



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA – PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
AVISO CONVOCATORIA PARA PROVEER UN (1) CARGO DE DOCENTE DE PLANTA DE TIEMPO COMPLETO (JOVEN TALENTO)
CONVOCATORIA N° 107 DE 2015 – FACING – INDUSTRIAL



362

E M P L E O A P R O V E E R (1 C A R G O)	R E Q U I S I T O S M Í N I M O S O B L I G A T O R I O S																				
<p>Denominación: Docente de Planta Dedicación: Tiempo completo (40 horas semanales) Escala: Según DECRETO 1279/2002 y ACUERDO 04/2004 de la UMNG Naturaleza del cargo: Empleado Público Dependencia: Facultad de Ingeniería – Programa de Ingeniería Industrial Centro de costos: 1121200 Sede del trabajo: Universidad Militar Nueva Granada (carrera 11 N° 101-80), Campus Nueva Granada (Cajicá).</p>	<p>1. Título Universitario: Profesional en Ingeniería Industrial. 2. Título de posgrado: Magister en Ingeniería Industrial ó en las áreas relacionadas en el Sistema Nacional de Instituciones de Educación Superior en el núcleo básico de conocimiento "INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES" 3. Experiencia Docente: Un (1) año de tiempo completo en entidades de educación superior o su equivalente en dedicación medio tiempo o cátedra, en las áreas de Finanzas ó HSE. 4. Experiencia en Investigación: Experiencia en proyectos de investigación demostrable con resultados de investigación, según la Plataforma ScienTI – Colombia de Colciencias. 5. Segundo idioma: Suficiencia en segundo idioma, certificada por una entidad reconocida o presentar y aprobar el examen de suficiencia en un idioma extranjero en el Centro de Idiomas de la UMNG (Resolución 2809 de 2013). NOTA: La experiencia docente debe acreditarse mediante certificaciones expedidas por el Jefe de Recursos Humanos o quien haga sus veces, con la fecha de expedición menor a (90) días calendario a la presentación de los documentos; especificando el cargo desempeñado, dedicación en el cargo (TC, MT, HC) tiempo de servicio (fecha de inicio y fecha de finalización con DD/MM/AAAA). En la dedicación HC debe relacionarse el número de horas laboradas y cátedras asignadas. El equivalente en el caso de las horas cátedra es de 1440 horas por año en docencia. Se considerará la opción de Joven Talento. NOTA: El examen de suficiencia debe ser presentado por el aspirante antes del cierre de la Convocatoria en el Centro de Idiomas de la UMNG. De igual forma, quien presente la certificación de presentación y aprobación de pruebas internacionales, deberá ser verificada y certificada su autenticidad por el Centro de Idiomas de la UMNG, antes de la entrega de los documentos para inscripción. El aspirante que presente el examen de suficiencia en el Centro de Idiomas, deberá cancelar el valor establecido por la UMNG y presentarlo en la fecha y hora establecido por el mismo antes del cierre de inscripción. NOTA: LOS TALENTOS JÓVENES QUE DEMUESTREN ALTA CAPACIDAD DOCENTE O INVESTIGATIVA PODRAN SER EXIMIDOS DE TITULO DE POSGRADO O EXPERIENCIA CALIFICADA, SEGÚN EL ACUERDO 04 DE 2004, ARTÍCULO 26.</p>																				
R E S P O N S A B I L I D A D E S Y D E B E R E S	I N S C R I P C I O N E S , P U B L I C A C I O N E S Y P R U E B A S																				
<p>Las actividades de los docentes se centran en los campos de la investigación, la docencia, la proyección social y la administración académica. Y entre otras:</p> <p>A. La preparación, gestión, ejecución y divulgación de los proyectos de investigación. B. Las tareas académicas y administrativas propias de la función del docente. C. La participación en programas de extensión o proyección social. D. La asesoría, dirección y evaluación de trabajos de grado en los distintos niveles de la formación académica. E. La tutoría académica, la consejería y las horas de acompañamiento a los estudiantes, en cumplimiento del aprendizaje autónomo y la formación de semilleros de investigación y jóvenes investigadores. F. La participación en certámenes académicos y en programas de actualización, capacitación y educación permanente. G. La preparación y elaboración de textos de carácter académico, de obras artísticas y documentos científicos y tecnológicos. H. La participación en grupos o comunidades académicas y científicas. I. La participación en órganos y actividades de dirección, consultoría y asesoría de la UMNG a través del Centro de Extensión y Negocios. J. Las funciones de dirección y administración académicas que se le encomienden. K. Las demás que le sean asignadas de acuerdo con la naturaleza del cargo.</p> <p>Son deberes del personal docente de la UMNG, además de los establecidos en la ley 734 de 2002 los siguientes:</p> <p>A. Observar las normas inherentes a la ética de su profesión y a su condición de docente B. Realizar las actividades y cumplir lo programado en el plan de trabajo académico C. Dar tratamiento respetuoso a las autoridades de la institución, colegas, estudiantes, funcionarios. D. Ejercer la actividad académica con honestidad intelectual y respeto a las diferentes formas de pensamiento y a la conciencia de los educandos E. Responder por la conservación de los documentos, materiales y bienes confiados a su guarda o administración, y darles el uso correcto F. Participar en actividades de extensión y servicio social de la UMNG G. Colaborar y asistir cuando sea requerido, para la realización de exámenes de admisión y demás pruebas académicas de la UMNG H. Acreditarse como docente de la UMNG en todas sus publicaciones o actividades de tipo académico I. Desarrollar los cursos de acuerdo al programa calendario J. Participar en los cursos de perfeccionamiento que la UMNG prepare para sus docentes K. Realizar las pruebas académicas programadas, dadas a conocer a los alumnos y digitalizarlas en el sistema dentro del tiempo establecido en el calendario académico del semestre L. Reincorporarse al ejercicio de sus funciones al vencimiento de toda licencia, vacaciones, permisos, comisión, semestre de perfeccionamiento o año sabático y suspensión o prórroga cuando haya lugar a ellas M. Cumplir con las comisiones que le sean asignadas por la autoridad competente y las obligaciones inherentes a ellas.</p>	<p>Lugar y fecha de apertura: Bogotá, D.C., Universidad Militar Nueva Granada, Programa Ingeniería Industrial, <u>18 de noviembre de 2015</u> Lugar y fecha de cierre: Bogotá, D.C., Universidad Militar Nueva Granada, Programa Ingeniería Industrial, <u>17 de diciembre de 2015</u> Lugar entrega de documentos para inscripción: Bogotá (Facultad Ingeniería – Cra. 11 No. 101-80) – Oficina: Vicedecanatura, primer piso del Bloque D, en el horario: Lunes a viernes de 8:00 a 12:00 m. y de 2:00 a 4:00 p.m. En sobre sellado y marcado. En sobre sellado y marcado con los datos y convocatoria, se deben entregar fotocopia de los siguientes documentos: documento de identidad, los que acrediten los requisitos mínimos obligatorios y los demás que el aspirante quiera hacer valer en la UMNG. Fecha publicación lista de aspirantes admitidos al concurso: <u>24 de diciembre de 2015.</u> (Ver Nota 1) Fecha para presentar recursos sobre la información de los no admitidos al concurso: <u>del 31 de diciembre del 2015 al 8 de enero de 2016</u> Fecha prueba de competencias y Entrevista: <u>13 de enero de 2016</u>, Hora: Será asignada en el momento de la publicación de resultados. En las pruebas de competencias y entrevistas NO PROCEDEN RECURSOS. Ciudad: Bogotá, Facultad Ingeniería, Dirección: Cra. 11 No. 101-80, Sala de Juntas de la Facultad de Ingeniería, Primer piso Bloque D. Fecha de publicación de los resultados de la prueba de competencias y Entrevista: <u>lunes, 20 de enero de 2016</u> (Ver Nota 1) Fecha de publicación del aspirante seleccionado: <u>27 de enero de 2016.</u> (Ver Nota 1)</p> <p>Nota 1: La Publicación de resultados se debe verificar en la página web de la Universidad y en la cartelera de la Facultad Nota 2: El examen de suficiencia de inglés en el Centro de Idiomas de la UMNG genera un costo, a cargo del interesado y el certificado deberá ser entregado al momento radicar los documentos.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">Pruebas</th> <th style="width: 20%;">Carácter</th> <th style="width: 20%;">Valor porcentual en el concurso</th> <th style="width: 20%;">Puntaje mínimo aprobatorio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Análisis de antecedentes (estudios, experiencia investigación y segundo idioma)</td> <td>Eliminatoria en requisitos mínimos y clasificatoria de estudio de hoja de vida</td> <td style="text-align: center;">40%</td> <td style="text-align: center;">70/100</td> </tr> <tr> <td>2. Competencias (Presentación de Clase Piloto)</td> <td style="text-align: center;">Clasificatoria</td> <td style="text-align: center;">40%</td> <td style="text-align: center;">70/100</td> </tr> <tr> <td>3. Entrevista</td> <td style="text-align: center;">Clasificatoria</td> <td style="text-align: center;">20%</td> <td style="text-align: center;">70/100</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">TOTAL</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Ingreso del aspirante a la UMNG: Una vez el aspirante supere las pruebas, el ingreso estará sujeto a la aprobación del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje CIARP, previa verificación de los documentos aportantes por el aspirante. Periodo de Prueba: Un (1) Año a partir de la fecha de posesión</p>	Pruebas	Carácter	Valor porcentual en el concurso	Puntaje mínimo aprobatorio	1. Análisis de antecedentes (estudios, experiencia investigación y segundo idioma)	Eliminatoria en requisitos mínimos y clasificatoria de estudio de hoja de vida	40%	70/100	2. Competencias (Presentación de Clase Piloto)	Clasificatoria	40%	70/100	3. Entrevista	Clasificatoria	20%	70/100	TOTAL		100%	
Pruebas	Carácter	Valor porcentual en el concurso	Puntaje mínimo aprobatorio																		
1. Análisis de antecedentes (estudios, experiencia investigación y segundo idioma)	Eliminatoria en requisitos mínimos y clasificatoria de estudio de hoja de vida	40%	70/100																		
2. Competencias (Presentación de Clase Piloto)	Clasificatoria	40%	70/100																		
3. Entrevista	Clasificatoria	20%	70/100																		
TOTAL		100%																			
<p>EL ASPIRANTE DEBERÁ SEGUIR EL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN LAS BASES DE ESTA CONVOCATORIA:</p> <ol style="list-style-type: none"> Adjuntar en el término señalado para la inscripción, los documentos que soporten el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para participar en el concurso de conformidad con las especificaciones establecidas en la esta convocatoria. Las certificaciones laborales deben ser expedidas por los jefes de las oficinas de personal de las entidades correspondientes. O quien haga sus veces, especificando el cargo, modalidad de contrato (indicando dedicación de Tiempo completo, Medio Tiempo, Hora Labor) y tiempo de servicio (fecha de inicio y fecha de finalización con DD/MM/AAAA) Tanto las certificaciones laborales y los títulos académicos y demás documentos que entregue el aspirante ilegales o que contengan información imprecisa o incorrecta, NO SERAN TENIDAS EN CUENTA EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS OBLIGATORIOS La experiencia docente, se contará a partir de la obtención del título profesional. La productividad académica como: libros, capítulos de libro y artículos publicados en revistas indexadas, el aspirante debe aportar las evidencias, adjuntando la carátula, la tabla de contenido y el artículo completo. En cuanto a capítulo de libro y libro, debe presentarse en físico y digitalizado para envío a Pares Externos para evaluación. Únicamente se tendrán en cuenta los documentos entregados en el momento de la inscripción. El aspirante solamente podrá inscribirse a una convocatoria. EL ASPIRANTE DEBERÁ ASISTIR Y PRESENTAR TODAS LAS PRUEBAS CONVOCADAS EN LAS FECHAS Y HORAS Y SITIOS FIJADOS, SO PENA DE SER RETIRADO DEL CONCURSO. Cualquier falsedad o fraude en la información, documentación y/o pruebas, conllevará a sanciones legales y reglamentarias a que haya lugar y retiro del concurso. 																					
<p>ORIGINAL FIRMADO POR:</p> <p style="text-align: center;"> CORONEL ING. JOSÉ OCTAVIO DUQUE LÓPEZ DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA</p>	<p style="text-align: center;"> DRA. MARTHA LUCÍA BAHAMON JARA VICERRECTORA ACADÉMICA</p>																				