



Nombre y Apellidos:

Pedro Emilio Sanabria Rangel, PhD.

Línea de investigación:

Estudios Organizacionales y Responsabilidad Social.

Grupo de investigación:

Grupo de Estudios Contemporáneos en Gestión y Organizaciones -GECGO.

Formación académica:

- Doctor (Ph.D.) en Bioética de la Universidad Militar Nueva Granada (Colombia).
- Diplôme d'université «Master II» Sciences de Gestion de la Universidad de Rouen (Francia).
- Magíster (M.Sc.) en Administración de la Universidad Nacional de Colombia.
- Administrador de Empresas de la Universidad Nacional de Colombia.

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7018-9417>.

Publicaciones destacadas:

- Sanabria P. y Szócs, F. (2024). Ethos de competitividad organizacional en salud: impulsores para las aseguradoras en salud del régimen contributivo. *Entramado*,



- 20(2), 28p. e-11157. doi: <https://doi.org/10.18041/1900-3803/entramado.2.11157>.
<https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/entramado/article/view/11157>.
- Sanabria, P. y Ospina, M. (2023). Enfoque STEAM en la educación superior colombiana frente a la cuarta revolución. *Educación y Humanismo*, 25(45), 1-35. doi: <https://doi.org/10.17081/eduhum.25.45.6152>.
<https://revistas.unisimon.edu.co/index.php/educacion/article/view/6152/6228>.
 - Marín, D. A., Cuartas, J. C., Sanabria, P. E., y Sánchez, J. de J. (2023). Factores claves de un destino turístico competitivo: caso San Carlos, Antioquia, Colombia. *TEC Empresarial*, 17(2), 65-77. doi: [10.18845/te.v17i2.6702](https://doi.org/10.18845/te.v17i2.6702).
https://revistas.tec.ac.cr/index.php/tec_empresarial/article/view/6702/6476.
 - Marín, D. A., Sánchez, J. de J. y Sanabria, P. E. (2023). Key factors to promote a vulnerable region as a competitive tourist destination. *Journal of Environmental Management and Tourism - JEMT*, 14(2, 66), 347-361. doi: [10.14505/jemt.v14.2\(66\).05](https://doi.org/10.14505/jemt.v14.2(66).05).
<https://journals.aserspublishing.eu/jemt/article/view/7684>.
 - Sanabria, P. E., Lozano, M. P. y Muñoz, L. E. (2022). Limitantes para la vinculación laboral de personas con discapacidad física en organizaciones de servicio público. El caso de aspirantes a laborar en el Sistema Integrado de Transporte Público de una ciudad capital. *Innovar*, 32(85), 133-153. doi: [10.15446/innovar.v32n85.101191](https://doi.org/10.15446/innovar.v32n85.101191).
<https://revistas.unal.edu.co/index.php/innovar/article/view/101191/83798>.
 - Cabrales, O., Márquez, F. y Sanabria, P. E. (2021). La reducción voluntaria del consumo como oportunidad de desarrollo a escala humana. *El Ágora USB*, 21(2), 690-709. doi: [10.21500/16578031.5880](https://doi.org/10.21500/16578031.5880).
<https://revistas.usb.edu.co/index.php/Agora/article/view/5880/4625>.
 - Morales, M., Sanabria, P. y Plata, P. (2021). Transferencia de resultados de investigación a la empresa: una mirada a prácticas en universidades públicas y privadas de Latinoamérica. *Aglala*, 12(1), 222-249. <https://doi.org/10.15446/aglala.v12n1.1830>.
<https://revistas.curn.edu.co/index.php/aglala/article/view/1830/1383>.
 - Sanabria, P. E., Castillo, C. A. y Sánchez, J. J. (2020). Análisis de la publicación académica sobre estudios organizacionales en Latinoamérica (2009-2019). *Revista Guillermo de Ockham*, 18(2), 205-221. doi: [10.21500/22563202.4783](https://doi.org/10.21500/22563202.4783).
<https://revistas.usb.edu.co/index.php/GuillermoOckham/article/view/4783/4416>.
 - Ospina, M. y Sanabria, P. (2020). Desafíos nacionales frente a la ciberseguridad en el escenario global: un análisis para Colombia. *Revista Criminalidad*, 62(2), 199-217. <https://www.policia.gov.co/file/261615/download?token=YYD0RUeM>.
 - Sanabria, P., Ospina, M., y García, S. (2019). Competencias profesionales en el campo de administración: Un análisis para Colombia. *Ad-minister*, 35, 5-52. doi:



[10.17230/Ad-minister.35.1](https://doi.org/10.17230/Ad-minister.35.1).

<http://publicaciones.eafit.edu.co/index.php/administer/article/view/5111/4802>.

- Sanabria, P. (2019). Hacia la construcción de una bioética administrativa: La bio-administración. *Universidad & Empresa*, 21(37), 170-203. doi: [10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.6637](https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.6637).
<https://revistas.urosario.edu.co/index.php/empresa/article/view/6637/7274>.
- Sanabria, P. (2019). Una nueva connotación del Riesgo Social: La Administración como Mecanismo Tecnocientífico. *Entramado*, 15(1), 24-46. doi: [10.18041/1900-3803/entramado.1.5145](https://doi.org/10.18041/1900-3803/entramado.1.5145).
<https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/entramado/article/view/5145/4363>.
- Sanabria, P. (2018). Complejidad y bioética: complejidad como marco de la bioética global. *Revista Latinoamericana de Bioética*, 18(2), 126-161. doi: [10.18359/rlbi.2680](https://doi.org/10.18359/rlbi.2680).
<https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rlbi/article/view/2680/2904>.
- Ospina, M. y Sanabria, P. (2017). Marco general de análisis de la formación logística en Colombia. *Revista Científica General José María Córdova*, 15(19), 237-267. doi: [10.21830/19006586.80](https://doi.org/10.21830/19006586.80).
<https://revistacientificaesmic.com/index.php/esmic/article/view/80>.
- Morales, M., Sanabria, P. y Plata, P. (2016). Factores determinantes y tendencias de la transferencia de resultados de investigación universitaria al sector productivo. *Criterio Libre*, 14(25), 135-170. doi: [10.18041/1900-0642/criteriolibre.2016v14n25.1040](https://doi.org/10.18041/1900-0642/criteriolibre.2016v14n25.1040).
<https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/criteriolibre/article/view/1040/805>.
- Hernández, C. y Sanabria, P. (2015). Prácticas de gobierno corporativo en las organizaciones públicas: El caso del Grupo Social y Empresarial del Sector Defensa de Colombia. *Estudios en Seguridad y Defensa*, 10(20), 67-88. doi: [10.25062/1900-8325.36](https://doi.org/10.25062/1900-8325.36).
<https://esdeguerevistacientifica.edu.co/index.php/estudios/article/view/36/20>.
- Morales, M., Sanabria, P., Plata, P., y Ninco, F. (2015). Research results transfer towards the productive sector via research collaboration in four Colombian public universities. *Journal of Technology Management & Innovation*, 10(4), 28-44. doi: [10.4067/S0718-27242015000400004](https://doi.org/10.4067/S0718-27242015000400004).
<http://www.jotmi.org/index.php/GT/article/view/1927/993>.
- Sanabria, P., Romero, V. y Flórez, C. (2014). El concepto de calidad en las organizaciones: una aproximación desde la complejidad. *Universidad & Empresa*, 16(27), 157-205. doi: [10.12804/rev.univ.empresa.27.2014.06](https://doi.org/10.12804/rev.univ.empresa.27.2014.06).
<http://revistas.urosario.edu.co/index.php/empresa/article/view/4204/3066>.
- Sanabria, P., Morales, M. y Ortiz, C. (2015). Interacción Universidad y entorno: Marco para el emprendimiento. *Educación y Educadores*, 18(1), 111-134. 1-2015. doi:



[10.5294/edu.2015.18.1.7](https://doi.org/10.5294/edu.2015.18.1.7).

<http://educacionyeducadores.unisabana.edu.co/index.php/eye/article/view/3932/3857>.

- Morales, M., Sanabria, P. y Caballero, D. (2015). Características de la vinculación Universidad-Entorno en la Universidad Nacional de Colombia. *Revista Facultad de Ciencias Económicas – Investigación y reflexión*, 23(1), 189-208. 1-2015. doi: [10.18359/rfce.615](https://doi.org/10.18359/rfce.615). <http://www.redalyc.org/pdf/909/90933063011.pdf>.
- Morales, M., Sanabria, P. y Plata, P. (2014). Determinantes de la transferencia de propiedad industrial al sector productivo en universidades públicas colombianas. *Cuadernos de Administración*, 30(51), 58-70. 1-2014. https://cuadernosdeadministracion.univalle.edu.co/index.php/cuadernos_de_administracion/article/view/43/10385.
- Morales, M., Sanabria, P. y Fandiño, F. (2013). Estrategias de vinculación de los grupos de investigación con el sector productivo en el caso de la Universidad Nacional de Colombia. *Equidad y Desarrollo*, 11(20), 143-165. 2-2013. doi: [10.19052/ed.2304](https://doi.org/10.19052/ed.2304). <https://ciencia.lasalle.edu.co/eq/vol1/iss20/5/>.
- García, S., Sanabria, P. y Ospina, D. (2013). Balanced Scorecard for Entrepreneurial Strategic Marketing in Colombia. *Global Journal of Business Research*, 7(4), 47-59. https://www.researchgate.net/publication/256054836_Balanced_Scorecard_for_Entrepreneurial_Strategic_Marketing_In_Colombia_-_Cuadro_de_Mando_Integral_para_el_mercadeo_estrategico_empresarial.
- Ospina, M. y Sanabria, P. (2010). Un enfoque de mercadeo de servicios educativos para la gestión de las organizaciones de educación superior en Colombia: el modelo MIGME. *Revista Facultad de Ciencias Económicas – Investigación y reflexión*, 18(2), 107-136. 2-2010. doi: [10.18359/rfce.2275](https://doi.org/10.18359/rfce.2275). <http://www.scielo.org.co/pdf/rfce/v18n2/v18n2a07.pdf>.
- Sanabria, P. (2009). Sobre la ética en la Responsabilidad Social Empresarial. *Revista Ceres - Boletín Colectivo Estudiantil de Responsabilidad Social (CERES)*, 3(3), 6-13. https://www.researchgate.net/publication/273319303_Sobre_la_etica_en_la_Responsabilidad_Social_Empresarial_-_On_Ethics_in_Corporate_Social_Responsibility.
- Sanabria, P. (2006). Gobierno corporativo: Discurso o práctica empresarial. En *Revista Management*, 15(26), 129-144. Julio – diciembre de 2006. https://www.researchgate.net/publication/273319364_Gobierno_corporativo_Discurso_o_practica_empresarial_-_Corporate_governance_discourse_or_business_practice.

Proyectos de investigación:

- Proyecto 1011-19-20 (2021):



“Identificación de factores competitivos claves para potenciar como destino turístico las áreas libres de sospecha de minas antipersonal del oriente antioqueño en el posconflicto. Fase II: un estudio en el municipio de San Francisco”. Grupo AdGeO (Grupo de Estudios en Administración, Gestión y Organizaciones, Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano) – Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones, Universidad Militar Nueva Granada).

- INV-EES 3474 (2021):
“Transformación productiva: Factores competitivos claves para el desarrollo del turismo de naturaleza en Colombia en el contexto sanitario global de la pospandemia”. Grupo Sociedad, Estrategia y Seguridad y Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto INV-ECO 3460 (2021):
“Manifestaciones de exclusión organizacional a partir de investigaciones realizadas en Colombia, desde la perspectiva de los Estudios Organizacionales (EO)”. Grupo Sociedad, Estrategia y Seguridad y Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto INV-EES 3180 (2020):
“Transformación productiva: Factores competitivos claves para el desarrollo del municipio de Muzo (Boyacá) como destino turístico de naturaleza”. Grupo Sociedad, Estrategia y Seguridad y Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto INV-ECO 3169 (2020):
“Aspectos determinantes para la investigación sobre cultura organizacional en Colombia a partir de investigaciones realizadas en el país, desde la perspectiva de los Estudios Organizacionales (EO)”. Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones) y Grupo Producción, innovación y tecnología. Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto 922-17-18 (2019):
“Identificación de factores competitivos claves para potenciar como destino turístico de naturaleza las áreas libres de sospecha de minas antipersona del oriente antioqueño en el posconflicto. Fase I: un estudio en el municipio de San Carlos”. Grupo AdGeO (Grupo de Estudios en Administración, Gestión y Organizaciones, Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano) – Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones, Universidad Militar Nueva Granada).
- Proyecto INV-ECO 2971 (2019):



“Elementos de base para un programa de investigación en Estudios Organizacionales para la realidad colombiana”. Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones) y Grupo Producción, innovación y tecnología. Universidad Militar Nueva Granada.

- Proyecto INV-ECO 2585 (2018):
“Desafíos para las universidades colombianas frente a la transferencia de resultados de investigación al sector productivo”. Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto INV-ECO 2327 (2017):
“Factores determinantes de la transferencia de resultados de investigación al sector productivo en cuatro universidades privadas del país”. Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto FACEHU-DB-131108-07 (2013-2016):
“Análisis de las categorías administrativas a la luz de conceptos bioéticos: Una propuesta bioética para las organizaciones”. Bioethics Group. Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto INV-ECO 1480 (2014):
“Factores determinantes de la transferencia de resultados de investigación colaborativa hacia el sector productivo en cuatro universidades del país”. Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto ECO 1218 (2013):
“Factores determinantes de la transferencia de conocimiento e innovación hacia el sector productivo en casos de propiedad industrial protegidos en tres universidades del país”. Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto ECO 919 (2012):
“Estrategias y experiencias de la vinculación Universidad, Empresa y Estado en la Universidad Nacional de Colombia como referente competitivo para la Universidad Militar Nueva Granada – UMNG”. Grupo GECCGO (Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto Institucional 4.1.2. (2010-2011):
“Integración Universidad - Empresa - Estado”. Grupo GECEI (Grupo de Estudio en Competitividad, Estrategia e Innovación). Universidad Militar Nueva Granada.
- Proyecto (2007):



Revisión histórica de la definición de gobierno corporativo. Grupo de Investigación en Gestión Organizacional y Desarrollo Humano. Universidad de San Buenaventura - Bogotá

- Proyecto (2005):
Análisis de la noción de gobierno corporativo en relación con las pymes en la ciudad de Bogotá. Grupo de Investigación en Gestión Organizacional y Desarrollo Humano. Universidad de San Buenaventura - Bogotá

Redes de investigación:

- INSTITUTO NACIONAL NEWBERIANO – MINISTERIO DE CULTURA Y EDUCACIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA (Delegación de Colombia) (Miembro de número). Diciembre de 2020 a la fecha.
- RED DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES DE LATINOAMÉRICA (REOL) (Miembro fundador) Julio de 2019 a la fecha.
- RED DE ESTUDIOS ORGANIZACIONALES COLOMBIANA (REOC) (Miembro fundador) <http://www.eafit.edu.co/reoc>. Diciembre de 2016 a la fecha.
- RED DE DOCENTES DE AMÉRICA LATINA Y DEL CARIBE (RedDOLAC). <http://www.reddolac.org/>. Febrero 16 de 2011 a la fecha.