.</p>

<p>19. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional</p>	<p>27. N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG</p>	<p>N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG</p>	<p>ANUAL</p>	<p>4.000 Egresados</p>	<p>Eficacia</p>	<p>4766</p>	<p>Para el 2023 los egresados con vínculo activo, académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG, asciende son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Egresados trabajando en la UMNG: 2022: 683 - Egresados con vínculo académico activo: 2023: 812 - Egresados con vínculo cultural - deportivo: 61 - Egresados con proyectos de investigación: 34 - Egresados carnetizados: 2656 - Egresados que utilizan las bases de datos y libros: 250 <p>Para un total de 4766 egresados con un vínculo a la UMNG. La diferencia al año inmediatamente anterior está en los egresados carnetizados que incrementó la meta.</p>
	<p>28. Prevalencia de enfermedad laboral</p>	<p>(Número de casos nuevos y antiguos reconocidos de enfermedad laboral en el año / Promedio de trabajadores en el año) *1000</p>	<p>ANUAL</p>	<p>3</p>	<p>Efectividad</p>	<p>0,76</p>	<p>Se mantienen dos casos de enfermedad laboral calificada, miembros superiores.</p>

11. Controlar la materialización de incidentes y enfermedades laborales, fomentando una cultura de autocuidado

29. Severidad de Accidentalidad	(Número de días de Incapacidad por accidente de trabajo en el mes + Número de días cargados en el mes / Número de Trabajadores en el mes) * 100	MENSUAL	1,2%	Efectividad	4,67% mes de diciembre Promedio resultado año 1.5%	Durante el mes de Diciembre se presentaron los siguientes eventos con días cargados: 1. Fractura de radio (Accidente Grave) 30 días cargados como próroga, post operatorio - Caida a nivel 2. Espalmo tobillo, 7 días cargados - Caida a nivel 3. Espalmo tobillo, 8 días cargados - Caida a nivel
30. Frecuencia de Accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de Trabajadores en el mes) * 100	MENSUAL	0,5%	Efectividad	0,16	
31. Proporción de accidentes de Trabajo Mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	ANUAL	0%	Efectividad	0	
32. Incidencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos de enfermedades laborales en el año) / (Promedio total de trabajadores en el año) * 1000	ANUAL	1	Efectividad	0	Para la vigencia 2021, no se presentaron casos nuevos de enfermedad laboral

	33. Ausentismo por causa Medica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	MENSUAL	0,2%	Efectividad	0,78	
12. Prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales negativos identificados, fomentando una cultura para la protección del ambiente	34. Efectividad del sistema de gestión Ambiental	Efectividad del sistema de gestión Ambiental	ANUAL	90%	Efectividad	100%	A corte de 31 de diciembre de 2023 se cuenta con los mismos resultados respecto a lo reportado el 10/11/2023, son 074 aspectos ambientales significativos en la Universidad, de los cuales 074 cuentan con control operacional para Prevenir y mitigar los impactos ambientales significativos negativos ocasionados por el desarrollo de las actividades de la Universidad Militar Nueva Granada, y potenciar aquellos impactos positivos, que en total son 36 los identificados en la Mista actualmente, relacionados a: -Diminución de la concentración de gases de efecto invernadero GEI -Preservación y conservación del componente de la flora -Preservación y conservación del componente de la fauna -Preservación y conservación del recurso naturales -Incremento en la conciencia ambiental -Incremento en el bienestar de la comunidad neogranadina
13. Garantizar la participación de los grupos de interés pertinentes de conformidad con la especificidad de cada Comité Institucional	35. Porcentaje de participación de los grupos de interés pertinentes	(No. de comités que cuentan con la participación de al menos 2 grupos de interés / No. De comités institucionales) * 100	ANUAL	70%	Efectividad	90,63%	La Sección de Atención al Ciudadano, realizó la revisión del total de los Comités Institucionales, que a la fecha son 32 comités en los cuales 26 de los comités institucionales participan al menos 02 grupos de interés. Lo que refleja una participación en la toma de decisiones por parte de los grupos de interés.

Elaborado por:
Comunidad Neogranadina

Realizado por:
Comité Institucional de Gestión y Desempeño

