

| OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2023 | | | | | | | | Fecha de Emisión: 2022/08/24 | | GI-PR-F-9 | | | |
|---|--|---|------------|--|---|--|--|---|--|------------------------------------|-------------------|--------------|--|
| | | | | | | | | Revisión No: 22 | | Página 1 de 4 | | | |
| OBJETIVO | INDICADOR | FORMULA | FRECUENCIA | QUÉ SE VA A HACER | | | | RECURSOS | RESPONSABLES | | TIPO DE INDICADOR | Alimentacion | Análisis |
| | | | | META | NIVEL DE EVALUACIÓN | CRITEROS DE MEDICIÓN | SOPORTE DE LA PLANIFICACIÓN | | CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO | VALIDACIÓN Y REPORTE DEL RESULTADO | | | |
| 1. Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación | 1. No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez | No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez | ANUAL | 2 programas (Sede Bogotá: 1) (Sede Campus Nueva Granada: 1) 1. Maestría en Gestion en Organizaciones 2. Maestría en Ingeniería Civil | Zona de cumplimiento: >=2 Zona de Alerta: 1 - 1 Zona de Peligro: < 1 | Número de programas radicados ante el CNA, para evaluación de calidad, con fines de acreditación en alta calidad | Proyección Procesos de Acreditación VICACD | Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica | Decanos de las Facultades/Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD | Vicerrectoría Académica | Eficacia | 2 | Dentro de la planeación académica de la Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos, los programas en referencia venían trabajando su proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad, dentro de la línea de consolidación de la oferta académica, desde el 2021, ejercicio que se concluyo satisfactoriamente alcanzando el reconocimiento por 6 años, para los dos programas citados. |
| | 2. No. de Programas en proceso de renovación de acreditación por sede, radicados ante el CNA | No. de Programas en proceso de renovación de acreditación por sede, radicados ante el CNA | ANUAL | 15 programas (Sede Bogotá: 8 Sede Campus 7) Biología Aplicada - Sede Campus Ingeniería Telecomunicaciones - Sede Bogotá Ingeniería Multimedia - Sede Campus y Sede Bogotá Economía - Sede Campus y Sede Bogotá Relaciones Internacionales - Sede Campus y Sede Bogotá Medicina - Sede Bogotá Ing Civil Sede Campus y Sede Bogotá Administración de Empresas - Sede | Zona de cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 14 - 15 Zona de Peligro: <=13 | Número de programas radicados ante el CNA, para evaluación de calidad, con fines de renovación de acreditación en alta calidad | Proyección Procesos de Acreditación VICACD | Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica | Decanos de las Facultades/Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD | Vicerrectoría Académica | Eficacia | 15 | Los programas académicos citados, fueron presentados a su proceso de renovación de acreditación en alta calidad desde periodos anteriores, en los que iniciaron sus procesos de autoevaluación con fines de renovación, en el año 2023, se recibieron la renovación de acreditación en alta calidad de los siguientes programas: Pregrado en Ingeniería Civil (Sede CNG y Sede Bogotá) y Pregrado en Contaduría Pública (Sede CNG y Sede Bogotá), así mismo, se recibieron las visitas de pares académicos para evaluación externa de los siguientes programas académicos: Ingeniería en Telecomunicaciones (Sede Bta), Ingeniería en Multimedia (Sedes Bta y CNG), Pregrado en Economía (Sedes Bta y CNG), Medicina (Sede Bogotá), Administración de Empresas (Sede Bta y Sede CNG), al término de 2023 se respondieron los comentarios de rector para el pregrado de Ingeniería en Telecomunicaciones. Se proyecta para el 2024, recibir la visita de evaluación externa del pregrado en Ingeniería Industrial (Sedes Bta y CNG) y finalizar la etapa de comentarios de rector, para los programas académicos de: Biología Aplicada, Ingeniería en Multimedia, Economía, Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, Medicina y Administración de Empresas. |
| | 3. No. de Programas Acreditados | No. de Programas Acreditados | ANUAL | 26 Programas Nuevos: Derecho - Sede Campus Tecnología en Contabilidad - Sede Campus Maestría Biología - Sede Campus | Zona de cumplimiento: >=26 Zona de Alerta: 20 - 26 Zona de Peligro: < 19 | Numero de Programas académicos con resolución de acreditación Vigente por sede | Proyección Procesos de Acreditación VICACD | Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica | Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD | Vicerrectoría Académica | Eficacia | 27 | El listado de programas acreditados se incremento, superando la meta pr cumplimiento, a la fecha tenemos 27 programas con dicho reconocimiento de los cuales, tenemos 7 programas académicos en proceso de renovación acreditación en alta calidad y 3 programas en proceso de acreditación nuevos. |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------|------|---|---|---|--|---|--|-----------------------|----------|---|--|
| 2. Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académicas administrativas que permitan el fortalecimiento institucional | 4. Porcentaje de Ejecución de Gastos | (Total Gastos Ejecutados / Apropriación total de los gastos aprobados) X 100 | ANUAL | 70% | Zona de cumplimiento: >=70%, Zona de Alerta: 60% - 69%, Zona de Peligro: <60% | Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia | Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG | Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia | Jefe División Financiera | Jefe División Financiera | Efectividad | 69,59% | Para la Vigencia 2023 se Cumplió con la meta de ejecución resultando el 69.59%. la apropiación del gastos para la vigencia fue de 366.433 millones de pesos y se ejecutó 255.005 millones de pesos, quedando un saldo de recursos disponibles de 111.428 millones de pesos. | |
| | 5. Porcentaje de Ingresos Recaudados | (Total Ingresos recaudados / Apropriación total de los ingresos aprobados) X 100 | ANUAL | 100% | Zona de cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 99% - 90%, Zona de Peligro: <90% | Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia | Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG | Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia | Jefe División Financiera | Jefe División Financiera | Efectividad | 123,59% | | |
| | 6. Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua | (Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100 | ANUAL | 80% | Zona de Cumplimiento: 80% Zona de Alerta: 70% - 80% Zona de Peligro: < 70% | Incluye los ingresos ejecutados en Educación Continua por contratos y/o convenios suscritos, Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Extensión Idiomas y Facultades. Ingresos Programados por servicios de educación continua: \$ 4.813.636.222 | Acuerdos y resoluciones vigentes respecto a: - Ingresos por oferta de diplomados y cursos de las Facultades, DEIN y suscripción de Contratos. Según Acuerdo Anual de presupuesto por vigencia (Ingresos por diplomados y cursos otorgados por las facultades y suscripción de contratos; cursos de idiomas, cursos de sistemas y otros servicios) | Presupuesto de ingresos | Decanos de las Facultades, Directores de Extensión y Proyección Social de las Facultades. Jefe DEIN y Jefe Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Sección de Educación Continua | Jefe División Extensión y Proyección Social | Eficiencia | 119,61% | Luego de finalizada la vigencia, se superó la meta en el 19,61% adicional, derivado de la gestión de suscripción de contratos | |
| 3. Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas | 7. No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN | No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN | ANUAL | | 7 programas proyectados Matemáticas Aplicadas y Computacionales Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística Especialización Docencia Universitaria Virtual Doctorado en Gestión de Riesgos Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC (Virtual) Maestría en Inteligencia de Negocios (Virtual) | Zona de Cumplimiento: >= 7 Zona de Alerta: 5 - 6 Zona de Peligro: < 5 | Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez con documentos radicados en la plataforma SACES del MEN. | Cronograma de la Sección de Autoevaluación y Acreditación de la Vicerrectoría Académica | Plan de inversión | Líder Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD | Vicerrector Académico | Eficacia | 7 | De los programas académicos proyectados para la solicitud de registros calificados nuevos, a cierre de 2023, se cumplieron las metas previstas, incluso en algunos casos logrando el reconocimiento de registro calificado: Matemáticas Aplicadas y Computacionales (Registro Calificado Aprobado) Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo (Registro Calificado Aprobado) Maestría en Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística (Registro Calificado Aprobado) Especialización en Docencia Universitaria (Nueva Metodología Virtual - Aprobado) Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC (Virtual)(Registro Calificado Aprobado) Especialización en Derecho Administrativo (Ampliación del Lugar de Desarrollo a Campus Nueva Granada) Así mismo, a corte de 2023, se presentó al MEN el programa de Maestría en Inteligencia de Negocios, programa nuevo de la Facultad de Estudios a Distancia |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-------|-----------------|--|---|--|--|---|--|-------------|-------|---|
| 4. Fortalecer la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa | 8. No. de Personas beneficiadas de las actividades de Proyección Social | No. de Personas beneficiadas de las actividades de Proyección Social | ANUAL | 15.000 Personas | Zona de cumplimiento: >= 15.000 Zona de Alerta: 11.000 - 14.999 Zona de Peligro: < 11000 | Personas beneficiadas de los programas y líneas de Proyección Social Personas beneficiadas del proyecto Itahii Palaa No incluye las becas educativas otorgadas al Sector Defensa | Fichas de Proyecto: Banco de proyectos. Presentación de propuestas para actividades de Proyección Social | Plan de Inversión: Proyectos de unidades Académico-Administrativas Recursos humanos, logísticos u otros, para actividades de proyección social de las unidades Académico-Administrativas. | Decanos de las Facultades Directores de Extensión y Proyección Social Facultades. Sección de Proyección Social IEGAP Sección de Arte y Cultura | Jefe División de Extensión y Proyección Social | Efectividad | 28634 | <p>Para el periodo académico 2023-1, se desarrollaron actividades usando las Unidades Académico-Administrativas en el marco del modelo de proyección social contemplado en la UMNG. A partir de esta premisa, se privilegiaron proyectos enmarcados en el Plan de Desarrollo Institucional, así como las iniciativas con poblaciones vulnerables por parte de las facultades y algunas dependencias.</p> <p>Es así como se efectuaron actividades en el marco de los proyectos de inversión como: Brigadas de Salud para comunidades vulnerables y Sector Defensa, donde en se efectuaron 2 brigadas médicas al Hogar Infantil Chiquilines, del ICBF, donde se beneficiaron 100 niños y niñas de la primera infancia. De igual forma, se realizaron 6 brigadas no farmacológicas por parte del grupo adscrito al CAPS de Tropa Sonrisa a niños y niñas pacientes de la Unidad Pediátrica del Hospital Militar Central. Cada brigada, atendiendo un grupo de 10 niños y también en una jornada, a 70 funcionarios del Hospital, con el fin de sensibilizar frente a la salud mental.</p> <p>Por otro lado, se desarrolló el proyecto "GOBERNANZA PARA EL DESARROLLO Y EMPRENDIMIENTO JUVENIL", el cual busca contribuir con el programa de Gobierno Nacional, el cual contempla "De la desigualdad hacia una sociedad garante de derechos"? Jóvenes con derechos liderando las transformaciones para la vida". Este curso, estuvo dirigido a jóvenes (hombres y mujeres), cuyas competencias estuvieron enfocadas hacia el logro de un buen desempeño como líderes sociales y su dinámica participación en las economías productivas del país.</p> <p>Durante el primer semestre del 2023, se basó fortalecer las capacidades y el nivel de empoderamiento de los miembros de las OAC (Organizaciones de Acción Comunal) en Colombia. Por lo anterior, el curso se dividió en tres módulos llamados, Actualización Legal, Habilidades Blandas y Herramientas Virtuales. Que se dictaron de manera virtual sincrónica por la plataforma de Extensión Campus y Teams. Cada uno de estos cursos se desarrolló en 20</p> |
| | 9. N° de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua | N° de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua | ANUAL | 2500 Personas | Zona de Cumplimiento: >=2.500 Zona de Alerta: 501 - 2.499 Zona de Peligro: < 500 | Personas beneficiadas por contratos y/o convenios de educación continua suscritos con el Sector Defensa Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Público. Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Privado. | Contratos y/o convenios suscritos en educación continua con entidades del Sector Defensa, público y privado | Fondo de Extensión | Sección de Educación Continua DIVEXT | Jefe División de Extensión y Proyección Social | Eficacia | 7274 | La gestión adelantada dentro de las ofertas interna y externa, permitió superar la meta programada para la vigencia analizada |
| | 10. N° De Incentivos educativos Otorgados al Sector Defensa | N° De Incentivos educativos Otorgados al Sector Defensa | ANUAL | 900 beneficios | Zona de Cumplimiento: 900 Zona de Alerta: 750 - 889 Zona de Peligro: < 649 | Beneficios otorgados al sector defensa de conformidad con la disponibilidad presupuestal Mide beneficios otorgados mediante la ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, incluye saber para servir, saber para servir familias, Horizonte productivo y convenios Sector Defensa) | Acuerdos y actos administrativos, dirigidos al mejoramiento de la calidad de vida a través del otorgamiento de incentivos educativos a miembros del Sector Defensa | Plan de Funcionamiento VALIDAR | Jefe División de Extensión y Proyección Social | Jefe División de Extensión y Proyección Social | Eficacia | 772 | <p>La Universidad Militar dentro de su modelo de proyección Social, contempla cuatro (4) programas sociales, los cuales van dirigidos a contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de miembros de las Fuerzas Militares y Policía Nacional, a través del otorgamiento de becas educativas del 100%, en programas de pregrado y posgrado, así como a sus familias. Es así, como encontramos el programa que cobija a miembros del Ejército Nacional que han sido heridos en combate y que se encuentran recibiendo atención y tratamiento médico en el Batallón de Sanidad "José María Hernández". Así mismo, se apoya a miembros que se encuentran en los Centros de Reclusión Militar o privados de la libertad bajo libertad condicionada, a causa de delitos cometidos en ocasión del servicio y que se encuentran cobijados para el programa social "Saber para Servir y Saber para Servir Familias", pues éste último, beneficia a las familias (conyuge e hijos hasta los 25 años). Por último, se apoya a miembros activos de las Fuerzas, a través del programa social Horizonte Productivo, donde se brinda 100% de incentivo para cursar tres programas tecnológicos en la UMNG: Tec. En Atención Prehospitalaria, Contabilidad y Tributaria y Gestión y Producción Hortícola. Para los programas sociales, en el 2023-II, se beneficiaron 179 miembros de las FFMM y Policía Nacional. A éstos 179 estudiantes, se le otorgaron 259 incentivos con una ejecución total de: \$ 530.187.500. Cabe aclarar que a parte de la exoneración de matrícula del 100%, se les otorga beca en los siguientes incentivos: Inscripción, derechos de grado, requisitos como opción de grado, niveles de inglés.</p> <p>De los convenios suscritos con el Sector Defensa, se beneficiaron 96 miembros de las FFMM y Policía Nacional, entre otros, cobijados bajo los convenios de Casa Militar, Ministerio de Defensa, Comando General de las Fuerzas Militares, Caja de Retiro de las Fuerzas Militares y Corporación Matamoros.</p> <p>Por otro lado, se otorgaron incentivos por el comité de incentivos, el cual se reglamenta bajo la Resolución 0270 del 2021 y que preside el Vicerrector General, siendo la División de Extensión y Proyección Social el secretario. Para éste comité de incentivos, se otorgaron 3 incentivos por parte de No Institucionales por Convenio.</p> |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------|--------------------------------|---|---|--|---|--|--------------------------------|-------------|------|--|
| 5. Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG | 11. Porcentaje de Revistas Indexadas | (N° Revistas indexadas / Total Revistas científicas avaladas en la UMNG(9) X 100 | ANUAL | 50% | Zona de Cumplimiento: >= 50% Zona de Alerta: 30% y 49% Zona de Peligro: < 30% | Porcentaje de revistas clasificadas por Publindex - Minciencias, del total de revistas avaladas de la UMNG | Proceso de investigación | Fondo Especial de Investigaciones | Vicerrectora de investigación | Vicerrectora de investigación | Efectividad | 100% | Se informa que para la vigencia 2023 se tienen 6 publicaciones indexadas y que cuentan con la información completa para cada una de ellas, donde se puede ver: Nombre de publicación Área de conocimiento Clasificación Publindex HS Principales Indexaciones Próximo objetivo de indexación ITEM de mejora Último número publicado En el link https://revistas.unimilitar.edu.co/ se pueden consultar los documentos Con lo anterior se evidencia la gestión realizada y el cumplimiento de la meta planeada para el periodo. |
| | 12. N° Artículos publicados en revistas indexadas | N° Artículos publicados en revistas indexadas | ANUAL | 60 Artículos | Zona de Cumplimiento: >= 60 Zona de Alerta: 40 - 59 Zona de Peligro: < 40 | Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG | Convocatoria de Proyectos Internos y Externos | Fondo Especial de Investigaciones | Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación | Vicerrector de investigación | Eficacia | 91 | Se observa en el link de la Editorial Neogranadina https://revistas.unimilitar.edu.co/ la totalidad de las revistas científicas indexadas las cuales contienen los artículos publicados. Con lo anterior se evidencia cumplimiento de la meta planeada para la vigencia 2023 por parte de la División. Nota: Información en el numeral 4.6 del archivo Excel. |
| | 13. N° ponencias (nacionales e internacionales) | N° ponencias (nacionales e internacionales) | ANUAL | 20 Ponencias | Zona de Cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 15 - 19 Zona de Peligro: < 15 | Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG | Convocatoria de Proyectos Internos y Externos | Fondo Especial de Investigaciones | Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación | Vicerrector de Investigaciones | Eficacia | 12 | Se reporta para la vigencia 2023 12 ponencias de carácter nacional e internacional correspondientes a 11 movilizadas, se evidencia en el soporte adjunto la información correspondiente a código de proyecto, investigador principal, nombre y entidad. Para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza |
| | 14. N° de Solicitudes Patentes Radicadas | N° de Solicitudes Patentes Radicadas | ANUAL | 2 Solicitudes | Zona de Cumplimiento: >= 2 Zona de Alerta: 1 Zona de Peligro: < 0 | Solicitudes de patente radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio | Proceso de Innovación y Emprendimiento Acuerdo de Propiedad Intelectual | Fondo Especial de Investigaciones | Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación | Vicerrector de Investigaciones | Eficacia | 42 | Teniendo como base la información de patentes de la UMNG donde se validan las que están en estado "Concedidas" se reporta para la vigencia 2023 un total de 42 donde podemos ver el título de la patente, el título, el solicitante, el inventor y el tiempo restante de protección en años. La matriz adjunta es una herramienta de monitoreo con la que cuenta el área y facilita el seguimiento de las patentes. Con el presente resultado se cumple la meta establecida, para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza |
| | 15. No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina | No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina | ANUAL | 7 Libros o capítulos de libros | Zona de cumplimiento: >= 7 Zona de Alerta: 4 - 6 Zona de Peligro: < 4 | Decreto 1279 de 2002 Resolución convocatoria de modelo de medición de grupos - anexos del documento conceptual | Incluye libros publicados por cualquier editorial derivados de investigación | Fondo Especial de Investigaciones | Jefe División Editorial | Vicerrector de Investigaciones | Efectividad | 19 | Se observa que para la vigencia 2023 se cuenta con 19 títulos publicados en la editorial Neogranadina los cuales se registran en el archivo soporte que se adjunta donde se puede observar el título, código ISBN y el autor correspondiente, con lo anterior se evidencia la gestión realizada por la División durante el periodo de medición y el cumplimiento de la meta planeada. |
| | 16. Productividad de Docentes vinculados a proyectos de CTel | Productividad de Docentes vinculados a proyectos de CTel | ANUAL | 30 artículos | Zona de Cumplimiento: >=30 Zona de Alerta: 20 - 29 Zona de Peligro: < 20 | Derivados de la labor investigativa de los docentes vinculados a la UMNG | Convocatoria de Proyectos Internos y Externos Redes de Investigación | Fondo Especial de Investigaciones | Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación | Vicerrector de Investigaciones | Efectividad | 79 | Consultando las fuentes de información de producción Científica Web of Science y Scopus, se encontraron 79 productos científicos, de autoría de profesores de la UMNG con título de doctorado, publicados en el año 2023. Estos 79 productos corresponden a 74 artículos y 5 libros/capítulos. Si bien en octubre 2023 se reportó 80 productos, luego de un proceso de normalización de los datos para enero 2024 se estableció que los profesores con doctorado de la UMNG habían publicado 79 productos de CTI. Con el presente resultado se cumple la meta establecida, para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza |
| | 17. Procesos de Transferencia Tecnológica | N° De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa | ANUAL | 1 | Zona de Cumplimiento: >= 1 Zona de Alerta: No Aplica Zona de Peligro: 0 | Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG | Acuerdo de Propiedad Intelectual | Fondo Especial de Investigaciones | Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación | Vicerrector de Investigaciones | Efectividad | 0 | Durante la vigencia 2023 no se materializaron procesos de transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa. Para el 2024 ya se inicia la revisión de la información para determinar si el indicador se mantiene o se actualiza. |
| | 18. Productividad de libros académicos | Productividad de libros académicos | ANUAL | 15 Libros | Zona de Cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 8 - 14 Zona de Peligro: < 7 | Libros publicados por la Editorial de la UMNG o externa en la vigencia | Decreto 1279 de 2002 | Fondo Especial de Investigaciones Recursos del docente / Editorial externa | Lider Sección de Escalafón de la VICACD | Vicerrector Académico | Eficacia | 18 | La meta de productividad de libros y capítulos de libro se superó en de acuerdo a lo estimado. Lo anterior, debido a las políticas adoptadas desde la Vicerrectoría de Investigaciones en cuanto a la financiación de Proyectos de Investigación, financiación de proyectos de Alto Impacto y a la publicación de libros resultados de investigación por parte de la Editorial Neogranadina, con un total 8 libros y 10 capítulo de libro. Por otra parte, se destaca la calidad de la productividad presentada por los docentes de planta de la UMNG, que publican sus resultados de investigación en editoriales de reconocido prestigio nacional e internacional como los son la Editorial Springer, Ecoe Ediciones, Redip, Grupo Editorial Ibañez, Elsevier. Se destaca la Facultad de Ciencias Económicas con la presentación de ocho (8) capítulos de libro, seguida de la Facultad de Ingeniería con la presentación de 6 publicaciones, comprendidas en 5 libros y un capítulo de libro. |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------|-----|--|-------------------------------|---|------------------------|--|---|-------------|---------------|---|
| 6. Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a la gestión institucional para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización | 19. Porcentaje de riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja | (Riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja / No. de riesgos institucionales) * 100 | ANUAL | 20% | Zona de cumplimiento: 20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15% | Mapa de Riesgos Institucional | Matriz Institucional de Riesgos (Controles) | Plan de Funcionamiento | Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva | Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva | Efectividad | 94,79% | <p>Los riesgos identificados en la matriz de vigencia del 2023, corresponden con un total de 96 riesgos inherentes, de los cuales hay 5 riesgos identificados en una zona extrema por lo anterior se indica que la Universidad en la gestión de la eficacia como la efectividad se encuentran dentro del rango de la medición del indicador.</p> <p style="text-align: center;">AÑO PORCENTAJE</p> <p>2016 13,13% 2017 11,34% 2018 22,58% 2019 22,85% 2020 19,74% 2021 18,24% 2022 95,70% 2023 94,79%</p> <p>La gestión de riesgos institucionales ha tenido un comportamiento de mejora continua en los últimos 8 años de la siguiente manera desde el año 2016 así:</p> <p style="text-align: center;">RIESGO INHERENTE</p> <p>ZONA DE RIESGO 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023</p> <p>ZONA BAJA 12 11 12 3 2 7 8</p> <p>ZONA MODERADA 20 47 13 20 24 19 27 21</p> <p>ZONA ALTA 54 28 34 32 34 9 42 39</p> <p>ZONA EXTREMA 13 11 14 16 15 2 17 28</p> <p>TOTAL 99 97 62 70 76 84 93 96</p> <p>Para la vigencia 2023 se identificaron 96 riesgos institucionales, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zona extrema: 5 - Zona alta: 5 |
|--|---|--|-------|-----|--|-------------------------------|---|------------------------|--|---|-------------|---------------|---|

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-------|---------------------------------|---|--|--|--|---|--|----------|-----|---|
| 7. Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución | 20. N° Estudiantes en movilidad internacional (presencial o virtual) | N° Estudiantes en movilidad internacional (presencial o virtual) | ANUAL | 200 Estudiantes | Zona de Cumplimiento: >= 200 Zona de Alerta: 100 - 180 Zona de Peligro: <90 | Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestrías y doctorado) | Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de pregrado, Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de posgrado, Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de Estudiantes de doctorado, Condiciones que rigen el proceso de rotaciones clínicas en movilidad nacional e internacional, programa de prácticas y pasantías internacionales, por Convenio en la UMNG. movilidades lideradas por Bienestar Universitario | Plan de Funcionamiento facultades Plan de Internacionalización OFIRIN | Asesor Oficina de Relaciones Internacionales Jefe División de Bienestar Universitario Vicerrector Académico | Asesor Oficina de Relaciones Internacionales | Eficacia | 279 | Para la vigencia 2023, se contó con una movilidad de 279 estudiantes de la UMNG en el exterior tanto en modalidad presencial como remota. El decrecimiento en el número de estudiantes neogranadinos que desarrollo movilidades al exterior, se debió a que durante el segundo periodo de la vigencia 2023, las unidades académicas, no promovieron estrategias de internacionalización en casa, así como el desarrollo webinars, clases espejo y clases bajo la metodología COIL, intercambios académicos remotos y demás movilidades mediadas por las tecnologías de la información y las comunicaciones. |
| | 21. N° Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UMNG (presencial o virtual) | N° Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UMNG (presencial o virtual) | ANUAL | 30 estudiantes | Zona de cumplimiento: >= 30 Zona de alerta: 20 -29 Zona de peligro: < 19 | Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestrías y doctorados) | Presupuesto asignado al plan de desarrollo institucional | Plan de desarrollo institucional | Vicerrectoría Académica Asesor Oficina de Relaciones Internacionales | Asesor Oficina de Relaciones Internacionales | Eficacia | 282 | Durante el periodo enero - diciembre 2023, se contó con un total de 282 estudiantes extranjeros que desarrollaron movilidades tanto en modalidad remota como en modalidad presencial en los diferentes programas académicos de la UMNG. De las 282 movilidades reportadas, 241 movilidades se desarrollaron de manera remota, para el desarrollo de clases espejo, webinars e intercambios virtuales y 41 movilidades se desarrollaron en modalidad presencial para el desarrollo de intercambios académicos, cursos cortos, prácticas y pasantías de investigación a nivel de doctorado y participación en eventos académicos. Los estudiantes extranjeros que desarrollaron intercambio académico en la UMNG son procedentes de países como : -MEXICO -ESTADOS UNIDOS -FRANCIA -MARRUECOS -BRASIL -COSTA RICA -INDONESIA |
| | 22. N° Docentes que realizan movilidad internacional (Presencial o Virtual) | N° Docentes que realizan movilidad internacional (Presencial o Virtual) | ANUAL | 30 docentes | Zona de cumplimiento: >= 30 Zona de alerta: 20-29 Zona de peligro: 19 | Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales de manera presencial y virtual | Plan de capacitación - Acto administrativo Convocatorias de los proyectos de investigación | Presupuesto asociado al proyecto de investigación Plan de funcionamiento - División de Gestión de Talento Humano Plan de inversión | Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano | Asesor Oficina de Relaciones Internacionales | Eficacia | 63 | Para la vigencia 2023, 63 docentes neogranadinos realizaron movilidades internacionales en los periodos comprendidos de enero a diciembre 2023, tanto de manera presencial como remota. La población docente de la UMNG, desarrollo actividades en el exterior tales como, ponencias, simposios, conferencias entre otros. Las movilidades fueron efectuadas en su gran mayoría a países como España, México, Costa Rica y países de Suramérica. |
| | 23. N° Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o mas ponentes extranjeros (presenciales o virtuales) | N° Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o mas ponentes extranjeros (presenciales o virtuales) | ANUAL | 16 eventos virtual o presencial | Zona de Cumplimiento: 16 Zona de Alerta: 9-12 Zona de Peligro: < 7 | Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros | Acto administrativo Calendario de eventos académicos | Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento OFIRIN | Vicerrectoría Académica Decanos de las facultades | Asesor Oficina de Relaciones Internacionales | Eficacia | 36 | A corte 31 de diciembre de 2023, se evidenció que la Universidad Militar Nueva Granada realizó 36 eventos internacionales durante el año, por parte de las dependencias académicas y la Oficina de Relaciones Internacionales |
| | 24. N° de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG (presencial o virtual) | N° de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG (presencial o virtual) | ANUAL | 20 Docentes e Investigadores | Zona de Cumplimiento: 20 Zona de Alerta: 15 - 19 Zona de Peligro: < 9 | Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG (No se incluyen contrataciones de planta) | Acto administrativo Calendario de eventos académicos Alianzas internacionales - Redes | Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento VICEN Plan de funciones OFIRIN | Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano Decanos de las Facultades | Asesor Oficina de Relaciones Internacionales | Eficacia | 133 | En referencia a la movilidad de docentes e investigadores extranjeros se contó con un total de 133 docentes extranjeros invitados para el desarrollo de movilidades presenciales y remotas, los cuales participaron como conferencistas en eventos académicos organizados por la UMNG (congresos, simposios, foros), dictaron cursos cortos, participaron el desarrollo de proyectos de investigación y focus group de doctorado, lideraron webinars virtuales y clases espejo para los estudiantes de la UMNG. De las 133 movilidades de docentes e investigadores internacionales que se reportaron, 101 movilidades se desarrollaron de manera remota y 32 movilidades de manera presencial, para actividades tales como: Docentes en cursos internacionales, actividades de investigación, conferencistas en actividades académicas y de investigación. Los docentes que desarrollaron movilidades presenciales en la UMNG, eran procedentes de: -ESTADOS UNIDOS -REINO UNIDO -INDONESIA -PANAMÁ -CHILE -BRASIL -ESPAÑA -COSTA RICA -INDONESIA |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---------|-----------------|--|--|--|---|---|--|-------------|---|---|
| 8. Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad SIAAC para proponer acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad. | 25. Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento | (No. de actividades del plan de mejoramiento 2022-2023 ejecutadas / N° de actividades del plan de mejoramiento 2022- 2023 Programadas) *100 | ANUAL | 100% | Zona de Cumplimiento: 91-100% Zona de Alerta: 75% - 90% Zona de Peligro: < 75% | De acuerdo al cronograma de sostenimiento para la acreditación institucional multicampus | Ruta de la Excelencia OFIACI Ruta de la excelencia 2021-2027 | Plan de Funcionamiento OFIACI | Jefe Oficina de Acreditación Institucional | Jefe Oficina de Acreditación Institucional | Efectividad | 100% | De las 56 acciones planeadas, la oficina de acreditación se encuentra realizando la recolección de resultados que permitan evidenciar el cumplimiento de las mismas. Ante la alternancia en el cuerpo directivo de la universidad, se ha venido haciendo un seguimiento puntual a las acciones determinadas con miras que a finales de febrero el informe de cierre sea finalizado al cual que la integración de los nuevos integrantes de los grupos de apoyo por factor |
| 9. Fortalecer el bienestar institucional | 26. Incremento de participaciones en actividades de bienestar | N° De participaciones en el presente año - N° De participaciones en el año anterior) / N° De participaciones en el año anterior)*100 | ANUAL | 3% | Zona de Cumplimiento: >=3% Zona de Alerta: 2% - 2.9% Zona de Peligro: < 2% | Incluye número de participaciones en actividades de bienestar (salud integral, desarrollo humano, arte y cultura, deporte y recreación) (pregrado, posgrado y FAEDIS) | Plan de Acción DIVBUN | Plan de funcionamiento DIVBUN | Jefe División de Bienestar Universitario | Jefe División de Bienestar Universitario | Efectividad | 4,04% | Para el tercer trimestre del año se ha logrado conseguir un aumento significativo en las participaciones tanto culturales como deportivas de la División de Bienestar Universitario, esto fue gracias a la planeación efectiva realizada en diciembre del 2022, así mismo, se incorporó otra sede (calle 94) dentro del plan de acción de la División, que permitió dar a conocer nuestros servicios a un nuevo grupo de interés que antes no había sido contemplado. |
| 10. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional | 27. N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG | N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG | ANUAL | 4.000 Egresados | Zona de cumplimiento: >= 4000 Zona de Alerta: 1000 - 3999 Zona de Peligro: < 1000 | Egresados que cursan estudios de pregrado y posgrado en la universidad Egresados vinculados laboralmente con la universidad (planta, provisional, OPS, OS, Jóvenes investigadores, Asistentes graduados.) Egresados que participan activamente de los servicios y grupos o equipos de bienestar universitario. Egresados beneficiados con los programas de movilidad internacional Egresados beneficiados con las convocatorias de Vicerrectoría de investigaciones. Representantes de los egresados en los órganos de gobierno colegiados, consejos de bienestar u otros comités. Egresados beneficiados con actividades del Plan Anual de graduados. | Resolución 0931/2012 Políticas y estrategias para el seguimiento a egresados Resolución 893/2015 Movilidad Egresados Convocatorias grupos y equipos representativos, actividades programadas Convocatorias de la vicerrectoría de Investigaciones Resolución del Plan Anual de Graduados (por vigencia) Acuerdo 13/2010.Estatuto General de la UMNG | Plan de funcionamiento Centro de egresados Programa de movilidad internacional Plan de bienestar universitario Presupuesto asignado a proyectos de investigación | Coordinador Centro de Egresados | Jefe División Medio Universitario Extension y Proyección social | Eficacia | 4766 | Para el 2023 los egresados con vínculo activo, académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG, a diciembre son: -Egresados trabajando en la UMNG 2023: 683 -Egresados con vínculo académico activo 2023: 812 -Egresados con vínculo cultural - deportivo: 81 -Egresados con proyectos de investigación: 34 -Egresados carnetizados: 2906 -Egresados que utilizan las bases de datos y libros: 250 Para un total de 4766 egresados con un vínculo a la UMNG. La diferencia al año inmediatamente anterior está en los egresados carnetizados que incrementó la meta. |
| 11. Controlar la materialización de incidentes y enfermedades laborales, fomentando una cultura de autocuidado | 28. Prevalencia de enfermedad laboral | (Número de casos nuevos y antiguos reconocidos de enfermedad laboral en el año / Promedio de trabajadores en el año) *1000 | ANUAL | 3 | Zona de cumplimiento: <= 3 Zona de Alerta: 3-4 Zona de Peligro: >=4 | Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas | Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual | Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe División de Gestión del Talento Humano | Efectividad | 0,76 | Se mantienen dos casos de enfermedad laboral calificada, miembros superiores. |
| | 29. Severidad de Accidentalidad | (Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + Número de días cargados en el mes / Numero de Trabajadores en el mes) * 100 | MENSUAL | 1,2% | Zona de cumplimiento: <= 1,2 % Zona de Alerta: (1,2%-1,4%) Zona de Peligro: >=1,4 | Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad | Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual | Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe División de Gestión del Talento Humano | Efectividad | 4,67% mes de diciembre Promedio resultado año 1.5% | Durante el mes de Diciembre se presentaron los siguientes eventos con días cargados: 1. Fractura de radio (Accidente Grave) 30 días cargados como prórroga, post operatorio - Calda a nivel 2. Esguince tobillo, 7 días cargados - Calda a nivel 3. Esguince tobillo, 8 días cargados - Calda a nivel |
| | 30. Frecuencia de Accidentalidad | (Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Numero de Trabajadores en el mes) * 100 | MENSUAL | 0,5% | Zona de cumplimiento: <= 0,5% Zona de Alerta: (0,5%-0,6%) Zona de Peligro: > =0,6% | Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad | Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual | Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe División de Gestión del Talento Humano | Efectividad | 0,16 | |
| | 31. Proporción de accidentes de Trabajo Mortales | (Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100 | ANUAL | 0% | Zona de cumplimiento: = 0% Zona de Peligro: > 0% | Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad | Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual | Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe División de Gestión del Talento Humano | Efectividad | 0 | |
| | 32. Incidencia de la enfermedad laboral | (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el año / Promedio total de trabajadores en el año) * 1000 | ANUAL | 1 | Zona de cumplimiento: <= 1 Zona de Alerta: 1-2 Zona de Peligro: >=2 | Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas | Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual | Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo | Jefe División de Gestión del Talento Humano | Efectividad | 0 | Para la vigencia 2023, no se presentaron casos nuevos de enfermedad laboral |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--------------------------------------|--|---|---|--|---|--|---|-------------|--------|---|
| | 33. Ausentismo por causa Medica | (Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100 | MENSUAL | 0,2% | Zona de cumplimiento: <= 0,2% Zona de alerta: (0,2%-0,3%) Zona de peligro: >=0,3% | Ficha de seguimiento de ausentismos | Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual | Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo Plan de funcionamiento de Gestión de Talento Humano | Jefe de la División de Gestión de Talento Humano | Jefe División de Gestión del Talento Humano | Efectividad | 0,78 | |
| 12. Prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales negativos identificados, fomentando una cultura para la protección del ambiente | 34. Efectividad del sistema de gestión Ambiental | Efectividad del sistema de gestión Ambiental | ANUAL | 90% | Zona de cumplimiento: >= 90% Zona de Alerta: 60% – 90% Zona de Peligro: < 60% | De acuerdo a matriz de aspectos e impactos ambientales | Matriz de aspectos e impactos ambientales, encuestas de satisfacción, normativa ambiental vigente e indicadores del Kawak. | Plan de Funcionamiento | Coordinación Sistema de Gestión ambiental | Jefe Oficina de Protección al Patrimonio | Efectividad | 100% | A corte de 31 de diciembre de 2023 se cuenta con los mismos resultados respecto a lo reportado el 10/11/2023, son 874 aspectos ambientales significativos en la Universidad, de los cuales 874 cuentan con control operacional para Prevenir y mitigar los impactos ambientales significativos negativos ocasionados por el desarrollo de las actividades de la Universidad Militar Nueva Granada, y potenciar aquellos impactos positivos, que en total son 36 los identificados en la Matriz actualmente, relacionados a: -Disminución de la concentración de gases de efecto invernadero GEI -Preservación y conservación del componente de la flora -Preservación y conservación del componente de la fauna -Preservación y conservación del recursos naturales -Incremento en la conciencia ambiental -Incremento en el bienestar de la comunidad neogranadina |
| 13. Garantizar la participación de los grupos de interés pertinentes de conformidad con la especificidad de cada Comité Institucional | 35. Porcentaje de participación de los grupos de interés pertinentes | (No. de comités que cuenten con la participación de al menos 2 grupos de interés / No. De comités institucionales) * 100 | ANUAL | 70% | Zona de cumplimiento: >= 70% Zona de Alerta: 60% – 69% Zona de Peligro: < 60% | Se reporta con base en la relación de los Comités institucionales | Proceso de Identificación y Seguimiento de Grupos de Interés | Plan de Funcionamiento OFDEIC | Jefe Sección Atención al Ciudadano | Jefe Oficina Asesora de Direcciónamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva | Efectividad | 90,63% | La Sección de Atención al Ciudadano, realizó la revisión del total de los Comités Institucionales que a la fecha son 32 comités en los cuales 29 de los comités institucionales participan al menos 02 grupos de interés. Lo que refleja una participación en la toma decisiones por parte de los grupos de interés. |
| | | | Elaborado por: Comunidad Neograna | Revisado por: Comité Institucional de Gestión y Desempeño | | | Aprobado por: Rector UMNG | | | | | | |