

Proceso de formalización Planta Administrativa

División de Gestión del Talento Humano

Liderazgo estratégico con visión neogranadina



**UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA**



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Antes y después de la propuesta



PLANTA ADMINISTRATIVA - AÑO 2026

DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO Y GRADO	SALARIO	Nº CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
DE PERIODO FIJO					
RECTOR - 23	0045-23	\$15.944.149 + (P.T. 50%)	1	1	0
DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION					
DIRECTIVO					
VICERRECTOR GENERAL - 20	0060-20	\$12.941.445 + (P.T. 50%)	1	1	0
VICERRECTOR UNIVERSIDAD - 20	0060-20	\$12.941.445 + (P.T. 50%)	4	4	0
DIRECTOR "Campus" - 17	0100-17	\$10.091.042 + (P.T. 50%)	2	2	0
DIRECTOR INSTITUTO - 10	0095-10	\$8.026.756 + (P.T. 50%)	1	1	0
Decano - 19	0085-19	\$11.768.725 + (P.T. 50%)	12	12	0
JEFE DE OFICINA - 18	0137-18	\$10.928.944 + (P.T. 45%)	3	3	0
ASESOR					
JEFE OFICINA ASESORA - 13	1045-13	\$12.176.137 + (P.T. 45%)	3	3	0
ASESOR - 9	1020-09	\$9.670.532 + (P.T. 45%)	2	2	0
ASESOR - 5	1020-05	\$ 6.651.476	1	1	0
PROFESIONAL					
Profesional Especializado - 24	2028-24	\$ 12.074.702	18	18	0
Profesional Especializado - 22	2028-22	\$ 10.597.551	12	12	0
MEDICO - 18	2085-18	\$ 7.983.907	5	4	1

DE CARRERA ADMINISTRATIVA

PROFESIONAL					
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 12	2028-12	\$ 5.099.764	8	7	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 14	2028-14	\$ 5.912.927	39	38	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 16	2028-16	\$ 7.048.194	5	5	0
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 18	2028-18	\$ 7.983.907	42	38	4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 20	2028-20	\$ 9.244.691	6	6	0
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 22	2028-22	\$ 10.597.551	2	2	0
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 24	2028-24	\$ 12.074.702	5	5	0
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 3	2044-03	\$ 3.367.598	1	1	0
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 5	2044-05	\$ 3.751.007	10	10	0
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 7	2044-07	\$ 4.073.782	10	10	0
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 8	2044-08	\$ 4.276.330	2	2	0
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 10	2044-10	\$ 4.612.606	12	11	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 11	2044-11	\$ 4.806.804	58	55	3



PLANTA ADMINISTRATIVA - AÑO 2026

DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO Y GRADO	SALARIO	Nº CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
DE CARRERA ADMINISTRATIVA					
TECNICO					
TECNICO - 12	3100-12	\$ 2.915.041	3	3	0
TECNICO - 14	3100-14	\$ 3.222.201	36	35	1
TECNICO - 15	3100-15	\$ 3.367.598	3	3	0
TECNICO - 18	3100-18	\$ 4.476.171	4	4	0
TECNICO ADMINISTRATIVO - 7	3124-07	\$ 2.208.264	3	2	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 9	3124-09	\$ 2.491.836	3	3	0
TECNICO ADMINISTRATIVO - 12	3124-12	\$ 2.915.041	11	11	0
TECNICO ADMINISTRATIVO - 14	3124-14	\$ 3.222.201	17	17	0
TECNICO ADMINISTRATIVO - 16	3124-16	\$ 3.804.925	21	20	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 18	3124-18	\$ 4.476.171	22	22	0
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 11	3128-11	\$ 2.748.973	5	5	0
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 13	3128-13	\$ 3.108.654	43	43	0
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 15	3128-15	\$ 3.367.598	34	34	0
TECNICO OPERATIVO - 12	3132-12	\$ 2.915.041	3	3	0
TECNICO OPERATIVO - 14	3132-14	\$ 3.222.201	16	16	0
TECNICO OPERATIVO - 15	3132-15	\$ 3.367.598	3	3	0
TECNICO OPERATIVO - 16	3132-16	\$ 3.804.925	6	6	0
TECNICO AREA DE LA SALUD - 12	3234-12	\$ 2.915.041	5	4	1
TECNICO AREA DE LA SALUD - 14	3234-14	\$ 3.222.201	1	1	0
TECNICO AREA DE LA SALUD - 15	3234-15	\$ 3.367.598	3	3	0
TECNICO AREA DE LA SALUD - 17	3234-17	\$ 4.073.262	4	4	0

Elaboró con corte a 28-02-2026

PU Jonny Luna

PU Nubia Delgado

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

PLANTA ADMINISTRATIVA - AÑO 2026

DENOMINACION DEL EMPLEO	CODIGO Y GRADO	SALARIO	Nº CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
DE CARRERA ADMINISTRATIVA					
ASISTENCIAL					
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 14	4044-14	\$ 2.313.840	2	2	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 15	4044-15	\$ 2.385.758	3	3	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 16	4044-16	\$ 2.491.836	16	14	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 18	4044-18	\$ 2.607.573	8	8	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 20	4044-20	\$ 2.757.944	1	1	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 22	4044-22	\$ 3.049.860	8	8	0
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 25	4044-25	\$ 4.073.792	4	3	1
AUXILIAR AREA DE LA SALUD - 16	4046-16	\$ 2.491.836	1	1	0
AUXILIAR AREA DE LA SALUD - 22	4046-22	\$ 3.049.860	1	1	0
AUXILIAR SERV. GENERALES - 9	4064-09	\$ 1.721.822	7	6	1
AUXILIAR SERV. GENERALES - 13	4064-13	\$ 2.264.237	4	3	1
AUXILIAR SERV. GENERALES - 15	4064-15	\$ 2.385.758	14	13	1
CONDUCTOR MECANICO - 19	4103-19	\$ 2.674.838	1	1	0
CONDUCTOR MECANICO - 21	4103-21	\$ 2.874.013	17	17	0
ENFERMERO AUXILIAR - 15	4128-15	\$ 2.385.758	1	1	0
ENFERMERO AUXILIAR - 17	4128-17	\$ 2.544.458	2	2	0
ENFERMERO AUXILIAR - 20	4128-20	\$ 2.757.944	1	1	0
ENFERMERO AUXILIAR - 22	4128-22	\$ 3.049.860	1	1	0
OPERARIO CALIFICADO - 7	4169-07	\$ 1.527.564	2	2	0
OPERARIO CALIFICADO - 9	4169-09	\$ 1.721.822	4	4	0
OPERARIO CALIFICADO - 11	4169-11	\$ 2.042.712	1	0	1
OPERARIO CALIFICADO - 13	4169-13	\$ 2.264.237	8	7	1
OPERARIO CALIFICADO - 15	4169-15	\$ 2.385.758	2	2	0
OPERARIO CALIFICADO - 17	4169-17	\$ 2.544.458	12	11	1
OPERARIO CALIFICADO - 21	4169-21	\$ 2.874.013	1	1	0
SECRETARIO - 12	4178-12	\$ 2.193.336	17	17	0
SECRETARIO - 14	4178-14	\$ 2.313.840	31	29	2
SECRETARIO EJECUTIVO - 16	4210-16	\$ 2.491.836	10	10	0
SECRETARIO EJECUTIVO - 18	4210-18	\$ 2.607.573	67	62	5
SECRETARIO EJECUTIVO - 19	4210-19	\$ 2.674.838	3	3	0
SECRETARIO EJECUTIVO - 20	4210-20	\$ 2.757.944	6	5	1
SECRETARIO EJECUTIVO - 22	4210-22	\$ 3.049.860	5	5	0
TOTAL PLANTA ADMINISTRATIVA			772		



Planta actual y vacancias

DENOMINACION DEL EMPLEO	N° CARGOS	PROVISTOS	CARRERA	ENCARGOS	PROVISIONALES	VACANTES
TERMINO FIJO	1	1	0	0	0	0
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	64	63	0	0	0	1
PROFESIONALES	200	185	77	57	51	15
TÉCNICOS	246	242	109	47	74	4
ASISTENCIALES	261	249	110	30	109	12
TOTAL PLANTA	772	740	296	134	234	32



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

SEDE Y DEPENDENCIA	Valor total	Cantidad CPS Apoyo a la Gestión
CAJICA	\$ 2.770.959.667	53
AUDIOVISUALES - CAMPUS	\$ 91.242.000	2
CENTRO DE ACOMPAÑAMIENTO, ORIENT Y SEG EST	\$ 30.450.000	1
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA - CAMPUS	\$ 365.700.000	5
DIV. MEDIO UNIVERSITARIO FEE CAMPUS	\$ 236.640.000	8
DIVISION DE ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	\$ 41.926.667	1
DIVISION DE CONTRATACION Y ADQUISICIONES	\$ 84.210.000	1
DIVISIÓN DE INFRAESTRUCTURA	\$ 358.510.000	5
DIVISION DE LABORATORIOS - CAMPUS	\$ 362.405.000	7
DIVISION LOGISTICA	\$ 12.550.000	1
DIVISION PUBLICACIONES, COMUNICACIONES Y MERCADEO	\$ 60.260.000	1
GESTION AMBIENTAL	\$ 71.870.000	2
OFICINA TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICAC	\$ 30.660.000	1
SECCION ARTE Y CULTURA	\$ 373.600.000	8
SECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO CAMPUS	\$ 434.326.000	8
VICERRECTORIA CAMPUS NUEVA GRANADA	\$ 216.610.000	2
CALLE 100	\$ 12.302.358.000	174
CENTRO DE ACOMPAÑAMIENTO, ORIENT Y SEG EST	\$ 733.791.000	15
CENTRO DE ESTUDIOS DE FUTURO, MONITOREO Y	\$ 163.800.000	2
DIV. EXTENSION FEE	\$ 388.620.000	7
DIVISION DE ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	\$ 167.706.668	4
DIVISION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	\$ 58.160.000	1
DIVISION DE CONTRATACION Y ADQUISICIONES	\$ 3.176.633.665	34
DIVISION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	\$ 67.390.000	1
DIVISION DE GESTION DE CALIDAD	\$ 76.260.000	1
DIVISION DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	\$ 892.466.000	11
DIVISION DE GESTION DOCUMENTAL	\$ 85.276.667	2
DIVISION DE LABORATORIOS - SEDE BOGOTA	\$ 64.736.000	1
DIVISION DE RECURSOS EDUCATIVOS	\$ 202.330.000	3
DIVISION FINANCIERA	\$ 366.163.000	7
DIVISION LOGISTICA	\$ 247.294.000	4
DIVISION PUBLICACIONES, COMUNICACIONES Y MERCADEO	\$ 600.710.000	9
ESCUELA DE ALTOS ESTUDIOS ESTRAT NUEVA GRANADA	\$ 1.034.480.000	16
GESTION AMBIENTAL	\$ 111.720.000	3
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA	\$ 1.223.528.000	20
OFICINA ASESORA JURIDICA	\$ 632.196.000	5
OFICINA ASESORA RELACIONES INTERNACIONALES	\$ 251.978.000	4
OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	\$ 103.470.000	1
OFICINA DE PROTECCION DEL PATRIMONIO	\$ 34.680.000	1
OFICINA TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICAC	\$ 466.694.000	7
VICERRECTORIA ACADEMICA	\$ 408.180.000	7
VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	\$ 245.065.000	2
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIONES	\$ 264.476.000	4
VICERRECTORIA GENERAL	\$ 234.554.000	2
MEDICINA	\$ 370.229.000	8
DECANATURA MEDICINA	\$ 262.249.000	5
GESTION AMBIENTAL	\$ 72.700.000	2
VICEDECANATURA MEDICINA	\$ 35.280.000	1
Total general	\$ 15.443.546.667	235

Análisis CPS Apoyo a la gestión (Corte 28-02-2026)

DEPENDENCIA	Valor total
FACULTAD MEDICINA	\$ 297.529.000
FONDOS DE EXTENSION	\$ 625.260.000
VICERRECTORIA ACADEMICA	\$ 1.740.362.335
VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	\$ 5.024.381.665
VICERRECTORIA GENERAL	\$ 5.686.596.667
VICERRECTORIA INVESTIGACIONES	\$ 331.866.000
VICERRECTORIA CAMPUS NUEVA GRANADA	\$ 1.737.551.000
TOTAL GENERAL	\$ 15.443.546.667

235 CPS apoyo a la gestión

Relación vacantes totales vs planta actual:

235/772= Por cada dos funcionarios vinculados formalmente en la planta de personal administrativo hay un funcionario vinculado de manera CPS apoyo a la gestión.



Análisis funcionarios vinculados en Provisionalidad – vacancia Definitiva (Corte 31-12-2025)

Tipo de Vacante, sexo y sede	Edad	Año ingreso promedio	# de empleos
DEFINITIVA	65	2013	155
FEMENINO	65	2013	79
CALLE 100	65	2015	40
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 16	53	2019	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 18	50	2017	2
AUXILIAR SERV. GENERALES - 15	44	2015	3
ENFERMERO AUXILIAR - 17	36	2025	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 12	53	2024	2
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 14	57	2017	7
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 18	65	2016	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 10	32	2024	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 11	42	2021	1
SECRETARIO - 12	46	2016	4
SECRETARIO - 14	42	2025	1
SECRETARIO EJECUTIVO - 16	35	2019	3
SECRETARIO EJECUTIVO - 18	30	2018	1
TECNICO - 12	25	2024	2
TECNICO - 14	34	2025	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 12	41	2017	2
TECNICO ADMINISTRATIVO - 7	33	2022	1
TECNICO OPERATIVO - 14	38	2025	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 13	43	2016	3
CALLE 100 - MEDICINA	49	2017	7
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 12	46	2025	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 14	49	2019	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 11	45	2025	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 5	30	2025	1
SECRETARIO - 12	30	2018	1
TECNICO AREA DE LA SALUD - 12	42	2017	1
CAMPUS NUEVA GRANADA	61	2013	32
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 18	34	2022	1
ENFERMERO AUXILIAR - 15	61	2014	1
ENFERMERO AUXILIAR - 20	45	2024	1
OPERARIO CALIFICADO - 15	33	2021	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 14	38	2019	2
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 18	36	2017	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 11	33	2019	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 3	33	2024	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 8	43	2024	1
SECRETARIO - 12	52	2016	6
SECRETARIO EJECUTIVO - 16	45	2018	3
SECRETARIO EJECUTIVO - 18	40	2025	1
TECNICO - 14	40	2025	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 14	46	2020	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 7	24	2025	1
TECNICO AREA DE LA SALUD - 12	44	2013	1
TECNICO OPERATIVO - 12	28	2025	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 11	42	2024	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 13	57	2016	5

Tipo de Vacante, sexo y sede	Edad	Año ingreso promedio	# de empleos
MASCULINO	62	2013	76
CALLE 100	62	2013	40
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 14	39	2025	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 16	46	2025	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 20	40	2019	1
AUXILIAR SERV. GENERALES - 15	51	2016	1
AUXILIAR SERV. GENERALES - 9	34	2018	1
CONDUCTOR MECANICO - 19	46	2024	1
CONDUCTOR MECANICO - 21	59	2020	1
OPERARIO CALIFICADO - 17	34	2022	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 16	45	2025	2
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 18	34	2022	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 10	43	2025	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 5	42	2019	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 7	44	2016	4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 8	43	2025	1
SECRETARIO - 12	53	2021	2
SECRETARIO EJECUTIVO - 16	33	2021	2
TECNICO ADMINISTRATIVO - 12	49	2014	5
TECNICO ADMINISTRATIVO - 14	30	2025	1
TECNICO OPERATIVO - 12	29	2020	1
TECNICO OPERATIVO - 14	41	2013	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 13	62	2016	8
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 15	44	2023	2
CALLE 100 - MEDICINA	62	2016	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 11	62	2016	1
TECNICO - 14	44	2019	1
TECNICO AREA DE LA SALUD - 12	41	2016	1
CAMPUS NUEVA GRANADA	53	2016	33
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 14	28	2025	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 22	38	2016	1
CONDUCTOR MECANICO - 21	44	2019	1
OPERARIO CALIFICADO - 13	43	2021	1
OPERARIO CALIFICADO - 17	42	2017	1
OPERARIO CALIFICADO - 9	49	2020	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 14	53	2025	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO - 18	39	2021	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 10	44	2025	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 11	52	2016	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 5	47	2016	1
SECRETARIO - 12	49	2019	2
SECRETARIO - 14	42	2024	2
TECNICO ADMINISTRATIVO - 12	45	2023	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 18	31	2025	1
TECNICO OPERATIVO - 12	35	2024	1
TECNICO OPERATIVO - 14	40	2024	2
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 11	38	2024	2
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 13	44	2016	9

Total: 155



Análisis funcionarios vinculados en Provisionalidad – vacancia Temporal (Corte 31-12-2025)

Tipo de Vacante, sexo y sede	Edad	Año ingreso promedio	# de cargos
TEMPORAL	60	2015	77
FEMENINO	57	2018	48
CALLE 100	56	2018	31
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 18	51	2020	1
AUXILIAR SERV. GENERALES - 15	32	2024	1
OPERARIO CALIFICADO - 13	33	2024	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 11	32	2024	3
SECRETARIO - 14	56	2018	11
SECRETARIO EJECUTIVO - 18	54	2020	9
SECRETARIO EJECUTIVO - 19	27	2022	1
TECNICO - 14	47	2019	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 14	36	2025	2
TECNICO OPERATIVO - 14	28	2020	1
CALLE 100 - MEDICINA	57	2024	1
SECRETARIO - 14	57	2024	1
CAMPUS NUEVA GRANADA	56	2018	16
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 18	56	2019	1
AUXILIAR SERV. GENERALES - 9	55	2020	1
OPERARIO CALIFICADO - 9	45	2020	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 7	55	2021	2
SECRETARIO - 14	39	2021	4
SECRETARIO EJECUTIVO - 18	44	2018	3
TECNICO ADMINISTRATIVO - 18	41	2021	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 9	25	2023	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 13	29	2024	2

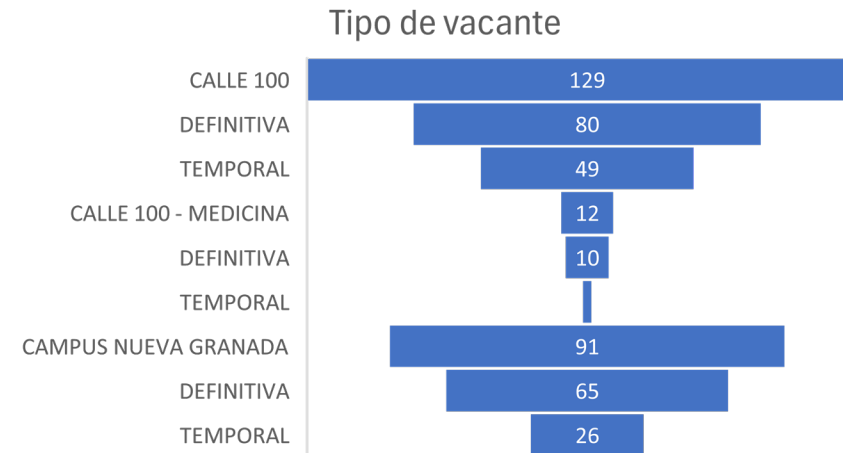
Tipo de Vacante, sexo y sede	Edad	Año ingreso promedio	# de cargos
TEMPORAL	60	2015	77
MASCULINO	60	2015	29
CALLE 100	60	2018	18
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 15	24	2025	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 16	52	2024	1
AUXILIAR SERV. GENERALES - 9	60	2019	3
CONDUCTOR MECANICO - 21	48	2021	3
OPERARIO CALIFICADO - 13	35	2025	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO - 5	41	2020	1
SECRETARIO - 14	38	2025	2
SECRETARIO EJECUTIVO - 18	54	2024	3
TECNICO ADMINISTRATIVO - 16	34	2018	1
TECNICO OPERATIVO - 14	39	2019	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 15	37	2024	1
CALLE 100 - MEDICINA	29	2024	1
TECNICO - 14	29	2024	1
CAMPUS NUEVA GRANADA	59	2015	10
AUXILIAR SERV. GENERALES - 9	56	2015	1
OPERARIO CALIFICADO - 13	37	2020	1
OPERARIO CALIFICADO - 9	51	2015	2
SECRETARIO EJECUTIVO - 18	39	2025	1
SECRETARIO EJECUTIVO - 19	59	2018	1
TECNICO - 14	47	2021	1
TECNICO ADMINISTRATIVO - 9	41	2025	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 13	23	2025	1
TECNICO SERV ASISTENCIALES - 15	45	2025	1

Total: 77



CARACTERIZACIÓN PROVISIONALES 2025 (Corte 31-12-2025)

Tipo de Vacante y sede	Cuenta de Tipo Vacante
CALLE 100	129
DEFINITIVA	80
TEMPORAL	49
CALLE 100 - MEDICINA	12
DEFINITIVA	10
TEMPORAL	2
CAMPUS NUEVA GRANADA	91
DEFINITIVA	65
TEMPORAL	26
Total general	232



232 vacantes entre temporales y definitivas

Relación vacantes totales vs planta actual:

- **772/232=** Por cada dos funcionarios vinculados formalmente en la planta de personal administrativo hay un funcionario vinculado de manera provisional en vacancia temporal o definitiva.

Relación vacantes definitivas vs planta actual:

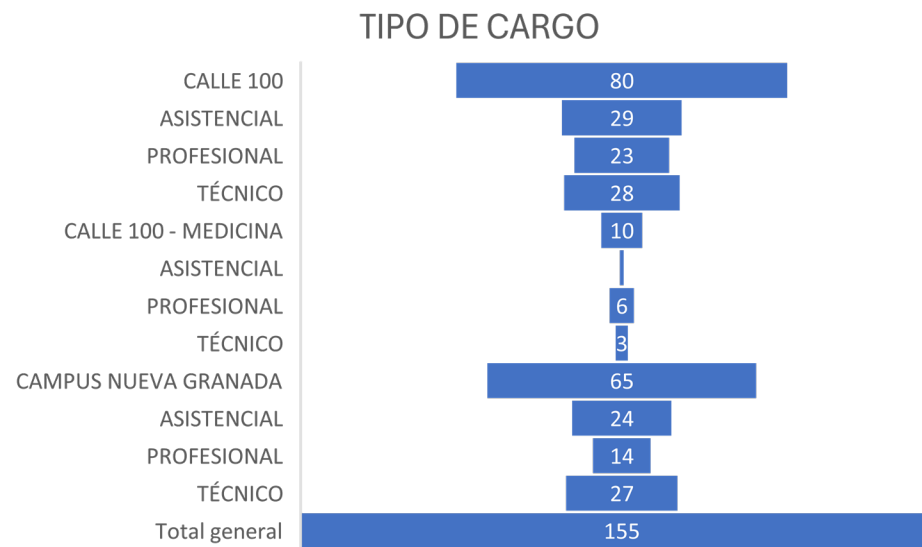
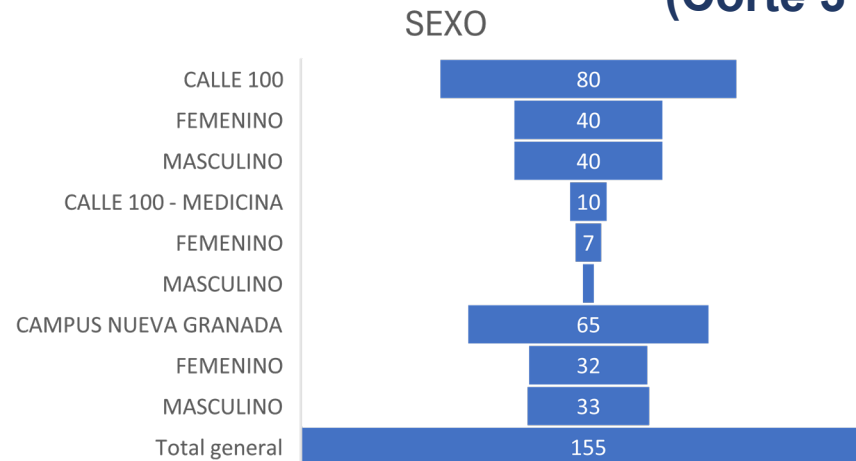
- **772/155=** Por cada cuatro funcionarios vinculados formalmente en la planta de personal administrativo hay un funcionario vinculado de manera provisional en vacancia definitiva.



CARACTERIZACIÓN PROVISIONALES VACANCIA DEFINITIVA (Corte 31-12-2025)

	Total Sexo
CALLE 100	80
FEMENINO	40
MASCULINO	40
CALLE 100 - MEDICINA	10
FEMENINO	7
MASCULINO	3
CAMPUS NUEVA GRANADA	65
FEMENINO	32
MASCULINO	33
Total general	155

	Total Sexo
CALLE 100	80
ASISTENCIAL	29
PROFESIONAL	23
TÉCNICO	28
CALLE 100 - MEDICINA	10
ASISTENCIAL	1
PROFESIONAL	6
TÉCNICO	3
CAMPUS NUEVA GRANADA	65
ASISTENCIAL	24
PROFESIONAL	14
TÉCNICO	27
Total general	155



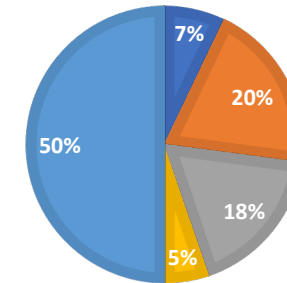


CARACTERIZACIÓN PROVISIONALES EN VACANCIA DEFINITIVA (Corte 31-12-2025)

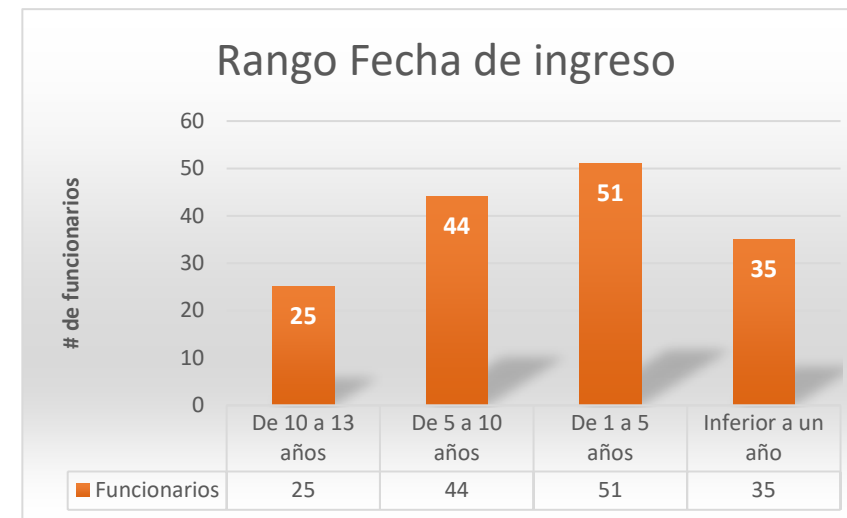
Rangos de edad	# de Funcionarios
de 23 a 29	22
de 30 a 39	62
de 40 a 49	55
de 50 a 65	16
TOTAL	155

DE FUNCIONARIOS

■ de 23 a 29 ■ de 30 a 39 ■ de 40 a 49 ■ de 50 a 65 ■ TOTAL



Rango Fecha de ingreso	Funcionarios
De 10 a 13 años	25
De 5 a 10 años	44
De 1 a 5 años	51
Inferior a un año	35
TOTAL	155





CARACTERIZACIÓN PROVISIONALES EN VACANCIA DEFINITIVA (Corte 31-12-2025)

Personal en condición de discapacidad en vacancia definitiva

#	DENOMINACIÓN DEL CARGO	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	TIPO DE VACANCIA
1	TECNICO ADMINISTRATIVO 12	PROVISIONAL	DEFINITIVA
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 18	PROVISIONAL	DEFINITIVA
3	SECRETARIO 12	PROVISIONAL	DEFINITIVA
4	OPERARIO CALIFICADO 17	PROVISIONAL	DEFINITIVA
5	TECNICO ADMINISTRATIVO 12	PROVISIONAL	DEFINITIVA
6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 14	PROVISIONAL	DEFINITIVA
7	SECRETARIO EJECUTIVO 18	PROVISIONAL	DEFINITIVA
8	SECRETARIO EJECUTIVO 18	PROVISIONAL	DEFINITIVA
9	SECRETARIO 12	PROVISIONAL	DEFINITIVA
10	SECRETARIO EJECUTIVO 16	PROVISIONAL	DEFINITIVA
11	SECRETARIO EJECUTIVO 18	PROVISIONAL	DEFINITIVA



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

RELACIÓN ESTUDIANTES VS ADMINISTRATIVOS

# Estudiantes PREGRADO Y POSGRADO	22127
# ADMINISTRATIVOS	772
Relación	28,7



Por cada 28 estudiantes hay un
funcionario administrativo



PROPUESTA DE FORMALIZACIÓN I – CONCURSOS DE MÉRITOS

Escenario A: Total vacancias definitivas - Provisionales

Sede	Total vacantes
CALLE 100	80
CALLE 100 - MEDICINA	10
CAMPUS NUEVA GRANADA	65
Total general	155

Convocatoria a Concurso de Méritos para proveer definitivamente las vacantes existentes, superando la provisionalidad y generando trabajo estable, ACUERDO 02 DE 2012



Tiempo estimado de realización del concurso 1 año.

La propuesta podrá realizarse a través de fases determinando los empleos que se ofertarían en cada una de ellas.

**PRESUPUESTO ESTIMADO REALIZACIÓN CONCURSO
DE MÉRITOS: \$5.000.000.000**



PROPUESTA DE FORMALIZACIÓN I – CONCURSO DE MÉRITOS

Escenario B: Total vacancias definitivas – Provisionales y Vacantes excluyendo empleos ofertados UNAL

	Total de Empleos
PROVISIONAL	95
VACANTES	16
TOTAL	111

Convocatoria a Concurso de Méritos para proveer definitivamente las vacantes existentes, superando la provisionalidad y generando trabajo estable, ACUERDO 02 DE 2012



Tiempo estimado de realización del concurso 1 año.

La propuesta podrá realizarse a través de fases determinando los empleos que se ofertarían en cada una de ellas.



PROPUESTA DE FORMALIZACIÓN I – CONCURSO DE MÉRITOS

Escenario C: Total vacancias definitivas – Provisionales y Vacantes

	Total de Empleos
PROVISIONAL	155
VACANTES	32
TOTAL	187

Convocatoria a Concurso de Méritos para proveer definitivamente las vacantes existentes, superando la provisionalidad y generando trabajo estable, ACUERDO 02 DE 2012



Tiempo estimado de realización del concurso 1 año.

La propuesta podrá realizarse a través de fases determinando los empleos que se ofertarían en cada una de ellas.



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

PROPUESTA DE FORMALIZACIÓN II – **AMPLIACIÓN PLANTA**

Creación de 147 empleos



Ampliación de la
planta de personal
administrativo de la
Universidad.



Posibles fuentes de financiación planta:

- 1) \$ 15.443.546.667 recursos provenientes CPS
- 2) Recursos adicionales

La propuesta podrá realizarse a través de fases determinando los empleos que se crearían en cada una de ellas.

COSTOS VALORES 2025 \$ 16.774.890.951,00



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

IDENTIFICACIÓN CARGOS PROPUESTOS



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

PROPUESTA DE FORMALIZACIÓN II – AMPLIACIÓN PLANTA

Dependencia	# de Cargos
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA	6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 22	4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	2
RECTORIA	15
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18	5
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 22	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	9
RECTORIA - ESAENG	11
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18	6
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	5
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	49
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18	15
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 20	4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	30
VICERRECTORIA ACADÉMICA	20
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 16	2
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18	6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 22	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	11
VICERRECTORIA CAMPUS NUEVA GRANADA	4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 20	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	1
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIONES	20
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 16	5
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 20	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	12
VICERRECTORIA GENERAL	22
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18	7
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 08	7
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 10	8
Total general	147

Elaboró con corte a 28-02-
2026

PU Jonny Luna

PU Nubia Delgado



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

ANÁLISIS DE IMPACTO DE LA PROPUESTA



Concurso de Mérito para proveer empleos definitivos en carrera administrativa, en tres escenarios:

A) 155

B) 111

C) 187

**PRESUPUESTO ESTIMADO REALIZACIÓN CONCURSO
DE MÉRITOS: \$6.000.000.000**

Ampliación Planta Personal en 147 nuevos empleos con financiación a través de recursos CPS y recursos adicionales.

COSTOS VALORES 2025 \$ 16.774.890.951,00

Las CPS deben disminuir y se podrá abordar por fases.

Nota: Una vez creados los empleos es necesario generar una oferta pública para proveerlos a través de concurso de méritos.

Total propuesta estimada de formalización integral: \$ 22.774.890.951*

*No incluye recursos para realización de Concurso de Méritos, para los 147 nuevos empleos a crear, cuyo valor estimado es de \$6.500.000.000 para las tres fases.



DENOMINACION DEL EMPLEO	N° CARGOS
TERMINO FIJO	1
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	64
PROFESIONALES	347
TÉCNICOS	246
ASISTENCIALES	261
TOTAL PLANTA	919



Línea de Tiempo

ETAPAS	TIEMPO
Concursos de Mérito – Fase Inicial (187 empleos)	Junio 2026 a junio 2027
Fase 1: Ampliación de Planta Administrativa (50 empleos)	Diciembre 2027 – Expedición de Acuerdo
Concursos de Mérito de Fase 1 (50 empleos)	Febrero 2028 – Diciembre 2028
Fase 2: Ampliación de Planta Administrativa (50 empleos)	Diciembre 2028 – Expedición de Acuerdo
Concursos de Mérito de Fase 2 (50 empleos)	Febrero 2029 – Diciembre 2029
Fase 3: Ampliación de Planta Administrativa (47 empleos)	Diciembre 2029 – Expedición de Acuerdo
Concursos de Mérito de Fase 3 (47 empleos)	Febrero 2030 – Diciembre 2030



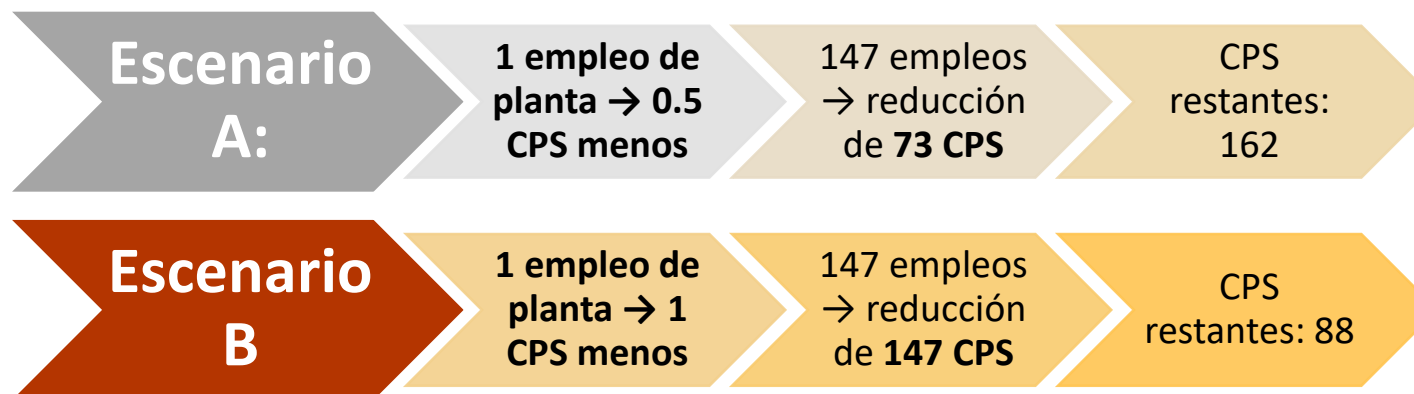
Criterio técnico: Índice de sustitución planta–CPS

Fórmula técnica

$$IS = \frac{\text{Número de OPS a reducir}}{\text{Número de empleos de planta provistos}}$$

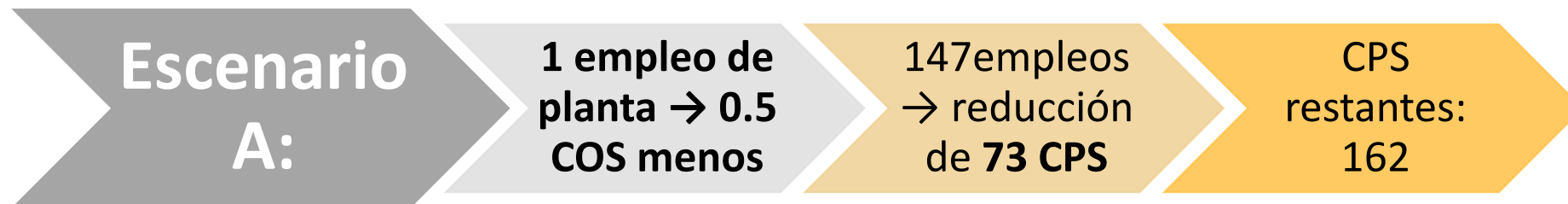
Donde:

- **IS** = Índice de sustitución
- **CPS** = Contratos de prestación de servicios eliminados
- **Empleos de planta** = cargos provistos





Criterio técnico: Índice de sustitución planta–CPS



Escenario A. Sustitución básica

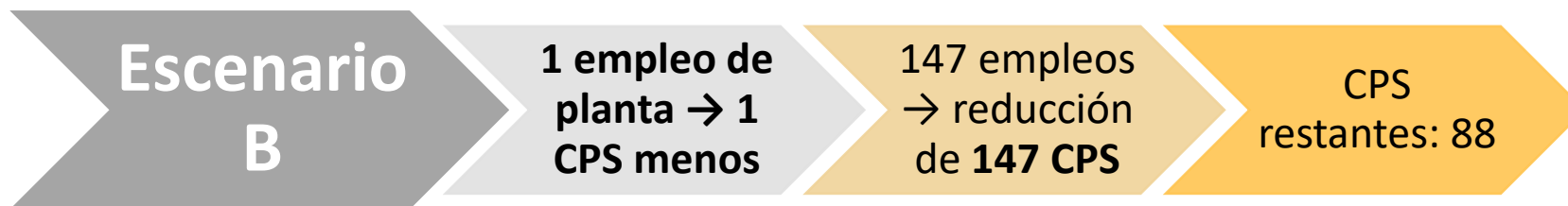
Criterio: 1 empleo de planta → 0,5 CPS

Este escenario responde a un enfoque de **transición gradual** entre el modelo de contratación por prestación de servicios y el fortalecimiento de la planta de personal. La reducción parcial de contratos permite avanzar en la racionalización del gasto sin generar afectaciones en la continuidad del servicio, especialmente en áreas donde las CPS cumplen funciones de apoyo necesarias para el funcionamiento cotidiano de la universidad.

Este escenario reconoce que la provisión de los nuevos empleos no se realiza de manera inmediata y que, durante el proceso de selección, resulta necesario mantener algunos contratos para asegurar la operación institucional.



Criterio técnico: Índice de sustitución planta–CPS



Escenario B. Sustitución directa

Criterio: 1 empleo de planta → 1 CPS

Este escenario plantea una **equivalencia funcional** entre los empleos de planta que se crean y los contratos de prestación de servicios que actualmente apoyan el desarrollo de actividades permanentes.

Bajo este criterio, la provisión de cada cargo permite prescindir de un contrato, lo que refleja un proceso de **formalización progresiva del empleo público** y una mayor coherencia entre la estructura organizacional y las funciones que desarrolla la entidad.

Este escenario fortalece la planta de personal y reduce la dependencia de la contratación por servicios para actividades que pueden ser asumidas directamente por servidores públicos.

¡Gracias!



Liderazgo estratégico con visión neogranadina