



OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2018	Fecha de Emisión: 2018/03/15	GI-PR-F-9
	Revisión No: 17	Página 1 de 4

OBJETIVO	INDICADOR	FRECUENCIA	QUÉ SE VA A HACER				RECURSOS	RESPONSABLES	
			META	NIVEL DE EVALUACIÓN	CRITEROS DE MEDICIÓN	SOPORTE DE LA PLANIFICACIÓN		CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	VALIDACIÓN Y REPORTE DEL RESULTADO
1. Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	ANUAL	18 programas (Sede Bogotá: 15) (Sede Campus Nueva Granada: 3 por ampliación de la cobertura)	Zona de cumplimiento: >=18 Zona de Alerta: 15 - 17 Zona de Peligro: < 10	Número de Programas Académicos con procesos de condiciones iniciales, ponderación, autoevaluación y plan de mejoramiento completos con fines de acreditación por primera vez radicados en el MEN	Ruta de la Excelencia OFIACI 2015 - 2021	Plan de funcionamiento Acreditación Institucional	Decanos de las Facultades	Jefe Oficina de Acreditación Institucional
	No. de Programas en proceso de renovación acreditación en alta calidad	ANUAL	2 programas (Sede Bogotá: 2)	Zona de cumplimiento: >= 2 Zona de Alerta: 1 Zona de Peligro: < 1	Número de Programas Académicos con procesos de ponderación, autoevaluación y plan de mejoramiento completos con fines de renovación de su acreditación radicados en el MEN - CNA	Ruta de la Excelencia OFIACI 2015 - 2021	Plan de funcionamiento Acreditación Institucional	Decanos de las Facultades	Jefe Oficina de Acreditación Institucional
2. Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	Porcentaje de Ejecución de Gastos (Total Gastos Ejecutados / Apropiación total de los gastos aprobados) X 100	ANUAL	>= 70%	Zona de cumplimiento: >=70%, Zona de Alerta: 60% - 69%, Zona de Peligro: <60%	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG	Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia	Jefe División Financiera	Jefe División Financiera
	Porcentaje de Ingresos Recaudados (Total Ingresos recaudados / Apropiación total de los ingresos aprobados) X 100	ANUAL	100%	Zona de cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 99% - 90%, Zona de Peligro: <90%	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG	Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia	Jefe División Financiera	Jefe División Financiera
	Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua (Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	ANUAL	80%	Zona de Cumplimiento: 80% Zona de Alerta: 70% - 80% Zona de Peligro: < 70%	Incluye los ingresos ejecutados por contratos y/o convenios suscritos, Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Extensión Idiomas y Facultades.	Acuerdo 17 de 2017 (Ingresos por cursos de idiomas y sistemas Resolución No. 5168 de 2017 (Ingresos por oferta de Diplomados y cursos Facultades y suscripción de contratos)	Presupuesto de ingresos	Decanos de las Facultades, Jefe DEIN y Jefe Departamento de Tecnologías del Conocimiento	Jefe División de Extensión y Proyección Social
3. Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	No. Programas en proceso de solicitud de registro por primera vez, por renovación, por ampliación de cobertura o por extensión radicados en el MEN	ANUAL	23 programas (10 Solicitudes de Nuevos Registros Calificados de Programas 11 Renovaciones de Registros Calificados de Programas No Acreditados en Alta Calidad 2 Renovaciones de Registros Calificados de Programas Acreditados en Alta Calidad)	Zona de Cumplimiento: >= 23 Zona de Alerta: 15 - 22 Zona de Peligro: < 15	Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez, por renovación, por ampliación de cobertura o por extensión con documentos radicados en la plataforma SACES del MEN. Programas que reciben su renovación de oficio (programas acreditados) según Circular 07 del 20-02-2018 del Ministerio de educación Nacional	Cronograma de la Sección de Autoevaluación y Acreditación de la Vicerrectoría Académica	Plan de inversión Plan de funcionamiento facultades	Líder Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrector Académico



OBJETIVO	INDICADOR	FRECUENCIA	QUÉ SE VA A HACER				RECURSOS	RESPONSABLES	
			META	NIVEL DE EVALUACIÓN	CRITERIOS DE MEDICIÓN	SOPORTE DE LA PLANIFICACIÓN		CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	VALIDACIÓN Y REPORTE DEL RESULTADO
4. Fortalecer la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa	No. de Personas beneficiadas de las líneas de Proyección Social	ANUAL	18000	Zona de cumplimiento: >= 18.000 Zona de Alerta: 14.000 - 17.999 Zona de Peligro: < 14.000	Personas beneficiadas de las líneas activas del modelo de Proyección Social	Fichas de Proyecto: 010103 UMNG y su entorno Planes de acción Facultades	Plan de Inversión: Proyecto 010103 UMNG y su entorno Plan de Funcionamiento Facultades	Decanos de las Facultades	Jefe División de Extensión y Proyección Social
	N° de personas beneficiadas por Contratos y/o Convenios suscritos con el Sector Defensa	ANUAL	1000 personas	Zona de Cumplimiento: >=1.000 Zona de Alerta: 500 - 999 Zona de Peligro: < 500	Incluye las personas beneficiadas por la suscripción de contratos y/o convenios suscritos a través de la División de Extensión y Proyección Social	Contratos suscritos con entidades del sector defensa	De acuerdo al contrato suscrito	Jefe División de Extensión y Proyección Social	Jefe División de Extensión y Proyección Social
	N° De Beneficios Otorgados al Sector Defensa	ANUAL	1300 Beneficios	Zona de Cumplimiento: <= 1.300 Zona de Alerta: 1301 – 1400 Zona de Peligro: > 1400	Beneficios otorgados al sector defensa de conformidad con la disponibilidad presupuestal Mide beneficios otorgados mediante la ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, incluye saber para servir, saber para servir familias, UMNG contigo Fase I y Fase II, tecnologías)	Ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, Convenios Ministerio de Defensa Nacional Modelo de Proyección Social	Plan de Funcionamiento	Jefe División de Extensión y Proyección Social	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva
5. Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	Porcentaje de Revistas Indexadas (N° Revistas indexadas / Total Revistas científicas avaladas en la UMNG) X 100	ANUAL	30%	Zona de Cumplimiento: >= 30% Zona de Alerta: 15% y 29% Zona de Peligro: < 15%	Porcentaje de revistas clasificadas por Publiindex - Colciencias, del total de revistas avaladas de la UMNG	Proceso de investigación	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones
	N° Artículos publicados en revistas indexadas	ANUAL	100 Artículos	Zona de Cumplimiento: >= 100 Zona de Alerta: 70 - 99 Zona de Peligro: < 70	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones
	N° ponencias (nacionales e internacionales)	ANUAL	75	Zona de Cumplimiento: >=75 Zona de Alerta: 60 - 74 Zona de Peligro: < 60	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones
	N° de Solicitudes Patentes Radicadas	ANUAL	2	Zona de Cumplimiento: >= 2 Zona de Alerta: 1 Zona de Peligro: < 1	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio	Proceso de Innovación y Emprendimiento Acuerdo de Propiedad Intelectual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones
	No. Libros y Capítulos de Libro publicados	ANUAL	5 Libros y capítulos de libros)	Zona de cumplimiento: >=5, Zona de Alerta: 4 - 3, Zona de Peligro: <3	Incluye libros publicados por cualquier editorial derivados de investigación	Resolución convocatoria de modelo de medición de grupos - anexos del documento conceptual	Fondo Especial de Investigaciones	Líder Sección de Escalafón de la VICACD	Vicerrector de Investigaciones
	Porcentaje de Docentes de Carrera con Título de Doctorado (N° de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en DIVTAH / N° de Docentes de carrera registrados en DIVTAH) *100	ANUAL	20%	Zona de Cumplimiento: >=20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15%	Porcentaje de Docentes de carrera con título de Doctorado Convalidado y registrados en la División de Gestión del Talento Humano	Plan Rectoral Plan de Capacitación Formal	Plan de Capacitación Formal	Jefe División de Investigación Científica Jefe División de Gestión del Talento Humano	Vicerrector de Investigaciones
	Productividad de Docentes con Doctorado	ANUAL	15 artículos	Zona de Cumplimiento: >=15 Zona de Alerta: 10 - 14 Zona de Peligro: < 10	Derivados de la labor investigativa de los docentes de Carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos Redes de Investigación	Fondo Especial de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones
	Procesos de Transferencia Tecnológica N° De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	TRIANAL	1	Zona de Cumplimiento: >= 1 Zona de Alerta: No Aplica Zona de Peligro: 0	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG	Acuerdo de Propiedad Intelectual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones
Productividad de libros académicos	ANUAL	10	Zona de Cumplimiento: >= 10 Zona de Alerta: 6 - 9 Zona de Peligro: < 6	Libros publicados por la Editorial de la UMNG o externa en la vigencia	Decreto 1279 de 2002	Fondo Especial de Investigaciones Recursos del docente / Editorial externa	Líder Sección de Escalafón de la VICACD	Vicerrector Académico	
6. Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a la gestión institucional para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	Porcentaje de riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja (Riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja / No. de riesgos institucionales) * 100	ANUAL	20%	Zona de cumplimiento: 20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15%	Mapa de Riesgos Institucional	Matriz Institucional de Riesgos (Controles)	Plan de Funcionamiento	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva



OBJETIVO	INDICADOR	FRECUENCIA	QUÉ SE VA A HACER				RECURSOS	RESPONSABLES	
			META	NIVEL DE EVALUACIÓN	CRITERIOS DE MEDICIÓN	SOPORTE DE LA PLANIFICACIÓN		CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	VALIDACIÓN Y REPORTE DEL RESULTADO
7. Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	Nº Estudiantes en movilidad internacional	ANUAL	240 Estudiantes	Zona de Cumplimiento: >= 240 Zona de Alerta: 200 - 239 Zona de Peligro: < 200	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)	Resolución 0657 de 2017 (Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil) Resolución 0657 de 2017 (Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil) Resolución 0241 de 2015 mediante la cual se establecen las condiciones de rotaciones clínicas en movilidad nacional e internacional Resolución 4942 de 2017 que reglamenta los apoyos económicos de Bienestar Universitario	Plan de Funcionamiento facultades	Jefe Oficina de Relaciones Internacionales Jefe División de Bienestar Universitario Vicerrector Académico	Jefe Oficina de Relaciones Internacionales
	Nº Docentes e investigadores en movilidad Internacional	ANUAL	90 Docentes e Investigadores	Zona de Cumplimiento: >= 90 Zona de Alerta: 60 - 89 Zona de Peligro: < 60	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales soportados por acto administrativo (Resolución)	Plan de capacitación - Acto administrativo Convocatorias de los proyectos de investigación	Presupuesto asociado al proyecto de investigación Plan de funcionamiento - DIVTAH Plan de inversión	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano	Jefe Oficina de Relaciones Internacionales
	Nº Eventos internacionales realizados en la UMNG	ANUAL	11 Eventos	Zona de Cumplimiento: 9 - 11 Zona de Alerta: 7 - 8 Zona de Peligro: < 7	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros	Acto administrativo Calendario de eventos académicos	Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento OFIRIN	Decanos de las Facultades Vicerrector Académico	Jefe Oficina de Relaciones Internacionales
	Nº de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG	ANUAL	50 Docentes e Investigadores	Zona de Cumplimiento: 45 - 50 Zona de Alerta: 35 - 39 Zona de Peligro: < 35	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG (No se incluyen contrataciones de planta)	Acto administrativo Calendario de eventos académicos Alianzas internacionales - Redes	Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento VICEIN Plan de funciones OFIRIN	Vicerrector de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano Decanos de las Facultades	Jefe Oficina de Relaciones Internacionales
	No. de convenios suscritos para doble titulación de programas académicos a nivel internacional	TRIENAL 2017 - 2019	8	Zona de Cumplimiento: >= 8 Zona de Alerta: 4 - 7 Zona de Peligro: < 4	Número de Convenios suscritos	Ficha - guía de doble titulación	Plan de funcionamiento facultades	Decanos de las Facultades	Vicerrector Académico
8. Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de Autoevaluación para proponer acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad	Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento (No. de actividades del plan de mejoramiento 2017 - 2018 ejecutadas / N° de actividades del plan de mejoramiento 2017 - 2018 programadas para 2017) *100	ANUAL	100%	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 75% - 99% Zona de Peligro: < 75%	De acuerdo al cronograma de seguimiento para la re acreditación institucional 2021	Ruta de la Excelencia OFIACI 2015 - 2021	Plan de Funcionamiento OFIACI	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Jefe Oficina de Acreditación Institucional
9. Fortalecer el bienestar institucional	Incremento de participaciones por segmento poblacional (Nº De participaciones en el presente año - Nº De participaciones en el año anterior) / Nº De participaciones en el año anterior)*100	ANUAL	3%	Zona de Cumplimiento: >=3% Zona de Alerta: 2% - 2.9% Zona de Peligro: < 2%	Incluye número de participaciones en actividades de Bienestar (Salud, deporte, arte, desarrollo humano, investigación y proyectos) por segmento poblacional (pregrado, posgrado y FAEDIS)	Plan de Acción DIVBUN	Plan de funcionamiento DIVBUN	Jefe División de Bienestar Universitario	Jefe División de Bienestar Universitario
	Nº De Incentivos Otorgados a Estudiantes por mérito	ANUAL	2600 Incentivos	Zona de Cumplimiento: <= 2600 Zona de Alerta: 2601 - 2700 Zona de Peligro: > 2700	Incluye Auxilio económico de bienestar, descuento por bienestar universitario, descuento por monitorias académicas, matrícula de honor, estímulo a la investigación científica	Modelo de Proyección Social Reglamentación estudiantil de pregrado y posgrado	Plan de funcionamiento	Jefe División de Bienestar Universitario Jefe División de Admisiones, Registro y Control Académico Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva Jefe División Financiera	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva



OBJETIVO	INDICADOR	FRECUENCIA	QUÉ SE VA A HACER				RECURSOS	RESPONSABLES	
			META	NIVEL DE EVALUACIÓN	CRITEROS DE MEDICIÓN	SOPORTE DE LA PLANIFICACIÓN		CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	VALIDACIÓN Y REPORTE DEL RESULTADO
10. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional	N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG	ANUAL	1000 Egresados	Zona de cumplimiento: >= 1000 Zona de Alerta: 600 – 999 Zona de Peligro: < 600	Egresados que cursan estudios de pregrado y posgrado en la universidad Egresados vinculados laboralmente con la universidad (planta, provisional, OPS, OS, Jóvenes investigadores, Asistentes graduados.) Egresados que participan activamente de los servicios y grupos o equipos de bienestar universitario Egresados beneficiados de los programas de movilidad internacional Egresados beneficiados con las convocatorias de Vicerrectoría de investigaciones.	Resolución 0931/2012 Políticas y estrategias para el seguimiento a egresados Resolución 0893/2015 Movilidad Egresados Convocatorias grupos y equipos representativos, actividades programadas Convocatorias de la vicerrectoría de Investigaciones	Plan de funcionamiento Centro de egresados Programa de movilidad internacional Plan de bienestar universitario Presupuesto asignado a proyectos de investigación	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados
11. Controlar la materialización de incidentes y enfermedades laborales, fomentando una cultura de autocuidado	Cumplimiento de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica	ANUAL	80%	Zona de cumplimiento: >= 80% Zona de alerta: 70% - 79% Zona de peligro: <70%	Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas	Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Oficina de Protección al Patrimonio
	Cumplimiento de Programas de Gestión	ANUAL	80%	Zona de cumplimiento: >= 80% Zona de alerta: 70% - 79% Zona de peligro: <70%	Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores de accidentalidad, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas	Ficha de seguimiento de PG Programas y planes Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Oficina de Protección al Patrimonio
12. Prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales, fomentando una cultura para la protección del ambiente	Porcentaje de aspectos que disminuyen valoración (No. De aspectos que disminuyen valoración de significativo a significativo medio o no significativo / Total de aspectos) *100	ANUAL	11%	Zona de cumplimiento: >= 11% Zona de Alerta: 7% - 10% Zona de Peligro: < 7%	De acuerdo a matriz de aspectos e impactos ambientales	Cronograma de Inspección a todas las áreas de la Universidad Plan de trabajo de Gestión Ambiental Cronograma de capacitación y sensibilización Matrices de aspectos e impactos de vigencias anteriores	Plan de Funcionamiento	Jefe Sección Gestión Ambiental	Jefe Oficina de Protección al Patrimonio
13. Garantizar la participación de los grupos de interés pertinentes en el proceso de toma de decisiones	Porcentaje de participación de los grupos de interés pertinentes (No. de comités que cuenten con la participación de al menos 3 grupos de interés / No. De comités institucionales) * 100	ANUAL	80%	Zona de cumplimiento: >= 80% Zona de Alerta: 70% – 79% Zona de Peligro: < 70%	Se reporta con base en la relación de los Comités institucionales	Proceso de Identificación y Seguimiento de Grupos de Interés	Plan de Funcionamiento OFDEIC	Jefe Sección Atención al Ciudadano	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva

Elaborado por: Comunidad Neogranadina	Revisado por: Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Aprobado por: Rector UMNG B.G. (r) Hugo Rodríguez Durán
--	--	---