

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



## OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2016

Fecha de Emisión:  
2016/08/03

ED-PR-F-9

Revisión No.:  
15

Página 1 de 19

No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
1	Propiciar y Mantener la Acreditación de Alta calidad de los programas académicos que se encuentran acreditados	No. de Programas en proceso de acreditación en Alta Calidad	Un (1) Programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico.	Vicerrector Académico	Número de Programas Académicos en Proceso de Acreditación en Alta Calidad con Documentos Radicados en el MEN - CNA	Programas acreditados en alta calidad: 1. Ingeniería Civil (campus y calle 100) 2. Ingeniería Industrial 3. Ingeniería Mecatrónica 4. Tecnología en Electrónica y Comunicaciones 5. Administración de Empresas 6. Contaduría Pública (En renovación acreditación) 7. Medicina 8. Derecho 9. Biología Aplicada (En renovación acreditación)  No. de Programas en proceso de acreditación en Alta Calidad:  <b>= 0 programas en proceso de acreditación en alta calidad</b>
		No. de Programas en proceso de renovación de Acreditación en Alta Calidad	Un (1) Programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico.	Vicerrector Académico	Número de Programas Académicos en Proceso de Renovación de Acreditación en Alta Calidad con Documentos Radicados en el MEN - CNA	No. de Programas en proceso de renovación de Acreditación en Alta Calidad:  <b>= 1 programa en proceso de renovación de acreditación en alta calidad (Biología Aplicada)</b>  En octubre de 2016 se llevó a cabo la visita de la renovación de acreditación del programa de Biología Aplicada. A 31 de diciembre de 2016 la Universidad estaba a la espera de la comunicación del MEN.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
2	Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	(Total Gastos Ejecutados / Apropriación total de los gastos aprobados) X 100	>= 70%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=70% Zona de Alerta: 60% - 69% Zona de Peligro: < 60%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Apropiación total de los gastos aprobados: \$258.543 millones (Adiciones por \$13.331 millones) Total gastos ejecutados: \$191.728 millones <b>= 74,16%</b>
		(Total Ingresos recaudados / Apropriación total de los ingresos aprobados) X 100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 90 % - 99% Zona de Peligro: < 90%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Apropiación total de los ingresos aprobados: \$258.543 millones (Adiciones por \$13.331 millones) Total Ingresos recaudados: \$274.091 millones <b>= 106,01%</b>
		No. Metros cuadrados construidos para la Academia y para el bienestar universitario	>= 5.500 m <sup>2</sup>	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 5.500 m <sup>2</sup> , Zona de Alerta: 2.665 – 5.499 m <sup>2</sup> , Zona de Peligro: < 2.665 m <sup>2</sup>	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Construcciones dedicadas a la Academia y al Bienestar Universitario	No. Metros cuadrados construidos para la Academia y para el bienestar universitario:  - 2 canchas de futbol cinco: 1426 m <sup>2</sup> - Cancha de Voleibol playa: 425 m <sup>2</sup> - Consultorio jurídico y salas de conciliación: 867,96 m <sup>2</sup> - Edificio Laboratorios fase I: 3717,58 m <sup>2</sup> - Concha acústica: 2922,97 m <sup>2</sup> <b>= 9.359,51 m<sup>2</sup></b>  Otras construcciones con fines administrativos: - Edificio de apoyo administrativo, almacén y seguridad: 2.845,04 m <sup>2</sup> parqueaderos del costado sur y el derrape del costado sur. - Parqueadero en el costado sur del campus por 2.892 m <sup>2</sup> - 1 derrape del costado sur del campus por 3.272 m <sup>2</sup>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
3	Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	No. De Programas Nuevos en Proceso de Solicitud de Registro Calificado	Un (1) programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Número de Programas Académicos en Proceso de Solicitud de Registro Calificado por primera vez con Documentos Radicados en el MEN	<p>La solicitud del Registro Calificado del programa de Matemáticas, no ha sido aprobado por Consejo Superior para radicar documentos ante el MEN, se está a la espera del resultado de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva que se encuentra previsto realizar una segunda fase en el 2017 para determinar la pertinencia y viabilidad del programa y continuar con la solicitud de registro ante el MEN.</p> <p>No. De Programas Nuevos en Proceso de Solicitud de Registro Calificado:</p> <p><b>= 0 programas nuevos en proceso de solicitud de registro calificado</b></p>
		No. De Programas Nuevos Propuestos con Ficha de Factibilidad que contemple la Vigilancia Tecnológica y la Inteligencia Competitiva	Diecinueve (19) programas	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=19 Zona de Alerta: 16 - 18 Zona de Peligro: < 16	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico  Jefe Oficina Asesora de Planeación	Vicerrector Académico	Programas Académicos Nuevos Propuestos en Pregrado y Postgrado	<p>Entre marzo y abril de 2016, la Vicerrectoría Académica revisó y dio aval inicial a 19 programas académicos nuevos de 35 propuestos por las unidades académicas.</p> <p style="text-align: center;">3 Doctorados 9 Maestrías 4 Especializaciones 3 Pregrados</p> <p>Sin embargo, a solicitud del Ministerio de Defensa, se dio prioridad para realizar el estudio de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva para 4 programas que no estaban contemplados inicialmente en el grupo de los 19 programas previstos. Sociología Antropología Sicología Ingeniería Mecatrónica.</p> <p>Los resultados del estudio serán socializados en el mes de enero de 2017.</p> <p><b>= 0 programas con ficha de factibilidad contemplados en vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva</b></p>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
3	Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	Estudio de Mercado Institucional	Un (1) Estudio	ANUAL	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD  Vicerrector Académico  Jefe Oficina Asesora de Planeación  Jefe División de Comunicaciones, Publicaciones y Mercadeo	Vicerrector Académico	Estudio de Mercado	Se dio prioridad a la realización de una primera fase para el estudio de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva para nueva oferta académica de 4 programas solicitados por el Ministerio de Defensa Nacional. (Sociología, Psicología, Antropología e Ingeniería Mecatrónica). Así mismo, y teniendo en cuenta las necesidades de la UMNG en el plan de inversión 2017 quedó aprobado presupuesto para la contratación de un estudio de mercado con un alcance más amplio, "análisis del entorno, ingeniería de producto y desarrollo de escenarios prospectivos para la UMNG"  <b>= 0 Estudio de Mercado Institucional</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
4	Fomentar la extensión y proyección social, con el fin de relacionar a la UMNG con su entorno.	(Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 100% Zona de Alerta: 80% – 99% Zona de Peligro: < 80%	Profesional Universitario División de Extensión y Proyección Social	Profesional Especializado División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye los ingresos ejecutados por contratos y/o convenios suscritos, centro de sistemas, extensión Idiomas y Facultades	Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua: \$6.756.935.601  - Facultades: \$2.185.045.650 - Idiomas: \$1.878.924.408 - Sistemas: \$214.342.549 - Educación Continua: \$2.430.888.994 - Otros: \$47.734.000  Ingresos programados por servicios de educación continua: \$8.845.610.000  <b>= 76,39%</b>
		No. De Personas beneficiadas de las líneas de Proyección Social	Catorce mil personas (14.000)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 14.000 Zona de Alerta: Entre 10.000 – 13.999 Zona de Peligro: < 10.000	Profesional Especializado Sección de Proyección Social	Profesional Especializado Sección de Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Personas beneficiadas de las líneas activas del modelo de Proyección Social	No. De Personas beneficiadas de las líneas de Proyección Social:  -Educación continua: 706 - Escuela de liderazgo ciudadano.: 693 -Articulación con educación media: 821 -Atención primaria en salud: 1608 -Consultorio jurídico (calle 100+campus): 4.020 - Consultorios (Ciencias Básicas + Ciencias Económicas + FARIES): 62 -Voluntariado: 22 -Emprendimiento (Incluye prácticas y pasantías): 4.677 -Posconflicto: 1.709  <b>= 14.318 personas</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG.	(No. Revistas indexadas en categoría A y B / Total Revistas indexadas) X 100	75%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 75\%$ Zona de Alerta: 50% y 74% Zona de Peligro: $< 50\%$	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de revistas clasificadas A y B por Publindex - Colciencias, del total de revistas indexadas de la UMNG	No. Revistas indexadas en categoría A y B: 6  1. Revista MED (A2) 2. Revista Facultad de Ciencias Económicas (A2) 3. Revista Latinoamericana de Bioética (A2) 4. Ciencia e Ingeniería Neogranadina (B) 5. Revista Facultad de Ciencias Básicas (B) 6. Prolegómenos Derechos y Valores (B)  Total Revistas indexadas: 8  <b>= 75%</b>
		No. Artículos publicados en revistas indexadas	45 Artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 45$ Zona de Alerta: Entre 35 - 44 Zona de Peligro: $< 35$	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	No. Artículos publicados en revistas indexadas:  - ISI: 95 artículos - SCOPUS: 17 artículos - Bases de datos del CIARP: 106 artículos  <b>= 218 artículos</b>
		No. Ponencias (nacionales e internacionales)	75 Ponencias	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 75$ Zona de Alerta: Entre 60 - 74 Zona de Peligro: $< 60$	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	No. Ponencias:  Nacionales: 15 Internacionales: 80  <b>= 95 ponencias</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	No. de Solicitudes Patentes Radicadas	4 Solicitudes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 4$ Zona de Alerta: 3 Zona de Peligro: $\leq 2$	Jefe de la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio	A 31 de diciembre de 2016, se radicaron 5 solicitudes de patente.  Se ha superado la meta establecida, gracias a una acertada participación de la UMNG en la iniciativa de Brigada de patentes que ofertó Colciencias y Connect Bogotá Región. Las 5 patentes fueron radicadas el 5 de agosto de 2016 y actualmente se encuentran en proceso de examen de forma.  <b>= 5 solicitudes</b>
		No. Libros y Capítulos de Libro publicados	5 Libros	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 5$ Zona de Alerta: Entre 3 - 4 Zona de Peligro: $< 3$	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones  Vicerrector Académico	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de Carrera de la UMNG	No. Libros y Capítulos de Libro publicados:  1. "El racismo y la eugenesia como políticas de estado" - Yolanda Guerra (HUM) Juan Carlos Avila (MED) 2. "Eugenesia en Colombia" Cristian Galvis (MED) Yolanda Guerra (HUM) 3. "De la U a la E. Experiencias del emprendimiento universitario en Colombia" María Carolina Ortiz Riaga 4. "Muros de concreto reforzados con fibra de acero" Wilmer Julián Carrillo  <b>= 4 libros</b>
		(No. de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en DIVTAH / No. de Docentes de carrera registrados en DIVTAH) *100	15%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 15\%$ Zona de Alerta: 7% - 14% Zona de Peligro: $< 7\%$	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones  Jefe de la División de Gestión del Talento Humano.	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en la División de Gestión del Talento Humano.

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	Productividad de Docentes con Doctorado	15 artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 15$ Zona de Alerta: 10 - 14 Zona de Peligro: $< 10$	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Información correspondiente a las Bases de Datos ISI y SCOPUS.	Se reportan 130 artículos en revistas indexadas de docentes con doctorado  ISI: 13 artículos SCOPUS: 50 artículos  <b>= 63 artículos</b>
		Proyectos Internos de Innovación y Emprendimiento  (No. Proyectos de Innovación y Emprendimiento financiados internamente / No. proyectos de Innovación y Emprendimiento presentados a convocatoria y aprobados) *100	40%	ANUAL	Zona de cumplimiento: $\geq 40\%$ Zona de alerta: 39% - 29% Zona de peligro: $< 29\%$	Jefe de División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Corresponde a la información de registro de proyectos de la Vicerrectoría de Investigaciones	No. Proyectos de Innovación y Emprendimiento Presentados a Convocatoria y aprobados: 18 (1 desistimiento de un proyecto de emprendimiento fase 1)  No. Proyectos de Innovación y Emprendimiento financiados internamente: 9  <b>= 50%</b>
		Transferencia Tecnológica  No. De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	1	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 1$ Zona de Alerta: No. Aplica Zona de Peligro: 0	Jefe de División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG	A 31 de diciembre de 2016, se obtiene 1 proceso de transferencia con carta de aprobación: "Contrato de licenciamiento de la patente "Celda conformada por placas planas modulares para su utilización en colectores solares" con la compañía Sunrise energy S.A.  <b>= 1 proceso de Transferencia Tecnológica</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
6	Garantizar el apoyo al Sector Defensa con criterios de calidad	No. de personas beneficiadas por Contratos y/o Convenios suscritos con el Sector Defensa	Mil Doscientas personas (1.200)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 1.200$ Zona de Alerta: 500 - 1199 Zona de Peligro: $< 500$	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Vicerrector General	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye las personas beneficiadas por la suscripción de contratos y/o convenios suscritos a través de la División de Extensión y Proyección Social	No. de personas beneficiadas por Contratos y/o Convenios suscritos con el Sector Defensa:  -Fuerzas militares de Colombia central administrativa y contable Usaquén – GENAC: 76 -Centro social de agentes y patrulleros de la policía nacional – CESAP: 45 -Agencia logística de las fuerzas militares: 420 -Ministerio de defensa nacional - comando general fuerzas militares - armada nacional - dirección de abastecimiento: 70 -Instituto de casas fiscales del ejército: 31 -Jefatura de formación, instrucción y educación naval: 19 -Ministerio de defensa - policía nacional - dirección de escuelas – interpol: 26 -Ministerio de defensa nacional - policía nacional - escuela de investigación criminal: 175 -Ministerio de defensa nacional - comando general de las fuerzas militares - escuela superior de guerra "general Rafael reyes prieto" - departamento gestión administrativa: 544 -Ministerio de defensa nacional comando general de las fuerzas militares - escuela superior de guerra departamento administrativo: 200 -Ministerio de defensa nacional comando general fuerzas militares - ejército nacional comando de educación y doctrina: 50 -Ministerio de defensa nacional - policía nacional - dirección nacional de escuelas: 50 -Dirección de sanidad de la policía nacional: 15  <b>= 1.721 personas beneficiadas</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
6	Garantizar el apoyo al Sector Defensa con criterios de calidad	<p>Porcentaje de estudiantes en práctica, pasantía y rotación en el Sector Defensa</p> <p>(Sumatoria de estudiantes en práctica, pasantía y rotación en empresas del Sector Defensa por Facultad / N° Total de estudiantes en práctica, pasantía y rotación) x100</p>	Entre 40% - 45%	ANUAL	<p>Zona de Cumplimiento: Entre 40% - 45%</p> <p>Zona de Alerta: 30% - 39%</p> <p>Zona de Peligro: &lt; 30</p>	Decano de Facultad	Profesional Especializado Sección de Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	<p>Mide el porcentaje de estudiantes que apoyan al sector defensa en relación con el total de estudiantes que realizan prácticas, pasantías y rotaciones</p>	<p>Sumatoria de estudiantes en práctica, pasantía y rotación en empresas del Sector Defensa por Facultad al 31 de diciembre de 2016: 1360</p> <p>Así:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ciencias Básicas y Aplicadas: 11</li> <li>- Ciencias Económicas Calle 100: 14</li> <li>- Ciencias Económicas Campus: 17</li> <li>- Derecho Calle 100: 64</li> <li>- Derecho Campus: 60</li> <li>- FAEDIS: 125</li> <li>- Ingeniería Calle 100: 27</li> <li>- Ingeniería Campus: 11</li> <li>- Medicina y Ciencias de la Salud: 965</li> <li>- FARIES: 66</li> </ul> <p>N° Total de estudiantes en práctica, pasantía y rotación: 3.035</p> <p style="text-align: right;"><b>= 44,81%</b></p>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
6	Garantizar el apoyo al Sector Defensa con criterios de calidad	No. De Beneficios Otorgados al Sector Defensa	1.126 Beneficios	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 1.126$ Zona de Alerta: 900 – 1.125 Zona de Peligro: $< 900$	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Mide becas y descuentos a discrecionalidad, apoyos ley 1081 y ley 14, convenios y programas especiales Sector Defensa (saber para servir, saber para servir familias, UMNG contigo Fase I y Fase II, tecnologías)	Al 31 de diciembre de 2016 se han otorgado las siguientes becas al sector defensa:  - Beca tecnología apoyo sector defensa: 232 incentivos - Becas batallón de sanidad BASAN: 65 incentivos, - Becas por convenio Sector Defensa: 142 incentivos, - Becas programa Saber para servir : 619 incentivos - Becas programa Saber para servir familias: 113 incentivos, - Becas sector defensa - apoyo especial: 50 incentivos, - Becas sector defensa (Ley 1081) : 5 incentivos - Becas sector defensa (Ley 14): 32 incentivos, - Descuento por convenio Sector Defensa: 2 incentivo, - Descuento aprobado previa solicitud 50%: 2 incentivos.  <b>= 1.262 beneficios</b>
7	Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a los procesos institucionales para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	Revisión y actualización mapa de riesgos institucional  (Metodología para la gestión de riesgos aplicada a procesos institucionales / Total de procesos institucionales) * 100	100%	ANUAL	Zona de cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 90 - 95%, Zona de Peligro: $< 90\%$	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Vicerrector General	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Metodología para la gestión de riesgos	Metodología para la gestión de riesgos aplicada a procesos institucionales: 33  Total de procesos institucionales: 33  A 30 de diciembre de 2016, la Oficina Asesora de Planeación levantó el mapa de riesgos para los 33 procesos de la UMNG, los cuales se documentaron en la plataforma KAWAK.  <b>= 100%</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
8	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	No. Estudiantes en movilidad internacional	190 Estudiantes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 190$ Zona de Alerta: 160 – 189 Zona de Peligro: $< 160$	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales  Jefe de la División de Bienestar Universitario  Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)	N° Estudiantes en movilidad internacional:  - Ingeniería Calle 100: 36 - Ingeniería Campus: 4 - Medicina y Ciencias de la Salud: 65 - Educación y Humanidades: 6 - Derecho Campus: 16 - Derecho Calle 100: 31 - FAEDIS: 9 - FARIES: 30 - Ciencias Económicas calle 100: 24 - Ciencias Económicas Campus: 6 - Ciencias Básicas y Aplicadas: 16  <b>= 243 estudiantes</b>
		No. Docentes e investigadores en movilidad Internacional	60 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 60$ Zona de Alerta: 50 - 59 Zona de Peligro: $< 50$	Vicerrector Académico  Vicerrector de Investigaciones  Jefe de la División de Gestión del Talento Humano.	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales soportados por acto administrativo (Resolución)	Movilidades:  - Ponencias: 22 - Resultados de investigación 10 - Congreso: 7 - Conferencias: 6 - Sustentación de tesis doctoral: 6 - Profesor invitado: 5 - Estudios de doctorado: 5 - Reunión: 1 - Coloquio: 2 - Concurso: 2 - Conferencista: 2 - Docente: 3 - Foro: 1 - Jurado tesis de doctorado: 1 - Proyecto de investigación: 2 - Proyecto de doble titulación: 2 - Reunión de investigadores: 2 - Seminario: 1 - Simposio: 1 - Taller: 2 - Visita técnica: 2  <b>= 85 movilidades</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
8	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	No. Eventos internacionales realizados en la UMNG	10 Eventos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 10$ Zona de Alerta: 7 - 9 Zona de Peligro: $< 7$	Decanos de las Facultades  Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros	Eventos internacionales por facultad:  Facultad de Medicina: 1 Facultad de Estudios a Distancia: 2 Facultad de Ingeniería: 4 Facultad de Educación y Humanidades: 1 Facultad de Derecho: 2 Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad: 1 Facultad de Derecho Campus Nueva Granada: 1 Facultad de Ingeniería Campus Nueva Granada: 1 Facultad de Ciencias Económicas: 1  <b>= 14 Eventos</b>
		No. de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG	40 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 40$ Zona de Alerta : 30 - 39 Zona de Peligro: $< 30$	Vicerrector Académico  Vicerrector de Investigaciones  Jefe División de Gestión del Talento Humano.	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG	No. de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG:  - Conferencistas: 22 - Profesores visitantes: 15 - Docentes de inglés: 11 - Asistente de investigación: 1 - Dictar seminario: 1 - Docentes: 18 - Compartir experiencias de investigación: 1 - Profesor investigador: 1 - Redes: 3 - Tallerista: 1 - Traductor: 1  <b>=75 docentes e investigadores</b>
		No. de programas con opción de doble titulación	Un (1) Programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 1$ Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Decanos de las Facultades	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Vicerrector Académico	Convenio de doble titulación con Universidades Extranjeras	A finales de noviembre de 2016 viajó a Chile los docentes Raúl Daniel Niño Buitrago y Juan Carlos Hernández Díaz a resolver dudas del Comité de Acreditación de la Universidad Central de Chile, dejando la propuesta en construcción avanzada. Se espera la visita de una delegación de Universidad Central de Chile para el primer trimestre de 2017 a fin de completar temas de forma y proceder a presentarlo al Consejo Académico y completar los documentos del MEN y radicar.  <b>= 0 programas con opción de doble titulación</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
8	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	(No. de Estudios de comparabilidad internacional por programa académico / Total de programas académicos de la Universidad) x 100	20%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 20\%$ Zona de Alerta: 10% - 19% Zona de Peligro: $< 10\%$	Decanos de las Facultades	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Vicerrector Académico	Se tendrán en cuenta los programas de pregrado, maestría y doctorado de la Universidad para la medición.	No. de Estudios de comparabilidad internacional por programa académico: 22  1. Biología Aplicada 2. Doctorado en Bioética 3. Maestría en Educación 4. Economía 5. Contaduría Pública 6. Especialización en Control Interno 7. Especialización en Administración Aeronáutica y Aéreo Espacial 8. Especialización en Alta Gerencia 9. Especialización en Gerencia de Comercio Internacional 10. Especialización en Gestión del Desarrollo Administrativo 11. Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Internacional 12. Especialización en Mercadeo de Servicios 13. Especialización en Finanzas y Administración Pública 14. Maestría en Gestión de Organizaciones 15. Especialización en Alta Gerencia y Seguridad 16. Derecho 17. Ingeniería Civil 18. Ingeniería Industrial 19. Ingeniería en Multimedia 20. Ingeniería en Telecomunicaciones 21. Especialización en Gerencia Integral de Proyectos 22. Maestría en Gestión de Proyectos  Total de programas académicos de la Universidad: 105  <span style="color: green;">= 20,95%</span>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
9	Desarrollar las actividades propuestas en el SIA a fin de consolidar la cultura de la autoevaluación y autorregulación a nivel institucional	(No. de actividades del plan de mejoramiento ejecutadas / No. de actividades del plan de mejoramiento programadas) *100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento:100% Zona de Alerta: 75% - 99% Zona de Peligro: < 75%	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	De acuerdo al cronograma de seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional y a las autoevaluaciones Realizadas	No. de actividades del plan de mejoramiento ejecutadas: 58  Así: 1. Internacionalización (10) 2. Sistema Integrado de Gestión (8) 3 Académico (9) 4. Comunicaciones (8) 5. Egresados (10) 6. Bienestar (8) 7 UMNG y su entorno (5)  Actividad Pendiente: Reforma al Estatuto Docente que aún se encuentra en etapa de ejecución  No. de actividades del plan de mejoramiento planeadas: 59  <b>= 98.31%</b>
		(No. de actividades de la Ruta a la Excelencia ejecutadas / No. de actividades de la Ruta de la Excelencia programadas) *100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento:100% Zona de Alerta: 75% - 85% Zona de Peligro: < 75%	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	De acuerdo a las actividades encaminadas a la Renovación de Acreditación Institucional	No. de actividades de la Ruta a la Excelencia ejecutadas: 7  Así: 1. Evaluación desempeño profesoral 2. Evaluación desempeño administrativo 3. Estudio de clima laboral 4. Informe resultados SABER PRO 5. Diagnóstico de internacionalización 6. Resultados MIDE 2.0 7. Resultados finales actividades plan de mejoramiento por ejes  No. de actividades de la Ruta de la Excelencia programadas: 7  <b>= 100%</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
10	Ampliar la cobertura de bienestar institucional	(No. De participaciones en el presente año – No. De participaciones en el año anterior) / N° De participaciones en el año anterior)*100	4,5%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=4,5% Zona de Alerta: 3% - 4,4% Zona de Peligro: < 3%	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Vicerrector General	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Incluye número de participaciones en actividades de Bienestar (Salud, deporte, arte, desarrollo humano., investigación y proyectos)	N° De participaciones en el presente año (2016): 183.316  N° De participaciones en el año anterior (2015): 165.667  <b>= 10,65%</b>
		No. De Incentivos Otorgados a Estudiantes por mérito	2.600 Incentivos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 2600 Zona de Alerta: 2300 - 2599 Zona de Peligro: < 2300	Jefe de la División de Bienestar Universitario Jefe de la División de Registro y Control Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Jefe de la División Financiera	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Incluye Auxilio económico de bienestar, descuento por bienestar universitario, descuento por monitorias académicas, matrícula de honor, estímulo a la investigación científica	No. De Incentivos Otorgados a Estudiantes por mérito: - Auxilio Económico Bienestar: 1843 - Becas asistentes graduados: 14; - Descuento por bienestar universitario (10%): 576; - Descuento por monitorias: 40; - Matrícula de honor: 300  <b>= 2.773 incentivos</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
11	Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional.	No. De egresados que asisten a actividades programadas por la UMNG	3.500 Egresados	ANUAL	Zona de cumplimiento: $\geq 3.500$ Zona de Alerta: 3.000 – 3.499 Zona de Peligro: $< 3.000$	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Incluye servicios, actividades de capacitación, actualización profesional y Encuentros de egresados	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centro de Egresados: 1375</li> <li>- Facultad Ciencias Económicas - Maestría Gestión de Organizaciones: 84</li> <li>- Facultad de Ciencias Básicas – Biología: 202                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facultad de Ciencias Económicas - Contaduría Pública: 598</li> </ul> </li> <li>- Facultad de Ciencias Económicas: 16</li> <li>- Facultad de Ciencias Económicas - Administración de Empresas: 330</li> <li>- Facultad de Ciencias Económicas – Economía: 221                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facultad de Derecho: 162</li> <li>- Facultad de Distancia: 160</li> </ul> </li> <li>- Facultad de Distancia - Ing. Industrial - Ing. Civil: 85                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facultad de Distancia - Programa Administración y Contaduría: 60</li> <li>- Facultad de Humanidades: 39</li> </ul> </li> <li>- Facultad de Humanidades - Maestría en Educación: 32</li> <li>- Facultad de Ingeniería - Ing. Civil: 88                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facultad de Ingeniería - Ing. Telecomunicaciones: 45</li> <li>- Facultad de Ingeniería - Ingeniería Multimedia: 34</li> <li>- Facultad de Ingeniería – itec: 67</li> <li>- Facultad de Ingeniería - Ingeniería Mecatrónica: 33</li> </ul> </li> <li>- Facultad de Ingeniería- Ing. Industrial: 89                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facultad de Medicina: 113</li> </ul> </li> <li>- Facultad de Relaciones Internacionales: 138                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facultad de Relaciones Internacionales - Posgrados de RI (Posgrados): 85</li> </ul> </li> <li>- Facultad de Relaciones Internacionales – RI: 118</li> <li>- Facultad de Relaciones Internacionales Estrategia y Seguridad - Programa Administración de la Seguridad: 30</li> </ul> <p style="text-align: right; color: green; font-weight: bold;">= 4.204 egresados</p>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
12	Prevenir incidentes y enfermedades en la Comunidad Neogranadina que puedan afectar la salud y seguridad en el desarrollo de sus actividades.	Tasa de accidentalidad ( $\Sigma$ de tasa de accidentalidad)	0,04	ANUAL	Zona de cumplimiento: <=0,04  Zona de Alerta: 0,05 – 0,07  Zona de Peligro: > 0,07	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye la tasa de frecuencia y severidad de los accidentes ocurridos en la vigencia de los dependientes y de los independientes se calcula la tasa de accidentalidad	Para el año 2016 se presentaron 96 Accidentes de Trabajo, de los cuales 39 corresponde a Rx Biológico, el resultado del indicador se cumple ya que la tasa de accidentalidad es mínima frente a la población expuesta (Estudiantes, Residentes, Docentes y Funcionarios). Sede con mayor tasa de accidentalidad es la Facultad de Medicina.  <b>= 0,01</b>
		Seguimiento a los programas de gestión de riesgos ( $\Sigma$ %de los programas establecidos / No. Total de programas)	100%	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 100%  Zona de Alerta: 80% – 99%  Zona de Peligro: < 80%	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye los porcentajes de cumplimiento de los programas o sistemas de vigilancia establecidos	Sumatoria de porcentajes de los programas establecidos: 1.107  No. Total de programas: 12, así.  1. SVE Biomecánico: 100% 2. SVE Radiaciones Ionizantes: 72% 3. PVE Cardiovascular: 54% 4. Químico: 100% 5. Biológico: 98% 6. Emergencias: 95% 7. Psicosocial: 100% 8. Alturas: 100% 9. Seguridad Vial: 100% 10. Seguridad en trabajos operativos: 88% 11. Orden, aseo, prevención caídas a nivel: 100% 12. Estilos de vida saludable: 100%  <b>= 92,25%</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2016
13	Prevenir y mitigar los impactos ambientales ocasionados por el desarrollo de las actividades de la Universidad.	Seguimiento a los programas de Gestión Ambiental  ( $\sum$ % de los programas establecidos / No. Total de programas)	100%	ANUAL	Zona de cumplimiento: $\geq 100\%$ Zona de Alerta: 80% – 99% Zona de Peligro: $< 80\%$	Profesional Especializado Gestión Ambiental	Profesional Especializado Gestión Ambiental	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye los porcentajes de cumplimiento de los programas ambientales	Sumatoria de Porcentajes de los programas establecidos: 537  No. Total de programas: 6, así.  1. Programa de Uso Eficiente de Recursos Renovables. 2. Programa de Saneamiento Básico. 3. Programa Silvicultural. 4. Programa de Gestión de Residuos Sólidos. 5. Programa de Gestión de Residuos Peligrosos. 6. Emisiones atmosféricas y ruido ambiental.  <b>= 86,50%</b>

<b>Elaborado por:</b>  Comunidad Neogranadina	<b>Revisado por:</b>  Comité del SIG	<b>Aprobado por:</b>  Rector UMNG BG. (r) Hugo Rodríguez Duran
---	--	---